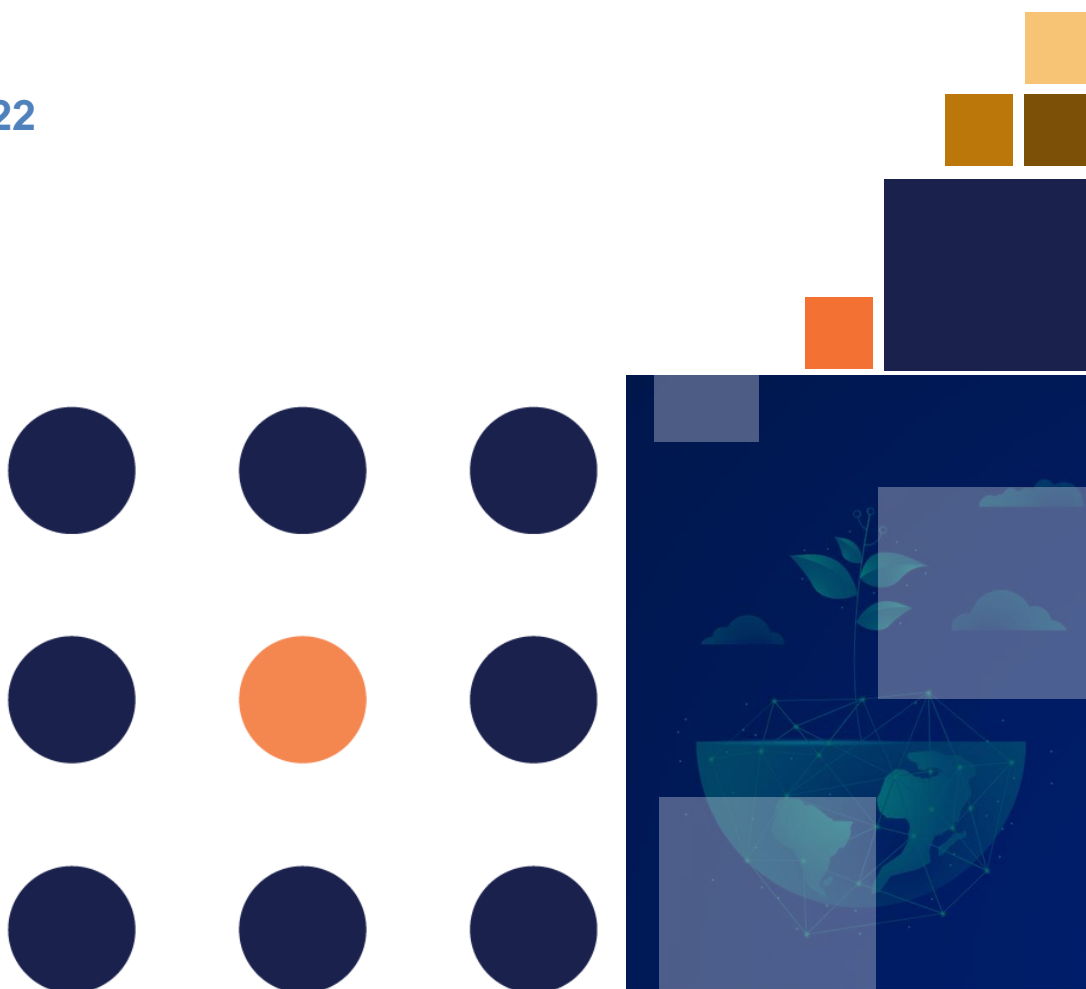


COE | COMMUNICATION ON ENGAGEMENT

ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL

2022



ÍNDICE

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUO AO UN GLOBAL COMPACT	3
2. APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL	5
a. Enquadramento	5
b. Propósito	5
c. Apresentação	6
d. Missão e Objetivos	7
3. APEE – Entidade aderente e <i>host</i> do UN Global Compact (até dez. de 2022)	8
a. Enquadramento	8
b. Benefícios de Participação	9
c. Estratégia de Ação	10
d. Os 10 Princípios UN Global Compact	10
e. Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	12
4. ATIVIDADES REALIZADAS 2022	13
a. INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO: Protocolos, Parcerias e Projetos.....	14
b. SENSIBILIZAÇÃO: Conferências, <i>Workshops</i> e Mostras	39
ALIANÇA ODS PORTUGAL	39
ESG WEEK 2022	53
CONGRESSO 20 ANOS APEE - LIVRO.....	56
SEMANA DA RESPONSABILIDADE SOCIAL®	59
UN OCEAN CONFERENCE.....	63
PARTICIPAÇÃO DA APEE EM EVENTOS E INICIATIVAS DE PARCEIROS	65
c. RECONHECIMENTO: Valorização das organizações.....	68
d. NORMALIZAÇÃO	82
e. FORMAÇÃO	94

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTINUO AO UN GLOBAL COMPACT

A APEE - Associação Portuguesa de Ética Empresarial tem como objetivo promover o desenvolvimento da ética nas organizações, com plena integração nas suas práticas de gestão e meio envolvente, através da definição e implementação de programas concretos que conduzam a uma gestão socialmente responsável.

Na qualidade de participante do United Nations Global Compact e *host* da iniciativa em Portugal até 31 de dezembro de 2022, através da Global Compact Network Portugal, a APEE assume o seu compromisso contínuo com os Dez Princípios do UN Global Compact e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável vem, através da *Communication on Engagement*, informar as partes interessadas sobre as suas ações de apoio em 2022.

Da mesma forma, e porque o compromisso assumido exige uma constante e permanente proatividade, a APEE compromete-se a desenvolver novas atividades e a dar sequência e consistência às já existentes, de modo a captar novos participantes para o UN Global Compact, mas também a envolver os participantes atuais em seminários, *workshops* e demais encontros, onde sejam promovidos os Dez Princípios e a Agenda 2030 da ONU | Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.



Mário Parra da Silva
Presidente da Direção da APEE



2. APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL

a. Enquadramento

O Relatório de Atividades que se apresenta pretende descrever as atividades desenvolvidas pela APEE - Associação Portuguesa de Ética Empresarial em 2022, ano em que celebrou 20 Anos, através da apresentação de um programa vasto e diversificado, onde são enquadradas as áreas prioritárias de atuação que regeram a atividade desta Associação.

Tendo em conta que a APEE é participante do UN Global Compact, existe em cada atividade uma associação aos 10 Princípios UN Global Compact.

b. Propósito

A APEE existe para ajudar a criar e apoiar um modelo de Desenvolvimento que seja Sustentável e iluminado por Princípios e Valores Éticos, no plano ambiental pela harmonia com o Planeta e os recursos que nos disponibiliza; no plano social pela inclusão, diversidade e busca da felicidade, não deixando ninguém para trás; e no plano económico pelo suporte a Organizações que promovam a criação de valor partilhado para todas as Partes Interessadas, que assumem a sua quota parte de Responsabilidade Social no quadro de um ecossistema produtivo e de trabalho digno. Rejeita e combate qualquer distorção do mercado livre pela corrupção ou uso ilegítimo de posição dominante. Reconhece o papel regulador do Estado enquanto agente do interesse coletivo da Sociedade.

c. Apresentação

A APEE - Associação Portuguesa de Ética Empresarial foi fundada em novembro de 2002 com o objetivo de promover o desenvolvimento da ética nas organizações, com plena integração nas suas práticas de gestão e, consequentemente, no seu meio envolvente. A responsabilidade social foi, desde logo, encarada como uma consequência da aplicação prática dos valores éticos da organização.

Desde sempre, a APEE defendeu a necessidade de concretizar a ética e a responsabilidade social pela definição e implementação de programas concretos que conduzam a práticas de gestão socialmente mais responsáveis. Dessas práticas resultam a evidência e o testemunho corporizado em relatórios e outras formas de comunicação.

A APEE acredita que a integração da ética e da responsabilidade social no sistema de gestão favorece a sustentabilidade do projeto empresarial, criando um ambiente colaborativo e sinérgico na esfera relacional em que a mesma se integra – Colaboradores, Clientes, Parceiros, Comunidade e Ambiente.

A normalização nacional e internacional é uma das áreas de atuação da APEE, que é reconhecida pelo IPQ - Instituto Português da Qualidade como Organismo de Normalização Setorial para as áreas da Ética e da Responsabilidade Social. A atividade da APEE estende-se, ainda, por outros campos, como as áreas de investigação, sensibilização, reconhecimento e normalização.

A APEE aderiu ao [UN Global Compact](#) a 6 de fevereiro de 2006 e tornou-se *host* da iniciativa em Portugal, reforçando o seu compromisso com os Dez Princípios e, a partir de 2016, com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU.

d. Missão e Objetivos

A APEE tem como missão promover a Ética, a Responsabilidade Social e a Sustentabilidade nas empresas e outras organizações, de modo a estimular a correspondente definição e implementação de políticas e modelos de governo organizacional, visando o acréscimo de competitividade e rentabilidade através de boas práticas de gestão no quadro da sustentabilidade humana, ambiental e económica do modelo de desenvolvimento adotado.

No âmbito da sua atividade, a Associação Portuguesa de Ética Empresarial tem como objetivos:

- Sensibilizar e promover a Ética, a Responsabilidade Social e a Sustentabilidade no tecido empresarial e demais organizações portuguesas;
- Desenvolver parcerias com entidades de referência, nacionais e internacionais, que potenciem a promoção destas três áreas;
- Investigar e estudar as melhores práticas empresariais ao nível da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade, de modo a promover as Boas Práticas nestes domínios;
- Identificar os referenciais internacionalmente reconhecidos e analisar a sua aplicabilidade à realidade portuguesa;
- Participar no desenvolvimento e implementação de referenciais normativos que auxiliem as organizações;
- Elaborar e divulgar estudos e documentação de carácter científico sobre a temática da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade;
- Desenvolver ações de formação que contribuam para a sensibilizar empresários e gestores na integração destes conceitos no tecido empresarial português;
- Organizar conferências com vista à promoção, divulgação, debate e implementação da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade.

3. APEE – Entidade aderente e *host* do UN Global Compact (até dez. de 2022)

a. Enquadramento

A Associação Portuguesa de Ética Empresarial aderiu ao UN Global Compact em 2006 e acolheu até dezembro de 2022 na sua estrutura a Rede Portuguesa do UN Global Compact, designada por [Global Compact Network Portugal](#) [GCNP].

À escala mundial, o UN Global Compact organiza-se em redes, ou *networks*, locais ou regionais, de acordo com o contexto geográfico, social ou económico do país ou países que as constituem. Estas redes permitem estreitar laços entre as organizações e as partes interessadas que fazem parte de cada uma delas, ao mesmo tempo que promovem uma partilha de experiências e desenvolvimento coletivo no que respeita a atividades, práticas e políticas que cada entidade possa aplicar.

A GCNP reúne os subscritores da iniciativa com sede ou operações em Portugal. Como não possuía personalidade jurídica foi suportada até 31 de dezembro de 2022 pela APEE funcionando, no entanto, com plena autonomia e governada segundo o seu Regulamento próprio.

Os órgãos de Governo da GCNP são a Assembleia Geral, que integra todos os membros, e a Comissão Executiva ou *Board*. A Diretora Executiva exerce as funções de Secretária da Assembleia Geral e é responsável por toda a comunicação com o UN Global Compact. O Presidente designado pelo UN Global Compact assina o *MoU - Memorandum of Understanding*, segundo o qual assume a responsabilidade pela iniciativa e representação da GCNP.

A Comissão Executiva eleita pela Assembleia Geral foi presidida por Mário Parra da Silva, e constituída por representantes de organizações participantes.

As redes locais têm um papel essencial ao nível da iniciativa local e são parte essencial na estratégia de desenvolvimento do UN Global Compact. O seu trabalho de partilha de conhecimento e metodologias entre projetos, programas e ferramentas contribui para o

aprofundamento da implementação dos 10 Princípios e dos ODS e cria oportunidades para que iniciativas intersectoriais se desenvolvam na ação, na defesa e divulgação das metas das Nações Unidas.

b. Benefícios de Participação

Os benefícios de participação para as organizações são diversos, designadamente:

- Demonstrar liderança nas questões de Responsabilidade Social e Sustentabilidade;
- Apresentar as práticas de Responsabilidade Social e Sustentabilidade como uma vantagem competitiva perante as empresas e nos negócios e restantes partes interessadas;
- Desenvolver soluções práticas, aplicadas ao contexto da globalização e ao nível de Sustentabilidade, Responsabilidade Social, 10 Princípios do UN Global Compact e 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- Participar em eventos *multistakeholder* promovidos pela Global Compact Network Portugal, onde se partilham e desenvolvem conhecimentos, parcerias e boas práticas;
- Participar em programas e iniciativas promovidos pelo UN Global Compact/ Global Compact Network Portugal;
- Promover, junto das várias partes interessadas e do público em geral, as melhores práticas dos membros da rede, no que respeita a implementação dos Princípios do UN Global Compact, dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e da Responsabilidade Social;
- Integrar uma rede global de comunidades empresariais, sob a alçada da ONU;
- Apoio à política de *COP - Communication on Progress* e *COE - Communication on Engagement* e apoio na sua elaboração e submissão;
- Aplicar, difundir e promover a aprendizagem local/nacional dos 10 Princípios do UN Global Compact e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável;
- Contribuir para a aprendizagem local/nacional;
- Utilização do logótipo *We Support UN Global Compact*, mediante autorização.

c. Estratégia de Ação

A estratégia adotada e seguida, por deliberação da Assembleia Geral passou, essencialmente, pela dinamização de encontros periódicos entre os elementos da Rede, organização ou participação em eventos dinamizadores da Rede e do UN Global Compact e projetos de iniciativa conjunta que visaram a divulgação e disseminação dos 10 Princípios do UN Global Compact e da Agenda 2030 da ONU | 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

d. Os 10 Princípios UN Global Compact

O United Nations Global Compact assenta em dez Princípios fundamentais que abrangem as áreas dos direitos humanos, práticas laborais, proteção ambiental e anticorrupção e visa promover o compromisso público e voluntário das empresas em cumpri-los.



HUMAN RIGHTS

Princípio 1: As empresas devem apoiar e respeitar a proteção dos direitos internacionalmente reconhecidos como Direitos Humanos; e

Princípio 2: Garantir que não são cúmplices na violação dos direitos humanos.

Princípio 3: As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva;

Princípio 4: a abolição de todas as formas de trabalho forçado e obrigatório;

Princípio 5: a abolição efetiva do trabalho infantil;

Princípio 6: a eliminação da discriminação no emprego.



LABOUR



ENVIRONMENT

Princípio 7: As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais;

Princípio 8: realizar iniciativas para promover a responsabilidade ambiental; e

Princípio 9: encorajar o desenvolvimento e a difusão de tecnologias amigas do ambiente

Princípio 10: As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



ANTI-CORRUPTION

e. Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

2015 ficará na História como o ano da definição dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, fixados numa cimeira da ONU, em Nova Iorque (EUA), de 25 a 27 de setembro. Trata-se da nova agenda de ação até 2030, que se baseia nos progressos e nas lições aprendidas com os 8 Objetivos de Desenvolvimento do Milénio entre 2000 e 2015.

Esta agenda é fruto do trabalho conjunto de governos e cidadãos de todo o mundo para criar um novo modelo global para acabar com a pobreza, promover a prosperidade e o bem-estar de todos, proteger o ambiente e combater as alterações climáticas.



4. ATIVIDADES REALIZADAS | 2022

A Associação Portuguesa de Ética Empresarial planeou e executou ações com vista a:

- Alavancar a atividade enquanto Organismo de Normalização Setorial no domínio da Ética e Responsabilidade Social em Portugal;
- Captar novos associados;
- Liderar a Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável em Portugal, através da “[Aliança ODS Portugal](#)”;
- Dar continuidade à execução de projetos em curso, mantendo a qualidade e o rigor;
- Organização de iniciativas associadas à temática da ética, da responsabilidade social, da sustentabilidade, da ISO, do UN Global Compact, das metas e questões-chave da ONU;
- Promover o envolvimento dos membros das Comissões Técnicas e da GCNP nas suas atividades;
- Reforçar as relações com a sua rede de parceiros e proceder ao alargamento da mesma através da celebração de protocolos e parcerias com atores relevantes na área de atuação da APEE;
- Reforçar a sua estratégia de comunicação, designadamente no que se refere à publicação de materiais institucionais e à consolidação da relação com os meios de comunicação social.

