



СООБЩЕНИЕ О ДОСТИГНУТОМ ПРОГРЕССЕ В РАМКАХ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН

Отчетный период: 2021-2023 г.г. (02.08.2023)

Регион: Республика Казахстан

По вопросам реализации принципов Глобального Договора ООН просим обращаться:
Республика Казахстан:

Тел.: [+7 707 835 40 50](tel:+77078354050), E-mail: csr.kaz@gmail.com

**ОФ "Корпоративная Социальная Ответственность и Устойчивое Развитие Казахстан"
БИН 150 540 00 44 56**

СОДЕРЖАНИЕ

ОБРАЩЕНИЕ РУКОВОДСТВА

О ГЛОБАЛЬНОМ ДОГОВОРЕ (GLOBALCOMPACT)

РАЗДЕЛ 1: ОБ ОТЧЕТЕ

РАЗДЕЛ 2: ОБ ОРГАНИЗАЦИИ

РАЗДЕЛ 3: ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

ОПИСАНИЕ МЕР и измеримых результатов

- 3.1. в области трудовых отношений
- 3.2. в области прав человека
- 3.3. в области охраны окружающей среды
- 3.4. в области предотвращения коррупции
- 3.5. в области продвижения принципов Глобального Договора и Целей Устойчивого Развития ООН

РАЗДЕЛ 4. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

ПРИЛОЖЕНИЯ

1. Таблица соответствия рекомендациям по реализации Глобального Договора
2. Лист самооценки



CSR
Kazakhstan

Всем стейкхолдерам

Заявление директора о неизменной поддержке Глобального договора ООН и его десяти принципов

02 августа 2023 года

Уважаемые господа,



Как и прежде, мы рады подтвердить, что ОФ "КСО Казахстан" все так же подтверждает свою поддержку Десяти Принципов Глобального договора ООН в области прав человека, труда, окружающей среды и противодействия коррупции.

Как член Глобальной сети, ОФ "КСО Казахстан" разделяет убеждение в том, что деловая практика, опирающаяся на универсальные принципы, содействует большей устойчивости, справедливости и представительности глобального рынка и способствует формированию процветающих и преуспевающих обществ.

Преодолевая текущие вызовы нашего времени и учитывая, что в Казахстане, тема КСО стоит на начальном этапе своего развития, мы прикладываем усилия для того, чтобы в странах ведения нашей деятельности, в частности в Казахстане, процессы внедрения ответственных практик и инициативы в области Устойчивого развития, внедрялись скорейшим образом.

Являясь членом Глобального Договора, наша Организация проводит информационные, консультационные и образовательные проекты (мероприятия) для распространения 10 принципов Глобального Договора и внедрения систем отчетности в области устойчивого развития (GRI), вовлекая в эти процессы все заинтересованные стороны из числа бизнес и гражданского сектора, государственных структур и СМИ.

В этом Отчете (Сообщении о прогрессе), мы описываем действия за 2017-2018 года, для того, чтобы продемонстрировать наши усилия и наши намерения в будущие периоды, продолжить совершенствование интеграции Глобального договора и его принципов в нашей бизнес-стратегии, культуре, программной и повседневной деятельности.

Нам также хочется поделиться этой информацией со всеми заинтересованными сторонами, используя наши основные каналы коммуникации.

**Искренне ваша,
Алия Кадралиева,
Директор**

ОФ «КСО Казахстан» является членом Сети Глобального Договора с 2016 года, о чем освидетельствовано на ресурсном сайте сети:

/KZ/: <https://www.unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/91791>

