



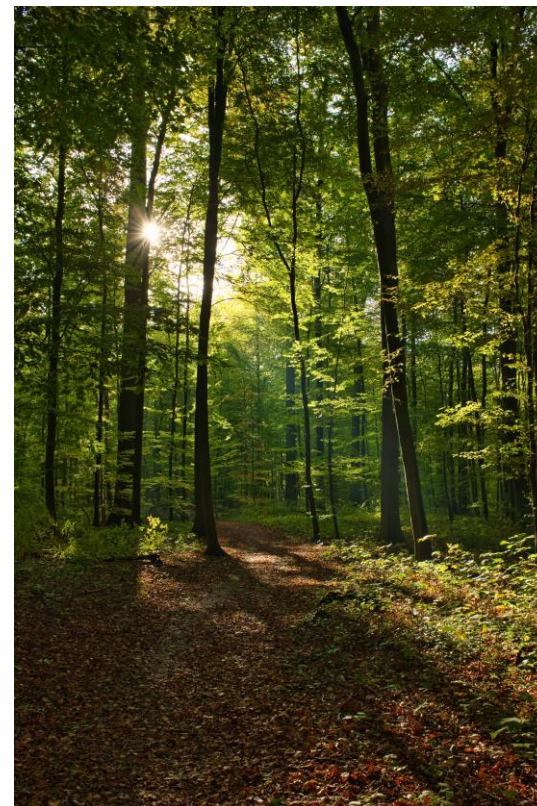
**FORUM
ODPOWIEDZIALNEGO
BIZNESU**

*Biznes, który zmienia świat
Ludzie, którzy zmieniają biznes*

Podsumowanie działań Forum Odpowiedzialnego Biznesu w 2023 roku (sprawozdanie merytoryczne & raport społeczny)

Spis treści

[Podsumowanie 2023 roku - najważniejsze informacje](#)
[Słowo od Członkini Zarządu, Dyrektorki Generalnej](#)
[Podstawowe informacje o Forum Odpowiedzialnego Biznesu](#)
[Program Partnerstwa](#)
[Raport “Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki”](#)
[Grupy Robocze Programu Partnerstwa](#)
[Karta Różnorodności](#)
[Karta Praw Dziecka w Biznesie](#)
[Liga Odpowiedzialnego Biznesu](#)
[Chapter Zero Poland](#)
[Konkurs Raporty Zrównoważonego Rozwoju](#)
[Kanały komunikacji FOB](#)
[O Stowarzyszeniu Forum Odpowiedzialnego Biznesu](#)
[Zarządzanie Organizacją](#)
[Forum Odpowiedzialnego Biznesu jako pracodawca](#)
[Wyniki Finansowe](#)



Podsumowanie 2023 roku – najważniejsze informacje (1/2)

- Na trzyletnią kadencję powołany został **nowy Zarząd** (7 osób) oraz **Komisja Rewizyjna** (3 osoby) Forum Odpowiedzialnego Biznesu.
- **Program Partnerstwa na koniec roku liczył 66 członków**, dla których zorganizowano między innymi **15 dedykowanych webinarów** oraz kilkanaście innych wydarzeń.
- W drugiej połowie roku, w ramach Programu Partnerstwa zainaugurowano funkcjonowanie **Grup Roboczych** poświęconych tematyce: **raportowania ESG, Net zero** oraz **należytej staranności (CSDDD)**. Inicjatywa ta cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. Średnio na każdej Grupie obecnych było ok. **80 osób**.
- Rok 2023 zakończył się liczbą **330 sygnatariuszy Karty Różnorodności**, do której przystąpiła rekordowa liczba **41 nowych sygnatariuszy**. W minionym roku premierę miały: raport z badania **10-lecia Karty Różnorodności w Polsce** (styczeń 2023), 3. edycja badania **Diversity IN Check** oraz pilotażowe badania **DINC Creative** badające poziom zarządzania różnorodnością i inkluzji w branży kreatywnej.
- W lipcu 2023 roku powołana do życia została **nowa, unikatowa inicjatywa FOB Karta Praw Dziecka w Biznesie** zachęcająca biznes do działań na rzecz ochrony praw dziecka w całym łańcuchu wartości przedsiębiorstw.



Podsumowanie 2023 roku – najważniejsze informacje (2/2)

- Odbyło się **19. edycji Ligi Odpowiedzialnego Biznesu** oraz zainauguowana została **20. edycja Ligi Odpowiedzialnego Biznesu**.
- W 2023 roku odbyła się **17. edycja Konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju**, w ramach którego 34 jurorów i jurorek oceniało **rekordową liczbę 86 raportów**.
- Ukazała się **21. edycja** raportu Forum Odpowiedzialnego Biznesu „**Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki**”, zawierająca rekordową liczbę **1705 dobrych praktyk** zgłoszonych przez **272 firmy**.
- Z okazji Światowego Dnia Środowiska, ukazała się najnowsza edycja opracowania FOB - **Wspólna odpowiedzialność. Rola zarządzania środowiskowego**, w której znalazło się **19 artykułów**, poświęconych kwestiom środowiskowym, **napisanych przez 25 ekspertów i ekspertek**.
- W 2023 roku uchwalono statut inicjatywy i na dwuletnią kadencję 2023-2025 **powołano nową Radę Programową i Komitet Sterujący Chapter Zero Poland**, inicjatywy skupiającej 196 członków i członkiń zarządów i rad nadzorczych. W ramach inicjatywy Chapter Zero Poland, Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte **rozpoczęło współpracę z Queen Hedvig Academy przy programie edukacyjnym „Strategy and Leadership in the Age of ESG”**.



Słowo od Członkini Zarządu, Dyrektorki Generalnej

Szanowni Państwo,

z największą radością oddajemy w Państwa ręce sprawozdanie merytoryczne podsumowujące działalność Forum Odpowiedzialnego Biznesu w roku 2023, stanowiące jednocześnie raport społeczny naszej organizacji.

Miniony rok był bardzo intensywnym czasem. Na rynku obserwowaliśmy przyspieszenie rozwoju tematyki ESG i zrównoważonego rozwoju, wynikające w głównej mierze z fali nowych wymogów regulacyjnych. Wpłynęło to także na wzrost świadomości wśród firm oraz liczne działania edukacyjne w tym zakresie. Jako FOB, najstarsza organizacja pozarządowa zajmująca się tematyką odpowiedzialnego biznesu, chcemy proaktywnie wspierać przedsiębiorstwa na drodze do zrównoważonej transformacji, odpowiadając na bieżące potrzeby naszych partnerów oraz otoczenia rynkowego. Dlatego rok 2023 był także dla FOB czasem zmiany. Staraliśmy się rozwinąć i zmodyfikować nasze kluczowe programy oraz dokonać rewizji podejmowanych aktywności. Za cel postawiliśmy sobie również poprawę efektywności i jakości sposobu funkcjonowania organizacji. To priorytety, które przyjęliśmy jako nowo wybrany zarząd w czerwcu 2023 r.

Chcąc lepiej odpowiedzieć na potrzeby Partnerów Strategicznych, rozbudowaliśmy ofertę edukacyjną dla firm zrzeszonych w ramach Programu Partnerstwa. Ważnym krokiem było zainaugurowanie nowej formuły Grup roboczych FOB, czyli cyklicznych spotkań w ramach trzech obszarów tematycznych, związanych z dostosowywaniem się firm do kluczowych wymogów regulacyjnych ESG. Poprzedni rok to również konsekwentny rozwój Chapter Zero Poland oraz Karty Różnorodności. W duchu roli FOB jako inspiratora rynku powołaliśmy także nową inicjatywę - Kartę Praw Dziecka w Biznesie. Zaprzestaliśmy natomiast realizacji konkursów "Ludzie, którzy zmieniają biznes" i "Pióro odpowiedzialności", przekierowując uwagę i zasoby na rozwój głównych programów FOB.

Przed nami konsekwentna kontynuacja merytorycznego rozwoju programów FOB, poszerzanie oferty edukacyjnej oraz stała profesjonalizacja naszego funkcjonowania jako organizacji. Zgodnie z misją FOB, pełniąc także funkcję organizacji parasolowej, chcemy koordynować i wspierać działania na rzecz zrównoważonego rozwoju i odpowiedzialnego biznesu w Polsce, wzmacniając międzysektorowe partnerstwa i proaktywnie uczestnicząc w inicjatywach międzynarodowych.

Serdecznie zapraszamy do kontaktu z zarządem i zespołem FOB oraz współpracy na rzecz odpowiedzialnego biznesu!

www.odpowiedzialnybiznes.pl



Podstawowe informacje o Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Działamy od 2000 r. realizując liczne projekty

Forum Odpowiedzialnego Biznesu (FOB) jest najdłużej działającą, bo od 2000 roku, i największą organizacją pozarządową w Polsce, która zajmuje się koncepcją zrównoważonego rozwoju w kompleksowy sposób. Forum to organizacja ekspercka, inicjator i partner przedsięwzięć kluczowych dla ESG w Polsce.

Jedną z przewodnich inicjatyw FOB jest **Program Partnerstwa**, skupiający prawie 70 firm – liderów branż, którzy dzięki współpracy z gronem ekspertów_ek podnoszą swoje kompetencje w zakresie ESG i podejmują wspólne działania wspierające zrównoważoną transformację biznesu.

Ważne miejsce w działalności FOB zajmuje współpraca międzynarodowa. Od 2002 roku organizacja jest krajowym partnerem **CSR Europe**, a od 2009 r. współpracuje z **World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)**. FOB jest organizatorem programu Chapter Zero Poland, polskiej odłogi **Climate Governance Initiative** powołanej przez Światowe Forum Ekonomiczne.

Stowarzyszenie koordynuje **Kartę Różnorodności** w Polsce – międzynarodową inicjatywę pod patronatem Komisji Europejskiej.

FOB prowadzi także Program Rozwoju Wolontariatu Pracowniczego oraz skierowany do studentów_ek program edukacyjny **Liga Odpowiedzialnego Biznesu**. Forum corocznie organizuje konkurs **“Raporty Zrównoważonego Rozwoju”** a w minionym roku zainicjowało również powstanie **Karty Praw Dziecka w Biznesie**.

Nowy skład Zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu

19 czerwca 2024 roku odbyło się Walne Zgromadzenie Członków i Członkiń Stowarzyszenia Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Na trzyletnią kadencję powołany został nowy Zarząd oraz Komisja Rewizyjna Forum Odpowiedzialnego Biznesu .

Skład Zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu, kadencja 2023-2026:

- **Robert Adamczyk**, Doradca ds. środowiska w Europejskim Banku Odbudowy i Rozwoju – nowo powołany członek Zarządu FOB
- **Joanna Gorczyca**, Dyrektorka Biura Zrównoważonego Rozwoju PZU S.A. – kontynuacja funkcji członkini Zarządu FOB
- **Maria Krawczyńska-Kaczmarek**, Ekspertka ESG - nowo powołana członkini Zarządu FOB
- **Monika Kulik**, Ekspertka ds. Komunikacji i CSR, Orange Polska – kontynuacja funkcji członkini Zarządu FOB
- **Waldemar Olbryk**, Prezes Archicom S.A. – nowo powołany członek Zarządu FOB
- **Irena Pichola**, Partnerka, Liderka zespołu Sustainability & Economics Consulting CE w Deloitte – kontynuacja funkcji członkini Zarządu FOB
- **Michał Popiołek**, Dyrektor zarządzający ds. bankowości globalnej i inwestycyjnej mBanku – nowo powołany członek Zarządu FOB.

Walne Zgromadzenie Członków i Członkiń Stowarzyszenia nie powołało Prezesa_ki Zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Skład Komisji Rewizyjnej Forum Odpowiedzialnego Biznesu, kadencja 2023-2026:

- **Przemysław Oczyp**, Partner, KPMG – kontynuacja funkcji członka Komisji Rewizyjnej,
- **Bartłomiej Remisko**, Kurator literatury i projektów polsko-żydowskich w Instytucie Kultury Polskiej w Nowym Jorku – kontynuacja funkcji członka Komisji Rewizyjnej,
- **Tomasz Trabuć**, Doradca, SOS Children Vilages International – kontynuacja funkcji członka Komisji Rewizyjnej.

Zarząd Forum Odpowiedzialnego Biznesu

(stan na 31 grudnia 2023 roku)



Robert Adamczyk
Członek Zarządu



Joanna Gorczyca
Członkini Zarządu



**Maria Krawczyńska-
Kaczmarek**
Członkini Zarządu



Monika Kulik
Członkini Zarządu



Waldemar Olbryk
Członek Zarządu



Irena Pichola
Członkini Zarządu



Michał Popiołek
Członek Zarządu

Skład Zarządu Forum Odpowiedzialnego Biznesu poprzedniej kadencji (2020 – 2023)

(stan na 18 czerwca 2023 roku)



Marzena Strzelczak
Prezeska Zarządu,
Dyrektorka Generalna



Joanna Gorczyca
Członkini Zarządu



Monika Kulik
Członkini Zarządu



Irena Pichola
Członkini Zarządu



**Izabela Rakuć-
Kochaniak**
Członkini Zarządu



Katarzyna Teter
Członkini Zarządu

Zespół Forum Odpowiedzialnego Biznesu

(stan na 31 grudnia 2023 roku)



Maria Krawczyńska-Kaczmarek
Członkini zarządu,
dyrektorka generalna



Marzena Strzelczak
Doradczyni zarządu
ds. DEI



Miłosz Marchlewicz
Dyrektor ds. komunikacji



Daniel Kiewra
Główny ekspert
ds. klimatu i energii



Karol Krzyczkowski
Starszy menedżer
projektów



Olga Moskalewicz-Lewandowska
Starsza menedżerka
projektów



Anna Szczerbaciewicz-Korzeniowska
Koordynatorka promocji
i komunikacji



Kacper Wojtczak
Asystent ds.
komunikacji
i promocji



Maria Pawłowicz
Stażystka



Irena Madej
Menedżerka projektów



Aleksandra Piasek
Menedżerka projektów



Leszek Stefaniak
Menedżer projektów



Milena Szablowska-Kurzac
Menedżerka ds.
finansowo-kadrowych

Strategia FOB – podstawowe kierunki rozwoju

Organizacja pierwszego wyboru dla firm i organizacji poszukujących wiedzy i partnerstw na rzecz zrównoważonego rozwoju biznesu.

Organizacja inicjująca partnerstwa i otwarta na współpracę na rzecz zrównoważonego rozwoju.

Organizacja ekspercka, która w oparciu o aktualne i przyszłe trendy, buduje hub wiedzy o zrównoważonym rozwoju dla kluczowych interesariuszy.

Organizacja rozwijająca zatrudniane osoby, wykorzystująca nowe technologie oraz zarządzająca sobą w sposób partycypacyjny, transparentny i odpowiedzialny.

Współpraca z interesariuszami

Od początku swojego istnienia Forum Odpowiedzialnego Biznesu realizuje wiele działań we współpracy z administracją publiczną na szczeblu centralnym jak i lokalnym, wspierając ją wiedzą ekspercką w zakresie zrównoważonego rozwoju.

W ramach współpracy z administracją, nasze działania ukierunkowane są przede wszystkim na konsultowaniu dokumentów ministerialnych i propozycji legislacyjnych, monitorowaniu planowanych zmian legislacyjnych na poziomie krajowym i Unii Europejskiej, upowszechnieniu informacji o tych zmianach wśród przedsiębiorców oraz promowaniu i wdrażaniu rozwiązań kształtujących odpowiedzialne i równoważone środowiskowo i społecznie postawy biznesu.

