

INFORME DE GESTIÓN 2022
Desde: [1 de enero de 2022] Hasta: [30 de diciembre de 2022]
Fundación Texmodas

Contenido

Retos económicos para jóvenes en condición de vulnerabilidad	3
¿Quiénes somos?	4
Visión	4
Misión	5
Modelo de gestión	5
Eje temático Derechos humanos	6
Eje temático Estándares laborales	7
Eje temático Medio Ambiente	8
Eje temático Anticorrupción	9
Resultados de las acciones 2022 y retos 2023	9
Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS	9
Alianzas para el desarrollo	10

Bogotá, 22 de junio, 2023

H.E. António Guterres
Secretario General de la
Organización de la Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
EUA

Estimado Sr. secretario general,

Me complace confirmar que la Fundación Texmodas reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y sus diez principios en los ejes temáticos de Derechos Humanos, Medio Ambiente, Estándares Laborales y Anticorrupción. Adicionalmente nos comprometemos a difundir este documento público con nuestros grupos de interés mediante nuestros canales de comunicación.

El presente reporte describe los progresos realizados por la Fundación Texmodas en la integración de los principios del Pacto Global en la estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. Durante la gestión de este año esta integración se visibilizó mediante los programas de formación para el empleo y el emprendimiento que adelanta la Fundación Texmodas dirigido a población vulnerable víctima del conflicto armado en Colombia.

El alcance de este comunicado anual de progreso es del periodo comprendido entre el 2021 y 2022 en Colombia.

Atentamente,

María Consuelo Jiménez Osorio
C.C 52.393.774
Representante Legal suplente

Retos económicos para jóvenes en condición de vulnerabilidad

Según el Panorama Sociodemográfico de la Juventud en Colombia (2021), se estima que en el año 2020 había alrededor de 12.672.168 jóvenes en Colombia, con edades comprendidas entre los 14 y 28 años, lo que representa aproximadamente el 25% de la población total. En términos de género, el 50,4% de este grupo son hombres y el 49,6% son mujeres.

En cuanto al panorama laboral de los jóvenes en Colombia, durante el primer trimestre de 2023, el 55,9% de la población joven estaba activamente empleada o en búsqueda activa de empleo. Sin embargo, la tasa de desempleo para esta población se situaba en un 19,0%. Además, la tasa de ocupación para el grupo de personas entre 15 y 28 años alcanzó el 45,3%. Estos indicadores muestran que, aunque una parte significativa de los jóvenes está empleada o buscando empleo, existe un desafío importante en términos de desempleo.

Al analizar los datos por sexo en el contexto latinoamericano, se pueden observar tendencias en la vinculación laboral de las jóvenes. Por ejemplo, las mujeres jóvenes presentan una tasa de participación laboral del 48%, mientras que los hombres tienen una tasa cercana al 66%. Además, la tasa de ocupación para los hombres es cercana al 57%, mientras que para las mujeres se sitúa en el 37%. En cuanto a la tasa de desempleo, las mujeres muestran un porcentaje más alto del 23% en comparación con el 13% de los hombres. Estas diferencias de género evidencian la existencia de barreras específicas que las mujeres jóvenes enfrentan en el mercado laboral.

En relación con la situación socioeconómica, se estima que aproximadamente el 18% de los jóvenes en Colombia reside en hogares en situación de pobreza multidimensional, lo que equivale a cerca de 2.281.000 personas. Además, se observa una clara tendencia en esta población, ya que la tasa de desempleo ha sido persistentemente alta en comparación con el resto de la población joven. Esta disparidad destaca las barreras específicas que enfrentan los jóvenes en situación de vulnerabilidad para encontrar empleo y mejorar sus condiciones socioeconómicas.

Existen varios factores que contribuyen a los desafíos que enfrenta la población joven en términos de empleo en Colombia. Las dinámicas inherentes al conflicto armado colombiano, los flujos migratorios y las desigualdades de género son algunos de los factores que dificultan su inserción laboral. Por ejemplo, la naturaleza rural del conflicto colombiano implica que las personas que han sido víctimas de desplazamiento o despojo de tierras, generalmente dedicadas a labores agrícolas, carezcan de la experiencia laboral adecuada para los empleos más comunes en entornos urbanos. Esta falta de experiencia específica limita sus oportunidades de empleo y agrava su situación de vulnerabilidad.

