

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT 2021-2022

다름과 같음

2021-2022 베타니아 참여보고서



사회복지법인 베타니아복지재단
BETHANIA SOCIAL WELFARE FOUNDATION

다름과 같음

COMMUNICATION ON ENGAGEMENT 2021-2022

2021-2022 베타니아 참여보고서



사회복지법인 베타니아복지재단
BETHANIA SOCIAL WELFARE FOUNDATION

보고서 개요

베타니아는 장애아동과 발달장애인의 권리와 지속가능한 복지 및 교육을 위하여 변화, 성장 발전해오고 있습니다. 이러한 결과는 많은 분들에게서 사회복지법인 베타니아복지재단을 사랑해 주셨기에 가능한 일이었지만, 그만큼 기대에 부응해야 한다는 책임감도 커졌습니다.

베타니아복지재단은 규모의 성장과 함께 더 투명하고 책임 있는 사회복지법인이 되기 위해 ESG 운영을 실천해 나가고 있습니다. 유엔글로벌콤팩트 참여보고서(COE)를 통하여 이해관계자에게 참여상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 행정에 반영함으로써 인류의 지속가능한 발전에 기여하고자 합니다.

보고 기간

본 보고서의 보고기간은 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지입니다. 정량적인 정보의 경우, 과거 수치와의 비교를 위해 7년(2016~2022년) 또는 그 이상 기간의 정보를 수록했습니다. 복지재단의 성과를 양적으로 수치화하기에는 다소 어려움이 있으나 체계적으로 수치화할 수 있도록 노력 하였습니다.

보고 범위

본 보고서의 내용은 베타니아복지재단의 부설기관들의 고유 목적사업과 국내외 활동 전반에 관한 자료를 토대로 인권, 노동, 환경, 반부패 10대원칙 전 분야를 작성했습니다.

작성 지침

본 보고서는 참여상황 및 성과에 대해 베타니아복지재단이 종합적으로 정리하여 발간하는 참여보고서(COE)를 작성함에 있어 GRI(Global Reporting Initiative)의 G3 가이드라인을 참고하였으며 유엔글로벌콤팩트 10대원칙에 따라 베타니아복지재단이 그동안 활동한 사례들을 포함하였습니다.

보고서 배포

본 보고서는 한글판으로 발간하였으며 온라인과 오프라인으로 받아 볼 수 있습니다.

다만, 자원 절약을 위해 온라인으로 받아보실 것을 권장합니다.

보고서 다운로드 : <http://cafe.naver.com/bethanian>(사회복지자료방)

보고서 문의

베타니아복지재단은 참여보고서 내용에 대한 문의나 의견을 환영합니다. 보고서에 대한 의견은 우편, 이메일, 전화, 홈페이지 등 다양한 경로를 통해 주실 수 있습니다. 추가 정보가 필요하거나 궁금한 사항 또는 의견이 있으신 경우, 다음의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

주소 / (59703) 전라남도 여수시 문수7길 26-12

웹사이트 / <http://www.bethanian.com>

이메일 / bethanian@naver.com

전화 / 061-652-0792 팩스 / 061-652-0983

목차

- Part I. 최고경영자의 지속적인 지지선언문**
 - 이사장 메세지
- Part II. 베타니아복지재단 지속가능성**
 - 베타니아복지재단 개요와 연혁
 - 베타니아복지재단 소개
- Part III. 이해관계자 커뮤니케이션**
 - 베타니아와 이해관계자
 - 다양한 커뮤니케이션 채널
- Part IV. 2021년, 2022년 주요이행활동**
 - 2021년 베타니아 SDG실천사항
 - 2022년 베타니아 SDG실천사항
 - 베타니아 지속가능경영 참여전략 및 현황
 - SDGs 채택에 따른 핵심 추진사업 및 실적
- Part V. UN Global Compact 10대원칙 이행**
 - 원칙별 방침, 참여시스템, 활동과 성과

『베타니아』 윤리 헌장

< 전 문 >

사회복지법인 베타니아복지재단은 참 나눔과 참 섬김, 장애인복지 구현, 선교와 생명운동, 생태복지 실현을 통해 모든 이들에게 삶의 의지를 심어 주는 사랑과 희망의 표지가 되고자 노력한다.

이를 위하여 인간존중, 환경보호, 법규를 준수하는 복리활동과 이해관계자들(고객, 동료, 기관, 지역 및 교직원)과의 공동이익 실현을 위하여 전문성과 열성, 도덕성과 영성을 추구한다.

이에 우리는 윤리관과 가치판단의 기준을 새롭게 세우고 이를 성실히 이행하여 사회복지실천 전문기관으로써의 책무성을 다하는 선도적인 기관으로 발전하기 위하여 윤리헌장을 제정하고 이를 준수할 것을 다짐한다.

< 윤리 강령 >

1. 우리는 사회복지의 기본가치인 인간존중의 가치를 지향하며 전문가로서 최상의 서비스를 제공하기 위하여 지식, 기술, 가치 향상을 위해 노력한다.
2. 우리는 생명을 돌보기 위하여 환경 보호 및 생태 살리기 운동을 지속적으로 실천하며, 에너지 절감운동에 솔선수범한다.
3. 우리는 고객의 인권을 존중하며, 건강한 성장을 위한 책임을 다 한다.
4. 우리는 고객에 대한 개인정보를 철저히 보호하며, 지역사회 및 모든 이들을 성별·인종·학력·종교·연령·장애·기타 사유로 인해 차별하지 않고, 공평한 기회를 제공한다.
5. 우리는 고객과 교직원, 모든 방문자를 위하여 안전관리와 사고예방을 최우선으로 한다.
6. 우리는 지역사회 발전을 위하여 사회적 책임과 역할을 다하고, 봉사활동에 적극 참여한다.
7. 우리는 자원봉사자와 후원자를 존중하며, 지속적인 상호동반자의 관계를 위해 노력한다.
8. 우리는 이해관계자로부터 일체의 금품, 선물, 향응, 사례, 편의를 청하거나 받지 않으며, 반부패와 관련된 법규를 준수한다.
9. 우리는 Help-Line과 '잠깐만' 운동을 통해 잘못된 관행을 개선하는 등 윤리경영을 신장시켜 나간다.
10. 우리는 직원 상호간 결연과 신뢰를 바탕으로 상호 협력하여 최고의 서비스를 실천한다.
11. 우리는 최적의 근무환경 조성으로 전문적이고 창의적인 직원을 육성하는 조직문화를 만들어간다.
12. 우리는 직원의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 차별하지 않는다.

(선포일 2009년 3월 1일 / 개정일 2019년 5월 7일)

Part I

최고경영자의 지속적인 지지선언문

○ 이사장 메시지

I. 최고경영자의 지속적인 지지 선언문

이사장 메시지

유엔글로벌컴팩트와 10대원칙에 대한 베타니아복지재단의 지지를 확인합니다.

저희 법인은 2012년 10월 25일에 UN Global Compact 가입이 승인된 이래 10년간 유엔글로벌컴팩트의 10대 이니셔티브를 성실히 이행하며, 신장 발전시켜 나가기 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다.

금번 제출하는 참여보고서(COE)는 2021년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 활동과 성과를 수록하였으며 10대 원칙의 참여를 작성한 보고서를 제출합니다.



본 기관의 참여보고서를 이해관계자 여러분들께서 검토하여 주시고, 이에 대한 조언과 의견을 요청드리며, 베타니아복지재단과 맺고 있는 다양한 네트워크 기관, 단체, 학교, 시설들과 공유할 것을 약속 드립니다.

아울러, 격년 제출하는 참여보고서를 통하여 이해관계자에게 참여상황과 성과를 공개하고 이해관계자의 의견을 수렴하여 법인 운영에 반영함으로써 인류의 지속가능발전에 기여하고자 합니다.

본 참여보고서는 10대 원칙을 이행하는데 그치지 않고 베타니아 설립이념을 실천하고 공동체의 꿈을 이루기 위해서 이해관계자들인 베타니아 가족들(아동과 부모, 교직원과 그 가족, 후원자와 자원봉사자)은 어떤 이유로도 바꿀 수 없는 핵심 성장가치의 올바른 방향과 계획, 올바른 성과를 거두고 있는지를 부단히 반성하고 점검하기 위한 목적도 포함하고 있습니다.

베타니아복지재단은 2008년부터 사업성과보고서를 매년 작성, 발간하고 있었기에 해를 거듭할수록 양적인 성장과 발전은 물론이고 본질적인 부분이 더욱 발전하고 있다는 평가를 지역사회와 동종업계로부터 받고 있어 더욱 가치 있다고 생각합니다. 뿐만 아니라, 본 참여보고서는 앞으로 나아가는 미래 베타니아의 방향과 사업 계획을 세우는데 기초가 되고 초석이 되어서 매년 든든한 생태복지서비스 모델을 구축하기 위한 바로미터로 삼고 있기 때문입니다.

베타니아복지재단은 UN Global Compact 10대 원칙 참여뿐만 아니라 UN의 SDGs(지속가능발전목표)에 따른 본 기관의 목표와 세부실천 목표를 수립하여 2021~2022년 법인 운영에 반영하였기에, 베타니아 생태사회복지에 지속적인 관심과 격려를 부탁드립니다. 감사합니다.

Part II

『베타니아복지재단』 지속가능성

- 베타니아복지재단 개요와 연혁
- 베타니아복지재단 소개

II. 베타니아복지재단 지속가능성

베타니아복지재단 개요와 연혁

법인명	사회복지법인 베타니아복지재단 Bethania Social Welfare Foundation(영문)
설립자	김 중 호 (金 鍾 浩)
설립일	1997년 11월 3일
소재지	전라남도 여수시 문수7길 26-12
설립목적	장애인들의 완전한 사회참여와 평등, 인간존엄성 회복을 위한 복지사업과 특히, 영유아보육법에 의한 보육사업과 장애인복지법, 장애아동복지지원법에 의한 복지사업 수행으로 생태적 사회복지의 실천을 목적으로 한다.
산하기관	베타니아특수어린이집 : 장애아동전문보육기관, 매일형 숲유치부 주간보호시설작은나무 : 발달장애청소년 및 청년 주간보호 아동발달지원센터 : 장애아동재활바우처, 영유아조기중재, 상담 한국숲학교연구소 : 숲교육의 생애주기별 연구
수탁기관	여수시육아종합지원센터 : 여수시 육아부모, 보육기관·교사 지원

베타니아복지재단은

장애아동과 장애청소년을 위한 전문기관으로서
‘참 섬김과 참 나눔, 장애인복지구현, 선교와 생명
운동, 생태적 복지실천’의 설립이념으로 현재까지 장애
아동 및 청소년들을 위하여 맡은 바 역할을 다하기
위해 노력해 오고 있습니다.