Głównymi obszarami tematycznymi tej współpracy są m.in. kwestie stosowania Taksonomii EU i minimalnych gwarancji, raportowania ESG, należytej staranności w łańcuchach wartości, gospodarki obiegu zamkniętego czy kwestie różnorodności i wolontariatu pracowniczego.

Współpraca z administracją publiczną



Ministerstwo Funduszy
i Polityki Regionalnej



Ministerstwo
Rozwoju i Technologii



Ministerstwo
Finansów



RZECZNIK PRAW
OBYWATELSKICH



Warszawa

Współpraca z uczelniami

SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie



WYŻSZA SZKOŁA
INFORMATYKI I ZARZĄDZANIA
z siedzibą w Rzeszowie

Współpraca z organizacjami międzynarodowymi



World Business
Council
for Sustainable
Development



SUSTAINABLE DEVELOPMENT
SOLUTIONS NETWORK
A GLOBAL INITIATIVE FOR THE UNITED NATIONS



Climate
Governance
Initiative



United Nations
Global Compact

BUSINESS
FOR NATURE

EFRAG

Wybrane programy i projekty FOB





**PROGRAM
PARTNERSTWA**

Program Partnerstwa

Program Partnerstwa

Program Partnerstwa

Biznes to kluczowy interesariusz FOB. W ramach Programu Partnerstwa współpracujemy z liderami ESG w Polsce. To inicjatywa skierowana do firm, które podobnie jak my, widzą potrzebę prowadzenia biznesu w sposób zrównoważony i odpowiedzialny oraz stawiają na nieustanny rozwój w obszarze ESG.



Program Partnerstwa to główny program Forum Odpowiedzialnego Biznesu – największej i najdłużej działającej w Polsce organizacji zajmującej się tematyką ESG, zrównoważonego rozwoju, odpowiedzialności biznesu w kompleksowy sposób. Program skupia liderów swoich branż, którzy dzięki udziałowi w inicjatywie podnoszą swoje kompetencje w zakresie ESG i podejmują wspólne działania wspierające zrównoważoną transformację biznesu. Oprócz zbudowanej w oparciu o najważniejsze potrzeby firm oferty edukacyjnej realizujemy także działania angażujące kluczowych interesariuszy – administrację publiczną, środowiska akademickie i organizacje pozarządowe.

Partnerzy FOB mają możliwość poznania najlepszych praktyk, w tym skutecznych odpowiedzi na wyzwania stojących przed innymi firmami – zarówno w Polsce, jak i zagranicą. Udział w Programie Partnerstwa to również networking i zdobywanie nowych kontaktów, które umożliwiają budowanie koalicji i partnerstw oraz poznanie środowiska ESG w Polsce. Firmy partnerskie FOB dzielą się własnymi doświadczeniami, także z szerszym gronem interesariuszy, wzmacniając komunikację działań z obszaru zrównoważonego rozwoju.

Partnerzy Forum Odpowiedzialnego Biznesu

(stan na 31 grudnia 2023 roku)

PARTNERZY STRATEGICZNI FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU



PARTNER
KOMUNIKACYJNY



PARTNER
ANALITYCZNY



PARTNER
TŁUMACZENIOWY



PARTNER
BADAWCZY



Nowi Partnerzy i zakończenie współpracy w ramach Programu Partnerstwa

W 2023 roku lista Partnerów FOB powiększyła się o pięć nowych organizacji, jednocześnie współpracę zakończyły dwie organizacje.

Organizacje, które rozpoczęły współpracę z FOB:

EXORIGO
UPOS

MODIVO

 archicom



GRUPA
LUXMED 

Organizacje, które zakończyły współpracę z FOB:

 VGL
GROUP
part of **ligentia**

Fundacja
 **VEOLIA**

Wieloletnia współpraca w Programie Partnerstwa



W kwietniu podczas premiery corocznej publikacji **Forum Odpowiedzialnego Biznesu**, raportu „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki” świętowano jubileusze współpracy w Programie Partnerstwa:

5 lat	10 lat	15 lat
CCC PZU ROSSMANN	Lyreco Sanofi Polpharma T-Mobile	Deloitte IKEA Kompania Piwowarska L’Oreal Santander Bank Polska
Najdłuższa współpraca (od 2001) - Provident		

Webinaria zrealizowane w ramach Programu Partnerstwa

1. 26.01.2023 - webinar z Osborne Clarke nt. „S” w raportach korporacyjnych – ESRS S1 i S2
2. 27.02.2023 - webinar z cyklu „Eksperckim okiem” z Respect Energy nt. efektywności energetycznej
3. 07.03.2023 - webinar z Osborne Clarke „G jak governance”
4. 15.03.2023 - webinar „Taksonomia” z Santander i SAPERE
5. 11.04.2023 - webinar „Dyrektywa CSDD – od czego zacząć” z EcoVadis
6. 19.04.2023 - webinar „Inkluzywnej rekrutacji” z firmą 313C
7. 27.04.2023 - webinar „Dyrektywa CSDD w praktyce” z EcoVadis
8. 15.05.2023 - webinar „Wiarygodny offset” z Centrum Ochrony Mokradeł
9. 18.05.2023 - webinar „Jak zadbać o rating ESG?” z EcoVadis
10. 15.06.2023 - webinar z cyklu Eksperckim Okiem, wspólnie z ING nt. „ESG jako niezbędny element kultury organizacyjnej firmy”
11. 28.06.2023 - webinar „Korzyści z implementacji systemów zarządzania: ISO 14001 i EMAS”
12. 18.09.2023 - webinar „Odpowiedzialne wydarzenia”
13. 17.10.2023 - webinar „Podsumowanie i rekomendacje nt. raportowania ESG po Konkursie Raporty Zrówn. Rozwoju”
14. 18.10.2023 - webinar z cyklu Eksperckim Okiem nt. „Transformacji przestrzeni industrialnej w kierunku zrównoważonego rozwoju organizacji”.
15. 24.11.2023 - webinar z cyklu Eksperckim Okiem „Potencjał gospodarki obiegu zamkniętego. Wykorzystanie surowców wtórnych przez przedsiębiorstwa produkcyjne”

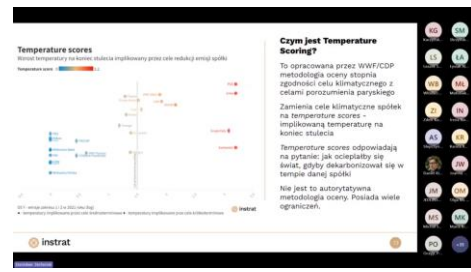
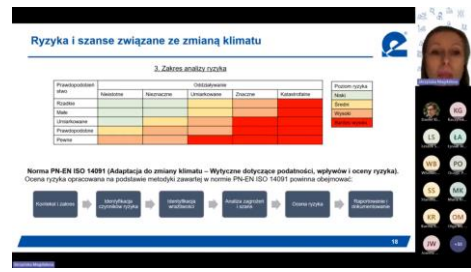
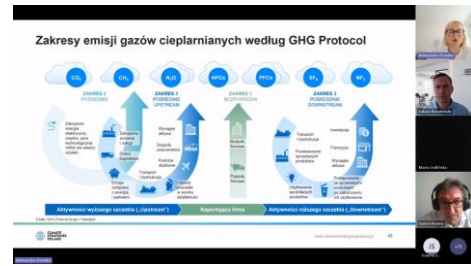
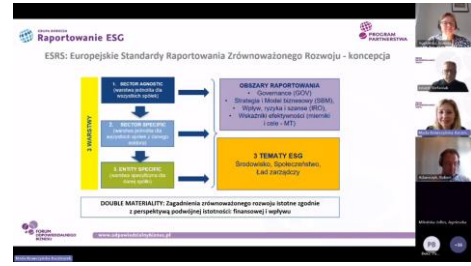
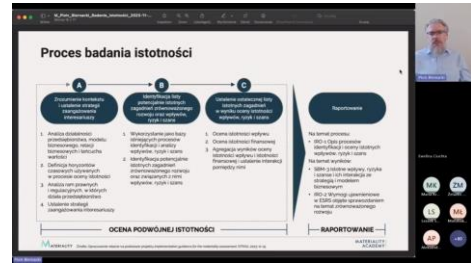
Spotkania Grup Roboczych w ramach Programu Partnerstwa

W drugiej połowie roku, w ramach Programu Partnerstwa FOB, zainaugurowano funkcjonowanie Grup Roboczych poświęcone tematom:

- Raportowanie ESG,
- Net zero,
- CSDDD.

Podczas spotkań eksperci i ekspertki specjalizujący się w poszczególnych obszarach ESG wraz z przedstawicielkami firm partnerskich FOB omawiają kluczowe zagadnienia związane ze zrównoważonym rozwojem.

Cykliczne spotkania Grup Roboczych odbywają się online. Są one okazją do wymiany doświadczeń oraz dyskusji na temat wyzwań i szans związanych ze strategicznym podejściem do sustainability.



Spotkania Grupy Roboczej „Raportowanie ESG”

• **06.10.**

J. Guzowska (MF) - Prezentacja wymogów CSRD oraz implementacja CSRD do Ustawy o Rachunkowości

M. Krawczyńska-Kaczmarek, R. Adamczyk (FOB, EBRD) - Omówienie European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

Liczba uczestników: 87

• **24.11.**

P. Biernacki (MATERIALITY), M. Żelazko (WP) - Proces analizy podwójnej istotności

Liczba uczestników: 91

• **8.12. (wspólnie z GR Neto zero)**

P. Żupa-Marczuk (Energopomiar) - Raportowanie kwestii klimatycznych ESRS E1

M. Skrzyńska (Energopomiar) - Prezentacja wyników oraz wniosków z Badania Świadomości Klimatycznej CCA

S. Stefaniak (Fundacja InStrat) - Wyniki i wnioski z raportu “Korporacyjna obojętność” oraz “Droga do Net zero”

Liczba uczestników: 67

GRUPA ROBOCZA
Raportowanie ESG

6 października 2023 r.
godz. 12:00

Pierwsze spotkanie grupy roboczej Raportowanie ESG
koordynowanej przez Marię Krawczyńską-Kaczmarek, członkinię zarządu i dyrektorkę generalną Forum Odpowiedzialnego Biznesu

PROGRAM PARTNERSTWA
Spotkania wyjątkowe dla Partnerów Strategicznych FOB

spotkanie online

GRUPA ROBOCZA
Raportowanie ESG

24 listopada 2023 r.
godz. 12:00

Drugie spotkanie grupy roboczej Raportowanie ESG
Proces analizy podwójnej istotności

Grupa koordynowana przez Marię Krawczyńską-Kaczmarek, członkinię zarządu i dyrektorkę generalną FOB.

PROGRAM PARTNERSTWA
Spotkania wyjątkowe dla Partnerów Strategicznych FOB

spotkanie online

GRUPA ROBOCZA
Net zero Raportowanie ESG

8 grudnia 2023 r.
godz. 12:00

Trzecie łączone spotkanie grup roboczych Net zero i Raportowanie ESG
Raportowanie kwestii klimatycznych
Grupa koordynowana przez Marię Krawczyńską-Kaczmarek, członkinię zarządu i dyrektorkę generalną FOB.
dr. Danelę Kiewęg, głównego eksperta ds. klimatu i energii FOB

PROGRAM PARTNERSTWA
Spotkania wyjątkowe dla Partnerów Strategicznych FOB

spotkanie online

Spotkania Grupy Roboczej „Net zero”

• **13.10.**

D. Kiewra (FOB) - Wprowadzenie do Net zero

Ł. Broniewski, A. Drewko (Climate Strategies Poland) - Prezentacja podstawowych i kluczowych pojęć dot. gospodarki niskoemisyjnej

Liczba uczestników: 80

• **17.11.**

D. Kiewra (FOB) - Standard Net zero SBTi (wprowadzenie)

T. Gasiński (Deloitte) - Net zero standard SBTi

M. Stalmach (InPost) - Wyznaczanie i zatwierdzanie ambitnych celów Net zero (case study InPost)

A. Gorączka (Allegro) - Cele SBTi - to początek czy koniec drogi? (czas study Allegro)

Liczba uczestników: 74

• **8.12. (wspólnie z GR Raportowanie ESG)**

P. Żupa-Marczuk (Energopomiar) - Raportowanie kwestii klimatycznych ESRS E1

M. Skrzyńska (Energopomiar) - Prezentacja wyników oraz wniosków z Badania Świadomości Klimatycznej CCA

S. Stefaniak (Fundacja InStrat) - Wyniki i wnioski z raportu “Korporacyjna obojętność” oraz “Droga do Net zero”

Liczba uczestników: 67



GRUPA ROBOCZA
Net zero

13 października 2023r.
godz. 12:00

Pierwsze spotkanie grupy roboczej Net zero
koordynowane przez dr. Danieła Kiewrę, głównego eksperta ds. klimatu i energii w Forum Odpowiedzialnego Biznesu

PROGRAM PARTNERSTWA
Spotkania eksperckie dla Partnerów Strategicznych FOB

spotkanie online



GRUPA ROBOCZA
Net zero

17 listopada 2023 r.
godz. 12:00

Drugie spotkanie grupy roboczej Net zero
Definiowanie drogi do Net zero w oparciu o zasady SBTi
Grupa koordynowana przez dr. Danieła Kiewrę, głównego eksperta ds. klimatu i energii FOB

PROGRAM PARTNERSTWA
Spotkania eksperckie dla Partnerów Strategicznych FOB

spotkanie online



GRUPA ROBOCZA
Net zero

8 grudnia 2023 r.
godz. 12:00

Trzecie łączone spotkanie grup roboczych Net zero i Raportowanie ESG
Raportowanie kwestii klimatycznych
Grupa koordynowana przez Marię Krasczyńską-Kaczmarską, członkinię zarządu i dyrektorke generalną FOB.
dr. Danieła Kiewrę, głównego eksperta ds. klimatu i energii FOB

PROGRAM PARTNERSTWA
Spotkania eksperckie dla Partnerów Strategicznych FOB

spotkanie online

Spotkania Grupy Roboczej „CSDDD”

• **15.12.**

D. Kiewra (FOB) - Wprowadzenie do CSDDD

J. Kacprzak - Założenia i zakres projektu Dyrektywy CSDD oraz status prac nad nią w ramach MFiPR oraz Komisji Europejskiej

B. Kwiatkowski (Frank Bold) - Wyzwania stojące przed biznesem, zwłaszcza MŚP w obliczu nadchodzącej Dyrektywy CSDD

62 uczestników



Prace w MFiPR związane z projektem dyrektywy CSDD

Wypracowanie stanowiska Rządu RP i negocjacje tekstu dyrektywy w Radzie UE
Minister Funduszy i Polityki Regionalnej jako organ wiodący we współpracy z innymi resortami, organami administracji centralnej

Komunikacja nt. dyrektywy CSDD na stronie MFiPR:
10 | Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej | Ciąg dalszy | Społeczna odpowiedzialność przedsiębiorstw CSDDD: Dyskusja w sprawie realizacji staranności przedsiębiorstw w zakresie zrównoważonego rozwoju

Powołanie Grupy roboczej ds. należytej staranności
w ramach Zespołu do spraw Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw, będącego organem pomocniczym Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej (pierwsze posiedzenie w dn. 10 października 2023 r.)

