

*Aos nossos stakeholders:*

*Tenho o prazer de confirmar que o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global da ONU nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.*

*Nesta Comunicação de Progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global da ONU e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos stakeholders usando nossos principais canais de comunicação.*

*Atenciosamente,*



**CONTADOR AÉCIO PRADO DANTAS JÚNIOR**  
*Presidente*

## PACTO GLOBAL

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL		OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU	AÇÕES CFC
 <b>DIREITOS HUMANOS</b>	<p><b>01</b></p> <p>As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.</p>	<p><b>ODS 1:</b> Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.</p> <p><b>Metas do ODS 1 relacionadas:</b></p> <p><b>1.5</b> Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade desses a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Organização membro do Pacto Global.</u></li> <li>• <u>CFC Voluntário</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rede Nacional de Cidadania Fiscal – Observatórios Sociais.</li> <li>○ Educação Financeira.</li> <li>○ Doações ao Funcrância e Fundo do Idoso.</li> <li>○ Ações de voluntariado.</li> </ul> </li> <li>• <u>Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS) (Resolução CFC n.º 1.670/2022).</u></li> <li>• <u>Plano de Logística Sustentável (Resolução CFC n.º 1.667/2022).</u></li> </ul> <p><b>Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Realização de campanha de vacinação contra doenças pandêmicas.</li> <li>○ Prevenção às doenças pandêmicas.</li> <li>○ Promoção de campanhas de prevenção e orientação à saúde física, mental e ao bem-estar psicológico.</li> <li>○ Segurança e medicina do trabalho.</li> <li>○ Assistência médica.</li> <li>○ Assistência odontológica.</li> <li>○ Campanha solidária.</li> <li>○ Bazar.</li> <li>○ Ações educativas sobre prevenção de doenças ocupacionais.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Relatórios de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável.</u></li> </ul>
	<p><b>02</b></p> <p>Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.</p>	<p><b>ODS 3:</b> Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.</p> <p><b>Metas do ODS 3 relacionadas:</b></p> <p><b>3.3</b> Até 2030, acabar com as epidemias de Aids, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis.</p> <p><b>3.4</b> Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis, via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.</p> <p><b>3.8</b> Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.</p>	

 <b>TRABALHO</b>	<b>03</b> As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.	<p><b>ODS 8:</b> Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.</p> <p><b>Metas do ODS 8 relacionadas:</b>  <b>8.5</b> Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.</p> <p><b>8.8</b> Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Plano de Cargos e Salários (PCS) (Resolução CFC n.º 1.536/2017).</a></li> <li>• <a href="#">Programa de estágio para a inserção dos estudantes no mercado de trabalho (Lei n.º 11.788/2008).</a></li> <li>• <a href="#">Programa Jovem Aprendiz para oportunizar o primeiro emprego aos adolescentes e jovens no CFC, gerando renda e vivência profissional (Lei nº 10.097/2000).</a></li> <li>• <a href="#">Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade (Resolução CFC n.º 1.523/2017).</a></li> <li>• <a href="#">Regimento das Comissões de Conduta (Resolução CFC n.º 1.607/2020).</a></li> <li>• <a href="#">Manual de Políticas de Gestão de Pessoas do CFC.</a></li> <li>• <a href="#">Plano de Logística Sustentável (Resolução CFC n.º 1.667/2022).</a></li> </ul> <p><b>Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Capacitação e treinamento.</li> <li>○ Qualidade de vida no trabalho.</li> <li>○ Pesquisa de clima organizacional.</li> <li>○ Respeito ao ser humano - diversidade, discriminação, assédio moral e sexual e combate à violência doméstica.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Relatórios de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável.</a></li> <li>• <a href="#">Campanhas educativas para evitar a discriminação e a violência.</a></li> </ul>
	<b>04</b> A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.		
	<b>05</b> A abolição efetiva do trabalho infantil.		
	<b>06</b> Eliminar a discriminação no emprego.	<p><b>ODS 5:</b> Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.</p> <p><b>Metas do ODS 5 relacionadas:</b>  <b>5.1</b> Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.</p> <p><b>5.2</b> Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e a exploração sexual e de outros tipos.</p> <p><b>5.5</b> Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.</p> <p><b>ODS 10:</b> Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.</p> <p><b>Metas do ODS 10 relacionadas:</b></p>	

