

Aos nossos stakeholders:

Tenho o prazer de confirmar que o Conselho Federal de Contabilidade (CFC) reafirma seu apoio aos Dez Princípios do Pacto Global da ONU nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.


Nesta Comunicação de Progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global da ONU e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com nossos stakeholders usando nossos principais canais de comunicação.


Atenciosamente,




CONTADOR AÉCIO PRADO DANTAS JÚNIOR
Presidente


PACTO GLOBAL

PRINCÍPIOS DO PACTO GLOBAL		OBJETIVOS DO DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DA ONU	AÇÕES CFC
 DIREITOS HUMANOS	<p>01</p> <p>As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.</p>	<p>ODS 1: Acabar com a pobreza em todas as suas formas, em todos os lugares.</p> <p>Metas do ODS 1 relacionadas:</p> <p>1.5 Até 2030, construir a resiliência dos pobres e daqueles em situação de vulnerabilidade, e reduzir a exposição e vulnerabilidade desses a eventos extremos relacionados com o clima e outros choques e desastres econômicos, sociais e ambientais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Organização membro do Pacto Global.</u> • <u>CFC Voluntário</u> <ul style="list-style-type: none"> ○ Rede Nacional de Cidadania Fiscal – Observatórios Sociais. ○ Educação Financeira. ○ Doações ao Funcrância e Fundo do Idoso. ○ Ações de voluntariado. • <u>Comitê Brasileiro de Pronunciamentos de Sustentabilidade (CBPS) (Resolução CFC n.º 1.670/2022).</u> • <u>Plano de Logística Sustentável (Resolução CFC n.º 1.667/2022).</u> <p>Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Realização de campanha de vacinação contra doenças pandêmicas. ○ Prevenção às doenças pandêmicas. ○ Promoção de campanhas de prevenção e orientação à saúde física, mental e ao bem-estar psicológico. ○ Segurança e medicina do trabalho. ○ Assistência médica. ○ Assistência odontológica. ○ Campanha solidária. ○ Bazar. ○ Ações educativas sobre prevenção de doenças ocupacionais. <ul style="list-style-type: none"> • <u>Relatórios de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável.</u>
	<p>02</p> <p>Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.</p>	<p>ODS 3: Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.</p> <p>Metas do ODS 3 relacionadas:</p> <p>3.3 Até 2030, acabar com as epidemias de Aids, tuberculose, malária e doenças tropicais negligenciadas, e combater a hepatite, doenças transmitidas pela água e outras doenças transmissíveis.</p> <p>3.4 Até 2030, reduzir em um terço a mortalidade prematura por doenças não transmissíveis, via prevenção e tratamento, e promover a saúde mental e o bem-estar.</p> <p>3.8 Atingir a cobertura universal de saúde, incluindo a proteção do risco financeiro, o acesso a serviços de saúde essenciais de qualidade e o acesso a medicamentos e vacinas essenciais seguros, eficazes, de qualidade e a preços acessíveis para todos.</p>	

 TRABALHO	03 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.	<p>ODS 8: Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos.</p> <p>Metas do ODS 8 relacionadas: 8.5 Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.</p> <p>8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas em empregos precários.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Plano de Cargos e Salários (PCS) (Resolução CFC n.º 1.536/2017).</u> • <u>Programa de estágio para a inserção dos estudantes no mercado de trabalho (Lei n.º 11.788/2008).</u> • <u>Programa Jovem Aprendiz para oportunizar o primeiro emprego aos adolescentes e jovens no CFC, gerando renda e vivência profissional (Lei nº 10.097/2000).</u> • <u>Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade (Resolução CFC n.º 1.523/2017).</u> • <u>Regimento das Comissões de Conduta (Resolução CFC n.º 1.607/2020).</u> • <u>Manual de Políticas de Gestão de Pessoas do CFC.</u> • <u>Plano de Logística Sustentável (Resolução CFC n.º 1.667/2022).</u> <p>Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Capacitação e treinamento. ○ Qualidade de vida no trabalho. ○ Pesquisa de clima organizacional. ○ Respeito ao ser humano - diversidade, discriminação, assédio moral e sexual e combate à violência doméstica. <ul style="list-style-type: none"> • <u>Relatórios de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável.</u> • <u>Campanhas educativas para evitar a discriminação e a violência.</u>
	04 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.		
	05 A abolição efetiva do trabalho infantil.		
	06 Eliminar a discriminação no emprego.	<p>ODS 5: Alcançar a igualdade de gênero e empoderar todas as mulheres e meninas.</p> <p>Metas do ODS 5 relacionadas: 5.1 Acabar com todas as formas de discriminação contra todas as mulheres e meninas em toda parte.</p> <p>5.2 Eliminar todas as formas de violência contra todas as mulheres e meninas nas esferas públicas e privadas, incluindo o tráfico e a exploração sexual e de outros tipos.</p> <p>5.5 Garantir a participação plena e efetiva das mulheres e a igualdade de oportunidades para a liderança em todos os níveis de tomada de decisão na vida política, econômica e pública.</p> <p>ODS 10: Reduzir a desigualdade dentro dos países e entre eles.</p> <p>Metas do ODS 10 relacionadas:</p>	

