

COMUNICAÇÃO DE COMPROMETIMENTO

Período coberto por esta comunicação de comprometimento

De: 1/1/2021 Até: 31/12/2022

Parte I. Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Faculdade de Economia, Administração e Contabilidade de Ribeirão Preto da Universidade de São Paulo (FEARP/USP) reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e a seus dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção.

Esta é a nossa comunicação de comprometimento com o Pacto Global das Nações Unidas.

Nesta comunicação de comprometimento descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa.

Atenciosamente,

*Prof. Fábio Augusto Reis Gomes
Diretor da FEARP/USP
8/12/2023*

Parte II. Descrição das ações



DIREITOS HUMANOS

- **Comissão de Acolhimento e Orientação da FEARP (CAO):** criada em 2016, atua como um canal de recebimento de relatos de assédio de quaisquer naturezas, agressão física e discriminação de gênero e de orientação sexual. O acolhimento é pautado pelo respeito à privacidade de todas as partes envolvidas e, principalmente, pela garantia de que os encaminhamentos serão de escolha exclusiva de quem fez o relato, cabendo à comissão apenas o papel de orientação, sempre com absoluto sigilo.

- **Teias Empreendedorismo e Inovação:** busca conectar o conhecimento em negócios e as descobertas científicas servindo como um ambiente catalizador para a criação de soluções inovadoras e criação de empreendimentos de base tecnológica economicamente viáveis e sustentáveis. Disponibiliza para toda a comunidade acadêmica do campus da USP de Ribeirão Preto um espaço apropriado para a troca de ideias e construção de networking para o desenvolvimento de atividades ligadas ao empreendedorismo e à inovação.

- **FEA Viva:** O evento é organizado pelo Centro Acadêmico Flaviana Condeixa Favaretto e Associação Atlética FEARP/USP em parceria com o Hemocentro de Ribeirão Preto, e reúne a comunidade da USP, da cidade e de toda região para a campanha de doação de sangue e medula.



TRABALHO

- **Ouvidoria da FEARP/USP:** É uma instância institucional mediadora que auxilia na busca de soluções de problemas que envolvam membros da comunidade e de fora dela e age como facilitadora no entendimento entre as partes envolvidas. Recebe manifestações a respeito de reclamações, críticas, sugestões e outros problemas não solucionados pelos canais regulares de atendimento, com a garantia da confidencialidade das informações, e a busca

de soluções para aperfeiçoar e melhorar continuamente os serviços oferecidos pela FEA-RP. Por tudo isto, a Ouvidoria é uma espécie de canal de vigília que permite à organização atuar quando há indícios de que seus valores e missão estão sob qualquer risco.



MEIO AMBIENTE

- **Lixo Zero na FEARP:** Conscientizar e sintetizar boas práticas na produção e descarte do lixo é o objetivo do Lixo Zero na FEA-RP, um guia prático, produzido pela Comissão USP Recicla da FEARP/USP.

- **Manutenção no Lago Ornamental da FEARP:** a área do Lago Ornamental da FEARP, localizado entre os Blocos A e B1, passou por processo de desassoreamento e revitalização. O objetivo da obra foi melhorar as condições de sobrevivência dos peixes, promover melhoria estética do entorno do lago, conter vazamentos e infiltrações, bem como evitar que animais mortos fiquem presos embaixo da rampa. Na primeira etapa, foi realizada a remoção dos peixes, que serão transportados para um tanque próprio, para o início das obras. Em seguida foi feita a drenagem do lago, aterramento da área abaixo da rampa e escavação dos sedimentos para aprofundar o nível do fundo do lago. O lago foi contornado por uma mureta e por um dique. A mureta de contenção existente foi restaurada e ampliada. Um dique de pedras foi feito no ponto de acesso da água das nascentes.



ANTICORRUPÇÃO

- **Código de Ética da USP:** destinado a nortear as relações humanas na USP. Contempla tanto princípios universais quanto recomendações específicas, peculiares às instituições de ensino superior. Os princípios éticos gerais remetem a documentos que já alcançaram consenso internacional, como a Declaração Universal de Direitos Humanos (1948), que constitui o pressuposto

de todas as constituições contemporâneas de inspiração democrática. A USP adota os princípios indissociáveis aprovados pela Associação Internacional de Universidades, convocada pela Unesco em 1950 e em 1998.

