沈阳市华企劳保有限公司

[2016 年 6 月 12 日]

潘基文

联合国秘书长

New York, NY10017

USA

尊敬的秘书长先生：

我很高兴确认 [沈阳市华企劳保有限公司] 支持全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则。通过这封邮件，我们表达我们实施这些原则的意愿。我们致力于使全球契约及其原则成为我们公司的战略、文化和日常运营的一部分，并且致力于参与促进联合国发展目标（可持续发展目标）的合作项目。[沈阳市华企劳保有限公司] 将向我们的利益相关方和公众作出关于这个承诺的明确声明。

我们认可，参与全球契约的一个关键要求是每年提交描述我们公司努力实施十项原则的进展情况通报 (COP)。我们支持公共责任和透明度，因此致力于在加入全球契约后一年内及此后每年根据全球契约 COP 政策报告进展情况。这包括：

- 由首席执行官签署的声明，表明继续支持全球契约及重申我们对倡议及其原则的 持续承诺。这独立于我们加入全球契约的最初承诺书。
- 公司为实施全球契约原则在四个问题领域（人权、劳工、环境、反腐败）所采取的 实际行动（即披露任何相关政策、程序、活动）（或需要进行的计划）的描述。
- 结果的测量（即对目标 / 绩效指标的实现程度，或结果的其他定性或定量测量）。

顺颂商祺！

签名：

首席执行官

沈阳市华企劳保有限公司

2101040083898

沈阳华企劳保有限公司

支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及所在社区，为实施全球契约的原则付出了辛勤的汗水。我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即，人权、劳工标准、环境与反腐败。

人权。原则 1：企业界应该尊重和维护国际公认的各项人权；原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行为。

劳工标准。原则 3：企业界应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；原则 4：消除各种形式的强迫性劳动；原则 5：消灭童工制；原则 6：杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。

环境。原则 7：企业界应对环境挑战未雨绸缪；原则 8:主动增加对环保所承担的责任；原则 9：鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败。原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们相信，我们绝不是实施全球契约原则的一座孤岛，而追求全球契约的“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

沈阳华企劳保有限公司

2101040083898