		<p>10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente de idade, gênero, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.</p> <p>ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.</p> <p>Metas do ODS 16 relacionadas:</p> <p>16.1 Reduzir significativamente todas as formas de violência e as taxas de mortalidade relacionada, em todos os lugares.</p> <p>16.2 Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • CFC Voluntário <ul style="list-style-type: none"> ○ Rede Nacional de Cidadania Fiscal – Observatórios Sociais. ○ Educação Financeira. ○ Doações ao Funcrância e Fundo do Idoso. ○ Ações de voluntariado.
 <p>MEIO AMBIENTE</p>	<p>07</p> <p>As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.</p>	<p>ODS 6: Assegurar a disponibilidade e a gestão sustentável da água e saneamento para todos.</p> <p>Metas do ODS 6 relacionadas:</p> <p>6.4 Até 2030, aumentar substancialmente a eficiência do uso da água em todos os setores e assegurar retiradas sustentáveis e o abastecimento de água doce para enfrentar a escassez de água, e reduzir substancialmente o número de pessoas que sofrem com a escassez de água.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plano de Logística Sustentável (Resolução CFC n.º 1.667/2022). <p>Material de Consumo</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Redução do consumo e da aquisição de copos descartáveis. ○ Redução do consumo de papel. ○ Gerenciamento e monitoramento de impressões. <p>Energia Elétrica</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Redução do consumo de energia elétrica. ○ Aquisição de equipamentos de informática com maior eficiência energética. <p>Água e Esgoto</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Redução do consumo de água e da produção de esgoto. <p>Coleta Seletiva</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Segregação de resíduos sólidos.
	<p>08</p> <p>Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.</p>	<p>ODS 12: Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.</p> <p>Metas do ODS 12 relacionadas:</p>	
	<p>09</p> <p>Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.</p>	<p>12.2 Até 2030, alcançar a gestão sustentável e o uso eficiente dos recursos naturais.</p> <p>12.5 - Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, da redução, da reciclagem e do reuso.</p> <p>12.8 Até 2030, garantir que as pessoas, em todos os lugares, tenham informação relevante e conscientização sobre o desenvolvimento sustentável e estilos de vida em harmonia com a natureza.</p> <p>ODS 13: Tomar medidas urgentes para combater a mudança climática e seus impactos.</p>	

		<p>Metas do ODS 13 relacionadas: 13.3 Melhorar a educação, aumentar a conscientização e a capacidade humana e institucional sobre mitigação global do clima, adaptação, redução de impacto, e alerta precoce à mudança do clima.</p> <p>ODS 15: Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.</p> <p>Metas do ODS 15 relacionadas: 15.1 Até 2020, assegurar a conservação, a recuperação e o uso sustentável de ecossistemas terrestres e de água doce interiores e seus serviços, em especial florestas, zonas úmidas, montanhas e terras áridas, em conformidade com as obrigações decorrentes dos acordos internacionais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ○ Gerenciamento de resíduos sólidos – campanhas de sensibilização, comunicação e capacitação. ○ Reutilização de resíduos sólidos. ○ Monitoramento de resíduos sólidos. <p><u>Compras e Contratações Sustentáveis</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Adoção de manual de compras sustentáveis. ○ Utilização de cláusulas de cumprimento dos normativos nacionais quanto à sustentabilidade. <p><u>Qualidade de Vida no Ambiente de Trabalho</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bazar. <ul style="list-style-type: none"> ● <u>Relatórios de Análise de Desempenho do Plano de Logística Sustentável.</u> ● <u>Campanhas educativas para estimular o uso responsável e sustentável dos recursos naturais.</u> ● <u>Instituição do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).</u> ● Utilização do Sistema Eletrônico de Informações (SEI), a partir do ano de 2018. ● Realização de eventos com neutralização de gás carbônico. ● Realização de eventos com a inclusão de ações sustentáveis e plantio de árvores. ● Projeto de instalação de sistema solar fotovoltaico nos Conselhos Regionais de Contabilidade. ● Projeto de incentivo financeiro aos Conselhos Regionais de Contabilidade para instalação de sistema solar fotovoltaico conectado à rede elétrica
--	--	---	---