		<p><b>10.2</b> Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.</p> <p><b>ODS 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.</p> <p><b>Metas do ODS 16 relacionadas:</b></p> <p><b>16.1</b> Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada, em todos os lugares.</p> <p><b>16.2</b> Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>CFC Voluntário</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Rede Nacional de Cidadania Fiscal – Observatórios Sociais.</li> <li>○ Educação Financeira.</li> <li>○ Doações ao Funcrância e Fundo do Idoso.</li> <li>○ Ações de voluntariado.</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>MEIO AMBIENTE</b></p>	<p><b>07</b></p> <p>As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.</p>	<p><b>ODS 6:</b> Assegurar a disponibilidade e a gestão sustentável da água e saneamento para todos.</p> <p><b>Metas do ODS 6 relacionadas:</b></p> <p><b>6.4</b> Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Plano de Logística Sustentável (Resolução CFC n.º 1.667/2022).</b></li> <li><b>Material de Consumo</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Redução do consumo e da aquisição de copos descartáveis.</li> <li>○ Redução do consumo de papel.</li> <li>○ Gerenciamento e monitoramento de impressões.</li> </ul> </li> <li><b>Energia Elétrica</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Redução do consumo de energia elétrica.</li> <li>○ Aquisição de equipamentos de informática com maior eficiência energética.</li> </ul> </li> <li><b>Água e Esgoto</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Redução do consumo de água e da produção de esgoto.</li> </ul> </li> <li><b>Coleta Seletiva</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Segregação de resíduos sólidos.</li> </ul> </li> </ul>
	<p><b>08</b></p> <p>Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.</p>	<p><b>ODS 12:</b> Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.</p> <p><b>Metas do ODS 12 relacionadas:</b></p>	
	<p><b>09</b></p> <p>Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>	<p><b>12.2</b> Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p><b>12.5</b> - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução, da reciclagem e do reuso.</p> <p><b>12.8</b> Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.</p> <p><b>ODS 13:</b> Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.</p>	

		<p><b>Metas do ODS 13 relacionadas:</b>  <b>13.3</b> Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação global do clima, adaptação, redução de impacto, e alerta precoce à mudança do clima.</p> <p><b>ODS 15:</b> Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.</p> <p><b>Metas do ODS 15 relacionadas:</b>  <b>15.1</b> Até 2020, assegurar a conservação, a recuperação e o uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Gerenciamento de resíduos sólidos – campanhas de sensibilização, comunicação e capacitação.</li> <li>○ Reutilização de resíduos sólidos.</li> <li>○ Monitoramento de resíduos sólidos.</li> </ul> <p><b><u>Compras e Contratações Sustentáveis</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Adoção de manual de compras sustentáveis.</li> <li>○ Utilização de cláusulas de cumprimento dos normativos nacionais quanto à sustentabilidade.</li> </ul> <p><b><u>Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Bazar.</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>● <u>Relatórios de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável.</u></li> <li>● <u>Campanhas educativas para estimular o uso responsável e sustentável dos recursos naturais.</u></li> <li>● <u>Instituição do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).</u></li> <li>● Utilização do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), a partir do ano de 2018.</li> <li>● Realização de eventos com neutralização de gás carbônico.</li> <li>● Realização de eventos com a inclusão de ações sustentáveis e plantio de árvores.</li> <li>● Projeto de instalação de sistema solar fotovoltaico nos Conselhos Regionais de Contabilidade.</li> <li>● Projeto de incentivo financeiro aos Conselhos Regionais de Contabilidade para instalação de sistema solar fotovoltaico conectado à rede elétrica</li> </ul>
--	--	---	---