Princípios do UN Global Compact a aplicar às atividades da APEE:

-  DIREITOS HUMANOS
-  PRÁTICAS LABORAIS
-  PROTEÇÃO AMBIENTAL
-  ANTICORRUPÇÃO

a. INVESTIGAÇÃO E DESENVOLVIMENTO: Protocolos, Parcerias e Projetos

Faz parte das atribuições da APEE consciencializar as organizações para a urgência e importância da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade. Para o efeito, a APEE desenvolve projetos e parcerias com outras entidades, quer pela importância da cooperação e da partilha de saberes, quer pela importância da parceria enquanto agente de disseminação dos resultados do trabalho desenvolvido.

Os protocolos de cooperação, as parcerias e os projetos abrangem a totalidade dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



PROTOCOLOS DE COOPERAÇÃO

AAES – Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade

Âmbito: Apoio na realização dos seus objetivos ao nível da ética e da sustentabilidade.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



ACGD – Associação Cristã de Gestores e Dirigentes de Angola

Âmbito: Criação da Rede Angolana do UN Global Compact

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



APDSI – Associação para a Promoção e Desenvolvimento da Sociedade da Informação

Âmbito: Promoção da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade no âmbito da sociedade da informação, nomeadamente nos aspetos relacionados com os novos desafios colocados pela transformação digital da economia e da sociedade.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Associação Portuguesa de Profissionais de Secretariado e Assessoria (ASP)

Âmbito: Protocolo de cooperação com o objetivo de apoiar a ASP na elaboração do seu Código Deontológico, através da criação de um Comité Técnico, constituído por partes interessadas consideradas relevantes.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



CIG – Comissão para a Cidadania e Igualdade de Género

Âmbito: Cidadania, Igualdade de Género, visando em particular o Empoderamento das Mulheres.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



CITE – Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego

Âmbito: Igualdade de Género e Empoderamento das Mulheres, no âmbito do programa das Nações Unidas “Women’s Empowerment Principles”.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Escola de Negócios da Beira

Âmbito: Protocolo de parceria na área da Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Fundação Montepio

Âmbito: Iniciativa [Reconhecimento de Práticas em Responsabilidade Social e Sustentabilidade](#), destinado a apoiar as candidaturas de Organizações da Economia Social.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



IAPMEI – Agência para a Competitividade e Inovação, I.P.

Âmbito:

- Iniciativa [Reconhecimento de Práticas em Responsabilidade Social e Sustentabilidade](#) com vantagens para PME Líderes.
- Promoção de iniciativas impulsionadoras da Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade Empresarial.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Instituto de Financiamento da Agricultura e Pescas, I.P. (IFAP)

Âmbito: Protocolo de cooperação no âmbito da promoção de iniciativas impulsionadoras da Ética, Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



ISEG – Instituto Superior de Economia e Gestão

Âmbito: Elaboração do Estudo Comparativo de Códigos de Ética

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



ISLA Gaia – IPGT Instituto Politécnico de Gestão e Tecnologia

Âmbito: Protocolo de cooperação institucional com o objetivo de fomentar variados intercâmbios no âmbito da vida empresarial e/ ou académica e científica.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Universidade de Aveiro

Âmbito: Ofertas formativas conjuntas no domínio das Ciências Económicas e Empresariais, Ética, Sustentabilidade (incluindo Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) e áreas afins.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Universidade Europeia

Âmbito: Colaboração em iniciativas de ambas as partes nas áreas da Ética e da Responsabilidade Social.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Turismo de Portugal, I.P.

Protocolo de colaboração entre o Turismo de Portugal, I.P. e: a APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial; a Abanca Corporation Bancária, S.A., Sucursal em Portugal: o Banco Português de Fomento; o Banco Português de Gestão, S.A.; o Bankinter, S.A., Sucursal em Portugal; o Banco BPI, S.A.; a Caixa Geral de Depósitos, S.A.; a CTP – Confederação do Turismo de Portugal; o Crédito Agrícola, integrado pela Caixa cebral – Caixa Central de Crédito Agrícola Mútuo, S.A.; o Banco BIC Português, S.A.; a Euronext Lisbon – Sociedade Gestora de Mercados Regulamentados, S.A.; a Global Compact Network Portugal; a Power Party, S.A.; o Banco Comercial Português, S.A.; a Caixa Económica Montepio Geral, Caixa Económica Bancária, S.A.; o Novo Banco, S.A.; a OCC – Ordem dos Contabilistas Certificados; e o Banco Santander Totta, S.A.

Âmbito: O protocolo tem como objetivo colaborar no desenvolvimento, implementação e dinamização do Programa Empresas Turismo 360.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



PARCERIAS

RSO PT

Fundada em novembro de 2008, a rede RSO PT trabalha as diferentes dimensões da responsabilidade social, criando e tratando indicadores, realizando e divulgando estudos, promovendo formação e campanhas de informação e sensibilização.

A APEE coordenou o Grupo de Trabalho ISO 26000 e assegurou o Secretariado da RSO PT.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Câmara Municipal de Loures | MARL | Madan Parque da Ciência

A APEE é Parceira Estratégica do Loures Inova | Centro de Negócios, contribuindo para a promoção da inovação e capacitação empresarial das empresas do concelho de Loures.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Instituto de Emprego e Formação Profissional

A APEE integrou o Júri da Marca Entidade Empregadora Inclusiva, que visa a valorização e disseminação das práticas de gestão empresarial que integram a diferença, criando e desenvolvendo um mercado de trabalho aberto e inclusivo.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Confederação Portuguesa do Voluntariado

A APEE é membro do Conselho Consultivo do Voluntariado da CPV.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



DLBC - Associação para o Desenvolvimento Local de Base Comunitária de Lisboa

A APEE é associada da Rede DLBC Lisboa, que visa a promoção do desenvolvimento local para a cidade de Lisboa, através de uma estratégia de desenvolvimento que congrega a comunidade e as organizações, públicas e privadas.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



PAR – Plataforma de Apoio aos Refugiados

A APEE aderiu à PAR, procurando apoiar esta causa através da sensibilização e envolvimento do tecido empresarial e de outras organizações da sociedade civil.

A PAR é uma plataforma de organizações da sociedade civil portuguesa, para apoio aos refugiados, na presente crise humanitária.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



PROJETOS

PME Sustentável

A APEE levou a cabo, de 2016 a 2019, a execução do Projeto nº16129, PME Sustentável, da Medida Sistema de Apoio a Ações Coletivas - Qualificação do Programa Operacional Competitividade e Internacionalização (COMPETE 2020), apoiado pelo Fundo Europeu de Desenvolvimento Regional (FEDER).

Entidade Promotora: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Copromotores: ISEP - Instituto Superior de Engenharia do Porto; CAPITÓLIO – Organização Não Governamental para o Desenvolvimento

Objetivo: O PME SUSTENTÁVEL visou capacitar as PME sediadas a Centro e Norte de Portugal para dar resposta aos desafios decorrentes da Diretiva 2014/95/UE enquanto fornecedoras/parceiras de Grandes Empresas, potenciando a economia verde e uma utilização mais eficiente dos recursos naturais.

Website: <https://pmesustentavel.apee.pt/> | <https://smesustainablepractices.com/>

Data: setembro de 2016 a setembro de 2019

Investimento Elegível Realizado: 311.109,74 Euros | **Incentivo Não Reembolsável:** a apurar pelo Compete

COFINANCIADO POR:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Formação de Públicos Estratégicos | Região do Algarve

A APEE executou entre 8 de outubro de 2020 e 22 de dezembro de 2022, o Projeto ALG-06-4436-FSE-000006, Formação de Públicos Estratégicos, Tipologia de Operação – Formação de Públicos Estratégicos do Programa Operacional Regional do Algarve – CRESC Algarve 2020 -, cujo Organismo Intermédio é a CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género, apoiado por Portugal e União Europeia, através do Fundo Social Europeu (FSE).

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: Qualificar profissionais, na Região do Algarve, com intervenção no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens, incluindo prevenção/combate à discriminação salarial e assédio no local de trabalho, à segregação sexual das escolhas educativas/profissões, promoção da proteção na parentalidade e conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, representação equilibrada na tomada de decisão de forma intersetorial.

Investimento Aprovado: 56.850,90 Euros

Incentivo Não Reembolsável Aprovado: 56.850,90 Euros

No âmbito do presente projeto foram realizadas 7 ações de formação: 1 ação de formação referente ao Referencial de Formação (Ref. 3 – FF_IG 72) Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género; e 6 ações de formação relativas ao Referencial de Formação (Ref. 2 – FPE_IG 58) Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género.

Curso 1. Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores/as		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas Monitoragem)
2	25-11-2021	23-02-2022	16	Loulé	Níveis 5 a 8	2	72
Total			16		Total		72

Curso 2. Formação de Públicos Estratégicos para a obtenção da especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas)
1	27-10-2020	11-03-2021	15	Loulé	Níveis 5 a 8	2	58
2	08-10-2020	26-11-2020	17	Lagoa	Níveis 5 a 8	2	58
3	08-11-2022	22-12-2022	16	Faro	Níveis 5 a 8	2	58
7	08-04-2021	29-07-2021	17	Lagoa	Níveis 5 a 8	2	58
8	19-09-2022	12-12-2022	20	Algarve	Níveis 5 a 8	2	58
10	19-04-2022	02-06-2022	20	Algarve	Níveis 5 a 8	2	58
Total			105		Total		348

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Formação de Públicos Estratégicos | Região: Área Metropolitana de Lisboa

A APEE viu aprovado em 2020 o Projeto LISBOA-06-4436-FSE-000007, Formação de Públicos Estratégicos, Tipologia de Operação Formação de Públicos Estratégicos do Programa Operacional Regional de Lisboa 2020, cujo Organismo Intermédio é a CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género. O projeto é cofinanciado pelo Programa Operacional Regional de Lisboa 2020, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu (FSE).

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: Qualificar profissionais, na Área Metropolitana de Lisboa, com intervenção no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens, incluindo prevenção/combate à discriminação salarial e assédio no local de trabalho, à segregação sexual das escolhas educativas/ profissões, promoção da proteção na parentalidade e conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, representação equilibrada na tomada de decisão de forma intersetorial.

Investimento Aprovado: 55.378,90 Euros

Incentivo Não Reembolsável Aprovado: 55.378,90 Euros

No âmbito do presente projeto foram realizadas 9 ações de formação: 1 ação de formação referente ao Referencial de Formação (Ref. 3 – FF_IG 72) Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género; e 9 ações de formação relativas ao Referencial de Formação (Ref. 2 – FPE_IG 58) Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género.

Curso 1. Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores/as		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas Monitoragem)
3	26-04-2021	15-07-2021	16	Loures	Níveis 5 a 8	2	72
Total			16		Total		72

Curso 2. Formação de Públicos Estratégicos para a obtenção da especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas)
1	21-05-2021	09-07-2021	16	Lisboa	Níveis 5 a 8	2	58
2	25-10-2021	29-11-2021	15	Loures	Níveis 5 a 8	2	58
3	27-05-2021	29-07-2021	16	Sintra	Níveis 5 a 8	2	58
4	10-11-2021	21-12-2021	17	Lisboa	Níveis 5 a 8	2	58
5	18-05-2021	26-10-2021	17	Almada	Níveis 5 a 8	2	58
6	27-09-2021	05-11-2021	17	Oeiras	Níveis 5 a 8	2	58
7	28-09-2022	15-11-2021	17	Sintra	Níveis 5 a 8	2	58
8	09-02-2022	08-06-2022	17	Lisboa	Níveis 5 a 8	2	58
Total			132		Total		464

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Formação de Públicos Estratégicos | Região Norte

A APEE viu aprovado em 2020 o Projeto POISE-03-4436-FSE-000980, Formação de Públicos Estratégicos, Tipologia de Operação 3.15 – Formação de Públicos Estratégicos do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, cujo Organismo Intermédio é a CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género. O projeto é cofinanciado pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu (FSE).

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: Qualificar profissionais, na Região Norte, com intervenção no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens, incluindo prevenção/combate à discriminação salarial e assédio no local de trabalho, à segregação sexual das escolhas educativas/ profissões, promoção da proteção na parentalidade e conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, representação equilibrada na tomada de decisão de forma intersetorial.

Investimento Aprovado: 75.981,96 Euros

Incentivo Não Reembolsável Aprovado: 75.981,96 Euros

No âmbito do presente projeto foram realizadas 9 ações de formação: 2 ações de formação referentes ao Referencial de Formação (Ref. 3 – FF_IG 72) Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género; e 7 ações de formação relativas ao Referencial de Formação (Ref. 2 – FPE_IG 58) Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género.

Curso 1. Formação de Públicos Estratégicos para a obtenção da especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas)
1	29-10-2022	17-12-2022	21	Bragança	Níveis 5 a 8	2	58
2	07-11-2022	09-12-2022	15	Lixa	Níveis 5 a 8	2	58
3	15-06-2021	28-09-2021	16	Matosinhos	Níveis 5 a 8	2	58
4	13-10-2021	10-12-2021	18	Valongo	Níveis 5 a 8	2	58
5	22-01-2022	19-03-2022	20	Bragança	Níveis 5 a 8	2	58
6	01-07-2021	23-07-2021	16	Viana do Castelo	Níveis 5 a 8	2	58
7	14-10-2021	20-12-2021	17	Esposende	Níveis 5 a 8	2	58
Total			123		Total		406

Curso 2. Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores/as		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas Monitoragem)
1	09-04-2022	11-06-2022	20	Bragança	Níveis 5 a 8	2	72
2	19-09-2022	15-11-2022	15	Porto	Níveis 5 a 8	2	72
Total			35		Total		144

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Formação de Públicos Estratégicos | Região Centro

A APEE viu aprovado em 2020 o Projeto POISE-03-4436-FSE-000922, Formação de Públicos Estratégicos, Tipologia de Operação 3.15 – Formação de Públicos Estratégicos do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, cujo Organismo Intermédio é a CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género. O projeto é cofinanciado pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu (FSE).

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: Qualificar profissionais, na Região Centro, com intervenção no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens, incluindo prevenção/combate à discriminação salarial e assédio no local de trabalho, à segregação sexual das escolhas educativas/ profissões, promoção da proteção na parentalidade e conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, representação equilibrada na tomada de decisão de forma intersetorial.

Investimento Aprovado: 101.486,37 Euros

Incentivo Não Reembolsável Aprovado: 101.486,37 Euros

No âmbito do presente projeto foram realizadas 16 ações de formação: 4 ações de formação referentes ao Referencial de Formação (Ref. 3 – FF_IG 72) Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género; e 12 ações de formação relativas ao Referencial de Formação (Ref. 2 – FPE_IG 58) Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género.

Curso 1. Formação de Públicos Estratégicos para a obtenção da especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas)
3	11-10-2022	16-12-2022	20	Região Centro	Níveis 5 a 8	2	58
4	08-11-2021	17-12-2021	16	Alenquer	Níveis 5 a 8	2	58
5	29-03-2022	24-05-2022	18	Figueira da Foz	Níveis 5 a 8	2	58
7	05-04-2022	31-05-2022	17	Figueira da Foz	Níveis 5 a 8	2	58
8	14-03-2022r	11-05-2022	18	Leiria	Níveis 5 a 8	2	58
9	28-09-2021	23-11-2021	18	Torres Vedras	Níveis 5 a 8	2	58
10	19-09-2022	21-11-2022	20	Região Centro	Níveis 5 a 8	2	58
11	08-11-2021	14-12-2021	15	Vagos	Níveis 5 a 8	2	58
12	19-05-2021	13-07-2021	16	Coimbra	Níveis 5 a 8	2	58
14	20-04-2021	29-06-2021	18	Leiria	Níveis 5 a 8	2	58
15	13-04-2021	27-07-2021	16	Aveiro	Níveis 5 a 8	2	58
16	26-04-2021	26-07-2021	16	Figueira da Foz	Níveis 5 a 8	2	58
Total			208		Total		
					696		

Curso 2. Formação Formadores/as para obtenção de espec. em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores/as		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas Monitoragem)
1	27-10-2021	07-12-2021	17	Figueira da Foz	Níveis 5 a 8	2	72
2	20-10-2021	21-12-2021	17	Torres Vedras	Níveis 5 a 8	2	72
3	28-05-2021	29-10-2021	16	Coimbra	Níveis 5 a 8	2	72
4	13-04-2022	29-06-2022	19	Leiria	Níveis 5 a 8	2	72
Total			69		Total		
					288		

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



:: APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL ::

Sede: Espaço Multigeracional – Incubadora de Empresas de Águeda, Rua Luís de Camões, 64, 3750-159 Águeda
Delegação: Av. João Crisóstomo, 62 R/c, Dto., 1050-128 Lisboa | Tel: 213 156 734 | apee@apee.pt

Formação de Públicos Estratégicos | Região Alentejo

A APEE viu aprovado em 2020 o Projeto POISE-03-4436-FSE-000923, Formação de Públicos Estratégicos, Tipologia de Operação 3.15 – Formação de Públicos Estratégicos do Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, cujo Organismo Intermédio é a CIG – Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género. O projeto é cofinanciado pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu (FSE).

