

# COMMUNICATION SUR L'ENGAGEMENT



**Période couverte par la présente  
Communication sur l'Engagement**

**Du : 08 Mars 2020 Au 08 Mars 2022**

## SOMMAIRE

Sommaire .....	2
Les 10 principes du Pacte Mondial .....	3
Lettre de renouvellement d'engagement à l'initiative du Pacte Mondial et de ses principes .....	4
Présentation de l'université .....	5
Éléments de Valeurs, Vision et Mission de l'Université .....	8
L'UMA, une université responsable .....	10
L'UMA, partenaire du Réseau Local du Pacte Mondial des Nations Unies en Tunisie.....	16
Les principes du pacte mondial appliqués à l'UMA.....	21
Distinctions .....	47
Perspectives futures .....	49

## Les 10 principes du Pacte Mondial



### DROITS DE L'HOMME

PRINCIPE 1 : Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

PRINCIPE 2 Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.



### NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

PRINCIPE 3 : Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

PRINCIPE 4 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

PRINCIPE 5 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

PRINCIPE 6 : Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.



### ENVIRONNEMENT

PRINCIPE 7 : Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

PRINCIPE 8 : Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

PRINCIPE 9 : Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



### LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

PRINCIPE 10 : Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

# Lettre de renouvellement d'engagement à l'initiative du Pacte Mondial et de ses principes



Manouba, le 21 Aout 2023

## À nos parties prenantes :

Le développement durable fait partie intégrante de l'enseignement et de la recherche à l'Université de la Manouba. En 2016, il est passé au premier plan de nos préoccupations et le concept connexe de Responsabilité Sociale des Entreprises a pris une nouvelle dimension notamment à travers notre adhésion au Pacte Mondial des Nations Unies.

A ce titre, je suis heureuse de confirmer que l'université de la Manouba réitère son soutien envers le Pacte mondial des Nations unies et ses dix principes dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Ceci représente notre Communication sur l'engagement avec le Pacte mondial des Nations unies. Vos réactions sur son contenu sont les bienvenues.

Dans cette Communication sur l'engagement, nous décrivons les actions prises par notre organisation pour soutenir le Pacte mondial des Nations unies et ses principes, comme suggéré pour une organisation comme la nôtre. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Présidente de l'Université de la Manouba

Jouhaina Gherib



## Présentation de l'université

L'UMA est une université publique tunisienne pluridisciplinaire. Créée en 2000, année de la fondation du gouvernorat de la Manouba, elle regroupe vingt ans plus tard, un ensemble soudé de 15 établissements universitaires d'enseignement et de recherche. Si certains de ces établissements datent d'avant les premiers textes instituant l'université nationale tunisienne en mars 1960, le dernier né est une école nationale d'ingénieurs anglophone qui accueillera ses premiers bacheliers en 2022.

Développée progressivement autour de la Faculté des Lettres, des Arts et des Humanités de la Manouba, l'UMA dispose aujourd'hui de plusieurs atouts qui lui confèrent une position privilégiée dans le paysage académique tunisien et participent à son rayonnement au niveau international.

Son premier atout est un **équilibre générationnel**. La communauté de l'UMA évolue, ainsi, dans des institutions prestigieuses et matures, lieux de pensée et d'invention détenant de riches traditions universitaires autant que dans des institutions jeunes, dynamiques et proactives travaillant dans les domaines émergents nourris par les découvertes technologiques. Cet équilibre constitue un garant de sa pérennité et de son impact sociétal.

L'UMA se caractérise également par une forte **pluridisciplinarité**. Les programmes d'études/diplômes dispensés au sein de ses établissements se répartissent en quatre pôles touchant la majorité des domaines du savoir, dont : 1/ Humanités et Sciences de l'Information ; 2/ Informatique, Art et Design ; 3/ Economie et Gestion, et 4/ Sciences de la Vie et de l'Environnement. La diversité de cette offre est un élément structurant de son identité et une grande source de richesse.

L'UMA se caractérise également par l'**originalité de son offre de formation**. Elle compte, ainsi, parmi ses établissements plusieurs structures offrant des formations singulières dans le système universitaire public tunisien. Parmi cette offre figurent les diplômes de journalisme (IPSI), de médecine vétérinaire (ENMVT), d'éducation spécialisée (ISES), des sciences de la documentation et des bibliothèques (ISD), de cinéma, audiovisuel et jeux vidéos (ISAMM), d'économie numérique (ESEN) et de digital design (ESSTED). Manouba School of Engineering (MSE), officiellement créée en mai 2022 sera également la première école nationale d'ingénieurs anglophone en Tunisie. L'originalité de l'offre de formation procure à l'UMA un **effet attractif sur les étudiants** créatifs et désireux de développer leurs potentiels.

Sur le plan scientifique, la **réputation** internationale des chercheurs de l'UMA et l'influence de leurs travaux constitue un atout majeur de la recherche scientifique de l'UMA. Les chercheurs de l'UMA ont des publications souvent récompensées par des prix prestigieux dans le domaine des **Sciences Humaines et Sociales**, prises au sens large. Le classement international de l'UMA confirme également que des îlots d'excellence se distinguent dans le domaine des sciences du sport où l'UMA est classée parmi les 300 premières universités au monde (Classement Shanghai 2018, Global Sport Sciences Schools) et celui des Sciences Informatiques où elle est classée première à l'échelle nationale et sur le Maghreb et dans les Top 501-600 mondial (Classement THE 2019, Computer Sciences).

La pluridisciplinarité et l'originalité de l'offre de formation se prolongent également pour englober la recherche scientifique et en constituer un point fort de l'UMA. L'université a, ainsi, misé sur la **formation de la relève** et a réussi à bâtir depuis 2012 une large expérience de dialogue entre les générations et les disciplines à travers l'organisation de plusieurs manifestations scientifiques dont les « doctoriales », les « Traits d'union » et le « symposium ». La réputation des chercheurs et les efforts de pluridisciplinarité constituent un moteur clé du rayonnement de l'UMA.

Sur le plan territorial, le principal atout de l'UMA est son **unité géographique** et la largeur de l'espace dédié à l'enseignement, la recherche et la vie universitaire à disposition de sa communauté. Modèle unique de campus intégré en Tunisie, cet espace constitue une grande source de richesse propice à la **convivialité**.

**L'ancrage territorial** dans une région agricole périphérique et centrale sur le grand Tunis est également un atout de taille pour l'UMA. La proximité du premier campus du technopôle de la Manouba, de l'hôpital Razi de psychiatrie, de l'hôpital Mohamed-Kassab de l'orthopédie, du centre de protection des personnes âgées de la Manouba, du centre de protection des enfants sans soutien et du centre des handicapés mentaux sans soutien familial de la Manouba se rajoute à la proximité du second campus du Biotechnopôle de Sidi-Thabet pour positionner l'UMA en tant qu'interlocuteur crédible et incontournable dans la région. Ce positionnement est soutenu par des relations privilégiées avec les partenaires dont le poids institutionnel et moral sur les autres acteurs socio-économiques est considérable (Gouvernorat de La Manouba, MFC Pôle El Fejja, Pépinière d'entreprises Manouba'Tech) et qui constituent une voie d'entrée privilégiée vers les entreprises et les organismes professionnels et institutionnels de la région. Ce positionnement

soutient l'ouverture de l'UMA sur son environnement socio-économique direct, lui permet de contribuer au développement du territoire et de faire bénéficier de ce développement ses différents corps : les étudiants par les stages, les études de terrain, les emplois de qualité, les enseignants-chercheurs et les structures de recherche par les opportunités de développement et de valorisation de la recherche sous ses différentes formes.

Consciente de l'importance de l'**internationalisation** de la formation et de la recherche pour son rayonnement, l'UMA a, par ailleurs, réussi à tisser des relations étroites et équilibrées avec un éventail d'institutions, de centres, d'organisations et d'universités formalisées avec 79 conventions dans 24 pays partenaires. Ce riche réseau stable de partenaires internationaux est un atout qui a permis à l'UMA de développer des formations en double diplomation, en co-diplômation et en co-tutelle et de soutenir la mobilité de sa communauté. Cet effort a également permis de multiplier les projets de renforcement de capacités et d'augmenter le nombre de projets de recherche bilatéraux et multilatéraux obtenus en coopération avec plusieurs pays et sur différentes lignes de financement.

L'UMA est également pionnière dans son **engagement envers les générations futures** et une locomotive de la **pensée critique** et de l'innovation par sa contribution à lever les défis sociétaux par la formation et la recherche. Engagée depuis 2015 dans un projet de « Campus Durable », elle a adhéré au Pacte Mondial des Nations Unies et a multiplié les actions en faveur du respect des 17 objectifs de développement durable. Soucieuse de mettre en pratique son engagement, elle a capitalisé sur sa notoriété et le dynamisme de ses clubs pour exposer l'université « *hors les murs* », et contribuer ainsi à un épanouissement des étudiants et une meilleure préparation à leur statut de **citoyen responsable**.

## Éléments de Valeurs, Vision et Mission de l'Université

### ➤ VALEURS DE L'UMA

Les valeurs communes et distinctives de l'Université de la Manouba peuvent être regroupées en **3 C** : *Critique*, *Créativité* et *Convivialité*, de la manière suivante :

### ➤ VISION DE L'UMA

L'UMA poursuit le modèle d'une université publique **pluridisciplinaire**, **moderne** et **responsable** au service d'une société ouverte, démocratique et prospère.