- 1995** 1. 나.섬의 공동체 베타니아 창립 (발기인 17명)
베타니아 조기교육 센터 개원
9. 재활용품 판매 '나눔장터' 개장
- 20년전에 현재 '아름다운가게' 역할을 하다.



- 1996** 1. 우리말 살리기 운동과 우공해 농산물도, 농간 연결 '되살아코너' 시작
- 예코베타니아로 연결, 건강한 먹거리를 수호하다.



- 1997** 11. 현 부지에 150평 베타니아특수어린이집(심검관)의 첫 삽을 뜨다.



참성김과 참나눔



- 1997 혼자먹는 빵은 물질이지만 나누는 빵은 영성입니다.
- 1998 장애인 먼저! 장애아동 더 먼저!!
- 1999 장애아동 보육은 아동복지의 시작 장애인 복지의 기초!

- 1998** 4. 현대상호신용금고와 (주)호반건설에서 최신 야외 놀이시설을 설치하다.
6. 전남, 광주지역에서 최초로 장애아동전담 보육시설이 탄생하다. (국고보조 1억8천만원, 자부담 2억7천만원)
12. 많은 은인들을 잊지 않고 기억하기 위해 매년 송년감사제를 시작하게 되다.



- 1999** 4. 일반 어린이집과 지매결연을 체결, 최초의 통합교육 수업이 정기적으로 이루어지다.



2001 4. 삼김관 3층을 증축하여 호남 최초 감각운동치료실을 개관하고, 24시 야간보육실을 무상으로 제공한다. (자부담 1억2천여만원)



2002 11. 국민은행 김정태행장 지원사업 선정으로 3억8천만원 사립의 성금이 마중물이 되어 나눔관 300평을 신축하는 동력이 된다.



2003 9. 아동발달지원센터 및 생활관 신축 착공식 (3층 296평 규모) 대지(462평) 구입과 건축비용 11억여원이 소요된 나눔관 신축은 국가보조금 없이 천사(은인)들이 이룩한 기적이다.



장애인 복지구현



- 2000 선생님은 엄마처럼 영마는 선생님 처럼!
- 2001 놀이 날고 멀리 뛰어라!
- 2002 유아특수교육은 Team-Approach 로!
- 2003 천사(1004)가 되어 주세요!
- 2004 나눔과 성김은 사랑과 희망입니다! To live better!

2004 3 생태환경과 교육, 일반아동과 통합보육으로 전환, 정원 150명으로 증원하다.



장애아동들에게 최고의 서비스를 제공하기 위한 노력은 국내외 뿐 아니라 해외 연수 및 해외교류, 유명강사 초빙 등을 통하여 매년 지속적으로 강화해 나간다.



베타니아어린이집은 우리나라의 장애아보육과 재활치료 발전에 선도적인 역할을 수행해 왔으며 특수교육교사 전문성 지원과 학부모들의 참여와 역할을 지속적으로 강조해 오다.

12005 5. 나눔관 준공 및 장애인주간보호시설 '작은나무' 및 24시간 보육실 개관



9. 장애인 주간보호센터 작은나무 개원(15명)

12. 베타니아 보육시설 평가인증 기관 (제 2005-0526호)



제2의 베타니아가 탄생한 새로운 전환점. 나눔관의 준공과 더불어 모든 환경과 교육용 교구(머그컵, 병, 병마루, 인형, 인형, 병마루 등)로 전환하는 때가 된다.

12006 5. 임상사례(생태적 통합보육서비스 모델) 연구 시작, 교직원 동아리 활동 시작



12007 4. 사례연구 및 프로그램 출판 발표회 시작



생태적교육 연구회 교사 역량인화를 위한 교사용의 노력은 베타니아 공동체가 형성되면 서부터지만 매년 해를 거듭할수록 그 열정을 더 해 가다.



선교와 생명운동

베타니아
사목적생명인

- 2005 신명난, 영혼들이여 하늘을 걸동시켜라
- 2006 Everything will be better! 공동체의 선(善)을 이루자
- 2007 우리는 할 수 있다!(We can do it!)
- 2008 초심을 잃지말자!(for the first times)
- 2009 오늘의 열정! 내일의 희망!

12008 7. 4개월간 도예공방(상심병원 박순윤회장 기증) 증축과 섬김관 리모델링 공사를 (자부담) 193명(만)베타니아 가족(은)인들의 자력으로 이루어내다.



12009 2. 18세미만의 장애아동들에게 다양한 맞춤형 치료서비스를 제공하는 것을 목적으로 '재활치료지원센터'를 개원하여 운영하고, 2015년에는 지역사회 장애인 재활치료시설로 등록하여 보다 체계적이고 전문성을 확보한 운영을 위해 '베타니아 아동발달지원센터'로 재 개원하다.



4. 국민포장 수훈
- 장애아동복지와 인권신장 공로 (김종호 이사장)



10. 베타니아 환경을 살리기 캠페인, 걷기대회를 시작으로 매년 동반대회, EM활상액 나눔, EM휴공 등지기 등 다양한 행사를 진행한다.



12. 취약계층의 일자리 창출, 환경물품 판매, 장애청소년 직업재활 등을 위해 에코베타니아(주)가 개업하다. 2014. 10 노동부 사회적기업으로 인증받고 2015. 6 문수점을 오픈하다.



2010 5. 세계로 나가는 베타니아 공동체

장미이삭 대표교목집사(조경) 일행이 유럽의 방문을 시작으로 일본, 독일, 스위스 등 6개국을 순회하였다.



2. 통합보육지원 사례관리리 '팔레트 센터' 2년 운영

공동보육을 지원하고 특수지원에 필요한 인원을 늘리는 기관과 가정들 순회하며 무료로 지원서비스 및 교육지원, 고사외 이용, 부모들을 돕다.



6. 전남, 광주 최초 심리운동실 마련

현대미술치, 치정기행 등으로, 지원되어 설치하여 치과 진료과 지원전담으로 아동들의 심리적인 발달을 돕다.



2011 3. 세계최초 장애인동 통합습유치원 시작

순교자를 장애인들은 물론, 장애아동들에게도 특별하게 전도교과 효과를 기대하고 있으며, 전국적인 대표학교의 지속적인 관심을 통하여 신장기점으로 매년 1000여명이 입학한다.



6. 산림청 녹색사업단의 지원으로 장애인동터먼지 생태복지숲 조성, 여수 거북선로터리클럽, 티 여수기지 후원으로 생태놀이터를 마련하다.



생태적 복지실천



- 2010 작은실천 큰 변화! 행복한 우리!
- 2011 깨어라 우리의 꿈을 이루자!
- 2012 생명의 숨으로 우리 함께가자!
- 2013 생태복지 실천은 생명키움으로!
- 2014 생태복지 실천은 내기연저!

2012 8. 전라남도 인성교육실천 최우수어린이집 선정

보건복지부와 교육과학기술부 공동으로 운영자(단체)별 1개 기관 최우수어린이집으로 선정되었다.



10. 우리나라 장애인복지시설과 아동복지시설 최초 UN글로벌파트너 가입기관이다.



2013 7. 산림분야 소통, 체감 100%달성을 위한 목적으로 세계최초 장애아동통합 습유치부를 신원섭 산림청장이 방문하다.

습유교육으로 아이들이 일하는 것을 주제로 개최된 장애 영유아 통합 습유교육을 시찰하였고 지난 11/14/13.



11. 장애아동통합 유아축구대회 시적

습유교육으로 아이들이 일하는 것을 주제로 개최된 장애 영유아 통합 습유교육을 시찰하였고 지난 11/14/13.



2014 3. 녹색사업단 장애아동 숲체험 및 습유재활사업 시작으로 지역사회의 장애아동 및 소외아동들과 함께하는 매주 토요일 숲체험교실을 운영, 2년째 무료로 지원하다.

습유교육으로 아이들이 일하는 것을 주제로 개최된 장애 영유아 통합 습유교육을 시찰하였고 지난 11/14/13.



4. 법인 부설기관으로 한국순화학교연구소를 설립하고, 습유교육이 아동과 장애영유아에게 미치는 효과 연구와 교사 교육을 위해 지속적인 노력을 경주하다.



-
- | 2019
1. 전남사회복지공동모금회
자립지원프로그램 선정
(주간보호시설 작은나무)
 2. 2대 어린이집 원장 이임
(김옥분 원장)
 3. 3대 어린이집 원장 취임
(구선희)
 4. 식목의 날 기념 나의 나무심기
교육기부우수기관 인증제 갱신
 6. 환경살리기 캠페인
 9. 생태어울림 체험 한마당
여수시육아종합지원센터 위수탁

생명, 열정, 나눔



2019. Eco Children, Eco Bethania/생태 아이들, 생태 베타니아/

2020. 베타니아 ESD 프로젝트! 미래의 희망입니다.

-
- | 2020
1. 녹색자금 공모사업 선정
- 복지시설나눔숲(실내)
전남사회복지공동모금회 차량
지원사업 선정 (모닝)
 3. 여수시육아종합지원센터 개관
 4. 환경부지원
사회환경교육프로그램 선정 수행
 6. 환경살리기 캠페인
(금호미쓰이화학지위)
 11. 생태어울림 체험 한마당
 12. 사회공헌우수프로그램 공모선정
(전라남도도지사 표창-금호미쓰이화학)

나눔과 섬김의 공동체

2021. 힘들고 지친 이웃(공동체)에 희망과 기쁨을

2022. 소통과 공감 사랑과 실천

-
- I 2021
2. 3대 어린이집 원장 이임(구선희 원장)
2대 주간보호시설 작은나루 시설장 이임(박영미 원장)
아름다운가게 자연놀이터 선정 700만원
 3. 4대 어린이집 원장 취임 (이충경 원장)
3대 주간보호시설 작은나루 시설장 취임(김민희 원장)
주간보호시설 작은나루 식목일 기념식수
 4. 교육기부우수기관 인증제 갱신
전남형 워라벨 소모임&공동체 지원사업 선정
 6. 환경살리기 챌린지
 7. LS지정기탁사업 장애인 신체활동 증진을 위한 의류지원
 8. 22년 녹색자금지원사업 선정
자동심장충격기 지원(라이온스클럽)
전남사회서비스원 사회복지학습도양리 지원사업선정
 9. 스마일 재단 장애인 구강용품 지원사업 선정
 10. EBS봉구야말해줘3 촬영 : 숲에서의 통합노리
 11. 생태어울림한마당(금호미쓰이화학 지원)
 12. 소규모 사회복지시설 지원사업 선정(바보의 나눔)
1000만원-화장실재보수 사업

-
- I 2021
1. 한국주간보호시설협회 누전배관공사 선정
 3. 2022사회복지학습동아리 지원사업 선정(286만원)
 4. 장애인의 날 기념행사(금호미쓰이화학지원)
 5. 전남사회서비스원 안전지킴이 지원사업선정(위생방역)
 8. UN글로벌콤팩트 성과 보고서 등재(2019-2020)
 9. LS지정기탁사업 발달장애인의 건강검진
한국정기안전공사 에너지 절감전기공사 지원
주간보호시설 작은나루 기능보강사업 실시
(창호 샷시 배란다 난간 보수 작업)
 10. 아름다운가게 지원 '건강과 안전을 위한 깨끗한 물 정비사업'
2023년 녹색사업 선정 (3200만원)
 11. 금호미쓰이화학과 함께하는 EM환경살리기 캠페인

베타니아복지재단 소개

미션 ▶ 생명사랑의 정신과 나섬의 실천으로 생태복지 공동체 실현

비전 ▶ 2030년까지 ESG 생태복지서비스의 중심(Hub)기관이 된다.

