



中国企业联合会、中国企业家协会全球契约COE报告（2022-2023）

可持续发展目标



目录

- 一、王忠禹会长对全球契约支持讲话（摘录）
- 二、中国企联简介
- 三、践行全球契约精神
- 四、助力联合国可持续发展目标实现
- 五、发挥雇主组织作用
- 六、中国企联地址与联系方式

一、王忠禹会长讲话摘录

中国企业联合会一直把推动全球契约十项原则在中国企业的实施作为义不容辞的责任。10多年前，全球契约启动之际，中国企联就予以高度关注和重视，是全球第一个支持联合国全球契约的国家级雇主组织。多年来，中国企联积极宣传全球契约十项原则，推动中国企业关心、支持和加入全球契约，组织中国企业积极参与全球契约各项行动。联合国全球契约对中国企业社会责任工作也非常重视。2008年7月，我与潘基文秘书长一起在北京同30多家中国企业就如何更好实施全球契约问题进行座谈。2010年，我应潘基文秘书长邀请，参加了“2010联合国全球契约领导人峰会”。……

二、中国企联简介

中国企业联合会（原中国企业管理协会）、中国企业家协会是经中华人民共和国民政部核准注册的全国性社团法人组织（中文简称中国企联，英文简称CEC-CEDA），是由企业、企业家和企业团体自愿结成的联合组织。中国企联坚持面向企业，为企业和企业家服务的宗旨，为企业和经济管理部门提供培训、咨询、信息、研究成果等项智力服务，出版管理书籍、报刊，开展国际交流，以推进企业可持续发展和管理现代化为使命。

围绕维权、自律、服务等方面的功能，中国企联主要开展以下几方面工作：

1、维护企业、企业家的合法权益，代表企业、企业家协调劳动关系；推动各地区、各行业企业联合会（协会）、企业家协会建立健全“三方机制”和参加劳动关系协调工作。

2、根据授权，代表企业、企业家参加由中华人民共和国人力资源和社会保障部、中华全国总工会、本会及中华全国工商业联合会组成的国家协调劳动关系三方会议。积极参加国际劳工组织和国际雇主组织有关活动，发展与其他国家雇主组织及国际机构的交流与合作。

3、向政府及有关部门反映本会会员、企业、企业家的意见和要求，为国家制定与企业相关的法律、法规和政策提供建议。

4、引导企业、企业家遵纪守法，规范自身行为，维护市场经济秩序；提倡诚信经营，推动节能环保，积极承担社会责任，自觉维护企业员工的合法权益。

5、开展企业改革和现代企业管理的理论研究，推动企业开展科技进步、管理创新。

6、组织开展有关本会会员、企业和企业家的专题调研工作，发布相关报告和评价信息。

7、推进企业家队伍建设、企业文化建设，为企业提供培训、咨询、信息、课题研究、新闻出版、资质评价等智力服务，组织开展评价企业活动，宣传、表彰优秀企业。

8、开展与国外、境外企业团体和企业的交流与合作，组织有关企业团体和企业开展与国外、境外有关组织及企业间的交流与合作。

9、健全组织体系，推动单位会员积极开展活动，联合全国各行业企业联合会（协会）和其他社团组织开展活动，发挥整体优势，促进相互合作。

中国企联于2005年10月26日加入联合国全球契约。2019年1月，联合国全球契约组织、中国企业联合会、全球契约基金会、全球契约中国网络签署备忘录，中国企业联合会成为联合国全球契约中国网络主办机构。中国企联积极支持联合国全球契约的各项倡议，恪守包括人权、劳工标准、环境和反腐败等内容的全球契约十项原则，并将其全面践行于组织的发展战略、规章制度和各项活动中，同时还致力于宣传和推广全球契约的精神和理念，与广大企业和其他利益相关方携手为中国企业与社会的可持续发展作出不懈的努力。在联合国发布2030可持续发展议程后，中国企联积极响应并付诸行动，与中国企业和政府携手，助力联合国可持续发展目标在中国的实施。

三、践行全球契约精神

中国企联在理念和实践中全面遵循联合国全球契约十项原则的精神，一贯尊重和维护国际公认的各项人权；坚决抵制任何漠视与侵害人权的行爲。

中国企联尊重和保护员工组织和参加工会的权利，并通过工会和职工代表大会等组织形式全面维护和实现员工各项合法权益。中国企联坚决抵制童工和强迫劳动行为。中国企联认真制订并严格实施完善的加班倒休和休息休假制度，通过法定节假日、休息日、年休假、探亲假、婚产假、病事假等全方位实现员工个人及家庭需求与工作的平衡。

