



Triunfo

PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS

Relatório de Sustentabilidade

2022



Mensagem da Administração

[GRI 2-22]

Em um ano marcado por volatilidade dos ativos financeiros globais, alta inflacionária e lenta retomada econômica na maioria dos países – incluindo o Brasil, onde o Produto Interno Bruto (PIB) cresceu 2,9% em 2022 –, a Triunfo Participações e Investimentos se manteve focada em prover serviços públicos de infraestrutura que se diferenciam não apenas pela qualidade, mas também pelo sólido compromisso com a sustentabilidade. Assim, trabalhamos de forma consistente e responsável no presente, sempre com olhar voltado ao futuro, alinhados à visão de longo prazo que caracteriza nossa cultura.

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas, seguimos desenvolvendo uma agenda ESG (sigla em inglês para *Environmental, Social and Governance*) sólida, focada em compartilhar valor com toda a sociedade, por meio do equilíbrio entre a prosperidade dos negócios, o respeito a todas as pessoas e o cuidado com o meio ambiente. Essa conduta está ancorada em nossos preceitos éticos, cada vez mais fortalecidos para que negócios e relacionamentos da Companhia se desenvolvam com absoluta integridade.

Para tanto, ao longo de 2022 aperfeiçoamos nossos mecanismos de gestão de riscos, atualizando as bases de governança do tema, como a política corporativa e o regimento do Comitê dedicados ao assunto. Com estrutura mais robusta, preparada para garantir a conformidade legal de

nossas ações, estamos certos de que a identificação, o monitoramento e o tratamento de riscos e oportunidades inerentes aos segmentos em que a Triunfo atua se tornarão ainda mais ágeis, confiáveis e transparentes.

Nossa dedicação nessa direção gerou resultados importantes para o desempenho dos ativos em 2022. Em fevereiro, a Triunfo Concebra assinou o 2º Termo Aditivo ao contrato de concessão, com vistas ao reequilíbrio entre arrecadação e indenizações pelos investimentos realizados. O Aditivo prevê, ainda, que a empresa siga administrando o trecho concedido até que todas as etapas de relicitação da rodovia, em curso, sejam concluídas.

Também na expectativa do reequilíbrio contratual, a Concer seguiu a operar com base no Termo Aditivo firmado em 2021, o qual previa a extensão do prazo de concessão, a fim de reparar perdas geradas pela pandemia de Covid-19 e inadimplemento do poder concedente. Ao final de 2022, esses aspectos seguiam em discussão na esfera judicial, para obtenção de reequilíbrios adicionais aos já reconhecidos.

Em outra frente, a Triunfo Transbrasiliana realizou com grande sucesso sua oitava emissão de debêntures, captando R\$ 274,5 milhões, com prazo de vencimento fixado em 11 anos. Esses recursos serão fundamentais para impulsionar os investimentos previstos no contrato de concessão, mantendo, assim, a excelência do atendimento prestado aos usuários pela empresa.

Excelência que também marcou as operações da Tijoá em 2022. No ano, a Usina Hidrelétrica Três Irmãos gerou 632,07 GWh de energia, com fator médio de disponibilidade 100% – quando consideradas as paradas programadas, o índice foi de 99,3%.



Além de todas essas conquistas, celebramos em 2022 os 10 anos completados pela Aeroportos Brasil Viracopos S.A. (ABV) à frente daquele que, ao final do ano, figurava como o quarto aeroporto mais movimentado do Brasil. Acima do movimento, nosso orgulho tem origem, novamente, na excelência: Viracopos foi eleito pela 4ª vez (edições de 2019, 2020, 2022 e 2023) o melhor aeroporto do país na categoria “terminais que recebem mais de 10 milhões de passageiros”, pelo Prêmio Aviação +Brasil 2022 – pesquisa de satisfação de passageiros realizada pela Secretaria de Aviação Civil (SAC) –, e o 4º melhor aeroporto do mundo em 2022, pela publicação internacional *AirHelp Score*. Também foi vencedor da maior premiação de Experiência do Cliente das Américas, a *Customer Centricity Awards 2022*.

A trajetória de Viracopos atesta a resiliência de nossos ativos, confirmando a capacidade da Triunfo em desenvolver negócios de alto potencial. Também celebramos o avanço de nossos projetos no setor portuário, no qual obtivemos, em maio de 2022, a autorização para instalação e exploração de um Terminal Portuário Logístico (TPL), na modalidade de Terminal de Uso Privado (TUP). Válida por 25 anos, prorrogáveis por períodos sucessivos, a autorização representa um passo importante para a efetiva implantação do empreendimento em Santos (SP), que também abrigará o Terminal Portuário Brites. Esse último, por sua vez, obteve em 2022 a prorrogação e ratificação da Licença Prévia, pelo prazo de um ano, demonstrando a conformidade do projeto com a legislação ambiental.

Tanto quanto os ativos em operação, os novos projetos – que incluem, ainda, a implantação de uma ferrovia – impulsionam a Companhia em direção ao futuro. Um futuro que, sabemos, só será construído com responsabilidade compartilhada por governos, empresas e socieda-

de. Ciente disso, a Triunfo mantém políticas e práticas socioambientais aplicáveis a todos os seus negócios, com atenção especial a nossos profissionais, no sentido de garantir um ambiente de trabalho seguro, saudável e respeitoso.

Em complemento, os ativos adotam rigorosos padrões de gestão ambiental, ao mesmo tempo em que buscam contribuir de forma efetiva com o desenvolvimento sustentável das comunidades nas quais estão inseridos, apoiando iniciativas em educação, saúde e cultura. Nesse sentido, se empenham na sensibilização sobre temas diretamente relacionados às operações, tais como segurança no trânsito, proteção à biodiversidade e enfrentamento do abuso e da exploração sexual de crianças e adolescentes

Orientada pelo forte compromisso com aspectos ESG, a Triunfo conduziu suas atividades em 2022 e seguirá avançando, junto a seus *stakeholders*, aos quais agradecemos a histórica confiança e parceria – profissionais, acionistas, usuários/clientes, fornecedores, comunidades e poder público. Com o apoio de todos, aliado à capacidade e à disciplina de nossa Companhia, estamos preparados para um novo e bem-sucedido ciclo de crescimento.

João Villar Garcia

Presidente do Conselho de Administração

Carlo Alberto Bottarelli

Diretor-Presidente



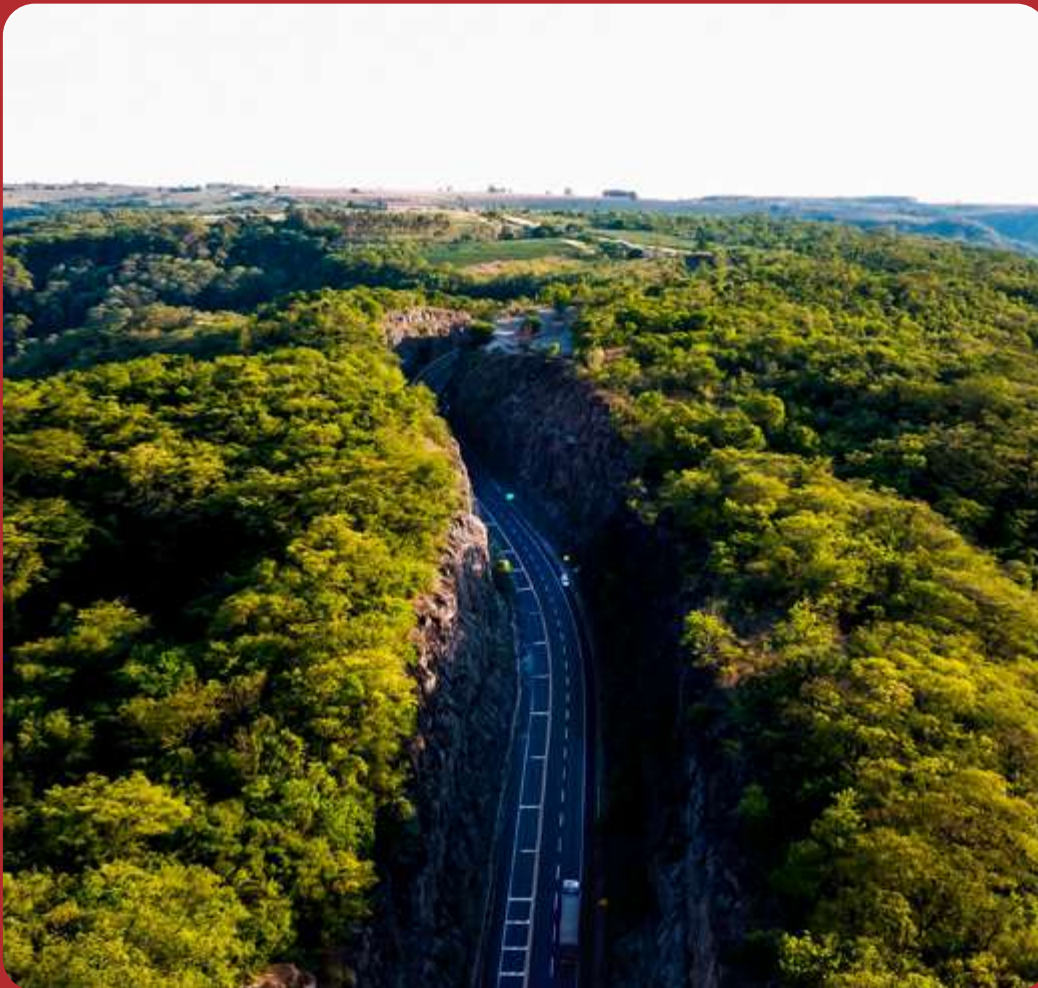
Sumário

Mensagem da Administração	2		
A Triunfo	5	Conexões sustentáveis	72
Perfil Corporativo	6	Comunidades	73
Histórico	8	Clientes e usuários	83
Empresas	9	Fornecedores	84
		Investidores	85
		Outros públicos	86
Governança corporativa	20	Operações e desempenho	89
Estrutura e composição	22	Contexto macroeconômico e setorial	90
Ética e integridade	26	Performance operacional	92
Gestão de riscos	37	Desempenho econômico-financeiro	98
Nosso time	40	Sobre o Relatório	101
Perfil do quadro funcional	41		
Saúde, segurança e bem-estar	46		
Desenvolvimento	51		
Diversidade, equidade e inclusão	55		
Gestão ambiental	57		
Políticas e práticas	58		
Melhoria contínua	63		
Atenção às mudanças climáticas	65		
Responsabilidade compartilhada	67		

** Versão atualizada em 22 de agosto de 2023, para correção de dados nas páginas 113, 118 e 119, devidamente indicada nas mesmas.*



A Triunfo



Considerada uma das principais empresas brasileiras do setor de infraestrutura, a Triunfo Participações e Investimentos S.A. atua nos segmentos rodoviário, aeroportuário e de energia. Além disso, ao final de 2022, estava em fase de desenvolvimento de três novos projetos greenfields, em regime de autorização e já com contratos de adesão assinados, sendo dois no segmento portuário e um, mais recente, no ferroviário.



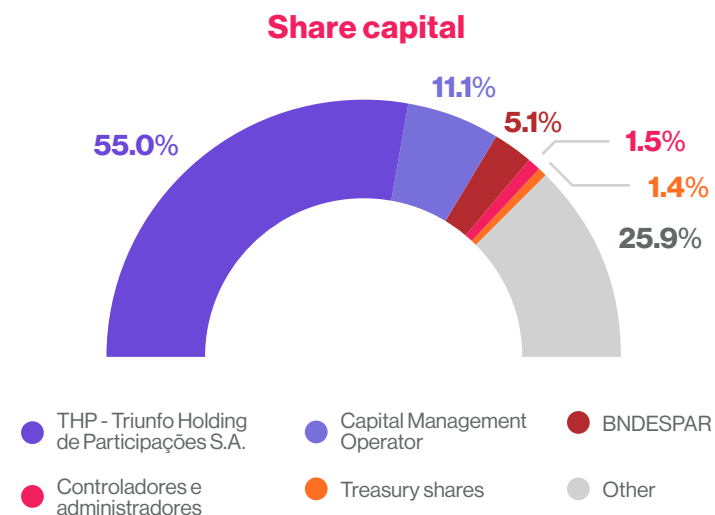
Perfil corporativo

[GRI 2-1; 2-6]

Companhia de capital aberto, a TPI – Triunfo Participações e Investimentos S.A. está listada, desde 2007, no Novo Mercado, o mais alto nível de governança corporativa da B3. Considerada uma das principais empresas brasileiras do setor de infraestrutura, mantém forte atuação em concessões rodoviárias, com presença nos segmentos aeroportuário e de geração de energia.

Constituída em 1999, a Companhia baseia sua estratégia de crescimento na diversificação de seu portfólio e manteve, em 2022, a participação integral ou relevante em cinco concessionárias – três no segmento de administração de rodovias, uma no aeroportuário e outra em energia. Ainda no ano de 2022, a Triunfo avançou no projeto para implantação de um novo Terminal Portuário Logístico (TPL), no Porto de Santos (SP) (saiba mais [aqui](#)).

Assim, com sede na capital paulista e outras cinco unidades operacionais localizadas nas regiões Sudeste e Centro-Oeste, desenvolve projetos orientados à sustentabilidade, que proporcionem geração de valor aos acionistas e satisfação a clientes e usuários. Em 31 de dezembro de 2022, a Companhia empregava cerca de 3,4 mil profissionais distribuídos entre os estados de São Paulo, Rio de Janeiro, Minas Gerais e Goiás, além do Distrito Federal.





A Triunfo em 2022

5 unidades de negócios:



3 Rodovias



1 Aeroporto



1 Hidrelétrica



3.437
Profissionais



R\$ 957,5 milhões
de Receita Líquida Ajustada

MISSÃO

Prover serviços públicos de infraestrutura diferenciados e com qualidade, satisfazendo nossos clientes e tornando-se, assim, a companhia mais valorizada do mercado neste segmento de atuação.

VISÃO

Ser referência no mercado de serviços de infraestrutura, tendo como filosofia a inovação e o pioneirismo.

VALORES

Estamos convictos de que para alcançarmos um desenvolvimento sustentável precisamos de:

- Respeito ao ser humano
- Respeito ao meio ambiente
- Apoio às comunidades onde estamos inseridos
- Inovação
- Ética
- Qualidade
- Transparência
- Tecnologia



Histórico



Página interativa, clique nos anos abaixo para expandir.



Empresas

[GRI 2-2; 2-6]

A maior parte dos ativos da Triunfo Participações e Investimentos está no segmento de concessão rodoviária. Em 31 de dezembro de 2022, três empresas se dedicavam à administração de estradas no Sudeste e Centro-Oeste: a Concer, a Triunfo Concebra e a Triunfo Transbrasiliana. A participação da Companhia na Concer era de 81,8%, enquanto na Triunfo Concebra e na Triunfo Transbrasiliana detinha 100% do controle acionário.

A Companhia também atua no segmento aeroportuário com 35% de participação na Aeroportos Brasil Viracopos, que administra o Aeroporto Internacional de Campinas (SP) – eleito em 2022 como o 4º melhor aeroporto do mundo no ranking internacional da *AirHelp Score*. No setor energético, é acionista majoritária da Tijoá (50,1%), empresa responsável pela operação e manutenção da Usina Hidrelétrica Três Irmãos, no estado de São Paulo.

Adicionalmente, a Triunfo mantém em desenvolvimento um projeto para implantação de um novo Terminal Portuário Logístico (TPL), no Porto de Santos (SP), na modalidade Terminal de Uso Privado. Com experiência de mais de 10 anos como acionista da Portonave (Terminal Portuário de Navegantes, em Santa Catarina), a Companhia deu andamento aos trâmites do processo em 2022, com a assinatura do contrato junto à União, autorizando, assim, a exploração da instalação portuária por 25 anos, prorrogáveis por períodos sucessivos.

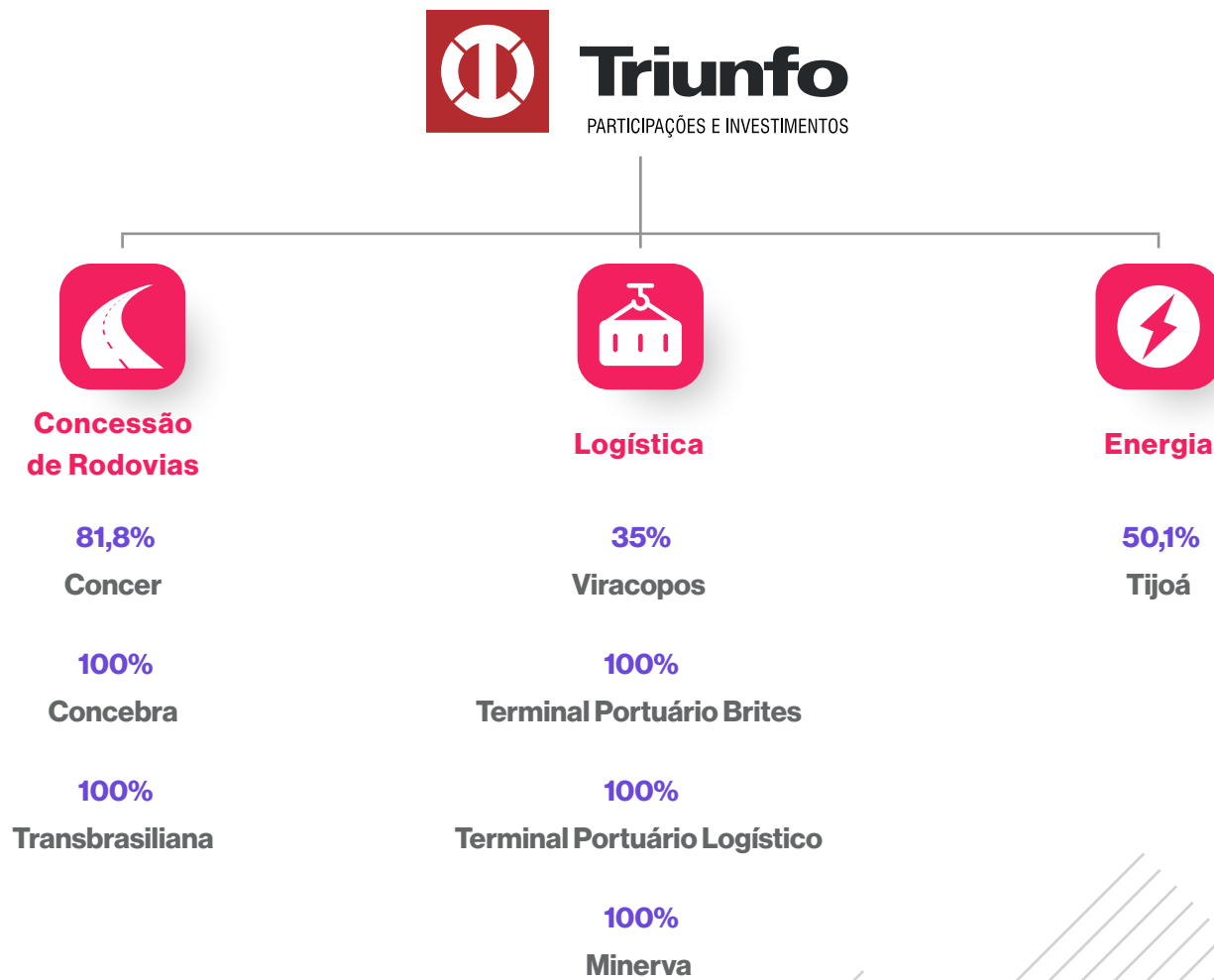
Em outra frente, avançou no projeto do Terminal Portuário Brites, que obteve prorrogação e ratificação da Licença Prévia pelo prazo de um ano por parte do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama). A aprovação do projeto, em fase inicial, atesta a conformidade legal do empreendimento.

No segmento rodoviário, em abril de 2022 a Companhia iniciou o processo de licenciamento ambiental, junto ao Ibama, da Ferrovia Açailândia-Barcarena, por meio do preenchimento da Ficha de Caracterização da Atividade (FCA).





Estrutura societária





Localização

Rodovias

R1 – Concer	81,8%
R2 – Triunfo Transbrasiliana	100%
R3 – Triunfo Concebra	100%

Participação da TPI

Aeroporto

A – Viracopos	35%
---------------	-----

Energia

E – Tijoá	50,1%
-----------	-------

Sede

ST – São Paulo





Rodovias



576

Profissionais

81,8%

Participação da Triunfo

02/2023¹

Término da concessão

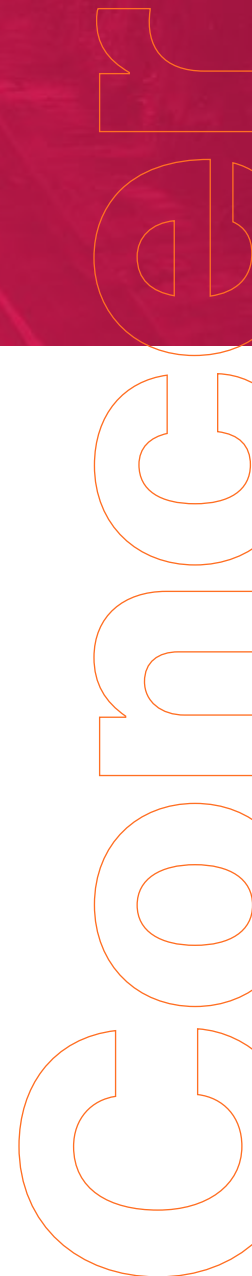
Concer

Um dos eixos de integração mais importantes do Sudeste do Brasil, a BR-040 é administrada pela Concer desde 1995. O trecho de 180,4 quilômetros liga Juiz de Fora (MG) à capital fluminense e tem condições de tráfego e clima permanentemente monitorados pela concessionária, que realizou investimentos estratégicos na conservação geral e segurança da rodovia, incluindo a oferta de Serviços de Assistência ao Usuário, como socorro mecânico e médico.

- **Extensão:** 180,4 km
- **Praças de pedágio:** 3
- **Bases operacionais com Serviços de Assistência ao Usuário:** 5
- **Tráfego médio anual:** 24 milhões de veículos equivalentes
- **Poder Concedente:** Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT)
- **Saiba mais:** www.concer.com.br



1 O prazo de término do contrato foi estendido, em pedido de antecipação de tutela recursal, até o julgamento do processo que discute o reequilíbrio econômico-financeiro do contrato de concessão.





Rodovias



392

Profissionais

100%

Participação da Triunfo

02/2033

Término da concessão

Triunfo Transbrasiliana

Com início no município de Icém, divisa entre Minas Gerais e São Paulo, a rodovia segue até a cidade de Ourinhos, na divisa entre os estados de São Paulo e Paraná. É considerada um importante corredor para o escoamento de mercadorias, além de estar interligada a outras rodovias estaduais de relevância nacional.

Em setembro de 2014, a Companhia firmou contrato de compra e venda para a aquisição de 100% das quotas da empresa detentora de 100% do capital social da Transbrasiliana Concessionária de Rodovia S.A. Dessa forma, desde 5 de janeiro de 2015, a concessionária do trecho paulista da rodovia BR-153 passou a ser Triunfo Transbrasiliana.

- **Extensão:** 321,6 km
- **Praças de pedágio:** 4
- **Bases de Serviços Operacionais:** 7
- **Tráfego médio anual:** 24 milhões de veículos equivalentes
- **Saiba mais:** www.triunfotransbrasiliana.com.br



Triunfo Transbrasiliana



Rodovias



Concebra

Maior concessão de rodovia federal do país, em extensão, é administrada pela Triunfo desde 2014. Por meio da BR-060, da BR-153/GO e da BR-262/MG, o trecho de 1.176,8 quilômetros – entre Brasília (DF) e Betim (MG) – passa por 47 municípios em uma região altamente urbanizada, com atividade industrial, agrícola e extrativa mineral, que geram tráfego intenso.

1.107

Profissionais

100%

Participação da Triunfo

02/2043

Término da concessão

- **Maior concessão de rodovia federal do país com :** 1.176,5 km
- **Praças de pedágio:** 11
- **Postos de Serviço de Atendimento ao Usuário:** 24
- **Tráfego médio anual:** 84 milhões de veículos equivalentes pagantes
- **Saiba mais:** www.triunfoconcebra.com.br



Triunfo



Aeroportos



Aeroportos Brasil Viracopos

1.260
Profissionais

03/2042²
Término
da concessão

A Triunfo possui a concessão para administrar o Aeroporto Internacional de Campinas (Viracopos), por meio da Concessionária Aeroportos Brasil Viracopos S.A., desde 2012, válida por um período de 30 anos. A participação indireta da Companhia no negócio corresponde a 35%.

Em 2022, Viracopos foi eleito o 4º melhor aeroporto do mundo em ranking internacional da *AirHelp Score*. A pesquisa avaliou 151 aeroportos, contou com cerca de 10 mil avaliações de usuários de 30 países e teve como base três temas centrais: pontualidade, opinião dos clientes quanto aos serviços oferecidos (equipe do aeroporto, tempo de espera, acessibilidade e limpeza) e lojas e restaurantes.

- Terminal de passageiros: 1
- Terminal de cargas: 1
- Saiba mais: www.viracopos.com

2 Até a data de publicação deste Relatório, a relicitação do Aeroporto Internacional de Viracopos seguia sob análise do Tribunal de Contas da União (TCU).



