



H.E. Ban Ki-moon
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

21.07.2016 / Dr. Frank Naumann (CEO)

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

ich freue mich, Ihnen mitzuteilen, dass die RB Beitlich Industriebeteiligungen GmbH (RBI) die zehn Prinzipien des Global Compact im Bereich der Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung unterstützt. Mit diesem Schreiben bekunden wir unsere Absicht, diese Prinzipien in unserem Einflussbereich zu fördern. Wir verpflichten uns dazu, den Global Compact und seine Prinzipien in die Unternehmensstrategie, die Unternehmenskultur und das Tagesgeschäft zu integrieren und uns an Kooperationsprojekten zu beteiligen, die die allgemeinen Ziele der Vereinten Nationen, insbesondere die Millennium Development Goals, fördern. RB Beitlich Industriebeteiligungen GmbH (RBI) wird dieses Engagement klar gegenüber seinen Stakeholdern und der allgemeinen Öffentlichkeit kommunizieren. Wir erkennen an, dass eine entscheidende Bedingung unserer Teilnahme am Global Compact das jährliche Einreichen eines Fortschrittsberichts (Communication on Progress, COP) ist, der die Bemühungen unseres Unternehmens zur Umsetzung der zehn Prinzipien beschreibt. Wir unterstützen eine öffentliche Rechenschaftspflicht und das Gebot der Transparenz und verpflichten uns daher, innerhalb *eines Jahres* nach Beitritt zum Global Compact und anschließend *jährlich* über unsere Fortschritte zu berichten, im Einklang mit den COP-Richtlinien des Global Compact. Dies beinhaltet:

**RB BEITLICH
INDUSTRIEBETEILIGUNGEN
GMBH**

Bismarckstraße 102
72072 Tübingen
Germany
Tel. +49 7071 154-0
Fax +49 7071 154-294

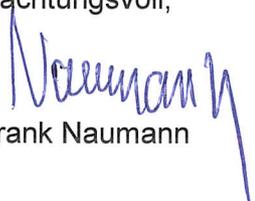
Geschäftsführer:
Dr. Bernhard Hettich
Dr. Frank Naumann
Jan Siebert

Sitz der Gesellschaft:
72072 Tübingen
Handelsregister: AG Stuttgart
HRB 380740
USt.-IdNr. DE 235 275 270

Bankverbindung:
Commerzbank Tübingen
(BLZ 641 400 36) 8 906 620
IBAN
DE51 6414 0036 0890 6620 00
BIC COBADEFFXXX

- Eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers (Chief Executive) zur fortlaufenden Unterstützung des Global Compact und Erneuerung der Verpflichtung des Unternehmens zur Initiative und ihrer Prinzipien.
- Eine Darstellung der praktischen Maßnahmen (z. B. Offenlegung von entsprechenden Richtlinien, Verfahren, Aktivitäten), die das Unternehmen ergriffen hat (oder beabsichtigt zu tun), um die Prinzipien des Global Compact in jedem seiner vier Themenbereiche (Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung) umzusetzen.
- Eine Messung der Ergebnisse (d. h. Angabe, inwieweit die Vorgaben/Leistungskennzahlen oder andere qualitative oder quantitative Messungen erreicht wurden).

Hochachtungsvoll,



Dr. Frank Naumann
CEO