



МИННО-ГЕОЛОЖКИ
УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“

ДОКЛАД ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ 2023

НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ
УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“





**ДОКЛАД ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ 2023
НА МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ „СВ. ИВАН РИЛСКИ“**

© Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“

Съставител: Весела Емилова Петрова

Дизайн: „Рекламна къща Мека М“ ООД

Българска, първо издание

ISBN: 978-954-353-470-8 (мека подвързия)

ISBN: 978-954-353-471-5 (e-book PDF)

Издателска къща „Св. Иван Рилски“ – София, 2023

СЪДЪРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| Обръщение от проф. д-р инж. Ивайло Копрев Ректор на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ | 3 |
| Обръщение от доц. д-р Светлана Браткова Зам.-Ректор по учебна дейност на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ | 4 |
| Обръщение от проф. д-р инж. Ирена Григорова Зам.-Ректор по научноизследователската дейност на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ | 5 |
| Описание | 6 |
| Методология | 7 |
| УПРАВЛЕНСКИ АСПЕКТИ | 8 |
| ЕКОЛОГИЧНИ АСПЕКТИ | 16 |
| СОЦИАЛНИ АСПЕКТИ | 22 |
| АСПЕКТИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА БОРБА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ | 25 |
| ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЦЕЛИТЕ НА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ | 26 |
| GRI Индекс таблица | 27 |



Обръщение от проф. д-р инж. Ивайло Копрев



Уважаеми читатели,

Добре дошли на страниците на нашия първи доклад за устойчиво развитие.

На следващите страници ще откриете как управляваме и трансформираме Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Споделяме с Вас нашите усилия да преобразим сградния си фонд, да подобрим инфраструктурата, да преминем към технологичен напредък и дигитализация и да бъдем по-ефективни, създавайки осезаем икономически, екологичен и социален принос.

Като ректор на университета, съм изключително удовлетворен, от усилията, които полагаме, за да бъдем модел на устойчивост, водещ към добри практики и иновации.

Днес, когато сме на прага на зелената трансформация, предизвикателствата пред околната среда и обществото са по-големи от всякога. Като единствена образователна институция, предаваща знанието по геоложки и минни науки, пред нас

стои отговорността да работим за устойчивото бъдеще на нашата планета. С настоящия доклад даваме своята категорична заявка за ангажираност във всички сфери на дейността си.

Горд съм с нашата академична общност, която притежава висококачествена експертиза и стремеж да подготвя студентите ни, да ги изгражда като лидери и иноватори в областта на геологията и минното дело.

В управлението на нашия кампус сме предприели мерки за енергийна ефективност и опазване на природните ресурси. Работим по проекти, целящи подобряване условията за живот на нашите студенти и сътрудници. Сградите ни са заобиколени от зелена, добре поддържана инфраструктура и устойчиви пространства, като всекидневно се стремим към минимизиране на отхода и варването върху околната среда.

Докладът за устойчивост на МГУ е само една стъпка в посока устойчиво развитие, стъпка която ни предоставя възможност да преценим постигнатото и да определим бъдещите си цели. Заявявам, своята категорична позиция, че ще продължим да инвестираме потенциал и ресурси в устойчивостта.

Благодаря на всички, които се ангажират и допринасят за нашата общност. Само чрез сътрудничество и ангажираност можем да продължим да бъдем пример, вдъхващ други институции и общности.

Проф. д-р инж. Ивайло Копрев

Ректор на Минно-геоложки
университет „Св. Иван Рилски“

Обръщение от доц. д-р Светлана Браткова



Уважаеми колеги,

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е единственото висше училище, което подготвя инженери в 7 професионални направления, обхващащи целия технологичен комплекс от процеси, свързани с търсенето, проучването, добива и обработката на минерални суровини, опазването и възстановяването на околната среда. Във връзка с прехода към екологично ефективна икономика, характеризираща се с ниски нива на въглеродни емисии и ефективно използване на ресурсите, в университета регулярно се актуализират учебните планове и програми, по които се провежда обучение на студенти в ОКС „бакалавър“, ОКС „магистър“ и ОНС „доктор“. От голямо значение за промените в Учебните програми е развитието на новите технологии и потребностите на бизнеса към конкретни компетенции на завършилите студенти.

В мисията на нашия университет е заложено висококачественото образование, което изгражда студентите ни като граж-

дани, разбиращи и ценящи принципите на устойчивото развитие. Това включва развиването на тяхната осъзнатост за предизвикателствата, пред които е изправена нашата планета, и необходимостта да се търсят решения, чрез които се постигат три взаимосвързани ефекта – икономически, екологичен и социален.

Нашата академична общност е изцяло ангажирана да предоставя образование, което насърчава иновативно и критично мислене – ключови елементи за създаване на устойчиви решения.

Предоставяме на нашите студенти множество възможности за участие в проекти, стажове и практики, в минерално-суровинната индустрия, които да им позволят да приложат своите знания и да развият уменията си в реални ситуации. Вярваме, че практическото прилагане на учебното съдържание е от съществено значение за развитието на нашите студенти като устойчиви лидери.

Всички тези усилия са насочени към гарантиране на качествено образование, което да осигури не само професионални знания, но и отговорност към обществото и околната среда. Убедена съм, че нашите студенти са подготвени да управляват успешно климатичните процеси и да променят света към по-добро, ангажирани със 17-те Цели за устойчиво развитие на ООН.

Изязвам благодарността си към всички преподаватели, сътрудници и студенти, които допринасят за постигането на нашите цели. Нека продължим да работим заедно, да изграждаме общност и да превръщаме думите си в действия.

С уважение,

Доц. д-р Светлана Браткова

Зам.-ректор по Учебната дейност

Обръщение от проф. дн инж. Ирена Григорова



Уважаеми Дами и Господа,

Научноизследователската работа е неотменна част от нашата мисия и ангажимент към устойчивото развитие. В Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ съзнаваме, че научните изследвания са ключов фактор за развитието на устойчиви решения и иновации. Голяма част от изследванията ни са фокусирани върху проблемите, пред които се изправя нашата планета и се стремим да намираме практически и устойчиви решения за тях.

Научните ни екипи работят в различни дисциплини и области, включително екология, рециклиране, кръгова икономика, енергетика, управление на ресурсите, биотехнологии и други. Изследователите ни се стремят да придобиват нови знания, да разработват нови технологии, които да отговарят на предизвикателствата на бъдещето.

Важно е да подчертаем, че нашите научни изследвания са не само теоретич-

ни – те имат и конкретни приложения в реалната работна среда. Съвместно с минералносуровинния бизнес, обществените организации и други университети, създаваме практически решения и иновации, които променят начина, по който функционира нашата общност и околната среда.

В същото време, подкрепяме и младите изследователи, които са сърцето на нашата научноизследователска общност. Предоставяме им възможности за развитие и насърчаваме тяхната креативност и иновативно мислене. Създаваме научни програми и стипендии, организираме събития и работим за създаването на среда, която насърчава растежа и развитието на нови таланти.

Осъзнаваме, че предизвикателствата, пред които сме изправени, изискват интердисциплинарен подход. Подкрепяме и насърчаваме колаборацията между различните факултети и дисциплини в нашия университет, както и между различни университети и организации, за да създадем обширни и иновативни проекти, които ще имат реален и устойчив принос.