핵심
가치

생태와 생명

흥익(弘益)이념의
실천적 지향

다름과 같음

모든 이들의 평등한 인권과
공평의 세상 만들기

나눔과 섬김

ESG 실천과 성과 공유를
위한 사회적 연대

전략목표	환경 (Environment)	사회 (Social)	지배구조 (Governance)
운영전략	친환경, 기후변화, 재활용, 대응에너지 절약 경영	생태통합적 장애이동복지 모델 사회적 책임 실천과 인권 경영	법과 윤리준수, 윤리 경영
주요 실천 과제	<ul style="list-style-type: none"> • 지속가능한 융합형 생태복지 콘텐츠 발굴·기획 • 생태어울림 체험한마당 • 지속적인 생태 시설관리와 교육환경 개선 • 녹색제품 구매비용 확대 • 탄소, 온실가스 등 독성물질 철감 • 에너지 사용량 감소 및 효율 개선 • 생활 폐기물 감소 노력 • 환경교육 프로그램 인증 추가 • 환경교육사 양성과 교육 확대 	<ul style="list-style-type: none"> • 사람 중심(영성적) 생태(교육) 프로그램 개발 • ESG 전문성 강화 프로그램 • 지속적 R&D 프로포절 공모참여 • 교직원 및 이용인 만족도 개선 • 안전과 보건관리 및 직원복지 개선 • 사회공헌 사업 확대 및 강화 • 성장, 존중의 인적역량 강화 • 생태복지 매뉴얼제작 	<ul style="list-style-type: none"> • 생태와윤리경영위원회 운영과 기관윤리 정책 개선 • 생태복지 네트워크 구축 • 이해관계자 정기간담회 • IT와 SNS활용 특화된 홍보 프로그램 • 지역복지협력(상생) 프로그램 실천 • 불공정, 부패방지 강화 • 부설기관(시설)장 경영리더십 강화 • 주요경영정보 공시 투명성 확보
SDGs 범주	13(기후변화대응), 14(해양생태계), 15(육상생태계) - 사회(목표)와 공유 6(깨끗한물과위생), 11(지속가능한도시와지역사회)	1(빈곤종식), 3(건강과웰빙), 4(양질의교육), - 가버넌스(목표)와 공유 5(성평등), 10(불평등감소)	16(평화, 정의, 강력한 제도) - 환경(목표)와 공유 12(책임감있는소비와생산) - 환경, 사회(목표)와 공유 17(SDGs를위한파트너십)

운영 원칙	창의와 변화 추구	지속가능성 확보	패러다임 주도	정합성 이행	공감 및 소통 강화
	새로운 프로그램 및 한 걸음 더 가치 제고	프로그램 및 사업의 즉흥성 극복과 모델화	이용인중심, 생태와 생명, 글로벌 프로그램 지향	미션과 비전, 전략, 사업목적과 목표 부합	조직 내 협력 강화 및 지역 네트워크 활성화

행동 가치	조화로운 공동체	걸연의 생활화	성장하는 사람	존중하는 관계망
	1-1. 영성적 생태주의 실천하기 1-2. 깨끗한 환경 만들기 1-3. 지지와 격려의 일상화	2-1. 고객의 성공을 위한 헌신 2-2. 사랑의 치료사 되기 2-3. 정합성이행과 협력적 업무수행	3-1. 나눔과 섬김의 실천적 인간상 3-2. 끼와 꿈, 도전정신을 갖기 3-3. 역할과 직무의 책임있는 실천	4-1. 업무 처리의 명확성과 책임감 4-2. 공감적경청과 의견존중하기 4-3. 정확하게 서로 확인하기



베타니아복지재단

여수시 부녀아동 상담소에서 운영하던 ‘장애아동 생활지도실’을 1992년 설립 때부터 돕고 매월 지원하던 김종호님(당시 문수동성당 빈첸시오회장)은 1995년 1월에 폐쇄될 예정인 이 생활지도실을 여수시로부터 인수하여, **나섬의 공동체 베타니아**를 창립하고 ‘베타니아 조기교육센터’를 설립하여 3년이상 무료로 운영하게 된 것이 법인의 모체가 되었습니다.

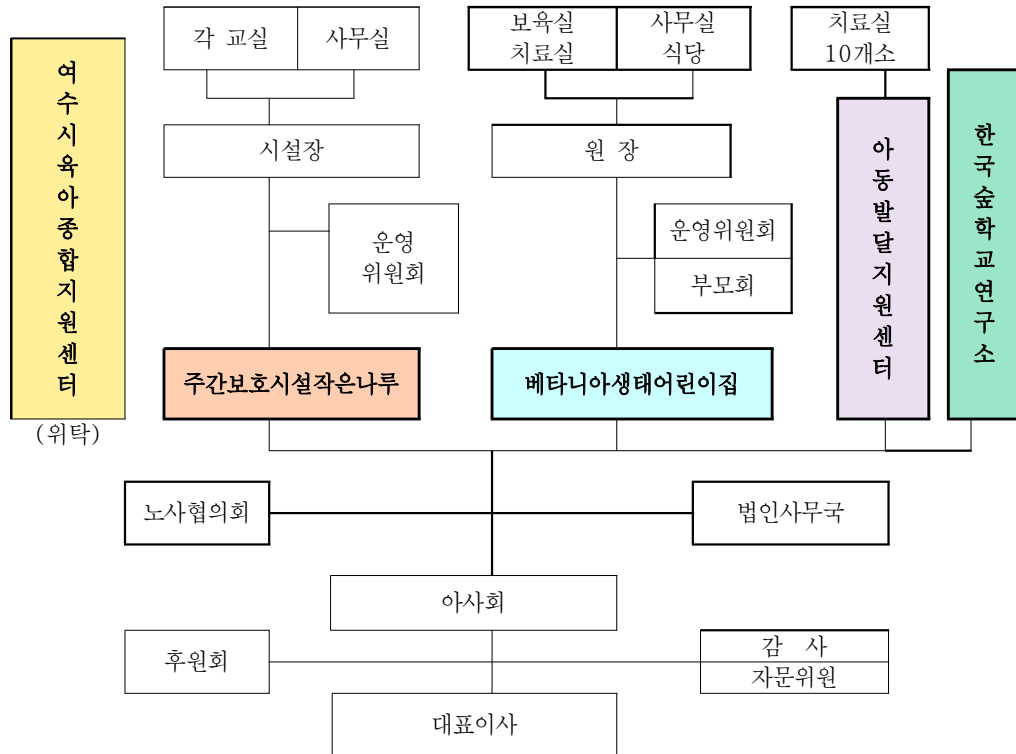
1997년 11월 3일, 전라남도로부터 사회복지법인 인가를 받은 이후 현재까지 22년간 전라남도 지역은 물론이고 전국의 장애아동의 보육과 치료재활을 위하여 노력해왔습니다. 1998년 5월 ‘베타니아특수어린이집’은 정원 49명으로 시작하였으나 2001년 90명, 2004년 부터 일반아동과의 통합교육의 장을 넓혀나갔으며, 장애아동들이 성장하면서 이를 연계, 지원하기 위하여 2005년 ‘장애인주간보호시설 작은나무’를 개원하였고, 2009년에는 ‘재활치료지원센터’(아동발달지원센터), 2019년에는 여수시로부터 ‘여수시육아종합지원센터’를 수탁받아 운영하고 있습니다.

또한 1999년에는 96평을 자부담으로 증축하였으며, 2003년에는 부지 462평을 구입하여 2005년 5월까지 나눔관(296평)을 신축하였는데, 국고보조금 지원없이 모두 은인들과 법인 자부담(10억여 원)으로 완공해 기적을 이루었습니다. 2005년부터 생태적 복지실천을 법인 설립이념에 추가하면서 베타니아는 의식주를 비롯하여 생태유아교육을 도입, 시행하면서 일반아동과의 통합보육으로 전환하였습니다. 2011년부터 장애아동과 비장애아동이 자연(숲)과 함께 성장할 수 있도록 지원하는 세계최초의 통합 숲유치원(30명 규모)을 운영하고 있으며, 2014년에는 체계적이고 전문적인 숲교육을 연구하는 ‘한국숲학교연구소’를 개원하였습니다.

2016년부터 UNESCO 지속가능발전교육프로젝트를, 환경부의 환경교육 프로그램을 인증받았으며, 교육부의 재능가부우수기관으로 지정받아 지속적으로 운영하고 있습니다.

조직도

베타니복지재단은 4개의 산하기관과 1개의 위탁기관으로 구성되어 있으며, 현재 93명의 전 직원과 1,700여명(월)의 이용자 및 이해관계자들을 이사회와 대표이사는 가장 낮은 곳(아래)에서 '섬겨야한다'는 의미를 표현하고 있습니다.