中国企联经常开展青年员工小组活动，组织员工围绕热点议题进行讨论，邀请专家开展专题讲座，不断提高员工的业务水平，同时选派青年员工到企业学习锻炼，提高他们的职业能力。为了给员工创造一个无障碍的沟通合作机会，中国企联定期组织开展员工拓展培训。不断提高员工的团队意识和协作精神，中国企联注重在全体员工中树立生态文明、环境保护和绿色生活理念。通过制度化管理和引导增强全体员工的节水节电意识。为了响应国家通过发展新能源车来加强节能减排的举措，中国企联专门配备了充电桩等绿色设施。

中国企联坚决抵制和反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿，并将联合国反腐败公约精神与中国共产党和人民政府倡导的反腐倡廉文化建设紧密结合，努力提高全体员工特别是领导干部对腐败的零容忍和防微杜渐的意识。通过不断完善相关制度和管理办法，从源头上遏制腐败，制定和完善了《关于进一步加强中国企联党员和干部六项纪律建设的若干规定（试行）》、《中国企联因私出国（境）管理暂行办法》、《中国企联行政管理岗位职务聘任暂行办法（修订）》和《中国企联代管协会党组织负责人审批和代管协会负责人人选审核暂行办法》等，进一步规范了领导干部的廉洁自律行为，为预防腐败和监督执纪提供了强有力的制度保障。

四、助力联合国可持续发展目标实现

中国企联通过全球契约中国网络平台,致力于促进中国企业在全球化背景下的可持续发展,大力推广全球契约十项原则,扩大全球契约影响,动员更多中国企业加入联合国全球契约,全面践行全球契约十项原则精神、不断增强自身的社会责任意识与可持续发展能力。同时,协调中国企业积极参加全球契约各项活动,加强中国企业和国际商界的交流与合作,不断提升中国企业的国际参与度与影响力。

2015年9月,联合国通过了2030可持续发展议程,中国企联对此给予积极响应,将联合国提出的17个可持续发展目标(SDG)与中国落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的五大发展理念相结合,助力企业共同应对当前经济、社会、环境和管理等方面的挑战,协助企业在实现可持续发展过程中寻找新的商机,大力推动中国企业对中国和全球可持续发展作出更多贡献。

一、举办助力企业实现可持续发展目标相关活动

1. 推动企业共同采取行动应对气候变化

(1) 编制发布助力企业实现“碳达峰、碳中和”目标的团体标准

2022年9月29日,中国企业联合会和中关村中慧先进制造产业联盟联合发布了《企业碳达峰碳中和管理通用要求及评价指南》(T/CECCDEA001-2022)团体标准。该标准为我国广大企业在实现碳达峰碳中和的目标中更好地发挥主力军的作用,起到了积极有效的技术支撑作用。

中国企联把企业解决双碳管理作为一项重要课题进行立项研究。课题人员通过深入企业调研、广泛听取建议和召开多次企业研讨会,通过梳理思路和汇总建议,提出了制定企业双碳管理团体标准的解决方案。把企业如何落实国家发布的有关双碳的要求进行系统梳理,并借鉴质量管理体系标准中的PDCA(计划、实施、检查和改进)理念和双碳管理行动先行企业在双碳管理方面的实践经验,研究建立一套系统科学且具有可操作的企业双碳管理规范,制定一个指导企业的可行标准,以促进企业系统、科学、有效地开展双碳管理工作。

该标准从符合国家的法律、法规、和政策要求、企业碳达峰碳中和总体目标的设定、实现目标的方法和行动方案、指标体系的建立和实施路径、重点任务和保障措施、组织领导、能力建设、评价与改进等多要素多维度提出了管理要求。标准既有中国特色又符合国际惯例,是较为系统科学的管理和评价方法标准,为企业开展双碳管理工作提供了实施指南和评价依据。实施该标准,让企业制定切实可行的“一企一策”行动方案,推进产业结构转型升级和减

污降碳协同增效；可以通过以评价促实施、以评价促改进和自评价与第三方评价并行的方式，通过PDCA循环，推动企业双碳达管理工作达标并持续优化改进。

该团体标准在制定中得到了社会各相关方面，特别是标准专业机构和企业界的大力支持与积极参与。广大企业的参与，堪称规模空前，凸显了企业界对落实碳达峰碳中和任务的高度重视和务实精神，同时也彰显了我国广大企业勇于担当的高度社会责任感。双碳管理是一场极其广泛而深刻的绿色工业革命。以新发展理念为引领，推动高质量发展，中国企业正走在绿色低碳可持续发展的转型的路上。

