



21 de Junio de 2017

H.E. António Guterres Secretario General Naciones Unidas New York, NY 10017 USA.

Estimado Sr. Secretario General.

Me complace comunicarle que **GRUPO HITEC** apoya los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. **GRUPO HITEC** comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios y apoyar cualquier plataforma especializada del Pacto Mundial a la que nuestra compañía pueda unirse posteriormente. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial. Esto incluye:

GRUPO HITEC y un servidor nos comprometemos a adoptar y velar por el cumplimiento de los valores y principios con los cuales está comprometido **Pacto Global** complementando los valores internos que rigen actualmente a nuestra compañía **GRUPO HITEC** respetando el compromiso sostenido con el equipo que conformamos esta compañía.

Estamos muy interesados de adquirir estos principios y ponerlos en práctica como parte de la cultura de la empresa, viviendo, creando y renovando los mismos.

Dándonos a la tarea de crear una consciencia empresarial aún más sólida, divulgando datos estadísticos, políticas y realizando actividades con el fin de integrar dar a conocer y adoptarlos como forma de vida laboral y personal abarcando y encausando hacia los Derechos Humanos, Estándares, Medio Ambiente y Mejorando Políticas en lucha de la Corrupción, Discriminación o algún factor que pudiera perjudicar de algún modo a nuestros colaboradores o a un tercero.

Estando conscientes de los requisitos y comprometiéndonos a la entrega de resultados asignando indicadores que nos permitan medir los resultados de forma cualitativa o cuantitativa.

Atentamente,
Luciano Casildo Dorigo.
Director General