РАЗДЕЛ 1: ОБ ОТЧЕТЕ

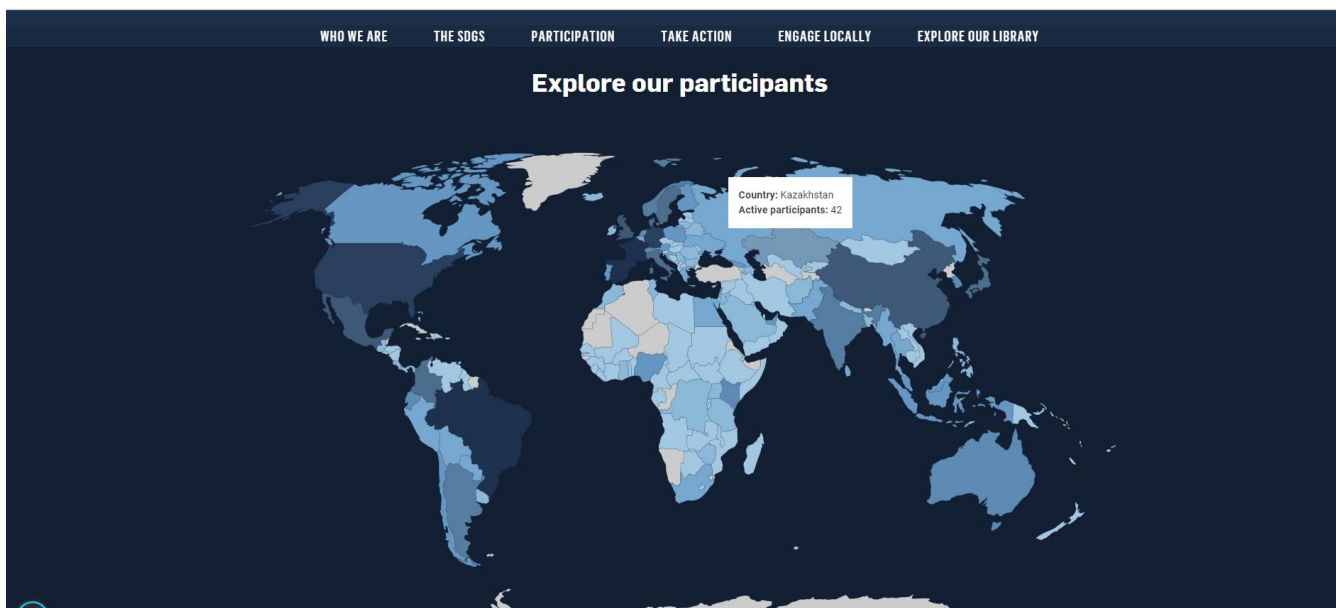
Настоящий отчет является самостоятельным документом, подготовлен на русском языке и является частью системы обмена информацией с заинтересованными лицами. Отчет предоставлен для размещения на официальном вебсайте ГД ООН <https://www.unglobalcompact.org> и доступен для ознакомления в офисе.

Отчет покрывает деятельность Фонда в период 2021-2023 годы.

Отчет покрывает операционную деятельность Фонда, а также деятельность, направленную на реализацию принципов ГД ООН вовне организации, в рамках программной деятельности.

Отчет содержит описание деятельности Фонда, направленной на достижение следующих ЦУР ООН:

- (3) Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
- (4) Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
- (5) Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
- (6) Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех
- (7) Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
- (8) Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
- (9) Индустриализация, инновации и инфраструктура
- (10) Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
- (11) Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов
- (12) Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
- (13) Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями
- (14) Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
- (15) Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, деградацией земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия
- (16) Содействие построению миролюбивых и открытых обществ, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях
- (17) Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития



Для сравнения, в период прошлого отчета о достигнутом прогрессе (2021 год), количество подписантов от Республики Казахстан составляло 13. Что подтверждает активность Представителя ГД ООН в нашей стране, а также повышение осведомленности и осознанности организаций.

В настоящее время Глобальном Договоре ООН Казахстан представлен 43 организациями. Мы рады быть частью глобальной инициативы, направленной на решение глобальных социальных и экологических проблем. В то же время осознавая значимость роли частного сектора достижения целей устойчивого развития, стремимся максимально использовать методики, подходы и практики, рекомендуемые ГД ООН.

Настоящий отчет описывает:

- ИНТЕГРАЦИЮ ЦУР и принципы ГД ООН в деятельность компании.
- Приоритетные ЦУР ООН, на которых сфокусирована деятельность Фонда.
- Влияние деятельности нашей компании на реализацию с ЦУР ООН.
- Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.
- Ключевые инициативы и события за период 2021-2023 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Фонда.
 - Мероприятия Фонда.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
 - Участие на мероприятиях Партнеров
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

Отчет подготовлен группой коллег, являющихся сотрудниками Фонда.

Информация, представленная в настоящем отчете не подтверждена третьими лицами. Ответственность за достоверность и полноту несет Фонда "КСО Казахстан"

РАЗДЕЛ 2: ОБ ОРГАНИЗАЦИИ



Организация является юридически зарегистрированным лицом в Казахстане, имеет необходимую материальную и техническую базу, а так же рекомендательные письма и сертификаты, подтверждающие необходимый уровень квалификации и опыт реализации проектов с международными, местными неправительственными и коммерческими организациями.

