



Fritz Winter Eisengießerei
GmbH & Co. KG

35254 Stadtallendorf

Geschäftsführung

His Excellency
Mr. Secretary-General
Ban Ki-Moon
United Nations
United Nations Plaza
New York, NY 10017
USA

20 July 2007

Support of the Global Compact

Dear Secretary-General:

It is our great pleasure to inform you of the uniform decisions of our Board of Management and the Workers Council to support the 10 principles of the Global Compact. Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG will implement the Global Compact through its own Guidelines within the company and we will work on its realisation in individual projects. We attach for your information our „Guidelines for social responsibility of Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG“, in which we have included the 10 principles of the Global Compact.

Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG is a medium-sized automotive supplier with 3,300 employees and annual sales of approximately 550 million euros. We produce exclusively at our locations Stadtallendorf and Laubach in Germany, but maintain extensive worldwide business relations and contacts to customers, suppliers and sales representatives. This brings us in contact with different cultures, values and mentalities. The common basis of this global activity should be for states as well as for enterprises engaged in global trade the acceptance and the respect for basic human rights, the protection of the natural resources and the proscription of all forms of corruption. Fritz Winter therefore endorses the UN initiative Global Compact and joins it herewith. By accepting these fundamental values Fritz Winter explicitly acknowledges the social responsibility of an enterprise and aims to use its influence to further these values. They

are part of the corporate policy of Fritz Winter. We share the view, that long-term success of a company goes hand in hand with the acceptance of social responsibility for society.

In the future, we will regularly report about projects and success in implementing the 10 principles of the Global Compact. We wish you and us success in reaching our goals.

Best regards,

FRITZ WINTER EISENGIESSEREI
GmbH & Co. KG

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Helmut Pracht', is written over the company name.

Helmut Pracht
Speaker of the Board of Management



Fritz Winter Eisengießerei
GmbH & Co. KG

35254 Stadtallendorf

Geschäftsführung

Seiner Exzellenz
Herrn Generalsekretär
Ban Ki-Moon
Vereinte Nationen
United Nations Plaza
New York, NY 10017
USA

20. Juli 2007

Unterstützung des Global Compact

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

mit großer Freude teilen wir Ihnen mit, dass sich die Geschäftsführung und der Gesamtbetriebsrat der Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG übereinstimmend zur Unterstützung der 10 Prinzipien des Global Compact entschlossen haben. Die Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG wird den Global Compact mit einem eigenen Grundsatzpapier im Unternehmen umsetzen und in Einzelprojekten an der Verwirklichung der Ziele arbeiten. Zu Ihrer Information haben wir Ihnen die „Grundsätze zur sozialen Verantwortung der Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG“, in die wir die 10 Prinzipien des Global Compact integriert haben, in der Anlage beigelegt.

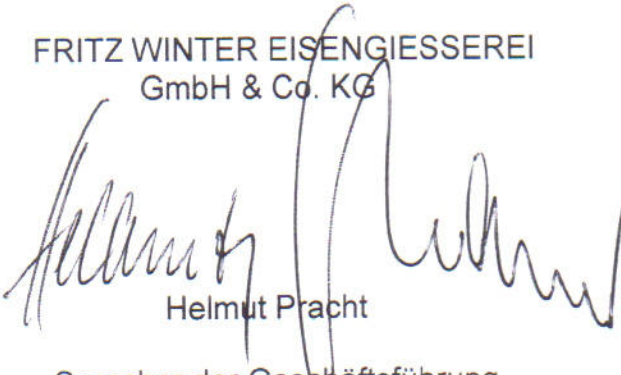
Die Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG ist ein mittelständisch geprägtes Automobilzulieferunternehmen mit 3.300 Mitarbeitern und einem Jahresumsatz von etwa 550 Millionen Euro. Wir fertigen ausschließlich an den Standorten Stadtallendorf und Laubach in Deutschland, unterhalten aber umfangreiche weltweite geschäftliche Beziehungen und Kontakte zu Kunden, Lieferanten und Außendienstmitarbeitern. Wir kommen dabei mit unterschiedlichen Kulturen, Wertvorstellungen und Mentalitäten in Berührung. Der gemeinsame Nenner dieses globalen Handels sollte für die Staaten und die im Wirtschaftsverkehr teilnehmenden Unternehmen gleichermaßen die Anerkennung und Respektierung grundlegender Menschenrechte, der Schutz der natürlichen Ressourcen und die Ächtung der Korruption sein.

