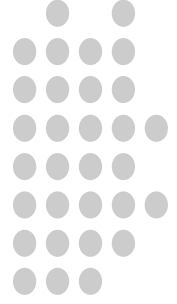




MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ®
MANİSA INDUSTRIAL PARK



SORUMLULUK BİLDİRİMİ

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT (COE)

Ağustos 2021—Ağustos 2023
Manisa

BÖLÜM I. DESTEĞE DEVAM BEYANI



MANİSA ORGANİZE SANAYİ BÖLGESİ®
MANİSA INDUSTRIAL PARK

Değerli Paydaşımız,

Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve İnsan Hakları, İşgücü, Çevre ve Yolsuzlukla Mücadele alanlarındaki On İlkesine desteğimizin devam ettiğini teyit etmekten mutluluk duyuyorum. Devam eden bu taahhüt ile, bu ilkeleri ilerletmek için Küresel Sözleşme girişimini destekleme konusundaki niyetimizi yenilemekteyiz.

Bu belge, Ağustos 2021 - Ağustos 2023 döneminde BM Küresel İlkelerini desteklemek amacı ile attığımız adımları ve elde edilen sonuçları içeren Sorumluluk Bildirimi'dir.

Saygılarımla,

Funda KARABORAN

Bölge Müdürü

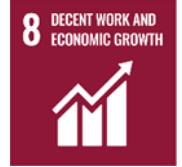
BÖLÜM II. HAYATA GEÇİRİLEN EYLEMLERİN TANIMI

A. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI VE MANİSA OSB İLİŞKİSİ



Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nin ("Bölge" olarak anılacaktır) sanayicilerine sunduğu hizmetler ve altyapı ile sanayi tesisleri üzerinde etkisinin doğrudan 9. Hedef "Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı" ile 12. Hedef "Sorumlu Üretim ve Tüketim" ile ilişkilidir.

Özel Manisa Organize Sanayi Bölgesi Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi (MOSTEM) ve eğitim konusundaki diğer faaliyetleri ile Bölge'nin istihdam konusuna verdiği önem ve bölgedeki istihdama katkısı 8. Hedef "İnsana Yakışır İş ve Ekonomik Büyüme" ile ilişkilidir.



Manisa OSB'nin mevcut Atıksu Arıtma Tesisleri ile atık suyun geri kazanımının sağlanacağı tesis planlamaları, su kaynaklarında sürdürülebilirliği hedefleyen gölet ve yağmur suyu geri kazanım projeleri ile 6. Hedef "Temiz Su ve Sanitasyon", Net-Sıfır hedefi doğrultusunda atılacak adımlar ve yenilebilir enerji kaynakları

konusundaki faaliyetler ile 7. Hedef "Erişilebilir ve Temiz Enerji", Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yol Haritası ile İklim Eylem Planı ve SBTI çerçevesinde oluşturulan hedefler ise 13. Hedef "İklim Eylemi" ile ilişkilidir.

UNDP "Gender Equality Seal" Programına katılarak cinsiyet eşitliği kapsamında analiz ve Eylem planı oluşturma çalışmaları ile 5. Hedef "Cinsiyet Eşitliği" ile ilişkilidir.



B. STRATEJİ

"Uluslararası düzeyde marka değeri yüksek, öncü ve yenilikçi bir sanayi bölgesi olmak" vizyonu ile hareket eden Bölge'nin misyonu ise "Sanayicinin ihtiyacı olan kaynaklara, sürdürülebilir ve ekonomik şartlarla ulaşmasını sağlayarak rekabetçi üretimi desteklerken, ülkemizi geleceğe taşıyacak dönüşüme öncülük ederek sanayi ve toplum için değer üretmektir".



Manisa Organize Sanayi Bölgesi olarak, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne katılımcı olarak katılımımızın kabul edildiği 23 Ağustos 2021 tarihi itibarı ile Bölge'nin stratejik planı güncellenerek 2021 – 2024 Stratejik Planı güncellenmiş ve ana stratejiler paydaşlara websitesi, tanıtım sunumları, yıllık raporlar vb. kanallar üzerinden duyurulmuştur.

