



Universidad Tecnológica de Torreón

COMUNICADO DEL PROGRESO

PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS 2021 - 2023



Carta del Rector.

Apreciables lectores:

Presento ante ustedes el quinto Comunicado refrendando al Progreso del; el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en México.

En él refrendamos nuestro compromiso de respetar y fomentar sus principios de actuación en materia de:



1. Derechos Humanos,
2. Normas Laborales
3. Cuidado del Medio Ambiente
4. Anticorrupción

Porque seguro estoy que, a través de este comportamiento constructivo, contribuimos al desarrollo pleno y sustentable de todos los sectores sociales.

Para la Universidad Tecnológica de Torreón, estos 17 años de vida representan el proceso de evolución de una Institución joven y reconocida como Entidad Promotora de la Responsabilidad Social, que ha sabido adaptarse a las necesidades del sector productivo, industrial y de servicio, Así como a los cambios científicos y tecnológicos, que demandan la formación de profesionales, a través de una educación integral basada en

competencias y con programas

educativos pertinentes, incluyentes y reconocidos por su calidad.

Fomentando con lo anterior la responsabilidad social y los valores universales, para que contribuyan como agentes competitivos de cambio en la región, en el estado y en el país.

M.C.P. Carlos Alberto Centeno Aranda



INFORME CUATRIMESTRAL ENERO - ABRIL 2023



CONSEJO DIRECTIVO

LIC. FRANCISCO SARACHO NAVARRO

Secretario de Educación del Estado de Coahuila

LIC. CLAUDIO MARIO BRES GARZA

Secretario de Economía

LIC. BLAS JOSÉ FLORES DÁVILA

Secretario de Finanzas del Estado de Coahuila

LIC. TERESA GUAJARDO BERLANGA

Secretaria de Fiscalización y Rendición de Cuentas de Coahuila

MTRA. LIZETTE CRISTINA VILLARREAL OREZZA

Titular de la Oficina de enlace educativo del Estado de Coahuila de Zaragoza

MTRA. MARLENNE JOHVANA MENDOZA GONZÁLEZ

Directora General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas

LIC. ROMAN ALBERTO CEPEDA GONZÁLEZ

Presidente Municipal del R. Ayuntamiento de Torreón

ING. HÉCTOR ORDAZ SABAG

Gerente Divisional del Medio Ambiente, Seguridad y Salud del
Grupo Metales Químicos de Industrias Peñoles, S.A.B. DE C.V.

LIC. MANUEL DE LA PARRA VIESCA

Director General de SEREX del Norte, S.A. de C.V.

SECRETARIO

M.C.P. CARLOS ALBERTO CENTENO ARANDA

Rector de la UTT

Índice

a)	Asuntos Académicos	
a.1	Control Escolar.....	1
a.2	Deserción, Índice de Reprobación y Aprovechamiento.....	9
a.3	Egresados.....	17
a.4	Docentes.....	21
a.5	Biblioteca.....	26
a.6	Becas.....	27
a.7	Asesorías Psicopedagógicas.....	29
a.8	Tutorías y Asesorías Académicas.....	30
a.9	Promoción y visitas guiadas.....	32
a.10	Uso de Laboratorios y Talleres	38
	Eventos Académicos e Institucionales	38
b)	Asuntos de Extensión Universitaria	
	Extensión Universitaria.....	41
b.1	Prensa y Difusión Institucional.....	46
b.2	Actividades Culturales.....	46
b.3	Actividades Deportivas.....	51
b.4	Responsabilidad Social.....	54
b.5	Servicio a la Comunidad.....	55
b.6	Servicio Médico.....	57
c)	Asuntos de Vinculación	
c.1	Visitas, prácticas y estadías.....	60
c.2	Seguimiento de Egresados.....	64
c.3	Servicios Tecnológicos.....	67
c.4	Centro Integral de Negocios.....	68
c.5	Investigación y Desarrollo.....	69
d)	Asuntos de Planeación	
d.1	Planes y Programas.....	72
d.2	Sistema de Gestión de Calidad	72
e)	Asuntos de Administración y Finanzas	
e.1	Plantilla del personal	74
e.2	Capacitación de la plantilla	74
e.3	Costo por alumno.....	75

a) Asuntos Académicos

a.1 Control Escolar

En el cuatrimestre Enero – abril 2023, se contó con 1 fecha de aplicación del Examen de Admisión CENEVAL EXANI II (18 de noviembre) para interesados en ingresar a la Universidad Tecnológica de Torreón, lo mismo para el *Nivel Maestría* se aplicó el examen EXANI III el mismo día; registrando las generaciones 29^a “A” y 29^a “D” en Técnico Superior Universitario, la 29^a en Ingeniería; en Maestría en IMMI se registra la 2^a y Maestría en Economía Circular se registra la 1er Generación. La Matrícula global fue de 3,913 alumnos.

ASPIRANTES, SUSTENTANTES Y ALUMNOS INSCRITOS DE NUEVO INGRESO ENERO – ABRIL 2023

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS		
			TSU	ING	MTRIA
Procesos Industriales Área Manufactura	133	98	94	75	-
Mecatrónica Área Automatización	47	37	28	-	-
Mantenimiento Área Industrial	81	44	50	70	-
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	-	-	0	92	-
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	33	21	22	39	-
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	55	41	32	0	-
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	2	2	-	-	4
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	4	4	-	-	5
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	4	4	-	-	3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	4	4	-	-	4
TOTAL	363	255	226	275	16

257 Nuevo Ingreso de alumnos en Técnico Superior Universitario, 252 registrados en Ingeniería y 16 en Maestría.

MATRÍCULA DE NUEVO INGRESO ENERO - ABRIL

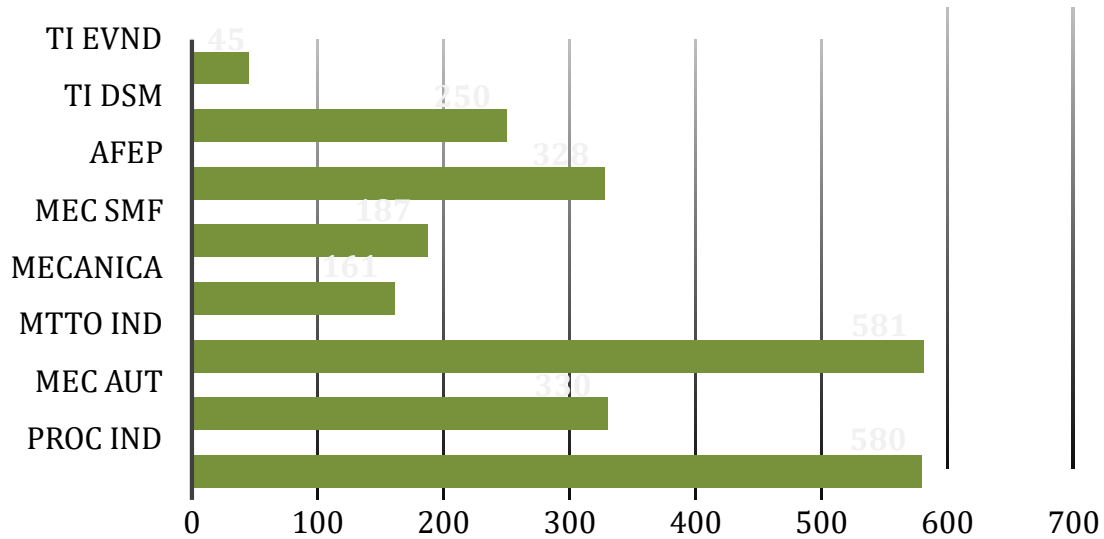
PROGRAMAS EDUCATIVOS	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	67	41	108
Mecatrónica Área Automatización	26	2	28
Mantenimiento Área Industrial	55	4	59
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	14	16	30
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	24	8	32
Ingeniería en Tecnologías de la Producción	30	39	69
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	61	6	67
Ingeniería en Mecatrónica	67	12	79
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	12	25	37
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	5	0	5
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	4	0	4
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	2	1	3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	2	2	4
TOTAL	369	156	525

En el cuatrimestre enero - abril 2023, la matrícula global fue de 3,913 alumnos. De TSU son 2,449 y de Ingeniería 1,424 y 24 en Maestría.

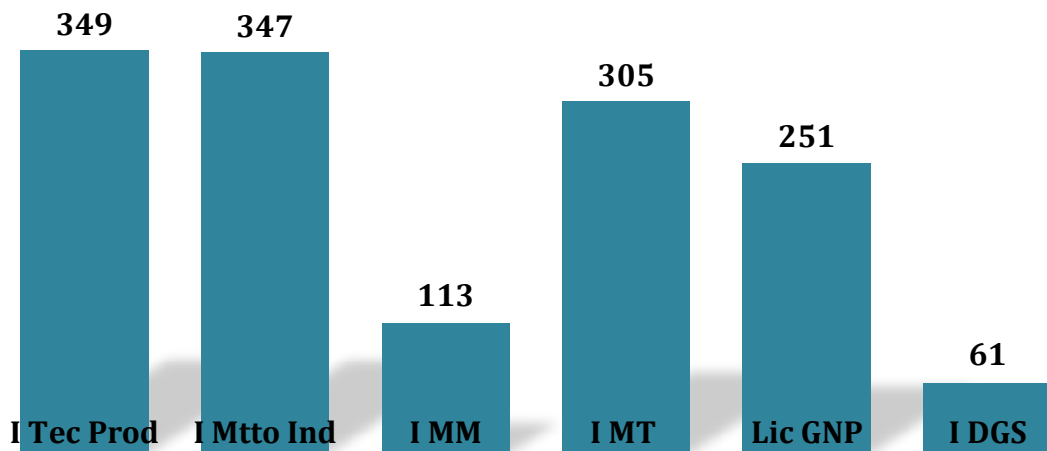
MATRÍCULA ENERO - ABRIL 2023

PROGRAMA EDUCATIVO	H	M	TOTAL
Procesos Industriales Área Manufactura	342	238	580
Mecatrónica Área Automatización	300	30	330
Mantenimiento Área Industrial	509	72	581
Mecánica Área Industrial	149	12	161
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	161	26	187
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	129	199	328
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	203	47	250
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	36	9	45
Ingeniería Tecnologías de la Producción	165	184	349
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	307	40	347
Ingeniería Metal Mecánica	99	14	113
Ingeniería en Mecatrónica	260	45	305
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	82	169	251
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	51	10	61
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal manufactura	10	1	11
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	6	1	7
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	2	1	3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	2	2	4
TOTAL	2,813	1,100	3,913

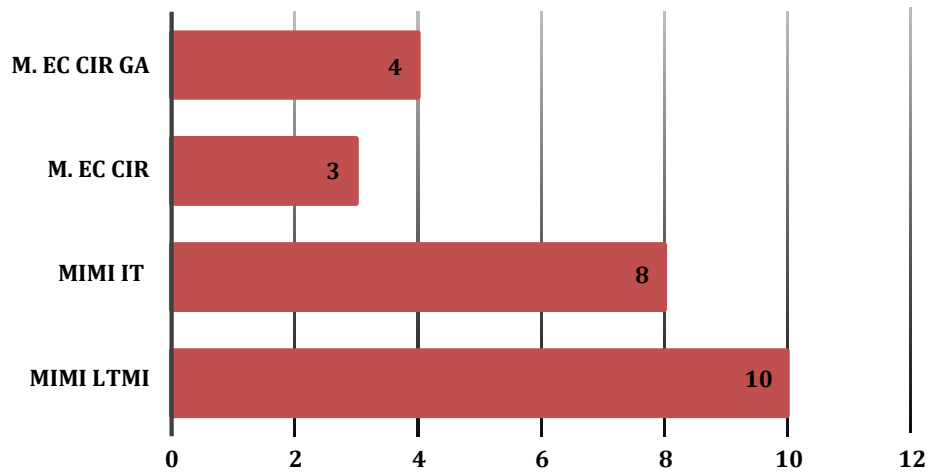
MATRÍCULA INICIAL ALCANZADA DE TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO ENERO 2023



MATRÍCULA INICIAL ALCANZADA EN INGENIERÍA ENERO 2023



MATRÍCULA ALCANZADA MAESTRÍA ENERO 2023

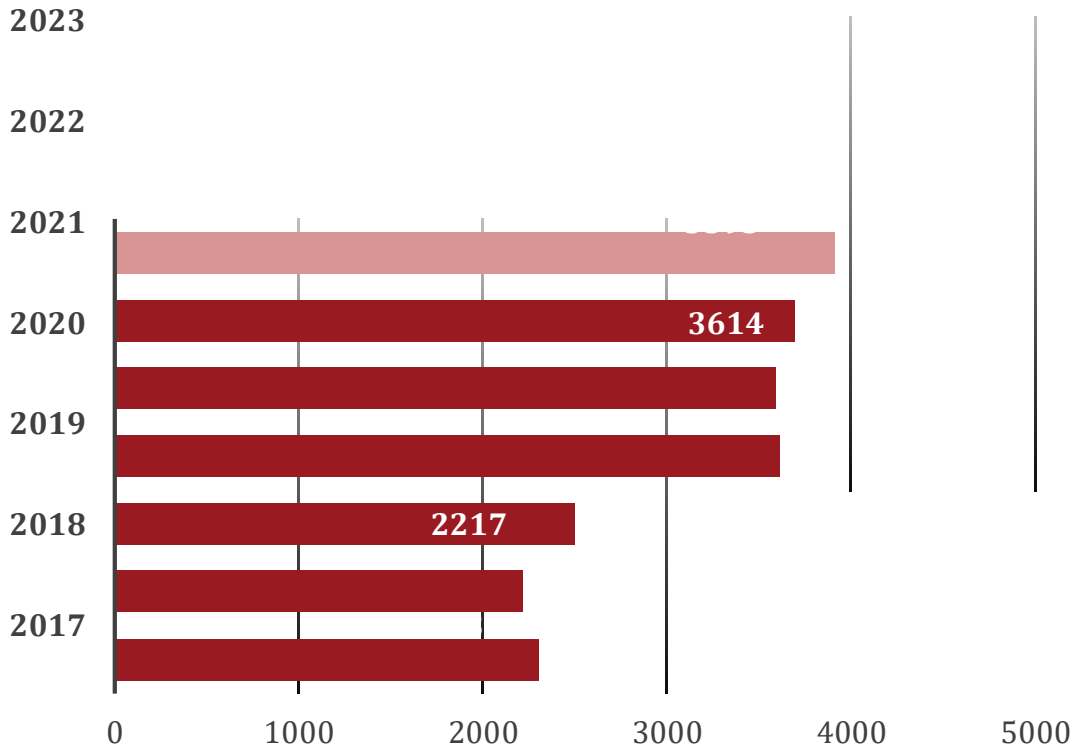


**HISTÓRICO DE LOS ÚLTIMOS 4 AÑOS DE LA MATRÍCULA
EN PERIODOS DE ENERO - ABRIL**

PROGRAMA EDUCATIVO	2020	2021	2022	2023
Procesos Industriales Área Manufactura	583	576	566	580
Mecatrónica Área Automatización	378	406	564	330
Mantenimiento Área Industrial	548	547	413	581
Mecánica Área Industrial	176	210	183	161
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	229	239	190	187
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	358	392	326	328
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	0	216	240	250
Tecnologías de la Información y Comunicación Área en Sistemas Informáticos	167	0	-	-
Tecnologías de la Información Área Infraestructura de Redes Digitales	9	0	-	-
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	-	-	-	45
Ingeniería Tecnologías de la Producción	307	302	321	349
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	211	181	279	347
Ingeniería Metal Mecánica	96	87	73	113
Ingeniería en Mecatrónica	247	206	271	305
Ingeniería en Gestión de Proyectos	126	0	-	-
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	84	159	193	251
Ingeniería en Tecnologías de la Información	95	0	-	-
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	72	63	61
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	-	-	8	11
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	-	-	4	7
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	-	-	-	3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	-	-	-	4
TOTAL	3,614	3,593	3,694	3,913

