



ÇİMENTO ENDÜSTRİSİ İŞVERENLERİ SENDİKASI

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ

V. SORUMLULUK BİLDİRİMİ RAPORU (2021 – 2022)

Temmuz 2023

İÇİNDEKİLER

Giriş.....	3
Hakkımızda.....	4
Yönetim Kurulu.....	5
Denetleme Kurulu ve Üyeler.....	6

ÇEİS Çalışma Alanları Bazında, “10 İlke” Işığında Gerçekleştirilen Faaliyetler;

○ Kurumsal İletişim Faaliyetleri & Sosyal Sorumluluk.....	7
○ Hukuk ve Endüstri İlişkileri Faaliyetleri.....	16
○ İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri.....	17
○ Eğitim Faaliyetleri.....	19
○ Mesleki Yeterlilik Faaliyetleri.....	22
○ Üniversite – Sanayii İş Birliği.....	24
○	
Teşekkür ve İletişim.....	26



GİRİŞ

Değerli Paydaşlarımız,

Zamanının ötesinde bir vizyon ve kararlılıkla, 1964 yılında kurulan **Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası**'nın 6 üye ile başlayan yolculuğu, bugün Türkiye'nin üçüncü büyük İşveren Sendikası olarak, 32 kuruluşa bağlı 64 tesisi yurt içi ve yurt dışında başarıyla temsil etmenin haklı gururuyla devam ediyor.

Üyelerin hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek gibi tarihsel sorumluluklarımızı, zamanın ruhuna ve ihtiyaçlarına göre şekillendirmekten çekinmediğimiz gibi, faaliyet alanlarımızı çeşitlendirmekten de geri durmuyoruz.

ÇEİS olarak sürdürülebilirlik konusunun, yaşadığımız dünyaya karşı hepimizin sahiplenmesi gereken toplumsal ve hatta küresel bir sorumluluk olduğuna inanıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği, nitelikli işgücü, sürdürülebilir şehirler, yeşil ekonomi, inovasyon gibi sürdürülebilirlik konuları arasından sendika olarak önceliğimiz nitelikli işgücü ve toplumsal cinsiyet eşitliğidir.

Bu amaçla ÇEİS, sürdürülebilirlik kapsamında odaklandığı çalışmalar arasında yer alan toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda sektörümüzde davranış ve düşünce gelişimini sağlamayı hedefleyen **#BenimleGelecek** kurumsal sosyal sorumluluk projesini yürütmektedir. Bu projeye sektörümüzde toplumsal cinsiyet kalıplarını yıkma ve kadın istihdam oranını artırma yolunda koyduğumuz hedeflere emin adımlarla ilerlemekteyiz.

Ele aldığımız bir diğer konu da; nitelikli işgücünün sektöre çekilmesidir. Sektörün özellikle üniversite öğrencileri arasında bilinirliğini arttırmak amacıyla **YetGen** ile sürdürdüğümüz "**21. Yüzyıl Yetkinliklerini Geliştirme ve Farkındalık Eğitimi**" iş birliğimiz devam ediyor. Öte yandan üniversite-sanayi iş birliğimizin bir diğer ayağı olarak da çimento sektörüne yönelik mesleki eğitimleri Kocaeli Üniversitesi ve Ankara Üniversitesi Meslek Yüksekokullarındaki öğrencilere ulaştırmayı sürdürüyoruz. Türkiye'nin her noktasından gençlerimize ulaşarak çevrimiçi programlar ile eğitimde fırsat eşitliğinin gözetilmesini de destekliyoruz.

"**Geleceğin Peşinde, Yeniliğin İzinde**" diyerek sözü yeniden geleceğin liderlerine bıraktığımız "**Kuşaktan Kuşağa ÇEİS**" **Tersine Mentorluk** programını başlattık.

ÇEİS olarak sektörümüzün ve çalışanlarımızın gelişimlerine destek olmaktan büyük bir mutluluk duyuyoruz. Sendikamız, TürkÇimento ve MEF Üniversitesi iş birliği ile bu yıl ilk kez hayata geçirdiğimiz **Çimento Sektörü MBA Programının** ders dönemi tamamlandı. Bitirme projeleri üzerine çalışmaya başlayan katılımcılarla beraber "**Gelişimin Kapılarını Birlikte Açıyoruz**" demeye devam ediyoruz.

Üye şirketlerimize fayda yaratacak çalışmalarını aralıksız yürüterek önümüzdeki dönemde de önceki yıllarda verdiğimiz sözü tutmaya devam edecek ve **Küresel İlkeler Sözleşmesi 10 Temel İlkesi** uygulamalarını tüm çalışmalarımızın odağına almayı sürdüreceğiz.

Saygılarımızla,



HAKKIMIZDA

Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS), üyelerinin çalışma ilişkilerinde; ortak hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, üyelerinin verimli çalışmalarına destek olmak, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmek amacıyla 1964 yılında kurulmuş bir işveren sendikasıdır.

Çimento sektöründe faaliyet gösteren %80'in üzerinde şirketi ÇEİS, bugün 32 kuruluşa bağlı 64 tesis ile yurtiçinde ve yurtdışında çok sayıda platformda temsil etmektedir.