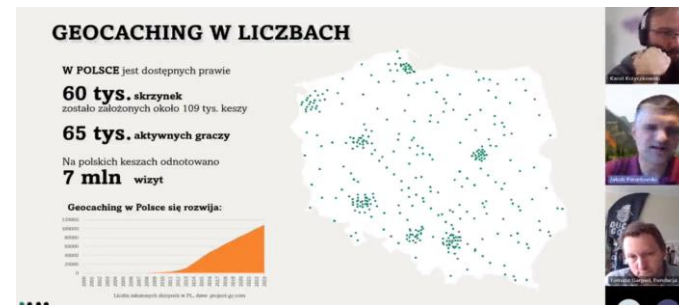
MINISTERSTWO FUNDUSZY I POLITYKI REGIONALNEJ

Taksonomia a CSDDD

Rozporządzenie dot. taksonomii	CSDDD
<ul style="list-style-type: none"> Należyta staranność wprowadzona za pośrednictwem Wytycznych ONZ i OECD Obowiązek wprowadzenia polityki i prowadzenia procesów zgodnie z wytycznymi Szeroka definicja łańcucha wartości/dostaw Obowiązuje bezpośrednio 	<ul style="list-style-type: none"> Własna definicja łańcucha wartości/aktywności; Węższy zakres przedmiotowy i podmiotowy Brak pełnej zgodności z Wytycznymi OECD i ONZ Wymaga implementacji

Spotkania Grupy Roboczej „Wolontariat pracowniczy”

1. 4 spotkania grupy roboczej
 - 22.02.2023 - Wolontariat pracowniczy po pandemii (9 uczestników offline i 6 online)
 - 31.05.2023 - Jak dziękujemy wolontariuszom? Jak doceniamy wolontariuszy? (15 uczestników offline i 22 online)
 - 04.10.2023 - Odpowiedzialne projekty wolontariatu pracowniczego (23 uczestników online)
 - 21.11.2023 - Jak wstać od biurka i ruszyć w teren (38 uczestników online)
2. Comiesięczna prasówka / mailingi
3. Publikacja “Jak dziękujemy wolontariuszom i jak ich doceniamy”
4. Przygotowanie i złożenie projektu wspierającego rozwój wolontariatu pracowniczego do konkursu grantowego NOWE FIO, rozstrzygnięcie wiosną 2024



Publikacja Programu Partnerstwa

Wspólna odpowiedzialność. Rola zarządzania środowiskowego

5 czerwca, z okazji Światowego Dnia Środowiska, ukazała się najnowsza edycja opracowania FOB poświęcona właśnie zarządzaniu środowiskowemu. Celem publikacji było uporządkowanie wiedzy na temat aktualnych trendów w tym obszarze oraz wskazanie kierunków rozwoju działań i najważniejszych z punktu widzenia firm regulacji, ram i standardów.

Publikacja została podzielona na dwa obszary: pierwsza to sfera teorii, podsumowująca kluczowe informacje o źródłach nacisku na zaangażowanie biznesu na rzecz środowiska oraz kluczowe obszary wymagające aktywności firm. Natomiast druga, czyli sfera praktyki, zawiera przykłady działań realizowanych przez firmy należące do Programu Partnerstwa FOB, skupiającego liderów zrównoważonego rozwoju.

Publikacja obejmuje:

- 19 artykułów na temat zarządzania środowiskowego
- teksty 25 ekspertów i ekspertek
- strefę teorii i strefę praktyk
- dobre praktyki 10 firm



Spotkanie świąteczne



Spotkanie świąteczne Partnerów Strategicznych i Przyjaciół Forum Odpowiedzialnego Biznesu

- 14:30 kawa powitalna
- 15:15 Otwarcie i powitanie nowych członków Programu Partnerstwa w gronie Partnerów Strategicznych FOB
- 15:25 Podsumowanie działań Forum Odpowiedzialnego Biznesu w 2023 r. oraz plany na 2024 r.
– Maria Krawczyńska-Kaczmarek, członkini zarządu oraz dyrektorka generalna FOB
- 15:40 releksja
– dr hab. Bolesław Rok, dyrektor Centrum Badań Przedsiębiorczości Pozytywnego Wpływu, Akademia Leona Koźmińskiego
- 16:00 Wystąpienie motywacyjne
– Zuzanna Rudzińska-Bluszcz, prezeska Fundacji ClientEarth Prawnicy dla Ziemi
- 16:30 Zaproszenie do rozmów w gronie Partnerów i Przyjaciół FOB oraz poczęstunek świąteczny

5 grudnia 2023 roku odbyło się spotkanie świąteczne dla członków Programu Partnerstwa oraz Przyjaciół FOB, w trakcie którego podsumowano działania zrealizowane w ramach Programu Partnerstwa w 2023 roku i przedstawiono plany na rok 2024. Była to także okazja do rozmów, dyskusji i ciepłych wspomnień.

Gościem specjalnym spotkania był **dr hab. Bolesław Rok**, dyrektor Centrum Badań Przedsiębiorczości Pozytywnego Wpływu, Akademia Leona Koźmińskiego oraz **Zuzanna Rudzińska-Bluszcz**, Prezeska Fundacji ClientEarth Prawnicy dla Ziemi.

W trakcie spotkania świątecznego nastąpiło uroczyste powitanie w gronie Partnerów FOB 3 organizacji:



RAPORT
ODPOWIEDZIALNY
BIZNES W POLSCE
Dobre praktyki **2022**

Raport “Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki” (publikacja cykliczna)

Raport Dobrych Praktyk z rekordową liczbą praktyk



W 2023 roku opublikowano 21. edycję raportu Forum Odpowiedzialnego Biznesu „[Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki](#)”, będącego największym przeglądem ESG, CSR i zrównoważonego rozwoju w Polsce.

W 21.edycji zaprezentowano rekordową liczbę **1705 dobrych praktyk** (poprzednio było to 1677 praktyk) zgłoszonych przez **272 firmy (w tym 74 mikro i MŚP)**. Najwięcej z nich – bo aż 477 – dotyczyło zaangażowania społecznego i rozwoju społeczności lokalnej. Drugim pod względem liczebności był obszar praktyk z zakresu pracy (419 działań). Na trzecim miejscu znalazł się obszar środowiskowy z 360 praktykami. Największy, bo prawie trzykrotny wzrost odnotowano w obszarze praw człowieka, do którego zakwalifikowano 282 praktyki. Tradycyjnie do mniej licznych należała kategoria dotycząca ładu organizacyjnego (75 praktyk).

Raport odzwierciedla kluczowe trendy odpowiedzialnego biznesu, co jest widoczne chociażby w spadku liczby praktyk dotyczących zagadnień konsumenckich (49) i praktyk operacyjnych (43), mającym zapewne związek z wyjątkową sytuacją, w której w obliczu wojny w Ukrainie znalazły się firmy i społeczeństwo. W tej edycji raportu wprowadzano natomiast nowe podkategorie: “Klimat” w obszarze środowiska oraz “Pomoc dla Ukrainy” w obszarze praw człowieka.

Premiera Raportu Dobrych Praktyk

Premiera raportu FOB odbyła się 17 kwietnia w Centralnym Domu Technologii w Warszawie. Wydarzeniu towarzyszył m.in. panel dyskusyjny o wyzwaniach i napięciach związanych z realizacją celów środowiskowych i społecznych przez biznes.

Udział w panelu wzięli_ty:

- Maria Andrzejewska – dyrektorka generalna Centrum UNEP/GRID,
- Maria Krawczyńska – Dyrektorka Departamentu CSR i Zrównoważonych Finansów Banku BNP Paribas, Członkini Zarządu Fundacji BNP Paribas ,
- dr hab. M. Napiórkowski – semiotyk kultury, prof. Uniwersytetu Warszawskiego,
- Maciej Jancewicz – Head of Communication & Marketing w NatWest,
- Marzena Strzelczak – prezeska, dyrektorka generalna Forum Odpowiedzialnego Biznesu, członkini zarządu CSR Europe.

Debatę poprowadziła Oliwia Bosomtwe, redaktorka naczelna NOIZZ.pl

Gościem specjalnym premiery Raportu był prof. Marcin Napiórkowski, który wygłosił wykład na temat roli narracji związanych z kluczowymi aspektami zrównoważonego rozwoju. Europejski kontekst wyzwań w zakresie Social Green Deal naświetliła z kolei Hana Kreso, Project Manager CSR Europe.



Raport Dobrych Praktyk w mediach

Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy
17 kwietnia 2023

Dość ukazał się raport „Odpowiedzialny Biznes w Polsce. Dobre Praktyki 2022”. W obszarze działań dotyczących pracy znalazło się 410 praktyk zgłoszonych przez 160 firm. Najwięcej z nich dotyczyło zdrowia, zapobiegania chorobom i zachęcania pracowników do regularnych badań profilaktycznych.

Firmy, które je przedstawiły wyraźnie dostrzegają związek pomiędzy dobrym stanem zdrowia pracowników, a sukcesami w prowadzeniu działalności biznesowej. Z dumą widzimy wśród tego grona członków naszego Forum Liderów Bezpiecznej Pracy.

Raport jest nie tylko źródłem ciekawych informacji, ale także świetną inspiracją do podejmowania działań w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w pracy. Bez wahania polecamy go wszystkim zainteresowanym tym obszarem. Gratulujemy #FOB!

Link do raportu w komentarzu.
#Raport2022 #odpowiedzialnybiznes2022 #FOB #bhp #csr #odpowiedzialnybiznes #zdrowiepracowników #forumliderow



Centrum Prasowe Wirtualnemedia.pl Tekst Reda

2023-05-10

SEGRO już po raz czwarty w raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki”

Firma SEGRO, deweloper, zarządca i właściciel nowoczesnych powierzchni magazynowych i produkcyjnych, po raz kolejny pojawiła się w raporcie „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki”, opracowanym co roku przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu (FOB). Wśród siedmiu docenionych działań firmy wskazano m.in. program Akademii SEGRO, pomoc dla Ukrainy oraz udział w projekcie Operacja Czysta Rzeka. Pozytywnie oceniono również działalność ekologiczną SEGRO z obszaru rozwoju elektromobilności.



ERGO Hestia
19 kwietnia 2023

Raport „Odpowiedzialny biznes w Polsce. Dobre praktyki” to dla nas powód do dumy, więc z przyjemnością się nim dzielimy. To coroczny przegląd inicjatyw CSR i zrównoważonego rozwoju publikowany przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

W edycji 2022 opisano w nim aż 1705 działań podjętych przez 272 firmy, a wśród nich - nasze inicjatywy, takie jak:

- „Sprawny staż”, czyli program dla osób z niepełnosprawnościami
- dedykowany dzieciom uchodźców ukraińskich program „Marzenia Mamy”
- projekt szkoleniowy „Podziel Się Wiedzą”
- „OdNowa”, czyli bezpłatne zajęcia sportowe dla pracowników
- program dla rowerzystów
- sponsoring „Sopockiego Klubu Żeglarskiego ERGO Hestia Sopot”
- konkurs dla autorów i autorek powieści „Literacka Podróż Hestli”
- konkurs fotograficzny „WATER by Artystyczna Podróż”

Więcej o raporcie przeczytasz tutaj: <https://odpowiedzialnybiznes.pl/publikacje/raport-2022/>



- Zasięg: 33 327 068
- Ave: 591 233 zł



KARTA RÓŻNORODNOŚCI

KOORDYNOWANA PRZEZ
FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

Karta Różnorodności

Karta Różnorodności

Karta Różnorodności to międzynarodowa inicjatywa pod patronatem Komisji Europejskiej, realizowana w takich krajach Unii Europejskiej jak: Austria, Belgia, Bułgaria, Chorwacja, Cypr, Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Hiszpania, Holandia, Irlandia, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Niemcy, Polska, Portugalia, Rumunia, Słowacja, Słowenia, Szwecja, Węgry, Włochy.

Celem Karty jest promowanie równości i zarządzania różnorodnością w miejscu pracy. Inauguracja polskiej wersji Karty Różnorodności miała miejsce 14 lutego 2012 roku podczas konferencji w Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Działania Karty w Polsce koordynuje Forum Odpowiedzialnego Biznesu.

Opiekunem Karty jest Orange Polska.

Sygnatariusze wspierający Kartę Różnorodności w 2023 roku byli Philip Morris Polska Distribution oraz Kredyt Inkaso.



Sygnatariusze Karty Różnorodności

(stan na 31 grudnia 2023 roku)

Rok 2023 zakończył się liczbą **330 sygnatariuszy Karty Różnorodności**.

Do inicjatywy w 2023 roku przystąpiło rekordowa liczba **41 nowych sygnatariuszy**: Kochański & Partners, W. KRUK S.A., Randstad Polska Sp. z o.o., Fundacja Portus Vitae, R. Twining and Company sp. z o.o., Natural Pharmaceuticals Sp. z o.o., Tradedoubler Sp. z o.o., Imperial Brands Services Polska Sp. z o.o., Imperial Tobacco Polska Manufacturing S.A., Imperial Tobacco Polska S.A., Goyki 3 Art Inkubator, MSD Polska Sp. z o.o., SIG Sp. z o.o., Remarkable Ones sp. z o.o., Cpl Jobs Sp. z o.o., Zentiva Polska, Sanofi, Miejska Biblioteka w Sopocie, Coty Eastern Europe Sp z o.o., Kredyt Inkaso S.A., Circle K Polska sp. z o.o., Medicover Sp. z o.o., Znanylekarz, Engave S.AQ., Circle K Business Centre Poland Sp. z o.o., Rymarz, Zdort, Maruta, Wachta, Gasiński, Her i Wspólnicy sp.k., OBI Centrala Systemowa sp. z o.o., Superhobby Market Budowlany Sp.z o.o., BAT DBS Poland Sp. z o.o., Sii Sp. z o.o., CAPE MORRIS PL Sp. z o.o., CK LEGAL Chabasiewicz Kowalska i Wspólnicy SK. A., ADB Polska Sp. z o.o., Instytut Rozwoju Kapitału Ludzkiego Sp. z o.o., Nowy Styl Sp. z o.o., Tokai COBEX Polska Sp. z o.o., Tietoevry, Grupa Progres Sp. z o.o., Accenture, Empify Social Impact Sp. z o.o., Stena Recycling, Orlen S.A.



