

ENTEĞRE RAPOR

2022



İÇİNDEKİLER

05

Entegre Raporumuz

06

Argüden Yönetişim Akademisi

07

Yönetim Kurulu Başkanından

8

Akademi'ye Genel Bakış

9

Amacımız, Görevimiz ve Ülkümüz

10

İş Modelimiz

19

Önemlilik Matrisimiz

22

Risklerimiz ve Fırsatlarımız

24

Kilit Performans Göstergelerimiz

27

İnsan Kaynağı Sermayemiz

44

Paydaşlarımızla İlişkiler

48

Etki Raporumuz

52

2022 Faaliyetlerimiz

55

Çocuklarla Yönetişim

61

Genç Liderlerle Yönetişim

69

Kamu Yönetişimi

78

Kurumsal Yönetişim

85

STK Yönetişimi

89

Küresel Yönetişim

94

Finansal Verilerimiz

100

Bağımsız Denetim Raporu

102

Gelecek Beklentilerimiz

ENTEĞRE RAPORUMUZ

Argüden Yönetişim Akademisi'nin 2022 yılında gerçekleştirdiği faaliyetleri içeren bu Raporu, Uluslararası Finansal Raporlama Standartları-IFRS'in sahiplendiği (Önceden Değer Raporlama Vakfı ve Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi) Uluslararası Entegre Raporlama Çerçevesi'nde yer alan temel kavramlar ve prensipler doğrultusunda hazırladık.

Bu Rapor aracılığıyla Akademi'mizin 2022 senesinde, yönetim konusundaki farkındalığı artırmak ve iyi yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak amacıyla kaynaklarını nasıl harekete geçirdiği ve kullandığı, Entegre Raporlama mantığı ve bakış açısı ile aktardık. Ayrıca, finansal belge ve veriler ile birlikte Etki Raporumuzda yer alan bilgiler de bağımsız bir denetim firması tarafından denetlendi ve doğrulandı.

Entegre Raporlama ile bir taraftan iç ve dış paydaşlarımızın kurumun amacı, görevi, ülküsü ve stratejilerini doğru değerlendirmelerine imkân sağlamayı hedeflerken, diğer taraftan da kurumumuzun içindeki yönetim kültürümüzü besliyoruz. Bu Raporlama yaklaşımı ile kurumumuz paydaşları ile daha **şeffaf** bir iletişim halinde oluyor, faaliyetlerimizin sürekliliğini gösteriyor, **adil, sorumlu** ve **tutarlı** bir şekilde, kaynaklarımızı ne derece **etkili** kullandığımızı ortaya koyan somut göstergeler sunuyoruz. Böylelikle, paydaşlarımızın süreçlere daha **etkin katılımını** ve kurumumuzun da onlara daha **hesap verebilir** olmasını sağladığımıza inanıyoruz.

2015 yılı Entegre Raporuyla Türkiye'de ilk Entegre Raporu yayımlayan kurum olan Akademi, dünyada da kâr amacı gütmeyen kuruluşlar arasında öncüler arasında yer aldı. Akademi, kuruluş felsefesinde benimsediği entegre düşüncenin küresel ölçekte öncü savunucuları arasında yer alıyor, birçok kurum ve kuruluşa örnek olmaya devam ediyor. Ayrıca Akademimiz, kurulduğu yıldan itibaren çalışmalarını Entegre Rapor olarak yayımlayan Dünya'daki ilk sivil toplum kuruluşudur.

2022 yılı çalışmalarımızı paylaştığımız bu Raporda, bir önceki yıla ait karşılaştırmalı veri sunuyor ve bir sonraki yıla ilişkin planlamamız ve göstergelerimiz ile ilgili bilgi veriyoruz.

2015 yılından bu yana her raporumuzda bir yenilik ekliyor, Entegre Raporlama Çerçevesine katkıda bulunuyoruz.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ

Argüden Yönetişim Akademisi, kamu, sivil toplum, özel sektör ve uluslararası kurumlarda yönetim kalitesini artırmaya adanmış bir vakıftır. Akademi, çalışmalarını iyi yönetim kültürünün gelişimi ve yayılımında ‘mükemmeliyet ve ilk başvuru’ adresi olma ülküsüyle gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı bir gelecek, ancak toplumun güven duyulan kurumlarla çalışması ile inşa edilir. Bu inançla, 7’den 77’ye her yaş grubu; özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve uluslararası organizasyonların liderlerine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Kaynakları etkin kullanmak ve riskleri yönetmek üzere oluşturulan kurumların paydaşlarının güvenini kazanmasını sağlayacak yaklaşımlarını destekliyoruz. Dünya standartlarındaki uzmanlığımızı, “entegre bir yönetim yaklaşımı” ile birleştirerek hem günümüzün hem de gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmak için diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak hayata geçiriyoruz.

Entegre Düşünceyi kuruluşundan bu yana benimseyen Akademimiz, bu düşüncenin doğal bir sonucu olan Entegre Raporlamayı hazırlama süreci ve yaklaşımıyla paydaşlarına örnek olmayı öncelik olarak benimsemiştir. Ayrıca, bu yaklaşımın savunuculuğunu küresel boyutta C20 üyesi olarak; ülkemizde ise Entegre Raporlama Türkiye Ağı (ERTA)’nın kurucu üyesi olarak vurgulamış, farklı kurum ve kuruluşlara Entegre Raporlamayı politika önerisi olarak önermiştir. Entegre Raporlamaya ilişkin politika önerileri kamu kuruluşları ve sivil toplum kuruluşları tarafından benimsenerek hayata geçirilmiştir. Akademi’nin çalışmaları Uluslararası Finansal Raporlama Standartları kuruluşu olan IFRS’nin Bilgi Ortağı olarak katıldığı küresel konferanslarda ilgiyle takip ediliyor.

Kurumlarına güven duyulan bir toplumun gelişimine katkı sunarken çocuklardan gençlere ve her sektörden profesyonellerle bir araya geliyoruz.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NDAN



Değerli Paydaşımız,

2022 yılında, iyi yönetim kültür ve ikliminin yaygınlaşmasını talep eden bir çok kurum ve kişi olduğunu gözlemledik. Çalıştığımız alanların her birinde, her sektörde ve her yaş grubunda, bireylerin ve kurumların bizlere güvenerek desteklemesi, çalışmalarımızda yer almak istemesi, gönüllü katkılar sunması ve iş birliği kurarak bizimle etki yaratması bu konuda bizleri motive etti.

2022 yılında 7'den 77'ye herkes için yaşam kalitesini artırmak amacıyla iyi yönetim kültürünü yaygınlaştırmak için çalışmalar yürüttük. Bu yıl çalışmalarımızda yaşlılar için yapılan çalışmaları destekleyerek, yeni bir yaş grubu için daha yaşam kalitesini geliştirmeye başlamış olduk.

Çocuklar ve gençlerle iyi yönetim çalışmalarımızı iyi yönetim kültürü ve ikliminin oluşumu açısından çok önemli buluyoruz. Çocuklar için iyi yönetim çalışmalarımız kapsamında *Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı*ımızı 2022 yılında da yaygınlaştırmayı sürdürdük. Çocuk ve ebeveyn dostu belediyecilik anlayışının yaygınlaşması için *Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi*'ni paylaştık.

Birbirimizden öğrenerek Gençlik Ağı'mız ile 40'tan fazla üniversitede iyi yönetim iklimi oluşturduk ve bu kültürü yaygınlaştırdık. Farklı eğitimlerden mezun olan yeni gençlerin de katılımıyla Gençlik Ağı'nın her dönemde genişlemesine mutlulukla şahitlik ediyoruz. Çocuklar ve gençler için gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda gönüllü katkıda bulunan herkese çok teşekkür ediyoruz.

Kamuda iyi yönetim çalışmalarımız kapsamında *Entegre Belediye Yönetişim Modeli* ve *Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi* araştırma projelerimizi tamamladık. *Entegre Belediye Yönetişim Modeli* projemiz kapsamında Avrupa Konseyi tarafından Türkiye'de Yönetişim Mükemmelliği Markası'nı vermekle yetkilendirilmenin gururunu yaşadık.

Kurumsal yönetim çalışmalarımızın genelini bu yıl da *Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi* oluşturdu. Dünyada örnek gösterilen ve takip edilen çalışmamızın 2021 sonuçlarını bu yıl yaygınlaştırdık ve 2022 raporu için araştırmalarımızı gerçekleştirdik.

Sivil toplumda iyi yönetim çalışmalarımız kapsamında bu yıl *Gençlik Politika Okulu*'nda farklı sivil toplum kuruluşlarından gençlerle bir araya geldik.

İyi yönetişimin Türkiye'de ve dünyada savunuculuğunu ve yaygınlaşmasını üstlendiğimiz bir yılı daha siz değerli paydaşlarımızla birlikte tamamladık. Daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek için iyi yönetişimin yaygınlaştığı bir 2023 yılı diliyorum.

Saygılarımla,

Prof. Dr. Metin ÇAKMAKÇI
Yönetim Kurulu Başkanı



Çocuklarla
Yönetişim
sf. 55



Genç
Liderlerle
Yönetişim
sf. 61



Kamuda
Yönetişim
sf. 69



Kurumsal
Yönetişim
sf. 78

AKADEMİ 2022'YE GENEL BAKIŞ

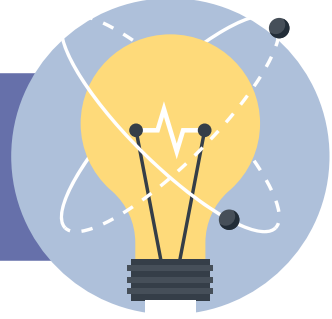


EĞİTİM

17 EĞİTİM PROGRAMIYLA
616 KİŞİYE
391 SAAT EĞİTİM

ARAŞTIRMA

18 YAYIN, RAPOR, MAKALE
264 İNCELENEN KURUM
5 ARAŞTIRMA PROGRAMI



İLETİŞİM



58 ETKİNLİKTE
14.500+ KİŞİYLE BİREBİR
6.097.000+ KİŞİYLE DİJİTAL TEMAS

AMACIMIZ, GÖREVİMİZ VE ÜLKÜMÜZ

Argüden Yönetişim Akademisi, kamu, sivil toplum, özel sektör ve uluslararası kurumlarda yönetim kalitesini artırmaya adanmış bir Vakıftır. Akademi, çalışmalarını iyi yönetim kültürünün gelişimi ve yayılımında ‘mükemmeliyet ve ilk başvuru’ adresi olma ülküsüyle gerçekleştirmektedir.

Sürdürülebilir bir gelecek ancak “kurumlarına güven duyulan bir toplum” ile inşaa edilebilir. Bu inançla, 7’den 77’ye her yaş grubu; özel sektör, sivil toplum kuruluşları, kamu kurumları ve uluslararası organizasyonların liderlerine yönelik çalışmalar yürütüyoruz.

Bu anlayıştan hareketle, kaynakları etkin kullanmak ve riskleri yönetmek üzere oluşturulan kurumların, paydaşlarının güvenini kazanmasını sağlayacak yaklaşımlarını destekliyoruz. Bu amacımızı, dünya standartlarındaki uzmanlığımızı, “entegre bir yönetim yaklaşımı” ile birleştirerek hem günümüzün hem de gelecek nesillerin yaşam kalitesini artırmak için diğer kuruluşlarla iş birliği yaparak hayata geçiriyoruz. Bu hedefler doğrultusunda;

- Yeni nesil liderlerin iyi yönetim kültürünü özümsemelerini sağlamak üzere, çocukların, gençlerin, kamu, sivil toplum ve özel sektör temsilcilerinin yönetimi deneyimleyerek öğrenmeleri için eğitimler düzenliyoruz.
- İyi yönetim bilincinin artması için özgün metodolojiler geliştiriyor, araştırmalar yürütüyor, “iyi örnekler” aracılığıyla öğrenme hızını artırıyoruz.
- İyi Yönetişim’in “dünyanın sürdürülebilirliği ve yaşam kalitesinin yükseltilmesindeki anahtar rolünü” vurgulayan yayınlarımızla dünyaya entelektüel katkılar sağlıyoruz.
- İyi Yönetişim kültürünün yaygınlaştırılması için uluslararası kuruluşlar, üniversiteler, kamu kurumları, özel sektör ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri geliştiriyor, birlikte hareket ederek yarattığımız etkiyi artırmak üzere çalışmalar gerçekleştiriyoruz.
- İyi Yönetişim alanında gerçekleştirdiğimiz etkinliklerle, bu alandaki küresel gelişmelerden tüm paydaşların haberdar olmalarını sağlıyor, paylaşım ortamları oluşturuyoruz.
- İyi Yönetişim konusundaki akademik çalışmaları ödül ve burslarla teşvik ediyoruz.
- İyi Yönetişim kültürünü zenginleştiren uluslararası standart ve metodolojilerin gelişimine destek oluyor, savunuculuğunu yapıyor ve yayılımına katkı sağlıyoruz.

İŞ MODELİMİZ

Yaşam kalitesini geliştirmek ve sürdürülebilir bir gelecek oluşturma amacımıza ulaşmak için bilgi üretiyor, bu bilgiyi hedef kitemizin faydasına sunmak üzere, eğitimler düzenliyoruz, araştırmalar yapıyoruz, yayınlar hazırlıyoruz, konferanslar düzenliyoruz, farklı iletişim aktiviteleriyle bilginin yayılımını hızlandırıyoruz. Ayrıca, yönetimle ilgili yapılan akademik çalışmalarını ödüllendiriyor, küresel ve yerel platformlarda iyi yönetişimin savunuculuğunu üstleniyoruz.

7'den 77'ye herkes için yaşam kalitesini artırmak amacıyla kamuda, özel sektörde, sivil toplumda ve küresel alanda çalışmalar yürütüyoruz. Yerelde yönetim kalitesini artırmak için geliştirdiğimiz özgün modeller, eğitim programları ve araştırmalar uluslararası arenada da dikkat çekiyor. Bu çalışmaların tanıtılması ve küreselde yaygınlaştırılması amacıyla aldığımız uluslararası davetlerle daha iyi bir gelecek için Türkiye'den dünyaya katkı sağlıyoruz.

Sürdürülebilir ve kapsayıcı gelecek için,
7'den 77'ye herkesi "İyi Yönetişim" ile buluşturduğumuz
çalışmalarımızda, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı da
çalışmalarımıza entegre etmekle kalmıyor paydaşlarımızın SKA
odaklı çalışmalarını da teşvik ediyoruz..

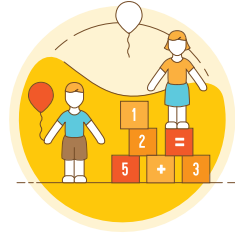


ÇOCUKLAR

İyi yönetim kültürü çocukluk döneminden itibaren yaygınlaştırıldığında hayata sorumlu bir birey olarak atılmanın anahtarlarını sunuyor. Sorumlu bireyler güven dolu toplumların da temelini oluştururlar. Sorumlu bir birey:

- Kendisi ve toplumla ilgili sorunların çözümünde kararlara katılan ve eylemlerinin sorumluluklarını üstlenen,
- Üstlendiği sorumluluğu yerine getirirken attığı adımlarda tutarlı ve adil olan,
- Aldığı kararlara ilgili şeffaf bir şekilde hesap verebilen ve bu kararların sonucunun etkili olmasını sağlayan bireydir.

Çocuklara yönelik geliştirdiğimiz programlarımızı 'sorumlu birey' felsefesiyle gerçekleştiriyor, deneyimleyerek öğrenmeye yönelik programlar sunuyoruz. Bununla birlikte kurumlara da çocuklar ve ebeveynler için sorumluluk aldıkları rehber olacak çalışmalar yürütüyoruz.



Çocuklarla
Yönetişim
sf. 55

GENÇLER

Gençlerin, iyi yönetişimi deneyimledikleri ve bir lider olarak etki alanlarında yaygınlaştırdığı ilk dönemlerden birisi üniversite dönemi oluyor. Üniversitelerde kurulan öğrenci kulüplerinde liderliği deneyimliyor, iş hayatı öncesi önemli yönetim tecrübeleri ediniyorlar. Bu dönemde iyi yönetim ilkelerini benimseyen sorumlu bir lider, bu kültürün bulunduğu ekosistemde yaygınlaştırılması için örnek teşkil ediyor. Sorumlu bir lider:

- Geliştirilen hedeflere doğru kitleleri sürükleyebilecek amaç ve ülküye sahip, bu amaç ve ülkü doğrultusunda ilerlerken attığı adımlarda adil ve tutarlı olan,
- Çizilen yol haritasının, alınan kararların katılımcı olarak belirlenmesi ve kapsayıcı olması gereğinin farkında olan,
- Bilgi ile donanan, sorgulayıcı yaklaşımı benimseyerek etkili kararlar alınmasını tetikleyen,
- Kaynaklarını verimli kullanan, kararlarıyla ve kullandığı kaynaklarla ilgili şeffaf ve hesap verebilir olan,
- Üstlendiği sorumluluğun bilincinde olan ve bu sorumluluğun sadece kendisine ya da yakın çevresine değil, topluma olan sorumluluklarının da bilincinde olan liderdir.

Gençlere yönelik geliştirdiğimiz programlarımızı 'sorumlu lider' felsefesiyle gerçekleştiriyor, yeni nesil deneyimleyerek öğrenme programları yürütüyoruz.



Genç
Liderlerle
Yönetişim
sf. 61

“İYİ YÖNETİŞİM”İ FARKLI SEKTÖRLERDE ELE ALIYORUZ



KAMU KURUMLARI için

- Kamu liderlerinin “bilimsel” dayanaklı kamu politikaları geliştirmelerine destek olmak amacıyla, çalışmalarını iyi yönetim kültürüyle gerçekleştirmeleri için yetkinliklerinin geliştirilmesi,
- Şeffaflık ve hesap verebilirliğin artırılması amacıyla kamunun karar alma süreçlerinde paydaşların kapsayıcı olarak ve etkili biçimde katılımlarının sağlanması amacıyla,



Kamuda
Yönetişim
sf. 69



SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI için

- Kendi yönetim kapasitelerinin artırılması yoluyla daha şeffaf, hesap verebilir, adil, katılımcı, sorumlu, tutarlı, etkili yani daha güvenilir kuruluşlar haline gelmelerinin sağlanması,
- Devletin karar alma süreçlerinde daha etkin iş birliği ortağı olmak için becerilerinin geliştirilmesi,
- İyi yönetişimi benimseyerek, dolayısıyla kurumlarına duyulan güveni artırarak kaynak geliştirme kapasitelerinin artırılması,
- Etkili ve verimli yeni iş birliği imkânlarının oluşturulmasına zemin sağlanması amacıyla,



STK
Yönetişimi
sf. 85

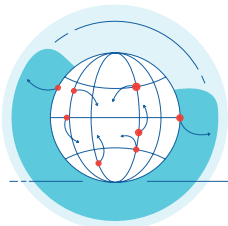


ÖZEL SEKTÖR KURULUŞLARI için

- Güvenilirlik düzeylerini artırarak, kuruluşların sürdürülebilirliklerine katkı sağlanması,
- İyi yönetişimi benimseyen yönetim kurullarının yönlendirme ve gözetimi ile paydaşlar arasında güven ikliminin tesisi,
- İyi yönetişimi benimseyerek, sürdürülebilirliği kurumlarının temel yaklaşımı haline getirmeleri ve böylelikle etki alanlarının yaşam kalitesini artırmaları amacıyla,



Kurumsal
Yönetişim
sf. 78



ULUSLARARASI ORGANİZASYONLAR için

- Dünyanın önde gelen kurumlarıyla etkili ve verimli iş birlikleri yaparak, küresel sorunlara müşterek çözümler bulunmasına iyi yönetim bakış açısıyla katkı sağlanması,
- Küresel sorunların çözümüne, yönetim bakış açısıyla entelektüel katkı sunmak amacıyla çalışmalarımızı gerçekleştiriyoruz.