Elle regroupe une communauté soudée et fortement liée par une éthique et des valeurs d'excellence et de responsabilité grâce à des formations et des recherches centrées sur l'humain qui contribuent durablement au progrès scientifique et au développement intellectuel, culturel et économique de la Tunisie.

### ➤ MISSION DE L'UMA

L'UMA a pour mission de favoriser l'acquisition et le développement de compétences par le biais de l'éducation, de la formation, de l'apprentissage et de la recherche pour fournir à la jeunesse des savoirs, des énergies et des visions constructives capables de changer le monde environnant et de tracer le futur.

Cette mission se décline en trois composantes : **scientifique**, **pédagogique** et **sociétale**.

Dans le domaine **scientifique**, l'UMA est un lieu de production, de croisement, de diffusion et de partage significatives des savoirs qu'ils soient de pointe, fondamentaux ou appliqués dans les sciences humaines, sociales, expérimentales et techniques.

Dans le domaine **pédagogique**, l'UMA développe les compétences des étudiants et optimise leur insertion professionnelle en leur offrant un cadre d'études adéquat et des formations rigoureuses, professionnalisantes et originales dans le paysage académique national.

Dans le domaine **sociétal**, l'UMA contribue à la réalisation des objectifs de développement durable, valorise l'impact de ses recherches sur le milieu socio-économique, forme ses étudiants à la citoyenneté active et leur offre une riche expérience de vie qui les prépare à la vie active.



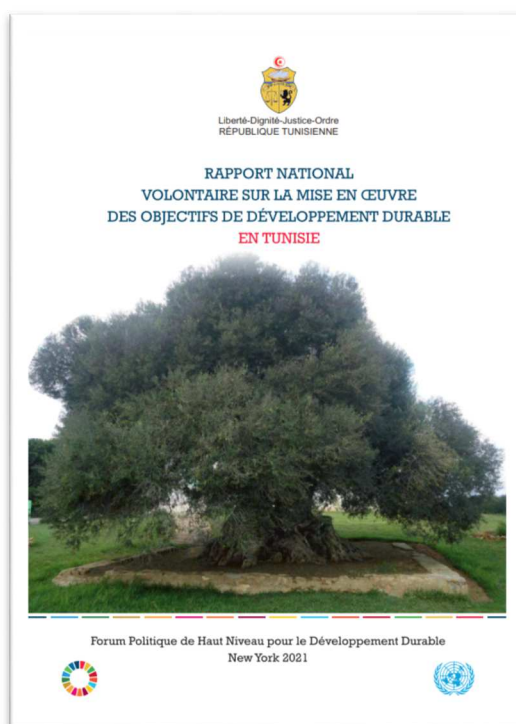
Dans la poursuite de cette mission, l'UMA exerce une fonction fédératrice de tutelle auprès des 15 établissements d'enseignement et de recherche scientifique qui la composent. Elle assure la **répartition** de moyens matériels et la **coordination** scientifique, pédagogique et administrative entre ses EES avec une attention particulière au **bien-être** de ses ressources humaines et au développement de ressources transversales pour une meilleure **efficience**. Elle œuvre également à assurer l'**ouverture** de ses établissements et leur insertion dans les réseaux extérieurs en construisant des liens de **partenariats** durables et équilibrés avec les différentes parties prenantes nationales et la communauté internationale.

## L'UMA, une université responsable

En cohérence avec sa vision, l'UMA s'est engagée dans le Développement Durable et la RSE et son engagement s'est matérialisé à différents niveaux (la gouvernance, les processus, dialogue avec des organismes gouvernementaux, la recherche scientifique, la formation, la vie universitaire, etc).

### ➤ IMPLICATION AVEC LES ORGANISMES GOUVERNEMENTAUX

En Juillet 2021, suite à son invitation par le Ministre du Développement et de la Coopération Internationale, la présidente de l'Université de l'UMA a participé à la rédaction du deuxième Rapport National Volontaire (RNV) de la Tunisie concernant la participation à l'atteinte aux ODD au niveau national et qui a été présenté à New York au mois de septembre de la même année.



### ➤ PLAIDOYER AUTOUR DU DD

La présidente a participé le jeudi 10 mars 2022 à une réunion virtuelle organisée par le SDSN entre présidents d'universités Africaines qui a accueilli pendant plus de 3 heures plus de 130 participants. Les présidents de plus 100 universités de 43 pays présents ont souligné l'importance

de faire des universités des leaders mondiaux dans la réalisation des 17 ODD et engagés auprès des gouvernements locaux à travers leur fonction clé.

➤ **PARTICIPATION DE L'UMA AU PROJET DE MODERNISATION DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR EN SOUTIEN A L'EMPLOYABILITE « PROMESSE » :**

L'université s'est lancée dans un projet d'appui à la qualité pour le Développement de la Gestion Stratégique des Universités (PAQ-DGSU) financé dans le cadre du Projet de Modernisation de l'Enseignement Supérieur en soutien à l'Employabilité « PromESsE » du MESRS qu'elle a intitulé Clever4Huma. Ce projet matérialise l'ambition de l'UMA de poursuivre une transformation digitale et écologique durable de toutes ses composantes en misant sur l'humain, la technologie et la culture comme accélérateurs de changement. Cette ambition portée par l'UMA a été formalisée dans un plan d'orientation stratégique appuyé par l'ensemble de ses établissements et ses partenaires stratégiques puis ventilé dans un plan d'action précis à mettre en œuvre sur une période de quatre ans dans les cinq domaines suivants :



- Domaine 1 : Gouvernance, méthodes et processus : Politique institutionnelle & Assurance qualité (Comités pour la qualité) ; Autonomie institutionnelle et redevabilité ; Système d'information et e-gouvernance.
- Domaine 2 : Formation et employabilité : Innovation pédagogique et attractivité de l'offre de formation ; Lisibilité et adéquation de l'offre de formation avec les besoins du Monde Socio-économique ; Insertion professionnelle des étudiants.
- Domaine 3 : Recherche et innovation : Écosystème d'innovation et impact ; Gouvernance et visibilité de la recherche ; Reconnaissance et formation de la relève
- Domaine 4 : Vie universitaire : Activités associatives culturelles, scientifiques et sportives ;

Bien-être des étudiants ; Accueil et accompagnement ; Sécurisation et modernisation de l'espace universitaire.

- Domaine 5 : Responsabilité Sociétale : Mobilité et sécurité ; Campus durable et écologie ; Économie des ressources ; Développement humain et solidarité.

Ce dernier domaine « Responsabilité sociétale » étant transversal, il s'alimente de l'ouverture sur l'environnement et impacte les domaines précédents de la gouvernance, de la formation, de la vie universitaire, de la recherche scientifique et du partenariat.

En s'engageant dans ce projet, l'UMA s'est attelée à mieux identifier les besoins du monde professionnel et contribuer à lever les défis sociétaux par la formation et la recherche pour améliorer l'insertion professionnelle des jeunes et continuer à être une locomotive de la pensée critique et de l'innovation et un vis-à-vis incontournable sur la scène publique. Cette ouverture et cet effort de réseautage ont servi à poursuivre l'effort de transformation écologique et transition durable, inclusive, socialement responsable et économiquement viable du campus en lien avec la volonté de l'UMA d'impacter plus largement la société selon les exigences des 17 objectifs de développement durable (ODD).

En outre, l'UMA a soutenu l'organisation de multiples événements portant sur la thématique de la RSE fournissant ainsi un espace de débats et d'échanges aussi bien en matière de recherche scientifique qu'avec des experts et permettant de nouer des ponts avec le monde socio-économique.

#### ➤ ORGANISATION D'UN COLLOQUE INTERNATIONAL SUR LES ODD

Les 29 et 30 juin 2021, l'UMA a accueilli la 5ème édition de la conférence internationale LIGUE : "Transformations profondes et perturbatrices : La nouvelle normalité pour les organisations et leurs parties prenantes ?". Co-organisée avec plusieurs ONG partenaires comme " Green Zone " et " Tunisian Accounting Association ", cette conférence a invité les participants à aborder les questions liées à la façon dont les organisations et leurs parties prenantes font face au COVID 19. Au total, 80 papiers ont été présentés et discutés.



### ➤ Workshop Responsabilité Sociétale des Entreprises

Un workshop intitulé « La Responsabilité Sociétale de l'Entreprise à l'ère de la COVID 19 : Un levier de compétitivité, de résilience et de performance pour les entreprises » a été organisé le vendredi 08 Octobre 2021 à la cité des Sciences.



Des interventions pertinentes ont été présentées où les approches théoriques se sont confrontées aux témoignages professionnels et au contexte juridique. Les intervenants ont échangé avec des collègues maghrébins sur les expériences de leurs entreprises en matière de RSE et discuté les enjeux afin d'impliquer davantage l'Université, les Entreprises, les institutions financières ainsi que les autres centres d'appui dans cette démarche mondiale.

