

H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que Staff IT Outsourcing S.A. de C.V. apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Staff IT Outsourcing S.A. de C.V. comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (CoP) que describe los esfuerzos de nuestra compañía para implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde entonces, como lo indica la política de CoP del Pacto Mundial. Esto incluye:

- Una declaración firmada por el jefe ejecutivo expresando el apoyo continuo para el Pacto Mundial de las Naciones Unidas y renovando nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios. Esto independientemente de nuestra carta de compromiso inicial para unirse al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.
- Una descripción de las acciones prácticas (es decir, la divulgación de cualquier política, procedimiento, actividades) que la empresa ha tomado (o planea emprender) para implementar los Principios del Pacto Mundial en cada una de las cuatro áreas temáticas (derechos humanos, trabajo, medio ambiente, anticorrupción).
- Una medida de los resultados (es decir, el grado en que los objetivos / rendimiento se cumplieron los indicadores u otras medidas cualitativas o cuantitativas de los resultados).

Atentamente,



Ekard Juárez Fernández
Director General