Благодаря на всички колеги и изследователи, които допринасят за постигането на целите за устойчиво развитие. Вярвам, че с нашите научни изследвания и иновации ще продължим да бъдем пионери в създаването на устойчиво бъдеще.

С уважение,

Проф. дн инж. Ирена Григорова

Зам.-ректор по

Научноизследователската дейност

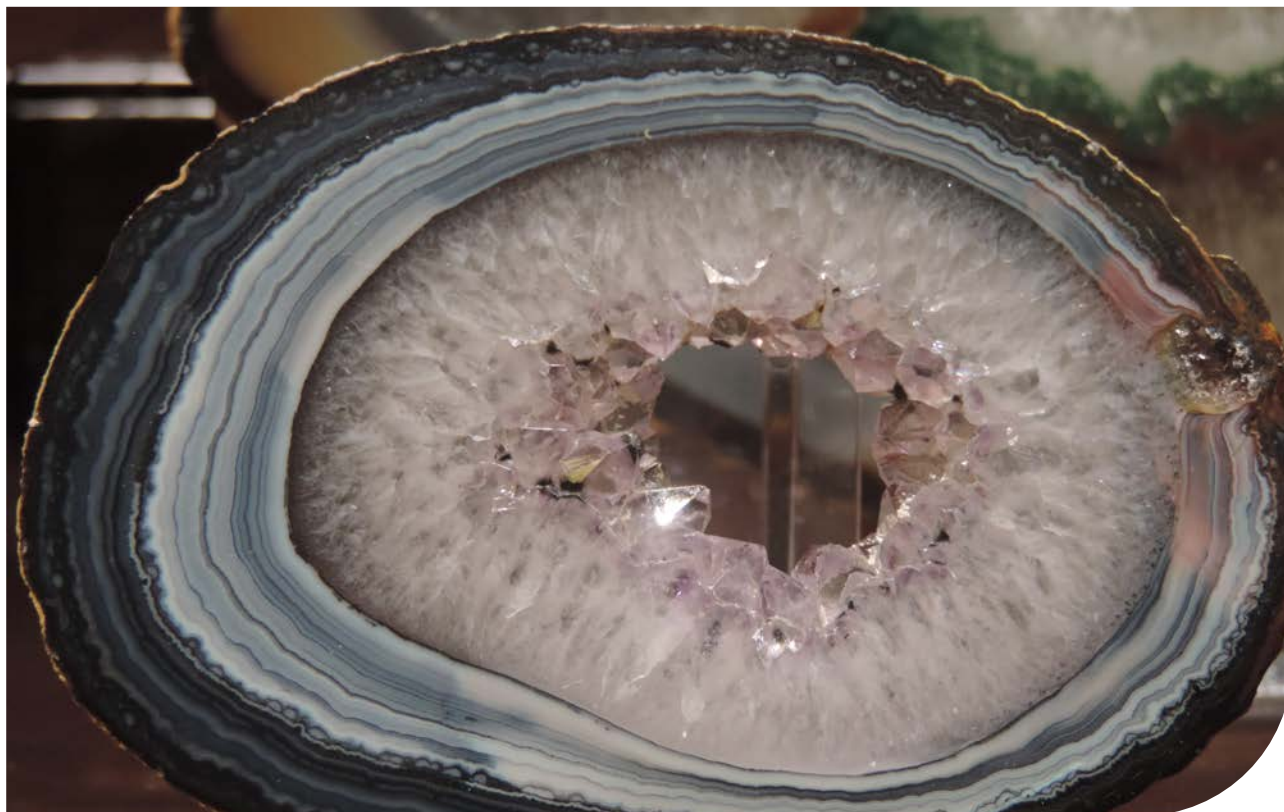
ОПИСАНИЕ

Имаме удоволствието да Ви представим първия доклад за устойчиво развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Той представя нашата визия за устойчивост и въздействието, което имаме върху икономиката, околната среда и хората. Докладът съдържа основни социални и екологични данни за Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“, както и инвентаризация на парниковите газове. Данните обхващат 2021 и 2022 година, като амбицията ни е да инвентаризираме парниковите газове всяка година.

Докато четете доклада, моля, имайте предвид, че това е първият ни опит да съберем, анализираме, опишем и представим нашата работа в областта на устойчивото развитие, като в някои отношения определени параметри не са приложими за университетски структури.

В бъдеще качествените и количествените данни от различните раздели на този доклад ще се подобряват. Това ще ни помогне да отговорим на световните стандарти за прозрачност в образованието, защото вярваме, че именно тя изгражда отговорност.

Авторът на Доклада за устойчиво развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ изказва благодарност на колектива участвал в събирането на количествените данни: Борислав Крушкин, Женья Митева, Милослава Ставрева, Таня Михова, Младенка Нецова, Диана Георгиева, Злати Лъотин, Ангелика Софрониева и Костагинка Конакчийска и е на разположение да отговори на всички въпроси, свързани с този доклад, на: vessela.petrova@mgu.bg.



МЕТОДОЛОГИЯ

Настоящият Доклад за устойчивост на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е структуриран и разработен в съответствие с Международната инициатива за отчетност (Global Reporting Initiative) и Директивата 2014/95/ЕС на Европейския парламент по отношение на оповестяването на нефинансова информация. Инвентаризацията на парниковите газове е изготвена в съответствие с приложимите международни методологии и правилата на GHG Protocol Standards by The World Resource Institute, The Global Reporting Initiative (GRI) и United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) reporting guidelines on annual inventories.

В допълнение, анализът е подкрепен от Отчетите за напредък, които МГУ подава на всеки две години пред Глобалната Мрежа на ООН. В този контекст ние категорично възприемаме, подкрепяме и прилагаме в своята сфера на влияние 10-те принципа на Глобалния договор на ООН, както и работим активно за популяризирането на 17-те Цели за Устойчиво развитие на ООН.

Академичното ръководство на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ заявява своята категорична позиция да се ръководи от принципите и целите за устойчиво развитие, за чието постигане с хоризонт 2030 г. ще продължим да работим.



УПРАВЛЕНСКИ АСПЕКТИ

УПРАВЛЕНСКА СТРУКТУРА



Общото събрание на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ избира Ректора с мандат от 4 години. Контролният съвет проверява законосъобразността на изборите за ръководни органи на МГУ и на неговите основни звена. Ръководният екип на МГУ с мандат 2019-2023 г. се състои от проф. д-р инж. Ивайло Копрев – Ректор на МГУ; доц. д-р Светлана Браткова – Зам.-ректор по Учебната дейност и проф. д-р инж. Ирена Григорова – Зам.-ректор по Научноизследователската

дейност. Структурата на МГУ включва три факултета: Геологопроучвателен факултет, с Декан – доц. д-р Борис Вълчев, Миннотехнологичен факултет, с Декан – проф. д-р Валери Митков и Минно-електромеханичен факултет с Декан – доц. д-р Кирил Джустров. МГУ има Филиал в гр. Кърджали.

Всяка година Ректорът представя на Общото събрание самостоятелен отчет, съдържащ подробна информация за състоянието и дейността на Университета.