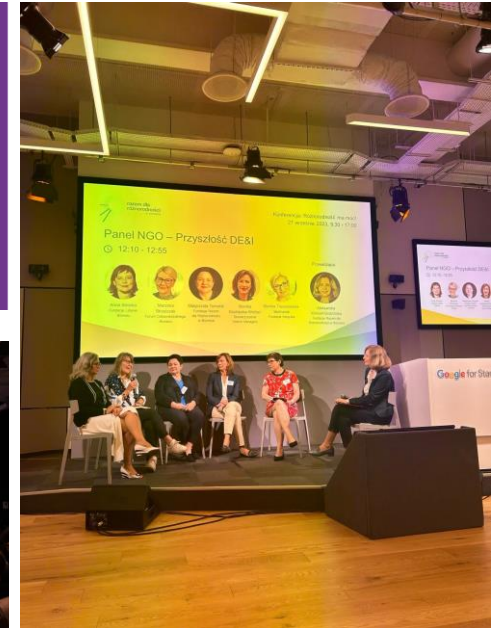
Wydarzenia Karty Różnorodności (1)

- webinaria: 18 maja “Budowanie mostów bez barier” (ok. 30 osób), 20 kwietnia spotkanie online grupy roboczej 50+ poświęcone rekrutacji (ok. 25 osób)
- warsztaty i spotkania offline: 2 spotkania wokół pilotażowego badania DINC Creative (każdorazowo ok. 25-30 osób, marzec i listopad), 4 spotkania hybrydowe grupy roboczej o osobach 50+ na rynku pracy (15 marca, 17 maja, 12 września, 16 listopada, każdorazowo ok. 25-30 osób). spotkanie wokół spektaklu STEREOTYPE 10 października, ok. 30 osób;
- szkolenia online i offline: szkolenie dla Samsunga grudzień 2023 rok, zajęcia na studiach podyplomowych „Neuroróżnorodność w miejscu pracy – inkluzywna rekrutacja i zarządzanie” na SWPS, zajęcia na studiach podyplomowych AGH “Employer Branding”;



Wydarzenia Karty Różnorodności (2)

- 3 stacjonarne konferencje dla Sygnatariuszy: 11 maja inauguracja Miesiąca Różnorodności w Sopocie (ok. 30 osób), 25 maja zakończenie Miesiąca Różnorodności (ok. 100 osób) i 28 listopada Gala Karty Różnorodności (ok. 100 osób)
- udział w wydarzeniach zewnętrznych: 15-16.06 EU Platform of Diversity Charters Meeting, 20-21.06 Bootcamp zorganizowany przez CSR Europe, 21.06 “Kongres Praca. Praca dla seniorów? Sytuacja osób starszych na rynku pracy w Polsce”, 27.09 Konferencja „Różnorodność ma moc”, 5.10 Meetup Diversity Network – Wyzwania pokoleń w miejscu pracy, 19-20.10 2. Festiwal Innowacji Społecznych i Technologii „Różnorodność w organizacjach”, 13-14.11 EU Platform of Diversity Charters Meeting, 6.12 D&I Changemakers, 12.12 Seminarium na temat różnorodności w SGH z udziałem FOB



Przyznanie nagród w 18. edycji konkursu „Verba Veritatis”

Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród w XVIII edycji Konkursu Verba Veritatis na najlepszą pracę z zakresu etyki biznesu odbyło się 13 grudnia 2023 roku w Warszawie podczas Kongresu Instytucji Finansowych. Kapituła Konkursu pod przewodnictwem prof. Bolesława Roka z Akademii Leona Koźmińskiego wybrała spośród 28 zgłoszeń 8 najlepszych prac w trzech kategoriach głównych oraz przyznała 2 Nagrody Różnorodności. Łączna pula nagród pieniężnych, w tym Nagród Różnorodności, wyniosła 15 tys. zł.

Nagroda Różnorodności w kategorii prace magisterskie:

- Damian Tuszyński, autor pracy magisterskiej pt. Work-life balance w praktyce polskich przedsiębiorstw, obronionej na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu

Nagroda Różnorodności w kategorii prace pozostałe:

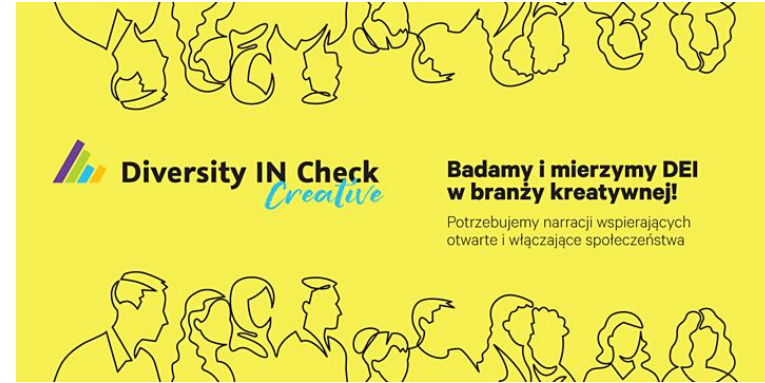
- Zofia Figurska, autorka pracy licencjackiej pt. Wpływ pandemii na równość płci w Unii Europejskiej, obronionej w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie



Publikacje i raporty w ramach Karty Różnorodności

Lista dokumentów opracowanych w ramach KR obejmuje:

- **Raport z badania 10-lecia Karty Różnorodności w Polsce** (styczeń 2023)
- Pilotażowe badania **DINC Creative** badające poziom zarządzania różnorodnością i inkluzji w branży kreatywnej
- **Diversity IN Check – raport z 3. edycji badania.** W 3. edycji badania wzięły udział 53 organizacje, z czego 30 podmiotów przystąpiło od badania także w poprzednim roku. Najliczniej reprezentowaną branżą w trzeciej edycji badania była kategoria – usługi, handel, transport.
- 5 odcinków podcastów **#DiversityTalks**



Karta Różnorodności w mediach



STRONA GŁÓWNA / HR / TRENDY / BUDUJMY MOSTY NA PRZYSZŁOŚĆ GALA FINAŁOWA

Budujemy mosty na przyszłość! Gala finałowa Miesiąca Różnorodności już w najbliższy czwartek
© 19.05.2023 HR, Trendy

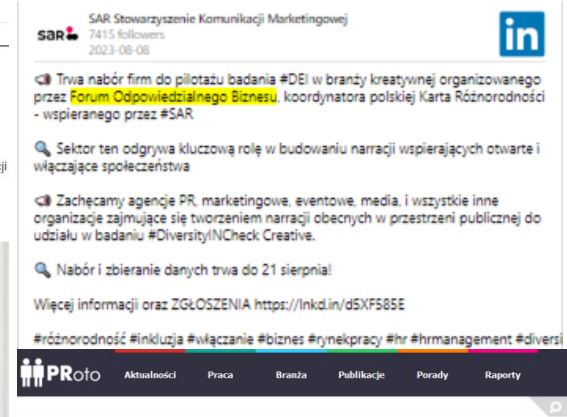


- Zasięg: 19 250 336
- Ave: 2 249 143



Marzena Strzelczak

W ubiegłym roku minęło dziesięć lat od zainaugurowania działalności **Karty Różnorodności** w Polsce. Również dekadę temu ukazały się wyniki „Barometru Różnorodności” przygotowanego przez Konfederację Lewiatan. Pamiętam tamten entuzjazm i nadzieję, że temat – wówczas mało rozpoznawalny – szybko zyska na znaczeniu, będzie zmieniał nie tylko polskie miejsca pracy, stając się elementem codziennego funkcjonowania wielu firm.



4 kwietnia 2023 roku agencja Ro dołączyła do grona sygnatariuszy Karty Różnorodności – inicjatywy, która łączy organizacje chcące wprowadzić politykę równego traktowania i zarządzania różnorodnością oraz aktywne przeciwdziałać dyskryminacji i mobbingowi w miejscu pracy.



**KARTA PRAW DZIECKA
W BIZNESIE**

Karta Praw Dziecka w Biznesie

(nowa inicjatywa powołana w 2023 roku)

Karta Praw Dziecka w Biznesie

Karta Praw Dziecka w Biznesie to nowa, unikatowa inicjatywa w Polsce. Ma zachęcić biznes do działań na rzecz ochrony praw dziecka w całym łańcuchu wartości przedsiębiorstw. Została przygotowana we współpracy z firmami i organizacjami społecznymi. Opiekunem projektu jest Orange Polska.

17 lipca 2023 roku - prezentacja Karty podczas posiedzenia Parlamentarnego Zespołu Praw Dziecka działającego pod przewodnictwem posłanki Moniki Rosy. **20 września 2023 roku** w Domu Innowacji Społecznych “Marzyciele i Rzemieślnicy” pierwsze firmy podpisały Kartę Praw Dziecka w Biznesie.

Uroczystemu podpisaniu Karty Praw Dziecka w Biznesie towarzyszyło wystąpienie Marcina Perfuńskiego, influencera parentingowego znanego jako SuperTata, który wykorzystuje media społecznościowe do promocji zaangażowanego rodzicielstwa. Na okoliczność podpisania przez pierwsze firmy Karty powstał także materiał audio z udziałem najmłodszych, którzy opowiedzieli czym dla nich są prawa dziecka. Materiał przygotowano we współpracy z Katarzyną Stoparczyk, która stworzyła radiową audycję „Dzieci wiedzą lepiej” i współtworzyła także format telewizyjny „Duże Dzieci” (<https://odpowiedzialnybiznes.pl/prawadziecka/dzieci-o-karcie/>). Uczestnicy i uczestniczki spotkania mogli także wziąć udział w warsztatach dotyczących polityk respektowania praw dziecka prowadzonych przez dr Joannę Szymonek z Polskiego Instytutu Praw Człowieka i Biznesu.



Sygnatariusze Karty Praw Dziecka w Biznesie



Pierwszymi firmami, które podpisały Kartę są firmy, które brały udział w pracach grupy roboczej:

- Fujitsu Technology Solutions Sp. z o.o.
- IKEA Retail Polska sp. z o.o.
- InPost sp. z o.o.
- Jeronimo Martins Polska S.A.
- Orange Polska
- Fundacja Orange
- Pepco Poland sp. z o.o.
- Sopotkie Towarzystwo Ubezpieczeń ERGO Hestia SA

oraz firmy, które zgłosiły chęć podpisania Karty po jej ogłoszeniu:

- ANG S.A.
- BNP Paribas Polska
- Buszman Komunikacja
- Credit Agricole Bank Polska S.A.
- EY Polska
- Fundacja EY Polska
- ING Bank Śląski S.A
- Fundacja ING Dzieciom
- Kancelaria Adwokacka Adwokat Ewa Leśnikowska
- Kaufland Polska Markety sp. z o.o. sp. j.
- Stena Recycling sp. z o.o.

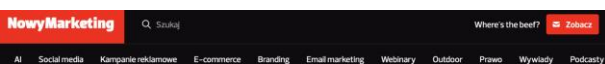
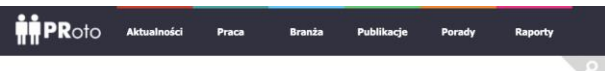
Symboliczny podpis pod Kartą złożyły także instytucje i organizacje pozarządowe:

- Francusko-Polska Izba Gospodarcza CCIFP
- Fundacja Dajemy Dzieciom Siłę
- Fundacja DiversityPL
- Fundacja Dorastaj z Nami
- Fundacja Instytut Cyfrowego Obywatelstwa
- Fundacja Moonka
- Fundacja SAVE THE CHILDREN INTERNATIONAL (POLAND)
- GrowSPACE Poland
- Instytut Praw Dziecka im. Janusza Korczaka
- Komitet Ochrony Praw Dziecka
- Polska Izba Informatyki i Telekomunikacji
- Polski Instytut Praw Człowieka i Biznesu
- UN Global Compact Network Poland
- UNICEF Polska.

łącznie Kartę Praw Dziecka w Biznesie w 2023 roku podpisały 33 organizacje.



Karta Praw Dziecka w Biznesie w mediach



Forum Odpowiedzialnego Biznesu stworzyło Kartę Praw Dziecka w Biznesie

Karta Praw Dziecka w Biznesie to nowa inicjatywa w Polsce. Ma zachęcić biznes do konkretnych działań na rzecz ochrony praw dziecka w całym łańcuchu wartości przedsiębiorstw. Została przygotowana przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu we współpracy z firmami i organizacjami społecznymi.

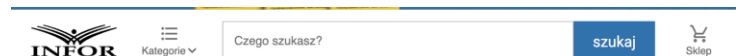


Newsy

Duża szansa na wzmocnienie praw dziecka w Polsce. Biznes zobowiązuje się do ich ochrony w swojej działalności



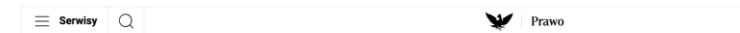
- Zasięg: 1 843 783
- Ave: 1 211 119



Strona główna » Prawo » Sprawy rodzinne » Dziecko i prawo » Prawa dziecka » Karta Praw Dziecka w Biznesie - do czego zobowiązuje firmę?

Karta Praw Dziecka w Biznesie - do czego zobowiązuje firmę?

Obserwuj kategorię: Prawo | Dołącz do grona ekspertów | Dodaj do ulubionych



Prawo / Prawo w Firmie / ABC FIRMY

Powstała Karta Praw Dziecka w Biznesie. Czy biznes może chronić dzieci?

Forum Odpowiedzialnego Biznesu przygotowało Kartę Praw Dziecka w Biznesie, która ma zachęcać firmy do uwzględniania w swojej działalności gospodarczej dobra najmłodszych.

Publikacja: 20.07.2023 07:32



Strefa Biznesu / Praca / W jaki sposób biznes powinien włączyć się w ochronę praw dziecka?...

W jaki sposób biznes powinien włączyć się w ochronę praw dziecka? Powstała specjalna karta, która ma zachęcić firmy do konkretnych działań

Maciej Badowski 19 lipca 2023, 8:36



Karta Praw Dziecka w Biznesie w mediach



Kaufland Polska
21 527 obserwujących
2 mies. • Edytowano •

+ Obserwuj ...

Czas na... Kartę Praw Dziecka w Biznesie!

Troska o dobro najmłodszych jest jednym z najważniejszych : ...zobacz więcej



Maciej Zaręba i 25 innych osób



Pepco
42 684 obserwujących
5 mies. •

+ Obserwuj ...

Jesteśmy jednym z pierwszych sygnatariuszy Karty Praw Dziecka w Biznesie!

...zobacz więcej

Podpisaliśmy
Kartę Praw Dziecka
w Biznesie



68

4 komentarze • 1 udostępnienie na LinkedIn

- Zasięg: 1 843 783
- Ave: 1 211 119



InPost
61 683 obserwujących
7 mies. •

...

InPost jako Partner Strategiczny FOB wzięł udział w pracach grupy roboczej, która stworzyła treść Karty Praw Dziecka w Biznesie. To nowa inicjatywa w Polsce przygotowana przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu ...zobacz więcej

InPost wzięł udział
w konsultacjach
dot. Karty Praw
Dziecka w Biznesie



44

Liga Odpowiedzialnego Biznesu

19. edycja Ligi Odpowiedzialnego Biznesu



Liga Odpowiedzialnego Biznesu to pierwszy w Polsce bezpłatny program edukacyjny dotyczący odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju przeznaczony dla studentów i studentek w całym kraju. Celem programu jest budowanie nowych kadr menedżerskich oraz popularyzacja wiedzy w zakresie ESG, łączenie biznesu z młodymi ludźmi wchodzącymi na rynek pracy.

Partnerem strategicznym 19. edycji jest BNP Paribas Polska.

W 2023 roku odbyły się cztery zjazdy w ramach 19. edycji Ligi Odpowiedzialnego Biznesu.

- 21-22 stycznia w ramach ścieżki edukacyjnej „S” w siedzibie ERGO Hestii w Sopocie
- 4-5 marca w ramach ścieżki edukacyjnej “E” w siedzibie Stena Recycling w Warszawie.
- 25-26 marca w ramach ścieżki edukacyjnej “G” w siedzibie Allegro w Poznaniu.
- 22-23 kwietnia zjazd finałowy w siedzibie Banku BNP Paribas w Warszawie.