Küresel
Yönetişim
sf. 89

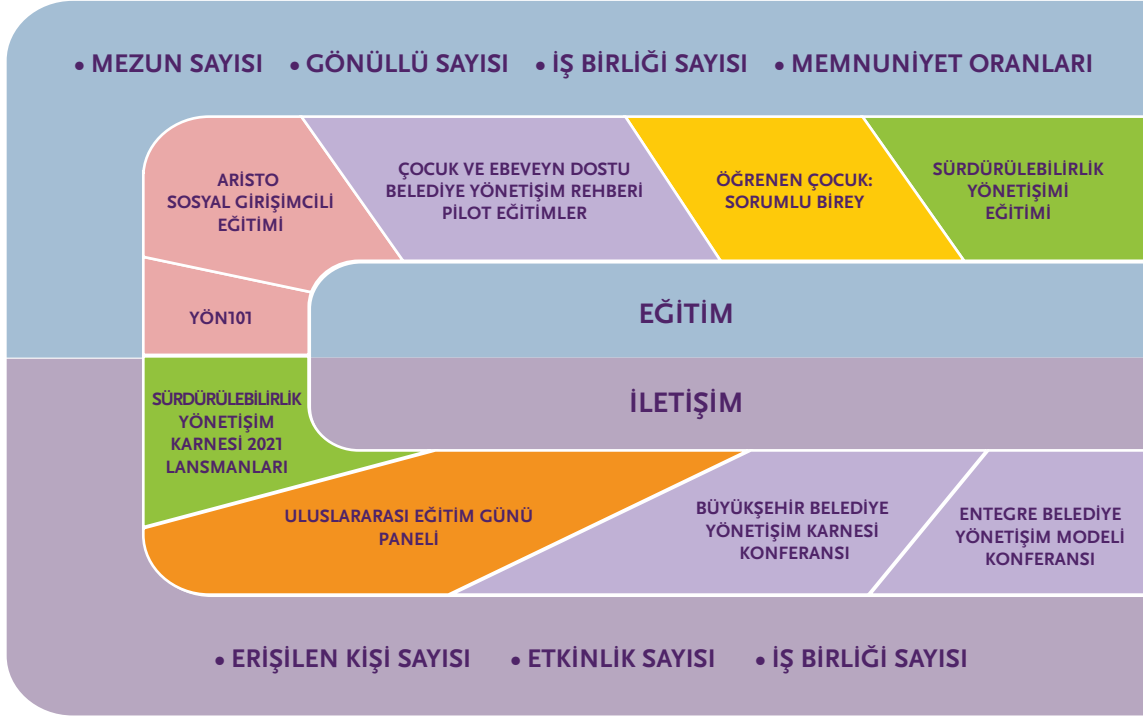


Yerel ve küresel alanlarda yönetim kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması için, kurum itibarımızı, görünürlüğümüzü, **entelektüel katkımızı** artırmayı hedefleyerek, etki alanımızı artırmaya yönelik olarak iş birlikleri oluşturuyoruz. Bu stratejimizle paralel olarak, tüm çalışmalarımızda bilgi, etki ya da kaynak iş birlikleri kurgulayarak çarpan etki yaratıyoruz. Bu sayede **sosyal sermayemizi** artırıyoruz.

Kaynaklarımızı etkili ve verimli şekilde kullanmak üzere, mümkün olan her alanda gönüllü ve aynı katkı sağlamaya çalışıyoruz. Böylelikle, **finansal kaynaklarımızdaki** “kaldıraç etkisi”ni artırmayı temel hedeflerimizden birisi olarak benimsiyoruz.

Akademimizin çekirdek kadrosunu tam zamanlı ve yetkin kişilerden oluşturuyor, gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda proje bazlı olarak farklı uzmanların bilgi ve deneyiminden faydalıyoruz. Çalışmalarımızda, Danışma Kurulu ve Akademik Kurul üyelerimizin bilgi ve deneyimlerinin katkısının olmasını çok önemsiyoruz. **İnsan kaynağımıza** değer veriyor, entelektüel gelişimini kurum içinde ve dışında destekliyor, görünür kılıyoruz.

Yönetişimin önemine ilişkin bilinç düzeyini artırmak, geleceğin liderlerini yetiştirmek ve “iyi örnekleri” yaymak ve ödüllendirmek amacıyla; eğitim, araştırma ve iletişim çalışmaları yürütüyoruz. Bireysel ve kurumsal düzeyde, yönetim uygulamalarının verimli olabilmesi için “enteğre” bir yaklaşım benimsiyor, yönetişimin bir “kültür ve güven iklimi” olduğuna inanıyoruz. İyi yönetim uygulamalarını (karar alma süreçlerine aktif katılım, tutarlılık, şeffaflık, adillik, sorumluluk, hesap verebilirlik ve etkililik) yaygınlaştırıp, yeni uygulamalara ilham vererek vatandaşın yaşam kalitesinin yükseltilmesine katkıda bulunuyoruz. Yarattığımız kısa, orta ve uzun vadeli sonuçlarımızı ölçüyor, tüm çalışmalarımızda paydaşlarımıza değer yaratmayı görev ediniyor, hem kendi sürdürülebilirliğimizi hem de paydaşlarımızın sürdürülebilirliğini çok önemsiyoruz.



SONUÇLAR	
KISA VADE	ORTA VADE
<ul style="list-style-type: none"> Farkındalık Değişimi Geribildirimler Yönetişim/Gençlik Ağlarına Katılım Yönetişim Uzmanlarıyla Etkileşim 	<ul style="list-style-type: none"> Yayılım Öncülerindeki Artış Referans/Kaynak Gösterilme Davranış Değişimi Örnekleri Paydaşlarımızın Kurum Kültürüne Katkıları
YARATILAN DEĞERLER	
<ul style="list-style-type: none"> Özgün Metodolojiler Yönetişim Literatürüne Katkı 	<ul style="list-style-type: none"> İyi Yönetişim Kültürünün Yaygınlaşması Farkındalık Artırma Ekonomik Kalkınmanın Desteklenmesi



KÜRESEL YÖNETİŞİM



ÇOCUKLARLA YÖNETİŞİM



GENÇ LİDERLERLE YÖNETİŞİM



UZUN VADE

- Değişim Öncülerindeki Artış
- Yönetişim Elçilerindeki Artış
- Referans/Kaynak Gösterilme
- Hayata Geçen Politika Önerileri

- Kavram ve Kültürün Yayılımı
- Gönüllülük Çalışmalarında Artış
- Sosyal Kalkınmanın Desteklenmesi

- Yeni Araştırmalara Öncülük
- Sosyal Ağ Güçlendirme

SERMAYELERİMİZ

Kamu, sivil toplum, özel sektör ve küresel alandaki faaliyetlerimizle bireysel, kurumsal ve toplumsal değer yaratmak üzere dört farklı sermaye öğesinden faydalıyoruz:

Entelektüel Sermaye, Finansal Sermaye, İnsan Kaynakları Sermayesi, Sosyal Sermaye



Entelektüel Sermayemiz

- Geliştirdiğimiz özgün araştırma modellerimiz
- Farklı yaş grupları ve sektörlerle yönelik geliştirdiğimiz eğitim programlarımız
- Çeşitliliği yaygınlaştırmaya yönelik yürüttüğümüz savunlu faaliyetleri
- Kapsayıcı iş birliği kültürümüz
- Bilgi birikimi ve deneyimlerimiz
- Ulusal ve uluslararası ölçekteki yayınlarımız



Finansal Sermayemiz

- Kurumsal ve bireysel bağışlar
- Hibe projeleri ile sağladığımız kaynaklar
- Kaldıraç etkisiyle yarattığımız sermayemiz
- İktisadi işletmemizden sağladığımız gelirler



İnsan Kaynakları Sermayemiz

- Danışma Kurulumuz
- Mütevelli Heyetimiz
- Yönetim Kurulumuz
- Akademik Kurulumuz
- Ekibimiz
- Gönüllülerimiz
- Eğitmenlerimiz



Sosyal Sermayemiz

- Paydaşlarımızla olan iş birliklerimiz
- Bilgi ortaklıklarımız
- Sinerji yarattığımız ilişkilerimiz

İYİ YÖNETİŞİM İÇİN SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI

Akademi olarak, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA'lar)'nın sürdürülebilir bir geleceğe sunduğu katkılarının ve bu alanda alınacak olan sorumluluğun yalnızca devletlere bırakılamayacağını farkındayız. Kurulduğumuz günden bu yana SKA'lara ulaşmak için paydaşlarımızın faaliyetlerini destekliyor ve yürüttüğümüz çalışmalarda SKA'ları yol göstericilerimizden biri olarak benimsiyoruz. Her bir amaca yönelik iyi örneklerin paylaşılması yoluyla Amaçlara daha iyi odaklanmayı, amaçlar için çalışmaların etkisini artırmayı, amaçlara daha hızlı ulaşmayı sağlamak için geliştirilen “Her SKA için Bir Gün” yaklaşımını destekliyor ve çok önemsiyoruz.

Dolaylı olarak katkı sağladığımız pek çok SKA'nın yanında, **SKA 4: Nitelikli Eğitim,**

SKA 11: Sürdürülebilir Şehirler ve Topluluklar, SKA 16: Barış, Adalet ve Güçlü Kurumlar ve

SKA 17: Amaçlar için Ortaklıklar'a yönelik odaklı çalışmalar yürütüyoruz. Bu amaçlara ulaşmaya katkı sağlayan çalışmalarımızı kısaca özetlemek gerekirse:



Nitelikli eğitim sürdürülebilir bir geleceğin temelidir. Çocuklarımızın gelişimine katkı sağlamak için yürüttüğümüz “**Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programı**” ve üniversite kulüplerinde ve gençlik örgütlerinde sorumluluk alan gençlerimizin gelişimine katkı sağlamak için yürüttüğümüz “**YÖN101 Eğitim Programı**”, “**Aristo Sosyal Girişimcilik Programı**” ve bu yıl geliştirmeye başladığımız “**Sürdürülebilirlik 101 Eğitimi**” bu alanda yaptığımız çalışmalara örnek gösterilebilir.



Toplumsal ve şehirlerin sürdürülebilirliği ile ilgili çalışmaların yaygınlaşmasını daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir gelecek için çok önemsiyoruz. SKA 11'e daha hızlı ulaşmak amacıyla daha katılımcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir yerel yönetimler için Rehber niteliği taşıyan modeller geliştiriyoruz. Bu amaçla 2022 yılında “**Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi**”, “**Entegre Belediye Yönetişim Modeli**” “**Belediye Yönetişim Karnesi**”, “**Kamu Düzenleme Kalitesi**” gibi çalışmalarımızı paylaştık.



Kurulduğumuz günden bu yana gerçekleştirdiğimiz tüm çalışmaların temelini oluşturan amaçlardan biri olan SKA 16, sürdürülebilir kalkınma için barışçıl ve kapsayıcı toplumların desteklenmesini, herkes için adalete erişimin sağlanmasını ve her düzeyde etkili, hesap verebilir ve kapsayıcı kurumların inşasını kapsıyor. Eğitim, araştırma, iletişim ve savunuculuk faaliyetlerimizle yerel düzeyde ve küresel alanda iyi yönetim bilincinin geliştirilmesi; daha tutarlı, sorumlu, hesap verebilir, adil, şeffaf, etkili ve katılımcı kurumlar için çalışıyoruz.



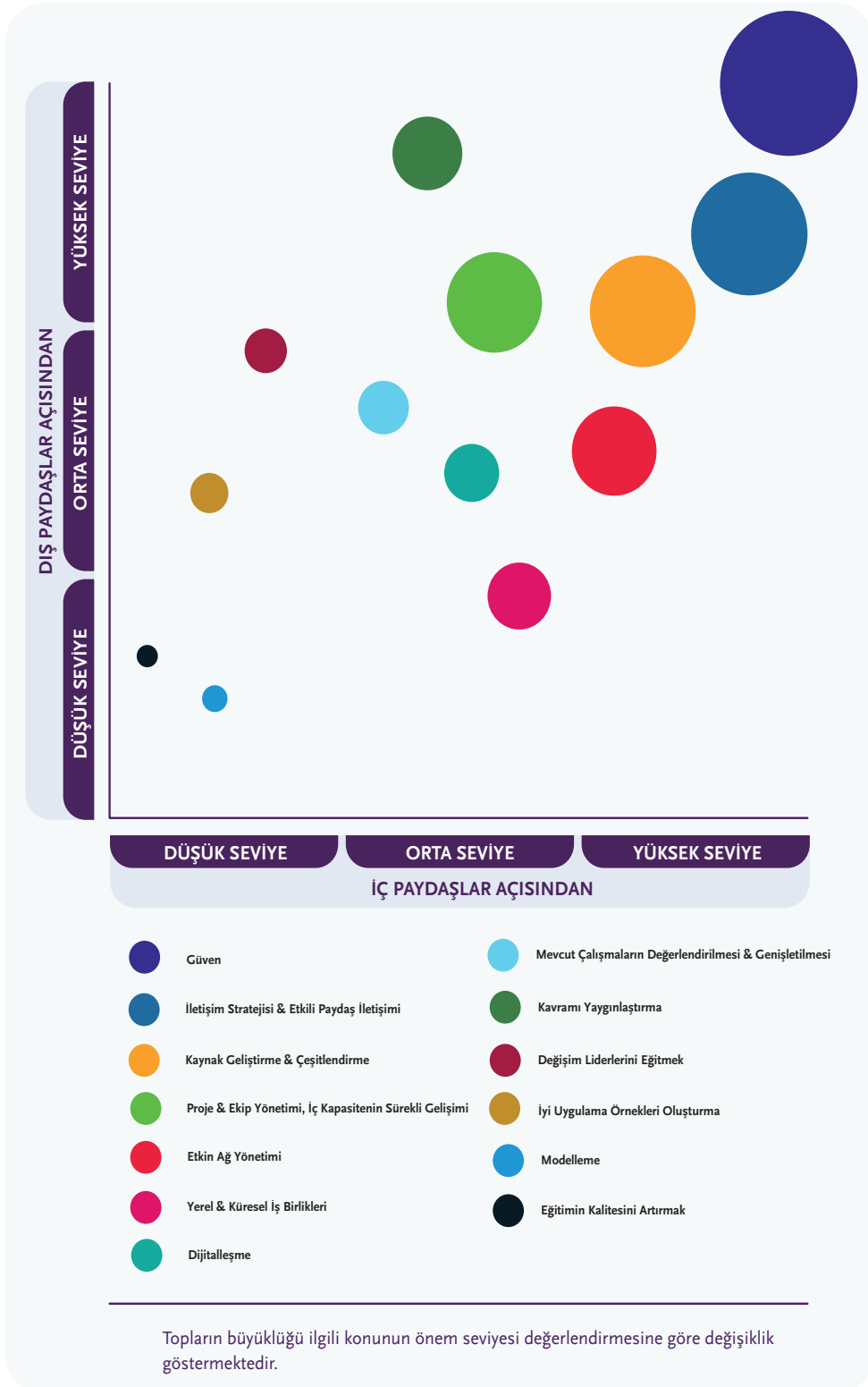
7'den 77'ye herkesin yaşam kalitesini artırmak için yürüttüğümüz çalışmalarımızı geliştirdiğimiz yerel ve uluslararası iş birlikleriyle sürdürüyor, birlikte hareket etmenin gücüne inanıyoruz. Çeşitli sektörlerin bir araya gelerek sağladığı toplumsal yararın, bir kurumun tek başına sağladığı yarardan daha fazla olduğu düşüncemizle amaçlarımıza ulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kuruyoruz. İş birliği modellerimizde karşılıklı yararı gözetmeyi çok önemsiyor, paydaşlarımızın da daha fazla iş birliği geliştirerek çalışmasına rehberlik edecek çalışmalar yürütüyoruz.

ÖNEMLİLİK MATRİSİMİZ

Hem bireylerin hem de kurumların önceliklerinin değiştiği bu dönemde biz de önemli bulduğumuz konuları değerlendirirken bugünün ve geleceğin ihtiyaçlarına yönelik kapsamlı bir çalışma yaptık. Bu çalışmadan çıkan sonuçları iç ve dış paydaşlar olarak değerlendirdik ve “Önemlilik Matrisimizi” oluşturduk. Önemlilik matrisimizdeki konuları sermaye türlerimizle ve ilgili risklerle de ilişkilendirdik.

2022’de önemlilik matrisimizdeki bazı konular geçen yılki konularla benzerlik gösterdi. Bununla birlikte yeni eklenen konular da oldu. İç ve dış paydaşların değerlendirmeleri ışığında hazırladığımız önemlilik matrisimize göre:

- “Güven” kazanmanın başlı başına yeterli olmadığını, kazanılgüvenin sürdürülmesinin altını hem iç hem de dış paydaşlar olarak çiziyoruz. “Kurumsal güven” anlamına gelen “iyi yönetim” kavramının sürekli yaygınlaşmasını çok önemsiyoruz.
- Kurum içinde ve kurum dışında paydaş ilişkilerimizi nasıl yürüttüğümüz, kuruma duyulan güveni de etkileyeceği için iç ve dış paydaşlarımızla ilişkilerimize özen gösteriyoruz.
- Bir sivil toplum kuruluşu olarak kaynaklarımızın etkin kullanılması bizim için her zaman önem arz ediyor. 2021 yılında matrisimizde yer vermeye başladığımız bu konuyu kurumun finansal sürdürülebilirliği için hala en öncelikli konularımız arasında görüyoruz.
- Çalışmalarımızın kalitesini iyileştirmek için proje ve ekip yönetimini çok önemsiyoruz. Bunun yanı sıra iç kapasitemizin sürekli gelişimini de sağlamayı çalışmalarımızın kalitesini artırmanın bir yolu olarak görüyoruz.
- Gönüllüler, araştırmacılar, bursiyerler, gençler gibi gruplardan oluşan pek çok ağın etkin yönetimi, harekete geçirdiğimiz enerji ve kaynağı geliştirdiğinden bu konuyu önceliklerimiz arasında görüyoruz.
- Çalışmalarımızı kalite anlayışımız gereği özenle yapmamızın yanında kurduğumuz yerel ve uluslararası işbirlikleriyle kapasitemizi ve çalışmalarımızın kalitesini geliştirmeyi vurguluyoruz.
- Teknolojinin tüm getirilerini “iyi yönetim” kültürünü yaygınlaştırmanın bir aracı olarak kullanmayı çok önemsiyoruz.
- Yeni çalışmalar gerçekleştirmeye her zaman çok açık bir kurum olarak, tamamladığımız çalışmaların da en etkili şekilde yaygınlaştırılmasını önemsiyoruz.
- İyi yönetim kavramını yaygınlaştırdığımız ölçüde kültürün benimsenmesini sağlacağına inanıyor ve bunun için çalışıyoruz.
- İyi yönetim kültürünün gerekliliğine inanan değişim liderlerinin sürekli gelişimine toplumsal kalkınma için önem veriyoruz.
- İyi yönetimi uygulamak isteyen farklı kurum ve sektörlerle yönelik iyi uygulama örnekleri oluşturan çalışmalar yapmayı önemsiyoruz.
- Türkiye’den dünyaya geliştirdiğimiz özgün ve yenilikçi modellerimizi çeşitlendirmeyi öncelikli konularımız arasında görüyoruz.
- Kendimizi sürekli geliştirdiğimizde paydaşlarımızın gelişimine daha iyi katkıda bulunacağımız bilinciyle eğitim programlarımızın kalitesini sürekli iyileştirmeyi önemsiyoruz.