ПРОФИЛ НА ОРГАНИЗАЦИЯТА

МГУ в цифри



> 37 000

студенти са дипломирани в МГУ

**ТОП
3**

на професионалните направле-
ния с най-високи заплати
сред всички завършили

97%

от завършилите студенти
започват работа в минерално-
суровинната индустрия

87%

от завършилите студенти
са доволни или много доволни
от опита, който са придобили

МГУ осигурява възможност на своите кандидат-студенти да избират от:

18

бакалавърски
програми,
разработени
съвместно с бизнеса

МГУ има акредитация
за развитие
на докторанти в

5

професионални
направления

43

актуални
магистърски програми,
разработени
съвместно с бизнеса



Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е единственото висше училище в България, което в продължение на седем десетилетия осигурява висококачествено образование в областта на проучването, добива и преработката на минерални и енергийни суровини. Като стратегически приоритет на държавата минерално-суровинната база е решаваща за нейния просперитет. Това определя и отговорността на специалистите, от които зависи развитието и укрепването на тази база.

Като учебен и научен център, тук се подготвят инженери по геоложки, минни и електромеханични специалности, провеждат се фундаментални и приложни научни изследвания и се осъществяват всички форми за следдипломна квалификация. Университетът е с висококвалифицирани педагогически кадри и учени, с добра материална база и е интегрална част от европейската образователна система и световната минна наука и практика, като е защитил правото си да обучава студенти по всички образователни степени. По продължителност и обхват те съответстват на степените, давани в университетите в Европа и САЩ.

ОПИСАНИЕ НА БИЗНЕС МОДЕЛА

Като образователна, научноизследователска и административна система, отговаряща на съвременните изисквания на водещи европейски и световни университети – от докторските програми, през учебната и лабораторна база, до широките международни контакти, които поддържа с водещи университети, научни институти и компании от различни страни –

МГУ „Св. Иван Рилски“ е единственият университет, предлагащ обучение в професионално направление „Проучване, добив и обработка на полезни изкопаеми“, което се нарежда в топ 5 на професионалните направления с най-високи доходи на завършилите сред всички 52 професионални направления в българското висше образование.

В своята дългогодишна история МГУ „Св. Иван Рилски“ е подготвил над 37 000 специалисти с висше образование – български и чуждестранни граждани от близо 40 държави в Европа, Азия, Африка, Южна и Централна Америка.



УПРАВЛЕНИЕ НА РИСКА

В работата си Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е въвел „Стратегия за управление на риска“ за периода 2023 – 2025 г. и достъпна на официалния уеб сайт на Университета. Тя е съобразена с Насоките за въвеждането на управление на риска в организациите от публичния сектор, издаден от Министерство на финансите и Методическите насоки по елементите на финансовото управление и контрол. Целта на Стратегията за управление на риска е да опише етапите, през които преминава процесът по управление на риска, използвания подход, отговорните лица (структури) и основните изисквания към процеса.

Разграничават се следните видове риск:

Външни рискове

- ▶ **Нормативен** – група рискове, свързани с изменение на нормативната уредба, приложимо право, неточни и непълни предложения за промяна в нормативната уредба, договорни отношения с контрагенти;
- ▶ **Политически** – група рискове, свързани със смяна на правителство, което може да предизвика промяна в стратегическите и оперативни цели и приоритети на министерството;

Финансови рискове

- ▶ **Бюджетни** – група рискове свързани с финансиране, бюджетна субсидия и средства от ЕС;
- ▶ **Нередности** – загуба на активи, разполагаемите ресурси са недостатъчни, за да осигурят желаните превантивни действия;
- ▶ **Застрахователен** – не застраховани рискове или неприемлива цена на застраховането;
- ▶ **Инвестиционен** – неподходящи инвестиционни решения;

Рискове на дейността

- ▶ **Стратегическите рискове** – група от рискове, които могат да повлияят върху постигането на стратегическите цели на МГУ;
- ▶ **Оперативните рискове** – група от рискове, свързани с ежедневното изпълнение на оперативните процеси и дейности;
- ▶ **Информационни/технологични** – група от рискове, свързани с качеството на информацията (база данни), остаряла, неточна или непълна информация, която може да доведе до вземането на погрешни управленски решения;
- ▶ **Репутационни рискове** – лоша репутация и последиците от нея;
- ▶ **Проектни рискове** – осъществяване на проекти без необходимата оценка на риска.

Рискове свързани с управлението на човешки ресурси

- ▶ Група от рискове, свързани с административния капацитет, човешкия ресурс, корпоративна и комуникация, натиск за постигане на целите, не осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд.

ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Политика на възнаграждения

Възнагражденията в МГУ са подробно разписани във Вътрешните правила за работна заплата на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и указани публично на уеб сайта на университета.

МИСИЯ И СТРАТЕГИЯ

Мисията на МГУ „Св. Иван Рилски“ е не само да остане, но и да бъде решаващ фактор в създаването и развитието на интелектуалния потенциал на Република България, чиято роля е да осигури суровинната и енергийна независимост на страната; да подготвя специалисти с инженерна квалификация с достатъчно широк профил за работа в сложни производствени системи при проучването, добива, преработката, транспорта, съхранението и използването на полезните изкопаеми; да осъществява значими за обществото фундаментални и приложни научни изследвания в областта на геологопроучвателното дело и миннодобивната промишленост.

За да бъде изпълнена тази висока мисия, МГУ „Св. Иван Рилски“ разчита на:

- компетентността, ентусиазма и вярата на своите преподаватели, служители и студенти в прогреса на обществото по пътя на знанието и споделените ценности;



- ▶ доброто име, създадено през 70-годишното активно присъствие на МГУ „Св. Иван Рилски“ в духовния и икономически живот в Република България;
- ▶ сътрудничеството с държавните и регионални институции и бизнес организации;
- ▶ разширяващото се партньорство с университети и научни организации от ЕС и извън него.

В своята образователна и научна стратегия университетът дава приоритет на повишаване качеството на обучение и ефективността на управление с цел интегрирането му в европейската система за висше образование и научни изследвания. Провеждането на „обучение през целия живот“, хармонизиране на знанията и уменията на студентите с цел „свободно движение на хора“ и адекватна професионална реализация на завършилите и преквалифицирали се в МГУ „Св. Иван Рилски“ – това са основните жалони в утвърждаването на университета като образователен, иновационен и технологичен център, обслужващ минерално-суровинната промишленост.

Приоритети в дейността на МГУ „Св. Иван Рилски“:

- ▶ изграждане на адекватна на изискванията образователна система;
- ▶ изграждане на модерни научни инфраструктури;
- ▶ ефективно насочване на научното познание в приоритетни области;
- ▶ утвърждаване на МГУ „Св. Иван Рилски“ като желан модерен университет.

Излизането извън рамките на едно специализирано висше техническо училище и превръщането му в конкурентен и привлекателен университет е свързано с:

- ▶ поддържане и повишаване на качеството на обучение;
- ▶ акредитиране на всички специалности с най-висока акредитационна оценка;
- ▶ създаване на нови специалности, съобразени с реалните потребности на бизнеса и в партньорство с него;
- ▶ засилване на интеграционното сътрудничество със сродни университети и висши технически училища;
- ▶ пълноценно използване на възможностите на Съвета на настоятелите и студентите в учебния процес и управлението на университета;
- ▶ развитие на научноизследователската и иновационна дейност съгласно нормите и критериите на ЕС, отговаряйки на изискванията на бизнеса;
- ▶ дигитализация на учебния процес и административните услуги;
- ▶ осигуряване на оптимални условия за стимулиране на ползотворна международна дейност.

МГУ „Св. Иван Рилски“ има ясна перспектива и бъдеще като единствен и уникален учебно-научен център, подготвящ инженерни кадри за минерално-суровинната индустрия на България.