W lutym odbył się cykl trzech webinarów “LOB Extra” dot. zarządzania odpadami i GOZ we współpracy ze Stena Recycling.

Do udziału w 19. edycji LOBu wybrano 35 uczestników i uczestniczek. Do programu zgłosiło się 106 osób.

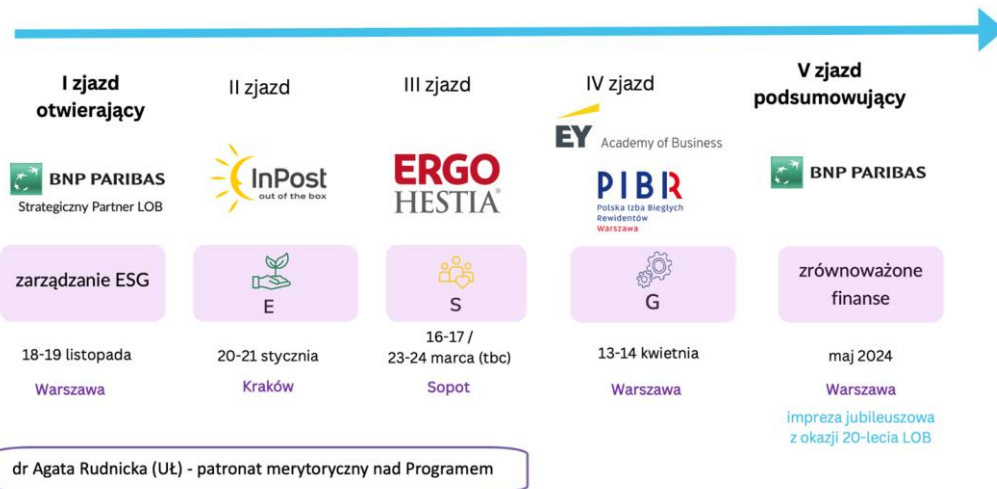
Inauguracja 20. edycji Ligi Odpowiedzialnego Biznesu



W 2023 roku została zainaugurowana jubileuszowa 20. edycja Ligi Odpowiedzialnego Biznesu. Strategicznym Partnerem tej edycji jest Bank BNP Paribas Polska. W siedzibie Banku odbyła się uroczysta inauguracja programu.

Opiekunką merytoryczną programu jest dr Agata Rudnicka z Uniwersytetu Łódzkiego.

Do udziału w 20. edycji LOBu wybrano 36 uczestników i uczestniczek - najwięcej w historii programu. Do programu aplikowało 136 osób.



Liga Odpowiedzialnego Biznesu – konkurs wiedzy ESG

Ogólnopolski
**Konkurs
Wiedzy o ESG**
Dla osób uczących się w szkołach
średnich i studiujących

Rozwiąż test
o zrównoważonym rozwoju
i zyskaj szansę
na atrakcyjne nagrody!

**Odpowiedz na pytania
do 22 grudnia!**



Udział w Ogólnopolskim Konkursie wiedzy o ESG stwarza młodym osobom okazję zarówno do poszerzenia wiedzy i włączenia się w społeczność osób zainteresowanych tematyką społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju, jak i zdobycia atrakcyjnych nagród. Dodatkowym beneficjentem jest zwiększenie swoich szans na rynku pracy, który coraz bardziej ceni kompetencje w zakresie ESG oraz udział w rozwoju odpowiedzialnego biznesu w Polsce. W 2023 roku zakończyła się 10. edycja konkursu, w której udział wzięło łącznie 183 osoby.

- I miejsce: Martyna Sznajder, studentka Uniwersytetu Ekonomicznego w Poznaniu,
- II miejsce: Mateusz Grzyb, student Uniwersytetu Warszawskiego
- III miejsce: Maciej Skorupski, student Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie

W 2023 roku zainicjowano także 11 edycję konkursu. W listopadzie odbył się pierwszy etap konkursu, w którym wzięło udział 215 osób. Do drugiego etapu dostało się 115 studentów_ek oraz licealistów_ek z całej Polski.



ORGANIZATOR



PARTNER STRATEGICZNY



PARTNERZY



Rozwiąż test



Liga Odpowiedzialnego Biznesu w mediach



Trwa nabór do 20. edycji Ligi Odpowiedzialnego Biznesu!

2023.10.27

Liga Odpowiedzialnego Biznesu to pierwszy w Polsce bezpłatny program edukacyjny z zakresu odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przeznaczony dla studentek i studentów. Udział w programie mogą wziąć osoby studiujące dowolny kierunek.



InPost
Transport, logistyka, leńskich dostaw i solidowanie

InPost partnerem 20. edycji Ligi Odpowiedzialnego Biznesu

Liga Odpowiedzialnego Biznesu to bezpłatny program edukacyjny z zakresu odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przeznaczony dla studentek i studentów. Trwa rekrutacja na edycję w roku akademickim 2023/2024. Będziemy gospodarzem styczniowego zjazdu poświęconemu kwestiom środowiskowym. Udział w programie mogą wziąć osoby studiujące dowolny kierunek.

Cel programu to budowanie nowych kadr menedżerskich oraz doskonalenie kompetencji z zakresu zrównoważonego rozwoju, przydatnych we wszystkich obszarach funkcjonowania organizacji. To wyjątkowa okazja, aby łączyć biznes ze świadomymi młodymi ludźmi wchodzącymi na rynek pracy.

Część merytoryczna programu edukacyjnego objmie trzy zjazdy stażowne poświęcone następującym ścieżkom tematycznym:

- E (z ang. environmental – środowisko),
- S (z ang. social – społeczeństwo),
- G (z ang. governance – ład korporacyjny).

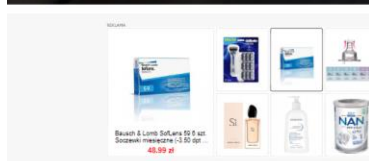
Zgłaszać można się do 27.10.2023 roku tutaj: <https://lnkd.in/dpRT4eF>

#InPost #ESG #LigaOdpowiedzialnegoBiznesu #FOB



Twój portal prowadzony przez Stowarzyszenie Klon/Jawor

SGH Serwis Kariera



NOZZ / BIZNES / KURSZY DARMOWY PROGRAM DLA STUDENTÓW. W PLANIE NAUKA O EKOLOGII W BIZNESIE

Material promocyjny

Liga Odpowiedzialnego Biznesu to pierwszy w Polsce bezpłatny program edukacyjny z zakresu odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przeznaczony dla studentek i studentów. Udział w programie mogą wziąć osoby studiujące dowolny kierunek, ale trzeba się spieszyć bo termin rekrutacji mija już w piątek 27 października.

Institut Monitorowania Mediów IMM
Szefka Gryku

Interesujesz się zrównoważonym rozwojem? Bliskie są Ci tematy związane z odpowiedzialnym biznesem? Chcesz sprawdzić swoją wiedzę o #ESG?

Zapraszamy do udziału w Ogólnopolskim Konkursie wiedzy o #ESG w ramach Ligi Odpowiedzialnego Biznesu, którego po raz kolejny zostaliśmy patronem medialnym!

W konkursie organizowanym przez Forum Odpowiedzialnego Biznesu mogą wziąć udział osoby uczące się w szkołach średnich i studiujące, poniżej 26 roku życia, którym bliskie są tematy związane z #sustainability.

Wystarczy odpowiedzieć na 15 zamkniętych pytań! Na zgłoszenia czekamy do 22 grudnia. Link do formularza znajduje się w komentarzu poniżej.

#konkurs #studia #wiedza #rozwoj #imm #omediachwiemywszystko



Szukaj Zaloguj

DORADZTWO KARIERY OFERTY PRAKTYK I PRACY ŚCIEŻKI KARIERY ROZWOJ PRZEWODNIK

OTWARTY PROGRAM STUDENCKI Z OBSZARU ESG – RUSZA NABÓR DO 20. EDYCJI LIGI ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU

Planowanie kariery

18-10-2023

Liga Odpowiedzialnego Biznesu to pierwszy w Polsce bezpłatny program edukacyjny z zakresu odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju przeznaczony dla studentek i studentów. Udział w programie mogą wziąć osoby studiujące dowolny kierunek. Organizatorem jest Forum Odpowiedzialnego Biznesu, a partnerem strategicznym Bank BNP Paribas. Gospodarzem styczniowego zjazdu będzie InPost, natomiast w marcu ambasadorzy i ambasadorki spotkają się w siedzibie Grupy ERGO Hestia w Sopocie.

- Zasięg: 1 079 532
- Ave: 152 769

Publicystyka

Otwarty program studencki z obszaru ESG – rusza nabór do 20. edycji Ligi Odpowiedzialnego Biznesu

ngo.pl → Publicystyka

Forum Odpowiedzialnego Biznesu 13 października 2023

www.odpowiedzialnybiznes.pl



**Chapter
Zero** Poland

The Directors' Climate Forum

Chapter Zero Poland

Chapter Zero Poland



Chapter Zero Poland to polska odsłona międzynarodowej inicjatywy **Climate Governance** powołanej przez **World Economic Forum**, powstała, by podnieść świadomość konsekwencji zmiany klimatu dla biznesu i wpływu biznesu na klimat.

Chapter Zero Poland dostarcza wiedzę, konkretne narzędzia i przede wszystkim tworzy platformę wymiany doświadczeń pomiędzy członkami i członkiniami zarządów i rad nadzorczych oraz ekspertami i ekspertkami. Zapewnia wysoką jakość i dużą efektywność debat, które powinny stać się podstawą do podejmowania dobrych decyzji dla klimatu i biznesu.

Inicjatywa pomaga prezesom, prezeskom oraz członkom i członkiniom rad nadzorczych zidentyfikować ryzyka i szanse, jakie niesie zmiana klimatu, a następnie zainwestować w odpowiednie możliwości oraz opracowanie strategii biznesowych w zakresie łagodzenia zmiany klimatu i przystosowania się do niej.

Partnerzy Chapter Zero Poland



Organizator programu



Partner strategiczny



BNP PARIBAS

Opiekun merytoryczny

Deloitte.

Partnerzy wspierający

 **PFR Fundacja**

SKANSKA

Partner medialny


RZECZPOSPOLITA

Członkowie Chapter Zero Poland

(stan na 31 grudnia 2023 roku)

W 2023 roku inicjatywa Chapter Zero Poland liczyła **196 członków**, w tym:

- 66 członków/członkiń zarządu
- 47 członków/członkiń rad nadzorczych
- 83 członków/członkiń wspierających

W samym roku 2023 do Chapter Zero Poland przyjęto **78 nowych członków**, w tym:

- 34 członków/członkiń zarządu
- 17 członków/członkiń rad nadzorczych
- 27 członków/członkiń wspierających

Jednocześnie w 2023 roku, uchwalona statut inicjatywy i na dwuletnią kadencję 2023-2025 powołano nową Radę Programową i Komitet Sterujący Chapter Zero Poland.

Komitet Sterujący Chapter Zero Poland odpowiada za kształtowanie planów merytorycznych oraz wyznaczanie celów dla rozwoju inicjatywy. Do jego kompetencji należy także przyjmowanie nowych członków i członkiń, akceptowanie partnerów oraz zatwierdzanie składu Rady Programowej. Z kolei Rada Programowa jest organem doradczym Komitetu Sterującego. W gestii Rady leży wyznaczanie możliwych kierunków rozwoju oraz inicjowanie i opiniowanie działań w ramach inicjatywy.



Organy statutowe Chapter Zero Poland

Rada Programowa Chapter Zero Poland



Komitet Sterujący Chapter Zero Poland



Wydarzenia Chapter Zero Poland



Webinaria:

- The Net-Zero Transition Finance Opportunity
- Europejski Zielony Ład – zakres i status działań. Webinar dla rad nadzorczych
- Strategy and Leadership in the Age of ESG
- Motywowanie do sukcesu: Rola wynagrodzeń w planach transformacji klimatycznej – WEBINAR CGI
- O ryzyku greenwashingu w instytucjach finansowych – webinar Financial Sector HUB

Spotkania wiedzowe Chapter Zero Poland:

- Zrównoważone finanse niezbędnym wsparciem transformacji klimatycznej
- Sektor Technologii wobec ryzyk i szans klimatycznych. Wyzwania inwestycyjne,
- Rola nieruchomości w procesie dekarbonizacji
- Konsultacje projektu ustawy o ochronie klimatu

Udział w konferencjach:

- 9. Ogólnopolska Konferencja Compliance & AML
- Re-energising the European transition - CEE Sustainable Finance Summit
- XIII Konferencja Rada Nadzorcza. ESG z perspektywy Rad Nadzorczych
- PRECOP28 - panel Climate transformation in emerging markets



Współpraca Chapter Zero Poland z Queen Hedvig Academy i IMD



2023 roku w ramach inicjatywy Chapter Zero Poland, Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte rozpoczynają współpracę z Queen Hedvig Academy przy programie edukacyjnym „**Strategy and Leadership in the Age of ESG**” kierowanym do osób zasiadających w zarządach i radach nadzorczych. Program przygotowany został wspólnie przez Queen Hedvig Academy i IMD, jedną z najlepszych uczelni biznesowych na świecie.

Program Strategy and Leadership in the Age of ESG skierowany jest do osób, które zasiadają na najwyższych stanowiskach zarządczych i nadzorczych oraz chcą rozwinąć i zdobyć nowe umiejętności przywódcze, aby wspierać strategiczną transformację firmy w kierunku zrównoważonego rozwoju. W obliczu licznych nowych regulacji i wymogów związanych m.in. z dyrektywą CSRD dotyczącą raportowania czynników ESG, czyli kwestii środowiskowych, społecznych i ładu korporacyjnego, liderzy i liderki przedsiębiorstw potrzebują zupełnie nowych kompetencji i wiedzy.

Program opracowany wspólnie przez Queen Hedvig Academy i IMD we współpracy z Chapter Zero Poland i Deloitte, pomoże uczestnikom i uczestniczkom zrozumieć naturę ESG i zapewni praktyczną wiedzę o wymogach regulacyjnych związanych z tym obszarem. Uczestniczki i uczestnicy programu dowiedzą się, jak włączać rozwiązania z zakresu ESG do strategii biznesowej oraz w jaki sposób zrównoważony rozwój może stać się narzędziem wzmocnienia przewagi konkurencyjnej poprzez m.in. mitygację ryzyk ESG i wykorzystaniem szans jakie daje światowa transformacja w kierunku zrównoważonego rozwoju.



Chapter Zero Poland w mediach



Skanska
Budownictwo

Obserwuj ...

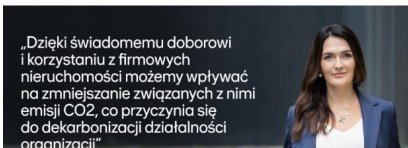
Już 21 listopada odbędzie się kolejne spotkanie w ramach **Chapter Zero Poland**, tym razem tematem przewodnim wydarzenia będzie rola nieruchomości w procesie dekarbonizacji przedsiębiorstw.