Fritz Winter befürwortet deshalb die Initiative Global Compact der Vereinten Nationen und schließt sich dieser hiermit an. Mit der Anerkennung dieser Grundwerte möchte sich Fritz Winter ausdrücklich zu der sozialen Verantwortung eines Unternehmens bekennen und seinen Einfluss nutzen, diese Werte durchzusetzen. Sie gehören zur Unternehmenspolitik von Fritz Winter. Wir teilen die Ansicht, dass langfristiger Erfolg im Unternehmen mit der Übernahme von gesellschaftlich-sozialer Verantwortung einhergeht.

Über Projekte und Erfolge in der Umsetzung der 10 Prinzipien des Global Compact werden wir Ihnen in Zukunft regelmäßig berichten. Wir wünschen Ihnen und uns viel Erfolg bei der Erreichung der gesteckten Ziele.

Mit freundlichen Grüßen

FRITZ WINTER EISENGIESSEREI
GmbH & Co. KG



Handwritten signature of Helmut Pracht in black ink, consisting of a stylized first name and a more formal last name.

Helmut Pracht
Sprecher der Geschäftsführung

The Global Compact of the United Nations

and the

Principles of Social Responsibility

of

Fritz Winter Eisengiesserei
GmbH & Co. KG

35254 Stadtallendorf

Principles of Social Responsibility

Content

I.)	The Global Compact of the United Nations	3
II.)	The individual Principles	4 – 6
	1.) Recognition of the Human Rights	4
	2.) Protection of the Human Rights within the own sphere of influence	4
	3.) Freedom of Association	4
	4.) Forced and Compulsory Labour	4
	5.) Child Labour	5
	6.) Discrimination/Equality of Opportunity	5
	7.) Preventative Environmental Protection	5
	8.) Initiatives in the Environmental Protection	5
	9.) Development and Diffusion of environmentally friendly Technologies	5
	10.) Proscription of Corruption	6

Principles of Social Responsibility

I.) The Global Compact of the United Nations

The company Fritz Winter Eisengiesserei GmbH & Co. KG maintains extensive world wide business relationships and contacts with customers, suppliers and sales representatives. In this context, we encounter different cultures, moral concepts and mentalities. The common denominator of this global action should be for the states and for the companies participating in the international trade in equal measure the recognition and respect of basic human rights, the protection of the natural resources and the proscription of corruption.

For the promotion of the social corporate responsibility of globally acting companies, the United Nations have initiated the initiative "Global Compact" and stipulated in a pact ten principles for the areas of the human rights, labour, the climate and the combat of corruption. All companies are invited to enter this pact and to contribute to achieving its goals.

FRITZ WINTER approves this initiative of the United Nations and therefore has, after agreement of the General Works Council and of the Supervisory Board, declared in the message of the General Management dd. July 20, 2007 to the Secretary-General of the United Nations, Mr. Ban Ki-Moon, the accession of FRITZ WINTER to the Global Compact. On the following pages the 10 universal principles, which FRITZ WINTER commits to, as already have more than 2.000 other companies world wide, are described. With the recognition of these principles FRITZ WINTER wishes to expressly admit the social responsibility of our company world wide and use its influence to put through these values. They belong to the corporate policy of FRITZ WINTER.

FRITZ WINTER shares the opinion that long-term success of companies involves the acceptance of social responsibility.