			(distribuidora de energia), com o objetivo de reduzir gastos com energia elétrica e promover a sustentabilidade no Sistema CFC/CRCs.
 <p><b>ANTICORRUPÇÃO</b></p>	<p><b>10</b></p> <p>As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<p><b>ODS 16:</b> Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.</p> <p><b>Metas do ODS 16 relacionadas:</b></p> <p><b>16.5</b> Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.</p> <p><b>16.6</b> Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.</p> <p><b>16.7</b> Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.</p> <p><b>16.10</b> Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais.</p> <p><b>16.a</b> Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o combate ao terrorismo e ao crime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Certificação na Norma ABNT ISO 37001:2017 - Sistema de Gestão Antissuborno.</u></li> <li>• <u>Programa de Integridade (Resolução CFC n.º 1563/2019).</u></li> <li>• <u>Política de Governança: garante a aderência aos princípios, às diretrizes e às boas práticas da Governança Institucional (Resolução CFC n.º 1.549/2018).</u></li> <li>• <u>Plano Diretor de Tecnologia da Informação (Resolução CFC n.º 1.713/2023).</u></li> <li>• <u>Política de Segurança da Informação (PSI) (Resolução CFC n.º 1.627/2021).</u></li> <li>• <u>Política e Plano de Gestão de Riscos (Resolução CFC n.º 1.528/2017 e Resolução CFC n.º 1.532/2017).</u></li> <li>• <u>Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs (Resolução CFC n.º 1.101/2007).</u></li> <li>• <u>Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade (Resolução CFC n.º 1523/2017).</u></li> <li>• <u>Regimento das Comissões de Conduta. (Resolução CFC n.º 1.607/2020).</u></li> <li>• <u>Manual de Políticas de Gestão de Pessoas do CFC.</u></li> <li>• <u>Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL).</u></li> </ul>

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>Plano de Cargos e Salários (PCS) (Resolução CFC n.º 1.536/2017).</u></li> <li>• <u>Plano Anual de Treinamentos.</u></li> <li>• <u>Certificação ISO 9001:2015.</u></li> <li>• <u>Certificação ISO 37001:2017.</u></li> <li>• <u>Manual do Sistema de Gestão Integrado.</u></li> <li>• <u>Ouvidoria.</u></li> <li>• <u>Portal da Transparência e Prestação de Contas.</u></li> <li>• <u>Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC).</u></li> <li>• <u>Portaria de Competência.</u></li> <li>• <u>Plano Anual de Contratações.</u></li> <li>• <u>Carta de Serviços ao Usuário (Resolução CFC n.º 1.529/2017).</u></li> <li>• <u>Acordo de Cooperação Técnica com a Rede Governança Brasil (RGB).</u></li> <li>• <u>Apresentação do Relatório de Gestão no formato de Relato Integrado.</u></li> <li>• <u>Guia de Conduta para relações público-privadas.</u></li> <li>• <u>Cartilha de Combate e Prevenção contra Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação no Ambiente de Trabalho do CFC.</u></li> <li>• <u>Utilização do Sistema de Cadastramento Unificado de Fornecedores - SICAF como</u></li> </ul>
--	--	--	--

			<p><u>documento de habilitação nos processos licitatórios promovidos pelo CFC.</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ As ocorrências impeditivas indiretas registradas no SICAF são resultado de cruzamento de informações, sobre o quadro societário das empresas que visa evitar possível tentativa de burla à penalidade de declaração de inidoneidade, impedimento de contratar ou licitar com a Administração Pública ou suspensão temporária de licitar com a Administração, por meio da utilização de outra sociedade empresarial, pertencente aos mesmos sócios ou cônjuges de sócios e que atue na mesma área, em atendimento a recomendações do Tribunal de Contas da União (Acórdão 2.115/2015).</li></ul>
--	--	--	--

Documento completo salvo em: [https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE\\_CFC-1.pdf](https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf)