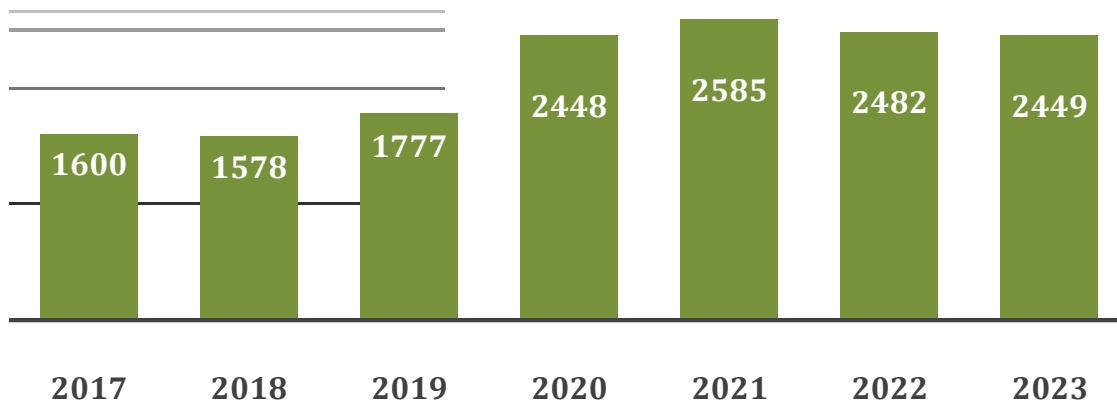
Notable como la matrícula trata de mantenerse para el periodo a comparación con los años anteriores; el último porcentaje diferencial es del 5.60% de incremento.

MATRÍCULA GENERAL HISTÓRICA ENERO



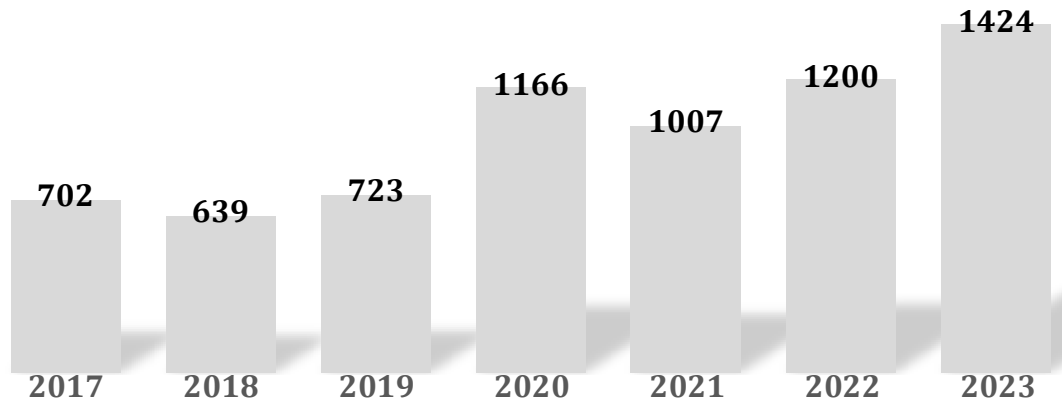
La Matrícula de TSU intenta sostener la matrícula en comparación al mismo periodo del año 2022 lo cual no se logra registrando un decremento del 1.33%.

MATRÍCULA HISTÓRICA EN TECNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO ENERO



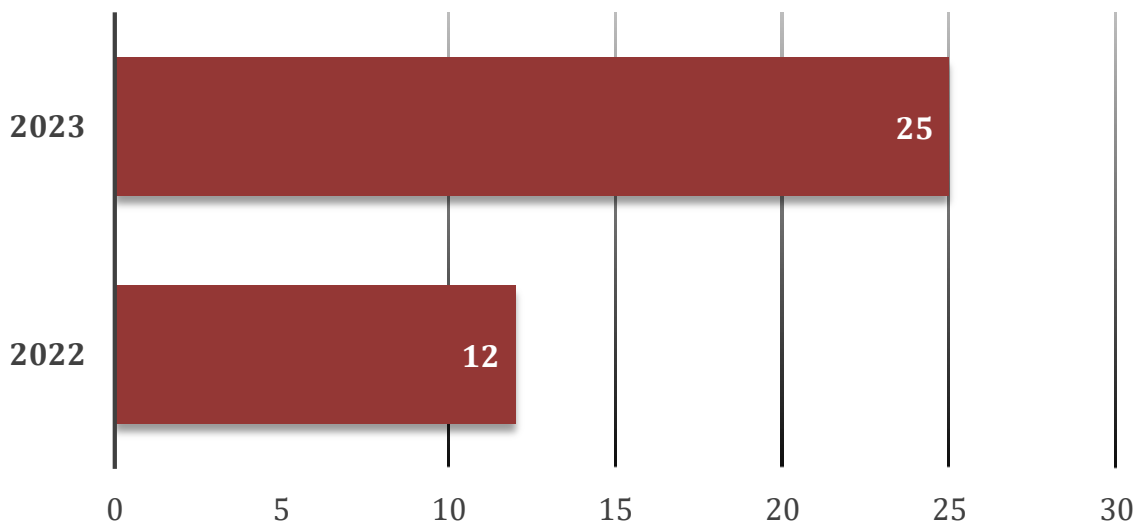
En la matrícula de Ingeniería tiene un incremento muy considerable sobre la registrada del año anterior 2022 para este mismo periodo. Subiendo 18.67%.

MATRÍCULA HISTÓRICA INGENIERÍA ENERO



En Maestrías es el primer registro comparativo que se realiza sobre datos estadísticos, en el mismo periodo de enero - abril del año anterior con el actual, hay un incremento considerable, ya que en este periodo 2023 se inscribe la Primer Generación en Maestría en Economía Circular, siendo el 100% de incremento.

MATRÍCULA HISTÓRICA EN MAESTRÍA ENERO



a.2 Deserción, índice de Reprobación y Aprovechamiento escolar

Se presentaron 460 bajas, representando un 11.75% global, 14.17% en TSU; el 5.57% en Ingeniería y finalmente el 16% en el Nivel de Maestrías.

DESERCIÓN POR GÉNERO Y PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	44	25	69
Mecatrónica Área Automatización	29	6	35
Mantenimiento Área Industrial	83	11	94
Mecánica Área Industrial	21	1	22
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	17	2	19
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	18	12	30
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	54	13	67
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	11	1	12
Ingeniería Tecnologías de la Producción	10	6	16
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	15	3	18
Ingeniería Metal Mecánica	9	5	14
Ingeniería en Mecatrónica	44	6	50
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	2	2	4
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	5	1	6
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	4	0	4
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0	0	0
TOTAL	366	94	460

Se presentaron 460 bajas, representando un 11.75% global, 14.13% en TSU y 7.57% en Ingeniería, por ultimo un 16% en Maestría.

BAJAS POR PROGRAMA EDUCATIVO

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRICULA INICIAL	BAJAS	MATRICULA FINAL
Procesos Industriales Área Manufactura	580	69	511
Mecatrónica Área Automatización	330	35	295
Mantenimiento Área Industrial	581	94	487
Mecánica Área Industrial	161	22	139
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	187	19	168
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	328	30	298
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	250	67	183
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	45	12	33
Ingeniería Tecnologías de la Producción	349	16	333
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	347	18	329
Ingeniería Metal Mecánica	113	14	99
Ingeniería en Mecatrónica	305	50	255
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	251	4	247
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	61	6	55
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	11	4	7
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	7	0	7
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	3	0	3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	4	0	4
TOTAL	3,913	460	3,453

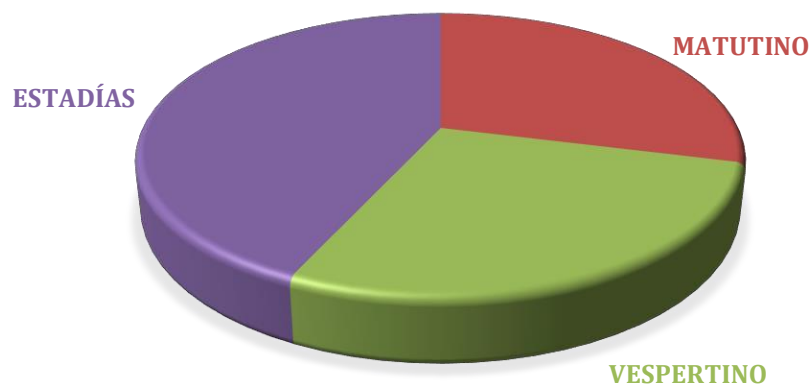
Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 225 grupos de los distintos programas educativos en los turnos matutino y nocturno.

GRUPOS POR TURNO

T S U			INGENIERÍA			MAESTRÍA	TOTAL
MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	MATUTINO	VESPERTINO NOCTURNO	ESTADÍA	VESPERTINO NOCTURNO	
63	25	22	2	32	75	6	225

GRUPOS ENERO 2023

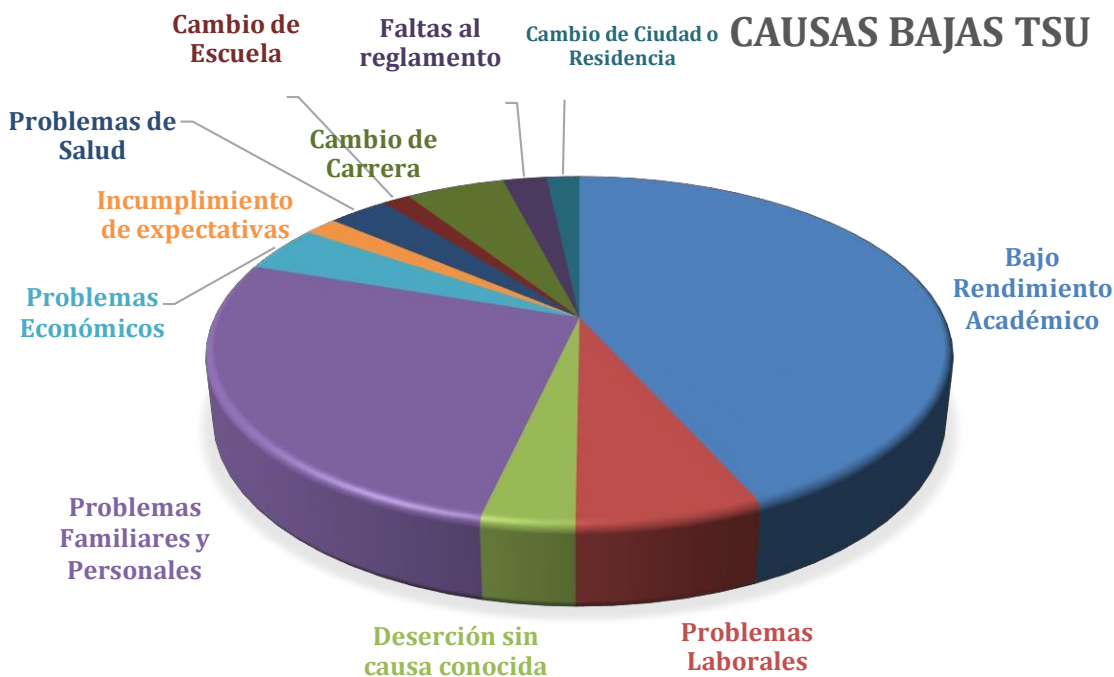


Causas de deserción

El bajo desempeño académico registró un 43.10% en las bajas totales; es el porcentaje más alto de las causas de deserción, seguido de los problemas personales.

