

17, de julho de 2018.

Sr. H.E. António Guterres
Secretário Geral
Nações Unidas
Nova Iorque, NY 10017
USA

Sr. Secretário Geral,

Confirmamos que a **BB PREVIDÊNCIA - Fundo de Pensão Banco do Brasil** - inscrita no CNPJ sob o nº 00.544.659/0001-09 - apoia os Dez Princípios do Pacto Global, relacionados a Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção do Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Com este compromisso, expressamos nossa intenção de apoiar e difundir tais princípios. Comprometemo-nos a empreender esforços para divulgar publicamente este compromisso junto aos nossos funcionários, parceiros, clientes e público em geral.

Também nos comprometemos a participar e nos envolver com o Pacto Global da(s) maneira(s) seguinte(s):

1. Promover os Dez Princípios do Pacto Global e educar uma variedade de audiências, incluindo colaboradores empregados e terceiros, sobre sustentabilidade corporativa;
2. Organizar eventos de aprendizagem e diálogo, workshops e treinamento a respeito do Pacto Global da ONU e demais tópicos específicos de relevância, encorajando seus membros e parceiros a aderirem ao Pacto Global.
3. Desenvolver ferramentas e recursos específicos do setor sobre questões de sustentabilidade corporativa, combate à corrupção, direitos do trabalho, em integral colaboração com o Pacto Global da ONU.

Reconhecemos que um requisito fundamental para a participação no Pacto Global é a apresentação de uma Comunicação de Engajamento (COE), que descreve nossos esforços na implantação dos dez princípios. Apoiamos a prestação de contas e transparência das informações e, portanto, comprometemo-nos a apresentar um relatório sobre o processo após dois anos de adesão ao Pacto Global e, depois, bienalmente, de acordo com a políticas do COE do Pacto Global.

Atenciosamente,



Edson Pascoal Cardozo
Diretor-Presidente

I. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

A BB PREVIDÊNCIA – Fundo de Pensão Banco do Brasil é uma Entidade Fechada de Previdência Complementar multipatrocinada e multiplano, constituída sob a forma de sociedade civil, sem fins lucrativos, com personalidade jurídica de direito privado.

Tem como finalidade instituir, administrar, operacionalizar e executar planos de benefícios de natureza previdenciária oferecidos por pessoas jurídicas de direito público ou de direito privado, com o objetivo de possibilitar a complementação da aposentadoria e o acesso a outros benefícios de natureza previdenciária, aos funcionários das patrocinadoras que confiam na gestão da BB Previdência, levando à melhoria da qualidade de vida dos funcionários e seus familiares.

Os segmentos alvo da BB Previdência são empresas públicas e privadas, sociedades de economia mista e associações de classe (sindicatos, entidades de classe e outros).

Busca empregar sempre as melhores práticas de gestão e prezar por manter os mais elevados níveis de prudência, sempre em consonância com a legislação vigente e normas internas, bem como os princípios de governança, segurança, solvência, liquidez e transparência.

I.1. Promover os Dez Princípios do Pacto Global e educar uma variedade de audiências, incluindo colaboradores empregados e terceiros, sobre sustentabilidade corporativa.

Dentre as medidas tomadas pela BB Previdência em favor do Pacto Global, destacam-se a preocupação e movimento em prol dos Direitos do Trabalho e Combate à Corrupção, que se observam a partir do seu (i) Estatuto Social, (ii) Programa de Integridade, (iii) Código de Ética e Normas de Conduta e (iv) Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção.

Todas essas normas internas têm como objetivo prevenir, detectar e remediar práticas de atos lesivos, qualificáveis como corrupção contra a administração pública, nacional ou estrangeira, praticada por um colaborador ou terceiro no interesse ou benefício da BB Previdência.

Existe um comprometimento da alta administração com o Programa de Integridade, através da participação efetiva do Conselho Deliberativo (CD), Diretoria Executiva (DIREX), Gerência de Controles Internos, Riscos e Segurança (GECRI) e da Comissão de Ética.

O Programa de Integridade da BB Previdência estabeleceu, ademais, um procedimento de análise periódica de riscos operacionais, cuja gestão se compõe por fases interdependentes de identificação, avaliação, resposta e monitoramento; bem como por 3 linhas de defesa, responsáveis por resolver os riscos eventualmente identificados.

Os Padrões de Conduta, Código de Ética, Políticas e Procedimentos de Integridade são voltados a todos os colaboradores da BB Previdência, aplicáveis, inclusive, à alta administração (conselheiros, presidente e diretores), funcionários, estagiários e empregados de empresas contratadas; assim como a fornecedores, prestadores de serviço, agentes intermediários e associados.

