

Bogotá D.C, 31 de octubre de 2016

H.E. Ban Ki-moon  
Secretario General Naciones Unidas  
New York, NY 10017  
USA

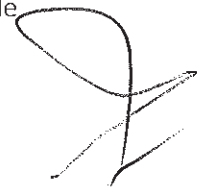
Estimado Sr. Secretario General, Me complace comunicarle que SEGURIDAD ATEMPI LTDA apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. SEGURIDAD ATEMPI LTDA comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el director general expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esta es independiente de nuestra primera carta de compromiso para participar en el Pacto Mundial.
- Una descripción de las medidas prácticas (por ejemplo, la divulgación de las políticas, procedimientos, actividades) que la empresa haya tomado (o planee llevar a cabo) para implementar los principios del Pacto Global en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, estándares, medio ambiente, lucha contra la corrupción).

#### Actividades de Formación:

Brindamos al cien por ciento de nuestros trabajadores operativos un plan de capacitación encaminado a reforzar temas inherentes a derechos humanos y medio ambiente, temática inmersa en todos nuestros cursos de vigilancia, operadores de medios, supervisores y manejadores caninos, vale la pena resaltar que la formación es anual, nuestra compañía de igual forma llega a nuestros empleados a través de las TIC, contamos con un campus virtual donde desarrollamos temas de conciencia ambiental y derechos humanos.



## Tematica Sensibilizacion Ambiental

- \* Definición de medio ambiente
- \* Gestion ambiental
- \* Desarrollo sostenible
- \* Normatividad ambiental
- \* Reciclaje y RSA
- \* Definicion
- \* Como implementar las BPA en la organización
- \* Ventajas de las BPA

### Objetivo:

Sensibilizar al personal sobre temas de importancia ambiental.

Dar a conocer las BPA como medidas ambientales fundamentales en la mejora ambiental continua dentro de la organización.

### Plan Integral De Gestion Ambiental

"Identificación de aspectos e impactos ambientales

Controles ambientales

Programa de manejo de residuos

Programa de ahorro de agua, energia y papel

Reciclaje" Dar a conocer la importancia de identificar los efectos que causa en el medio ambiente el desarrollo de las actividades propias de la labor y como se pueden controlar.

### Derechos Humanos.

#### OBJETIVOS GENERALES

Presentar los Derechos Humanos como realidades históricas y prospectivas construidas y a construir socialmente por mujeres, hombres y pueblos.

Reconocer los Derechos Humanos como realidades que aún hoy necesitan ser garantizadas y promovidas en el ámbito internacional, en el regional y en el nacional.

Contribuir a la creación de equipos de agentes culturales capaces de formar e informar de modo permanente y sistemático que garanticen la continuidad de una acción en pro de los Derechos Humanos..

#### OBJETIVOS ESPECIFICOS

Aplicar a cada derecho humano en particular la metodología seguida para el estudio de los Derechos Humanos en general: concepto, sujeto, objeto.

Establecer el orden de derivación de los Derechos Humanos más genéricos, a los Derechos Humanos específicos, concretando su derivación en función de su común naturaleza.



Relacionar críticamente los textos jurídicos nacionales (especialmente constitucionales) con las situaciones reales de violación y protección de los concretos Derechos Humanos.

Proponer actividades que tiendan a fomentar el estudio y comprensión crítica de los Derechos Humanos, con vistas a una toma de conciencia de las graves situaciones de violación de los Derechos Humanos.

Proponer una serie de actividades que tiendan a fomentar una protección social efectiva de los Derechos Humanos.

• Medición de los resultados (indicadores):

1. **Cálida:** Asegurar que las capacitaciones que se impartan reúnan los requisitos de calidad necesarios (Instructor, instalaciones, recursos, etc.)
2. **Cubrimiento:** Garantizar que una gran proporción del personal de la compañía sea capacitado anualmente.
3. **Conocimientos adquiridos:** Evaluar las competencias adquiridas por el personal capacitado.

Atentamente,

FERNANDO AREVALO PEÑA  
Representante Legal

VIGILADO Supervigilancia R. 20141200067757 de 14-11-2014