A nivel departamental, se observa una variación en las tasas de desempleo para la población joven en Colombia. En el año 2020, los departamentos con las tasas más altas de desempleo para la población joven fueron Quindío (34,9%), Tolima (31,4%) y Cundinamarca (28,9%), mientras que los departamentos con las tasas más bajas fueron San Andrés, Providencia y Santa Catalina (8,4%), Guainía (9,1%) y Amazonas (9,5%). Estas disparidades regionales pueden atribuirse a diferentes factores, como la concentración de oportunidades económicas, la infraestructura y la disponibilidad de empleos en cada región.

Para abordar los desafíos en el ámbito laboral que enfrenta la población joven en Colombia, se requiere una combinación de esfuerzos por parte del gobierno, las instituciones educativas y el

sector empresarial. Es fundamental fomentar un entorno macroeconómico favorable que genere empleo y promueva el trabajo decente para los jóvenes. Esto implica implementar políticas económicas y sociales que incentiven la inversión y la creación de empleo, especialmente en sectores que son relevantes para los jóvenes, como la tecnología, la economía digital y la economía verde.

Además, es necesario fortalecer la educación y la formación técnica y profesional, para que los jóvenes adquieran las habilidades y competencias necesarias para acceder a empleos de calidad y adaptarse a las demandas cambiantes del mercado laboral. Esto implica mejorar la calidad de la educación, fomentar la educación técnica y vocacional, y promover la formación en habilidades digitales, emprendimiento y liderazgo.

Otra estrategia importante es fomentar el emprendimiento entre los jóvenes, proporcionándoles acceso a financiamiento, capacitación y apoyo técnico para iniciar y hacer crecer sus propios negocios. El emprendimiento puede ser una vía efectiva para generar empleo, estimular la innovación y empoderar a los jóvenes como agentes de cambio en la sociedad.

Además, es necesario abordar las barreras específicas que enfrentan las mujeres jóvenes en el mercado laboral, como la discriminación de género, la brecha salarial y la falta de oportunidades de desarrollo profesional. Esto implica implementar políticas y programas que promuevan la igualdad de género en el ámbito laboral, como medidas de acción afirmativa, políticas de conciliación entre el trabajo y la vida familiar, y campañas de sensibilización y educación sobre la igualdad de género.

En resumen, la población joven en Colombia enfrenta desafíos significativos en el ámbito laboral, con altas tasas de desempleo y dificultades para acceder a empleos de calidad. Para abordar estos desafíos, se requiere una combinación de políticas y programas que promuevan la generación de empleo, mejoren la educación y la formación, fomenten el emprendimiento y aborden las barreras de género en el mercado laboral. Al hacerlo, se puede promover el desarrollo económico y social sostenible, así como brindar oportunidades equitativas y justas para la juventud colombiana.

¿Quiénes somos?

Somos una organización social enfocada en transformar la vida de personas en situación de vulnerabilidad, mediante la resignificación de su proyecto de vida, a través de programas de formación, orientación y acompañamiento que les brinden herramientas para la generación de ingresos.

Visión

Ser la Fundación empresarial de Colombia que transforma positivamente la calidad de vida de la población vulnerable, mediante el fortalecimiento de su potencial humano y técnico que aporten a su proyecto de vida, llevándolo a su inclusión en el entorno social del país.

Misión

Contribuir al empoderamiento de la población vulnerable víctimas del conflicto armado en Colombia, migrantes provenientes de Venezuela, situación de pobreza categorizados en Sisben A, B o C, proporcionando una formación orientada a la construcción de proyectos de vida, con el fin de que encuentren mejores oportunidades de desarrollo socioeconómico para ellos y para su entorno familiar.

Modelo de gestión

Nuestro modelo de gestión está basado en tres programas de formación desarrollados a la medida de las necesidades de la población víctima del conflicto armado, población en condición de vulnerabilidad o migrantes venezolanos con vocación de permanencia en Colombia, con el objetivo de promover su calidad de vida impulsando el incremento de sus ingresos a través de la empleabilidad y el emprendimiento.