KOD	ÖNEMLİ KONU	TANIMI	İLİŞKİLİ OLAN RISK	İLİŞKİLİ OLAN SERMAYE
Ö1	Güven	Kurumun bir bütün olarak tüm paydaşlarının güvenini kazanmış olmasını önemsememizin yanı sıra; kazandığı bu güveni ve itibarı derinletmesini de değerli buluyoruz.		
Ö2	İletişim Stratejisi, Etkin Paydaş İletişimi	Paydaş gruplarımıza ve hedef kitlemize yönelik iletişim yöntemleri benimsiyor, çalışmalarımızın her biri için iletişim stratejimizin uygunluğunu gözden geçiriyoruz.		
Ö3	Kaynak Geliştirme & Çeşitlendirme	Aynı ve nakdi olarak harekete geçirdiğimiz kaynakları çeşitlendirmenin ve geliştirmenin iyi yönetim kültürünü geliştirmek için çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Çalışmalarımızı artırabilmenin bir yolu olarak daha fazla kaynağı harekete geçirebilmeye özen gösteriyoruz.		
Ö4	Proje, Ekim Yönetimi ve İç Kapasitenin Sürekli Gelişimi	Yürüttüğümüz her projenin tüm süreçlerinde iyi yönetim prensiplerini benimsiyoruz ve etkin proje yönetimini ve iç kapasitenin sürekli gelişimini kurum sürdürülebilirliği açısından önemsiyoruz.		
Ö5	Etkin Ağ Yönetimi	Sürekli genişleyen paydaş kitlemiz içerisinde Gençlik Ağı, gönüllü ağı, araştırma ağı gibi çeşitli grupları en etkili şekilde yönetmeyi, kurumumuzun entelektüel sermayesi ve geleceğimiz açısından çok önemsiyoruz.		
Ö6	Yerel&Küresel İş Birlikleri	Kurumsal sürdürülebilirliğimizi sağlamak için iyi iş birlikleri yaparak kapasitemizi ve kaliteyi geliştiriyoruz.		
Ö7	Dijitalleşme	Dijital çağa ayak uydurmayı ve çağın getirilerinden yararlanmayı önemli buluyor, bununla birlikte dijitalde gerçekleştirdiğimiz çalışmaların etkili olmasına, bu etkiyi sürekli artırmak için çalışmaya özen gösteriyoruz.		
Ö8	Mevcut Çalışmaların Değerlendirilmesi ve Genişletilmesi	Çalışmalarımızın çıktılarını daha etkili şekilde yaygınlaştırmak için hedef kitleye uygun hale getirmeyi, farklı sektörlerde uygulamaya hazır materyaller üretmeye özen gösteriyoruz.		
Ö9	Kavramı Yaygınlaştırma	Yönetişim kavramının toplumun her kesiminden birey ve kurum tarafından anlaşılması ve benimsenmesinin önemli olduğunu düşünüyoruz.		
Ö10	Değişim Liderlerini Eğitmek	İyi yönetim kültürünü farklı alanlarda yaygınlaştıracak ve toplumsal kalkınmaya yarar sağlayacak değişim liderlerinin eğitime, sürekli gelişimine katkı sağlamaya önem veriyoruz.		
Ö11	İyi Uygulama Örnekleri Oluşturma	Çalışmalarımızda iyi uygulamaları paylaşılarak kurumların öğrenmesine katkıda bulunuyor, yönetimde sürekli iyileşmenin önünü açmak için çalışıyoruz.		
Ö12	Modelleme	Yönetişimin farklı sektörler ve kurumlar tarafından rahatlıkla benimsenmesine yarayacak modeller geliştirmeye devam ediyoruz.		
Ö13	Eğitimin Kalitesini Artırma	Nitelikli eğitime erişimin bir hak olduğunu biliyor ve Akademi olarak düzenlediğimiz eğitimlerde de kaliteyi ve yaratılan etkiyi sürekli artırmaya özen gösteriyoruz.		

Sermayelerimiz



Entelektüel Sermayemiz



Finansal Sermayemiz



İnsan Kaynakları Sermayemiz



Sosyal Sermayemiz



Operasyonel Risk



Politik Risk



İtibar Riski



Finansal Risk



Uyum Riski



Stratejik Risk

RİSKLERİMİZ VE FIRSATLARIMIZ
















Akademi olarak kurumumuzu kısa, orta ve uzun vadede etkileyebilecek riskleri doğru belirlemek ve bu riskleri nasıl yöneteceğimize yönelik önlemleri almayı başlıca sorumluluklarımızdan birisi olarak benimsiyoruz.

Akademi olarak kurumumuzu kısa, orta ve uzun vadede etkileyebilecek riskleri doğru belirlemek ve bu riskleri nasıl yöneteceğimize yönelik önlemleri almayı başlıca sorumluluklarımızdan birisi olarak benimsiyoruz. 2022 yılı sonunda Akademimizi zarara uğratabilecek unsurlar Yönetim Kurulumuz tarafından değerlendirildi, 2023'te ortaya çıkabilecek olası riskler değerlendirildi ve tanımlandı. Risklerimizin yanı sıra, sürdürülebilir değer yaratmamız için önümüzdeki olası fırsatları da değerlendiriyor ve odaklanıyoruz:

- Yeni bağışçılar ve potansiyel bağışçılar
- Uluslararası fon kaynaklarına erişim
- Etki alanımızı genişletecek "iyi yönetim" üzerine yeni talepler
- Bağışçılar, devlet, sivil toplum kuruluşları vb. tarafından duyurulan yeni teşvik ve hibe programları
- Entelektüel sermayemizi etkili kullanmak ve gönüllülerle ilişki geliştirmek
- Yerel ve küresel yeni iş birliği ortakları

Sürdürülebilir değer yaratmamız için fırsatları takip ediyor ve düzenli olarak değerlendiriyoruz. 2023 yılında, fırsatları nasıl değerlendirileceğine yönelik sürecimizi nasıl geliştirebiliriz diye değerlendirdik ve iyileştirme çalışmalarımızı tamamladık. Özellikle bilginin yaygınlaştırılmasında iş birlikleri fırsatlarını değerlendirmeyi temel süreçlerimizin bir parçası olarak tanımlıyoruz. Akademi olarak takip ettiğimiz fırsatlarımızdan birkaçı:

- Yeni bağışçılar, mevcut ve potansiyel bağışçılar ile yürütülen ilişkilerin güçlendirilmesi, olası fırsatların yaratılması (yurtiçi ve yurtdışı)
- Uluslararası ve Türkiye'de yer alan fon hibe, fon, destek ve ödüllerin takip edilmesi
- Etki alanımızı genişletecek "iyi yönetim" üzerine geliştirebileceğimiz proje fırsatlarının tespiti ve takibi
- Gönüllülerimizin ve aynı katkılarımızın çeşitlendirilerek artırılması
- Yerel ve küresel yeni iş birliği ortakları
- Aynı alanda çalışan yerel ve küresel diğer kuruluşlar ile ilişki ve iş birliği geliştirme
- Dijital teknolojinin daha aktif kullanılması için olası fırsatların değerlendirilmesi

RİSKLER	TANIM	DÖNEM	RİSK YÖNETİMİ
 İtibar Riski	Kurumumuza duyulan güvenin azalması veya itibarımızın zedelenmesi		Şeffaflık, etkililik, hesap verebilirlik ve istişare yoluyla karar verme ilkelerine azami özen göstererek çalışmak, çeşitlilik barındıran alanlar/ paydaşlar geliştirmek, üretilen projelerin kalitesini kontrol etmek, ekibimizin itibarın önemiyle ilgili farkındalık düzeylerini artırmak.
 Stratejik Risk	Destekçilerin çekilmesi, iyi yönetişimin desteklenmesinden vazgeçilmesi		Farklı destekçiler aramak, yönetişimin önemini belirten ve yaşam kalitesine etkisini anlatan farklı yöntemler bularak uygulamak.
 Politik Risk	Paydaşların (kurumlar ve bireyler) işbirliği yapmaktan politik atmosfer nedeniyle vazgeçmesi		Muadil işbirliği ortakları aramak ve işbirliği yapılabilecek aktivite listesini zenginleştirmek, siyasi aktörleri ikna etmek ve iletişimi kuvvetlendirmek.
 Finansal Risk	Kurlardaki dalgalanmalar, bağış taahhütlerinin geri çekilmesi, tahmini bütçenin çok fazla enflasyona maruz kalması, gelir - gider dengesinin bozulması		Yeni bağışçı aramak, alternatif bütçe hazırlamak, faaliyetleri gözden geçirerek çalışma planını güncellemek.
 Uyum Riski	Kâr amacı gütmeyen kurum olarak farklı yasal düzenlemelere tâbi olduğumuzdan, bu düzenlemelere uyulmamasının yasal kayıplara sebep olması		Yasal düzenlemelere ve mevzuata uyum konusunda özel dikkat göstermek, ekibimizin bu düzenlemeleri uygulaması konusundaki bilgilerini artırmak, yasal düzenlemeleri yakından takip etmek.
 Operasyonel Risk	Eğitmenlerin ayrılması, ulaşımda gerçekleştirilecek aksaklıklar (iptal olan uçuşlar, vb.), baskı sürecindeki gecikmeler, projelerin zamanında tamamlanamaması, ekibin zaman ve enerjisinin doğru yönetilmesi		Yedek eğitmen listesi bulundurmak, ertelenen dersler için telafi dersleri koymak, farklı/alternatif tasarımcılar ve basım şirketleriyle iletişime geçmek, yayının basıma hazırlık sürecini hızlı tamamlamak, proje planlamalarını oluşturan yeni durumlara göre sıkça gözden geçirmek ve güncel tutmak.
Dönemlerimiz		  	Kısa Dönem Orta Dönem Uzun Dönem

KİLİT PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Ölçülmeyen performans iyileştirilemez. Her yaş grubu ve sektörde gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı planlamayı, performans göstergeleri belirlemeyi, ölçümlemeyi ve sonuçlarını değerlendirmeyi temel iş süreçlerimizin merkezinde bulunduruyoruz.

2021 yılında olduğu gibi 2022 yılında da kilit performans göstergelerimizi 5 farklı stratejik amaç kapsamında oluşturduk.

Stratejik Amaç 1: Araştırmalarımızdaki Etkiyi ve Kaliteyi Geliştirmek

- 2021’de 197 şirketi inceleyerek “sürdürülebilirlik politikalarının sürdürülebilirliği”ne katkıda bulunduğumuz **Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi®** araştırmamızda 2022’de 7 ülke ve 10 farklı sektördeki 200 şirketi inceledik.
- 2020’de Uluslararası Entegre Raporlama Derneği’nin, 2021’de Değer Raporlama Vakfı’nın Bilgi Ortağı olarak paylaştığımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi sonuçlarını paylaşmak için **Uluslararası Finansal Raporlama Standartları Vakfı’nın Bilgi Ortağı** olduk.
- 2021 yılında eş zamanlı 4 farklı araştırma programı yürütmüş, 13 yayın, rapor ve makale yayınlamıştık. 2021’deki 4 araştırmamızdan 3’ünün sonuçlarını 2022’de yayınlamayı planlamıştık. 2022 yılında ise aynı anda 5 araştırma programı gerçekleştirerek 18 yayın, rapor ve makaleyi paydaşlarımızın ilgisine sunduk.

Stratejik Amaç 2: Dünyada Fikir Gelişmesine Katkı Sağlamak

- OECD’nin Yönetişim ve Düzenleme Politikaları Komitesi, Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi ve IFRS (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları) için yönetim ve entegre düşünce konularında görüşler sunduk.
- İyi yönetim kültürünün yaygınlaşması için gerçekleştirdiğimiz ve konuşmacı olarak davet edildiğimiz toplam etkinlik sayısı yaklaşık 1,5 kat artarak **58’e yükseldi**. Pandeminin etkilerinin azalması ve çevrimiçi etkinliklerin azalması nedeniyle bu yıl birebir ulaştığımız kişi sayısı neredeyse yarı yarıya azaldı. 2021’de birebir iletişime geçtiğimiz kişi sayısı 34.000’de fazlayken bu sayı **2022’de 14.500’lere düştü**.



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi®
sf. 76

Stratejik Amaç 3: Eğitimlerimizdeki Etkiyi ve Kaliteyi Artırmak

- 2022 yılında eğitimlerimizin kalitesini artırmak için YÖN101 eğitim programımızın her eğitim gününün ardından, aynı hafta içerisinde ilgili dersin değerlendirildiği ayrı bir derste bir araya geldik. Bu yolla hem mesajlarımızın paydaşlarımıza doğru ulaşım ulaşımadığını gözlemleyebildik hem de eğitimlerimizde katılımcılarımızın katkısını artırdık.
- 2021 yılında TEGV, Darüşşafaka Eğitim Kurumları, Acarkent Rotary Kulübü, Beykoz İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü ve devlet okulları iş birliklerinde uygulamalarımızı sürdürdük. 2022’de ise bu iş birliklerimize Bilim İlaç ve Özel Sektör Gönüllüleri Derneği eklendi. Ayrıca bireysel gönüllülerimizle başka devlet okullarında uygulamalar yapmaya başladık.



YÖN101
Eğitim Programı
sf. 64



Öğrenen Çocuk:
Sorumlu Birey
sf. 56

Stratejik Amaç 4: Elçi, Değişim Öncüsü ve Yayımlı Öncülerini Artırmak

- **Yönetişim Gençlik Ağında 72 genç** yönetişimin yaygınlaşması ve gelişmesi için projeler geliştirdi ve **8420,25 saat gönüllü katkıda** bulundu.
- **Gönüllülerimiz 497 saat araştırma, 2.667,75 saat eğitim, 1728,5 saat iletişim faaliyetleri ile 3527 saat idari faaliyetler düzenledi** ve çalışmalara katkıda bulundu.
- **Acarkent Rotary Kulübü, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV), İstanbul Büyükşehir Belediyesi (İBB), Marmara Belediyeler Birliği, Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü (OECD), Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD), Sultanbeyli Belediyesi, Şişli Belediyesi, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı (TEGV), Türk Girişim ve İş Dünyası Konfederasyonu (TÜRKONFED), Uluslararası Finansal Raporlama Standartları (IFRS) ve Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD)** ile iş birlikleri kurarak, etki yaratan çalışmalarla daha geniş kitlelere ulaştık.



Etki Raporumuz
sf. 48

Stratejik Amaç 5: Sürekli Finansal Kaynak Sağlamak

- 2021 yılında 2.661.430 TL’lik giderimizi aynı ya da gönüllü destek ile (kaldıraç) karşıladık. Bu tutar 2022 yılında büyük bir artış göstererek **3.618.637,5 TL’ye** ulaştı. Çalışmalarımıza inanarak bizlere aynı ve gönüllü katkı sağlayan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.



Finansal Verilerimiz
sf. 94

İNSAN KAYNAĞI SERMAYEMİZ



Entelektüel sermayemize katkı sağlayan en önemli bileşen “insan kaynağımız”dır. Her yıl olduğu gibi bu yıl da Yönetim Kurulumuz, Danışma Kurulumuz ve Akademik Kurulumuzun bilgi ve deneyimlerinden, çalışmalarımızın her aşamasında faydalandık. 2022 yılında özellikle Entegre Belediye Yönetişim Modeli, Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi, Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi, Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey, Gençlik Ağı Faaliyetleri’nde Danışma Kurulu, Akademik Kurul ve Yönetim Kurulu Üyelerimizden destek aldık. Gençlik Ağıımızın da gönüllü katkıları sayesinde 20’den fazla şehir ve 40’tan fazla üniversitede çalışmalarımızı gerçekleştirebildik. Akademi olarak insan kaynağına çok önem veriyor, entelektüel sermayemizin yetkinliklerinin gelişimine de çok önem veriyoruz. Ekip içinde ve Gençlik Ağı’nda bireylerin yetkinliklerinin gelişimini desteklemekten memnuniyet duyuyoruz.



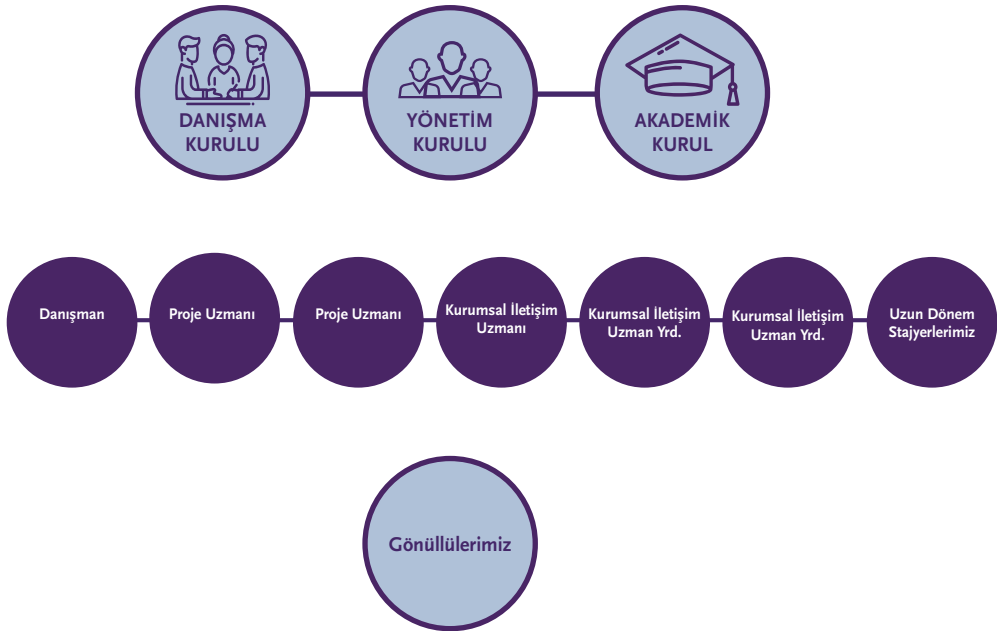
Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi sf. 80



Öğrenen Çocuk:
Sorumlu Birey sf. 56



Gençlik Ağı Çalışmaları
sf. 61



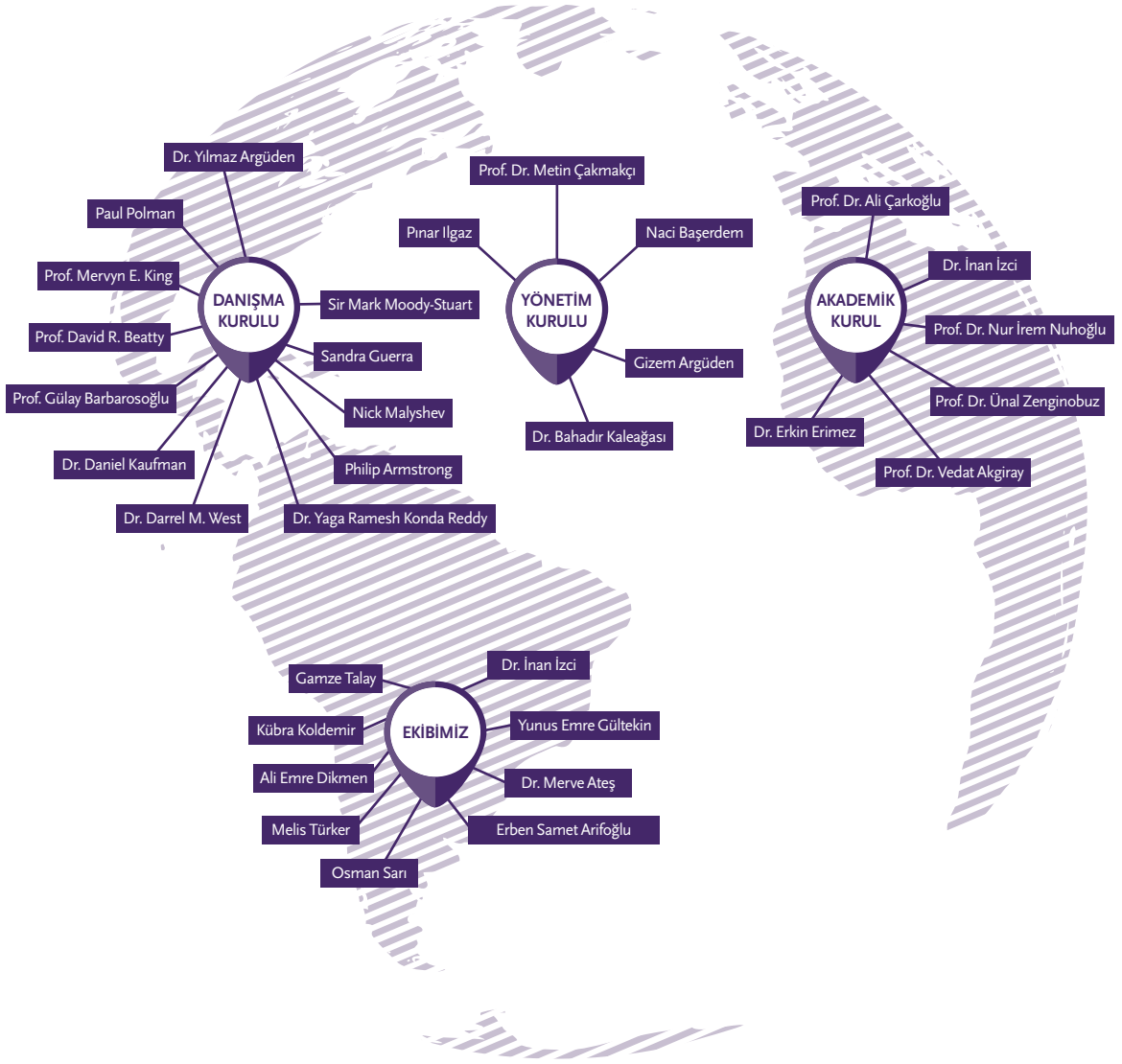
- Yönetişim konularında uzman rehberliği yaparlar.
- Farklı alanlarda uzmanlaşmış uluslararası önde gelen üyelerden oluşur.