1.2. Organizar eventos de aprendizagem e diálogo, workshops e treinamento a respeito do Pacto Global da ONU e demais tópicos específicos de relevância, encorajando seus membros e parceiros a aderirem ao Pacto Global.

Os documentos de Padrões de Conduta, Código de Ética, Políticas e Procedimentos de Integridade encontram-se à imediata disposição de todos os colaboradores por meio das instruções internas, intranet e Portal da BB Previdência, e devem, obrigatoriamente, ser lidos e anuídos sempre que houverem alterações.

Ademais, a BB Previdência se comprometeu a realizar eventos de aprendizagem, workshops e treinamentos periódicos destinados aos colaboradores de todas as áreas, acerca do Programa de Integridade e voltados à capacitação sobre o Processo de Prevenção e Combate à Corrupção. São exemplos:

- De 10 a 16 de janeiro de 2018, foi realizada leitura dirigida do Código de Ética e Normas de Conduta que, além de contar com a participação dos funcionários em sua revisão e aprimoramento, forneceu insumos para a implementação de ações, visando a melhoria contínua não apenas dos processos e normativos, mas da gestão e da transparência junto ao público interno e externo da Entidade.
- No dia 10 de abril de 2018, foi realizado no auditório da BB Previdência um evento com o Ouvidor Geral da União – Sr. Gilberto Waller, que palestrou sobre o contexto social vigente quanto a necessidade de comprometimento das empresas no combate à corrupção, bem como da importância de normas internas e treinamentos específicos destinados a este fim.
- No mês de junho de 2018, foi realizado um Diagnóstico de Percepção de Integridade da BB Previdência. Esta atividade teve como objetivo principal identificar, a partir da opinião individual dos respondentes, a percepção e a expectativa sobre o Programa de Integridade de cada um dos grupos aos quais os respondentes pertencem, bem como o

grau de alinhamento/desalinhamento entre a percepção destes grupos.

• Nos dias 16, 17, 18 e 19 de julho de 2018, foram promovidos diversos treinamentos sobre o Programa de Integridade para os funcionários da BB Previdência, realizados em grupos pequenos e específicos para cada área dentro da empresa. Os treinamentos foram desenvolvidos a partir dos insumos obtidos no Diagnóstico de Percepção de Integridade realizado em junho de 2018.

I.3. Desenvolver ferramentas e recursos específicos do setor sobre questões de sustentabilidade corporativa e combate à corrupção, em integral colaboração com o Pacto Global da ONU.

A BB Previdência firmou o compromisso de melhorar as suas ferramentas e recursos com o fim específico de aperfeiçoar o seu papel no combate à corrupção.

Para tanto:

1. Realizou profundas alterações em seu Programa de Integridade, para deixá-lo em conformidade com as mais modernas normas anticorrupção empresariais;
2. Criou o Código de Ética e Normas de Conduta;
3. Criou a Política de Prevenção e Combate à Lavagem de Dinheiro, ao Financiamento do Terrorismo e à Corrupção;
4. Passou a promover diversos encontros voltados ao treinamento de seus colaboradores, visando incentivar a boa prática e a melhor gestão;
5. Melhorou o seus Canais de Denúncia interna, tanto na parte operacional, normativa e visual, facilitando o acesso a todos os seus colaboradores; e
6. Está em processo de obtenção do Selo Pró-Ética, em parceria com a Corregedoria-Geral da União e com o Instituto Ethos, demonstrando, mais uma vez, a sua intenção de estar sempre em parceria com as instituições governamentais a favor do Combate à Corrupção.

II. MENSURAÇÃO DOS RESULTADOS

Por ora, os resultados mais tangíveis atingidos pela BB Previdência referem-se aos documentos normativos que foram criados, bem como a adesão, participação e empenho de seus funcionários em respeitar e garantir o zelo e a melhor prática de governança, em conformidade com os princípios da empresa -

descritos em seu Estatuto Social, nas normas internacionais de anticorrupção e no Pacto Global da ONU.

Apenas no ano de 2018, já foram realizados 05 (cinco) encontros, workshops e treinamentos, voltados a toda equipe de colaboradores da Entidade.

Ademais, o Código de Ética passou a reger também toda e qualquer parceria realizada pela BB Previdência, tornando-se parte integrante dos Contratos de Prestação de Serviço e/ou Fornecimento, de qualquer tipo, firmados pela Entidade.