CAUSAS DE DESERCIÓN POR GENERO DE TSU

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	123	27	150
Problemas Laborales	21	3	24
Deserción sin causa conocida	12	0	12
Problemas Familiares y Personales	73	20	93
Problemas Económicos	11	4	15
Incumplimiento de expectativas	5	1	6
Problemas de Salud	5	6	11
Cambio de Escuela	5	0	5
Cambio de Carrera	11	7	18
Faltas al reglamento	6	2	8
Cambio de Ciudad o Residencia	5	1	6
TOTAL	277	71	348



CAUSAS DE DESERCIÓN POR GENERO EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	50	9	59
Faltas al reglamento escolar	2	0	2
Problemas económicos	1	0	1
Problemas Laborales	13	2	15
Problemas Familiares y Personales	16	9	25
Problemas de Salud	2	3	5
Incumplimiento de expectativas	1	0	1
TOTAL	85	23	108

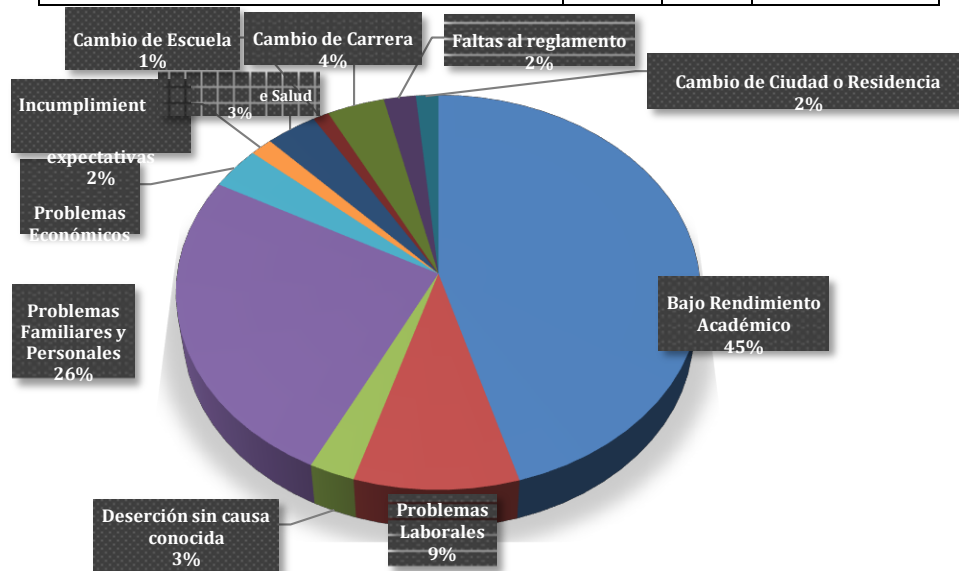


CAUSAS DE DESERCIÓN POR GENERO EN MAESTRÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTALES
	H	M	
Cambio de residencia	1	0	1
Problemas Laborales	3	0	3
TOTAL	4	0	4

CAUSAS DE DESERCIÓN GENERAL

PROGRAMA EDUCATIVO	BAJAS		TOTAL DE BAJAS
	H	M	
Bajo Rendimiento Académico	173	37	210
Problemas Laborales	37	5	42
Deserción sin causa conocida	12	0	12
Problemas Familiares y Personales	89	28	117
Problemas Económicos	12	4	16
Incumplimiento de expectativas	6	1	7
Problemas de Salud	7	9	16
Cambio de Escuela	5	0	5
Cambio de Carrera	11	7	18
Faltas al reglamento	8	2	10
Cambio de Ciudad o Residencia	6	1	7
TOTAL	366	94	460



Reprobación y Aprovechamiento

En las siguientes tablas se presentan los resultados del rendimiento académico obtenido durante el cuatrimestre a reportar, a través de las tasas de reprobación y aprovechamiento

APROVECHAMIENTO ESCOLAR

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos Industriales Área Manufactura	8.9
Mecatrónica Área Automatización	8.8
Mantenimiento Área Industrial	8.7
Mecánica Área Industrial	8.6
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	8.9
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	9.1
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	9
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	8.9
Ingeniería Tecnologías de la Producción	9.1
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	9.2
Ingeniería Metal Mecánica	8.9
Ingeniería en Mecatrónica	8.8
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	9.4
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	9.3
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	9.4
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	9.4
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	9.3
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	9.3

El promedio general para este cuatrimestre fue de: 9.05

En la siguiente tabla se presentan los porcentajes de reprobación correspondientes a cada Programa Educativo llevado a cabo en el cuatrimestre.

% DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	%
Procesos Industriales Área Manufactura	6.9
Mecatrónica Área Automatización	7.7
Mantenimiento Área Industrial	14.4
Mecánica Área Industrial	12.7
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	7.1
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	6.4
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	24.7
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	15.6
Ingeniería Tecnologías de la Producción	2.4
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	1.2
Ingeniería Metal Mecánica	4.4
Ingeniería en Mecatrónica	12.5
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	0
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	8.3
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	0
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	0
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	0

a.3 Egresados

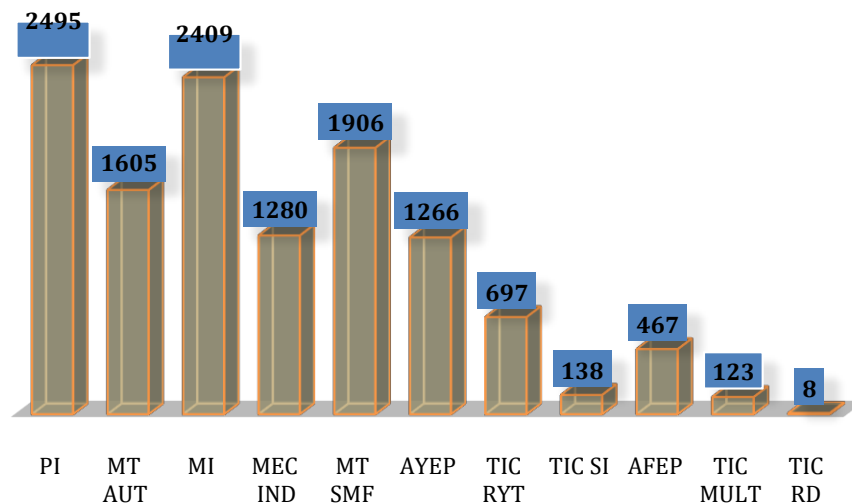
Egresados en Técnico Superior Universitarios

Al concluir el periodo cuatrimestral se contabiliza la generación “B” como parte de la 27ª Generación y registra un total de 200 egresados; acumulando hasta la fecha **12,394**.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	27ª B		TOTAL
	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	30	18	48
Mecatrónica Área Automatización	31	2	33
Mantenimiento Área Industrial	41	2	43
Mecánica Área Industrial	16	1	17
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	18	1	19
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	6	15	21
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	18	1	19
TOTAL	160	40	200

EGRESADOS TOTALES TSU



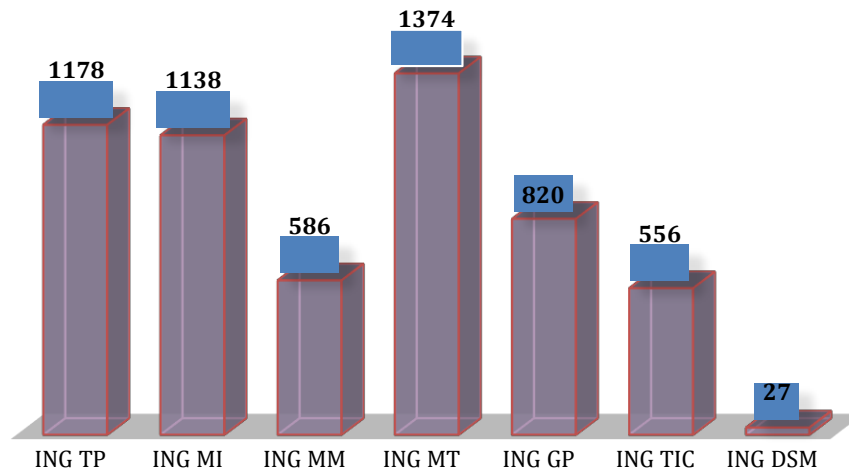
Egresados de Ingeniería

449 egresados en la modalidad de Ingeniería se acumulan a la generación "26^a" registrado un total acumulando hasta la fecha de **5,679**.

EGRESADOS ACUMULADOS POR PROGRAMA EDUCATIVOS

PROGRAMA EDUCATIVO	26 ^a		TOTAL
	H	M	
Ingeniería Tecnologías de la Producción	53	55	108
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	108	11	119
Ingeniería Metal Mecánica	37	3	40
Ingeniería en Mecatrónica	62	8	70
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	24	60	84
Ingeniería en Tecnologías de la Información	1	0	1
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	23	4	27
TOTAL	308	141	449

EGRESADOS TOTALES INGENIERÍA



Eficiencia Terminal

En este concepto, la matrícula inicial de alumnos de primer ingreso de esta generación fue de 924 en ambas modalidades, egresando 551 estudiantes, que representa el 60% de eficiencia terminal en su cohorte generacional; el total de egresados es de 648, los 97 restantes son reincorporaciones de diferentes generaciones.

COHORTE GENERACIONAL 27ª "B" EN TSU Y 26ª EN INGENIERÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	INICIAL		EGRESO		%
	H	M	H	M	
Procesos Industriales Área Manufactura	49	38	21	11	36.78
Mecatrónica Área Automatización	28	3	13	0	41.93
Mantenimiento Área Industrial	91	7	30	1	31.63
Mecánica Área Industrial	48	1	13	1	28.57
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	26	4	8	1	30
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	10	33	4	12	37.21
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	32	4	12	1	36.11
Ingeniería Tecnologías de la Producción	62	59	51	52	85.12
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	127	16	104	11	80.42
Ingeniería Metal Mecánica	44	4	35	3	79.17
Ingeniería en Mecatrónica	96	14	54	8	56.36
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	25	66	22	57	86.81
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	32	5	22	4	70.27
TOTAL	670	254	389	162	59.63

Titulación

Al mes de abril 2023 se cuentan con 12,071 de egresados titulados en T.S.U., el cual representa un 96% de las generaciones en mención.

TASA DE TITULACIÓN TÉCNICOS SUPERIORES UNIVERSITARIOS

GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA	GENERACIÓN	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	88	87%	Décima quinta	651	651	100%
Segunda	63	47	73%	Décima sexta	621	621	100%
Tercera	114	80	70%	Decima séptima	577	577	100%
Cuarta	54	41	76%	Décima octava	764	764	100%
Quinta	237	204	86%	Décima novena	743	743	100%
Sexta	76	58	76%	Vigésima	756	756	100%
Séptima	301	276	91%	Vigésima primera	692	692	100%
Octava	307	288	94%	Vigésima segunda	607	607	100%
Novena	426	347	81%	Vigésima tercera	648	648	100%
Décima	452	378	83%	Vigésima cuarta	637	637	100%
Décima primera	447	447	100%	Vigésima quinta	794	794	100%
Décima segunda	384	384	100%	Vigésima sexta	718	718	100%
Décima tercera	389	389	100%	Vigésima séptima	318	318	100%
Decima cuarta	416	416	100%	TOTAL	12,394	12,071	97%

En lo que respecta a la modalidad de Ingeniería se cuentan con 5,679 egresados titulados hasta la fecha, representando el 100%.

a.4 Docentes

La Plantilla de profesores para este cuatrimestre se conforma por 242 en total, de los cuales 181 son Profesores de Asignatura, (P.A.) 61 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.).

PERSONAL DOCENTE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M
Procesos Industriales Área Manufactura	5	6	19	22
Mecatrónica Área Automatización	5	0	14	13
Mantenimiento Área Industrial	9	2	27	17
Mecánica Área Industrial	7	1	4	1
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	6	4	14	7
Administración Área Administración y Evaluación de Proyectos	3	6	11	11
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	6	1	16	5
TOTAL	41	20	105	76

En las siguientes tablas se muestran tanto la experiencia laboral y docencia como el nivel de estudios del personal docente

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENCIA DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL				DOCENTE			
	P.T.C.		P.A.		P.T.C.		P.A.	
	H	M	H	M	H	M	H	M
0-1	8	1	15	9	0	0	12	10
2-3	10	3	22	17	1	0	16	18
4-7	13	7	22	26	9	6	29	20
8-11	6	4	14	14	14	6	29	20
12-15	2	3	11	3	8	4	8	1
16-22	1	2	12	6	9	4	5	4
MÁS DE 22	1	0	9	1	0	0	6	3
TOTAL	41	20	105	76	41	20	105	76

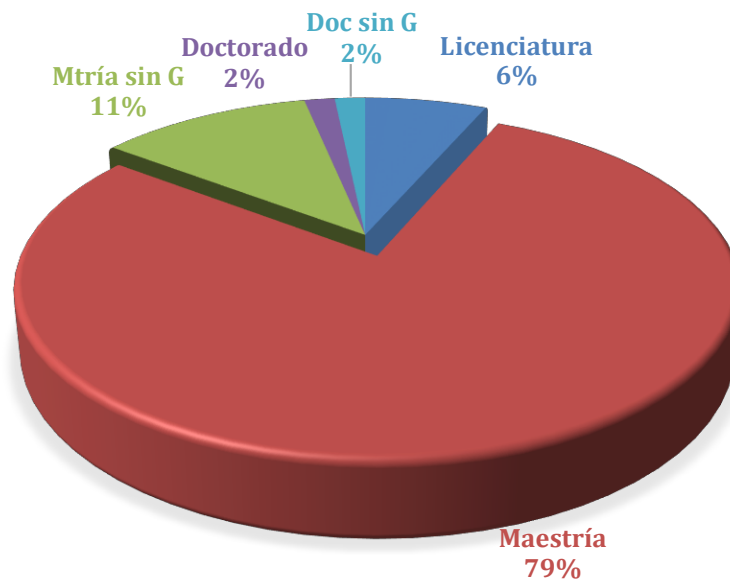
P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo

P.A.= Profesores de Asignatura

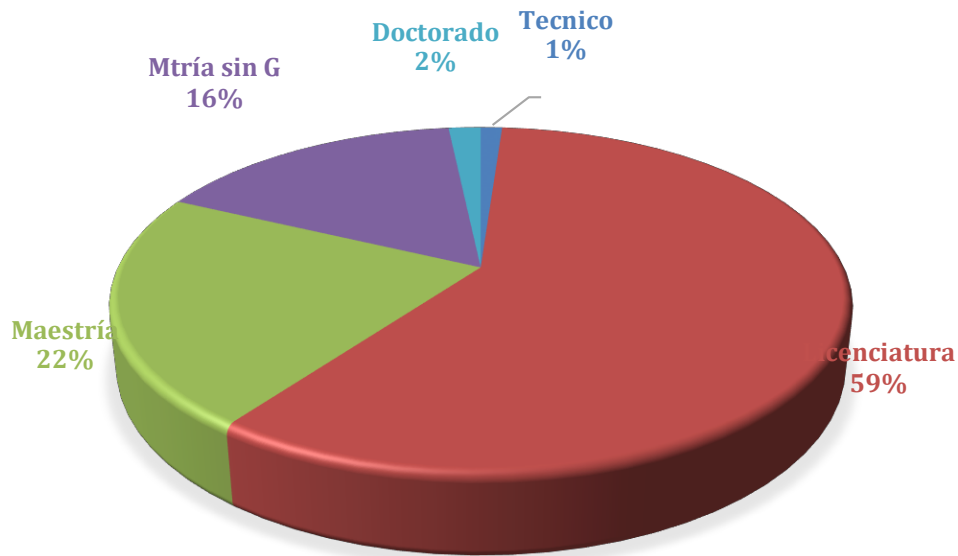
NIVEL DE ESTUDIOS DEL PERSONAL DOCENTE

NIVEL DE ESTUDIOS	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO		PROFESOR DE ASIGNATURA	
	H	M	H	M
TÉCNICO	0	0	1	1
LICENCIATURA CON TÍTULO	2	2	56	49
MAESTRÍA CON GRADO	33	15	24	15
MAESTRÍA SIN GRADO	5	2	18	11
DOCTORADO CON GRADO	1	0	3	0
DOCTORADO SIN GRADO	0	1	3	0
TOTAL	41	20	105	76

PERFIL DE PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO



PERFIL DE PROFESOR DE ASIGNATURA



ESTUDIOS POSGRADO DE PTC

DOCENTE	NIVEL QUE ESTUDIA	% AVANCE
Ing. Luz Elena López Luevanos	Estudio de Maestría -Facultad de Contaduría y Administración UA de C -Maestría en administración de la seguridad, higiene y medio ambiente de trabajo.	98 (Trámite de titulación)
MC Julio Cesar Dorado Espino	Doctorado DAAD	100%
Lic. Yessica Mendiola García	Maestría de la enseñanza del idioma Inglés como lengua extranjera	90% (Carga académica completa)
Ing. Juan Carlos Castellanos Meza	Maestría en Ciencias de la Ingeniería con Acentuación en Construcción	90% (Carga académica completa)

Mejoramiento del personal académico

En el cuatrimestre de enero-abril, se impartió un curso para el personal docente.

CAPACITACION PARA DOCENTES

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	HORAS	DIRIGIDO A:
Taller de habilidades blandas	8	PTC y PA



Participación de Cuerpo Académico

“2° Congreso de Educación Ambiental”

La PA M.C. Lorena Morales Solís realiza su visita a la ciudad de Saltillo, Coahuila para realizar la presentación de su Ponencia en el Segundo Congreso de Educación Ambiental: Sostenibilidad Universitaria “Invertir en las personas, priorizar la educación” en la UA de C los días 26 y 27 de enero.

Conferencia

A cargo del PTC M.C. Cristián César Dávila Rodríguez, a los Alumnos de BATEIL (Escuela Bachillerato Técnico Industrial De La Laguna AC) cuyo objetivo es: Que se imparta tema desarrollo tecnológico a alumnos de la IEMS el 21 de febrero.



Participación en competencia

Equipo Coyobots el 14 de abril en Virginia EEUU participando representando a la Universidad Tecnológica de Torreón, representada por el personal docente PTC Ing. Cristela López y Ing. Edgar Hernán Canizales acompañados de los 13 alumnos de diferentes carreras a cargo de dicho proyecto en la competencia Powered Vehicle Challenge, organizada por American Society of Mechanical Engineers, ASME.



a.5 Biblioteca

Durante el periodo reportado, 2.8 libros por alumno considerando el total de la matrícula que incluye los dos turnos. A continuación, se detalla el total de ejemplares por alumno y carrera, así como su distribución por área de conocimiento.

DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO

ACERVO	PI	MA	MI	ME	MT	AFEP	TIC	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITIC	MTRIA	OTROS	TOTAL
Libros	2781	1569	1437	1697	463	943	538	150	87	136	222	272	93	16	554	10,958
Títulos	1248	579	545	723	214	586	297	79	54	66	106	133	45	7	480	5,162
Ejemplares por títulos	2.23	2.71	2.64	2.35	2.16	1.61	1.81	1.90	1.61	2.06	2.09	2.05	0.00	0.00	1.15	2.12
Total de Alumnos	580	330	581	161	187	328	295	349	347	113	305	251	61	25	-	3,913
Libros por Alumnos	4.79	4.75	2.47	10.54	2.48	2.88	1.82	0.43	0.25	1.20	0.73	1.08	1.52	0.64		2.80

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	PI	MA	MI	ME	MT	AEP	TRD	ITP	IMI	IMM	IMT	IGP	ITICS	MTRIA	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	323	147	117	194	56	81	135	10	8	11	16	4	23	1	73	1,199
Conocimientos Técnicos	611	331	300	346	116	430	131	46	32	24	51	106	21	6	145	2,696
Lenguajes y Métodos	221	79	95	141	35	41	18	13	4	4	28	4	1	0	85	769
Formación Sociocultural	93	22	33	42	7	34	13	10	10	27	11	19	0	0	177	498
TOTAL	1248	579	545	723	214	586	297	79	54	66	106	133	45	7	480	5,162

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MÁS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	280	1965	2,245
Conocimientos Técnicos	745	4773	5,518
Lenguajes y Métodos	63	603	666
Formación Sociocultural	95	1401	1,496
TESINAS	0	1033	1,033
TOTAL	1,183	9,775	10,958

BIBLIOTECA DIGITAL

REVISTAS	NUEVAS SUSCRIPCIONES
Biblioteca Digital	EBSCO y GALE

En cuanto al **número de documentos de préstamo**, también se cuenta con material (DVD, CD, CD-ROM, VHS) a disposición de los alumnos.

En Enero - abril, hubo 88 préstamos a domicilio de libros.

PRÉSTAMO DE LIBROS

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
20	22	40	6

ALUMNOS EN BIBLIOTECA

ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
410	357	297	269

HORAS DE USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
ALUMNOS	270	268	221	200
HORAS	89	523	397	70

a.6 Becas

Con equidad para los estudiantes, a través de la Subdirección de Servicios Académicos, la Universidad otorgó 664 de Académicas (descuentos), 34 para los alumnos inscritos de la Empresa EPIROC *realizando su estadía*, 13 de BORGWARNE; 48 Alimenticias y 89 Juventud es Coahuila entre otras. En total se otorgaron Becas al 23.26% de los alumnos inscritos en el periodo reportado.

% DE BECAS OTORGADAS

MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
3,913	910	23.26

**BECAS OTORGADAS POR PROGRAMA EDUCATIVO
PORCENTAJE DE BECAS OTORGADAS**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos Industriales Área Manufactura	580	157	27.07
Mecatrónica Área Automatización	330	63	19.09
Mantenimiento Área Industrial	581	110	18.93
Mecánica Área Industrial	161	50	31.05
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	187	52	27.81
Administración Área Administración y Formulación de Proyectos	328	125	39.11
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	250	54	21.60
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	45	18	40
Ingeniería Tecnologías de la Producción	349	88	25.21
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	347	60	17.29
Ingeniería Metal Mecánica	113	19	16.81
Ingeniería en Mecatrónica	305	35	11.47
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	251	58	23.11
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	61	13	21.31
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal Manufactura Inteligente	11	0	0
Maestría en Ingeniería para la manufactura inteligente línea terminal integración de Tecnologías	7	2	28.57
Maestría en Economía Circular Línea de Diseño Estratégico de Proyectos para la Economía Circular	3	3	100
Maestría en Economía Circular Línea de Gestión Ambiental	4	3	75
TOTAL	3,913	910	23.26

PROPORCIÓN DE ALUMNOS POR COMPUTADORA

EQUIPO DISPONIBLE	MATRÍCULA	ALUMNOS / COMPUTADORA
799	3,913	4.8

a.7 Asesoría Psicopedagógica

La Universidad brindó apoyo psicopedagógico por medio de la Subdirección de Servicios Académicos a los alumnos que fueron canalizados por parte de los tutores de grupo de cada Programa Educativo. En la tabla siguiente se presenta la atención brindada a los alumnos.

TEST PSICOMETRÍCOS Y APOYO DE SERVICIOS ACADÉMICOS

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS PSICOPEDAGÓGICAS	
	ALUMNOS	HORAS
Procesos Industriales Área Manufactura	43	73
Mecatrónica Área Automatización	20	29
Mantenimiento Área Industrial	18	36
Mecánica Área Industrial	12	25
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	18	39
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	27	49
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	33	55
Tecnologías de la información Área Entornos Virtuales y Negocios Digitales	5	7
Ingeniería Tecnologías de la Producción	2	3
Ingeniería en Mantenimiento Industrial	8	18
Ingeniería Metal Mecánica	2	4
Ingeniería en Mecatrónica	10	18
Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	3	3
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	0	0
TOTAL	201	359

a.8 Tutorías y Asesorías Académicas

Del programa de Tutorías la Universidad apoya a alumnos en aspectos relacionados con su desarrollo académico y personal, con el objetivo y apoyo del Personal Académico.

ASESORÍAS ACADÉMICAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS ATENDIDOS
Procesos Industriales Área Manufactura	99	333
Mantenimiento Área Industrial	89	239
Mecánica Área Industrial	90	174
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	66	316
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	50	133
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	38	239
TOTAL	432	1,434

Taller / Conferencia

En el cuatrimestre de enero-abril, se impartieron talleres para alumnos por parte del Departamento de Servicios Estudiantiles.

TALLERES PARA ALUMNOS

CURSO / TALLER / DIPLOMADO	ASISTENTES
Desarrollo de habilidades socioemocionales	19
"El valor de educar" de CONSTELLATION BRANDS	300
Hoja de lirio	4
Autorregulación	17
Responsabilidad	9
Ética y valores	17
MINDFULNESS	15
Predicción afectiva	16
Actitud positiva	13
Asertividad	14



Asesoría grupal para 5° cuatrimestre a cargo de su tutor con el tema “Comunicación Asertiva” donde participaron 24 alumnos con las dinámicas desarrolladas en el Taller.

Monitores de la Salud mental

19 alumnos participaron en el taller monitores de la salud mental cuyo objetivo es promover la necesidad entre el alumnado de que la salud mental es necesaria para la realización de nuestros objetivos, mediante los monitores de la salud mental.

Taller de Desarrollo de Habilidades Socioemocionales

Promover el desarrollo de habilidades socioemocionales en los alumnos de primer y segundo cuatrimestre, brindando al alumno contenidos adecuados que le permitan gestionar sus emociones, sentimientos, pensamientos y conductas para relacionarse de forma sana con otras personas, tomar decisiones responsables y alcanzar metas para su desarrollo profesional y personal.

Curso de asesoramiento CENEVAL

162 interesados en la asesoría para el examen de nuevo ingreso sobre aspectos generales de la guía para el EXANI II de CENEVAL y contenidos académicos para mejorar el desempeño y resultados durante dicho examen.

Reunión con Orientadoras 2023

La Universidad Tecnológica de Torreón recibió a orientadoras y orientadores vocacionales de Instituciones de Educación Media Superior, una reunión que tuvo como objetivo el trabajar de manera conjunta para apoyar a los jóvenes en su desarrollo académico, emocional y su orientación profesional.

La Reunión Anual de Orientadores Educativos de IEMS 2023, fue encabezada por el rector Carlos Centeno Aranda acompañado por personal directivo de la UTT, y donde se recibieron a más de 22 representantes de preparatorias en el Gimnasio de la institución, respetando todos los protocolos de seguridad sanitaria.

Contribuir de manera conjunta al desarrollo académico, emocional y de orientación profesional de los jóvenes a través del taller “Equipos efectivos, personas efectivas” y brindar información general sobre la campaña de promoción para el periodo de ingreso septiembre 2023.

a.9 Promoción y visitas guiadas

Dentro de la misma promoción que se efectúa con las instituciones de educación media superior, se llevaron a cabo las visitas guiadas a la Universidad Tecnológica de Torreón, las cuales consisten en recibir a los alumnos de los bachilleratos, y ofrecerles un recorrido por las instalaciones de la Institución, así como proporcionarles la información de los diferentes programas educativos que se imparten.

FERIAS VOCACIONALES

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
COBAC Nazas	150
MEZE	150
LAB	150
CECYTEC Jabonera	75
MEZE virtual	30
CECYTE Torreón	200
TOTAL	755

VISITAS GUIADAS A UTT

INSTITUCIÓN	PERSONAS ATENDIDAS
COBAC Col. Tierra y Libertad	40
Tele bachillerato los Ángeles	45
CECYTEC Emiliano Zapata ejido "LUCHANA"	40
TOTAL	125

Puertas Abiertas 2023

El pasado 11 de marzo la Universidad Tecnológica de Torreón abrió sus puertas para recibir a jóvenes interesados en ingresar a la institución, quienes acompañados de sus familias pudieron recorrer todas las instalaciones en esta Casa Abierta UTT 2023.

Se recibieron a más de 800 personas que pudieron conocer desde las aulas, laboratorios, talleres, espacios deportivos, hasta una explicación de la carrera de su interés, los cursos, capacitaciones, talleres culturales y disciplinas deportivas que ofrece la universidad.

La jornada de Casa Abierta UTT 2023 inició a las 11:00 de la mañana y terminó pasadas las 16:00 horas, al ingresar fueron dirigidos a una plática informativa en el Auditorio de Vinculación, donde se les explicó el modelo educativo de la UTT, así como las ocho carreras de Técnico Superior Universitario, siete de Ingeniería y sus dos Maestrías.