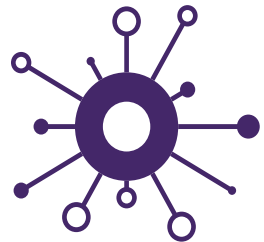
- Akademinin kaynaklarından ve faaliyetlerinden sorumludur.



- Eğitim programlarında ve araştırmalarda uzman rehberliği sunar.
- Yerel akademisyenlerden oluşur.



“Farklılıklar ve çeşitliliğimizle zenginleşiyoruz.”





DANIŞMA KURULUMUZ

Küresel alanda mevcut ve güncel gelişmeleri takip etmenin, bizi geliştireceğine ve deneyimlerimizi yaymada çok etkili olacağına inanıyoruz. Yönetişimi farklı kitlelere ulaştıran ve dört sektörde birden faaliyet gösteren örnek bir sivil toplum kuruluşu olarak, özellikle Türkiye ve bulunduğu bölge başta olmak üzere, Danışma Kurulu üyelerimizin çalışmalarını, yayınlarını ve yönetim konusundaki katkılarını duyurmayı ve yaymayı çok önemsiyoruz. 2022 yılında kamuda gerçekleştirdiğimiz Entegre Belediye Yönetişim Modeli ve Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi araştırmalarında Danışma Kurulu Üyemiz Dr. Yılmaz Argüden'in katkıları için teşekkür ederiz. Ayrıca Kamu Düzenleme Kalitesi çalışmamızın gerçekleşmesi ve yaygınlaştırılmasındaki katkıları için Nick Malyshev'e teşekkürlerimizi sunarız. Çalışmalarımızı takip ederek değerli görüşlerini paylaşan Prof. Mervyn King ve Prof. David R. Beatty'e teşekkür ederiz. Yazarı olduğu Net Pozitif yayının Türkçe'ye kazandırılması konusunu bizlere emanet eden Paul Polman'a da güveni için teşekkürlerimizi sunarız. Tüm Danışma Kurulu üyelerimizle faaliyetlerimizle ilgili düzenli bilgi paylaşarak görüş ve önerileri doğrultusunda çalışmalarımızı zenginleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi®
sf. 80



Dr. Yılmaz ARGÜDEN
ARGE Danışmanlık,
Başkan



Sir Mark MOODY-STUART
Global Compact Foundation,
Başkan



Prof. Mervyn E. KING
International Integrated
Reporting Council, Başkan



Paul POLMAN
Uluslararası Ticaret Odası,
Başkan



Prof. David R. BEATTY
Coalition for Good Governance,
Kurucu



Dr. Daniel KAUFMANN
Natural Resource Governance
Institute, Başkan



Prof. Gülay Barbarosoğlu
Boğaziçi Üniversitesi,
Geçmiş Dönem Rektörü



Nick MALYSHEV
OECD Regulatory Policy,
Başkan



Philip ARMSTRONG
Global Corporate Governance
Forum, Başkan



Dr. Darrell M. WEST
Governance Studies, Yönetim
Kurulu Başkan Yardımcısı ve
Direktörü



Dr. Yaga Ramesh Konda REDDY
Academy of Corporate Governance,
Kurucusu ve Başkanı



Sandra GUERRA
Better Governance - Brazil,
Kurucu Ortak



AKADEMİK KURULUMUZ

Akademi olarak; çeşitli faaliyetlerle, yaptığımız araştırmalarla, düzenlediğimiz eğitim programlarıyla iyi yönetim kültürünü ülkemizde ve dünyada yaygınlaştırmak için çalışırken, Akademik Kurul üyelerimizin fikir ve deneyimlerini de yaptığımız çalışmalara yansıtmayı çok önemsiyoruz. Dr. İnan İzci'nin katkılarıyla Akademi'nin uluslararası düzeyde bilinirliğini artırdık, projelerimizi gerçekleştirmek için fon kaynağı sağladık, çeşitli kurumlara yönetim perspektifiyle görüşlerimizi paylaştık. Yine Dr. İnan İzci ve Dr. Erkin Erimez'in katkılarıyla Türkiye'de ve dünyada yerel yönetimler için entegre modeller geliştirdik. Çalışmalarımıza sağladıkları katkı için Akademik Kurul Üyelerimize çok teşekkür ederiz.



Prof. Ali ÇARKOĞLU
Koç Üniversitesi



Prof. Murat TARIMCILAR
George Washington Üniversitesi



Prof. Nur İrem NUHOĞLU
Boğaziçi Üniversitesi



Prof. Ünal ZENGİNOBUZ
Boğaziçi Üniversitesi



Prof. Vedat AKGIRAY
Boğaziçi Üniversitesi



Dr. Erkin ERİMEZ
ARGE Danışmanlık



Dr. İnan İZCI
ARGE Danışmanlık



YÖNETİM KURULUMUZ

İyi yönetim uygulamalarını yaygınlaştırmak adına, “çeşitliliği” bünyesinde barındıran Yönetim Kurulumuz; bağımsız bir başkan, kurucu bağışçı temsilcileri ve bağımsız üyelerden oluşuyor. Her bir üyemizin en az 2 sektörde deneyiminin olması, strateji ve iş birliği geliştirme konularında bize geniş vizyon sağlıyor. Strateji oluşturma görevini üstlenen ve “çeşitliliğe” önem verilerek yapılandırılmış Yönetim Kurulumuz, 2022 yılında düzenlediği Yönetim Kurulu toplantıları aracılığıyla, Akademimizin ileride izleyeceği yolu ve uygulayacağı yöntemleri, tüm ekibin görüşünü alarak şekillendirdi.



Prof. Dr. Metin ÇAKMAKÇI Yönetim Kurulu Başkanı

Bağımsız üye olan Yönetim Kurulu Başkanımız,
Türkiye Etik ve İtibar Derneği’nin (TEİD) Kurucu

Yönetim Kurulu Başkanı’dır. Acıbadem Üniversitesi Mütevelli Heyeti üyesidir. Sağlıkta Kalite İyileştirme Derneği (SKİD) Yönetim Kurulu Kurucu Başkan Yardımcısı, Cerrahi Enfeksiyon Derneği Kurucu Başkanı ve Avrupa Cerrahi Enfeksiyon Derneği önceki dönem Başkanlarından olması sebebiyle “sivil toplum ruhuna” son derece hakimdir. Anadolu Sağlık Merkezi’nde Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle “özel sektör”de yönetim kademesinde deneyim sahibidir.



Pınar ILGAZ Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Kurucu bağışçımız ARGE Danışmanlık’ın temsilcisi olan Pınar Ilgaz, ARGE Danışmanlık Yönetici Ortağıdır ve insan kaynakları sistemleri kurma, kurumsallaşma ve organizasyonel yapı oluşturma, Toplam Kalite

Yönetimi gibi konularda uzmandır. Aynı zamanda ŞOK Marketler, Ülker Bisküvi ve PENTA Teknoloji’de ise Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği görevini sürdürmektedir. Ayrıca sivil toplum kuruluşları ve gönüllülük konusunda da çalışmalar yürüten Pınar Ilgaz, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği (ÖSGD) Yönetim Kurulu Başkanlığını yapmaktadır ve Yönetim Danışmanları Derneği’nde Yönetim Kurulu üyesi olarak yer almıştır. “Yönetim Kurullarında Kadın” programını başarıyla tamamlamış ve halen Yönetim Kurulunda Kadın Derneği’nin (YKKD) çalışma komitelerinde rol almaktadır. “ARGE Kurumsal Yönetişim Modeli©”, “Gönüllü Kuruluşların Yönetimi” ve “Sürdürülebilir Başarı Modeli©” yayınlarının yazarları arasında yer almaktadır. Bünyemizdeki özellikle gönüllü ağlarının yönetiminde aktif rol üstlenmektedir.



Gizem ARGÜDEN

Yönetim Kurulu Üyesi

Kurucu başışçı ailenin temsilcisi olan Gizem Argüden, 2010-2019 arasında McKinsey & Company'de yönetim danışmanı olarak çalışmış, 2019 yılından itibaren danışmanlık kariyerine ARGE Danışmanlık bünyesinde devam etmektedir. Strateji, sürdürülebilirlik, yönetim ve organizasyon tasarımı, değişim yönetimi ve liderlik gelişimi alanlarında uzman olan Argüden, Türkiye ve Avrupa'da özel sektör, holding şirketleri, kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarına danışmanlık yapmıştır. Argüden Yönetişim Akademisi'nin kuruluş aşamasında, kurumsal yapının oluşturulmasında, eğitim ve araştırma programlarının geliştirilmesinde, işbirliklerinin ve ortaklıkların kurulmasında gönüllü katkı sağlamıştır. Türkiye ve dünyada ilgi çeken Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi projemizin liderliğini yürütmekte olan Argüden, halen programlarımızın yönetimi ve araştırma projelerimizde aktif rol almaktadır. Robert Kolej ve The Wharton School, University of Pennsylvania mezunudur. Joseph Wharton Scholar olarak oluşturduğu lisans tezi "Ülkeler arası kurumsal yönetim farklılıklarında aile şirket grupları ve kurumsal yönetim kontrol piramitleri" üzerinedir. Bünyemizde idari ve iletişim çalışmalarımıza halen aktif katkıda bulunmaktadır.



Naci BAŞERDEM

Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz olan Naci Başerdem, Bankacılıkta ve özel sektör kuruluşlarında muhtelif kademelerde yöneticilik yapmıştır. 1998 yılında Doğu Grubu'na katılarak Doğu Medya, Perakende ve İnşaat Gruplarının yeniden yapılanma ve büyüme sürecinde görev almıştır. TÜVTÜRK Araç Muayene İstasyonları A.Ş.'nin kuruluş ve örgütlenme döneminde genel müdürlüğünü yapmıştır. Ekim 2014 tarihinde Doğu Holding Yönetim Kurulu Üyeliğine atanmış olan Başerdem, Doğu Turizm Grubu Başkanlığını görevinin yanı sıra Doğu Perakende Yönetim Kurulu Başkanlığı'nı yapmıştır. Halihazırda The Marmara Otelleri'nin CEO'su olarak görev alan Başerdem, Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü mezunudur. Çalışmalarımıza aynı katkılarıyla önemli desteklerde bulunan Başerdem, gençlerle gerçekleştirdiğimiz çalışmaların desteklenmesini ve iletişim çalışmalarının kalitesinin iyileştirilmesini önemseyerek bu alanlarda aktif sorumluluk üstlenmektedir.



Dr. Bahadır KALEAĞASI


































Yönetim Kurulu Üyesi

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyemiz olan Dr. Bahadır Kaleağası, uluslararası alanda, sivil toplumda ve özel sektörde çeşitli kurum ve kuruluşlarda yöneticilik yapmıştır. Türk İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)'ın Avrupa Temsilciliğini kurmuş, 2007 yılından itibaren TÜSİAD'ın Uluslararası Koordinatörü olarak Brüksel, Berlin, Londra, Paris, Washington DC, Pekin temsilcilikleri, Silikon Vadisi/San Francisco, Şangay/Çin, Dubai/Körfez iş ağı gibi uluslararası etkinliklerini kurdu ve yönetmiştir. Kaleağası 2016 ve 2020 yılları arasında TÜSİAD yönetim kurulu üyeliği ve genel sekreterliği sorumluluğunu üstlenmiştir. Halihazırda Paris Bosphorus Enstitü Başkanı, Brec-Brüksel Enerji Kulübü Onursal Başkanı, Avrupa Dış İlişkiler Konseyi (EFCR) ve Atlantik Konseyi Danışma Kurulu Üyesi, Berlin Bosphorus Initiative, Yanındayız, Yönetim Kurulunda Kadın Derneği ve Forum İstanbul Yönetim Kurulu Üyesi olan Dr. Kaleağası çok sayıda uluslararası makale ve kitap yayımlamıştır. Galatasaray Lisesi, AFS programı ile gittiği ABD, Brüksel Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi mezunu olan Dr. Kaleağası, bilgi ve deneyimlerini Galatasaray Üniversitesi'nde "Küreselleşme ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" ve "Uluslararası İlişkiler ve Avrupa" derslerini vererek öğrencilerle paylaşıyor.

YÖNETİM KURULU YETKİNLİK MATRİSİ

ÖZELLİK				
YK ÜYESİ	YÖNETİMİNDE YER ALDIĞI DİĞER KURUMLAR	YK ÜYELİĞİ YILI	YAŞ	CİNSİYET
 <p>Prof. Dr. Metin Çakmakçı</p>	<ul style="list-style-type: none"> Hacettepe Üniversitesi Tıp Fakültesi Fakülte Kurulu ve Yönetim Kurulu Üyesi (1994-1996) Hacettepe Üniversitesi Erişkin Hastanesi Başhekimliği (1996-2000) Hacettepe Üniversitesi Sağlık Hizmetleri Döner Sermayesi İşletmesi Müdürü (1997-2000) European Society of Surgical Infections Yönetim Kurulu Üyesi (1998-2008) Acıbadem Sağlık Grubu Tıbbi Direktörü ve Yönetim Kurulu Üyesi (2000-2007) Acıbadem Sigorta Yönetim Kurulu Üyesi (2003-2005) Anadolu Sağlık Merkezi Tıbbi Hizmetler Direktörü (2007-2012) Anadolu Sağlık Merkezi Yönetim Kurulu Üyesi (2007-Halen) European Society of Surgical Infections Yönetim Kurulu Başkanı (2008-2009) Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Başkanı (2010-2012) Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Yönetim Kurulu Üyesi (2010-2014) TC. Hazine Müsteşarlığı Lisanslı Melek Yatırımcı (2012-Halen) 	2014	66	ERKEK
 <p>Pınar Ilgaz</p>	<ul style="list-style-type: none"> ARGE Danışmanlık Yönetici Ortak (1995-Halen) ŞOK Marketler A.Ş. Yönetim Kurulu Üyesi (2019-Halen) Özel Sektör Gönüllüleri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi (2004-2016) Özel Sektör Gönüllüleri Derneği YK Başkan Yardımcısı (2018-Halen) Yönetim Danışmanları Derneği YK Üyesi (2012-2015) Yönetim Danışmanları Derneği YK Başkan Yardımcısı (2015-2016) Ülker Bisküvi A.Ş. (2020-Halen) PENTA Teknoloji (2021-Halen) 	2014	57	KADIN
 <p>Gizem Argüden</p>	<ul style="list-style-type: none"> McKinsey & Company Yönetim Danışmanı (2010-2019) ARGE Danışmanlık Yönetici Ortak (2019-Halen) 	2014	35	KADIN
 <p>Naci Başerdem</p>	<ul style="list-style-type: none"> Nasaş Group, CFO (1991-1992) Benetton Group, CFO (1992-1995) Boyner - Altinyıldız Group, Konfeksiyon Bölümü Genel Müdürü (1995-1997) NTV, CFO, İcra Kurulu Üyesi (1997-2002) Tansas, CFO, İcra Kurulu Üyesi (2002-2005) Doğuş İnşaat ve Ticaret A.Ş., CFO, İcra Kurulu Üyesi (2005-2006) TUVTURK A.Ş., Genel Müdür (2007-2011) Doğuş Holding, Yönetim Kurulu Üyesi (2014-2019) Doğuş Tourism & Retail Group, CEO ve Yönetim Kurulu Başkanı (2011-2018) 	2019	67	ERKEK
 <p>Dr. Bahadır Kaleağası</p>	<ul style="list-style-type: none"> Argüden Yönetişim Akademisi (2020-Halen) Avrupa Özel Sektör Konfederasyonu-BusinessEurope (2016-2020) Berlin Boshorus Initiative (2016-Halen) Brussels Energy Club (2012-2016) BusinessTürk-Brussels (2002-2015) Forum İstanbul (2010-Halen) Galatasaray Sportif AŞ (2013-2014) Kalangos Vakfı (2014-Halen) Paris Bosphorus Enstitüsü (2012-Halen) TÜSEV – Türkiye Üçüncü Sektör Vakfı (2016-2020) TÜSIAD (2016-2020) Yanındayız Derneği (2021 -Halen) Yönetim Kurulunda Kadın Derneği (2021-Halen) 	2020	56	ERKEK

YETKİNLİK

YÖNETİŞİM	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	KALİTE	ETİK	FINANS	KAMU ALANINDA DENEYİM	SİVİL TOPLUM ALANINDA DENEYİM	ÖZEL SEKTÖR ALANINDA DENEYİM	ULUSLARARASI ALANINDA DENEYİM
								
								
								
								
								



EKİBİMİZ

Her biri kendi alanında uzman, faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde deneyimli, nitelikli, hevesli, genç ve profesyonel ekibimizle, çalışmalarımızı en etkin şekilde gerçekleştirme imkânı buluyoruz. Yönetişimin bir kültür olduğuna inanıyor, yönetim ilkelerini öncelikle kendi çalışma ortamımızda uygulamaya özen gösteriyoruz. Tüm faaliyetlerimizi birlikte planlıyor, çıktılar hakkında sürekli bilgi akışını sağlıyoruz. Çalışma arkadaşlarımızı sorumluluk alanlarına göre yetkinliklerini artırmak için destekleyerek, daha çok yetki ve inisiyatif almaları yönünde cesaretlendiriyor, eğitim programlarına katılmalarını sağlayarak ekibimiz için değer yaratıyoruz.



Dr. İnan İZCİ Danışman

Dr. İnan İZCİ, bünyemizde Kamu ve Yerel Yönetişim Danışmanı olarak görev almaktadır. Akademi’de başta Belediye Yönetişim Karnesi© Modeli olmak üzere kamu sektörü ve yerel iyi yönetim alanında aktif olarak çeşitli roller üstlenmiştir. Akademi’de araştırmacı olarak yaptığı katkılara ek olarak, proje geliştirme alanlarında danışman olarak değer yaratmaya devam etmektedir. Dr. İZCİ, Akademi’nin geliştirip uyguladığı Entegre Belediye Yönetişim Modeli adlı projenin koordinatörlüğünü üstlendi. Bu proje kapsamında Türkiye’de ilk kez Avrupa Konseyi’ne ait Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası Sultanbeyli ve Şişli Belediyelerine kazandırıldı. Ayrıca, Argüden Yönetişim Akademisi bu markayı verme yetkisini aldı. Aynı yıl içerisinde, dünyada ilk defa vatandaş odaklı büyükşehir yönetim kalitesini ölçme aracı olan Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi adlı projenin de koordinatörlüğünü yaptı. İş hayatına İngiltere’de vatandaş hakları ve savunuculuğu alanında başlamış ve 4 yıl çalıştıktan sonra Türkiye’de çeşitli kamu kurum ve kuruluşlarında görevler almıştır. Katılımcı yerel yönetim, sürdürülebilir kalkınma ve kamuda iyi yönetim üzerine çalışmalar gerçekleştirmiş ve yayınlar hazırlamıştır. Özel sektörde ise sürdürülebilirlik ve kurumsal sosyal sorumluluk alanında deneyim sahibidir. Deneyimlerini aktarmak üzere Birleşmiş Milletler, Dünya Bankası ve OECD gibi uluslararası kuruluşların etkinliklerine davet edilmektedir. Doktora araştırmasını Hür Brüksel Üniversitesi Siyaset Bilimi alanında tamamlayan Dr. İZCİ, yüksek lisans eğitimini Avrupa Kamu Siyaseti üzerine Londra Üniversitesi’nde ve lisans eğitimini ise yine aynı üniversitede Ekonomik ve Sosyal Politika alanında tamamlamıştır.



