

**Q1 COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)**  
**MODELO BÁSICO**

Período que abrange a sua Comunicação de Engajamento (COE)

De: 2021            Para: 2023

**1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE**

Por favor, utilize a caixa abaixo para incluir a declaração de apoio contínuo assinada pelo presidente da organização.

Chapecó, 16 de agosto de 2023

Para as partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a Universidade Comunitária da Região de Chapecó-UnoChapecó reafirma o seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade corporativa nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta Comunicação de Engajamento, descrevemos nossas ações para apoiar continuamente o Pacto Global e seus princípios para nos envolver com a iniciativa. Também nos comprometemos a compartilhar essas informações com as partes interessadas, utilizando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Claudio Alcides Jacoski

Reitor da Universidade Comunitária da Região de Chapecó

## 2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

- a. Utilize a caixa abaixo para descrever as ações práticas que sua organização tem tomado para apoiar o Pacto Global no último ciclo de relatórios. As ações devem estar relacionadas com uma ou mais atividades específicas sugeridas para cada tipo de organização sem atividade empresarial em apoiar a iniciativa.

Veja abaixo a lista de atividades sugeridas por tipo de organização:

ACADÊMICO	ASSOCIAÇÃO CORPORATIVA	CIDADES	SOCIEDADE CIVIL	TRABALHO (SINDICATO)	SETOR PÚBLICO
• Incorporar os princípios do Pacto Global às operações internas e comunicar o	• Atrair novos participantes para o Pacto Global da ONU	• Implementar e promover os dez princípios do Pacto Global da ONU na gestão e administração da cidade	• Envolver-se nas Redes Locais do Pacto Global	• Criar diálogo com as empresas e as ONGs envolvidas no Pacto	• Participar das Redes Locais do Pacto Global

- Incorporação dos princípios do Pacto Global às operações internas;
- Promoção da inclusão dos mais vulneráveis (defesa de direitos), redução das desigualdades e promoção do bem-estar da comunidade onde está inserida;
- Promoção de práticas para o uso sustentável de recursos e de eficiência ambiental;
- Melhorias nas práticas de gestão relacionadas aos fornecedores, planejamento

e gestão de pessoas;

- Participação efetiva na disseminação dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e suas metas para as partes interessadas (funcionários, alunos, comunidade, etc.):
- Inclusão dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e suas metas no plano pedagógico, projetos de pesquisa e inovação e/ou projetos de extensão, bem como nas práticas de gestão;
- Promoção e estímulo de práticas de voluntariado entre seus funcionários e alunos, visando atender demandas sociais, ambientais e econômicas das comunidades mais vulneráveis. Essa prática é recorrente, especialmente no engajamento dos funcionários e estudantes em campanhas promovidas pela instituição. Assim, nota-se que a Unochapecó vem se transformando em uma referência para demandas sociais, ambientais e econômicas, alinhada à sua missão.

### **3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS**

Na caixa abaixo, por favor descreva os indicadores mais relevantes para mensurar os resultados (qualitativa e/ou quantitativa). Exemplos incluem:

- Aumento do número de participantes do Pacto Global como resultado dos esforços da organização;
- Aumento do número de empresas envolvidas em iniciativas relativas a questões específicas, como resultado dos esforços da organização;
- Quantidade e qualidade das atividades de engajamento com as Redes Locais do Pacto Global.

- Participação em eventos que promovem a defesa das causas de interesse da comunidade onde está inserida;
- Promoção da defesa, ou influência, na adoção de políticas públicas para promover o desenvolvimento sustentável (alcance dos ODS);
- Desenvolvimento de iniciativas levando em consideração as demandas, interesses e/ou necessidades da comunidade onde está inserida;
- Reciclagem e reutilização de materiais em suas instalações e aumento de recipientes claramente identificados para esses fins;
- Aumento na capacitação do seu público interno e externo sobre os impactos da geração de resíduos, incentivando a prevenção, redução, reciclagem e reuso de materiais;
- Alteração nas instalações para promover um consumo mais eficiente de energia;
- Monitoramento do consumo de energia e água e aumento das estratégias para redução do consumo;
- Instalação de painéis fotovoltaicos para captação de energia limpa;
- Aumento da coleta seletiva no Campus e entrega para uma Associação de Catadores;
- Política formalizada que estabelece requisitos em relação às práticas trabalhistas de seus fornecedores, incluindo prestadores de serviços e empresas terceirizadas;
- Favorecimento na aquisição de bens e serviços de fornecedores localizados na comunidade onde está inserida, preferencialmente de propriedades majoritariamente de mulheres, pequenos produtores, agricultura familiar, etc.

- Os colaboradores da IES (funcionários, prestadores de serviço, voluntários) são geridos de acordo com as leis vigentes. Ou seja, por contrato de trabalho, de serviço ou termo de voluntariado,
- Adoção de mecanismo de avaliação de suas práticas de gestão e implementação de melhorias baseadas nos resultados das avaliações de pesquisa de clima organizacional;
- Diversidade na representatividade nas comissões e órgãos deliberativos;
- Participação em Conselhos Municipais e de representação de categorias profissionais;
- Participação no Comitê Local dos ODS do município de Chapecó;
- Signatária do Movimento ODS de Santa Catarina desde 2018;
- Inclusão das ODS nas pautas institucionais;
- Aumento do número de eventos, reuniões e matérias referentes aos temas vinculados as ODS;
- Aumento na promoção de eventos para conscientização sustentável;
- Aumento nas parcerias e convênios com diversas instituições de pesquisa nacionais e internacionais, de desenvolvimento econômico e social, de origem pública e da sociedade civil organizada, para a promoção do desenvolvimento sustentável;
- Desenvolvimento de projetos, capacitações e auxílio para as comunidades indígenas da região;
- Realização semanal da Feira da Agricultura Familiar na Unochapecó, realizada no campus da Unochapecó com apoio da Fundação Cargil. Oportuniza o acesso a produtos orgânicos de qualidade oriundos da agricultura familiar, além de um espaço de comercialização para os agricultores familiares. Cerca de 300 pessoas circulam semanalmente na feira. Também são realizadas capacitações aos feirantes, atividades culturais e de alimentação saudável envolvendo os estudantes da graduação.
- Inclusão do componente ABEx – Aprendizagem Baseada em Experiências nos currículos da graduação a partir de 2021. A ABEX expande a ideia de “sala de aula”, ao promover a interface entre atores sociais e institucionais, envolvendo os estudantes com problemáticas reais. Em dois anos de implantação, vem apresentando resultados significativos, tanto no processo de ensino-

aprendizagem, quanto no relacionamento com a sociedade. Em relatórios semestrais constata-se as diversas experiências em diferentes áreas e um alcance expressivo, relacionando-se com mais de 27 mil pessoas da sociedade, atendidas ou impactadas com essa ação.

- Promoção e apoio a diversas campanhas (internas e externas), seja de agasalho, roupas, materiais recicláveis, entre outras.
- Na defesa de direitos, destaca-se a atuação do Centro de Atendimento à Comunidade (CAC), como Programa Permanente de Extensão Universitária, formado pelos Projetos Escritório Sociojurídico e Serviço de Mediação Familiar, que presta inúmeros atendimentos à comunidade.
- Em relação ao apoio a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, desde seu ingresso na Instituição o funcionário é orientado sobre a possibilidade de associação ao sindicato da categoria e dos acordos e convenções coletivas que possibilitam acesso e ampliação dos benefícios funcionais. Anualmente a Instituição mantém tratativas com as entidades sindicais buscando a melhoria salarial e ampliação dos benefícios. Todas as etapas propiciam a participação ativa dos funcionários, principais interessados no resultado do processo.
- A Instituição assegura a seus funcionários que suas atividades sejam executadas em um ambiente saudável e seguro que promova a saúde e bem-estar de todos os funcionários. Todos os funcionários mantêm horários de trabalho preestabelecidos e são registrados via registro biométrico. Recebem orientação periódica quanto a importância e necessidade sobre as pausas, intervalos e limite de jornada diária. Em caso de demandas extras de trabalho a orientação é para que estas sejam registradas e computadas no Banco de Horas, para a devida compensação e/ou recebimento.
- A fim de incentivar práticas adequadas de inclusão de jovens no mercado de trabalho, a Instituição mantém contratação de aprendizes fortalecendo o desenvolvimento pessoal e profissional.
- Todas as vagas ofertadas para contratação de profissionais são amplamente divulgadas, possibilitando o acesso a todos os interessados sem nenhum tipo de distinção ou discriminação.

--