Sürdürülebilir kalkınma farkındalığı ve çevre duyarlılığı için ekonomik, teknolojik, çevresel ve sosyal alanlarda uzun vadeli değer yaratmak üzere 2021 yılında Bölge Müdürlüğümüz bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Kurulu oluşturulmuştur. Kurumsal sürdürülebilirlik ilkeleri ve iklim değişikliğine ilişkin kurumsal politikaları ve stratejileri belirlemek, iş süreçlerini belirlenen politika ve stratejiler ile uyumlu hale getirerek, sürdürülebilirlik değerlendirmeleri takip edilmektedir.

Bölgemizin sürdürülebilir temelli dönüşümünü sağlamak amacı ile ZAFER Kalkınma Ajansı desteği ile "Organize Akıllı Sanayi için Sürdürülebilirlik Stratejisi – OASISS" Projesi hayata geçirilmiştir. 2022 yılında yürütülen çalışma kapsamında Bölge Müdürlüğü ve iştiraklerinde çalışan 65 kişilik çalışma ekibine yönelik Kurumsal Sürdürülebilirlik Eğitimi verilmiş, Vizyon Atölyesi ve Eylem Planı gibi çalışmalar yürütülmüştür. Proje sonunda Manisa Organize Sanayi Bölgesi Sürdürülebilirlik Stratejisi ve Yol Haritası hazırlanmıştır.

Kurumsal Sürdürülebilirlik Ekibi tarafından Bölge'nin 2024-2027 dönemi Stratejik Plan çalışmaları çerçevesinde "sürdürülebilirlik" hedefi ile bağlantılı yeni vizyon, misyon ve değerlerine yönelik çalışmalara da Ağustos 2022 itibarı ile başlanmıştır. Yeni Stratejik Plan ile birlikte Sürdürülebilirlik Stratejisinin de paydaşlar ile paylaşılması hedeflenmektedir.

Yenilik Merkezimiz aracılığı ile UNDP Türkiye İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği için Teknik Destek Programı kapsamında Bölgemiz ve paydaş iki firmamızın katılımları ile "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Stratejisi" çalışmalarına 2022 yılında başlanmış olup, bu çalışmalar kapsamında Cinsiyet Açık Raporu (Gender Gap Report) hazırlanmıştır. UNDP Cinsiyet Eşitliği Mührü (Gender Equality Seal) hedefi ile program kapsamında Bölge çalışanlarından oluşan bir Cinsiyet Eşitliği Komisyonu kurulmuş, komisyon üyelerine Açık Rapor ile ilişkili bulgu analizi, yorumlanması ve Eylem Planı hazırlık eğitimi verilmiştir. Komisyon, Cinsiyet Eşitliği Mührü almak üzere çalışmalara devam etmektedir.

C. OPERASYONLAR

Bölgemizin enerji politikaları çerçevesinde yenilenebilir enerji kaynaklarını kullanmak amacı ile Merkezi Atıksu Arıtma Tesisimizden çıkan arıtma çamurunun ve Bölgemizde yer alan sanayi tesislerinden kaynaklanan atıkların enerji kaynağı olarak kullanıldığı "Biyokütle Enerji Santrali"nin yapımı 2021 yılında tamamlanarak 15,40 MWe güç ve 500 ton/gün atık kapasitesi ile elektrik üretimine başlamıştır. Tesis faaliyetlerinin çevrede bulunan yerleşim yerlerinde oluşturabileceği potansiyel gürültü kirliliğinin önüne geçmek amacı ile tesis çevresinde ses duvarı bulunmaktadır.

Enerji temininde yenilenebilir enerji yatırımlarının yanı sıra, yenilebilir enerji kaynaklarından üretilen elektriğin kayıt altına alınması ve son tüketici adına yenilenebilir enerji haklarının kaydedilmesini sağlayan Yenilenebilir Enerji Sertifikası Sistemi (IREC) uygulaması devreye alınarak, firmalarımızın operasyonlarından kaynaklanan emisyonların yönetilmesine yönelik bu aracın kullanımına imkan tanınmaya başlanmıştır.