Kendine tayin ettiği sorumluluklarla, klasik sendikacılık anlayışının çok ötesinde faaliyetler ile sektöre hizmet veren ÇEİS, kuruluşundan bu yana hem kendini hem de Çimento Sektörünü günden güne ileriye taşıyan itici bir güç olmuştur.

Sektördeki pozisyonu gereği Türk Çimento Sanayindeki mevcut duruma kapsamlı şekilde hakim olan ÇEİS, üye şirketlerinin ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetlerin yanı sıra, “**Çimento Sektörünü Geleceğe Hazırlama**” misyonu ile sektör için katma değer üretecek projeleri de eş zamanlı olarak yürütmektedir. Bilhassa son yıllarda belirli aralıklarla, alanında uzman ve global şirketlere yaptırdığı araştırmaların çıktılarıyla kısa, orta ve uzun vadeli planlamalar yapmakta ve sektörün geleceğine dair öngörü ile aksiyon planları oluşturmaktadır.

Bu çalışmalara paralel şekilde, sektörün odaklı ve niteliksel gelişimine büyük destek veren ÇEİS, sektördeki orta ve üst düzey yöneticilerin vizyon gelişimi ile hedeflerine ulaşmalarını sağlayacak çalışmalar da yürütmektedir. Tüm bunları yaparken, ortak hak ve menfaatleri korumak ve geliştirmek, toplu iş sözleşmesi süreçlerini yönetmek, iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek gibi tarihsel sorumluluklarını da titizlikle devam ettirmektedir.

YÖNETİM KURULU



DENETLEME KURULU



ÜYELER



ÇEİS ÇALIŞMA ALANLARI BAZINDA “10 İLKE” IŞIĞINDA GERÇEKLEŞTİRİLEN FAALİYETLER

➤ Kurumsal İletişim Faaliyetleri & Sosyal Sorumluluk

#BenimleGelecek Projesi

ÇEİS tarafından hayata geçirilen, çimento sektöründe toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda davranış ve düşünce gelişimi sağlamayı hedefleyen bir kurumsal sosyal sorumluluk projesidir.

Biz çimento sektörü paydaşlarının “eşitlikçi bir toplum hayaline” inanması gerektiğini düşünüyoruz. Ancak inanmanın yetmediğini bu toplumu kurmak için gereken gücün “kendilerinde olduğunu fark etmelerini” de istiyoruz. Eşit günlerin bu değişim ile birlikte geleceğini biliyoruz. Bu nedenle, projemizin adı: #BenimleGelecek.

İş dünyasının son yıllarda bu konu özelinde ciddi girişimleri ve sosyal sorumluluk projeleri mevcuttur. Tabii ki bu girişimlerin etkilerini/sonuçlarını alabilmek uzun yıllarda mümkün olmaktadır. Bu çabanın sürekli kılınabilmesi ve geniş çevrelere yayılabilmesi çok önemlidir.

Projeye başlamamızın en önemli nedenlerinden biri sahip olduğumuz insan kaynağı potansiyelidir. Çimento sektörü Cumhuriyet’in temelinde olan bir sektördür. Türkiye’nin 7 bölgesine, her kültürüne ve iklimine temas eden değişim yaratılabilecek büyük bir kitleye sahibiz. İnanıyoruz ki bu sektör “eşitlik anlayışını geliştirirse” bu etki tüm ülkemize yayılabilir.

Paydaşlara verilen eğitim ve yapılan faaliyetlerle toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda davranış ve düşünce değişimi sağlayarak sektörde çalışan kadınların daha eşit koşullarda çalışma hayatına dahil olabilmesi için adına fark yaratılması amaçlanmaktadır.



Proje 2 fazdan oluşmaktadır. Projenin 1. fazında hedef kitle çimento sektörü beyaz yaka çalışanlarıdır. 2. fazında ise çimento sektörü mavi yaka çalışanları yer almaktadır. Proje kapsamında ilk olarak, Türkiye'nin ilk nöro-araştırma şirketi ThinkNeuro iş birliğinde "Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Kalıplarına Bakış Araştırması" gerçekleştirildi. Toplumsal Cinsiyet Kalıplarına Bakış Araştırması verilerine web sitemiz üzerinden ulaşabilirsiniz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinin hayatın her alanında yaygınlaşması hedefiyle, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'ndan (AÇEV) doğan bir sosyal girişim olan Eşitliğe Değer ile iş birliğine gidildi. Çalışanları eğitimlerle harekete geçirerek kurumların eşitlikçi yönde dönüşümünü kolaylaştırmayı amaçlayan Eşitliğe Değer Girişimi ile projenin ilk fazında, çimento sektörünün tüm ofis çalışanlarına "Eşitliğin Farkındayım" eğitiminin ulaştırılması planlandı. Amacı, katılımcıların toplumsal cinsiyetle ilgili temel düzeyde farkındalık geliştirmelerini sağlamak olan bu eğitim, 2021 yılı Kasım ayında başladı ve 2022 yılı sonuna kadar ÇEİS'e üye kurumların kullanımına açıldı. Sektör çalışanları ÇEİS Kampüs Asenkron üzerinden online olarak eğitimi almayı sürdürüyor.