Gamze TALAY Kurumsal İletişim Uzmanı

Gamze Talay, profesyonel hayatına Argüden Yönetişim Akademisi'nde Etkinlik ve Proje Asistanı olarak başlamış, mevcutta ise Kurumsal İletişim

Uzmanı olarak görev yapmaktadır. Akademi'mizin kurumsal ve dijital iletişim süreçlerini yürüten Gamze, çocuklarla yönetim çalışmamız kapsamında yürüttüğümüz Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey programının gerçekleştirilmesinden sorumludur. Projelerimizde aktif sorumluluklar üstlenen Gamze, yayınların editoryal ve basım süreçlerinde çalışmaları yürütmektedir. Gamze, lisans eğitimini Hacettepe Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünde, yüksek lisans eğitimini ise Boğaziçi Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler Bölümü'nde Türkiye, Avrupa ve Orta Doğu ilişkileri'nde tamamlamıştır. Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi'nden "Sivil Toplumda İyi Yönetişim" ve "Kamuda İyi Yönetişim" Uzmanlık Sertifikalarına ek olarak Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (The IIRC)'nden Entegre Raporlama Sertifikasına sahiptir. Akademi'ye lisans hayatındayken gönüllü olarak destek sunmaya başlamış, eğitim hayatını tamamlamakla birlikte ekibimize dâhil olmuştur.



Melis TÜRKER Proje Uzmanı

İstanbul Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümünden 2015

yılında mezun olmuştur. Aynı üniversitede Yerel Yönetimler, Kent ve Çevre Çalışmaları alanında yüksek lisansını tamamlamıştır. Bünyemizde Entegre Belediye İyi Yönetişim Modeli projemizin Proje Uzmanı olarak belediyelerde iyi yönetim modelini oluşturma ve uygulamaya geçirilmesinde rol almaktadır. Aynı zamanda Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi araştırmamızın yürütülmesinden sorumludur. İş yaşamına Doğu Marmara Kalkınma Ajansı'nda başlayan Türker, Birleşmiş Kentler ve Yerel Yönetimler Orta Doğu ve Batı Asya Bölge Teşkilatı'nda (UCLG-MEWA) devam etmiş ve İstanbul Uluslararası Özel Sektör Kalkınma Merkezi'nde (UNDP-IICPSD) çalışmıştır. Kısa zamanlı uzman olarak eğitim rehberi hazırlama alanında uluslararası kuruluşlarla çalışma yürütmüştür. Akıllı şehir, sürdürülebilir kentleşme, yerel yönetim, kent diplomasisi, kentsel mobilité, kümelenme, ağ oluşturma, eğitim tasarlama, performans değerlendirme alanlarında çalışmalarını yürütmektedir.



Dr. Merve ATEŞ

Proje Uzmanı

Merve Ateş, Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi projemizde proje uzmanı olarak görev yapmaktadır. Büyükşehir Belediyeleri'nde iyi yönetişimin ölçülebilir hale getirilmesi için bir yaklaşım ve yöntem

geliştirilmesinde rol almaktadır. Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler bölümünde tamamlamıştır. Sabancı Üniversitesi Siyaset Bilimi bölümünde yüksek lisansını bitirdikten sonra aynı programda doktora derecesini almıştır. Yüksek lisans tezini belediye meclislerinde kurumsallaşma, doktora tezini ise yerel yönetimlerin demokratikleşmesi konularında yazmıştır. Doktora tezi araştırması kapsamında Türkiye'deki belediyeleri incelemiş ve Sayıştay'ın belediye denetim raporlarını temel alarak hesap verebilirlik ve hukuk üstünlüğüne dair orijinal bir veri seti oluşturmuştur. Demokratikleşmenin yerel seviyedeki örüntüleri, hesap verebilirlik ve yolsuzluk konularında çalışmalarına devam etmekte ve siyaset bilimi alanında ders vermektedir. Çocuklar ve bitkilerle yakından ilgili olan Merve, çocuk gelişimi üzerine okumayı ve evinde bitki yetiştirmeyi seviyor. Aynı zamanda yükseköğretimde kalite ile ilgileniyor ve aktif öğrenme ile ilgili programlardan faydalaniyor.



Kübra KOLDEMİR

Sürdürülebilirlik Araştırmacısı

Kübra Koldemir, Akademimizde sürdürülebilirlik konularına yönelik araştırma uzmanı olarak görev almaktadır. Akademimizin Sürdürülebilirlik Yönetişim

Karnesi® araştırması analizlerinin gerçekleştirilmesinde, araştırmanın yayılımında ve yaygınlaştırılması sürecinde aktif olarak görev almaktadır. Kariyeri süresince New York City'de yatırım analisti olarak çalışmış, ardından finansal yatırım fonunda uzmanlaşmış 1 milyar dolarlık AUM riskten korunma fonunda görev almıştır. Uluslararası yatırımlara odaklanarak, birçok sektördeki çokuluslu şirketin stratejisini ve sonuçlarını değerlendiren Kübra, piyasalardaki makroekonomik gelişmeler hakkında rapor vermiş, ülke çapında küresel portföylere tahsis edilmesine katkıda bulunan makroekonomik verileri analiz edip yorumlamıştır. Sürdürülebilirlik alanında Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) dergisinde düzenli olarak makaleleri yayınlanan Kübra, birçok uluslararası yayına katkıda bulunmaktadır. Executive MBA derecesini Austin University of Texas'da, lisansını Mount Holyoke College'dan Uluslararası İlişkiler alanında tamamlamıştır. Ayrıca, Mount Holyoke College'de sanat alanında eğitim almıştır.



Ali Emre DİKMEN

Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı

Argüden Yönetişim Akademisi'nde Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Bünyemizde dijital iletişim faaliyetlerimizden sorumlu

olan Ali Emre aynı zamanda gençlerle yönetim çalışmamızda aktif rol üstlenmektedir. Lisans eğitimini Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde tamamlamıştır. Marmara İşletme Kulübü'nde 2 yıl boyunca yönetim kurulu üyeliği yapmıştır. Yönetişim Gençlik Ağı'nın çalışmalarına Akademi'yi temsilen operasyonel destek sağlayan Ali Emre'nin yönetim yolculuğu Mayıs 2020 itibarıyla başlamıştır. YÖN101 Eğitim Programından mezun olduktan sonra Yönetişim Gençlik Ağı'nda aktif üyelik yapmaya başlayan Ali Emre, 6 aylık aktif üyelik sürecinin ardından Kasım 2020 itibarıyla Mayıs 2021'e kadar İletişim Kurulu Liderliği görevini sürdürmüştür. Haziran 2021'den itibaren Yönetişim Gençlik Ağı Akademi Temsilcisi görevini sürdürmektedir. Ali Emre dijital çizim yapıyor, bilgisayar oyunları ve oyunların yapılış süreçleriyle ilgileniyor.



Yunus Emre GÜLTEKİN

Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı

Argüden Yönetişim Akademisi'nde Kurumsal İletişim Uzman Yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Bünyemizde etkinliklerimizin operasyonu, raporlama ve içerik oluşturma konularında destek sunan Yunus Emre çocukların sosyal gelişimine duyduğu ilgiyle Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programımızda aktif rol üstlenmektedir. Lisans eğitimine İstanbul Teknik Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünde devam eden Yunus Emre, İTÜ Mühendisliğe Hazırlık Kulübü'nde yönetim kurulunda sorumluluk üstlenmiştir. Yunus Emre'nin yönetim yolculuğu Mayıs 2020 itibarıyla başlamıştır. YÖN101 Eğitim Programından mezun olduktan sonra Yönetişim Gençlik Ağı'nda aktif üyelik yapmaya başlayan Yunus Emre, 5. ve 6. Dönem YÖN101 Eğitim Programı liderliğini başarıyla yürütmüştür.



Erben Samet ARİFOĞLU

Uzun Dönem Stajyeri

Argüden Yönetişim Akademisi'nde uzun dönem stajyeri olarak görev yapmıştır. Marmara Üniversitesi Management Club Üyeliği, Mahluklar Haber Ajansı'nın sosyal medyada bulunan spor sayfalarında editörlük görevleri üstlenmektedir. Lisans eğitimine Marmara Üniversitesi İşletme Bölümü'nde devam eden Arifoğlu ayrıca Anadolu Üniversitesi Yerel Yönetimler Bölümü'nde son sınıf öğrencisidir.

Mayıs 2020 itibarıyla Yönetişim Gençlik Ağı'nda aktif üyelik yapmaya başlamıştır. Gençlik Ağı'nda çeşitli ekiplerde üstlendiği görevleri başarıyla yürüten Arifoğlu'nun Gençlik Ağı Gazetesi Programı Liderliği, İletişim Kurulu Liderliği başlıca sorumlulukları arasında yer almıştır. Haziran 2022'den itibaren Yönetişim Gençlik Ağı Akademi Temsilcisi görevini sürdürmektedir ve bu süreçte Akademi'nin çalışmalarına katkıda bulunmak amacıyla uzun dönem stajyeri olarak ekibe dahil olmuştur. 4 aylık bu süreçte etkinliklerimizin düzenlenmesi başta olmak üzere dijital verilerimizin düzenlenmesi, çocuk çalışmalarımızın operasyonu, CRM listelerimizin düzenlenmesinde aktif rol üstlenmiştir.



Osman SARI

Uzun Dönem Stajyeri

Argüden Yönetişim Akademisi'nde uzun dönem stajyeri olarak görev alan Sarı, Bahçeşehir Üniversitesi'nde Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans eğitimi almaktadır. Üniversite bünyesinde IAESTE kulübünün kurucu başkanlığını ve IEEE kulübünün başkanlığını yapmıştır. İzmit Rotaract Kulübü'nde kulüp saymanlığı yaptıktan sonra Acarkent Rotaract kulübünde kurucu yönetim kurulu üyesi olarak yer almıştır.

Ekibimize dahil olduğu 4 aylık süreçte proje hazırlık aşamaları, internet sitesi ve yayın içeriklerimizin çevirileri, etkinliklerimizin gerçekleştirilmesi gibi konularda aktif sorumluluk almıştır.

Yönetişim Gençlik Ağı'nın düzenlediği YÖN101 Eğitim Programının 5. dönem mezunu olan Osman, Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı'nda aktif üyeliğini sürdürüyor, Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey (ÖÇSB) programında ve 2023 yılında gerçekleştirilecek Sürdürülebilirlik101 eğitim programı ekibinde görev alıyor.

GÖNÜLLÜLERİMİZ

Farklı meslek gruplarından ve uzmanlık alanlarından çalışmalarımıza destek veren gönüllülerimizin, hem bireysel hem de kurumsal olarak sundukları katkılara azami derecede değeri veriyoruz. Tutarlılık, sorumluluk, hesap verebilirlik, adillik, şeffaflık, etkililik ve katılımcılık kavramlarının gelişmesi ve yaygınlaştırılması için çaba gösteren gönüllülerimiz, kendi alanlarında kıymetli uzmanlardan, yönetim alanında uzmanlaşma aşamasında olan yüksek lisans öğrencilerinden ve lisans öğrencisi olan gençlerden oluşuyor.

Ülkemizdeki “gönüllülük” kavramının güçlenmesini ve “sivil toplum varlığının” önemine dikkat çekmeyi hedefliyoruz. Bu amaçla, “gönüllü çalışmaların” önemini vurgulamaya ve sağladıkları katkının maddi eşdeğerini ve katma değerini doğru hesaplamaya özen gösteriyoruz. Fırsat bulduğumuz her ortamda (etkinliklerimizde, konferanslarımızda, raporlarımızda, yayınlarımızda, vb.) yarattıkları değeri ve özveriyle desteklerini duyurmaya, yüceltmeye gayret ediyoruz. Gönüllülerimizin sağladıkları aynî katkıyı, zaman ve değer bağlamında, düzenli olarak kaydediyoruz. Bu verilerin bağımsız denetim çalışmaları sırasında denetlenmesini sağlıyor ve doğruluğunu belgeliyoruz.

“İyi yönetim” uygulamaları konusundaki farkındalık düzeylerinin artmasına katkıda bulunarak, seçkin bir iletişim ağına dâhil olmalarına imkân sağlıyoruz. Toplumun bilgi ve bilinç düzeyini geliştirmeye katkı sağlayabilecekleri ortamlar sunarak, sosyal sorumluluk hedeflerini/projelerini gerçekleştirebilecekleri fırsatlar oluşturarak gönüllülerimiz için değeri yaratmaya çalışıyoruz.

Geçtiğimiz yıllarla kıyasladığımızda, 2022 yılı en fazla gönüllü katkı aldığımız yıl oldu. Geçtiğimiz yıla kadar toplam gönüllü katkımız 21.000 saatin üzerindedir. Bu yıl, yalnızca bir yılda, bu toplamın yarısından fazla gönüllü saati katkısıyla iyi yönetim kültürünün yaygınlaşması için değeri yaratmış olduk. Akademi’ye 2022 yılında **toplam 11.364,75 saatlik rekor gönüllü katkı** sağlayan tüm gönüllülerimize içten teşekkürlerimizi sunarız. Akademimizi temsilen ulusal ve uluslararası platformlarda çeşitli etkinliklere katılma, konferans ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alma, gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda emek ve deneyim paylaşımı gibi konularda katkılarını sunan gönüllülerimize çok teşekkür ederiz. Ayrıca, gönüllü olarak aynî katkı sunan kurum ve kuruluşlara da teşekkür ediyoruz. Gönüllülerimize ve aynî katkı sunan kurumlara birkaç örnek bir sonraki sayfada yer alan tablolarda sunuyoruz.

Çalışmalarımıza katkı sunan tüm “yönetişim gönüllüleri”ne minnettarız.

GÖNÜLLÜ KATKI



GÖNÜLLÜ	UZMANLIK ALANI	YAPILAN İŞ
Aybüke KÖROĞLU	Öğrenci	Gençlik Ağı Çalışmaları
Erben Samet ARİFOĞLU	Öğrenci	Gençlik Ağı Çalışmaları
Pınar ILGAZ	Yönetim Danışmanı	Akademi Temsiliyeti, Ağ Yönetimi
Gizem ARGÜDEN OSKAY	Yönetim Danışmanı	İdari Çalışmalar, İletişim Çalışmaları
Alara ERDOĞAN	Öğrenci	Gençlik Ağı Çalışmaları
Ali Emre DİKMEN	Öğrenci	Gençlik Ağı Çalışmaları
Aylin TUNCER	Muhasebe	Muhasebe
Dr. Yılmaz ARGÜDEN	Yönetim Danışmanı	Akademi Temsiliyeti, Kavram Yaygınlaştırma
Dr. İnan İZCİ	Danışman	Kavram Yaygınlaştırma, İletişim Çalışmaları
Göksu SATICI	Öğrenci	Gençlik Ağı Çalışmaları
⋮	⋮	⋮

Ülkemizdeki “gönüllülük” kavramının güçlenmesini ve “gelişmiş bir sivil toplumun varlığının” önemine dikkat çekmeyi hedefliyoruz.



AYNÎ KATKI SAĞLAYAN KURUMLAR	HİZMET ALANI	AYNÎ KATKI HİZMETLERİ
ARGE Danışmanlık	Yönetim ve strateji danışmanlığı	Akademi ofisi kira ve sabit giderleri, Danışma Kurulu konaklama ve ulaşım giderleri, Araştırma programları danışmanlığı
Global Compact Türkiye	Küresel Ağ	İletişim faaliyetleri iş birliği
İstanbul Büyükşehir Belediyesi	Yerel Yönetimler	İletişim faaliyeti mekan desteği
The Marmara Otel-Taksim	Konaklama	İletişim faaliyeti mekan desteği
Atlas Tur	Transfer Şirketi	Uluslararası misafirlerin ağırlanmasında transfer hizmeti desteği
⋮	⋮	⋮

PAYDAŞLARIMIZLA İLİŞKİLER

Yönetişim, sadece politika oluşturanları değil, tüm paydaşları ilgilendirir. Bu nedenle hedeflerimize ulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kurarak, “birlikte” hareket ederek yaratacağımız etkiyi artıracığımıza inanıyoruz.

İş modelimiz doğrultusunda, 3 temel işbirliği (ortaklık) üzerinde yoğunlaşıyoruz:

**Bilgi
Ortaklığı**



**Etki
Ortaklığı**



**Kaynak
Ortaklığı**



Bilgi Ortaklığı: İyi yönetim konusunda hem bilgi sunuyor, hem de işbirliği ortaklarımızın bilgi kaynaklarından faydalıyoruz. OECD Kore, Türkiye Ekonomik ve Sosyal Etüdler Vakfı (TESEV), Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD), Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği (TKYD) ve Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği (TÜYİD) ile “Bilgi Ortaklığı” protokollerimiz doğrultusunda çalışmalar yürütüyoruz. Bununla birlikte bu yıl Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi’nin Küresel Konferansı’na Resmi Bilgi Ortağı olarak davet edilerek yönetim kavramının küresel alanda daha da yaygınlaştırdık.

Etki Ortaklığı: İyi yönetim uygulamalarını toplumun farklı kesimlerine birlikte yayarak hem kendimiz, hem de işbirliği ortaklarımız için katma değer yaratıyoruz. İş birliği ortaklarımızın “yönetişim” konusunda gerçekleştirdikleri bütün faaliyetleri, kendi ağıımızdan duyuruyor, aynı zamanda içerik ve konuşmacı desteği sağlayarak etkilerini artırmaya katkıda bulunuyoruz. Diğer yandan da “iş birliği” kültürünün yaygınlaşmasının sağladığı toplu faydaya dikkat çekiyoruz.

Kaynak Ortaklığı: Kaynak sunarak veya iş birliği ortaklarımızın kaynaklarından yararlanarak, faaliyetlerimiz için maddi veya aynî ek kaynaklar oluşturuyoruz.

Birçok iş birliğimizi bu 3 ortaklık tipinin tamamından yararlanarak oluşturuyoruz. Böylece “iş birliği” yöntemi olarak bilgiyi, etkiyi ve kaynakları daha ekonomik kullanmayı, kurumlara karşılıklı olarak sağlayan bir metot haline getirmiş oluyoruz. Kaynakları mobilize ederken, her paydaş için en az maliyetli veya bütçe kullanım stratejisiyle en uyumlu kaynağı öncelikli olarak kullanmayı ilke ediniyoruz.



United Nations
Global Compact



Maddi tutar ayırmadan mobilize ettiğimiz destekler/hizmetler sayesinde (kaldıraç etkisi), daha az reel bütçe ile daha çok değer yaratma fırsatı buluyoruz. Bu nedenle, daima, bir işi tek başına yapmaktansa, farklı sektörlerden ulusal veya uluslararası ortaklarımızla birlikte yapmayı tercih ediyoruz: Programlarımızın itibarı ve sürdürülebilirliğinin sağlanması için, daima en uygun ortak ya da ortaklarla iş birliği yapıyoruz:



İş birliği geliştirirken, tüm paydaşları (kamu/sivil toplum/özel sektör) bir araya getirmeye yönelik bir model benimsiyoruz ve bu yaklaşımımızla örnek modeller oluşturuyoruz:



Akademik işbirliği ortaklarımız bize son gelişmelere ilişkin bilgi alışverişi imkânı içeren bilgi sağlıyor ve iyi yönetim uygulamalarının kamu, sivil toplum ve özel sektör kuruluşlarında yayılmasına aracılık ediyorlar:



Hedeflerimize ulaşmak için uzun vadeli iş birlikleri ve ortaklıklar kurarak, “birlikte” hareket etme kültürünü yaygınlaştırıyoruz.



İyi yönetim anlayışının ve uygulamalarının toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasının önemi ve etkinliği konusunda uluslararası örgütler ve sivil toplum kuruluşları ile iş birlikleri geliştirmek konusunda daima istekliyiz. Bu amaçla çalıştaylar, anket çalışmaları, araştırma projeleri, farkındalık geliştirme faaliyetleri ve uygulamalı projeler gerçekleştiriyoruz.