			(distribuidora de energia), com o objetivo de reduzir gastos com energia elétrica e promover a sustentabilidade no Sistema CFC/CRCs.
 <p>ANTICORRUPÇÃO</p>	<p>10</p> <p>As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.</p>	<p>ODS 16: Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.</p> <p>Metas do ODS 16 relacionadas:</p> <p>16.5 Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas.</p> <p>16.6 Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis.</p> <p>16.7 Garantir a tomada de decisão responsiva, inclusiva, participativa e representativa em todos os níveis.</p> <p>16.10 Assegurar o acesso público à informação e proteger as liberdades fundamentais, em conformidade com a legislação nacional e os acordos internacionais.</p> <p>16.a Fortalecer as instituições nacionais relevantes, inclusive por meio da cooperação internacional, para a construção de capacidades em todos os níveis, em particular nos países em desenvolvimento, para a prevenção da violência e o combate ao terrorismo e ao crime.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <u>Certificação na Norma ABNT ISO 37001:2017 - Sistema de Gestão Antissuborno.</u> • <u>Programa de Integridade (Resolução CFC n.º 1563/2019).</u> • <u>Política de Governança: garante a aderência aos princípios, às diretrizes e às boas práticas da Governança Institucional (Resolução CFC n.º 1.549/2018).</u> • <u>Plano Diretor de Tecnologia da Informação (Resolução CFC n.º 1.713/2023).</u> • <u>Política de Segurança da Informação (PSI) (Resolução CFC n.º 1.627/2021).</u> • <u>Política e Plano de Gestão de Riscos (Resolução CFC n.º 1.528/2017 e Resolução CFC n.º 1.532/2017).</u> • <u>Manual de Auditoria do Sistema CFC/CRCs (Resolução CFC n.º 1.101/2007).</u> • <u>Código de Conduta para os Conselheiros, Colaboradores e Funcionários dos Conselhos Federal e Regionais de Contabilidade (Resolução CFC n.º 1523/2017).</u> • <u>Regimento das Comissões de Conduta. (Resolução CFC n.º 1.607/2020).</u> • <u>Manual de Políticas de Gestão de Pessoas do CFC.</u> • <u>Plano de Desenvolvimento de Líderes (PDL).</u>

			<ul style="list-style-type: none"> • <u>Plano de Cargos e Salários (PCS) (Resolução CFC n.º 1.536/2017).</u> • <u>Plano Anual de Treinamentos.</u> • <u>Certificação ISO 9001:2015.</u> • <u>Certificação ISO 37001:2017.</u> • <u>Manual do Sistema de Gestão Integrado.</u> • <u>Ouvidoria.</u> • <u>Portal da Transparência e Prestação de Contas.</u> • <u>Sistema Eletrônico do Serviço de Informações ao Cidadão (e-SIC).</u> • <u>Portaria de Competência.</u> • <u>Plano Anual de Contratações.</u> • <u>Carta de Serviços ao Usuário (Resolução CFC n.º 1.529/2017).</u> • <u>Acordo de Cooperação Técnica com a Rede Governança Brasil (RGB).</u> • <u>Apresentação do Relatório de Gestão no formato de Relato Integrado.</u> • <u>Guia de Conduta para relações público-privadas.</u> • <u>Cartilha de Combate e Prevenção contra Assédio Moral, Assédio Sexual e Discriminação no Ambiente de Trabalho do CFC.</u> • <u>Utilização do Sistema de Cadastro Unificado de Fornecedores - SICAF como</u>
--	--	--	---

