NOBRA
EDELMETALLRÜCKGEWINNUNG
...in eigener Verarbeitung

NOBRA GmbH • Sandfeld 16 • 98639 Rippershausen

Entsorgungsfachbetrieb gemäß § 56 Kreislaufwirtschafts-/ Abfallgesetz

Zertifiziert nach:

DIN EN 9001:2008

DIN EN ISO 14001

Sandfeld 16
98639 Rippershausen

Telefon (0 36 93) 88 532-0
Telefax (0 36 93) 88 532-22

http://www.nobra-gmbh.de
info@nobra-gmbh.de

Verwaltung:
Stauffenbergstr. 13
63071 Offenbach/M.
Telefon (0 69) 85 70 44 97
Telefax (0 69) 85 70 44 98

H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Rippershausen, 23.06.2016

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

ich freue mich, Ihnen mitzuteilen, dass NOBRA GmbH die zehn Prinzipien des Globalen Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt. Mit diesem Schreiben bekunden wir unsere Absicht, diese Prinzipien in unserem Einflussbereich zu fördern.

Wir verpflichten uns dazu, Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmsstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern.

NOBRA GmbH wird dieses Engagement klar gegenüber seinen Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren.

Wir erkennen an, dass eine entscheidende Bedingung unserer Teilnahme am Global Compact das jährliche Einreichen einen Fortschrittsberichts (Communication on Progress, COP) ist, der die Bemühungen unseres Unternehmens zur Umsetzung der zehn Prinzipien beschreibt.

Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, innerhalb *eines Jahres* nach Beitritt zum Global Compact und anschließend *jährlich* über unsere Fortschritte zu berichten, im Einklang mit den COP-Richtlinien des Global Compact. Dies beinhaltet:

- Eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers (Chief Executive) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung des Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien

- Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen (z.B. Offenlegung von entsprechenden Richtlinien, Verfahren, Aktivitäten), die das Unternehmen ergriffen hat (oder beabsichtigt zu tun), um die Prinzipien des Global Compact in jedem seiner vier Themenbereiche (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung) umzusetzen.
- Eine Messung der Ergebnisse (d.h. Angabe, inwieweit die Vorgaben/Leistungskennzahlen oder andere qualitative oder quantitative Messungen erreicht wurden).

Hochachtungsvoll,

Norbert Brand
Geschäftsführer