

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ



Київського національного економічного університету
імені Вадима Гетьмана

2018-2023



Sustainability Report

Kyiv National Economic University
named after Vadym Hetman

Communication on Engagement with the
United Nations Global Compact

ЗМІСТ

ВСТУП.....	3
ЗАЯВА РЕКТОРА ПРО ПРОДОВЖЕННЯ ПІДТРИМКИ.....	4
ПРО УНІВЕРСИТЕТ.....	5
СТРАТЕГІЧНА ОРІЄНТАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ НА СТАЛИЙ РОЗВИТОК.....	11
УЧАСТЬ КНЕУ В МІЖНАРОДНИХ АСОЦІАЦІЯХ І МЕРЕЖАХ.....	12
МІЖНАРОДНЕ ВИЗНАННЯ ЗАЛУЧЕННЯ КНЕУ В ДОСЯГНЕННІ ГЛОБАЛЬНИХ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ.....	15
ПРАВА ЛЮДИНИ.....	18
ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ.....	27
ДОВКІЛЛЯ.....	40
ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ.....	44
ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: ОСВІТА, НАУКА, ПАРТНЕРСТВО.....	49
ДОДАТКИ.....	78

ВСТУП

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана є провідним закладом вищої освіти України, що здійснює підготовку здобувачів різних ступенів вищої освіти, а також актуальні фундаментальні та прикладні наукові дослідження з суспільних і технічних наук. Університет має розвинену дослідницьку та інноваційну інфраструктуру, потужний кадровий потенціал та стійкі конкурентні переваги в сфері підготовки наукових й науково-педагогічних кадрів вищої кваліфікації. Наукові здобутки КНЕУ відображають сучасні надбання світової економічної науки, цінності й засади європейського вибору та потреби повоєнної відбудови України.

У 2017 році КНЕУ ім. В. Гетьмана став підписантом Глобального договору Організації Об'єднаних Націй. Соціальна відповідальність Університету виявляється через розробку і пропонування освітніх програм і навчальних дисциплін, розроблених з орієнтацією на Цілі сталого розвитку, наукові дослідження, партнерство, консультування, соціальне підприємництво, благодійну діяльність. Маючи потужний науковий потенціал, кваліфікований кадровий склад та розвинену інфраструктуру, Університет розробляє інноваційні рішення та готує фахівців, які здатні сприяти досягненню Цілей сталого розвитку.

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана представляє Звіт зі сталого розвитку, який підготовлено відповідно до принципів Глобального договору ООН. Звіт охоплює період з 1 січня 2018 року по 31 грудня 2023 року.



ЗАЯВА РЕКТОРА ПРО ПРОДОВЖЕННЯ ПІДТРИМКИ

Нашим стейхолдерам
27 травня 2024

Я радий підтвердити прихильність Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана Десяти принципам Глобального договору Організації Об'єднаних Націй у сферах прав людини, трудових відносин, охорони довкілля та боротьби з корупцією. Представляємо наш Звіт про участь у Глобальному договорі ООН (Звіт про сталий розвиток). Запрошуємо до зворотного зв'язку щодо його змісту. У цьому Звіті ми описуємо дії, вжиті нашим Університетом для підтримки Глобального договору ООН та його принципів, як це запропоновано для такої організації, як наша. Ми також зобов'язуємося ділитися цією інформацією з нашими стейхолдерами, використовуючи наші основні канали зв'язку.

З повагою,

Дмитро Лук'яненко, д.е.н., професор

Ректор

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана



STATEMENT OF CONTINUED SUPPORT BY THE RECTOR

To our stakeholders
27 May 2024

I am pleased to confirm that Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman reaffirms its support to the United Nations Global Compact and its Ten Principles in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption. This is our Communication on Engagement with the United Nations Global Compact. We welcome feedback on its contents. In this Communication of Engagement, we describe the actions that our organization has taken to support the UN Global Compact and its Principles as suggested for an organization like ours. We also commit to sharing this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

Prof. Dr. Dmytro Lukianenko

Rector

Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman

ПРО УНІВЕРСИТЕТ

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана, заснований у 1906 році як Вищі комерційні курси, сьогодні є не лише флагманом вищої економічної освіти в Україні, а й потужним міжнародним брендом КНЕУ.

Запорукою цього розвитку є висококваліфікований колектив, мотивовані студенти, готовність до трансформаційних викликів, здатність ефективно працювати та особлива корпоративна культура. КНЕУ славиться високою академічною якістю і багатим вибором освітніх програм, завжди знаходиться в руслі ключових освітніх трендів, демонструє високі результати науково-дослідної діяльності, є відкритим до інновацій та має розвинену мережу вітчизняних і іноземних партнерів. Наукові школи України в різних галузях знань економічного спрямування, зокрема ті, які почали формуватись в кінці 1980-початку 1990-х років, мають свої витoki саме в нашому Університеті.

Щороку до Університету вступають на навчання понад 3,5 тисячі абітурієнтів, які згодом стають справжніми професіоналами, що працюють на благо людей, економіки країни, а також просувають бренд КНЕУ далеко за її межами.

КНЕУ - ФЛАГМАН ЕКОНОМІЧНОЇ ОСВІТИ УКРАЇНИ З ПОНАД СТОРІЧНОЮ ІСТОРІЄЮ

- 7 навчальних корпусів
- 8 факультетів / навчально-наукових інститутів
- 40 кафедр
- 14 науково-дослідних інститутів
- аспірантура і докторантура
- науковий парк
- 3 коледжі (відокремлених структурних підрозділи)
- одна з найбільших і найстаріших бібліотек закладів вищої освіти в
- м. Києві - налічує більше 1,3 млн. примірників навчальної та наукової літератури

РЕКТОРАТ УНІВЕРСИТЕТУ



Дмитро Григорович Лук'яненко

доктор економічних наук, професор,
член-кореспондент НАПН України,
заслужений діяч науки і техніки України,
лауреат Премії НАН України ім. М.В. Птухи

РЕКТОР



Анатолій Михайлович Колот

доктор економічних наук,
професор,
Відмінник освіти України,
заслужений діяч науки і техніки
України

ПРОРЕКТОР З НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНОЇ РОБОТИ



Лариса Леонтіївна Антонюк

доктор економічних наук, професор,
Відмінник освіти України

ПРОРЕКТОР З НАУКОВОЇ РОБОТИ



Марина Валеріївна Сільченко

кандидат економічних наук,
доцент

ПРОРЕКТОР З НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНОЇ РОБОТИ ТА
ЦИФРОВОЇ ТРАНСФОРМАЦІЇ



Віктор Іванович Чужиков

доктор економічних наук, професор,
заслужений діяч науки і техніки,
Відмінник освіти України,
професор програм Жана Моне,
член Асоціації регіональних досліджень

ПРОРЕКТОР З НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНОЇ РОБОТИ ТА
МІЖНАРОДНИХ ЗВ'ЯЗКІВ



Олександр Володимирович Садовник

кандидат економічних наук,
доцент

ПРОРЕКТОР З НАУКОВО-
ПЕДАГОГІЧНОЇ РОБОТИ,
ЕКОНОМІКИ ТА ІНФРАСТРУКТУРИ



Олег Юрійович Паценко

кандидат економічних наук,
доцент

УЧЕНИЙ СЕКРЕТАР
УНІВЕРСИТЕТУ,
СЕКРЕТАР ВЧЕНОЇ РАДИ
УНІВЕРСИТЕТУ

13 тисяч студентів

(близько 11 тисяч студентів -
 без урахування відокремлених
 структурних підрозділів)

Форми навчання:

- Денна (очна)
- Заочна
- Дистанційна
- Дуальна освіта

За результатами вступної кампанії КНЕУ ім. В. Гетьмана традиційно входить в десятку найпопулярніших серед абітурієнтів закладів вищої освіти України (дані МОН України):

- 2023 рік - 9 місце
- 2022 рік - 7 місце
- 2021 рік - 8 місце

Кількість освітньо-професійних програм
 (2023 рік):

- на бакалаврському рівні - 53
- на магістерському рівні - 65

Кількість освітньо-наукових програм
 (2023 рік):

- На рівні PhD - 11

2 ІНСТИТУТИ та 6 ФАКУЛЬТЕТІВ



ІНСТИТУТ ДИСТАНЦІНОЇ ОСВІТИ

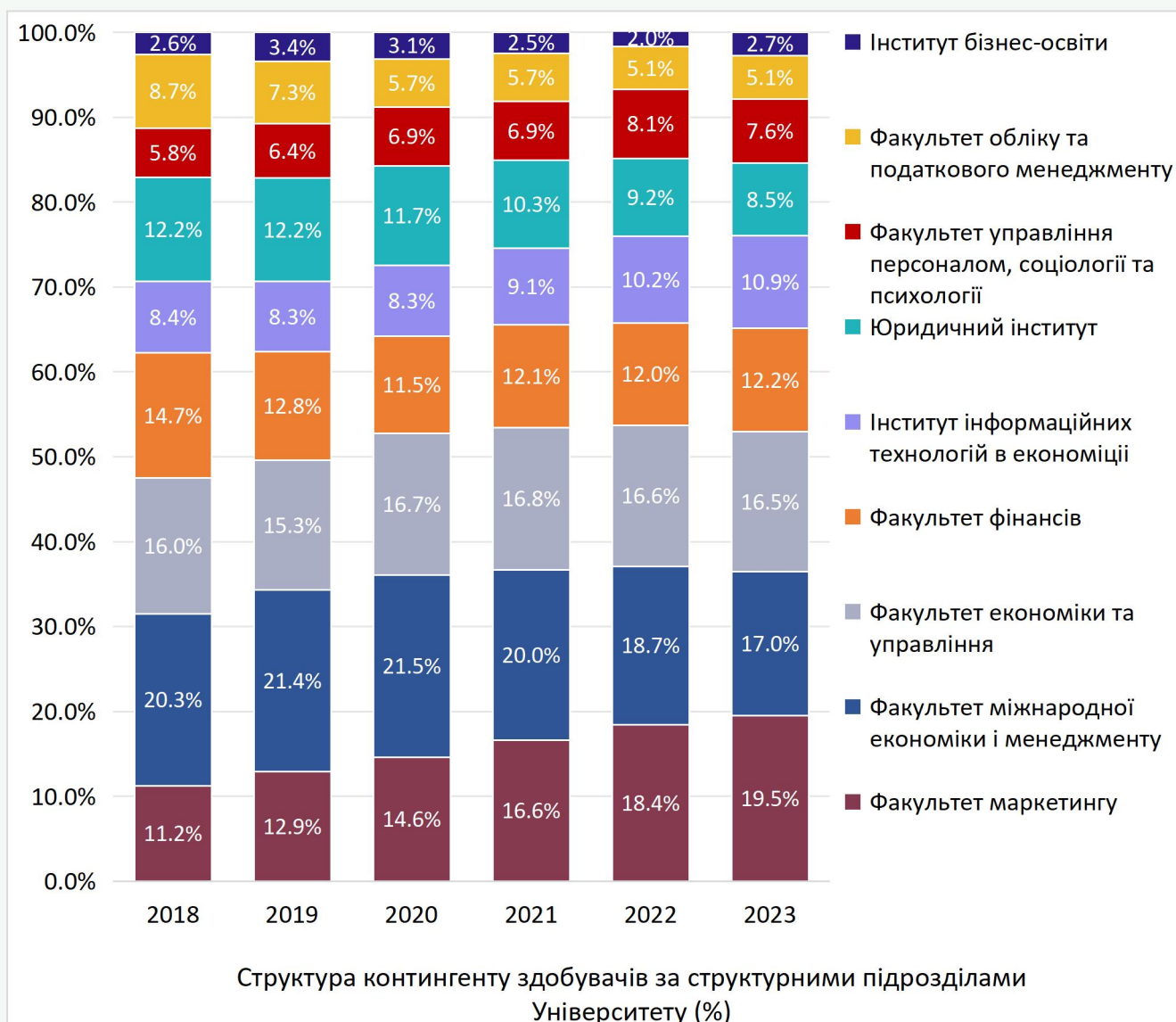
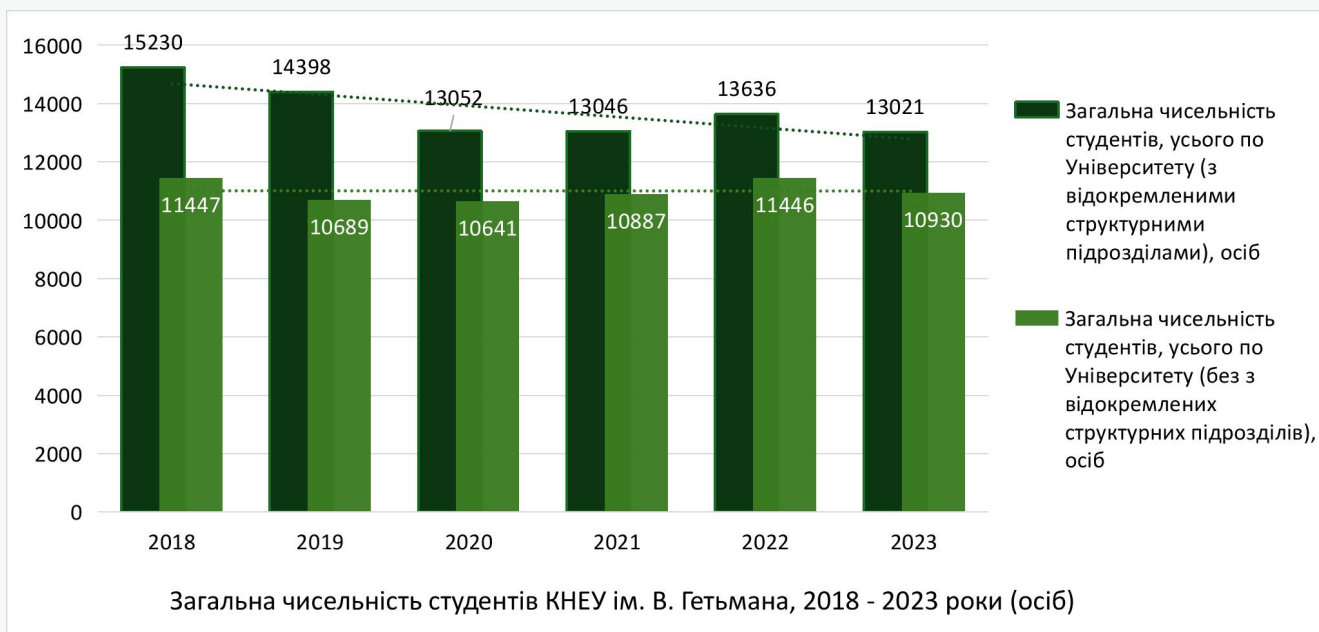
КАФЕДРА ВІЙСЬКОВОЇ ПІДГОТОВКИ

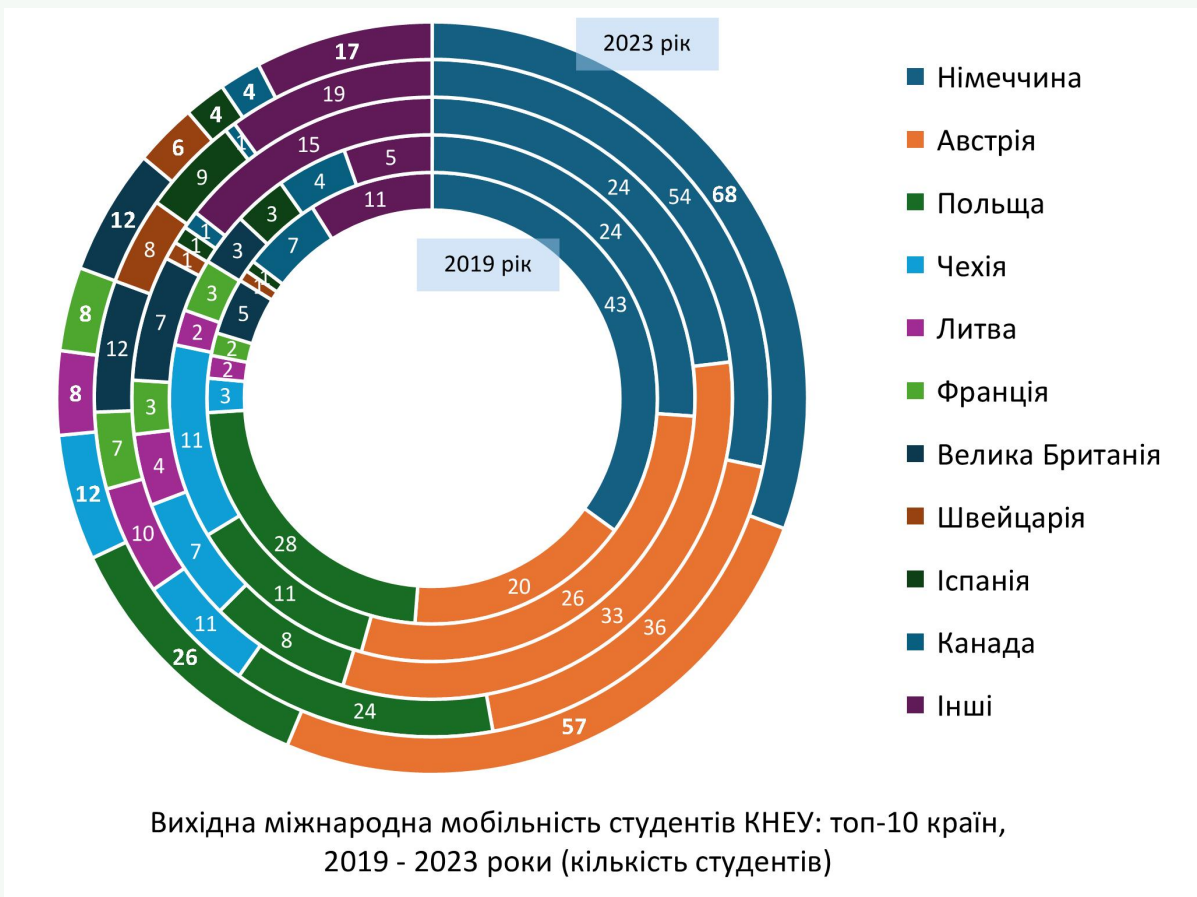
ІНСТИТУТ БІЗНЕС-ОСВІТИ



АСПІРАНТУРА

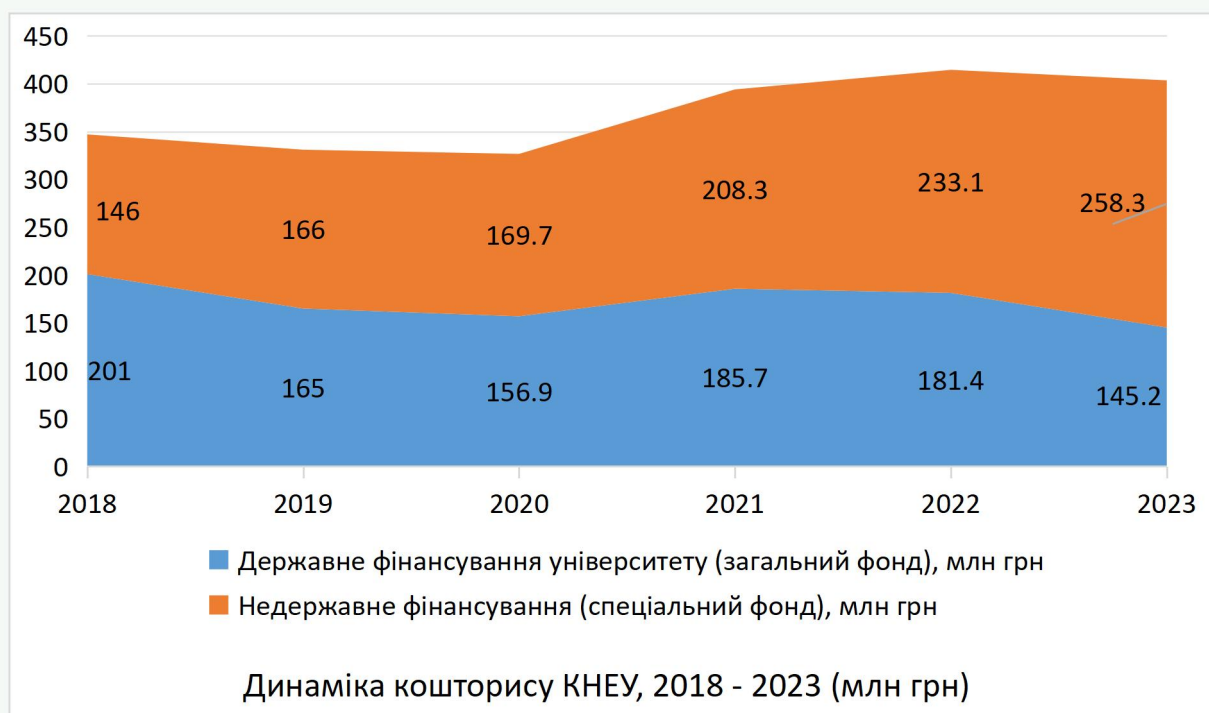
ДОКТОРАНТУРА







Показники	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Загальна чисельність студентів	15230	14389	13052	13046	13636	13021
Чисельність НПП, усього	1131	1121	981	999	909	965
з них: доктори наук	151	159	151	171	172	174
кандидати наук	667	660	594	580	545	514
Чисельність студентів на одного НПП	13,5	12,8	13,3	13,1	15,0	13,5



СТРАТЕГІЧНА ОРІЄНТАЦІЯ УНІВЕРСИТЕТУ НА СТАЛИЙ РОЗВИТОК

МІСІЯ КНЕУ –
 ЗДІЙСНЕННЯ ВАГОМОГО ВНЕСКУ В СУСПІЛЬНИЙ РОЗВИТОК ЧЕРЕЗ ДОСЛІДЖЕННЯ, ГЕНЕРУВАННЯ НОВИХ ЗНАТЬ, ЇХ ПОШИРЕННЯ ТА ПІДГОТОВКУ СОЦІАЛЬНО ВІДПОВІДАЛЬНИХ, КРЕАТИВНИХ ОСОБИСТОСТЕЙ І КОНКУРЕНТНИХ ФАХІВЦІВ.
 МИ УСВІДОМЛЮЄМО, ЩО МІСІЯ УНІВЕРСИТЕТУ НЕ ЛИШЕ ДАВАТИ СТУДЕНТАМ ЗНАННЯ, НАВІТЬ ЯКЩО СЬОГОДНІ ВОНИ ВИГЛЯДАЮТЬ НАДСУЧАСНИМИ, А ФОРМУВАТИ В НИХ НОВУ ФІЛОСОФІЮ МИСЛЕННЯ, НЕ СТИЛЬКИ НАВЧАТИ, А ВЧИТИ ВЧИТИСЯ ПРОТЯГОМ ЖИТТЯ, РЕАЛІЗУЮЧИ СВОЮ ВЛАСНУ ТРАЄКТОРІЮ РОЗВИТКУ.

Прихильність Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана філософії соціальної відповідальності, принципам Глобального договору ООН та Цілям сталого розвитку відображена в місії Університету, його принципах і цінностях, Стратегії розвитку КНЕУ ім. В. Гетьмана, Програмі інноваційного розвитку Університету, інших програмних документах (Додаток А).



УЧАСТЬ КНЕУ В МІЖНАРОДНИХ АСОЦІАЦІЯХ І МЕРЕЖАХ

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана є членом таких авторитетних міжнародних організацій, як Європейська асоціація університетів (EUA), Європейська асоціація докторських програм з менеджменту та ділового адміністрування (EDAMBA-European Doctoral Programmes Association in Management and Business Administration), Глобальна федерація рад конкурентоспроможності (GFCC - Global Federation of Competitiveness Councils), Велика Хартія Університетів (Magna Charta Universitatum) та багатьох інших.



Університет також є членом Асоціації Регіональних Досліджень (RSA) та асоціації професорів програм Жана Моне (Jean Monnet), членство в яких передбачає участь викладачів, студентів, аспірантів, молодих науковців і фахівців у роботі конференцій, публікацію результатів досліджень у міжнародних виданнях, що в цілому сприяє підвищенню наукового рівня викладацької діяльності, підготовці дисертаційних робіт, написанню монографій, удосконаленню освітнього процесу тощо.

Європейська асоціація університетів, яка об'єднує понад 850 навчальних закладів з 47 країн та сприяє налагодженню співпраці, обміну інформацією, а також проведенню спільних дослідницьких проєктів, а також членство у Раді з докторської освіти (EUA CDE), яка робить важливий внесок у розвиток докторської освіти та наукової підготовки в Європі.

Членство КНЕУ в Глобальній федерації рад з конкурентоспроможності (GFCC)

У 2021 році Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана приєднався до [Глобальна федерація рад з конкурентоспроможності](#) (GFCC). КНЕУ виступає єдиним з закладів вищої освіти та єдиною інституцією, яка представляє Україну серед цієї міжнародної спільноти, яка складається з представників органів державної влади, провідних компаній та науково-дослідницьких установ з понад 30 країн, що до кола інтересів яких входять питання управління конкурентоспроможністю інституцій, галузей та національних економік, поширення найкращих практик конкурентного розвитку, стимулювання інновацій, продуктивності та процвітання.



Приєднанню до авторитетної міжнародної організації сприяла потужна дослідницька діяльність у сфері конкурентоспроможності в межах двох наукових шкіл Університету - «Міжнародна економіка» та «Глобальне конкурентне лідерство». Не менш важливою стала магістерська програма «Управління міжнародною конкурентоспроможністю», яка була розроблена кафедрою міжнародної економіки у співпраці із [професором Бізнес-школи Університету штату Нью Йорк Г. Гарденером](#), яку закінчили талановиті випускники КНЕУ.

Як член GFCC та його Форуму лідерів університетів та дослідницьких організацій, КНЕУ отримав можливість зробити свій внесок у планування та реалізацію програми роботи Федерації. Ректор Д. Г. Лук'яненко, взяв участь у глобальному опитуванні ректорів провідних університетів світу щодо впливу пандемії на якість освітнього процесу та шляхів виходу з кризи. Науково-педагогічні працівники КНЕУ отримали можливість приєднатися до унікальних 11 онлайн-діалогів «Frame the Future Conversation Series», які організує GFCC.