ПРИНОС КЪМ ЦЕЛИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ НА ООН

Цялостната работа на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е тясно свързана с принос към 17-те Цели за устойчиво развитие на ООН, насочени към неотложните нужди на хората и нашата планета. Като висше училище нашият основен фокус е върху Цел номер 4 „Достъпно и качествено образование“, като чрез него ние влияем индиректно и върху останалите цели. По този начин запазваме фокуса върху това, което наистина има значение.



ЕКОЛОГИЧНИ АСПЕКТИ

НАМАЛЯВАНЕ ОТПЕЧАТЪКА ВЪРХУ ОКОЛНАТА СРЕДА

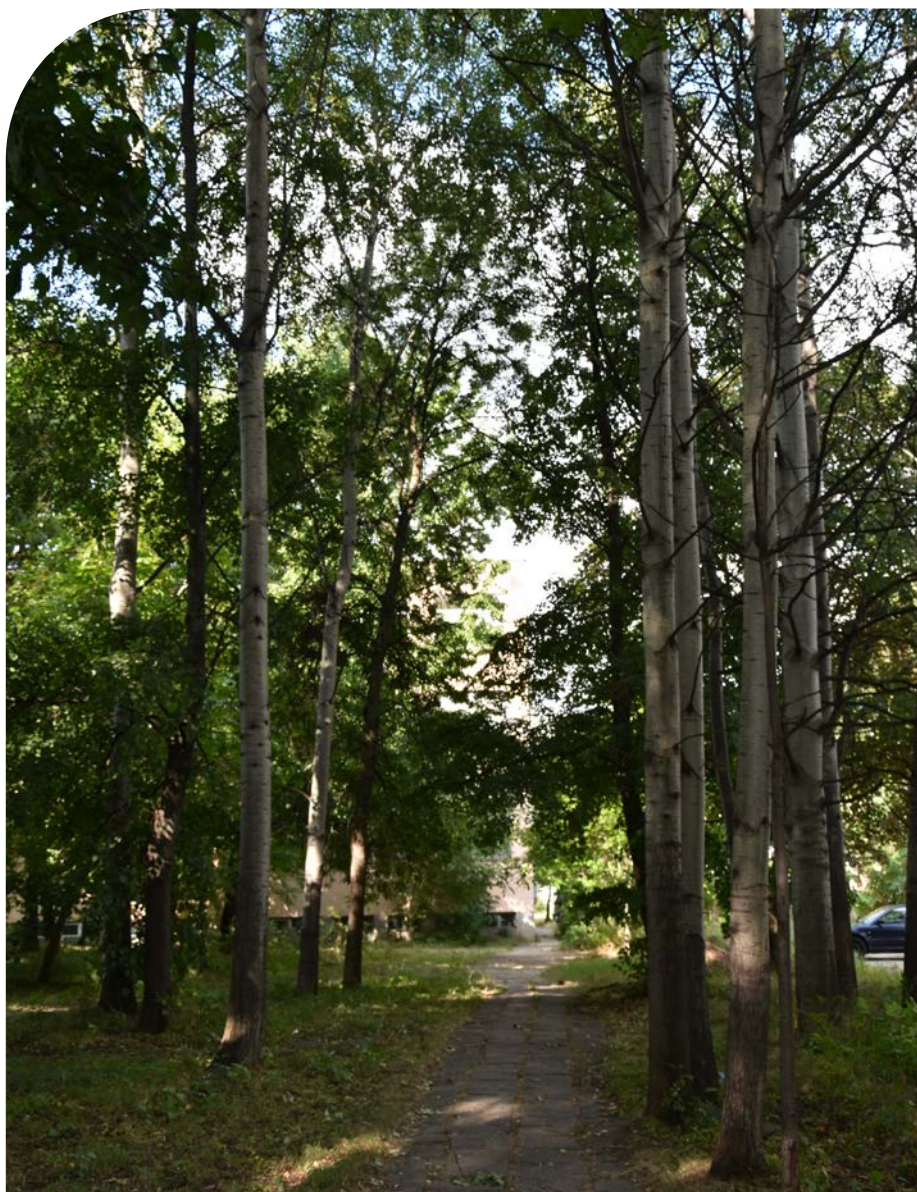
Опазването на здравословна околна среда за настоящите и бъдещите поколения е неразделна част от нашата култура и разбиране.

Управлението на нашето въздействие върху околната среда включва прилагането на ISO 14001 – международен стандарт, който определя изискванията към нашата система за управление на околната среда. По този начин гарантираме ефективност при измерването, контролирането и непрекъснатото намаляване на вредното въздействие върху околната среда от всички аспекти на дейностите ни. Ние работим за непрекъснато подобряване на нашите процеси, като същевременно се стремим да минимизираме отрицателния ефект върху околната среда.

Консумация на ресурси

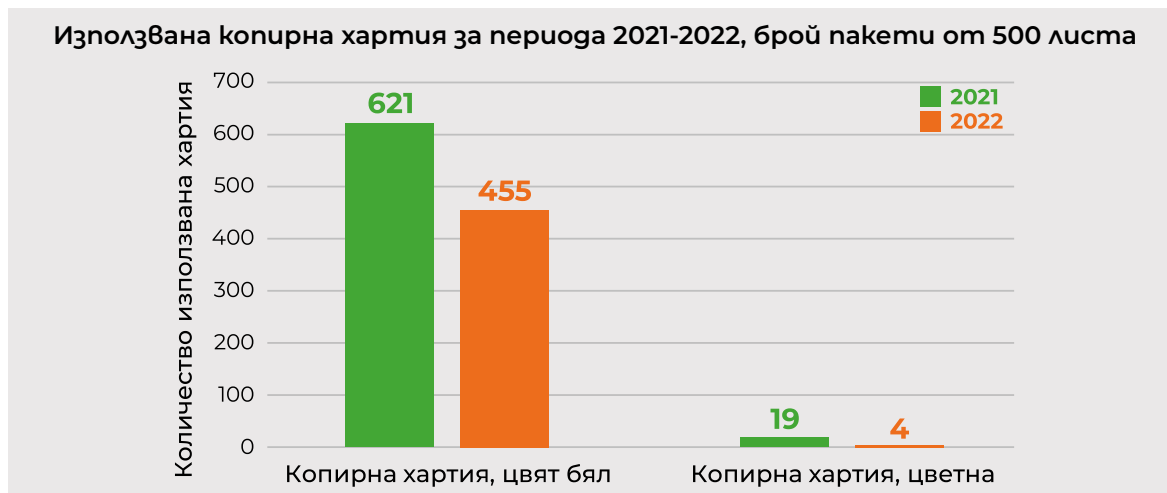
Изменението на климата е сред важните екологични проблеми, върху които се фокусираме. Съгласно Парижкото споразумение през 2015 г. ЕС се ангажира да намали емисиите на парникови газове на своята територия с най-малко 40%, в сравнение с нивата от 1990 г. до 2030 година. През 2021 г. тази цел става още по-амбициозна – да се достигне поне 55% намаление до 2030 година и да се постигне климатична неутралност до 2050 г.

Минералносуровинната индустрия е партньор в зеления преход, затова ние се стараем да оценим и смекчим собственото си въздействие върху климата.