Projenin ilk fazındaki bir diğer eğitim ise; sektördeki karar vericilerin, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili kavramları derinlikli olarak tartışıp, değişim için işyerlerinden başlayarak ailede ve toplumda sorumluluk almalarını teşvik eden "Eşitlik için Harekete Geçiyorum" eğitimi oldu. Eğitim sonunda katılımcılardan çalıştıkları kurum içinde toplumsal cinsiyet eşitliği odağında değişime liderlik etmeleri, konuyu şirket gündeminde tutmaları ve bu alanda yapılan çalışmaları yaygınlaştırmaları bekleniyor. Eğitimden sonra gerçekleştirilmeye başlayan buluşmalarla, Değişim Liderleri kurumlarına özgü hedefler ve faaliyetler belirlemeye başladı.

Böylelikle, #BenimleGelecek projesinin saha çalışanlarına yönelik olarak tasarlanacak ikinci fazı, her kurumun ihtiyaç ve beklentilerine göre etkili bir şekilde kurgulanabilecek. Projenin etkililiği ve ilerleyen süreçlerde atılması gereken adımlar, bağımsız bir araştırma şirketi tarafından proje öncesi ve sonrasında yapılacak araştırmaların çıktılarından hareketle yapılandırılacak.

#BenimleGelecek projesi kapsamında 2022 yılında hayata geçirilen bir diğer proje ise "Gönüllü Adımlar"dır. Help Steps uygulaması iş birliği ile hayata geçirilen Gönüllü Adımlar projesi kapsamında, çimento endüstrisi çalışanlarının gün içinde atacakları adımlar bağışa dönüşecektir. Türkiye çapında birçok ilde faaliyet gösteren çimento sektörü üyelerinin binlerce çalışanıyla katıldığı proje, Eylül 2022'de başladı. 8 Mart 2023 Dünya Kadınlar Günü'ne kadar devam edecek olan proje ile ilgili dönemde cep telefonuna Help Steps uygulamasını indiren tüm çalışanların atacağı her adım,

kadınların yaşamlarını iyileştirme çabalarına ve yerel kalkınmadaki liderliklerini güçlendirmelerine destek olan Kadın Emegini Değerlendirme Vakfı'na bağışlanacak. Türkiye'nin toplumsal yaşamında kalıcı vizyon oluşturacağı inancına sahip #BenimleGelecek projesinin etkilerinin geniş kitlelere yayılması ve farklı sektörlerde örnek olması için projeyi geliştirme çalışmalarına devam edilmektedir.





Yapı Tasarım Yarışması

ÇEİS olarak, sektörümüzün gurur kaynağı olan **Yapı Tasarım Yarışması**'nın ikinci dönemini "Kentsel Alanda Yenilikçi Yaklaşımlar" teması altında tamamlamış bulunuyoruz. Arkasında büyük emek ve çok kıymetli çalışmalar olan yarışmamıza 2019 yılında başlarken en büyük gayemiz ülkemizin yaratıcı potansiyelini ortaya çıkarmak ve çimentonun estetik ve yenilikçi kullanımlarının artmasını sağlamaktı. Sektörün yaratıcı ruhuna alan açmayı ve endüstrimiz üzerindeki "gri" algısının giderilmesine destek olmayı oldukça önemsiyoruz. Bu bağlamda öğrencileri, profesyonelleri ve sektörümüzü bir amaç etrafında topladık. İlk iki yılında sektörümüzden ve mimari çevrelerden büyük ilgi gören ve beğeni toplayan yarışmamızı, 2023 yılında üçüncüsünü gerçekleştireceğiz.

Bugüne kadar Yapı Tasarım Yarışması'nda ödüle layık görülen fikirlerin proje dosyalarıyla sınırlı kalmaması, yaşam alanlarında vatandaşlarımızla buluşması için büyük bir gayretle çalıştık. 2021 yılında toplam 14 projenin ödüllendirildiği yarışmanın kazanan projelerini bir **kitap haline** getirdik. Bu kitabı sektörümüzün temsilcileri, belediyeler ve üniversiteler ile buluşturduk. Ayrıca, yarışmacılar ile yerel yönetimleri bir araya getirdiğimiz ve yarışmacıların projelerini tanıttığı toplantılar organize ettik. Ardından, 2019 yılı profesyonel kategoride 1. olan "**Kentsel Katalizör**" projesi, İzmir Gazemir'de yer alan bir çocuk parkında inşa edildi. 2021 yılı profesyonel kategori birincisi "Ekoton" projesinin hayata geçirilmesi için Haziran 2023 tarihinde

sendikamızın destekleriyle Oyak Çimento ve Ünye Belediyesi ile görüşmelerimiz başladı. Bölgeye ilk ziyaret gerçekleştirildi ve projenin uygulanacağı birden fazla nokta için yer seçimleri tamamlandı. Ayrıca Gaziantep Büyükşehir Belediyesi tarafından çalışmaları yürütülen Festival Parkı içerisinde, Yapı Tasarım Yarışması 2021'de dereceye giren Concrete Jungle ve Duyusal Beton Projelerine de yer verilecektir. Üyemiz Çimko Çimento ve Beton San. T.A.Ş.'nin destekleriyle yürütülen çalışmalar kapsamında Mayıs 2023 tarihinde projelerin mimarları, Belediyedeki yöneticiler ile Fabrikadaki yöneticilerin katılımıyla hem park alanı ziyaret edilmiş hem de özellikle kalıp imalatı ile ilgili süreçler hakkında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ödüle layık görülen projelerin hayata geçmesi için çeşitli kurum ve kuruluşlarla görüşmelerimizi sürdürüyoruz. Yarışmayla ilgili tüm detaylara <https://www.yapitasarimyarismasi.com/> adresinden ulaşılabilir.