### ➤ **Intégration de la RSE dans les cursus**

Pour ce qui est de la formation académique, l'ISCAE et l'ESCT ont intégré des modules en Responsabilité Sociale de l'Entreprise pour les étudiants en Licence masters professionnels. L'ISAMM a organisé une semaine inter-semestrielle dédiée à la RSE en partenariat avec l'IRSET et des entreprises engagées RSE et appartenant au Pacte Mondial et plusieurs établissements (ESEN ISAMM IPSI FLAHM) ont intégré dans certains cours des chapitres/sections qui considèrent les ODDs. Le conseil de l'université a posé les ODD prioritaires pour l'UMA et les étudiants des différents EES ont été encouragés à orienter leurs PFE vers ces problématiques.

### ➤ **Promotion des activités des clubs étudiants**

L'UMA promeut également les activités des clubs d'étudiants, notamment celles en rapport avec la RSE, et œuvre pour le renforcement des liens de solidarité avec la société. Parmi ces activités, nous citons l'organisation d'une journée RSE, le 8 Décembre 2001, par les étudiants du club Junior entreprises de l'ISCAE afin de créer un moment de dialogue, d'information et d'échange entre les spécialistes, les experts du domaine et les étudiants. C'était aussi l'occasion de présenter le master RSE de l'ISCAE et de permettre aux étudiants d'élargir leurs réseaux de connaissances pour décrocher des stages et des offres d'emplois.



Suite à cet évènement « Enlightenment 2.0 » qui a réussi à réunir plus que 2500 participants, le club Phoenix consulting Junior a organisé les 13-14 mars 2022 à Hammamet Enlightenment 2.1 orienté vers l'acquisition de nouvelles compétences à travers des sessions de formations et workshops sur la même thématique. 75 étudiant se sont inscrits pour participer à la compétition inter-universitaire University challenge 3 organisé par l'université de Monastir.

### ➤ Reporting DD

L'UMA étant également membre du réseau PRiME, elle a également soumis et publié sa « Sharing Information Progress » pour la période 2019-2021. Les Principes pour une éducation à la gestion responsable (PRME) sont une initiative soutenue par les Nations Unies, fondée en 2007, qui vise à rehausser le profil de la durabilité dans les salles de classe à travers six principes axés sur le service de la société et la sauvegarde de notre planète.



# L'UMA, partenaire du Réseau Local du Pacte Mondial des Nations Unies en Tunisie

## ➤ IMPLICATION DANS LES ACTIVITES DU PACTE MONDIAL EN TUNISIE

Depuis son adhésion, l'UMA fait partie du comité de directeurs du réseau local Pacte Mondial en Tunisie. Cette participation fait preuve de son engagement envers le Pacte Mondial et de ses 10 principes. Chaque année, la Présidente et le point de contact de l'université participent à la réunion du comité des directeurs. En 2021, la réunion a été tenue le 31 Mars, avec la présence du Coordonnateur Résident des Nations Unies en Tunisie M Arnaud PERAL.

Durant cette réunion, les échanges ont porté sur les points suivants : le suivi des actions réalisées en 2020/2021, la présentation du plan d'actions de l'année 2021 et la présentation de la stratégie UNGC 2021-2023 par Alexandra Tarazi Senior Manager, Global Operations chez le Global Compact des Nations Unies. La dernière partie de la réunion a été consacrée à un brainstorming sur le plan stratégique du réseau local pour les 3 années à venir.



En décembre, l'UMA a participé à une seconde réunion du comité des directeurs où les réalisations de 2021 ont été présentées ainsi que les nouveautés du Pacte Mondial (Stratégie Afrique, Business Model et Nouveau modèle de communication sur le progrès).





Cette forte implication dans la définition de la stratégie du réseau local tunisien et ses activités permet à l'université d'exercer une force de proposition et d'avoir un rôle capital sur le réseau local.

#### ➤ **MASTER PROFESSIONNEL EN RSO CO-CONSTRUIT AVEC LE RESEAU LOCAL DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES**

En étroite collaboration avec l'Institut de Responsabilité Sociétale des entreprises en Tunisie (IRSET), représentant légal du réseau tunisien du Pacte Mondial des Nations Unies, un nouveau master visant à former des professionnels de la « Responsabilité sociétale des entreprises et performance globale » a été lancé à l'ISCAE en octobre 2019 et a vu naître sa première promotion en 2021. Le mastère professionnel concrétise la convention de partenariat entre l'université de la Manouba, adhérente au Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2016, et le réseau Pacte Mondial Tunisie avec le renforcement des capacités de l'université dans le domaine de la RSE et constitue un des fruits de la collaboration fructueuse entre le réseau et le milieu universitaire, et a pour principal objectif de former les étudiants au métier M1402 du référentiel tunisien des métiers et des compétences 2018, ANETI : "Conseiller en organisation et management d'entreprise" sous l'appellation "Responsable Développement Durable et RSE".

La formation vise à doter les apprenants de capacités pluridisciplinaires de managers leur conférant l'aptitude, d'une part, à présenter les solutions et piloter des projets complexes et transversaux en RSO et DD, et d'autre part, à définir les modalités pratiques de mise en œuvre par l'anticipation des risques et en maîtrisant par les outils d'évaluation des performances



L'objectif est de former des managers ayant les compétences de base suivantes :

- Analyser les besoins et synthétiser les informations permettant d'identifier les opportunités de création de valeur liée à la RSE dans les organisations, de diagnostiquer le modèle économique adapté aux priorités stratégiques propre à une démarche RSO,
- Présenter des solutions et préconiser des améliorations dans le cadre du DD/RSE en fonction des contraintes réglementaires et normatives et de son appropriation par les parties prenantes,
- Définir les modalités de mise en œuvre des solutions et optimiser les moyens et les ressources à mettre en œuvre en termes d'outcome et d'impact financier. Pour ce faire, il s'agit de décliner la politique DD/RSE en plans d'actions pour les différentes activités et fonctions de l'organisation. Il est question aussi de participer à l'élaboration un référentiel, de mesure des retours sur investissement de la RSO, adapté aux stratégies des organisations.
- Exploiter les données et mettre à jour l'information : Construire et piloter un système d'information partagé sur le suivi des projets, sur le respect à partir des systèmes documentaires, des différents référentiels liés à l'assurance qualité (ISO 9001), l'environnement (ISO 14001), à la consommation de l'énergie (ISO 50001), à l'anti-corruption (37001), à la RSE (ISO 26000) et ainsi que le partage des bonnes pratiques.
- Gérer, valoriser et diffuser les bonnes pratiques. Pour ce faire, il est question de savoir engager et de faciliter le dialogue avec les parties prenantes, de conduire des actions d'accompagnement des acteurs pour assurer un changement des pratiques, de mettre en place un plan de communication interne et externe.



➤ **JOURNEE ODD CONSTRUIRE UNE UNIVERSITE OUVERTE SUR LE MONDE ET RESPONSABLE**

Fidèle à ses valeurs et en concertation rapprochée avec ses établissements, l'UMA s'est engagée dans une dynamique de création de valeur et d'innovation durable afin de développer la notoriété académique et scientifique ainsi que le rôle sociétal de l'université et de ses composantes. C'est dans ce cadre qu'une Journée de sensibilisation au développement durable sous le thème "Etudiant Responsable et Engagé" a été organisée par l'UMA dans le cadre des journées d'intégration le 13 octobre 2021 avec la participation du réseau local du pacte mondial des Nations Unies ainsi que le bureau de ONU-Habitat en Tunisie.



**Journée de Sensibilisation au Développement Durable**

Sous le thème

**Etudiant responsable et engagé**

Le 13 Octobre 2021 à partir de 13 h  
Campus de l'UMA – Amphithéâtre  
Carthage El Madetha

www.uma.rnu.tn  
Tél : 71 601 499 / 71602 996

4C

UN-HABITAT  
Centre de Recherche Urbaine et Habitat

United Nations  
Global Compact

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



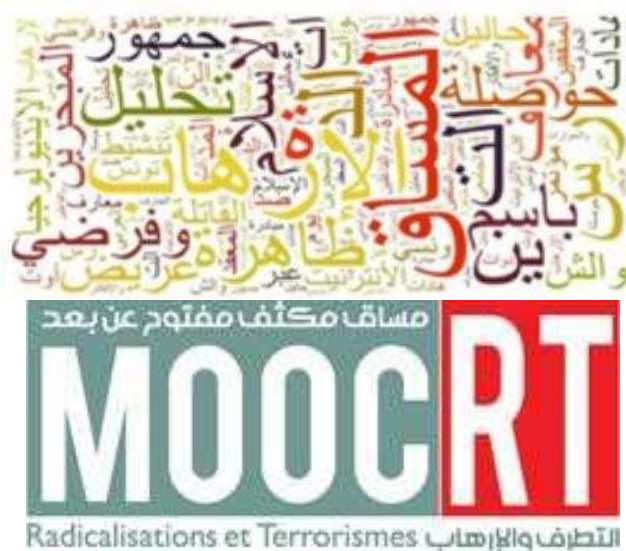
## Les principes du pacte mondial appliqués à l'UMA

### a. En matière de droits de l'Homme :

#### ➤ DEMARRAGE DU MOOC « RADICALISATION ET TERRORISME » DE L'UMA

L'Université de la Manouba et l'Institut Arabe des droits de l'Homme, en partenariat avec l'UNESCO et l'Université Virtuelle de Tunis, ont ouvert un cours massif et ouvert gratuitement en ligne « Radicalisations et terrorisme ». Ce MOOC Radicalisations et Terrorismes vise à analyser le phénomène et à capitaliser sur la réflexion autour des moyens pour y remédier à l'échelle individuelle et collective. Il s'adresse à un large public et à tous les arabophones et francophones s'intéressant à la question. Le contenu de ce cours programmé sur 7 semaines propose des analyses, des témoignages, des réflexions et des débats sur cette idéologie mortifère et sur ce fléau qui touche plusieurs sociétés. Un collectif d'universitaires et d'acteurs s'intéressant à la thématique est mobilisé dans l'élaboration des contenus et l'animation des 7 webinaires programmés pour le MOOC. Ce MOOC est une contribution d'intellectuels tunisiens à la lutte contre le terrorisme.