Viracopos



Hidrelétrica



Tijoa

[GRI G4 EU1]

60

Profissionais

807,5 MW

Capacidade instalada

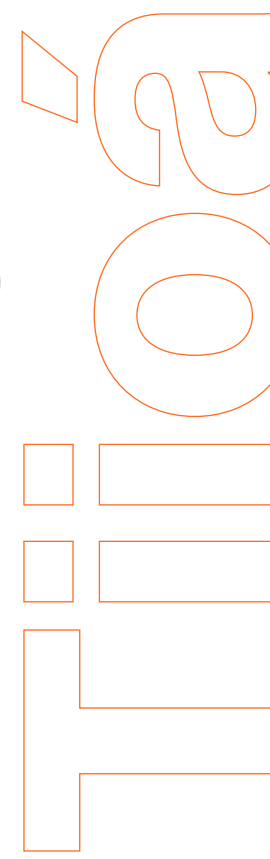
10/2024

Término da concessão

A Triunfo detém 50,1% de participação na Tijoa, que opera a maior hidrelétrica do Rio Tietê, a Usina Hidrelétrica de Três Irmãos. A concessionária é responsável pela exploração do potencial energético da Usina, além da operação e manutenção de duas eclusas e do canal de Pereira Barreto (SP), que possibilitam a navegação pela hidrovia Tietê-Paraná. Com capacidade instalada de 807,5 MW, a Usina está localizada em Andradina (SP), na divisa com o município de Pereira Barreto (SP).

Garantia física: 217,5 MW médios de energia assegurada

Saiba mais: <https://www.tijoa.com>





Novos negócios



5

Berços

1

pera ferroviária³

8

linhas para trens com até 80 vagões

20

milhões de toneladas por ano

75%

via modal ferroviário

2

milhões m²

de área

Terminal Portuário Brites

A Triunfo Participações e Investimentos tem, entre seus principais projetos em desenvolvimento, o Terminal Portuário Brites. O empreendimento será instalado na área continental da cidade de Santos (SP), fora da poligonal do porto público.

Ao final de 2022, o projeto havia recebido, por parte do Instituto Brasileiro de Meio Ambiente (Ibama), a prorrogação e a retificação da Licença Prévia, pelo prazo de um ano, atestando a conformidade com a legislação ambiental.

A implantação do Terminal Portuário Brites está alinhada à Política Triunfo de Sustentabilidade e contará com programas socioambientais de modo a reduzir os possíveis impactos da obra – e da posterior operação – so-

bre o ecossistema e a comunidade local. Entendendo a importância da conservação da fauna e da flora, serão desenvolvidos programas e monitoramentos específicos. Ainda nesse sentido, para a implantação do Terminal, apenas 30% da área total será utilizada, sendo os outros 70% destinados à área de preservação.

A Companhia prevê a geração de 4 mil empregos diretos e indiretos na região e tem como objetivo oferecer cursos de capacitação à população do entorno, visando à contratação de profissionais locais. Durante o período de implantação do Terminal, a Triunfo manterá diferentes canais de comunicação para diálogo com a comunidade, a fim de informar e esclarecer dúvidas sobre o andamento do projeto.



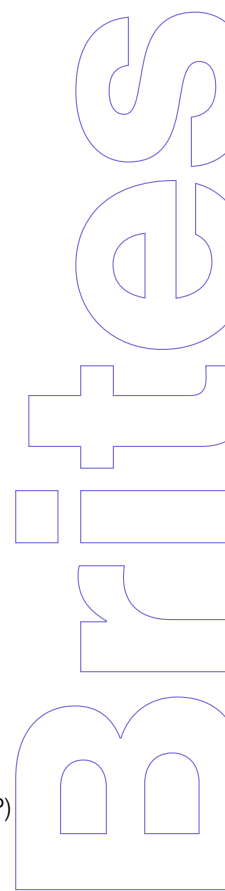
Capacidade anual prevista

- 6 milhões de toneladas de granéis líquidos
- 8 milhões de toneladas de grãos
- 3 milhões de toneladas de fertilizantes
- 3 milhões de toneladas de celulose



Santos (SP)

³ Espaço para manobra utilizada normalmente em pontos finais de uma linha férrea, para auxiliar a locomotiva, composição ou material rodante a mudar sua direção, fazendo-a retornar.





Novos negócios



1 milhão m²
de área para instalação

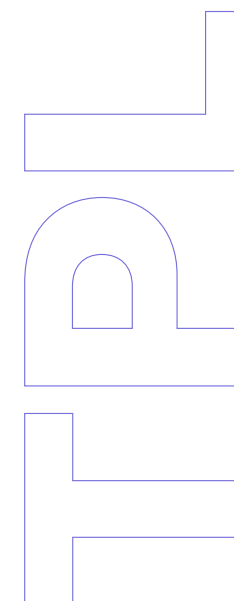
Terminal Portuário Logístico (TPL)

Em maio de 2022, a Triunfo obteve uma importante autorização para exploração e instalação do Terminal Portuário Logístico (TPL), na modalidade de Terminal de Uso Privado. A autorização concedida pelo contrato tem vigência de 25 anos, prorrogáveis por períodos sucessivos.

O projeto do TPL prevê uma moderna estrutura portuária para múltiplo uso e opção logística para cargas de importação e exportação. Destina-se, assim, à movimentação de graneis líquidos e sólidos, fertilizantes e celulose, para atuar como um terminal multicargas no Largo de Santa Rita.

O novo Terminal irá contribuir com o aumento da capacidade logística e da eficiência operacional do Porto de Santos e, por ficar em uma área afastada dos centros urbanos, tende a reduzir eventuais impactos negativos sobre a comunidade local.

A área autorizada para exploração da instalação portuária corresponde a 1.038.301,11 m². A implantação do empreendimento depende do processo de licenciamento ambiental – em 2022, o Estudo de Impacto Ambiental e Relatório de Impacto Ambiental (EIA-RIMA) seguia em elaboração.





Novos negócios



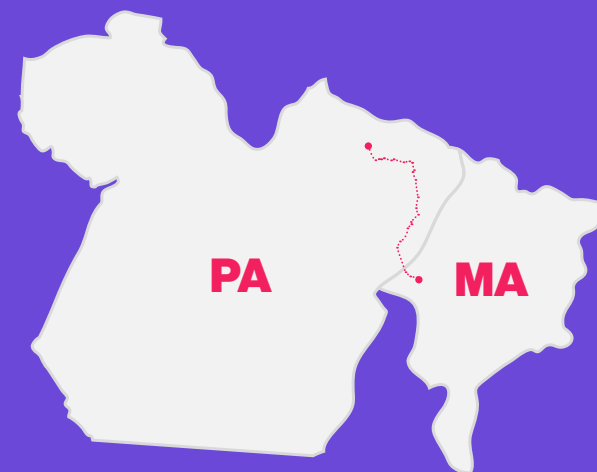
571,3 km
Extensão

Ferrovias Açailândia - Barcarena

A Triunfo vem desenvolvendo o projeto de um trecho ferroviário para prolongar a Ferrovia Norte-Sul com foco na melhoria da logística de cargas no país. O projeto conecta Açailândia (MA) ao Complexo Portuário de Vila do Conde, em Barcarena (PA), em um percurso de 571,35 quilômetros e, conforme previsões, deve ser concluído até 2032. Devido às atividades econômicas concentradas na região, o trecho tem potencial de crescimento de movimentação de cargas.

Para minimizar possíveis impactos ambientais, a obra fará o contorno oriental do maciço florestal. A implantação da ferrovia por uma organização privada foi autorizada pelo Ministério da Infraestrutura em 31/12/2021, com prazo de 99 anos renováveis sucessivamente (Contrato de Adesão Nº 13/SNTT/MINFRA/2021).

- **Possíveis cargas:** minérios, grãos, fertilizantes e líquidos.
- **Projeto de engenharia já elaborado**
- **Projeto em fase inicial de licenciamento ambiental**





Governança corporativa

Companhia de capital aberto, a Triunfo celebrou, em 2022, 15 anos de presença no Novo Mercado – o mais elevado nível de governança corporativa da B3.





Para a Triunfo, a adoção das melhores práticas de governança corporativa fortalece os mecanismos de gestão de riscos dos negócios, ao mesmo tempo em que assegura a sustentabilidade da estratégia corporativa e reitera seu compromisso com a conduta ética e íntegra de operações e relacionamentos. Ao celebrar, em 2022, 15 anos de presença no Novo Mercado da B3 – um padrão de governança corporativa altamente diferenciado –, a Companhia se manteve empenhada em manter tais práticas, orientada pelos seguintes princípios:

Presença de membros independentes no Conselho de Administração;

Oferta de diversos canais de comunicação, de modo a oferecer informações relevantes e atualizadas aos acionistas e ao mercado, de maneira transparente;

Livre acesso dos acionistas à Administração, por meio de Assembleias Gerais, reuniões públicas ou interação com a equipe de Relações com Investidores;

Atuação de órgãos deliberativos e de assessoramento, como o Conselho Fiscal e os Comitês de Sustentabilidade e Integridade; e

Desenvolvimento de um robusto Programa de Integridade, com políticas e práticas que direcionam a atuação dos profissionais, incluindo Canal de Denúncias gerido por empresa terceirizada independente.



Estrutura e composição

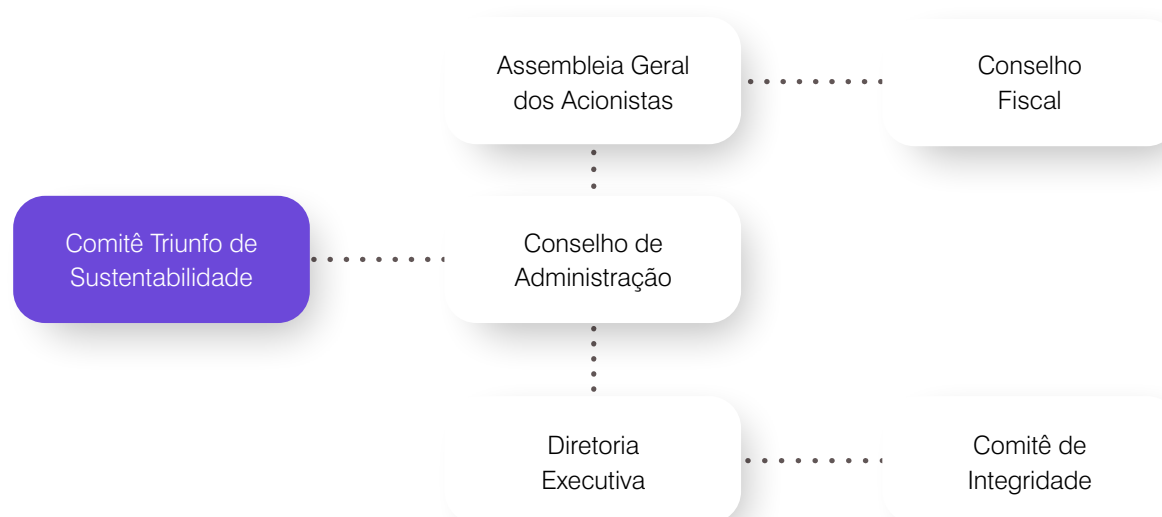
[GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-17; 2-18; 2-19; 2-20]

A Assembleia Geral Ordinária (AGO) é o principal fórum decisório da Triunfo Participações e Investimentos. Realizada uma vez por ano⁴, ocorre dentro dos quatro primeiros meses após o término do exercício social, em caráter obrigatório, e permite a participação de todos os acionistas. As decisões são tomadas por maioria absoluta dos votos, não computados os votos em branco.

Na sequência hierárquica, a estrutura de governança da Triunfo conta com o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e a Diretoria Executiva. Comitês de Assessoramento, de caráter multidisciplinar, são formados para prestar suporte à Alta Gestão em temas específicos.

Organograma

(em 31.12.2022)



⁴ 4 Assembleias Gerais Extraordinárias (AGE) podem ser convocadas sempre que necessário.



Conselho de Administração

Em respeito ao que preconiza o [Estatuto Social](#) da Companhia, bem como o Regulamento do Novo Mercado da B3, o Conselho de Administração da Triunfo é eleito pela Assembleia Geral, sendo composto por oito membros – acionistas ou não – dos quais 20% são independentes. Os conselheiros definem as diretrizes gerais, estabelecem metas e estratégias a serem seguidas, além de serem responsáveis por controlar e fiscalizar o desempenho da Companhia. Também é de responsabilidade dos conselheiros supervisionar e orientar a gestão da Diretoria Executiva, o que inclui avaliar o impacto ambiental, social e econômico das empresas ligadas à Triunfo Participações e Investimentos.

Os mandatos dos conselheiros são de dois anos e os membros se reúnem, no mínimo, quatro vezes por ano – e extraordinariamente quando necessário. De forma alinhada às melhores práticas de governança, o presidente de Conselho de Administração não exerce cargo executivo na Companhia.

O Conselho de Administração tem o auxílio de Comitês de Assessoramento, como o Comitê de Integridade e o Comitê Triunfo de Sustentabilidade. Esse último, criado em 2014 para apoiar a tomada de decisão relativa a temas socioambientais, teve seu regimento atualizado em fevereiro de 2022, reforçando o objetivo de estimular e criar mecanismos para integrar a sustentabilidade à cultura organizacional da Triunfo – por meio de planejamento e proposição de ações nas dimensões econômica, ambiental e social, com base nas melhores práticas de governança corporativa.

Conselho de Administração*

(em 31.12.2022)

Membros	Cargo
João Villar Garcia	Presidente do Conselho
Leonardo de Almeida Aguiar	Conselheiro
Ricardo Stabile Piovezan	Conselheiro
Antônio José Monteiro da Fonseca de Queiroz	Conselheiro
Amin Alves Murad	Conselheiro Independente
Gustavo de Pinho Gato	Conselheiro Independente
Luiz Fernando Wolff de Carvalho	Conselheiro
João Adalberto Elek Junior	Conselheiro

* Eleito em abril de 2021, para mandato até abril de 2023.

O currículo dos conselheiros pode ser acessado no site da [Companhia](#).



Remuneração

A remuneração global dos membros do Conselho de Administração, dos Comitês, da Diretoria e do Conselho Fiscal (quando instalado) deverá ser fixada pela Assembleia Geral da Companhia. Conforme preveem as diretrizes corporativas, o Conselho de Administração pode receber honorários fixos mensais, proporcional às suas atribuições, responsabilidades e demanda de tempo, somados a uma gratificação, equivalente à remuneração fixa mensal, no encerramento de cada exercício social, totalizando 13 remunerações ao final de cada ano. É permitido que o Presidente do Conselho Administração receba remuneração adicional em função de suas responsabilidades e maior dedicação de tempo à função. Os critérios estão definidos na [Política de Remuneração](#). Já a remuneração dos membros do Conselho de Administração das controladas pode variar, a depender da dinâmica de cada ativo.

Avaliação

A Companhia entende que avaliação dos membros da Alta Gestão representa uma prática fundamental à integração e ao alinhamento estratégico, permitindo o aprimoramento de processos decisórios e dos órgãos de governança. A avaliação de desempenho tem por finalidade específica a identificação e análise das ações e participações individuais e/ou coletivas do Conselho de Administração, da Diretoria, do Conselho Fiscal, dos Comitês e dos administradores. Como consequência, a realização de avaliações estimula e promove o atingimento de resultados eficientes, aprimorando a performance e a governança corporativa.

O Presidente do Conselho de Administração é responsável por conduzir a avaliação dos membros do órgão, bem como do Conselho Fiscal, definindo as diretrizes estratégicas do processo⁵.

⁵ O Presidente do Conselho de Administração, por sua vez, é avaliado pelos demais membros do Conselho de Administração e pelo Diretor-Presidente.



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal da Triunfo Participações e Investimentos é responsável por fiscalizar as decisões dos gestores e analisar as Demonstrações Financeiras da Companhia. Eleitos em Assembleia Geral Ordinária, os conselheiros fiscais reportam-se diretamente aos acionistas e exercem mandatos de um ano, com possibilidade de reeleição.

Os conselheiros atuam como parte de um órgão independente da Administração e da Auditoria Externa da Companhia.

Composição do Conselho Fiscal*

(em 31.12.2022)

Membros	Cargo
Paulo Roberto Franceschi	Membro Titular
Vanderlei Dominguez da Rosa	Membro Titular
Silmar Marques Palumbo	Membro Titular
Ricardo Bertucci	Membro Suplente
Moacir Gibur	Membro Suplente
Fernando Luis Chichitte Castanho	Membro Suplente

* Eleito em abril 2022, para mandato até agosto de 2023.

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva tem como atribuição representar a Companhia e conduzir os negócios no cotidiano, direcionando equipes para, em conformidade com as diretrizes corporativas, executar a estratégia definida pelo Conselho de Administração, que a elege.

Composição da Diretoria*

(em 31.12.2022)

Membros	Cargo
Carlo Alberto Bottarelli	Diretor-Presidente
Marcos Paulo Fernandes Pereira	Diretor Administrativo-Financeiro
Roberto Solheid da Costa de Carvalho	Diretor de Relações com Investidores
Dorival Pagani Junior	Diretor de Desenvolvimento de Negócios

*Eleita em maio de 2021, para mandato até maio de 2023.



Ética e integridade

[GRI 2-15; 2-16; 2-23; 2-24; 2-25; 2-26; 2-27; 3-3; 205-2; 205-3; 406-1]

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas, a Companhia se mantém comprometida com o décimo princípio do movimento, que orienta as empresas a “combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina”. Nesse sentido, a Triunfo desenvolve políticas e práticas robustas de *compliance*, agrupadas em seu [Programa de Integridade](#), a fim de assegurar a conformidade legal e disseminar a cultura anticorrupção ao longo de sua cadeia de valor.

Internamente, para a definição das diretrizes relacionadas à conformidade e à ética, bem como para a execução das ações estabelecidas, são definidas as seguintes responsabilidades:

● Conselho de Administração:

Determinar as diretrizes institucionais sobre o Programa de Integridade, oferecendo apoio para que seja aplicado em toda a Companhia e nas empresas controladas, mantendo como base os valores e princípios estabelecidos no Código de Conduta e na Política Anticorrupção;

Fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, definindo sua missão, objetivos e diretrizes;

Avaliar formalmente os resultados de desempenho do Programa de Integridade;

Aprovar a Política de Gestão de Riscos e acompanhar a implementação;

Aprovar o Código de Conduta da Companhia; e

Constituir comitês e nomear seus respectivos membros.

O Conselho de Administração aprova normativos, políticas e regimentos de combate à corrupção, tais como: Código de Conduta, Política Anticorrupção, Regimento do Comitê de Integridade e Diretrizes do Programa de Integridade, entre outros.



• Departamento de *Compliance*:

O Departamento de *Compliance*, constituído e formalmente aprovado pelo Conselho de Administração, possui reporte hierárquico ao Diretor-Presidente da Companhia, funcional ao Comitê de Auditoria e Riscos, e quando necessário, reporte de assuntos relevantes diretamente ao Conselho de Administração.

Entre as funções e responsabilidades do Departamento de *Compliance* estão:

Definir as diretrizes do Programa de Integridade, além de responder às questões relativas a qualquer aspecto do Programa ou a outros assuntos de integridade e transmitir aos superiores tais questões, se entender necessário;

Promover o engajamento e prestar suporte à Alta Administração;

Confirmar se estão disponíveis recursos, sistemas e controles internos adequados ao funcionamento do Programa e de suas ramificações;

Conduzir e/ou supervisionar a realização de avaliações periódicas de risco de *Compliance*, bem como das suas medidas mitigadoras;

Propor atualização das políticas e procedimentos internos;

Propor implementação ou melhorias nos controles ou processos internos;

Desenvolver e organizar treinamentos adequados e periódicos;

Apoiar o Comitê de Integridade na investigação ou apuração de quaisquer violações ou alegações reportadas no Canal Confidencial e quaisquer outras suspeitas que requeiram investigações;

Realizar *Due Diligencies/Background Check*, para apoiar a Companhia nas suas contratações, fusões, aquisições, entre outros;

Promover o monitoramento das atividades, bem como auditoria contínua do Programa de Integridade em busca do aprimoramento das atividades; e

Reportar periodicamente à Diretoria e ao Conselho de Administração indicadores relativos à integridade, para melhoria contínua do Programa.



● Comitê Triunfo de Integridade:

O Comitê de Integridade se dedica exclusivamente às atividades de *compliance*. Criado em 2019, é responsável pelo Programa de Integridade e tem como objetivo prevenir, detectar, interromper e remediar eventuais condutas em desacordo com os procedimentos, políticas, normas e leis da Companhia.

Subordinado ao Conselho de Administração, tem, em sua composição, quatro membros comprometidos em incentivar a melhoria contínua dos mecanismos de *compliance* da Triunfo. Ao Comitê cabe apurar as denúncias reportadas por meio do Canal Confidencial e deliberar sobre as medidas disciplinares. De caráter consultivo, normativo e multidisciplinar, o órgão visa assegurar a adequação, o fortalecimento e o devido funcionamento do Programa (saiba mais [aqui](#)).

Dentre as funções do Comitê, destacam-se:

- Fomentar e monitorar a execução do Programa de Integridade Triunfo; e
- Deliberar sobre situações de descumprimento aos normativos internos das empresas Triunfo, tais como Código de Conduta e Política Anticorrupção.



● Diretoria Executiva:

Com reporte direto ao Conselho de Administração, a Diretoria tem as seguintes funções e responsabilidades relativas ao Programa de Integridade:

- Suporte ao Departamento de *Compliance*, disponibilizando recursos para o bom funcionamento do Programa;
- Promoção do engajamento dos profissionais;
- Contribuição para a realização de avaliações periódicas de risco de *Compliance*, bem como das suas medidas mitigadoras; e
- Promoção da melhoria contínua do Programa de Integridade.



● Comitê de Riscos e Auditoria:

Aprovado pelo Conselho de Administração em 27 de abril de 2022, o Comitê de Riscos e Auditoria (CRA) é um órgão colegiado de assessoramento, com autonomia operacional, orçamento próprio aprovado pelo Conselho e de funcionamento não permanente, independente da Diretoria Executiva.

Seus membros foram eleitos e empossados pelo Conselho de Administração, na forma prevista pelo Regimento do Novo Mercado, bem como pelo Estatuto Social da Companhia, em conformidade com a legislação vigente e regido pelo seu Regimento Interno ([acesse aqui](#)).

Dentre as funções e responsabilidades do Comitê, relacionadas ao Programa de Integridade, estão:

- Avaliar, monitorar e recomendar à administração a correção ou aprimoramento das políticas internas da Companhia;
- Possuir meios para recepção e tratamento de informações acerca do descumprimento de dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia, além de regulamentos e códigos internos, inclusive com previsão de procedimentos específicos para proteção do prestador e da confidencialidade da informação; e
- Supervisionar a aplicação do Código de Conduta e o funcionamento do Canal Confidencial.



Programa de Integridade Triunfo

A ética constitui um dos valores fundamentais da Triunfo, que se reflete em seus diversos mecanismos de gestão para assegurar *compliance*. Tais mecanismos fazem parte do Programa de Integridade, guiado pelo atendimento à Lei nº 12.846/2013 e que contempla os seguintes pilares de atuação:

- | Suporte da Alta Administração
- | Avaliação de Riscos
- | Código de Conduta e políticas corporativas
- | Controles e processos internos
- | Treinamento e comunicação
- | Canal Confidencial
- | Investigações internas
- | *Background Check / Due Diligence*
- | Monitoramento e auditoria

Criado em 2015 e continuamente aperfeiçoado, o Programa tem como objetivo melhorar os controles internos e a estrutura de governança corporativa, reunindo políticas e procedimentos para orientar profissionais e terceiros. Adicionalmente, contempla o monitoramento de indicadores, o mapeamento de processos e riscos, os testes da eficácia dos controles internos e as auditorias internas e externas, além do acompanhamento das normas, leis e práticas de mercado.





Mensalmente, tanto a Diretoria quanto o Conselho de Administração realizam a Análise Crítica da Alta Direção (ACAD) – uma avaliação de desempenho do Programa de Integridade e do trabalho de Gerenciamento de Riscos Corporativos. Assim, a reflexão sobre eventuais melhorias está inserida na pauta da Alta Gestão, que discute, obrigatoriamente, todo ano, os temas a seguir:

- Objetivos do *Compliance*
- Riscos de *Compliance*
- Código de Conduta e Políticas
- Controles e processos internos
- Treinamento e comunicação
- Canal de Denúncias e medidas disciplinares
- Investigações internas e medidas disciplinares
- Background Check*
- Auditoria Interna e monitoramento
- Legislação
- Parceiros comerciais
- Recursos para o sistema de *Compliance*

Essas iniciativas são válidas em todas as empresas que a Triunfo detém o controle acionário – Tijoá e Aeroportos Brasil Viracopos desenvolvem programas próprios.

Principais diretrizes

A Triunfo Participações e Investimentos tem mecanismos específicos para prevenir fraudes e atos ilícitos praticados contra a Companhia e a administração pública. Dentre esses mecanismos, destacam-se o Código de Conduta e a Política Anticorrupção, aplicáveis indiscriminadamente a todos os administradores, conselheiros, diretores, gestores, funcionários, estagiários, jovens aprendizes, fornecedores, prestadores de serviços, agentes intermediários e associados.

Todos os profissionais da Triunfo recebem, no momento da integração, treinamento e uma cópia do Código de Conduta e da Política Anticorrupção. Além disso, campanhas de comunicação interna reforçam essas diretrizes periodicamente. Ainda, nos contratos com fornecedores, a Companhia inclui a declaração de ciência das diretrizes contidas nesses documentos e, assim como nos contratos firmados com clientes, cláusula anticorrupção.



Código de Conduta

O Código de Conduta Triunfo é a principal ferramenta de alinhamento dos valores éticos da Companhia. Nele estão descritos os princípios e padrões de comportamento esperados de seus profissionais nas interações com os principais stakeholders.