Юридическое название в Республике Казахстан: ОФ "Корпоративная Социальная Ответственность и Устойчивое Развитие Казахстан" (КСО Казахстан)

Наша миссия: помощь организациям в повышении эффективности социального, экономического и экономического воздействия и реализации принципов устойчивого развития через программы корпоративной социальной ответственности.

ОФ «Корпоративная Социальная Ответственность и Устойчивое Развитие Казахстан» (КСО Казахстан) является организацией по имплементации лучших мировых практик внедрения принципов устойчивого развития в деятельность организаций.

Мы изучаем, разрабатываем, адаптируем и внедряем инструменты повышения эффективности социального, экономического и экологического воздействия в целях повышения устойчивости как организаций, так и территорий. В сферу наших интересов входит также повышение потенциала взаимодействия ключевых групп: бизнеса, государственных органов и общества.

Ключевым направлением нашей деятельности является оказание консалтинговых услуг (консалтинг КСО и УР):

- ✓ Разработка стратегии КСО и УР.
- ✓ Диагностика (стратегии) программ КСО и УР.
- ✓ Подготовка отчетности в области устойчивого развития (портфель включает весь спектр работ: разработка концепции, проведении встречи с руководством, сбор данных, разработка дизайна, отбор изображений, подготовка текстов, редакция, перевод, печать, верстка, диалоги со стейкхолдерами).
- ✓ Проведение диалогов со стейкхолдерами (портфель включает разработку инструментария, проведение полевых работ, подготовка отчета, подготовка рекомендаций по взаимодействию, реализация мероприятий взаимодействия).
- ✓ Обучение по различным вопросам КСО и УР.
- ✓ Разработка политик и процедур по различным вопросам КСО и УР.
- ✓ Разработка проектов и портфелей по социальному и экологическому воздействию.
- ✓ Проведение фасилитаций с различными группами по развитию территорий (компания, гос.органы, население).
- ✓ Исследования в области КСО и УР.
- ✓ Разработка проектов в области КСО и УР и управление ими.
- ✓ Разработка и реализация благотворительных проектов.
- ✓ Развитие паллиативной помощи детскому населению Казахстана.

РАЗДЕЛ 3:

ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ПРИНЦИПОВ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА И ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

3.1. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 3,4,5,8:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по ее реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Фонда.
 - Мероприятия Фонда.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI и AA1000SES
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ Фонда

В Организации имеется Политика в области трудовых отношений, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации.

- Со всеми сотрудниками Фонда заключены индивидуальные трудовые договоры.
- Назначены соответствующие сотрудники, ответственные за соблюдение норм в области охраны и безопасности труда в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организации.
- Этический Кодекс «КСО Казахстан» содержит специальный раздел «Трудовые отношения».
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для сотрудников офиса, для повышения осведомленности сотрудников в области трудовых отношений.
- Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по охране труда (в рамках законодательства).
- Сотрудники постоянно проходят внутреннее и внешнее обучение по темам, связанным с 17 ЦУР ООН.

- Сотрудники добровольно принимают участие и в различных благотворительных акциях и мероприятиях.

➤ **Сотрудники Фонда приняли участие**

- Казахстан. Тренинг "Трудовое законодательство. 2022 год, особенности для НПО"

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2021-2023)**

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
	Проекты «КСО Казахстан»		
	2021-2022	Казахстан	Сбор данных портала о вкладе бизнеса в борьбу с COVID-19. Более 100 публикаций о различных инициативах бизнеса. https://sdg-csr.kz/ Освещение корпоративных инициатив по поддержке персонала в период пандемии, а также принятых мерах по обеспечению безопасности работников и сотрудников организаций подряда

3.2. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 5, 10, 16:



- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Фонда.
 - Мероприятия Фонда.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА.

В своей программной активности и ежедневных операциях, Организация руководствуется Политикой в области защиты прав человека, которая включена в Этический кодекс Организации. Эта ответственность распространяется как внутри, так и за пределами организации и включает в себя отношения с персоналом и привлеченными консультантами, деловыми партнерами, поставщиками и другими негосударственными и государственными организациями, которые связаны с деятельностью Фонда.