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: Qualificar profissionais, na Região Alentejo, com intervenção no domínio da promoção da igualdade entre mulheres e homens, incluindo prevenção/combate à discriminação salarial e assédio no local de trabalho, à segregação sexual das escolhas educativas/ profissões, promoção da proteção na parentalidade e conciliação da vida profissional, pessoal e familiar, representação equilibrada na tomada de decisão de forma intersetorial.

Investimento Aprovado: 58.076,60 Euros

Incentivo Não Reembolsável Aprovado: 58.076,60 Euros

No âmbito do presente projeto foram realizadas 8 ações de formação: 3 ações de formação referentes ao Referencial de Formação (Ref. 3 – FF_IG 72) Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género; e 5 ações de formação relativas ao Referencial de Formação (Ref. 2 – FPE_IG 58) Formação de Públicos Estratégicos para obtenção da especialização em Igualdade de Género.

Curso 1. Formação de Públicos Estratégicos para a obtenção da especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas)
1	03-10-2022	30-11-2022	15	Santarém	Níveis 5 a 8	2	58
2	04-11-2022r	22-12-2022	16	Alandroal	Níveis 5 a 8	2	58
4	27-09-2022	29-11-2022	16	Santarém	Níveis 5 a 8	2	58
5	12-10-2021	17-11-2021	17	Alandroal	Níveis 5 a 8	2	58
8	16-02-2022	13-04-2022	16	Alentejo	Níveis 5 a 8	2	58
Total			80		Total		
					290		

Curso 2. Formação de Formadores/as para obtenção de especialização em Igualdade de Género

Nº Ação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Local de Realização	Formadores/as		
					Níveis	Nº	Em Sala (Horas Monitoragem)
1	27-04-2022	28-06-2022	17	Alentejo	Níveis 5 a 8	2	72
2	03-02-2022	14-04-2022	17	Alentejo	Níveis 5 a 8	2	72
3	25-05-2021	29-07-2021	15	Portalegre	Níveis 5 a 8	2	72
Total			49		Total		
					216		

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Formação Modular para Empregados – Região Centro (2020 a 2022)

A APEE viu aprovado em 2020, o Projeto POISE-01-3524-FSE-003273, designado por Formação Modular para Empregados e Desempregados, Tipologia Operação 1.08, cuja entidade promotora é a CCP – Conf. Comércio e Serviços de Portugal, sendo cofinanciado pelo Programa Operacional Inclusão Social e Emprego, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu. O projeto foi alvo de um Pedido de Alteração em dezembro de 2022, com o objetivo de prorrogar o prazo para a sua execução e uma redução do número de UFCDs a realizar.

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: destinado a Ativos da R. Centro, visa potenciar a empregabilidade dos profissionais do setor do comércio/ serviços, através do aumento das suas competências e qualificações, com vista ao reforço da sua empregabilidade e ou reinserção no mercado de trabalho.

Investimento Elegível: 36.039,29 Euros | **Incentivo Não Reembolsável:** 36.039,29 Euros

O projeto iniciou em outubro de 2021, tendo sido realizadas até 31 de dezembro de 2022: a UFCD 7844 - Gestão de equipas de 25 horas; a UFCD0759 - Folha de cálculo- funcionalidades avançadas; e duas ações da UFCD 3564 - Primeiros Socorros.

Projeto: Formação Modular para Empregados - Prevista

Área de Formação	Data de Início	Data de Fim	Nº de Formandos	Vol. de Formação	Níveis	Local de Realização
341 – Comércio	a definir	30-06-2023	160	3969	1 a 4	Região Centro
347 – Enquad. na Org./ Empresa	a definir	30-06-2023	16	400	1 a 4	Região Centro
481 – Ciências Inf.	a definir	30-06-2023	64	1507	1 a 4	Região Centro
Total			240	5876		

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Formação Modular para Empregados – Área Metropolitana de Lisboa (2020 a 2022)

Em 2020 foi aprovado o Projeto LISBOA-05-3524-FSE-000209, Formação Modular para Empregados e Desempregados, do Programa Operacional Regional de Lisboa 2020, cofinanciado pelo POR Lisboa 2020, Portugal 2020 e União Europeia, através do Fundo Social Europeu (FSE).

Entidade Beneficiária: APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial

Objetivo: O projeto, destinado a Ativos da Área Metropolitana de Lisboa, visa responder às suas necessidades de qualificação, em contextos de mudança organizacional e processos de reestruturação, com vista a aumentar as competências e os seus níveis de qualificação, contribuindo para a manutenção do seu nível de emprego ou progressão na carreira e salarial.

Investimento Elegível: 182.160,02 Euros | **Incentivo Não Reembolsável:** 182.160,02 Euros

Projeto: Formação Modular para Empregados

Área de Formação	Data de Início	Data de Fim	Referencial de Formação	Nº Máximo Ações/UFCD	Nº Máximo de horas do Referencial	Nº de Formandos do Referencial	Volume Formação	Nível QNQ	Local de Realização
345 - Gestão e Administração	a definir	31-12-2021	345033 Técnico/a de Apoio à Gestão	24	600	432	10 800	Nível 4	Região Lisboa
812 - Turismo e lazer	a definir	31-12-2021	812186 Acomp. Turismo Equestre	8	400	144	7 200	Nível 4	Região Lisboa
812 - Turismo e lazer	a definir	31-12-2021	812185 Téc. Inf.e Animação Turística	12	600	216	10 800	Nível 4	Região Lisboa
Total				44	1600	792	28 800		

Execução 2021:

Nº do Curso	Designação	Data Início	Data Fim	Nº Formandos	Horas / Formandos
1	0612 - Noções básicas de gestão técnica de RH	23-02-2021	13-04-2021	16	539.00
2	6736 - Recursos humanos – relatório único	23-02-2021	01-06-2021	18	164.50
3	3483 - Imagem pessoal e comunicação com o cliente	01-10-2021	28-10-2021	16	612.00
4	0608 - Técnicas de marketing	22-10-2021	19-11-2021	21	516.00
5	10746 - Segurança e Saúde no Trabalho – situações epidémicas/pandémicas	25-10-2021	11-11-2021	27	671.50
6	10672 - Introdução à utilização e proteção dos dados pessoais	18-11-2021	10-12-2021	29	707.00

Execução 2022:

Nº do Curso	UFCD	Designação	Data Início	Data Fim	Nº Formandos	Horas / Formandos
1	10746	Segurança e Saúde no Trabalho – situações epidémicas/pandémicas	13/01/2022	04/02/2022	21	519
2	10759	Teletrabalho	21/01/2022	10/02/2022	17	371,5
3	10672	Introdução à utilização e proteção dos dados pessoais	03/02/2022	15/02/2022	24	584
4	674	Função pessoal - legislação laboral	15/02/2022	25/02/2022	28	697

Nº do Curso	UFCD	Designação	Data Início	Data Fim	Nº Formandos	Horas / Formandos
5	10855	SNC-AP – Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas	03/03/2022	05/04/2022	28	653
6	622	Auditoria e controlo interno	10/03/2022	28/04/2022	27	1277
7	622	Auditoria e controlo interno	15/03/2022	23/05/2022	28	1216,5
8	618	Aquisição de equipamentos e serviços	25/05/2022	09/06/2022	22	543
9	354	Língua inglesa - atendimento	26/05/2022	22/07/2022	16	424,5
10	674	Função pessoal - legislação laboral	30/05/2022	09/06/2022	26	635,5
11	622	Auditoria e controlo interno	20/06/2022	18/08/2022	21	839,5
12	10672	Introdução à utilização e proteção dos dados pessoais	20/06/2022	29/06/2022	29	705
13	3494	Condução de briefings	21/06/2022	08/07/2022	18	446,5
14	6220	Orçamentação das entidades públicas	05/09/2022	13/09/2022	25	625
15	1122	Noções e normas da qualidade	13/09/2022	04/10/2022	18	425,5
16	354	Língua inglesa - atendimento	13/09/2022	02/11/2022	22	879,25
17	593	Legislação administrativa (CPA)	23/09/2022	07/10/2022	25	610,5
18	6220	Orçamentação das entidades públicas	03/10/2022	19/10/2022	27	648,5

Nº do Curso	UFCD	Designação	Data Início	Data Fim	Nº Formandos	Horas / Formandos
19	9820	Planeamento e gestão do orçamento familiar	10/10/2022	27/10/2022	22	505
20	10855	SNC-AP – Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas	20/10/2022	18/11/2022	26	601
21	366	Plano de marketing	10/11/2022	22/12/2022	17	601,5
22	593	Legislação administrativa (CPA)	02/11/2022	17/11/2022	24	582
23	10855	SNC-AP – Sistema de Normalização Contabilística para as Administrações Públicas	14/11/2022	15/12/2022	23	524

Cofinanciado por:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



Campanha Anticorrupção | Plataforma Portuguesa para a Integridade

A APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial e a GCNP – Global Compact Network Portugal lançaram em setembro de 2019 a Campanha Anticorrupção. Esta campanha, à qual aderiram 66 organizações, surge em resposta à Call to Action Anticorrupção, lançada pelo UN Global Compact, que incentiva o setor privado a promover a tomada de medidas de transparência, integridade e boa governação por parte dos Governos, promovendo, assim, a adoção do seu Princípio 10, de acordo com o qual “as organizações devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno”.



A cerimónia de lançamento decorreu a 18 de setembro de 2019 no Museu do Oriente, em Lisboa, tendo sido celebrado anualmente o dia Internacional Contra a Corrupção, a 9 de dezembro.

A Plataforma tem procurado envolver os seus membros, prevendo-se que em 2023 exista o seu relançamento e exista uma importante atividade relacionada com a recente legislação sobre o Mecanismo Nacional Anticorrupção e o regime geral de prevenção da corrupção - Decreto-Lei n.º 109-E/2021 de 9 de dezembro.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



:: APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL ::

Sede: Espaço Multigeracional – Incubadora de Empresas de Águeda, Rua Luís de Camões, 64, 3750-159 Águeda
Delegação: Av. João Crisóstomo, 62 R/c, Dto., 1050-128 Lisboa | Tel: 213 156 734 | apee@apee.pt

EDS – Educação para o Desenvolvimento Sustentável

O Projeto “Educação para o Desenvolvimento Sustentável” [EDS] é a implementação do referencial da UNESCO para a educação em sustentabilidade, através da criação de um percurso formativo em *b-learning* que prepara os professores para integrar esta temática no currículo escolar e levá-los, através do seu papel junto de alunos e respetiva comunidade familiar, a contribuir diretamente para a concretização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos na Agenda 2030.

O Projeto “EDS - Educação para o Desenvolvimento Sustentável” incorpora as orientações do Guia da UNESCO para criar um conjunto de recursos que, de modo estruturado e integrado, visam orientar e apoiar o professor ao nível da aquisição de conhecimento sobre a sustentabilidade e sobre os ODS, dotando-o simultaneamente das ferramentas que permitam implementar essa aprendizagem na educação e formação dos seus alunos.

O projeto é desenvolvido em torno das seguintes metas:

- a. Promover o desenvolvimento de competências na área da sustentabilidade, preparando o professor para a incorporação da temática da sustentabilidade no programa curricular em articulação com a área técnico-científica lecionada. Preparar o docente para articular os objetivos pedagógicos de educação para a sustentabilidade com as características e os objetivos pedagógicos das disciplinas lecionadas;
- b. Oferecer ferramentas transversais de apoio à ação do professor em sala ou em ambiente virtual, conferindo consistência e uniformidade aos processos de educação em sustentabilidade e, em particular, no âmbito dos ODS;
- c. Preparar o professor para a conceção de conteúdos, ferramentas e recursos pedagógicos em geral, enquanto subprodutos complementares ao projeto, e essenciais para potenciar o processo de aprendizagem do aluno no âmbito dos ODS.



Comissão Coordenadora do Projeto EDS:



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



b. SENSIBILIZAÇÃO: Conferências, *Workshops* e Mostras

A APEE tem organizado e participado em múltiplas ações de sensibilização no âmbito da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade, procurando levar este conhecimento teórico e prático às diferentes organizações e regiões do país.

ALIANÇA ODS PORTUGAL



Em janeiro de 2016 a [Associação Portuguesa de Ética Empresarial](#) e a [UN Global Compact Network Portugal](#) lançaram a [ALIANÇA ODS PORTUGAL](#), que atualmente conta o apoio da [UNA Portugal - Associação Unidade das Nações](#).

A iniciativa enquadra-se na Agenda 2030 da ONU e no mandato da UN GCNP para organizar a contribuição do setor empresarial para a concretização dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

A ALIANÇA ODS PORTUGAL é uma plataforma *multistakeholder*, capaz de organizar os seus membros consoante os ODS e metas que pretendem trabalhar, de forma a promover pontes de diálogo e cooperação, como advoga o ODS 17, assim como criar bases sustentáveis para o desenvolvimento de parcerias e a criação de projetos, programas e ações.

Missão da Aliança

A missão da ALIANÇA ODS PORTUGAL é sensibilizar, informar, concretizar, monitorizar e avaliar a contribuição do setor empresarial para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável no plano nacional, não anulando a possibilidade de envolvimento em projetos internacionais, nomeadamente de países abrangidos pela Cooperação Portuguesa e Europeia.

Para a concretização desta missão, a ALIANÇA ODS PORTUGAL pretende:

- Disponibilizar instrumentos desenvolvidos pelo UNGC e outras agências da ONU;
- Criar e manter canais de troca de informação;
- Apoiar o envolvimento de partes interessadas;
- Promover e facilitar contactos bilaterais segundo interesses específicos;
- Criar e manter comissões especializadas por ODS;
- Promover a cooperação com outras entidades atuantes nos ODS;
- Organizar eventos;
- Apoiar iniciativas académicas, de empresas, da administração pública ou da sociedade civil;
- Reconhecimento de entidades pela sua contribuição para os ODS;
- Cooperação com entidades similares noutros países;
- Promoção e incentivo à participação no UNGC e na GCNP;
- Promoção junto do setor empresarial dos objetivos das Nações Unidas, dos seus programas, iniciativas e agências.

Adesão à Aliança

São convidadas a integrar a Aliança, Organizações que se categorizem como:

- Participantes da UN GCNP e Associados da APEE;
- Entidades do sistema das Nações Unidas atuantes em Portugal;
- Organizações representativas de Empresas, incluindo PME's;
- Organizações empresariais dedicadas ao desenvolvimento económico e cooperação;

- Organizações Profissionais (como Ordens e Câmaras);
- Confederações e Uniões de Sindicatos integrantes do CES;
- Organizações de Defesa do Ambiente;
- Organizações de Defesa dos Consumidores;
- Organizações Não Governamentais para o Desenvolvimento, nomeadamente a Plataforma das ONGD;
- Entidades Públicas com objetivos muito relevantes para algum dos ODS e Normalização nacional e Internacional;
- Organizações de Apoio Humanitário;
- Universidades e outras organizações Académicas, investigação, desenvolvimento e inovação;
- Entidades representativas do 3º Setor - Economia Social;
- Fundações;
- Entidades associativas ligadas à Ética, Responsabilidade Social ou Sustentabilidade;
- Entidades com reconhecida atividade na área da Sustentabilidade no âmbito da Normalização e do Sistema Português da Qualidade.

Para formalizar a adesão, as entidades têm de concordar com os Termos de Referência da ALIANÇA ODS PORTUGAL e declarar o compromisso com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, através da assinatura do Compromisso por parte do responsável máximo da organização com o carimbo oficial da entidade.