Atualizado em 2020, com aprovação do Conselho de Administração, constitui uma ferramenta eficaz de alinhamento da cultura íntegra da Companhia, garantido que todos estejam cientes de suas responsabilidades na condução das operações. Entre os assuntos presentes no documento, destacam-se:

- Comprometimento com o combate a violações aos Direitos Humanos
- Assédio e abuso de poder
- Brindes, presentes, hospitalidade e entretenimento
- Trabalho voluntário
- Mídia e imprensa
- Relacionamento com os usuários e fornecedores
- Lavagem de dinheiro

Selo Empresa Limpa

A Triunfo e as empresas de rodovias nas quais a Companhia é acionista aderiram ao Pacto Empresarial pela



Integridade e Contra a Corrupção, como parte do Projeto Empresa Limpa, do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidades Social. Assim, além das iniciativas já adotadas voluntariamente, a Companhia se compromete a divulgar a legislação brasileira anticorrupção para os seus profissionais e *stakeholders*, bem como vedar qualquer forma de suborno, assegurar a transparência nas informações e colaborar em investigações, quando necessário.

O Pacto Empresarial tem como objetivo unir as empresas para a promoção de um mercado mais íntegro. A adesão reafirma o compromisso com a melhoria contínua do Programa de Integridade.



Política Anticorrupção

A Política Anticorrupção da Triunfo é complementar ao Código de Conduta, revisada e aprovada pelo Conselho de Administração em 2020 e tem como base a Lei 12.846/2013 e o Decreto 8.420/2015, que a regulamentou. A Política estabelece as diretrizes a serem cumpridas por todos os profissionais e pessoas que agem ou fazem negócios em nome das empresas Triunfo. Orienta prestadores de serviços de qualquer natureza, bem como representantes, fornecedores, parceiros de negócios e consultores. Além disso, apresenta recomendações e diretrizes para o relacionamento com o setor público, concorrências, licitações, doações, contribuições partidárias, entre outros. No momento da integração dos novos profissionais há treinamento e entrega de uma cópia do Código de Conduta e Polí-

tica Anticorrupção. Todos na Companhia têm acesso a esses documentos e participam de campanhas de comunicação interna que reforçam essas diretrizes periodicamente.

Saiba mais [aqui](#).

Em 2022, além da Política Anticorrupção, a Companhia contava com as seguintes diretrizes:

- Política de Avaliação
- Política de Divulgação e Negociação com Valores Mobiliários
- Política de Gestão de Pessoas
- Política de Indicação
- Política de Remuneração
- Política de Transações com Partes Relacionadas
- Política de Gerenciamento de Riscos
- Política de Sustentabilidade
- Política de Comunicação e Marketing
- Política de Meio Ambiente
- Política de Relacionamento com *Stakeholders*



Formação contínua

A Triunfo mantém ativo um Plano de Treinamento Anual que considera as necessidades de cada categoria funcional e conta com a participação da Diretoria, conforme a necessidade definida pela área. Durante o ano de 2022 foram realizados diversos treinamentos, os quais contemplaram 100% dos profissionais e abordaram o Código de Conduta e a Política Anticorrupção da Companhia, além

de treinamentos específicos de Auditoria do Programa de *Compliance*, Controles Internos e Eleições 2022, entre outros.

Assim como os profissionais, todos os conselheiros recebem as comunicações da Campanha de *Compliance*, que visa à conscientização acerca das diretrizes do Código de Conduta e da Política Anticorrupção.

No processo de integração de novos profissionais é aplicado o treinamento do Programa de Integridade da Triunfo, que apresenta os pilares do Programa, o Código de Conduta e o Canal de Denúncias, entre outros mecanismos e temas relevantes. Para disseminar as informações, a Companhia realizou treinamentos presenciais e por vídeo, além de campanhas periódicas de comunicação.

Iniciativas de divulgação

Momento *Compliance*

Divulgação mensal de comunicados via e-mail, redes sociais e TV corporativa, destacando as orientações do Código de Conduta e da Política Anticorrupção. Além disso, incentiva o uso do Canal Confidencial e aborda temas recorrentes entre as manifestações registradas no próprio Canal, tais como confidencialidade das informações; conduta pessoal; atividades paralelas; pagamentos para terceiros; lavagem de dinheiro; brindes; pagamentos de facilitação; discriminação e preconceito.

Campanha Sou Mais *Compliance*

Anualmente, a Triunfo realiza uma campanha de comunicação mais longa, com duração média de um mês, para abordar assuntos do Código de Conduta, Política Anticorrupção e demais políticas e procedimentos internos. Entre os destaques da campanha realizada em 2022 estavam vídeos gravados pela Diretoria reforçando a relevância do tema para a Companhia.



A Companhia manteve campanhas de comunicação internas e outras atividades focadas no incentivo aos profissionais para que, sempre que necessário, procurem a área de *Compliance* em caso de suspeita de qualquer infração às diretrizes internas.

Assim, ao final do ano, todos os profissionais tinham sido comunicados, por meio das ações, sobre assuntos relacionados à ética e à integridade.



A Triunfo é membro do Comitê de Treinamentos, da Rede Brasil do Pacto Global da ONU, uma iniciativa voluntária que tem como objetivo coordenar projetos para aumentar o conhecimento de práticas de combate à corrupção. A participação no Comitê está alinhada ao ODS 16 (Paz, justiça e instituições eficazes).

Agentes de Compliance

Para evolução positiva do Programa de Integridade, a Triunfo mantém um Departamento de *Compliance*, o qual agrega os chamados Agentes de *Compliance* profissionais que atuam de forma multidisciplinar em cada uma das controladas. O grupo de profissionais, formado também por membros da Diretoria, é responsável por disseminar a cultura de ética e integridade em todas as instâncias da Companhia. Entre as principais atribuições dos agentes, destacam-se:

- Esclarecer dúvidas de interpretação do Código de Conduta Triunfo e da Política Triunfo Anticorrupção, endereçando dúvidas e questionamentos adicionais ao Departamento de *Compliance*;
- Apoiar a execução dos treinamentos do Programa de Integridade;
- Fomentar a disseminação do Programa de Integridade;
- Se solicitado, auxiliar na investigação de denúncias e situações que evidenciem ou tragam suspeitas de estar relacionadas, direta ou indiretamente, à prática de corrupção, suborno ou fraude; e
- Sugerir melhorias e revisão dos normativos, políticas, campanhas específicas de treinamento ou comunicação para atender às necessidades de efetiva comunicação do Programa de Integridade.



Canal Confidencial

Outra ferramenta fundamental ao Programa de Integridade é o Canal Confidencial, acessível a todos os *stakeholders* para encaminhamento de denúncias sobre práticas que violem o Código de Conduta e a Política Anticorrupção, bem como a legislação ou regulamentos aplicáveis.

Meios de contato:



www.canalconfidencial.triunfo.com



0800 517-1325

Conforme recomenda o Código de Conduta, todos os colaboradores são incentivados a relatar ao Canal, cientes de que o relato será tratado de forma confidencial, imparcial e documentado. Uma vez recebida, a denúncia passa por investigação criteriosa, conduzida pelo Comitê de Integridade. Se confirmado o desvio, medidas corretivas são planejadas e aplicadas, a fim de evitar recorrência e demais impactos negativos. Em 2022, foram recebidas 11 denúncias relacionadas à discriminação – nenhuma foi confirmada como procedente. Um plano de ação foi desenvolvido a fim conscientizar os profissionais e mitigar riscos da recorrência de ações que violem os Direitos Humanos e as diretrizes do Código de Conduta. Não foram registradas manifestações relacionadas à corrupção.





Gestão de riscos

[GRI 2-15; 3-3]

Para a Triunfo Participações e Investimentos, a gestão de riscos constitui uma condição fundamental ao alcance dos objetivos do negócio e sua continuidade, preservando a imagem da Companhia e assegurando os direitos dos acionistas e investidores. Por esse motivo, a Companhia monitora constantemente as mudanças macroeconômicas e dos segmen-

tos em que atua, a fim de conhecer e avaliar os riscos aos quais está exposta, com potencial para afetar operações, resultados e reputação, entre outros aspectos.

Divulgada em 2022, a Política de Gerenciamento de Riscos Corporativos estabelece os princípios, diretrizes e responsabilidades

a serem considerados pela Companhia para minimizar incertezas e maximizar oportunidades.

Cabe à Diretoria da Triunfo garantir que o modelo de três linhas de defesa seja aplicado ao Processo de Gerenciamento de Riscos e Controle da Companhia.

Linhas de defesa



Primeira linha

Todos os profissionais da Triunfo e de suas empresas são considerados responsáveis pelo gerenciamento de

riscos e devem reportar eventuais riscos identificados ao Corpo Executivo e ao responsável local sobre o tema.



Segunda linha

Nas empresas Triunfo, fazem parte da segunda linha as funções locais de gestão de riscos, a área de *Compliance*, Segurança

da Informação e Qualidade. Cabe a esses profissionais promover a operacionalização das diretrizes, políticas e decisões estabelecidas por Diretoria, Conselho de Administração e Comitês em relação às práticas de gerenciamento de riscos.



Terceira linha

Representada pela área de Auditoria Interna, é responsável por estabelecer auditoria sobre a governança de gestão

de riscos e do ambiente de controles internos, assim como realizar revisões consultivas sobre tais temas.



O Conselho de Administração e o Comitê de Riscos e Auditoria atuam diretamente no gerenciamento de riscos da Companhia. Esses órgãos de controle devem deliberar e recomendar melhorias no Programa de Gerenciamento de Riscos, além de atuarem nas respectivas linhas de defesa, atribuindo responsabilidades e supervisão pelas diferentes naturezas de riscos, a saber:



Estratégicos

Os riscos estratégicos decorrem da implementação inadequada de decisões e estratégias, assim como advindo de deficiências nas práticas de governança corporativa e possível não alinhamento entre a estratégia e as atividades internas. Fazem parte dos riscos estratégicos as mudanças adversas inesperadas no ambiente de negócios com relação à economia, cenário político, políticas públicas ou ações de concorrentes.



Operacionais

Os riscos operacionais são aqueles que podem ocorrer pela perda ou diminuição da eficiência e eficácia dos processos internos. Eventos externos como greves, fraudes, catástrofes naturais e eventos de força maior também fazem parte desse grupo, além dos riscos associados à segurança da informação.



Financeiros

Os riscos financeiros são os decorrentes da gestão inadequada do fluxo de caixa com impactos na geração de caixa operacional, gestão das transações financeiras e captação/aplicação de recurso.



Compliance e Regularórios

Nessa categoria se enquadram os riscos relacionados ao descumprimento de leis e regulamentos aplicáveis às atividades da organização. Estão incluídos os riscos de conformidade externos e internos, riscos a fraudes, risco reputacional e os associados ao Programa de Integridade.



Cadeia de valor

[GRI 2-15]

Com frequência, a Companhia promove treinamentos e adota procedimentos internos para monitorar os relacionamentos com terceiros que envolvam valores altos e atividades críticas. No caso de cadastros, monitoramento de sistemas, procedimentos de cotações para compras e mapeamento de oportunidades, a Triunfo realiza avaliação periódica de conflito de interesses e *Background Check*, ou seja, faz uma análise da empresa em relação ao desacordo com a Lei Anticorrupção e às legislações vigentes, para a elaboração do contrato com o prestador de serviços.

Em conformidade com a Lei das Sociedades Anônimas (Lei nº 6.404/76), a Deliberação 94/22 da CVM e a sua Política de Transação com Partes Relacionadas, a Companhia divulga as transações com partes relacionadas, mesmo que ainda não tenham sido concluídas. Essa divulgação é feita por meio de notas explicativas nas Demonstrações Financeiras, detalhadas de modo suficiente para identificar as partes relacionadas e quaisquer condições essenciais e não comutativas inerentes às transações mencionadas.

Nosso time



A Triunfo tem na Política de Gestão de Pessoas o diretor para o relacionamento com seus profissionais. O documento orienta a contratação e o desenvolvimento de talentos, e está alinhado aos valores corporativos e à estratégia de negócios da Companhia.



Perfil do quadro funcional

[GRI 2-7; 2-8; 2-30; 405-1]

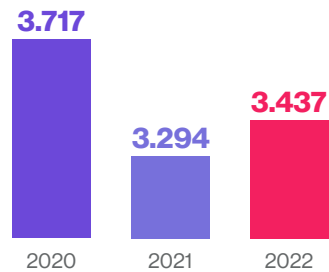
Em todas as suas operações, a Companhia mantém o compromisso de proporcionar a seus profissionais um ambiente de trabalho saudável, seguro e propício ao desenvolvimento contínuo. Em 2022, as empresas Triunfo empregavam 3.437⁷ pessoas, um aumento de 2% em relação a 2021⁸ – consequência do crescimento no quadro da Concer, a partir de fevereiro, devido à assinatura do Termo Aditivo ao contrato de concessão (veja mais [aqui](#)).

Em 31 de dezembro de 2022, além desse contingente, outros 117 aprendizes, 14 estagiários e 2.009 profissionais terceirizados – que

foram alocados, principalmente, na execução de serviços médicos, limpeza e conservação das rodovias – integravam a força de trabalho dos ativos.

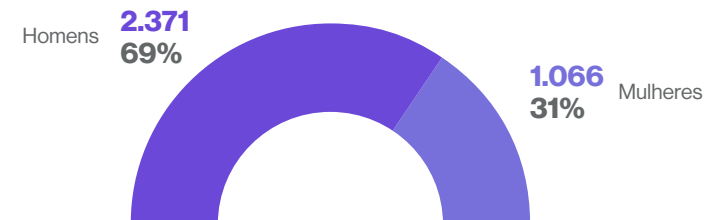
Conforme prevê a legislação, todos os empregados próprios têm assegurados os direitos de livre associação e negociação coletiva. Em 2022 – excluindo-se estagiários, aprendizes e diretores estatutários – 100% dos profissionais das empresas Triunfo estavam cobertos por convenções ou acordos de negociação coletivos.

Número de profissionais*



7 Do total de profissionais, apenas cinco trabalhavam em regime de meio período. Havia, ainda, 132 pessoas contratadas na Aeroportos Brasil Viracopos sob o regime de trabalho intermitente – não contabilizadas no número total.

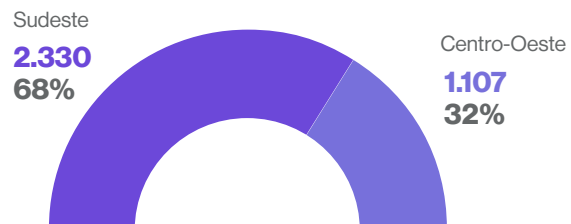
Profissionais por gênero



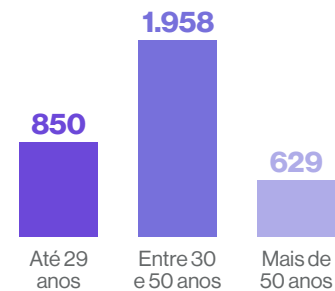
8 Os dados publicados nos Relatórios de 2020 e 2021 foram revisados, excluindo-se da contabilização as quantidades relacionadas a estagiários e aprendizes.



Profissionais por região



Profissionais por faixa etária



A [Política de Gestão de Pessoas](#) da Triunfo norteia o relacionamento com os profissionais. Além de orientar a contratação e retenção de talentos, esse documento está alinhado aos valores corporativos e à estratégia de negócios da Companhia. Junto ao Código de Conduta, serve como um guia para construir relações de respeito e transparência.

O documento versa sobre os seguintes compromissos:

- Ambiente atrativo
- Igualdade de oportunidade
- Conduta ética e transparente
- Desenvolvimento de competências
- Remuneração justa e competitiva
- Saúde e Segurança do Trabalho (SST)
- Liberdade de associação e negociações coletivas



Admissões e demissões

[GRI 401-1]

O processo de recrutamento e seleção das empresas Triunfo é pautado pelos requisitos da vaga bem como pelas habilidades e comportamentos de acordo com a área de atuação. As contratações são realizadas com base nas diretrizes corporativas, as quais indicam requisitos básicos para cada função.

Ao longo de 2022, as empresas Triunfo abriram 228 novos postos de trabalho. Ao todo, foram admitidos 1.060 profissionais – 688 homens e 372 mulheres – aumento de 6% em relação a 2021. No período foram demitidas 832 pessoas – 557 homens e 275 mulheres.

Ao ingressarem na Companhia, todos os novos profissionais passam por atividades de integração, a fim de que conheçam a estrutura organizacional, as diretrizes corporativas – em especial o Código de Ética e Conduta e as normas de Saúde e Segurança do Trabalho – e outras informações relevantes para o desempenho de suas funções. Entre as atividades está a apresentação das políticas, práticas e compromissos voluntários da Companhia em relação à sustentabilidade, com destaque para o Programa Na Mão Certa, do qual a Triunfo é signatária (saiba mais sobre o Programa [aqui](#)).



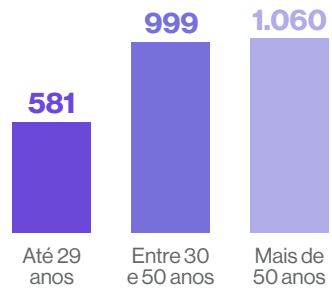
As vagas abertas em 2022 foram preenchidas por profissionais capacitados e com habilidades e comportamentos alinhados às demandas das áreas de atuação.



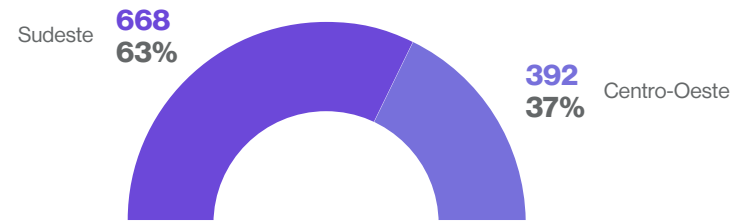


Admissões e demissões 2022

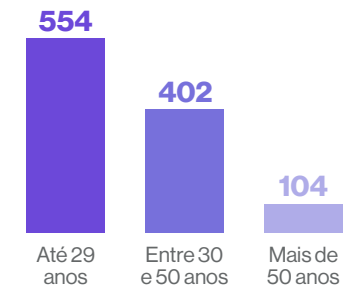
Total de admissões



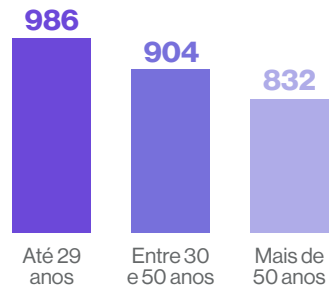
Admissões por região



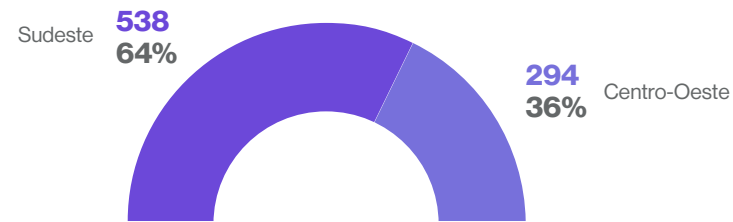
Admissões por faixa etária



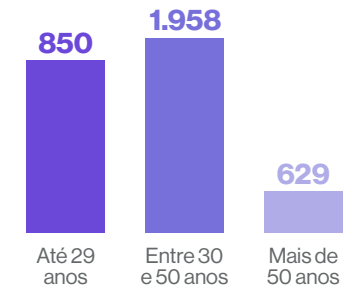
Total de demissões



Demissões por região



Demissões por faixa etária





Benefícios

[GRI 401-2]

Para assegurar a contratação de profissionais qualificados e se manter competitiva no mercado de trabalho, a Triunfo garante salários e benefícios compatíveis com as categorias funcionais e regiões de atuação. Entre os principais benefícios oferecidos a todos os empregados estão planos de saúde e odontológico, seguro de vida e previdência privada.

Com relação aos pacotes de remuneração e aos demais benefícios, há variações entre as empresas Triunfo, dependendo das atividades desenvolvidas pelos profissionais e dos termos acordados com as entidades representativas.

A adesão ao Programa Empresa Cidadã, tanto na Triunfo Concebra, quanto na Aeroportos Brasil Viracopos⁹, proporciona às profissionais a licença-maternidade estendida (180 dias). Nessas empresas, a licença-paternidade também é concedida por prazo superior ao previsto na legislação – 15 dias na Triunfo Concebra e 20 dias na Aeroportos Brasil Viracopos.

Como boa prática, a Triunfo Transbrasileira realiza trimestralmente um Comitê de Saúde para avaliação e acompanhamento da sinistralidade dos benefícios, para assegurar a qualidade do atendimento aos profissionais.

Principais benefícios

- Assistência médica;
- Assistência odontológica;
- Seguro de vida com cobertura para incapacidade/invalidez e auxílio funeral;
- Previdência privada;
- Vale-refeição ou vale-alimentação;
- Transporte fretado ;
- Auxílio-creche¹¹;
- Reembolso de 60% para todos os colaboradores cursarem pós-graduação;
- Empresa cidadã: licença-maternidade e paternidade estendida¹²; e
- Remuneração variável, tais como Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e premiações.

⁹ Aos empregados intermitentes são oferecidos vale transporte, seguro de vida e vale alimentação/refeição.

¹⁰ Exceto Tijoá.

¹¹ Apenas na Aeroportos Brasil Viracopos e na Tijoá.

¹² Apenas na Aeroportos Brasil Viracopos e na Triunfo Concebra.



Saúde, segurança e bem-estar

[GRI 3-3; 403-1; 403-2;
403-3; 403-6; 403-9]

Em todas as empresas Triunfo são desenvolvidas iniciativas de cuidado com a integridade física e mental dos profissionais, no intuito de prevenir doenças ocupacionais e acidentes de trabalho. A Companhia promove sensibilizações constantes, treinamentos específicos e práticas de bem-estar – atividades conduzidas por equipes especializadas, formadas por médicos, enfermeiros, técnicos e engenheiros do trabalho. Em 2022, a Triunfo seguiu atenta à manutenção e adequação de instalações, gerenciando riscos¹³ e monitorando indicadores que constituem sua cultura de segurança.

As informações relativas à saúde do trabalhador são levantadas e tratadas pelo médico do trabalho, respeitando o sigilo médico.

No ano de 2022, diversas ações desenvolvidas pela Triunfo nos ativos reforçaram o comprometimento da Companhia em oferecer condições adequadas de segurança aos profissionais, com destaque para:

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT):

em 2022, foram abordados os temas “Prevenção de Acidentes” e “Prevenção de Doenças do Trabalho” em atividades presenciais e em formato on-line.

Treinamentos de Segurança do Trabalho na Função:

compartilhamento de conceitos de segurança para a realização das atividades desenvolvidas pelos profissionais.

Diálogo Diário de Segurança (DDS):

realização de Diálogo de Segurança nas áreas de arrecadação, eletroeletrônica, conservação e plantio compensatório, além de locais onde há atividades itinerantes. Também ocorre por meio de murais eletrônicos, instalados em áreas de uso comum.

Treinamentos Legais:

aplicação de Treinamentos em Normas Regulamentadoras.

Análise de Incidentes:

realização da análise de incidentes, os quais são descritos pelos profissionais das áreas.

13 Em relação aos terceiros, os contratos para prestação de serviços possuem cláusulas que pré-determinam o cumprimento da legislação e normas relacionadas à saúde e à segurança dos profissionais.



Na sede da Triunfo, todas as ações de Saúde e Segurança do Trabalho (SST) são realizadas por empresas terceirizadas que atendem às necessidades de adaptação ou regularização de documentos, realização de exames periódicos, treinamentos, dentre outros. Assim como nos ativos, os profissionais da sede foram engajados em campanhas de saúde preventiva, alinhadas a datas já estabelecidas nacionalmente, tais como Setembro Amarelo, com foco na prevenção de suicídio, Outubro Rosa e Novembro Azul, para combate ao câncer de mama e próstata, respectivamente.

A exemplo do que ocorre em alguns ativos operacionais, a sede conta com uma Brigada de Incêndio capacitada para atuar em situações de emergência. A Aeroportos Brasil Viracopos oferece curso de Brigada de Incêndio básico aos empregados que atuam no prédio administrativo e no Terminal de Passageiros. Já os que trabalham no Terminal de Cargas recebem o treinamento em nível avançado.

Treinamentos em SST

No ano, as concessionárias de rodovias – Concer, Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliiana – somaram cerca de 1,3 mil horas de treinamento em temas relacionados à Saúde e Segurança do Trabalho, incluindo treinamentos obrigatórios em Normas Regulamentadoras (NRs).

Na Aeroportos Brasil Viracopos foram 2,4 mil horas de treinamento em NR's em 2022.

Pilares de SST



Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA)



Programa de Controle Médico Ocupacional (PCMSO)



Programa de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (PGRO)



Fiscalização de Rotina



Avaliação de Requisitos Legais



Plano de Emergência



Ginástica Laboral





Operação certificada

A Triunfo Transbrasiliana mantém a certificação ISO 45001 que atesta sistemas eficazes de gestão da saúde e segurança ocupacional. A empresa serve de referência para as demais controladas pela Triunfo no que se refere à promoção de iniciativas preventivas e corretivas em relação ao tema. Entre elas, destacam-se:

- Revisão anual dos perigos e riscos;
- Relato de Incidentes;
- Inspeção de Rotina;
- Avaliação de reação da SIPAT;
- Entrevista com os profissionais em relação às questões de segurança; e
- Atividades da CIPA.