Dans sa version diffusée sur la plateforme française FUN (France, université numérique), le MOOC « Radicalisations et Terrorisme » a dépassé les 3500 apprenants.



#### ➤ LE SOUTIEN DE L'INCLUSION DU HANDICAP

L'inclusion du handicap est un aspect essentiel du respect des droits humains, du développement durable et de la paix et de la sécurité. Elle est essentielle à la promesse inscrite dans le Programme de développement durable à l'horizon 2030, à savoir ne laisser personne de côté. L'UMA œuvre activement pour veiller au respect de ce droit. Cet engagement s'est concrétisé

par des partenariats avec la société civile, des programmes de recherches et des actions de sensibilisation.

### **- Signature d'une convention avec l'Organisation Tunisienne de Défense des Droits des Personnes Handicapées**

En partageant avec elle le souci d'une meilleure insertion sociale des personnes handicapées et de modifier le regard porté sur le handicap depuis une approche caritative et purement médicale vers une approche d'égalité et de Droits, l'UMA a signé en octobre 2020 une convention avec l'Organisation Tunisienne de Défense des Droits des Personnes Handicapées (OTDDPH), une organisation créée par des jeunes citoyens et citoyennes en situation de handicap suite à la révolution du 14 janvier 2011, visant à garantir et à défendre les droits des personnes handicapées en Tunisie, à promouvoir l'approche droit sur la question de handicap ainsi qu'à faire le suivi et la contribution à la mise en œuvre de la Convention Internationale Relative aux Droits des Personnes Handicapées ratifiées par la Tunisie.

### **- Organisation d'une journée de sensibilisation**

Le 9 Octobre 2021, en marge des journées d'intégration des étudiants, l'UMA et la FLAHM ont organisé un challenge "Création d'application mobile". Cet événement a permis de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants.



### **- Programmes et journées de recherche scientifique**

En célébration de la journée mondiale des personnes handicapées, une journée scientifique a eu lieu le 3 Décembre 2021 à l'Institut Supérieur de l'Éducation Spécialisée (ISES).



Il est à noter qu'un programme de recherche regroupant une équipe de chercheurs de l'ISES a déjà été lancé en avril 2020, dans la même institution, pour étudier l'impact du confinement sur les enfants à besoins spécifiques et de proposer un petit guide pour la prise en charge de ce type d'enfant dans un contexte de crise. Un programme de recherche fondé sur les trois axes suivants a été mis en œuvre : l'accompagnement des parents ; la planification des différentes activités d'apprentissages proposées en temps de crise et la gestion des ressources éducatives appropriées

➤ **LA PROMOTION DE L'EQUITE ET L'EGALITE DES CHANCES POUR ASSURER  
L'EDUCATION POUR TOUS**

L'équité entre tous les étudiants et la vigilance quant à la qualité des formations, étaient le leitmotiv des choix faits par l'UMA au cours de la crise sanitaire de la COVID-19. Face à la nécessité d'intégrer des pratiques du numérique éducatif en cette période de crise et les difficultés logistiques rencontrées par les étudiants pour assurer la continuité pédagogique, l'UMA a lancé le « Challenge 1000 tablettes » visant à équiper, les étudiants rencontrant des difficultés logistiques, en tablettes connectées. Défi largement relevé grâce au partenariat avec la municipalité de la Manouba et l'amicale de l'université. Ces efforts se sont additionnés à l'effort national de négociation de la gratuité d'accès internet à tous les sites du domaine rnu.tn et de l'Université Virtuelle de Tunis

Grâce aux généreux donateurs qui ont soutenu le challenge lancé par l'UMA en partenariat avec la municipalité de la Manouba et l'amicale de l'université, l'achat et la distribution des tablettes qui a débuté le 15 mai 2020 se sont poursuivis durant tout le mois de juin. Cette action a permis de renforcer le dispositif de continuité pédagogique mis en place, de rétablir l'équité et d'y

inclure, par le numérique éducatif, plusieurs centaines d'étudiant.e.s de la Manouba. Les témoignages montrent que cette action d'inclusion, hautement symbolique, a été saluée par la communauté de l'UMA. Elle a également été perçue par les partenaires externes dont Vermeg, Face, SVR, STB, UBCI, Attijari, AGIL et les membres du Pacte mondial des Nations unies que sont Orange, CAT et Irset, comme un investissement responsable de nature à soutenir l'égalité des chances, redonner de l'espoir aux jeunes tout en leur fournissant les compétences requises pour réussir la transformation digitale de la société.



### ➤ ŒUVRER POUR UNE MEILLEURE EMPLOYABILITE

Face à la problématique de l'employabilité des jeunes qui se pose avec acuité en Tunisie, l'UMA a déployé des dispositifs visant l'amélioration de l'employabilité de ses jeunes diplômés tout en maintenant son ancrage territorial.



**- Participation à la préparation de la Manouba aux métiers de demain**

A l'initiative du gouvernorat de la Manouba et en préparation de la journée régionale de l'emploi et l'investissement, la présidente de l'UMA a été nommée présidente de la commission chargée de synthétiser des propositions de projets de développement régionaux dans les domaines de la technologie et des services. Une réunion de brainstorming regroupant les différents intervenants sur le territoire a eu lieu le 26 Août au siège du gouvernorat. Elle a donné lieu à un état des lieux de l'existant et à une discussion autour des possibilités de collaboration entre les différentes parties prenantes pour une création d'emplois ciblés dans les domaines de la technologie et des services à la Manouba. L'investissement dans les technologies vertes et la création de clusters dans les domaines des industries créatives et des métiers de la santé et du bien-être ont été proposés par l'UMA.

**- Renforcement de l'ancrage territorial**

Durant le mois de décembre 2020, l'UMA a particulièrement visé la mise en place d'un système de ciblage et de mentoring des élèves lycéens. Deux activités ont ainsi été organisées. La première activité a été organisée le 17 décembre (visite de sidi Bouzid). La seconde activité est un Bootcamp qui s'inscrit dans le cadre du thème du développement de l'attractivité des formations de l'UMA du projet PAQ-DGSU. Afin de guider l'adolescent dans son chemin vers l'université, co-organisé par l'Université de la Manouba, l'Amicale de l'Université de la Manouba et l'ENSI et l'association Robotique ENSI, l'évènement a eu lieu les 29 , 30 et 31 décembre 2020 dans l'enceinte du campus universitaire la manouba. Cet événement est conçu comme un temps divertissant où les adolescents ont été accompagnés pour développer des capacités à gérer leur temps, à se prendre en charge, à surpasser leurs aptitudes, à vivre en groupe et acquérir de nouvelles compétences à travers divers ateliers portant sur le thème des nouvelles technologies afin de les aider à découvrir l'environnement de l'ingénieur, Oser pratiquer de nouveaux chemins et découvrir le monde de l'innovation.



**- Faciliter l'insertion des diplômés sur le marché de l'emploi**

L'UMA a mis en place un programme pour préparer et accompagner les étudiants et les diplômés de l'UMA afin de faciliter leur insertion sur le marché de l'emploi.

Encouragement à l'entrepreneuriat : Avec leur projet Arès, Hiba Arfaoui, Soufia Bergaoui et Syrine Mejri forment l'équipe victorieuse de l'OSTX qui a eu lieu le 28 aout 2020 à l'IACE (Institut Arabe des Chefs d'Entreprises). Lancé il y a un an par Open Startup Tunisia, cette compétition a commencé avec le recrutement et la formation de 3 task forces des universités de Manouba, Carthage et El manar.



L'ISAMM a également accueilli le 9 mars 2022 la conférence de sensibilisation à la 3ème édition du concours national de l'invention organisée par l'API.

Soutien à l'employabilité des docteurs : Après 8 ans d'interruption, et afin de participer activement à l'effort national d'insertion professionnelle des docteurs chômeurs en Tunisie, l'UMA a lancé entre le 1 et le 11 septembre 2021 un appel à candidatures pour la contractualisation avec 62 docteurs. Ces contrats valables 12 mois pour un salaire mensuel brut de 1600 dinars sont d'une durée de 2 ans et renouvelables une fois. En s'inspirant de l'expérience des autres universités et en tenant compte du temps relativement court imparti aux commissions pour statuer sur les dossiers, le conseil de l'Université de la Manouba a mis en place une procédure de sélection qui allie diligence, transparence et objectivité dans le traitement des dossiers de candidature. Cinq commissions scientifiques spécialisées ont été formées par domaine disciplinaire. Présidées par des membres du conseil de l'université, elles ont été appelées à évaluer les dossiers, auditionner les candidats puis les classer par ordre de mérite sur le total des 100 points par poste.