Plataforma de Ação pelos Direitos Humanos		
Projetos	Metas	Ações CFC
<p><b>Movimento Elas Lideram</b>  <a href="https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf">https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf</a></p>	<p>I.30% de mulheres em cargo de alta liderança até 2025.            II.50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.  <u>Princípios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Igualdade de gênero</li> <li>• Trabalho decente e crescimento econômico</li> <li>• Redução das desigualdades</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 59,09% ocupam cargos de alta liderança (Vice-presidente, Diretora e Coordenadoras).</li> <li>• Publicação do livro “Contabilidade em Múltiplos Olhares: Elas em Movimento”, que tem por objetivo discutir a participação da mulher na Contabilidade. Abraçado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com apoio da Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), a ideia surgiu inicialmente na Comissão da Mulher do CRCPA, ampliada para todo o Sistema CFC/CRCs. Sua concretização reflete um espaço de fala, que proporciona a autoconfiança e a evolução feminina frente à Comissão da Mulher e à classe contábil.</li> </ul>
<p><b>Movimento Mente em Foco</b>  <a href="https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf">https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf</a></p>	<p>I.Desenvolver programas de saúde mental.</p>	<p>➤ <u>Comunicação interna - Enviados para todos os colaboradores os seguintes cards e comunicados de campanhas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Campanhas da amizade</li> <li>• Campanhas e cards sobre assédio sexual e moral</li> <li>• Card de conscientização do autismo</li> <li>• Card sobre segurança e saúde no trabalho</li> <li>• Cards de proteção da covid19</li> <li>• Cards sobre outubro rosa, novembro azul</li> <li>• Divulgação do programa Cuidados oferecido pela Seguros Unimed</li> <li>• Card sobre Felicidade</li> <li>• Card sobre Diversidade</li> <li>• Card sobre violência doméstica</li> <li>• Card sobre boa convivência</li> <li>• Cartilha sobre assédio e discriminação no trabalho</li> <li>• Sessão de cinema com a exibição do filme “Tudo em todo lugar ao mesmo tempo”</li> <li>• Card sobre código de ética</li> <li>• Card Dia Mundial da Saúde</li> <li>• Card Dia internacional da felicidade</li> <li>• Card dia internacional de combate a homofobia, gordofobia</li> <li>• Card Igualdade no trabalho</li> <li>• Card Liberdade de cultos</li> <li>• Card sobre misoginia</li> </ul>

		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Card setembro amarelo</li> <li>• Card xenofobia</li> </ul> <p>➤ <u>Brindes:</u> Distribuição de mimos que acompanharam as campanhas de felicidade, setembro amarelo, outubro rosa, novembro azul entre outros</p> <p>➤ <u>Palestras:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vamos conversar sobre assédio no ambiente de trabalho</li> <li>• Saúde Mental</li> <li>• Semana de prevenção de acidentes de trabalho</li> <li>• Sociedade patriarcal e a violência de gênero em pleno século XXI</li> <li>• CIPA – Comissão interna de prevenção de acidentes e assédio</li> </ul> <p>➤ <u>Treinamentos com a participação de 265 colaboradores:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Liderança e Gestão de Equipes</li> <li>• Inteligência Emocional</li> <li>• Gestão de Conflitos nas organizações</li> <li>• Gestão de Conflitos e Negociação</li> <li>• Comunicação não violenta</li> <li>• A liderança pública em tempos de crise</li> <li>• Administração de Conflitos</li> <li>• Assédio Moral: o que saber e fazer</li> <li>• Autoconhecimento e Motivação</li> <li>• Desenvolvendo times de alta performance</li> <li>• Desenvolvimento Humano no século XXI</li> <li>• Desenvolvimento Profissional</li> <li>• Discriminação e Assédio no Trabalho</li> <li>• Gestão de Tempo e Produtividade</li> <li>• Propósito e Qualidade de vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal</li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Qualidade de Vida no Trabalho</li> <li>• Seminário de Gestão de Pessoas</li> <li>• Seminário Brasileiro de RH</li> <li>• Comunicação Não violenta</li> </ul>
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestão de conflitos</li><li>• Autoconhecimento e motivação</li></ul>
--	--