Por meio do seguro saúde, a Triunfo Transbrasiliana disponibiliza aos profissionais os seguintes programas:

Monitoramento de Crônicos: Programa realizado por equipe multidisciplinar própria ou parceira, via ligações telefônicas para acompanhamento clínico de portadores de doenças crônicas. Tem como objetivo prevenir a progressão e o agravamento de condições crônicas, incentivando mudança dos fatores de risco modificáveis. O Programa atende às necessidades de saúde de cada participante, de forma individualizada gerando impacto no bem-estar do profissional.

Programa Nascer Seguro: Trata-se de um canal exclusivo de acompanhamento e cuidado às gestantes e puérperas, com monitoramento individualizado feito por uma enfermeira obstetra – realizado com o aplicativo Canguru Gravidez. O Programa também disponibiliza informações para as famílias no período de gestação, parto e pós-parto, com curso on-line e consulta após o nascimento do bebê.

Programa para autismo/TEA: Aos profissionais que recebem diagnóstico de algum familiar com Transtorno do Espectro Autista (TEA), o Programa disponibiliza conteúdo sobre educação em saúde, realiza acompanhamento clínico, além de suporte social e emocional. De acordo com a indicação clínica, uma equipe multidisciplinar realiza a avaliação e liberação das terapias.

Atenção primária à saúde: Para acessar serviços médicos, o Programa oferece o médico de família que coordena o cuidado inicial e orienta os passos seguintes.

Programa de assistência farmacêutica: Acompanhado de orientação especializada, via teleatendimento, o Programa fornece medicamentos e/ou insumos farmacêuticos, trata de interação medicamentosa e descarte correto. Como objetivo, há melhora do paciente e mais sucesso na adesão ao tratamento.

Qualidade de vida: Para promover a qualidade de vida, o bem-estar e a saúde dos profissionais, o Programa oferece informações e orientações aos segurados. São ações preventivas que ajudam a controlar os fatores de risco para doenças e as complicações decorrentes das patologias em tratamento.

Ainda em conformidade com as diretrizes da ISO 45001, a Triunfo Transbrasiliana realiza o acompanhamento mensal dos atestados de saúde e afastamentos por doença dos profissionais, além de realizar exames admissionais, periódicos e demissionais de acordo com os riscos ocupacionais do ambiente de trabalho. Após análise mensal do desempenho apontado pelos indicadores, planos de ação específicos são desenvolvidos sempre que necessário.



Acidentes de trabalho

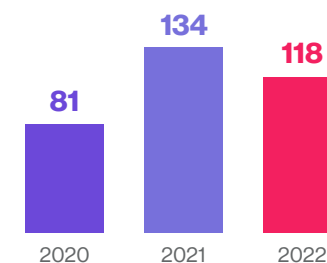
Em 2022, as empresas Triunfo apresentaram redução de 22% nos registros de acidentes de trabalho, que somaram 118 ao longo do ano. Desses, 102 resultaram no afastamento do profissional de suas atividades laborais. Os acidentes foram investigados com o devido rigor, em conformidade com as práticas e recomendações da Companhia para que fossem identificadas as causas. Em seguida, foram desenvolvidos planos de ação focados em mitigar riscos, corrigir comportamentos inseguros e sensibilizar os profissionais. A sede da Triunfo Participações e Investimentos e a Tijoá não registraram acidentes de trabalho.

No período ocorreram dois óbitos decorrentes de acidente de trabalho – um na Concer, devido a um atropelamento, e outro em Viracopos, em virtude de uma queda em obra civil. Em ambos os casos, as circunstâncias foram minuciosamente investigadas, resultando em iniciativas preventivas, de modo que a Companhia se mantém comprometida em fortalecer a cultura de segurança, para que fatalidades como essas não ocorram mais.

Além dos acidentes e incidentes, a Triunfo monitora os principais tipos de lesões registradas no ambiente de trabalho. No caso das rodovias, o mais comum é estarem relacionadas à queda de mesmo nível, colisões e atropelamentos. No aeroporto, os registros mais frequentes são lesões em membros inferiores, relacionadas às movimentações no Terminal de Cargas, além da manutenção civil e elétrica que ocasiona, eventualmente, corte e/ou perfuração e queda em nível ou desnível. Já na Usina Hidrelétrica Três Irmãos, as principais ocorrências estão ligadas ao contato com animais peçonhentos.

Os profissionais terceirizados também recebem os cuidados com saúde e a segurança. As empresas Triunfo exigem que as empresas contratadas cumpram com os requisitos legais necessários para o desenvolvimento das atividades contratadas, garantindo a segurança de todos os envolvidos e minimizando eventuais riscos.

Acidentes de trabalho





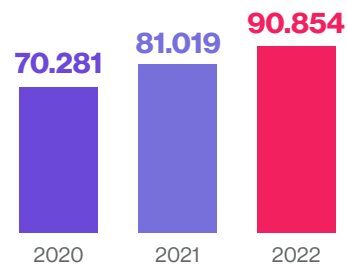
Desenvolvimento

[GRI 404-1]

Oferecer oportunidades de aprendizagem a todos os seus profissionais é um compromisso da Triunfo, que se reflete diretamente na qualidade dos serviços prestados aos usuários e clientes de suas empresas, bem como no desempenho dos negócios. Em 2022, as empresas Triunfo dedicaram, juntas, 90,8 mil horas a treinamentos e capacitações – uma média de 26,4 horas por profissional –, aumento de 12% em comparação a 2021.



Número de horas de treinamento*



*O número total de horas de treinamento dos anos de 2020 e 2021 foi ajustado, excluindo-se estagiários e aprendizes.

Média de horas de treinamento

Categoria	Média de horas
Geral	26,4
Homens	28,6
Mulheres	21,7

Os programas de formação incluem conhecimentos gerenciais e operacionais, além de reforçar a educação para a sustentabilidade, com temas relacionados a Ética e Integridade, Saúde e Segurança do Trabalho e Conservação Ambiental, entre outros. Em complemento, a Companhia estimula a formação continuada, por meio do estímulo à troca de experiências entre profissionais das empresas Triunfo e do incentivo financeiro à realização de cursos de pós-graduação e idiomas.



Em 2022 foram investidos R\$ 672,6 mil em treinamentos



Programa de Incentivo Educacional

Oferecido aos profissionais que atuam na sede da Companhia, em São Paulo (SP), o Programa de Incentivo Educacional tem como objetivo estabelecer os critérios necessários para incentivar o desenvolvimento dos profissionais Triunfo, contribuindo para a aquisição e a aplicação de novos conhecimentos. Dessa forma, em conformidade com todas as regras do Programa, a Companhia subsidia, por meio de reembolso – para profissionais efetivos com, no mínimo, seis meses de empresa – os cursos de Graduação, Pós-Graduação e MBA, desde que sejam compatíveis com a área de atuação do profissional e com o *core business* da Companhia – e que ocorra aprovação da Diretoria.

Em iniciativa semelhante, a Aeroportos Brasil Viracopos reembolsa 60% do valor da mensalidade de Programas de Pós-Graduação cursados por profissionais contratados há mais de 12 meses.



Aos gestores dos departamentos, a Companhia incentiva a participação em treinamentos sobre políticas corporativas, cultura de *feedback*, procedimentos operacionais e de segurança do trabalho. Em 2022, os principais tópicos dos treinamentos foram: Saúde e Segurança do Trabalho e riscos que envolvem as atividades a serem executadas; *Complian-*

ce abordando tópicos que fazem parte do Código de Conduta e Política Anticorrupção; Cursos específicos necessários para cada função; e Ações de Treinamento e Desenvolvimento para Gestores e Líderes.

Na Triunfo Concebra, o estímulo ao desempenho dos profissionais ocorre via treinamentos

referentes à função e à rotina das atividades. Após essa etapa, os profissionais passam a ser avaliados por meio dos indicadores específicos das áreas. Com base nesses números, a empresa identifica oportunidades de melhoria e alinha com o profissional um plano de desenvolvimento, baseado também no registro de *feedbacks* do gestor.



A Triunfo Transbrasiliana valoriza a prática de *feedbacks* dos gestores com suas equipes. Com metas e expectativas alinhadas, os líderes compartilham pontos fortes e de melhoria, tanto para os profissionais quanto para as operações. Na empresa, o novo profissional inicia o treinamento na função pelo conhecimento de procedimentos operacionais e gerenciais, que direcionam a forma de executar as atividades. Nesse período inicial, o profissional é avaliado em dois momentos: 45 e 90 dias após a admissão. Ao concluir o período de experiência recebe um *feedback* do gestor. Após 30 dias da integração, a empresa aplica a avaliação de eficácia para verificar o quanto o profissional absorveu as informações passadas desde a integração até seu treinamento na função. A avaliação de competência é aplicada anualmente para acompanhar e compreender a necessidade de melhoria no desempenho dos profissionais, além de indicar os treinamentos necessários.

Ainda na Triunfo Transbrasiliana, os treinamentos obrigatórios para cada função são indicados na Matriz de Treinamento e divididos entre treinamentos internos e externos. Outro método utilizado na empresa é a Avaliação de Competência, que acontece anualmente e identifica o que é necessário para melhorar o desempenho do profissional. Com base nela, um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) é montado. Para alguns casos em que são identificados treinamentos específicos, há necessidade de realizar a solicitação de orçamento. Ao longo de 2022, a Triunfo Transbrasiliana também promoveu o Sou Mais Líder, para desenvolver liderança operacional e fortalecer algumas competências.



A Concer, por sua vez, realizou ações de desenvolvimento dos gestores e líderes operacionais com o objetivo de reforçar uma cultura de colaboração e cooperação entre lideranças e equipes. O treinamento e o *coaching* foram aplicados de forma personalizada, identificando as principais necessidades de cada gestor e líder operacional, com foco no desenvolvimento de competências essenciais para o sucesso do negócio.



Na Aeroportos Brasil Viracopos são oferecidos cursos obrigatórios para emissão de credencial aeroportuária, baseados em Regulações Aeronáuticas, e cursos funcionais, a serem realizados para desempenhar determinadas funções. Todos os cursos constam na Matriz de Treinamento e os de desenvolvimento são solicitados anualmente, por meio de um levantamento específico.

A empresa fornece treinamento obrigatório para a comunidade aeroportuária, tanto

presenciais quanto por meio de plataformas de Educação a Distância (EAD). As horas de treinamento realizadas durante o ano servem como indicador para monitorar o índice de capacitação dos colaboradores, devendo a média ser igual ou superior a duas horas por colaborador.

Em 2022, a Tijoá ofereceu a todos os funcionários quatro *Workshops* presenciais com o objetivo de trabalhar e conscientizar líderes e equipes sobre os comportamentos espera-

dos. O conteúdo foi baseado nos valores da empresa. Na ocasião, foi apresentado também o atual Programa de *Compliance*, composto pela Política de *Compliance*, Anticorrupção e Integridade, Código de Ética e Código de Conduta. Ainda em 2022, a Tijoá investiu em capacitação e treinamentos individuais para funcionários de diversas áreas, totalizando 500 horas de aprendizagem. As atividades foram divididas em simpósios, cursos técnicos, seminários e atualizações nas áreas de atuação.





Diversidade, equidade e inclusão

[GRI 3-3; 405-1]

O respeito às diferenças e a promoção da diversidade são características da Triunfo, que se empenha em promover um ambiente de trabalho respeitoso e inclusivo, livre de qualquer tipo de discriminação – gênero, etnia, cor, crença, ideologia, idade e restrições físicas, entre outros aspectos e características individuais. Exemplo disso são as vagas divulgadas, sempre compatíveis para todos os profissionais, independentemente de sua identificação. Presentes no Código de Conduta e disseminado a todos periodicamente, as questões relativas à diversidade, equidade e inclusão estão na pauta da Companhia.

Em 2022, as mulheres representavam 31% da força de trabalho, um aumento de 1 p.p. em relação ao ano anterior. Assim, o desafio da equidade de gênero segue na agenda corporativa, acompanhando o contexto do setor de infraestrutura, no qual outras organizações compartilham, historicamente, da predominância masculina.

Profissionais por categoria funcional e gênero

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	18	0	18
Gerência	34	17	51
Coordenação	81	48	129
Técnico	36	7	43
Administrativo	196	248	444
Operacional	2.009	744	2.753
Total	2.374	1.064	3.438

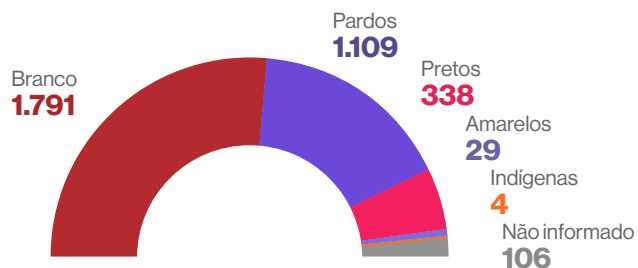




Ao final do ano, 94 pessoas com deficiência (PCD) integravam quadros funcionais das empresas Triunfo – aumento de 9% em relação a anos anteriores. O Programa Triunfar, voltado para a qualificação profissional do público PCD, é um dos importantes impulsionadores desse indicador. Complementar ao Programa, a Triunfo Concebra oferece palestras para o mesmo público com temas relacionados ao Direito, Meio Ambiente e Sustentabilidade.

Para avaliar o desempenho em diversidade, as empresas Triunfo utilizam ferramentas e métricas diversas, analisadas periodicamente pelos gestores para apoiar possíveis tomadas de decisão.

Profissionais por raça/etnia*



* Não inclui os profissionais de Tjoá, pois a empresa não obteve a autodeclaração em 2022.

Direitos Humanos

Comprometida em apoiar e respeitar os Direitos Humanos reconhecidos internacionalmente, a Triunfo é signatária do Pacto Global das Nações Unidas. Segue, portanto, os dez princípios universais derivados da Declaração Universal de Direitos Humanos, da Declaração da Organização Internacional do Trabalho sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, da Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e da Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

A Companhia assegura-se de sua não participação em violações dos Direitos Humanos, premissa firmada na Política Triunfo de Sustentabilidade e no Código de Conduta, ambos compartilhados com todos os públicos de interesse. Cláusulas específicas sobre a proibição de trabalho infantil, forçado ou compulsório, discriminação no emprego, liberdade de associação e reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva constam nos contratos firmados pela Companhia com fornecedores ou prestadores de serviços.

Outra iniciativa importante de Direitos Humanos empreendida pela Companhia é o apoio ao Programa Na Mão Certa – veja mais [aqui](#).



Gestão ambiental

Comprometidas com a conservação do meio ambiente, as empresas Triunfo não registraram multas ou sanções significativas relacionadas a aspectos ambientais em 2022.



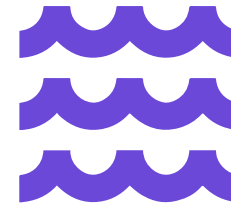


Políticas e práticas [GRI 3-3]

Assegurar a conformidade com a legislação ambiental, usar recursos naturais de forma racional, gerir riscos relacionados à interação com ecossistemas e combater as mudanças do clima. Esses são os compromissos de base da Política Triunfo de Meio Ambiente, que também enfatiza a busca por melhoria contínua do desempenho e o compartilhamento de responsabilidade pela conservação com toda a sociedade. A partir dessas premissas, as empresas Triunfo conduzem suas atividades, alinhadas aos princípios do Pacto Global, iniciativa empresarial coordenada pela Organização das Nações Unidas, da qual a Companhia é signatária.

Tanto nos negócios em implantação quanto nos ativos operacionais, a Triunfo se dedica a identificar, da forma mais abrangente possível, os riscos ambientais envolvidos em suas atividades, por meio de estudos de impacto ambiental adequados. Dessa forma, estabelece ações preventivas e planos de contingência para eventuais situações de emergência, os quais têm por objetivo minimizar as consequências de acidentes e incidentes ambientais.

Princípios do Pacto Global Compromissos da Triunfo



Meio Ambiente

07

As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08

Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09

Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



Conformidade e transparência

As empresas Triunfo atuam em conformidade com a legislação ambiental aplicável a suas operações, prezando por entendimento e cooperação com os órgãos responsáveis por avaliar o cumprimento de suas obrigações formais e compromissos voluntários. Além do reporte periódico a essas instituições, a Companhia divulga suas iniciativas em prol do meio ambiente, por meio de diversos canais de comunicação – incluindo o reporte anual sobre forma de gestão e desempenho relativos aos temas mais conectados a suas atividades e impactos: água, energia, emissões, resíduos e biodiversidade.

Como reflexo desse compromisso, as empresas Triunfo não registraram multas ou sanções significativas relacionadas a aspectos ambientais em 2022. Além disso, Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasiliana mantiveram suas certificações conforme a NBR ISO 14001, que abrange o sistema de gestão ambiental.



Uso racional de recursos naturais

A Triunfo se empenha para que, em todos os seus projetos e operações, os recursos naturais sejam utilizados de forma racional, a fim de evitar desperdícios e impactos desnecessários ao meio ambiente. Assim, busca tornar sua atuação cada vez mais eficiente, no intuito de reduzir o consumo de água, energia e demais recursos naturais essenciais às atividades que desenvolve.



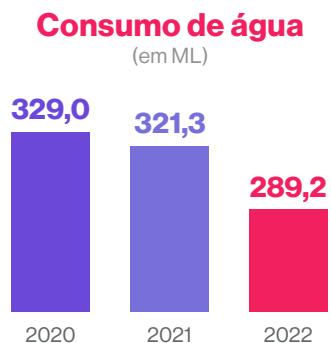
Água

[GRI 303-1; 303-3]

Nas diferentes unidades operacionais, a maior parte da água consumida pela Triunfo é fornecida por companhias de saneamento locais e poços superficiais – perfurados próximos às instalações e devidamente outorgados. Para além do consumo das pessoas que passam pelas empresas Triunfo, a retirada de água da Companhia se dá, principalmente, para atividades de higienização de ambientes e equipamentos.

A fim de reduzir a pegada hídrica dos negócios, a Companhia mantém o monitoramento sistêmico do consumo de água¹⁴, ao mesmo

tempo em que busca alternativas para diminuí-lo. Em 2022, uma evolução nesse sentido se deu no Aeroporto Internacional Viracopos, onde foi outorgado um novo posto de captação de água para abastecer as torres de resfriamento da Central de Água Gelada (CAG) do Terminal. Ao longo do ano, essa operação possibilitou a economia de 8 mil m³ de água potável, antes destinada à operação das torres. Além do ganho ambiental, o direcionamento da água captada para essa atividade ofereceu maior eficiência a CAG, sistema que atende, diariamente, mais de 20 mil pessoas que transitam pelo Terminal.



¹⁴ O consumo dos poços superficiais é monitorado por meio de hidrômetros, com registros controlados pelas equipes ambientais ou de facilities.





Entre todas as empresas Triunfo, apenas a Concer tem operações em área considerada de alto estresse hídrico, na Região Metropolitana do Rio de Janeiro (RJ) – do total retirado de água pela empresa, 44% têm origem nessa região¹⁵. Ainda assim, a busca por alternativas à retirada direta dos mananciais é constante em todos os ativos. Exemplo disso foi a implantação, em 2022, de uma cisterna para captação e aproveitamento da água da chuva na Praça de Pedágio 2 da Triunfo Transbrasileira, em José Bonifácio (SP), que permitiu destinar água pluvial para atividades de higienização de edificações, equipamentos e veículos.

15 Fonte: Aqueduct, World Resources Institute, 2023.

Somadas às ações de sensibilização dos colaboradores quanto ao uso consciente, essas iniciativas contribuíram para redução de 10% no consumo de água da Companhia em 2022 – foram 289,2 ML (megalitros)¹⁶ registrados no ano, contra 321,3 ML em 2021. Entre os ativos, a maior diminuição de consumo se deu na Tijoá (26%), justificada pela ausência, no período, de manutenções de grande porte na Usina Hidrelétrica Três Irmãos, evitando o uso de água atrelado a essas atividades.

16 Esse dado não inclui o consumo da Triunfo Transbrasileira referente aos meses de janeiro e fevereiro de 2022, quando hidrômetros apresentaram falhas de registro, devidamente corrigidas no período seguinte.

Qualidade monitorada

Junto à redução do consumo, a Triunfo também está comprometida em contribuir para a manutenção da qualidade da água nas regiões em que atua. Para tanto, análises laboratoriais são realizadas periodicamente com amostras coletadas em diferentes pontos dos ativos, com o objetivo de verificar aspectos físicos, químicos e bacteriológicos, entre outros. Essas amostras são captadas em diferentes trechos das rodovias, bem como em pontos estratégicos do Aeroporto Internacional Viracopos e do reservatório da Usina Hidrelétrica Três Irmãos.

Na Aeroportos Brasil Viracopos, outro ponto de atenção permanente são os efluentes gerados pelas operações. Todo material é

conduzido, via rede coletora interna, à Estação Elevatória de Esgotos (EEE) da companhia de saneamento local (Sanasa), de onde, após o tratamento, é encaminhado à Estação Produtora de Água de Reuso Capivari II.

Com vistas ao atendimento das condicionantes de seu processo de licenciamento ambiental, a empresa também vem desenvolvendo um projeto de desativação de fossas sépticas presentes na área externa do Terminal. Para tanto, em 2022 foi instalada uma rede coletora de esgoto na via utilizada pelas companhias aéreas, de modo a permitir o direcionamento do efluente sanitário para a rede de Viracopos, quando a desativação das fossas for concluída.



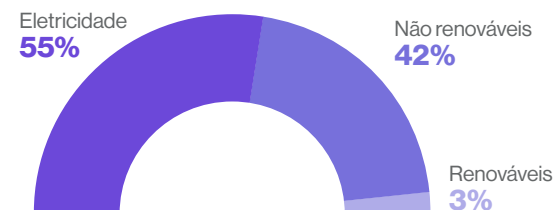
Energia

[GRI 302-1]

No ano de 2022, o consumo de energia nas empresas da Triunfo somou 370 mil giga joules (GJ), dos quais 168,4 mil GJ corresponderam ao uso de combustíveis renováveis e não renováveis e 201,6 mil GJ à eletricidade. Ciente de que o ganho de eficiência energética e o uso de fontes renováveis agregam diversos benefícios ambientais, a Companhia vem investindo em iniciativas nessas duas direções.

Assim, os ativos têm implementado ações para redução do desperdício de energia e elevação da eficiência, como a substituição de lâmpadas tradicionais por modelos de LED nas estruturas de iluminação e controle rigoroso do consumo de combustíveis – o que inclui a aquisição de veículos cada vez mais eficientes. Em outra frente, a Triunfo fomenta o uso de energia fotovoltaica para abastecer algumas de suas instalações, a exemplo das câmeras de monitoramento distribuídas ao longo das rodovias.

Consumo de energia por tipo de fonte (2022)





Melhoria contínua

Ciente dos riscos e dos impactos ambientais gerados por suas operações, a Triunfo está comprometida em estabelecer e monitorar indicadores de qualidade ambiental em todos os seus negócios. O acompanhamento contínuo desses indicadores permite avaliar evoluções e involuções, gerando planos de ação focados no aperfeiçoamento de práticas e processos.

Assim, o monitoramento ambiental dos ativos inclui, além dos indicadores de consumo de água e energia apresentados anteriormente, a gestão adequada de resíduos sólidos, detalhada a seguir.

Resíduos

[GRI 306-1; 306-3; 306-4; 306-5]

Alinhadas às diretrizes da Política Nacional de Resíduos Sólidos, as empresas Triunfo atuam para assegurar que coleta, segregação, armazenamento e destinação dos resíduos provenientes das operações se deem de forma adequada. Além de fomentar iniciativas que reduzam a geração desses resíduos, incentivam a reciclagem, contribuindo para diminuir a pressão sobre aterros sanitários.

Tanto rodovias quanto o aeroporto e a usina hidrelétrica mantêm as seguintes práticas relativas à gestão de resíduos:

- Coleta seletiva realizada nas instalações;
- Segregação e armazenamento em locais adequados;
- Transporte e destinação sob responsabilidade de empresas contratadas licenciadas;
- Indicadores integrados ao sistema de gestão certificado NBR ISO 14001 (Triunfo Concebra e Triunfo Transbrasileira); e
- Campanhas frequentes de sensibilização junto a colaboradores, usuários e comunidade.



Na Aeroportos Brasil Viracopos, as ações para melhoria contínua da gestão de resíduos foram intensificadas em 2022. Como resultado, a taxa de rejeito de materiais recicláveis caiu para 20% – isso significa que 80% de resíduos encaminhados para essa destinação foram efetivamente reciclados. O treinamento sobre o tema realizado junto a diferentes *stakeholders* – profissionais próprios e terceirizados, lojistas do Terminal e equipes das companhias aéreas –, contribuiu para essa conquista, reunindo cerca de 450 pessoas.

17 Os números não incluem os volumes relativos à sede, que não monitora sistematicamente esse indicador.

Também para ampliar o engajamento, foi implantado no aeroporto um Ponto de Entrega Voluntária (PEV), localizado em área de acesso público, para descarte de resíduos eletrônicos. A ação foi desenvolvida em parceria com a empresa Brasil Reverso, permitindo à toda comunidade aeroportuária destinar corretamente esse tipo de material. Cabe destacar, ainda, que desde 2021 a Aeroportos Brasil Viracopos encaminha seus resíduos não recicláveis para uma Usina de Valorização de Resíduos Sólidos Urbanos, onde são usados como combustível gerador de energia, aplicada em fornos industriais, fornalhas de siderúrgicas e metalúrgicas, além dos setores papéis e de produção de cerâmicas.

Em 2022, somados todos os ativos da Triunfo, foram descartadas 10,1 mil toneladas de resíduos, total 14% superior ao registrado no ano anterior. Os resíduos não perigosos corresponderam a 97% do descarte realizado pela Companhia¹⁷. Para detalhamento dos tipos de resíduo e destinação, por empresa, consulte o [Caderno de Indicadores](#).