### ➤ LE SOUTIEN DU DROIT A LA SANTE

#### - Organisation de journées de sensibilisation et de dépistage

En octobre 2021, l'UMA a organisé, en collaboration avec L'ATCC (Association Tunisienne de Lutte contre le Cancer), le Centre de santé universitaire Manouba et la Direction Régionale de Santé Manouba, une journée de sensibilisation et de dépistage "Octobre Rose" à l'Amphithéâtre Carthage la Modernité. L'évènement est organisé dans le cadre du champ 2 « Bien-être des étudiants » du domaine 4 « Vie Universitaire » du projet PAQ-DGSU Clever4Huma.



Dans le cadre de la semaine maghrébine de la santé universitaire 2022, la Direction Régionale de la Santé a organisé à la FLAHEM une journée porte ouverte le 10 Mars au profit de tous les étudiants du Campus.



La FLAHM a également organisé un colloque « Santé et hygiène dans les sociétés méditerranéennes à travers les âges » les 03, 04 et 05 mars 2022.

#### - Mise en place de projets de valorisation des résultats de la recherche

Le 15 décembre 2020 a officiellement été lancée ChoufliPSY, une Plateforme Affective d'Aide à la Gestion de l'Impact Psychologique Sociétal & Individuel : cas de la pandémie Covid-19. Il s'agit d'un projet porté par l'Ecole Nationale des Sciences de l'Informatique, en collaboration avec l'Hôpital Razi et l'Université de la Manouba et financé par le MESRST en tant que projet de valorisation de la recherche (VRR). Ce projet a pour objectif de concevoir et mettre en œuvre une plateforme d'aide à la gestion de la crise sanitaire COVID-19, au profit des partenaires de santé, notamment les psychothérapeutes, en vue d'assister et d'améliorer les stratégies de prise en charge psychologique des citoyens pendant et après la crise du covid-19.



Un autre projet de recherche a aussi été déposé à l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) en mai 2020 : La violence à l'égard des femmes à l'heure de la pandémie Covid 19. Il porte sur les déterminants psychologiques et sociaux des différents types de violences faites aux femmes en période de confinement (VIF). En effet, depuis le début du confinement, plusieurs associations (dont l'AFTURD, l'ATFD, Aswat Nissa et le CAWTAR...), ont tiré la sonnette d'alarme contre la recrudescence de la violence physique et symbolique à l'égard des femmes dans l'espace privé. Dans un tel contexte, notre objectif est double ; il consiste d'une part à rendre compte des déterminants sociaux et psychologiques participant à la montée des différentes formes de violence ciblant les femmes, et, d'autre part, à proposer des outils indispensables et pratiques de réflexion et d'actions capables d'agir sur les attitudes et les comportements et donnant naissance à une violence à l'égard des femmes.



#### - Mobilisation pour la vaccination

Un centre de vaccination à l'Amphithéâtre Carthage la Modernité a été créé au mois de Septembre 2021 abritant deux campagnes de vaccination contre le COVID-19. Les premières journées portes ouvertes ont eu lieu du 15 au 18 Septembre. 384 personnes ont été vaccinées dont 332 étudiants. Les deuxièmes journées portes ouvertes se sont déroulées du 21 au 30 Septembre. 90 individus ont été vaccinés dont 15 étudiants.





#### **a. En matière de normes internationales de travail**

L'UMA veille :

- au respect de la liberté d'expression des enseignants et des agents administratifs et des étudiants,
- au respect de l'expression des choix démocratiques des personnes (élections des représentants des étudiants, des représentants des enseignants et des représentants des agents administratifs) dans les conseils scientifiques des établissements et dans le conseil de l'université.

En tant qu'université responsable, plusieurs actions et programmes ont été mis en œuvre afin que l'UMA soit en adéquation avec les normes internationales de travail.

##### **➤ CREATION D'UNE ASSOCIATION DES EMPLOYES DE L'UMA :**

L'engagement de l'UMA envers ses collaborateurs se manifeste également à travers la création de l'association des employés de l'UMA afin de créer un lien fort avec les cadres et agent de l'université. La quasi-totalité des salariés de l'Université sont représentés par une association. Aussi, l'Université s'acquitte de ses responsabilités en reconnaissant la validité de ces regroupements et de leurs représentants. Il existe 10 syndicats et associations reconnus (professeurs, cadre et ouvriers, étudiants, etc.)

##### **➤ EN MATIERE DE NEGOCIATION COLLECTIVE :**

De par le nombre et la durée des conventions collectives, l'Université de la Manouba est pratiquement en constante négociation avec ses syndicats. Les négociations collectives sont prises au sérieux par l'UMA. Ainsi, bien que des conflits de travail soient parfois inévitables, il demeure que l'Université et ses partenaires syndicaux privilégient les -ententes négociées.



L'UMA cherche à s'ouvrir de plus en plus sur son environnement académique et socioéconomique national et international. Elle veille à développer des liens solides avec des organismes publics et privés et des entreprises en vue de favoriser l'insertion professionnelle de ses diplômés dans le marché de l'emploi. L'UMA veille aussi au respect de la liberté syndicale.

#### ➤ **CAPACITY BUILDING A L'UMA**

Enseignants et administratifs de l'université bénéficient d'un programme de formation diversifié afin d'assurer une montée en compétences continue.

##### **- En matière d'ODDs**

Le 4 Mars 2021, cinq enseignantes de l'ESEN ont reçu leurs attestations de formation de formateurs en ODD, en développement de projet à fort impact, en gouvernance d'une structure ESS, et en mise en place d'une structure d'appui à l'entrepreneuriat, après un ensemble d'activités s'étalant sur 8 mois. Il s'agit de Jihene El Ouakdi, Myriam El Ghali, Wadiaa Bahrini, Dorra Guermazi et Norhene Chabchoub.



##### **- En matière de numérique :**

Avec l'appui de l'AUF, une session de formation au profit des enseignants de l'UMA a eu lieu en juillet 2020 et a porté sur la scénarisation des cours en ligne dans le cadre du Programme Numérique éducatif de l'UMA.

L'UMA a organisé les 21 - 23 Avril 2021 une formation au profit de ses bibliothécaires, animée par M. Said El Anz. Elle a porté sur les principes de l'administration électronique, le concept de gestion électronique des ressources, les technologies émergentes les plus importantes utilisées dans ce domaine et la conduite et la mise en œuvre des projets de transformation numérique dans les bibliothèques universitaires



#### - Formation dédiée aux dirigeants

Une "Formation managériale, administrative et politique" a été offerte aux directeurs, doyens des établissements universitaires et présidents des universités de Jendouba et Manouba, les 30-31 Mars 2021 à l'Hotel Oceana à Hammamet. La session d'ouverture a débuté le 30 Mars et a été assurée par M. le Chef de cabinet du Ministère de l'Enseignement Supérieur et la Recherche Scientifique: M. Mokhtar Mehouchi et M. Holger Dix, le représentant de la Konrad Adenauer Stiftung. Des sessions de formation ont porté sur la communication institutionnelle, le management des ressources humaines et la gestion des crises, la gestion administrative et financière et la stratégie et la planification stratégique.

#### - En matière de Soft Skills :

- Avec l'appui de l'AUF, une formation a porté sur les techniques de communication été organisée par le 4C de l'université les 20-23 juillet 2020.



- Le 17 Novembre, l'Ecole Supérieure de Commerce a organisé une formation interne en techniques de communication interpersonnelle avec coach Jelila Ben Soltane et en collaboration avec le centre 4C de l'ESCT