YAPI TASARIM
YARIŞMASI



Sürdürülebilirliğe İlişkin Faaliyetler

➤ Endüstriyel İşveren Markası Çekiciliği

Evrım Kuran Danışmanlık iş birliğinde “Çimento Sektöründe Yeni Bir Perspektif: Endüstriyel İşveren Markası Çekiciliği” projemizi hayata geçirdik. Sektörümüz için oldukça önem arz eden İnsan Kaynakları Sürdürülebilirliğine hizmet eden projemizin arka planında, nitelikli istihdamın sektörümüze çekilmesi ve çekilen istihdamın korunması yer alıyor.

Gençlerin işverenlerden beklentileri ile mevcut çalışma deneyimi arasındaki bağı güçlendirmeyi hedefleyen projemiz; araştırma, strateji ve uygulama fazlarından oluşuyor.

Projemizin araştırma fazını, üye fabrikalarımızın çalışanlarının katılımıyla, mevcut çalışanlarımızın iç görüşlerini topladık. Eş zamanlı olarak, Universum Global’in Türkiye’de 8. defa gerçekleştirdiği araştırmanın, sektörümüzle ilgili sonuçlarını inceleyerek; hem üniversite öğrencileri hem de hali hazırda iş hayatında olan genç profesyonellerin, iş hayatına dair beklentilerini derinlemesine analiz ettik.

Proje dahilinde, Evrım KURAN liderliğinde düzenlenen Stratejik Danışmanlık Toplantıları yapıldı. Toplantılarda; Yetenek Kazanımı, Kariyer, Öğrenme & Gelişim, Yaşam ve Yenilik başlıkları altında araştırmamızın kritik bulguları, odak ve gelişim alanları ile bu aktivasyon alanları için 1 yıllık uygulama takvimi ve performans indikatörleri üzerinden geçtik.

Projemizin araştırma ve strateji fazlarını tamamladıktan sonra Eylül 2021 tarihinde gerçekleştirdiğimiz “Endüstriyel İşveren Markası Çekiciliği” webinarında; projemizin yol haritasını, araştırmadaki kritik bulguları ve aktivasyon stratejimizi proje danışmanımız Evrım KURAN, üyelerimizin yöneticileri ile paylaştı.

Çimento Endüstrisinin çekiciliğini artırma hedefiyle yürüttüğümüz projemizin sektörümüz adına farklı çıktılar elde etmesi adına çalışmalara devam ediyoruz.



➤ **“Kuşaktan Kuşağa ÇEİS” Tersine Mentorluk Programı**

ÇEİS ve Evrim Kuran Danışmanlık iş birliği ile gerçekleştirilen Endüstriyel İşveren Markası Çekiciliği projesinin çıktılarında biri olan ve üretim sektöründe ilk kez Sendikamız tarafından gerçekleştirilen Kuşaktan Kuşağa ÇEİS Tersine Mentorluk Programı gençlerin çimento sektörüne bakışını ve beklentilerini anlamak ve buna uygun politikalar geliştirebilmek amacıyla kurgulanmıştır. Klasik mentorluk programlarını tersine çeviren “Kuşaktan Kuşağa ÇEİS” programı ile söz geleceğin liderlerine bırakıyoruz.

Sektörümüzde çalışan 30 yaş ve altı gençler ile öğrencilerden oluşan 3 kişilik mentor gruplarının ÇEİS Yönetim ve Denetleme Kurulu üyesi üst düzey yöneticilere 6 ay boyunca mentorluk edeceği “Kuşaktan Kuşağa ÇEİS” programı Haziran 2022 tarihinde yapılan açılış toplantısı ile başladı.

Program, gençlerden oluşan mentor eğitimi ile başladı. Ardından ÇEİS Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu Üyeleri ve gençlerin bulunduğu, mentor-menti eşleşmelerinin açıklandığı bir tanışma gerçekleştirildi.



ÇEİS

ÇALIŞMA GÜNDEMİ

	Seans Gündemi	Gündem İçeriği
1. Seans:	Yeni Nesil Liderlik	Yeni nesil çalışanlar nasıl bir liderlik yapıyor? Yeni nesil çalışanlar nasıl liderler olacak?
2. Seans:	Yapıcı Uyumsuzluk	"Ölünülük, merak, derinlik, başkılık, sahicilik" is yaşamında nasıl geliştirilebilir?
3. Seans:	Psikolojik Sermayin	4 Bileşen: Ümit, Özyeterlilik, Yılmazlık ve Yılmazlık 7 Ane döşüp 8 kere katarak, ama nasıl? Kaçınca hedefleri ni yapılaşma hedefleri ni?
4. Seans:	Serbest Gündem	Mentör ve mentee tarafından belirlenecek gündem
5. Seans:	Dijital Dönüşüm	Dijital araçları doğru kullanıyor musuz? Dijital dönüşüm nasıl algılanıyor?
6. Seans:	Çinero Sektöründe Çalışan Deneyimi	Sektörde adayın/çalışanın yaşamını zorlaştıran nedir? Nasıl iyileştirilir?