General Management

General Works Council

Principles of Social Responsibility

II.) The individual Principles

1.) Recognition of the Human Rights

FRITZ WINTER respects the internationally acknowledged Human Rights as they especially arise from the Universal Declaration of Human Rights of the United Nations from December 10, 1948, the European Social Charter from October 18, 1961 and the Basic Law of the Federal Republic of Germany.

2.) Protection of the Human Rights within the own sphere of influence

FRITZ WINTER supports within its own sphere of influence the protection of the Human Rights and looks after the respect of them also by business partners. FRITZ WINTER promotes the health and occupational safety protection at the workplace by taking into account the applicable occupational health and safety rules, the current knowledge of the field of industry and any specific dangers.

3.) Freedom of Association

The right of all employees to establish trade unions or employee representations and to join them and the right for collective bargaining is recognised. Employees are neither privileged nor discriminated due to their membership of trade unions or employee representations. FRITZ WINTER wishes to co-operate with its employees and partners on a trustful, fair and mutually respectful basis in order to promote a constructive atmosphere.

4.) Forced and Compulsory Labour

FRITZ WINTER proscribes any form of forced and compulsory labour. The same is valid for methods of treatment which aim at interfering with the dignity of human beings.

Principles of Social Responsibility

5.) Child Labour

FRITZ WINTER condemns child labour and will cease any co-operation with business partners using child labour.

6.) Discrimination/Equality of Opportunity

FRITZ WINTER is very involved in offering the employees challenging and interesting possibilities for their personal and professional development and for the execution of their profession, regardless of their race or ethnic provenance, religion or philosophy of life, age, sex, disability or sexual identity. No person must be exposed to discriminations due to the above mentioned characteristics within the scope of employment, including engagement, termination and retirement.

7.) Preventative Environmental Protection

The environmental protection is a special concern for FRITZ WINTER. The goal is the protection of the existing natural resources by means of precautionary measures for the protection of the subsequent generations. The company expects and supports environmentally conscious behaviour of its employees.

8.) Initiatives in the Environmental Protection

FRITZ WINTER supports initiatives for the improvement of the environmental protection both in-house and by means of the promotion, attendance or participation in external measures.

9.) Development and Diffusion of environmentally friendly Technologies

FRITZ WINTER promotes the development and diffusion of environmentally friendly technologies by its employees and by business partners as well as the use of these technologies for the reduction of the raw material charge and of emissions of all kind.

Principles of Social Responsibility

10.) Proscription of Corruption

FRITZ WINTER proscribes corruption in all its forms and will direct within the scope of its business activities a maximum of its attention to the prevention of the enabling of corruption. FRITZ WINTER promotes and expects a behaviour of integrity of its employees and business partners.

The principles of social responsibility are an integral part of the corporate policy of FRITZ WINTER and appeal in equal measure to all the employees of FRITZ WINTER, regardless of their position in the company. FRITZ WINTER encourages its suppliers and business partners to introduce and implement comparable principles in their companies, in any case, however, to consider the aforementioned principles as the basis for a common, stable business relationship.

Stadtallendorf,

General Management

General Works Council

Der Global Compact der Vereinten Nationen

und die

Grundsätze zur sozialen Verantwortung

der

Fritz Winter Eisengießerei
GmbH & Co. KG

35254 Stadtallendorf

Grundsätze zur sozialen Verantwortung

Inhalt

I.)	Der Global Compact der Vereinten Nationen	3
II.)	Die einzelnen Grundsätze	4 - 6
	1.) Anerkennung der Menschenrechte	4
	2.) Schutz der Menschenrechte im eigenen Einflussbereich	4
	3.) Vereinigungsfreiheit	4
	4.) Zwangsarbeit	4
	5.) Kinderarbeit	5
	6.) Chancengleichheit	5
	7.) Präventiver Umweltschutz	5
	8.) Initiativen im Umweltschutz	5
	9.) Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien	5
	10.) Ächtung der Korruption	6