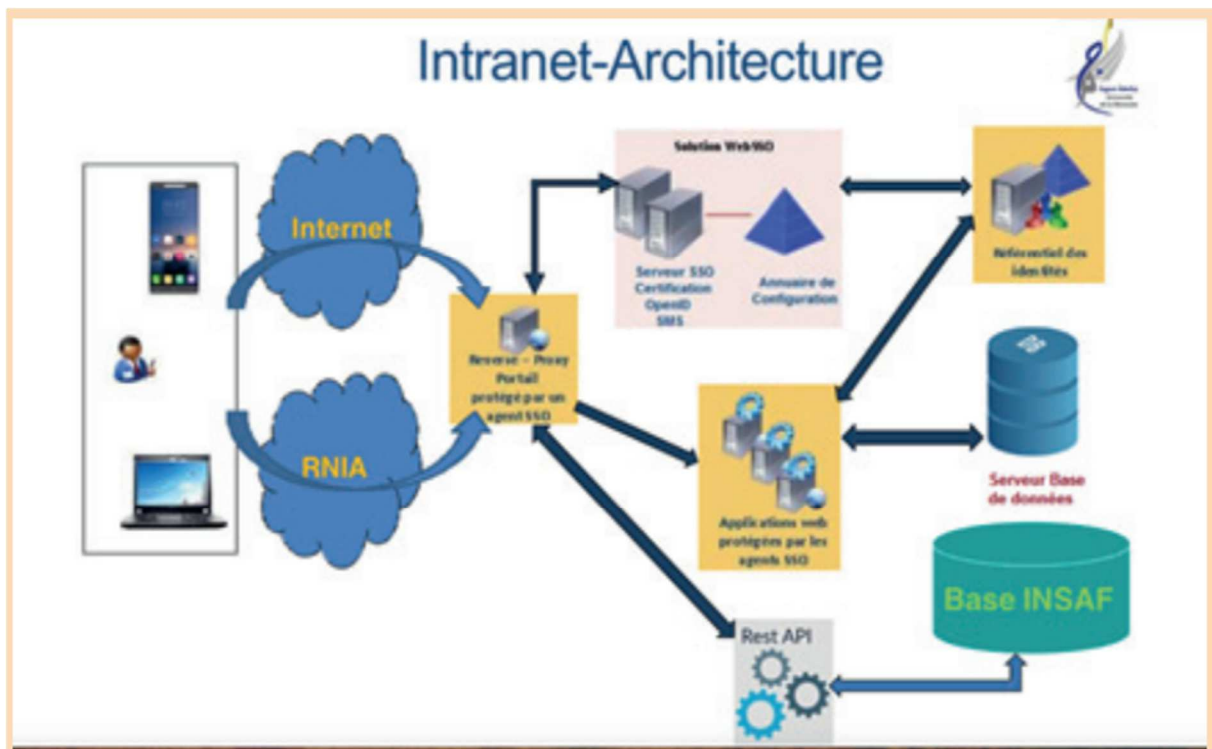
- Une 2ème formation, assurée par Mr. Samir Hamdi, enseignant universitaire à l'INTES et consultant et formateur en Gestion des ressources humaines et habiletés managériales a eu lieu du 13 au 16 Décembre 2021 pour 3 groupes de 10 personnes. La 1ère session a été déjà réalisée du 29 Novembre au 03 Décembre. Toutes ces sessions ont eu lieu à la salle 4C de l'ISCAE. Ces sessions sont organisées dans le cadre projet PAQ-DGSU Clever4Huma (Domaine 4, Vie Universitaire; Champ 2, Bien-être des étudiants) pour le renforcement des cellules d'écoute et de mentoring ainsi que la mise en œuvre d'un programme de reconversion des étudiants en échec.

- En continuité avec les différentes formations et workshops en AQI (2021), l'UGP-Promesse avec l'agence Britannique QAA (Quality Assurance Agency), a organisé du 14 au 31 Mars 2022 une série de 9 workshops sur plusieurs thématiques (Strategy, Gouvernance, Information Management, Leadership, Peer support, Culture of Quality, Student support and welfare, Student voice et External stakeholders). Une vingtaine de membres appartenant au rectorat et à ses différents établissements ont ainsi pris part à des ateliers de travail animés par des experts reconnus sur la scène internationale



### ➤ DIGITALISATION DE L'ADMINISTRATION

Le Jeudi 10 septembre 2020 a eu lieu à l'UMA une réunion de démonstration et de signature du PV de réception de la solution de l'Intranet CNI-UMA. Bâti en se basant sur des standards ouverts et des implémentations open source, ce service offre à la communauté de l'UMA des services de base comme le Stockage en ligne, Gestion des tickets et des projets et des Enquêtes en ligne. Des services à valeur ajoutée sont également offerts à la communauté UMA. Figurent en premier la consultation et la demande en ligne de documents comme les fiches de paie, les fiches d'impôt et les attestations de travail.



Dans le cadre du projet UMA digitale et la mise en place d'une solution de gestion de bureau d'ordre digitalisé, une série de visites in situ a été organisée par la sous-direction informatique et le responsable bureau d'ordre du rectorat du vendredi 5 au vendredi 19 novembre pour assister les différents établissements de l'UMA à l'utilisation de la solution. Une réunion de formation a eu lieu le 21 Septembre 2021 pour l'utilisation du bureau d'ordre digitalisé et centralisé afin d'en assurer la généralisation.

L'UMA est aussi passée à la digitalisation des examens. A la date du mercredi 10 Novembre 5 établissements de l'UMA ont finalisé la réception de la solution Smart Exam de la part du fournisseur. Grâce à cette acquisition, après l'ESCT, l'ISAMM et l'ESEN qui ont démarré la

dématérialisation de la gestion du processus des examens en Juin 2021, l'ISCAE et l'ENSI ont procédé à l'installation et au test et mettront en place cette solution à partir de Novembre 2021. L'ESSTED est également sur le chemin pour adopter cette nouvelle technique.



S'agissant de la couverture WIFI, l'installation des bornes Wifi dans les établissements sous tutelle du Ministère de l'Enseignement Supérieur a été finalisée et des fonds du projet PAQ-COVID pour équiper les 3 établissements en co-tutelle afin d'améliorer l'infrastructure numérique à l'UMA ont été alloués.

➤ **LE SPORT : UN LEVIER D'EDUCATION, DE RESPONSABILITE SOCIETALE ET DE LOISIRS**

Le mercredi 4 mars 2020, l'UMA a organisé la première édition d'un Festival Sportif. Cet événement a réuni toute la communauté de l'université et ses parties prenantes avec pour objectif global de sensibiliser à la responsabilité sociale et à la santé physique et mentale à travers la pratique ludo-sportive pour tous.

En plus du handisport pour adultes et enfants à besoins spécifiques et des jeux traditionnels pour les séniors de la maison de retraite de la Manouba, Zumba, mini-golf, Frisbee et Yoga étaient proposés aux étudiants, enseignants et administratifs.



### ➤ RECONNAISSANCE

Pour mettre la lumière sur les efforts de chacun de ses collaborateurs, l'université dédie un espace de sa newsletter mensuelle nommé « Personnalité du mois ».

### Personnalité du mois

#### Ridha El May, digne représentant des travailleurs de l'ombre



La personnalité du mois de juin à l'université de la Manouba est Ridha El May, le gardien de la porte principale du campus de la Manouba. Reconnaisable parmi mille, reconnaissable par toutes et par tous, il a cette capacité de rassurer par sa présence et sa rigueur toute une communauté qui fréquente quotidiennement les lieux.

Donnant l'impression d'être là depuis toujours, il a intégré l'UMA en 2011, après un passage par les sociétés de services privées auprès desquelles l'université sous-traitait les activités de gardiennage, de maintenance et de nettoyage avant la révolution.

Le choix de Ridha El May comme personnalité du mois, porte en lui une forte dimension symbolique pour l'université. A travers ce choix, l'UMA souhaite saluer l'engagement de l'un des siens, un employé consciencieux exerçant l'un des métiers les plus durs et les plus essentiels. Elle souhaite également mettre en lumière les travailleurs de l'ombre que sont les agents de sécurité, de maintenance, de nettoyage et tant d'autres... Des travailleurs laborieux et des professionnels qui nous sont indispensables, comme nous l'ont si bien rappelé les temps de rude crise sanitaire que nous venons de traverser.

En effet, ces derniers mois, avec la crise coronavirus et ses implications particulières, l'économie, les transports, les services et, bien entendu, les diverses professions ont dû nécessairement se réorganiser pour travailler à distance et limiter les déplacements autant que possible. Toutefois, certaines professions n'ont pas pu faire l'impasse sur la présence effective sur les lieux du travail. Ainsi, si la vie des personnes confinées a pu continuer (presque) normalement et que nous avons, suite à cette période hors du commun, retrouvé notre quotidien dans nos lieux de travail de manière habituelle, c'est aussi grâce à tous les travailleurs qui ont maintenu leur activité malgré la crainte et le danger d'être contaminés.

La pandémie du covid 19 a certes bouleversé toute l'organisation du pays, voire du monde entier, mais elle nous a aussi permis de réaliser l'importance de toutes les casquettes qui se conjuguent et s'associent pour faire la force, l'unité et l'épanouissement de notre campus. A la tête de ces travailleurs de l'ombre, se trouvent les gardiens, ces garants indéfectibles des lieux que nous retrouvons en tout temps en première ligne pour le bien-être de tous et qui méritent toute notre reconnaissance.

L'université tient également à honorer ses retraités. Le 18 Novembre 2021 a eu lieu à l'ENMVT une cérémonie de célébration de départ à la retraite de 4 enseignants à l'ENMVT : Pr Samia Lahmar, Pr Mohamed Néjib Rhomdhane, Dr Mohamed Ali Dhaou et Dr Béchir Bousaid et de remise des certificats de fin de scolarité pour la lauréate et pour la totalité de la promotion 2016-2021.





### **b. En matière d'environnement**

L'UMA s'appuie sur des valeurs d'engagement et de partage. Elle traduit son engagement pour la protection de l'environnement à travers la sensibilisation des étudiants, de l'administration et des enseignants aux questions environnementales. Elle organise souvent des activités éco-citoyennes au sein même du campus impliquant les étudiants, l'administration et les enseignants (opération de nettoyage, préservation de la biodiversité par la protection des oliviers présents sur le campus (environ 1000 m), aménagement des espaces verts).

Son engagement à respecter l'environnement naturel se matérialise aussi par l'élaboration de divers partenariats et projets clefs, l'organisation d'événements aussi bien scientifiques que de formation autour de thématiques écologiques.