Enerji performansının sürekli iyileştirilmesi, enerji yönetiminin iş uygulamalarına entegre edilmesi, enerjiye bağlı sera gazı salınımlarının azaltılması, enerji ile ilgili risk ve fırsatların sistematik ve verimli yönetimi ile enerji tüketim duyarlılığının artırılması hedefi ile Bölgemiz bünyesinde kurulan Enerji Yönetim Ekibi ile Aralık 2021'de ISO 50001 Enerji Yönetimi Sistemi Sertifikası alınmıştır.

Bölgemizde su kaynaklarının sürdürülebilirliğini sağlamak amacı ile Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü ile gölet ve sanayi suyu temini kapsamında iki farklı lokasyon için proje çalışmaları tamamlanarak, uygulama projeleri konusunda planlama faaliyetlerine devam edilmektedir.

“Organize Sanayi Bölgelerinde ve Sanayi Tesislerinde Sıfır Atık Yönetimi Uygulama Kılavuzu”na uygun olarak israfın önlenmesi, kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun azaltılması, atıkların ayrı toplanması ve geri kazanılması hedefi ile 2020 yılı içerisinde Bölgemizde kurulan Sıfır Atık Sistemi kapsamında, Bölge firmalarımıza yönelik bilgilendirme çalışmaları yürütülmüş, Firmalara yönelik “sıfır atık” kutuları ve “hijyen atıkları” kutuları temin edilmiş, ayrıca iki farklı lokasyonda geri dönüştürülebilir atıkların yönetimi hedefi ile “Atık Getirme Merkezi” kurulmuştur.

Bölge Müdürlüğümüz ve iştiraklerinin Karbon Ayak İzi ölçümleri 2021 yılı itibariyle başlanmıştır. Öncelikli olarak doğru veri analizi çalışmaları yürütülmekte olup, sistemin tam olarak işlerliğinin teyidi akabinde doğrulama yapılarak, sonuçlar karşılaştırmalı olarak izlenmeye başlanacaktır.

Bölgemiz Yenilik Merkezi koordinasyonunda, Bölge paydaşları ile yenilik ekosistemi oluşturma, ulusal ve uluslararası iş birlikleri kurarak bölgesel gelişime katkı sağlamak amacı ile, TÜBİTAK Türkiye Sanayi Sevk ve İdare Enstitüsü (TÜSSİDE) ve Boğaziçi Üniversitesi ile yapılan iş birliği doğrultusunda Dijital Dönüşüm Değerlendirme Aracı (D3A) geliştirilerek, Bölgemizde faaliyet gösteren firmalara ücretsiz olarak uygulanmıştır. Firmaların dijital olgunluk seviyelerinin belirlendiği detaylı bir analiz sonucunda dijital gelişime açık alanlarına yönelik yol haritaları hazırlanmıştır.

İş piyasasında en az istihdam olanağı bulunan zihinsel engelli bireylerin istihdamının teşvik edilmesi hedefi ile 2017 yılında faaliyete geçen Zihinsel Engelliler Korumalı İşyeri (ZEKİ) Yaşam Merkezi projesinin ikinci etabı olan ZEKİ+ Projesi ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yürütülen 2020 yılı Sosyal Gelişmeyi Destekleme Programı kapsamında ZAFER Kalkınma Ajansı aracılığı ile hibe desteği alınarak, 2021-2022 yıllarında proje faaliyetleri yürütülmüştür. Zihinsel engelli bireylerin topluma dahil olmalarına, toplumsal bütünleşmeye katkı sağlayacak sürdürülebilir ve yenilikçi bir istihdam ekosistemi oluşturulması hedefi ile henüz istihdam edilmeyen bireylerin eğitimi, hali hazırda ZEKİ’de istihdam edilen bireylerin eğitimi, aday bireylerin eğitim ve uyum sürecinin yürütülmesi, nihai olarak korumalı işyerlerinden fabrika ortamına geçişi ile ZEKİ’de yeni istihdam olanağı yaratılmıştır. Proje kapsamında dezavantajlı kadınların da eğitimi ve istihdamı gerçekleştirilmiştir. Bu Proje ile 19. Stevie Uluslararası İş Ödülleri’nde Bölgemiz Avrupa’da Kurumsal Sosyal Sorumluluk başlığında Bronz Ödüle layık görülmüştür.