Atenção às mudanças climáticas

[GRI 2-4;
305-1; 305-2;
305-3]

A Triunfo reconhece que as mudanças climáticas afetam diretamente suas operações, gerando riscos e oportunidades. Dessa forma, assume o compromisso de cooperar para a redução e compensação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) decorrentes de suas operações – e, na medida do possível, de sua cadeia de valor –, contribuindo de forma efetiva com a transição para uma economia de baixo carbono.

Como parte desse compromisso, a Companhia realiza anualmente seu Inventário de Emissões de GEE¹⁸. Em 2022, como em ciclos anteriores, o documento segue as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol, sendo que o resultado pode ser acessado na plataforma do Programa (www.registropublicodeemissoes.com.br). As abordagens utilizadas para coletar os dados foram:

Controle Operacional: considera as emissões decorrentes de negócios nos quais a Companhia detém 100% de controle acionário (autoridade sobre a fonte emissora).

Participação Societária: considera o percentual de emissões sobre as empresas em que a Triunfo têm responsabilidade, a partir de sua participação acionária nos negócios. É o caso de Concer, Tijoá e Aeroportos Brasil Viracopos.

Nos cálculos, são contabilizados os seguintes gases reconhecidos como causadores do efeito estufa:

- Dióxido de carbono (CO₂)
- Metano (CH₄)
- Óxido nitroso (N₂O)
- Hexafluoreto de enxofre (SF₆)
- Hidrofluorcarboneto (HFC)
- Perfluorocarboneto (PFC)
- Clorodifluorometano (HCFC 22)

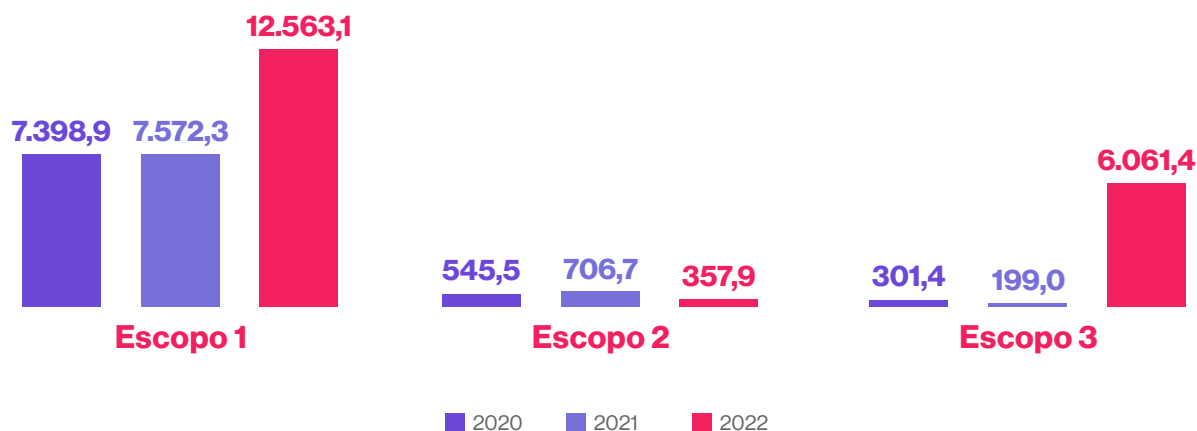
18 Em decorrência de uma revisão de dados relativos às emissões da Triunfo Concebra, o Inventário de GEE 2022, divulgado no primeiro semestre de 2023 pela Companhia, foi corrigido posteriormente, de modo que este Relatório já apresenta indicadores ajustados.



No Escopo 3, as fontes de emissões mensuradas no ano de 2022 foram os resíduos, as viagens a negócios (que já eram monitoradas em anos anteriores) e o deslocamento de profissionais, incluído pela primeira vez neste ciclo.

Emissões de GEE - Controle Operacional

(em tCO₂e)

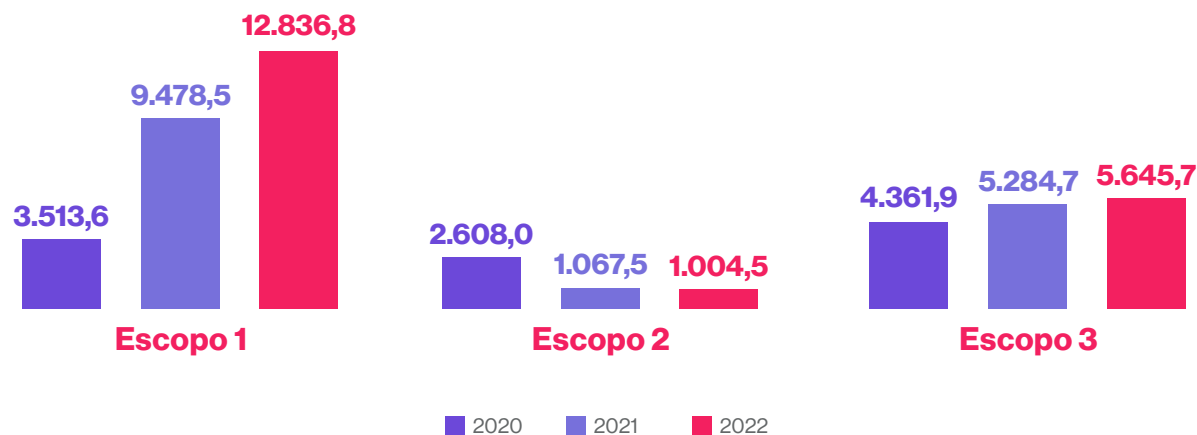


Percentuais considerados para o cálculo das emissões por Participação Societária

Empresa	%
Concebra	100%
Concer	81,8%
Tijoá	50,1%
Transbrasiliana	100%
Viracopos	35%
Triunfo (sede)	100%

Emissões de GEE - Participação Societária

(em tCO₂e)





Responsabilidade compartilhada

A Companhia entende que o respeito ao meio ambiente é um valor a ser compartilhado com toda a sociedade. Assim, investe em ações de educação ambiental direcionadas aos diferentes públicos com os quais interage, em especial aos profissionais, às comunidades e aos fornecedores. Entre os destaques de 2022 está o projeto Multiplicadores em Educação Ambiental, desenvolvido pela Triunfo Transbrasiliana, que tem por objetivo sensibilizar a comunidade escolar da região onde a concessionária atua, estimulando práticas sustentáveis entre educadores e estudantes.

Desenvolvido em quatro módulos, o curso tem foco na formação de professores, com base em seu potencial de multiplicação dos conteúdos. Ao término de cada módulo, os educadores elaboram cadernos temáticos a serem utilizados como material didático de apoio em escolas da rede pública. Saiba mais sobre a iniciativa [aqui](#).





Biodiversidade

[GRI 3-3; 304-1]

A redução do impacto das operações à biodiversidade figura como um dos compromissos da Triunfo com a sustentabilidade, amparado por estudos especializados e monitoramento sistêmico. A seguir, destacam-se as iniciativas desenvolvidas pelos ativos nesse sentido.



Aeroportos Brasil Viracopos

O sítio aeroportuário contempla 0,24 quilômetros quadrados de Áreas de Preservação Permanente (APP). Assim, a Aeroportos Brasil Viracopos desenvolve a gestão ambiental em suas atividades, com foco na preservação da biodiversidade, de modo que qualquer necessidade de intervenção para o desenvolvimento das operações é precedida de estudos técnicos e do respectivo processo de licenciamento ambiental – tanto para a análise de viabilidade quanto para fins de realização das compensações ambientais previstas na legislação vigente.

Em 2022, a empresa mantinha dois projetos de restauração da vegetação, desenvolvidos para a compensação de supressão vegetal, associada à ampliação do Aeroporto. Os projetos foram realizados nos municípios de Campinas (SP) e Paulo de Faria (SP), com áreas que abrangem 4 e 82,5 hectares, respectivamente.



Concer

A rodovia BR-040 (que liga os estados do Rio de Janeiro a Minas Gerais) intercepta importantes Unidades de Conservação na Serra de Petrópolis. No total, 780,5 km² são monitorados – 3,1 km² de áreas de preservação e 777,4 km² de unidades de conservação.

Nessas áreas, foram localizadas espécies arbóreas da Mata Atlântica. No Rio de Janeiro, a Concer desenvolve desde 2006 o projeto Caminhos da Fauna, com foco no monitoramento da fauna silvestre existente em áreas do entorno da BR-040 e em ações de mitigação de atropelamento de animais, envolvendo resgate, afugentamento e atendimento veterinário em clínicas conveniadas.

A Concer executa, entre suas atividades rotineiras, algumas ações que contribuem para a preservação das Unidades de Conservação (UCs), tais como:

- Retirada de resíduos sólidos dispostos irregularmente ao longo da extensão rodoviária, inclusive nos trechos interceptados por essas UCs;

- Controle da vegetação invasora por meio de roçada e da supressão de indivíduos arbóreos exóticos que podem causar risco à via;

- Combate a queimadas na faixa de domínio da rodovia – para grandes incêndios, um plano de comunicação para acionamento dos agentes externos está estruturado, com orientações para as equipes;

- Tratamento veterinário a animais silvestres resgatados na área da rodovia (iniciativa voluntária);

- Atividades de Educação Ambiental junto à comunidade limreira abordando a importância da preservação dessas áreas; e

- Verificação periódica de casos de degradação em áreas protegidas – os gestores das UCs e os órgãos fiscalizadores são imediatamente comunicados.



Triunfo Concebra

No trecho de concessão da Triunfo Concebra, são contabilizados cerca de 900 Áreas de Preservação Permanente (APP) e pontos de recursos hídricos. O licenciamento ambiental da concessão não prevê o monitoramento dessas áreas e pontos – exigindo somente o acompanhamento da qualidade da água quando há obras de pontes – não realizadas em 2022.

Triunfo Transbrasiliana

Na Triunfo Transbrasiliana, 15 Áreas de Preservação Permanente (APPs) – cerca de 0,13 quilômetros quadrados – são monitoradas mensalmente em razão da Licença de Operação 709/208 concedida pelo Ibama. Esse monitoramento tem por finalidade identificar possíveis intervenções ou danos com agilidade, a fim de mitigar impactos.

Além disso, a concessionária é responsável pela recuperação ambiental de área às margens da barragem da Usina Hidrelétrica de Ibitinga, no Rio Tietê (SP). O local é classificado como Zona de Amortecimento de APP e vem sendo restaurado desde 2020. As áreas são subdivididas em talhões de plantio para facilitar o controle do desenvolvimento das mudas – ao todo, a área já conta com 144,9 mil árvores plantadas e em processo de desenvolvimento.

Tijoá

Próximos ao reservatório da Usina Hidrelétrica Três Irmãos, estão situados 16,5 quilômetros quadrados de áreas de preservação, os quais contêm fragmentos de Mata Atlântica, geralmente isolados. O moni-

toramento realizado pela empresa revelou que essas áreas se encontram em estágios diversos de desenvolvimento e conservação, sendo que a maior parte das glebas de reflorestamento já apresentam alguma cobertura vegetal. Em complemento, 14 quilômetros quadrados de áreas foram reflorestados, chegando, ao final de 2022, ao total de 30,5 km² – distribuídos em 1.185 glebas – preservados e/ou restaurados.

Até o final de 2022 foram identificadas 264 espécies de aves, 36 espécies de mamíferos e 48 espécies de herpetofauna (répteis e anfíbios). O monitoramento é realizado por uma empresa especializada.

Terminal Portuário Brites

Como forma de conservar a biodiversidade, o Terminal Portuário Brites utilizará apenas 30% da sua área total, sendo os outros 70% mantidos como área preservada. Alinhado à Política Triunfo de Gestão Sustentável, o projeto de implantação do Terminal, em Santos (SP), prevê uma série de programas socioambientais, dedicados a reduzir eventuais impactos da obra – e da posterior operação – sobre o ecossistema e a comunidade local. Iniciativas específicas para conservação de fauna e flora, bem como de outros aspectos ambientais a serem monitorados, integram tais programas.



Reconhecimento

Em 2022, a Triunfo Transbrasiliana recebeu pelo terceiro ano consecutivo o reconhecimento por suas boas práticas ambientais. A Companhia ficou na primeira colocação entre as 11 concessionárias federais mais bem avaliadas pela Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), no Índice de Desempenho Ambiental (IDA).

A classificação teve o objetivo de analisar a evolução e o comprometimento socioambiental do setor de infraestrutura de transportes do país nas rodovias e ferrovias federais. O resultado levou em consideração a avaliação de indicadores de desempenho, sendo avaliados critérios como a Política Institucional voltada ao meio ambiente, práticas voltadas à biodiversidade, tecnologias e boas práticas inovadoras.

O IDA tem o objetivo de acompanhar e fomentar as concessionárias a executar ações sustentáveis que visam ao desenvolvimento de empreendimentos atrelados à proteção do meio ambiente. Além disso, auxilia a ANTT e os demais órgãos públicos na tomada de decisões para formulação de políticas e implantação de programas ambientais.

Ao final do ano, o reconhecimento ao compromisso ambiental da empresa foi reiterado pela conquista do Prêmio Via Viva, concedido no Seminário Socioambiental em Infraestrutura de Transporte. Durante a 6ª edição do evento, o Ministério da Infraestrutura reconheceu projetos de 22 concessionárias pelas boas práticas em gestão socioambiental, avaliadas conforme o IDA. Foi a segunda vez consecutiva que a Triunfo Transbrasiliana venceu a premiação.



Conexões sustentáveis



Comprometida com a sustentabilidade, a Triunfo mantém relações éticas e transparentes com todos os stakeholders: comunidades, clientes e usuários, fornecedores, investidores e órgãos de governo, entre outros públicos.



Comunidades

[GRI 3-3; 413-1]

A construção de relações transparentes e éticas com a comunidade das regiões onde as empresas Triunfo estão inseridas é uma das diretrizes da Política de Sustentabilidade da Companhia. Como empresa provedora de soluções em infraestrutura, a Triunfo está comprometida com a condução responsável das interações socioambientais nos territórios dos quais faz parte, buscando minimizar os impactos negativos decorrentes de suas operações e contribuir de modo efetivo para o desenvolvimento local sustentável.

Para tanto, em 2022, 80% das operações da Triunfo – apenas Tijoá não realizou ações – desenvolveram e apoiaram uma série de iniciativas, campanhas e projetos de impacto social positivo. A Companhia procurou agir de forma articulada com o poder público e com a comunidade para fomentar a melhoria da qualidade de vida nas regiões onde atua.

Instituto Triunfo

A atuação do Instituto Triunfo vai na direção de ajudar as empresas investidas pela Triunfo Participações e Investimentos a gerarem benefícios sociais e incentivarem o desenvolvimento sustentável das localidades onde estão inseridas. O Instituto identifica e viabiliza oportunidades de ampliação do legado social em três eixos estratégicos: Educação e Cidadania, Proteção à Infância e Cultura.





Programa Na Mão Certa

As empresas Triunfo são signatárias do Programa na Mão Certa, fundamentado no Pacto Empresarial contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras, proposto pela Childhood Brasil em parceria com o Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social e apoio da Organização Internacional do Trabalho. O objetivo do pacto é orientar empresas e entidades empresariais sobre o impacto da exploração sexual de crianças e adolescentes.

A iniciativa conta com o apoio de centenas de organizações, com foco especial na sensibilização de motoristas para que atuem como agentes de proteção dos direitos das crianças e adolescentes. Ao longo de todo o ano de 2022, foram realizadas campanhas para conscientizar, orientar e alertar esse público sobre as consequências do silêncio da sociedade e a importância de denunciar casos de exploração sexual infantil. O material elaborado foi divulgado aos motoristas que trafegam nas rodovias administradas pela Triunfo e veiculados nos canais de comunicação interno e externo.

No estado de São Paulo, a Triunfo Transbrasiliana estendeu a sensibilização à comunidade local, por meio do apoio ao 1º Seminário de Proteção à Infância, realizado pela Câmara Municipal de Lins no dia 17 de maio. O evento integrava a programação do Maio Laranja, campanha nacional para combate ao abuso e à exploração sexual de crianças e adolescentes. Em outra frente, a empresa reforçou o tema junto a suas equipes. Em outubro, mais de 400 profissionais da concessionária – que trabalham diretamente nas Praças de Pedágio, Bases de Atendimento



aos Usuários e Sede Administrativa – passaram por um treinamento de atualização para recordar conceitos e trocar experiências.

Durante o treinamento, os Agentes de Proteção aprenderam mais sobre as diretrizes e conceitos de órgãos e entidades de proteção à infância, tipos de canais de denúncias, esclareceram dúvidas e tiveram a oportunidade de recordar como devem agir em casos de possíveis crimes contra crianças e adolescentes, tanto dentro quanto fora do horário de trabalho. Além disso, os profissionais tornam-se multiplicadores do canal de denúncias voltado para violação de Direitos Humanos, o Disque 100.

Por essa e as demais iniciativas desenvolvidas em relação ao tema, a empresa foi novamente reconhecida no 16º Encontro Anual Na Mão Certa, realizado em novembro. O reconhecimento é concedido pela Childhood Brasil, braço nacional da World Childhood Foundation, organização criada em 1999 com o objetivo de defender os direitos da infância e promover melhores condições de vida para crianças em situação de vulnerabilidade em todo o mundo.



Também recebeu o certificado a Aeroportos Brasil Viracopos, que em 2022 trabalhou na promoção dos temas junto aos seus públicos interno e externo, por meio de publicações nas redes sociais oficiais e comunicação interna aos empregados, em datas comemorativas, utilizando como fonte de conteúdo o Programa Na Mão Certa.

Uma agenda de treinamentos para os profissionais aeroportuários e para a equipe de um grande hotel localizado nas proximidades de Viracopos fez parte das ações do Programa Na Mão Certa. Os profissionais foram sensibilizados quanto ao tema e diretrizes a serem tomadas ao presenciarem situações suspeitas de violação de direitos humanos, de modo que possam atuar como multiplicadoras dos conhecimentos obtidos. O treinamento abordou o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes e tráfico de pessoas, contando com a participação da Polícia Federal do Aeroporto.

Além disso, os caminhoneiros que passaram pelo aeroporto de Viracopos, para o transporte de mercadorias importadas e exportadas, foram sensibilizados e mobilizados por serem importantes agentes de proteção das crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras em ação especial alusiva ao Dia Nacional do Caminhoneiro (16 de setembro).

Combate ao tráfico de pessoas

A Aeroportos Brasil Viracopos tem em sua Política de Sustentabilidade e Responsabilidade Social o compromisso de promover iniciativas para o enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes e tráfico de pessoas. Além da capacitação relatada anteriormente, a empresa aderiu ao Projeto Liberdade no Ar, do MPT (Ministério Público do Trabalho) e, divulgou nos equipamentos digitais no terminal de passageiros os vídeos orientativos e de alerta sobre o tráfico de pessoas.

Em complemento, manteve programação de publicações em datas oficiais relacionadas à causa. Tendo em vista que o aeroporto é uma porta de entrada e saída de pessoas de diversas regiões do país e do mundo, a Aeroportos Brasil Viracopos criou um fluxo com a Central de Acionamento e Monitoramento Eletrônico de Segurança (CAMES) de modo a, após uma denúncia ou relato tempestivo e imediato, seguir os protocolos junto às autoridades policiais competentes para realizar as devidas averiguações do gênero ainda nas instalações do Aeroporto.



Um Freio na Fome

Entre as principais iniciativas apoiadas pelo Instituto Triunfo está a tradicional campanha Um Freio na Fome, realizada anualmente em dezembro, mobilizando profissionais das concessionárias de rodovias, que arrecadam brinquedos e alimentos para doação a entidades assistenciais locais. Juntas, as empresas arrecadaram 2,3 toneladas de alimentos em 2022.

Na Triunfo Concebra, a campanha resultou na doação de cerca de 100 quilogramas de alimentos, 48 brinquedos, 105 peças de roupas e diversos itens de higiene pessoal e de limpeza. A instituição beneficiada foi o Lar Maria de Nazaré, de Hidrolândia (GO), que abrigava, em dezembro de 2022, 17 crianças e adolescentes – além dos que não residem, mas são beneficiados pelos programas – e contava com seis colaboradores e voluntários.

Na região da Triunfo Transbrasileira, os beneficiados são atendidos pelos Fundos Sociais de Ribeirão do Sul e *Bady Bassitt*, que receberam 150 cestas básicas arrecadadas na campanha. Os itens adquiridos pela Companhia e doados pelos profissionais somaram mais de 2 toneladas de alimentos entregues às instituições assistenciais, beneficiando centenas de famílias lindeiras ao trecho sob concessão – os municípios que recebem as doações são selecionados com base no Índice de Desenvolvimento Humano (IDH).

No Rio de Janeiro, a Concer arrecadou 128 quilogramas de alimentos, destinados à Aldeia da Criança, entidade dedicada à promoção dos direitos do público infante-juvenil. Por fim, a sede da Companhia, na capital paulista, somou 117,4 quilogramas em doações, encaminhadas ao Fundo Social de São Paulo.





Solidariedade no inverno

A Campanha do Agasalho 2022 da Aeroportos Brasil Viracopos, realizada em parceria com a Prefeitura de Campinas (SP), arrecadou mais de 2 mil peças de roupas de inverno, doadas entre colaboradores e passageiros durante dois meses de coleta – realizada tanto no prédio administrativo da empresa quanto no Terminal.

As peças arrecadadas foram encaminhadas para a Prefeitura de Campinas no dia 10 de agosto, para distribuição entre serviços que atendem população em situação de rua, abrigos municipais e entidades parceiras.

Iniciativa similar foi realizada pela Triunfo Transbrasiliana, com a chamada Operação Inverno. Coordenada pelo Instituto Triunfo, a campanha anual realizada pela concessionária arrecadou 150 cobertores para famílias em situação de vulnerabilidade social atendidas pelos Fundos Sociais de Solidariedade de Icém e Nova Granada, sendo entregues 75 cobertores para cada entidade. A escolha dos municípios beneficiados levou em consideração o Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) local.



Segurança no trânsito

Cientes de seu papel na sensibilização das comunidades quanto à segurança no trânsito, as concessionárias de rodovias da Triunfo aderem ao Maio Amarelo, um movimento internacional, apartidário, de conscientização para redução de acidentes em rodovias e centros urbanos. Para a realização das atividades, as empresas têm a parceria da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), da Polícia Rodoviária Federal (PRF) e de unidades locais de SEST/SENAT.

Assim, durante o mês de maio são intensificadas as campanhas para conscientizar colaboradores e usuários dos trechos sob concessão para atitudes e práticas que tornam o trânsito mais seguro. Em 2022, o tema escolhido foi: “Juntos Salvamos Vidas”, orientando para o exercício da empatia e do cumprimento da legislação. Na região da Triunfo Concebra, entre as atividades realizadas houve entrega de materiais impressos e brindes, além de divulgações digitais, incluindo um *podcast* sobre o tema.

Em duas escolas da região, dezenas de crianças receberam orientações de trânsito, aprenderam como funcionam o atendimento emergencial médico da Triunfo Concebra, observaram a simulação de primeiros socorros, participaram de uma atividade prática sobre os riscos do consumo de álcool – por meio de óculos que simulam a visão de um indivíduo embriagado e dirigindo –, além de ganharem um kit de materiais didáticos sobre trânsito. As ações foram realizadas na Escola Municipal Professora Argemira, em Hidrolândia (GO) e na Escola Municipal Ângelo Ricardo, em Frutal (MG).



Segurança viária e ODS

As empresas Triunfo trabalham constantemente durante todo o ano as ações preventivas e campanhas educativas de segurança viária, contribuindo para o terceiro Objetivo de Desenvolvimento Sustentável (ODS 3), que tem como uma de suas metas “reduzir pela metade as mortes e os ferimentos globais por acidentes em estradas até 2030”.

Em São Paulo, a Triunfo Transbrasiliana divulgou conteúdos de orientação em todos os canais de comunicação, como site institucional, cartazes fixados nas cabines das praças de pedágio, além de publicações nas redes sociais. Os Painéis de Mensagens Variáveis (PMV's) distribuídos ao longo do trecho também apresentaram frases educativas, alertando para o respeito aos limites de velocidade e à sinalização da rodovia; os riscos de consumir álcool e utilizar o telefone celular ao dirigir; e o uso do cinto de segurança.

Depois do Maio Amarelo, o tema voltou a ser trabalhado com intensidade na Semana Na-

cional do Trânsito, entre os dias 18 e 25 de setembro de 2022. Com o objetivo de educar, conscientizar e promover a redução de acidentes, a Triunfo Transbrasiliana lançou peças de comunicação que incentivavam o comportamento seguro no trânsito, divulgadas em todos os canais de comunicação da concessionária.

O mesmo movimento foi realizado pela Triunfo Concebra, com ações integradas entre peças publicitárias, iniciativas de sensibilização e conteúdo para orientação aos diversos públicos que interagem com a rodovia. A empresa reforçou as abordagens de segurança viária, intensificando as ações em pontos estratégicos,

como em postos de combustíveis nas BRs 060, 153 e 262 (DF, GO e MG), além de divulgar peças nas redes sociais e outras plataformas de comunicação.

Na Concer, cerca de 100 caminhoneiros que passaram pela BR-040/RJ receberam exames gratuitos de saúde preventiva, em ação que marcou a Semana Nacional de Trânsito na rodovia. O evento ocorreu na antiga praça de pedágio em Duque de Caxias, oferecendo medição de pressão arterial, de glicemia e do nível de oxigênio no sangue, exame de acuidade visual e orientações sobre transporte de produtos perigosos, além de água e lanche.