#### **➤ PARTENARIATS ET PROJETS**

##### **- Partenariat pour la mise en place du tri sélectif des déchets sur le campus**

Dans le cadre du plan d'action stratégique d'appui à la qualité du projet Clever4Huma, une convention de partenariat a été établie entre l'Agence nationale de gestion des déchets ANGED et l'Université de La Manouba le 8 septembre 2020. La cérémonie de signature de la convention par la présidente de l'UMA et le directeur général de l'ANGED a été suivie d'une réunion de travail entre les membres du comité de pilotage du projet de campus durable de l'Université et les directeurs et cadres de l'agence et a permis de valider un plan d'action qui a pris effet juste après la signature de la convention. Cette action responsable intervient une semaine avant l'anniversaire de l'adoption des 17 objectifs de développement durable. L'Agence Nationale pour la Gestion des Déchets - ANGED est un établissement public à caractère non administratif créé en vertu du décret n°2005-2317 du 22 août 2005. L'ANGED est dotée de la personnalité civile et de l'autonomie financière, sous la tutelle du ministère des Affaires locales et de l'Environnement.



En application de cette convention, 15 conteneurs pour tri sélectif ont été offerts puis distribués et installés sur le campus le 18 septembre 2020.

### - Candidature pour le Programme National pour la maîtrise d'énergie :

Dans le domaine de l'énergie, l'UMA a participé à l'appel à candidature lancé par l'ANME en envoyant le 15 mars 2022 la candidature du rectorat et de 7 établissements (FLAHM, ISD, IPSI, ENSI, ISAMM, ISBST) pour bénéficier d'un programme national de maîtrise d'énergie. Certains établissements ont également entamé des actions isolées dans ce domaine. Ainsi, l'ESSTED a paramétré les équipements de chauffage et de climatisation et modulé les emplois du temps pour minimiser la consommation de l'énergie électrique favoriser l'usage de l'éclairage naturel. L'ESCT a installé des panneaux solaires.

### - Projet EUECORES

Le kick-off meeting du Projet EUECORES (Établissements Universitaire ECO-RESponsable) a été tenu le 4 Juin 2021. Ce projet consiste à une démarche qui vise à faire évoluer les pratiques vers une gestion plus durable impliquant les étudiants, le personnel administratif, les enseignants et des partenaires socio-économiques dans des actions citoyennes.

Un ECOTEAM composé de membres de l'ATUTAX a été formé pour mettre en œuvre les différentes actions programmées au sein de l'Institut Supérieur de Biotechnologie Sidi Thabet: gestion de déchets, économie d'énergie, formation et sensibilisation sur les bonnes pratiques durables et sur la valorisation verte des bioressources.



### - Partenariat avec ONU-Habitat Tunisie

En juillet 2021, un Memorandum Of Understanding a été signé entre l'Université de la Manouba et ONU-HABITAT Tunisie. Symbole des liens forts qui unissent l'UMA au système des Nations Unies, ce Memorandum d'entente soutient l'éducation au développement durable et à la création de valeur et d'innovation durable. Il s'inscrit plus spécifiquement dans le contexte du nouveau programme pour les villes, adopté lors de la Conférence des Nations Unies sur le logement et le développement urbain durable (Habitat III), à Quito en Équateur, le 20 Octobre 2016, de l'objectif de développement durable n°11 (ODD11) qui vise à « faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables » du Programme de développement durable à l'horizon 2030. In fine, l'objectif de ce MoU est de fournir un cadre de coopération dans lequel ONU-Habitat et l'UMA améliorent les conditions de vie dans l'espace urbain de la ville universitaire de la Manouba et le rendent plus inclusif, sûr, résilient et durable spécialement en travaillant à promouvoir : L'accessibilité du campus et la responsabilité sociale de l'Université. La collaboration entre les Parties sera mise en œuvre en s'attachant à consolider les liens exemplaires entre leurs institutions et à développer la coopération dans les domaines de la recherche et de l'enseignement supérieur d'intérêt commun, spécifiquement sur les axes suivants : 1/Accessibilité du campus, 2/ Responsabilité sociétale de l'Université et 3/Vie universitaire.







### ➤ L'UMA LANCE SON PROJET CAMPUS DURABLE

Dans le cadre du partenariat de l'Université de la Manouba avec ONU-Habitat, signé en Juillet 2021, a été organisée le 24 Novembre 2021 le Kick-off du projet Campus durable en marge de la célébration de la journée mondiale des villes et celle de la fête nationale de l'arbre. La matinée a été dédiée à la plantation d'oliviers sur le campus et à la présentation et la mise en place d'une nouvelle méthode d'irrigation par diffuseur intégré conçue et développée par l'inventeur et spécialiste de la gestion de l'eau M. Bellachheb Chahbani.

Toute la communauté de l'UMA a ainsi accueilli Madame Sarra Zaafrani Zenzri, Ministre de l'équipement et de l'habitat et de hauts responsables du système des Nations Unies en Tunisie, avec la présence de M. Arnaud Peral, coordonnateur résident des Nations Unies en Tunisie, Mesdames Aida Robbana la cheffe de Onu-habitat et Nazek Ben Jannet la responsable country program de Cities Alliance ainsi que celle de M. Sami Marrouki, le président du réseau local du Pacte Mondial des Nations Unies.





Le choix de planter des arbres pour célébrer la journée mondiale des villes était un choix délibéré et chargé de sens. En effet, la journée mondiale des villes est une occasion annuelle de promouvoir et d'inspirer des actions autour de l'urbanisation durable en faisant progresser la coopération internationale, en célébrant les succès, en maximisant les opportunités et en relevant les défis créés par le rythme rapide de l'urbanisation mondiale dans les domaines de l'innovation, de la technologie et de l'investissement, entre autres, et de relever les défis de l'urbanisation tels que le logement, le changement climatique, l'accès équitable aux services de base, la sécurité et les emplois décents. Le thème récurrent de la Journée mondiale des villes est "Meilleure ville, pour une meilleure vie". Mais cette année le thème s'est affiné pour s'orienter vers : « Adapter les villes à la résilience climatique ». La plantation d'arbres sur le campus de la Manouba répond donc à cet objectif de faire de l'adaptation au climat l'une des priorités clés pour la future résilience urbaine, la santé, le bien-être des personnes et la protection de l'environnement. Le choix de l'olivier, arbre béni et réputé éternel, symbole de longévité et d'espérance, n'était pas anodin non plus et porte un espoir de durabilité pour le projet de transformation écologique du campus de l'UMA. Le choix par l'UMA et ses partenaires de démarrer ce projet par une plantation d'oliviers avec les étudiant.e.s du campus en tant que représentant de la génération future était un choix délibéré qui concrétise l'engagement de l'UMA à sensibiliser sa communauté aux enjeux du développement durable par la mise en place d'actions concrètes dans le domaine.

La journée du 24 Novembre a donc atteint les objectifs pour lesquels elle a été pensée. Ce succès reconforte l'université de la Manouba dans sa détermination à assurer la durabilité de son campus.

En continuité de cette première campagne de plantation d'arbres, une seconde campagne a eu lieu le 28 mars 2022.

➤ **FOCUS SUR L'ODD 11 : VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES**

Après un diagnostic précis des performances actuelles de l'UMA dans le domaine du Développement Durable, l'UMA a procédé à une classification des 17 ODD et au choix de ceux qu'elle considère comme prioritaire. Ce choix s'est traduit ensuite dans les programmes de formation et de recherche scientifique et a servi de fil directeur aux différents événements organisés. Le conseil de l'UMA, réuni le 1 Décembre 2021, a validé la reconduction du focus sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) 4, 5 et 17 pour l'UMA et a déclaré l'ODD 11, objectif prioritaire pour l'UMA en 2022 à traduire dans le domaine de la formation, la recherche et les événements.

C'est dans ce cadre que « Aspire ESEN Club » a organisé un hackathon de 3 jours au technopôle les 25, 26 et 27 Février 2022. Cet événement baptisé « Project XI Contributors » a été organisé en partenariat avec l'ESEN, l'UMA et ESEN Embassadors et a concerné le 11ème Objectif de Développement Durable : Villes et communautés durables.

➤ **FORMATION SUR L'ECONOMIE CIRCULAIRE**

Dans le cadre de l'ouverture de l'ESEN sur son environnement, et de l'acculturation de ses étudiants à la responsabilité sociale, l'ESEN a reçu le 11 Mars 2022 dans ses locaux Mme Claudia Leonini pour l'animation d'un séminaire sur l'économie circulaire. Cette action est réalisée grâce aux partenariats entre l'ESEN, TrustiT et Sharek .



### ➤ RECHERCHE SCIENTIFIQUE : DES DOCTORALES SUR LA THEMATIQUE DE LA GESTION DE L'EAU

Dans le cadre des activités du projet PAQ-DGSU Clever4Huma, Domaine 3 (Recherche & Innovation), l'UMA et ses 3 écoles doctorales (STICODE, CCP et ECCOFIGES) ont organisé la 3<sup>ème</sup> édition des doctorales pluridisciplinaires sur la thématique de la "Gestion de l'eau: enjeux du développement durable", et ce du 27 au 30 Mars 2022 à la Cité des Sciences de Tunis. A l'issue de ce concours, des prix ont été décernés aux équipes gagnantes et un total de 8 crédits a été attribué à tous les doctorants participants. Le concept de ces Doctorales Pluridisciplinaires est de constituer des groupes de doctorants de différentes spécialités (des groupes de 4 à 6 doctorants) et de les coacher pendant 4 jours dans un environnement de travail collaboratif. L'objectif étant de livrer et de soumettre à un panel d'évaluateurs (académiques et acteurs socio-économiques), une idée de projet de développement innovant (création d'un produit, d'un service ou d'une startup/entreprise).