D. ORTAK HAREKET

Bölgemizde faaliyet gösteren tesislerde istihdam edilmek üzere, ortaokul seviyesindeki öğrencileri mesleki ve teknik eğitime özendirmek, mesleki ve teknik eğitim alan öğrencilerin istihdam olanakları konusunda bilgilendirilmelerini sağlamak üzere Bölgemiz koordinasyonunda T.C. Manisa Valiliği, Manisa İl Milli Eğitim Müdürlüğü, Manisa Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü, Manisa Çalışma ve İş Kurumu Müdürlüğü, Manisa Büyükşehir Belediyesi ve Zafer Kalkınma Ajansı arasında 2021 yılında “Manisa Eğitim Sanayi İş Birliği Projesi (MESİP)” protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında, ilimizde yer alan eğitim kurumlarında görevli idareci, rehberlik ve eğitim personelinin Bölge ve firmaları hakkında bilgilendirilmesi, mesleki eğitimin teşvik edilmesi amaçları ile Mesleki ve Teknik Anadolu Lisemiz (MOSTEM) ve Bölgemize tanıtım turları organize edilmiş, meslek liselerinin 11. ve 12. Sınıf öğrencilerine Bölgemizdeki istihdam olanakları ile ilgili farkındalık kazandırma faaliyetleri yürütülmüştür.

Sanayi sektöründe meydana gelen gelişmeler ve eğitim sisteminin eşgüdümünü sağlamak, sanayi sektörünün ihtiyaç duyduğu nitelikli işgücü ihtiyacını karşılamak ve istihdama katkı sağlamak amacı ile Bölgemizin eşleştirildiği Manisa Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde 1600 m2’lik Atölye ve Derslik Binasının proje ve yapım çalışmaları ile gerekli tadilatlar başlanmıştır.

Eğitim ve sanayi iş birliğinin kolaylaştırılması ve irtibatın güçlendirilmesi amacı ile Bölgemizde “Mesleki Eğitim Merkezi İrtibat Bürosu” kurularak, İl Milli Eğitim Müdürlüğü’nce görevlendirilen çalışanlar ile 2022 yılında faaliyete başlamıştır.



Fiziksel, duygusal, cinsel ve/veya ekonomik olarak istismara uğrayan kadınların şiddetten korunması, psiko-sosyal ve ekonomik sorunlarının çözülmesine katkı sağlanması hedefi ile Bölgemiz koordinasyonunda Manisa Kadın Konukevi Müdürlüğü ve Manisa Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi Müdürlüğü, Manisa Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü, İş Kurumu İl Müdürlüğü iş birliği ile Bölgemizde faaliyet gösteren firmalarda istihdam olanakları sağlanmıştır.

Açık inovasyon prensipleri çerçevesinde Bölgemizde kurulması planlanan araştırma ve uygulama altyapılarına ilişkin ortak akıl buluşmaları gerçekleştirilmiştir.

Bölge sanayicilerimizin güncel teknolojik gelişmeleri yakından takip etmelerini desteklemek amacı ile Yenilik Merkezimiz ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) iş birliğinde “Ideaport Sanayi Buluşmaları” etkinliği gerçekleştirilerek, metal şekillendirme ve otomasyon teknolojilerine yönelik paneller ve uygulamalı atölye çalışmaları düzenlenmiştir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı desteği ile otomotiv ana sanayisinin önde gelen temsilcileri ve TÜBİTAK TÜSSİDE’den konuşmacıların katılımı ile “Otomotiv Sektörünün Geleceğinde Tedarik Sanayinin Rolü Paneli” ve “Hareketlilik Ekosisteminde Tedarik Sanayinin Rolü Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, işbirliği ağlarına dahil olunması hedefi ile 2021 yılında, European Joint Programming Platform ERA-Net Smart Energy Systems (JPP ERA-Net SES) “living lab” (yaşayan laboratuvar) ve “testbed” (deneme platformu) ağına, 2022 yılında ise European Factories of the Future Research Association (EFFRA) ağına üye olunmuştur.