Promoção da saúde

A Triunfo acredita que a promoção da saúde contribui de forma decisiva para a melhoria da qualidade de vida das comunidades, impulsionando o desenvolvimento local sustentável. Por isso, a Companhia se mantém engajada em campanhas nacionais de sensibilização, com destaque às dedicadas a combater o câncer e as Infecções Sexualmente Transmissíveis (ISTs).

Nesse sentido, o último trimestre de 2022 foi de intensa mobilização nas concessionárias de rodovias. No Outubro Rosa, a Triunfo Transbrasiliana inseriu em diversas plataformas de comunicação – cartazes nas praças de pedágio, mensagens nos painéis eletrônicos das rodovias, site e redes sociais – alertas e orientações sobre o combate ao câncer de mama. No mês seguinte, essa comunicação foi substituída por mensagens sobre o combate ao câncer de próstata, no Novembro Azul.

Ao final do ano, a Triunfo Concebra aderiu ao Dezembro Vermelho e levou a usuários informações sobre IST, com destaque para combate à Aids, distribuindo cerca de 21 mil preservativos junto à campanha de comunicação para público interno e externo. O tema já havia sido abordado durante a campanha de Carnaval, em fevereiro, quando a empresa doou 60 mil preservativos.



Doação de Sangue

O Instituto de Hemoterapia de Goiânia (IHG) foi o parceiro da Triunfo Concebra para a realização da Campanha de Doação de Sangue, realizada em celebração ao Dia Nacional do Doador de Sangue (25 de novembro). A Campanha foi realizada na sede da empresa, em Goiânia, no dia 23 de novembro e contou com

uma Unidade Móvel do IHG. A Triunfo Concebra finalizou a ação com 46 doadores – considerando que a cada doação quatro vidas são salvas, cerca 184 vidas puderam ser salvas com as bolsas de sangue. A iniciativa fez parte da Semana da Doação de Sangue que trouxe como tema “Ser solidário está no nosso DNA”.



Inclusão e solidariedade

Em março de 2022, os alunos participantes do Programa Triunfar concluíram o curso de qualificação para Pessoas com Deficiência (PCD). A iniciativa da Triunfo Concebra é realizada em parceria com a Federação das Indústrias do Estado de Goiás (FIEG) e com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI). Com o Programa Triunfar, a Companhia se mantém alinhada ao ODS-4, referente à Educação de Qualidade, visando assegurar a educação inclusiva e equitativa, além de promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos.

O Programa foi iniciado em 2018 pela Triunfo Concebra e, desde então, já qualificou 91 pessoas para ingressarem no mercado de trabalho. O



curso gratuito teve a duração de três meses e foi direcionado para a qualificação dos estudantes para executar trabalhos nas áreas administrativas de indústrias e departamentos comerciais, de acordo com a legislação vigente, procedimentos internos, normas técnicas, ambientais, de qualidade e de segurança e saúde no trabalho.

Em outra iniciativa, As Associações de Pais e Amigos dos Excepcionais (APAE) de Anápolis (GO) e Pará de Minas (MG) receberam cerca de R\$ 5 mil em recursos, arrecadados em 2022 pelo projeto Troco Solidário, da Triunfo Concebra. A campanha tem por objetivo estimular a doação, por parte dos usuários, do troco do pedágio de modo a beneficiar projetos desenvolvidos pela APAE, instituição que atende crianças, adolescentes e seus familiares, dedicando atenção integral às pessoas com deficiência intelectual e múltipla.

Realizado em Goiás desde 2016, o projeto foi estendido a Minas Gerais em 2022, em benefício da APAE Pará de Minas. Como parte da campanha, foram disponibilizadas urnas de arrecadação em praças de pedágio, acompanhadas de materiais de divulgação do Troco Solidário – também intensamente trabalhados nas redes sociais da Triunfo Concebra.



Conscientização ambiental

A Triunfo entende que o respeito ao meio ambiente é um valor a ser compartilhado com toda a sociedade. Assim, investe em ações de educação ambiental direcionadas aos diferentes públicos com os quais interage, em especial aos profissionais, às comunidades e aos fornecedores. Com o objetivo de orientar os usuários da rodovia sobre o tema, a Triunfo Concebra realizou, em junho de 2022, a Semana do Meio Ambiente, com o tema “Uma só Terra, um só propósito: é tempo de cuidar”, abordando preservação do bioma, proteção da fauna e da flora, prevenção de queimadas, economia de água e descarte de resíduos.

Para a realização da Semana do Meio Ambiente, a Triunfo Concebra contou com parceiros como Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (SEST/SENAT), Secretaria de Saúde e Secretaria Municipal do Meio Ambiente de Aparecida de Goiânia, além do Detran Goiás.

Entre as iniciativas, destacam-se a doação de 2 mil sementes de espécies nativas do Cerrado – ipê amarelo, ipê roxo, ipê branco e vinhático – distribuídas em todas as praças de pedágio do trecho. As sementes foram distribuídas junto a um “Manual de cuidados com a semente”. Para ampliar a divulgação, as mídias sociais compartilharam informações, mais de 5 mil exemplares da revista Em Frente foram entregues e atividades educativas foram realizadas pelos parceiros.

No Rio de Janeiro, o Projeto Rota do Saber, mantido pela Concer, levou a escolas das regiões lindeiras à rodovia palestras sobre a importância da preservação dos rios e dos recursos hídricos. A empresa também apoiou as atividades em comemoração aos 40 anos da Área de Proteção Ambiental de Petrópolis. Criada em setembro de 1982, a APA é uma das mais antigas unidades de conservação do Brasil e abrange boa parte do território de Petrópolis, onde predomina importante porção da Mata Atlântica.

Para o aniversário da APA, o Instituto Chico Mendes de Conservação da Biodiversidade (ICMBio) realizou trilhas pela Pedra de Itaipava, minicursos sobre fauna e plantas alimentícias, yoga e ações de montanhismo. A Concer apoiou as ações e inseriu na programação o Rota do Saber, que promove educação ambiental para alunos da Escola Santa Maria Goretti, em Petrópolis, onde a equipe de fauna da concessionária ministrou palestra sobre a importância da preservação do meio ambiente e dos animais silvestres que habitam a região.





Programa Multiplicadores em Educação Ambiental

Desenvolvido pela Triunfo Transbrasiliana, o Programa Multiplicadores em Educação Ambiental auxilia na inserção do respeito ao meio ambiente como conteúdo complementar ao recebido pelos alunos nas escolas, agregando novos conhecimentos e valores sustentáveis alinhados à realidade local. A iniciativa é uma das formas da empresa contribuir com os princípios do Pacto Global, do qual é signatária, e com as metas da Agenda 2030 relacionadas à conservação do Planeta.

Em 2022, a Triunfo Transbrasiliana realizou o Programa com professores da rede municipal de ensino de Ocaçu (SP). A iniciativa teve como objetivo promover a educação ambiental por meio da sensibilização e capacitação de 31 educadores da rede pública, utilizando conteúdos didáticos novos e relevantes à realidade das comunidades locais.

Os participantes receberam um “Caderno do Professor” – material didático que serviu de ferramenta educativa, auxiliando na formação de valores voltados à sustentabilidade. Também realizaram visitas à Estação de Tratamento de Esgoto e Transbordo de Resíduos Sólidos do Município. O Programa é uma das ações da Concessionária que contribui para o atingimento do ODS 15, de proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade.

No mês de setembro, o Programa chegou ao município de Campos Novos Paulista, beneficiando 44 professores de escolas públicas locais.





Clientes e usuários

[GRI 3-3]

Por prezar pela satisfação dos usuários e clientes, a Triunfo Participações e Investimentos busca excelência em todos os segmentos de atuação. O compromisso com esse público – formado por motoristas e passageiros que trafegam por rodovias, usuários de transporte aéreo e do serviço de cargas e consumidores de energia – é expresso na Missão da Companhia e integra um dos eixos da Política Triunfo de Sustentabilidade.

Diversos canais de comunicação estão disponíveis aos clientes para sugestões, opiniões e críticas. Nesses canais, diferentes *stakeholders* podem participar de consultas e pesquisas de satisfação para registrar suas demandas. Para colher informações, a Triunfo Transbrasiliana realiza mensalmente entrevistas com usuários. As conversas foram feitas em 2022 com mais de 2,6 mil usuários, com média geral (anual) de satisfação

de 90%. Na Triunfo Concebra, a apuração é feita trimestralmente e a composição da amostra se dá por meio de contatos telefônicos diários com os usuários atendidos no dia anterior pela equipe de tráfego – com os serviços de socorro emergencial mecânico. Em 2022, o índice de satisfação manifestado pelos usuários foi de 90,4%.

Já a Concer realiza pesquisas com os usuários uma vez ao ano e, no levantamento de 2022, realizado pelo Vox Populi no mês de outubro, foram destaques os índices de satisfação geral com a BR-040 (76,8%), com a conservação da rodovia (72,6%), o estado do pavimento (71,2%) e o serviço prestado pela frota de reboques da Concessionária (93,6%).

No ano de 2022, a Aeroportos Brasil Viracopos completou 10 anos à frente do quarto aeroporto mais movimentado do Brasil. Viracopos foi eleito o melhor aeroporto do Brasil

na categoria acima de 10 milhões de passageiros/ano, pelo Prêmio Aviação +Brasil 2022, realizado pela Secretaria de Aviação Civil (SAC) e o quarto melhor aeroporto do mundo em 2022, pela publicação internacional AirHelp Score. Também foi vencedor da maior premiação de Experiência do Cliente das Américas, a *Customer Centricity Awards 2022*.





Além dos usuários do Terminal de Passageiros, o aeroporto atende clientes que utilizam serviços do Terminal de Cargas – somente em 2022, foram movimentadas 356 mil toneladas de mercadorias, entre importação, exportação, doméstica e *courier*. Cabe destacar que Viracopos continua sendo a principal porta de entrada das vacinas contra o Coronavírus, com a chegada das vacinas pediátricas e bivalentes da Pfizer.

O aeroporto se mantém também como referência para o recebimento de equipamentos para grandes eventos, como, por exemplo, o Grande Prêmio Brasil de Fórmula 1 e importantes festivais de música como o Rock in Rio e Lollapalooza.

Fornecedores

[GRI 2-6; 204-1]

Na cadeia de valor das empresas que compõem a Triunfo Participações e Investimentos constam fornecedores de bens e serviços de diferentes portes, setores e regiões do país e constituem parte fundamental à viabilidade dos negócios¹⁹. Em consonância com o Código de Conduta, todas as contratações de fornecedores seguem regras técnicas, econômicas e socioambientais.

Ainda alinhada às boas práticas da Companhia, as empresas controladas são orientadas à rescisão contratual em caso de descumprimento da legislação nos aspectos cíveis, ambientais, trabalhistas e tributários – o que inclui violação de Direitos Humanos.

As empresas Triunfo destinaram, em 2022, cerca de R\$ 1,14 bilhão ao pagamento de fornecedores de bens e servi-

ços – um aumento de 68% em relação a 2022, devido a contratações realizadas pela Triunfo Concebra. Desse montante, 82% foram pagos a fornecedores com bases no mesmo estado das empresas contratantes, reforçando o compromisso da Companhia com o desenvolvimento socioeconômico local. Esse total não considera os contratos firmados pela Triunfo Participações e Investimentos em virtude da natureza de suas atividades, de caráter administrativo, e por não manter contratos de grande valor.

Entre as boas práticas para desenvolvimento da cadeia, destaca-se o Prêmio Viracopos Excelência Logística, promovido pela Aeroportos Brasil Viracopos, com o objetivo de estimular e reconhecer a performance das empresas que atuam no Terminal de Cargas do Aeroporto, incentivando sua eficiência.

¹⁹ Em 2022, não houve alterações significativas na base de fornecedores – ainda que não haja uma avaliação específica sobre esse aspecto.



Investidores

A Triunfo, comprometida com a manutenção de relações transparentes, sustenta uma comunicação eficiente e direta com todos os seus investidores – institucionais ou individuais, acionistas e debenturistas.

Para facilitar e melhorar a comunicação, o *website* da Triunfo Participações e Investimentos disponibiliza conteúdos corporativos, fatos relevantes, avisos aos acionistas,

comunicados ao mercado, relatórios periódicos de desempenho, além de outros materiais de interesse público. Os repositórios digitais do Novo Mercado da B3, da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), bem como de outras plataformas oficiais, contribuem para que o time de comunicação da Triunfo abasteça o *website* da Companhia com conteúdo complementar e relevante a todos os *stakeholders*.

Para realizar transações com partes relacionadas, ou em caso de situações com potencial conflito de interesses, a Triunfo orienta a seus profissionais que sigam as diretrizes da Política de Transação com Partes Relacionadas, com especial atenção aos interesses da Companhia e de seus acionistas.





Outros públicos

[GRI 2-15; 2-28]

A Triunfo Participações e Investimentos manteve vínculos formais com entidades e iniciativas relacionadas ao cuidado e desenvolvimento das regiões onde atua. As empresas Triunfo participaram, em 2022, de movimentos, associações, fóruns e comitês conduzidos por entidades governamentais e não governamentais.

Pelas características dos negócios estarem relacionadas a concessões públicas, a Companhia mantém como público de relacionamento as três esferas do governo: municipal, estadual e federal. As diretrizes específicas a esse público, contidas no Programa de Integridade da Triunfo, balizam as atividades da Companhia de modo a evitar conflitos de interesses e práticas de corrupção. Faz parte das regras o não recebimento, por parte de nenhum profissional, de pagamento ou qualquer tipo de vantagem pelos serviços prestados, assim como estão orientados a não utilizarem o cargo para se beneficiar de favores. Outra regra vigente é a não realização de pagamentos ou oferecimento de presentes a servidores públicos em troca de prestação de serviços pela empresa, em hipótese alguma.

As entidades e iniciativas de relacionamento da Triunfo em 2022 foram:

Triunfo Participações e Investimentos

- Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil
- Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU)
- Programa Brasileiro GHG Protocol
- Pacto Empresarial Pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos



Aeroportos Brasil Viracopos

- | Acordo de São Paulo – Foco em redução de emissões de gases de efeito estufa
- | Airports Council International – Latin America Caribbean (ACI-LAC)
- | AMCHAM – Campinas (SP)
- | Associação Brasileira de Normas Técnicas – Grupo de trabalho para elaboração de NBR para o monitoramento de ruído no sistema aero-viário
- | Associação Nacional das Empresas Administradoras de Aeroportos (ANEAA)
- | Comissão Nacional do Risco da Fauna (CNRF)
- | Comissão de Comércio Exterior do Centro das Indústrias do Estado de São Paulo (CIESP) – Unidade Campinas
- | Comissão de Gerenciamento do Ruído Aeronáutico (CGRA)
- | Comitê Municipal de Campinas para o Gerenciamento do Risco da
- | Fauna no Entorno dos Aeroportos de Viracopos e dos Amarais
- | Comitê Nacional de Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CNPAA), do Centro de Investigação e Prevenção de Acidentes Aeronáuticos (CENIPA)
- | Fóruns e comitês temáticos da Agência Nacional de Aviação Civil (ANAC)
- | Grupo Brasileiro de Segurança da Aviação Civil AVSEC – Brazilian Aviation Security Team (BASeT)
- | Grupo Brasileiro de Segurança Operacional de Infraestrutura Aeroportuária - Brazilian Aviation Infrastructure Safety Team (BAIST)
- | Participação em Comitês Técnicos da Comissão Nacional de Autoridades Aeroportuárias (Conaero)
- | Projeto Setorial da ANAC de Fiscalização Safety Baseada em Risco (BAIST)
- | Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil



Concer

- | Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil
- | Grupo Paritário de Trabalho (GPT) da Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT)

Tijóá

- | Associação Brasileira de Concessionárias de Energia Elétrica (ABCE)

Triunfo Concebra

- | Semana Nacional de Trânsito (apoiadora)
- | Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil
- | Maio Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (apoiadora)

Triunfo Transbrasileira

- | Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)
- | Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil
- | Movimento Maio Amarelo, do Observatório Nacional de Segurança Viária (apoiadora)
- | Semana Nacional de Trânsito (apoiadora)
- | Membro do Comitê Linense de Vigilância Ambiental em Saúde (COLVAS)



Operações e desempenho

O comprometimento da Triunfo em gerar valor para os acionistas e melhorar continuamente sua estrutura de governança e gestão de riscos resultou na evolução do desempenho dos ativos da Companhia em 2022.





Contexto macroeconômico e setorial

A persistência da pandemia de Covid-19, a guerra entre Ucrânia e Rússia, a elevação do custo de vida e a piora das condições financeiras em diversos países impactaram a atividade econômica mundial em 2022, ano marcado pela alta volatilidade dos ativos financeiros globais. O Fundo Monetário Internacional prevê que o crescimento mundial desacelerou de 6% em 2021 para 3,2% em 2022. Já a inflação mundial deve aumentar de 4,7% em 2021 para 8,8% em 2022. Houve aumento dos preços de alimentos e energia, devido à redução da oferta de matérias-primas fornecidas pela região em conflito, elevação das taxas de juros nas economias desenvolvidas, como Estados Unidos, e gargalos nas cadeias globais de abastecimento.

No Brasil, o fim das medidas de restrição causadas pela pandemia e estímulos econômicos tiveram impacto positivo na economia. O Produto Interno Bruto (PIB) do país cresceu 2,9%

no ano de 2022, conforme o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Por outro lado, a inflação representou preocupação importante no período, tendo atingido 12,1% a.a. próximo à metade do ano, arrefecendo na segunda metade, encerrando o ano em 5,8% - 0,8 p.p. acima da meta de inflação estabelecida pelo Banco Central.

Apesar de mais controlada, a pressão inflacionária fez com que a taxa básica de juros (Selic) fosse elevada – 13,75%. O dólar (Ptax) encerrou 2022 em R\$ 5,22 – 6,5% inferior ao registrado ao final de 2021. Em outra ponta, o ingresso de capital externo no país sustentou a apreciação da bolsa brasileira, que performou melhor do que seus pares internacionais.

Em meio a esse cenário, a Triunfo seguiu focada na geração de valor para os acionistas, melhorando continuamente sua estrutura de governança e gestão de riscos. Com base nes-

se compromisso, os ativos registraram evolução no desempenho. A Triunfo Transbrasiliana, por exemplo, realizou em março de 2022 sua 8ª Emissão de Debêntures, no montante de R\$ 275,4 milhões e prazo de vencimento de 11 anos.

Na Concer, o prazo inicialmente pactuado do contrato de concessão se encerraria em fevereiro de 2021. Contudo, em razão de desequilíbrios econômico-financeiro e descumprimentos contratuais de responsabilidade do poder concedente, especialmente as perdas decorrentes da pandemia da Covid-19 e do inadimplemento da Agência Nacional de Transportes Terrestres no âmbito do 12º Termo Aditivo ao contrato de concessão, a empresa obteve, em fevereiro de 2021, decisões liminares que prorrogaram inicialmente o prazo da concessão por 717 dias a contar de 28 de Fevereiro de 2021.



Adicionalmente, na mesma data, foi deferida a liminar reconhecendo o direito ao reequilíbrio econômico-financeiro do contrato de concessão em razão das perdas ocorridas até agosto de 2020 decorrentes da pandemia.. A Concer permanece em discussão judicial para obtenção dos reequilíbrios adicionais, tanto do 12º Aditivo como dos prejuízos da Covid-19 após agosto de 2020. Em fevereiro de 2023, em fato subsequente ao período reportado neste Relatório, o Tribunal Regional Federal da 1ª Região deferiu o pedido de antecipação de tutela recursal assegurando a extensão do prazo do contrato a contar de 16.02.2023 até o julgamento do mérito da demanda.

Já na Triunfo Concebra, em fevereiro de 2022 foi assinado o 2º Termo Aditivo ao contrato de concessão sujeito à condição resolutiva, que terá vigência de 24 meses – a contar da publicação da assinatura do decreto que qualificou a controlada para fins de relicitação. O Termo Aditivo prevê o desconto do montante auferido pela concessionária da arrecadação proveniente da tarifa excedente, do valor de indenização pelos investimentos vinculados e bens reversíveis não amortizados ou depreciados. Assim, para a mensuração do valor de indenização a ser recebido pelo poder concedente, foram reclassificados do ativo intangível para o ativo financeiro o montante dos ativos reversíveis não amortizados – após a assinatura do aditivo ainda há diversas etapas para a efetiva relicitação, de modo que a Triunfo Concebra deverá seguir operando os trechos rodoviários até a conclusão do processo, nos termos e condições previstos.



No segmento aeroportuário, a operação do Aeroporto de Viracopos está entre os grandes destaques do ano. Ao aliar instalações modernas e confortáveis, equipe altamente qualificada e cultura de segurança, o Terminal oferece uma experiência de viagem diferenciada a seus passageiros. Esses fatores levaram o aeroporto a vencer, em 2022, a premiação “*Customer Centricity Awards*”, de melhor experiência ao cliente, confirmado pelo aumento do número de passageiros em 17,7% em 2022 em relação ao ano anterior.

Por fim, no segmento portuário foi obtida, em maio de 2022, uma importante autorização para exploração e instalação de um Terminal Portuário Logístico (TPL), na modalidade de Terminal de Uso Privado (TUP), para fins de movimentação e armazenagem de cargas destinadas ou provenientes de transporte aquaviário. A autorização concedida pelo contrato tem vigência de 25 anos, prorrogáveis por períodos sucessivos. Alguns meses depois, em setembro de 2022, o Terminal portuário Brites obteve prorrogação e ratificação da Licença Prévia (LP), pelo prazo de um ano, por parte do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), atestando a conformidade do empreendimento em relação à legislação ambiental.

Performance operacional

[GRI 3-3]

Tendo como principal atividade a gestão de concessões nos segmentos rodoviário, elétrico e aeroportuário, a Triunfo tem seu resultado consolidado a partir do desempenho de seus ativos. A seguir, são destacados os principais resultados do ano em cada um dos negócios da Companhia.

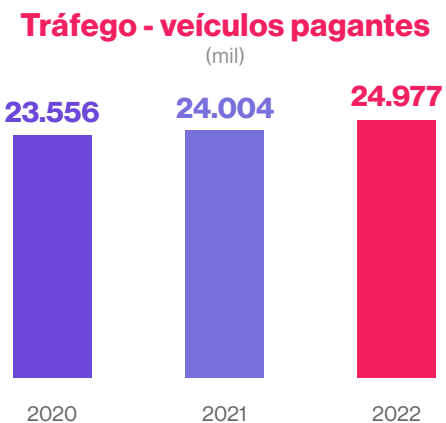




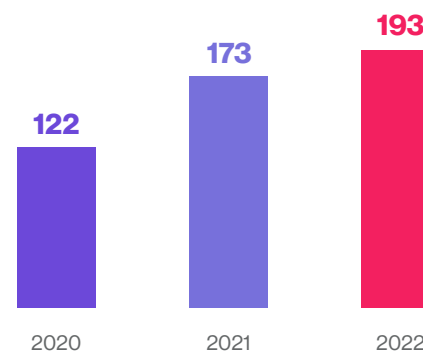
Rodovias

Em 2022, a receita líquida ajustada do segmento atingiu R\$ 957,5 milhões, aumento de 58,7% em relação ao mesmo período do ano anterior no comparativo proforma, refletindo, especialmente, o efeito da remuneração do ativo financeiro da Triunfo Concebra – decorrente do 2º Termo do Aditivo do contrato para fins de relicitação –, além do reajuste nas tarifas médias das rodovias.