Такие нормы в области прав человека включены в Кадровую политику и используется в качестве ориентира для процессов и мер защиты прав человека:

- Не дискриминация по любым признакам во время проведения отбора, найма персонала и привлеченных консультантов
- Ознакомление сотрудников о политике и процедурах в области уважения и защиты прав человека (инструктаж)
- Распространение информации или обучение сотрудников в области прав человека

➤ Вне организации:

Этический Кодекс Фонда описывает, как права человека должны быть защищены при отношениях с клиентами и партнерами

- Ознакомление наших партнеров о Политиках и процедурах в области уважения и защиты прав человека при заключении контрактных обязательств.
- Распространение и обмен опытом с различными стейкхолдерами по вопросам защиты прав человека посредством участия на различных диалоговых и образовательных площадках.
- Поддержка, консультирование и проведение образовательных программ по усилению организаций, работающих в области защиты прав человека

Контроль соблюдения сотрудниками положений Кодекса возложен на руководителя.

Соблюдение нашими сотрудниками принципов Этического кодекса является не только одним из факторов сплочения и профессионального роста сотрудников Фонда, но и помогает укреплять репутацию Организации в качестве надежного и долгосрочного партнера.

В 2019-2020 годах Фонд продолжит усовершенствования своей политики в области защиты прав человека, а так же усилит программную деятельность в области вовлечения частных и некоммерческих организаций в вопросы обсуждения прав человека

➤ **ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

Одно из программных направлений деятельности Фонда - формирование среды для соблюдения прав человека бизнесом.

Обучающие и консалтинговые проекты Фонда обязательно включают анализ по показателям, отвечающим за соблюдение прав человека и разработку программ по их улучшению в организациях.

Мейнстримом последних 2 лет становятся инициативы по внедрению политик по соблюдению прав человека компаниями различных секторов, размеров и форм собственности. Во всех проектах Фонда разрабатываются документы, процедуры данного блока 10 принципов ООН.

Основными документами, которыми руководствуется Фонд в деятельности и внедряет в процессы управления стейкхолдеров являются: *Всеобщая декларация о правах человека (1948)*, *«Руководящие принципы ООН о предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» (ООН, 2011)*, *Всеобщая Декларация прав человека ООН (1947)*, *Декларация МОТ об основополагающих Принципах и правах в сфере труда и механизм ее реализации (1998)*, *Международный пакт ООН об экономических, социальных и культурных правах (1966)* и другие документы и инициативы. Основывая свою деятельность на указанных международных принципах, стандартах и документах, Фонда не приемлет действий, которые нарушают права человека или которые опосредованно могут являться причиной таких нарушений.

Фонд активно занимается продвижением принципов ООН через популяризацию практики подготовки нефинансовых отчетов на основе *Глобальной Инициативы GRI*. Так, одной из важных подкатегорий в аспекте «Общество» является подкатегория «Права человека», включающая:

- ✓ ликвидация дискриминации,
- ✓ гендерное равенство,
- ✓ свобода ассоциации, право на заключение коллективных договоров,
- ✓ отказ от детского труда, принудительный или обязательный труд,
- ✓ права коренных народов.

В рамках образовательных и консультационных проектов по подготовке нефинансовых отчетов выявляются существенные аспекты, разрабатываются программы по улучшению показателей, связанных с соблюдением прав человека как внутри организаций, так и вовне.

Благотворительный проект "Домики - Я с тобой", "Домики - Родные лица"

Благотворительный проект Домики является частью операционной деятельности Фонда (Меморандум с International Fund Global Success of People)

Проект "Домики – Я с тобой" открыт в 2016 году и направлен на поддержку детей с онкологическими заболеваниями в 3-4 стадии, а также развитие паллиативной помощи и просветительскую деятельность о понятии паллиативная помощь в Казахстане.

В 2020 году был открыт проект "Домики - Родные лица", целью которого является социализация членов семей детей с тяжелыми неизлечимыми заболеваниями. В течение 6 месяцев проведен ремонт в Центре, проведены проекты по развитию швейных навыков, навыков по оформлению грантовой документации (гос.поддержка) и т.д. Проект имеет большой потенциал по снижению уровня бедности, гендерному равенству, равному доступу к образованию и другие темы, связанные с ЦУР ООН.

На текущий момент в активной базе данных проекта находятся около 1000 детей, нуждающихся в паллиативной помощи. Фондом реализуются проекты, направленные на изучение статуса согласно действующему законодательству, обеспечению техническими средствами, улучшению социального положения и пр.



В рамках проекта разработана инициатива «Дети предвечности», направленная на соблюдение прав детей с ограниченным сроком жизни (умирающие дети).