Durante su visita la gran mayoría de los asistentes comentaron que las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón son de primer nivel, con equipos de última tecnología en sus talleres y laboratorios, siendo una gran oportunidad para poder conocer la universidad a fondo tanto en instalaciones como en sus programas académicos.



La UTT cuenta con las carreras de Administración área Formulación y Evaluación de Proyectos, Mantenimiento área Industrial, Mecánica área Industrial, Mecatrónica área Automatización, Mecatrónica área Sistemas de Manufactura Flexible, Procesos Industriales área Manufactura, Tecnologías de la Información área Desarrollo de Software Multiplataforma y Tecnologías de la Información área Entornos Virtuales y Negocios Digitales. Además de las Maestrías en Ingeniería para la Manufactura Inteligente y la de Economía Circular.

Para el presente cuatrimestre el departamento de Servicios Estudiantiles lleva a cabo la recopilación de los alumnos con mejor promedio al concluir el cuatrimestre anterior y ellos son:

ALUMNOS DESTACADOS DEL CUATRIMESTRE SEPTIEMBRE 2022

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Administración Formulación y Evaluación de Proyectos	ALBA ESQUIVEL LESLIE PATRICIA
	GUZMAN RIOS ELIZABETH GORETTI
	FLORES MEDINA ALONDRA CARMIN
	TORRES HERNANDEZ ALMA ROSA
	MEJIA REYES ALEJANDRA
	HINOJOSA MARTINEZ KAREN LIZETH
	CHAVEZ ESPARZA JESUS FRANCISCO
	SALAZAR JUAREZ ISMAEL
	ROMERO MADERA DIEGO DANIEL
	DE LA CRUZ RUIZ JESUS ANGEL
TSU Mantenimiento Industrial	MORALES ALEMAN MITZY IVONNE
	RODRIGUEZ DURON PALOMA MICHELLE
	TONCHE ESCAMILLA JUAN
	CASTILLO MARENTES YAZMIN PAOLA
	ARROYO RODRIGUEZ SERGIO ALEJANDRO
	RIVAS CHAVEZ DULCE MARIA
	SANTOS ARJON ABRAHAM
	GONZALEZ HERNANDEZ SUKER ALBERTO
	SAUCEDO HERRERA CARLOS JUNIOR
	TONCHE MUÑOZ RAUL IGNACIO
TSU Mecánica Industrial	ALVARADO RODRIGUEZ GUILLERMINA
	MARTINEZ LOPEZ JUAN DIEGO
	CANDELAS MUÑOZ GLADYS ALEJANDRA
	GAMBOA MONTIEL HYRUM ISAIAS
	ALVAREZ FLORES URIEL ABEL
	ESTRADA BARRERA JOSE MIGUEL
	GUTIERREZ MENDOZA LUCERO DE BELEN
	ARTEAGA ORONA ELIZABETH
	PEREZ GONZALEZ MIGUEL ARMANDO
	SALAZAR MOREIRA JOSE MIGUEL
TSU Mecatrónica Automatización	MOLINA VALENZUELA LUIS ALONSO
	ESCOBEDO ROCHA ARELY YADIRA
	GURROLA REYES CARLOS ISRAEL
	DELGADO ALTAMIRANO VERONICA
	REYNOSO HERNANDEZ CARLOS JESUS
	PEREZ AGUILAR ELIZABETH
	MORA GALVAN DERVIN ADOLFO
	FERNANDEZ AVILA SERGIO LIVAN
	LIRA MARTINEZ MARGARITA
	TSU Mecatrónica Sistemas de Manufactura Flexible
TSU Procesos Industriales Manufactura	

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
TSU Tecnologías de la Información Desarrollo de Software Multiplataforma	RAMOS RAMON DARIO GUILLERMO
	AVALOS SOTO CARLOS ALBERTO
	RODRIGUEZ LUEVANOS FABIAN IVAN
	GARCIA RIVAS CRISTO ISSAC
	RODRIGUEZ JAQUEZ FATIMA DESIREE
TSU Tecnologías de la Información Entornos Virtuales y Negocios Digitales	RAMIREZ LOPEZ LUIS ALBERTO
	REYES LIRA ESTEFANIA
ING Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	LOPEZ LAGUNA CARLOS ARMANDO
	LOERA LOPEZ AMERICA GUADALUPE
	LOZANO MENDEZ ALEX FERNANDO
	DE LOS SANTOS ANGUIANO RAUL ALEJANDRO
	PUENTES INCHAURREGUI NESTOR JOSUE
	CANALES MARTINEZ HUMBERTO
	GARCIA GONZALEZ ANGELICA MARISOL
	BASURTO FAVELA DARINA LITAY
	MEDINA AGUILERA DENNIS ALEJANDRA
	CHACON ESPINOZA JOSE FELIX
ING Ingeniería en Mantenimiento Industrial	AYALA MARTELL JUAN FRANCISCO
	TORRES LUNA PATRICIA LINETH
	RENTERIA GONZALEZ ALVARO ADOLFO
	RUBIO MURILLO CRISTIAN OMAR
	VALENZUELA RODRIGUEZ VICTOR
ING Ingeniería en Mecatrónica	RENTERIA REZA MIGUEL ANGEL
	SANTILLAN PERALES GERARDO
	LUEVANO ZAPATA BLAS ABRAHAM
	MAGALLANES DAVILA ARTURO
	HERNANDEZ MARTINEZ OMAR ERNESTO
ING Ingeniería en Metal Mecánica	RODRIGUEZ HERNANDEZ ALEJANDRA
	DE LA O FRAIRE CAROLINA ESTEFANIA
	MANCILLA SANCHEZ WENDY LILIANA
	MEDINA FLORES DANIELA MICHELL
	MONTAÑEZ SALMERON EMILIO YAHIR
	MARTINEZ GUTIERREZ JENNIFER LUCERO
	GOMEZ GARCIA GABRIEL
	BALTAZAR HERNANDEZ JUAN MIGUEL
	SALAZAR ACOSTA MIGUEL ALEJANDRO
	ING Ingeniería en Tecnologías de la Producción

CARRERA	NOMBRE DE LOS ALUMNOS
LIC Licenciatura en Gestión de Negocios y Proyectos	LAMAS ROSALES MERARY RUTH PEREZ PEREZ JENYFER AGUSTINA VILLELA RODRIGUEZ ARON MISAEL DELGADO GARCIA ARELY ALEJANDRA ANTUNA CARRILLO JOCELYN NOVOA BUITRON BRENDA VALERIA RAMIREZ RAMOS SOFIA MICHEL
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Manufactura Inteligente	ESCAJEDA MEDINA MIGUEL ANGEL
MAE Maestría en Ingeniería para la Manufactura Inteligente Línea de Investigación Aplicada Integración de Tecnologías	CORCUERA SADA RAFAEL

Entrega de Reconocimientos del Cuadro de Honor

El pasado 07 de febrero por parte del rector Carlos centeno Aranda, alumnos de la Universidad Tecnológica de Torreón, reciben por primera ocasión “Reconocimiento” a los alumnos cuyo promedio académico realmente es de 9.5 al 10 en aprovechamiento escolar de todas las carreras.



a.10 Uso de Laboratorios y Talleres

HORARIO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	TOTAL
NORMAL	411	671	695	292	2,069
EXTRA	12	37	138	28	215

Eventos Académicos e Institucionales

Visita Museo

Alumnos de la Carrera de AFEP, realizaron una visita a las Instalaciones del Museo Casa del Cerro, bajo la supervisión de la PTC Argentina Ortiz, cuya instancia fue aprovechada para la materia de FOCOSU de 2ºE.



Día del Amor y amistad

Se realizó un evento para convivio entre la comunidad Universitaria en el día del amor y la amistad. Cuyo objetivo es la integración.



Conferencia

Exponentes por parte del PITT, para alumnos de 5° cuatrimestre de Procesos Industriales, cuyo objetivo es que visualicen las opciones de desarrollo técnico y profesional que está en tendencia global realizada el 17 de febrero cuyo tema abordado fue: “El futuro del trabajo, innovación y tecnologías emergentes”.

Conferencia

Impartido por Lic. Alfredo Viesca Domínguez IMPLAN a los alumnos de la carrera de Mecatrónica, cuyo objetivo es abordar el tema sobre grupos minoritarios el pasado 24 de febrero en las instalaciones de la UTT.



Exposición de Proyectos de Ingeniería en Mantenimiento Industrial

El Programa Educativo de Mantenimiento Industrial realiza la Exposición de los Proyectos de alumnos el 30 de marzo, cuyo objetivo es que los alumnos brevemente dan una explicación sobre el proyecto que realizaron en la materia correspondiente.



Feria de Valores

El pasado 30 de marzo, tanto personal Directivo y cuerpo docente de los Programas educativos de Mecatrónica y Tecnologías de la Información realizan la “feria de valores”

cuyo objetivo es fomentar desarrollos con actividades de formación sociocultural a sus alumnos de 2°.



Exposición de trabajos Mecatrónica

El 18 de abril alumnos de la carrera de Mecatrónica, realizan la presentación de sus proyectos en la exposición que muestra los productos académicos desarrollados en electrónica analógica de 2° cuatrimestre a cargo de PTC M.C. Eduardo Salazar Valle.



Exposición de Proyectos de Ingeniería en Mecatrónica

A cargo del PTC M.C. Cristián César Dávila Rodríguez, alumnos de 10° cuatrimestre realizan la presentación de sus Proyectos en la materia de integradora II, cuyo objetivo en la presentación es darlos a conocer de forma general, donde a su vez tuvieron la oportunidad de invitar a familiares los días 17 y 18 de abril en el Ed de Vinculación.



b) Asuntos de Extensión Universitaria

Curso de Inducción

El 09 de enero se efectuó el curso de inducción para los alumnos de nuevo ingreso en el cuatrimestre correspondiente de enero – abril por parte de los Programas educativos de la Institución, con la finalidad de realizar la presentación del Modelo educativo de la UTT así como dar a conocer el Reglamento para la comunidad Universitaria.



Curso de Inducción para alumnos en Ingeniería en Mecatrónica

El 18 de enero se efectúa un curso de inducción para los alumnos en Ingeniería en Mecatrónica, cuyo objetivo es dar a conocer el Mapa curricular del Programa Educativo a sus alumnos.



Reunión Padres de Familia

Directivos y cuerpo docente de las carreras de Mecánica y Mecatrónica efectuaron reuniones con los Padres de Familia el 19 de enero y 11 de marzo respectivamente; en el Auditorio de Vinculación de la UTT, cuyo objetivo es informar procesos y mecanismos respecto al Modelo de calificación de sus hijos que cursan el 1° cuatrimestre en nuestra Institución, así como el Reglamento Interior de la casa de estudios.



Reunión con alumnos para estadía del 5° cuatrimestre

Efectuada el 25 de enero en el Edificio de Vinculación, el objetivo es reforzar y que conozcan los requisitos del periodo de estadía que tendrán que cubrir en el presente periodo de estudios, así como el proceso para ingresar a Ingeniería, tanto alumnos de la especialidad de Mecatrónica, así como de Tecnologías de la Información.



XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural, Torreón 2023

Inauguración Oficial del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas- Región II, Torreón 2023, donde se reciben a más 1000 participantes en la Universidad Tecnológica de Torreón.

En representación del gobernador de Coahuila, Miguel Ángel Riquelme Solís, el secretario de Educación del Estado, Francisco Saracho Navarro, fue el encargado de realizar la inauguración del ERDCUT Torreón 2023, acompañado por el rector de la UTT, Carlos Alberto Centeno Aranda, en un presidium conformado por Alina Idalia Garza Herrera, directora general del Instituto Estatal del Deporte de Coahuila de Zaragoza; Antonio Edmundo Méndez Vigatá, director de Instituto Municipal de Cultura y Educación de Torreón, en representación de Román Alberto Cepeda González, presidente municipal de Torreón; Flor Estela Rentería Medina, coordinadora de Servicios Educativos Región Laguna.

Las 13 delegaciones de Universidades Tecnológicas participantes desfilaron por la Explanada Principal de la UTT, en un ambiente de fiesta y convivencia que une a las instituciones hermanas de Coahuila y Chihuahua.



Premiación y clausura del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural, Torreón 2023

El rector Carlos Centeno agradeció a las delegaciones su participación, seguro de que ha sido una justa deportiva y cultural que ha impulsado a los jóvenes a dar lo mejor de sí, con todo el esfuerzo y que deja como resultado victorias que se reflejan en el pase al Encuentro Nacional. Además, deseó un buen retorno a casa, a los estudiantes y entrenadores que emprendieron su viaje de vuelta al final de la clausura del ERDCUT Torreón 2023.



Centeno Aranda concluyó el ERDCUT Torreón 2023 al ceder la estafeta a la Universidad Tecnológica de Paquimé, quienes serán los anfitriones del XXIII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas de la Región II 2024.

XXVII Generación de Técnicos Superiores Universitarios y la XXVI Generación de Ingenieros; se gradúan 119 nuevos profesionistas de TSU e Ingeniería

Con gran orgullo la Universidad Tecnológica de Torreón celebró la Ceremonia de Graduación de la XXVII Generación de Técnicos Superiores Universitarios y la XXVI Generación de Ingenieros, logrando el egreso de 119 nuevos profesionistas, orgullosamente Coyotes de la UTT.

La magna ceremonia se realizó en el Gimnasio de la Universidad Tecnológica de Torreón con la asistencia de los egresados acompañados de sus familias. Así como por el presídium conformado por el rector Carlos Alberto Centeno Aranda; Manuel De La Parra Viesca, director general de Serex del Norte y consejero de la UTT; Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario Académico; Jesús Florencio Caballero Vela, secretario Técnico; Gabriela Berlanga Reyes, directora de las carreras de Mecatrónica y Tecnologías de la Información; Gustavo Adame Gutiérrez, director de los programas educativos de Mecánica y Mantenimiento Industrial; Ramón Heredia Martínez, director de las carreras de Procesos Industriales y Administración y Formulación de Proyectos; Gerardo Delgado Salazar, director de Posgrado; y Austreberto Pavel Vidal Caballero, director de Planeación y Evaluación.