Un programa de formación para la empleabilidad denominado “Talento Social” que forma en habilidades socioemocionales y técnicas como servicio al cliente, logística, comercial, cajas, ventas presenciales y ventas telefónicas, promoviendo la vinculación laboral en condiciones dignas. Este programa Incluye una ruta de empleabilidad que va desde la convocatoria, selección de la población, formación en habilidades blandas y técnicas, acompañamiento psicosocial, orientación laboral, vinculación hasta el acompañamiento post contratación para asegurar la permanencia durante el periodo de prueba.

Adicionalmente, ofrecemos un proceso de sensibilización para las empresas aliadas promoviendo la vinculación de población vulnerable y un componente de disminución de barreras de acceso.

Un programa de formación para el emprendimiento denominado “Negocios para los nuevos tiempos” que forma en habilidades blandas y herramientas empresariales como ideación, identificación de oportunidades, estructura de costos, storytelling para las ventas, ventaja competitiva, visión de empresa, promoción de los productos, desarrollo de clientes, presupuestos y técnicas comerciales entre otros, promueve el fortalecimiento y el desarrollo de los micronegocios de la población beneficiaria.

El programa incluye la entrega de incentivos económicos a través de un concurso que premia a los mejores emprendimientos.

Ambos programas fueron desarrollados con modelos de formación propios, generados en alianza con la **Universidad del Rosario** y empresas del sector privado para identificar los intereses en el área de empleabilidad y emprendimiento.

Finalmente, **Hasta que la esencia se vuelva visible** es un programa de acompañamiento y orientación enfocado en el desarrollo del proyecto de vida, basándose en el principio de acción sin daño y en el autorreconocimiento de las capacidades y habilidades de cada persona. A través de esta iniciativa se busca desarrollar una guía, que permita a las personas construir paso a paso su proyecto de vida, sin importar la etapa de vida o situación en la que se encuentren. Por medio de esta metodología, el equipo psicosocial de la Fundación brinda los conocimientos y herramientas, para que ellos mismos, a lo largo de los años, vayan adaptando su proyecto de vida ante situaciones cambiantes, lo cual contribuye a la resignificación de los proyectos de vida de

los usuarios de nuestros programas.

Eje temático Derechos humanos

Desde la Fundación Texmodas a través de nuestros programas de formación dirigidos a la población víctima del conflicto, fomentamos procesos orientados a la construcción de paz, al fortalecimiento de la convivencia pacífica en sus comunidades, a la cultura ciudadanía y la educación para la paz.

Además, promovemos el acceso al derecho a la medida de Garantías de No Repetición de las Víctimas en el marco de la Reparación Integral, ya que, mediante el emprendimiento se les permite continuar su proceso de construcción de proyecto de vida, por medio de la eliminación de consecuencias del conflicto armado como: la exclusión social y económica; inseguridad alimentaria; baja capacidad para producir y comercializar productos, desarraigo territorial y pérdida de la identidad. Asimismo, se evidencia el favorecimiento de la participación y el ejercicio de la democracia, en tanto las acciones de fortalecimiento a sus unidades de negocio, se encuentran enmarcadas en la gestión de conocimiento de: derechos y deberes, la materialización del enfoque diferencial, ejercicio de liderazgos, formas de organización, entre otras.

Por consiguiente, a través del programa de formación para el emprendimiento “Negocios para los Nuevos Tiempos” aportamos al fortalecimiento de habilidades y capacidades de personas víctimas del conflicto, nos enfocamos en la optimización de la producción y operación; educación financiera y contable; mercadeo y comercialización; gestión del talento Humano; y formalización de sus negocios, de manera tal que impacte positivamente en la construcción de su proyecto de vida. Logrando así la generación de ingresos y empleos, libertad financiera de las beneficiarias para compartir con sus hijos y educarlos, impulsar a la reactivación económica de sus comunidades, el desarrollo sostenible y la dinamización de la economía local y nacional.