На одній з найцікавіших панелей, присвяченій ролі університетів в "новій нормальності" і на якій ключовими

спікерами стали президент GFCC Дебора Вінс-Сміс, виконавчий директор GFCC Альберто Альварес, провідні вчені та практики з США, Великої Британії та Малайзії, до обговорення вперше було запрошено студентку 2 курсу Факультету міжнародної економіки та менеджменту Марію Валієву, яка представила практичний досвід реалізації значущих соціально-підприємницьких ініціатив КНЕУ. Відповідаючи на запитання спікерів, Марія зазначила, що незважаючи на онлайн-формат навчальних занять через пандемію COVID-19, вона не лише досягла відмінних результатів в навчанні, але й взяла участь у конкурсах стартапів, організованих Центром підприємництва КНЕУ, отримала перемогу у міжнародному конкурсі IdeaFest в рамках проєкту Creative Spark за підтримки Британської Ради в Україні, та взяла участь у численних міжнародних конференціях. Також Марія у складі команди ENACTUS КНЕУ стала чемпіоном Національного змагання ENACTUS, реалізуючи реальні соціально-підприємницькі проєкти. Зокрема, у рамках проєкту TvorchaBa студенти допомогли пенсіонерам створити рекламу та продати модний одяг та аксесуари, вироблені літніми людьми; в межах проєкту GradusDobra - навчили молодих людей з обмеженими можливостями виготовляти еко-свічки високої якості, і, таким чином, створили можливості для працевлаштування та допомогли їм отримати додаткові заробітки, а проєкт HotPack сприяв створенню робочих місць для жителів села Олеша в Івано-Франківській області, надавши їм можливість бути залученими до виготовлення продукту здорового харчування. Менторську підтримку (в режимі онлайн) під час підготовки і реалізації проєктів студентам надавала Антоніна Кутова, директорка Бізнес клініки КНЕУ.



Влітку 2022 року представники КНЕУ взяли участь у [спеціальній сесії GFCC, присвяченій наслідкам війни в Україні на українське суспільство та бізнес](#), стратегії та пріоритетам відродження її економіки. Наведено факти, що демонструють розгортання низки взаємопов'язаних криз: економічної, бюджетної, міграційної, продовольчої, енергетичної, екологічної та ін. Особлива увага була присвячена висвітленню наслідків війни на український бізнес. Не оминули дослідники і питання впливу війни в Україні на глобальні ринки (продовольства, капіталу, палива тощо).

Іноземним експертам було презентовано перші кроки Уряду України у відбудові зруйнованої війною економіки України.

Насамперед це стосується діджиталізації усіх сфер суспільства через застосунок [Дія](#), розвиток крауtfандингової платформи [“United 24”](#), нових фінансових інструментів для домогосподарств



і бізнесу. Особливу увагу було приділено існуючим пропозиціям та підходам до відбудови України, зокрема Плану відновлення та розвитку України, представленого Урядом на Міжнародній конференції з питань відновлення України в м. Лугано (Швейцарія) та керівним принципам процесу відновлення України [«Принципи Лугано»](#).

Науковці КНЕУ також запропонували власну Модель відродження України (**Конкурентна країна щасливих людей**), визначивши стратегічні секторальні пріоритети, механізми, ресурси та інструменти відбудови і розвитку України. Було визначено пріоритетні завдання найближчого часу, визначені дослідницькі питання та сфери співпраці з експертами Глобальної федерації рад із конкурентоспроможності, а також роль та місце КНЕУ ім. В. Гетьмана у відродженні України. Запропоновано напрями діяльності університету, спрямовані на створення в КНЕУ освітньо-наукового інклюзивного простору для реалізації



інтелектуального та творчого потенціалу громадян в інноваційному відродженні економіки України та її конкурентоспроможному розвитку.



У продовження співробітництва між КНЕУ та GFCC у 2023 році було підготовлено науково-аналітичні матеріали щодо війни в Україні та пов'язаної з цим полі-кризи, які лягли в основу частини [ініціативи GFCC щодо пошуку шляхів виходу з глобальних криз](#).

Мета ініціативи полягає в тому, щоб поглибити розуміння криз, запропонувати погляди, які можуть перетворитися на дієві рекомендації. Забезпечуючи раннє розпізнавання криз, GFCC надає можливість компаніям, урядам і організаціям не тільки пережити неспокійні часи, але й процвітати всупереч кризам.

КНЕУ рухається до мережі університетів 4.0, що виступають драйверами економічного зростання, якорями для локальних громад, які у мережевих партнерствах впливають на вирішення глобальних викликів майбутнього та сьогодення.



МІЖНАРОДНЕ ВИЗНАННЯ ЗАЛУЧЕННЯ КНЕУ В ДОСЯГНЕННІ ГЛОБАЛЬНИХ ЦІЛЕЙ СТАЛОГО РОЗВИТКУ

Позиції КНЕУ ім. В. Гетьмана в THE Impact Rankings

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана щорічно, починаючи з 2020 року, бере участь у міжнародному Рейтингу впливовості університетів (THE Impact Rankings) від британської рейтингової агенції Times Higher Education і посідає **перше** місце серед університетів економічного та гуманітарного профілю, входить до **трійки лідерів** серед українських закладів вищої освіти та до **1000 кращих** у світовій рейтинговій таблиці. Рейтинг оцінює діяльність університетів за рівнем поширення позитивного впливу на суспільство, економіку та довкілля та їх залучення в досягнення глобальних Цілей сталого розвитку.



Показники рейтингу THE Impact Rankings: Цілі сталого розвитку ООН	Позиції КНЕУ ім. В. Гетьмана в рейтингу THE Impact Rankings по роках							
	2020		2021		2022		2023	
	в Україні	у світі	в Україні	у світі	в Україні	у світі	в Україні	у світі
ЦСР 4. Якісна освіта	3	401-600	3	601-800	3	801-1000	1	201-300
ЦСР 5. Гендерна рівність	1	201-300	1	301-400	1	401- 600	1	301-400
ЦСР 9. Промисловість, інновації та інфраструктура	2	400+	3	601+	2	601+	2	601-800
ЦСР 11. Сталий розвиток міст і спільнот	-	-	3	401-600	2	401- 600	2	601-800
ЦСР 2. Подолання голоду	-	-	1	301-400	-	-	3	401-600
ЦСР 10. Скорочення нерівності	-	-	-	-	3	401-600	3	401-600
ЦСР 1. Подолання бідності	-	-	-	-	2	401- 600	3	601-800
ЦСР 16. Мир, справедливість та соціальні інститути	-	-	-	-	3	401-600	3	601-800
ЦСР 17. Партнерство заради стійкого розвитку	3	301-400	3	801-1000	3	601-800	3	801-1000
ЦСР 8. Гідна праця та економічне зростання	2	301-400	4	401-600	4	301- 400	5	401-600
Загальна рейтингова позиція	2	401-600	3	801-1000	2	801-1000	3	801-1000

Джерело: складено за <https://www.timeshighereducation.com/rankings/impact/2023/partnerships-goals>

THE TIMES HIGHER EDUCATION IMPACT RANKING:



3 місце в Україні (**801-1000** у світі), зокрема за:

- **ЦСР 4.** Якісна освіта: 1 місце серед університетів України (**201-300** у світі)
- **ЦСР 5.** Гендерна рівність: 1 місце серед університетів України (**301-400** у світі)
- **ЦСР 9.** Промисловість, інновації та інфраструктура: 2 місце в Україні (**601-800** у світі)
- **ЦСР 11.** Сталий розвиток міст і спільнот: 2 місце в Україні (**601-800** у світі)
- **ЦСР 2.** Подолання голоду: 3 місце серед університетів України (**401-600** у світі)
- **ЦСР 10.** Скорочення нерівності: 3 місце серед університетів України (**401-600** у світі)

SCIMAGO JOURNAL & COUNTRY RANK :



- **1 місце** серед економічних університетів та **7 місце** серед усіх університетів України;
- **116 місце** серед університетів Східної Європи;
- **9 місце** серед усіх науково-освітніх установ України.

RESEARCH RANK:

- **1 місце** серед економічних університетів та **4 місце** серед усіх університетів України ;
- **42 місце** серед університетів Східної Європи ;
- **5 місце** серед усіх науково-освітніх установ України.

AD SCIENTIFIC INDEX «WORLD SCIENTIST AND UNIVERSITY RANKINGS»:

- **2 місце** за загальним індексом i10;
- **7 місце** за кількістю цитувань;
- **8 місце** за загальним індексом H - як серед усіх університетів України в рейтингу, так і окремо серед державних.



TRANSPARENT RANKING (ЗА ЦИТОВАНІСТЮ В GOOGLE SCHOLAR):

- **1 місце** серед економічних університетів;
- **5 місце** серед усіх закладів вищої освіти України (151861 цитувань).



EDUNIVERSALBusiness Schools Ranking: «Три Лаври» - «Excellent Business School»

(Відмінна бізнес-школа) підтвердив Факультет міжнародної економіки і менеджменту КНЕУ ім. В. Гетьмана..



Відзнака в номінації "Економічний Розвиток" на конкурсі "Партнерство заради сталого розвитку 2023"

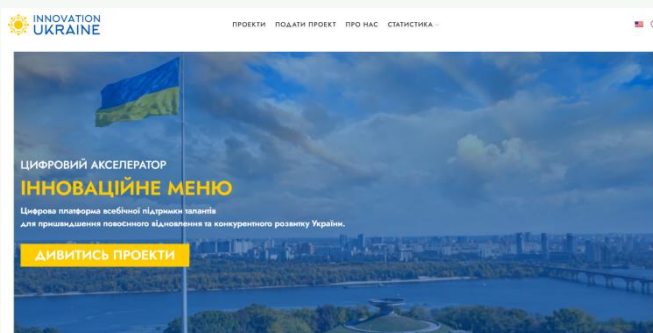
У жовтні 2023 року проєкт [«Цифровий акселератор інновацій «Innovation Ukraine»](#), що реалізується командою Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, отримав міжнародне визнання і відзнаку в номінації "Економічний Розвиток" на конкурсі "Партнерство заради сталого розвитку 2023", який проводить Глобальний договір ООН в Україні. До складу команди проєкту, яку очолює проректор з наукової роботи д.е.н., професор Л.Л. Антонюк, входять: Д.О. Ільницький, д.е.н, професор, Л.О. Лігоненко, д.е.н, професор, О.О. Денісова, к.е.н., доцент, А. Кутова, PhD студентка, керуюча партнерка компанії «Pro Capital Investment», директорка Бізнес-клініки КНЕУ, К. Анапріюк, PhD студентка, А. Сич, студент магістратури КНЕУ, О. Ципляк, випускник магістратури КНЕУ.



Розроблена командою КНЕУ цифрова платформа покликана стати основою сучасної цифрової інфраструктури сталої інноваційної екосистеми України. [Ідея проєкту](#) зародилась завдяки членству КНЕУ в [Глобальній федерації рад з конкурентоспроможності](#). Він розвивається в контексті реалізації Національного плану відновлення економіки країни за підтримки Міністерства економіки України. Проєкт також реалізовується в межах діяльності [Глобальної мережі дослідників «Конкурентна Україна»](#), яка створена в КНЕУ влітку 2022 року, і є конкретним кроком досягнення її візії **«Україна – конкурентна країна щасливих людей»**.



Платформа [«Цифровий акселератор інновацій «Innovation Ukraine»](#) призначена для підтримки талантів та супроводу інноваційних проєктів від ідеї



досліджень і співробітництва, експертно-аналітичного центру, майданчику трансферу інновацій, управління командами проєктів. Сподіваємось, проєкт буде завершено з використанням можливостей штучного інтелекту. Що допоможе вітчизняним ви'нахідникам та інноваторам оперативної комерціалізувати свої наукові-технологічні ідеї та високотехнологічні проєкти на благо України.

до комерціалізації за умови поєднання інтересів людей, наукових і освітніх інституцій, бізнесу, громадянського суспільства, уряду та локалітетів. Вона виступатиме як акселератор інновацій, виконуючи функції інституційного посередника між ініціаторами проєктів і стейкхолдерами, лабораторії ідей, відкритого простору для спільних



ПРАВА ЛЮДИНИ

Принцип 1

Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини

Принцип 2

Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людини

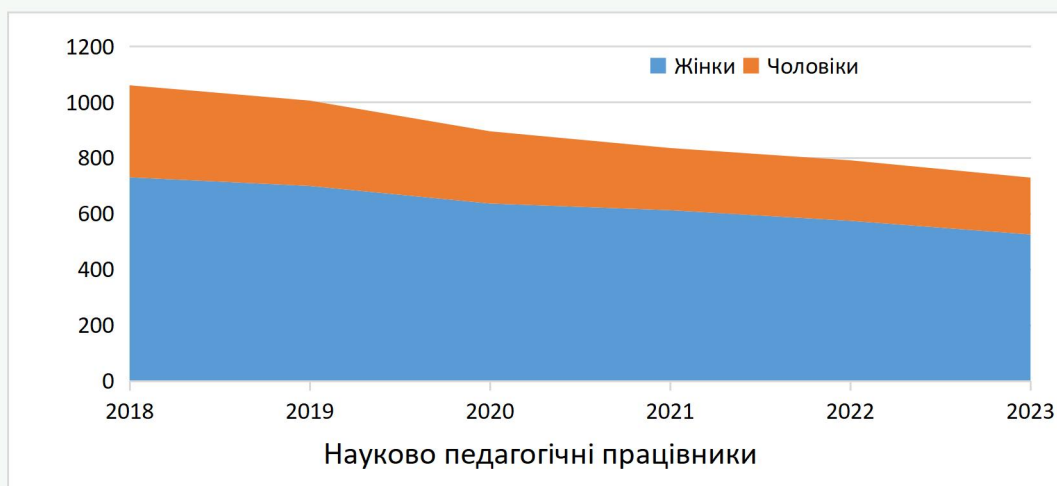
Політика рівних можливостей, різноманіття та інклюзії

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана в своїй діяльності дотримується політики рівних можливостей, різноманіття та інклюзії. Восени 2023 року в КНЕУ була затверджена “Концепція імплементації політики рівних можливостей, різноманіття та інклюзії у Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана”. В Університеті працює спеціальний Радник ректора з рівних можливостей, різноманіття та інклюзії, який слідкує за виконанням законодавства у сфері гендерної рівності та недискримінації.

Політика рівних можливостей, різноманіття та інклюзії визначає порядок створення і реалізації в Університеті безперешкодного середовища, забезпечення рівних можливостей кожному учаснику освітнього процесу університету незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, мовних або інших ознак реалізовувати свої права та виконувати свої обов'язки шляхом інтегрування фізичної, інформаційної, цифрової, соціальної та громадянської, економічної та освітньої безбар'єрності у всіх сферах діяльності Університету.

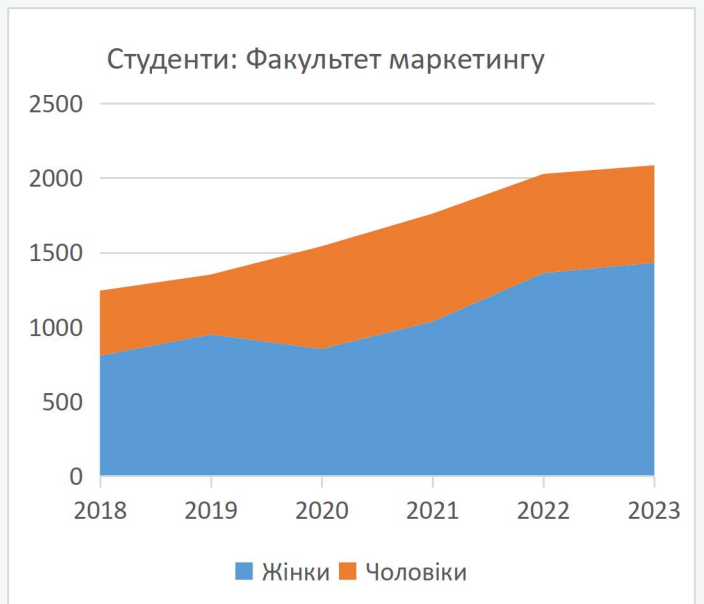
Університет створює необхідні умови для здобуття вищої освіти особам з особливими освітніми потребами. Навчальні корпуси обладнані засобами безбар'єрного доступу, ліфтами, спеціалізованим санвузлами. Інклюзивна освіта в КНЕУ також реалізується через організацію індивідуалізованого навчання з використанням технологій дистанційного навчання.

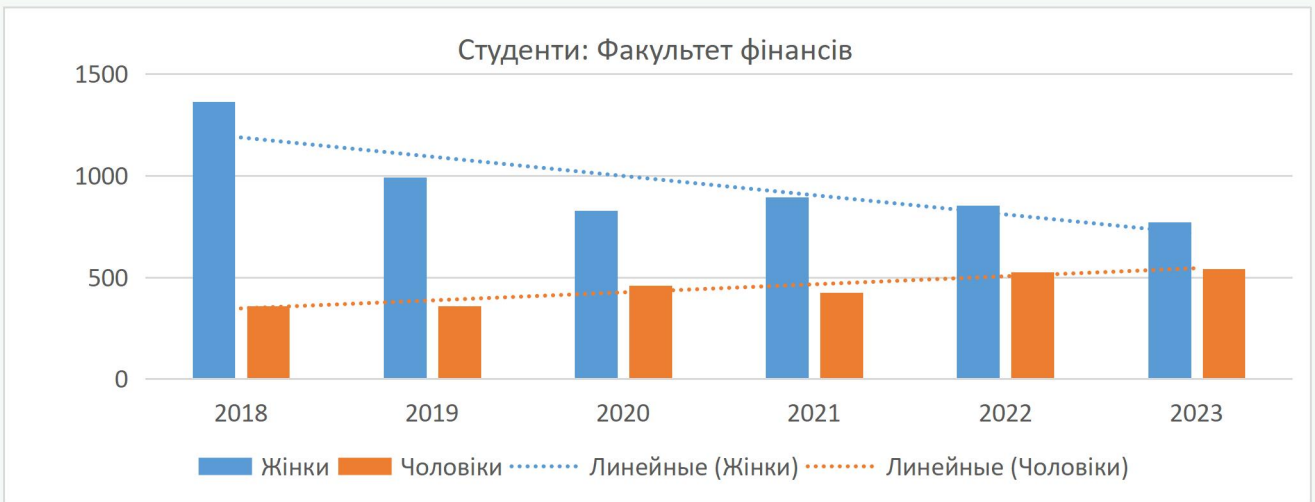
Традиційно високою є частка жінок як серед студентства КНЕУ, так у викладацькому складі Університету. У міжнародному Рейтингу впливовості університетів (THE Impact Rankings КНЕУ ім. В. Гетьмана щорічно посідає перше місце серед університетів України за показником “ЦСР 5. Гендерна рівність”.





Розподіл студентів за статтю по факультетах / інститутах КНЕУ ім. В. Гетьмана





Студентська академічна рада

Студентська академічна рада є провідним органом студентського самоврядування, який об'єднує на добровільних засадах студентів університету, сприяючи створенню умов прозорості, чесності та відкритості навчального процесу. Адміністрація закладу вищої освіти не має права втручатися в діяльність органів студентського самоврядування. Студентське самоврядування в Університеті регламентується [Положенням про студентське самоврядування Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана.](#)

САР забезпечує захист прав та інтересів студентів, їхню участь у керуванні університетом, дає можливість для творчої та особистої реалізації, розвиває лідерські навички студентів. В організації роботи є 5 основних напрямків: підвищення якості освіти, моніторинг навчального процесу, співпраця з факультетами та кафедрами в організації навчального процесу, навчальна етика та виховна робота і зв'язки з громадськістю. Відповідно до цих напрямів роботи на кожному факультеті та на університетському рівні функціонують комісії.

Студентська академічна рада:

- ініціює заходи, спрямовані на підвищення якості освіти в університеті та запровадження новітніх освітніх технологій;
- організовує зустрічі, майстер-класи, тренінги з представниками бізнесу та відомими економістами;
- організовує та проводить екскурсії на підприємства, державні установи, фабрики та заводи;
- сприяє забезпеченню навчальними та методичними матеріалами (співпраця з бібліотекою та кафедрами університету);
- досліджує різні аспекти навчально-виховного процесу з метою виявлення його проблем та недоліків, розробляє пропозиції для їх вирішення;
- створює умови для надання консультаційної допомоги студентам першого курсу у складанні індивідуального навчального плану (вибіркові дисципліни) та четвертого курсу для ознайомлення з магістерськими програмами;
- співпрацює з кафедрами в організації (у разі потреби) консультаційних занять для студентів, які мають проблеми із засвоєнням певних дисциплін;
- бере участь у розв'язанні конфліктів, що виникають у навчальній діяльності;
- проводить заходи, спрямовані на розвиток соціальної відповідальності (благодійні ярмарки, поїздки в дитячий будинок) та історичної свідомості.

Студентське містечко Університету

Студентське містечко є структурним підрозділом Університету. Цільове призначення студмістечка полягає в забезпеченні житлових, побутових, культурних, спортивних та інших потреб осіб, які проживають в гуртожитках, наданні їм медико-оздоровчих, культурно-побутових, торгівельних та інших послуг. Студмістечко Університету складається з 6 гуртожитків, які налічують близько 3 000 жителів. Загальна кількість кімнат у студмістечку складає 1261 кімнати. 5 гуртожитків розташовані поряд з навчальними корпусами.

Студентська Рада Студмістечка – це незалежний орган студентського самоврядування, головною метою якого є захист прав студентів. Студентська Рада Студмістечка: організовує заходи в сфері культури та спорту; слідкує за дотриманням норм проживання в гуртожитках; сприяє покращенню умов проживання; бере участь у розв'язанні конфліктів.

Офіс Омбудсмена з прав студентів

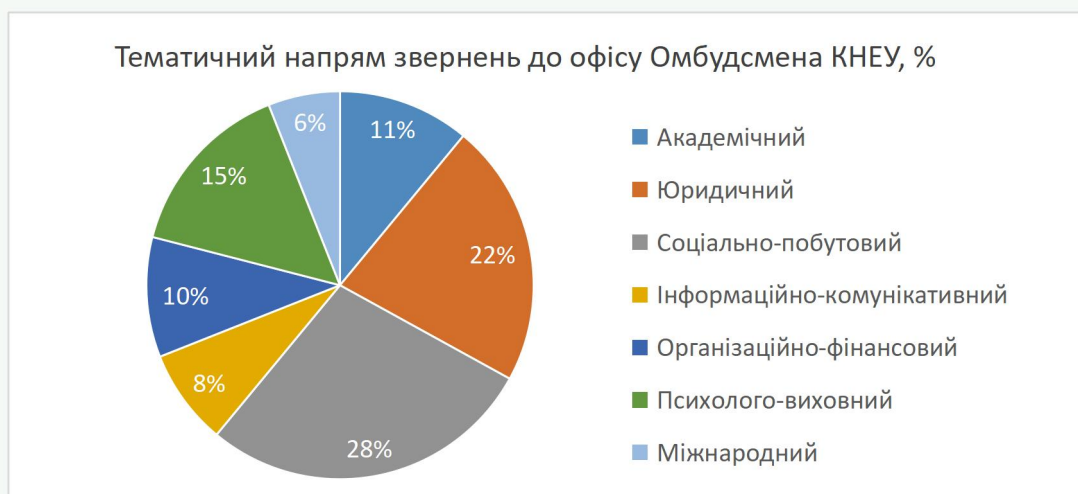
В Університеті в рамках реалізації [проекту](#) «Здійснення захисту інтересів студентів шляхом введення посади Омбудсмена» та метою реалізації єдиної Державної політики, спрямованої на забезпечення права особи на здобуття якісної та доступної освіти у березні 2018 р. було створено офіс Омбудсмена, затверджено [“Положення про Уповноваженого з прав студентів Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана”](#).

Кожен студент університету, його батьки, законні представники, мають безперешкодне право безпосереднього звернення до Омбудсмена (письмово або усно) і отримання аргументованої відповіді (письмової або усної) на своє звернення в установлені законодавством строки. Офіс Омбудсмена з прав студентів надає студентам консультації за різними напрямками: юридичний, організаційно-фінансовий, міжнародний, соціально-психологічний, виховний, інформаційно-комунікаційний, самоврядний, академічний та соціально-побутовий.



Омбудсмен щорічно звітує перед Наглядовою радою Університету про результати своєї діяльності та надає відповідну інформацію ректору Університету. Інформація про діяльність Омбудсмена розміщується на відповідній сторінці на сайті Університету.

До офісу Омбудсмена щороку звертається в середньому близько 150 студентів та їх батьків:



Безпечність освітнього середовища для життя та здоров'я

Університет гарантує всім учасникам освітнього процесу право на безпечні умови навчання, праці і побуту, захист від будь-яких форм експлуатації, фізичного і психологічного насильства.

В Університеті сформована організаційна культура, яка сприяє відсутності конфліктних ситуацій, пов'язаних із порушенням етичних норм поведінки. Розроблено і запроваджено [Положення щодо протидії булінгу \(цькування\) КНЕУ ім. В. Гетьмана](#), [Положення про попередження та протидію сексуальним домаганням і дискримінації в КНЕУ ім. В. Гетьмана](#). Проводяться заходи для протидії булінгу, сексуальним домаганням, тютюнопалінню, наркоманії.

Відділ охорони праці Університету постійно відслідковує зміни в системі охорони праці, проводить інструктажі для всіх учасників освітнього процесу з охорони праці, пожежної безпеки, надання першої домедичної допомоги. В період пандемії для всіх учасників освітнього процесу були надані можливості безкоштовної вакцинації. Приміщення корпусів і ґрунтожитків оснащені засобами безпеки.

Для захисту учасників освітнього процесу від можливих наслідків військових дій у 2022-2023 рр. було створено 8 власних сховищ і залучено 4 укриття.

