Sjálfbærni-skýrsla

Til að styðja við framtíðarsýnina er mikilvægt að allt starf Íslandsstofu byggi á gildum sjálfbærni og sé til fyrirmyndar í umhverfis- og loftslagsmálum, bæði innan og utan vinnustaðarins.

Sjálfbærnistefna

Samkvæmt **langtímastefnumótun atvinnulífs og stjórnvalda** um markaðssetningu og útflutning á íslenskum vörum, þjónustu og menningu hefur verið sett fram sú framtíðarsýn að Ísland verði þekkt sem leiðandi land á sviði sjálfbærni.

Til að styðja við framtíðarsýnina er mikilvægt að allt starf Íslandsstofu byggi á gildum sjálfbærni og sé til

fyrirmyndar í umhverfis- og loftslagsmálum, bæði innan og utan vinnustaðarins.

Íslandsstofa leggur ríka áherslu á að starfsemi hennar og starfhættir styðji við þá framtíðarsýn fyrir íslenskan útflutning að Ísland verði þekkt sem leiðandi land í sjálfbærni. Það gerir Íslandsstofa meðal annars með því að vera fyrirmynd hvað varðar sjálfbærni í rekstri. Með sjálfbærni er að auki staðinn vörður um getuna til að sinna mikilvægu hlutverki stofunnar og verðmæti fyrir haghafa til lengri tíma.

Tilgangur og markmið sjálfbærnistefnu er einna helst að tryggja að sjálfbærni sé höfð að leiðarljósi í allri starfsemi Íslandsstofu. Sjálfbærnistefnan felur bæði í sér yfirlýsingu um sjálfbærni og er um rammi fyrir undirstefnur er tengjast umhverfi, félagslegum þáttum og stjórnarháttum. Hér á eftir er nánari lýsing á undirstefnum í hverjum þætti fyrir.

Unnið er að innleiðingu stefnunnar með stuðningi Bravo.Earth og eru UFS viðmið Nasdaq um sjálfbæran rekstur höfð til hliðsjónar.

Íslandsstofa er aðili að Festu, miðstöð um samfélagsábyrgð og sjálfbærni. Íslandsstofa hefur verið aðili að Global Compact - sáttmála Sameinuðu þjóðanna um samfélagsábyrgð og ábyrga viðskiptahætti - frá árinu 2009 og lýsir yfir áframhaldandi stuðningi við hin 10 meginmarkmið verkefnisins.

Umhverfi

Íslandsstofa leggur áherslu á að vera til fyrirmyndar í umhverfis- og loftslagsmálum. Hugað er að sjálfbærni í öllum störfum á vegum Íslandsstofa og unnið eftir metnaðarfullum stefnum um umhverfis- og loftslagsmál og sjálfbærni.

Íslandsstofa leggur áherslu á að halda neikvæðum umhverfisáhrifum af starfseminni í lágmarki. Losun gróðurhúsalofttegunda er mæld og birt árlega. Íslandsstofa hefur sett sér umhverfis- og loftslagsstefnu og vinnur að innleiðingu Grænna Skrefa.

Íslandsstofa kolefnisjafnar hefðbundna starfsemi Íslandsstofu, þ.e. vegna raforkunotkunar, hita, úrgangs, flugferða og ferða starfsmanna til og frá vinnu (umfang 2 og 3). Starfsemin er kolefnisjöfnuð í gegnum Kolvið.

Íslandsstofa leggur áherslu á að greina og þekkja hvernig loftslagsmál og önnur umhverfismál geta haft bein og óbein áhrif á reksturinn og þar með getu Íslandsstofu til að sinna sínu hlutverki. Með þeim hætti vill Íslandsstofa bregðast við og milda áhrifin eftir því sem við á.

Íslandsstofa hefur sett sér eftirfarandi markmið í umhverfis- og loftslagsmálum:

- Árið 2030 hefur Íslandsstofu dregið úr losun gróðurhúsalofttegunda um 40%, miðað við 2019.
- Íslandsstofa er með virka innkaupastefnu sem samræmist umhverfis- og loftlagsmarkmiðum
- Íslandsstofa leggur áherslu á að engin sóun sé vegna sýninga.

- Íslandsstofa vinnur eftir skýrri fræðslustefnu fyrir starfsfólk í umhverfis- og loftlagsmálum.
- Íslandsstofa leitast við að vinna eingöngu með þeim sem hafa yfirlýsta stefnu í umhverfis- og loftlagsmálum.
- Starfsfólk Íslandsstofu lágmarkar umhverfisspor sitt á ferðalögum.
- Íslandsstofa er hreyfiafl sem sem styður við aukna sjálfbærni í íslensku atvinnulífi.

Neðangreindar upplýsingar um árangur í umhverfismálum eru birtar samkvæmt UFS viðmiðum Nasdaq um sjálfbæran rekstur.