W ramach spotkania wystąpią: **Katarzyna Zawodna-Bijoch**, Prezesa naszej spółki biurowej w CEE, **Monika Rajska -Wolińska**, Prezesa #Colliers w CEE, **Dorota Bartosz, BEng, PhD**, Dyrektorka ds. Zrównoważonego Budownictwa z Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego **PLGBC**, a także **Kwiatkowski Jerzy**, Kierownik działu Analiz Energetycznych i Certyfikacji #BREEAM z Narodowa Agencja Poszanowania Energii S.A. (National Energy Conservation Agency).

Wraz z Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Colliers zachęcamy członków zarządów i rad nadzorczych do rejestracji: <https://lnkd.in/esVMRigB>

📅 21.11.2023, godz. 10:00-14:00
📍 biuro #Skanska, Spark, al. Solidarności 173, Warszawa

#ChapterZeroPoland



RAPORT CSR.PL EKOLOGIA SPOŁECZEŃSTWO EDUKACJA RAPORTOWANIE DIVERSITY & IN

BAZA WIEDZY

Share [Facebook] [Twitter] [Pinterest] [LinkedIn] [Email]

Chapter Zero Poland
The Directors' Climate Forum

Na dwuletnią kadencję powołano Radę Programową i Komitet Sterujący Chapter Zero Poland. To skierowana do zarządów i rad nadzorczych inicjatywa na rzecz rozwoju kompetencji w obszarze zmiany klimatu.

Piotr Wachowiak · 3
Rektor w SGH Warsaw School of Economics

Obserwuj ...

Z przyjemnością informuję, że dołączyłem do Rady Programowej **Chapter Zero Poland** 🌱

Chapter Zero Poland to program rozwoju organów zarządczych i nadzorczych spółek. Jest polską odnogą **Climate Governance Initiative** powołanej przez **World Economic Forum**. Za koordynację programu odpowiada **Forum Odpowiedzialnego Biznesu**.

Celem #ChapterZeroPoland jest wsparcie rad nadzorczych i zarządów w podniesieniu kompetencji z zakresu strategii i działań proklimatycznych.

👍 Zachęcam do dołączenia do programu i wspólnego tworzenia platformy wymiany doświadczeń w obszarze #ESG i zrównoważonego rozwoju: <https://lnkd.in/dyRBZVZS>

#sustainability #climate #climateaction #executives #board

Jestem w Radzie Programowej Chapter Zero Poland

Dołącz do inicjatywy liderów i liderek na rzecz klimatu

prof. **Piotr Wachowiak**
Rektor Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie

3 mies. • Publikacja publiczna

Reakcje

PLGBC - Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego
22 listopada 2023 · 🌱

Obserwuj ...

Wczoraj odbyło się spotkanie w ramach #ChapterZeroPoland organizowane przez Skanska Polska, Colliers Poland i Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Głównym tematem rozmów była "Rola nieruchomości w procesie dekarbonizacji przedsiębiorstw". 🌱

Wydarzenie ma na celu budowanie świadomości oraz poszerzanie wiedzy w zakresie zrównoważonego rozwoju. Podczas spotkania wystąpiła między innymi Dorota Bartosz, Dyrektorka ds. zrównoważonego budownictwa w #PLGBC, która mówiła o regulacjach unijnych przyspieszających dekarbonizację w sektorze budownictwa. 🌱

#zrównoważonebudownictwo #dekarbonizacja #regulacjeunijne #dekarbonizacja#budownictwa

👍 4

Polub

Skomentuj

- Zasięg: 8 227 061
- AVE: 1 082 125



KONKURS
**Raporty
Zrównoważonego
Rozwoju**

Konkurs Raporty Zrównoważonego Rozwoju

Konkurs Raporty Zrównoważonego Rozwoju



W 2023 roku odbyła się **17. edycja Konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju**. Konkursowi przyświeca idea upowszechniania i wzrostu znaczenia tematyki zrównoważonego rozwoju, jak również promocji raportowania niefinansowego w Polsce i wskazania dobrych praktyk w tym obszarze.

Celem organizowanego już po raz siedemnasty konkursu “Raporty Zrównoważonego Rozwoju” jest promowanie raportowania ESG, czyli kwestii środowiskowych, społecznych oraz zarządczych oraz wskazanie dobrych praktyk w każdym z obszarów.

Inicjatywa Forum Odpowiedzialnego Biznesu i Deloitte przyczynia się do zwiększenia transparentności działań raportujących podmiotów i wspomaga rzetelny dialog z interesariuszami.

Wyniki Konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju



W 17 edycji Konkursu 34 jurorów i jurorek oceniało rekordową liczbę 86 raportów, w tym 62 raportów zrównoważonego rozwoju, 21 raportów zintegrowanych oraz 3 raportów pozabiznesowych.

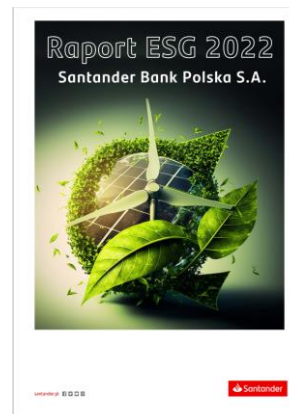
W kategorii „Raporty zrównoważonego rozwoju” nagrodę główną otrzymał **Santander Bank Polska**. Wyróżnienie w tej kategorii otrzymały zaś **LPP** oraz **CCC Group** (ex aequo).

Z kolei w kategorii „Raport zintegrowany” nagroda główna powędrowała do **BNP Paribas Bank Polska**. Wyróżnienie w tej kategorii trafiło z kolei do **ING Banku Śląskiego**

Za **najlepszy debiut** uznane zostały raport **Światłowód Inwestycje** oraz **Grenevia** zaś nagroda dla raportu organizacji pozarządowej trafiła do Fundacji Dorastaj z Nami.

Przyznano także nagrody specjalne: nagrodę **Giełdy Papierów Wartościowych** otrzymał **ING Bank Śląski**, a **internautów_ek** – **Fakro**.

Organizatorami Konkursu są Forum Odpowiedzialnego Biznesu oraz Deloitte



BNP PARIBAS

FAKRO

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU 2022



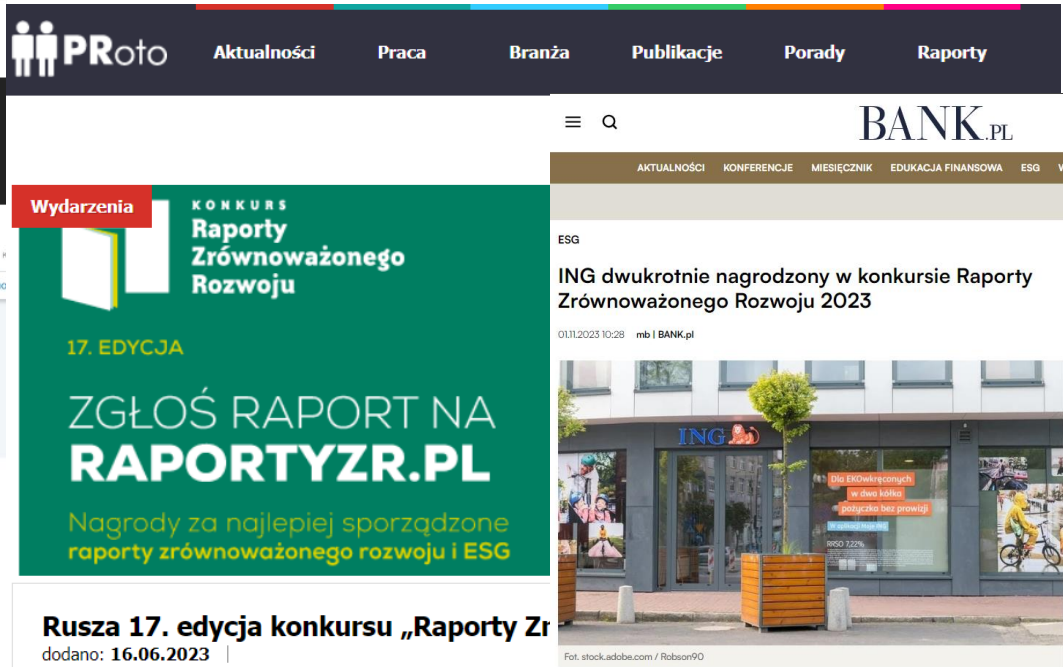
Gala Konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju



Gali Konkursu towarzyszyły także wystąpienia poświęcone trendom w zakresie ESG i zrównoważonego rozwoju:

- Elisabetta Falcetti (dyrektorka regionalna EBOiR na Polskę i kraje bałtyckie) i Robert Adamczyk przedstawili zaktualizowane “Wytyczne do raportowania ESG” GPW i EBOiR
- Katarzyna Szwarz (pełnomocniczka Ministra Finansów ds. Strategii Rozwoju Rynku Kapitałowego) podsumowała prace Platformy Zrównoważonych Finansów
- Magdalena Osowiecka (Senior Manager, Sustainability Consulting Central Europe, Deloitte) omówiła zagadnienie podwójnej istotności w kontekście dyrektywy CSRD.

Konkurs Raporty Zrównoważonego Rozwoju w mediach



- Zasięg: 6 554 885
- AVE: 263 083

Kanały komunikacji FOB

Interesariusze Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Kluczową grupą interesariuszy dla FOB są przedsiębiorstwa. To z tym sektorem tworzone są najbardziej trwałe relacje poprzez codzienną współpracę, programy i projekty. Jest to wynik przyjętej misji i celu głównego. Innymi grupami interesariuszy, z którymi podejmowane są wspólne inicjatywy i przedsięwzięcia są: administracja publiczna, uczelnie wyższe oraz media, a także inne organizacje pozarządowe.

WEWNĘTRZNI:

PRACOWNICY I PRACOWNICZKI

WSPÓŁPRACOWNICY
I WSPÓŁPRACOWNICZKI

STAŻYŚCI I STAŻYSTKI

WOŁONTARIUSZE
I WOŁONTARIUSZKI

CZŁONKOWIE I CZŁONKINIE
STOWARZYSZENIA FOB



ZEWNĘTRZNI:

FIRMY Z PROGRAMU PARTNERSTWA
ORAZ KARTY RÓŻNORODNOŚCI

INNE FIRMY

CZŁOKOWIE I CZŁONKINIE
CHAPTER ZERO POLAND

DOSTAWCY PRODUKTÓW LUB USŁUG

ADMINISTRACJA PUBLICZNA

PRACOWNICY NAUKOWI
I PRACOWNICZKI NAUKOWE

STUDENCI I STUDENTKI

MEDIA ORAZ DZIENNIKARZE I DZIENNIKARKI
INNE ORGANIZACJE POZARZĄDOWE

Kanały komunikacji z interesariuszami

Komunikacja to nieodłączny element utrzymywania relacji z interesariuszami, kluczowy dla zrozumienia potrzeb i oczekiwań, wzajemnego poznania, zrozumienia oraz planowania i realizacji poszczególnych aktywności FOB. Wypracowany w FOB system komunikacji dotyczy nie tylko interesariuszy zewnętrznych, ale i Zespołu. Dzięki rozwiniętym kanałom dotarcia możemy dzielić się informacjami oraz pozostawać w kontakcie z naszymi interesariuszami.

Forum Odpowiedzialnego Biznesu prowadzi następujące **kanały komunikacji online**:

portal www.odpowiedzialnybiznes.pl

strona [Forum Odpowiedzialnego Biznesu na Facebooku](#),

strona [Karty Różnorodności na Facebooku](#),

strona [Ligi Odpowiedzialnego Biznesu](#),

strona [Konkursu Raporty Zrównoważonego Rozwoju na Facebooku](#),

profil [FOB na Twitterze](#),

strona [FOB na LinkedIn](#),

strona [Karty Różnorodności na LinkedIn](#),

strona [Chapter Zero Poland na LinkedIn](#),

profil [FOB na Instagramie](#)

oraz **konta agregujące treści**:

Video na [YouTube](#),

Audio na [Soundcloud](#),

Newslettery:

- Programu Partnerstwa
- Karty Różnorodności
- Chapter Zero Poland

oraz [Newsletter Respo](#)

Komunikacja z interesariuszami FOB odbywała się również:

- w trakcie bezpośrednich spotkań,
- sesji dialogowych,
- poprzez ankiety i formularze
- drogą e-mailową.

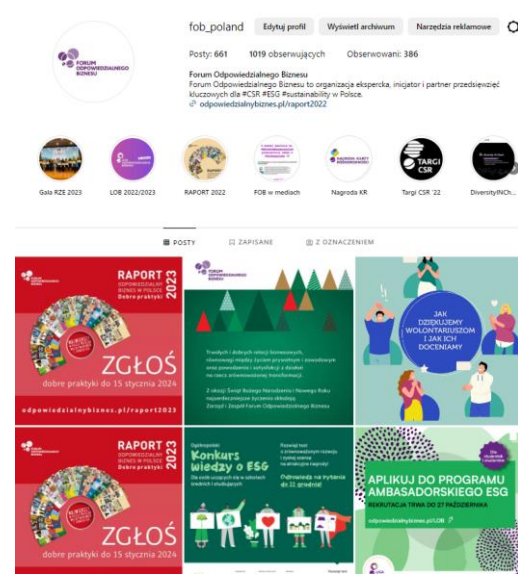
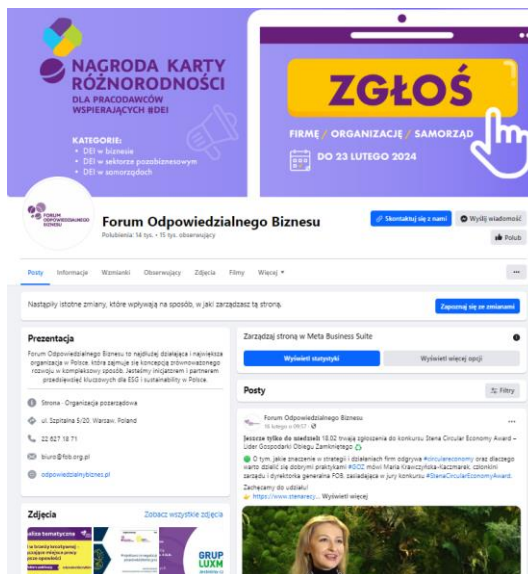
Wybrane publikacje w mediach

1. Powstała Karta Praw Dziecka w Biznesie. Czy biznes może chronić dzieci? (Rzeczpospolita, 20.07.2023)
2. Kamienie milowe w sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju (Gazeta Finansowa, 15.09.2023)
3. Komunikacja i marketing: więcej niż wzorce konsumpcji. O suplemencie badania Diversity IN Check dla branży kreatywnej ([Forbes.pl](#), 25.08.2023)
4. Podziały generacyjne - czy mają sens? ([Money.pl](#), 18.12.2023)
5. Mało czasu na rewolucyjne zmiany (Polityka, 20.06.2023)
6. Zarządzanie różnorodnością w Polsce – gdzie jesteśmy, dokąd zmierzamy? (Rzeczpospolita, 31.03.2023)
7. Przedsiębiorcy odważnie inwestują w obszarze ESG (Dziennik Gazeta Prawna, 31.07.2023)
8. Kompetencja i zaangażowanie kluczowe dla realizacji strategii ESG (Gazeta Finansowa, 3.02.2023)
9. Rośnie świadomość Polaków i ich oczekiwania dotyczące ESG (Gazeta Giełdy i Inwestorów Parkiet, 10.10.2023)
10. Kompetentni ludzie odegrają kluczową rolę w rewolucji ESG ([forsal.pl](#), 14.10.2023)
11. Coraz większy nacisk na zrównoważony rozwój w firmach. Świadomość klimatyczna wciąż jednak jest niewystarczająca (Newseria Biznes, 31.10.2023)



The screenshot shows the top part of a news article on the 'Dziennik Gazeta Prawna' website. The article title is 'Przedsiębiorcy odważnie inwestują w obszarze ESG'. Below the title is a photograph of three wooden blocks stacked on top of each other, labeled 'Net', 'Zero', and '2050', with a green leaf in the foreground. The article text begins with 'Do 2050 r. Unia Europejska chce się stać neutralna klimatycznie. Ten ambitny cel popierają nie tylko państwa. Przybywa firm, które angażują się w działania na rzecz klimatu i szeroko pojętego środowiska – we wszystkich obszarach swojej działalności.' The article is dated '31 lipca 2023, 08:00' and is categorized under 'WIADOMOŚCI'. A sidebar on the right contains other news items under the heading 'WIADOMOŚCI' and 'POLECAMY'.