➤ Kurumsal İletişim Faaliyetleri & Sosyal Sorumluluk Ödülleri

ÇEİS olarak hayata geçirdiğimiz fark yaratan projeler ile uluslararası platformlarda Ağustos 2022 tarihinde üç ayrı ödülün sahibi olduk. Toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çektiğimiz **#BenimleGelecek** adlı proje ve "**Gelişimin Kapılarını Birlikte Açıyoruz**" sloganıyla sektörümüze hizmet eden ÇEİS Kampüs projesi ile **Stevie Awards**'dan iki, "Kentsel Alanda Yenilikçi Yaklaşımlar" temasıyla düzenlediğimiz **Yapı Tasarım Yarışması** ile **International Business Awards**'dan bir bronz ödüle layık görüldü.



ÇEİS olarak hayata geçirdiğimiz gurur projemiz **#BenimleGelecek** kapsamında ThinkNeuro iş birliğiyle gerçekleştirdiğimiz "Türkiye'de Toplumsal Cinsiyet Kalıplarına Bakış Araştırması" ile **Türkiye Araştırmacılar Derneği (TÜAD)** tarafından Eylül 2022



tarihinde düzenlenen **10. Baykuş Ödülleri**'nde “Eşitlikçi Baykuş” ve “Sosyal Baykuş” kategorilerinde 2 altın ödül almaya hak kazandık.



Dünyanın önde gelen ödül programlarından biri olan **Globe Awards** ödül programının Ekim 2022 tarihinde düzenlediği programda, ÇEİS olarak üyelerimizin desteğiyle hayata geçirdiğimiz ve fark yaratan **ÇEİS Kampüs** projemizle “Müşteri ve İş Ortağı Eğitimi Alanında Başarı” (Achievement in Customer and Partner Training) kategorisinde ve **Yapı Tasarım Yarışması**'yla “İnşaat, İmalat ve Malzemeler Alanında İnovasyon Ödülü” (Award for Innovation in Construction, Manufacturing or Materials) kategorisinde altın ödüle, **#BenimleGelecek** projelerimizle ise “Devlet, Kamu Sektörü veya Kar Amacı Gütmeyen Kuruluş Alanında Yılın Organizasyonu” (Organization of the Year–Government, Public Sector or Non-Profit)kategorisinde gümüş ödül olarak uluslararası platformda 3 ayrı ödülün sahibi olduk.



➤ Hukuk ve Endüstri İlişkileri Faaliyetleri

Üye İlişkileri, Bilgilendirme Toplantıları

ÇEİS'in en önemli kuruluş amacı, muhatap işçi sendikası/sendikaları ile üyelerinin menfaatleri doğrultusunda grup toplu iş sözleşmesi müzakere sürecini yürütmek ve çalışma barışı içerisinde grup toplu iş sözleşmesinin imzalanmasını sağlamaktır. Dönem içinde sektörün tamamına yakınına kapsayan 2 grup toplu iş sözleşmesi müzakere süreci yürütülmüş ve anlaşma ile neticelendirilmiştir.

ÇEİS grup toplu iş sözleşmesi uygulamasında üyelerinin karşılaştıkları sorunlara, çalışma hayatı ve özellikle İş Hukuku alanında hazırladığı hukuki görüşler ile rehberlik etmekte; hukuki ihtilaflar ortaya çıkmadan önce önleyici bir yaklaşımla, sonrasında ise çözüm odaklı olarak destek vermektedir. ÇEİS, üyelerinin “Çalışma Standartları”na uyumları konusuna hassasiyetle yaklaşmakta ve bu konuda üyelerine rehberlik etmektedir.

Endüstri ilişkileri faaliyetlerinin önemli bir bölümünü, çalışma mevzuatında meydana gelen değişikliklerle ilgili olarak, üyelerini temsil ettiği kurum ile kuruluşlar aracılığıyla görüş, değerlendirme, mevzuat ve uygulamalar hakkında bilgilendirme faaliyetlerinin organize edilmesi oluşturmaktadır. Ayrıca, çimento sektöründe gerek beyaz yaka gerek mavi yaka çalışanlara yönelik olarak, çalışanların niteliklerinin geliştirilmesi ve nitelikli işgücünün sektöre çekilmesi amacıyla insan kaynaklarına ilişkin faaliyetler de yürütülmektedir.

2021-2022 yılları arasında da, Yöneticilere Yönelik Eğitimler ve Sertifika Programları düzenlenmiş, yeni üyelerle sendikalaşma oranı artırılmış, insan Kaynaklarına ilişkin faaliyetler sürdürülmüştür.

ÇEİS – T. ÇİMSE- İŞ Sosyal Diyalog Toplantısı

ÇEİS ile T. Çimse-İş Sendikası arasında, geleneksel hale gelen, tarafların toplu iş sözleşmesi süreci hakkında sorunları ve çözüm önerilerini dile getirdiği “Sosyal Diyalog Günleri” toplantısı, 18-20 Ekim 2022 tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Toplantıda, eğitmen Mehpere Şayan KİLECİ tarafından “Çatışmalı Durumlarda Müzakere Becerileri” konulu eğitim verilerek interaktif grup çalışmaları gerçekleştirildi.