Membros da Aliança ODS Portugal

São membros da Aliança ODS Portugal participantes da UN Global Compact Network Portugal, as associadas APEE e as Organizações aderentes da Aliança ODS Portugal

Conselho Superior de Honra (CSH)

ALIANÇA ODS PORTUGAL possui um Conselho Superior de Honra, contando com um conjunto de personalidades de reconhecido mérito nos domínios abrangidos pelos ODS. A saber:

- Carlos Monjardino, Presidente da Fundação Oriente (Presidente do CSH)



- Carlos Zorrinho, Deputado Europeu
- Paulo Bárcia, Ex-Chefe do Gabinete do Diretor-Geral da OIT em Genebra. Ex-Diretor da OIT Lisboa
- Guilhermina Teixeira, Ex-Funcionária da FAO. 1ª Mulher Representante da FAO
- Rogério Roque Amaro, Professor, ISCTE
- Cristina Rocha, Investigadora, Unidade de Eficiência Energética, LNEG
- Filipe Duarte dos Santos, Professor Catedrático da Faculdade de Ciências da Universidade de Lisboa
- Maria João Nicolau dos Santos, Professora - ISEG
- Cristina Cavaco, Subdiretora-Geral do Território
- Armindo Monteiro, Presidente do Conselho de Administração da Compta
- Guilherme d'Oliveira Martins, Administrador – Fundação Calouste Gulbenkian
- Pedro d'Almeida Freire, Presidente do Conselho Fiscal da CCP

Fazia também parte do CSH: o Eng. António Guterres, tendo resignado aquando do seu Juramento como Secretário-geral da ONU; o Eng. Freitas do Amaral; e o Dr. Jorge Sampaio, Ex-Presidente da República.

Conselho Consultivo

ALIANÇA ODS PORTUGAL possui um Conselho Consultivo constituído por:

- Membros da UN Global Compact Network Portugal
- Embaixadores da Aliança ODS Portugal
- Membros da Direção Executiva

Direção Executiva (Board): 2022 - 2024

ALIANÇA ODS PORTUGAL possui uma Direção Executiva, constituída por:

- Presidente: Mário Parra da Silva
- Fernanda Santos (DECO - Associação Portuguesa para a Defesa do Consumidor)
- Fernando Seabra (ISCAL - Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa)
- João Afonso (Santa Casa da Misericórdia de Lisboa)
- Paula Guimarães (Embaixadora Aliança ODS Portugal)
- Pedro Krupenski (Fundação Oriente)
- Rosalina Tanganho (Tabaqueira)
- Sofia Crisóstomo (INA - Instituto Nacional de Administração)
- Tânia Carraquico (ISEC Lisboa - Instituto Superior de Educação e Ciências)
- Executivos por inerência de funções (members of the board), nomeadamente:
 - Executive Director da UN Global Compact Network Portugal: Anabela Vaz Ribeiro
 - Think Tank ODS 16: Carlos Gaspar
 - NCD WG: a designar
 - EDS WG: Fátima Borges (Embaixadora e Representante das Águas de Portugal)
 - Academia GT

Embaixadores/as a 31 de dezembro de 2022

A Aliança ODS Portugal possui Embaixadores por ODS e em diferentes geografias.

Nome do Embaixador	ODS	Área Geográfica	Nome do Embaixador	ODS	Área Geográfica
Rogério Roque Amaro	1	Nacional	Teresa Cristina Pereira Eugénio	4	Centro / Distrito: Leiria
Cátia Rosas	2	Lisboa	Verónica Ribeiro	4	Braga/ Viana do Castelo
Ana Cristina Pardal Garcia	3	Lisboa	Sónia Monteiro	4	Braga
Carlos Manuel Severino da Mata	4	Setúbal	Ana Patrícia Duarte	4	Lisboa
Clara Patrícia Costa Raposo	4	Lisboa	Rui Alberto Martins Teixeira	4	Norte
Elisabete Maria da Fonseca Correia	4	Coimbra	Ana Teresa Ferreira Oliveira	4	Viana do Castelo
Elsa Maria Nunes Barbosa	4	Baixo Alentejo / Distrito: Beja	João Barracho	4	Nacional
Fernanda Maria dos Santos Pereira	4	Baixo Alentejo / Distrito: Beja	Elza Pais	5	Nacional
Fernando Miguel Seabra	4	Nacional	Heloísa Perista	5	Nacional
João Baracho	4	Nacional	Maria Josefina Leitão	5	Nacional
Joaquim Francisco Pinto Contreiras	4	Algarve / Distrito: Faro	Lurdes Moraes	5	Nacional
Jorge José Martins Rodrigues	4	Setubal	Natividade Coelho	5	Nacional
Maria de Fátima Travassos Conde	4	Coimbra	Rui Nunes	5	Nacional
Maria Fátima Jorge	4	Alentejo Central / Distrito: Évora	António Alberto Chambel Pedro	6	Nacional
Rosa Nunes	4	Distrito: Coimbra	Fátima Borges	6	Nacional
Susana Leal	4	Distrito de Santarém	Carlos Alberto Coelho Teles Cupeto	6	Évora

Nome do Embaixador	ODS	Área Geográfica
Guilherme Collares Pereira	7	Nacional
M. Teresa Ponce de Leão	7	Nacional
Ivone Rocha	7	Norte
Manuel Gameiro da Silva	7	Coimbra
José Osório	7	Nacional
Fátima Fonseca	8	Nacional
Isabel Moço	8	Nacional
Manuel Sousa Antunes	8	Nacional
António Oliveira	9	Nacional
Carlos Alves	9	Nacional
Carlos de Oliveira Augusto	9	Nacional
Celina Gil	9	Nacional
Jorge Passos	9	Nacional
Maria Carolina Travassos	9	Nacional
Miguel Cruz	9	Nacional
Paulo Marques	9	Nacional
Honório João Reis Campante	9	Região Centro
Vanda Narciso	9	Nacional
Fernando Nobre	10	Nacional
Luisa Nemésio	10	Nacional
Fátima Azevedo	11	Nacional
Fernando Carreira	11	Nacional
Gualter Crisóstomo	11	Nacional
Helena Gervásio	11	Coimbra
José Rui Felizardo	11	Nacional
Pedro Calado	11	Nacional
João Manuel M. F. Abreu	11	Norte
António Alberto Santos Correia	12	Coimbra
Paula Meireles	12	Nacional
Luísa Schmidt	13	Nacional

Nome do Embaixador	ODS	Área Geográfica
Emanuel Gonçalves	14	Nacional
Fernando Reis	14	Nacional
Nuno Mendonça	14	Nacional
Elizabete Marchante	15	Nacional
Hélia Marchante	15	Nacional
António Vitorino	16	Nacional
Carlos Gaspar	16	Nacional
Maria João Graça	16	Nacional
Ricardo Ferro	16	Nacional
Sandro José Alves Durães	16	Norte
Paula Viegas	17	Nacional
Amílcar Celta Falcão Ramos Ferreira	17	Coimbra
Anabela Vaz Ribeiro	5 e 8	Nacional
Célia Laranjeira	13 e 15	Nacional
Cristina Cavaco	11 e 15	Nacional
Diana Soeiro	3, 11, 16	Nacional
Maria Luísa Silva	4, 10, 11	Évora e Faro
Paula Guimarães	1, 2, 10	Nacional
Paulo Resende da Silva	11, 17	Évora
Paulo Alexandre Neves Martinho Neto	11, 17	Évora
Pedro Miguel de Jesus Calado Dominginhos	4, 9, 10, 11, 6, 15, 13	Évora
Peter Roebeling	13	Norte
Sofia Santos	13, 8, 12	Nacional
Susana Martins	4; 5; 10	Lisboa
Alexandra Roeger	---	Nacional
Alice Frade	---	Nacional
Francisco Ferreira	---	Nacional
Margarida Sá Costa	ODS 17	Nacional
Ana Harfouche	ODS 3 e 4	Lisboa
Sorahya Sacramento	ODS 12	Nacional

Plenário / Assembleia Geral

O Plenário ou Assembleia Geral é constituído por todos os Membros da Aliança ODS Portugal.

Outros Grupos:

- Grupo de Partes Interessadas - GPI
- Grupos de Trabalho - Concretizam a ação da Aliança por ODS
- *Think Tank* - Recolhe, cria e difunde conhecimento sobre temas da Agenda 2030
- Parcerias - agrupamento complementar de organizações para a implementação de projetos concretos
- Entidades autónomas - Comissões Técnicas do SPQ, organizações especializadas
- Grupos Adhoc

Atividades da Aliança

A Aliança ODS Portugal levou a cabo um conjunto de atividades e eventos no decurso de 2022, conducentes à implementação da estratégia definida pelo *Board* da mesma.

INICIATIVAS



ALIANÇA ODS PORTUGAL
CONFERÊNCIA - 6º ANIVERSÁRIO
AGENDA 2030 | AÇÃO PELOS ODS

20 - JANEIRO - 2022 | 09H20
Plataforma Digital Hopin

Organização:

Membro Aliança ODS Portugal:

Data: 20 janeiro, 2022 | 09h20, Plataforma Hopin

Coorganizadores: APEE; GCNP

A Conferência Comemorativa do 6º Aniversário da Aliança ODS Portugal, realizada através da Plataforma Hopin, foi dedicada ao tema **Agenda 2030: Ação pelos ODS** e contou com a participação das seguintes organizações:

A4F - Algae For Future, SGPS, S.A.	IAPMEI
ABAE - Associação Bandeira Azul da Europa	Instituto Politécnico de Coimbra
ANP/ WWF	Instituto Politécnico de Lisboa
APCER Brasil	Instituto Politécnico de Setúbal
ARSLVT	Instituto Politécnico de Viana do Castelo
Bureau Veritas Portugal	Instituto Politécnico do Cávado e do Ave
Câmara Municipal de Cascais	Instituto Português de Acreditação
Câmara Municipal de Oeiras	IPQ
CEiiA – Centro de Engenharia e Desenvolvimento	ISCAC
CM Lagoa	ISCAL - Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa
CNADS	ISCTE
Instituto Politécnico de Coimbra	ISEG - Lisbon School of Economics & Management
Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género	Lidl Portugal
CYCLOID	Lusa
Decathlon	MSD Portugal
DECO	NTT Data Portugal
Escola Superior de Ciências Empresariais	Pedro Pinto, Reis, Alexandre Jardim & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL
Escola Superior de Ciências Empresariais	PHC Software
Global Compact Network Portugal	SISQUAL
	SORT TV

A Conferência Comemorativa teve como *keynotes speakers* Mário Parra da Silva, Presidente da APEE, da GCNP e da Aliança ODS Portugal; Anabela Vaz Ribeiro, Executive Director da UN Global Compact Network Portugal em representação da Perspetiva Empresas; Ricardo Lopes Ferro, Presidente do Organismo de Normalização Setorial como representante da Perspetiva Embaixadores, e Pedro Dominginhos, Presidente do Instituto Politécnico de Setúbal a representar a Perspetiva das Organizações.

A Conferência terminou com uma Cerimónia Protocolar que incluiu a Adesão de Novas Organizações à Aliança ODS Portugal, assim como a Tomada de Posse de Novos Embaixadores da Aliança ODS

Portugal. A comunicação de Encerramento foi proferida por Carlos Monjardino, Presidente da Fundação Oriente.

Programa completo:

09h20– 11h05	Agenda 2030: Ação pelos ODS
STAGE	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mário Parra da Silva, Presidente Associação Portuguesa de Ética Empresarial / Global Compact Network Portugal / Aliança ODS Portugal - Clara Raposo, Presidente ISEG - Lisbon School of Economics & Management - Tiago Barroso, CEO NTT Data Portugal - Carolina Silva, Representante ISCTE JC - Ana Paula Harfouche, Embaixador da Aliança ODS Portugal / Head da AGENDA ARSLVT para a Sustentabilidade - Joana Balsemao, Vereadora com os Pelouros do Ambiente e Cidadania CM de Cascais - Filipe Duarte Santos, Membro do Conselho Superior de Honra Aliança ODS Portugal / Presidente CNADS - Ana Ferreira, Vice-Presidente Instituto Politécnico de Coimbra - Sofia Coelho, Representante Instituto Politécnico do Cávado e do Ave - Sorahya Sacramento, Embaixadora Aliança ODS Portugal
11h00– 12h15	<p>Ações Ambientais em Instituições de Ensino Superior Coorganização: ISCAL - Instituto Superior de Contabilidade e Administração de Lisboa</p>
SESSIONS	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Fernando Miguel Seabra, Embaixador Aliança ODS Portugal/ Professor ISCAL - Ana Ferreira, Vice-Presidente Instituto Politécnico de Coimbra - Carlos Mata, Vice-Presidente Instituto Politécnico de Setúbal - Margarida Gomes, Diretora Técnico-Pedagógica ABAE - Associação Bandeira Azul da Europa - Maria Luísa Silva, Embaixadora Aliança ODS Portugal / Professora Escola Superior de Ciências Empresariais - António Curado, Pró-Presidente Instituto Politécnico de Viana do Castelo - Maria João Escudeiro, Vice-Presidente Instituto Politécnico de Lisboa



11h15 – 11h59	# Homenagem Dr.^a Josefina Leitão, Presidente Cessante da CT 179 - Organizações Familiarmente Responsáveis
STAGE	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maria Josefina Leitão, Presidente da Comissão Técnica 179 - Organizações Familiarmente Responsáveis APEE - Sandra Ribeiro, Presidente Comissão para a Cidadania e a Igualdade de Género - Rosa Monteiro, Secretária de Estado para a Cidadania e a Igualdade - Mário Parra da Silva, Presidente Associação Portuguesa de Ética Empresarial / Global Compact Network Portugal / Aliança ODS Portugal - Anabela Vaz Ribeiro, Executive Director Global Compact Network Portugal
12h00– 13h00	<p>Como tornar a alimentação sustentável fácil e acessível para os consumidores? Diálogos para um Consumo e Produção Sustentáveis</p> <p>Coorganização: DECO - Associação Portuguesa para a Defesa do Consumidor</p>
STAGE	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ana Tapadinhas, Diretora-Geral DECO - Susana Correia, Jurista do Departamento Jurídico e Económico DECO - Fernando Peixeiro, Jornalista Lusa - Sofia Almeida, Communications Officer ANP/ WWF
15h00– 17h18	<p>Sustentabilidade na Cadeia de Valor: Impacto, desafios e tendências</p> <p>Coorganização: ISCTE - Instituto Universitário de Lisboa</p>
STAGE	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ana Simaens, Diretora do MBA in Sustainable Management ISCTE - Rita Cruz, Planeamento da Marca e Gestão de Projetos de Sustentabilidade Auchan Portugal - Leandro Sá, Líder de Sustentabilidade Decathlon



16h20– 17h20	Pitches Ação pelos ODS
SESSIONS	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Mário Parra da Silva, Presidente Associação Portuguesa de Ética Empresarial / Global Compact Network Portugal / Aliança ODS Portugal - Pedro Cilínio, Diretor DCE - Direção de Capacitação Empresarial IAPMEI - Vanda Narciso, Chefe do Depart. Eficiência Coletiva, Inovação e Competitividade IAPMEI / Coordenadora Nacional EEN-PORTUGAL - Márcia Alexandre, Gestora do Sistema de Gestão da Conciliação CM Lagoa / Técnica Superior da Divisão de Ação Sociocultural - Rita Seabra, Facilitadora da Rede Mulher Líder IAPMEI - Ana Sofia Rodrigues, Pró-Presidente IPVC – Instituto Politécnico de Viana do Castelo - Ana Teresa Oliveira, Coordenadora para a Igualdade IPVC - Fátima Conde, Embaixadora da Aliança / Professora no ISCAC Coimbra Business School - Filipa Pires de Almeida, Deputy Director Center for Responsible Business and Leadership - Diana Soeiro, Embaixadora Aliança ODS Portugal / Research Affiliate ISCTE - Fernando Reis, Embaixador da Aliança ODS Portugal - Maria Luísa Silva, Embaixadora Aliança ODS Portugal / Professora Escola Superior de Ciências Empresariais - Sonia Monteiro, Embaixadora Aliança ODS Portugal/ Diretora do Centro de Investigação em Contabilidade e Fiscalidade IPCA - Verónica Ribeiro, Embaixadora da Aliança ODS Portugal / Professora Adjunta Escola Superior de Gestão do IPCA
15h40– 16h40	<p>Rumo a 2030: As Empresas e o Desenvolvimento Social Coorganização: Câmara Municipal de Oeiras</p>
STAGE	<p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Francisco Rocha Gonçalves, Vice-Presidente Câmara Municipal de Oeiras / Presidente da RICD – Rede Intermunic. Cooperação para o Desenvolvimento - Rute Ablum, Chief Management Officer PHC Software - Luís Pedro Silva, Policy & Communications Lead MSD Portugal - Catarina Lourenço Bettencourt, Head of CSR & Sustainability Lidl Portugal

<p>16h45– 17h55</p> <p>STAGE</p>	<p>A importância da Normalização na Transformação Digital – Selos de Maturidade Digital</p> <p>Coorganização: IPQ - Instituto Português da Qualidade</p> <p>Participantes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Maria João Graça, Diretora do Departamento de Normalização IPQ - Leopoldo Cortez, Presidente Instituto Português de Acreditação - Nuno Ferreira Pires, CEO Sport TV - Carina Gonçalves, Business Developer e Auditora Bureau Veritas Portugal - Nuno Cavaco, Coordenador - Transformação Digital do Tecido Empresarial Estrutura de Missão Portugal Digital - Rui Oliveira, COO APCER Brasil - Pedro Cabral, COO SISQUAL - António Neto, CEO CYCLOID
<p>18h10– 19h10</p> <p>STAGE</p>	<p>ODS 12: Produção e Consumo Sustentáveis</p> <p>Coorganização: APDSI - Associação para a Promoção e Desenvolvimento da Sociedade da Informação</p> <ul style="list-style-type: none"> - Pedro Gaspar, Diretor de Novas Tecnologias de Negócio CEiiA – Centro de Engenharia e Desenvolvimento - Manuel Gil Antunes, Administrador A4F - Algae For Future, SGPS, S.A. - Margarida Ramires, Advogada Pedro Pinto, Reis, Alexandre Jardim & Associados – Sociedade de Advogados, SP, RL

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:    

ESG WEEK 2022



A ESG WEEK é uma iniciativa da Associação Portuguesa de Ética Empresarial que congrega representantes governamentais, líderes empresariais, especialistas nacionais e internacionais, academia e organizações da sociedade civil para debater em Portugal os grandes temas da Sustentabilidade enquadrados no domínio ESG – Environmental, Social, Governance.