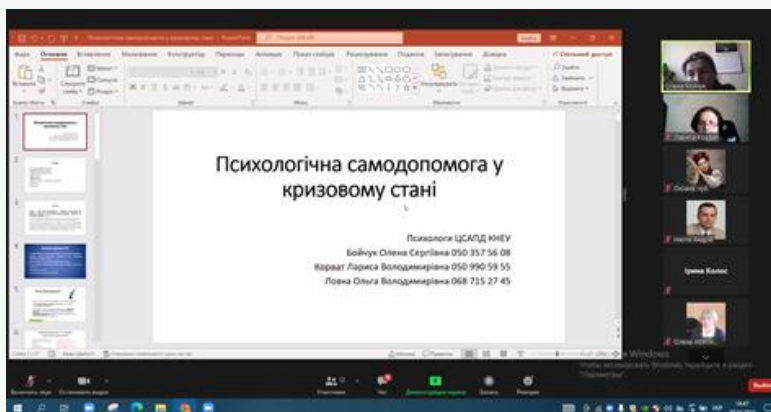
Служба соціальної адаптації та психологічної допомоги КНЕУ

Для забезпечення високої якості соціальної роботи в Київському національному університеті імені Вадима Гетьмана функціонує Служба соціальної адаптації та психологічної допомоги, метою якої є координація діяльності всіх суб'єктів навчально-виховного процесу для формування гуманітарного середовища Університету, гуманізації взаємин усіх учасників освітнього процесу, підвищення психолого-педагогічної культури та ефективності роботи.



Діяльність Служби спрямована на психологічний супровід освітнього процесу, сприяння інтелектуальному, соціальному, виховному, національно-патріотичному, психологічному і фізичному розвитку здобувачів освіти з урахуванням індивідуальних, гендерних, вікових особливостей особистості; розвитку їх особистісного і творчого потенціалу; збереження та зміцнення психічного здоров'я, надання адаптаційної та психологічної підтримки усім учасникам освітнього процесу відповідно до цілей та завдань системи освіти; підтримку забезпечення соціального захисту студентів.

Служба соціальної адаптації та психологічної допомоги досліджує процеси адаптації студентів до навчання в Університеті, соціально-психологічні особливості здобувачів; проводить щорічне опитування здобувачів вищої освіти щодо їх психоемоційного стану, профілактичну роботу з своєчасного попередження проблемних ситуацій у становленні особистості, проявів девіантної поведінки, запобігання конфліктам в освітньому середовищі, а також попередження професійного вигорання педагогічних працівників. Служба надає психологічну консультативну допомогу студентам та співробітникам Університету; проводить групові заходи з профілактики психічного здоров'я та просвітницьку роботу з підвищення соціально-комунікативної компетентності студентів і викладачів Університету (майстер-класи «Профілактика емоційного вигорання у період сесії», «Тайм-менеджмент для студентів», тренінг для старост академічних груп «Сьогодні лідерство - запорука успіху!», тренінг для працівників студмістечка та викладачів «Психосоціальна перша допомога, підтримка та кризове лідерство» тощо).



Важливою і своєчасною стала підтримка фахівців Служби у період підвищеного стресу під час пандемії COVID-19 і особливо в період воєнного стану. З лютого 2022 р. Служба соціальної адаптації та психологічної допомоги надає кризову психологічну допомогу. Психологи Служби соціальної адаптації та психологічної допомоги та кафедри педагогіки та психології Університету організують тематичні заходи для університетської спільноти (майстер-класи для студентів і викладачів «Стрес: психологічна допомога та самопомога», тренінг "Психологічна самопомога у кризовій ситуації" тощо), спрямовані на зниження рівня стресу, набуття умінь самопомоги у кризовій ситуації, що важливо для попередження емоційного вигорання та пост-травматичних стресових розладів в умовах воєнного стану, готові в будь-який час надати індивідуальні консультації та психологічну підтримку.

Юридична клініка

Юридична клініка «Соціальна справедливість» є структурним підрозділом юридичного інституту Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана і базою для практичного навчання та проведення навчальної практики студентів старших курсів.

Право на юридичну допомогу у клініці мають всі малозабезпечені верстви населення України, а також викладачі, студенти та співробітники Університету.

Принципи діяльності юридичної клініки:

- Повага до права, справедливості, людської гідності.
- Законність та верховенство права.
- Безоплатність надання правової допомоги.
- Конфіденційність
- Компетентність та добросовісність.

Консультантами юридичної клініки «Соціальна справедливість», якими є відібрані за результатами конкурсного

відбору студенти, надаються такі види правової допомоги: консультаційні послуги (отримання Клієнтом відповіді на конкретне запитання, що стосується захисту його прав та охоронюваних законом інтересів або пояснення певних положень чинного законодавства України та їх практичного застосування); інформаційні послуги (надання Клієнту інформації щодо місцезнаходження органів влади, судів, органів прокуратури, нотаріату та інших органів, діяльність яких пов'язана із захистом прав та охоронюваних законом інтересів громадян); розробка проєктів документів, що встановлюють, змінюють або припиняють права Клієнтів, захищають їх законні



інтереси; складання позовних заяв, апеляційних і касаційних скарг до суду та інших процесуальних документів, пов'язаних з розглядом справ Клієнтів у судах України; складання заяв, клопотань до органів державної влади і місцевого самоврядування; підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності та підпорядкування.

Як і під час карантину, так і в умовах воєнного стану студенти-консультанти продовжують надавати надавати юридичну допомогу громадянам у режимі онлайн.

Проект "Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України" (FLAMINGU)



Gender Initiative
FOR UNIVERSITIES AND SOCIETY

Прихильність Університету до реалізації цієї Цілі сталого розвитку демонструє також участь науково-педагогічних працівників у різноманітних міжнародних і вітчизняних проектах, ініціативах, заходах, здійснення наукових досліджень за даним напрямом.

Протягом 2020-2023 років група GENIUS в КНЕУ спільно з Університетом Констанц (Німеччина) реалізовувала проект "Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України" (FLAMINGU), за грантового фінансування DAAD з фондів Федерального міністерства економіки, співробітництва та розвитку Німеччини.



Проект був спрямований на створення структур для забезпечення рівності, розширення можливостей жіночих науково-педагогічних кадрів та встановлення гендерної справедливості. Його завдання - закласти основу для впровадження європейських стандартів рівності шляхом розбудови відповідних структур (документів та процесів), сенсибілізації керівництва університету, сприяння

зростанню жінок до лідерських позицій та підвищення кваліфікації управлінського персоналу. Досягнення КНЕУ в сфері гендерної рівності стали прикладом для інших університетів та організацій, які прагнуть створити більш справедливе та інклюзивне суспільство.



ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

Принцип 3

Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднань та реальне визнання права на укладання колективних договорів

Принцип 4

Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової праці

Принцип 5

Ділові кола повинні виступати за повну ліквідацію дитячої праці

Принцип 6

Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості

Колективний договір

В КНЕУ впродовж багатьох десятиліть функціонує профспілкова організація, а особливості відносин між працівниками та університетом врегульовує колективний договір. За звітний період чинними були колективні договори на 2017-2019 та 2019-2023 роки. Невід'ємною складовою Колективного договору є Етичний кодекс Університету.

В структурі колективного договору присутні всі складові, які важливі як в контексті всіх десяти принципів Глобального договору ООН. Зокрема, колективний договір містить такі розділи:

- Навчальна, наукова та міжнародна діяльність;
- Організація праці та трудові відносини;
- Оплата та стимулювання праці;
- Умови та охорона праці;
- Соціальне та побутове забезпечення;
- Гарантії роботодавця із забезпечення діяльності профспілки.

Серед іншого, колективним договором визначено такі важливі положення:

- Перелік професій і посад працівників, що виконують роботу в шкідливих і важких умовах праці або мають особливий характер праці;
- Перелік посад та професій працівників, з ненормованим робочим днем;
- Перелік посад та професій працівників, робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням;
- Принципи оплати праці, встановлення надбавок, доплат та виплати премій;
- Принципи матеріального стимулювання видання навчальної літератури;
- Принципи організації та фінансування підготовки монографій;
- Перелік професій, посад працівників, норми безоплатної видачі спеціального одягу, взуття та засобів індивідуального захисту працівникам;
- Принципи надання матеріальної допомоги працівникам;
- Положення про надання грошової допомоги Профкомом;
- Принципи присвоєння почесного звання заслужений працівник КНЕУ;
- Колективна угода між адміністрацією і первинною профспілковою організацією студентів та аспірантів Університету.

Частка витрат на оплату праці за звітній період становила від 77% до 80% від загальних витрат Університету.

Діяльність профспілкової організації університету

В Університеті впродовж багатьох десятиліть успішно функціонує створена на громадських засадах первинна профспілкова організація, метою діяльності якої є вираження, представлення і забезпечення захисту економічних, соціальних, трудових прав та інтересів співробітників Університету.

До складу профспілкової організації Університету входять 9 профбюро, які організують профспілкову роботу в трудових колективах структурних підрозділів: на факультетах, кафедрах, в підрозділах та службах. Поточну діяльність первинної організації організовує профспілковий комітет, до складу якого сьогодні входить 26 представників факультетів, навчально-наукових

інститутів та структурних підрозділів Університету. Він веде переговори з адміністрацією по укладанню Колективного договору, контролює хід його виконання, а також дотримання трудового законодавства, законодавства про працю та охорону праці.

Основою діяльності профорганізації КНЕУ у відносинах з адміністрацією є Колективний договір, що укладається на 3 роки. Через Колективний договір профспілкова організація представляє і захищає права та інтереси трудового колективу, приймає участь у вирішенні питань організації праці, її умов та оплати, оздоровлення і відпочинку, контролює виконання законодавства про працю і охорону праці.

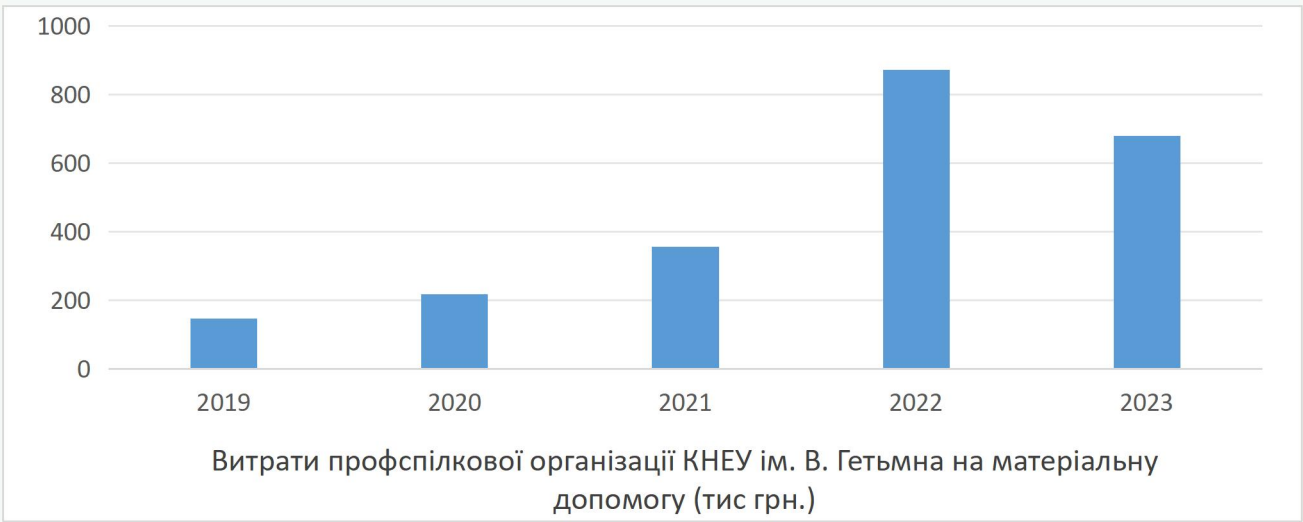
Профком представляє права та інтереси співробітників при вирішенні трудових конфліктів або спорів, дає згоду або відмовляє у ній на розірвання трудового договору з працівником з ініціативи



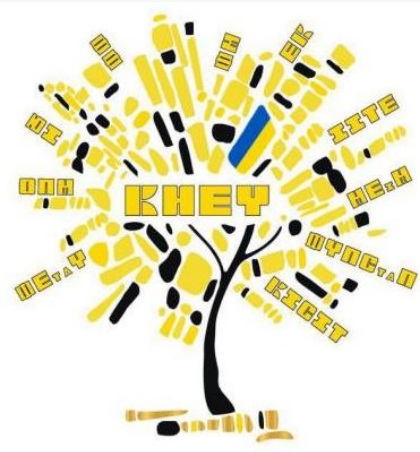
адміністрації, бере участь у розслідуванні нещасних випадків, організовує та здійснює громадський контроль за користуванням співробітниками наявними можливостями щодо медичного

обслуговування, забезпечення житлом, путівками до оздоровчих і профілактичних закладів та іншими соціальними послугами і пільгами згідно із Статутом Університету та Колективним договором. Разом з адміністрацією профком організує оздоровлення та відпочинок, опікується реалізацією прав у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги, а також сприяє розвитку культурно-освітньої та спортивно-масової роботи в колективі. У межах своєї компетенції профком здійснює планування і контроль за використанням коштів державного соціального страхування працівників, направляє співробітників та членів їх сімей на санаторно-курортне лікування та відпочинок. Дбаючи про соціальний і правовий захист профспілкового активу, профком також організує навчання і підвищення його кваліфікації.





Первинна профспілкова організація студентів та аспірантів КНЕУ ім. В. Гетьмана



В Університеті функціонує Первинна профспілкова організація студентів та аспірантів КНЕУ імені Вадима Гетьмана (ППОСА), членами якої є близько 54% від загальної чисельності студентів.

Голова організації, будучи членом ректорату та Вченої ради Університету, Зборів Трудового колективу, членом президії Київської міської організації профспілки працівників освіти і науки України, має можливість піднімати на різних рівнях питання щодо соціального захисту студентів і аспірантів та створення кращих умов для їхньої самореалізації. Важливим напрямом діяльності студентської профспілки є захист прав

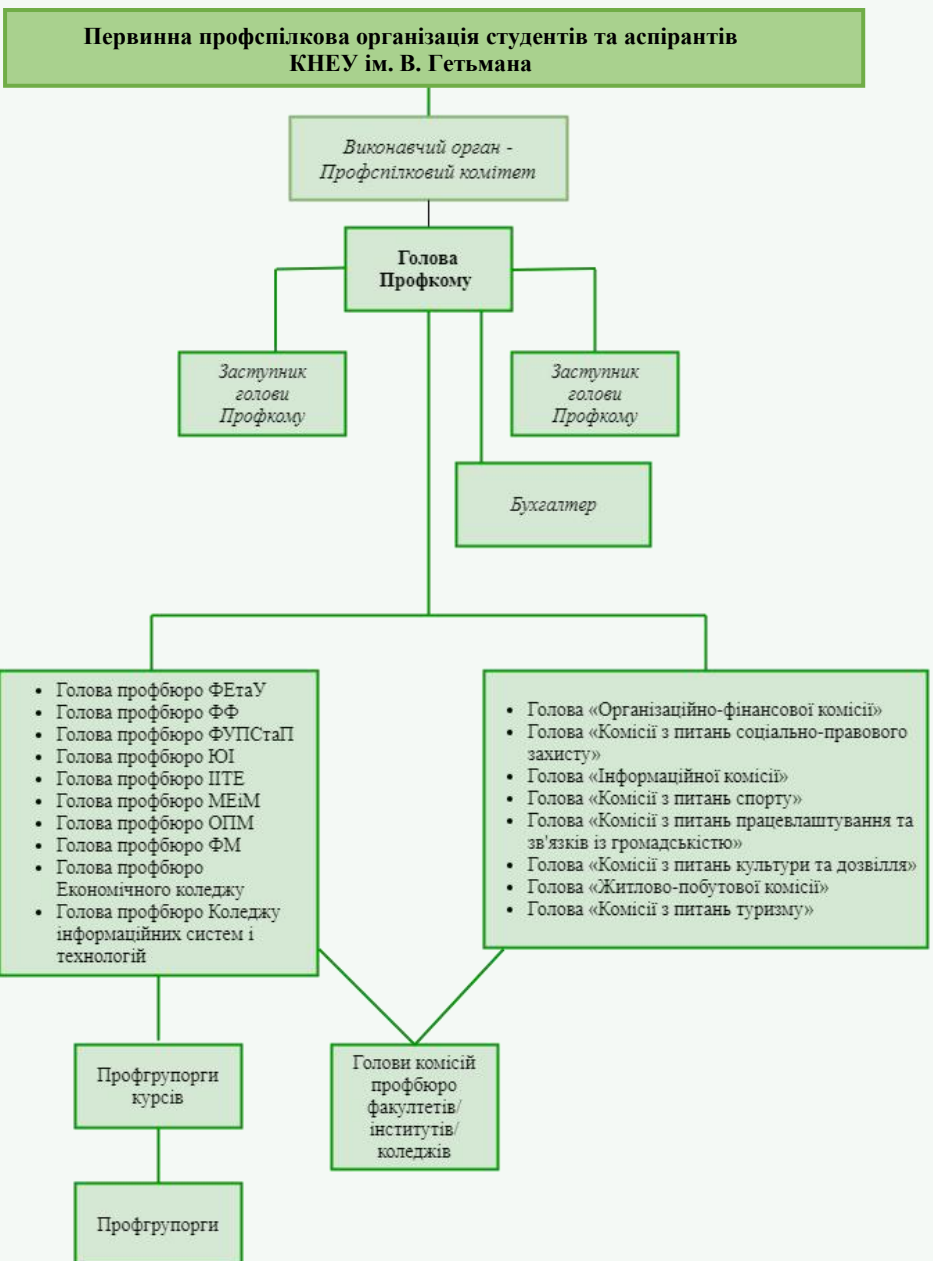
та інтересів членів профспілки шляхом участі в масових заходах, покликаних привернути увагу органів державної влади до наявних проблем.

ППОСА має досвід і права, сильну і згуртовану команду, широкі повноваження, зокрема щодо контролю за додержанням адміністрацією умов навчання в університеті, проживання та побуту студентів у гуртожитку.

Вищим ППОСА є профспілкова конференція. Безпосереднє керівництво роботою профспілкової організації здійснює профспілковий комітет, який обирається конференцією на термін до п'яти років.

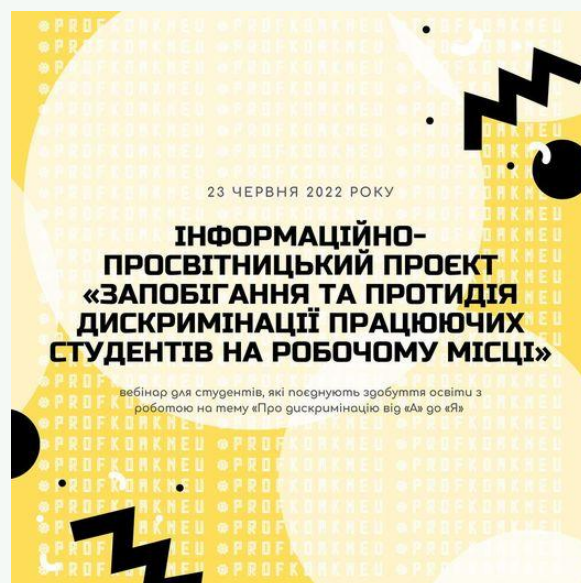
Роботою профспілкового комітету керують голова профкому та його заступник (заступники), які обираються конференцією на термін повноважень профспілкового комітету.

В рамках інформаційно-просвітницького проекту «Запобігання та протидія дискримінації працюючих



студентів на робочому місці» ППОСА КНЕУ ім. В. Гетьмана 23 червня 2022 року було організовано вебінар на тему «Про дискримінацію від «А» до «Я» для студентів, профспілкових активістів, які поєднують здобуття освіти з роботою/підробітком.

Основна робота профспілки пов'язана із соціально-правовим захистом студентів, реагуванням на звернення студентів - з приводу працевлаштування, отримання довідок, консультування з організаційних питань навчального процесу, лікування, стипендіального забезпечення та багатьох інших питань.



Житлово-побутова комісія Профкому займається питаннями пільгового проживання студентів, поселення студентів у гуртожитки, контролем підвищення оплати проживання, ініціює обговорення студентських питань на засіданнях ректорату, проводить ініціативи з прибирання території навколо гуртожитків, організує конкурси. Було проведено кейс-турнір «Твій Простір», в якому студентські команди могли подавати проекти концепцій оформлення студентського коворкінгу в одному з гуртожитків. Також комісія займалась не лише питаннями студентського містечка, а й питаннями організації допомоги студентам у складних життєвих ситуаціях.

Профком веде облік соціально незахищених категорій студентів, студентів-сиріт, студентських сімей, студентів дітей-учасників АТО, студентів, які залишилися без піклування батьків; займається єдиними квитками для дітей сиріт (пільгові посвідчення), що надають право на безоплатне відвідування кінотеатрів, виставок, музеїв, спортивних споруд, а також безоплатний проїзд у громадському транспорті; питаннями організації допомоги студентам у складних життєвих ситуаціях; проводить заходи для збору коштів для студентів Університету, які борються із важкими захворюваннями і потребують коштовного лікування. Приймає скарги про порушення морально-етичних норм, правил академічної доброчесності та бере участь у вирішенні конфліктів.

Профспілка бере активну участь в організації в Університеті благодійних акцій. Неодноразово було проведено День донора від Київського міського центру крові, під час цього заходу студенти, викладачі, співробітники університету мали можливість прямо на території Університету здати кров.

На постійній основі члени профспілки долучаються до волонтерства 10th Kyiv Wizz Air Marathon, дитячого Міста професій, соціальних ініціатив міжнародного благодійного фонду Keerplife та інших заходів.



Профспілка регулярно організовує поїздки до Дитячих будинків «Надія», «Берізка», «Барвінок».



Останні роки пов'язані з новими викликами. Запроваджений через пандемію COVID-19 в березні 2020 року онлайн-формат навчання був продовжений у зв'язку з початком війни в лютому 2022 року. З 1 вересня 2023 року в Університеті навчальний процес організовано в змішаному форматі. У цих умовах команда комітету профспілкової організації студентів і аспірантів КНЕУ, адаптовуючись і трансформуючи методи роботи, докладаеть особливих зусиль для урізноманітнення студентського життя навіть в такі складні періоди, створюючи креативні заходи, мотивуючи та допомагаючи у захисті інтересів і вирішенні повсякденних питань студентів і аспірантів, ініціюючи соціальні проєкти та проявляючи свою громадянську позицію.

Активісти Профспілки допомагали в організації та проведенні міжнародної конференції Project Management Meeting, яка відбулась у КНЕУ за підтримки Erasmus+. Жодна культурно-мистецька та спортивна подія у КНЕУ не відбувається без участі Профспілки.



Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана є частиною системи громадського самоврядування Університету

Метою діяльності Наукового товариства є створення умов для розкриття наукового та творчого потенціалу осіб, які навчаються та працюють в Університеті, розвиток в них наукового мислення і навичок дослідницької роботи, популяризація різних галузей науки в вищому навчальному закладі, розвиток інноваційної діяльності, організаційна допомога керівництву Університету в оптимізації наукової та навчальної роботи.

Основні завдання Наукового товариства:

- залучення осіб, які навчаються та працюють в вищому навчальному закладі, до науково-дослідницької роботи; пошук та підтримка талановитих дослідників серед осіб, які навчаються і працюють в Університеті, надання їм всебічної допомоги;
- підвищення якості науково-дослідної та науково-практичної роботи студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених Університету з метою набуття ними практичного досвіду роботи з фахового спрямування;
- створення сприятливих умов для участі студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених в наукових конкурсах, олімпіадах, конференціях, симпозіумах тощо;
- сприяння розміщенню наукових досліджень студентів, аспірантів, докторантів і молодих вчених у вітчизняних та зарубіжних наукових мережах;
- організація та розвиток міжнародного наукового і культурного співробітництва з іншими вищими навчальними закладами, науковими установами та організаціями.

В структурі Наукового товариства функціонує Рада молодих вчених є колегіальне об'єднання молодих вчених Університету, яке створено з метою сприяння науковій, інноваційній, винахідницькій та іншій творчій діяльності молодих вчених і реалізації їх професійних та інтелектуальних прав; сприяння міжвузівській інтеграції молодих вчених, в тому числі й міжнародній.

Наукове товариство студентів, аспірантів, докторантів та молодих вчених є ініціатором та співорганізатором всеукраїнських та міжнародних воркшопів, семінарів, конференцій, публічних лекцій для студентів та молодих дослідників спільно з вищими навчальними закладами Польщі, Литви, Німеччини, Чехії. Зокрема, за останні 5 років було проведено більш ніж 30 наукових заходів, з них: 10 міжнародних науково-практичних семінари та конференції, 8 PhD-воркшопів (4 з яких в Німеччині), 4 міждисциплінарні колоквиуми для аспірантів та молодих дослідників та 3 круглих столи, 3 міжнародні літні школи, 3 міжнародних літніх форуми для представників освіти та бізнесу тощо.

Керівництвом наукового товариства активізовано академічну мобільність студентів двох рівнів освіти до провідних навчальних закладів Німеччини (зокрема, Університет міста Бремена та Німецький університет адміністративних наук міста Шпайєра), ініційовано розвиток системи підготовки здобувачів вищої освіти за рахунок впровадження пілотного проекту дуальної освіти на факультеті фінансів КНЕУ. Керівництво НТ проводить активну діяльність в напрямку пошуку додаткового фінансування для забезпечення академічної мобільності молодих дослідників (програми Ерасмус+ та DAAD, фундації Ганса Зайделєта, Конрада Аденауєра).

Реалізація концепції навчання впродовж життя

Навчально-науковий інститут бізнес-освіти імені Анатолія Поручника заснований у 1994 році як Центр магістерської підготовки був першою в Україні бізнес-школою європейського типу. За роки існування довів свою життєздатність, став відомим і популярним, висококонкурентним і престижним у сфері бізнес-освіти, її визнаним лідером. За результатами Міжнародного рейтингу університетів та бізнес-шкіл EDUNIVERSAL протягом останніх восьми років Інститут щорічно отримує нагороду «3 Palmes of Excellence» як одна з кращих бізнес-шкіл Європи.

Місія Інституту - підготовка висококваліфікованих фахівців у галузі економіки, менеджменту і права на основі сучасних освітніх програм, новітніх методик і технологій навчання, що гармонійно поєднують академічну вищу освіту та практичну компоненту й відповідають вимогам світових стандартів.