EYT Sonrası İşyeri Uygulamaları Toplantısı

ÇEİS tarafından, 04 Kasım 2022 tarihinde, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Öğretim Üyesi Prof. Dr. Cem KILIÇ'ın katılımıyla "EYT Sonrası İşyeri Uygulamaları" konulu toplantı gerçekleştirilmiştir.

➤ İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri 2022

28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 28 Nisan tarihi "Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü" olarak belirlenmiştir. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü, sağlıklı, güvenli ve insana yaraşır iş için uluslararası düzeyde ILO'nun öncülüğünde gerçekleştirilen bir kampanyadır. Bu kampanyanın temel amacı iş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek, sağlıklı ve güvenli işyerleri oluşturma konusunda bilinç arttırmak ve konunun taraflarının bu amaca yönelik birtakım faaliyetler yürütmelerini teşvik etmektir. 2014 yılından bu yana 28 Nisan tarihi çimento sektöründe de çeşitli etkinliklerle kutlanmaktadır.

Geçtiğimiz yıllarda, "EKED Sistemi", "Acil Durum Yönetimi", "Davranış Odaklı İSG Oditi", "Çalışma Alanı Düzeni", "İSG Bilgi Yarışması", "Sağlıklı Yaşam", "Solunum Yoluyla Bulaşan Hastalıklar" ve "Mekanik Tehlikeler" temalarıyla gerçekleştirilen etkinliklerin 2022 yılı teması "Trafik Güvenliği" olarak belirlendi.

"Yaşamın Sana Bağlı, Sen Yaşama Bağlı Mısın?" sloganıyla, Nisan ayı boyunca gerçekleştirdiğimiz çeşitli faaliyetlerle üye fabrikalarımızdaki çalışanların farkındalığı artırıldı. Bu kapsamda "Trafik Güvenliği" konusunda bilgi yarışması düzenlendi. Yarışmada sektör çalışanlarımız trafik bilgileri ölçüldü.



ÇİSİEM Faaliyetleri

"İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Merkezi'ne sahip Türkiye'nin ilk İşveren Sendikası" olma unvanını ÇEİS'e kazandıran **Çimento Sektörü İSG Eğitim Merkezi'nde (ÇİSİEM)** hem beyaz hem de mavi yakalı çalışanların faydalanabileceği



eğitimler aralıksız devam ediyor. 2017'den bu yana yoğun bir eğitim programıyla sektöre hizmet veren ÇİSİEM'in genel katılıma açık eğitimleri, 16 saatlik zorunlu İSG eğitimleri ve İSG Liderlik Programı'ndan bugüne kadar **11.000**'in üzerinde kişi faydalandı. Üyemiz şirketlere destek olabilmek amacıyla verdiğimiz **yüzde 80 eğitim desteği oranını, 2022 yılı itibariyle yüzde 100'e çıkarttık.**

2021 yılında hayata geçirdiğimiz İSG Online Eğitim Sistemi, 2022 yılında da yenilenen içeriğiyle, aynı platform üzerinden kullanıma açılmıştır. Sektörümüzden yaklaşık 10.000 çalışanın yararlanacağı sistemde 16 Saatlik zorunlu İSG eğitimleri verilmeye devam edilmektedir: 2022 yılında **7387 sektör çalışanı** eğitimlerini tamamlayıp sertifikalandırılmıştır.

Ayrıca, Avrupa'nın en büyük çimento ihracatçısı Türk Çimento Sektörü olarak 2022 yılı Şubat ayında yayına aldığımız "İSG Global" Eğitim Serimiz ile iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini dünyaya ihraç ediyoruz. Hedef kitlesi beyaz yakalı çalışanlar ile özellikle işe yeni başlayan mühendisler olan eğitim serisini; Türkçe, İngilizce, Fransızca dilinde ve İşaret Dili eklentili olarak dünyaya açtık. Eğitim serisine şüana kadar internet sitemiz üzerinden 24 farklı ülkeden 2076 kişi ulaşmıştır.

➤ **Eğitim Faaliyetleri**

Çimento sektörüne uzun vadede kalıcı çözümler getirecek iyileştirme alanının eğitim olduğuna inanıyoruz. Dünya üzerindeki her endüstri, o endüstriyi temsil eden insan kaynağının kalitesi oranında başarılı olabiliyor. Sektörün müreffeh geleceği için odaklı ve nitelikli gelişimi oldukça önemsiyoruz. Bu vizyonla, **ÇEİS Kampüs**'ü 2020 yılının son günlerinde hayata geçirdik ve insana yatırım yaptığımız bu yolda, önemli bir köşe taşı daha yerleştirmiş olduk.

Çimento sektöründe eğitim alanında marka haline geleceğine ve farklı sektörlere de örnek teşkil edeceğine inandığımız ÇEİS Kampüs'ü, İSG eğitimleri dışında verilecek tüm ÇEİS eğitimlerini kapsayacak şekilde, tamamen beyaz yakalı yönetici ile çalışanlara yönelik olarak "**Kapsayıcılık, Güvenilirlik, Esneklik ve Markalaşma Vizyonu**" kavramları çerçevesinde tasarladık. Kampüs'te **10 ayrı sınıf** ve bu sınıflarda **100'ü aşkın eğitim başlığı** bulunmaktadır. Kampüs, yurt içi ve yurt dışından pek çok yetkin, güvenilir ve tanınır eğitim ortağı kuruluşu aynı çatı altında bir araya getirmeyi başararak, önemli bir hizmeti üstlenecektir.