Social media - kanały FOB



- LinkedIn: +10 200 obserwujących
- Facebook: +14 000 polubień
- X/Twitter: + 2900 obserwujących
- Instagram: +1 000 obserwujących

- W 2023 roku informacje o FOB ukazały się 4143 razy
- Łączny zasięg 144 189 992 potencjalnych kontaktów
- Przekaz mediowy oraz AVE w wysokości 18 280 807 zł
- Profile FOB w social media obserwuje ok. 36 tys. osób
- Newslettery FOB subskrybuje ponad 6 tys. osób

Social media - wzmianki o FOB



SAR Stowarzyszenie Komunikacji Marketingowej
7415 followers
2023-08-08

Trwa nabór firm do pilotażu badania #DEI w branży kreatywnej organizowanego przez **Forum Odpowiedzialnego Biznesu**, koordynatora polskiej Karta Różnorodność - wspieranego przez #SAR

Sektor ten odgrywa kluczową rolę w budowaniu narracji wspierających otwarte i włączające społeczeństwa

Zachęcamy agencje PR, marketingowe, eventowe, media, i wszystkie inne organizacje zajmujące się tworzeniem narracji obecnych w przestrzeni publicznej do udziału w badaniu #DiversityINCheck Creative.

Nabór i zbieranie danych trwa do 21 sierpnia!

Więcej informacji oraz ZGŁOSZENIA <https://lnkd.in/d5XF58SE>

#różnorodność #inkluzja #włączanie #biznes #rynkipraczy #hr #hrmanagement #diversity

Badanie:

39 BADANIE DIVERSITY IN CHECK
DEI w branży kreatywnej

Polecane PRZEZ SAR

Diversity IN Check Creative

4 likes · 0 comments

Dominik Kuc
@DominikKuc

W imieniu @FGrowSPACE miałem ogromny zaszczyt podpisać dziś Kartę Praw Dziecka w Biznesie - @FOB_Poland

To inicjatywa wskazująca na pionierskie standardy ochrony praw dziecka w środowisku firm i instytucji. Dziękujemy za tę ważną inicjatywę!

@ProfDrHabMK @UNICEF_Poland <https://t.co/S6hR8KaFm>

18:20 - 20 wrz 23

- Zasięg: 66 819 949
- Ave: 594 468
- Liczba publikacji: 1919

Piotr Wachowiak · 2
Rektor w SGH Warsaw School of Economics

Obserwuj

Z przyjemnością informuję, że dołączyłem do Rady Programowej **Chapter Zero Poland**

Chapter Zero Poland to program rozwoju organów zarządczych i nadzorczych spółek. Jest polską odsłoną **Climate Governance Initiative** powołanej przez **World Economic Forum**. Za koordynację programu odpowiada **Forum Odpowiedzialnego Biznesu**.

Celem #ChapterZeroPoland jest wsparcie rad nadzorczych i zarządów w podnoszeniu kompetencji z zakresu strategii i działań proklamacyjnych.

Zachęcam do dołączenia do programu i wspólnego tworzenia platformy wymiany doświadczeń w obszarze #ESG i zrównoważonego rozwoju: <https://lnkd.in/dyRBZV5T>

#sustainability #climate #climateaction #executives #board

Chapter Zero Poland
Podobnie jak w Waszym

Jestem w Radzie Programowej Chapter Zero Poland

Dołącz do inicjatywy liderów i liderek na rzecz klimatu

prof. Piotr Wachowiak
Rektor Szkoły Głównej Handlowej w Warszawie



Fundacja Orange
17 kwietnia 2023 · 6

Cieszymy się, że aż 10 inicjatyw naszej Fundacji i CSR Orange Polska znalazło się w Raporcie **Forum Odpowiedzialnego Biznesu**: „Odpowiedzialny biznes w Polsce 2022. Dobre praktyki”.

Raport jest przeglądem aktywności firm, którym bliska jest społeczna odpowiedzialność biznesu i podsumowuje najważniejsze inicjatywy w danym roku w Polsce.

To dla nas ważne, aby edukować, wspierać, nieustannie się rozwijać - dawać przykład innym organizacjom i firmom i czerpać inspirację z ich praktyk. Dziękujemy! ❤️

Skanska
Budownictwo

Obserwuj

Już 21 listopada odbędzie się kolejne spotkanie w ramach **Chapter Zero Poland**, tym razem tematem przewodnim wydarzenia będzie rola nieruchomości w procesie dekarbonizacji przedsiębiorstw.

W ramach spotkania wystąpią: **Katarzyna Zawodna-Bijoch**, Prezesa naszej spółki biurowej w CEE, **Monika Rajska-Wolińska**, Prezesa #Colliers w CEE, **Dorota Bartosz, BEng, PhD**, Dyrektorka ds. Zrównoważonego Budownictwa z **Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego PLGBC**, a także **Kwiatkowski Jerzy**, Kierownik działu Analiz Energetycznych i Certyfikacji #BREAM z **Narodowa Agencja Poszanowania Energii S.A. (National Energy Conservation Agency)**.

Wraz z **Forum Odpowiedzialnego Biznesu** i **Colliers** zachęcamy członków zarządów i rad nadzorczych do rejestracji: <https://lnkd.in/esVMRigB>


21.11.2023, godz. 10:00-14:00
📍 biuro #Skanska, Spark, al. Solidarności 173, Warszawa

#ChapterZeroPoland

„Dzięki świadomemu doborowi i korzystaniu z firmowych nieruchomości możemy wpływać na zmniejszanie związanych z nimi emisji CO2, co przyczynia się do dekarbonizacji działalności organizacji”



Portale internetowe



Forbes

Komunikacja i marketing: więcej niż wzorce konsumpcji. O suplemencie badania Diversity IN Check dla branży kreatywnej

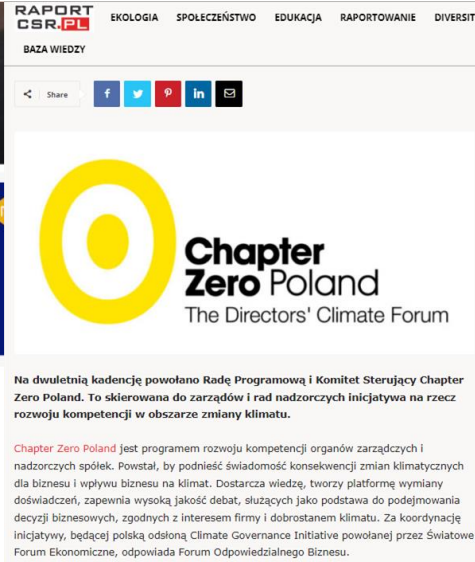
ADRIANA LIZKA

Drżąc zdecydowanie lepiej niż wcześniej rozumiemy, że sposób komunikacji przedsiębiorstwa z otoczeniem zraje nie tylko na wybory zakupowe. Reklama, kreując określony obraz świata i ról społecznych, wpływa na kształtowanie światopoglądu i nastrojów społecznych. Może wzmacniać stereotypy, polaryzować lub przeciwnie: wspierać spójność społeczeństwa

RAPORT CSR.PL 2022

Narracje jako wyzwanie i szansa dla odpowiedzialnego biznesu i ESG

Udział w programie mogą wziąć osoby studiuje



RAPORT CSR.PL EKOLOGIA SPOŁECZEŃSTWO EDUKACJA RAPORTOWANIE DIVERSITY

BAZA WIEDZY

Share f t p in e

allegro BUSINESS 100 Monet za pierwsze zakupy

Załącz konto firmowe i zyskaj przy kolejnych zamówieniach

Chapter Zero Poland
The Directors' Climate Forum

Na dwuletnią kadencję powołano Radę Programową i Komitet Sterujący Chapter Zero Poland. To skierowana do zarządów i rad nadzorczych inicjatywa na rzecz rozwoju kompetencji w obszarze zmiany klimatu.

Chapter Zero Poland jest programem rozwoju kompetencji organów zarządzających i nadzorczych spółek. Powstał, by podnieść świadomość konsekwencji zmian klimatycznych dla biznesu i wpływu biznesu na klimat. Dostarcza wiedzę, tworzy platformę wymiany doświadczeń, zapewnia wysoką jakość debat, służących jako podstawa do podejmowania decyzji biznesowych, zgodnych z interesem firmy i dobrostanem klimatu. Za koordynację inicjatywy, będącej polską odsłoną Climate Governance Initiative powołanej przez Światowe Forum Ekonomiczne, odpowiada Forum Odpowiedzialnego Biznesu.



ESG.pl Newsy ESG TV Baza wiedzy Instytut ESG Kontakt III Kongres ESG

FOB – Środowisko jako wspólna odpowiedzialność

Wspólna odpowiedzialność

Rola zarządców środowiskowa

W publikacji:

- 19 artykułów na temat zarządzania środowiskowego
- teksty 25 ekspertów i ekspertów
- część teoretyczna i praktyczna
- dobrze praktyki 10 firm

Newsy

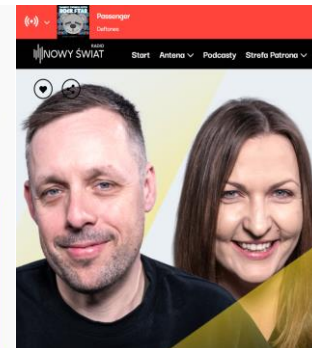
- 19 lutego obchodzimy Dzień Polskiej
- Nowa publikacja FOB – Dobre praktyki w państwach
- Odporność łańcuchów dostaw na napięcia polityczne i wym

Opinie

- Krzysztof Przybyli – Znaczenie dobre praktyki w państwach
- Krzysztof Przybyli. Znaczenie finansowania Instytutów

- Zasięg: 61 389 796
- Ave: 5 976 634
- Liczba publikacji: 1794

Radio i telewizja



- Zasięg: 1 745 848
- Ave: 102 130
- Liczba materiałów: 13

O Stowarzyszeniu Forum Odpowiedzialnego Biznesu

O Stowarzyszeniu (1/2)

Forum Odpowiedzialnego Biznesu (FOB) to stowarzyszenie zarejestrowane w Polsce, z siedzibą w Warszawie, przy ulicy Szpitalnej 5/20. Stowarzyszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu zostało powołane w 2000 roku. Jest organizacją reprezentującą sektor pozarządowy. Podstawowym aktem regulującym funkcjonowanie organizacji jest jej statut. Głównym obszarem aktywności jest Polska, choć posiadamy także partnerstwa i współpracę międzynarodową, z takimi organizacjami jak:

- CSR Europe
- World Business Council for Sustainable Development (WBCSD)
- Sustainable Development Solutions Network (SDSN)
- Global Reporting Initiative (GRI)
- EU Platform of Diversity Charters

Ponadto FOB jest sygnatariuszem inicjatywy Global Compact oraz członkiem koalicji Business for Nature i Open for Business.

Forum Odpowiedzialnego Biznesu jest organizacją ekspercką, której zasięg działania wykracza poza granice jednego kraju. FOB jest partnerem dla rozwoju odpowiedzialności przedsiębiorstw w Polsce z różnych sektorów ze szczególnym uwzględnieniem sektora biznesu. Ponadto jest inicjatorem i propagatorem różnorodnych przedsięwzięć sprzyjających budowaniu partnerstw międzysektorowych, rozwijającym wiedzę i kompetencje w kluczowych dla ESG obszarach.

O Stowarzyszeniu (2/2)

Forum Odpowiedzialnego Biznesu realizuje swoje cele w oparciu o przyjętą **misję**:

Działając na rzecz zrównoważonego rozwoju, inspirujemy biznes, który zmienia świat, łączymy ludzi, którzy zmieniają biznes

Uwzględnia swoją **wizję**:

Jesteśmy platformą współpracy i dialogu wyznaczającą trendy oraz kierunki odpowiedzialnego biznesu i zrównoważonego rozwoju w Polsce. W tym celu inicjujemy programy i projekty dające możliwość poznania idei odpowiedzialności oraz wdrożenia jej w życie w każdej zainteresowanej organizacji biznesowej. Kładziemy nacisk na współpracę międzysektorową, dzięki której możliwa jest faktyczna zmiana

Kieruje się **wartościami** takimi jak:

- odwaga, która oznacza dla nas otwartość, innowacyjność, zaangażowanie
- spójność, która oznacza dla nas konsekwencję, niezależność i etykę
- wiedza, która oznacza dla nas rozwój i podejście merytoryczne
- współpraca, która oznacza dla nas szacunek dla różnorodności i otwartość na inne organizacje i osoby

Odbiorcami naszych działań są zarówno osoby indywidualne zainteresowane tematyką ESG oraz zrównoważonego rozwoju jak: społeczeństwo, osoby studiujące, zatrudnione w jednostkach szkolnictwa wyższego, freelancerzy i freelancerki itp. jak również przedstawiciele i przedstawicielki organizacji biznesowych i pozabiznesowych, które nawiązują współpracę w ramach swoich aktywności zawodowych.

Zarządzanie Organizacją

Dokumentem regulującym system zarządzania organizacją

Dokumentem regulującym system zarządzania organizacją jest [Statut](#), w którym zawarto najważniejsze informacje o strukturze organizacyjnej, kompetencjach i odpowiedzialności.