El rector Carlos Centeno tomó la palabra para felicitar a los egresados, "gracias a su esfuerzo y dedicación el día de hoy tienen la satisfacción de culminar con esta etapa; para muchos alcanzar el primer objetivo que es completar sus estudios de Técnico Superior Universitario, para otros el fin del proceso académico con la culminación de su Ingeniería, mas no del aprendizaje", afirmó. "Celebramos conjuntamente con sus familias, es importante el resaltar la formación que ustedes llevan. Pero hoy en este día tan especial, permítanme felicitar a sus padres, a ellos que han sido, son y seguirán siendo el punto de apoyo Imprescindible en el crecimiento de cada uno de ustedes".

"Conservan el sello de la UTT, qué los ha formado, que no desaparecerá jamás, al contrario, vivirá eternamente en sus corazones, porque son orgullosamente Coyotes egresados de esta su alma mater, y miembros de esta gran familia, que siempre les abrirá sus puertas para recibirles", terminó el rector, para proceder a la entrega de documentos a los graduados.



El egresado Kevin Daniel González entregó su mensaje en representación de los graduados, donde destacó que su generación vivió el inicio de la pandemia con la modalidad en línea de las clases, que después de unos meses tuvo el regreso presencial a las aulas donde, además de agradecer a maestros, personal y a sus padres, "felicidades a cada uno de ustedes porque logramos el objetivo, quiero agradecer a nuestros profesores que nos forjaron, nos guiaron, nos enseñaron, nos aconsejaron, todo para llegar a este momento. También agradezco a nuestros padres y familiares, que estuvieron con nosotros apoyándonos y alentándonos cada día, siéntanse orgullosos que este logro que también es de ustedes, porque la fuerza que nos sacó adelante fue su amor incondicional", finalizó Kevin.



b.1 Prensa y Difusión Institucional

Promoción y Difusión

Dentro del programa de promoción y difusión de la UTT por parte de la Subdirección de Difusión y Divulgación Universitaria, contó con información impresa en diferentes medios, así como también se llevaron a cabo entrevistas tanto en radio como en televisión.

PROMOCIÓN

DIFUSIÓN	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL
Volantes / Carteles	17	28	17	3
Impresiones	1,300	1,500	940	147
Inserción en Periódico	0	0	0	0
Prensa Digital	6	4	8	0
Redes Sociales	71	152	312	112
Entrevista	0	1	2	2
Noticias en línea	12	14	18	16

b.2 Actividades Culturales

En el cuatrimestre Enero - Abril se registran 133 alumnos en talleres y/o grupos que se imparten por parte la Coordinación de Cultura de la Universidad donde la finalidad es preservar de forma integral actividades artísticas y culturales, tales como: música folklórica, teatro, baile, rondalla, banda de guerra, escolta, orquesta entre otros; de enero a marzo se realizaron los ensayos generales de cada categoría con algunas grabaciones para difusión de los grupos musicales.

Ensayos:

Taller de ensamble musico-vocal, rock y norteno, lunes, martes y viernes; Taller de declamación y oratoria programada toda la semana, Taller de Teatro programada toda la semana; Taller de Rondalla son lunes, martes y viernes, Taller de Banda de Guerra son martes, miércoles y viernes; Taller de Escolta los lunes y jueves, Guitarra básica de lunes a jueves y Orquesta sinfónica toda la semana.

Concurso de Baile en Parejas y Carrera Alcanza a Cupido 2023

El pasado 14 de febrero se realizó por parte de la carrera de Procesos Industriales “Concurso de baile en parejas” para alumnos de ambos turnos, siendo un agradable esparcimiento logrado en el Poliforum de la Universidad, en dichos eventos se registraron 75 parejitas.



Participación de Orquesta Sinfónica en Apertura del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UTs 2023

El pasado 22 de febrero se llevó a cabo la Inauguración del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultral de UTs 2023 en la explanada de la Universidad cuyo objetivo de la participación de la Orquesta Sinfonica de la UTT fue amenizar y dar la bienvenida a mas de 13 universiades hermanas en la explanada de rectoria.



Declamación

Participación de dos alumnos del taller de Declamación en concurso como parte del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UTs 2023, la participación de nuestros alumnos Pedro Lavenant y Jorge Luis Luna se realizó el miércoles 22 de febrero en el Auditorio del Ed de Vinculación.



Rondalla

El 23 de febrero se efectuó la participación de la Rondalla COYOTES en concurso como parte del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UTs 2023 realizado en la explanada del Edificio de Vinculación.



Canto (solistas)

En la participación Canto fueron las alumnos Cinthya Pachecano y Liliana Rocha quienes representaron a la UTT el jueves 23 de febrero como parte del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UTs 2023 en el auditorio de vinculación.



Mural en Gis

Ahora fue la participación de los alumnos Gerardo García y Ángel Rodríguez en Mural en Gis los días 22 y 23 de febrero teniendo una excelente obra en el XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UTs efectuado en el Edificio de Biblioteca de la UTT.



Banda de Guerra

En la clausura del XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de UTs 2023 la banda de Guerra hizo su participación el viernes 25 de febrero realizado en el Poliforum albergando a las 13 instituciones participantes.

Conmemoración de Mujeres Manos Maravillosas 2023

Participación de canto de Liliana Rocha, Cinthya Pachecano y Dulce Rivas en el Conmemoración de Mujeres Manos Maravillosas 2023 en la Deportivo La Jabonera el 08 de marzo

ENDCUT 2023

Participación en ENDCUT 2023, en la Universidad Tecnológica de Puebla el 24 y 25 de marzo con 100 y 200 espectadores.

- Declamación Jorge Luis Luna y Pedro Lavenant Hernández
- Rondalla UTT



b.3 Actividades Deportivas

La Coordinación de Actividades Deportivas tiene como misión la promoción, organización y desarrollo del deporte universitario por ello continua con su principal objetivo de lograr que las *actividades deportivas* y recreativas contribuyan a una formación integral de los estudiantes aún en tiempos de pandemia. En lo que va del cuatrimestre se llevaron a cabo entrenamientos diarios en varias disciplinas.

154 alumnos están afiliados a las actividades deportivas en el presente cuatrimestre.

XXII Encuentro Regional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas-Región II, Torreón 2023



La premiación para los equipos deportivos ganadores, iniciando con Béisbol, el primer lugar se lo llevó la UT de Ciudad de Juárez, el segundo puesto fue para la UT de Camargo y el tercer sitio se lo llevó UT de Región Centro de Coahuila. En Voleibol Femenil, las campeonas fueron la selección de la UT de Paquimé, seguidas de la UT de Región Centro de Coahuila y el tercer lugar lo obtuvo la UT de Chihuahua, y en la rama Varonil, el campeonato fue para la UT de Ciudad de Juárez, el segundo se lo llevó la UT de la Babícora y en tercero quedaron los Coyotes de la UT de Torreón.





En formato de tabla general se definieron Softbol y Futbol 7 Femenil, en Softbol el primero fue para la UT de Ciudad de Juárez, el segundo para la UT de Parral y el tercero para la UT del Norte de Coahuila, mientras que en Fut 7 Femenil el título se lo llevaron las representantes de la UT de la Tarahumara, el subcampeonato fue para la UT de Torreón y el tercer sitio para la UT de Parral. En la Rama Varonil de Futbol 7 levantó el trofeo el representativo de la UT de Ciudad de Juárez, mientras que el subcampeonato fue para los locales de la UTT y el tercer lugar se lo llevó la UT Paso del Norte.

Finalmente en Futbol Soccer, los máximos ganadores fueron la UT de Región Centro de Coahuila, seguidos de la UT de Ciudad de Juárez y el juego por el tercer lugar lo ganó la UT de Camargo. La UT de la Babícora conquistó el campeonato en Basquetbol tras vencer a su similar de la UT de Chihuahua y el tercer lugar fue para UT de Camargo.

Actividades:

- Se llevó a cabo la Reunión Nacional de Coordinadores Deportivos del Comité Técnico Nacional en la Ciudad de Puebla.
- Reunión de ADUL (Asociación Deportiva Universitaria de la Laguna)

- Se llevó a cabo el Torneo de Tae kwon do Amigos por Siempre UTT 2023.
- 2do examen de promoción de grados de tae kwon do.
- Participación en la liga de Interfacultades de la UA de C.
- Continúan los juegos en la liga ADUL (Asociación Deportiva Universitaria de la Laguna)

XXV ENCUENTRO NACIONAL DEPORTIVO Y CULTURAL DE UNIVERSIDADES TECNOLÓGICAS PUEBLA 2023



La Universidad Tecnológica de Altamira resultó campeona en el XXV Encuentro Nacional Deportivo y Cultural de Universidades Tecnológicas realizado en Puebla. La selección de ajedrez se adjudicó el Campeonato Nacional Femenil por equipos y obtuvo Medallas de Bronce y Oro individuales femeniles y Medalla de Plata individual varonil. El rector, el Mtro. Juan Dionisio Cruz Guerrero acompañó a la selección integrada por comunidad estudiantil de las áreas de Mecatrónica, Energías Renovables y Nanotecnología. ¡Muchas felicidades Dragonas y Dragones!

b.4 Responsabilidad Social

El departamento de desarrollo sustentable a cargo del M.C. Raúl Jaime Lozano Oropeza programó pláticas/conferencias por medio de las plataformas digitales como las siguientes:

Plan de vida

Objetivo: dar apoyo a los jóvenes estudiantes en el Desarrollo de su Plan de Vida y Carrera al interior y exterior de la UTT con el apoyo e involucramiento en actividades que den valor agregado a la formación profesional que están estudiando, en este caso 89 alumnos de la carrera de AFEP de segundo y quinto cuatrimestre son los que llevan a cabo esta dinámica que ofrece la Universidad.



Maratón LALA 2023

Entre alumnado y personal, se apoyó los días 03, 04 y 05 de marzo en la logística del Maratón LALA edición 2023.



Medio ambiente

Los días 11 y 18 de febrero se llevaron a cabo la Campaña de Reforestación y calado de árboles tanto al interior como el exterior de la Universidad efectuado por unas cuadrillas de 30 alumnos que con un excelente compromiso efectúan dichas actividades.



Adopta un árbol

Objetivo: Fortalecer la cultura generando el impacto ambiental en adoptar y plantar árboles nativos de la región, con eso el vivero Peñoles nos donaron 270 árboles de las especies: ACACIA, LAGRIMA DE SAN PEDRO, PIRUL CHINO, MEZQUITES HUZACHE Y TEXANO, GUAYABO, LIMON, PALMA WHASHINGTONIA, recibiendo el beneficio 153 personas de la comunidad universitaria entre alumnos, docente y personal administrativo tanto el 11 como el 18 de marzo.



b.5 Servicio a la comunidad

Campaña Abrázalos 2022

En la colecta anual se realizaron 3 entregas, la primera de 84 cobertores en dos comedores dirigidos al Adulto Mayor del programa (DIF Municipal) siendo beneficiados en la colonia Guadalupe y colonia Laguna Norte, donde 3 de nuestros

alumnos participaron en la entrega los días 13 y 19 de enero respectivamente, así como 50 más el 08 de febrero en la Col. Francisco Villa.



Casa Hogar ABRÁZAME

El pasado 23 de febrero alumnos de AFEP realizaron la visita a la Casa Hogar ABRAZAME, con la finalidad de dar tiempo de calidad a los ancianitos que se encuentran en dicho establecimiento, en total 20 alumnos de la PTC Argentina Ortiz realizaron la actividad.



Donación de croquetas

¡Alumnos de 1°A donaron croqueta con el fin de apoyar la campaña que se llevará a cabo el día 18 de febrero en las instalaciones de la Universidad Tecnológica de Torreón!



UTTón 2023

Se inicia la campaña UTTón 2023, cuya finalidad es recolectar 200 juguetes nuevos para realizar la donación a instancias infantiles, por ello comunidad universitaria



Un total de 636 juguetes son los reunidos, por ello 360 son entregados a la Asociación Civil "VER CONTIGO"; después 60 juguetes a niñas y niños en el Ejido la Paz y por último 300 juguetes en Rancho de ANNA. La entrega de juguetes fueron entre los días 26 y 30 de abril.



b.6 Servicio Médico

Los servicios que brinda esta área a la comunidad en general son: apertura de expediente individual, alta en el seguro facultativo a todo estudiante, atención médica diaria, suscripción médica, vacunación, seguridad y campañas de prevención.

En los meses de enero y febrero se atendieron las siguientes áreas:

PERSONAS ATENDIDAS POR SERVICIO MÉDICO

MES ATENDIDO	ALUMNOS		PERSONAL		DOCENTES		OTROS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ENERO	179	187	56	52	39	20	4	27
FEBRERO	202	162	48	59	40	17	0	34
MARZO	234	209	45	76	45	38	4	29
ABRIL	11	6	18	33	12	13	0	0

Campaña Salud Visual

A cargo del departamento de Responsabilidad Social se efectúa en colaboración con Club Rotary Torreón, participando 13 personas en el estudio gratuito,



"Auto exploración, medida preventiva cáncer de mama"

En conmemoración del mes de la mujer, celebrando la salud en ellas y ser previsoras fortaleciendo el concepto de la auto exploración y cuidado de la salud asistieron 40 interesadas a la plática dirigida por parte MSP. Virginia Ramos Aranda de la Clínica, DEDICAM de Gómez, Palacio, Durango.



c) Asuntos de Vinculación

Concluye Estadía de 33 estudiantes en la Empresa Epiroc

Se realizó la ceremonia de clausura de la 1^o Generación del Programa Epiroc Training Center, conformado por 33 estudiantes de la Universidad Tecnológica de Torreón que cursaron su periodo de estadía enero-abril 2023, gracias a la vinculación de la UTT con la empresa Epiroc de México.