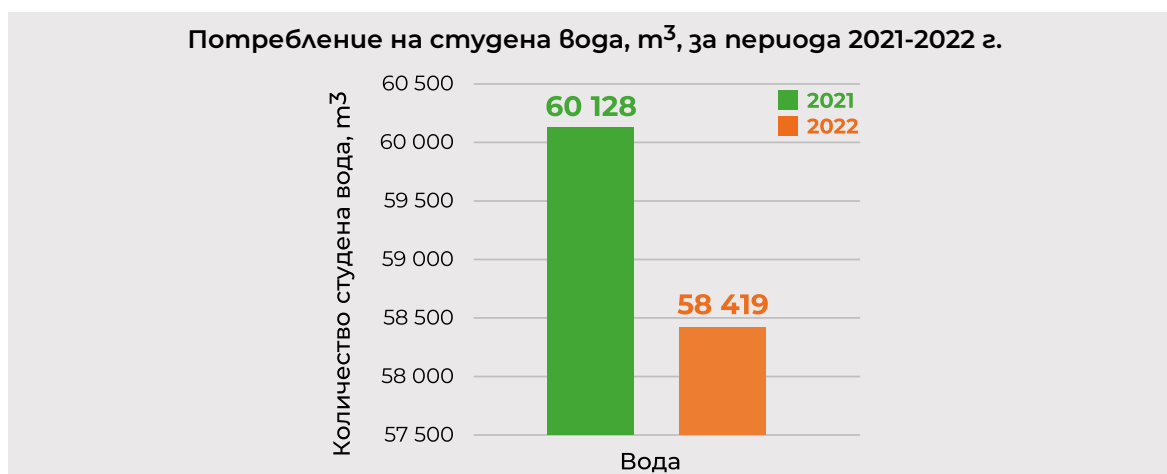
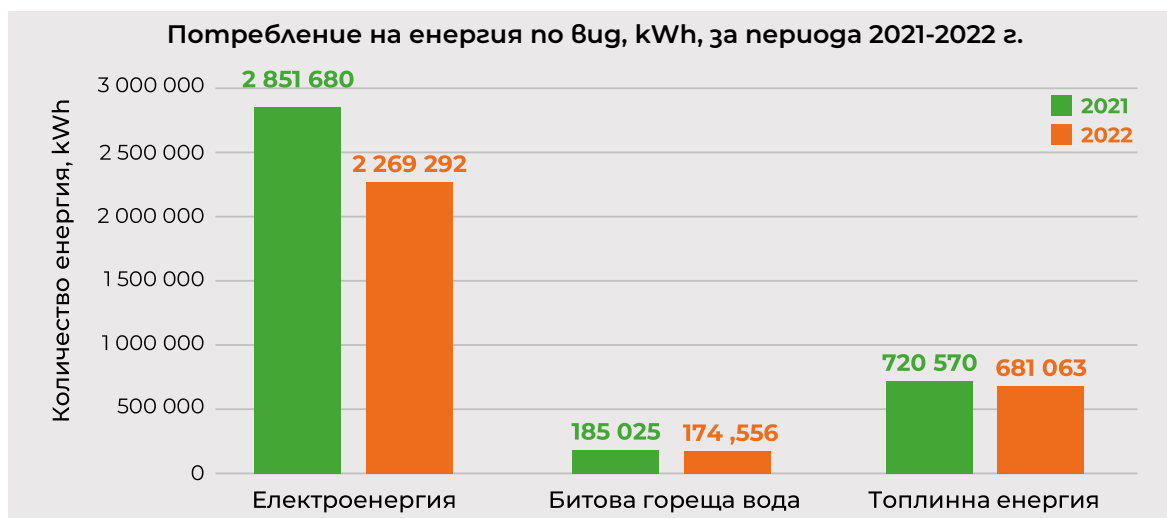


Нашите действия

През последните години, Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ обръща поглед към дигитализацията. Голяма част от административната ни дейност е в т.нар. облак, което не само улеснява дейността ни, но и значително намалява използването на хартия.

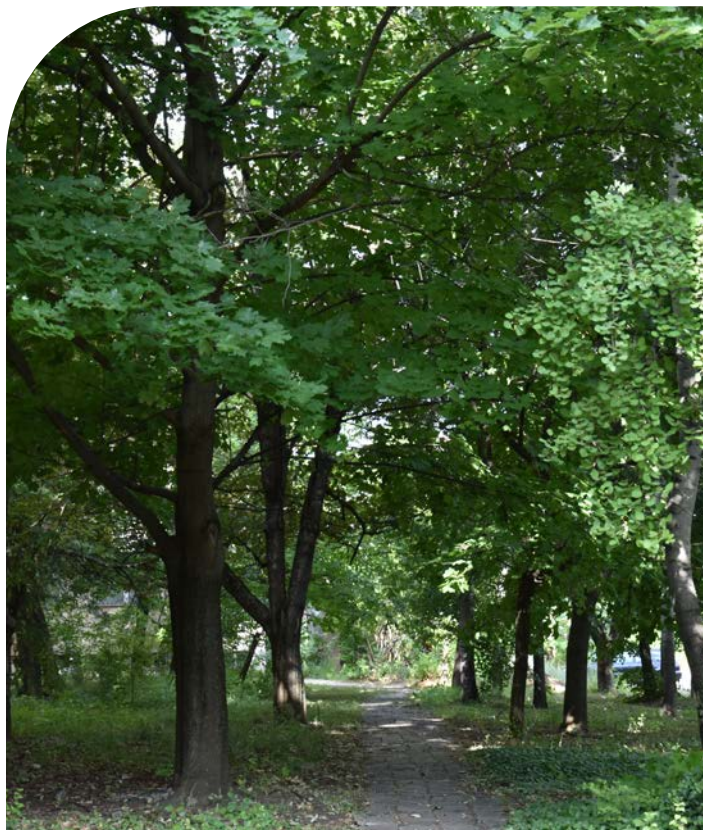


През 2020 г. стартирахме мерки за енергийна ефективност, за да редуцираме потреблението на енергия, които вярваме ще доведат и до намаляване на емисиите на парникови газове и други вредни вещества в атмосферата.



Нашата зелена инфраструктура

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е разположен сред система от зелени пространства – парк, градини, цветя, растителност и други природни елементи, интегрирани в кампуса на институцията. Вярваме, че зелената инфраструктура значително подобрява университетската среда. Дърветата и растителността в кампуса абсорбират замърсители и предоставят кислород, което помага за подобряване качеството на въздуха и създава по-здравословна обстановка за студентите, административния и академичния състав и посетителите. Добре проектираната зелена



инфраструктура може да помогне за устойчивото развитие на университета, като подобрява енергийната ефективност, намалява употребата на изкуствена светлина и помага за регулиране на климата в сградите. Изграждайки и старателно поддържайки зелена инфраструктура ние подкрепяме нашата общност – зелените пространства са своеобразни места за събиране и общуване на студенти, администрация и преподаватели. Те създават уникална възможност за общуване и развиване на общностно чувство сред участниците в университетската общност. Считаме, че поддържайки зелена инфраструктура, поддържахме хармония между градския живот и природата, като предоставяме ценни природни ресурси и учебни възможности.



Станция за зареждане на електромобили

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е първият български университет, който изгражда станция за зареждане на електромобили на територията на кампуса си. Електромобилите стават все по-популярни, вкл. и у нас, и предоставянето на инфраструктура за тяхното зареждане спомага за насърчаване на устойчивостта и подобряване на екологичния отпечатък на университета. Целта на тази инициатива е стимулиране на устойчива мобилност, намаляване на емисиите от въглероден диоксид, промяна на зелената култура, интегриране на знание сред студентите и др.