E. FARKINDALIK

Bölge profilinde yer alan aile şirketlerinde kurumsal sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlamak amacı ile Bölgemiz ve Türkiye Aile İşletmeleri Derneği (TAİDER) iş birliği ile “Aile Şirketlerinde Sürdürülebilirlik Programı” tanıtımı toplantısı düzenlenmiş, aralarında Bölgemizde faaliyet gösteren şirket temsilcilerinin de yer aldığı iyi uygulama örnekleri Bölge firmalarımızın temsilcileri ile paylaşılarak ortak öğrenme ve iletişim sağlanmıştır.

Bölgemizde faaliyet gösteren firmaların insan kaynakları temsilcilerine yönelik olarak Bölge’nin güncel strateji, operasyonları, UN Global Compact katılımcısı olduğu, eğitim ve istihdam alanlarındaki çalışmalar konusunda bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

Sürdürülebilir kalkınma hedefleri konusunda Bölge firmalarında farkındalık oluşturulması, sürdürülebilirlik alanındaki kapasitelerini geliştirmelerinin teşvik edilmesi amacı ile Yenilik Merkezimiz ve Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV) iş birliğinde “Eko-Üretim: İklim Dostu Rekabetçilik Programı” pilot uygulamasına başlanmış, çalışmaya gönüllü olarak katılan 20 firmanın analizi yapılarak, mevcut durum raporu sunulmuştur. Projenin ikinci etabında fizibilite ve projelendirme faaliyetleri yürütülecektir.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, UNDP, Cumhurbaşkanlığı Bütçe ve Strateji Başkanlığı iş birliğinde yürütülen “OSB’lerde Teknoloji Geliştirme Projesi” kapsamında ilk olarak Bölgemizde pilot olarak kurulan Yenilik Merkezi ve faaliyetlerinin diğer OSB’lere yaygınlaştırılması hedefi ile, Yenilik Merkezleri Tecrübe Paylaşım toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Türk Standartları Enstitüsü Çevresel Gözetim ve Doğrulama Müdürlüğü işbirliği ile Bölge firmalarına yönelik Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

BÖLÜM III. SONUÇLARIN ÖLÇÜLMESİ

MESİP Projesi kapsamında 2021 yılında 1003, 2022 yılında 1363 lise öğrencisi ve 2021 yılında 600, 2022 yılında 2217 ortaokul öğrencisi olmak üzere toplam 5183 öğrenci Bölge, sanayicileri, meslek eğitim ve sonrasındaki istihdam olanakları hususunda farkındalık kazanmıştır. Proje kapsamında yürütülen faaliyetler ile ortaokul öğrencilerinin meslek liselerini tercih etme oranlarında %20 artış olduğu görülmüştür.

D3A Dijital Dönüşüm Projesi kapsamında 2021 yılında 16 firmanın dijital dönüşüm yol haritaları çıkarılmıştır.

2022 yılında 7 firmaya çeşitli yenilenebilir kaynaklardan 38.086 MWh gücünde IREC Sertifikası düzenlenmiştir.

Kadın istihdamına yönelik olarak fiziksel, duygusal, cinsel ve/veya ekonomik olarak istismara uğrayan kadınlar arasından belirlenen 17 adaydan 7'si Bölge firmalarında işe yerleştirilmiştir.

ZEKİ+ Projesi ile 4 yeni Korumalı İşyeri Atölyesi açılarak 32 zihinsel engelli birey yeni istihdam edilmiş, projeye katılan 5 zihinsel engelli birey ve 3 dezavantajlı kadın eğitim ve uyum süreçlerini tamamlayarak fabrika ortamına geçiş yapmışlardır. Proje süresi boyunca toplam 138 saate tekabül eden eğitim programları kapsamında 50 dezavantajlı kadın, 100 zihinsel engelli birey, 78 aile bireyine çeşitli eğitimler verilmiş, 15 üniversite öğrencisine merkezin tanıtımı yapılmış, 15 insan kaynakları temsilcisine farkındalık eğitimleri verilmiştir.

Eko-Üretim: İklim Dostu Rekabetçilik Programı kapsamında 20 firmanın analizi yapılarak taslak projeleri belirlenmiştir.