

Americana, 31 de Julho de 2018

H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova Iorque, NY 10017
USA

Caro Sr. Secretário Geral,

Tenho o prazer de confirmar que o Grupo Vivo Sabor apoia os dez princípios do Pacto Global sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

O Grupo Vivo Sabor é uma empresa do segmento de serviços de alimentação e facilities com quatro unidades de negócios:

- Vivo Sabor - Alimentação: Oferece diversas modalidades de serviço de alimentação para o setor público de mercado.
- Vivo Alimentação – Refeições Transportadas: Referência em serviços de refeições transportadas. Com uma equipe altamente capacitada, produz diariamente milhares de refeições em sua cozinha central e transportada para diversas empresas.
- Casa Tempero: Instalação, administração e operação de cozinhas e restaurantes dentro das empresas. Cardápios e ambientações diferenciadas, para agradar a diversos paladares.
- Ordem Azul – Facilities: Especializada em integrar serviços de apoio operacional como: portaria, jardinagem, copa, recepção e limpeza, trazendo mais facilidade e segurança, simplificando os processos do dia a dia das empresas.

Com esta comunicação, expressamos nossa intenção de implementar esses princípios. Estamos empenhados em tornar o Pacto Global e seus princípios parte da estratégia, da cultura e das operações cotidianas de nossa empresa e em nos envolvermos em projetos cooperativos que promovam os objetivos mais amplos de desenvolvimento das Nações Unidas, em particular os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. O Grupo Vivo Sabor fará uma declaração clara desse compromisso com os interessados e o público em geral.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é o envio anual de uma Comunicação do Progresso (COP), descrevendo os esforços de nossa empresa na implementação dos dez princípios bem como nosso apoio à(s) plataforma(s) especializada(s) do Pacto Global na(s) qual/quais nossa empresa vier a se juntar em uma data futura. Apoiamos a responsabilidade pública e a transparência e, portanto, nos comprometemos a enviar um relatório sobre os progressos dentro de um ano após a adesão ao Pacto Global e anualmente a partir de então, de acordo com a política da COP do Pacto Global. Isso inclui:

- Uma declaração assinada pelo CEO, expressando o apoio contínuo ao Pacto Global e renovando nosso compromisso contínuo com a iniciativa e seus princípios. Esse documento é separado da nossa carta de compromisso inicial para aderir ao Pacto Global.
- Uma descrição das ações práticas (isto é, a divulgação de quaisquer políticas, procedimentos e atividades relevantes) que a empresa realizou (ou pretende realizar) para implementar os princípios do Pacto Global em cada uma das quatro áreas temáticas (direitos humanos, trabalho, meio ambiente, combate à corrupção).
- Uma medição dos resultados (isto é, o grau em que as metas/indicadores de desempenho foram cumpridos ou outras medições qualitativas ou quantitativas dos resultados).

Atenciosamente,


Alexandre Brochi
CEO