Sektörümüzden daha çok çalışanın sunduğumuz eğitimlerden kendi zaman planlaması dahilinde faydalanabilmesi amacıyla kurulan ve 4.000'den fazla eğitim içeriğine sahip olan **ÇEİS Kampüs Asenkron**'u Ocak 2022 tarihi itibariyle kullanıma açtık.

Tüm sektör çalışanlarımızın ücretsiz olarak yararlanabileceği ve internete bağlı olunan her yerden ve istenilen zamanda online olarak, mesleki eğitimden bilişime, kişisel gelişimden iş geliştirmeye birçok alanda eğitime erişim sağlayabileceği platformumuza www.ceiskampus.org adresinden ulaşılabilmektedir.

ÇEİS Kampüs Asenkron platformuna web üzerinden erişilebileceği gibi web üzerinden kayıt olunduktan sonra App Store ve Google Play üzerinden uygulamalar indirilerek mobil olarak da ulaşım sağlanabilmektedir.



ÇEİS Kampüs Asenkron Yayında!

Kişisel gelişimden bebek bakımına, güvenli alışveriş tekniklerinden sağlığı beslenmeye kadar 4.000'den fazla eğitime ulaşabileceğiniz platformumuza ücretsiz kayıt olarak gelişim yolculuğunuzda bir adım daha ilerleyin!

- 1** **www.ceiskampus.org** adresine gidin ve ilk kez giriş yapın.
- 2** **ÇEİS Kampüs Asenkron** platformuna ücretsiz olarak kayıt yapın. Eğitim Formunuza Çeşitli Alanlarda Eğitim İçeriğine Erişim Sağlayabileceğiniz İçeriklere Erişim Sağlayabilirsiniz.
- 3** Fiyat politikalarını ve diğer bilgilere ilişkin detaylı bilgi talebinizi bu e-posta adresine yazarak bizden talep edebilirsiniz.
- 4** Kendinizi beklentilerinizi ve ilgi alanlarınızı **www.ceiskampus.org** adresindeki profilinizi oluşturarak platforma aktarabilirsiniz.
- 5** Platforma giriş yaptıktan sonra giriş yaptığınız tarihte **ÇEİS Kampüs Asenkron** platformuna erişebilirsiniz.
- 6** Platforma giriş yaptıktan sonra giriş yaptığınız tarihte **ÇEİS Kampüs Asenkron** platformuna erişebilirsiniz.

Mobile Kurum Kodu: 0001188

Eğitim platformuna yolumdaki QR kodlardan Facebook veya diğer sosyal medya üzerinden de ulaşabilirsiniz.



➤ Çimento Sektörü MBA Programı

Sendikamız, TÜRKÇİMENTO ve MEF Üniversitesi iş birliği ile gerçekleştirilen, diğer yüksek lisans programlarından farklı olarak sektörümüzün gelecek vizyonu ile örtüşen, üyelerimizin görüşleri doğrultusunda son halini alan bir içerik yapısıyla oluşturulan “Çimento Sektörü MBA Programı”nın Eylül 2022 tarihinde başladı.

Sektörümüzdeki insan kaynağını geliştirmek ve geleceğin yöneticilerini yetiştirmek amacıyla oluşturulan program için üyelerimizden 35 çalışan programa katılım sağladı.

Oluşturulan içeriğe göre; 1.dönem dersleri tüm MBA programlarında ortak içerik olan derslerinden oluşuyor. 2.Dönem dersleri ise sektörümüze özel olarak oluşturulan derslerden olacak. Program bir bitirme projesi ile sonlanacaktır.

Sektörümüzden misafir konuşmacılar da derslere dahil olarak bilgi birikimlerini ve tecrübelerini katılımcılar ile paylaşmaya başladılar.

➤ ÇEİS'ten YETGEN ile Eğitime Destek

ÇEİS olarak MEF Üniversitesi liderliğinde yürütülen MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Farkındalık Programı'nın 2022 yılının ikinci dönemine destek oluyoruz.

Türkiye’de ilk defa lise ve üniversite öğrencilerine yönelik olarak hazırlanan, 2015’ten bu yana 21. Yüzyıl yetkinliklerinin ve farkındalığının kazandırılmasını amaçlayan, ‘yetkin’ bireyler yetiştirilmesini hedefleyen MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'nın ikinci dönemine 2000 öğrenci kabul edildi. 6 yıldır tamamıyla ücretsiz olarak yapılan MZV-MEF YetGen 21. Yüzyıl Yetkinlikleri Eğitim Programı'n yaklaşık 138 YetGen lideri de eşlik ediyor. Her yıl ilginin giderek arttığı programda, eğitimlerini tamamlayan öğrencilere sertifika veriliyor. Ayrıca eğitimler, Yetkin Gençler YouTube kanalı üzerinden de canlı yayında izlenebiliyor.