Зелен остров

На територията на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е реализиран „Зелен остров“. Пространството включва цветен кът, изобразяващ логото на университета, контейнери за разделно събиране на отпадъци от опаковки на хранителни отпадъци и компостер за зелени отпадъци, както и малка градинка със засадени билки и подправки. Идеята на инициативата е да повиши ангажираността на гражданите, в частност младите хора, към устойчивите модели за екологично и приобщаващо градско развитие, както и да увеличи ангажираността към климатичните промени.

ИНВЕНТАРИЗАЦИЯ НА ЕМИСИИТЕ НА ПАРНИКОВИ ГАЗОВЕ

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ се стреми да минимизира въздействието си върху околната среда чрез оптимизиране на процесите и намаляване емисиите на парникови газове.

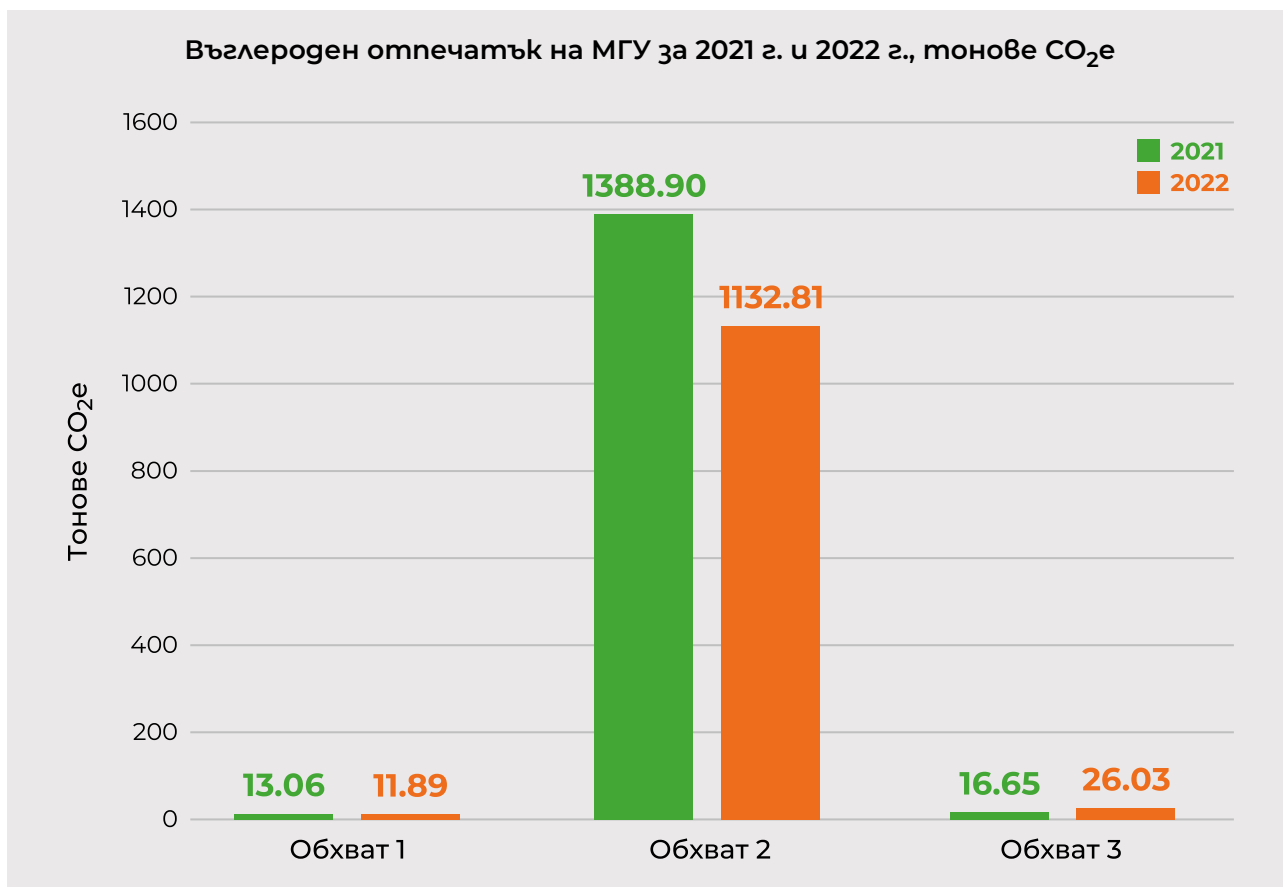
През настоящата година МГУ за първи път прави опит за инвентаризация на парниковите газове с максимална точност, която се изготвя в съответствие с приложимите международни методологии и правилата на GHG Protocol Standards by The World Resource Institute, The Global Reporting Initiative (GRI) и United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) reporting guidelines on annual inventories.

Според Протокола от Киото за изменението на климата, парниковите газове са общо шест – въглероден диоксид (CO_2), метан (CH_4), двуазотен оксид (N_2O), въглефлуороводороди (HFCs), перфлуорвъглероди (PFCS) и серен хексафлуорид (PFCs). Всеки от тях има различен потенциал да допринесе за глобалното затопляне. В настоящата инвентаризация резултатите се представят в мерна единица – еквивалент на въглероден диоксид (CO_2e), която обединява въздействието на всички шест парникови газове.

Емисии от обхват 1 – това са емисиите, които попадат под наш пряк контрол, т. нар. преки емисии. Те са в резултат от процеси и дейности на МГУ или такива под негов оперативен контрол, вкл. горива за отопление, горива за транспорт, хладилни агенти. Настоящата инвентаризация не включва данни за хладилни агенти в Обхват 1 поради липса на налична информация. Включен е пълният автопарк на Университета, състоящ се от 1 товарен бус, 3 леки буса и 1 лек автомобил, като е изчислен разходът и вида гориво. Изгарянето на други горива в рамките на дейността на Университета също са част от Обхват 1.

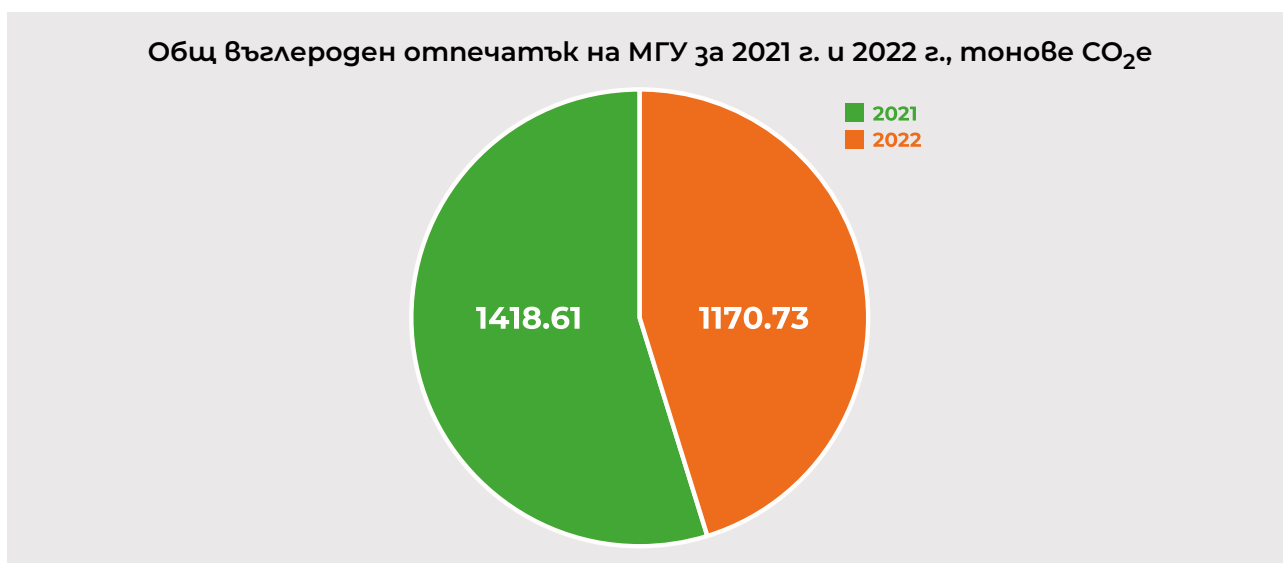
Емисии от обхват 2 – това са емисии от електричество и топлинна енергия, закупени за хранене на нашите сгради, т. нар. непреки емисии, генерирани по време на производството на енергия. Сградният фонд на Университета е мащабен, като разгърнатата застроена площ е 62 886 кв.м. Всички сгради се отопляват от енергия, доставена от Топлофикация София, която работи с природен газ.