De 16 a 20 de maio decorreu a 1.^a edição da ESG WEEK | Environmental, Social, Governance, que contou com Banco Montepio como *Main Sponsor* e com os parceiros ISO



e IPQ – Instituto Português da Qualidade. A iniciativa contou com 16 Sessões Temáticas, mais de 90 speakers, acima de 4600 participantes e 18 parceiros.

Na mesma semana decorreu, em simultâneo, o encontro internacional do ISO/TC 322, atendendo à importância crescente das Finanças Sustentáveis no quadro de uma Economia Global. Enquanto Organismo de Normalização Setorial para a Ética e a Responsabilidade Social, a APEE coordena a Comissão Técnica de Finanças Sustentáveis, que acompanha, em representação de Portugal, o *Technical Committee 322 – Sustainable Finance* da International Organization for Standardization [ISO]. A semana de conferências permitiu a confluência em Lisboa de *experts* internacionais oriundos de dezenas de países, que estavam, a par de Portugal, a participar na elaboração da Norma Internacional de Finanças Sustentáveis.

A ESG WEEK 2022 contou com o seguinte conjunto de Parceiros:



Overview da ESG Week 2022:



Audiência *streaming*

Direct	4,6 mil
Referral	1,5 mil
Organic Social	451
Organic Search	332
Unassigned	205
Organic Shopping	10

Audiência por País



CONGRESSO 20 ANOS APEE - LIVRO

Congresso 20 Anos APEE



2022 foi o ano que a APEE assinalou 20 anos de existência. Para assinalar a efeméride, realizou um Congresso no dia 21 de novembro no Auditório Ricardo Fernandes, do IPQ – Instituto Português da Qualidade.

No evento foram abordados os temas da Ética, Governança, Responsabilidade Social, Sustentabilidade, Normalização, Conciliação, Finanças Sustentáveis, Compras Sustentáveis, Bem-Estar e Igualdade de Género e contou com a presença de diversas personalidades e Organizações.

Foram atribuídas Medalhas de Mérito, Reconhecimentos Ethical Code Compliance e apresentado o Livro “APEE 20 Anos | Desenvolvimento Sustentável: Ética nas Organizações”.



Overview do Congresso 20 Anos APEE:

Oradores



Anabela Vaz Ribeiro
PRESIDENTE DE TPA
ORGANIZAÇÃO FAMILIARMENTE
ENTREPRENEURIAL



Ana Isabel Ramalho
VODAL DO CONSELHO DIRETIVO
IPG



Ausenda Oliveira
PRESIDENTE DA CT 2TA
BEM ESTAR E FELICIDADE
ORGANIZACIONAL



Isabel Mendes
VODAL DA DIREÇÃO
APEE



Isabel Neves
PRESIDENTE
UNO PORTUGAL



Luis Nascimento Lopes
VODAL EFETIVO DA CT 2TA - BEM
ESTAR E FELICIDADE
ORGANIZACIONAL



Luis Natal Marques
PRESIDENTE DO CONSELHO
DIRETIVO
SBI PORTUGAL



Marco Galinha
PRESIDENTE DO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO
GRUPO BVL



Mário Parra da Silva
PRESIDENTE, APEE



Miguel Cruz
PRESIDENTE DO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO EXECUTIVO
INFRAESTRUTURAS DE PORTUGAL



Nélia Lopes
DIRETORA DE AUDITORIA INTERNA
E CONSELHO DE ÉTICA
ACCORRI



Paula Viegas
VODAL DA DIREÇÃO
APEE



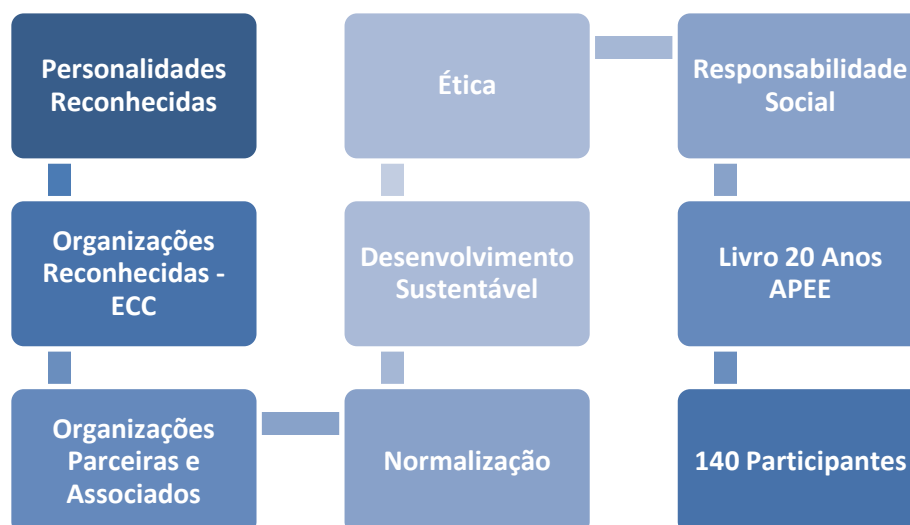
Pedro Krupenski
MEMBER DO CONSELHO DE
ADMINISTRAÇÃO
FINANÇAS ORIENTA



Pedro Leitão
PRESIDENTE DO CONSELHO
EXECUTIVO
BANCO MONTEPIO



Ricardo Lopes Ferro
PRESIDENTE DO CNA
APEE



:: APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL ::

Sede: Espaço Multigeracional – Incubadora de Empresas de Águeda, Rua Luís de Camões, 64, 3750-159 Águeda
Delegação: Av. João Crisóstomo, 62 R/c, Dto., 1050-128 Lisboa | Tel: 213 156 734 | apee@apee.pt

Livro “APEE 20 Anos | Desenvolvimento Sustentável: Ética nas Organizações”



O Livro “APEE 20 Anos | Desenvolvimento Sustentável: Ética nas Organizações” conta com o contributo de testemunhos que fizeram e fazem parte da história da associação.

Jaime Henriques

Ex-Presidente da Mesa da Assembleia Geral da APEE

Miguel Cruz
Secretário de Estado do Tesouro do XXII Governo

«A ética empresarial e a sustentabilidade do negócio»

APCER
Associação Portuguesa de Certificação

apcer
YOU CAN TRUST

Josefina Leitão
Presidente Cessante da CT 179 – Organizações Responsáveis

«Sustentabilidade – 35 anos depois»

Paula Guimarães
Embaixadora e Membro do Board da Aliança ODS Portugal

imeira-
imeira
nte e
u um
ces-
rem

Ricardo Ferro
Presidente ONS-APEE

«A importância da normalização para a competitividade das empresas e o contributo da APEE»

Paula Viegas
Vogal da Direção APEE

«20 anos em contagem crescente»

A Associação Portuguesa de Ética Empresarial celebra este ano o seu 20º aniversário.

Em 2022 assinalou-se o 6.º aniversário da Aliança ODS Portugal, organização jovem entre nós, mas que conta já com um número significativo de membros e tem vindo a desenvolver um trabalho relevante na divulgação dos valores de desenvolvimento sustentável.

A sua existência e o trabalho que desenvolve são fundamentais para a consolidação, por parte das empresas e dos cidadãos de que a mudança de atitude é urgente e, talvez, tardia.

Pese embora a esperança e o rigor que estiveram na origem do desenho dos 17 ODS, o tempo passa e não vemos alterações significativas que nos permitam ser atentos.

raso e até mesmo para o retro-
ativas nos domínios do combate

Muitas organizações foram criadas nos últimos 20 anos e sem dúvida que a APEE foi precursora na exaltação da im-



SEMANA DA RESPONSABILIDADE SOCIAL®

Com realização anual desde 2006, a **Semana da Responsabilidade Social®** é, hoje, uma marca registada e uma importante plataforma *multistakeholder*, que reúne Organismos Públicos, Empresas, Universidades, Parceiros Sociais, Economia Social, Agentes Culturais e Sociedade Civil. A SRS® tem como objetivo sensibilizar e demonstrar como a gestão responsável e a implementação de boas práticas no seio das Organizações conduzem a uma maior rentabilidade, competitividade e reputação. Todas as ações são coorganizadas por entidades representativas, de modo a garantir a pluralidade e diversidade de pontos de vista e abordagens.

Objetivos:

- Promover o debate e a reflexão em torno da temática da Responsabilidade Social;
- Potenciar o diálogo *multistakeholder*;
- Divulgar as iniciativas nacionais e internacionais neste domínio;
- Sensibilizar as Organizações para a necessidade de evidenciar compromissos com os valores da Ética, da Responsabilidade Social e da Sustentabilidade numa economia global com desafios acrescidos.

Os temas abordados nas diferentes **Semanas da Responsabilidade Social** abrangem a totalidade dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).





SEMANA DA RESPONSABILIDADE SOCIAL®



17ª Edição | 2022 Engenho Humano & Energia

A Semana da Responsabilidade Social® dedicou a edição de 2022 ao tema Engenho Humano & Energia, fundamentado na capacidade inventiva humana nas diferentes áreas da Sustentabilidade, no desenvolvimento tecnológico e no progresso das energias renováveis, com uma aposta crescente no autoconsumo e na cogeração.

Realizou-se no Auditório do Grupo Águas de Portugal, entre 22 e 25 de novembro, com 13 sessões coorganizadas por organizações parceiras.

Programa:

Hora	Nov 22 [terça-feira]	Nov 23 [quarta-feira]	Nov 24 [quinta-feira]	Nov 25 [sexta-feira]
09.30 - 11.00	Sessão I APEE Engenho Humano & Energia	Sessão V UN Global Compact Network Portugal Global Goals, Ocean Opportunities	Sessão IX Pedra Base Como Reportar sobre os ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	Sessão XII APEE Uma abordagem sistémica do Bem-Estar nas Organizações
11.30 - 13.00	Sessão II APCER Pegada Carbónica	Sessão VI Águas de Portugal Compromisso com a Sustentabilidade: educar, agir e inovar com propósito	Sessão X IAPMEI Competitividade Empresarial Sustentável através do conhecimento e talento	Sessão XIII APEE Ética nas Organizações: Uma vantagem competitiva?
13.00 - 14.30	ALMOÇO LIVRE			
14.30 - 16.00	Sessão III UN Global Compact Network Portugal Sustainability Reporting Trends & Standards	Sessão VII Gebalis A "Energia" dos Bairros Municipais de Lisboa	Sessão XI UN Global Compact Network Portugal Cop 27: Follow up & Mitigation Strategies	
16.30 - 18.00	Sessão IV Universidade de Coimbra Comunidades de Energia Renovável	Sessão VIII APEE A Conciliação como base para a organização de Cidades Sustentáveis		





As comemorações dos 20 Anos da APEE, que contou com a realização do Congresso, a Edição de um Livro e a realização da SRS 2022 contou com o apoio do seguinte conjunto de Parceiros:

Organização



Partner



Main Sponsor



Apoio



Instituto Português da Qualidade

Gold Sponsor



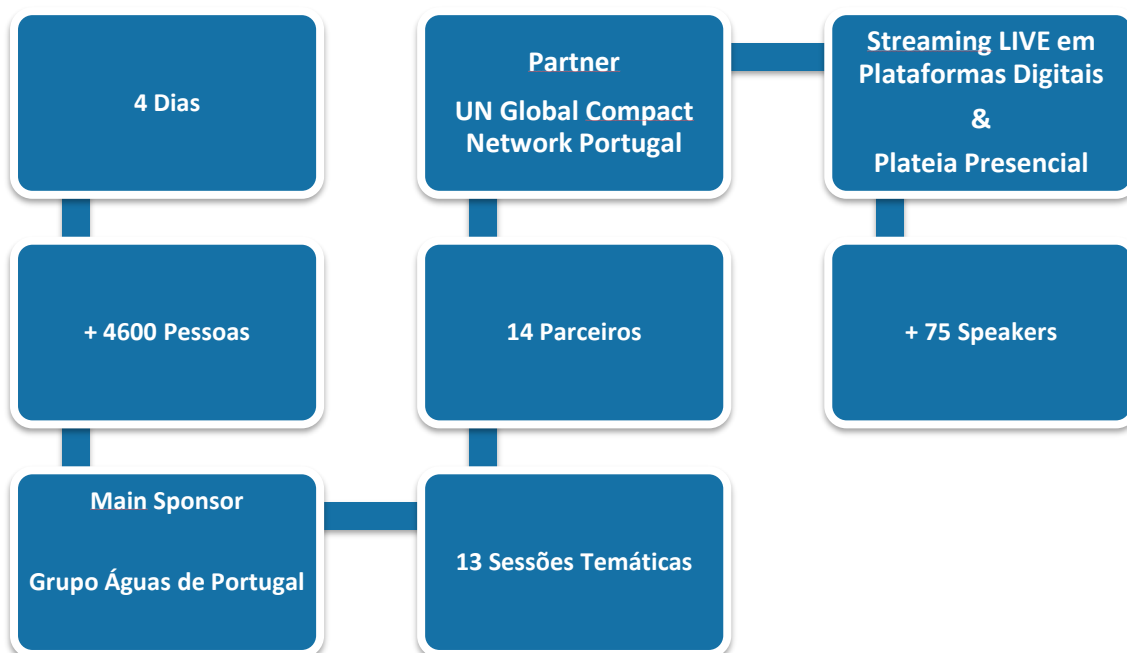
Silver Sponsor



:: APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL ::

Sede: Espaço Multirracial – Incubadora de Empresas de Águeda, Rua Luís de Camões, 64, 3750-159 Águeda
Delegação: Av. João Crisóstomo, 62 R/c, Dto., 1050-128 Lisboa | Tel: 213 156 734 | apee@apee.pt

Overview da Semana da Responsabilidade Social 2022



UN OCEAN CONFERENCE

No âmbito da UN OCEAN CONFERENCE a Associação Portuguesa de Ética Empresarial, a Fundação Calouste Gulbenkian e o Instituto Português do Mar e da Atmosfera – IPMA coorganizam o evento “Blue economy and decarbonization to meet the climate crisis: an international agenda”.

Este side-event oficial da UN Ocean Conference contou com um painel internacional composto por membros dos governos português e norte-americano e de instituições internacionais como o Woods Hole Oceanographic Institution e a UN Global Compact Ocean Coalition, membros da academia e de organismos nacionais como a Associação Portuguesa de Ética Empresarial, IPMA e Fundação Calouste Gulbenkian.