산하기관별 전문인력과 이용자 현황

기관명	전문인력	직원현황	이용인(월)/연인원
베타니아생태어린이집	보육교사, 장애영유아보육교사, 특수(인정)교사, 치료사, 조리사	19명	30명/7,200명
주간보호시설작은나루	사회복지사, 장애인직업재활사	6명	18명/4,320명
아동발달지원센터	언어재활사, 운동재활사, 미술재활사, 음악재활사, 심리운동사,	33명	169명/11,412명
여수시육아종합지원센터	행정요원, 상담요원, 보육교사 등	35명	1,500/18,000명

자산현황

가. 토지

총면적 : 6,595㎡(1,998평)

대 지	여수시 문수7길 26-12번지, 26-16번지 여수시 문수동 426-2번지	3,452 m ²
답	여수시 문수동 427-2, 3, 429, 430번지 용도 : 녹색복지숲, 주차장, 텃밭, 놀이터 녹색운동장 등	3,143 m ²

나. 건물

총면적 : 2,086.49㎡(632평)

건 물 명	용 도	건 물 구 조	면 적 (㎡)	준공일
섬김관	베타니아특수어린이집	철근콘크리트라벤조 슬라브 지붕 4층	766.14	1998. 03. 27
나눔관	주간보호시설 작은나루 아동발달지원센터 한국숲학교연구소	철근콘크리트조 슬라브 (3층)	944.85	2005. 05. 04
지하주차장	주차장 및 목재공작실	철근콘크리트조 슬라브	175.50	2005. 05. 04
육아종합센터 (별도)	육아종합지원센터	철근콘크리트조 슬라브 (3층)	1,354.56	2019. 12

법인 CEO

성 명	책 임 부 서 (기 관)
김 종 호	○ 법인 이사장
이 충 경	○ 베타니아생태어린이집 원장
김 민 희	○ 주간보호시설작은나루 원장, 법인 사무국장
김 상 진	○ 베타니아아동발달지원센터 부센터장
성 연 정	○ 여수시육아종합지원센터 센터장

임원 현황

직책	성명	소속
이사장	김중호	사회사업가, 베타니아복지재단
이사(등기)	김성택	의학박사, 백병원
	김재섭	기업인, (주)퍼스트에이전시
	배윤규	전남밀알복지재단
	정진모	사회적협동조합복지동행대표(전)
	김양자	여수시환경복지국장(전)
	김진우	사회복지사, 여수시노인종합복지관
	김도윤	기업인, JSW Corporation
	김 신	(주)B&B Corporation
	오충호	꼬물꼬물곶충나라 대표
	배혜자	박사, 광산특수어린이집 원장
	감사	김동균
박종효		교육자, 여수중앙여자고등학교장(전)

법인 노사협의회

- 근로자측 위원 : 정민희(어린이집 직원대표), 최금혜(작은나루 직원대표),
김상진(아동발달 부센터장)
- 사용자측 위원 : 김중호(이사장), 이충경(어린이집 원장), 김민희(작은나루 원장)

Part III

이해관계자 커뮤니케이션

- 베타니아와 이해관계자
- 다양한 커뮤니케이션 채널

III. 이해관계자 커뮤니케이션

베타니아와 이해관계자

베타니아복지재단은 여러 이해관계자들과 다양한 관계를 맺고 있습니다. 아래의 그림을 통해 베타니아복지재단의 사업활동 전반과 UNGC의 참여원칙을 확산시켜 나가고 원칙이행에 참여하고 있는 이해관계자들이 존재하는지를 알아보실 수 있습니다.



이해관계자란?

조직의 활동과정에서 어떤 형태로든 영향을 직·간접으로 주고 받는 대상을 의미합니다. 베타니아복지재단에 있어서 이해관계자는 베타니아와 서로 영향을 주고 받는 모든 개인 또는 조직이라 할 수 있습니다.

각 이해관계자를 구체적으로 설명하면,

수혜 어린이, 청소년, 발달장애인 및 육아부모와 보육관련인

- 베타니아복지재단을 통해서 다양한 방법으로 도움을 받는 장애어린이, 장애청소년, 비장애어린이들과 육아부모 및 보육관련인(원장, 교사 등)입니다. 이들은 모든 베타니아 사업의 중심이며, 단순한 도움의 대상이 아니라 몸·마음·영혼으로 인격적인 관계를 맺는 소중한 존재입니다.

임원과 교직원, 운영위원

- 베타니아복지재단에 근무하는 모든 교사와 직원, 임원(상근, 비상근)들이며, 부설기관들의 운영위원회 위원들입니다.

고객

- 베타니아복지재단 수혜 어린이와 청소년의 부모, 보호자, 그리고 거래처들입니다.

후원자

- 법인의 미션과 목적사업에 동의한 분들이 정기적으로 재정적 후원을 해 주시는 후원자와 천사 회원, 기타 비금전적 다양한 방법으로 지원하는 모든 후원자입니다.

정부, 지자체

- 법인 부설기관의 운영을 위해 예산을 배정하고, 관리하는 정부와 여수시청입니다.

협력 기관

- 베타니아복지재단을 통해 더 많은 아이들과 이해관계자들이 도움이 될 수 있도록 다양한 방법으로 협력하는 모든 기관들입니다.(동종 기관과 단체, 학교, 교회, 기업)

- 가장 대표적인 협력기관은 전국장애아보육시설협의회, (사)한국숲유치원협회 등 단체와 지역사회 유아교육기관, 장애인복지기관, 사회복지기관, 성당과 교회, 학교와 기업들입니다.

미디어, 언론

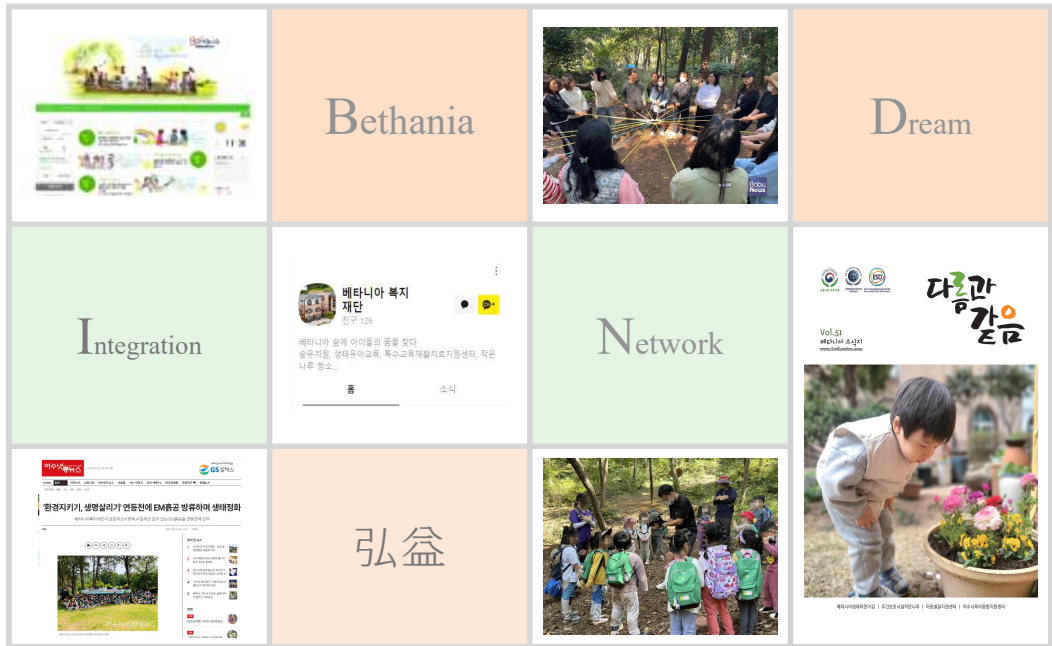
- 베타니아복지재단의 사업과 활동을 알리는 방송, 인쇄물(신문, 잡지), 뉴미디어(인터넷 미디어)등을 모두 의미합니다.

자원봉사자

- 자원봉사자는 시간과 재능을 통해 베타니아복지재단을 돕는 모든 분들입니다.

- 단체, 기업, 개인이 분기, 매월, 수시 등 다양한 모습으로 활동하고 있습니다.

다양한 커뮤니케이션 채널



사회복지법인 베타니아는 다양한 의사소통의 창구를 통하여 베타니아 이해관계자를 비롯하여 베타니아의 관심을 갖고 있는 모든 사람들이 참여할 수 있도록 하고 있습니다. 온라인에서는 언제든지 베타니아를 둘러보고 이야기를 들을 수 있는 홈페이지와 카페블로그 그리고 SNS(카카오프러스 뉴스레터, 페이스북, 블로거 등)로 이야기를 전하고 있습니다.

오프라인에서는 베타니아를 방문하고 싶으신 많은 분들께 열린공간으로 베타니아를 방문하실 수 있도록 오픈하고 있으며, 먼 곳에 계셔 직접 방문이 어려운 분들께는 연 1회 소식지를 만들어 베타니아의 소식을 전해드리고 있습니다.

그 밖에 베타니아를 이용하는 분들과는 알림장과 전화, 모임을 통하여 소통의 창을 넓히고 있습니다.

마지막으로 지역사회에 보도자료를 발송함으로써 많은 분들께 베타니아의 생생한 활동들을 전해드리고 있습니다.

홈페이지



<http://www.bethanian.com>

베타니아 홈페이지를 새롭게 재 구성하였습니다. 물론 주소도 변경이 되었지요. 베타니아공동체의 기본 정신과 부설기관들의 운영방침 등 변화가 없는 자료들을 중심으로 구성된 새로운 홈페이지를 통하여 지역사회와 공감하는 장을 만들었습니다. 또한 나눔(후원)에서는 베타니아와 뜻을 같이하고자 하는 분들의 자유롭고 다양한 방법으로 후원할 수 있도록 안내하고 있습니다.

자원봉사 페이지는 재능을 함께 나눌 수 있는 다양한 방법에 관하여 공지합니다. 베타니아 이해관계자 이외의 모든 사람들이 적극적인 참여를 할 수 있도록 지원하고 있습니다.

베타니아 SNS



지역사회의 주민 그리고 베타니아 이념과 철학을 응원해 주시는 많은 분들에게 소식을 전해드리기 위하여 페이스북, 인스타그램, 블로거, 밴드 등을 운영하여 소식을 전해드리고 있습니다.

베타니아 산하기관들의 활동과 지역사회 소통하고 싶은 크고 작은 소식 이외에 마을을 나누는 후원자들의 소식, 재능을 나누는 자원봉사의 소식도 전해드립니다.

베타니아 카페



언제든 누구나 방문이 가능한 베타니아복지재단의 카페에서는 지역사회 모든 분들을 만나며 함께 소통합니다. 방문하는 모든분들의 참여가 무엇이든 이를 수 있습니다. 상담 페이지에서는 베타니아에 대한 궁금점을 비롯하여 장애 아동보육, 생태교육, 복지 활동 등에 대한 궁금점을 해결할 수 있도록 돕고 있습니다. 베타니아 부설기관들의 특색있는 방이 연동되어 세부적인 활동소식과 정보를 공유할 수 있습니다.

<http://cafe.naver.com/bethanian>

베타니아 소식지 ‘다름과 같음’



베타니아생태어린이집 | 후원호서대학교내부 | 각종발달지원센터 | 특수교육지원센터등지원센터

베타니아의 사업과 역사, ‘희로애락’을 모두 만나 볼 수 있는 베타니아 소식지에는 베타니아 이해관계자들을 위한 열린광장입니다.

