

CARTA/CDHU/PRE /1.00.00.00/3.03.00.00/029/2015

São Paulo, 10 de novembro de 2015.

H.E. Ban Ki-Moon  
Secretário Geral  
Nações Unidas

Nova York, NY10017  
EUA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que a CDHU – Companhia de Desenvolvimento Habitacional e Urbano do Estado de São Paulo apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento do Milênio. A CDHU fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

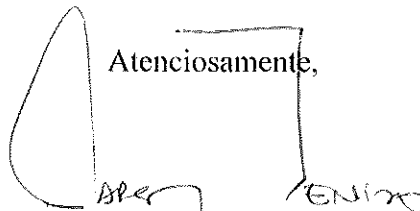
Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), que descreva os esforços de nossa empresa para implementar os dez princípios. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência, tanto que desde 2009 publicamos anualmente Relatório de Sustentabilidade elaborado na metodologia internacional da Global Reporting Initiative – GRI. O último destes relatórios, na versão G3.1, reportou 41 indicadores de perfil e 46 de desempenho ambiental, econômico e social, foi traduzido para a língua inglesa e auditado por empresa independente, atingindo nível de aplicação B<sup>+</sup>.

Portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:



- Uma declaração assinada pelo diretor executivo, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos, ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,



Marcos Rodrigues Penido  
Diretor Presidente