Þáttur	Mælikvarði	Eining	2022	2023
E1.1	Heildarmagn í CO2 ígildum, fyrir umfang 1	tCO2 ígildi	0	0
E1.2	Heildarmagn í CO2 ígildum, fyrir umfang 2	tCO2 ígildi	0,3	
E1.3	Heildarmagn í CO2 ígildum, fyrir umfang 3	tCO2 ígildi	174	
E2.1	Heildarlosun gróðurhúsalofttegunda miðað við úttaksstærð	tCO2 ígildi/starfsgildi	4,15	
E2..2	Heildarlosun lofttegunda annarra en gróðurhúsalofttegunda miðað við úttaksstærð	tCO2 ígildi	á.e.v.	á.e.v.
E3.1	Heildarmagn beinnar orkunotkunar	MWst	á.e.v.	á.e.v.
E3.2	Heildarmagn óbeinnar orkunotkunar	MWst	á.e.v.	á.e.v.
E4	Bein heildarorkunotkun miðað við úttakstærð	MWst	28,4	
E5	Hlutfall orkunotkunar eftir tegund orkuframleiðslu	% endurnýjanleg orka	100%	100%
E6.1	Heildarmagn af vatni sem er notað	m3	19.806	
E6.2	Heildarmagn af vatni sem er endurheimt	m3	0	0
E7.1	Fylgir fyrirtækið þitt formlegri umhverfisstefnu?	Já/Nei	Já	Já
E7.2	Fylgir fyrirtækið þitt tilteknum stefnum fyrir úrgang, vatn, orku og/eða endurvinnslu?	Já/Nei	Já	Já
E7.3	Notast fyrirtækið þitt við viðkennt orkustjórnunarkerfi?	Já/Nei	Nei	Nei
E8	Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Nei	Nei
E9	Hefur æðsta stjórnunarteymi þitt eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	Já/Nei	Já	
E10	Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu eða vöruþróun	Já/Nei	á.e.v.	á.e.v.

Félagslegir þættir

Íslandsstofa leggur áherslu á starfsumhverfi sem laðar að og heldur í framúrskarandi starfsfólk. Kjörorð mannauðsstefnunnar eru „Hjá okkur verða hugmyndir til og komast í framkvæmd“. Vinnustaðurinn er kraumandi suðupottur af sérþekkingu og jafnframt umvefjandi, skemmtilegur, krefjandi, alþjóðlegur og skapandi.

Íslandsstofa leggur áherslu á virðingu, jafnrétti, heilsu og öryggi og líður ekki fordóma, áreitni og einelti.

Sjá nánar í **mannauðsstefnu** og **jafnréttisstefnu**. Auk þess starfar Íslandsstofa eftir fjarvinnustefnu og heilsustefnu.

Neðangreindar upplýsingar um árangur í félagslegum þáttum eru birtar samkvæmt UFS viðmiðum Nasdaq um sjálfbæran rekstur.

Þáttur	Mælikvarði	Eining	2022	2023
S1.1	Hlutfall heildarlaunagreiðslu forstjóra og miðgildis heildarlauna annara starfsmanna	X:1	2,53	2,22
S1.2	Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtæki þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/Nei	Nei	Nei
S2.	Hlutfall miðgildis launagreiðslna karla og miðgildis launagreiðslna kvenna	X:1	1,15	1,09
S3.1	Árleg breyting starfsfólks í fullu starfi, í prósentum *allt starfsfólk - ekki gerður greinamunur á fullu starfi og lægra starfshlutfalli	%	9,60%	19,7%
S3.2	Árleg breyting starfsfólks í hlutastarfi, í prósentum	%	0%	0%
S3.3	Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa, í prósentum	%	0%	0%
S4.1	Kynjahlutfall innan fyrirtækisins, í prósentum	% kvk	60%	63%
S4.2	Kynjahlutfall í byrjunarstörfum og næsta starfsmannalagi fyrir ofan, í prósentum (t.d. sérfræðingar og fagfólk)	% kvk	60%	63%
S4.3	Kynjahlutfall í störfum í efsta starfsmannalagi og sem framkvæmdastjórar	% kvk	43%	40%
S5.1	Prósenta starfsfólks í hlutastarfi	%	2,50%	2,50%
S5.2	Prósenta þeirra sem eru í verktöku og/eða ráðgjöf	%	0%	0%
S6	Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	Já/Nei	Já	Já
S7	Tíðni slysatengdra atvika miðað við heildartíma vinnuaflsins	%	0%	0%
S8	Fylgir fyrirtækið þitt starfstengri heilsustefnu og/eða hnattrænni stefnu um heilsu og öryggi?	Já/Nei	Já	Já
S9.1	Fylgir fyrirtækið þitt stefnu gegn barna- og/eða nauðungarvinnu?	Já/Nei	Já	Já
S9.2	Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	Já/Nei	Nei	Nei
S10	Fylgir fyrirtækið þitt mannréttindastefnu?	Já/Nei	Já	Já

Stjórnarhættir

Stjórn Íslandsstofu leggur áherslu á góða stjórnarhætti og að þeir samræmist þeim lögum og reglum sem um starfsemina gilda.

Siðareglur Íslandsstofu gilda um starfsemina, starfsmenn, stjórnendur og verktaka sem sinna verkefnum á vegum Íslandsstofu. Reglurnar eru leiðbeinandi við framkvæmd daglegra starfa með hagsmuni Íslandsstofu og viðskiptavina hennar að leiðarljósi.

