



A STAR ALLIANCE MEMBER 

Bogotá D.C marzo de 2017

Señor
ANTONIO GUTERRES
Secretario General Naciones Unidas
New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

Me complace comunicarle que en calidad de representante legal de Aerovías del Continente Americano S.A Avianca, en representación de Avianca Holdings S.A, apoyamos los diez principios del Pacto Mundial referente a los Derechos Humanos, los Derechos Laborales, el Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. Mediante esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar y desarrollar esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, así como en involucrarnos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Aerovías del Continente Americano S.A Avianca, en representación de Avianca Holdings S.A comunicará claramente este compromiso a nuestras partes interesadas y al público en general.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío anual de una Comunicación sobre el Progreso (COP) que describa los esfuerzos de nuestra compañía por implementar los diez principios. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a un año de haber ingresado al Pacto Mundial, y anualmente desde esa fecha, tal como lo indica la política de COP del Pacto Mundial, para lo cual efectuaremos:

1. Con el envío anual de progreso COP remitiremos una declaración firmada por el Presidente Ejecutivo, expresando su apoyo continuo al Pacto Global y la renovación de nuestro compromiso continuo con la iniciativa y sus principios.
2. Desarrollo de actividades al interior de la compañía relacionadas con los ejes temáticos de los diez principios del Pacto Mundial, de las cuales anualmente se presentarán avances. Algunas de las medidas prácticas a implementar serán las siguientes:
 - a) **Derechos Humanos:** Establecer alianzas internacionales que protejan los derechos humanos y fomentar la participación de la Compañía en escenarios sectoriales que apoyan la agenda de derechos humanos.
 - b) **Derechos Laborales:** Creación de comités de dialogo continuo con las asociaciones sindicales; Continuidad de negociaciones colectivas conforme a cronograma



A STAR ALLIANCE MEMBER 

definido por la Organización; y compromiso frente a eliminación de prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

- c) **Medio Ambiente:** Disminuir el número de impactos ambientales y riesgos ocupacionales significativos; aumentar el aprovechamiento de residuos convencionales; y disminuir el consumo de recursos naturales.
- d) **Anticorrupción:** Implementación de un programa de ética y cumplimiento; capacitación y divulgación de políticas de ética y anticorrupción al interior de la compañía; y creación de un sistema de prevención de lavado de activos y financiación del terrorismo.

Atentamente,

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "H. Rincon".

HERNAN RINCON
Presidente Ejecutivo-CEO
Avianca Holdings S.A