（2）举办推动企业共同应对气候变化相关会议

2023年12月11日，在《联合国气候变化框架公约》第28次缔约方大会(COP28)期间，中国企联联合中国企业管理科学基金会、落基山研究所、可持续发展经济导刊、一带一路绿色发展国际联盟、中国可持续发展工商理事会等机构，在阿联酋迪拜世博城蓝区举办主题为“加速绿色转型，塑造中国企业低碳领导力”的主题边会。来自绿色发展领先企业、国际雇主组织、媒体、研究机构、NGO的代表参会，共同讨论了中国企业应对气候变化的实践与经验，展现中国企业的主动担当作为，同时也呼吁更多企业行动起来。



图1. 中国企联在《联合国气候变化框架公约》第28次缔约方大会(COP28)期间举办主题为“加速绿色转型，塑造中国企业低碳领导力”的主题边会

实现碳中和不仅是一个能源问题，更是一场深刻的经济社会系统性变革，企业身处其中必须顺应潮流、主动变革。中国企业联合会常务副会长兼秘书长朱宏任在会议发言中指出，自中国政府提出碳达峰、碳中和目标以来，中国企业积极响应相关政策要求，一批先锋企业以战略为引领，将绿色低碳发展与企业发展规划相结合，并且在探索新技术和新模式方面取得明显进步。企业未来应该更加主动担当作为，通过技术创新、管理创新，以新能源为突破、以可循环为重点、以服务为手段，在推进绿色低碳转型方面取得更大的进步。朱宏任表示

，作为中国企业和企业家的代表组织，中国企业联合会愿意携手各方，助力企业履行全球减排责任，为应对全球气候变化做出更大贡献。



图2. 参会代表在“加速绿色转型，塑造中国企业低碳领导力”主题边会上发言

来自中铁国际集团、江苏海外投资合作有限公司、隆基绿能、山东京韵泰博负碳科技公司等企业代表，分别分享了各自所在企业在推动低碳转型方面的探索与实践。

2. 推动企业实现性别平等，保障女性权利

2022年初，中国企联会同国际劳工组织中国和蒙古局、联合国妇女署中国办公室在全国范围内开展推动企业工作场所性别平等项目。主办单位有关部门代表参加会议并进行交流，国内性别平等领域相关专家，宜家中国投资有限公司、北京市燃气集团有限责任公司、北京牡丹电子集团有限责任公司、北农大科技股份有限公司、The Very Group公司等试点企业代表参加项目启动会并发言，有关地方企联代表参加了会议。推动企业工作场所性别平等

项目主要围绕消除职场性骚扰和性暴力、推动企业创建家庭友好型工作场所两大主题，持续开展相关政策法规梳理分析研究、进行企业基线调研、开发指导手册及培训教材、举办系列线下专题培训、开展企业试点及宣传推广等工作。中国企联克服新冠疫情影响，撰写企业基线调研报告，开发指导手册和培训教材，稳步推进开展企业试点工作，分别在6月召开线上、11月在上海召开线下企业推进性别平等专题培训，参加培训人数达上千人。在宜家中国公司、携程集团、北京燃气集团、北农大公司、梦饬集团等公司开展企业工作场所性别平等项目，开展专家咨询和调研，指导企业完善试点案例总结及相关工作。10月27日，与国际劳工组织中国和蒙古局、联合国妇女署中国办公室联合主办促进家庭友好型工作场所政策研讨会，人社部、全国总工会、国家卫计委及有关研究机构及学术专家、有关企业代表参加。



图3. 中国企联会同国际劳工组织中国和蒙古局、联合国妇女署中国办公室在中国全国范围内开展推动企业工作场所性别平等项目

2023年6月，中国企联与联合国妇女署中国办公室共同开展“促进中国广东省工厂女性员工职业发展项目”。该项目旨在帮助工厂女性工人获得体面工作，增加职业发展机会。项目面向该省信息通信技术、纺织和汽车等三个行业的100家企业。项目围绕女性工人职业发展、企业性别包容性实践、政策环境改善、以及促进性别平等政策和投资等方面开展。项目组撰写企业基线调查分析报告，开发雇主培训教材，编写女工维权和职业发展沟通培训教材，分别在11月和12月召开线上培训，近百家企业派代表参加培训。