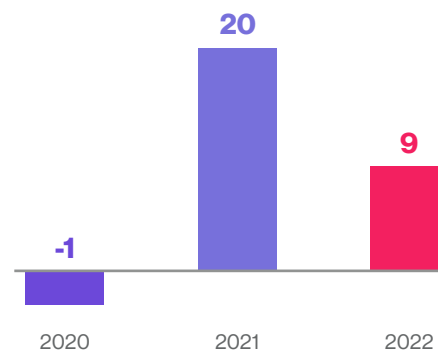
Triunfo Transbrasiliana



Arrecadação
(R\$ milhões)



Lucro (prejuízo do exercício)
(R\$ milhões)

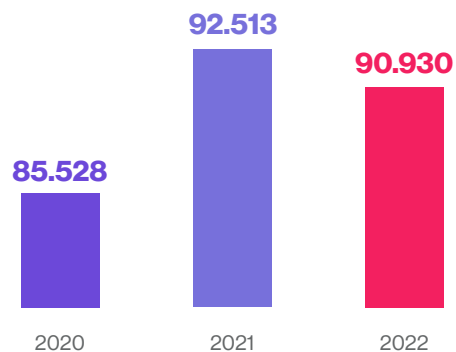




Triunfo Concebra

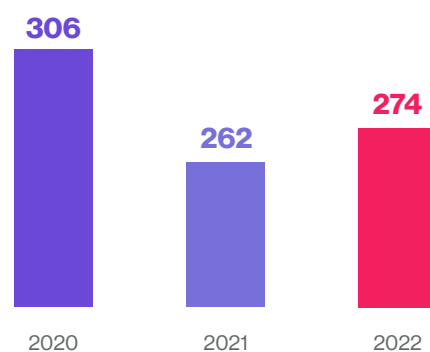
Tráfego - veículos pagantes

(mil)



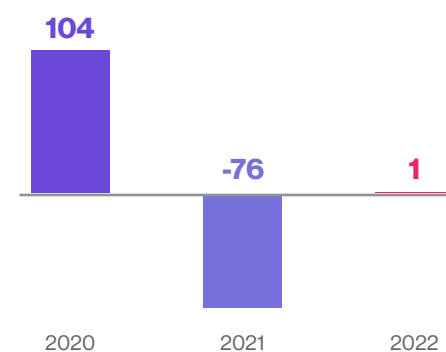
Arrecadação

(R\$ milhões)



Lucro (prejuízo do exercício)

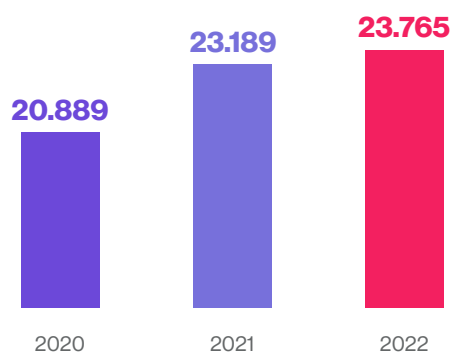
(R\$ milhões)



Concer

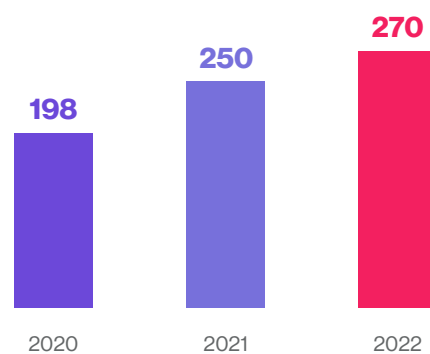
Tráfego - veículos pagantes

(mil)



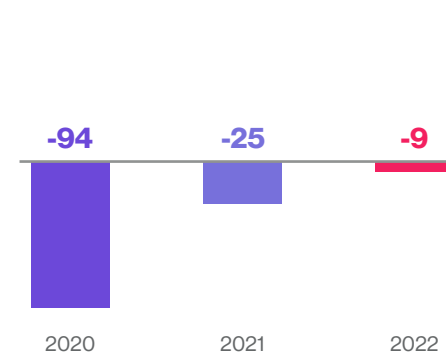
Arrecadação

(R\$ milhões)



Lucro (prejuízo do exercício)

(R\$ milhões)





Energia

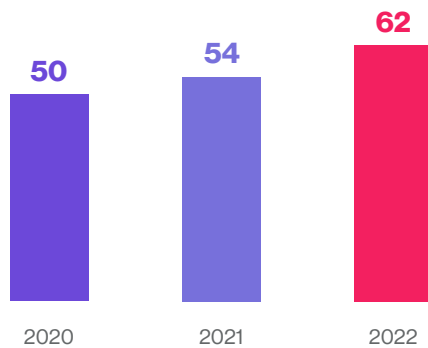
[GRI G4 EU1; EU2; EU30]

Em 2022, a Usina Hidrelétrica Três Irmãos gerou 632,07 GWh de energia, destinados ao Sistema Interligado Nacional (SIN). O fator médio de disponibilidade da Usina foi de 95%, descontadas as paradas programadas – quando consideradas, o índice foi de 96%. As interrupções planejadas somaram 288,5 horas, enquanto as não planejadas totalizaram 3,6 horas.

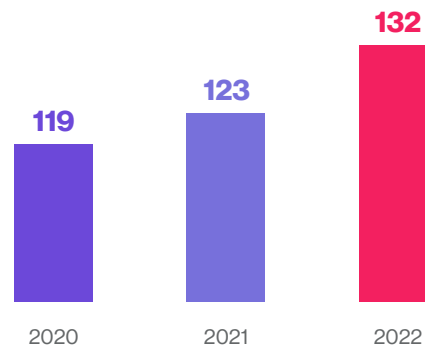


Tijóá

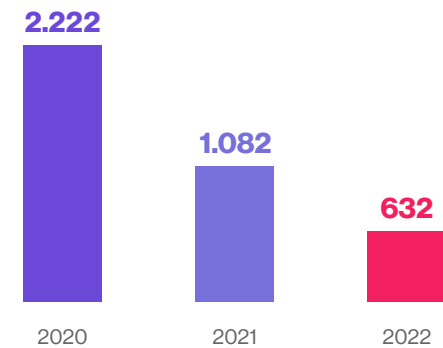
EBITDA Ajustado
(R\$ milhões)



Receita líquida ajustada
(R\$ milhões)



Geração de energia
(em GWh)





Aeroporto

[GRI G4 AO1; AO2; AO3]

O segmento aeroportuário não é consolidado no resultado da Companhia, de modo que neste Relatório são reportados seus indicadores operacionais. No acumulado de 2022, o volume total de cargas caiu 2,1%, dado o desempenho excepcional obtido no ano anterior, quando esse volume cresceu de forma expressiva. Por outro lado, a quantidade de passageiros do Terminal cresceu 17,7% em relação ao ano anterior, alcançando a marca de 11,8 milhões de pessoas.

Ao todo, circularam pelo Terminal 128,3 mil aeronaves, um crescimento de 22% em relação ao ano anterior.



Em 2022, a quantidade de passageiros do Terminal cresceu 17,7% em relação ao ano anterior, alcançando a marca de 11,8 milhões de pessoas.

Movimentação Aeroporto Internacional Viracopos

	2020	2021	2022
Cargas (toneladas)	262.214	364.365	356.734
Importação	120.485	153.404	150.851
Exportação	77.156	111.808	112.189
Outros	64.573	99.153	93.694
Aeronaves	73.698	105.320	128.341
Passageiros (mil)	6.708	10.045	11.845
Voos domésticos	2.087	2.429	3.763
Voos internacionais	306	126	470
Conexões	4.314	7.510	7.611

**Aeroporto Internacional Viracopos - Operações 2022**

Voos domésticos						
	Dia			Noite		
	Passageiros	Cargas	Aviação geral e taxi aéreo	Passageiros	Cargas	Aviação geral e taxi aéreo
Pousos	33.951	1.386	761	20.451	1.437	293
Decolagens	35.937	2.014	747	18.481	819	316

Voos internacionais						
	Dia			Noite		
	Passageiros	Cargas	Aviação geral e taxi aéreo	Passageiros	Cargas	Aviação geral e taxi aéreo
Pousos	596	1.909	157	857	2.239	95
Decolagens	478	1.846	154	973	2.356	88

Com o objetivo de promover a melhoria contínua do desempenho do Terminal de Cargas, a empresa desenvolveu uma série de ações em 2022, entre as quais destacam-se:

Implantação de Programa de Visitas aos 50 maiores clientes de importação/exportação, na qual são apresentadas as melhorias de processo e de infraestrutura, assim como uma rodada de reuniões para feedbacks dos parceiros comerciais, para aperfeiçoamento da experiência.

Lançamento do Programa Café com Clientes, com o objetivo principal de promover a interação com despachantes, agentes de cargas e transportadores rodoviários, importante elo da cadeia logística.

Realização de estudos, levantamentos, acompanhamento de dados de performance operacional e comercial, para a prospecção de novos clientes e retenção dos maiores e principais existentes.

Pesquisa Anual de Satisfação do Cliente do Terminal de Cargas, direcionada aos usuários dos serviços para identificar suas percepções quanto a serviços, processos, pessoas e infraestrutura.

Acompanhamento semanal dos indicadores de tempos dos processos de recebimento, armazenamento e liberação dos embarques.

Treinamento e acompanhamento contínuo da Certificação CEIV-Pharma, garantindo excelência nos serviços oferecidos na atração dos importadores de produtos do segmento de saúde.



Desempenho econômico-financeiro²⁰

[GRI 3-3; 201-1]

Resultado consolidado

A receita líquida ajustada apresentou um aumento de 50,0% em 2022 em relação ao ano de 2021 (proforma), efeito da remuneração do ativo financeiro da Triunfo Concebra referente aos efeitos do 2º Termo Aditivo do Contrato de Concessão.

Em 2022, o EBITDA ajustado cresceu 39,0% no comparativo proforma com 2021, devido aos efeitos da tarifa excedente da Triunfo Concebra e do maior reajuste na Receita Anual de Geração (RAG) de Tijoá. Esse ganho foi parcialmente compensado pelo maior custo operacional em função dos gastos com melhorias das rodovias da Triunfo Concebra em virtude do termo aditivo assinado com a ANTT.

A receita líquida ajustada de rodovias fechou 2022 em R\$ 957,5 milhões, com aumento de 58,7% em relação ao mesmo período do ano

anterior no comparativo proforma, reflexo principalmente do efeito da remuneração do ativo financeiro observado em 2022 e do aumento da tarifa média.

A piora no resultado financeiro em relação a 2021 foi de R\$ 70,7 milhões, decorrente principalmente dos ganhos dos acordos financeiros observados em 2021 em BRVIAS e *holding*.

Devido aos efeitos explicados acima, a Companhia apresentou prejuízo líquido de R\$ 13,1 milhões no quarto trimestre de 2022 e Lucro Líquido de R\$ 8,4 milhões no ano.

²⁰ As informações financeiras estão consolidadas na proporção da participação da Triunfo em cada negócio.



Custos e receitas operacionais

Os custos e receitas (despesas) operacionais ajustados (excluindo custos de construção, provisão para manutenção, depreciação e amortização) somaram R\$ 568,6 milhões em 2022, aumento de 54,1% em relação ao mesmo período do ano anterior no comparativo proforma. Contribuíram para esse resultado as despesas com melhorias das rodovias da Triunfo Concebra para cumprimento do Termo Aditivo assinado com a ANTT.

Desconsiderando os efeitos não recorrentes, houve aumento 55,3% em 2022, em relação aos mesmos períodos do ano anterior no comparativo proforma.



EBITDA e EBITDA ajustado

Como resultado, o EBITDA ajustado, que exclui efeitos não recorrentes e que não impactaram a geração de caixa no período, totalizou R\$ 327,1 milhões em 2022, aumento de 39,3% no comparativo proforma em relação ao mesmo período do ano anterior, devido aos efeitos da tarifa excedente da Triunfo Concebra.



Valor adicionado

Em 2022, a Receita para efeitos de composição de geração de valor adicionado da Companhia atingiu cerca de R\$ 1.212,6 milhões. A tabela a seguir demonstra como o valor econômico gerado pela Companhia foi distribuído.

Outras informações relacionadas podem ser acessadas nas [Demonstrações Financeiras da Triunfo](#).

Valor econômico direto gerado e distribuído

(R\$ milhões)

Receitas	1.212.657
Custos operacionais	461.470
Salários e benefícios de empregados	125.333
Pagamentos a provedores de capital	193.070
Pagamentos ao governo	88.161
Remuneração do poder concedente	48.558
Outros	6.348
Lucros retidos do exercício	6.391

Energia

Em 2022 a receita operacional líquida foi de R\$ 131,8 milhões, aumento de 7,4% em relação ao mesmo período do ano anterior, em virtude do aumento tarifário anual da Receita Anual de Geração (RAG) em 13,9% ocorrido em julho de 2022, parcialmente compensado pela redução dos repasses dos encargos do setor elétrico aos estados e municípios Tarifa de Uso do Sistema de Transmissão (TUST) e Compensação Financeira pela Utilização dos Recursos Hídricos (CFURH).

Em 2022, os custos operacionais atingiram R\$ 64,8 milhões, estável em relação a 2021. Dessa forma, o lucro líquido do segmento de energia totalizou R\$ 40,1 milhões no ano.



Sobre o Relatório

Perfil do reporte

[GRI 2-1; 2-2; 2-3;
2-5; 2-14]

Esta é a décima primeira edição do Relatório de Sustentabilidade da Triunfo Participações e Investimentos, orientado pelas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) – em sua versão Standard 2021. A publicação apresenta informações sobre a gestão, políticas e práticas corporativas relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, referentes às empresas que integraram a Companhia, bem como a maioria de suas operações no período, conforme apresentado nas [Demonstrações Financeiras 2022](#).

Seguindo as recomendações da GRI, a Companhia buscou reportar nesta edição tópicos de sustentabilidade que reflitam o impacto de sua atuação em diferentes segmentos, a partir de um amplo contexto de gestão e desempenho. A definição dos temas reportados neste Relatório teve como base a análise das políticas e práticas internas, a disponibilidade de informações, o posicionamento de outras organizações do setor, além da estratégia definida pela Companhia.

A elaboração do Relatório envolve diversas áreas dos ativos da Companhia, as quais fornecem informações e indicadores. A publicação, incluindo os temas materiais, é analisada e aprovada pela Diretoria Executiva e Conselho de Administração.

O relatório foi verificado por auditoria externa independente, realizada pela SGS Brasil (veja a [Carta de Asseguração](#) emitida pelos auditores).

Publicação

Os Relatórios de Sustentabilidade Triunfo Participações e Investimentos são publicados anualmente e podem ser acessados no [site da Companhia](#). A última edição foi publicada em agosto de 2022, referente ao ano de 2021. Considerações sobre a publicação podem ser comunicadas pelo e-mail comunicacao@triunfo.com.



Engajamento de Stakeholders

[GRI 2-29; 3-1]

Neste ciclo de reporte, a Triunfo Participações e Investimentos manteve a materialidade realizada no ano anterior, construída a partir do engajamento de representantes de seus principais stakeholders – informações detalhadas sobre o processo de engajamento podem ser acessadas no Relatório de Sustentabilidade 2021. Utilizando-se dos critérios adotados pela GRI como base para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os stakeholders indicaram os assuntos relativos à sustentabilidade que mais os interessavam, os quais foram analisados e combinados aos de maior relevância estratégica para a Companhia, gerando a lista apresentada a seguir.

Além da interação realizada para a elaboração da materialidade, a Companhia se relaciona com os demais stakeholders por meio de diferentes canais e plataformas, tais como:

- Seminários promovidos por agências reguladoras e eventos setoriais, para articulação entre players dos segmentos de atuação;
- Ações comunitárias e de conscientização, como por exemplo, o Programa na Mão Certa, direcionado aos motoristas que trafegam nas rodovias administradas pela Triunfo; e
- Relações com a imprensa e investidores, em eventos de divulgação de resultados.

Temas relevantes

[GRI 3-2]

Este Relatório considera os tópicos relevantes indicados pelo processo de materialidade conduzido pela Companhia no ano de 2021, destacados no quadro a seguir, junto aos indicadores GRI e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados. Na sequência, o Sumário GRI indica a localização das respostas aos indicadores ao longo das páginas – e, em alguns casos, o próprio Sumário apresenta a resposta.

Tópico	Indicador GRI	ODS
Ética e integridade	2-27; 3-3; 205-2; 205-3; 406-1	16
Gestão de riscos	3-3	
Segurança e satisfação dos usuários dos serviços	3-3	3, 9
Performance econômica e operacional	3-3; 201-1	8, 9 e 11
Saúde, segurança e desenvolvimento dos profissionais	3-3; 403-1; 403-6; 403-9	4 e 8
Promoção dos direitos humanos	3-3; 405-1; 406-1	5 e 8
Ecoeficiência (energia, água, resíduos e emissões atmosféricas)	3-3; 302-1; 303-3; 306-3; 305-1; 305-2	8, 9 e 11
Biodiversidade	3-3; 304-1	15
Apoio às comunidades locais	3-3; 413-1	11



Sumário de conteúdo da GRI

[GRI 3-2]

Declaração de uso: A Triunfo Participações e Investimentos elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo / Explicação
A organização e suas práticas de relato				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6, 101		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	9, 101		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	101		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	65		Este Relatório já não inclui informações sobre a Triunfo Econorte, que teve a concessão encerrada em 2021.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	101		
Atividades e trabalhadores				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6, 9, 84		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	41, 113		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	41		



Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo / Explicação
Governança				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Parcial / 22	B	O processo de relato ao Conselho de Administração sobre assuntos ESG ainda não está devidamente documentado.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	101		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	26, 37, 39, 86		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	26		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	22		Não foram desenvolvidas iniciativas em 2022.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	22		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	Parcial. Item a: 11,8 b		Informação a ser incluída em 2023, devido à impossibilidade de comparação com dados de 2021.



Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo / Explicação
Estratégia, políticas e práticas				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	26		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	26		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	26		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	26	B	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	26, 112		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	86		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	102		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	41		
Temas materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	102		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	102, 103		Não houve mudança nos temas materiais em comparação aos reportados no Relatório anterior.
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	26, 37, 46, 55, 58, 68, 73, 83, 92, 98		
Desempenho Econômico				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	98		
Práticas de Compra				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	84, 124		



Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo / Explicação
Combate à Corrupção				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Parcial / 26		A Companhia não dispunha, no período reportado, do número de pessoas treinadas, bem como de sua classificação por categoria funcional e gênero.
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	26		
Energia				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	62, 125		
Água e efluentes				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	60		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	60, 126		
Emissões				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	65, 131		
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	65, 131		
GRI 305: Emissões 2016	305-3 Outras emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 3)	65, 131		
Biodiversidade				
GRI 304: Biodiversidade 2016	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	68, 128		



Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo / Explicação
Resíduos				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	63		
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	63		
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	63, 133		
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	63, 133		
Emprego				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	43, 115		
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	45		
Saúde e Segurança do Trabalho				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	46		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	46		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	46		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	46		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	Parcial / 46, 120		Os ativos não reportaram os dados de terceiros.
Capacitação e Educação				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	51, 119		
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	41, 55, 113		
Não Discriminação				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas	26		



Norma GRI	Conteúdo	Página / resposta	Requisitos omitidos	Motivo / Explicação
Comunidades Locais				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	Parcial / 73		Resposta parcial. A Companhia não apresenta todas as informações solicitadas pelo <i>disclosure</i> .
Privacidade do Cliente				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve casos de violação de dados em 2022.		
GRI G4 Setorial				
Operadores de Aeroportos	AO1 Número total de passageiros por ano, discriminados por passageiros internacionais e voos domésticos e discriminados por origem, destino, conexão e em escala	96		
Operadores de Aeroportos	AO2 Número de movimentos de aeronaves por dia e por noite, discriminados por passageiros de voos comerciais, por carga comercial, voos regulares gerais e voos estaduais	96		
Operadores de Aeroportos	AO3 Quantidade total de toneladas de cargas	96		
Setor Energético	EU1 Capacidade instalada, discriminada por fonte de energia primária e por sistema regulatório	16,95		
Setor Energético	EU2 Produção líquida de energia, discriminada por fonte de energia primária e regime regulatório	95		
Setor Energético	EU30 Fator de disponibilidade média da usina, discriminado por fonte de energia e sistema regulatório	95		



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” DA TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A.

NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade, que traz informações relativas ao ano de 2022 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI). O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021, Universal Standards (GRI 1_ Foundation 2021, GRI 2_ General Disclosures 2021, GRI 3_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. contidas e referenciadas no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguração de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A., estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguração foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguração de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Verificador de Gases de Efeito Estufa (GEE), Auditor Líder no Programa Renovabio.

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. estamos seguros que as informações e dados contidos no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. no ano-base 2022. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A., o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdos das normas temáticas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação e notificar o GRI.

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- O Relatório da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A., “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” está alinhado com os *GRI Standards 2021*, e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)*.
- A TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. apresenta seu Relatório com 09 temas materiais definidos em processo de materialidade em 2021, quais sejam: 1. Ética e Integridade; 2. Gestão de Riscos; 3. Segurança e satisfação dos usuários dos serviços; 4. Performance econômica e operacional; 5. Saúde, segurança e desenvolvimento dos profissionais; 6. Promoção dos Direitos Humanos; 7. Ecoeficiência (energia, água, resíduos e emissões atmosféricas); 8. Biodiversidade; e 9. Apoio à comunidades locais. Em nosso entendimento, e de acordo com os preceitos de materialidade estabelecidos pela GRI, os tópicos materiais refletem os impactos das atividades da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais para o setor e para as partes interessadas, de acordo com o *GRI 3: Material Topics 2021*.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

- Entre os temas materiais da TRIUNFO PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS S.A. tem-se “Biodiversidade”, porém o Relatório de Sustentabilidade 2022 atende de maneira parcial um dos *disclosures* da norma temática Biodiversidade (304), o *disclosure* 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental. É altamente indicado que em próximo Relatório de Sustentabilidade o mesmo seja respondido de maneira completa, assim como demais *disclosures* relacionados ao tema material.
- Quanto a publicação parcial de informações referentes aos *disclosures*, tem como parcialmente atendido os *disclosures*: 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos; 205-2 - Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção e 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental.

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguarção de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

1º de junho de 2023.

Assinado por e em nome da SGS

Gustavo Venda
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

Mariana de Oliveira Klein
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade



Caderno de indicadores

Multas*

[GRI 2-27]

	Aeroportos Brasil Viracopos	Concer	Triunfo Concebra	Triunfo Transbrasiliana
Número de multas recebidas no período	0	14	2	13
Número de multas recebidas no período que estão sendo contestadas/recorridas	1	0	0	0
Número de sanções não monetárias recebidas no período	0	0	0	0
Número de sanções não monetárias recebidas no período que estão sendo contestadas/recorridas	0	0	0	0
Número de multas que foram pagas durante o período	0	0	0	0
Do número de multas/sanções pagas, quantas são relacionadas a períodos anteriores ao relatado	0	0	0	0
Valor de multas que foram pagas durante o período	0	0	0	0

* As multas recebidas foram relacionadas a:

- Concer: monitoração e Capital Social.
- Concebra: questões tributárias junto à Receita Federal.
- Transbrasiliana: inexecução de obras e serviços obrigatórios previstos na concessão, observadas pela Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT).



Pessoas

Perfil dos profissionais

[GRI 2-7; 405-1]

Aeroportos Brasil Viracopos

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	0	3
Gerência	12	4	16
Coordenação	21	19	40
Técnico	36	7	43
Administrativo	104	109	213
Operacional	806	139	945
Total	982	278	1.260

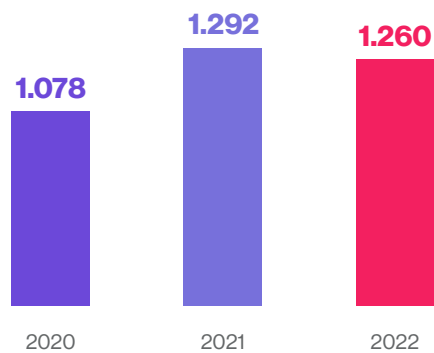
Concer

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	0	2
Gerência	3	3	6
Coordenação	14	16	30
Técnico	0	0	0
Administrativo	21	41	62
Operacional	349	127	476
Total	389	187	576

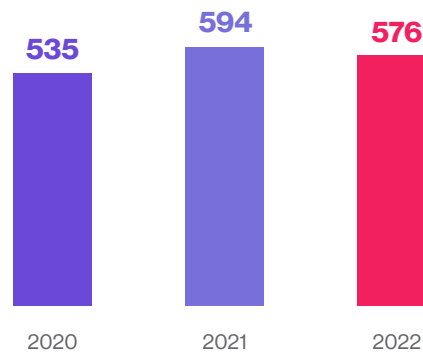
Tijóá

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	2	0	2
Gerência	2	4	6
Coordenação	4	2	6
Técnico	0	0	0
Administrativo	4	7	11
Operacional	34	1	35
Total	46	14	60

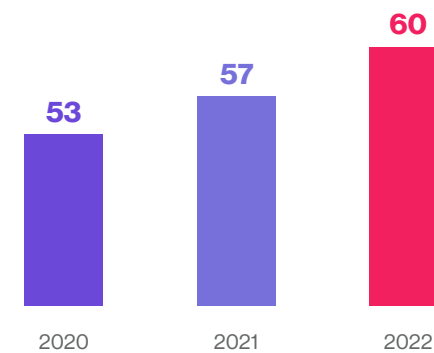
Viracopos



Concer*



Tijóá



* Gráfico incluída na versão do Relatório atualizada em 22 de agosto de 2023.