3.3. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2021-2023)**

№	ГОД	ИНИЦИАТИВА
1	2020	Открытие Центра поддержки детей с тяжелыми заболеваниями и членов их семей «Домики Жакын Жандар»
2	2021-2023	GRI, Серия Сертификационных семинаров: «Отчетность в области устойчивого развития (на основе GRI Standards)»
3	2022	Обучение врачей по специализации «Паллиатив». 17 врачей впервые в Казахстане прошли специализацию.
4	2022-2023	Участие в дорожной карте «Развитие паллиатива детскому населению Казахстан»
5	2022-2023	Проведение исследования «Изучение международного опыта оказания паллиативной помощи детям, международного опыта обезболивания паллиативного ребенка, определение паллиативного статуса. Изучение категорий детей, нуждающихся в паллиативной помощи. Определение и выявление всех критериев для определения паллиативного статуса ребенка и закрепление за ним данного статуса, расширение списка заболеваний по кодам МКБ-10, при которых в дальнейшем ребенок может получить статус паллиативного больного» на научной базе НАО «Медицинский университет Караганды»
6	2022	Проведение серии обучающих курсов для социальных работников Алматинской области
7	2021-2023	Обеспечение более 500 детей антипролежневыми матрасами.
8	2021-2023	Проведение 25 курсов для женщин, воспитывающих детей с тяжелыми заболеваниями. Проведение благотворительных аукционов изделий, сшитых бенефициарами.
9	2021-2023	Разработка внутренних документов и процедур для компаний-заказчиков по различным вопросам соблюдения прав человека
10	2021	Проведение проекта по оценке соответствия деятельности компании принципам ICMM, в том числе принципам соблюдения прав человека (Due dilligance)



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 6,7,11,13,14,15 ООН:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
 - Программная деятельность по их реализации.
 - Ключевые инициативы и события за период 2015-2016 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Фонда.
 - Мероприятия Фонда.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН.

➤ ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА

В Организации имеется Политика в области окружающей среды, которая включена как отдельный блок в Этический кодекс.

➤ ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Консалтинг по снижению воздействия на окружающую среду

- Фондом ведется активная деятельность по информированию, обучению, вовлечению и консультированию в области снижения экологического воздействия и повышения эффективности процессов управления экологического менеджмента.
- Проводится консультирование и обучение заинтересованных сторон по вопросам снижения экологического воздействия, активностей в рамках экологической ответственности и отчетности по экологическим показателям (аспекты: вода, энергия, отходы, мусор, биоразнообразие, другое)
- Реализуются проекты в области сохранения окружающей среды, поддержки молодежных и других организаций во время проектов, различных мероприятий, связанных с сохранением окружающей среды.

Информационная работа

- Участие в качестве спикера на различных онлайн мероприятиях, посвященных актуальным вопросам охраны окружающей среды.

Снижение эко-следа

Разработаны правила проведения мероприятий вне офиса, предусматривающие снижение выбросов CO₂ (отказ от использования автомашин для участников, замена на общественный транспорт, отказ от использования пластиковой и одноразовой посуды, снижение количества печатной продукции, другое)

➤ КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН

№	ГОД	СТРАНА	ИНИЦИАТИВА
Мероприятия Фонда			
1.	Март 2019	Казахстан, Алматы	"Публичность компании в области устойчивого развития и ESG, как способ качественных коммуникаций", которое провела компания ECO Network.

			Алия Кадралиева приняла участие и рассказала о комплексном подходе к зелёному офису.
Исследования. Оценка. Экспертиза			
2.	2020	Казахстан	Проведение оценки соответствия деятельности горнорудной компании принципам ICMM (Международный Совет по металлам и горнорудной отрасли)
3.	Апрель 2020	Казахстан Алматы	14-17 марта в Алматы прошла первая ЭКО бизнес-школа. Алия Кадралиева выступила в качестве одного из экспертов проекта.

3.4. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОРРУПЦИИ



В данном пункте освещена деятельность по реализации ЦУР 16:

- Интеграция в бизнес-процессы компании.
- Программная деятельность по их реализации.
- Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.
- Инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН: Мероприятия Фонда.
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение цуроон и принципов гдоон.

➤ **ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА**

В Организации имеется Политика в предотвращении коррупции, которая включена как отдельный Раздел в Этический кодекс Организации. Политика описывает нормы для управляющего звена, сотрудников и привлечённых консультантов.