Por último, el programa "Hasta que la esencia se vuelva visible" establece una relación directa con los derechos humanos al enfocarse en el desarrollo del proyecto de vida de las personas. A través de su enfoque en el principio de acción sin daño y en el autorreconocimiento de las capacidades y habilidades de cada individuo, el programa busca promover el ejercicio pleno de los derechos inherentes a la dignidad humana.

Una de las formas en que este programa se relaciona con los derechos humanos es al proporcionar una guía detallada que permite a las personas construir paso a paso su proyecto de vida, independientemente de la etapa de vida o situación en la que se encuentren. Esto implica garantizar el derecho de cada persona a tener la libertad de elegir y planificar su propio camino, sin restricciones ni discriminación.

Además, el equipo psicosocial de la Fundación brinda conocimientos y herramientas a los participantes del programa, con el objetivo de capacitarlos para que sean capaces de adaptar su proyecto de vida a lo largo de los años, incluso frente a situaciones cambiantes. Este enfoque respalda el derecho a la autonomía y a la participación activa en la toma de decisiones sobre su propia vida.

En última instancia, la implementación de este programa contribuye a la resignificación de los

proyectos de vida de los usuarios, permitiéndoles explorar nuevas oportunidades, superar obstáculos y alcanzar sus metas personales. Al hacerlo, se fortalece el reconocimiento y la protección de los derechos humanos, fomentando la igualdad de oportunidades y el empoderamiento individual.

Eje temático Estándares laborales

A través del programa de formación para la empleabilidad “Talento Social” formamos a la población víctimas del conflicto armado, población en condición de vulnerabilidad y migrantes venezolanos con vocación de permanencia en Colombia en habilidades socioemocionales y técnicas como servicio al cliente, logística, comercial, cajas, ventas presenciales y ventas telefónicas, promoviendo la vinculación laboral en condiciones dignas.

A través de este programa promovemos el empleo inclusivo “*El empleo inclusivo*, entendido como la vinculación de población vulnerable al mercado laboral a través de empleos formales y estables, es uno de los mecanismos que permiten que las personas con más dificultades para emplearse alcancen niveles significativos de movilidad social”.¹

La Fundación Texmodas para mitigar las barreras de acceso al empleo de los beneficiarios en su proceso de búsqueda laboral contempla la entrega de auxilio de transporte durante la formación, auxilio para la asistencia a tres entrevistas de trabajo presenciales y el auxilio por el primer mes una vez contratado para asegurar su asistencia al empleo mientras recibe su primer sueldo.

Realizamos eventos con el apoyo de Pacto red Colombia para difundir el mensaje con los aliados acerca de la importancia de contribuir a los ODS en las acciones de las diferentes organizaciones:



¹ Informe: Empleo Inclusivo desde Los Centros de Formación, Cámara de Comercio y Fundación ACDIVOCA

WEBINAR

¡ LA FUNDACIÓN TEXMODAS AHORA ES AGENCIA DE EMPLEO !

En Fundación Texmodas contribuimos al **Objetivo de Desarrollo Sostenible 8**, promoviendo el trabajo decente y crecimiento económico.

Por eso nos enorgullece anunciar que ahora somos una Agencia de Empleo a tu beneficio.

Únete a este espacio y conoce qué significa todo esto.

Invitado Especial de **Pacto Global**
Diego González

 Conéctate al LinkedIn en
@fundaciontexmodas

Jueves
26 | **5:30**
mayo | p.m.

  

Eje temático Medio Ambiente

Nos acogemos a las acciones que realiza la compañía dentro de las acciones de sostenibilidad como son el uso de los recursos de forma eficiente y tomar todas las medidas necesarias para minimizar la cantidad de desperdicios que se generan, asegurándose de reciclar cuando sea posible.

Eje temático Anticorrupción

La Fundación Texmodas cada año cumple con los requerimientos legales de acuerdo a lo estipulado en la Ley 22 de 1987 y sus decretos, en cumplimiento a la vigilancia y control a la que está sometida por parte de la Gobernación de Cundinamarca y toda la información contable y financiera se encuentra en nuestra página web para consulta de los ciudadanos de acuerdo a los requisitos establecidos por la DIAN para las entidades sin ánimo de lucro.

Adicionalmente, al ser una Fundación empresarial damos cumplimiento al código de ética de la compañía en cada uno de los ejes temáticos.

Resultados de las acciones 2022 y retos 2023

Programa de formación para el emprendimiento “Negocios para los Nuevos Tiempos”

- 172 personas víctimas del conflicto armado en Colombia formados en habilidades blandas y empresariales para el fortalecimiento de sus emprendimientos.
- 25 capitales semillas entregados para impulsar sus emprendimientos
- 300 horas de formación en alianza con la Universidad del Rosario

Programa de formación para la empleabilidad “Talento Social”

- 125 jóvenes formados en habilidades blandas y técnicas
- +10 aliados de empleo inclusivo
- 67 jóvenes en empleo formal
- 280 horas de formación

Retos 2023

- Garantizar la culminación de la formación de 150 personas en situación de vulnerabilidad (víctimas, migrantes de Venezuela y extrema pobreza) en el programa para el emprendimiento "Negocios para los nuevos tiempos" y la entrega del capital semilla.
- Garantizar la culminación de la formación de 180 jóvenes en el programa de empleo "Talento Social" y la inscripción de los mismos en la plataforma del servicio público de empleo.
- Asegurar el desarrollo del programa de proyecto de vida "Hasta que la esencia se vuelva visible" componente teórico y componente práctico.

Contribución a los objetivos de desarrollo sostenible-ODS

La Fundación Texmodas desde sus acciones está alineada con los ODS a través de los proyectos que ha llevado a cabo dirigidos a la población víctima del conflicto enfocados a la formación en emprendimiento y empleabilidad, lo cual los impulsa a encontrar nuevas oportunidades de generar mayores ingresos y transformar de manera positiva su calidad de vida y la de su entorno familiar. Con estas acciones le estamos apuntando al cumplimiento principalmente de los siguientes objetivos:

- 1. Erradicar la pobreza en todas sus formas en todo el mundo.
- 4. Garantizar una educación de calidad inclusiva y equitativa, y promover las oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
- 5. Lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas
- 8. Fomentar el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo, y el trabajo decente para todos.
- 9. Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.
- 10. Reducir las desigualdades entre países y dentro de ellos.
- 17. Fortalecer los medios de ejecución y reavivar la alianza mundial para el desarrollo sostenible.

Programa	1 FIN DE LA POBREZA	4 EDUCACIÓN DE CALIDAD	5 IGUALDAD DE GÉNERO	8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO	9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA	10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES	17 ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS
Formación para la empleabilidad "Talento Social"	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Formación para el emprendimiento o "Negocios para los nuevos tiempos"	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
Hasta que la esencia se vuelva visible	✓	✓	✓		✓	✓	✓
Alianzas para el desarrollo							✓

Alianzas para el desarrollo

En línea con el objetivo de desarrollo sostenible No. 17 "Alianzas para lograr los objetivos" y entendiendo que el trabajo en red permite amplificar y fortalecer los beneficios e impactos positivos hacia nuestra población beneficiaria, en 2021 seguimos fortaleciendo nuestras alianzas con diferentes sectores como la academia, gobierno, empresas privadas y fundaciones.

El trabajo de la mano con los diferentes sectores nos ha permitido visibilizar las iniciativas, ampliar los impactos, enriquecer nuestros programas, empoderar a la población y ofrecer nuevas oportunidades a los beneficiarios.

Aliados de la Fundación Texmodas

Sector academia

Universidad del Rosario: Institución educativa reconocida por su calidad académica en Colombia, con una sólida formación ética, humanística y científica con más de 300 años de experiencia, calidad humana e idoneidad de sus docentes y su visión del mundo empresarial, son factores diferenciadores, una universidad reconocida a nivel internacional por la calidad de sus programas, innovación pedagógica y las actividades de investigación y amplia experiencia con población vulnerable.

Con la Universidad del Rosario, desarrollamos un pénsium a la medida dirigido a la población beneficiaria que incluye la formación en habilidades blandas que comprende un proceso de introspección para reconocer y hacer consciencia de las cualidades del ser y potenciarlas, una formación en habilidades empresariales enfocadas en orientar a las personas a la generación de nuevas ideas de negocios y fortalecer las existentes y una formación en habilidades técnicas enfocadas a la empleabilidad en servicio al cliente, ventas, logística y comercial.