A iniciativa decorreu no dia 30 de junho na Altice Arena, em Lisboa, e debateu a importância das relações de cooperação transatlântica para o desenvolvimento de uma Blue Economy – e para o desenvolvimento de um ecossistema de inovação para a bio economia que promova a Descarbonização e o Crescimento Sustentável.

Programa:

16:00 Opening Session

- Miguel Miranda, President of Instituto Português do Mar e da Atmosfera – IPMA
- Mário Parra da Silva, President of Associação Portuguesa de Ética Empresarial
- Luís de Melo Jerónimo, Diretor of Gulbenkian Sustainable Development Programme



16:15 Presentations

- José Maria Costa, Secretary of State for Maritime Affairs
- Peter de Menocal, President of Woods Hole Oceanographic Institution – WHOI
- Helena Vieira, Professor at Faculdade de Ciências – Universidade de Lisboa

Moderation:

- Kilaparti Ramakrishna (Rama), WHOI



16:40 Discussion Panel



PARTICIPAÇÃO DA APEE EM EVENTOS E INICIATIVAS DE PARCEIROS

A APEE participou durante 2022, como oradora convidada e coorganizadora, em diversas iniciativas promovidas por associados, membros e parceiros.

Nº	Iniciativa	Data	Organização	Local de Realização
1	Reunião	21-01-2022	AAES - Associação Angolana de Ética e Sustentabilidade	Online
2	Sessão Programa Empresas Turismo 360º: resultados e desafios	19-04-2022	Turismo de Portugal	Museu da Eletricidade - Lisboa
3	UC Challenges for Global Sustainability	20-04-2022	Universidade de Coimbra	Online
4	Webinar “Seminário Internacional: Vulnerabilidades sociais e saúde”	05-05-2022	Instituto Politécnico de Setúbal	Online
5	Grupo de Trabalho da OCDE sobre Corrupção de Agentes Públicos Estrangeiros nas Transações Comerciais Internacionais (Working Group on Bribery – WGB) - Private sector: business organizations and companies	23-05-2022	Direção-Geral da Política de Justiça – Ministério da Justiça	Polícia Judiciária - Lisboa
6	Workshop Desempenho ESG - Programa Empresas Turismo 360º: resultados e desafios	24-05-2022	Turismo de Portugal	Online
7	Formação Universidade de Coimbra	20-06-2022	Universidade de Coimbra	Coimbra
8	Reunião EXO	21-06-2022	Universidade de Coimbra	Online

9	Participação na Escola de Verão - Desafios Demográficos, promovido pelas Mulheres Socialistas – Igualdade e Direitos (MS-ID)	25-06-2022	Partido Socialista	Hotel Tryp Lisboa Caparica Mar Hotel
10	Evento APEE na Conferência dos Oceanos - “Blue economy and decarbonization to meet the climate crisis: an international agenda”	30-06-2022	APEE, IPMA e Fundação Calouste Gulbenkian	Altice Arena
11	Conferência “ O Valor da Qualidade e a sua Importância para a prossecução das políticas públicas”	30-06-2022	IPQ	IPQ
12	Entrevista à Revista Briefing	15-07-2022	Revista Briefing	Lisboa
13	UC Challenges	27-07-2022	Universidade de Coimbra	Coimbra
14	Reunião Partnerships for Science Education	07-09-2022	Universidade Nova de Lisboa	Lisboa
15	Tertúlia 2030 - A meio caminho para a concretização dos ODS	26-09-2022	Unidade Científico-Pedagógica de Saúde Ambiental da Escola Superior de Tecnologia da Saúde do Instituto Politécnico de Coimbra	Instituto Politécnico de Coimbra
16	Conciliação	10-10-2022	LNEC	Centro de Congressos - Lisboa
17	Sessão de dinamização da Consulta Pública da Norma Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal	13-10-2022	APEE	INCM
18	Participação na “Loures Investe em Si”	14-10-2022	Câmara Municipal de Loures	Pavilhão Paz e Amizade, Loures
19	Participação nas Comemorações do Dia Mundial da Normalização	14-10-2022	IPQ	IPQ

20	Prémio Tágides	09-11-2022	Tágides	Fundação Oriente
21	Caminhos para a Sustentabilidade	10-11-2022	INA	Centro de Congressos
22	Conferência IGEN	22-11-2022	---	Banco Montepio - Lisboa
23	Entrega Prémio All4Integrity	16-12-2022	All4Integrity	Lisboa

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



c. RECONHECIMENTO: Valorização das organizações



O Reconhecimento Práticas Responsabilidade Social e Sustentabilidade tem como objetivo distinguir a implementação de políticas e modelos de boa governação em organizações dos setores público e privado, com ou sem fins lucrativos, com boas práticas em responsabilidade social e sustentabilidade.

Categorias:

Eixo 1 - Responsabilidade Social





Eixo 2 - Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Objetivos:

- Distinguir as organizações que assumem a responsabilidade pelos impactos das suas decisões e atividades, criam valor para as partes interessadas e contribuem para o desenvolvimento sustentável.
- Envolver o tecido empresarial português na temática da responsabilidade social e promover o desenvolvimento de boas práticas.
- Evidenciar e valorizar o trabalho já realizado pelas organizações portuguesas.

Apoio:



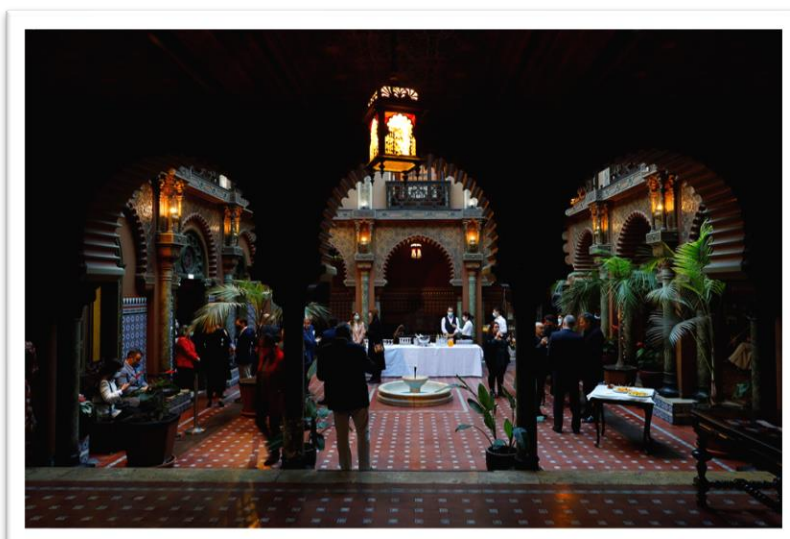
EDIÇÃO 2022:

A 8ª Edição do Reconhecimento de Práticas em RS e Sustentabilidade contou com 27 práticas candidatas, provenientes de múltiplas empresas, entidades públicas e organizações da economia social:

ACCENTURE, CONSULTORES DE GESTÃO, S.A.	INSTITUTO POLITÉCNICO DE VIANA DO CASTELO
ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE DE LISBOA E VALE DO TEJO, I.P. (ARSLVT)	ISETE – INOVAÇÃO SOLUÇÕES ECONÓMICAS E TECNOLOGIA ECOLÓGICA, LDA.
ÁGUAS DO TEJO ATLÂNTICO, S.A.	JB COMÉRCIO GLOBAL, LDA
ALTICE PORTUGAL, S.A.	LIDL & CIA
BANCO BPI, S.A.	LUZIMECA - INSTALAÇÕES TÉCNICAS ESPECIAIS
BELTRÃO COELHO - SISTEMAS DE ESCRITÓRIO, LDA.	MC
BOEHRINGER INGELHEIM, LDA.	MODELO CONTINENTE HIPERMERCADOS, S.A.
DELICIOSAS DIFERENÇAS, COOPERTATIVE DE RESPONSABILIDADE LIMITADA; CRL	NTT DATA PORTUGAL, S.A.
EGF - ENVIRONMENT GLOBAL FACILITIES	ISETE – INOVAÇÃO SOLUÇÕES ECONÓMICAS E TECNOLOGIA ECOLÓGICA, LDA.
EMAC - EMPRESA MUNICIPAL DE AMBIENTE DE CASCAIS, E.M., S.A	JB COMÉRCIO GLOBAL, LDA
EPAL - EMPRESA PORTUGUESA DAS ÁGUAS LIVRES, S.A.	LIDL & CIA
ESPAÇO T - ASSOCIAÇÃO PARA APOIO À INTEGRAÇÃO SOCIAL E COMUNITÁRIA	LUZIMECA - INSTALAÇÕES TÉCNICAS ESPECIAIS
FUNDAÇÃO AGEAS - AGIR COM CORAÇÃO	MC
FUNDAÇÃO CONSUELO VIEIRA DA COSTA	MODELO CONTINENTE HIPERMERCADOS, S.A.
FUNDAÇÃO DE SERRALVES	NTT DATA PORTUGAL, S.A.
FUNDAÇÃO DO FUTEBOL	PRIMUS CERAMICS, S.A.
FUNDAÇÃO VODAFONE PORTUGAL	RAMALHO ROSA COBETAR, SOCIEDADE DE CONSTRUÇÕES, S.A.
GRUPO AGEAS PORTUGAL	REN - REDES ENERGÉTICAS NACIONAIS, S.A.
GRUPO MONTIQUEIJO	SELENIS PORTUGAL, S.A.
INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL	TABAQUEIRA II, S.A./TABAQUEIRA EIT, S.A.

CERIMÓNIA RECONHECIMENTO DE PRÁTICAS EM RS E SUSTENTABILIDADE - 2022

A cerimónia de atribuição das distinções de Reconhecimento de Práticas em RS e Sustentabilidade 2022 decorreu no dia 27 de outubro, na Casa do Alentejo, em Lisboa.





ORGANIZAÇÕES DISTINGUIDAS PELO JÚRI:

Eixo I – Responsabilidade Social

Ambiente: Água e Energia

Menção Honrosa:

- **PRIMUS CERAMICS, S.A.**, com a prática “Eficiência Energética”

Ambiente: Redução de Impactes

Prémio do Júri:

- **GRUPO MONTIQUEIJO**, com a prática “Ambiente: Redução de Impactes”.

Menções Honrosas:

- **ACCENTURE, CONSULTORES DE GESTÃO, S.A.** com a prática “Programa de reutilização de computadores e equipamento elétrico e eletrónico”.

- **BELTRÃO COLEHO, SISTEMAS DE ESCRITÓRIO LDA**, com a prática “Consciencialização ambiental”.

- **GRUPO AGEAS PORTUGAL**, com a prática “Ageas Tejo: um edifício sustentável, inclusivo e multifuncional”.

- **PRIMUS CERAMICS, SA.**, com a prática “Reaproveitamento de matérias-primas para incorporação novamente no processo”.

Comunicação

Menção Honrosa:

- **EPAL – Empresa Portuguesa das Águas Livres, S.A.**, com a prática “O impacto das redes sociais na estratégia de comunicação”.

Comunidade

Prémios do Júri:

- **ALTICE PORTUGAL S.A.**, com a prática “Educação e Desenvolvimento de Competências”.

- **FUNDAÇÃO VODAFONE PORTUGAL**, com a prática “Programa DigitALL”

- **MODELO CONTINENTE HIPERMERCADOS**, com a prática “Escola Missão Continente”.

Menções Honrosas:

- **EPAL – Empresa Portuguesa das Águas Livres, S.A.** , com a prática “EPAL liga-se a causas que têm de ser de todos”.
 - **MODELO CONTINENTE HIPERMERCADOS**, com a prática “Luzes com Presença”.
-

Direitos Humanos

Menção Honrosa:

- **FUNDAÇÃO DO FUTEBOL – LIGA PORTUGAL**, com a prática “Projeto KUKULA”.

Trabalho digno e conciliação

Menção Honrosa:

- **BELTRÃO COLEHO, SISTEMAS DE ESCRITÓRIO, LDA**, com a prática “Pessoas da Beltrão Coelho”.
 - **EMAC – EMPRESA MUNICIPAL DE AMBIENTE DE CASCAIS**, com a prática “ Sistema de Gestão e Avaliação de Desempenho”.
 - **ESPAÇO T – ASSOCIAÇÃO PARA O APOIO À INTEGRAÇÃO SOCIAL E COMUNITÁRIA**, com a prática “Desde 1994 a Distribuir Felicidade”. Esta prática teve o apoio da Fundação Montepio.
-

Voluntariado

Prémio do Júri:

- **BANCO BPI, S.A.** , com a prática “BPI Voluntariado”.

Menção Honrosa:

- **BOEHRINGER INGELHEIM, LDA**, com a prática “Missão Inovar é possível + BI Inspiring Stories”.
-

Mercado

Menção Honrosa:

- **RAMALHO ROSA COBETAR, SOCIEDADE DE CONSTRUÇÕES, S.A.**, com a prática “A Ética e a Responsabilidade Social como políticas”.

EIXO II – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

ODS 3 – SAÚDE E BEM-ESTAR

Menção Honrosa:

- **ADMINISTRAÇÃO REGIONAL DE SAÚDE DE LISBOA E VALE DO TEJO, I.P. (ARSLVT)**, com a prática “ODS 3 – Agenda para a Transformação 2030 – Cenarização para a Evolução dos Cuidados de Saúde Primários na ARSLVT”.

ODS 4 – Educação e Qualidade

Prémios do Júri:

- **FUNDAÇÃO CONSUELO VIEIRA DA COSTA**, pela prática “(H)EDU Program – Higher Education for All”. A presente prática contou com o apoio da Fundação Montepio.

- **FUNDAÇÃO DE SERRALVES**, com a prática “Con(s)CiênciArte”.

- **INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL**, com a prática “Instituto Politécnico de Setúbal: uma Universidade Europeia, empreendedora e envolvida como motor para regiões inteligentes, sustentáveis e inclusivas”.

Menções Honrosas:

- **ÁGUAS DO TEJO ATLÂNTICO S.A.**, com a prática “Conhecer e Valorizar a Água – uma forma de assinalar o Dia Mundial da Educação Ambiental”.

- **EPAL – Empresa Portuguesa das Águas Livres, S.A.**, com a prática “Parcerias com Organizações Não Governamentais do Ambiente (ONGA)”.

- **JB COMÉRCIO GLOBAL, LDA.**, com a prática “Projeto Estuda Connosco”. A empresa lamentavelmente não pôde marcar hoje a sua presença aqui.

ODS 5 – Igualdade de Género

Menção Honrosa:

- **INSTITUTO POLITÉCNICO DE VIANA DO CASTELO (IPVC)**, com a prática “Plano para a Igualdade IPVC”.

ODS 8 – Trabalho Digno e crescimento económico

Prémio do Júri:

- **LIDL & CIA**, com a prática “Da minha terra”.

Menções Honrosas:

- **INSTITUTO POLITÉCNICO DE VIANA DO CASTELO (IPVC)**, com a prática “IPVConcilia – Implementação do Sistema de Gestão da Conciliação da Vida Profissional, Familiar e Pessoal no Instituto Politécnico de Viana do Castelo”.

- **LUZIMECA, INSTALAÇÕES TÉCNICAS ESPECIAIS, LDA**, com a prática “ODS 8 – Trabalho digno e crescimento económico”.

ODS 10 – Reduzir as desigualdades

Prémio do Júri:

- **DELICIOSAS DIFERENÇAS, COOPERATIVA DE RESPONSABILIDADE LIMITADA**, com a prática “Café DeliciosaMente”. Esta prática foi apoiada pela Fundação Montepio.

Menção Honrosa:

- **ACCENTURE, CONSULTORES DE GESTÃO S.A.**, com a prática “Plataforma online +Digiaula”.

ODS 11 – Cidades e Comunidades Sustentáveis

Menção Honrosa:

- **EGF – ENVIRONMENT GLOBAL FACILITIES**, com a prática “Linha da Reciclagem”.
-

ODS 12 – Consumo e produção sustentáveis

Prémios do Júri:

- **LIDL & CIA**, com a prática “Certificação de Produtos: o percurso do Lidl para uma oferta sustentável”.
- **SELENIS PORTUGAL, S.A.**, com a prática “Venuz CE”. A empresa não se encontra hoje aqui presente.

Menções Honrosas:

- **EPAL – Empresa Portuguesa das Águas Livres, S.A.**, com a prática “Chefs Circulares – Água Circular por Natureza”.
 - **MC**, com a prática “Plataforma “Fora da caixa” | Plástico Responsável Continente”.
-

ODS 13 – Ação Climática

Menção Honrosa:

- **TABAQUEIRA E.I.T, S.A.**, com a prática “Proteção do clima – Certificação PAS 2060 da neutralidade carbónica da fábrica”.
-

ODS 15 – Proteger a vida terrestre

Prémio do Júri:

- **INSTITUTO POLITÉCNICO DE SETÚBAL**, com a prática “IPS ComVida”.