Triunfo Concebra

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	4	0	4
Gerência	8	3	11
Coordenação	28	6	34
Técnico	0	0	0
Administrativo	36	52	88
Operacional	621	349	970
Total	697	410	1.107

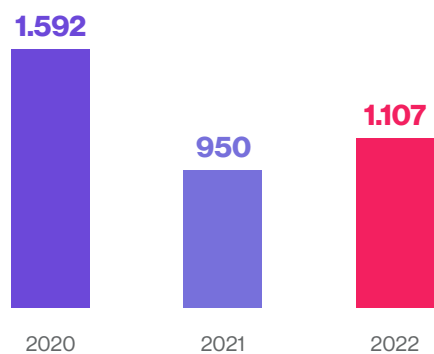
Triunfo Participações e Investimentos

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	4	0	4
Gerência	3	1	4
Coordenação	1	2	3
Técnico	0	0	0
Administrativo	17	12	29
Operacional	2	0	2
Total	27	15	42

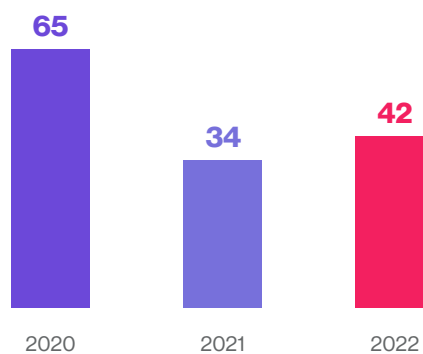
Triunfo Transbrasiliana

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	3	0	3
Gerência	6	2	8
Coordenação	13	4	17
Técnico	0	0	0
Administrativo	14	27	41
Operacional	194	129	323
Total	230	162	392

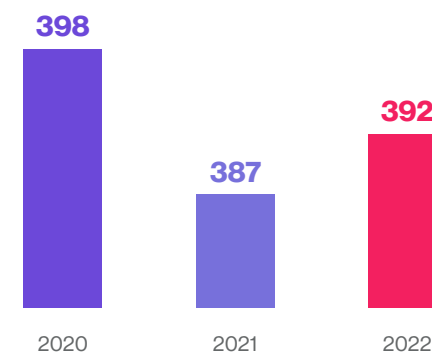
Concebra



Triunfo Participações e Investimentos



Triunfo Transbrasiliana





Profissionais por faixa etária e gênero

Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Aeroportos Brasil Viracopos	185	100	589	141	208	37	1.260
Concer	51	52	228	122	110	13	576
Tijóá	3	2	27	10	14	4	60
Triunfo Concebra	162	184	377	203	158	23	1.107
Triunfo Participações e Investimentos	3	6	20	8	4	1	42
Triunfo Transbrasiliana	56	46	127	106	48	9	392

Número de trabalhadores terceirizados

Aeroportos Brasil Viracopos	852
Concer	265
Tijóá	20
Triunfo Concebra	451
Triunfo Participações e Investimentos	1
Triunfo Transbrasiliana	420
Total	2.009

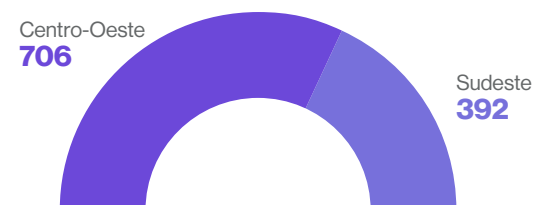
Admissões e demissões

[GRI 401-1]

Admissões por gênero

Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	150	60	210
Concer	50	32	82
Tijóá	4	3	7
Triunfo Concebra	452	254	706
Triunfo Participações e Investimentos	4	9	13
Triunfo Transbrasiliana	54	26	80
Total	714	384	1.098

Número de admissões por região



**Admissões por faixa etária e gênero**

Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Aeroportos Brasil Viracopos	61	37	67	23	22	0	210
Concer	34	28	13	4	3	0	82
Tijóá	2	2	2	1	0	0	7
Triunfo Concebra	182	169	206	82	64	3	706
Triunfo Participações e Investimentos	0	4	4	5	0	0	13
Triunfo Transbrasiliiana	22	13	22	11	10	2	80

Taxa de contratação por gênero*

Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	15,3%	21,6%	16,7%
Concer	12,9%	17,1%	14,2%
Tijóá	8,7%	21,4%	11,7%
Triunfo Concebra	64,8%	62,0%	63,8%
Triunfo Participações e Investimentos	14,8%	60,0%	31,0%
Triunfo Transbrasiliiana	23,5%	16,0%	20,4%

* Taxa de contratação: número de profissionais contratados em cada classificação / número total de profissionais em 31.12.22 em cada classificação.

Taxa de contratação por faixa etária*

Empresa	Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos
Aeroportos Brasil Viracopos	33,0%	37,0%	11,4%
Concer	66,7%	53,8%	5,7%
Tijóá	66,7%	100,0%	7,4%
Triunfo Concebra	101,4%	49,7%	37,0%
Triunfo Participações e Investimentos	0,0%	66,7%	20,0%
Triunfo Transbrasiliiana	39,3%	28,3%	17,3%

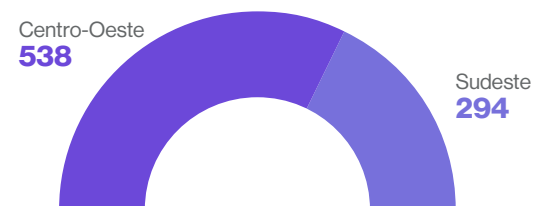
* Taxa de contratação: número de profissionais contratados em cada classificação / número total de profissionais em 31.12.22 em cada classificação.



Demissões por gênero

Empresa	Homens	Mulheres	Total
Aeroportos Brasil Viracopos	103	30	133
Concer	52	25	77
Tijoá	2	2	4
Triunfo Concebra	345	193	538
Triunfo Participações e Investimentos	2	3	5
Triunfo Transbrasiliana	53	22	75
Total	557	275	832

Número de demissões por região



Demissões por faixa etária e gênero

Empresa	Até 29 anos		Entre 30 e 50 anos		Mais de 50 anos		Total
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	
Aeroportos Brasil Viracopos	29	11	60	16	14	3	133
Concer	23	17	21	8	8	0	77
Tijoá			1	2	1		4
Triunfo Concebra	130	111	167	79	48	3	538
Triunfo Participações e Investimentos	0	0	2	3	0	0	5
Triunfo Transbrasiliana	18	7	28	14	7	1	75

**Taxa de rotatividade por gênero**

Empresa	Homens	Mulheres	Total	Fórmula
Aeroportos Brasil Viracopos	77,4%	22,6%	100%	desl. f ou m/total desligamento
Concer	17,0%	9,5%	26,5%	(Admitidos+demitidos) divididos por 2 / divididos pelo total de funcionários
Tijóá	ND	ND	ND	ND
Triunfo Concebra	37,0%	20,6%	57,6%	(Número de Admitidos + Numero de Demitidos) / 2 / Total de Efetivos no Mês
Triunfo Participações e Investimentos	7%	16%	23%	ND
Triunfo Transbrasiliana	13,9%	6,2%	20,1%	$=((\text{admissões-aumento de quadro}) + (\text{demissoes-redução de quadro}/2))/\text{total de profissionais ativos no ano anterior}$

Taxa de rotatividade por faixa etária*

Empresa	Até 29 anos	Entre 30 e 50 anos	Mais de 50 anos	Fórmula
Aeroportos Brasil Viracopos	30,1%	57,1%	12,8%	desl. faix et/total desligamento
Concer	17%	8%	2%	(Admitidos+demitidos) divididos por 2 / divididos pelo total de funcionários
Tijóá	ND	ND	ND	ND
Triunfo Concebra	27,4%	24,7%	5,5%	(Número de Admitidos + Numero de Demitidos) / 2 / Total de Efetivos no Mês
Triunfo Participações e Investimentos	7%	16%	23%	ND
Triunfo Transbrasiliana	7,8%	9,7%	2,6%	$=((\text{admissoes-aumento de quadro}) + (\text{demissoes-reducao de quadro}/2))/\text{total de profissionais ativos no ano anterior}$

*Dados corrigidos em relação à versão do Relatório publicada em 21 de agosto de 2023.



Número médio de horas de treinamento

[GRI 404-1]

Aeroportos Brasil Viracopos

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	05:40	-	05:40
Gerência	04:14	05:24	04:32
Coordenação	06:44	07:35	07:08
Técnico	28:59	42:06	35:32
Administrativo	07:52	06:35	07:13
Operacional	36:40	16:08	26:24

Concer

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	07:00	-	07:00
Gerência	16:40	10:20	13:30
Coordenação	11:20	07:38	09:25
Técnico	-	-	-
Administrativo	13:22	07:36	09:33
Operacional	17:27	15:18	16:53

Tijóá

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	01:30	-	01:30
Gerência	32:00	15:45	21:10
Coordenação	32:00	00:00	21:20
Técnico	-	-	-
Administrativo	00:00	10:17	06:32
Operacional	00:00	00:00	00:00

Triunfo Concebra*

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	00:00	00:00	00:00
Gerência	10:15	02:39	06:27
Coordenação	06:14	05:39	14:33
Técnico	00:00	00:00	00:00
Administrativo	20:54	12:19	21:21
Operacional	08:55	01:11	06:52

Triunfo Participações e Investimentos

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	00:30	-	00:30
Gerência	00:50	01:30	01:00
Coordenação	01:00	01:45	01:30
Técnico	-	-	-
Administrativo	04:19	05:19	04:44
Operacional	00:30	0	00:30

Triunfo Transbrasiliana

Categoria funcional	Homens	Mulheres	Média geral
Diretoria	22:33	-	22:33
Gerência	05:53	03:10	17:13
Coordenação	15:50	19:59	04:06
Técnico	-	-	-
Administrativo	01:23	16:58	19:50
Operacional	18:06	12:12	01:20

* Tabela incluída na versão do Relatório atualizada em 22 de agosto de 2023.



Saúde e Segurança²⁰

[GRI 403-9]

Aeroportos Brasil Viracopos

Indicadores de Saúde e Segurança

Indicador	2021	2022
Número de horas trabalhadas	1.834.402	2.053.962,00
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	58	6.159
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	1
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	0	9
Número de quase acidentes	33	54

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Com afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	8	10
Número de acidentes de trajeto	2	8
Sem afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	0	1
Número de acidentes de trajeto	0	0

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

	2021	2022
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	4,4	5,36
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	32	2.999

* TF: $(n^{\circ} \text{ total de acidentes típicos} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$ ** TG: $(n^{\circ} \text{ total de dias de afastamento} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

20 A Tijoá e a sede (Triunfo Participações e Investimentos) não reportaram acidentes de trabalho em 2022.



Concer

Indicadores de Saúde e Segurança

Indicador	2021	2022
Número de horas trabalhadas	1.425.600	1.152.492
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	733	6.561
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	1
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	1	1
Número de quase acidentes	0	6

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

	2021	2022
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	1,4	37,3
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	514,2	5.692,9

* TF: $(n^{\circ} \text{ total de acidentes típicos} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

** TG: $(n^{\circ} \text{ total de dias de afastamento} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Com afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	28	34
Número de acidentes de trajeto	2	2
Sem afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	0	7
Número de acidentes de trajeto	0	0



Triunfo Concebra

Indicadores de Saúde e Segurança

Indicador	2021	2022
Número de horas trabalhadas	2.727.780	2.829.640
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	71	123
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	6	9
Número de quase acidentes	41	14

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Com afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	17	8
Número de acidentes de trajeto	1	1
Sem afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	40	14
Número de acidentes de trajeto	1	0

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

	2021	2022
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	1,5	3,2
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	26,0	43,5

* TF: $(n^{\circ} \text{ total de acidentes típicos} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

** TG: $(n^{\circ} \text{ total de dias de afastamento} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$



Triunfo Transbrasiliana

Indicadores de Saúde e Segurança

Indicador	2021	2022
Número de horas trabalhadas	655.547	707.486
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	194	84
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	9	0
Número de quase acidentes	22	6

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

Com afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	25	21
Número de acidentes de trajeto	5	3
Sem afastamento		
Acidentes	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	4	7
Número de acidentes de trajeto	0	1

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (CAT)

	2021	2022
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	3.605,1	33,7
Taxa de Gravidade (TG) de empregados próprios**	3.632,8	186,9

* TF: $(n^{\circ} \text{ total de acidentes típicos} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$

** TG: $(n^{\circ} \text{ total de dias de afastamento} * 1.000.000) / \text{HHT ano}$



Fornecedores

[GRI 204-1]

Total de pagamentos realizados a fornecedores – 2022

(em R\$)

Empresa	Fornecedores em geral	Fornecedores locais*	Proporção	Estado
Aeroportos Brasil Viracopos	271.287.438,60	215.554.703,45	79%	SP
Concer	92.836.840,41	54.172.047,06	58%	RJ
Tijóá	36.123.295,46	28.389.739,80	79%	SP
Triunfo Concebra	586.257.999,73	537.917.273,34	92%	DF, GO, MG
Triunfo Transbrasiliana	160.071.289,92	100.874.565,62	63%	SP
Total	1.146.576.864,12	936.908.329,27	82%	

* Considera os fornecedores situados no mesmo estado de atuação do ativo.

Total de fornecedores ativos - 2022

Empresa	Número de fornecedores
Aeroportos Brasil Viracopos	1.515
Concer	901
Tijóá	582
Triunfo Concebra	1.245
Triunfo Transbrasiliana	1.103



Meio ambiente

Energia²¹ [GRI 302-1]

Consumo total de energia (em GJ)

Empresa	2020	2021	2022
Aeroportos Brasil Viracopos	138.833,3	346.854,4	170.841,7
Concer	10.741,9	13.354,8	10.611,0
Tijóá	50,1	601,5	213,7
Triunfo Concebra	21.638,8	80.782,3	12.481,0
Triunfo Participações e Investimentos	197,5	470,2	595,5
Triunfo Transbrasiliiana	6.711,8	26.014,1	6.435,1
Total	178.173,4	468.077,3	201.178,0

Consumo de energia Fontes não renováveis (em GJ)

Empresa	Diesel	Gasolina	GLP
Aeroportos Brasil Viracopos	40.288,7	2.252,7	16.916,0
Concer	18.951,6	4.078,0	
Tijóá	237,3	166,1	1,9
Triunfo Concebra	7.116,8	3.062,4	
Triunfo Participações e Investimentos	ND	ND	ND
Triunfo Transbrasiliiana	60.616,5	3.039,4	12,3
Total	127.210,9	12.598,6	16.930,1

21 10 Os cálculos de conversão dos combustíveis utilizados pelas empresas Triunfo foram realizados tendo como base os fatores de conversão da Empresa de Pesquisa Energética (EPE).



Consumo de energia Fontes renováveis

(em GJ)

Empresa	Etanol	GNV
Aeroportos Brasil Viracopos	2,5	174,7
Concer	936,5	3.113,0
Tijóá	0,8	
Triunfo Concebra	3,3	
Triunfo Participações e Investimentos	ND	ND
Triunfo Transbrasiliana	7.416,6	
Total	8.359,7	3.287,7

Consumo de energia elétrica

(em GJ)

Empresa	Etanol
Aeroportos Brasil Viracopos	170.841,7
Concer	10.611,0
Tijóá	213,7
Triunfo Concebra	12.481,0
Triunfo Participações e Investimentos	595,5
Triunfo Transbrasiliana	6.435,1
Triunfo Transbrasiliana (fotovoltaica)	440,1
Total	201.618,1

Água

[GRI 303-3]

Retirada de água por fonte

(em megalitros)

Empresa	Água subterrânea	Abastecimento público ou outros
Aeroportos Brasil Viracopos	8	231,8
Concer	11,0	0,4
Tijóá	7	-
Triunfo Concebra	24,0	1,3
Triunfo Participações e Investimentos	-	0,6
Triunfo Transbrasiliana	5,4	0,3
Total	55,4	234,4

Aeroportos Brasil Viracopos

	2020	2021	2022
Água subterrânea			8
Abastecimento público ou outros	253,1	264,6	231,8
Total	253,1	264,6	239,8

**Concer**

	2020	2021	2022
Água subterrânea	11,4	12,3	11,0
Abastecimento público ou outros		0,5	0,4
Total	11,4	12,9	11,4

Tijóá*

	2020	2021	2022
Água subterrânea	10,6	9,4	7,0
Total	10,6	9,4	7,0

* No volume reportado não está contabilizado o consumo de água do escritório do Rio de Janeiro (RJ).

Triunfo Concebra

	2020	2021	2022
Água subterrânea	33,2	27,3	24,0
Abastecimento público ou outros	1	1	1,2
Total	34,2	28,3	25,2

Triunfo Participações e Investimentos

	2020	2021	2022
Abastecimento público ou outros	0,3	0,2	0,6
Total	0,3	0,2	0,6

Triunfo Transbrasiliana

	2020	2021	2022
Água subterrânea	0,2	6,2	5,7*
Abastecimento público ou outros	3,7	0,2	0,3
Total	3,9	6,4	6,0

*Em 2022 não foi possível realizar a medição dos hidrômetros nos meses de janeiro e fevereiro, devido ao processo de calibração dos equipamentos. Em 2021 não houve calibração, por isso todos os meses foram monitorados.

**Biodiversidade**

[GRI 304-1]

Aeroportos Brasil Viracopos
Áreas de proteção ambiental dentro ou nas adjacências das operações

Identificação da área	Tamanho (Km2)	Localização	Status/ classificação	Observações
Área dentro do sítio aeroportuário do Aeroporto.	0,24	Dentro do sítio aeroportuário - Coordenadas UTM: 23 K 281020.69E / 7454050.80S	Protegida	Áreas de Preservação Permanente existentes dentro do sítio aeroportuário do Aeroporto.

Concer
Áreas de proteção ambiental dentro ou nas adjacências das operações

Identificação da área	Tamanho (Km2)	Localização	Status/ classificação	Observações
Rebio Tingua	248,13	Localizada entre os municípios de Petrópolis, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, Miguel Pereira	Unidade de Conservação - Proteção Integral	Intercepta a rodovia entre os kms 83 a 85 RJ
APA Petrópolis	682,24	Localizada entre os municípios de Petrópolis e Duque de Caxias	Unidade de Conservação - uso sustentável	Intercepta a rodovia entre os kms 89 a 59 JF e 59 a 82 RJ
REVESEST	48,11	Localizada entre os municípios de Duque de Caxias, Petrópolis e Magé	Unidade de Conservação - Proteção Integral	Intercepta a rodovia entre os kms 91 a 84 JF e 99 a 83 RJ
APA municipal Fagundes	47,07	Localizada em Areal (RJ)	Unidade de Conservação - uso sustentável	Intercepta a rodovia entre os kms 40 ao 47
APPs	3,1	Ao longo de toda a rodovia	Área de Preservação Permanente	Levantamento realizado por consultoria técnica ao longo de todo o trecho rodoviário



Tijóá

Áreas de proteção ambiental dentro ou nas adjacências das operações

Identificação da área	Tamanho (Km2)	Localização	Status/classificação	Observações
Area de Preservação Permanente e glebas de reflorestamento	16,5 km2 de área de preservação permanente e 14 km2 de áreas reflorestadas no entorno, totalizando 30,5km2	Entorno do reservatório da UHE Três Irmãos	Área restaurada e protegida	1.185 glebas no entorno do reservatório contemplando a APP e seu entorno. Até o momento foram identificadas 264 espécies de aves, 36 espécies de mamíferos e 48 espécies de herpetofauna. O monitoramento é feito por empresa especializada.



Triunfo Transbrasiliana

Áreas de proteção ambiental dentro ou nas adjacências das operações

Identificação da área	Tamanho (Km2)	Localização	Status/classificação	Observações
Estação Ecológica de Marília	6,071	Marília (SP) (adjacência da rodovia)	Protegida	A Concessionária não possui área de intersecção a Estação Ecológica de Marília. A área é administrado pelo Instituto de Florestal do Estado de São Paulo.
APP - Rio Grande	0,006	km 000+000	Protegida	As Áreas de Preservação Permanentes (APP) são monitoradas mensalmente pelo conforme estabelece a Licença de Operação 709/208 - IBAMA, com a finalidade de identificar possíveis intervenções ou danos, possibilitando a rápida ação por parte da concessionária.
APP - Rio Turvo	0,009	km 014+700	Protegida	
APP - Córrego dos Castores	0,003	km 041+300	Protegida	
APP - Córrego da Felicidade	0,002	km 057+700	Protegida	
APP - Córrego Água Limpa	0,003	km 079+500	Protegida	
APP - Ribeirão da Fartura	0,003	km 083+100	Protegida	
APP - Córrego Lajeado	0,003	km 088+000	Protegida	
APP - Córrego Jacaré	0,002	km 097+800	Protegida	
APP - Rio Tietê	0,065	km 136+000	Protegida	
APP - Ribeirão Pádua Sales	0,004	km 215+700	Protegida	
APP - Rio Tibiriçá	0,004	km 227+600	Protegida	
APP - Ribeirão da Garça	0,006	km 266+100	Protegida	
APP - Rio do Peixe	0,004	km 269+500	Protegida	
APP - Rio Pardo	0,012	km 341+100	Protegida	
APP - Rio Paranapanema	0,006	km 347+700	Protegida	
Reposição Florestal de Iacanga (SP)	0,724	Iacanga - SP	Protegida	Área de reposição florestal controlada pela Transbrasiliana, às margens da barragem da Usina Hidrelétrica de Ibitinga (SP), no Rio Tietê. O local é classificado como área de desapropriação do reservatório do Rio Tietê, e vem sendo recuperado há aproximadamente três anos, as áreas são subdivididas em talhões de plantio para facilitar o controle do desenvolvimento das mudas. O projeto visa recuperar a vegetação nativa das áreas, formando corredores ecológicos.

**Emissões** [GRI 305-1; 305-2; 305-3]**Abordagem por Controle Operacional**

Fontes de emissão	CO2 (t)	CH4 (t)	N2O (t)	HFC (t)	tCO2e	CO2Biogênico (t)
Escopo 1						
Combustão estacionária	1.169,2	0,1	0,0	0,0	1.174,3	72,4
Combustão móvel	10.856,1	1,6	0,6	0,0	11.071,6	2.047,0
Emissões fugitivas	0,4	0,0	0,0	0,2	314,9	0,0
Atividades de Agricultura	0,0	0,0	0,0	0,0	1,9	0,0
Mudança no Uso do Solo	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Efluentes	0,0	0,0	0,0	0,0	0,4	0,0
Total do Escopo 1	12.025,7	1,7	0,7	0,2	12.563,1	2.119,4
Escopo 2						
Aquisição de energia elétrica	357,9	-	-	-	357,9	-
Escopo 3						
Resíduos	1,1	213,1	0,0	0,0	5.967,9	851,4
Viagens a negócios	92,7	0,0	0,0	0,0	93,5	0,1
Deslocamento de funcionários	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Total do Escopo 3	93,8	213,1	0,0	0,0	6.061,4	851,5
Total de emissões	12.477,4	214,8	0,7	0,2	18.982,4	2.970,9

**Emissões por Participação Societária**

Fontes de emissão	CO2 (t)	CH4 (t)	N2O (t)	HFC (t)	tCO2e	CO2Biogênico (t)
Escopo 1						
Combustão estacionária	1.173,6	0,1	0,0	-	1.178,7	71,0
Combustão móvel	11.071,3	1,9	0,6	-	11.293,3	2.025,7
Emissões fugitivas	1,2	-	-	0,2	361,6	-
Atividades de Agricultura	-	-	0,0	-	1,9	-
Mudança no Uso do Solo	-	-	-	-	-	-
Efluentes	-	0,0	-	-	1,3	-
Total do Escopo 1	12.246,0	2,0	0,7	0,2	12.836,8	2.096,6
Escopo 2						
Aquisição de energia elétrica	1.044,5	-	-	-	1.044,5	-
Escopo 3						
Resíduos	-	183,2	0,0	-	5.133,2	730,9
Viagens a negócios	110,5	0,0	0,0	-	111,5	0,7
Deslocamento de funcionários	397,5	0,0	0,0	-	401,0	41,2
Total do Escopo 3	508,0	183,2	0,0	0,0	5.645,7	772,6
Total de emissões	13.798,5	185,2	0,7	6,3	19.527,0	2.869,2

**GWP utilizados para o cálculo das emissões**

Gás de Efeito Estufa	GWP - AR5
CO2	1
CH4	28
N2O	265
SF6	23500
HFCs	4 – 12.400
PFCs	6.630 – 23.500
NF3	16.100

Resíduos

[GRI 306-4; 306-5]

Aeroportos Brasil Viracopos**Resíduos perigosos**

(em toneladas)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Não enviado para disposição final	Reciclagem	14,3	0,7	-
	Coprocessamento	78,5	12,6	10,6
Disposição final	Blendagem para coprocessamento	-	10,1	6,9
	Descontaminação e recuperação de mercúrio		1,1	1,4
	Incineração (sem recuperação de energia)	34,3	13,7	10,3
	Autoclavagem		128,8	280,8
	Outro	172,0	-	-
Total		299,1	167,0	310,0

**Resíduos não perigosos**

(em toneladas)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Não enviado para disposição final	Reciclagem	583,3	645,9	1.208,5
	Reciclagem RCC			270,8
	Compostagem		64,9	130,8
	Geração de biomassa			479,0
	Geração de CDR (Combustível Derivado de Resíduo)			1.537,6
Disposição final	Lagoa aerada		21,0	7,0
	Lodos ativados e remoção de nitrogênio e fósforo		147,0	77,0
	Incineração	459,2		
	Aterro	1.065,3	134,4	1.042,7
	Triagem e transbordo		1.165,9	
		218,5		
	Total	2.326,30	2.179,10	4.753,40



Concer

Resíduos perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Disposição final	Incineração (sem recuperação de energia)	0,7	0,6	26,2
	Coprocessamento	22,6	-	22,3
	Aterro	11,3		
Total		34,6	0,6	48,5

Resíduos não perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Não enviado para disposição final	Preparação para reutilização			1.049,2
	Reciclagem	125,0		226,3
	Beneficiamento			24,6
Disposição final	Incineração (sem recuperação de energia)	0,6		
	Aterro	3.115,3	5.204,0	3.523,7
	Outro		395,4	
Total		3.240,9	5.599,4	4.597,5



Tijóá

Resíduos perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Disposição final	Incineração (sem recuperação de energia)			
	Coprocessamento	5,5	1,2	1,2
	Outro	5,8		
Total		11,3	1,2	1,2

Resíduos não perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Não enviado para disposição final	Reciclagem	0,8	5,7	9,0
Disposição final	Aterro	2,6	2,8	2,4
Total		3,4	8,6	11,4



Triunfo Concebra

Resíduos perigosos (em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Disposição final	Incineração (com e sem recuperação de energia)	0,7	0,6	0,6
	Aterro	11,3	7,2	7,7
Total			7,8	8,3

Resíduos não perigosos (em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Não enviado para disposição final	Reciclagem	249,1	283,3	253,0
Disposição final	Aterro	133,0	101,4	113,7
Total			384,7	366,7



Triunfo Transbrasiliana

Resíduos perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Disposição final	Coprocessamento	1,7	4,9	5,0
	Incineração (sem recuperação de energia)	0,3	0,2	0,1
Total		2,0	5,1	5,1

Resíduos não perigosos

(em tonelada)

Destinação	Método	2020	2021	2022
Não enviado para disposição final	Reciclagem	12,1	7,1	4,1
Disposição final	Ressolagem	0	0	59,3
	Aterro	8,6	11,2	18,8
Total		20,7	18,3	82,2



Triunfo

PARTICIPAÇÕES E INVESTIMENTOS

www.triunfo.com