Sprawne zarządzanie organizacją reguluje zestaw dokumentów, określających zasady funkcjonowania procesów oraz rozwijania zasobów ludzkich. W 2023 roku przyjęliśmy nowy zestaw polityk HR takich jak:

- Regulamin pracy
- Regulamin ustalania i rozliczania celów rocznych
- Polityka płacowa
- Regulamin funduszu premiowego
- Regulamin funduszu szkoleniowego
- Procedura Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna
- Polityka bezpieczeństwa danych osobowych wraz z instrukcją zarządzania systemem informatycznym

<p style="text-align: center;">STATUT STOWARZYSZENIA FORUM ODPOWIEDZIALNEGO BIZNESU (tekst jednolity po zmianach dokonyanych przez Walne Zebranie Członków dnia 28 kwietnia 2010)</p> <p style="text-align: center;">Rozdział I Postanowienia ogólne</p> <p style="text-align: center;">§ 1</p> <p>Stowarzyszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu, zwane dalej Stowarzyszeniem, działa na podstawie ustawy z dnia 7 kwietnia 1989 roku „Prawo o stowarzyszeniach” (Dz.U. Nr 20 poz. 104 ze zmianami), ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz.U. Nr 96 poz. 873), innych przepisów prawa powszechnie obowiązujących oraz niniejszego Statutu.</p> <p style="text-align: center;">§ 2</p> <p>1. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną. 2. Siedzibą Stowarzyszenia i jego władz jest miasto Warszawa. 3. Stowarzyszenie działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej, a dla właściwej realizacji celów statutowych może prowadzić także działalność poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej. 4. Stowarzyszenie może przystępować do innych organizacji oraz związków, na zasadach zgodnych z prawem, jeżeli ich cele są zgodne z celami Stowarzyszenia. 5. Stowarzyszenie jest organizacją pożytku publicznego. 6. Stowarzyszenie używa własnego znaku graficznego, którego wzór ustala Zarząd Stowarzyszenia oraz preześć.</p> <p style="text-align: center;">§ 3</p> <p>Działalność Stowarzyszenia oparta jest na pracy społecznej jej członków. Stowarzyszenie dla realizacji swoich celów statutowych może zatrudniać pracowników.</p> <p style="text-align: center;">Rozdział II Cele Stowarzyszenia i ich realizacja</p> <p style="text-align: center;">§ 4</p> <p>Celami Stowarzyszenia są:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Upowszechnianie wiedzy z dziedziny społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównowoczonego rozwoju.2. Edukacja i wykształcanie inicjatyw w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównowoczonego rozwoju.3. Tworzenie platformy wymiany doświadczeń z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównowoczonego rozwoju przedstawicieli biznesu, administracji publicznej i organizacji pozarządowych.4. Wymiana doświadczeń z organizacjami międzynarodowymi. <p style="text-align: center;">§ 5</p> <p>Stowarzyszenie realizuje swoje cele w szczególności poprzez:</p>

Organy Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Na koniec 2023 roku Stowarzyszenie liczyło 33 członków. 19 czerwca 2023 roku odbyło się Walne Zebranie Członków i Członkiń Stowarzyszenia Forum Odpowiedzialnego Biznesu. Skład Zarządu na koniec 2023 roku był następujący [\[slajd nr 5\]](#):

- Irena Pichola – członkini zarządu,
- Joanna Gorczyca – członkini zarządu,
- Maria-Krawczyńska- Kaczmarek – członkini zarządu,
- Michał Popiołek – członek zarządu,
- Monika Kulik – członkini zarządu,
- Robert Adamczyk – członek zarządu,
- Waldemar Olbryk – członek zarządu

Skład Zarządu pełniący funkcję do 19 czerwca 2023 roku [\[slajd nr 6\]](#)

Wybór zarządu odbywa się na cyklicznym (kadencja trwa trzy lata) Walnym Zebraniu Członków i Członkiń. Osoby zainteresowane pełnieniem funkcji Zarządczych zgłaszają swoje kandydatury, a następnie w drodze głosowania wybierane są osoby z największą liczbą głosów.

W 2023 roku Marzena Strzelczak przestała pełnić rolę prezeski w FOB, objęła stanowisko doradczynie zarządu ds. DEI, natomiast w wyniku przeprowadzonej rekrutacji stanowisko dyrektorki generalnej od sierpnia 2023 roku objęła Maria Krawczyńska-Kaczmarek (pełniła tę rolę do końca marca 2024 roku).

Organizacja pracy Zarządu (1/2)

Osoby zasiadające w Zarządzie FOB to przedstawiciele i przedstawicielki biznesu z wieloletnim doświadczeniem w obszarze zrównoważonego rozwoju. Umożliwia to podejmowanie strategicznych decyzji wpisujących się w obecne wymagania rynkowe.

Zarząd odpowiedzialny jest za wyznaczanie celów strategicznych organizacji. Ma wpływ na kierunek rozwoju organizacji. Współpracując z dyrektorką generalną ustala priorytety oraz sposoby osiągnięcia wyznaczonych celów. Zarząd FOB spotyka się co 2 tygodnie (głównie on-line) i funkcjonuje w oparciu o przyjęty w 2023r. Regulamin Zarządu.

Osobą zajmującą się bieżącym zarządzaniem organizacją jest dyrektorka generalna (od kwietnia 2024 za bieżące zarządzanie programami, projektami i praca zespołu odpowiada dyrektorka zarządzająca dr Karolina Adamska-Woźniak, natomiast nadzór merytoryczny nad pracą organizacji z ramienia Zarządu pełni Maria Kawczyńska-Kaczmarek).

Każda z osób zatrudnionych w FOB, realizując swoje obowiązki zawodowe wspiera zrozumienie koncepcji ESG oraz zrównoważonego rozwoju. Zarząd nie pobiera wynagrodzenia (działalność pro bono), przyjmując funkcję w zarządzie FOB.

Formalnie członkinie i członkowie Zarządu nie należą do zespołu FOB. Wyjątkiem od tej zasady jest Maria Krawczyńska-Kaczmarek, zatrudniona w pełnym wymiarze czasu jako Dyrektorka Generalna do końca marca 2024r.

Organizacja pracy Zarządu (2/2)

Nad prawidłowością działań FOB czuwa Komisja Rewizyjna, której zadaniem jest kontrola działalności merytorycznej i organizacyjnej Stowarzyszenia oraz kontrola jego gospodarki finansowej i majątkowej. Od czerwca 2015 roku tworzą ją:

- Przemysław Oczyp,
- Bartłomiej Roch Remisko,
- Tomasz Trabuć.

W składzie Zarządu FOB na dz. 31.12.2023 było 7 osób, w tym:

- 4 kobiety i 3 mężczyzn,
- 3 osoby w przedziale wieku 30-50 i 4 osoby >50 roku życia.

W Komisji Rewizyjnej było:

- 3 mężczyzn,
- 2 osoby w przedziale wieku 30-50 i 1 osoba >50 roku życia.

Zarząd posiada osobny adres e-mail zarzad@fob.org.pl, na który pracownicy i pracowniczki oraz interesariusze zewnętrzni mogą przysyłać wszelkie uwagi, rekomendacje i zapytania. Dodatkowo, Zarząd spotyka się z pracownikami i pracowniczkami na spotkaniach bezpośrednich raz na kwartał (tzw. spotkania podsumowująco-planujące) lub częściej jeżeli zgłoszona zostanie taka potrzeba. Członkowie i członkinie FOB mają możliwość bezpośredniego kontaktu z Zarządem także podczas Walnego Zebrania Członków i Członkiń, które odbywa się raz w roku.

Do dokumentów regulujących system zarządzania organizacją, obok tych wymaganych prawem, należą m.in.: [Kodeks Standardów Etycznych](#), [Karta Zasad Działania Organizacji Pozarządowych](#) czy [Karta Różnorodności](#).

Forum Odpowiedzialnego Biznesu jako pracodawca

Pracownicy Forum Odpowiedzialnego Biznesu (1/2)

Wartością każdej organizacji są jej pracownicy i pracowniczki. W Forum Odpowiedzialnego Biznesu tworzymy różnorodny zespół osób, dla których społeczna odpowiedzialność i zrównoważony rozwój to ważne koncepcje porządkujące relacje społeczne. Są one dla naszego stowarzyszenia źródłem inspiracji dla poszczególnych projektów.

Zapewnienie dobrych warunków pracy oznacza dbałość o takie elementy jak współpraca, rozwój, stabilne warunki czy współdecydowanie. Zrównoważone warunki pracy w FOB uwzględniają wszystkie te elementy.

Na 31.12.2023 w FOB zatrudnionych było na podstawie umów o pracę 11 osób (7 pracowniczek i 4 pracowników), w tym:

- 8 osób na czas nieokreślony
- 3 osoby na czas określony,

wszyscy na pełny etat oraz dodatkowo 1 osoba na umowę zlecenie (w roli asystenckiej).

Średni staż pracy w FOB w 2023 roku wyniósł 2 lata i 7 miesięcy i jest o 1 rok i 2 miesiące krótszy od średniego stażu pracy w 2022 roku.

W 2023 roku nikt nie korzystał z urlopu macierzyńskiego i z urlopu wychowawczego.

Struktura wieku osób zatrudnionych na umowę o pracę przedstawiała się następująco:

- >50 roku życia – 3 osoby
- 30-50 rok życia – 7 osób
- <30 roku życia – 1 osoba

Pracownicy Forum Odpowiedzialnego Biznesu (2/2)

Wskaźnik rotacji zatrudnienia wyniósł w 2023 roku 45,5% (1 osoba <30 i 4 osób z grupy wiekowej 30-50 lat zakończyło współpracę). Jednocześnie w 2023 roku odbyło się 6 rekrutacji, w wyniku których współpracę z FOB rozpoczęło sześć osób, tj. 1 kobieta w przedziale wiekowym <30 roku życia i 5 kobiet w przedziale wiekowym 30-50 lat. Dodatkowo w okresie od stycznia 2023 roku do końca października 2023 roku, współpracowała z FOB 1 osoba w formule B2B na stanowisku dyrektorki operacyjnej/zarządzającej.

W roku 2023 wskaźnik absencji wyniósł 4,15 % i nie był spowodowany absencją z powodu wypadku.

W roku 2023, z FOB na stałe współpracowały 4 ekspertki zewnętrzne. W okresie od listopada do grudnia 2023 roku, 1 osoba odbyła staż.

Stosunek wynagrodzenia osoby zatrudnionej na najniższym szczeblu do płacy minimalnej wyniósł w 2023 roku 1,81.

Stosunek wynagrodzenia mężczyzn i kobiet zatrudnionych na stanowiskach menedżerskich w FOB wyniósł w 2023 roku 1,01.

Dla stanowisk dyrektorskich i koordynatorskich nie ma puli możliwej do porównania.

FOB respektuje procedury Equal Opportunity Employer (EOE) oraz zapisy opracowanej na potrzeby Organizacji Polityce Rekrutacji. Istniejący w organizacji system wynagrodzeń zależy od stanowiska i związanego z nim zakresu obowiązków, doświadczenia, kompetencji, stażu pracy oraz zaangażowania pracownika i pracowniczki.

W 2023 roku przeprowadzone zostało badanie satysfakcji, w którym wzięli udział wszyscy pracownicy FOB. Wszyscy oni ocenili bardzo dobrze organizację i panującą w niej warunki pracy.

Benefity pracownicze

Pracownicy FOB w 2023 roku mogli korzystać z dodatkowych benefitów pozapłacowych:

- opieki medycznej POLMED (obejmowała ona również członków rodzin pracowników FOB)
- karty MultiSport
- funduszu szkoleniowego
- dodatkowych dni urlopu.

Wszystkie benefity oferowane były wszystkim pracownikom na takich samych warunkach dofinansowania. Kwota dofinansowania FOB za POLMED wynosiła 50 zł, a za kartę MultiSport 60 zł. Dodatkowo każdy z pracowników mógł wykorzystać urlop dodatkowy w wymiarze 10 dni na przełomie grudnia 2023 roku i stycznia 2024 roku. Pracownicy mogli również skorzystać z dnia wolnego na wolontariat.

Osoby zainteresowane mogły skorzystać z funduszu szkoleniowego, w kwocie 2 tys. zł. W 2023 roku skorzystało z niego 8 osób.

W 2023 roku 8 osób skorzystało ze świadczenia urlopowego czyli nieobowiązkowego dofinansowania urlopu pracownika, który wykorzystał co najmniej 14 kolejnych dni kalendarzowych na wypoczynek (bez żadnej przerwy).

Wyniki Finansowe

Przychody i koszty Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Mając świadomość ryzyka przerwania i utraty płynności finansowej oraz dokonując stosownych analiz i bieżącego korygowania planów finansowych, FOB w sposób zrównoważony podchodzi do osiągnięcia swoich celów ekonomicznych. Dzieje się to m.in. poprzez rezerwę finansową pozwalającą na przetrwanie okresu spadku przychodów. System monitorowania płynności oraz kondycji finansowej zapewniany jest poprzez coroczny budżet uwzględniający przychody i koszty, rezerwę finansową oraz kwartalne oceny wykonania budżetu i stanu finansów. Rezerwa finansowa dodatkowo pozwala na uruchomienie nieplanowanych projektów lub pokrycie nieplanowanych wydatków. Oddzielne procedury (uwzględniające wymagania grantodawców) regulują wydatkowanie środków uzyskanych z dotacji. Każdy z członków zespołu jest również odpowiedzialny za planowanie i realizację odpowiedniej części budżetu zgodnie z przyjętymi planami na dany rok.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
przychody z działalności statutowej	80 005,40	56 736,30	110 000,00	671 061,66	469 630,56	461 033,30
przychody z działalności gospodarczej	1 905 982,27	1 919 868,63	1 890 838,66	1 658 320,33	2 205 855,89	2 418 390,34
pozostałe przychody operacyjne	6 443,80	994,64	55 057,38	2 292,96	446,24	1 258,18
przychody finansowe	5 027,10	4 308,60	2 327,23	2 106,37	880,20	842,94
Przychody łącznie	1 997 458,57	1 981 908,17	2 058 223,27	2 333 781,32	2 676 812,89	2 881 524,76
koszty realizacji zadań statutowych	883 653,15	972 735,69	835 216,63	1 073 095,28	1 577 485,48	915 607,21
koszty działalności gospodarczej	827 463,20	570 328,32	807 937,63	596 607,26	964 080,17	800 983,91
koszty administracyjne	397 668,97	426 585,53	453 358,97	510 657,69	593 509,88	894 214,42
koszty finansowe i pozostałe	7 101,93	595,74	4 654,30	9 410,19	28 229,28	34 450,13
Koszty łącznie	2 115 887,25	1 970 245,28	2 101 167,53	2 189 770,42	3 163 304,81	2 645 255,67
Wynik	-118 428,68	11 662,89	-42 944,26	144 010,90	-486 491,92	236 269,09

Przychody statutowe Forum Odpowiedzialnego Biznesu

Przychody statutowe 2023	PLN	%
Składki członkowskie	1 440,00	0,31
Darowizny pozostałe	320 500,00	69,52
1%	-	0,00
Dotacje	139 093,30	30,17
Przychody łącznie	461 033,30	100,00

Wynik finansowy Forum Odpowiedzialnego Biznesu

	2021	2022	2023
Przychody razem	2 333 781,32	2 676 812,89	2 881 521,76
Koszty razem, w tym między innymi:	2 189 770,42	3 163 304,81	2 645 255,67
Wynagrodzenia i świadczenia pracownicze, w tym:	1 371 516,43	1 647 171,97	1 480 875,15
- wynagrodzenia netto - umowy o pracę	847 855,87	1 053 429,26	935 824,05
- wynagrodzenia netto - umowy zlecenia i o dzieło	35 072,94	74 095,32	88 415,41
ZUS (płacony przez pracowników i pracodawcę)	488 587,62	587 490,01	500 114,85
Podatek dochodowy od osób fizycznych	110 562,00	151 188,00	144 213,00
Wynik	144 010,90	-486 491,92	236 266,09



**FORUM
ODPOWIEDZIALNEGO
BIZNESU**

**Dziękujemy za zapoznanie się z dokumentem
i zapraszamy do kontaktu oraz współpracy!**

Stowarzyszenie Forum Odpowiedzialnego Biznesu
ul. Szpitalna 5/20
00-031 Warszawa
biuro@fob.org.pl