베타니아 이해관계자들이 베타니아를 오감으로 체험한 활동들에 대해 이야기가 담겨져 있는 소식지이며 정보지입니다.

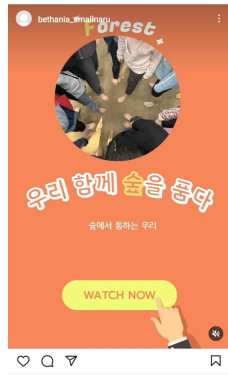
베타니아 소식지는 전국의 베타니아 이해관계자 1,000여곳에 연1회 배포되며, 후원자게시, 후원금사용공시, 연간 재무결산이 모두 공개됩니다.

베타니아의 활동을 그대로 읽어 볼 수 있는 소식지는 요청을 하면 언제든지 받아 보실 수 있습니다.

가정통신문 / 매일 알림장 / 매일 소식영상 주1회 통화



• 베타니아생태어린이집이 다양한 이야기가 궁금하시면 인스타그램계정 (@bethania079)을 확인해주세요~

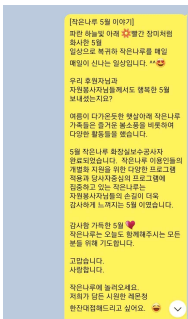


베타니아 산하시설에서는 이해관계자와의 원활한 소통을 위하여 어린이집에서는 가정통신문, 아동별 ‘알림장’을 통하여 쌍방향 커뮤니케이션을 하고 있습니다. 또한, 일주일에 1회 이상의 전화, 대면으로 이해관계자의 발달 및 변화를 공유합니다.

작은나무에서는 가정통신문, 이용인 특성에 따라 매일, 주1~2회의 개별상담(대면, 전화)을 진행하며 이용 지원을 합니다. 특히나 월1회 이용인의 활동과 이해관계자와 다양한 나눔과 소통의 이야기를 눈물 통해 보내드리고 있습니다.

아동발달센터에서는 이해관계자와 매회기 대면, 전화를 통하여 의사소통을 하고 블로그를 통하여 가정연계 치료 방법을 이해관계자와 공유함으로써 훌륭한 소통의 채널이 되고 있습니다.

육아종합지원센터는 매주 운영보고를 관계기관과 위탁법인에 제출하며, 별도의 홈페이지와 SNS를 이용한 다양한 수단을 활용합니다.



지역사회 - 언론매체



지역사회 언론매체에서 베타니아의 소식을 들을 수 있습니다.

지역사회와 특별하게 함께 나누고자 하는 내용들에 관하여서는 보도자료를 통해 지역사회주민들에게 소식을 알려드리고 있습니다.

한 발짝 더 다가가는 베타니아가 되도록 노력하고 있습니다. 생태와 생명, 다름과 같음, 나눔과 섬김의 운영에 관한소식을 전해드리고 있습니다.

직접방문자 강의 및 간담



베타니아의 관심을 갖고 찾아주시는 모든 분들을 섬김의 마음으로 환영합니다. 언제라도 방문하시면 베타니아의 이모저모를 살펴보실 수 있습니다.

베타니아의 방문을 통하여 베타니아의 가치와 활동들을 더 잘 이해하실 수 있습니다.

베타니아를 찾아주시는 모든 분들의 발걸음이 베타니아에는 큰 행복입니다.

외부 특강 및 사례발표



동의과학대유아교육과방문

감사하게도 베타니아 공동체의 정신에 대하여 함께하고자 하시는 기관들이 늘어나고 있습니다. 생태복지와 장애아동 그리고 숲교육에 대한 외부 강의와 사례발표를 지속적으로 실시하고 있습니다.

더 열심히 연구하고 노력해서 지역사회와 더 많은 소통을 하도록 노력하겠습니다.

감사합니다. 생태복지와 장애아동에 관하여 함께 고민하시는 많은 분들에게.....

『베타니아』 아동인권장령

- 몸, 마음, 영혼이 고루 발달하고 튼튼하게 자랄 수 있도록 지원받아야 한다.
- 자연을 존중하고 아름다움을 보는 눈을 갖도록 자연에 나가 자유롭게 놀 수 있는 기회를 제공받아야 한다.
- 전통문화의 계승과 인류의 미래와 평화를 위해 봉사할 수 있도록 참된 모범을 보며 자랄 수 있는 환경을 제공 받아야한다.
- 자유로운 표현의 보장과 탐구하는 자세와 의지를 갖도록 지원받아야 한다.
- 부드럽고 참된 훈육을 통해 옳고 그름을 구분하고, 책임과 질서를 알 수 있도록 지원받아야 한다.
- 친자연적인 놀잇감과 놀이를 통해 다양한 사고와 지식을 쌓도록 교육받아야 한다.
- 개별적 특성과 발달단계에 맞는 교육을 받아야 하고, 모든 활동은 아동의 이익에 우선해야 한다.
- 가정과 어린이집이 연계되는 교육을 받아야 하고, 건강하고 안정감 있는 환경을 제공 받아야 한다.
- 유기농(친환경) 재료로 엄선된 안전한 먹거리를 제공 받아야 한다.
- 소질과 개성을 발견하여 올바른 성장을 도울 수 있는 교사를 지원 받아야 한다.
- TV나 인터넷, 스마트폰 등 모든 위험으로부터 보호받아야 한다.

(제정 : 2009년 어린이날 / 개정 : 2019년 어린이날)

Part IV

2021~2022년 주요 참여활동

- 2021년 베타니아 SDG실천사항
- 2022년 베타니아 SDG실천사항
- 지속가능경영 참여전략 및 현황
- SDGs 채택에 따른 핵심추진사업 및 실적

IV. 2021~2022년도 주요 참여활동

베타니아복지재단은 유엔글로벌컴팩트(UNGC) 회원으로 지속가능발전목표(SDGs = Sustainable Development Goals) 17개의 목표를 본 기관이 실천하고자 노력하며 국제사회의 최대 공동목표에 참여하는 기관이 되고자 합니다.



○ 2021 베타니아 SDGs 실천 활동



EM 눈높이 환경교육과 EM활용을 통한 우리들의 안전하고 깨끗한 물 만들기! 가족과 함께 실천하는 환경보전 실천활동은 베타니아의 철학입니다.

자연에서 가장 행복한 우리 아이들
휴에서 놀자!



조물조물 휴를 만지며 부드러운 휴공을 만들어보아요.
여기서 잠깐!
그냥 휴이 아닌 EM휴공이라는 사실~
EM휴공은 우리 동네 화전을 깨끗하게 하는데 사용할 거라고 해요.
유용한 미생물들이 연등천을 깨끗하게 지구를 깨끗하게 청소해주렴!



황토로 손수건을 염색하고
치자로 티셔츠를 빨갛게 염색하며
다가온 가을을 온몸으로 느껴볼 수 있었습니다.
가을이~ 반가워!





장애아동이 마음껏 뛰어 놀 수 있는 자연놀이터! 지역사회의 누구에게나 열려있는 이곳은 누구나 언제나 신나게 놀 수 있는 곳입니다. 지역사회와 함께 만들어가는 신명나는 아이들의 자람터!

아름다운가게 고마워요

2021년 아름다운가게 단체 공익활동지원 사업

함께하는 자연놀이터!

2021년 4월, 아름다운가게에서는 장애 아동과 비장애 아동 모두가 차별받지 않고 더불어 사는 공동체를 실현하고자 "함께하는 자연놀이터"를 조성해주었습니다. 이로 인해 베타니아를 이용하는 모든 아이들이 즐겁게 뛰어놀 수 있는 행복한 공간을 선물받았습니다. 베타니아가 추구하는 생태적이고 친환경적인 공간 조성으로 우리 아이들은 보다 자유롭게 창의로운 놀이를 할 수 있게 되었으며, 정서적으로도 따뜻하고 편안한 안정감을 마음껏 느낄 수 있게 되었습니다.



깔끔한 모래 놀이터에서 재미있게 놀자!



야외도서관에서 책을 읽으면 더 재미있어!



벽에다 그림도 자유롭게 그릴 수 있어!



모두 모여! 둥글게 둥글게 !!



잔디에서 자유롭게 뛰어놀자!



우리들의 무대가 생겨요!



○ 2022 베타니아 SDGs 실천 활동



교육안에서 실천하는 환경보호 및 환경지킴이 활동과 우리의 세시풍속을 통해 배워나가는 다양한 사람을 살리는 다양한 생태교육 활동은 우리를 건강하게 만듭니다.

자연과 놀이와 아이다움을 살리는 “생태교육”

생태유아교육은 잘 먹고, 잘 자고, 잘 싸고, 잘 놀게 해주는 교육입니다. 생태교육의 목적은 “살림교육” 이라고 표현합니다. 아이만 잘 가르치는 교육이 아니라, 아이도 살리고 교육도 살리고 생명도 살리는 일에 유아교육이 앞장서야 함을 뜻합니다. 아이들의 몸 마음 영혼이 건강하고 행복한 신명나는 아이로 키워 생명과 평화가 넘쳐흐르는 신명나는 세상을 이루고자 합니다. 자연 속에서 아이들을 놀게 하고, 생활 속에서 놀이를 발견하는 것입니다. “자연과 놀이와 아이다움을 찾아주는 교육! 생태교육은 선택이 아니라 필수입니다!”



자연물로 얼굴에 그림그리기



중심 잡으며 통나무 건너지



낙엽으로 가면 만들기



자연 속에 보물찾기

아이를 살리는 베타니아의 생태교육

오랫동안 농사를 지어 생활하던 우리 조상들은 계절에 매우 민감했고 계절 혹은 자연의 변화에 순응하면서 살아왔습니다. 세시 풍속이 만들어지는 중요한 요소 중 하나는 자연환경입니다. 세시풍속은 아이들이 계절 변화의 주기성을 알게 해주며 건강한 먹거리의 때에 맞는 조상들의 삶의 지혜를 알게 해줍니다.



우리를 성장하게 하는 '함께하는 놀이'

모듬놀이 '전래놀이'

옛날부터 내려오는 놀이로 친구들과 협동하고
규칙을 지키는 법을 배우며
모두 함께 즐겁게 놀이를 해보아요~



손끝놀이 '생태미술'

무한한 창의성과 상상력을 가진 우리 아이들!
나무, 흙, 풀, 돌 등 자연이 주는 다양한 소재들을 이용하여
창의적이며 생태적, 친환경적인 작품을 만들어 보았어요~



'텃밭 활동'

직접 작물을 심어보고 쑥쑥 자라나는 작물을 보며
흙과 친해지고 음식의 소중함을 느껴보아요!
내가 키운 채소예요 맛있겠지요~



탄소절감을 위하여 실천하는 다양한 활동과 절약운동캠페인, 우리들의 삶속에서 실천할 수 있도록 우리 모두가 함께 노력하고 있습니다. 우리만 하는 것이 아니라 지역사회와 함께 협력하여 진행하는 실천!

ESG란?

ESG는 환경(Environment), 사회(Social), 지배구조(Governance)를 의미하며 기업을 평가하는 새로운 지표로 대두되었습니다. ESG는 기업뿐 아니라 교육, 사회복지, 학교, 어린이집 등 사회의 다양한 기관에 적용되어 환경과 지역사회, 인간에 대한 가치를 강조하며 지속가능한 교육, 사업을 수행하는 것으로 발전되어가고 있습니다.

베타니아생태어린이집에서도 ESG와 관련된 다양한 생태교육, 환경교육, 지역사회연계, 윤리경영 등을 시행해오고 있으며 앞으로도 이를 더욱 강화하여 지속가능발전 생태교육의 선도기관으로 거듭나겠습니다.

* 환경교육 *



베타니아는 아이들이 살아갈 환경을 보호하고 지키는 것에 대한 가치를 알고 지속적으로 환경교육, 환경 살리기 운동을 실천해왔습니다. 그런 결과로 UNESCO지속가능발전교육공식 프로젝트 인증 및 환경부 인증 환경교육프로그램을 개발하는 성과를 내기도 하였습니다.



베타니아 지속가능발전 생태교육



* 지역사회연계 *

베타니아는 20여 년 동안 지역사회와 연계하여 봉사활동, 생태어울림체험만나당, EM활용 환경살리기캠페인, 지역사회 나눔활동 등을 지속적으로 실천해왔습니다.

지역사회의 구성원과 공동체를 이뤄 함께 나아가는 것을 중요시하며 지역사회의 환경 문제에도 꾸준히 관심을 갖고 앞장서고 있습니다.



21



본 법인 산하기관을 이용하는 이용인분들뿐만 아니라 종사들에게도 양질의 교육을 제공하며, 여성 종사자들이 일과 가정을 양립할 수 있도록 지원하며, 건강한 공동체 조직문화를 만들어 나가고 있습니다.

희망의 바람은 봉사자들에게도 불어와 우리를 설레게 합니다.

(전남사회서비스원 봉사자 편)



봉사자 씬 :
 우리의 삶은 또 다른 삶
 전남사회서비스원의 지원으로 우리의 추억을 찾아 떠나는 여행
 여수출발 ~ 전주찍고~외도 돌아 ~ 여수밤바다에서 마무리
 (숨은그림 찾기 ~ 봉어빵 가족도 찾아보세요 ^^)



학습동아리 공부 :
 우리는 공부하는 사회복지사...
 사회복지 현장의 대선배를 모시고 듣는
 사회복지의 철학과 가치
 (음 - 고개가 고덕고덕)

2023년 우리에게는 어떤 바람이 불어올까요? 우리는 어떤 바람을 기다리고 있을까요?

- 우리의 희망의 바람은
1. 소규모로 떠나는 제주도 푸른바다
 2. 하얀 설원의 겨울왕국 스키장

○ 베타니아 지속가능경영 참여전략 및 현황

베타니아가 지속적으로 실천하는 지역사회 장애아동 및 가족을 위한 프로그램은 산림청 산림교육 프로그램 인증(2015년)을 시작으로, 교육부의 교육기부기관 지정(2015년)과 우수기관 재지정(2018년), 유네스코 지속가능발전교육 공식 프로젝트 인증(2016년)과 재인증(2018년, 2021년), 환경부 환경교육 프로그램 인증(2018년)을 받아 명실공히 전문 기관임을 증명하고 있습니다.

 <p>2018-2020 Education for Sustainable Development in Korea ESD 본 단체가 시행하는 활동 중의 여의도 유네스코환경교육진흥기 인증한 유네스코지속가능발전교육공식프로젝트입니다.</p>	 <p>환경교육 프로그램 인증 http://www.me.go.kr 인증번호 제 2018-40호 환경부</p>
<p>유네스코 ESD 재인증 프로젝트</p>	<p>환경교육프로그램 인증</p>
 <p>산림교육프로그램 인증서</p>	 <p>교육기부 우수기관 지정서</p>
<p>산림교육프로그램 인증</p>	<p>교육부 교육기부 우수기관 재지정</p>

베타니아가 실천하는 지속가능발전 목표 SDGs

베타니아는 UNESCO 공식 프로젝트 인증을 비롯하여 3개 국가 기관으로부터 인증을 받아 운영하고 있으나, 이에 그치지 않고 2018년부터 UN 지속가능발전목표 dhk 세부목표를 선정하여 산하기관별 SDGs에 따른 프로그램을 이용자 대상으로 운영, 실천하고 있습니다.

○ SDGs채택에 따른 핵심 추진사업 및 실적

SDG총량 활동 보고

지속가능한 미래를 위한 노력

장애아동과 발달장애인들의 신명나는 자람터 베타니아복지재단과 산하기관 베타니아생태어린이집, 주간보호시설 작은나루, 베타니아아동발달센터는 UN-글로벌콤팩트 회원사로서 지속가능발전목표 성실히 수행하고 있습니다.

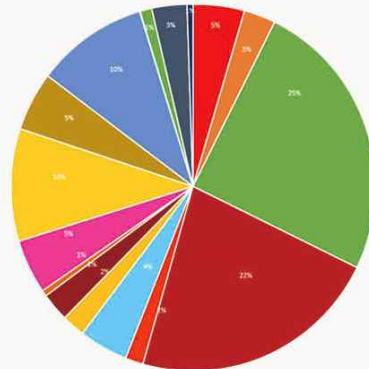


2022년 한해 베타니아 공동체 안에서 함께 만들어간 지속가능발전을 위한 노력과 실천의 이야기 속에서 베타니아 공동체는 한걸음 더 성숙해 저가고 있습니다.

베타니아 공동체 산하기관들은 SDGs에 실천항목 중 [3.건강과 복지],[4.양질의 교육]을 가장 많이 실천했습니다. 사회적 약자를 위한 다양한 지원과 교육의 실천을 하는 사회복지기관의 특성 중에 하나인 듯합니다.

지속가능발전과 ESG실천활동을 위하여 베타니아 공동체는 [13.기후행동], [14.해양생태계보호], [15.육상생태계보전] 등의 생태복지 실천 활동을 위해 더욱 노력할 예정입니다.

다양한 교육과 복지 속에서 생태복지 실천을 할 수 있도록 베타니아 공동체와 함께해주시길 부탁드립니다.



기아종식



건강과 복지



양질의 교육



깨끗한 물과 위생



지속가능한 도시와 지역사회



지속가능한 도시와 지역사회



기후행동



육상생태계 보전

대목표	활동내용	산출	대목표	활동내용	산출
1 빈곤퇴치 	<ul style="list-style-type: none"> • 사회안전망강화를 위한 발달 장애인 인식 개선 및 옹호활동 • 발달장애인 사례관리를 통한 사회안전망 연계활동 	253	9 산업, 혁신 사회기반 시설 	<ul style="list-style-type: none"> • 거버넌스와 파트너십을 통한 지역사회 네트워크 	29
2 기아종식 	<ul style="list-style-type: none"> • 잔반없는 날 • 친환경 먹거리 제공과 관리 	155	10 불평등 감소 	<ul style="list-style-type: none"> • 소통회의 : 직원, 자치위원회 • 인사위원회 • 운영위원회 • 보호자 상담 및 간담회 • 장애인인식개선교육 및 장애 체험활동 	261
3 건강과 웰빙 	<ul style="list-style-type: none"> • 보건(안전)안내 • 가족지원 • 소방훈련 및 재난대피훈련 • 시설 위생관리 • 전염병 위기 대응 및 대처 • 건강지원(건강체코 관리) 	1,362	11 지속 가능한 도시와 공동체 	<ul style="list-style-type: none"> • 시설안전관리 및 점검 • 안전하고 깨끗한 환경지원을 위한 시설개보수 활동 • 영역별 시설관리 • 건강한 공동체 조직문화 만들기 활동 • 지역사회 나눔 캠페인 활동 • 지역사회 다양한 후원자 네트워크 	541
4 양질의 교육 	<ul style="list-style-type: none"> • 문화여가예술활동 • 교육재활 • 자립생활지원 • 특별활동 • 사회심리신체재활 • 송영서비스를 통한 교육참여 기회제공 • 상담및전문평가 • 보육 프로그램 및 특수지원 • 치료실운영 	1,219	12 지속가능한 생산과 소비 	<ul style="list-style-type: none"> • 운영계획수립:연간, 월간, 주간 • 운영평가보고(성과보고서) • 투명한재무회계관리 • 비품조사와 재무관리 • 자원절약과 재활용 생활화 • 쓰레기분리수거 	285
5 성평등 	<ul style="list-style-type: none"> • 다양한 교육 및 연수 (공평한 기회) • 직장내 성희롱 예방교육 	87	13 기후변화와 대응 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경교육 및 실천활동 • 자원탄소절감운동 • 자원절약과 재활용 생활화 • 환경보호운동 	548
6 깨끗한 물과 위생 	<ul style="list-style-type: none"> • 식수관리활동 • EM활용 생활화 • EM활용을 통한 생태살리기 캠페인 	239	15 육상생태계 보호 	<ul style="list-style-type: none"> • 환경살리기 및 환경 돌보기 운동 • 숲활동 • 나의나무심기 • 쓰레기줍기 운동 	58
7 모두를 위한 깨끗한 에너지 	<ul style="list-style-type: none"> • 자원탄소절감운동 • 에너지 절약 캠페인 • 환경보호캠페인 • 자원의 절약과 재활용 	113	16 정의, 평화, 포괄적인 제도 	<ul style="list-style-type: none"> • 베타니아윤리현장 • 장애인인원현장 • 아동인권강령 • 교직원근무수칙 • 종사자의무교육 	173
8 양질의 일자리와 경제성장 	<ul style="list-style-type: none"> • 교직원근무수칙 준수 및 낭독 • 고충처리 및 만족도 조사 • 제언제도 활성화 • 기타인력관리지원 (장애인일자리, 자활, 신중년 일자리, 시니어일자리 등) 	137	17 지구촌 협력 	<ul style="list-style-type: none"> UN글로벌콤팩트 회원사 가입활동 한국숙유치원협회 장애아동보육시설연합회 한국주강보호시설협회 여수시장애인연합회 	29



베타니아복지재단 전경

Part. V

UN Global Compact 10대원칙 이행

○ 원칙별 방침, 이행시스템, 활동과 성과

V. UN Global Compact 10대원칙 참여

인권	원칙 1 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.
----	------------------------------------

♣ 방침

베타니아복지재단은 인간의 존엄성과 가치를 인식하고 여수지역사회시민 모두가 인간답고 행복하게 살 수 있도록 베타니아운영규정 추진에 앞장서며 유엔의 세계인권선언에서 다루어진 대로 인권보호를 지지하고 존중하며 이를 위해 노력합니다.

♣ 참여시스템

○ 임직원의 인권보호: 베타니아는 조직구성원들의 인권보호와 복지를 위해 복리후생 규정을 제정하고, 조직 내 내부직원 후생복지 전담부서(법인사무국)을 두어 지속적으로 직원들의 근무환경 개선과 인권향상을 위해 다양한 지원제도를 추진/운영하고 있습니다.

○ 고객의 인권보호: 고객의 권리를 보호하고 고객의 의견을 존중하기 위해 매해 평가하고 있으며, 이용자 중심의 프로그램과 당사자의 권리 중심 훈련 수행을 합니다.

○ 사회적 약자에 대한 보호: 여수지역사회 아동 및 청소년의 인권보호와 향상을 위해 다각적인 인권 보호시책을 추진하며 인권향상을 위한 각종 복지관련 프로그램을 지원, 운영하고 있습니다.

구분	내용
장애아동, 발달장애인, 취약계층	<ul style="list-style-type: none"> ◦ 산하시설별 인권교육 수료 ◦ 고충처리 및 상담함 운영 ◦ 고객중심 자치위원회

○ 지역사회공헌

사회적 약자의 인권보호와 삶의 질 향상을 위해 봉사활동 및 무료 상담활동을 실시하고 있습니다.

♣ 활동과 성과

○ 직원 인권향상을 위해 사무국 운영

산하기관 전 직원의 근무환경개선, 업무능력 향상 및 고충처리를 위하여 법인 사무국을 두어 임직원의 업무 활동을 적극적으로 지원하며, 노사 간 협력적 관계 구축, 맞춤형 복지제도 운영, 단체보장보험과 건강검진, 출산장려 지원, 직원 연수체육대회 개최 등 직원 복지 향상에 기여하고 있습니다.

○ 직원 인권향상을 위해 노사협의회(직원복지위원회) 운영(1999년 4월 1일 부터)
 베타니아복지재단은 재단 직원의 근로자로서의 권리를 보장하고 노사 간의 협력문화를 정착하기 위하여 노사협의회를 설립하여 분기별 운영하고 있습니다.

○ 고객 위한 인권 보호와 지지활동
 고객(이용인) 중심 서비스를 위한 윤리헌장 및 베타니아 아동인권강령 수행

구분	내용
안전과 보건	건강검진, 안전교육, 건강한 먹거리
당사자 중심	당사자 중심 프로그램 계획과 운영, 당사자를 위한 맞춤 프로그램 운영



당사자 중심 프로그램운영



건강한 먹거리 제공



이용인 건강관리

○ 임직원의 능력개발을 위한 교육 훈련 실시

구분	내용
지원	직원 교육훈련 수요조사 후 정기적 교육 실시, 연수비지원
기타	교육정보 안내 및 이메일 전달



직원 학회 연수 참여



역량강화 연수 교육



K-CDI, AEPS 검사 도구
 교직원 자체 연수

○ 2021년~2022년 사회공헌 활동 사례

금호미쓰이화학과 함께하는
즐거운 집콕 환경살리기 챌린지!

2021년 제26회 세계 환경의 날을 맞이하여 "환경 지키기, 생명 살리기"를 주제로 금호미쓰이화학과 함께 제11회 환경살리기 챌린지를 6월 1주간에 걸쳐 진행이 되었습니다. 이번 챌린지는 코로나19로 인해 비대면으로 진행이 되었으며, 지역사회와 연계하여 우리끼리가 아닌 타기관, 가정에서도 실시할 수 있도록 시도해보았습니다. 모두가 실천하는 이번 챌린지를 통해 우리 지역의 환경에 관심을 가질 수 있게 되었고, 지역사회 공동체 의식을 강화하는 좋은 기회가 되었습니다. 또, 이번 환경살리기 챌린지를 통해 가정 및 어린이집 내에서 일회용품 사용을 줄이고 머리로만 하는 생각보다는 직접 실천으로 옮겨보는 소중한 시간이 되었습니다.



일회성은 NO! 지속가능한 환경살리기 운동에 힘쓰는 베타니아!



함께 하면 더 힘이 나요! 지역사회와 함께하는 베타니아!



작은 실천도 함께하면! 배가 되는 슬기로운 집콕! 환경살리기 챌린지!

※ 본 행사는 금호미쓰이화학의 후원(300만원 상당)을 받아 진행되었습니다.



지구를 지키고 환경을 살려요!
환경의 날을 맞이하여 실시한 환경살리기 챌린지
올해는 코로나19로 인해 모두 함께 모이는 어려웠지만,
만드는 방법, 활동 인증샷 등을 동영상으로 공유하였고,
EM흙공을 만들기, 지역사회의 하천에 던지기를
가정에서 직접 아이들과 함께 해보는 형식으로 진행해보았습니다.
본 어린이집의 아이들뿐 아니라 지역사회의 다양한 기관에서도 함께 참여하여
1회성 체험이 아닌 지속가능한 환경살리기 운동이 될 수 있었습니다.



환경이 주는 소중함을 느끼고,
우리가 환경을 소중히 지키고
보호할 수 있는 방법에 대해
경험하고 실천해 볼 수 있는
귀중한 시간이었습니다.



환경 살리기 어렵지 않아요!!

금호미쓰이화학과 함께하는 12번째 동행

- 제12회 금호미쓰이화학과 함께 하는 EM활용 환경살리기 캠페인 -

“야호~~ 신나는 EM휴공 만들기 시간이다!!”

으뜸이 : 선생님!! 이게 뭐예요?

선생님 : 응, 이걸 우리가 살고 있는 지구를 살려줄 수 있는 마법의 휴공이라ندا.

으뜸이 : 우와! 그럼 전 완전 많이 만들거예요.

선생님 : 그래!! 으뜸이는 지구를 정말 사랑하는구나?

으뜸이 : 네!! 지구도 살리고~ 재미있는 휴놀이도 하고~ 야호! 신나다!!!

자, 이렇게 싹뜨고
쭉 따르면 어떻게 될까?



영!! 이게 뭐예요?
꼭 꿀 같아요~
먹고 싶어요!!



EM활성액을
등푼 넣어볼까?



EM원액을 넣으면
예쁜 색으로 변하지!
신기하다!



오물오물 잘 주무르면
마법의 휴공 완성!



선생님,
전 혼자서도 잘해요!!
봐봐요^^



인권	원칙 2 인권 침해에 가담하지 않고 있음을 확인해야 한다.
----	----------------------------------

♣ 방침

베타니아복지재단은 여주시 지역사회 장애아동 및 청소년 모두가 차별을 받지 않고 인간으로서의 권리가 침해되지 않도록 다양한 복지시책을 추진합니다.

♣ 참여시스템

○ 인권교육 및 사회복지 교육

베타니아복지재단은 인권침해가 우려되는 분야에 대해 전 직원을 대상으로 지속적인 교육과 예방프로그램을 운영하고 있습니다.

○ 임직원의 인권보호와 삶의 질의 향상을 위해 가족친화 프로그램 등 다양한 사업을 운영하고 있습니다.

○ 고충처리위원회 설치 운영 - 소통 창구 마련

내부시스템에 건의/제안 창구를 마련하여 직원들의 고충을 제기 할 수 있는 창구를 마련하고 있습니다.

○ 이용자 및 고객들의 정보보호

개인정보보호 지침에 따라 이용자 및 고객들의 권리와 정보를 보호하고 있습니다.

♣ 활동과 성과

○ 고충처리위원회 설치 운영 - 고충처리위원: 공동의장, 간사 외 위원 2명

○ 성희롱 고충처리위원회 설치 운영 - 성희롱 고충상담원 2명 (남,여)

○ 이용자 및 회원들의 정보 보호

○ 교직원 인권의식 개선을 위한 정기적인 교육 훈련 실시하고 있습니다.

구분	교육내용
장애아동	전기안전체험교육,소방교육,피난대피훈련,교통안전 등
장애청소년	인권교육, 성희롱,성매매,성폭력 예방교육
전직원	인권교육, 성폭력 예방교육, 학대교육, 장애인식개선 등
기타	가정폭력, 인권교육 일반



화재대피안전교육



응급처치안전교육



성.인권교육

○ 임직원 개인 및 가정생활 존중을 위한 다양한 지원제도 실시

- 탄력근무제 운영

육아에 어려움을 겪는 직원의 애로사항을 해결하고 개인의 자기개발을 위해 2014년 3월 부터 유연근무제 실시하고 있습니다.

- 육아휴직

만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하는 경우 자녀 단 최대 1년 이내로 육아휴직 제공하고 있습니다.

노동	원칙 3 결사의 자유와 단체교섭의 권리를 보장해야 한다.
	원칙 4 모든 형태의 강제노동을 배제하여야 한다.
	원칙 5 아동노동을 효과적으로 폐지하여야 한다.
	원칙 6 고용 및 업무에 있어서 차별을 근절하여야 한다.

♣ 방침

○ 베타니아복지재단은 노동관계법에 따라 단체교섭의 권리를 보장하고 있으며, 노사 합의 결성 및 구성원이 될 권리를 존중합니다.

○ 베타니아복지재단은 근로기준법을 준수하며, 근로자의 자유의사에 반하는 근로를 강요하지 않습니다.

○ 베타니아복지재단은 근로기준법을 준수하며, 아동노동을 근본적으로 배제하고 있으며 아동의 인권을 보호하기 위한 다양한 시책들을 추진합니다.

○ 베타니아복지재단은 직원의 채용, 승진, 등에 있어서 나이, 학력, 성별, 신체조건 등을 이유로 차별하지 않으며 각자의 능력에 따라 공정한 기회를 부여합니다.

♣ 참여시스템

- 노사협의회를 통한 협회 직원들의 노동활동에 대한 자유권 보호 및 근로기준법에 따른 자유로운 노동 활동을 보장하고 있습니다.
- 직원 채용시 공개 모집을 원칙으로 고용에서의 차별을 철폐합니다.
- 복무규정 제17조에 의하여 1주간의 근무시간을 40시간으로 하며 산하기관별 주5일, 6일 근무제를 시행하고 있습니다.
- 재단은 임신 중인 직원에게 시간외 근무를 하게 하지 않습니다.
육아 및 출산을 위해 육아휴직(1년) 및 출산휴가(90일)를 시행 하고 있습니다.
- 베타니아복지재단은 인사 규정에 따라 직원을 채용하고 있으며 근본적으로 아동을 채용할 수 없도록 규정하여 시행하고 있습니다.
- 베타니아복지재단은 지역의 기관, 단체, 기업체 등 아동 인권보호를 위한 각종교육 과 회의, 아동 지원시책 등을 적극 추진하고 있습니다.
- 인사 규정에 따라 직원을 채용하고 있으며 신규직원 채용 시 연령, 학력, 신체조건, 용모 등에 제한을 두지 않으며 장애인과 보훈대상자에 대해서는 우대하고 있습니다.
- 베타니아복지재단은 인사규정, 보수규정, 직원근무척도평가 등을 두어 조직과 인력 운영을 위한 합리적인 규정을 운영함으로써 승진 및 보상에 있어서 모든 직원에 공정한 기회를 부여하고 있습니다.

♣ 활동과 성과

○ 노사협의회 운영

노사의 창의와 인격이 존중되는 민주적, 자율적 조직문화의 건전한 발전을 이룰 수 있다는 믿음으로 정기적으로 노사협의회를 운영하고 있습니다.

○ 제반 법규 준수를 통한 강제노동 배제

본 재단은 아동의 노동은 근본적으로 배제하고 아동의 복지, 교육을 위한 지원을 아끼지 않고 있다. 또한 근로기준법을 준수하며 휴가기간을 보장하고 있습니다.

○ 육아휴직제 및 출산휴가

자녀육아를 위해 남·여직원을 대상으로 희망자에 한해 육아휴직 제도를 시행하고 있으며 특히, 자녀출산으로 인한 휴직 시 업무처리를 위하여 출산휴가 대체근무제도를 시행하고 있다. 또한 여성과 남성 모두 육아휴직을 실시하고 있으며 2019 첫 남성 육아휴직자가 있었습니다.

○ 직원휴게실 운영

직원의 인권을 보호하고 휴게시간을 보장하기 위하여 전용 공간으로 “휴게실”을 운영하고 있습니다.

전직원(평균)	육아휴직자 (2012~2022)	출산휴가자 (2012~2022)	육아기 탄력근무제 (2012~2022)
80명	21명	20명	6명



직원시무식



종사자 결혼



선진지견학



직원학습동아리지원



종사자 출산 축하



직원 푸드테라피아 연수

○ 공정한 채용시스템 운영

신규직원 채용 시 연령, 학력 등의 제한을 폐지하고 공개채용을 원칙으로 하고 있으며, 공정한 절차에 따라 채용을 진행하고 있습니다. 구체적인 채용절차에 대해서는 「직원채용규칙」으로 정하고 있습니다.

○ 일·가정 양립을 위한 노력

남성 직원의 육아휴직 활성화, 유연근무제, 휴일근무 보상휴가제 운영 등 직원의 일과 가정의 균형을 찾기 위하여 다양한 노력을 실시하고 있습니다.

○ 차별 철폐 - 직장 내 성희롱 예방교육

재단은 직장 내 성희롱을 예방하고 직원이 안전한 근로환경에서 일할 수 있는 여건을 위하여 직장 내 성희롱예방을 위한 교육을 실시하며, 직장 내 성희롱을 한 자에 대한 해고 등의 징계, 기타 이에 준하는 조치를 합니다.

○ 사회적 약자에 대한 배려

- 장애인 고용증대를 위한 노력 추진 : 장애인 인력 지속고용
- 비정규직 차별시정을 위한 제도개선 추진
- 「기능직, 공무원, 계약직 관리 내규」를 기본으로 하여 비정규직에 대한 차별적 대우를 방지하고 있습니다.



북콘서트 ‘작가와의 만남’



자녀와 함께하는 힐링프로그램



종사자 심정서지원프로그램

환경	원칙 7 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하여야 한다.
	원칙 8 환경에 대한 책임 강화에 솔선하여야 한다.
	원칙 9 환경친화적인 기술개발 및 보급을 지원하여야 한다.

♣ 방침

베타니아복지재단은 범세계적 환경위기에 대응하고 환경문제발생을 사전에 예방하기 위해 노력하고 있으며 에너지 절약 등 친환경녹색경영을 실천하기 위하여 노력합니다.

♣ 참여시스템

○ 환경 보호에 대한 지지

베타니아윤리현장 및 직원근무수칙에 환경 보호의 의무 내용을 명시하여 환경보호에 대한 인식을 환기하고 기관의 운영과 사업의 추진 측면에서 친환경적 요소를 반영하려는 노력을 기울입니다.

○ 에너지 절약 선도

에너지 절약을 위한 정부권장정책을 성실히 수행하고 실천하면서 에너지 절약에 앞장서고 있습니다.

○ 친환경적 소비 시행

기관의 운영에 반드시 필요한 소모품 구매 시 녹색제품 대상 위주로 구매하여 제품의 환경성을 개선하고 자원의 절약과 재활용을 촉진할 수 있도록 친환경 소비를 시행합니다.

○ 환경보호를 위한 사회공헌 활동

정기적으로 교직원 전체가 사회공헌활동을 참여하고 있습니다. 여수지역 하천 정화활동, 환경의날 기념 환경보호, 분리수거, 등반대회, 휴공던지기, EM나눔활동, 재활용캠페인 등 다양한 활동을 통해 환경 보호의 중요성을 알리고 실천합니다.

○ 재활용품 관리

베타니아복지재단은 분리수거의 원칙을 수행하고 정기적으로 교육하고 있습니다.

♣ 활동 및 성과

○ 기후변화 대응을 위한 활동

교직원들과 함께 기후환경변화에 대응하고 환경,생태복지를 위해 의식개선 캠페인을 정기적으로 진행하고 있습니다.

○ 에너지 절약

에너지 절약(냉난방 적정 온도 유지), 개인컵 사용, 일회용사용금지, 분리수거, 필요없는 전기 소등, 계단 이용하기, 기름기 없는 그릇은 물로만 세척하기 등을 실천하고 있습니다.

[에너지 절약 실천] - 매일 전교직원 내가먼저first운동

○ 재활용품 관리

베타니아복지재단은 재단 차원에서 환경문제에 대응하기 위하여 분리수거를 실천하고 있다. 모든 폐지 . 및 재활용품은 분리수거하고 음식물 쓰레기도 별도로 처리하여 쓰레기로 인한 환경오염을 최소화 하고 있습니다.



재활용 우유팩모으기



아나바다 장터



EM환경살리기운동

반부패	원칙 10 부당취득 및 뇌물 등의 모든 종류의 부패를 근절하기 위해 노력해야 된다.
-----	--

♣ 방침

베타니아복지재단은 공공기관으로서 윤리투명경영을 표방하고 있으며, 부패방지 및 깨끗한 조직문화 조성을 위해 노력합니다.

♣ 참여시스템

○ 윤리경영 제도 완비

내부감사 및 자정기능 강화를 위하여 감사내규를 제정하고, 전담인력을 배치하여 조직의 윤리성·투명성을 강화할 수 있는 기반을 조성하였습니다.

또한 부정부패 방지를 위해 베타니아 윤리헌장 및 행정정보공개 제정하고 교직원의 공정한 업무실행과 투명한 경영을 위해 노력하고 있습니다.

○ 공익법인 공시 의무

법인에 대한 투명성을 보장하기 위해 매년 기부금과 관련한 재무상태를 세무확인 받아 국세청 홈페이지에 공시합니다.

○ 반부패교육

행정 및 회계의 신뢰성을 위해 연 1회 이상 청렴교육과 윤리경영 교육을 실시합니다.

♣ 활동 및 성과

○ 공공거래 등 법규 준수

내부 업무 및 파트너와의 업무에 있어 제 법규와 윤리를 준수하고 있다. 또한 임직원의 불공정한 업무처리, 금품/접대/공금횡령/부정/비리행위 등을 감시하고 근절하고 있으며 이를 위해 회계감사를 실시하고 있습니다.

○ 청렴 문화 확산

전직원을 대상으로 행정의 신뢰성 확보를 위하여 청렴교육을 실시하고 있습니다. 특히 부패취약 분야 담당자를 대상으로 소관업무와 연계한 부패방지 법령 및 제도교육을 실시하여 부패가능성을 사전에 차단하기 위해 노력하고 있습니다. 더 나아가 산하기관장 주도의 제도개선활동 등 효과적이고 참여적인 청렴문화를 확산시키고 있습니다.

○ 투명한 사업 정보 공개

보조금 및 후원금 예산집행의 투명성을 보장하기 위해 매년 기부금과 관련한 재무상태를 세무확인 받아 국세청 홈페이지에 공시하고 있습니다.

유엔글로벌콤팩트 10대 원칙



인권

1. 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
2. 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.



노동

3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
4. 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
5. 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.



환경

7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.



반부패

10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

[별지] 독자 설문지

베타니아복지재단의 '2021-2022년 참여보고서'(COE)에 대한 의견을 보내주시기 바랍니다.
2023-2024년 참여보고서의 보다 나은 발간에 여러분의 소중한 의견을 적극 반영하겠습니다.

1. 귀하는 베타니아복지재단과 어떤 관계입니까?
후원자 자원봉사자 교직원 NPO 협력기관 기타()
2. '2021-2022년 참여보고서'에 대해서 전반적으로 만족하십니까?
매우만족 만족 보통 불만족 매우불만족 모르겠음
3. 참여보고서 중 어느 부분이 가장 유익했다고 생각하십니까? ()
① 이사장 메시지 ② 베타니아 소개 ③ 베타니아 이해관계자
④ 다양한 커뮤니케이션 채널 ⑤ 베타니아 SDGs 실천사항(2021-2022)
⑥ 지속가능경영 참여전략 및 현황 ⑦ 10대 원칙 활동성과
4. 귀하의 관심영역은 위 보기에서 어디입니까?(중복 응답 가능) ()
5. 베타니아복지재단의 '2021-2022 참여보고서'에서 보완되었으면 하는 점과 바라는 점을 자유롭게 적어주십시오.

.....
.....
.....
.....
.....

성명 :	연락처 :
소속 :	이메일 :

*의명을 원하시는 분은 인적사항을 쓰지 않으셔도 됩니다.

*이 지면을 작성한 후, 절취하시어 팩스, 우편, 이메일 등으로 보내주시면 감사하겠습니다.

2021-2022 참여보고서(COE)

보고서 작성 : 베타니아복지재단 사무국장 김민희(2023년)

발행인 : 이사장 김종호

상담안내 : 061 652 0792 팩스 : 061 652 0983

이메일 : bethanian@naver.com

홈페이지 : www.bethanian.com

주소 : (59703) 전남 여수시 문수7길 26-12

후원계좌 : 국민은행 786501-01-111680 예금주 : 베타니아