Емисии от обхват 3 – това са индиректни емисии, които ние не бихме могли да контролираме пряко, но на които можем да повлияем, т. нар. непреки емисии от дейността на МГУ, вкл. закупени стоки и услуги, капиталови разходи, други емисии, свързани с употребата на горива и електричество, транспорт и логистика, отпадъци, бизнес пътувания – служебни пътувания с превозни средства, които не са собственост на МГУ, студентски пътувания в страната и международни студентски пътувания, придвижване на служители, наети активи, наети сгради и превозни средства, доставки и потребление на вода, франчайз, инвестиции.



Емисиите от обхват 1, 2 и 3 са изчислени на база емисионни фактори, взети за различните показатели от Европейската агенция по околна среда. МГУ следва добри практики за по-прецизно отчитане на годишна база и подобряване качеството на количествената информация, събирана за целите на настоящата инвентаризация на парниковите газове и ще разработи насоки за намаляването им.

Усилията ни са в посока намаляване на отпечатъка във всеки един обхват. Впечатление прави Обхват 3 – тук наблюдаваме ръст, защото 2022 е годината, в която пътуванията, свързани с конференции, международни проекти и Еразъм+ са изцяло възобновени след пандемията от Covid19.



СОЦИАЛНИ АСПЕКТИ

Най-ценният природен ресурс са хората

Вярваме, че хората са най-ценният природен ресурс във всяко общество. Затова и тази мисъл се превърна в наш слоган. Еволюцията на човечеството и процесът на развитие и напредък са тясно свързани със знанията, уменията и творческия потенциал на хората, които от своя страна са от ключово значение за постигане на благополучие, устойчивост и напредък в съвременния свят.

Организираме курсове за повишаване на квалификацията

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ се стреми да осигурява възможности за обучение и развитие на всички свои служители и преподаватели.

Организирането на курсове за повишаване на квалификацията е ценна инициатива, която има голямо влияние върху професионалното развитие и успеха на нашите служители и преподаватели.

Нашият екип периодично повишава своите знания по чужди езици, комуникационни и презентационни умения.

Здраве и безопасност

Здравето, безопасността и добруването на нашите служители са наш основен приоритет. Ръководството на МГУ определя основните изисквания за безопасни и здравословни условия на труд, които да се осигуряват и спазват на територията на Университета с конкретна наредба. Тези условия не само подобряват образователния процес, но и създават по-продуктивна и здравословна работна обстановка. Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е сертифициран по международния стандарт за управление на здравето и безопасността на труда ISO 45 001. Този акт демонстрира нашия ангажимент към подобряването здравето и безопасността на хората, които работят и учат в нашия университет.

Всяка година служителите на МГУ подлежат на профилактични прегледи и здравни консултации, организирани в кампуса на Университета.

Равенство между половете

През 2023 г. академичното ръководство на МГУ разработи Харта за равенство между половете – част от цялостната стратегия и визия за развитие на Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“. Чрез 8 принципа: недискриминация, равни възможности за образование, подкрепа за професионално развитие, подкрепа на жените в академичните и управленски позиции, поддържане на безопасна среда, партньорство с външни организации и общност, мониторинг и оценка, прозрачност и отчетност – нашата общност утвърждава справедливи и равнопоставени условия за всички студенти и служители на университета, независимо от техния пол.

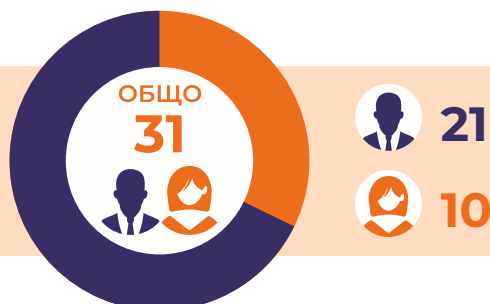
Съотношение на мъжете и жените сред студентите в МГУ
(ОКС Бакалавър, ОКС Магистър, ОНС Доктор и Филиал Кърджали)



Съотношение на мъжете и жените сред академичния и административния състав на МГУ



Съотношение на мъжете и жените на ръководни позиции в МГУ
(Ректор, Зам.-Ректори, Декани, Зам. Декани, Ръководители на катедри)



Факт е, че мъжете сред студентите в МГУ преобладават. Това се дължи на спецификата на инженерното образование. През последните години все повече се наблюдава интерес към минно-геоложките науки от страна и на жените. Разработили сме широк набор от инициативи, свързани с многообразието и приобщаването им, затова промяната на тази тенденция е очаквана от нас. В МГУ активно насърчаваме жените да се развиват, като по този начин целим да увеличим тяхното представителство в нашата общност.

Насърчаваме младежката заетост

Насърчаването на младежката заетост е от решаващо значение за устойчивия икономически и социален растеж на обществото ни. Младите хора са ключови за бъдещето и развитието на нашите общества, а част от нашата мисия е да насърчаваме тяхното професионално развитие.

Специфика на бранда Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ са възможностите за обучение и практика в реална работна среда на всички наши студенти. По този начин нашите студенти имат възможност да приложат теоретичните знания в практиката, да се запознаят с работната среда и да се развиват като подготвени за бъдещата си кариера млади хора.

Студентският иновационен център към МГУ предоставя на студентите възможност да се занимават с иновативни и творчески проекти, да развиват предприемачески умения и да създават нови продукти, услуги и технологии. Центърът активно подкрепя младите предприемачи и иноватори чрез консултации, менторство и ценен опит, да изразят своите идеи и таланти, да получат подкрепа и ресурси, които да им помогнат да превърнат визията си в реалност. Студентският иновационен център на МГУ е с потенциал да допринесе за създаването на устойчива и иновативна култура в образователните институции и да насърчи развитието на младежкото предприемачество. Фокус е успешното съчетание на образование, наука и предприемачество, което играе важна роля в представянето на идеите на младите хора и превръщането им в реалност.