2023年11月，中国企联与挪威工商总会、中华全国总工会、挪威总工会共同启动中挪四方国际合作项目（2023-2026），中挪四方共同举办“中挪四方社会对话利益相关者会议”和“中挪四方社会对话高层会议”，并在成都市举办中挪四方性别平等培训。

3. 推动企业参与创建和平和包容的社会

为帮助企业树立合规意识，强化企业合规管理，指导企业防范合规风险，推动企业守法诚信、合法经营。2023年11月，中国企联成立企业合规工作委员会，并举办“企业合规管理的最新发展趋势”专题讲座。中国企联成立企业合规工作委员会，是适应国内外环境、落实国家战略导向、响应企业发展呼声的应时之举。作为中国企联的二级专业委员会，企业合规工委成立后，将以提升企业合规管理水平为宗旨，广泛联系社会各界人士，为企业提供合规领域相关服务和支持。第一届企业合规工委有近200名委员，主要来自企业、企联、行业协会、大专院校、研究机构、律所、媒体及出版社，涉及面广，剪表性强，为企业合规工作的开展奠定了良好的组织基础。《中国企业联合会企业合规工作委员会工作规则》作为企业合规工委的制度性文件，则进一步明确了合规工委的工作任务和工作机制，为企业合规工委的正常运转提供了制度保障。此外，中国企联还开展了企业境外合规管理重点问题研究，与中国人民大学民商事法律科学研究中心企业法治研究所、中国集团公司促进会共同举办第十一届中国企业法治论坛。

为维护企业和企业家权益，中国企联参与15项国内立法征求意见工作。深度参与《商标法》《公司法》《最高人民法院关于审理劳动人事争议案件适用法律问题的解释（二）》等法律法规、司法解释和政策制修订活动，组织征求企业和专家意见，系统整理后反馈给立法部门。同时，中国企联积极开展维权个案协调工作，指导受害企业搜集证据、整理材料并向有关部门投诉。



图4. 中国企联在福建省莆田市召开主题为“弘扬诚信正能量，促进高质量发展”的2023年全国企业诚信建设大会

为完善产权保护、市场准入、公平竞争、社会信用等市场经济基础制度，优化营商环境，弘扬诚信文化，健全诚信建设长效机制。2023年11月13日，中国企联在福建省莆田市召开主题为“弘扬诚信正能量，促进高质量发展”的2023年全国企业诚信建设大会。大会围绕“加强社会信用体系建设 促进营商环境优化”“加强企业诚信管理 建设诚信长效机制”“福建企业诚信建设”等议题展开交流研讨。有关企业代表进行了经验交流发言。会议还发布了中国企联《企业诚信管理通则》团体标准，公布了“2023年企业诚信建设实践案例”名单。部分企业代表在全体大会上宣读了“企业诚信自律倡议书”。有关政府部门领导、中国企联及有关地方企联代表、莆田市有关部门负责同志、有关企业负责同志、知名专家学者和媒体代表等近400人参加大会。

二、积极参与联合国全球契约组织及可持续发展相关活动

2022年6月2日，中国企联常务副会长兼理事长朱宏任线上出席2022联合国全球契约领导人峰会——聚焦中国全体大会，并作闭幕致辞。他指出，广大中国企业响应中国政府的号召，采取切实行动，积极贡献全球发展倡议和2030年可持续发展议程的落实，在共享可持续发展成果、增强可持续发展动能、提升可持续发展水平和扩展可持续发展伙伴关系等领域取得了新的共识与成绩。他强调，17项可持续发展目标是改善全球治理和数十亿人生活的指路明灯和蓝图，国际社会只有团结一致、开放合作，采取切实可行的措施才能实现创造一个更美好的世界。



图5. 中国企联常务副会长兼理事长朱宏出席“聚力可持续，携手向未来——ESG与可持续发展领导力论坛”

2023年11月7日，中国企联常务副会长兼理事长朱宏出席第六届中国国际进口博览会期间举办的“聚力可持续，携手向未来——ESG与可持续发展领导力论坛”朱宏任同志在论坛致辞中为企业发展ESG与可持续发展领导力提出建议。他表示，当前，各经济领域以及各地区无不在面对越来越复杂的环境和越来越严峻的挑战。ESG导引的是一种新的企业生态观，为企业未来发展提供了更加系统的、方向性的国际化蓝图和路径。ESG管理将是中国企业走向更广泛世界市场的有力工具。他强调，企业在发挥ESG作用，提升可持续发展能力方面，应关注三个重要方面。其一是把握环境使命，提高绿色发展能力。其二是把握社会使命，提高可持续发展能力。其三是把握治理使命，提高合规发展能力。

五、发挥雇主组织作用

在国际上，中国企联作为国际雇主组织的中国唯一代表，与中国政府及工会代表共同参与国际劳工组织各项活动，并与各国雇主组织开展广泛深入的交流合作。在国内，中国企联作为企业代表组织，与人力资源和社会保障部（原劳动和社会保障部）、中华全国总工会共同创建有中国特色的国家级劳动关系三方协调机制，致力推动中国劳动法律制度完善与企业和谐劳动关系建设。

一、作为雇主组织协调劳动关系

中国企联一贯重视在企业 and 工人之间构建和谐劳动关系。2022年，中国企联积极开展协调劳动关系三方机制工作。积极参与国家协调劳动关系三方会议第27次会议，就国家三方重点工作进行协商研究。根据中央领导批示要求，对《中共中央 国务院关于构建和谐劳动关系的意见》贯彻落实情况进行了全面评估，撰写24页中国企联构建和谐劳动关系工作相关评估文件。参加全国工会协调劳动关系工作座谈会。研究国家三方拟共同开展的全国和谐劳动关系创建活动表彰和全国和谐劳动关系创建示范活动两个工作方案，并指导地方落实。继续做好劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动计划，指导各地开展百名金牌劳动关系协调员、百家金牌协调劳动关系社会组织、百家金牌劳动人事争议调解组织推荐评选工作，目前已形成第一批百家金牌劳动人事争议调解组织名单和相关典型经验。贯彻落实《新时期产业工人队伍建设改革方案》相关工作。

2023年，中国企联会同国家三方共同发文10件，涉及 方面。作为国务院就业促进和劳动保护工作领导小组成员单位，牵头参与相关工作，包括印发《关于做好根治欠薪冬季专项行动工作的通知》。组织第一届全国和谐劳动关系创建工作先进集体和先进个人申报。开展第一批基层劳动关系公共服务样板站点和第三批百家金牌劳动人事争议调解组织选树工作。印发省级企联劳动关系工作要点。召开2023年全国企联组织劳动关系工作交流会。继续做好劳动关系形势研判工作。不断完善新时代创建和谐劳动关系活动专栏内容。支持企业召开“平台经济稳就业、创就业、助就业 推动高质量发展”主题论坛。朱宏任会长在非国有企业产业工人队伍建设改革会议上宣读倡议书。此外，中国企联还开展全年劳动关系形势研判工作，撰写中国企业劳动关系状况报告，配合开展全国最低工资评估，参加城市工会集体协商大赛、高校集体协商大赛及劳动保护、社会保障和慈善公益等方面的专业会议。

二、参与雇主领域国际合作

中国企联积极参加国际劳工组织第110、111届国际劳工大会，履行国际劳工组织雇主副理事职责，参加国际劳工组织理事会。2022年，中国企联参加了“亮马丝路”国际讲堂启动仪式暨中日青年企业家交流会，国际劳工组织“以人为本的复苏”高级别全球论坛，印尼二十国集团工商峰会（B20），亚洲负责任供应链项目评估研讨会，体面劳动国别计划三方磋商会，国际雇主组织“亚太地区雇主组织研讨会”，2022年金砖国家劳工和就业部长会议等国际会议及活动。2023年，中国企联参加了印度二十国集团工商峰会（B20）“未来工作、技能提升与劳务移民”工作组会议，G20国家劳工部长与社会伙伴交流会，亚洲雇主峰会，国际劳工组织多边合作项目“职业安全与健康的原则与权利”研讨会，人社部与国际劳工组织北京局举办的“撰写强迫劳动公约履约报告专题研讨会”等相关会议及活动。



图6. 中国企联常务副会长兼理事长朱宏任应邀出席由中国贸促会主办的“印尼B20对话全球（中国站）”活动

六、中国企联地址与联系方式

中国企业联合会、中国企业家协会

地址：中国北京市海淀区紫竹院南路17号

邮编：100048

电话：+86（10）68416622

传真：+86（10）68701130

微信公众号Wechat:gh_e52de49a736a

中国企联位置图（标处）