			<p><u>documento de habilitação nos processos licitatórios promovidos pelo CFC.</u></p> <ul style="list-style-type: none">o As ocorrências impeditivas indiretas registradas no SICAF são resultado de cruzamento de informações, sobre o quadro societário das empresas que visa evitar possível tentativa de burla à penalidade de declaração de inidoneidade, impedimento de contratar ou licitar com a Administração Pública ou suspensão temporária de licitar com a Administração, por meio da utilização de outra sociedade empresarial, pertencente aos mesmos sócios ou cônjuges de sócios e que atue na mesma área, em atendimento a recomendações do Tribunal de Contas da União (Acórdão 2.115/2015).
--	--	--	--

Documento completo salvo em: https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf

Plataforma de Ação pelos Direitos Humanos		
Projetos	Metas	Ações CFC
<p>Movimento Elas Lideram https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf</p>	<p>I.30% de mulheres em cargo de alta liderança até 2025. II.50% de mulheres em cargo de alta liderança até 2030.</p> <p><u>Princípios:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Igualdade de gênero • Trabalho decente e crescimento econômico • Redução das desigualdades 	<ul style="list-style-type: none"> • 59,09% ocupam cargos de alta liderança (Vice-presidente, Diretora e Coordenadoras). • Publicação do livro “Contabilidade em Múltiplos Olhares: Elas em Movimento”, que tem por objetivo discutir a participação da mulher na Contabilidade. Abraçado pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com apoio da Fundação Brasileira de Contabilidade (FBC), a ideia surgiu inicialmente na Comissão da Mulher do CRCPA, ampliada para todo o Sistema CFC/CRCs. Sua concretização reflete um espaço de fala, que proporciona a autoconfiança e a evolução feminina frente à Comissão da Mulher e à classe contábil.
<p>Movimento Mente em Foco https://cfc.org.br/wp-content/uploads/2024/02/COE_CFC-1.pdf</p>	<p>I.Desenvolver programas de saúde mental.</p>	<p>➤ <u>Comunicação interna - Enviados para todos os colaboradores os seguintes cards e comunicados de campanhas:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Campanhas da amizade • Campanhas e cards sobre assédio sexual e moral • Card de conscientização do autismo • Card sobre segurança e saúde no trabalho • Cards de proteção da covid19 • Cards sobre outubro rosa, novembro azul • Divulgação do programa Cuidados oferecido pela Seguros Unimed • Card sobre Felicidade • Card sobre Diversidade • Card sobre violência doméstica • Card sobre boa convivência • Cartilha sobre assédio e discriminação no trabalho • Sessão de cinema com a exibição do filme “Tudo em todo lugar ao mesmo tempo” • Card sobre código de ética • Card Dia Mundial da Saúde • Card Dia internacional da felicidade • Card dia internacional de combate a homofobia, gordofobia • Card Igualdade no trabalho • Card Liberdade de cultos • Card sobre misoginia

		<ul style="list-style-type: none"> • Card setembro amarelo • Card xenofobia <p>➤ <u>Brindes:</u> Distribuição de mimos que acompanharam as campanhas de felicidade, setembro amarelo, outubro rosa, novembro azul entre outros</p> <p>➤ <u>Palestras:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Vamos conversar sobre assédio no ambiente de trabalho • Saúde Mental • Semana de prevenção de acidentes de trabalho • Sociedade patriarcal e a violência de gênero em pleno século XXI • CIPA – Comissão interna de prevenção de acidentes e assédio <p>➤ <u>Treinamentos com a participação de 265 colaboradores:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Liderança e Gestão de Equipes • Inteligência Emocional • Gestão de Conflitos nas organizações • Gestão de Conflitos e Negociação • Comunicação não violenta • A liderança pública em tempos de crise • Administração de Conflitos • Assédio Moral: o que saber e fazer • Autoconhecimento e Motivação • Desenvolvendo times de alta performance • Desenvolvimento Humano no século XXI • Desenvolvimento Profissional • Discriminação e Assédio no Trabalho • Gestão de Tempo e Produtividade • Propósito e Qualidade de vida: Descobertas para o Desenvolvimento Pessoal <ul style="list-style-type: none"> • Qualidade de Vida no Trabalho • Seminário de Gestão de Pessoas • Seminário Brasileiro de RH • Comunicação Não violenta
--	--	--

	<ul style="list-style-type: none">• Gestão de conflitos• Autoconhecimento e motivação
--	--