Студентите са сърцето на нашата общност

АСПЕКТИ ПО ОТНОШЕНИЕ НА БОРБА С КОРУПЦИЯТА И ПОДКУПИТЕ

Темата за корупцията е засегната в Етичния кодекс на МГУ, публикуван на уеб страницата на университета. Към момента на докладване, МГУ не разполага с механизми за подаване на сигнали за нарушения, корупция и други, но си поставя за цел по време на отчетния период да определи критериите и да начертае процесите за вътрешен контрол и ресурсите.

ПАРТНЬОРСТВА ЗА ЦЕЛИТЕ НА УСТОЙЧИВОТО РАЗВИТИЕ



Българска минно-геоложка камара

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е член на Българската минно-геоложка камара, като целта на споразумението между двете структури е осигуряване на необходимите инженерни кадри за дружествата от минната индустрия, както и осигуряване на висококачествено обучение на студентите и поддържане нивото на знания на бъдещите инженери.



Национална браншова организация Индустриален клъстер „Електромобили“ (ИКЕМ)

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и Индустриален клъстер „Електромобили“ си партнират в посока иновациите в сектор „Електрическа мобилност“. Фокусът е в областта на водородните технологии и иновации, за изграждане инфраструктурата за пренос, съхранение и използване на водорода в сектора на електромобилността.



Българска мрежа на Глобалния Договор

Българска мрежа на Глобален договор на ООН

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ е сред първите български академични организации, активно подкрепящи 10-те принципа на Българската мрежа на Глобалния договор на ООН. Със своето членство и отчитане на напредъка си на всеки две години, университетът активно работи за постигането на Целите на устойчивото развитие на ООН.



Асоциация на специалистите по устойчивост

Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ и Асоциация на специалистите по устойчивост провеждат съвместно специализирани обучения, кръгли маси, конференции и други събития в областта на социалните, екологичните и организационните аспекти от дейности на дружества от минералносуровинната индустрия.

| | | | |
|-----------------------------|---|-----------|---|
| Декларация за ползване | Минно-геоложки университет „Св. Иван Рилски“ докладва информацията, цитирана в този GRI индекс, за периода 01.01.2021 – 31.12.2022 | | |
| Използва се GRI | GRI 2021 | | |
| Значима тема | Стандарт на Глобалната инициатива за докладване (GRI) | Страница | Коментар |
| Универсални стандарти GRI 2 | Обща информация по GRI | | |
| | GRI 2-1 Информация за организацията | 9, 10, 11 | |
| | GRI 2-2 Дружества, включени в доклада за устойчиво развитие | 6 | |
| | GRI 2-3 Период на доклада, честотата на докладване, контактна информация | 6 | |
| | GRI 2-4 Препубликуване и актуализация на данните за предишни периоди | | Количествените данни в този отчет се публикуват за първи път |
| | GRI 2-5 Услуги по предоставяне на независима външна увереност | | Отчетът не е верифициран от външна организация |
| | GRI 2-6 Дейности, верига за създаване на добавена стойност и други бизнес отношения | | Не е приложимо |
| | GRI 2-7 Служители | 23 | |
| | GRI 2-8 Служители, които не са пряко наети от фирмата | | Не е приложимо |
| | GRI 2-9 Управленска структура и състав на ръководния съвет | 8 | |
| | GRI 2-10 Номиниране и подбор на ръководния съвет | 8 | |
| | GRI 2-11 Председател на най-висшия ръководен орган | 8 | |
| | GRI 2-12 Роля на най-висшия ръководен орган при надзора на управлението на въздействията | – | |
| | GRI 2-14 Роля на най-висшия ръководен орган при отчитане на устойчивостта | | На този етап няма вменена подобна роля |
| | GRI 2-15 Конфликт на интереси | | Темата е заложена в Етичния кодекс на МГУ |
| | GRI 2-16 Споделяне на критични опасения с ръководния съвет | – | |
| | GRI 2-17 Колективни познания на висшия ръководен съвет | – | |
| | GRI 2-18 Оценка на представянето на висшия ръководен съвет | 8 | |
| | GRI 2-19 Политика за възнагражденията | 13 | |
| | GRI 2-20 Процес по определяне на възнагражденията | 13 | |
| | GRI 2-21 Годишен общ коефициент на компенсациите | | Не е приложимо |
| | GRI 2-22 Стратегия за устойчиво развитие | 13 | |
| | GRI 2-23 Основни политики, следвани в компанията | 13 | |
| | GRI 2-24 Внедряване на политики в компанията | | Всички нови политики се обсъждат и приемат от Академичен съвет на МГУ |
| | GRI 2-25 Процеси за ограничаване на негативните въздействия | – | |
| | GRI 2-26 Механизъм за подаване на сигнали | 25 | |

| Значима тема | Тематично-специфични стандарти | Страница | Коментар |
|---|---|----------|--|
| Универсални стандарти GRI 2 | GRI 2-27 Спазване на нормативната уредба | | Като държавно висше училище, МГУ стриктно съблюдава нормативната уредба на Република България |
| | GRI 2-28 Членство в организации | 26 | |
| | GRI 2-29 Ангажиране на заинтересовани страни | – | |
| | GRI 2-30 Колективни трудови договори | | Не е приложимо |
| Корпоративно управление и бизнес етика | GRI 205 Борба с корупцията | | |
| | 3-3 Управление на значимите теми | 25 | |
| | 205-2 Комуникация и обучения, свързани с антикорупционни политики и процедури | 25 | |
| Намаляване на отпечатъка върху околната среда | GRI 302 Консумация на енергия | | |
| | 302-1 Консумация на енергия в организацията | 17 | |
| | 302-2 Консумация на енергия извън организацията | 17 | |
| | 302-4 Намаляване на потреблението на енергия | 17 | |
| | GRI 305 Въздействие върху емисиите | | |
| | 3-3 Управление на значимите теми | 20 | |
| | 305-1 Преки емисии на CO ₂ (Обхват 1) | 21 | |
| | 305-2 Непреки емисии на CO ₂ (Обхват 2) | 21 | |
| | 305-3 Други непреки емисии на CO ₂ (Обхват 3) | 21 | |
| | 305-5 Намаляване на емисиите на CO ₂ | 21 | |
| Благосъстояние, здраве и безопасност на работното място | GRI 403 Здраве и безопасност на работното място | | |
| | 403-1 Система за управление на здравето и безопасността на работното място | 22 | |
| | 403-3 Служби по трудова медицина | 22 | |
| Обучение и развитие на служителите | GRI 404 Обучения на служителите | | |
| | 3-3 Управление на значимите теми | 22 | |
| | 404-2 Програми за развитие на знанията и уменията на служителите | 22 | През следващия отчетен период МГУ ще измерва количествено повишаването на квалификацията на служителите си |
| Трудови практики и запазване на заетостта | GRI 405 Многообразие и равни възможности | | |
| | 3-3 Управление на значимите теми | 23 | |
| | 405-1 Многообразие в управленския съвет и сред служителите | 23 | |
| | 405-2 Съотношение на основната заплата и възнагражденията между жени към мъже | | Не е приложимо |
| | GRI 406 Негонущане на дискриминация | | |
| | 3-3 Управление на значимите теми | 23 | |
| | 406-1 Случаи на дискриминация и предприети коригиращи действия | 23 | |



**МИННО-ГЕОЛОЖКИ УНИВЕРСИТЕТ
„СВ. ИВАН РИЛСКИ“ – СОФИЯ**

София 1700
Студентски град, ул. „проф. Боян Каменов“ 1
тел.: 02 / 80 60 201
e-mail: info@mgu.bg