Öğrencilerin kendini geliştirmesine ve kariyerini planlamasına destek olan Sendikamız aynı zamanda çimento sektörünün tanıtılmasını ve yetkin insan kaynağının sektörümüze katılmasına destek olmayı da hedefliyor.

4.000’den fazla eğitimin bulunduğu online eğitim platformumuz ÇEİS Kampüs Asenkron’u YetGen’li öğrencilerin kullanımına açtık ve fabrika ziyaretleri

gerçekleştirdik. Sektörümüzden insan kaynakları yöneticilerinin katıldığı “YetGenliler İçin #ÇimentoSektörü101” serisi kapsamında birçok tecrübeli insan kaynakları yöneticileri webinar gerçekleştirdi.



➤ Mesleki Yeterlilik Faaliyetleri

ÇEİS'in temel hedeflerinden biri de; Türk Çimento Piyasası ihtiyaçlarına uygun, ulusal ve uluslararası rekabet koşullarına uyumlu, İSG kural ve önlemlerinin yanı sıra, yaptığı işle ilgili yeterli bilgi, beceri ve yetkinliğe sahip belgeli kişilerin ÇEİS üyesi fabrikalardaki istihdamına öncülük etmektir.

Bu hedef doğrultusunda ÇEİS ilk olarak, Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından ülkemizde kurulan ve nitelikli kişilerin istihdamına öncülük eden Ulusal Yeterlilik Sistemine, aktif bir paydaş olarak 2008 yılında dahil olmuştur.

Bu itibarla; Sendikamız ile MYK arasında birçok iş birliği protokolü imzalanmış olup, çimento sektörüne özgü 11 mesleğin yanı sıra, sektörler arası ortak 6 mesleğinde Ulusal Meslek Standartları ile 12 mesleğin Ulusal Yeterlilikleri geliştirilmiştir.

Çimento sektörüne özgü mesleklerde sınav ve belgelendirme faaliyeti yürütmek üzere ÇEİS Sınav ve Belgelendirme Merkezi (ÇESBEM) kurulmuştur. ÇESBEM, Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2, 3 ve 4) ulusal yeterliliklerine dayalı sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere 01 Şubat 2018 tarihi itibarıyla TÜRKAK tarafından TS EN ISO/IEC 17024:2012 Personel Belgelendiren Kuruluşlar İçin Genel Şartlar Standardı uyarınca akredite edilmiş ve 16 Mayıs 2018 tarihinde ise YB-0151 kodu ile Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) tarafından yetkilendirilmiştir.

ÇESBEM, sınav ve belgelendirme yapmak üzere yetkilendirildiği Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2, 3 ve 4) mesleklerine, 09 Nisan 2021 tarih ve 31449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Tebliğ (Sıra No: 2021/1) ile belge zorunluluğu getirilmiştir. Böylece, Çimento Üretim Elemanı mesleklerinde çalışanların belgesiz çalışmaları yasaklanmıştır. Bu kapsamda ÇESBEM tarafından gerçekleştirilen sınavlar sonucunda bugüne kadar,

- 668 çalışanın katıldığı Çimento Üretim Elemanı (Seviye 2, 3 ve 4) mesleki yeterlilik belgesi sınavları

gerçekleştirilmiş olup, bahse konu sınavlar halen devam etmektedir.



Çimento sektöründe çalışanların yaptığı işle ilgili yeterli bilgi, beceri ve yetkinliğe sahip belgeli kişilerin çalıştırılması amacıyla aşağıda özetlenen mesleki yeterlilik belgesi sınavları ayrıca organize edilmiştir. Bunlar;

- 2.735 çalışanın katıldığı Köprülü Vinç Operatörü (Seviye 3) mesleki yeterlilik belgesi sınavları
- 1.565 makine bakım çalışanın katıldığı Makine Bakımcı (Seviye 3, 4 ve 5) mesleki yeterlilik belgesi sınavları
- 121 kişinin katıldığı İskele Kurulum Elemanı (Seviye 3) mesleki yeterlilik belgesi sınavları
- 441 kırıcı çalışanın katıldığı Kırma Eleme Tesis Operatörü (Seviye 3) mesleki yeterlilik belgesi sınavları (sınavlar halen devam etmektedir)



➤ Üniversite - Sanayii İş Birliği

Sendikamız 2018 yılında, Kocaeli Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ile yaptığı bir protokolle, çimento sektörüne özgü seçmeli derslerin verilmesi konusunda iş birliği sağlamıştır. Bu derslerde başarılı olan öğrencilere staj imkânı sağlanmaktadır.

2019-2020 öğretim yılından başlamak üzere, çimento üretim teknolojisi, kalite ve makine bakım alanlarında öğrenciler seçmeli dersleri almaktadır.

Sanayi ve üniversite iş birliği modelini yaygınlaştırmak üzere Nisan 2022 tarihinde Ankara Üniversitesi ile yapılan görüşmeler sonucunda üniversitesinin bünyesinde yer alan Meslek Yüksekokullarında, çimento sektörüne özgü seçmeli derslerin başlatılmasına karar verilmiştir.





TEŞEKKÜRLER...

Köybaşı Caddesi No: 40, 34464 Yeniköy, Sarıyer / İSTANBUL
Telefon: +90 (212) 299 92 22
bilgi@ceis.org.tr