Participaron alumnas y alumnos de programas de Técnico Superior Universitario y de Ingeniería, quienes pusieron en práctica sus conocimientos y habilidades en la planta ubicada en Zacatecas, la empresa implementó programas de capacitación con lo que lograron una certificación interna que tiene validez en Canadá, Chile y Europa, lo cual servirá para dar un valor agregado en su experiencia curricular.

Padres de familia de los estadíos viajaron a Calera para estar presentes en la ceremonia de cierre del programa, quienes agradecieron la oportunidad que se les presentó a los jóvenes de la UTT, la cual servirá de experiencia para su vida profesional.

El rector Carlos Alberto Centeno Aranda felicitó a los jóvenes que participaron en el programa y que orgullosamente representaron a la UTT, destacó el "importante papel que juegan como universitarios en esta vinculación con el sector productivo. Estamos orgullosos de nuestros estudiantes y egresados, y estamos seguros que el prestigio de la universidad lo construyen ellos al demostrar su calidad académica, que es el fiel reflejo de los conocimientos teóricos y prácticos aprendidos en el aula, laboratorios y talleres".

En la ceremonia de clausura participó Alfredo Bertrand, gerente general de Epiroc de México, quien agradeció a los jóvenes, así como la asistencia de los padres de familia de los estudiantes. Resaltó que el proyecto generó muy buenos resultados de indicadores y desempeño, como parte del cierre del programa se realizaron entrevistas personalizadas y pruebas psicométricas a cada uno de los estudiantes, que servirán para considerarlos en futuras oportunidades para formar parte de Epiroc.

"Tengan la seguridad de que vamos a hacer el seguimiento y nuestro objetivo es que el 100 por ciento de ustedes estén colocados en un corto plazo, trabajando en esta actividad con nosotros o a través de algunos socios que tenemos", comentó el gerente general de Epiroc a los estudiantes sobre la posibilidad de contratarlos en los próximos meses.

Como parte de la reunión se entregaron diplomas de participación a cada uno de los estudiantes, resaltando que diez de ellos fueron reconocidos por su desempeño sobresaliente al obtener excelentes calificaciones durante el periodo de estadía. Mientras que los estadíos agradecieron todo el apoyo recibido por Epiroc, así como a la

UTT por permitir generar estas oportunidades para los estudiantes. De igual manera, la Universidad Tecnológica de Torreón reconoció el esfuerzo de los jóvenes y agradeció a la empresa el permitir que los estudiantes formen parte de este programa, con el apoyo y facilidades para los jóvenes y sus familias.

c.1 Visitas, prácticas y estadías

Visitas Académicas

En el cuatrimestre enero - abril se efectuaron algunas visitas por parte del cuerpo académico de la Utt así como de alumnos como se detalla:

VISITAS A EMPRESAS

PROGRAMA EDUCATIVO	LUGAR DE VISITA	# DE ALUMNOS	FECHA DE VISITA
Mantenimiento Industrial	Peñoles (museo)	25	07 febrero
Mantenimiento Industrial	Peñoles (museo)	25	08 febrero
Mantenimiento Industrial	Peñoles (museo)	25	10 febrero
Mantenimiento Industrial	Peñoles (museo)	25	24 febrero
Mantenimiento Industrial	Peñoles (museo)	25	27 marzo
Mantenimiento Industrial	Carmona Impresores	30	16 marzo
Mecatrónica Área Automatización	Peñoles (museo)	40	06 marzo
Mecatrónica Área Automatización	Peñoles (museo)	40	07 marzo
Mecatrónica Área Automatización	Peñoles (museo)	18	10 marzo
Mecatrónica Área Automatización	VISITA ZF Occupant Safety Systems de La Laguna S. de R.L. de C.V.	24	15 marzo
Mecatrónica Área Automatización		20	29 marzo
Procesos Industriales	FADEPROMM	25	25 enero
Procesos Industriales	FADEPROMM	20	27 enero

PROGRAMA EDUCATIVO	LUGAR DE VISITA	# DE ALUMNOS	FECHA DE VISITA
Procesos Industriales	FADEPROMM	27	30 enero
Procesos Industriales	FADEPROMM	27	01 febrero
Procesos Industriales	Salinas del Rey	22	01 marzo



OPEN HOUSE HENNIGES AUTOMOTIVE COMARCA 2023

Celebrada en la planta de Henniges Automotive el pasado 25 de abril, alumnos de la Universidad de diferentes carreras; acudieron a la convocatoria del Open House Henniges Automotive Comarca 2023 en cuya visita realizaron un recorrido por las Instalaciones, donde se explicaron los procesos permitiéndoles un acercamiento real con el sector productivo.



Para cada inicio del periodo de estadías, los alumnos de 5° cuatrimestre reciben por parte del departamento de Prácticas y Estadías, una serie de conferencias en relación a su ejercicio profesional, las cuales a continuación se detallan:

PLÁTICAS, TALLER O CONFERENCIAS

TEMA	EXPOSITOR
Estadías	Lic. Iván Pella Mendoza empresa EPIROC, Zacatecas
Guía de estadía 5° y 7°	Ing. Yesenia Adame Argumaniz, UTT
Guía de estadía 10°	Ing. Yesenia Adame Argumaniz, UTT
"TECNOLOGIA CADHAUS BRICSCAD"	Ing. Luis Carlos López Segura, Gerente General de
"Indicadores para RHS y no RHS KPS"	Lic. Ángel Iván Becerra Parra, Gerente General de
Impacto en la residencia profesional	Ing. María Luisa Morales Salas, Directora General de
Aplicación de MRP en las empresas	Ing. Valeria Galicia González, Gerente de Compras de



Semana de Reclutamiento

Efectuada del 27 al 31 de marzo para alumnos que iniciaran su estadía en el cuatrimestre Mayo – Agosto, Empresas como BORWARNER el 27 y 30 de marzo, brindo una conferencia, COPARMEX LAGUNA; ROWAN NETWORKS y MILWAUKEE TOOL el 28 de marzo, TYSON DE MEXICO el 30 de marzo

Periodo de estadía

113 Empresas de la región albergan a estudiantes que cursan el último cuatrimestre de TSU, en Ingeniería son 225 empresas los colocados que iniciaron su estadía en enero son 181 alumnos en TSU y 399 en Ingeniería colocados en su área de especialidad. A continuación, se detalla el número de alumnos que se encuentran en estadía, de acuerdo a cada programa educativo.

ALUMNOS COLOCADOS EN ESTADÍA

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA
Procesos Industriales Área Manufactura	42
Mecatrónica Área Automatización	29
Mantenimiento Área Industrial	34
Mecánica Industrial	16
Mecatrónica Área Sistemas de Manufactura Flexible	24
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	23
Tecnologías de la información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	13
Ingeniería Tecnologías de Producción	93
Ingeniería Mantenimiento Industrial	104
Ingeniería Metal Mecánica	38
Ingeniería Mecatrónica	62
Ingeniería Gestión de Proyectos	81
Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software	21
TOTAL	580

c.2 seguimiento de egresados

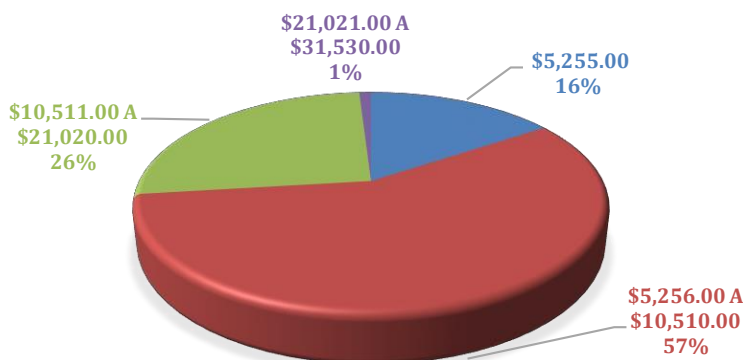
En el mes de enero se dio seguimiento a 1,645 egresados correspondientes a los dos últimos años con seguimiento, los cuales 334 trabajan y 390 trabajan y estudian, dando como resultado el 44.02% de colocados en el mercado laboral; el 44.13% únicamente estudian una licenciatura o especialidad y el 7.17% se encuentra sin empleo, y al 4.68% no se le ha localizado para dar el seguimiento necesario.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE 2 AÑOS DE EGRESO T.S.U.

PROGRAMA EDUCATIVO	25ª "B", "C" y "D" GENERACIÓN					26ª "A", "B", "C" y "D" GENERACIÓN					27ª "A" GENERACIÓN				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Procesos Industriales Área Manufactura	33	9	44	71	7	32	23	45	77	8	5	3	3	14	0
Mecatrónica Área en Automatización	19	4	13	36	3	34	15	33	46	9	2	2	6	7	7
Mantenimiento Área Industrial	35	1	39	78	7	34	13	39	69	10	4	1	14	13	3
Mecánica Área Industrial	12	0	17	27	1	15	2	29	27	0	0	0	0	0	0
Mecatrónica Área en Sistemas de Manufactura Flexible	22	6	14	39	2	19	7	15	32	11	0	0	0	0	0
Administración Área Formulación y Evaluación de Proyectos	20	8	23	73	0	31	16	23	73	1	1	2	6	9	3
Tecnologías de la Información Área Desarrollo de Software Multiplataforma	8	2	10	24	0	4	2	14	8	2	2	2	3	3	3
TOTAL	149	30	160	348	20	171	78	198	332	41	14	10	32	46	16
	707					820					118				

T = Trabajando
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y trabajando
 SL= Sin localizar
 EsT= Estudiando sin trabajar

Ingreso Mensual de los Egresados de TSU que trabajan



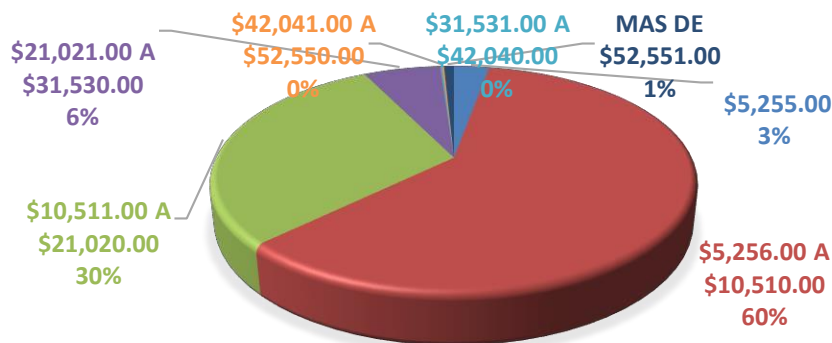
En el mes de enero de los 951 egresados con seguimiento, 594 trabajan, también 37 estudian y trabajan dando como resultado el 66.35% colocado en el mercado laboral, el 23.13% se encuentra sin empleo, solo el 2.31% sigue estudiando y el 8.10% se les está localizando para darles seguimiento.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS CON MENOS DE DOS AÑOS DE EGRESO DE INGENIERÍA

PROGRAMAS EDUCATIVOS	22 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA					23 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA					24 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA					25 ^a GENERACIÓN DE INGENIERÍA				
	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL	T	ST	ET	EsT	SL
Ing. Tecnologías de la Producción	65	31	1	0	1	31	5	2	0	6	59	29	7	4	4	13	10	5	2	21
Ing. en Mantenimiento Industrial	56	29	1	0	5	4	0	0	0	1	49	11	4	2	5	1	0	0	0	3
Ing. Metal-Mecánica	40	9	0	0	1	0	0	0	0	0	23	7	0	0	3	0	0	0	0	0
Ing. Mecatrónica	43	11	0	1	1	17	1	0	0	2	44	27	1	1	3	22	6	3	4	9
Ing. Gestión de Proyectos	39	15	4	0	2	8	4	0	1	3	30	15	4	4	2	7	2	0	1	2
Ing. En Tecnologías de la Información	33	7	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	1	5	2	3
TOTAL	276	102	6	1	11	60	10	2	1	12	205	89	16	11	17	53	19	13	9	37
	396					85					338					132				

T = Trabajando
 ST= Sin trabajo
 ET= Estudiando y Trabajando
 SL= Sin localizar

Ingreso Mensual de los Egresados de Ingeniería que trabajan



**EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL
TSU E INGENIERÍA**

NIVEL	T S U			INGENIERÍA				TOTAL
	25 ^a	26 ^a	27 ^a	22 ^a	23 ^a	24 ^a	25 ^a	
Operario	69	84	9	32	2	26	6	228
Técnico General	83	106	15	51	14	69	15	353
Técnico especializado	66	67	8	101	15	43	18	318
Administrativo	50	61	6	52	19	64	20	272
Supervisor	17	17	1	46	10	19	5	115
Gerente	2	3	1	2	0	1	1	10
Autoempleo	13	24	1	2	1	5	0	46
Trabajando fuera del perfil	4	4	5	5	1	5	1	25
Otro	4	3	1	0	0	0	0	8
TOTAL	308	369	47	282	62	221	66	1,355

**EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD
TSU E INGENIERÍA**

R A M A	T S U			INGENIERÍA				TOTAL
	25 ^a	26 ^a	27 ^a	22 ^a	23 ^a	24 ^a	25 ^a	
Metal-Mecánica	52	50	1	38	9	32	11	193
Automotriz	72	67	6	39	20	45	14	263
Alimentos y bebidas	387	52	3	54	4	23	2	525
Industria de la Madera	0	0	0	1	0	2	0	3
Marmolera	0	5	0	2	0	5	1	13
Servicios	108	110	27	119	24	65	21	474
Textil	12	13	2	12	3	10	1	53
Otros	26	72	8	17	2	39	16	180
TOTAL	308	369	47	282	62	221	66	1,355

Bolsa de trabajo

En el mes de abril 2023 se registraron una cantidad de 463 egresados para la colocación de plazas a través del Departamento del Seguimiento y Bolsa de trabajo.

c.3 Servicios Tecnológicos

Dentro de los servicios tecnológicos que ofrece la Universidad a las empresas de la región, se encuentran los cursos y asesorías en áreas de especialidad, de acuerdo a las necesidades propias de cada empresa se efectuaron 9 cursos.