Menção Honrosa:

- **ÁGUAS DO TEJO ATLÂNTICO, S.A.**, com a prática “Projeto PEIXES NATIVOS – Monitorizar e sensibilizar para proteger os rios da região Oeste e a ictiofauna nativa que neles habitam”.
-

ODS 17 – Parcerias para a implementação dos objetivos

Menção Honrosa:

- **NTT DATA PORTUGAL, S.A.**, com a prática “Programa Mais Impacto”.

Prémio | Estratégia em Responsabilidade Social e Sustentabilidade

- **ACCENTURE, CONSULTORES DE GESTÃO S.A.**
- **EPAL – EMPRESA PORTUGUESA DAS ÁGUAS LIVRES, S.A.**
- **REN – REDES ENERGÉTICAS NACIONAIS, S.A.**
- **TABAQUEIRA**

APOIOS

AIP | ALIANÇA ODS PORTUGAL | CCP | CIP | IAPMEI | GLOBAL COMPACT NETWORK PORTUGAL | FUNDAÇÃO MONTEPIO



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:





ETHICAL

CODE COMPLIANCE

O **Ethical Code Compliance** é uma iniciativa criada, em 2020, pela APEE – Associação Portuguesa de Ética Empresarial que distingue o desempenho das organizações dos setores público e privado, com e sem fins lucrativos, ao nível da elaboração dos seus referenciais de ética, e estimula o interesse sobre esta temática, promovendo a difusão e partilha de boas práticas no seio da comunidade organizacional.

Os seus principais objetivos são:

- Distinguir as organizações que desenvolvem referenciais de ética e assumem formal e explicitamente um compromisso com o cumprimento de Standards de ética;
- Promover um conhecimento mais alargado sobre os referenciais de ética e os princípios e práticas que devem regular a sua conceção e implementação;
- Estimular o desenvolvimento de abordagens inovadoras à elaboração de códigos e referenciais de ética e a melhoria contínua neste âmbito;
- Evidenciar e valorizar o trabalho desenvolvido pelas organizações ao nível da elaboração e implementação de referenciais de ética, através da divulgação das suas práticas e da distinção do seu desempenho.

Esta iniciativa distingue as organizações através de cinco categorias:

FULL COMPLIANCE: Esta categoria visa reconhecer as **candidaturas que se distinguem por cumprir todos os critérios de qualidade e boas práticas** na conceção e implementação de um referencial de ética.

ETHICS AND COMPLIANCE LEADERSHIP: Esta categoria visa reconhecer as **candidaturas que se distinguem ao nível da dimensão da liderança e respetivos indicadores**, cumprindo todos os critérios de qualidade e boas práticas neste âmbito.

EXCELLENT PERFORMANCE: Esta categoria visa reconhecer as **candidaturas que se distinguem ao nível da implementação do referencial de ética** e das ações de melhoria contínua desenvolvidas neste âmbito.

SPREAD THE ETHICS: Esta categoria visa reconhecer as **candidaturas que se distinguem na dimensão de comunicação**, dando visibilidade aos esforços empreendidos pela organização,



no sentido de divulgar e disseminar os seus princípios, valores, boas práticas e referenciais éticos.

INNOVATIVE PRACTICES: Esta categoria visa reconhecer as **candidaturas que se distinguem pelo caráter inovador da sua abordagem** seja ao nível do referencial de ética e/ou da sua implementação.

O Júri da 2.^a Edição do Ethical Code Compliance foi constituído por personalidades de reconhecida idoneidade, designadamente:

- Fátima Amaro, Co-Founder LFAmaro
- Fernando Carreira, em representação da Gebalis
- Isabel Mendes, Vogal da Direção da APEE

Vencedores da 2.^a edição:

Grupo Águas de Portugal

Ethics and Compliance Leadership

PRÉMIO

Colep Consumer Products Portugal, S.A.

Spread and Ethics

PRÉMIO

Imprensa Nacional-Casa da Moeda, S.A.

Ethics and Compliance Leadership

PRÉMIO

YKK Portugal

Excellent Performance

Menção Honrosa

d. NORMALIZAÇÃO

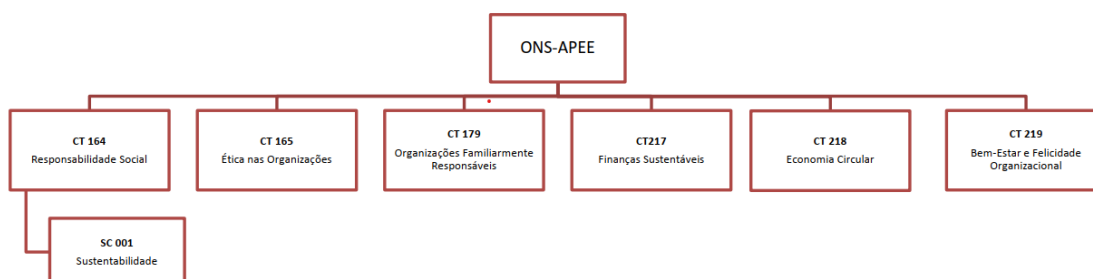
A APEE é, desde 2004, Organismo de Normalização Setorial (ONS) reconhecido pelo IPQ – Instituto Português da Qualidade, nos domínios da Ética e da Responsabilidade Social.

Os Organismos de Normalização Setorial (ONS) são entidades com estatuto jurídico muito diversificado (público, privado ou misto), reconhecido pelo Organismo Nacional de Normalização (ONN) para exercer atividades num dado domínio de Normalização, no âmbito do Sistema Português da Qualidade (SPQ).

Aos ONS cabe a partilha de uma missão de serviço público no âmbito da Normalização, proveniente do reconhecimento da respetiva qualificação pelo ONN.

Os ONS, para além da coordenação das Comissões Técnicas de Normalização (CT), têm atribuições de caráter geral, atribuições relativas à produção de documentos normativos, emitem pareceres, participam em reuniões europeias e internacionais, competindo-lhes ainda a elaboração do plano e relatório de atividades, do programa de Normalização (PN), bem como a divulgação das atividades normativas do seu setor.

Instituto Português da Qualidade



PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:



MODELO DE GOVERNAÇÃO DO ONS APEE

• Presidente do ONS – APEE

Responsável pela coordenação de toda a atividade normativa no domínio da qualificação, nomeadamente o desenvolvimento de estratégias relativas ao plano de atividades, à dinamização da atividade normativa, bem como todos os aspetos relacionados com a gestão do ONS.

• Elemento de Ligação do ONS – APEE

Interlocutor nos contactos ONS/ONN, indicado pela entidade que detém a função de ONS e que é o responsável operacional pelo desenvolvimento das atribuições do ONS.

COMISSÃO TÉCNICA 164 – RESPONSABILIDADE SOCIAL

Âmbito:

Normalização dos requisitos e práticas referentes à Responsabilidade Social.

Normas publicadas:

- NP 4469-1: 2008 - Sistema de gestão de responsabilidade social | Parte 1: Requisitos e linhas de orientação para a sua utilização
- NP 4469-2: 2010 - Sistema de gestão de responsabilidade social | Parte 2: Guia de orientação para a implementação
- NP ISO 26000: 2011 – Linhas de Orientação da Responsabilidade Social
- NP ISO 20400: 2018 – Compras Sustentáveis
- NP 4469: 2019 - Sistema de Gestão da Responsabilidade Social | Requisitos e Linhas de orientação para a sua utilização
- NP EN ISO26000:2022 – Linhas de orientação da responsabilidade social

DOCUMENTOS NORMATIVOS enviados ao IPQ:

Referência do documento normativo enviado ao IPQ	Data de envio
NPENISO26000:2022	12/10/22

Participação em REUNIÕES europeias e internacionais:

CT	Número de participações		Observações
	Europeu	Internacional	
164	-	1	Proposal for MSS on UN SGDs

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO da atividade normativa:

Tipo de ação de divulgação	Número de ações realizadas	Observações
6º Aniversário Aliança ODS Portugal	1	-
Reconhecimento de Práticas em Responsabilidade Social e Sustentabilidade	1	-
Conferência dos Oceanos (Side-Event)	1	-
Semana da Responsabilidade Social 2022	1	-
Ação de formação em ISO 26000 “Responsabilidade Social das organizações– Uma abordagem estratégica”	2	CLDS4G Ourém I CLDS4G S. Domingos de Rana

Destacamos:

- A publicação, pelo IPQ, da versão portuguesa da norma europeia NP EN ISO26000:2022 – Linhas de orientação da responsabilidade social, trabalho realizado pela CT 164 I ONS APEE;
- A participação na reunião ISO, tendo em vista a preparação de proposta para desenvolver um referencial normativo internacional para sistemas de gestão dos objetivos de desenvolvimento sustentável MSS UN SDG's.

Composição:

ADP - ÁGUAS DE PORTUGAL, SA
 APA – AGÊNCIA PORTUGUESA DO AMBIENTE
 APCER - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE CERTIFICAÇÃO
 APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL
 BUREAU VERITAS CERTIFICATION PORTUGAL - SOCIEDADE UNIPessoal, LDA
 CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES
 DELEGAÇÃO PORTUGUESA DA ISO I APEE
 GRUPO AUCHAN PORTUGAL
 ISCAL - INSTITUTO SUPERIOR DE CONTABILIDADE E ADMINISTRAÇÃO DE LISBOA
 RICARDO LOPES FERRO - TÉCNICO A TÍTULO INDIVIDUAL
 SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA

SC 1 - SUBCOMISSÃO TÉCNICA DE SUSTENTABILIDADE

Normas publicadas pela SC 001: sustentabilidade

NP ISO 20400: 2018 – Compras sustentáveis – linhas de orientação

Destacamos:

- A proposta de alteração a esta SC, desativando-a em função do alargamento e designação da CT 164 como Responsabilidade Social e Sustentabilidade.

Composição:

ADP - ÁGUAS DE PORTUGAL, SA
APA – AGÊNCIA PORTUGUESA DO AMBIENTE
APCER - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE CERTIFICAÇÃO
APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL
CÂMARA MUNICIPAL DE LOURES
JERÓNIMO MARTINS SGPS, SA
SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DA ECONOMIA

CT 165 | ÉTICA NAS ORGANIZAÇÕES

Âmbito:

Normalização dos requisitos e práticas referentes à Ética nas Organizações.

Normas publicadas:

- NP 4460-1: 2007 - Ética nas Organizações - Parte 1: Linhas de orientação para o processo de elaboração e implementação de códigos de ética nas organizações
- NP 4460-2: 2010 - Ética nas Organizações - Parte 2: Guia de orientação para a elaboração, implementação e operacionalização de códigos de ética nas organizações
- NP 4563: 2018 – Sistema de Gestão da Ética das Organizações. Requisitos

REUNIÕES da CT realizadas:

CT	Número de reuniões realizadas	Data(s)	Observações
165	1	09.06.2022	-

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO da atividade normativa:

Tipo de ação de divulgação	Número de ações realizadas	Observações
Divulgação do prémio Tágides 2022	1	-
ESG WEEK 2022 “A Ética como componente essencial na governação das organizações”	1	-
3ª Edição do reconhecimento Ethical Code Compliance 2022	1	-
Reunião Plataforma Portuguesa para a Integridade	1	-
Formação em Ética Organizacional, desenvolvida pela Academia APEE	8	30 participações

Destacamos:

- A preparação e divulgação de material para kick off de produção de norma portuguesa de requisitos para boa governação nas PME's.

Composição:

APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL
 EMEL - EMPRESA DE MOBILIDADE E ESTACIONAMENTO DE LISBOA
 ISCAL - INSTITUTO SUPERIOR DE CONTABILIDADE E ADMINISTRAÇÃO DE LISBOA
 ISEG - INSTITUTO SUPERIOR DE ECONOMIA E GESTÃO DA UNIVERSIDADE DE LISBOA
 JERÓNIMO MARTINS SGPS, SA
 SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
 SECRETARIA-GERAL DO MINISTÉRIO DO TRABALHO, SOLIDARIEDADE E SEGURANÇA SOCIAL

CT 179 | ORGANIZAÇÕES FAMILIARMENTE RESPONSÁVEIS

Âmbito: Elaboração de normas ou outros referenciais no domínio da conciliação trabalho, família e vida pessoal.

Normas publicadas:

- NP 4522: 2014 - Norma para Organizações Familiarmente Responsáveis
- NP 4552: 2016 - Sistema de Gestão da Conciliação entre a Vida Profissional, Familiar e Pessoal
- NP 4552: 2016 – Work, Family and Personal Life Balance Management System. Requirements [2020]
- NP 4552_2022 - sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal (atualização)
- NP 4552_2022 – DNP Guia 8 (boas práticas)

Número de reuniões realizadas	Data(s)
4	04.01.22 02.05.22 05.07.22 26.10.22

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO da atividade normativa:

Tipo de ação de divulgação	Número de ações realizadas	Observações
Conferência “Sessão de dinamização da consulta pública da norma sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal”	1	Evento presencial, na INCM
Formação de públicos estratégicos em Igualdade de Género (que integra a abordagem à NP 4552)	4 – região norte 4 – região centro 4 - região alentejo	Organismo intermédio: CIG
Formação em NP 4552:2016 - sistema de gestão da conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal, Academia APEE	1	9 participações

Destacamos:

- A atualização da norma NP 4552:2016, com nova edição publicada pelo IPQ em finais de 2022 e valorizada com um Guia de boas práticas DNP Guia 8.

Composição:

AGEAS PORTUGAL
 APCER - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE CERTIFICAÇÃO
 APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL
 BANCO MONTEPIO
 BUREAU VERITAS CERTIFICATION PORTUGAL - SOCIEDADE UNIPESSOAL, LDA
 CÂMARA MUNICIPAL DE CASCAIS
 CÂMARA MUNICIPAL DE LAGOA
 CIG - COMISSÃO PARA A CIDADANIA E A IGUALDADE DE GÉNERO
 CITE - COMISSÃO PARA A IGUALDADE NO TRABALHO E NO EMPREGO
 GEBALIS - GESTÃO DO ARRENDAMENTO DA HABITAÇÃO MUNICIPAL DE LISBOA
 GRUPO AUCHAN PORTUGAL
 INDICE CONSULTORES
 IPQ - INSTITUTO PORTUGUÊS DA QUALIDADE
 PEDRA BASE - CONSULTORIA E FORMAÇÃO

CT 217 – Finanças Sustentáveis

Âmbito: Acompanhar, em representação de Portugal, o ISO/TC 322 – Sustainable Finance, com vista à transposição dos respetivos referenciais normativos para o Sistema Português de Normalização.

Reuniões realizadas:

CT	Número de reuniões realizadas	Data(s)	Observações
217	11	13/01/2022 18/02/2022 11/03/2022 29/03/2022 27/04/2022 09/05/2022 03/06/2022 08/07/2022 2/08/2022 13/10/2022 15/11/2022	-

Participação em REUNIÕES europeias e internacionais:

Identificação		Local	Data	Observações
Europeia	Internacional			
-	ISO/TC 322 - 6 th Plenary Meeting	Atmosfera M, Lisboa	16 a 20.05.22	A comissão durante o ano esteve envolvida na organização deste evento, o que permitiu nomeadamente uma grande ação de divulgação, a ESG week.

Participação em REUNIÕES europeias e internacionais:

CT	Número de participações		Observações
	Europeu	Internacional	
217	-	6	ISO/TC 322/CAG 11 th (1) ISO/TMBG/SAG_ESG 4 th (1) ISO/TC 322 6 th (2) ISO/TC 322/CAG 10 th (1) ISO/TMBG/SAG_ESG 3 rd (1)

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO da atividade normativa:

Tipo de ação de divulgação	Número de ações realizadas	Observações
ESG WEEK+ISO/TC 322 6 th Plenary Meeting	15	Peças de comunicação online e offline (pré evento)

Destacamos:

- A organização do primeiro evento anual ESG week, com a participação de alguns dos membros da TC 322, que estiveram em Lisboa para participar na reunião plenária agendada no local.