Sector Gobierno

La Unidad para la Atención y la Reparación Integral a las Víctimas: Es la entidad encargada de liderar acciones del Estado y la sociedad para atender y reparar integralmente a las víctimas, para contribuir a la inclusión social y a la paz.

La Alta Consejería para los Derechos de las Víctimas, la Paz y la Reconciliación: es la entidad de la orden distrital encargada de la atención a la población víctima residente en Bogotá D.C. otorgando medidas de Atención y Ayuda Humanitaria Inmediata a quienes han sufrido hechos victimizantes a causa del conflicto armado interno y se encuentren en condiciones de vulnerabilidad acentuada.

Departamento para la Prosperidad Social: prosperidad Social es la entidad del Gobierno Nacional y líder del sector de Inclusión Social y Reconciliación, responsable de la formulación, coordinación, implementación y evaluación de políticas públicas que contribuyen a la justicia social, económica y ambiental para la construcción de la Paz Total; mediante la atención con enfoque diferencial a la población en situación de pobreza y de vulnerabilidad.

Unidad del servicio público de empleo: La Unidad del Servicio Público de Empleo, es una entidad adscrita al Ministerio del Trabajo encargada de acercar a los colombianos a las oportunidades de trabajo formales de manera democrática, equitativa y transparente, y facilitar a los empresarios personal adecuado a sus organizaciones.

A través de las alianzas con el sector gobierno, pudimos ampliar nuestros impactos a nivel local y nacional construyendo un nexo entre la población víctima del conflicto armado atendida por estas instituciones con los programas de la fundación. Adicionalmente con la Unidad del Servicio Público de Empleo tenemos la oportunidad de potenciar nuestros impactos en materia de empleabilidad.

Sector Privado

Trade Alliance Corporation: Es un holding de empresas que comercializa, bajo el modelo de franquicia, marcas líderes a nivel mundial en el sector de la moda, desde hace 15 años en 5 países de la región.

Nos brindó conocimientos técnicos y habilidades blandas en lo relacionado con la formación para la empleabilidad aportando la mirada desde las necesidades de las empresas para un proceso de vinculación laboral efectiva.

Estas alianzas nos muestran el logro de resultados concretos que se materializan en los impactos alcanzados en la población beneficiaria.

Accenture: es una empresa multinacional de consultoría estratégica, servicios tecnológicos y externalización. Nos apoyó a través del voluntariado corporativo con formaciones en diferentes temáticas dirigidas a fortalecer las capacidades de la población atendida por la Fundación Texmodas.

WOM: empresa de telecomunicaciones colombiana que opera desde el año 2021 en el país. Junto a la empresa se logró consolidar una alianza con el programa de formación para el emprendimiento “EmprendeWOM”, donde se busca formar a 100 personas en habilidades para el emprendimiento a través de un curso 100% virtual

Fundación Telefónica Movistar: es la entidad sin fines de lucro que canaliza la gestión social del Grupo Telefónica. Iniciamos una alianza para la formación en habilidades tecnológicas para la población vulnerable y así apoyarlos a la consecución de empleos en este ámbito.

Empresas privadas para la empleabilidad: Agradecemos a las empresas que se han comprometido en la empleabilidad con vacantes para los jóvenes formados en el programa, empresas como OXXO, McDonald's, Sportline, Supermercados ARA, empanadas la Casona, Trade Alliance Corporation entre otros, han sido aliados que han aportado en la calidad de vida de nuestros beneficiarios.

El Pacto Global de Naciones Unidas: iniciativa que promueve el compromiso del sector privado, sector público y sociedad civil para alinear sus estrategias y operaciones con diez principios universalmente aceptados en cuatro áreas temáticas: Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha Contra la Corrupción, así como contribuir a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

En el 2020 la Fundación Texmodas nos adherimos como miembro del Pacto Global para continuar articulando los esfuerzos para el cumplimiento de la agenda 2030 y la promoción de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y generar cambios positivos en la sociedad.