CURSOS IMPARTIDOS

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	HORAS	PARTICIPANTES
LINAMAR	Tolerancias Geométricas	20	13
LINAMAR	Máquinas y herramientas	20	13
ESSESFURUKAWA	Operación segura de la maquinaria, equipos y herramientas	16	15
Público general	Maquinado convencional	30	5
Empresa CAUSA	CAMWORKS	30	3
PKC	Ingles	20	1
HENNIGES	Hidráulica	30	7
PKC	Ingles	2	35
COOPER STANDARD	Neumática y Electrónica	25	20

Centro Entidad Certificadora ENCEV

Para dar atención a la solicitud de la Empresa Envases Elopak se diseñaron 19 instrumentos de evaluación para cubrir los requerimientos de las Metodologías del CONOCER (Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales).

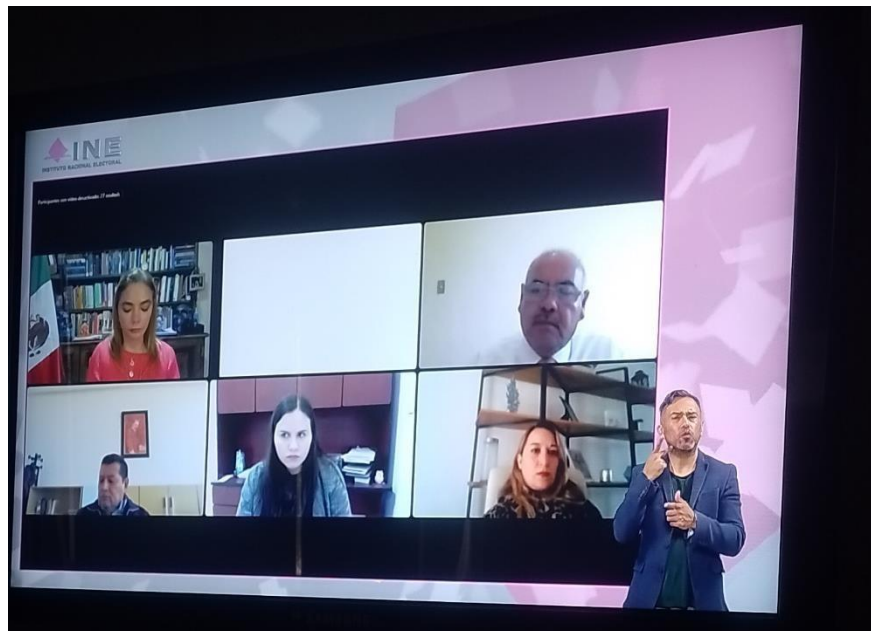
EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	ESTANDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	EVALUACIONES
Envases ELOPAK	Capacitación y Evaluación	Perfil de competencias de cada colaborador	194	161

EMPRESA / INSTITUCIÓN	CURSO	ESTANDAR DE COMPETENCIA LABORAL	PARTICIPANTES	EVALUACIONES
Público en general	Capacitación y Evaluación	EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.	5	5
MEDIKER	Capacitación y Evaluación	EC0217.01 Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal.	6	6

c.4 Centro Integral de Negocios

Dentro de las actividades realizadas por el Centro Integral de Negocios, que comprende la incubación de empresas, registros de propiedad intelectual y patentes, se mencionan las más relevantes.

- ✓ Registro de marca y Derechos de autor
- ✓ Cursos sabatinos de inglés 6 grupos
- ✓ Curso de Inglés técnico



c.5 Investigación y Desarrollo

Innovadores proyectos en el Fueling Innovation 2023

Se llevó a cabo el 3º Concurso de Innovación y Emprendimiento Fueling Innovation 2023, evento selectivo para elegir a los estudiantes y proyectos que representarán a la Universidad Tecnológica de Torreón en el CONIES 2023.



Como invitado especial se contó con la presencia de Mario Valdez Garza, director general del Consejo Estatal de Ciencia y Tecnología de Coahuila, quien inauguró oficialmente el concurso, acompañado por Avelino Hernández Corichi, representante de COECyT Coahuila en la Región Laguna; Jesús Joaquín Quistián Contreras, secretario Académico de la UTT; Jesús Florencio Caballero Vela, secretario técnico de la Rectoría; Rogelio Martínez Mojica, director de Vinculación; Gabriela Berlanga Reyes, directora de Mecatrónica y Tecnológicas de la Información; Gustavo Adame Gutiérrez, director de Mantenimiento y Mecánica Industrial; Ramón Heredia Martínez, director de Procesos Industriales y Administración; y América Perales García, conferencista y fundadora de la agencia publicitaria Whiteroom.



Tras la inauguración, las autoridades hicieron un recorrido por los stands de los proyectos que compitieron en las categorías de Emprendimiento Tecnológico,

Proyectos Sociales, Innovación en Productos y Servicios, y Energías Limpias y Sustentabilidad Ambiental.

Como parte del Fueling Innovation 2023, se presentó la conferencia magistral El Metaverso, el Futuro Digital, la cual fue impartida por América Perales, directora y fundadora de la agencia publicitaria Whiteroom, explicando este interesante tema a los estudiantes y asesores que participaron en el concurso.

Se procedió a la evaluación de los 20 proyectos que se presentaron en esta edición, donde se contó con la revisión por los evaluadores externos María Elena Fernández Hagar, coordinadora del COECyT en la Región Laguna; María del Carmen Garza García, docente investigadora del Tecnológico de San Pedro; Agustín González Grant, director de Stratinnovac; Tania Elizabeth Rascón Escajeda, jefa del departamento Económico-Administrativo del Instituto Tecnológico de Torreón; Elda Segovia Avila, docente investigadora del Tecnológico de San Pedro; y Ricardo Ramírez Vargas, docente investigador externo.

Finalmente se dieron a conocer a los proyectos triunfadores. En la categoría de Emprendimiento Tecnológico el 1º lugar se lo llevó Ignición de Motor a Combustión con Huella Digital, el 2º puesto fue para Sr. Automatic y el tercero para Safe Minex. En la categoría de Energías Limpias y Sustentabilidad Ambiental, el máximo honor se lo llevó el proyecto Platos Ecológicos de Botellas Desechables.

En el área la categoría de Proyectos Sociales, el 1º sitio fue para el proyecto Smart Window, seguidos de Smart Parking, y Sistema de Riego para Cultivo Orgánico completó el tercer lugar. Por último, en Innovación en Productos y Servicios el 1º lugar fue para E-UI: Plataforma para Unidad de Inspección, el 2º lo obtuvo Smart Campaign House y el 3º lugar se lo llevó Máquina Cortadora de Alambión.

Así termina una edición más del Fueling Innovation en la UTT, que con sus primeros lugares de cada categoría ya tiene a sus representantes para el Concurso Nacional de Innovación y Emprendimiento del Subsistema de Universidades Tecnológicas y Politécnicas, CONIES.



Estudios y servicios tecnológicos

A cargo del PTC M.C. Simón Pedro Tovar Emiliano, se realiza el Proyecto “Sistema de Control Remoto Aplicado a Domótica”

Proyecto “Sistema de seguridad para el laboratorio de química” a cargo de las PTC Ing. Luz Elena López Luévanos, M.C. María Guadalupe Miranda Herrera y M.C. Vanessa Maribel Morales Ibarra

Tesis doctoral

A cargo de Imelda Rocío Barrios González “Implementación del Despliegue de la Función de la Calidad (QFD) en la evaluación del plan de estudios de Ingeniería en Tecnologías de la Producción para el sistema de Universidades Tecnológicas”.

Artículo

“Estudio de padecimientos Socioemocionales de los profesores durante las tutorías en estudiantes Universitarios” a cargo de las PTC Yessica Mendiola García; Gloria Mónica Martínez Aguilar, Mireya Ivonne Martínez Cueto y Julio Cesar Dorado Espino

Participación

Equipo Coyobots de la carrera de Procesos Industriales, cuyo proyecto es participar en la competencia Powered Vehicle Challenge, organizada por American Society of Mechanical Engineers, ASME. Por los PTC Ing. Cristela López, Ing. Edgar Hernán Canizales y Alumnos de diferentes carreras. El desafío de vehículos propulsados por humanos, una de las competencias de gran importancia en ASME. La razón de la existencia de los vehículos propulsados por humanos es que a menudo son el único medio de transporte en zonas subdesarrolladas e inaccesibles en el mundo



Se recibe patrocinio de la Empresa de Gas Natural del Noreste para este proyecto.

Proyectos Especiales

En el Departamento de Investigación y desarrollo a cargo de la Lic. Norma Patricia Mota se han realizado gestiones para “Becas” a alumnos estudiantes de la Universidad en su estancia en la empresa como se describen:

- ✓ 12 Alumnos de Estadía empresa BORWARNET
- ✓ 19 Alumnos otorgada por Cáritas Diocesanas de Torreón
- ✓ 34 Alumnos de estadía Empresa EPIROC, S.A. DE C.V.
- ✓ 36 Alumnos de estadía Empresa COSTELLETON

d) Asuntos de Planeación

d.1 Planes y Programas

POA 2023

En el Programa Operativo Anual 2023 se tiene contempladas todas las áreas que integran la Universidad Tecnológica de Torreón, de acuerdo a los procesos certificados bajo la Norma ISO 9001:2015 y cumpliendo con los lineamientos establecidos en la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y alineado al Plan Nacional de Educación.

d.2 Sistema de Gestión de Calidad

Auditoría de recertificación en la norma ISO 9001:2015

Efectuada del 27 de febrero al 03 de marzo, el proceso se desarrolló de manera virtual por el auditor líder Jorge Alberto Méndez Dávila, de la casa certificadora ABS Quality Evaluations

La auditoría de recertificación en la norma ISO 9001:2015, enfocada en la revisión puntual del Sistema de Gestión de Calidad de la institución.

El rector Carlos Alberto Centeno Aranda resaltó que este ejercicio es fundamental para mantener los altos estándares de calidad en los servicios que ofrece la UTT, llevando procesos sistematizados y que se analizan constantemente para entregar una educación de primer nivel a los jóvenes coahuilenses. Además de agradecer el esfuerzo

y excelente trabajo de todo el personal de la universidad, que da como resultado el conseguir estos objetivos primordiales para la institución.



Méndez Dávila felicitó al equipo de trabajo de la UTT y los invitó a continuar con el orden en sus procesos, para que la Universidad Tecnológica de Torreón siga con el gran servicio de calidad que ofrece a la sociedad.

La Universidad Tecnológica de Torreón obtuvo la certificación a su Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001 en 2002, cumpliendo en este 2023 con 21 años de llevar sus procesos de la mano de la mejora continua, que refleja la calidad en su servicio.

Esta certificación a la norma ISO 9001;2015 ha permitido llevar un excelente control en procesos, en el desarrollo de la mejora continua, además de complementar al cumplimiento de los requerimientos necesarios para las acreditaciones de sus programas educativos, por el Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería (CACEI) y el Consejo de Acreditación en la Enseñanza de la Contaduría y Administración (CACECA), donde se refleja con el compromiso de acreditar el 100% de sus carreras, lo que permite que la sociedad reconozca a la UTT como una institución de calidad, inclusiva y con responsabilidad social.

e) Asuntos de Administración y Finanzas

e.1 Plantilla de personal

363 el total de personal al inicio de enero 2023

PERSONAL POR CATEGORÍA

MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	PROFESOR DE TIEMPO COMPLETO	PERSONAL ADMINISTRATIVO Y APOYO	PROFESOR DE ASIGNATURA
35	62	85	181

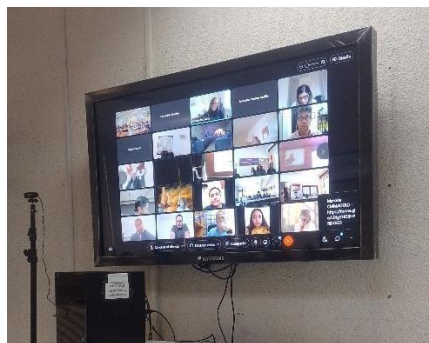
*se encuentra un PTC con permiso

e.2 Capacitación de la plantilla

Se asistieron a 4 cursos para el personal directivo, administrativo y de apoyo, registrando un total de 32 horas asistidas como se describe en la siguiente tabla:

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	# ASISTENTES	HORAS
Sistema de Gestión de Calidad Requisitos de la Norma ISO 9001:2015	7	4
Integridad	6	10
Formación de equipos de trabajo	6	10
Urgencias Médicas	1	8
Inclusión, paridad y erradicación de la violencia digital y mediática	30	4



e.3 Costo por alumno

MATRÍCULA 3,913	TOTAL GASTOS	COSTO POR ALUMNO
Capítulo 1000	26,970,432.06	6 892.52
Capítulo 2000	-	-
Capítulo 3000	127,413.77	32.56
TOTAL	27,097,845.83	6,925.08

Al concluir el mes de abril 2023 el costo por alumno fue de: \$6,925.08

- **TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS**

La transparencia y rendición de cuentas es parte de la Cultura Organizacional de la UTT, para ello, de manera ordinaria los estados financieros de la Universidad están sujetos a la auditoría y dictaminarían por parte de un despacho externo, además de la Secretaría de Fiscalización y Rendición de Cuentas del Gobierno del Estado, la Auditoría Superior del Estado, la Coordinación General de Universidades Tecnológicas y Politécnicas y la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

En los portales de internet:

<http://www.utt.edu.mx/NuestraUniversidad/EstadosFinancierosTrimestrales.aspx>

http://www.coahuilatr transparente.gob.mx/articulos/ip_dependencia.cfm?dep=UTT

<http://www.plataformadetransparencia.org.mx/web/guest/inicio>

<http://www.sefircoahuila.gob.mx/>

<http://www.declaranetcoahuila.gob.mx/sidp/>

Puede ser consultada la información pública mínima, organizacional y financiera de la Universidad.

De igual forma en la página institucional se publican las actividades propias de la universidad para que la comunidad universitaria y sociedad en general se mantengan informadas.