В частности:

- Организация принимает только такие задания, которые находятся в пределах нашей компетенции и опыта, и совместимы с нашим видением и миссией. Если при исполнении задания возникает направление, которое не согласуется с нашим видением и миссией, мы обсуждаем это с клиентом и, при необходимости, или отказываемся от выполнения задания, или рекомендуем другие партнерские организации. При этом, сотрудники и консультанты не имеют права принимать оплату за рекомендацию услуг третьих лиц к клиенту.
- Персонал и привлеченные консультанты Фонда не могут принимать любую форму коррупции. Ни сотрудники, ни члены управленческой команды не принимают вознаграждение извне, если

это не официально согласовано. Есть строгие правила для персонала о том, как действовать в случае подкупа или вымогательства.

- Все расчеты ведутся в безналичной форме. Зарботная плата сотрудникам выплачивается на банковские карты.

Допущения: Организация старается не сотрудничать с деловыми партнерами и клиентами, которые были замечены в коррупции, если это не установлено соответственными подтверждениями. Тем не менее, в нашей работе мы часто работаем с компаниями, с отрицательной репутацией. Мы работаем с такими организациями, чтобы повысить их эффективность по улучшению репутации и минимизацию вовлечения в коррупционные процессы.

3.5. ОПИСАНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ ПРОДВИЖЕНИЯ ГД и ЦУР ООН

➤ **ВОНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

В будущие годы, Организация продолжит усовершенствование норм в области коррупции по таким вопросам как формулирование конкретных целей в области и планирует проведение специального обучения для сотрудников Организации.

В рамках программной деятельности:

Все образовательные проекты Фонда освещают вопросы противодействия коррупции, как элементы устойчивости деятельности.

В рамках образовательных и консалтинговых проектов по подготовке нефинансовой отчетности мы рассматриваем следующие показатели в области борьбы с коррупцией:

- «противодействие коррупции, включающий в себя общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией и выявленные существенные риски»,
- «информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им», а также
- «подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия».

Обучение: Сотрудник Фонда прошел обучение по Международному стандарту по противодействию коррупции ИСО 37001.



В данном разделе освещена деятельность по реализации ЦУР 17:

- Интеграция в бизнес-процессы Фонда.
- Программная деятельность по ее реализации.
- Ключевые инициативы и события за период 2019-2020 по реализации ЦУР и ГД ООН:
 - Проекты Фонда.
 - Мероприятия Фонда.
 - Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию GRI
 - Исследования. Оценка. Экспертиза
 - Публикации. Создание видео – продуктов
- Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН. (Поддержка и участие в проектах и мероприятиях Партнеров)

Продвижение принципов Корпоративной социальной ответственности является программной (Уставной) деятельностью Фонда, которая строится на основе Принципов Глобального Договора и продвижению Целей устойчивого развития. В своей деятельности, в каждом проекте, в каждом ивенте - предусмотрены включения информации о ГД и ЦУР.

➤ **ВНУТРИ ОРГАНИЗАЦИИ: ИНТЕГРАЦИЯ В БИЗНЕС-ПРОЦЕССЫ ФОНДА**

- Во внутренней деятельности Фонда придерживается принципов ГД ООН
- В целях управления внутренней деятельностью Фонда, в соответствии с принципами ГД ООН был разработан Этический кодекс Организации, разделы которого регулируют все процессы управления и операционной деятельности.
- Назначены соответствующие сотрудники, которые ответственны за соблюдение принципов Глобального Договора в Организации. Надзор осуществляет руководитель Организаций.
- Проводятся инструктажи, внутренние семинары для повышения осведомленности сотрудников. Сотрудники посещают внешние тематические мероприятия по теме.

➤ **СОТРУДНИКИ ФОНДА ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ В МЕРОПРИЯТИЯХ**

- Круглый стол "Публичность компании в области устойчивого развития и ESG, как способ качественных коммуникаций". Алия Кадралиева приняла участие и рассказала о комплексном подходе к зелёному офису. Отчётность компаний по ESG аспектам становится мировым трендом. Инвесторы все чаще запрашивают нефинансовому показатели и данные об управлении рисками в том числе по экологическим и экономическим показателям.

➤ **ВОВНЕ ОРГАНИЗАЦИИ: ПРОГРАММНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ**

- В рамках всех образовательных программах, освещаются принципы ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА ООН, а также Цели Устойчивого Развития ООН
- Наши сотрудники принимают активное участие в качестве спикеров на различных мероприятиях партнеров, целью которых является продвижение принципов ГД и ЦУР ООН.
- В социальных сетях ведется тематическая группа, целью которой является продвижение принципов Корпоративной Социальной Ответственности
<https://www.facebook.com/groups/1559413554189398> - Группа Устойчивое развитие в Казахстане

➤ **КЛЮЧЕВЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И СОБЫТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ЦУР И ГД ООН (ЗА ПЕРИОД 2021-2023)**

№	ГОД	ИНИЦИАТИВА/МЕРОПРИЯТИЕ
1	2021-2023	Проведено более 45 открытых и корпоративных Сертификационных тренингов по подготовке отчетности в области устойчивого развития, GRI Standards, и других образовательных мероприятий по различным вопросам устойчивого развития в офлайн и онлайн формате.
2	2021-2022	Ведение портала о вкладе бизнеса в борьбу с COVID-19 https://sdg-csr.kz/

РАЗДЕЛ 4: ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Организация взаимодействия с заинтересованными сторонами

Деятельность по взаимодействию со стейкхолдерами Фонда построена в соответствии с международным стандартом AA1000SES (StakeholderEngagementStandart).

Сотрудники Фонда прошли обучение и имеют сертификат AA1000SES.

В Организации определен перечень ключевых стейкхолдеров и разработана программа взаимодействия.

В рамках программы взаимодействия определены формы, каналы и цели взаимодействия.

К ключевым стейкхолдерам Фонда относятся:

Внедрение устойчивого развития	Общие	Паллиативная помощь
<ul style="list-style-type: none"> организации, заинтересованные в повышении корпоративной ответственности и устойчивости; партнеры по реализации проектной деятельности; общественные организации, чья деятельность сопряжена с выражением эффективности организаций в экономической, социальной и экологической областях; 	<ul style="list-style-type: none"> сотрудники; поставщики товаров и услуг. государственные органы СМИ 	<ul style="list-style-type: none"> партнеры по реализации проектной деятельности; дети с тяжелыми неизлечимыми заболеваниями; члены семей детей; спонсоры; волонтеры. донорские организации частные пожертвователи. врачи

Основными целями взаимодействия со стейкхолдерами являются:

Внедрение устойчивого развития	Общие	Паллиативная помощь
<ul style="list-style-type: none"> • обсуждение со стейкхолдерами вопросов взаимодействия по вопросам, связанным с устойчивым развитием и корпоративной социальной ответственности; • информирование стейкхолдеров и вовлечение в реализацию ЦУР ООН и принципов ГД ООН; 	<ul style="list-style-type: none"> • информирование стейкхолдеров о принципах, программной деятельности Фонда; • согласование будущих интервенций. 	<ul style="list-style-type: none"> • Сбор данных о потребностях паллиативных детей; • Анализ текущей ситуации в детском паллиативе; • Сбор экспертных мнений.

Основные подходы к взаимодействию со стейкхолдерами

Группа	Канал коммуникаций	Цели коммуникаций	Приоритетная цель
Сотрудники	Планерки. Инф.письма	Повышение осведомленности	
Клиенты	Рассылки. Встречи. Участие в мероприятиях. Активность в соц. сетях	Повышение осведомленности. Вовлечение в УР.	
Партнеры	Инф.письма Рассылка Активность в соц. сетях. Участие в мероприятиях.	Повышение осведомленности.	
Органы гос.власти	Участие в мероприятиях. Встречи.	Повышение осведомленности. Развитие партнерства.	Повышение уровня взаимодействия
Доноры	Участие в мероприятиях. Встречи. Встречи.	Повышение осведомленности.	
НПО	Участие в мероприятиях. Встречи. Встречи.	Повышение осведомленности. Развитие партнерства.	
Дети и родители детей с тяжелыми заболеваниями	Анкетирование, личные встречи, интервью	Сбор потребностей	Повышение качества жизни детей с тяжелыми заболеваниями

Врачи	Анкетирование, личные встречи, интервью	Сбор экспертных мнений	
-------	---	------------------------	--

Реализуя свою миссию, ценности и деятельность, тства и далее намерено вносить реальный вклад в реализацию и продвижение принципов Глобального договора ООН и Целей Устойчивого Развития ООН.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1:

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ ТРЕБОВАНИЯМ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРА

№ П/П	ТРЕБОВАНИЕ	ОТМЕТКА	заинтересованы в будущем
1.	IncorporatetheGCprinciples into internal operations and communicate progress following the COP requirements (required)	✓	
2.	Promote the GC and its principles through one of the following activities (at least one of the following options is required)	✓	
3.	Deliver education on topics related to the Global Compact	✓	
4.	Conduct applied research and thought leadership in relation to the Global Compact	✓	
5.	Disseminate the Global Compact principles	✓	
6.	Provide support to UN Global Compact business participants in their own sustainability implementation and disclosure efforts	✓	
7.	LendcapacitytoGlobalCompactLocalNetworksand/ortheGlobalCompactOffice	-	
8.	Attract new participants to the UN Global Compact through their outreach efforts and awareness raising	✓	
9.	Organize learning and dialogue events, workshops and training for their members on the UN Global Compact and specific topics relevant to corporate sustainability	✓	
10.	Provide their expertise and/or the voice of their members to Global Compact working groups and special initiatives	✓	
11.	Engage their members in collective action efforts on Global Compact-related issues	✓	
12.	Host the secretariat for a Global Compact Local Network	-	
13.	Engage with Global Compact Local Networks	-	✓
14.	Join and/or propose partnership projects on corporate sustainability	✓	
15.	EngagecompaniesinGlobalCompact-relatedissues	✓	
16.	Joinand/orsupportspecialinitiativesandworkstreams	✓	
17.	Provide commentary to companies on Communications on Progress	✓	
18.	Participate in Global Compact global, and local events	-	✓
19.	Build dialogue with companies and NGOs involved in the Global Compact	✓	
20.	Participate in Global Compact Local Networks	-	✓
21.	Examine company performance and rights on sustainability issues	✓	
22.	Joinand/orproposepartnershipprojects	✓	
23.	Internalize the Global Compact and engage companies	✓	
24.	Joinand/orsupportspecialinitiativesandworkstreams	✓	
25.	Participateinglobal, regional, andlocalevents	✓	

ПРИЛОЖЕНИЕ 2: ЛИСТ САМООЦЕНКИ

КРИТЕРИЙ	ДА	НЕТ
Настоящий отчет является самостоятельным документом, подготовлен на русском языке и является частью системы обмена информацией с заинтересованными лицами	✓	
Отчет покрывает период 2021-2023г.г.	✓	
Отчет предоставлен для размещения на официальном вебсайте ГД ООН https://www.unglobalcompact.org и доступен для ознакомления в офисе.		
Отчет содержит заявление первого руководителя о поддержке ГД ООН.	✓	
Отчет содержит освещение деятельности по следующим направлениям:		
• Права человека	✓	
• Трудовыеотношения	✓	
• Окружающаясреда	✓	
• Коррупция	✓	
Отчет содержит количественные и качественные показатели прогресса по основным принципам ГД ООН.	✓	
Отчет содержит описание деятельности Фонда, направленной на достижение следующих ЦУР ООН:		
(1) Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах	✓	
(2) Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства		✓
(3) Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте	✓	
(4) Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех	✓	
(5) Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек	✓	
(6) Обеспечение наличия и рациональное использование водных ресурсов и санитарии для всех	✓	
(7) Обеспечение доступа к недорогостоящим, надежным, устойчивым и современным источникам энергии для всех	✓	
(8) Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех	✓	
(9) Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций	✓	
(10) Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними	✓	
(11) Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населенных пунктов	✓	
(12) Обеспечение рациональных моделей потребления и производства	✓	
(13) Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями	✓	
(14) Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития	✓	
(15) Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия	✓	

(16) Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчетных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях	✓	
(17) Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнерства в интересах устойчивого развития	✓	
Отчет покрывает операционную деятельность Фонда, а также деятельность, направленную на реализацию принципов ГД ООН вовне организации, в рамках программной деятельности.	✓	
Подтверждение информации, представленной в отчете третьими лицами.		✓
Ответственность за достоверность и полноту несет Фонд "КСО Казахстан"	✓	
Отчет подготовлен группой коллег, являющихся сотрудниками Фонда.	✓	
Настоящий отчет описывает:		
ИНТЕГРАЦИЮ ЦУР и принципы ГД ООН в деятельность компании.	✓	
Приоритетные ЦУР ООН, на которых сфокусирована деятельность Фонда	✓	
Влияние деятельности нашей компании на реализацию с ЦУР ООН.	✓	
Взаимодействие со стейкхолдерами при реализации ЦУР ООН.	✓	
Ключевые инициативы и события за период 2021-2023 по реализации ЦУР и ГД ООН:		
Проекты Фонда.	✓	
Мероприятия Фонда.	✓	
Официальные сертификационные тренинги по устойчивому развитию	✓	
Исследования. Оценка. Экспертиза	✓	
Публикации. Создание видео – продуктов	✓	
Участие в мероприятиях Партнеров	✓	
Другие дополнительные практики, проекты и мероприятия, направленные на достижение ЦУР ООН и принципов ГД ООН	✓	