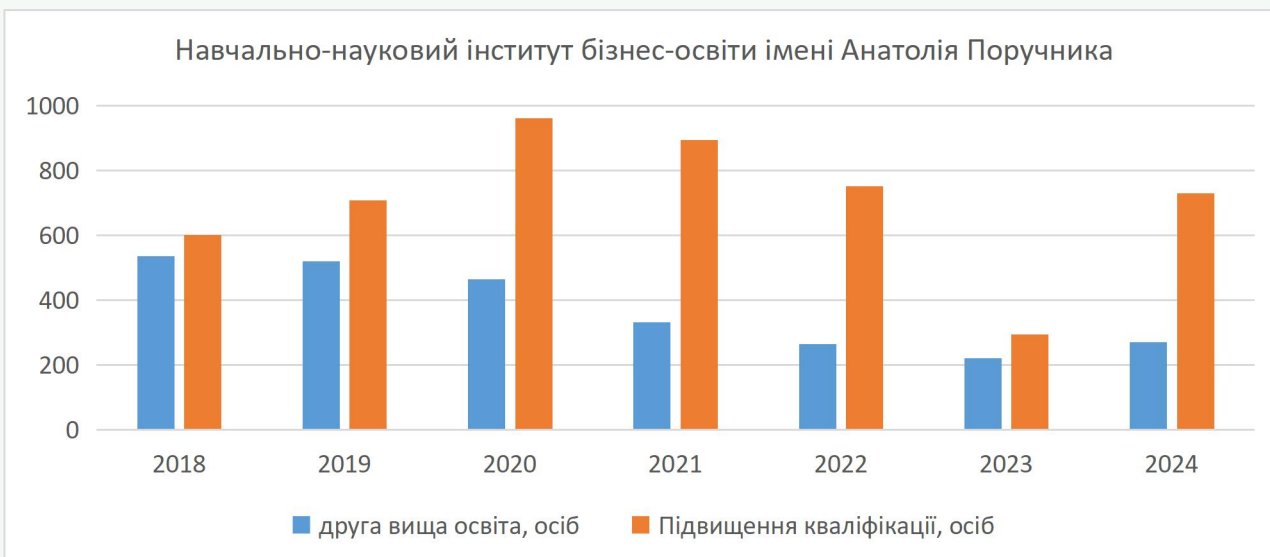
Конкурентними перевагами Інституту є:

- диверсифікація навчальних програм: в Інституті діють тридцять спеціалізованих магістерських програм, універсальна програма – МБА, чотири англомовні програми;
- підготовка спільно з зарубіжними партнерами висококваліфікованих фахівців на магістерських програмах за спеціалізацією "Міжнародна економіка" та «Бізнес-адміністрування»;
- вивчення іноземних мов за інтенсивними методиками.



За чверть століття Інститут випустив понад 20 000 висококваліфікованих фахівців, які успішно працюють у сфері бізнесу, юридичній та фінансовій сферах, в органах державної служби, обрані до Верховної Ради України, перебувають на дипломатичній роботі, в тому числі в системі ООН. Випускники інституту отримують диплом державного зразка КНЕУ. Багато випускників захистили докторські та кандидатські дисертації на різних кафедрах університету. Отже, для більшості випускників навчання в Навчально-науковому інституті бізнес-освіти забезпечило чудові стартові можливості кар'єрного зростання і відкрило безмежні перспективи змінити своє життя на краще.

Навчально-науковий інститут бізнес-освіти імені Анатолія Поручника надає можливість підвищити кваліфікацію науково-педагогічним працівникам та навчально-допоміжному персоналу Університету за програмами. Головними перевагами таких програм є можливість опанування нових методик і технологій, що можуть бути реалізовані в навчальному процесі.

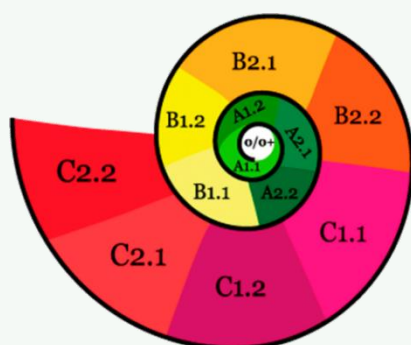


В рамках теми Проект Erasmus Plus UTTERLY «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» було проведено дослідження наявної моделі професійного розвитку в КНЕУ, розроблено стратегію та модель викладацької майстерності, навчено відібраних тренерів в ЄС, відкрито Центри сертифікації, розроблено професійні стандарти для викладачів університетів, розроблено необхідні документи, заповнена навчальна платформа: <https://utterly.education/>, створено методологію оцінювання сертифікації.



Науково-освітній центр інтенсивного навчання іноземних та української мов «ІНТЕНСІВ»

Науково-освітній центр інтенсивного навчання іноземних та української мов «ІНТЕНСІВ» є структурним підрозділом Університету і призначений надавати освітні послуги, впроваджуючи інтенсивне навчання іноземних та української мов як засобу спілкування та ознайомлення з іншомовною культурою. Підготовка здійснюється з таких мов: англійська, німецька, французька, іспанська, італійська, шведська, польська, турецька, арабська, китайська та інші.



- A 1.1 A 1.2 Breakthrough (інтродуктивний або "відкриття")
- A 2.1 A 2.2 Waystage (середній або "виживання")
- B 1.1 B 1.2 Threshold (публічний)
- B 2.1 B 2.2 Vantage (просунутий)
- C 1.1 C 1.2 Effective Operational Proficiency (автономний)
- C 2.1 C 2.2 Mastery (Компетентний)

Центр здійснює тестування та навчання іноземних мов школярів,

абітурієнтів, студентів, аспірантів, викладачів, представників бізнесу, іноземних громадян та всіх охочих за спеціалізованими авторськими програмами комунікативного спрямування згідно загальноєвропейській системі на рівень володіння іноземними мовами – [Common European Framework \(CEF\)](#). По закінченні курсів слухачі отримують відповідні державні та міжнародні дипломи або сертифікати.



Відділ сприяння працевлаштуванню «Перспектива»

Відділ сприяння працевлаштуванню «Перспектива» - структурний підрозділ університету з понад 20-річним досвідом тісної співпраці з роботодавцями та сприяння працевлаштуванню студентів і випускників КНЕУ ім. В. Гетьмана. Його діяльність регламентується відповідним Положенням.

Основні напрями діяльності:

- Сприяння працевлаштуванню студентів: інформування щодо можливостей працевлаштування, стажування та проходження практики; організація прямих контактів між студентами і роботодавцями; надання допомоги роботодавцям у підборі фахівців з бази кандидатів на працевлаштування; організація ярмарок вакансій та інших кар'єрних заходів; організацій та проведення конкурсів, майстер класів із залученням експертів провідних організацій.
- Проведення тренінгів з технології самостійного пошуку роботи: ефективна презентація себе на ринку праці; складання, резюме, мотиваційних і супровідних листів; вдале проходження співбесіди, конкурсного відбору, тощо.
- Консультування студентів з питань планування професійної кар'єри: визначення стратегії пошуку роботи; оцінка компетенцій та розробка алгоритму дій; допомога у виборі напрямку розвитку фахової кар'єри.

Фізкультурно-спортивний комплекс "Економіст"

В КНЕУ ім. В. Гетьмана забезпечуються права студентів та співробітників на заняття спортом. Головною метою фізкультурно-спортивного комплексу "Економіст" є створення потужної матеріально-технічної бази в Університеті для проведення навчальних занять з фізичного виховання та підвищення майстерності і досягнення високих спортивних результатів.

У ФСК «Економіст» для студентів I-II курсів, один раз на тиждень проводяться обов'язкові навчальні заняття по спеціалізаціях (за вибором студента): плавання, атлетична гімнастика (чоловіки), атлетична гімнастика (жінки), футбол, баскетбол, оздоровча аеробіка, оздоровчий фітнес, спеціальні медичні групи. Студенти I—V курсів мають змогу підвищувати свою спортивну майстерність у складі збірних команд Університету.

Доброю традицією в університеті стало проведення Спартакіади з 12 видів спорту серед студентів та професорсько-викладацького складу. 7 збірних команд беруть участь у Всеукраїнських та Міжнародних змаганнях.

На базі фізкультурно-спортивного комплексу «Економіст» діє стадіон, обладнаний трибунами для глядачів на 3000 посадочних місць, легкоатлетичний сектор з 6 доріжок по 400 м., 2 легкоатлетичних сектори для стрибків і метань, футбольне поле одне з найкращих в Україні, басейн з 6 доріжок по 25 метрів кожна, спортивні майданчики, 3 тренажерні зали, ігровий зал, зал боксу, зал єдиноборств, 3 зали для занять з аеробіки, пілатесу, шейпінгу, ритмічної гімнастики, йоги, для занять зі спеціальними медичними групами, 3 тенісних корти. Одночасно на спортивних майданчиках можуть займатися спортом до 1000 студентів.

Також на території спорткомплексу є безпечне укриття. Створені найсприятливіші умови для занять фізичною культурою і спортом.

Центр культури і мистецтв КНЕУ

Центр культури і мистецтв КНЕУ є методичним центром культурно-виховної роботи, місцем неформального спілкування, формування атмосфери порозуміння, злагоди, товариських, дружніх взаємин між студентами, постійного складу різних категорій, національностей, віросповідань, політичних переконань, що сприяють розвитку особистості.

Головною метою діяльності ЦКМ є формування цілісної і всебічно розвиненої особистості, популяризація інтелектуального і змістовного дозвілля, різноманітних видів і напрямків художньо-творчого виконавського мистецтва (театрального, вокального, музичного, хореографічного, образотворчого тощо), а також розкриття творчого потенціалу студентської молоді, ознайомлення з культурно-мистецьким надбанням світу, організація дозвілля та культурного відпочинку студентів, викладачів та співробітників КНЕУ.

У Центрі культури та мистецтв КНЕУ діють мистецько-творчі студії, клуби та колективи з різних культурно-мистецьких напрямків:

- Художнє мистецтво завжди приваблювало творчих особистостей, і тому запрацювала студія образотворчого мистецтва та дизайну де студенти займаються академічним малюнком, живописом, графічним дизайном, батиком, спец композицією. Роботи студійців завжди представлені на виставці у фойє концертного залу.
- У вокальній студії є можливість оволодіти вокальною майстерністю, познайомитись з пісенною культурою України та світу. Учасники цього мистецького осередку активно приймають участь у всіх університетських заходах, а також, мають нагоду представляти університет на різноманітних конкурсах, міжнародних фестивалях. Найкращі вокалісти нашого Університету мали змогу співати у супроводі Державного естрадно-симфонічного оркестру України, що не є доступним навіть для студентів-вокалістів мистецьких ЗВО.
- У студентів КНЕУ також є чудова можливість передавати свої думки та емоції засобами інструментального мистецтва. В інструментальній студії сформовані справжні музичні колективи. Саме у цій студії був створений унікальний музичний колектив – «Віртуози КНЕУ» - ансамбль скрипалів.
- В хореографічній студії студенти займаються бальною, класичною сучасною, народною хореографією, оволодівають естетикою руху під сучасні та класичні ритми. Наші різноманітні флеш-моби, батли, фестивалі та конкурси надихають бажання танцювати. А в планах є проведення фестивалю танцю ДЕНС КНЕУ

Найпотужнішим та наймасштабнішим заходом Центру культури є щорічний фестиваль творчості «Студентський БУМ (Бенефіс Університетської Молоді», який об'єднує всі факультети і проводиться щорічно з 2006 р. Наступним фестивалем, що запропонував для студентів ЦКМ ще у 2007 р., став вокальний фестиваль «Пісенна феєрія», який у подальшому отримав назву «GolosKNEU». Центр культури згенерував ідею проведення низки заходів саме для першокурсників, основною метою яких стало зміцнення дружніх відносин між студентами різних курсів та залучення першокурсників до активної творчої співпраці. З 2008 року почав проводитись фестиваль творчості серед першокурсників «Осінь казка».



Центр культури і мистецтв також працює і в соціальних мережах на своїх сторінках. Так, у 2020 році було започатковано цикл публікацій «П'ять джерел ЦКМ», у яких читачів знайомили з історією та розвитком мистецтва, цікавими фактами із життя творчих особистостей, творчістю сучасних виконавців та митців. З лютого 2022 року публікації присвячуються творам мистецтва, які створені у теперішній військовий час.

Культурологічний клуб викладачів, аспірантів та студентів «Дорогами до прекрасного»

У КНЕУ функціонує культурологічний клуб викладачів, аспірантів та студентів «Дорогами до прекрасного», заснований у 1968 р. Це добровільна спільнота викладачів, співробітників, аспірантів та студентів Київського національного економічного університету, що об'єднує всіх бажаючих вивчати надбання світової культури, популяризувати загально цікаве й застосовувати знайдене в навчальному процесі. Темати обговорень, дискусій, доповідей, пошукових звітів, оголошень та газетних матеріалів є дослідження у галузях науки, культури, мистецтва, історичні пам'ятки та видатні особистості, історія України, історія Києва, історія КНЕУ тощо. Рубрики досліджень клубу: «Перлини Світової скарбниці», «Видатні українці – наші земляки», «Родзинки з історії Альма-матер».

ДОВКІЛЛЯ

Принцип 7

Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності

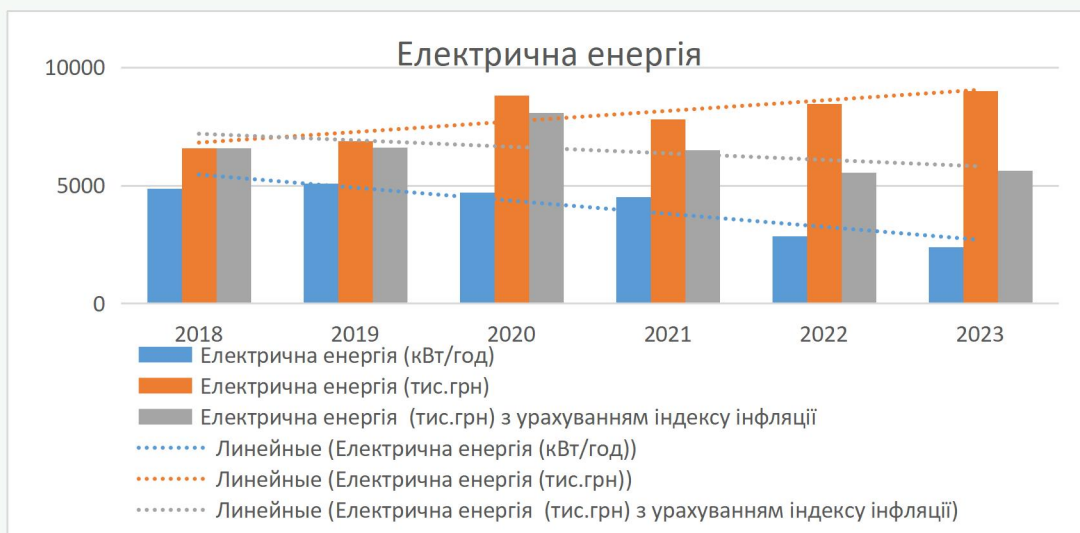
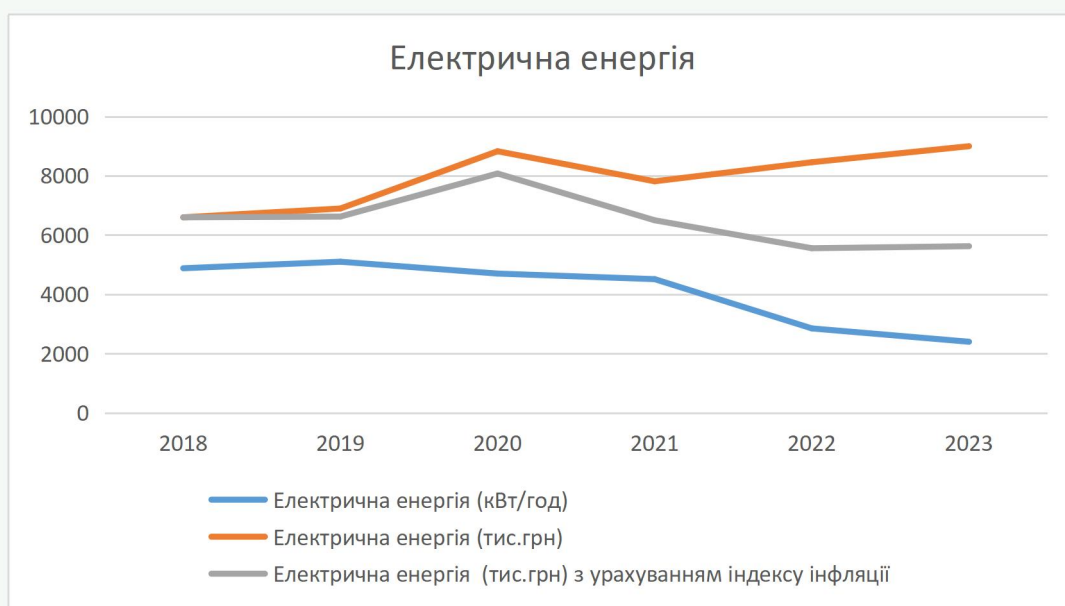
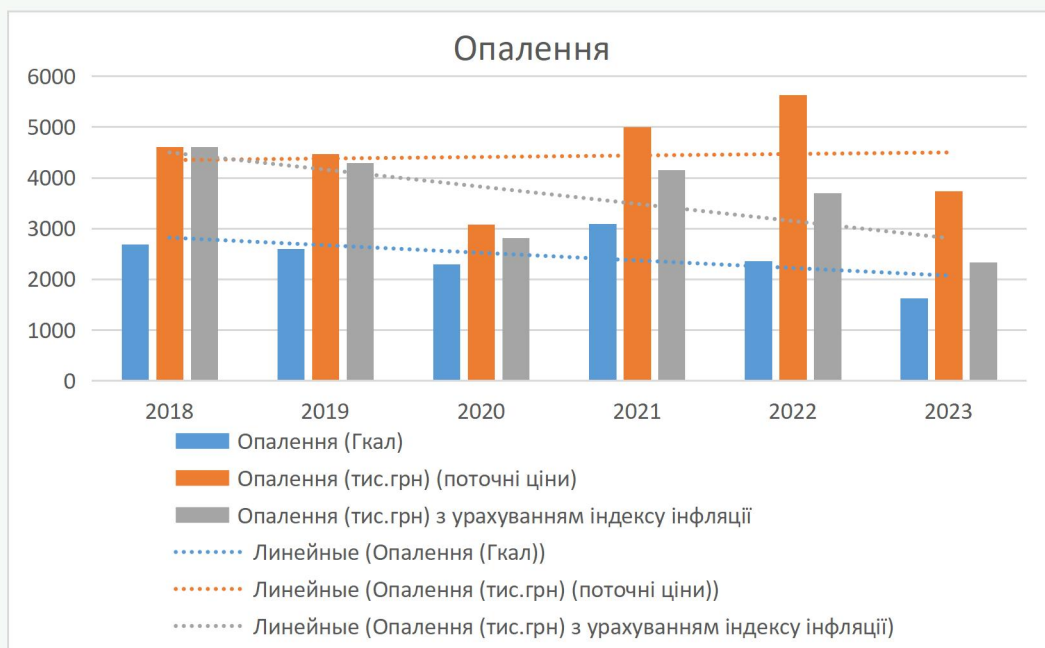
Принцип 8

Ділові кола повинні запроваджувати ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан довкілля

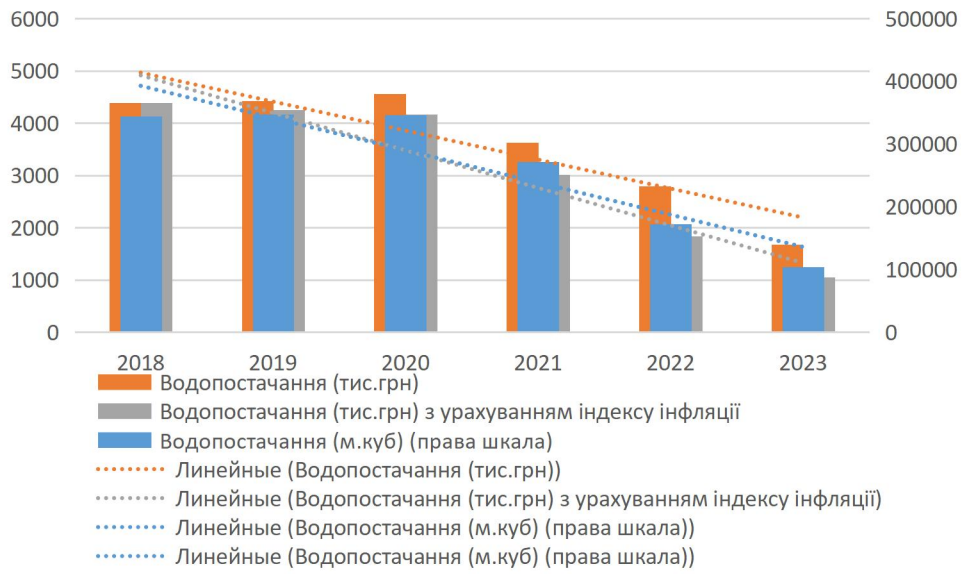
Принцип 9

Ділові кола повинні сприяти розвитку і розповсюдженню екологічно безпечних технологій

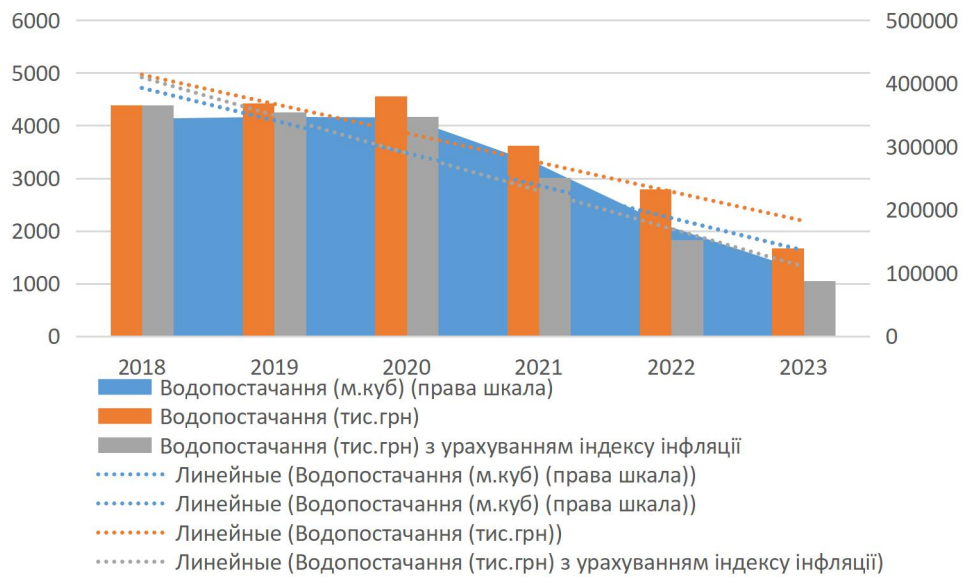
Споживання ресурсів у КНЕУ ім. В. Гетьмана

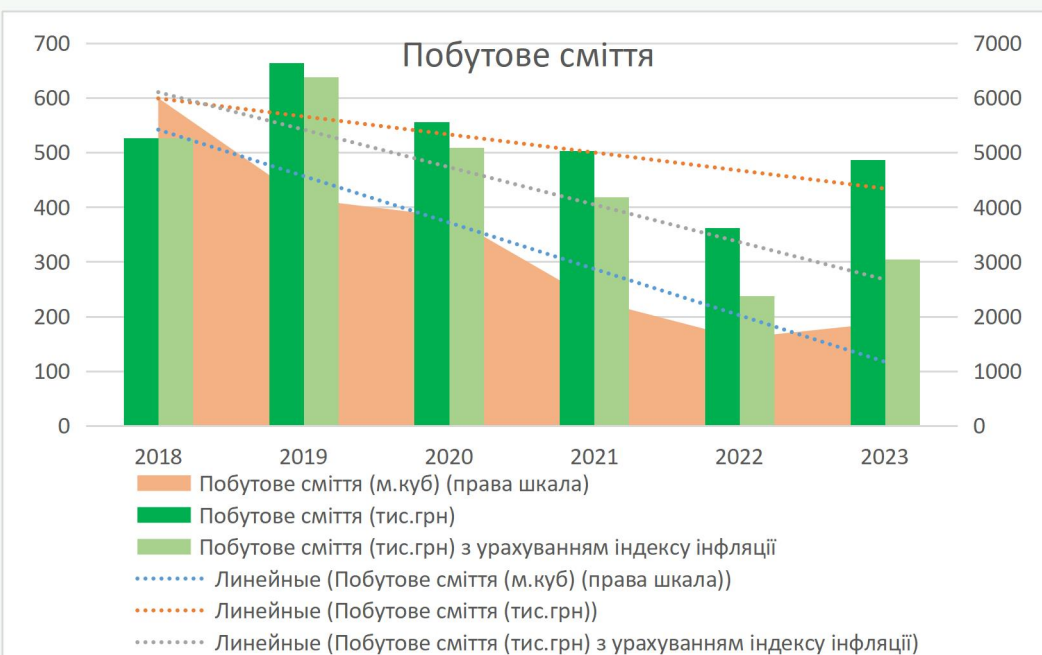
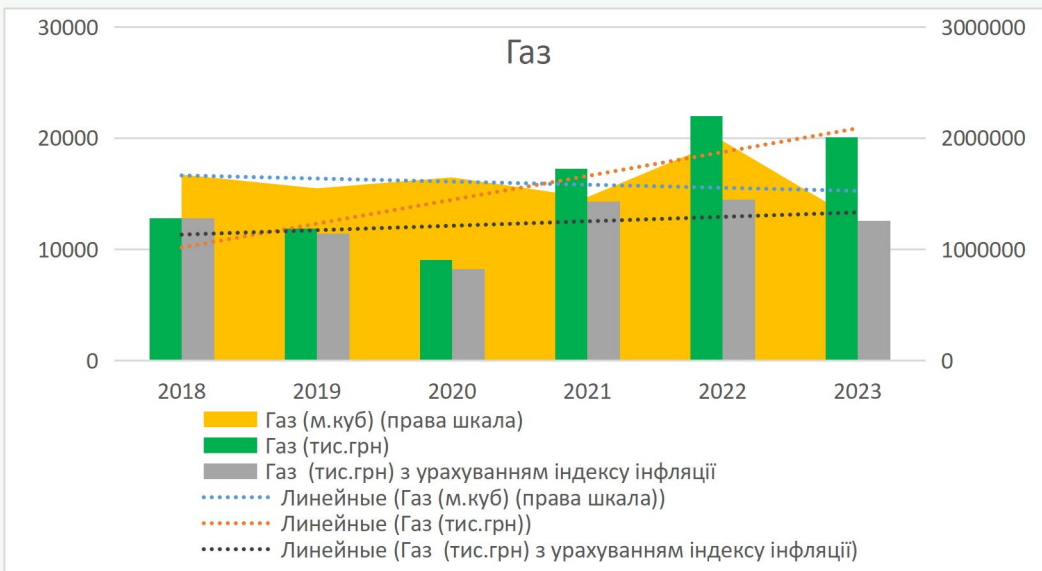
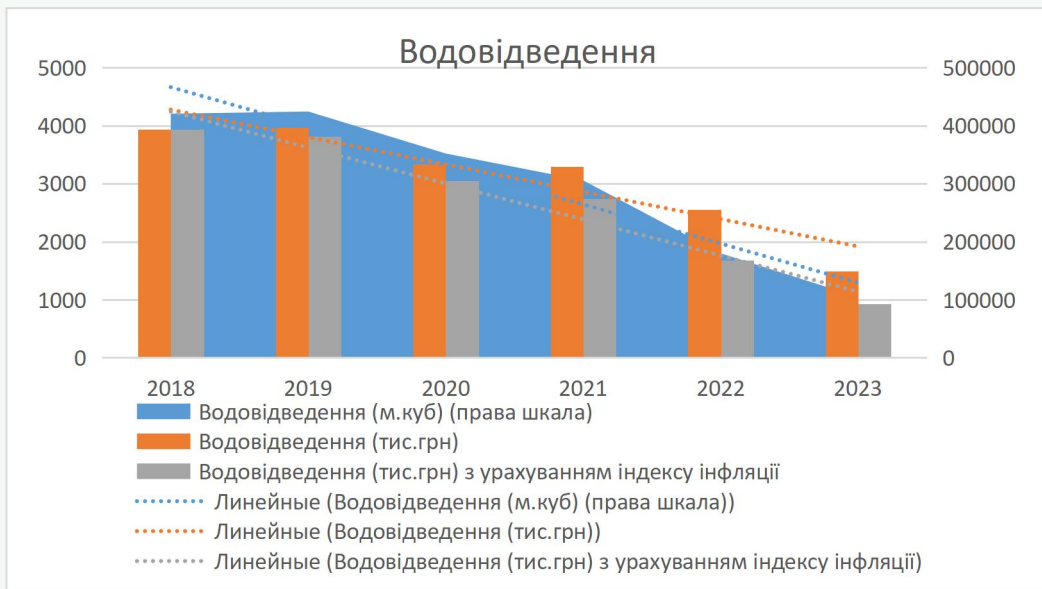


Водопостачання



Водопостачання





ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

Принцип 10

Ділові кола повинні протидіяти всім формам корупції, включаючи здирництво та хабарництво

Антикорупційна діяльність КНЕУ

КНЕУ ім. В. Гетьмана усвідомлює свою відповідальність за розбудову та розвиток України, утвердження цінностей верховенства права та доброчесності, прагне забезпечувати свій сталий розвиток, дбає про власну репутацію. Університет прагне до ведення діяльності у чесний та прозорий спосіб, відповідно до високих етичних і правових стандартів та найкращих практик. Університет очікує, що його ділові партнери поділяють такі прагнення і дотримуються тих самих стандартів.

З метою забезпечення функціонування ефективної системи запобігання та протидії корупції, відповідності діяльності вимогам антикорупційного законодавства з урахуванням кращих світових практик в Університеті розроблено та реалізується чергова [Антикорупційна програма на 2023-2025 роки](#). В ній встановлено комплекс пріоритетних в діяльності Університету заходів (правил, стандартів і процедур) щодо запобігання, виявлення та протидії корупції в діяльності Університету. Крім того, в Університеті чітко окреслено можливі корупційні ризики, які викладено у відповідному [Реєстрі](#).

Алгоритм дій працівників КНЕУ під час отримання, реєстрації, розгляду та обліку повідомлень про можливі факти корупційних правопорушень, пов'язаних з корупцією, інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» визначено [«Порядком організації роботи з повідомленнями про корупцію в Університеті»](#).

В КНЕУ одним з компонентів ефективної системи запобігання та протидії корупції є політика запобігання конфлікту інтересів, основні положення якої визначено відповідним [документом](#). Для розбудови ділових відносин з контрагентами Університету, органами державної влади та місцевого самоврядування, українськими та іноземними закладами вищої освіти на засадах довіри та надійної ділової репутації в КНЕУ запроваджено [політику щодо подарунків та проявів гостинності](#).

Конкретні кроки щодо мінімізації корупційних ризиків в напрямках і процесах діяльності Університету, а також заходи, етапи, рекомендації, індикатори, терміни та відповідальні особи визначено у відповідному [Плані](#). Прогрес на шляху реалізації Антикорупційної програми підлягає періодичній оцінці, особливості якої визначено у відповідному [Плані](#). Прикладами реалізації програми та конкретних заходів є такі:

- [Положення про комісію з оцінки корупційних ризиків у діяльності КНЕУ \(2018\)](#);
- [Звіт за результатами оцінки корупційних ризиків в КНЕУ \(2019\)](#);
- [Плани заходів](#), спрямованих на запобігання, виявлення та протидію корупції;
- Інші документи та заходи, з якими можна ознайомитись на [сторінках сайту університету](#).

Належне місце в системі антикорупційних заходів посідають питання розкриття інформації, зокрема, подання декларацій. Саме тому в КНЕУ надається наступна підтримка з відповідних питань, а саме: [Роз'яснення про заповнення декларацій](#), [Технічна допомога в роботі з Реєстрами НАЗК](#), [Єдиний державний реєстр декларацій](#)

Важливим кроком стало запровадження у 2022 році в КНЕУ посади уповноваженого з антикорупційної діяльності. Його діяльність регламентована [Положенням про уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції КНЕУ](#).



Академічна доброчесність

З метою розвитку єдиної організаційної культури та високих морально-етичних якостей учасників освітнього процесу Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана значну увагу приділяє дотриманню правил та принципів академічної доброчесності в освітньо-науковому процесі. Впровадження принципів академічної доброчесності означає, що в процесі навчання та дослідницької роботи студенти, здобувачі освіти, викладачі та науковці мають дотримуватись, передусім, принципів чесної, відповідальної праці та навчання.

Академічна доброчесність в КНЕУ базується на 6 простих і зрозумілих цінностях: чесність, довіра, справедливість, повага, відповідальність та відвага. Повага до власної думки починається з поваги до думок інших, а повага до власного тексту — з поваги до чужих.

Чесність у навчанні та викладанні є базовою умовою побудови довіри між усіма учасниками освітнього процесу. Відвага ж є здатністю чинити доброчесно всупереч страху чи тиску та вимагати від себе того ж, чого очікуєте отримати від інших. Ці постулати є основою функціонування університетської спільноти на засадах довіри, взаємоповаги та честі.

В Університеті на системному рівні розвивається культура академічної доброчесності науково-педагогічних працівників та здобувачів вищої освіти. Становлення системи забезпечення академічної доброчесності в КНЕУ відбувалося поступово протягом 5-річного періоду, у відповідності з етапами формування законодавчої бази на загальнодержавному рівні. Основними документами, що розкривають та регламентують зміст політики, стандарти та процедури дотримання академічної доброчесності усіма учасниками освітньої та дослідницької діяльності, доступні для ознайомлення на сайті Університету, є:

- Етичний Кодекс Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана
- Положення про академічну доброчесність у КНЕУ
- Положення про Комісію з етики КНЕУ
- Регламент перевірки на плагіат академічних та наукових текстів у КНЕУ.

Положення про систему забезпечення якості освітньої діяльності та якості вищої освіти в КНЕУ

- Положення про організацію та проведення соціологічних досліджень у КНЕУ
- Порядок проведення аудиту освітніх програм, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти в КНЕУ
- Положення про моніторинг інноваційного внеску кафедр (науково-педагогічних працівників) у формування високого рейтингу Університету при науковій атестації
- Положення про Електронну бібліотеку КНЕУ.

Різноманітні заходи (конференції, проекти, круглі столи, тренінги, виставки, семінари, вебінари тощо) та реалізація політики щодо запобігання в Університеті всім видам академічного плагіату за звітний період включали:

- поширення методичних матеріалів щодо написання письмових робіт, наукової етики, коректного використання інтелектуальних здобутків та оформлення посилань на використані в наукових працях матеріали;

- надання науковими керівниками (науковими консультантами) всебічної консультаційної допомоги докторантам, аспірантам і студентам на усіх етапах виконання наукових робіт;
- ознайомлення науково-педагогічних працівників Університету, докторантів, аспірантів та студентів з нормативною базою, що унормовує виявлення академічного плагіату та запобігання йому;
- інформування науково-педагогічних працівників Університету, докторантів, аспірантів та студентів щодо рекомендованих показників оригінальності текстів наукових робіт та їхньої відповідальності в разі виявлення фактів академічного плагіату;
- публічний захист дипломних та дисертаційних робіт, створення єдиної бази захищених дипломних робіт в Університеті;
- введення до освітніх програм і навчальних планів підготовки бакалаврів і магістрів навчальних дисциплін, які забезпечують формування у студентів загальних компетентностей щодо дотримання норм наукової етики, коректного використання матеріалів з оприлюднених (опублікованих) джерел інформації та об'єктів інтелектуальної власності;
- організація бібліотекою Університету заходів для популяризації основ інформаційної культури та правил наукової етики;
- розміщення на вебсайтах періодичних видань Університету інформації щодо етичних норм наукових публікацій та рецензування статей.

З метою фронтальної реалізації системи академічної доброчесності в Університеті використовуються програмні продукти «Strike Plagiarism» або «Unicheck».

З метою поширення практичних знань і навичок у впровадженні основних принципів академічної доброчесності в Університеті проводяться тренінги, семінари, конференції. У період 2018-2023 рр. в Університеті було реалізовано комплекс заходів щодо поширення принципів академічної доброчесності, зокрема:



- Міжнародний круглий стіл «Доброчесність в сучасному академічному середовищі: правові і технологічні аспекти» (3 квітня 2019 року, 100 учасників).
- Вебінар «Культура академічної доброчесності: роль бібліотек» (лютий 2019 р., 100 учасників).
- Книжкову виставку «Охорона інтелектуальної власності та запобігання поширенню плагіату», присвячена Міжнародному дню інтелектуальної власності (квітень-травень 2019 р).
- Вебінар «Запобігання плагіату в студентській і науковій роботі, приклади та практичні поради» (21 Листопада 2020 р.)
- Онлайн семінар «Студентоцентризм та доброчесність при підготовці кваліфікаційної бакалаврської роботи» (8 лютого 2021 р.)
- Вебінар «Аналізуємо звіт про перевірку на плагіат» (18 Квітня 2021 р.)
- Науково-методичний семінар для керівників дипломних робіт здобувачів вищої освіти на тему «Академічна доброчесність в Університеті: використання програм Unicheck та StrikePlagiarism» (05 Травня 2021 р.)

- Тренінг від компанії «Strike Plagiarizm» (22 вересня 2021 р).
- Онлайн тренінг для відповідальних осіб від кафедр представниками компанії Strike Plagiarizm .(20 Жовтня 2021 р.)
- Науково-методичний семінар на тему «Забезпечення академічної доброчесності в освітній діяльності» (29 Листопада 2021 р.).

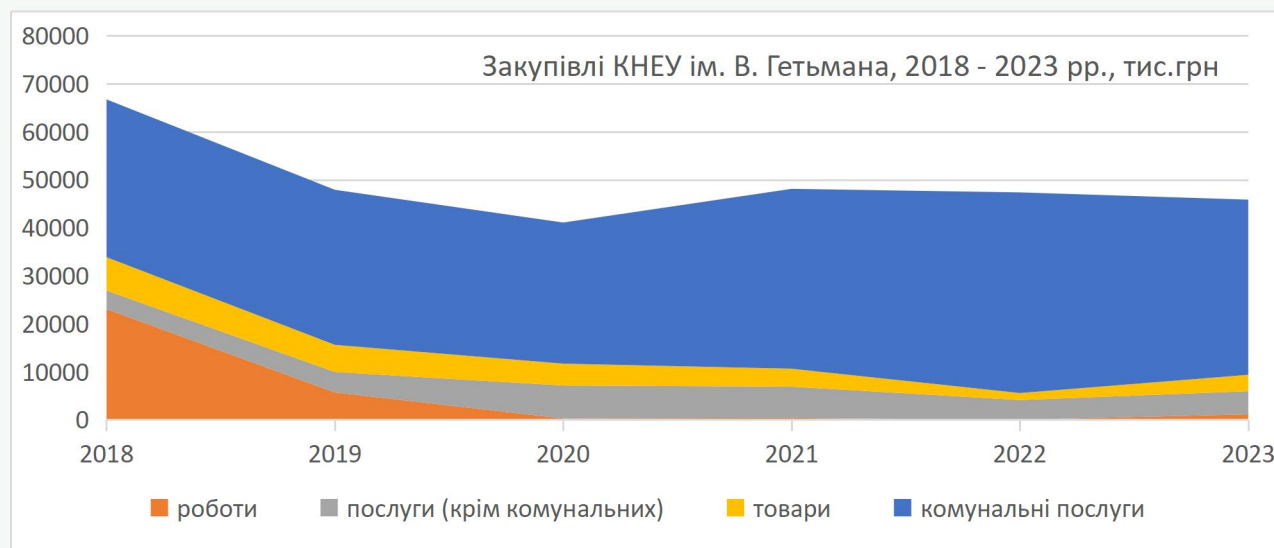
Восени 2023 року викладачі КНЕУ взяли участь у підвищенні кваліфікації від ГО Прогресильні "Штучний інтелект: майбутнє освіти", на якому, зокрема розглядалась тема "Штучний інтелект та академічна доброчесність".



Публічні закупівлі КНЕУ системно відбуваються через платформу через Прозоро

Уповноважені особи у сфері публічних закупівель КНЕУ визначено відповідно до «Положення про УО у сфері публічних закупівель КНЕУ». Закупівлі здійснюються за такими принципами:

- 1) добросовісна конкуренція серед учасників;
- 2) максимальна економія, ефективність та пропорційність;
- 3) відкритість та прозорість на всіх стадіях закупівель;
- 4) недискримінація учасників та рівне ставлення до них;
- 5) об'єктивне та неупереджене визначення переможця процедури закупівлі/спрощеної закупівлі;
- 6) запобігання корупційним діям і зловживанням.



На період дії правового режиму воєнного стану в Україні КНЕУ ім. В. Гетьмана здійснює закупівлі відповідно до Закону України «Про публічні закупівлі» з урахуванням Особливостей здійснення публічних закупівель товарів, робіт і послуг для замовників, передбачених Законом України «Про публічні закупівлі», на період дії правового режиму воєнного стану в Україні та протягом 90 днів з дня його припинення або скасування, затверджених Постановою Кабінету Міністрів України від 12.10.2022 № 1178, і з дотриманням принципів здійснення публічних закупівель.



ЦІЛІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ: ОСВІТА, НАУКА, ПАРТНЕРСТВО

Активна позиція КНЕУ ім. В. Гетьмана на шляху до сталого розвитку передбачає реалізацію освітніх програм у сфері сталого розвитку, академічне підприємництво, впровадження соціальних ініціатив і проєктів, які виконують професорсько-викладацький корпус разом зі студентами Університету, проведення досліджень, науково-практичних конференцій та розвиток екосистеми та взаємодію з партнерами.

ОСВІТА

Освітня програма «Фінансовий моніторинг і аналіз»

Кафедра податкового менеджменту та фінансового моніторингу **першою в Україні** започаткувала і успішно реалізовує програму підготовки **бакалаврів** за освітньою програмою «**Фінансовий моніторинг і аналіз**», що відповідає світовим трендам в економічній освіті, є сучасною й інноваційною та формує професійні навички, високо затребувані на сучасному ринку праці. Адже фахівці з фінансового моніторингу повинні володіти найновітнішими знаннями та застосовувати передові методики боротьби з нелегальними грошовими потоками. Становлення та розвиток цієї освітньої програми потребує наукового обґрунтування та проведення відповідних наукових досліджень.



Освітня програма «Соціальне забезпечення»

На кафедрі податкового менеджменту та фінансового моніторингу створена унікальна освітня програма «Соціальне забезпечення» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти. Програма спрямована на підготовку висококваліфікованих та конкурентоспроможних фахівців, у яких буде сформовано систему комплексних знань та практичних навичок у сфері соціального забезпечення та соціального захисту населення.

Особливості ОПП «Соціальне забезпечення»:

- орієнтується на правове регулювання, вимоги практичної діяльності, сучасні наукові дослідження у сфері соціального забезпечення та соціального захисту та міжнародні стандарти щодо державних гарантій соціальних прав громадян, фінансування та алгоритму призначення соціальних допомог та виплат;
- враховує різні аспекти та ризики соціального захисту громадян України задля підготовки фахівців, здатних виконувати функції працівників органів соціального забезпечення, в тому числі керівників;
- надає випускникам повний комплекс знань не тільки з методології та організації соціального захисту та забезпечення населення, але й з бухгалтерського обліку, аудиту, аналізу, оподаткування, бюджетного планування і контролю;
- спрямована на підготовку компетентного та конкурентоспроможного фахівця, який матиме знання та уміння щодо управління, контролю та перевірки обґрунтованості цільового використання бюджетних коштів у сфері соціального забезпечення.



Магістерська програма «Комплаєнс-менеджмент організацій»

В 2023 році в КНЕУ була запроваджена освітньо-професійна програма «Комплаєнс-менеджмент організацій» за спеціальністю 073 Менеджмент, яка стала **першою в Україні** комплексною освітньою програмою з підготовки менеджерів у сфері комплаєнсу та управління ризиками організацій.

Особливості програми «Комплаєнс-менеджмент організацій»:

- 1) освітня програма дотримується основних цілей та завдань Державної антикорупційної програми з виконання Антикорупційної стратегії на 2021-2025 рр. (Закон України «Про засади державної антикорупційної політики на 2021-2025 роки» від 20.06.2022 №2322-IX);
- 2) розробку освітньої програми здійснила міжвідомчою робочою групою у складі представників Національного агентства з питань запобігання корупції, Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти, а також представників кафедри менеджменту і кафедри податкового менеджменту та фінансового моніторингу КНЕУ, експертів з комплаєнсу;
- 3) викладання на освітній програмі відбувається на засадах міждисциплінарного підходу викладачами Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана з залученням експертів у сфері антикорупційного менеджменту Національного агентства з питань запобігання корупції, представників бізнесу та експертних громадських організацій;
- 4) освітня програма передбачає можливість проходження навчання здобувачами вищої освіти за професійною сертифікатною програмою «Антикорупційний комплаєнс: міжнародні стандарти» від Національного агентства з питань запобігання корупції та експертної організації «Фундація інституційного розвитку»;
- 5) здобувачі вищої освіти, окрім передбаченої практичної підготовки за даною програмою, зможуть пройти професійне стажування в одній із організацій антикорупційної інфраструктури країни (Національне агентство з питань запобігання корупції, Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство України з питань виявлення, розшуку та управління активами) та комплаєнс підрозділах організацій приватного сектору.

Навчальна дисципліна «Аудит сталого розвитку»

Навчальна дисципліна «Аудит сталого розвитку» є обов'язковою в навчальному плані освітньо-наукової програми «Облік і оподаткування» галузі знань 07 «Управління та адміністрування» спеціальності 071 «Облік і оподаткування». Мета дисципліни: сформулювати у аспірантів цілісну систему теоретичних знань та уявлень щодо аудиту як галузі економічної науки та вміння їх використовувати у науковому дослідженні, а також поглибити знання щодо сучасних його тенденцій в умовах досягнення Цілей сталого розвитку.

Антикорупційний комплаєнс у вищій освіті

У березні 2023 року Юридична клініка «Соціальна справедливість» КНЕУ ім. В. Гетьмана стала однією із шести учасників, відібраних Асоціацією юридичних клінік України, для роботи над розробкою антикорупційних ризиків та розробкою антикорупційних програм у рамках проекту «Антикорупційний комплаєнс у вищій освіті: закордонний досвід і міжнародна практика».

Дуальна освіта

У липні 2020 року, завдяки ефективній роботі факультету обліку та податкового менеджменту під керівництвом М. І. Бондаря, було підписано Меморандум про співпрацю між КНЕУ та Головним управлінням Державної податкової служби у м. Києві. Співпраця передбачає навчання здобувачів освіти за **дуальним принципом** – студенти поєднують трудову діяльність у Державній податковій службі, підвищуючи рівень знань та умінь у сфері оподаткування, та навчання в університеті.

Всеукраїнський форум «Відповідальне лідерство – шлях до успіху»

У грудні 2019 року в м. Київ відбувся масштабний захід – Всеукраїнський форум «Відповідальне лідерство – шлях до успіху», організований Студентською академічною радою КНЕУ ім. В. Гетьмана, ГО «МООЛМС «Молодь – майбутнє нації» під патронатом Міністерства освіти та науки України.

Упродовж 2-х днів 175 учасників з усієї України навчалися, розвивалися в КНЕУ ім. В. Гетьмана. Для майбутніх лідерів програмою форуму були передбачені тренінги «Психологія лідера», «Ораторський профіль відповідального лідера», «Public relations та соціальні дослідження», «Правові засади прав людини, ґендеру та підприємництва», «Лідерство й командування» та інші. Яскравим прикладом соціальної відповідальності бізнесу став досвід компанії Watsons на прикладі участі в міжнародному благодійному проєкті «Operation Smile Mission».

Партнерами проведення форуму стали: «Приват Банк», «Ельдорадо», «Mars», «ДВА МЛИНА», «CEASC», ГО "Асоціація проєктних менеджерів України", «Райффайзен Банк Аваль», «Нова Пошта», «Все для Даху», «Фармак».



Фінансова аналітика та ESG для студентів КНЕУ

Команди КНЕУ, починаючи з 2010 року, беруть участь CFA Institute Research Challenge - щорічному глобальному конкурсі, який надає студентам можливість отримати практичний досвід у проведенні інвестиційного аналізу та написанні інвестиційного звіту на прикладі однієї з провідних публічних компаній України чи світу.



Це чудовий шанс для найталановитіших студентів КНЕУ зарекомендувати себе перед представниками провідних інвестиційних компаній. Адже багато досвідчених інвестиційних професіоналів підтримують конкурс CFA Institute Research Challenge як ментори та судді. Участь в CFA Institute Research Challenge може бути цінним досвідом для студентів, які цікавляться кар'єрою у фінансовій галузі, управлінні інвестиціями або в інвестиційному аналізі.

Участь у цьому конкурсі є важливою для студентів КНЕУ, адже інтеграція всього кола ESG-складових в інвестиційний аналіз справляє значний вплив на сталий розвиток компаній та ринків.

CFA Institute Research Challenge надає студентам університетів практичне наставництво та інтенсивне навчання фінансовому аналізу і професійній етиці. Кожний студент-учасник, який візьме на себе роль аналітика-дослідника зможе вдосконалити свої аналітичні навички, навички оцінки, написання звітів і презентацій. Працюючи в командах, студенти пробують себе в ролі інвестиційних аналітиків та отримують реальний практичний досвід.



Центр підприємництва та Бізнес-клініка

В процесі реалізації проєкту Creative Spark — ініціативи Британської Ради в Україні — в Університеті було створено Центр підприємництва КНЕУ та Бізнес-клініку КНЕУ, які координують низку підприємницьких заходів.

Міжнародний конкурс студентських бізнес-ідей IDEAFEST

З 2019 року щорічно в Університеті за безпосередньої участі Центру підприємництва проводиться Міжнародний конкурс студентських бізнес-ідей IDEAFEST. Бізнес-клініка КНЕУ надає комплексну менторську підтримку командам студентів різних курсів та факультетів університету та допомагає їм готуватися до конкурсу.

У 2023 році змагання відбулись двічі - у травні (в рамках 90-ї щорічної студентської конференції «Інноваційні проєкти повоєнної відбудови та розвитку України») та в грудні.

На конкурсі в травні 2023 року перше місце розділили проєкти «Green Phoenix» та «YUP!». Основна ідея «Green Phoenix» — вирішити екологічні проблеми під час війни в Україні шляхом вирощування та продажу нових сортів дерев, які швидко ростуть. Проєкт «YUP!» націлено на розробку додатку, який підтримує відродження туризму в Україні після війни. Друге місце посів проєкт «Mood+». Це програма на основі штучного інтелекту, яка допомагає побороти депресію під час війни.

Усі проєкти, представлені на конкурсі в грудні 2023 року, були спрямовані на допомогу військовим та мирним громадянам, а також для відбудови України. Перше місце отримав проєкт «SportUp». Його основна ідея полягає в мобільному додатку, що дає можливість займатися онлайн по відео-урокам та отримати зв'язок з тренером. Додаток містить різні спортивні напрямки та розрахований на різні рівні фізичної підготовки. Друге місце посів проєкт «SaveLife». Його основною ідеєю є забезпечення військових, які беруть безпосередню участь у воєнних діях, пристроєм для відстеження їхніх медичних показників. Пристрій зчитує дані про температуру та частоту пульсу військового, а також фіксує падіння бійця, що може бути ознакою травми, та дані про його стан життєдіяльності. Третє місце посів проєкт «VR Mandry». Бізнес-ідея цього проєкту полягає в розробці та реалізації сервісу віртуальних екскурсій українською історією та культурою. Основні цілі проєкту: розповісти про історію та культуру України за допомогою VR-технологій, розвіяти міфи та пропаганду про Україну, зацікавити молоде покоління історією.

Членами журі виступили партнери КНЕУ: Єршов Артемій Михайлович, голова правління «Українська Біржа»; Сергій Бороденко, Project Manager Компанія «Pro Capital Investment»; Горбань Андрій Євгенович, академік Національної академії наук вищої освіти України, доктор медичних наук, професор, Голова Громадської спілки «Up To Future», Андрій Ткачук, менеджер відділу бізнес-консалтингу ЕУ в Україні, Мамутов Ервін, начальник відділу організації мікрокредитування АТ Ощадбанк.

У рамках підготовки до конкурсу студентських проєктів Центром підприємництва КНЕУ було налагоджено співпрацю та вивчено досвід розвитку академічного підприємництва в Університеті Вовік, Велика Британія, а також організовано онлайн лекцію Т. Харта, директора Офісу інновацій, університету Вовік.

Центр підприємництва КНЕУ сприяв підготовці команди ENACTUS КНЕУ до Глобального фіналу конкурсу, який відбувся у м. Ультрехт, Нідерланди, у жовтні 2023 року. Команда успішно представила Україну з підприємницькими проектами «Творча Ба», який передбачає забезпечення додатковим доходом пенсіонерів від он-лайн продажів в'язаних виробів та «YePower», який передбачає виробництво павербенків для військових.

Соціальні проекти студентської команди Enactus КНЕУ

Понад 10 років в Університеті успішно реалізують різні соціальні проекти студентської команди [Enactus КНЕУ](#). Enactus — це міжнародна неполітична і неприбуткова громадська організація, діяльність якої спрямована на розвиток молодіжного підприємництва з метою розвитку бізнес-проектів для досягнення Цілей сталого розвитку.

Команда Enactus КНЕУ стала Віце-чемпіоном Національних змагань 2018 року, представивши результати успішної реалізації трьох проектів:

- [New Vision](#), спрямованого на популяризацію профілактики короткозорості і допомогу виробнику скіаскопічних лініюк у диверсифікації його продуктового портфелю;
- [Chance 2 Change](#) - проекту допомоги соціальному підприємству у створенні нової бізнес-моделі та підвищенні доходів співробітників «Коростишівського центру соціально-трудової та професійної реабілітації інвалідів»;
- [Фенікс](#), націленого на правову, духовно-психологічну, освітню та економічну підтримку засуджених для їх ресоціалізації та соціальної адаптації.

До реалізації цих проектів долучились 18 партнерів, було залучено більше півмільйона гривень та проведено 15 масштабних заходів.





У 2019 році команда Enactus KNEU увійшла до фіналу Національних змагань, де зайняла почесне третє місце. Команда присвятила більше 7000 волонтерських годин для розвитку восьми проєктів, три з яких представила на конкурсі:

- [Школа дорослого життя](#), спрямований на надання знань з фінансових питань за допомогою застосування онлайн-платформи та впровадження системи змішаного навчання у освітніх закладах, зокрема дитячому будинку міста Городні (ЦСР 4,8,10,12, 15, 17);
- [Opportunity Jar](#), метою якого є навчання професійним пекарським навичкам та подальша соціалізація молоді з ментальною інвалідністю, а саме молоді та дітей з ментальною інвалідністю та їх батьки з організації «Горнятко Доброти» (ЦСР 4, 8, 10, 17);
- [Veterans Hub 4.5.0](#), спрямований на розвиток підприємницьких навичок у ветеранів АТО для започаткування власного бізнесу (ЦСР 3, 4, 8, 10, 16, 17).



У 2020 році команда Enactus KNEU [перемогла на Національних змаганнях Enactus Ukraine 2020](#) з проектами: **Pastileco**, який спрямований на підвищення рівня жіночого підприємництва в регіонах України та створення нового ринку збуту для їх товарів (ЦСР 5, 10, 12); **Green University**, спрямований на збереження навколишнього середовища, а саме на раціональне використання матеріального побуту та на подальшу вторинну переробку їх, а також проектом **Phoenix**.

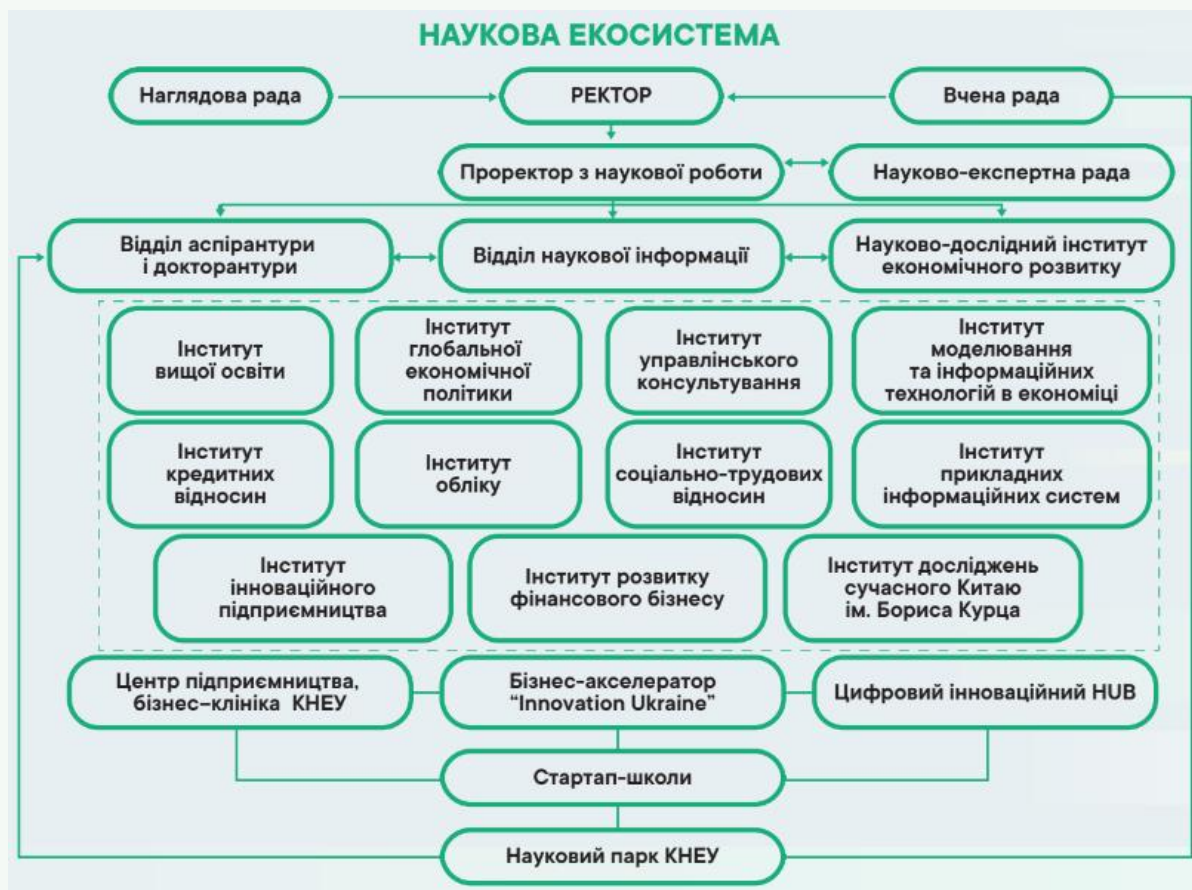
На Національних змаганнях [Enactus Ukraine National Competition 2021 року](#), які проходили в онлайн-форматі, команда Enactus KNEU також здобула перемогу, гідно презентувавши свої проекти:

- [Gradus DOBRA](#) - командою був створений унікальний метод перетворення використаних пляшок у свічки та надано можливість соціалізації, розвитку творчості, першого заробітку людям з ментальною інвалідністю;
- [HotPack](#) - соціально-підприємницький проект, спрямований на оздоровлення українців, зменшення та нівелювання дефіциту овочів у щоденному харчуванні (профілактика серцево-судинних захворювань), шляхом виготовлення здорових овочевих супів швидкого приготування (ЦСР 3, 8);
- [Tvorcha Ba](#) - проект, який допомагає людям поважного віку самореалізовуватись через творчі навички та отримувати додатковий дохід до пенсії (ЦСР 3, 8, 10).



НАУКА

В Університеті створена мережа дослідницьких інститутів, які забезпечують ефективну координацію наукової діяльності професорсько-викладацького корпусу КНЕУ, реалізацію національних та міжнародних наукових проектів і грантових програм. На сьогодні в Університеті функціонує 14 науково-дослідних інститутів та 21 наукова школа.



В Університеті функціонує Науковий парк, створений у 2012 році з метою ефективного використання наявного науково-педагогічного потенціалу та матеріально-технічної бази Університету для забезпечення можливості реалізації складних міждисциплінарних наукових, навчальних, консалтингових проектів тощо. Особлива увага в останні роки приділяється приділялась створенню інтелектуальних систем підтримки прийняття рішень в управлінні підприємств, фінансових установ, органів державної влади та багато іншого.

Один із проектів, реалізованих співробітниками Університету на базі Наукового парку КНЕУ, що визначається високою конкурентоспроможністю наукових і науково-прикладних результатів, стосується розроблення інформаційно-аналітичної системи автоматизованої побудови моделей. Ця система є повнофункціональним рішенням, яке ґрунтується на передових світових досягненнях з інтелектуального аналізу даних і конструювання інформаційних систем. У 2023 році розроблена технологія була презентована на кількох міжнародних професійних форумах, конференціях, виставках: Міжнародний банківський онлайн-Форум «SME Banking Digital Lab – 2023» (м. Київ, Бізнес-Формат Груп, 6 вересня 2023 року); Міжнародний банківський онлайн-Форум з технологій управління ризиками «Banking RiskTech Forum – 2023» (м. Київ, Бізнес-Формат Груп, 26 травня 2023 року); Міжнародна online-конференція «Digital

Banking Back-Office – 2023» (м. Київ, Бізнес-Формат Груп, 26 травня 2023 року), а також на низці міжнародних науково-практичних конференцій.

Крім проєктів, що вже почали реалізовуватись раніше, у 2023 році було укладено 2 нові угоди з Міжнародною благодійною організацією «Фонд Східна Європа» щодо розроблення, впровадження та супроводження інструментарію визначення вартості розмитнених автомобілів та аналізу податкових надходжень в інтересах Державної митної служби України та Міністерства цифрової трансформації України.

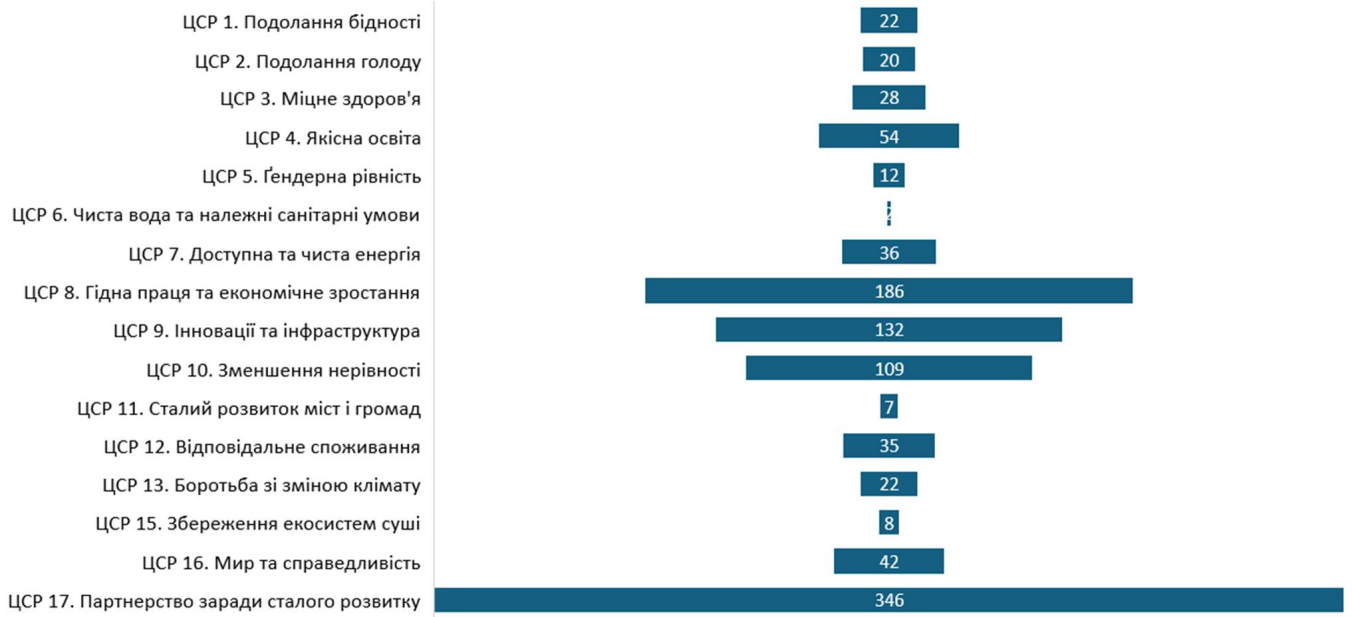
Налагоджено механізм надання послуг з підготовки статті для подальшої публікації в науково-аналітичному журналі «Нейро-нечіткі технології моделювання в економіці» (першим замовником виступив Київський національний університет імені Тараса Шевченка). Реалізовано проєкт з виготовлення та розміщення інформаційної продукції, а саме: послуга макетування, верстки та публікації веб-ресурсів для інформаційного представлення 11th International Conference on Monitoring, Modeling & Management of Emergent Economy (M3E2 2024) на замовлення Криворізького державного педагогічного університету.

В рамках комерційних договорів виконувались роботи на замовлення ТОВ «Вінницька птахофабрика» (ПрАТ «Міронівський хлібопродукт») щодо прогнозування погодинного споживання електроенергії та добового споживання газу.

Активне залучення Наукового парку Університету дозволило реалізувати [інтерактивний вебпортал наукових видань Університету](#), який є зручним не тільки для відвідувачів сайту з точки зору пошуку та отримання відповідної та максимально повної інформації, але й легким для адміністрування відповідальними особами наукових періодичних видань, видавництва та бібліотеки Університету. Для адміністраторів розроблена додаткова допоміжна система, яка автоматизує більшість функцій заповнення інформації за публікаціями, авторам, бібліографічними посиланнями тощо.

Результатом проведеної Науковим парком Університету роботи є його відзначення п'ять років поспіль Загальнодержавною рейтинговою програмою нагородження лідерів економіки України у номінації «Фінансові показники успішної діяльності». Крім того, Науковий парк отримав статус «Лідера галузі», а також був включений Асоціацією економічного співробітництва та розвитку до Реєстру кращих постачальників товарів та послуг України в рамках Національної програми «Вибір споживача».

Внесок у Цілі сталого розвитку: Статті афілійованих з КНЕУ ім. В. Гетьмана авторів у виданнях, що індексуються в наукометричній базі Scopus



Джерело: <https://www.scopus.com/pages/organization/60103721#tab=sdgs>

Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman

54/1 Prospect Peremogy, Kyiv, Ukraine © 60103721

954

Documents

621

Authors

SDG contributions

No poverty

Goal 1

[View 22 documents](#)

Zero hunger

Goal 2

[View 20 documents](#)

Good health and well-being

Goal 3

[View 28 documents](#)

Quality education

Goal 4

[View 54 documents](#)

Gender equality

Goal 5

[View 12 documents](#)

Clean water and sanitation

Goal 6

[View 2 documents](#)

Affordable and clean energy

Goal 7

[View 36 documents](#)

Decent work and economic growth

Goal 8

[View 186 documents](#)

Industry, innovation and infrastructure

Goal 9

[View 132 documents](#)

Reduced inequalities

Goal 10

[View 109 documents](#)

Sustainable cities and communities

Goal 11

[View 7 documents](#)

Responsible consumption and production

Goal 12

[View 35 documents](#)

Climate action

Goal 13

[View 22 documents](#)

Life on land

Goal 15

[View 8 documents](#)

Peace, justice and strong institutions

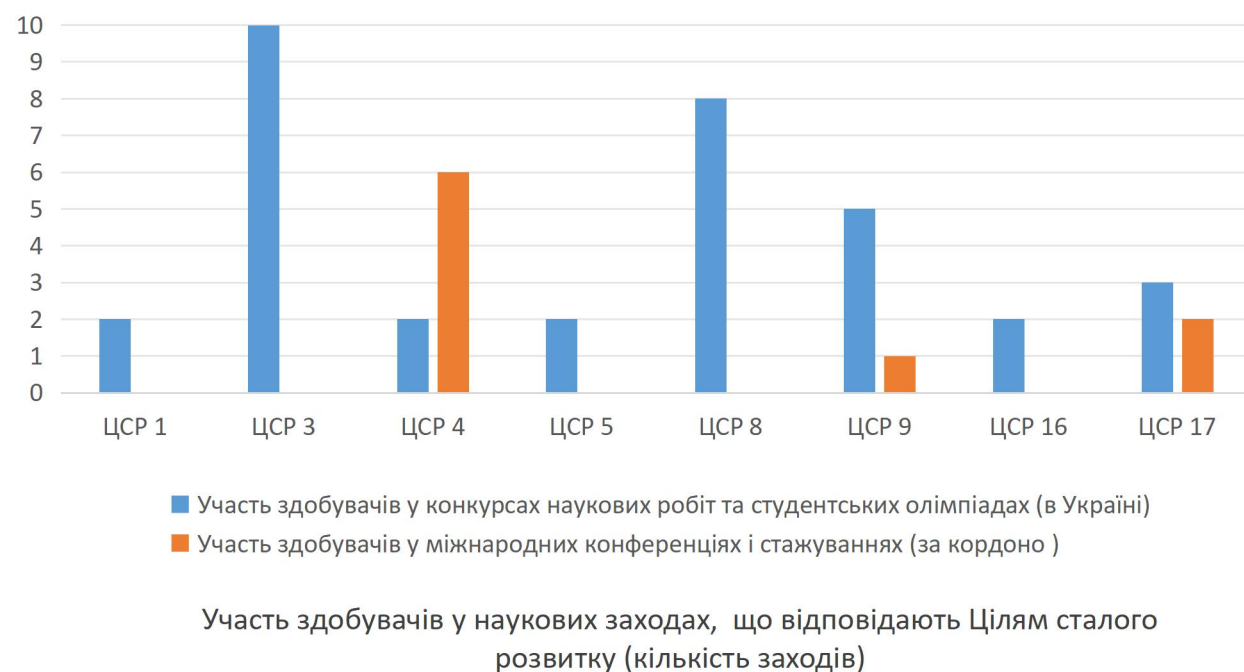
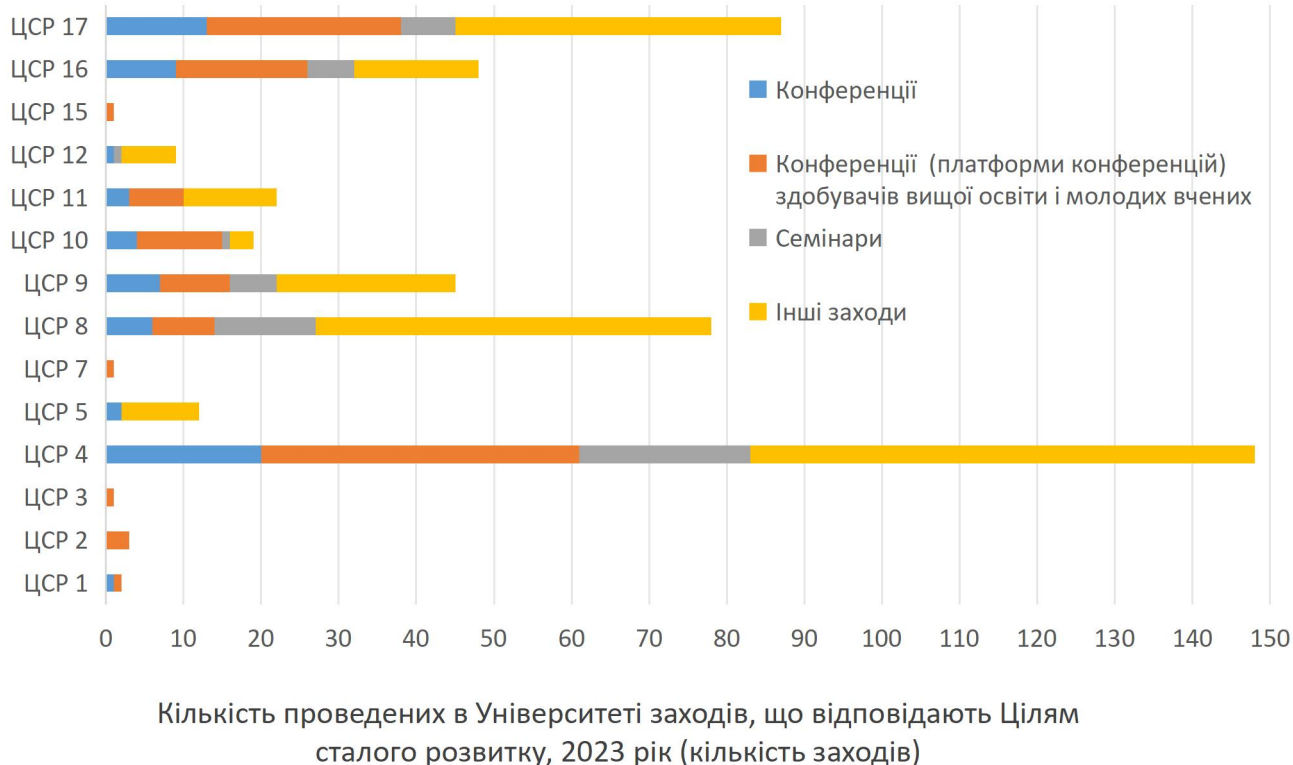
Goal 16

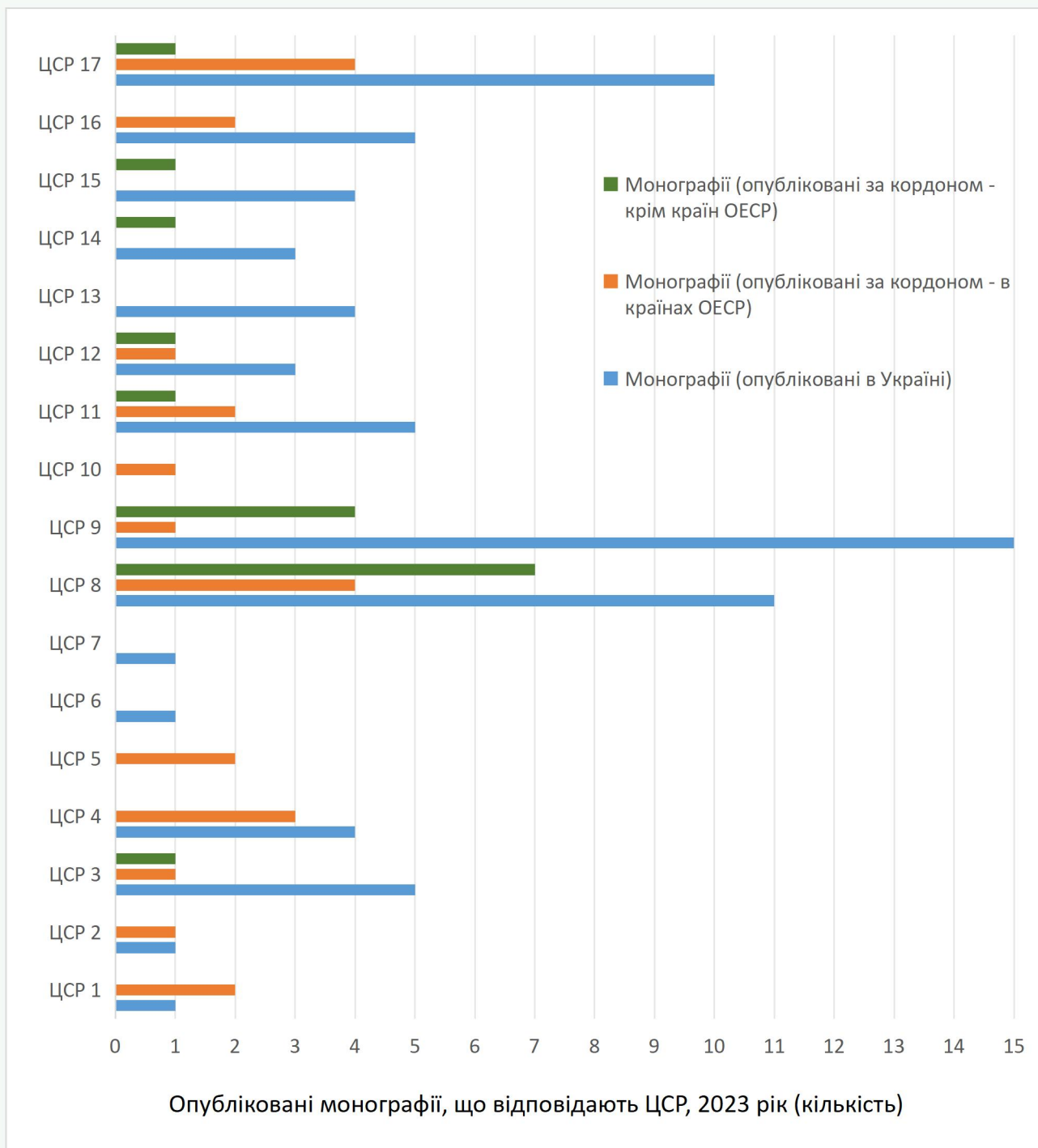
[View 42 documents](#)

Partnership for the goals

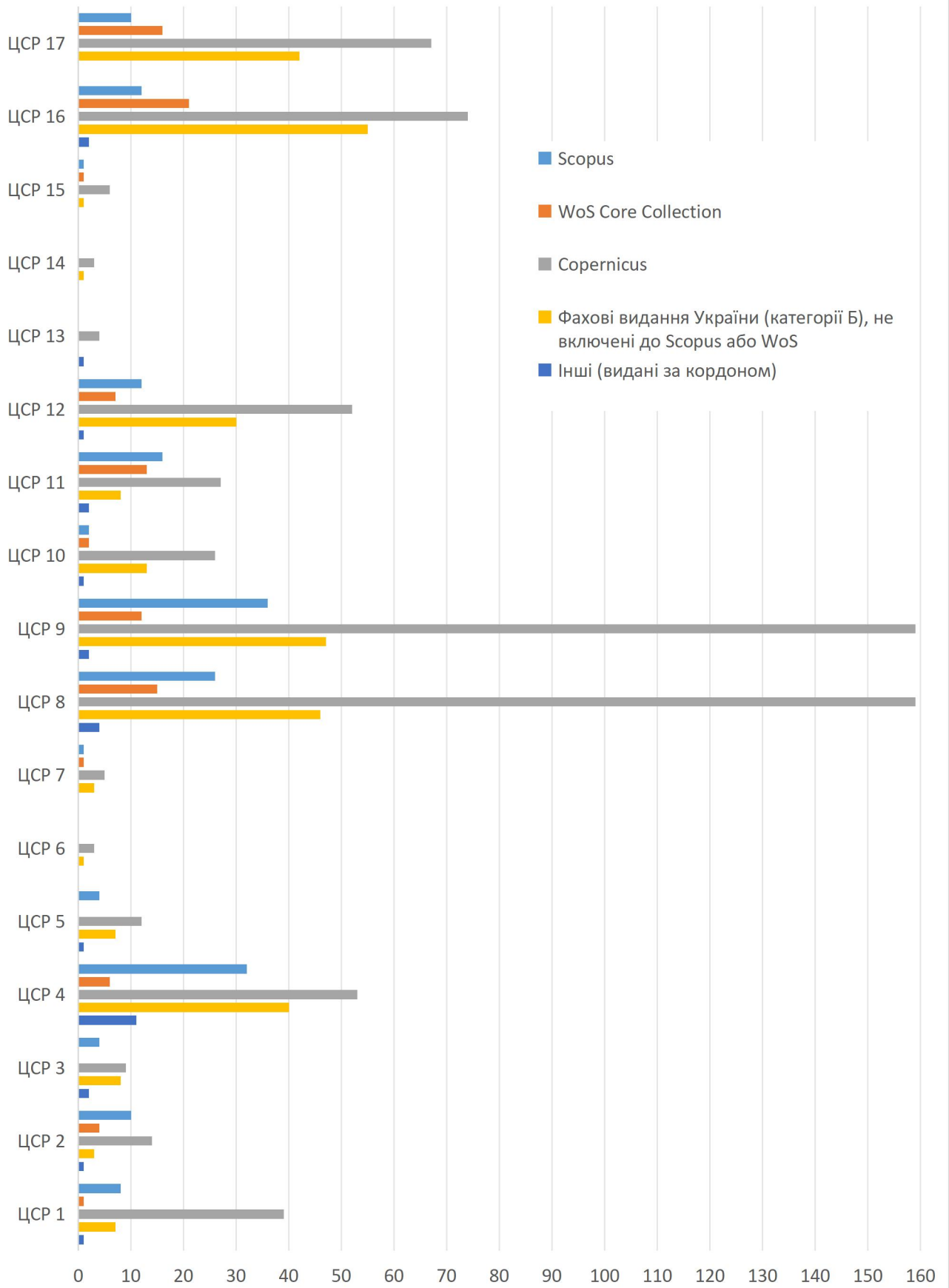
Goal 17

[View 364 documents](#)

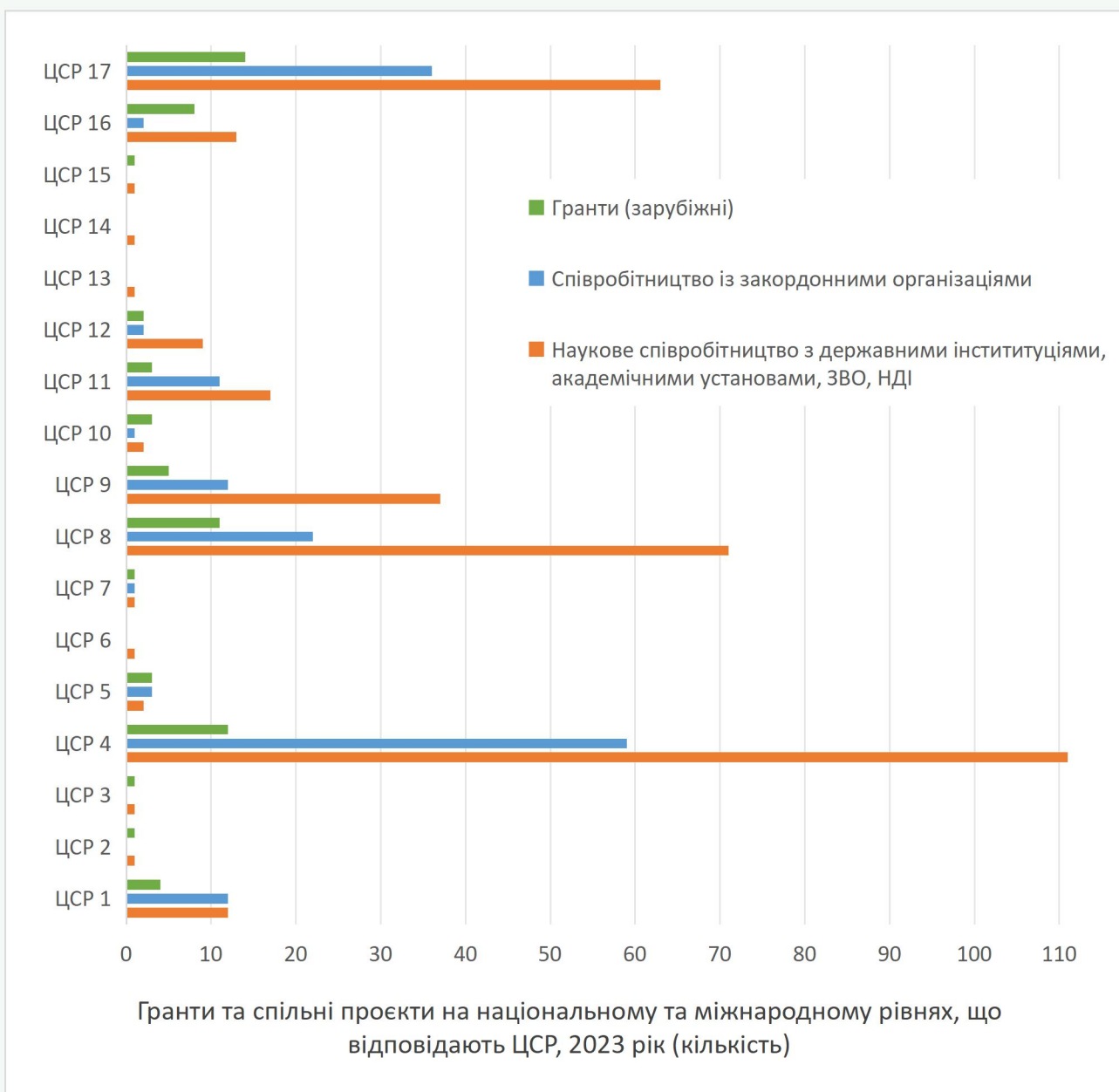
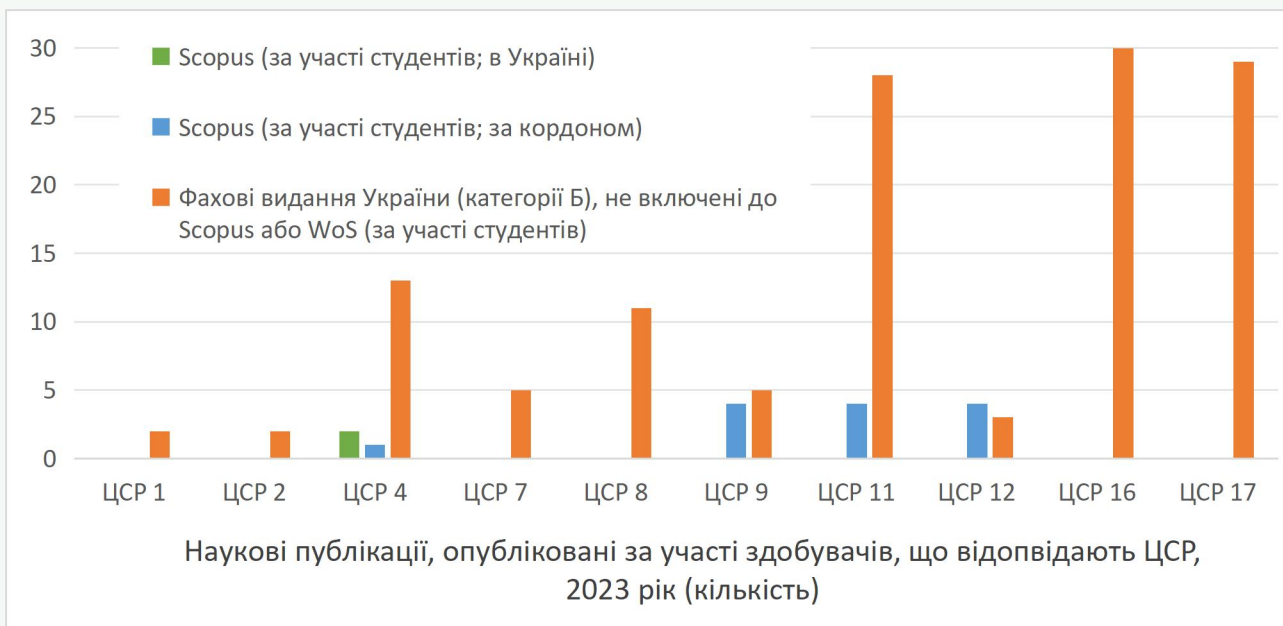




У 2021 році в Університеті відбувся захист дисертації на здобуття наукового ступеня доктора економічних наук за спеціальністю 08.00.08 «Гроші, фінанси і кредит», підготовленої на кафедрі фінансів: [Сущенко О.М. Фіскальна політика України в парадигмі сталого розвитку. 2021. КНЕУ, 430 с.](#) Дисертацію присвячено обґрунтуванню теоретико-методологічних положень і розробці фіскальної політики та механізму сталого розвитку.



Наукові публікації, що відповідають ЦСР, 2023 рік (кількість)

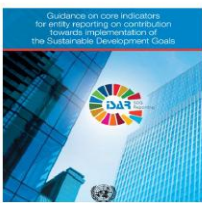
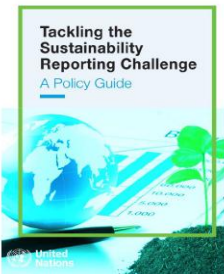



Участь у розробці проектів міжнародних документів щодо звітування компаній про внесок у досягнення ЦСР

Завідувач кафедри податкового менеджменту та фінансового моніторингу КНЕУ д.е.н., проф. Ловінська Л. Г. в якості наукового консультанту від України працювала в складі творчого колективу *Intergovernmental Working Group of Experts on International Standards of Accounting and Reporting United Nation Conference on Trade and Development (ISAR-UNCTAD)* над розробкою проектів міжнародних документів щодо звітування компаній про внесок у досягнення ЦСР, які були ухвалені на сесіях ISAR-UNCTAD. Експертами від України окрема увага спрямована на розроблення пропозицій, пов'язаних зі стандартизацією підходів до розкриття інформації підприємствами у звітності про сталий розвиток та розбудовою інфраструктури такого звітування у країнах із транзитивною економікою (low-middle income countries according to IMF). Серед доробку ISAR-UNCTAD за участю наших колег такі ключові документи глобального рівня:



- UNCTAD ISAR (2019). [Guidance on core indicators for entity reporting on contribution towards implementation of the Sustainable Development Goals.](#)
- UNCTAD ISAR (2022). [Guidance on Core Indicators for Sustainability and SDG Impact Reporting.](#)
- Tackling the Sustainability Reporting Challenge – A Policy Guide (2023).




	2019 рік; співавторство. Внесено ряд пропозицій щодо формування уніфікованого підходу до формування показників звіту зі сталого розвитку		2023 рік; співавторство. Внесено ряд пропозицій щодо формування політики та інфраструктури звітності підприємств зі сталого розвитку
	2022 рік; співавторство. Внесено ряд пропозицій щодо формування уніфікованого підходу до формування показників звіту зі сталого розвитку; врахування досвіду ЄС у сфері регулювання нефінансової звітності		

Презентації на річних сесіях UNCTAD ISAR:



- Iefymenko T., Lovinska L. (2018). [Entity's reporting on the contribution towards the attainment of the Sustainable Development Goals: Counteractions to information asymmetry.](#) 35th Session.
- Iefymenko T., Lovinska L. (2019). [Reporting on sustainable development: challenges and ways to overcome them. The case of Ukraine.](#) 36th Session.
- Vorobei S., Iefymenko T., Lovinska L. (2021). [Impact of COVID-19 on companies' activities: indicators, methodology of calculation, data sources.](#) UNCTAD-ISAR – IAAER Workshop Impact of COVID 19 on company financial and sustainability reporting.

Виконувані КНЕУ науково-дослідні роботи, що фінансувались за рахунок коштів державного бюджету

Назва теми	Період виконання	Науковий керівник теми	ЦСР
Глобальні імперативи конкурентоспроможності національних систем вищої освіти	01 березня 2016 р.– 31 грудня 2018 р.	д.е.н., професор Антонюк Л.Л.	
Нова парадигма фінансово-кредитного забезпечення інноваційної діяльності малого та середнього бізнесу	01 серпня 2016 р. – 31 липня 2018 р.	к.е.н., доцент Дибя О.М.	
Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів	01 січня 2017 р. – 31 грудня 2019 р.	д.е.н., доц. Цимбалюк С.О.	
Антикризове управління публічним сектором в умовах макроекономічної нестабільності та загроз державності України	01 січня 2017 р. – 31 грудня 2019 р.	д.е.н., проф., Малий І.Й.	
Активізація інноваційного підприємництва в Україні за умов глобальних соціогуманітарних та технологічних викликів	01 січня 2017 р. – 31 грудня 2019 р.	к.е.н., проф. Швиданенко Г.О.	
Інноваційний розвиток і фіскальна демократія в Україні в умовах політики жорсткої економії (грант Президента України)	2018	д.е.н., професор Москаленко О.М	
Удосконалення державно-договірного регулювання оплати праці та механізму формування компенсаційного пакета і запровадження системи грейдів	01 січня 2017 р. – 31 грудня 2019 р.	д.е.н., доц. Цимбалюк С.О.	
Моделі та інструменти досягнення інтелектуального лідерства в глобальному конкурентному середовищі	01 січня 2019 р. – 31 грудня 2021 р.	д.е.н., проф., Каленюк І.С.	
Моделювання розвитку міжнародного економічного та фінансового співробітництва України з країнами Близького Сходу та Північної Африки	01 січня 2019 р. – 31 грудня 2021 р.	д.е.н., проф., Лук'яненко Д.Г.	
Моделі стимулювання розвитку малого та середнього бізнесу в контексті SMART-спеціалізації регіонів	01 січня 2019 р. – 31 грудня 2021 р.	д.е.н., проф., Поліщук Є.А,	
Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу	01 січня 2020 – 31 грудня 2022	д.е.н., проф., Шкода Т.Н.	
Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації	01 січня 2020 – 31 грудня 2022	д.е.н., проф., Колот А.М.	
Моделювання ризиків та безпеки в цифровій економіці	01 січня 2020 – 31 грудня 2022	д.е.н., проф., Матвійчук А.В.	

Назва теми	Період виконання	Науковий керівник теми	ЦСР
Постпандемічна парадигма соціально-економічного розвитку України в системі координат цифрової економіки	01 січня 2021 – 31.12.2023	д.е.н., проф., Москаленко О.	
Проект регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі	01 січня 2021 – 31 грудня 2022	д.е.н., проф., Лопушняк Г.С.	
Інтелектуальні драйвери побудови смартеконіки в умовах сучасних викликів розвитку глобальної економіки	01 квітня 2022 – 31.12.2023	д.е.н., проф., Каленюк І.С.	
Розвиток академічного підприємництва та бізнес-акселерація в Covid-залежному соціально-економічному просторі	01 квітня 2022 – 31.12.2023	д.е.н., проф., Репіна І.М.	
Переміщений бізнес у ревіталізації регіональних екосистем України	01 січня 2023 – 31.12.2025	д.е.н., проф., Поліщук Є.А.	
Глобальна смартизація як основа повоєнної відбудови економіки України	01 січня 2023 – 31.12.2025	д.е.н., проф., Цимбал Л.І.	
Моделювання глобальної продовольчої безпеки в умовах війни в Україні	01 січня 2023 – 31.12.2025	д.е.н., проф., Матвійчук А.В.	

Виконувані КНЕУ науково-дослідні роботи, що фінансувались за рахунок коштів господарських договорів

Назва теми	Період виконання	Науковий керівник теми	ЦСР
Інформаційно-аналітичне забезпечення державної програми розвитку виробництва продукції військового та подвійного призначення	01.01.2019- 30.06.2019	д.е.н., проф., Манцуров І.Г	
Статистичне дослідження міжнародних ринків продукції та послуг військового та подвійного призначення	01.01.2019- 31.12.2019	д.е.н., проф., Манцуров І.Г	
Розвиток системи бухгалтерського обліку на підприємствах суспільного інтересу	01.11.2019 р. – 31.12.2019 р	д.е.н., проф., Остап'юк Н.А.	
Розробка стратегії розвитку компанії ТПК	25.10.2019 - 05.12.2019	д.е.н., проф., Верба В.А.	
Комплексна оцінка чинників формування інвестиційної поведінки компаній в сучасних трансформаційних умовах	01.01.2020 р.- 01.03.2020 р.	д.е.н., професор Руденко-Сударева Л.В.	

Назва теми	Період виконання	Науковий керівник теми	ЦСР
Діагностика діяльності компаній в умовах фінансової нестабільності	26.05.2020 р. – 26.11. 2020 р.	к.е.н., проф. Шлапак А.В.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Організаційно-методичні засади обліку оплати праці в системі соціально відповідального бізнесу	01.06.2020 – 31.08.2020 р	д.е.н., проф. Шигун М.М.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Реформування системи оподаткування діяльності суб'єктів господарювання та його вплив на прийняття фінансових рішень	01.06.2020 – 31.08.2020 р	д.е.н., проф. Шигун М.М.	17 ПАРТНЕРСТВО ЗАРАДІ СТИМІКОГО РОЗВИТКУ
Методичні засади прогнозування грошового потоку в процесі оцінки ринкової вартості банківського бізнесу»	01.09.2020 – 01.12.2020 р.	д.е.н., проф. Гриджук Д.М.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Розробка практичних рекомендацій із формування інвестиційної стратегії фермерського господарства	01.07.2020 р. – 30.06.2021 р.	д.е.н., проф. Майорова Т.В.	2 ПОДОЛАННЯ ГОЛОДУ
Моделювання автоматизованої системи дослідження ринків і контрагентів	01.07.2020 – 01.02.2021 р.	д.е.н., проф. Корнилюк Р.В.	9 ПРОМИСЛІВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА
Методологічні, організаційні та правові особливості формування облікової політики на малих підприємствах України	01.09.2020-30.07.2021 р.	к.е.н, доц. Самборський О. В.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Організація маркетингової діяльності страховика	01.10.2020 – 04.05.2021 р.	к.е.н, доц. Димніч О.В.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Діяльність акціонерних товариств у призмі нового законодавства	01.09.2020 – 31.09.2021 р.	д.е.н., проф. Фролова Т.О.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Механізми стимулювання розвитку мегаполісів в глобальній економічній архітектурі: новітні реалії сучасного світу	03.09.2020 - 02.03.2021 р.	к.е.н., проф. Шлапак А.В.	11 СТАЛІЙ РОЗВИТОК МІСТ ТА СПІЛЬНОТ
Офшоризація бізнесу та фіскальна безпека держави	01.09.2020 – 31.09.2021 р.	д.е.н., проф. Луцишин З.О.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ
Цифрова економіка: вплив ІКТ на людський капітал та формування компетентностей майбутнього	19.10.2020 - 30.04.2021 р.	д.е.н., проф. Антонюк Л.Л.	4 ЯКІСНА ОСВІТА
Креативні проекти та ідеї у цифровій екосистемі	2021 р.	д.е.н., проф. Поручник А.М.	9 ПРОМИСЛІВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА

Назва теми	Період виконання	Науковий керівник теми	ЦСР
Обґрунтування стратегії товарної диференціації Dnipro Agro Group	2021 р.	к.е.н., доц. Садовник О.В.	2 ПОДОЛАННЯ ГОЛОДУ 
Соціально-економічні проміжні підсумки медичної реформи для лікарів первинної ланки фізичних осіб-підприємців та їх пацієнтів	2021 р.	д.е.н., проф. Москаленко О.М.	3 МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я БЛАГОПЛУЧЧЯ 
Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми	2021 р.	д.е.н. проф. Лопушняк Г.С.	9 ПРОМИСЛОВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА 
Гармонізація соціально-трудова відносин в компанії ТОВ «Медіа-Про» на основі новітніх регламентів трудової діяльності	2021 р.	к.е.н., доцент Поплавська О.М.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 
Розробка регламенту організації роботи з клієнтами на ринку страхових послуг в умовах воєнного стану	2022 р	к.е.н, доц. Поплавська О.М.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 
Розробка регламенту організації трудової діяльності науково-педагогічних працівників «Національна академія управління» в умовах воєнного стану	2022 р.	д.е.н. проф. Лопушняк Г.С.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 
Розробка інструментів забезпечення інформаційної безпеки функціонування електронного квитка на видовищні заходи	2020-2022 р.	к.е.н. проф. Бегун А.В.	11 СТАЛИЙ РОЗВИТОК МІСТ ТА СПІЛЬНОТ 
Розвиток компетентностей працівників кадрових служб в умовах цифрових трансформацій	2022 р.	д.е.н. проф. Колот А.М.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 
Дослідження ринку фінансових послуг в частині переказу грошових коштів та визначення середньої вартості фінансових послуг, що надаються банківськими та небанківськими фінансовими установами по місту Київ	2022 р.	д.е.н. проф. Репіна І.М.	8 ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ 
Бізнес-проектування та акселерація інноваційних проектів	2022 р.	д.е.н. проф. Лігоненко Л.О.	9 ПРОМИСЛОВІСТЬ, ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА 
Зелена енергетика в сільському господарстві України: безпека держави та благо для суспільства	2023 - 2025 рр.	д.е.н., проф. Швиданенко О.А.	7 ДОСТУПНА ТА ЧИСТА ЕНЕРГІЯ 

ПАРТНЕРСТВО

Дослідницькі мережі, в яких КНЕУ бере участь:

● Глобальна мережа дослідників «Конкурентна Україна»

Стратегічні пріоритети

- цілі сталого розвитку ООН;
- принципи міжнародної конкурентоспроможності;
- цифрова трансформація;
- зелений розвиток.

Представники Університету брали участь у розробці таких стратегічних документів:

- Доктрина 2030
- Дорожня карта цифрової трансформації



● Глобальна дослідницька мережа цифрової економіки – Global Digital Economy Research Network

Реалізація дослідницького проекту КНЕУ – HUAWEI «Цифрова економіка, вплив ІКТ на людський капітал та формування компетентностей майбутнього» підштовхнуло до ініціювання створення Глобальної дослідницької мережі цифрової економіки. Метою її створення визначено проведення досліджень впливу цифрової економіки та цифрових компетентностей на сталий розвиток, інклюзивне зростання та глобальну конкурентоспроможність людини, компаній, регіонів та країн.

Стратегічні цілі Глобальної дослідницької мережі цифрової економіки:

- сприяння проведенню міждисциплінарних, спільних досліджень впливу ІКТ на соціально-економічний розвиток та моніторинг їх результатів (інституційний посередник);
- поширення відомостей про кращі практики, досвід у сфері розвитку цифрової економіки та їх конкурентний потенціал (інформаційний центр);
- дослідження цифрових компетентностей, мікронавчання, організація і реалізація освітніх заходів (освітній центр);
- моніторинг трендів та секторальних детермінант розвитку високотехнологічних секторів економіки (штучний інтелект, Інтернет речей, розумні міста, фінансові технології, цифрова безпека, цифрова медицина, оцифрування та цифрова трансформація) (експертний центр);
- розробка рекомендацій для розвитку цифрової економіки (макро-, мезо-, мікрорівень) та управління цифровими технологіями, підвищення ефективності їх використання в національних, місцевих та корпоративних політиках (аналітичний центр);
- забезпечення комунікаційних можливостей для обговорення актуальних питань розвитку цифрової економіки (платформа);
- поєднання людей та пошук можливостей для кращої реалізації інтересів зацікавлених осіб (відкритий простір);
- реалізація інноваційних проєктів, комерціалізація цифрових технологій та захист прав інтелектуальної власності (відкриті інновації).

- До кола учасників Глобальної дослідницької мережі цифрової економіки входять дослідники, інноватори, підприємці та професійні практики, розробники політик та відповідальні за їх реалізацію, освітяни, представники громадянського суспільства, університети, корпорації, громадські організації, державні органи влади.

- **Мережа академічних інкубаторів YEP**

Регулярні ініціативи, до яких долучаються студенти та викладачі КНЕУ, відкривають можливості для реалізації інноваційних проєктів. Наприкінці 2020 року [відбулася презентація](#) студентських стартапів КНЕУ, розроблених у ході реалізації пілотного проєкту "Підприємницький університет", започаткованого Міністерством цифрової трансформації України спільно зі стартап-інкубатором YEP, Міністерством освіти і науки України, Дія.Бізнес та Українським фондом стартапів. Проєкт «Підприємницький університет» розпочато у вересні 2020 року. Його мета — розвиток підприємницької освіти та стартап руху в університетах України. На першому етапі проєкту студенти факультетів економіки та управління, міжнародної економіки та менеджменту у процесі вивчення навчальних дисциплін «Інноваційне підприємництво» та "Інноваційний бізнес" створювали власні стартап проєкти. За результатами конкурсного відбору найкращі команди матимуть шанс отримати індивідуальну менторську підтримку від YEP, Дія.Бізнес, Українського фонду стартапів, Cisco, ОККО, Genesis, [REACTOR.UA](#), TechUkraine та інших партнерів проєкту. Відповідальним за реалізацію проєкту в КНЕУ є Інститут інноваційного підприємництва.