FORSÍÐA ÁRSSKÝRSLU

Íslandsstofa hefur sett sér persónuverndarstefnu sem lýsir því hvernig Íslandsstofa meðhöndlar persónuupplýsingar starfsmanna, viðskiptavina, verktaka og annarra einstaklinga.

Lesa má nánar um **siðareglur** Íslandsstofu, **hæfisreglur stjórnenda**, og **persónuverndarstefnu**.

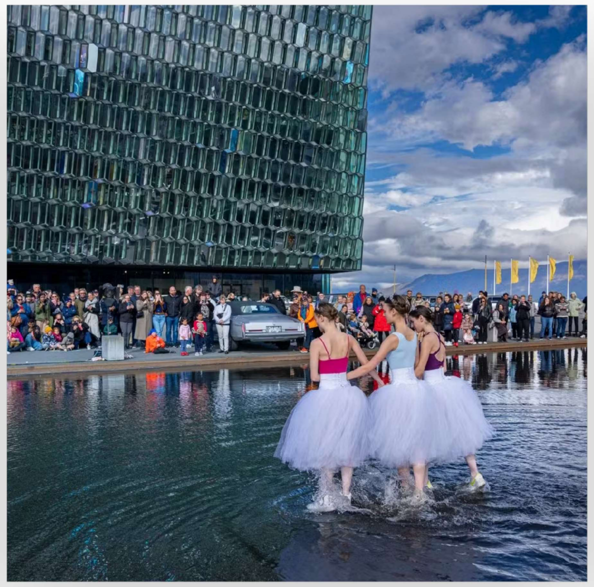
Neðangreindar upplýsingar um stjórnarhætti eru birtar samkvæmt UFS viðmiðum Nasdaq um sjálfbæran rekstur

Þáttur	Mælikvarði	Eining	2022	2023
G1.1	Hlutfall kvenna í stjórn í prósentum	%	71%	71%
G1.2	Hlutfall kvenna í formennsku nefnda í prósentum	%	á.e.v.	á.e.v.
G2.1	Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	Já/Nei	Nei	Nei
G2.2	Hlutfall óháðra stjórnarmanna í prósentum	%	100%	100%
G3	Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	Já/Nei	Nei	Nei
G4	Hlutfall starfsfólks fyrirtækisins sem fellur undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%
G5.1	Ber seljendum þínum eða birgjum að fylgja siðareglum?	Já/Nei	Nei	Nei
G5.2	Ef já, hve hátt hlutfall þinna birgja hafa formlega vottað að þeir fylgi siðareglunum	%	á.e.v.	á.e.v.
G6.1	Fylgir fyrirtækið þitt stefnu um siðferði og/eða aðgerðir gegn spillingu?	Já/Nei	Já	Já
G6.2	Ef já, hve hátt hlutfall vinnuaflsins þíns hefur formlega vottað að það fylgi stefnunni?	%	0%	0%
G7.1	Fylgir fyrirtækið þitt stefnu um persónuvernd?	Já/Nei	Já	Já
G7.2	Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	Já/Nei	Já	Já
G8.1	Gefur fyrirtækið þitt út sjálfbærniskýrslu?	Já/Nei	Já	
G8.2	Er gögn um sjálfbærni að finna í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/Nei	Já	
G9.1	Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	Já/Nei	Nei	Nei
G9.2	Leggur fyrirtækið þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)?	Já/Nei	Já	
G9.3	Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SÞ?	Já/Nei	Nei	Nei
G10	Er upplýsingagjöf þín um sjálfbærni tekin út eða sannreynd af þriðja aðila?	Já/Nei	Nei	Nei

Meira frá ársskýrslu 2023

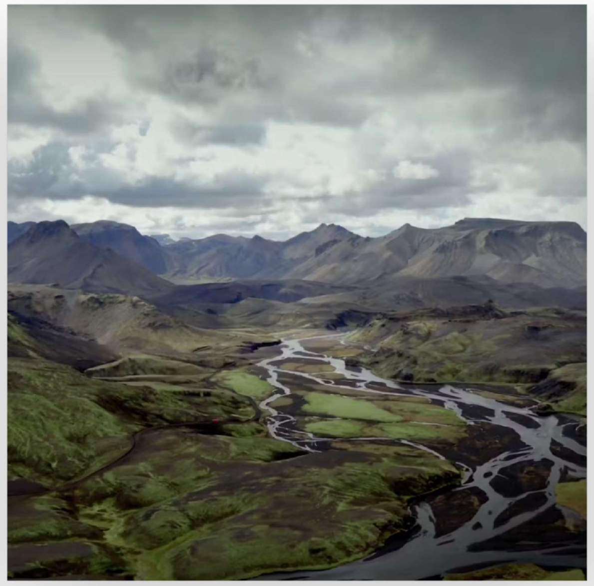
Hugvit og tækni

Hugvit og tækni



Skapandi Ísland

2023 Skapandi Ísland



Green by Iceland

Green by Iceland

Horses of Iceland

Horses of Iceland

Allur réttur áskilinn