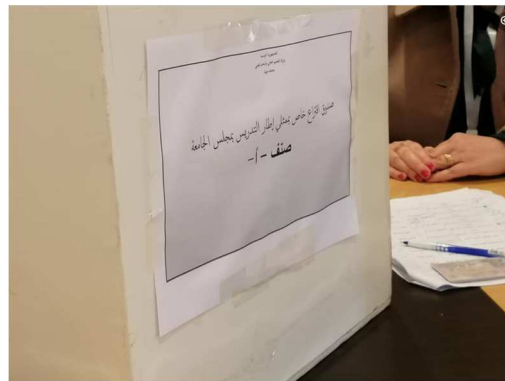




### c. En matière de lutte contre la corruption

L'UMA a toujours misé sur un maximum de transparence et de décentralisation. La direction veille à encourager l'autonomie, l'intégrité et la bonne gouvernance en donnant l'exemple, en mettant en place des procédures formalisées et claires et un système d'information bien structuré et fiable (création d'un nouveau site web plus riche et d'une boîte de communication afin de diffuser rapidement et largement le maximum d'informations scientifiques, pédagogiques et administratives) en vue de développer un climat de confiance et de parvenir à une plus grande cohésion.

L'UMA veille aussi au respect de l'expression des choix démocratiques des personnes (élections des représentants des étudiants, des représentants des enseignants et des représentants des agents administratifs) dans les conseils scientifiques des établissements et dans le conseil de l'université,



#### ➤ RENFORCEMENT DES RESSOURCES ANTI-PLAGIAT

Dans sa lutte contre le plagiat, l'université s'est réabonnée au logiciel anti-plagiat URKUND en Septembre 2021 pour une année supplémentaire et a sollicité le fournisseur pour des formations supplémentaires.

Pour l'amélioration de l'exploitation du logiciel par ses enseignants, l'Université de la Manouba a organisé à l'amphithéâtre Carthage la modernité deux journées de formation sur l'utilisation de cette plateforme le mercredi 17 et le jeudi 25 Novembre 2021.

En Aout et Septembre 2021, 717 est documents ont été analysés via le logiciel URKUND par les chercheurs UMA.



➤ **WEBINAIRE sur la bonne gouvernance des universités**

Dans le cadre de la « Unimed week in brussels », la rectrice Jouhaina Gherib a participé le 21 Septembre 2021 à une table ronde en webinaire organisée par l'Unimed Mediterranean Universities Union et l'Association Internationale des Universités autour de l'autonomie des universités pour une bonne gouvernance. Cette table ronde modérée par Marcello Scialisi, directeur exécutif de Unimed et Hilligie Van't Land, secrétaire générale de IAU a vu la participation de Vahan Agopyan, Rector, University of São Paulo, Brazil, Nopraenue Sajjarax Dhirathiti, Vice President for International Relations and Corporate Communication, Mahidol University, Thailand et Mohammed Rachi, the President of Mohammed V University of Rabat.



## Distinctions

### ➤ THE IMPACT Ranking

Depuis 2019, le *THE Impact Ranking* constitue un classement international, original et unique, permettant d'évaluer comment les établissements d'enseignement supérieur observent et respectent les Objectifs de développement durable (ODD) édictés par les Nations unies. Le classement du THE mesure ainsi les actions entreprises par les universités pour faire progresser ces objectifs aussi bien dans leurs programmes que dans leur gouvernance ou dans des initiatives plus générales.

En 2021, l'UMA, a été classée parmi les 600 meilleures universités au monde pour l'ODD 4 (qualité de l'éducation) et parmi les 400 meilleures universités pour l'ODD 5 (égalité entre les genres), le 21 Avril 2021.



### ➤ UI GreenMetric

Le classement UI GreenMetric, lancé en 2010 à l'initiative de l'Université d'Indonésie, est devenu la référence mondiale concernant l'engagement vert des Ecoles et Universités. Un ensemble d'indicateurs définit l'implication des campus sur 5 dimensions : 1/ éco-responsabilité des infrastructures ; 2/efforts dans la lutte contre le gaspillage énergétique,



3/politique de gestion des déchets et de l'eau, 4/ éco-mobilité et 5/ efforts liés à l'éducation et à la recherche en développement durable.

En 2022, l'UMA, voit sa position confortée dans le ranking mondial UI GreenMetric des établissements d'enseignement supérieur et de recherche les plus engagés en matière de RSE, notamment sur les dimensions éducative et environnementale ; elle est classée 2ème à l'échelle nationale.



## Perspectives futures

En adéquation avec son engagement dans le projet Clever4Huma, l'engageant, avec l'ensemble de ses établissements, et l'appui de ses partenaires stratégiques, dans une dynamique de création de valeur et d'innovation durable afin de développer la notoriété académique et scientifique ainsi que le rôle sociétal de l'université et de ses composantes, l'UMA continuera à œuvrer pour les 5 priorités définies au niveau de son plan d'orientation stratégique 2020-2023.

La priorité 1 « Améliorer les méthodes de travail : modernisation et moralisation » a pour objectif de renforcer l'identité de l'université et le sentiment d'appartenance des acteurs et renforcer les capacités de gestion en adéquation avec les normes de qualité et les pratiques de la bonne gouvernance pour une modernisation de l'UMA. En ce sens, ces axes d'orientation portent sur la politique institutionnelle et l'assurance qualité ; l'autonomie institutionnelle et redevabilité ; les systèmes d'informations et e-gouvernance.

La priorité 2 « Améliorer l'insertion des jeunes dans la société » a pour objectif d'améliorer le taux de formations mises en adéquation avec les besoins et attentes des secteurs professionnels. Pour cela, l'innovation pédagogique, la lisibilité et l'adéquation de l'offre de formation avec les besoins du Monde Socio-économique (MSE) ainsi que l'insertion Professionnelle des Etudiants constituent les axes d'orientation.

Pour la priorité 3 « Augmenter la visibilité et l'impact des recherches », il s'agit d'encourager les recherches d'excellence et à fort impact et leurs valorisations pour mieux répondre aux besoins de la société en misant sur un écosystème d'innovation, la mise en place d'une plateforme d'innovation de l'UMA opérationnelle et efficace, la gouvernance et la visibilité de la recherche, l'amélioration de la visibilité des activités de recherche de l'UMA au niveau national et international et enfin instaurer un système permettant la reconnaissance et formation de la relève.

Quant à la priorité 4 « Améliorer le bien-être à l'université », elle vise à remettre l'étudiant au centre des préoccupations tout au long de son cursus et ce, pour un bien-être individuel et collectif ; ceci étant en développant et soutenant les activités associatives, culturelles, sportives, en assurant le bien-être individuel et collectif de l'étudiant, en améliorant les performances du processus d'accueil et d'accompagnement des étudiants par la mise en place

de structures, et en sécurisant et modernisant l'espace universitaire (Aménagement d'espaces de vie communs selon les normes de bien-être et de sécurité).

Enfin, la priorité 5 « Appuyer la Responsabilité et Notoriété Sociétales de l'université » a pour objectif d'amorcer une transition durable, inclusive, socialement responsable et économiquement viable du campus et correspond au projet Campus Durable.

Dans le cadre de ce projet, l'UMA continuera à agir sur les quatre axes suivants :

- Promouvoir une mobilité durable et sûre vers et sur le campus : l'UMA continuera à œuvrer pour sécuriser et améliorer l'accessibilité du campus de la Manouba par la facilitation d'accès aux personnes à besoins spécifiques et la réduction de l'empreinte écologique
- Campus solidaire et économie circulaire : l'UMA veillera à une meilleure gestion des déchets solides du campus via l'adoption du tri sélectif et l'installation d'une unité de compostage des déchets organiques et amorcera la mise en pratique de l'économie circulaire du campus en œuvrant à la création l'emploi pour les populations démunies du territoire environnant et la création d'une plateforme de partage de ressources et co-voiturage
- Implémenter des pratiques de l'économie des énergies et des ressources : Pour réduire la consommation en énergie électrique et faire usage des énergies renouvelables. La transition énergétique est désormais une nécessité. D'ici à 2025, la consommation énergétique du Campus de la Manouba doit baisser de 25% par rapport à 2018 et la part de l'énergie renouvelable ou de récupération doit augmenter sensiblement.
- Contribution au développement économique et humain : Essences de l'action universitaire, la formation et la recherche au sein de l'Université de la Manouba sera particulièrement orientée, en plus de ce qui existe et sur lequel les établissements du campus se distinguent, vers les défis sociétaux et les enjeux d'un développement durable et inclusif. Pour cela, l'UMA s'engage solidairement envers le territoire et contribuer au développement économique et social local, national et humain par l'organisation de journées « universités citoyenne ». Elle vise le développement de MOOCS sur les questions sociétales tout en s'alignant sur les 17 ODD.