- **Мережа центрів підтримки технологій та інновацій (TISC)**
- **Молодіжні мережі ЄС в Україні**
- **Глобальна мережа вищої освіти BUSINET**
- **Лабораторія KPMG - міжнародної мережі незалежних фірм, що надають аудиторські та консультаційні послуги**



Університети-партнери КНЕУ

Розвиток екосистем, у функціонуванні яких КНЕУ бере активну участь, становить один з провідних напрямків діяльності Університету. КНЕУ ім. В. Гетьмана входить, серед іншого, до таких міжнародних асоціацій: CIVICA; Regional Studies; Magna Charta Universitatum.

Двостороннє співробітництво системно розглядається в системі стратегічних пріоритетів розвитку Університету на шляху до досягнення Цілей сталого розвитку. Практично щороку кількість партнерів зростає, одним з проявів чого є динаміка кількості чинних договорів з вітчизняними та іноземними партнерами. Станом на кінець 2023 року в Університеті діють **93** договори про співробітництво із зарубіжними партнерами.



20 найвагоміших університета-партнера КНЕУ ім. В. Гетьмана:

Країна партнер (за алфавітом)	Установа-партнер	Мета співробітництва	Документ, у рамках якого здійснюється співробітництво, термін його дії
Австрія	Віденський університет економіки та бізнесу	Обмін досвідом; щорічні літні курси; обмін студентами для включеного навчання, у тому числі за програмою Еразмус+; обмін викладачами Розробка спільних академічних програм. Спільна дослідницька діяльність	Договір про культурне та наукове співробітництво від 09.03.2015
Азербайджан	Мінгачевірський державний університет	Обмін співробітниками і студентів, керівництво і консультації аспірантів, робота над проектами	Договір про співробітництво 28.10.2021
Болгарія	Господарська Академія імені Д.А. Ценова	Взаємодія при розробленні та модернізації навчальних планів і програм навчання, обмін навчальною документацією та літературою; обмін студентами, викладачами; участь у програмах ЄС	Договір про співробітництво від 17.02.2021
Велика Британія	Представництво британської освітньої групи «Пірсон Ед'юкейшн Лімітед»	Проведення спільних проектів, організація спільних конференцій, семінарів, круглих столів. Сприяння поглибленню практичних знань студентів щодо вивчення іноземної мови шляхом проведення лекцій, семінарів практичних	Договір про партнерське та ділове співробітництво від 09.01.2020
Велика Британія	Асоціація Регіональних Досліджень (RSA)	Співробітництво у межах форуму для науковців і практиків, які цікавляться економічними, соціальними, екологічними та іншими аспектами розвитку територій, механізмами розробки та впровадження регіональної політики	Ухвала Вченої ради ДВНЗ «КНЕУ ім. В. Гетьмана» від 23.11.2011
Грузія	Батумський навігаційний університет	Розробка спільних програм, обмін студентами і професорсько-викладацьким складом, дослідницька діяльність, конференції	Договір про співробітництво Квітень 2018
Індія	Університет Адамас (м.Калькута)	Обмін студентами і професорсько-викладацьким складом, дослідницька діяльність, конференції Консультавання аспірантів	Договір про співробітництво 28.09.2021
Італія	Університет Флоренції	Обмін візитами професорсько-викладацького складу для проведення семінарів, курсів, конференцій; обмін студентами	Угода про культурне та наукове співробітництво від 19.09.2023

Іспанія	IE University (Мадрид)	Обмін візитами професорсько-викладацького складу для проведення семінарів, курсів, конференцій; обмін студентами	Договір про порозуміння 24.01.2024
Латвія	Вища школа менеджменту інформаційних систем	Обмін візитами професорсько-викладацького складу для проведення семінарів, курсів, конференцій; обмін студентами	Рамкова угода про співробітництво
Німеччина	Університет м. Констанц	Обмін досвідом у галузі навчально-методичної роботи; обмін фахівцями; щорічне відрядження студентів університету та викладачів для включеного навчання та стажування. Академічна мобільність студентів викладачів, співробітників у рамках програми Еразмус+ KA1	Двостороння міжвідомча/міжінституційна угода 2021-2027 Протокол про наміри 19.06.2019
Німеччина	Університет м. Бремен	Обмін досвідом у галузі викладання логістики; спільне виконання науково-дослідних проєктів в рамках програми додаткової освіти «Логістичний менеджмент»	Угода про співробітництво від 28.06.2022
Німеччина	Університет Ашаффенбергу	Співпраця по організації весняної школи «Global Master Week» 21.05.2022-26.05.2022 для студентів програм MBA та Міжнародний менеджмент, Організація спільних конференцій	Угода про співробітництво від 05.05.2022
Німеччина	Марбурзький університет імені Філіппа	Спільна наукова діяльність, обмін викладачами та студентами, участь у семінарах, наукових нарадах, розробка програм подвійних та спільних дипломів	Меморандум Порозуміння 23.02.2023
Республіка Польща	Варшавська школа економіки	Співпраця в рамках реалізації програми CIVICA for Ukraine, Академічна мобільність студентів, викладачів, співробітників у рамках програми Еразмус+ KA1	Меморандум Порозуміння 17.07.2017 Між інституційна угода
Республіка Польща	Познанський економічний університет	Обмін студентами; участь професорсько-викладацького складу в навчанні; академічні обміни; координація спільних наукових досліджень; участь у конференціях, семінарах, наукових симпозиумах	Угода про обмін студентами та професорсько-викладацьким складом від 09.06.2017
Республіка Польща	Університет м. Лодзь	Обмін студентами, аспірантами, обмін викладачами та науковим персоналом, дидактичним матеріалом, спільні дослідницькі та навчальні заходи	Угода про співпрацю від 05.09.2023
Словаччина	Братиславський економічний університет	Узгодження навчальних планів освітніх програм магістерського рівня та взаємне визнання кредитів	Додаткова угода до рамкової угоди про співпрацю від 23.09.2019
США	Школа бізнесу Університету Редлендс (штат Каліфорнія)	Організація проведення лекцій та семінарів, обмін науково-педагогічними працівниками та лекторами, підготовка спільних конференцій, наукових семінарів. Підготовка студентів у програмі спільних дипломів	Меморандум про взаєморозуміння від 15.01.2014, Угода про спільні дипломи між Університетом Редлендс та КНЕУ ім. В. Гетьмана від 20.01.2015
США	Університет штату Нью Йорк у Потсдамі	Реалізація програми подвійних дипломів між SUNY Potsdam та Київським національним економічним університетом	Угода про програму подвійних дипломів між університетом штату Нью Йорку Потсдамі та КНЕУ ім. В. Гетьмана від 11.03.2018



КНЕУ у міжнародних проєктах і грантах

Для участі у програмах ЄС Університет зареєстрований у системі Європейської Комісії та має код PIC та OID.

KNEU PIC - PERSONAL IDENTIFICATION CODE - 942302039

KNEU OID - ORGANIZATION IDENTIFICATION CODE - E10033865

Перевірити інформацію й отримати інші дані можна [ТУТ](#): (у пошуку достатньо ввести "hetman")

Проєкти, в яких наш Університет бере (брав) участь:

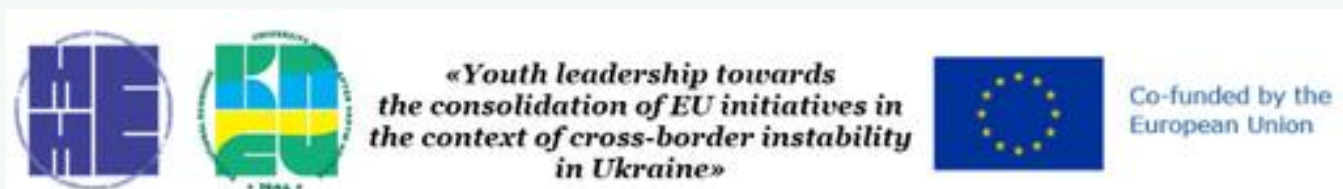
Програми, ініціативи, гранти	Довідкові реквізити	Бенефіціари	Назва проєкту
Erasmus Plus Modernization of HEIs governance	561640-EPP-1-2015-1-AZ-EPPKA2-CBHE-JP	Khazar University, Azerbaijan	AESOP : “Advocacy Establishment for Students through Ombudsman Position” (2015-2019)
Erasmus Plus Capacity Building in Higher Education	574124-EPP-1-2016-1-DE-EPPKA2-CBHE-JP	Universitat Konstanz	ITE-VET : Improving Teacher Education for Applied Learning in the Field of Vocational Education (2015-2018)
DAAD	57217148	University of Bremen	GUMLog “German-Ukrainian Master Program in Logistics” (2016 – 2019)
British Council	EV16041W	Coordinator : University of Reading, UK Partner : Vadym Hetman Kyiv National Economic University	Creative Spark : Higher Education Enterprise Programme (2018-2023)
Jean Monnet Chair	609859-EPP-1-2019-1-UA-EPPJMO-CHAIR	Coordinator : Vadym Hetman Kyiv National Economic University	“European Integration Impact on Economic Security of EU Member-States” (2019 - 2022)
German Academic Exchange Service (DAAD DIES partnership)	57514585	Coordinator: University of Konstanz, Germany Partner: Vadym Hetman Kyiv National Economic University	FLAMINGU : Female Leadership in Academia and Management in Germany and Ukraine (2020-2023)
Erasmus+	609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP	Coordinator : University of Konstanz, Germany Partner i.a.: Vadym Hetman Kyiv National	PAGOSTE New mechanisms of partnership-based governance and standardization of

Програми, ініціативи, гранти	Довідкові реквізити	Бенефіціари	Назва проєкту
		Economic University	vocational teacher education in Ukraine (2020-2023)
<u>Erasmus+</u>	619227 - EPP1 - 2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP	Coordinator: Ivan Franko National University of Lviv i.a.: Vadym Hetman Kyiv National Economic University	UTTERLY “Teachers’ Certification Centres: Innovative Approach to Promotion Teaching Excellence” (2021 - 2023)
1.	Erasmus+ KA 1 2015, 2020	D. A. Tsenov Academy of Economics, Bulgaria	
2.	Erasmus+ KA 1 2017, 2019, 2022	Vienna University of Business and Economics, Austria	
3.	Erasmus+ KA 1 2018	Dundee Business School, Scotland	
4.	Erasmus+ KA 1 2018, 2021	University of Granada, Spain	
5.	Erasmus+ KA 1 2018, 2020	Wrozlav University of Economics, Poland	
6.	Erasmus+ KA 1 2019, 2022	University of Konstanz, Germany	
7.	Erasmus+ KA 1 2019, 2022	University of Bremen, Germany	
8.	Erasmus+ KA 1 2019, 2022	West University of Timisoara, Romania	
9.	Erasmus+ KA 1 2019	Sapienza University of Rome, Italy	
10.	Erasmus+ KA 1 2019	Brno Technological University, Check Republic	
11.	Erasmus+ KA 1 2019	University Da Beira, Portugal	



Проект «Молодіжне лідерство для консолідації ініціатив ЄС у контексті транскордонної нестабільності в Україні»

Проект "Молодіжне лідерство для консолідації ініціатив ЄС у контексті транскордонної нестабільності в Україні" покликаний забезпечити розповсюдження передових знань щодо стратегії глобального конкурентного лідерства ЄС та створення кліматично нейтральної економіки.



Україна прагне йти амбітним шляхом сталого розвитку, вирішення проблем клімату та навколишнього середовища разом з ЄС, якому необхідно консолідувати ініціативи у боротьбі з транскордонною нестабільністю. Українським освітнім програмам бракує знання європейських ініціатив щодо розвитку зеленої економіки, недостатньо досвіду у впровадженні європейських практик трансформації бізнес-середовища, а також знань про EU Green Deal й інформації про можливості застосування досвіду застосування принципів циркулярної економіки в бізнес-середовищі. У відповідь на ці виклики викладачами КНЕУ та молодими дослідниками був розроблений цей проект.

Завданнями проекту на 2022 – 2025 роки є такі:

- створення відкритої Університетської мережі для досліджень та стажувань з метою сталого розвитку, співпраця студентів і викладачів, дослідників, роботодавців, усіх інших зацікавлених сторін у просуванні EU Green Deal в Україні
- розробка та апробація нової програми університетського стажування як плану дій щодо трансформації моделі зайнятості в умовах глобальних викликів
- розробка та впровадження нового відкритого дистанційного курсу з вивчення європейської моделі зеленого розвитку та можливості її адаптації в Україні
- дослідження прогресу та перспектив кліматично нейтральної економіки як в ЄС, так і в Україні
- проведення круглих столів щодо зеленого курсу економічного руху України до сталої Європи для українців, політиків та урядовці, представників малого та середнього бізнесу, громадянського суспільства
- просування цінностей і підходів ЄС в Інтернеті для широкої аудиторії.

Прикладом на шляху до досягнення мети проекту став круглий стіл «Зелена платформа для економічного прориву України», який було проведено наприкінці 2023 року. В організації та роботі круглого столу взяли представники Київської міської ради Київської міської державної адміністрації, Інституту бізнес-освіти та КНЕУ ім. В. Гетьмана, українські та закордонні партнери КНЕУ.



Науково-педагогічні працівники Університету продовжують системно поглиблювати міжнародні зв'язки з провідними європейськими університетами. Для підвищення професійної кваліфікації в грудні 2022 року доцент Наталія Москалюк проходила стажування в університеті Констанца (Німеччина) за підтримки програми академічної мобільності Erasmus+ [«Сталість разом: підходи та виклики на шляху до сталого Університету Констанца»](#).

Під час стажування було вивчено досвід провідних європейських і глобальних університетів-партнерів на шляху до сталого розвитку. Особливо корисним було ознайомлення із практиками впровадження механізмів та інструментів реалізації моделі сталого розвитку університету Констанца; його інноваційних підходів та проєктів розвитку в кризових умовах. Стажування дозволило розширити комунікаційні зв'язки для подальшої наукової діяльності і залучення професорсько-викладацького корпусу університету Констанца для участі у спільних заходах із формування сталості разом. Результати стажування були представлені та обговорені на засіданні кафедри.



ДОДАТКИ

СТРАТЕГІЯ РОЗВИТКУ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА НА 2023-2025 РОКИ

Ураховуючи наявний потенціал та місце Університету в системі національної освіти у сфері економіки, менеджменту та права, усвідомлюючи відповідальність перед суспільством за подальший розвиток і забезпечення практики науковими знаннями та конкурентними фахівцями XXI століття, колектив університету визначає свою МІСІЮ як здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення та підготовку соціально відповідальних, креативних особистостей і конкурентних фахівців.

Університет реалізує свою місію за допомогою досягнення таких стратегічних цілей:

1. Утвердження Університету як провідного інноваційного науково-освітнього центру в глобальному середовищі.
2. Нарощення інтелектуального потенціалу та забезпечення конкурентного лідерства Університету.
3. Розвиток сучасної цифрової науково-освітньої екосистеми та досконалої системи управління.
4. Сприяння сталому суспільному розвитку через економічне відновлення України.

РОЗДІЛ 3. НАПРЯМИ СТРАТЕГІЧНОГО РОЗВИТКУ УНІВЕРСИТЕТУ НА 2023-2025 РОКИ

- 3.1. Збереження інтелектуального капіталу
- 3.2. Оптимізація системи управління та ділова досконалість
- 3.3. Нова якість освіти
- 3.4. Пріоритетність науки
- 3.5. Активізація міжнародного партнерства
- 3.6. Цифрова науково-освітня екосистема
- 3.7. Мобілізація ресурсів
- 3.8. Патріотизм і суспільна консолідація

...

3.8.1... дотримання в діяльності Університету Ініціатив ООН та Європейського Союзу.

3.8.2... створення умов для розбудови сталого університету та розвиток відкритих фундаментальних та прикладних досліджень для сталого розвитку суспільства, зокрема в умовах глобальних і локальних викликів та загроз, шляхом інтеграції міждисциплінарних навчальних курсів відповідного спрямування в освітні програми, активізації академічних обмінів здобувачів і науково-педагогічних працівників, організації наукових та освітніх заходів і проєктів, спрямованих на формування культури бережливого ставлення до навколишнього середовища, активізація науково-практичних розробок у царині впровадження екологічних технологій.

...



ПРОГРАМА ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ КНЕУ ІМ. В. ГЕТЬМАНА НА 2022 -2025 РОКИ

визначає основні напрями інноваційної діяльності, що забезпечать ефективну інтеграцію Університету в європейський та світовий науково-освітній простір:

1. Соціальна відповідальність
2. Система управління
3. Якість та досконалість
4. Наукова діяльність
5. Інтернаціоналізація
6. Інфраструктура
7. Фінансова стабільність
8. Організаційно-культурна робота



Завдання та заходи включають:

Розвиток фундаментальних, прикладних, госпрозрахункових досліджень і грантової діяльності для реалізації Цілей Сталого Розвитку ООН

- Проведення фундаментальних і прикладних досліджень з проблем сталого розвитку
- Проведення госпрозрахункових досліджень з проблем сталого розвитку
- Активізація проєктної та грантової діяльності з реалізації Цілей Сталого Розвитку
- Співпраця Університету з структурами ООН в межах програм та ініціатив ООН, зокрема Академічний вплив ООН, Глобальний договір ООН, "Промінь світла", тощо
- Вимірювання визнання Університету через входження Університету до світового рейтингу університетів Times Higher Education та подальшого нарощення конкурентних позицій у The Times Higher Education Impact Rankings
- Концентрація інтелектуального, інформаційного, фінансового та матеріально-технічного ресурсу Університету на міждисциплінарних та інтердисциплінарних дослідженнях у контексті світових трендів, а також фундаментальних і прикладних розробках у сфері суспільних та технічних наук (в тому числі гендерні дослідження, віміноміка, сталий розвиток тощо)
- Подальша розбудова інфраструктури КНЕУ за принципами «Зеленого університету» на засадах сталого розвитку. Впровадження системи енергоефективності функціонування Університету та ощадливого використання ресурсів
- Розвиток освітніх можливостей для всіх людей незалежно від раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, статі, віку, інвалідності, етнічного та соціального походження, громадянства, сімейного та майнового стану, місця проживання, мовними або іншими ознаками
- Розширення прав та можливостей жінок, сприяння повному розкриттю лідерського і професійного потенціалу викладачок, менеджерок та студенток КНЕУ
- Організація для членів Університетської спільноти тренінгів і семінарів за професійними напрямками, з командної роботи, з маркетингу освітніх послуг, розширення прав та повноважень жінок тощо
- Аналіз розподілу за статтю результатів моніторингу інноваційного внеску науково-педагогічних показників у формування високого рейтингу університету в його науковій атестації
- Складання та щорічне оновлення плану заходів з розвитку організаційної культури, що включає: календар святкування важливих для Університету подій та державних свят, внутрішні ритуали і церемонії (зокрема, посвята в студенти, вручення дипломів про вищу освіту, нагород і відзнак Університету тощо), розвиток музею, бібліотеки, проведення лекцій про історію та цінності Університету (в тому числі з урахуванням гендерної політики).

СТРАТЕГІЯ ІНТЕРНАЦІОНАЛІЗАЦІЇ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА НА 2022 – 2026 РОКИ

Університет реалізує свою місію шляхом досягнення таких **стратегічних цілей**:

1. Утвердження Університету як провідного національного і міжнародного наукового освітнього центру.
 2. Забезпечення особистісного та професійного зростання здобувачів, формування у них компетентностей, що визначають конкурентоспроможність випускників в Україні та світі.
 3. Стимулювання партнерства зі стейкхолдерами в процесі підготовки конкурентоспроможних фахівців.
 4. Подальший розвиток міжнародного іміджу Університету як мегарегіонального дослідницького освітнього центру.
 5. Сприяння становленню гармонійно розвиненої особистості, активного члена суспільства, патріота України, інтернаціоналіста.
 6. Розвиток інклюзивного середовища сучасної дослідницької та цифрової інфраструктури та системи управління, скерованих на забезпечення ефективної діяльності Університету.
- Зазначені цілі повною мірою гармонізуються з ключовими пріоритетами Програми ЄС у сферах освіти, професійної підготовки молоді та спорту на 2021 – 2027 роки і охоплюють:

- забезпечення належної якості освіти;
- інклюзію та гендерну рівність;
- зелені і цифрові трансформації;
- підготовку науково-педагогічних працівників та наставників, а також пролонгацію програм викладання, навчання та проведення досліджень з питань європейської інтеграції в межах напрямів активності Жана Моне.

Розвиток Університету як ефективного суб'єкта міжнародної освітньої дипломатії:

- ... проведення спільних міжнародних дослідних, освітніх, культурних, розважальних заходів, зокрема з університетами-партнерами;
- пропагування в міжнародному соціумі ідей сталого розвитку,
- застосування принципів відповідального інвестування, а також
- підтримка глобальних ініціатив ООН та інших міжнародних організацій;



СТРАТЕГІЯ ДОСКОНАЛОСТІ ВИКЛАДАННЯ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ЕКОНОМІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА НА 2022-2026 РОКИ

Візія Університету — провідний український заклад вищої освіти у сфері економіки, який на основі партнерської співпраці з українськими та іноземними науковими установами, закладами освіти, бізнес-організаціями і професійними об'єднаннями забезпечує функціонування освітньої екосистеми на засадах сталого розвитку, орієнтованої на провідні практики і досягнення, а також інтегрованої у глобальний освітній і науковий простір.

Стратегія досконалості викладання ґрунтується на основних цінностях Університету: досконалості та цілісності наукової й освітньої діяльності, партнерстві, академічній свободі, інституційній автономії, повазі до соціально-культурного розмаїття, збалансованому розвитку, інноваційності та інклюзії.

Повага до інтересів стейкхолдерів є одним із принципів соціальної відповідальності згідно з міжнародним стандартом ISO26000:2010 «Керівництво із соціальної відповідальності», що покладено в основу Стратегії. Врахування інтересів зацікавлених сторін є підґрунтям налагодження партнерських відносин, формування ділової репутації та інтеграції Університету у глобальний освітній та науковий простір.



Рисунок 1 — Кореляція характеристик досконалості викладання з цінностями Університету

КОНЦЕПЦІЯ НАЦІОНАЛЬНО-ПАТРІОТИЧНОГО ВИХОВАННЯ У КИЇВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА

Суспільні та національні цінності є концептуальною основою та консолідуючими чинниками утвердження української національної та громадянської ідентичності, фундаментом для гармонізації інтересів людини, забезпечення стабільності в суспільстві та сталого розвитку держави.

Основними суспільними та національними цінностями є:

- соборність
- самобутність
- воля
- гідність

Національно-патріотичне виховання в Університеті включає такі принципи:

- принцип національної спрямованості
- принцип самоактивності й саморегуляції
- принцип полікультурності
- принцип культуровідповідності
- принцип соціальної відповідності
- принцип історичної і соціальної пам'яті
- принцип міжпоколінної наступності.



ЕТИЧНИЙ КОДЕКС КНЕУ ім. В. Гетьмана

Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана визначає дотримання норм етичної поведінки всіма членами університетської спільноти однією з важливих передумов успішної реалізації своєї місії - здійснення вагомого внеску в суспільний розвиток через дослідження, генерування нових знань, їх поширення та підготовку соціально відповідальних, креативних особистостей і конкурентних фахівців.

З метою розвитку єдиної організаційної культури Університету та з урахуванням суспільного запиту щодо високих морально-етичних якостей фахівців було розроблено й затверджено «Етичний кодекс Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана». Ключовими цінностями Університету, на яких базуються організаційна культура та стандарти етичної поведінки, є:

- академічна свобода;
- інституційна автономія;
- якість та цілісність наукової й освітньої діяльності;
- повага до соціально-культурного розмаїття;
- збалансований розвиток.

В основу Етичного кодексу покладено такі етичні принципи:

- довіра та співпраця;
- порядність і справедливість;
- академічна доброчесність;
- критичний аналіз і повага до обґрунтованих думок;
- готовність до змін та прагнення постійного вдосконалення;
- законність, підзвітність і прозорість;
- спільна й індивідуальна відповідальність за результати діяльності.



КОНЦЕПЦІЯ ІМПЛЕМЕНТАЦІЇ ПОЛІТИКИ РІВНИХ МОЖЛИВОСТЕЙ, РІЗНОМАНІТТЯ ТА ІНКЛЮЗІЇ У КИЇВСЬКОМУ НАЦІОНАЛЬНОМУ ЕКОНОМІЧНОМУ УНІВЕРСИТЕТІ ІМЕНІ ВАДИМА ГЕТЬМАНА

Імплементация політики рівних можливостей, різноманіття та інклюзії спрямована на:

- сприяння іміджевій привабливості Університету як лідера соціальних змін, що впроваджує нову філософію і освітню політику суспільства рівних можливостей;
- підвищення рейтингу Університету на світовому рівні як закладу вищої освіти, що дотримується міжнародних стандартів та політики;
- підтримку жіночого лідерства та участі жінок у прийнятті рішень;
- забезпечення сталого розвитку Університету з урахуванням принципів гендерної рівності, недискримінації, інклюзії та соціальної відповідальності Університету;
- досягнення балансу між трудовими обов'язками й особистим життям (work-life balance) всіх учасників освітнього процесу;
- удосконалення освітнього процесу в Університеті шляхом розбудови середовища доступності і впровадження сучасних досягнень науки та практики у галузі освітньої інклюзії;
- забезпечення конституційного права осіб з особливими освітніми потребами на рівний доступ до якісної вищої освіти;
- розширення гендерної та інклюзивної складової в освітній та науковій діяльності;
- підвищення професійної компетентності науково-педагогічних працівників через додаткове володіння сучасними методами та методиками інклюзивного навчання;
- посилення впровадження універсального дизайну та розумного пристосування в освітньому середовищі;
- протидію гендерно зумовленому насильству.





Підготовлено Інститутом вищої освіти КНЕУ ім. В. Гетьмана

Звіт зі сталого розвитку
Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана

03057 Україна, м. Київ, проспкт Берестейський (Перемоги), 54/1
www.kneu.edu.ua

Травень 2024

© 2024 КНЕУ ім. В. Гетьмана