Composição:

APCER - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE CERTIFICAÇÃO
 APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL
 BANCO MONTEPIO
 CENTIMFE - CENTRO TECNOLÓGICO DA INDÚSTRIA DE MOLDES, FERRAMENTAS ESPECIAIS E PLÁSTICOS
 FAM - FUNDO DE APOIO MUNICIPAL
 MILLENNIUM BCP
 MILLENNIUM EDU
 PAULA FELICIANO VIEGAS - TÉCNICO A TÍTULO INDIVIDUAL
 SOFIA SANTOS - TÉCNICO A TÍTULO INDIVIDUAL

CT 218 – Economia Circular

Âmbito: Acompanhar, em representação de Portugal, o ISO/TC 323 – Circular Economy, com vista à transposição dos respetivos referenciais normativos para o Sistema Português de Normalização.

A CT 217 – Economia Circular foi criada em fevereiro de 2021, fruto da autonomização da SC3 – Economia Circular da CT 164.

REUNIÕES da CT realizadas:

CT	Número de reuniões realizadas	Data(s)	Observações
218	2	08.01.22 13.12.22	-

Participação em REUNIÕES europeias e internacionais:

CT	Número de participações		Observações
	Europeu	Internacional	
218	-	9	ISO/TC 323 WG 1 – 11th (1) ISO/TC 323 WG 1 – 10th (1) ISO/TC 323 WG 1 – 9th (2) ISO/TC 323 WG 2 – 8th (2) ISO/TC 323 WG 3 – 14th (1) ISO/TC 323 WG 1 7th (1) ISO/TC 323 WG 2 7th (1)

:: APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL ::

Sede: Espaço Multigeracional – Incubadora de Empresas de Águeda, Rua Luís de Camões, 64, 3750-159 Águeda
 Delegação: Av. João Crisóstomo, 62 R/c, Dto., 1050-128 Lisboa | Tel: 213 156 734 | apee@apee.pt

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO da atividade normativa:

Tipo de ação de divulgação	Número de ações realizadas	Observações
Projeto “Tudo que vai, volta” podcasts dedicados ao tema da economia circular	12	-
Conferência na ESG WEEK 2022 “A inovação como driver para a economia circular”	1	-
Formação Economia Circular: como gerir a eficácia da sua organização, academia APEE	1	4 participações

Destacamos:

- O desenvolvimento de um estudo sobre economia circular em Portugal, a publicar em 2023, “Tudo o que vai, volta”.

Composição:

APA - AGÊNCIA PORTUGUESA DO AMBIENTE

APCER - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE CERTIFICAÇÃO

APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL

BUREAU VERITAS CERTIFICATION PORTUGAL - SOCIEDADE UNIPESSOAL, LDA

CENTIMFE - CENTRO TECNOLÓGICO DA INDÚSTRIA DE MOLDES, FERRAMENTAS ESPECIAIS E PLÁSTICOS

ENVIESTUDOS, S.A.

EPAL - EMPRESA PORTUGUESA DAS ÁGUAS LIVRES, SA

IAPMEI - AGÊNCIA PARA A COMPETITIVIDADE E INOVAÇÃO, I.P.

ISCTE - INSTITUTO UNIVERSITÁRIO DE LISBOA

LIPOR - SERVIÇO INTERMUNICIPALIZADO DE GESTÃO DE RESÍDUOS DO GRANDE PORTO

LNEG - LABORATÓRIO NACIONAL DE ENERGIA E GEOLOGIA, I.P.

PEDRA BASE - CONSULTORIA E FORMAÇÃO

TINTEX TEXTILES, SA

CT 219 – Bem-estar e felicidade organizacional

Âmbito: Normalização dos requisitos e práticas referentes ao Bem-estar e felicidade nas organizações.

DOCUMENTOS NORMATIVOS enviados ao IPQ:

Referência do documento normativo enviado ao IPQ	Data de envio
Ficha de registo de DN – NP Sistema de gestão de bem-estar e felicidade organizacional – requisitos e linhas de orientação para a sua utilização	13.01.22

REUNIÕES da CT realizadas:

CT	Número de reuniões realizadas	Data(s)	Observações
219	15	11.01.22 19.04.22 14.06.22 05.07.22 26.07.22 16.09.22 20.09.22 03.10.22 12.10.22 21.10.22 04.11.22 17.11.22 28.11.22 06.12.22 16.12.22	-

AÇÕES DE DIVULGAÇÃO da atividade normativa:

Tipo de ação de divulgação	Número de ações realizadas	Observações
Semana da Responsabilidade Social 2022	1	-
Congresso 20 anos APEE	1	-
Workshop interno à CT – normalização, termos e definições, o futuro da norma	4	Eventos híbridos, na SG PCM e na APEE



Destacamos:

- O desenvolvimento de conteúdos para a norma portuguesa de sistemas de gestão de bem-estar e felicidade organizacional, que será publicada em 2023 pelo IPQ.

Composição:

ACCENTURE PORTUGAL
AGEAS PORTUGAL
APA - AGÊNCIA PORTUGUESA DO AMBIENTE
APCER - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE CERTIFICAÇÃO
APEE - ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE ÉTICA EMPRESARIAL
APG – ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA DE GESTÃO DAS PESSOAS
APQ – ASSOCIAÇÃO PORTUGUESA PARA A QUALIDADE
BUREAU VERITAS CERTIFICATION PORTUGAL - SOCIEDADE UNIPESSOAL, LDA
BUSINESS SETTING
CARLA ROCHA COMUNICAÇÃO
CCP – CONFEDERAÇÃO DO COMÉRCIO DE PORTUGAL
COLÉGIO DO VALE
EGAS MONIZ SCHOOL OF HEALTH AND SCIENCE
EMAC – EMPRESA MUNICIPAL DE AMBIENTE DE CASCAIS
GEORG DUTSCKE - TÉCNICO A TÍTULO INDIVIDUAL
JORGE HUMBERTO DIAS - TÉCNICO A TÍTULO INDIVIDUAL
LUIZ OLIVEIRA - TÉCNICO A TÍTULO INDIVIDUAL
NOVA SBE
ORDEM DOS PSICÓLOGOS
PAIR UP
PEDRA BASE - CONSULTORIA E FORMAÇÃO
SECRETARIA-GERAL DA PRESIDÊNCIA DE CONSELHO DE MINISTROS
WE CHANGE
WORKWELL

e. FORMAÇÃO



A Academia de Formação da Associação Portuguesa de Ética Empresarial - APEE / *applied training* - promove o reforço das competências profissionais de dirigentes, chefias e quadros das organizações, responsáveis nas suas áreas de intervenção pelas atividades inscritas na missão associativa da APEE, ancoradas na Ética Empresarial e em consonância com:

- A sua qualidade de Organismo de Normalização Setorial (ONS), credenciado pelo IPQ
- O suporte que presta ao United Nations Global Compact Network Portugal
- A concretização dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável na Aliança ODS – Portugal

Fundada em 2002, a APEE tem apoiado o modelo de Desenvolvimento Sustentável da UN Agenda 2030, servindo as empresas e organizações em geral, em três planos:

- Plano económico, pelo suporte a organizações que promovam a criação de valor partilhado para todas as suas partes interessadas e que assumem a sua quota parte de responsabilidade social, no quadro de um ecossistema produtivo e de trabalho digno;
- Plano ambiental, pela harmonia com o planeta e os recursos que nos disponibiliza;
- Plano social, pela inclusão, diversidade e busca da felicidade, não deixando ninguém para trás.



É nestes três planos que se fundamenta a atividade da Academia APEE / *applied training*, apresentando uma diversificada oferta formativa, que procura dar resposta aos desafios decorrentes da implementação de modelos de *governance* em Desenvolvimento Sustentável, promovendo a ética nas empresas e organizações em geral, com plena integração nas suas práticas de gestão.

O aprofundamento das *professional skills* assume-se como objetivo central da nossa arquitetura formativa, e os participantes são orientados a aprender a fazer a partir das suas experiências significativas, sensíveis, intuitivas e criativas, sustentando o desenvolvimento simultâneo das *soft skills* que potenciam a excelência das práticas profissionais.

A par do rigor científico e técnico e da atualização permanente de conteúdos que caracterizam os programas da Academia APEE / *applied training*, conjugamos diferentes técnicas pedagógicas em ambientes flexíveis, promovendo aprendizagens ativas focadas no treino, na prática e no saber-fazer, porque acreditamos que só as experiências significativas de aprendizagem conduzem aos resultados formativos desejados.

A nossa Training Team integra peritos/as especialistas de elevada competência, muitos deles membros das Comissões Técnicas em que são criadas as normas produzidas pela APEE e que aportam à formação os contributos mais pertinentes e atualizados sobre as nossas áreas de atuação.

As ações de formação no âmbito da oferta formativa regular da Academia em 2022 contemplaram as seguintes áreas e cursos:

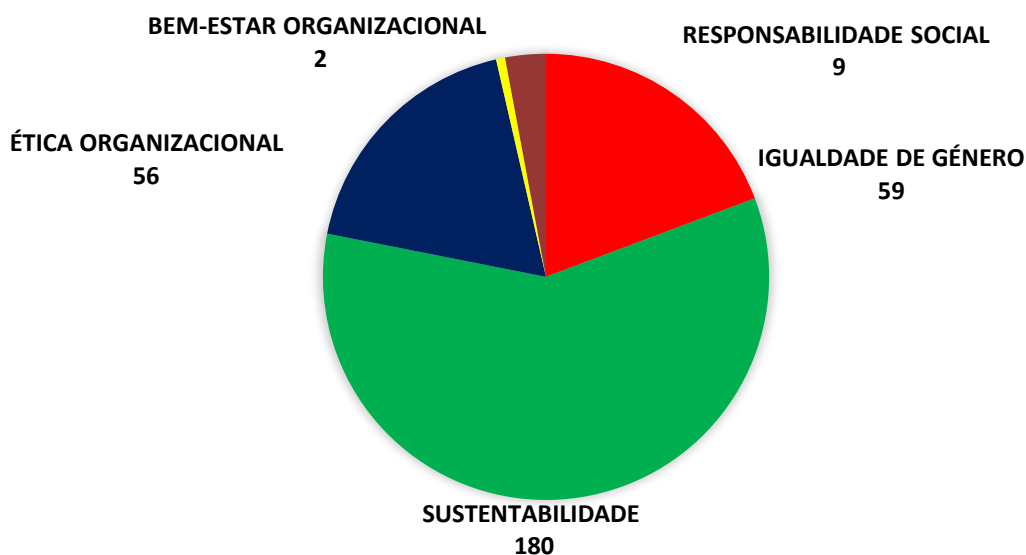
- **Ética Organizacional**
 - Como criar uma cultura de ética na organização
 - O desempenho ético da organização
 - Operacionalização do código de ética na organização
 - Código de ética: seguimento e monitorização



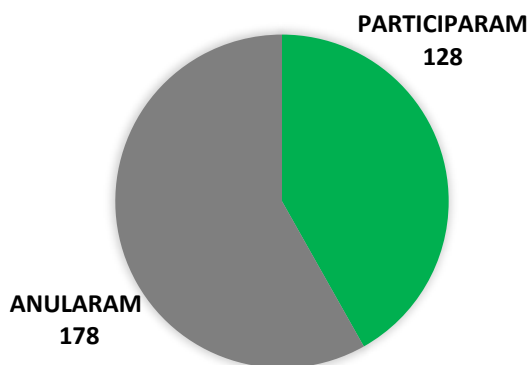
- **Igualdade de Género**
 - A realidade transversal e multisetorial da Igualdade de Género
 - Conciliação entre a vida profissional, familiar e pessoal NP 4552
 - Como adotar uma linguagem neutra e inclusiva na organização
- **Responsabilidade social**
 - Os novos rumos da responsabilidade social
- **Sustentabilidade**
 - Economia circular
 - A Agenda 2030 e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
 - A relação entre os ODS e os ESG
 - O relatório de Sustentabilidade

A área de bem-estar organizacional foi inaugurada no último trimestre do ano e não reuniu inscrições em número suficiente para viabilizar a sua concretização ainda em 2022. Por desistências de pessoas inscritas devidas a fatores diversos, igualmente não se viabilizou a área de responsabilidade social.

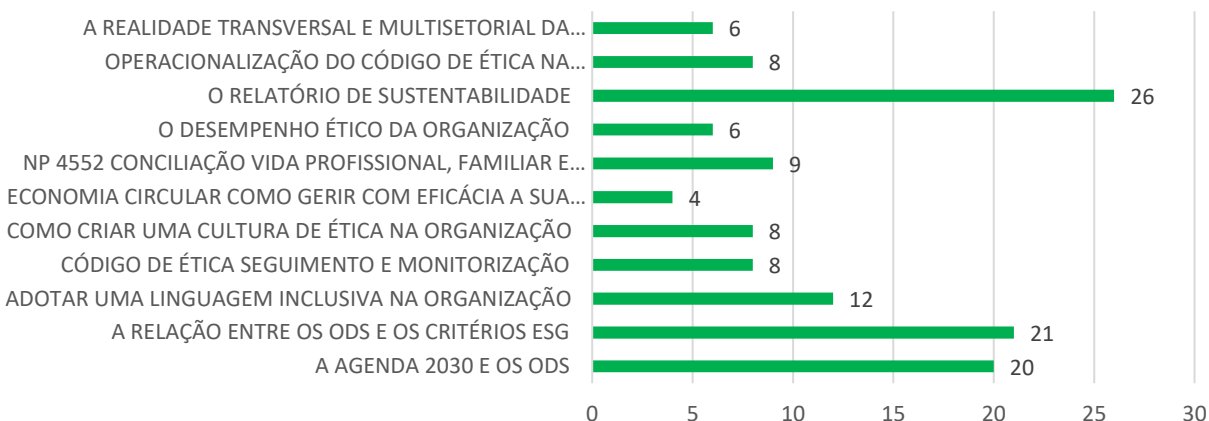
Registamos 306 inscrições ao longo do ano, com a seguinte distribuição pelas áreas de oferta formativa:



Ao longo do exercício, foram sendo efetuadas anulações de inscrição, fundamentadas em indisponibilidades diversas, tendo participado em ações de formação 128 pessoas, o que corresponde a cerca de 42% do total de inscrições:

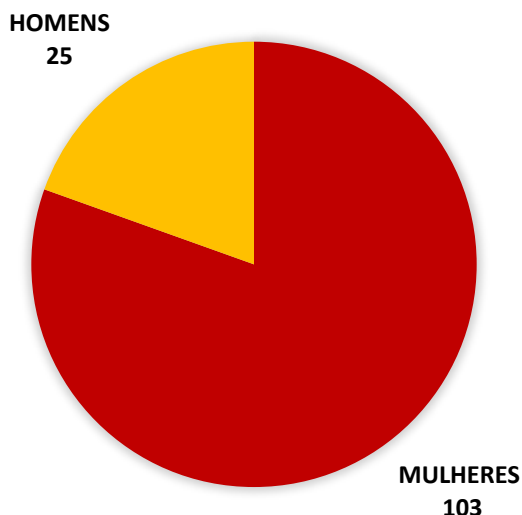


Foram realizadas 15 ações de formação, com a seguinte distribuição por curso:

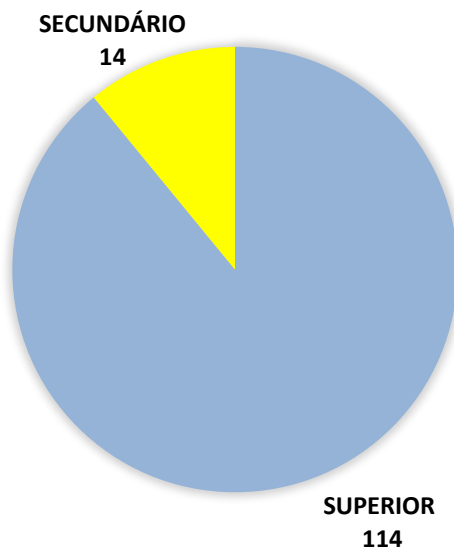




No que se refere à distribuição por sexo, os/as participantes nas ações de formação realizadas são do sexo feminino, com cerca de 81% de representação:



Quanto às habilitações académicas, cerca de 89% dos/as participantes nas ações de formação apresentam qualificações de nível superior:





Em formação à medida, a APEE realizou em 2022 uma *masterclass* em Estratégias para a D&I e Igualdade de Género na Organização, com a duração de 1,5 horas a pedido das Tintas Robbialac SA, que envolveu 47 colaboradores/as, quadros de chefia da organização, aos vários níveis.

PRINCÍPIOS UNGC APLICÁVEIS:

