

**PARTELYA CONSULTING**  
79 rue des frères Lumière  
93330 Neuilly-sur-Marne

**António Guterres**  
**Secrétaire général**  
**Nations Unies**  
**New York, NY 10017**  
**USA**

Neuilly-sur-Marne, le 04/09/2018

**Objet : Lettre d'adhésion au Global Compact des Nations Unies**

Honorable Secrétaire général,

J'ai l'honneur de vous confirmer que Partelya Consulting soutient les dix principes du Global Compact des Nations Unies concernant le respect des droits de l'Homme, des normes internationales du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption.

Par cette lettre, nous exprimons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Également, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs de Développement Durable.

Partelya Consulting fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Nous convenons également que l'une des obligations qui conditionne notre participation au Global Compact est la publication annuelle d'une Communication sur le Progrès (COP), décrivant les efforts de notre entreprise dans l'intégration des 10 principes. Nous nous engageons donc à publier nos progrès dans un délai d'un an maximum à compter de notre date d'adhésion, et par la suite annuellement, en conformité avec les directives pour les Communications sur le progrès du Global Compact.

Cette COP contiendra trois éléments :

1. Le renouvellement signé du dirigeant envers le Global Compact et ses principes document distinct de la présente lettre)

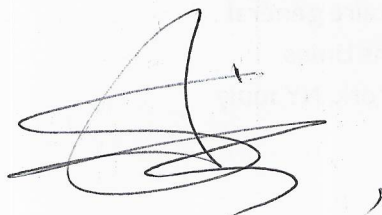


**PARTELYA CONSULTING**

S.A.S au capital de 90 000 euros - RCS Bobigny B 507 828 481 - SIRET : 507 828 481 00014 - APE : 6202A - INTRACOM : FR60507828481  
Siège social : 79, rue des Frères Lumière - 93330 Neuilly Sur Marne - Tél : 01 79 51 04 61 - Email : valerie.sorin@partelya.com

2. Une description des actions pratiques (politiques, procédures, activités) que l'entreprise a prises ou planifiées pour intégrer les thèmes des droits de l'Homme, des normes Internationales du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.
3. Une mesure des résultats des actions entreprises, ou des objectifs chiffrés.

Meilleures salutations,



**Valérie SORIN**  
Présidente