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

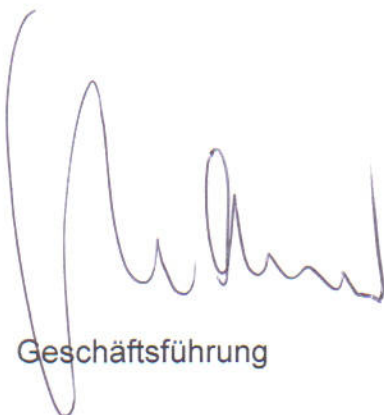
I.) Der Global Compact der Vereinten Nationen

Die Fritz Winter Eisengießerei GmbH & Co. KG unterhält umfangreiche weltweite geschäftliche Beziehungen und Kontakte zu Kunden, Lieferanten und Außendienstmitarbeitern. Wir kommen dabei mit unterschiedlichen Kulturen, Wertvorstellungen und Mentalitäten in Berührung. Der gemeinsame Nenner dieses globalen Handels sollte für die Staaten und die im Wirtschaftsverkehr teilnehmenden Unternehmen gleichermaßen die Anerkennung und Respektierung grundlegender Menschenrechte, der Schutz der natürlichen Ressourcen und die Ächtung der Korruption sein.

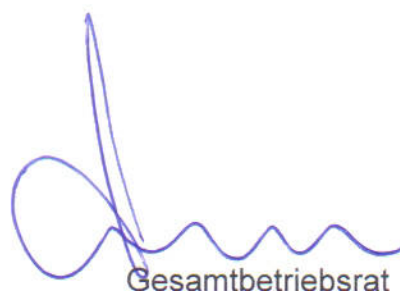
Zur Förderung der gesellschaftlichen Eigenverantwortung global tätiger Unternehmen haben die Vereinten Nationen die Initiative "Global Compact" gestartet und in einem Pakt zehn Grundregeln für die Bereiche der Menschenrechte, der Arbeit, des Klimas und der Korruptionsbekämpfung niedergelegt. Alle Unternehmen sind aufgerufen, diesem Pakt beizutreten und mit an der Erreichung seiner Ziele zu arbeiten.

FRITZ WINTER befürwortet diese Initiative der Vereinten Nationen und hat deshalb, nach Zustimmung des Gesamtbetriebsrats und des Aufsichtsrats, im Schreiben der Geschäftsführung vom 20. Juli 2007 an den Generalsekretär der Vereinten Nationen, Herrn Ban Ki-Moon, den Beitritt von FRITZ WINTER zum Global Compact erklärt. Auf den folgenden Seiten sind die 10 Grundwerte, denen sich FRITZ WINTER, ebenso wie bereits mehr als 2.000 andere Unternehmen weltweit, verpflichtet hat, niedergelegt. Mit der Anerkennung dieser Grundwerte möchte sich FRITZ WINTER ausdrücklich zu der sozialen Verantwortung unseres Unternehmens weltweit bekennen und seinen Einfluss nutzen, diese Werte durchzusetzen. Sie gehören zur Unternehmenspolitik von FRITZ WINTER.

FRITZ WINTER teilt die Ansicht, dass langfristiger Erfolg von Unternehmen mit der Übernahme von gesellschaftlich-sozialer Verantwortung einhergeht.



Geschäftsführung



Gesamtbetriebsrat



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

II.) Die einzelnen Grundsätze

1.) Anerkennung der Menschenrechte

FRITZ WINTER respektiert die international anerkannten Menschenrechte, wie sie sich insbesondere aus der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen vom 10. Dezember 1948, der Europäischen Sozialcharta vom 18. Oktober 1961 und dem Grundgesetz der Bundesrepublik Deutschland ergeben.