- **Sistema de Avaliação da USP:** é centrado em projetos acadêmicos das diferentes instâncias universitárias. As unidades de ensino, institutos especializados e museus elaboram seus projetos e, a partir deles, é a vez dos departamentos produzirem os seus e, por último, os docentes. Todo esse processo é contínuo e se estabelece a partir de prazos estipulados para que as unidades, museus e institutos especializados entreguem os projetos acadêmicos.

Parte III. Medição de resultados

- *Conhecimentos transmitidos pela sua organização para promover os objetivos da rede local do Pacto Global em seu país*

- Disseminar os Princípios do Pacto Global

- A FEARP é afiliada ao PRME Principles for Responsible Management Education desde 2017 e tornou-se afiliada ao Pacto Global da ONU em 2020. Esta ação reforça o compromisso de disseminação da educação responsável e a sustentabilidade, tendo como foco a preparação de líderes transformacionais que sejam capazes de implementar a gestão executiva responsável e a propagação dos valores do PRME e a Agenda 2030.

- Evidências:

- <https://www.fearp.usp.br/images/institucional/RELAT%C3%93RIO%20SIP%202021-2022.pdf>

- Oferecer Educação Sobre Temas Relacionados ao Pacto Global (disciplinas oferecidas):

- Graduação

- Meio Ambiente e Sustentabilidade
- Alianças Estratégicas e Internacionalização
- Estudos de Caso em Organizações e Inovação
- Mindfulness para a Vida Profissional
- Governança Corporativa
- Sociologia do Consumo
- Responsabilidade Social nas Organizações
- Teoria do Desenvolvimento Econômico
- Tópicos de Macroeconomia e Desenvolvimento Econômico
- Finanças Corporativas
- Ética Geral e Profissional
- Contabilidade Governamental
- Distribuição de Renda e Pobreza
- Responsabilidade Social Corporativa
- Contabilidade para Organizações Sem Fins Lucrativos
- Negócios, Instituições e Ética
- Ética Geral e Ética Profissional
- Treinamento de Gestores Responsáveis

- *Pós-Graduação*

- Empreendedorismo e Inovação
- Sustentabilidade: Princípios e Estratégias
- Administração Pública e Desenvolvimento no Brasil
- Redes Organizacionais
- Tópicos de Macroeconomia e Desenvolvimento Econômico
- Tópicos de Governança e Responsabilidade Social

- **Incorporar os Princípios do Pacto Global nas Operações Internas**

- **Evidências:**

- **ODS1:**

- <https://www.fearp.usp.br/teias.html>

- **ODS3:**

- <https://fearp.usp.br/acontece-na-fea-rp/item/10556-fea-viva-promove-doacao-de-sangue-e-medula.html>
- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/9221-conheca-a-comissao-de-acolhimento-e-orientacao.html>

- **ODS4:**

- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/10655-projeto-aprendiz-cidadao-tera-inicio-no-campus-usp-de-ribeirao-preto.html>
- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/10954-teste-prme.html>
- <https://www.facebook.com/cursinhoflaviusp/>
- <https://www.instagram.com/cursinhoflaviusp/>

- **ODS5:**

- <https://www.fearp.usp.br/gestao/transparencia-ouvidoria.html>

- **ODS10:**

- <https://www.fearp.usp.br/colegiados-comissoes-art/428-colegiados-comissoes/comissao-de-inclusao-e-pertencimento-cip/3378-comissao-de-inclusao-e-pertencimento-cip.html>
- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/10336-concluida-a-construcao-de-rampa-de-acesso-ao-bloco-c1.html>

- ODS12:

- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/7476-lixo-zero-na-fea-rp-um-guia-pratico.html>

- ODS14:

- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/7579-lago-da-faculdade-passara-por-manutencao.html>

- ODS15:

- <https://www.fearp.usp.br/noticias-academicas-e-administrativas/item/10389-lancado-sistema-de-controle-e-acompanhamento-de-arvores-da-fea-rp.html>

- ODS16:

- <https://www.fearp.usp.br/institucional/entidades-estudantis/1382-cafcf.html>
- https://www.adusp.org.br/files/carreira/usp_avaliacao.pdf