2.) Schutz der Menschenrechte im eigenen Einflussbereich

FRITZ WINTER unterstützt in seinem Einflussbereich den Schutz der Menschenrechte und achtet auf die Einhaltung dieser auch durch Geschäftspartner. FRITZ WINTER fördert den Gesundheits- und Arbeitssicherheitsschutz am Arbeitsplatz unter Berücksichtigung der geltenden Arbeitsschutzvorschriften, der aktuellen Kenntnisse der Industriebranche und etwaiger spezifischer Gefahren.

3.) Vereinigungsfreiheit

Das Recht aller Mitarbeiter, Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen zu bilden und ihnen beizutreten und das Recht auf Tarifverhandlungen wird anerkannt. Beschäftigte werden infolge ihrer Mitgliedschaft in Gewerkschaften oder Arbeitnehmervertretungen weder bevorzugt noch benachteiligt. FRITZ WINTER möchte mit seinen Mitarbeitern und Partnern vertrauensvoll, fair und mit gegenseitigem Respekt zusammenarbeiten, um einen konstruktiven Umgang zu fördern.

4.) Zwangsarbeit

FRITZ WINTER ächtet jede Form von Zwangsarbeit. Das gleiche gilt für Behandlungsweisen, die darauf gerichtet sind, Menschen in ihrer Würde zu beeinträchtigen.



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

5.) Kinderarbeit

FRITZ WINTER verurteilt Kinderarbeit und wird jede Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern beenden, die Kinderarbeit nutzen.

6.) Chancengleichheit

FRITZ WINTER engagiert sich, den Mitarbeitern herausfordernde und interessante Möglichkeiten zur persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung und zur Berufsausübung zu bieten, ungeachtet ihrer Rasse oder ethnischen Herkunft, Religion oder Weltanschauung, Alter, Geschlecht, Behinderung oder sexueller Identität. Keine Person darf im Rahmen der Beschäftigung, einschließlich Einstellung, Kündigung und Ruhestand, aufgrund der genannten Merkmale Diskriminierungen ausgesetzt werden.

7.) Präventiver Umweltschutz

Der Umweltschutz ist FRITZ WINTER ein besonderes Anliegen. Ziel ist die Schonung der vorhandenen natürlichen Ressourcen durch vorbeugende Maßnahmen zum Schutz der nachfolgenden Generationen. Das Unternehmen erwartet und unterstützt umweltbewusstes Handeln seiner Mitarbeiter.

8.) Initiativen im Umweltschutz

FRITZ WINTER unterstützt Initiativen zur Verbesserung des Umweltschutzes sowohl innerbetrieblich, als auch durch die Förderung, Begleitung oder Teilnahme an externen Maßnahmen.

9.) Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien

FRITZ WINTER fördert die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien durch seine Mitarbeiter und durch Geschäftspartner sowie den Einsatz dieser Technologien zur Reduzierung des Rohstoffeinsatzes und von Emissionen aller Art.



Grundsätze zur sozialen Verantwortung

10.) Ächtung der Korruption

FRITZ WINTER ächtet die Korruption in all ihren Formen und wird im Rahmen seiner geschäftlichen Aktivitäten ein Höchstmaß an Aufmerksamkeit der Verhinderung der Ermöglichung von Korruption zuwenden. FRITZ WINTER fördert und erwartet ein integres Verhalten von Mitarbeitern und Geschäftspartnern.

Die Grundsätze zur sozialen Verantwortung sind Bestandteil der Unternehmenspolitik von FRITZ WINTER und wenden sich gleichermaßen an alle Mitarbeiter von FRITZ WINTER, ungeachtet ihrer Position im Unternehmen. FRITZ WINTER ermutigt seine Lieferanten und Geschäftspartner, in ihren Unternehmen vergleichbare Grundsätze einzuführen und umzusetzen, in jedem Fall aber die vorstehenden Grundwerte als Basis für eine gemeinsame, dauerhafte Geschäftsbeziehung zu verstehen.

Stadtlendorf, den 20.07.2007

Geschäftsführung

Gesamtbetriebsrat