Faaliyetlerimizi, hedeflerimize inanan ve iyi yönetim uygulamalarının geliştirilip toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasına katkı sağlamayı amaçlayan vakıfların, bağımsız kuruluşların ve bireylerin sağladıkları bağışlar aracılığıyla düzenliyoruz. Başta TIRSAN olmak üzere, Garanti BBVA, Akkök Holding, Borusan, Çalık Holding, Altınbaş Üniversitesi, ARGE Danışmanlık, Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi sponsorumuz Kopas Kozmetik'e ve tüm bireysel destekçilerimize müteşekkirimiz:



Akademi olarak tüm paydaşlarımıza değeri veriyor, her biriyle daha yakın temasta olmak ve sürekli bilgilendirmek için yöntemler oluşturmaya çalışıyoruz. Paydaşlarımızın görüşlerini alarak ve süreçlerimize dâhil ederek çalışmalarımızın kalitesinin artacağına inanıyoruz. Bu tüm paydaşlarımızı gözden geçirerek geliştirdiğimiz paydaş modelimizle iletişimimizi 2020 yılında daha da geliştirdik.

5 farklı paydaş grubumuz şu şekilde;

- Yönetişimin bir kültür olarak benimsenmesini sağlayan yönetim elçileri
- Toplumsal/kurumsal olarak değişimin öncüsü olanlar
- Yönetişimin yayılımı için öncü olanlar
- Çalışmalarımız aracılığıyla etkileşime girdiklerimiz
- Yönetişim ile ilgili farkındalık yarattıklarımız

Paydaş gruplarımızla etkileşimimizi, yarattığımız etkiyi değer yaratma modelimiz ile entegre ettik ve KPI'larımızla ölçümledik. 2021 yılında paydaş modelimizi daha görünür kılarak özellikle "Yönetişim Elçisi" ve "Değişim Öncüsü" paydaş gruplarımızdaki kişi sayısını artırmayı hedefliyoruz.



ETKİ RAPORUMUZ

Önceki yıllarda yaptığımız gibi, 2022 yılında da gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımızı, kullandığımız finansal kaynakları ve harekete geçirdiğimiz diğer kaynakları, gönüllü ve aynî katkıları içeren Etki Raporumuzu yılın sonunda bağışçılarımıza ve paydaşlarımıza sunduk.

Akademi olarak benimsediğimiz “hesap verebilirlik” ilkemiz gereği, bağışçılarımızın katkıları olan finansal kaynaklardan ne şekilde faydalandığımızı ve nasıl etki yarattığımızı düzenli olarak paylaşıyoruz. Etki Raporumuz her sene bağımsız olarak denetleniyor. 2021 Etki Raporumuz, Eriş Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş. tarafından denetlenmiş olup **güvenilir** olarak değerlendirilmiştir.

Türkçe ve İngilizce olarak hazırladığımız Etki Raporumuz:

- Yönetişim kültürünün nasıl geliştirildiğinin somutlaşmasına,
- Daha hesap verebilir olmamıza,
- Elde ettiğimiz çıktıları ölçmemize ve geliştirmemize,
- Kendimizi sürekli iyileştirmemize ve ilerlememize,
- Bağışçılarımızın ve paydaşlarımızın “iyi yönetim” kültürünün yaygınlaştırılmasına destek olma konusundaki isteklerinin devamına,
- Yeni/potansiyel bağışçıların faaliyetlerimizi desteklemeleri hakkında cesaretlendirilmelerine imkân sağlıyor.

2022 Etki Raporumuza göre finansal kaynaklarımızın **2,29** katı kadar gönüllü ve aynî katkıyı harekete geçirdik. 2021 yılında 1,8 olan bu oran ortaya çıktığında harekete geçirdiğimiz kaynaklar 2022'deki kaynakların neredeyse yarısıydı. 2021 yılında pandeminin etkisi sürdüğü için çalışmalarımızı dijital platformlar üzerinden yürüterek az reel ve kaldıraç kaynağı kullanmıştık. 2022 yılında ise pandemi etkisinin iyice azalmasıyla kaynak kullanım miktarımızı artırdık, bunun yanı sıra çarpan etkimizi de iki katından fazla tutabildik.

Kurumlarına güven duyulmayan toplumların gelişmesi sekteye uğrar. Yönetişim konusundaki zafiyet, sürtünme katsayısı gibidir. Gerçekleştirilen her faaliyetin gereğinden fazla güç kullanılarak yürütülmesine ve dolayısıyla dünyayla rekabette geri kalınmasına neden olur.



Bağımsız Denetim
Raporumuz;
sf. 100



ETKİ RAPORU 2022

Değerli Paydaşımız,

Sağladığınız katkılar sayesinde, kuruluşumuzdan bu yana, "Yönetişim" kavramının geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amacına hizmet edecek birçok faaliyet gerçekleştirdik. 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz faaliyetleri ve Etki Raporu'nu sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



İŞ BİRLİKLERİMİZ



11.365

GÖNÜLLÜ SAAT



DESTEKÇİLERİMİZ

TIRSAN

Garanti BBVA



BORUSAN



ALTINBAS

ARGE


FAALİYETLERİMİZ

Tamamlananlar

Devam Edenler

Katkıda Bulunduklarımız

E: Eğitim A: Araştırma İ: İletişim

	E01 Avrupa Yönetişim Mükemmeliği Markası Eğitici Eğitimi E02 Yerel Politika ve Yönetişim Medipol Üniversitesi Lisans Dersi A01 Çocuk Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi A02 Kamu Düzenleme Kalitesi 2021 Raporu A03 Büyükşehirlerin Belediye Yönetişim Karnesi A04 Entegre Belediye Yönetişim Rehberi İ01 Belediyelerde Entegre İyi Yönetişim İ02 Yaş Dostu Belediyecilik Çalıştayı İ03 Krizler ve Yönetişim Araçlar ve Aktörler İ04 OECD Kamu Düzenleme Kalitesi 2021 Raporu Webinarı İ05 Avrupa Yönetişim Mükemmeliği Markası Eğitimleri Şişli Belediyesi	İ06 Avrupa Yönetişim Mükemmeliği Markası Eğitimleri Sultanbeyli Belediyesi İ07 Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi İ08 B40 Balkan Şehirler Ağı Gençlik Zirvesi - Katılımcı Gençlik ve Gelecek İ09 Dijital Şeffaflık Yaz Okulu 2022 - Yerel Yönetişim Oturumu İ10 Yerel Yönetimlerde Bütünsel Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Paneli İ11 Büyükşehirlerin Belediye Yönetişim Karnesi Konferansı İ12 Büyükşehirlerde Yönetişim Kalitesini Artırma Dünya Büyükşehirler Günü İ13 Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi Şehir Hepimizin Programı İ14 Entegre Belediye Yönetişim Modeli Konferansı İ15 Gün Başlıyor Programı - Haber Türk İ16 Entegre Belediye Yönetişim Modeli Çalıştayı İ17 6. Sivil Strateji Sempozyumu
	E01 Gençlik Politika Okulu İ01 SKA 4: Uluslararası Eğitim Günü İ02 Türkiye'de EBRD'nin Rolü ve Çalışmaları İş Birliği Toplantısı	İ03 Türkiye'de Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası Politika ve Projelerinde Sivil Toplumun Rolü
	E01 Sürdürülebilirlik Yönetişimi Eğitimi A01 Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi 2022 A02 Söylediklerini Lafına Brakma: Vegeteryan ve Vegan Yatırım A03 Odadaki Fil: ESG Çelişkisi A04 Kalıcı Başarı İçin Sürdürülebilirlik Yönetim Kurulu ve Tepe Yöneticilerin Sorumluluğunda Olmalı A05 Uzun Yarıngın Unutun: Yemek ve Su Yarıngendayz A06 Düzenleyicilerin Hedefindeki ESG Derecelendirme Kuruluşları İ01 Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri ile Geleceğinizi Yaratın İ02 Amaçlar İçin Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi	İ03 Söylediklerini Lafına Brakma: Vegeteryan ve Vegan Yatırım Çevrimici Seminer İ04 Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi 2021 TÜYD İ05 İlim Adaleti & Sürdürülebilirlik Tanım İ06 Uluslararası ESG Zirvesi 2022 İ07 Sürdürülebilirliğin Küresel Etkileri - "Sertifika Sürdürülebilirlik Görevlisi" Eğitimi İ08 Yeşil İş Sürdürülebilirlik İş Zirvesi 2022 İ09 ESG Raporlaması: SKA'lara Ulağında Borsalar ve İşletmelerin Sinerjisi İ10 Ortak Gelecek Programı - Sürdürülebilir Finans İ11 Kurumsal Güven İçin İyi Yönetişim ve İç Denetim Rolü İ12 TÜYD Yatırımcı Zirvesi 2022
	İ01 SKA 16: İyi Yönetişim Günü İ02 Geleceğimizi İçin Çevik Yönetişim	İ03 Güven İnşa Etmek ve Demokrasiyi Güçlendirmek
	E01 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey Rotary E02 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey Darüşşafaka 2021-2022 E03 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey TEGV 2021-2022 E04 YÖNİ01 Eğitimi 6. Dönem E05 1. Dönem Aristo Sosyal Girişimcilik Programı E06 Yönetişim- E07 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey TEGV Uygulaması 22-23 E08 2. Dönem Aristo Sosyal Girişimcilik Programı E09 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey Darüşşafaka 2022 - 2023 E10 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey TEV Türkân Sedefoğlu Okulu E11 ÖCSB Bilim İlaç Yüz Yüze Uygulaması E12 ÖCSB Bilim İlaç Yüz Yüze Uygulaması E13 Gençlik Ağı İçin Eğitmen Yetiştirme Programı E14 Taramda Güven İ01-İ11 Gençlik Ağı Gazetesi Aylık İ12-İ15 Gençlik Ağı Gazetesi Özel Sayılar	İ16 İstanbul Kent Konseyi ile Görüşme İ17 Bussinspration Uluslararası Panel İ18 Prof. Dr. Ayşe Özdemir Söyleşi İ19 İlham Veren Kadınlar İ20 İstanbul Gençlik Meclisi Toplantısı İ21 Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Eğitimi İ22 Entegre Düşünce ve Raporlamada Eğitimi İ23 TEGV Çocuk Şenliği İ24 Sunum Teknikleri Eğitimi İ25 Yerel Gençlik Dernekleri Ağı (YGDA) Savunuculuk Eğitimi ve Genel Kurul İ26 Gençliğin Stratejisi Çalıştayı İ27 Marmara Üniversitesi İşletmeye Giriş Dersi İyi Yönetişim Sunumu İ28 Öğrenen Çocuk Sorumlu Birey Rotary Uygulaması Mezunyet İ29-İ30 Sivil Toplum Diyaloğı IV - Gençlik çalışanları için Sosyal Politika ve İstihdam Konferansı (2) İ31 Sürdürülebilirlik Fabrikası İdeathonu İ32 Başkent Gençlik Meclisi Yürütme Kurulu Üyeleri ile Görüşme

Entegre Rapor 2021
Entegre Rapor 2021 İngilizce

Etki Raporu 2021
Etki Raporu 2021 İngilizce

Bütçemizin **2,29** katı kadar
kaynaktan faydalandık.

KAYNAKLARIMIZ

	KATEGORİ	GİDER TL	KALDIRAÇ TL	AYNI KATKI			GÖNÜLLÜ KATKISI		
				TL	TL	SAAT	TL	TL	SAAT
TOPLAM TL 7.919K	EĞİTİM	202.499	654.562,5	0	654.562,5	2.985,75			
	ARAŞTIRMA	2.230.365	564.950	0	564.950	1.110			
	İLETİŞİM	832.176	1.722.987	632.912	1.090.075	2.767			
	YÖNETİM	178.943	1.532.995	223.945	1.309.050	4502			
TOPLAM TL 3.443K	TOPLAM	3.443.983	4.475.494,5	856.857	3.618.637,5	11.364,75			

Kaldıraç
(Gönüllü Katkı+Aynı Katkı)

Reel Bütçe

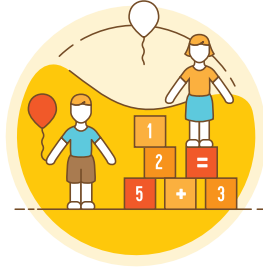
**“Tek başına” değil,
“birlikte” hareket ederek;
daha çok bilgi, kaynak
ve etki yaratıyoruz.**



2022
FAALİYETLERİMİZ



ÇOCUKLARLA İYİ YÖNETİŞİM



İyi yönetim kültürünün temeli çocuklukta atılıyor. Argüden Yönetişim Akademisi olarak bugünün ve geleceğin liderlerinin, yönetim prensiplerini yaşamlarında benimseyen sorumlu bireyler olmalarını önemsiyoruz.

Çünkü her yaş grubundan bireyler yaşadığımız toplumun birer parçası olarak geleceği şekillendiriyor. Geleceği şekillendirmek için de bugünün ve geleceğin lideri olan çocuklarla birlikte hareket etmek önem kazanıyor.

Çünkü biz yetişkinler ve kurumlar geleceği inşa edecek mekanizmaları geliştirirken, geleceğin asıl sahipleri olan çocuklarla birlikte hareket ettiğimizde yaşam kalitesinin artmasına anlamlı katkılar sağlamış oluyoruz.

Bugünün ve geleceğin lideri sorumlu bireyler, kendisi ve toplumla ilgili sorunların çözümünde kararlara katılıyor, sorumluluk üstleniyor. Üstlendiği sorumluluğu yerine getirirken attığı adımlar tutarlı ve adil oluyor, aldığı kararlara ilgili şeffaf şekilde hesap verebiliyor. Kararlarının sonucu ise hem kendisi hem de toplum için değer yaratıyor, etkili oluyor. Böylelikle hem bireysel hem de toplumsal olarak “karşılıklı güven” duyulan ilişkiler gelişiyor.

Raporun bu bölümünde çocuklarda iyi yönetim kültürünün gelişimi için yapılan çalışmaları bulacaksınız.

Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey

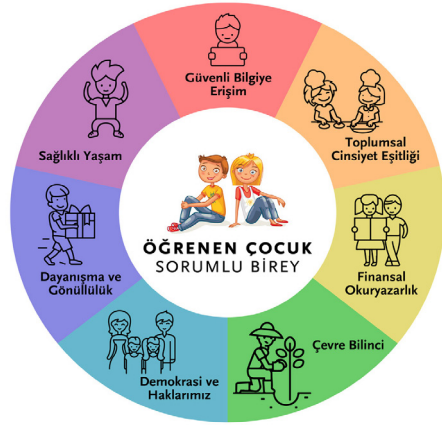
İyi yönetim bir kültür ve bu kültürün yayıldığı iklimdir. Her ikisinin oluşması için de hem bireylere hem de kurumlara ihtiyaç vardır. Bu kültürün gelişimi bireyde çocukluktan başlar. Çocuklukta edinilen birlikte yaşama kültürü ve iyi yönetim ilkeleri, sorumlu bir birey olarak geleceği oluşturmayı sağlar.

Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Eğitim Programı ile çocukların gelişimlerine ve iyi yönetim kültürünü benimsemiş sorumlu bireyler olarak geleceği şekillendirmesine katkıda bulunuyoruz. Program boyunca demokrasi ve haklarımız, toplumsal cinsiyet eşitliği, dayanışma ve gönüllülük, finansal okuryazarlık, güvenli bilgiye erişim, çevre bilinci, sağlıklı yaşam konuları ele alınıyor. Program kapsamında 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz etkinlikleri devam eden sayfalarda paylaşıyoruz.

Program hakkında daha çok bilgi almak için QR kodu taratabilir ya da üzerine tıklayabilirsiniz.



ÖĞRENEN ÇOCUK SORUMLU BİREY



2021-2022 Bahar Dönemi

Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı iş birliği ile 2021-2022 Bahar döneminde 22 öğrenci ile, 2022-2023 Güz döneminde ise 32 öğrenci ile bir araya geldik. Bu okullarda Gençlik Ağı ÖÇSB Ekibinde toplam 7 gönüllümüz aktif rol aldı.

Uygulamanın gönüllüleri

Beyza Yılmaz, Derya Bilgin, Osman Sarı, Yunus Emre Gültekin ve iş birliği ortağımız TEGV'e çocukların gelişiminde bizimle birlikte değer yarattıkları için teşekkürlerimizle...

(Gönüllüler isme göre alfabetik sıralanmıştır.)



TÜRKİYE EĞİTİM GÖNÜLLÜLERİ VAKFI

2019 yılından bu yana sürdürmekten büyük mutluluk duyduğumuz Darüşşafaka iş birliğimiz ile hem 2021-2022 Bahar döneminde hem de 2022-2023 Güz döneminde Cumartesi Atölyelerinde Meraklı Kaşifler ile bir araya geldik. Toplam 13 çocuk ile her Cumartesi bir araya geldiğimiz bu uygulamalarda Daşkallı çocuklarla bir araya gelen tek gönüllü ekibi olmanın gururunu yaşıyoruz.

Uygulamanın gönüllüleri

Berfin Taştan, Derya Bilgin, Eylem Sezgin, İrem Polat, Vahap Özdemir, Yaren Akabey, Zeynep Çelik ve öğrencileri için gerçek bir şefkat yuvası niteliğinde olan Darüşşafaka Eğitim Kurumları'na teşekkürlerimizle...



(Gönüllüler isme göre alfabetik sıralanmıştır.)



2021-2022 Eğitim Öğretim yılında Acarkent Rotary Kulübü iş birliğinde sürdürdüğümüz uygulamalarla Beykoz'da bir devlet okulunun 5 farklı şubesinde 120 öğrencinin gelişimine katkı sağladık. Uygulama sonunda gerçekleştirdiğimiz mezuniyet pikniğinde çocuklardan ve velilerden olumlu geri bildirimler aldık.

Uygulamanın gönüllüleri

Ali Emre Dikmen, Bezni Çevik, Cem Gürpınar, Damla Atacık, Didem Mülâyimsi Argüden, Ekin Turan, Fulya Mengen, Gamze Talay, Kerime Üner, Simten Şebnem Güner Sadi, Osman Sarı, Ömer Oğuz, Zehra Turan ve iş birliği ortağımız Acarkent Rotary Kulübü'ne çocukların gelişiminde bizimle birlikte değer yarattıkları için teşekkürlerimizle...



(Gönüllüler isme göre alfabetik sıralanmıştır.)



Ekibimizin ve bireysel gönüllülerin katkısı ile 2022-2023 Eğitim Öğretim yılı boyunca Üsküdar'da bir devlet okulunun 5 şubesinde 175 öğrenci ile bir araya geleceğiz.

Uygulamanın gönüllüleri

Ayşe Filippidis, Erben Samet Arifoğlu, Gamze Talay, Jale Kobaş Afşar, Melis Türker, Dr. Merve Ateş Eren, Pelin Çebi, Osman Sarı ve Yunus Emre Gültekin'e çocukların gelişiminde bizimle birlikte değer yarattıkları için teşekkürlerimizle...



(Gönüllüler isme göre alfabetik sıralanmıştır.)

Bilim İlaç çocukları için Bilim İlaç gönüllülerinin gerçekleştirdiği uygulamamızı 2022-2023 Eğitim Öğretim yılının güz dönemi ara tatilinde gerçekleştirdik. 1 hafta boyunca süren uygulamalarda 11 gönüllü ve 11 çocuk bir araya geldi.

Uygulamanın gönüllüleri

Armağan Taştan, Berna Eşkar, Bilge Aşık, Büşra Danışman, Deniz Gerekçil, Sinem Gamze Yalaz Altınar, İlker Günel, Mustafa Yıldırım, Sevil Seçkin, Okan Yaşa, Tunç Türedi ve iş birliklerimiz Bilim İlaç ile Özel Sektör Gönüllüleri Derneği'ne gelişiminde bizimle birlikte değer yarattıkları için teşekkürlerimizle...



(Gönüllüler isme göre alfabetik sıralanmıştır.)



YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- İyi yönetişimin çocukluktan itibaren benimsenmesi
- Kısa, orta ve uzun vadede bireysel gelişime katkı
- Orta ve uzun vadede toplumsal gelişime katkı
- Gönüllülüğün yaygınlaştırılması
- SKA4: Nitelikli Eğitim'e ulaşmanın hızlandırılması
- Kaynakların etkili kullanılması



2022 YILINDA

20 HAFTA BOYUNCA SÜREKLİ
BİR ARAYA GELDİĞİMİZ ÇOCUK SAYISI

362



GENÇ LİDERLERLE
YÖNETİŞİM

GENÇ LİDERLERLE İYİ YÖNETİŞİM



İyi yönetim bir kültür, bir iklim ve bir davranışlar bütünüdür. Bu kültür ne kadar erken yaşta benimsenirse, hem bireyin hem de toplumun yaşam kalitesi o kadar erken artmaya başlar. Akademi olarak bu anlayışın çocukluktan itibaren ve gençlik çağlarını da kapsayacak şekilde yaygınlaşmasının çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Toplumsal konularda gençlerin ne kadar aktif rol üstlendiğini, iyi yönetim ilkelerini benimsediklerinde yarattıkları etkiyle yaşam kalitesini artırdıklarını gözlemliyoruz. Gençlik Ağı'mız tarafından gerçekleştirilen çalışmaları çok önemsiyoruz. Kendi kendini yöneten, üyelerini ve toplumu geliştirmek için çabalayan, daha iyi bir gelecek için sorumluluk üstlenen Gençlik Ağı'nın çalışmalarını desteklemekten büyük mutluluk duyuyoruz.

Gençlik Ağı'nda geleceği için sorumluluk üstlenen gençler, yönetim kültürünü yaygınlaştırmaya gençlik perspektifinden katkı sağlıyor, çalışmalar gerçekleştiriyor, birbirinden öğreniyor, daha kaliteli bir yaşam için sorumluluk üstleniyor.

Raporun bu bölümünde gençlerde iyi yönetim kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla yürütülen çalışmaları ve Gençlik Ağı'nın projelerini bulacaksınız.

Gençlik Ağı Nedir ve Nasıl Gelişiyor?

2020 Mayıs ayında ilk genel kurulunu yaparak temellerini atan Gençlik Ağı, YÖN101 Eğitimi ve yeni geliştirilen farklı programlar ile aktif üye sayısını artırmaya ve hedef kitlesini genişletmeye devam ediyor. Gençlik Ağı'nda 12 Şehir, 46 farklı üniversiteden, 49 farklı bölümden, 158 üye bulunuyor. Aynı zamanda üyelerimiz 149 farklı STK'da (vakıf, dernek, öğrenci kulübü, inisiyatif vb.) görev alıyor. Gençlik Ağı, 3 kurul, 5 program, 1 proje ile çalışmalarına devam ediyor.

Gençlik Ağı'nın giriş bileti iyi yönetim kültürünün anlatıldığı eğitim programları oluşturuyor. YÖN101, Aristo Sosyal Girişimcilik Eğitim Programı ve Sürdürülebilirlik 101 gibi eğitim programlarından mezun olan katılımcılar, Gençlik Ağı'nda aktif üye olabilir, mevcut ekiplere katılarak ya da kendi ekiplerini oluşturarak kavramı daha geniş kitlelere yaygınlaştırmak için çalışmalar gerçekleştirebilir. Üniversite kulüplerinde aktif rol alan gençlerin dahil olduğu ilk gençlik eğitim programımız YÖN101 Eğitim Programı'nı 2019 yılında geliştirmiştik. Bu eğitimde gençler iyi yönetim ilkelerini içeren teorik bir öğrenmenin yanında, öğrendiklerini kulüplerinde deneyimleme fırsatı bularak iyi yönetim kültürünü inşa ediyorlar. Gençlerin bu programla başlayan yönetim yolculuklarının devam etmesini amacıyla, 2020 yılı Mayıs ayında 2. Dönem YÖN101 mezunları ile birlikte YÖN101 Eğitimi mezunlarının katılacağı bir Gençlik Ağı kurduk. Gençlik Ağı içerisinde kendi projelerini hayata geçiren ekiplerden bazıları eğitim programları kurgulayarak Aristo Sosyal Girişimcilik Eğitim Programı, Sürdürülebilirlik 101 Eğitim Programı'nı oluşturdu.



**ARGÜDEN
YÖNETİŞİM
AKADEMİSİ**

GENÇLİK AĞI

**12 ŞEHİRDE YER ALAN
46 ÜNİVERSİTEDEN
158 GENÇLİK AĞI ÜYESİ**

Gençlik Meclislerinde Yönetişim Projesi

Yerel yönetimlerde yönetim kalitesinin artırılması toplumun her bireyi için doğrudan ve dolaylı faydalar yaratıyor, çünkü yerel yönetimler toplumun her kesimi için en ulaşılabilir seviyede olan yönetim birimidir.

Belediyelerde gençlerin katılımına mercek tutan bu araştırmada 53 kriter bulunuyor. 53 kriterin 5'i iyi yönetişimin adillik ilkesi, 22'si şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri ile, 21'i katılımcılık ilkesi ile, 22'si etkililik ve tutarlılık ilkeleri ile, 6'sı ise sorumluluk ilkesi ile eşleştirildi. Bu kriterlerin 20'si karar alma süreci ile, 5'i kaynak kullanımı ile, 13'ü hizmet sunumu ve 15'i kurumsal işleyiş ile ilişkilendirildi.

Çalışma, belediyelere araştırma sonuçlarına dair geri bildirim veriyor, böylelikle yerel yönetimlerin gelişimine gençlik bakış açısıyla katkı sağlıyor. Sürekli tekrarlanması ve güncellenmesini umduğumuz bu çalışmanın ilk sonuçlarını paylaştık. Bu süreçte proje ekibi, detaylı bir araştırmanın nasıl yapıldığı, araştırma metotları, belediyelerle iletişim konularında deneyim edindi. Ekip, proje sonuçlarını paylaştıktan sonra 2022 yılında yeni dönem için çalışmalarına devam ediyor.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Gençler arasında yaygınlaşan yönetim kültürü
- Daha iyi bir gelecek için iyi yönetim ikliminin oluşturulması
- Gençlerin karar alma süreçlerine aktif katılımı
- Gençlerin yerel yönetimlerde temsili
- Gençlerin yerel yönetimi denetleme yetkinliğinin artması
- Yerelde iyi yönetişimin yaygınlaştırılması

Beyzanur Buruk ve Hanne Uysal liderliğindeki

Gençlik Meclislerinde Yönetişim Projesi Ekibinde yer alan

**Açelya Arslan, Erben Samet Arifoğlu, Fatih Şahin, Furkan Doğar,
Mehtap Koçan, Melek Sezer, Melike Saraylıoğlu, Nurdan Temel,
Oğuzhan Yılmaz, Sürücan Batmaz, Yakup Gözderesi'ni**

başarılı çalışmalarından dolayı kutlarız.

(İsimler alfabetik olarak sıralanmıştır.)

Tarımda Güven Projesi

Tarımda Güven Projesi, tarımda iyi yönetim ilkelerinin uygulama alanındaki varlığı ve güvenilir iş ilişkisinin mevcut durumunun tespitine dair bir araştırma önerisi sunmayı amaçlamıştır. Çalışma Türkiye’de tarıma dair çeşitli veriler, bunların iyi yönetimle örtüştüğü noktalar, şirketlerle gerçekleştirilen röportajlar, röportaj gerçekleştirilen şirketlerin kendi bünyelerinde iyi yönetim kültürünün yeri, çiftçiyle aralarındaki güveni nasıl sağladıkları konularını içeriyor. Bir araştırma önerisi sunan projemiz Ocak 2022’de yayınlanmıştır.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Sürdürülebilir bir geleceğin en temel gereksinimlerinden biri olan tarıma katkı
- Tarımda iyi yönetişimin uygulanması
- İyi örneklerin paylaşılması yoluyla gelişimin hızlandırılması
- Sektörler ve kurumlararası iş birliğini artırarak etkinin artırılması, tarımda rol alan çiftçilerin, kamu kurumlarının, şirketlerin, sivil toplum kuruluşlarının ve yerel yönetimlerin birlikte çalışabilmesi

Pelin Mişe liderliğindeki

Tarımda Güven Projesi Ekibinde yer alan

Oğuzhan Yılmaz’ı

başarılı çalışmalarından dolayı kutlarız.

YÖN101 Eğitim Programı

YÖN101 Eğitimi Programı, üniversite öğrencilerinin katılımına açık olan, iyi yönetişimin önemi, iyi yönetim ilkeleri, amaç, görev ve ülkü, strateji, süreç ve organizasyon, paydaşlar, entegre düşünce konularını içerisinde barındıran 8 haftalık bir eğitim programıdır. Program içerisinde katılımcılar öğrendiklerini programdaki ekiplerinde kurguladıkları kurumlar üzerinden uygulamalı olarak pekiştirmektedir. Program ekibindeki üyeler eğitim için gönüllü eğitmenlerin organizasyonundan, eğitim duyuruları, eğitim mülakatları, seçmeler, eğitimin operasyonu, katılımcıların

yönlendirilmesi ve desteklenmesi konularında rol alıyor. Böylece organizasyon ve operasyon yeteneklerini geliştirirken, çok yönlü düşünme, riskleri öngörme ve önlem alma, kriz yönetimi, sunum becerileri, birlikte çalışma, ekip deneyimi ve iletişim becerilerini geliştirebiliyorlar.

İlk mezunlarını Ekim 2019'da veren YÖN101 Eğitimi, 2022 yılında gerçekleştirilen 6. döneminde 61 mezun verdi. Böylece 6 dönemde eğitime katılıp mezun olan kişi sayısı 336'ya ulaştı. Yılda 2 kez gerçekleştirilen YÖN101 Eğitiminin güz dönemi yerine, 7. dönemini 2023 yılının ilk çeyreğinde düzenlemek üzere mezunların ve gönüllü eğitmenlerin önerilerini de dahil ederek revize ediliyor.

İyi yönetim kültür ve ikliminin yaygınlaşması için sundukları gönüllü katkıdan dolayı eğitmenlerimiz Dr. Yılmaz Argüden, Pınar Ilgaz, Canberk Ünsal, Dicle Kaymaz, Burak Erşahin, Mehmet Bahadır Teke ve Dr. Fatma Öğücü Şen'e içten teşekkürlerimizi sunarız.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Gençler arasında yaygınlaşan ve benimsenen yönetim kültürü
- Daha iyi bir gelecek için iyi yönetim ikliminin oluşturulması
- İyi yönetişimin teorik bilgi olarak öğretilmesi ve pratikte deneyimletilmesi
- Üniversite kulüplerinin ve gençlik örgütlerinin işleyişine katkı
- Bireylerin ve kurumların gelişimine katkı

Arda Argüden ve Yunus Emre Gültekin liderliğindeki

YÖN101 Eğitim Programı Ekibinde yer alan

**Alara Erdoğan, Ali Altınır, Aybüke Köroğlu, Berfin Yelken,
Berkan Enes Gül, Can Berk Yenişen, Devrim Kadir Alan, Doğukan Şah
Altan, Ece Ekiz, Emine Genç, Erben Samet Arifoğlu, İrem Polat,
Osman Berk Oğul, Pervin Şen, Tunahan Kocael,
Turna Sima Gürlevük, Yiğitcan Yıldız**

başarılı çalışmalarından dolayı kutlarız.

(İsimler alfabetik olarak sıralanmıştır.)

Aristo Sosyal Girişimcilik Eğitim Programı

Üniversite öğrencilerinin katılımına açık beş haftalık bir Sosyal Girişimcilik fikir maratonu olan Aristo Sosyal Girişimcilik Programı kapsamında iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda, girişimcilik ve inovasyon araç ve yaklaşımlarıyla;

- Toplumsal effaflık
- Do ru Bilgiye Açık Eri im
- Etki Odaklı Sivil Toplum
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sosyal Adalet

konu başlıklarında, sosyal etki odaklı, yeni sosyal girişimcilik proje fikirlerinin üretileceği, hayata geçirileceği ve alanında profesyoneller tarafından eğitimler verilmektedir. 2022 yılında gerçekleştirilmeye başlanan program 2. dönemini tamamlamıştır. 2 dönemde toplam 72 kişi, 9 adet proje üretip sunumlarını gerçekleştirerek programdan mezun olmuştur.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Sosyal girişimcilik konusunda bilgi ve tecrübe edinen gençler
- Gençlere proje geliştirme ve uygulama yetkinliğinin kazandırılması
- Gençler arasında yaygınlaşan yönetim kültürü
- Daha iyi bir gelecek için iyi yönetim ikliminin oluşturulması
- Sosyal etki odaklı çalışmalar

Eylem Sezgin liderliğindeki

Aristo Sosyal Girişimcilik Eğitim Programı Ekibinde yer alan

Ceren Murat, Eda Hava Çiftçi, Erben Samet Arifoğlu ve Kübranur Bingöl'ü

başarılı çalışmalarından dolayı kutlarız.

(İsimler alfabetik olarak sıralanmıştır.)

Yerel Gençlik Dernekleri Ağı

Gençlik Ağı, Yerel Gençlik Dernekleri Ağı (YGDA) Kurucu Üyeliğinin ardından, yürütülen çalışmalara katkı da sağlıyor. Gençlik Ağı Yürütme Kurulu'ndan 6 üyemiz ile Genel Kurul ve Savunuculuk Eğitimlerine katıldık. Ayrıca Ankara'da Gençlik Çalışanları için Sosyal Politika ve İstihdam Konferansı'na ve Malatya yerel eğitimine katılarak YGDA'ya katkı sağladık.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Gençler arasında yaygınlaşan yönetim kültürü
- Daha iyi bir gelecek için yönetim ikliminin oluşturulması
- Gençlik dernekleri ve örgütleri arasında geliştirilen iş birliği sayesinde etkinin genişletilmesi
- Farklı gençlik derneklerinin yönetim kavramını öğrenmesi



Yerel Gençlik Dernekleri Ağı

Yerel Gençlik Dernekleri Ağı'nın buluşmalarına Gençlik Ağımız adına katılarak katkı sunan

**Alara Erdoğan, Aybüke Köroğlu, Erben Samet Arifoğlu,
Vahap Özdemir ve Yunus Emre Gültekin'i**

başarılı çalışmalarından dolayı kutlarız.

(İsimler alfabetik olarak sıralanmıştır.)



KAMU YÖNETİŞİMİ



Her bireyin, yaşadığı ülkedeki kamu kurumlarının hizmetleriyle ilgili Kamu yönetimi düzeyinde iyi yönetim, devlet organlarının ve kamu hizmeti veren kuruluşların şeffaflığıyla başlar, hesap verebilirliğinden geçer ve verimlilikle sonuçlanır. Daha iyi bir gelecek için, güven duyulan kurumlar ve toplumlar için iyi yönetim ilkelerini yalnızca sözde değil, özde de benimsemek ve yaşama geçirmenin ne kadar önemli olduğunun altını her fırsatta çiziyoruz. Sürdürülebilir bir gelecek için kamu-iş dünyası-sivil toplum iş birliği geliştirmek çarpan etkisi yaratır.

Yürüttüğümüz çalışmalarda farklı sektörlerin iş birliği yapmasını ve bu yolla yaratılan değerin artmasını çok önemsiyoruz. Özellikle bu iş birliği ağı içerisinde sivil toplum kuruluşlarının sağlayacağı katkının ne kadar önemli olduğunu her fırsatta paylaşmaya gayret ediyoruz ve kamuda sivil toplum kuruluşlarıyla kurulacak iş birliklerini teşvik ediyoruz. Kamunun ve iş dünyasının hem birbirleri ile hem de her biri alanında uzmanlaşmış sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği hem sorunların çözümüne yardımcı olacak, hem de katılımcı demokrasiyi geliştirerek kurumlara duyulan güveni artıracaktır.

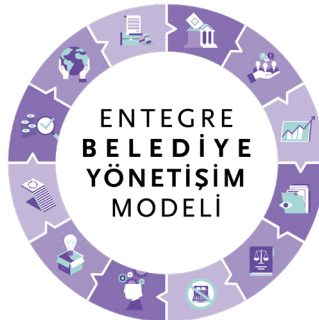
Raporun bu bölümünde kamuda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları bulacaksınız.

Entegre Belediye Yönetişim Modeli

Argüden Yönetişim Akademisi koordinatörlüğünde **Marmara Belediyeler Birliği (MBB)**, **Avrupa Konseyi**, **Sultanbeyli Belediyesi** ve **Şişli Belediyesi** ortaklığı ve **Hollanda Başkonsolosluğu**'nun desteğiyle "Entegre Belediye Yönetişim Modeli" adlı projeyi hayata geçirdik. Projemizin açılış ve kapanış etkinliklerini 2022 yılında gerçekleştirdik.

Ekim 2021'de başlayan ve bir yıl boyunca devam eden projeye belediyelerde iyi yönetim kültürünün bütünsel biçimde uygulanması ve sürekli gelişimi için bir model geliştirildi. Belediyeler, geliştirdiğimiz model aracılığıyla iyi yönetim ilkelerini belediyenin tüm kademe, iş ve süreçlerinde daha işlevsel hale getirebilir. Model, Avrupa Konseyi'nin 12 yerel yönetim ilkesini belediyelerin gündelik faaliyetleri de dahil tüm çalışmalarında uygulayabilmesini sağlar. Bu modeli uygulayan belediyelerin Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası'nı alması ve sürekli elinde tutma imkânı artacaktır.

Avrupa Konseyi tarafından markayı vermekle yetkilendirilen Argüden Yönetişim Akademisi ve Marmara Belediyeler Birliği tarafından oluşturulan jürinin değerlendirmesi sonucunda yaptıkları çalışmalar ve taahhütleri göz önünde bulundurulan **Sultanbeyli ve Şişli Belediyeleri**, çalışmaları ve verdikleri taahhütler göz önüne alınarak 2022-2023 döneminde Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası'nı (European Label of Governance Excellence-ELoGE) kullanmaya hak kazandılar.



YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Belediyelerin yönetim kalitesini iyileştirerek vatandaşın yaşam kalitesini artırma
- Türkiye'deki belediyelerin yönetimde mükemmelleşmesine katkı
- Kamu kurumlarında yaygınlaşan yönetim kültürü
- Etkili iş birlikleri aracılığıyla yaratılan değer artırılması
- Türkiye'den dünyaya sunulan özgün model

Entegre Belediye Yönetişim Modeli Projesine katkıları için Hollanda Başkonsolosluğu'na, değerli iş birlikleri için Marmara Belediyeler Birliği ve Avrupa Konseyi'ne teşekkür ederiz.

**Sultanbeyli ve Şişli Belediyelerini kutlarız.
Gelecek dönemlerde de Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası'nı kullanmaya devam etmelerini dileriz.**

Proje danışma kurulu üyelerimize ve jürimize, bilgi ve tecrübelerini bizimle paylaşarak sağladıkları değerli katkılar için teşekkür ederiz.

Konferansımızın mekan ve transfer giderlerini ücretsiz karşılayarak aynı katkıda bulunan İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne ve ATLASTUR Turizm-VIP-Turizm Hizmetleri'ne içten teşekkürlerimizi sunarız.

Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi

Türkiye'deki büyükşehir belediyelerinin yapı ve işleyişini incelemek ve iyi yönetim ilkeleri doğrultusunda bu belediyelerin performansına yönelik ölçütler geliştirmek üzere başlattığımız Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi araştırmamızı tamamladık.

İyi yönetişimi büyükşehir yönetimlerinde güçlendirerek, küresel, ulusal ve yerel düzeyde demokrasiyi, sürdürülebilir kalkınmayı ve yaşam kalitesini desteklemeyi amaçlayan araştırmamızın sonuçlarını proje kapanış konferansımızda paylaştık. Konferansta projenin öneminden, yaklaşımından, yönteminden, tespitlerden, önerilerimizden ve bilgi edinme kanunu hakkında gerçekleştirdiğimiz çalışmanın sonuçlarından bahsettik.

Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi iyi yönetim ilkelerini temel alarak, vatandaşların büyükşehir yönetimlerini resmî belge, bilgi ve verilere dayanarak izleme ve değerlendirmesine imkân sağlıyor. Model kapsamında oluşturulan 337 gösterge ışığında toplanan veriler ile büyükşehir belediyelerinin yetki ve kaynaklarını nerede, ne yönde ve nasıl kullanıldığını iyi yönetim açısından ölçmek ve iyileştirmek mümkün hale geldi. Bu sayede büyükşehir belediyelerinin her bir yönetim ilkesini karar alma, kaynak kullanma, hizmet sunma ve kurumsal işleyiş süreçlerinde ne oranda ve nasıl uyguladığını görme fırsatı oluştu.



YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Belediyelerin yönetim kalitesini iyileştirerek vatandaşın yaşam kalitesini artırma
- Vatandaşın Türkiye'deki büyükşehir belediyelerini değerlendirebilmesi için araç
- Kamu kurumlarına yaygınlaşan yönetim kültürü
- Dünyada her belediyede uygulanabilecek özgün model

Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi Araştırmasına katkıları için Ulusal Demokrasi Vakfı'na (NED-National Endowment for Democracy) teşekkür ederiz.

Proje danışma kurulu üyelerimize bilgi ve tecrübelerini bizimle paylaşarak sağladıkları değerli katkılar için teşekkür ederiz.

Projemizin mekan ve ağırlama giderleri için aynı katkıda bulunan Altınbaş Üniversitesi'ne ve The Marmara Otel Taksim'e içten teşekkürlerimizi sunarız.

Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi

2021 yılında Anket Araştırma Raporunu yayınladığımız Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi'mizi tamamlayıp paydaşlarımızın ilgisine sunduk. Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi ile belediyelerin ebeveyn ve çocukların gelişimine sunabilecekleri katkının yapısal olarak güçlenmesini, politika ve uygulamalar açısından geliştirici öneriler oluşturmayı sağlıyoruz.

Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği iş birliğinde gerçekleşen çalışmada, İstanbul'daki 37 ilçe belediyesini incelerken herkesin rahatlıkla ulaşabileceği halka açık verileri baz aldık. Proje bulgularından hareketle vardığımız sonuçları, belediyelere yönelik geliştirici politika önerileri ile raporladık. Rehberin, belediyelerde dönüşümü ve gelişimi tetikleyen liderlere ve uygulayıcılara, "çocuk ve ebeveyn dostu" uygulamalarını geliştirme yolunda referans olmasını hedefliyoruz.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Çocuk ve ebeveyn dostu belediyecilik anlayışının gelişimine katkı
- Belediyelerin yönetim kalitesini iyileştirerek vatandaşın yaşam kalitesini artırma
- Sivil toplum iş birliğinde, belediyelere yönelik araç geliştirme
- Bireysel ve toplumsal gelişime katkı

Çalışmaya katkıları için İstanbul Büyükşehir Belediyesi'ne, değerli iş birlikleri için Anne Çocuk Eğitim Vakfı, Özel Sektör Gönüllüleri Derneği ve Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na teşekkür ederiz.

Projemizin görsel tasarım ile ilgili çalışmalarında sunduğu gönüllü katkı için Ceren Suntekin'e içten teşekkürlerimizi sunarız.

OECD Kamu Düzenleme Kalitesi 2021 Raporu Webinarı

Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü'nün "Kamuda Karar Alma Süreçleri Değerlendirilmesi" 2021 Raporunu Türkçe'ye kazandırdık. OECD tarafından üç yılda bir yayınlanan bu raporun üçüncüsünü TÜSİAD ve OECD iş birliğinde düzenlediğimiz Kamuda Karar Alma Süreçleri Konferansı'nda ele aldık.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Uluslararası bilgi birikiminin Türkiye'de ilgililerinin yararına sunma
- Kamuda karar alma süreçlerinin iyi yönetim perspektifiyle gelişimine katkı
- Uzun vadede toplumsal gelişime katkı
- Kamuda yönetim kalitesini iyileştirerek vatandaşın yaşam kalitesini artırma

Yayının Türkçe'ye kazandırılmasına destek veren OECD-Ekonomik Kalkınma ve İş Birliği Örgütü'ne, yayılım ortağımız TÜSİAD'a, OECD Düzenleyici Politikalar Dönem Başkanı ve Danışma Kurulu Üyemiz Nick Malyshev'e teşekkür ederiz.

Kadın Sağlığı ve Eşitlik İçin Yerel Yönetimler Çalıştayı - Yerel Yönetimlerde Bütünsel Sosyal Politika ve Toplumsal Cinsiyet Çalışmaları Paneli

TAPV ve UNFPA Türkiye iş birliğiyle 20 Eylül'de İstanbul'da gerçekleştirilen Kadın Sağlığı ve Eşitlik İçin Yerel Yönetimler Çalıştayı'na Dr. İnan İzci de katkı sundu. Çalıştaya 8 büyükşehir belediyesi ve 13 ilçe belediyesinden toplamda 21 belediye, 3 üniversite ve 2 STK olmak üzere, 50 kişi katıldı. Çalıştayda derinleşen yoksulluk, gerileyen aile planlaması hizmet ve danışmanlıkları, karşılanmamış aile planlaması ihtiyacının artışı ve yaşanan eşitsizlikler düşünüldüğünde belediyelerin koruyucu sağlık ve kadın sağlığı çalışmalarının değerli olduğu vurgulandı.

Tüm Dünya Büyükşehirleri için: Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi Etkinliği

7 Ekim Dünya Büyükşehir Günü kapsamında, büyükşehir yetkililerinin yönetim kalitesinin ölçüm yoluyla iyileştirilmesinin önemini vurgulamak için Avrupa Konseyi, OECD ve LSE'den entelektüel liderlerle uluslararası bir etkinlikte bir araya geldik.

Metropolis ile ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz çevrimiçi etkinlikte; büyükşehir yönetimlerinde yönetim kültürünün vatandaş merkezli bütünsel olarak ölçülmesi ve değerlendirilmesi açısından türünün ilk örneği olan Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi Modeli konuşmacılar tarafından sunuldu ve tartışıldı.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Türkiye'den dünyaya entelektüel katkı
- Etkili iş birlikleri ile yaratılan değer artırılması
- Uzun vadede Türkiye'de ve dünyada toplumsal gelişime katkı
- Kamuda yönetim kalitesini iyileştirerek vatandaşın yaşam kalitesini artırma

Şeffaflık Yaz Okulu 2022 - Yerel Yönetişim Oturumu

Uluslararası Şeffaflık Derneği tarafından düzenlenen 2022 Dijital Şeffaflık Yaz Okulu'nda Dr. İnan İzci, Yerel Yönetişim konusunu anlattı. Yolsuzlukla mücadele odaklı bu iyi yönetim okulunda; etik, insan hakları, yerel yönetim, özel sektörde yolsuzlukla mücadele, uyum politikaları, temel veri eğitimi çevre ve siber alanda şeffaflık gibi eğitim seminerleri ve tartışma oturumları gerçekleştirildi.

Yaş Dostu Belediyecilik Çalıştayı

Kaliteli yaşlanmayı sağlandığında kaliteli yaşam daha mümkün oluyor. Kaliteli yaşlanma süreçlerinin belediyeler tarafından nasıl sağlanacağını tartıştığımız Yaş Dostu Belediyecilik Çalıştayı düzenledik. Farklı kurumlardan 42 kişi ile gerçekleştirdiğimiz çalıştayda katılımcılar, Birleşmiş Milletler'in yayınlamış olduğu Yaşlılık İlkeleri kapsamında masalara ayrılarak (Bağımsızlık Masası, Katılım Masası, Bakım Masası, Kendini Gerçekleştirme Masası ve İtibar Masası) ilk oturumda bu ilkelere yönelik yaşadıkları sıkıntıları ve ikinci oturumda da bu sorunlara yönelik gerçekleştirilebilecek çözüm önerilerini ortaya koydu. 2023 önerileri uzmanların bilgi birikimleri ile harmanlayarak kapsamlı politika notları haline getirmeyi amaçlıyoruz.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Hızla yaşlanan Türkiye nüfusunun yaşam kalitesini artırma
- Birleşmiş Milletler Yaşlılık İlkelerinin belediyeler tarafından nasıl kullanılabileceğinin paylaşılması
- Uzun vadede Türkiye'de ve dünyada toplumsal gelişime katkı
- Halihazırda yaşlı nüfusun sorunlarına çözümler bulma

Çalıştayı mekan desteğini sunan Altınbaş Üniversitesi'ne, iş birliği ortağımız Şişli Belediyesi'ne ve bursiyerimiz Gerontolog Tuğçe Tıngır'a teşekkür ederiz.

Krizler ve Yönetişim Araçlar ve Aktörler

Marmara Üniversitesi Türkiye-Fransa İlişkileri Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÜFRAM) işbirliğiyle, Marmara Üniversitesi Konferans Salonu'nda "Krizler ve Yönetişim Araçlar ve Aktörler" başlıklı bir panelde konuşmacı olduk.



KURUMSAL YÖNETİŞİM



Kurumsal iyi yönetim alanında yaptığımız çalışmaların en temelinde paydaşların kurumsal firmalara duydukları güvenin artırılması var. Özel sektör kuruluşlarının iyi yönetim ilkelerini benimseyerek hem kendilerine hem de paydaşlarına değer yaratması gerekiyor.

İyi yönetimi bir kültür olarak benimseyen kurumlara duyulan güvenin artmasıyla kurumsal sürdürülebilirlikleri de artıyor. Böylece paydaşları için daha çok değer yaratırken kendilerine de yarar sağlamış oluyorlar. İyi yönetimi benimseyerek güven duyulan kurumlar, sürdürülebilirliği temel yaklaşımları haline getiriyorlar ve böylece etki alanlarını ve bu alanlarda yaşam kalitesini artırıyorlar.

Raporun bu bölümünde özel sektörde yürüttüğümüz çalışmaları bulacaksınız.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi©

Özgün bir model olarak tasarladığımız Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi© ile küresel öğrenmeyi hızlandırarak daha iyi bir dünya için katkı sağlıyoruz. Bu araştırma serisi ile sürdürülebilir bir gelecek için iş dünyasını harekete davet ediyor, iyi örnekleri öne çıkararak şirketlere kıyaslama fırsatı sunuyoruz.

B20 Tokyo'da "iyi örnek" olarak gösterilen araştırmamızın 2021 Raporu sonuçlarını yıl içinde yaygınlaştırırken, 2022 Raporumuzun araştırmasını da gerçekleştirdik. 2022 yılı başında araştırma modelimizi de güncel gelişmeleri dikkate alarak revize ettik. Güncelleme çalışmalarımız nedeniyle araştırma safhasına önceki yıllara nazaran daha geç başladık. Bu nedenle 2022 yılı içerisinde gerçekleştirdiğimiz araştırmamızın sonuçlarını 2023 yılında paylaşmayı planlıyoruz.

Devam eden sayfalarda Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi'ni yaygınlaştırma çalışmalarımızı inceleyebilirsiniz.



YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Türkiye'den dünyaya katkı sağlayan özgün model
- Sürdürülebilirlik raporlama standartlarına katkı
- Sürdürülebilirlik kavramının yaygınlaşması
- İş dünyasının ve yatırımcıların sürdürülebilirlik yaklaşımına katkı
- Sürdürülebilirlik alanında çalışan ya da bu alanda sorumluluk üstlenen gençlere katkı
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşmanın hızlandırılması
- İyi örneklerin paylaşılması yoluyla daha sürdürülebilir bir geleceğe, kurumsal sürdürülebilirliğe katkı

Çalışmanın küresel yayılım ortağı IFRS-Uluslararası Finansal Raporlama Standartları'na, Türkiye'deki yayılım ortaklarımız Türkiye Yatırımcı İlişkileri Derneği, CIFAL, UNITAR, BAU-COOP, Bahçeşehir Üniversitesi, Sürdürülebilirlik Akademisi, Fortune Dergisi'ne teşekkür ederiz.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi Eğitim Programı

CIFAL, UNITAR, BAU-COOP ve Bahçeşehir Üniversitesi iş birliğinde gerçekleşen eğitimde yönetim kurullarının rolünden Türkiye ve dünyadan iyi örnekler; küresel sürdürülebilirlik liderlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na yaklaşımlarından amaçlara sunulan katkıya; sürdürülebilirlik çalışmalarının şirket, değer zinciri ve ekosistemde gözetiminden yaratılan etkinin ölçümüne kadar birçok konuyu ele aldık. Sürdürülebilirlikte yönetim kurullarının rolü, Türkiye ve dünyadan iyi örnekler, küresel sürdürülebilirlik liderlerinin SKA'lara yaklaşımları, amaçlara sunulan katkı, yaratılan etkinin ölçümü konuları ele alındığı eğitim programını, 3 farklı eğitim gününde çevrimiçi olarak gerçekleştirdik.

Yeşil İş: Sürdürülebilir İş Zirvesi 2022

Sürdürülebilirlik Akademisi ve Fortune Dergisi iş birliğinde düzenlenen Yeşil İş: Sürdürülebilir İş Zirvesi'nde Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, Küresel Hedefleri Aksiyona Dönüştüren Stratejiler oturumunda konuşmacı olarak yer aldı.

Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi© 2021 Raporu Sonuçları

TÜYİD iş birliğinde düzenlediğimiz, 139 kişinin katıldığı etkinliğimizde Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi©'nin hangi metodlarla araştırıldığından, sonuçlarından ve iyi örneklerinden bahsettik. Etkinliğe Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi Proje Liderimiz Gizem Argüden, Sürdürülebilirlik Araştırmacımız Kübra Koldemir konuşmacı olarak; TÜYİD Genel Sekreteri Bülent Özütürk moderatör olarak katılım gösterdi.

Ortak Gelecek Programı

Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden Zehra Küçük'ün NTV'de sunduğu Ortak Gelecek Programı'na konuk olarak yeşil finansman ve sürdürülebilir finans konularını konusunu ele aldı.

TEDAR “Sürdürülebilirlik Tedarik Zinciri ile Geleceğinizi Yaratın” Konferansı

TEDAR tarafından dijital ortamda düzenlenen Sürdürülebilir Tedarik Zinciri ile Geleceğinizi Yaratın Konferansı'nda Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, Sürdürülebilirlik Paneli konuşmacısı olarak katıldı.



STK
YÖNETİŞİMİ

SİVİL TOPLUM YÖNETİŞİMİ



Toplumda düzenlenmesi gereken konularla ilgili aksiyon almak üzere kurulan sivil toplum kuruluşlarının sürdürülebilirliği için iyi yönetim kültürünü benimsemeleri gerekiyor. Bu sayede hem toplumsal iyiyi sağlamak daha mümkün olabiliyor hem de paydaşlar için değer yaratılabiliyor. Temel sermayesi “paydaşlarının duyduğu güven” olan sivil toplum kuruluşlarının etki alanlarını genişletmek ve kaliteli bir yaşam için iş birlikleri yapması da gerekiyor.

Kurulduğu günden bu yana Türkiye’de sivil toplumun yönetim kültürüyle gelişimine katkı sunan bir sivil toplum kuruluşu olarak sertifika programları ve eğitimler düzenliyor, araştırmalar yürütüyor, etkinliklerle STK’ların gelişimine katkı sağlıyor, iş birlikleri geliştiriyoruz.

Yaptığımız her çalışmada sivil toplum kuruluşlarını önemli paydaşlarımız olarak görmemizin ve iş birliği geliştirmemizin yanında bazı çalışmalarımızı da tamamen sivil toplum kuruluşlarının yararına düzenliyoruz.

Raporun bu bölümünde özel sektörde yürüttüğümüz çalışmaları bulacaksınız.

SKA 4: Uluslararası Eğitim Günü

TEGV iş birliğinde düzenlediğimiz etkinlikte 4. Sürdürülebilirlik Kalkınma Amacı olan Nitelikli Eğitim konusu ele alındı. Kurumların Nitelikli Eğitim amacına yönelik bakış açıları ve Nitelikli Eğitim amacını gerçekleştirme yolunda gerçekleştirdikleri projeler paylaşılarak iyi örneklerden öğrenme gerçekleştirildi. Etkinliğe, Akademi'den Gamze Talay moderatör, UNESCO Türkiye Milli Komisyonu'ndan Doç. Dr. Mustafa Sever, Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'ndan Pınar Palamutlu, Eğitim Reformu Girişimi'nden Özgenur Korlu ve Argüden Yönetişim Akademisi Gençlik Ağı'ndan Irmak Ilgaz konuşmacı olarak katılım gösterdi.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Eğitimde iyi yönetişimin iyileştirilmesine katkı
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na daha hızlı ulaşmaya katkı
- İyi örneklerin paylaşılması yoluyla eğitim alanında gerçekleştirilen çalışmaların kalitesinin artırılması
- Etkili iş birlikleri ile yaratılan değerın artırılması

Etkinliğe gönüllü katkı sunan konuşmacılarımıza ve etkinliğe teknik altyapı desteği sunan Türkiye Eğitim Gönüllüleri Derneği'ne teşekkür ederiz.

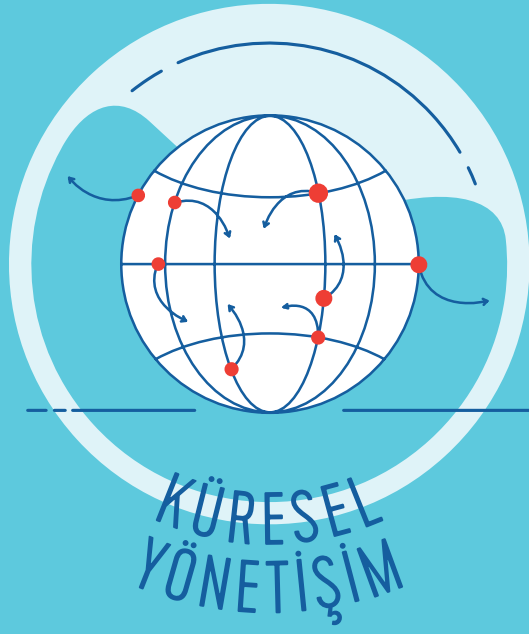
Gençlik Politika Okulu

Esenyurt Kent Konseyi, NDI-National Democratic Institute ve ESASDER- Esenyurt Alternatif Yaşam Derneği iş birliğinde gerçekleştirdiğimiz Gençlik Politika Okulu'nda farklı sivil toplum kuruluşlarından gençlerle bir araya geldik. Gençlere iyi yönetim, savunuculuk ve kampanya, politika oluşturma ve izleme&değerlendirme eğitimleri verdik. Eğitimden 23 sivil toplum temsilcisi genç mezun oldu.

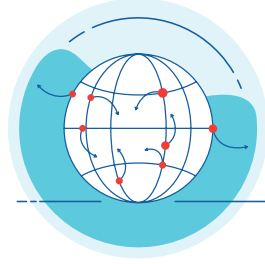
YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Sivil toplumun ve gençlerin yetkinliklerini artırma
- Gençlerin politika önerisi geliştirmesine katkı
- Sivil toplum ve gençler aracılığıyla yönetim mekanizmalarının geliştirilmesi fırsatı
- Uzun vadede artan yerel hizmet kalitesi
- Uzun vadede artan yaşam kalitesi

Çalışmaya destek veren Ulusal Demokrasi Enstitüsü-NDI'ne, iş birliği ortaklarımız Esenyurt Kent Konseyi ve ESASDER-Esenyurt Alternatif Yaşam Derneği'ne teşekkür ederiz.



KÜRESEL YÖNETİŞİM



İyi yönetim bir kültür ve bu kültürün yaygınlaştığı bir iklimdir. Bu kültür ve iklimin gerek ülkemizde gerekse dünyada yayılması, yaşam kalitesinin artması için gereklidir.

İyi yönetim kültürünün Türkiye’de ve dünyada savunuculuğunu üstleniyoruz. Farklı küresel standartları iyi yönetim kültürüyle entegre ederek geliştirdiğimiz modeller küresel alanda dikkat çekiyor, örnek gösteriliyor.

Dünyanın önde gelen kurumlarıyla geliştirdiğimiz etkili ve verimli iş birlikleri sayesinde küresel sorunlar için ortak iyiyi geliştirmek üzere çalışıyoruz.

Raporun bu bölümünde küresel alanda gerçekleştirdiğimiz çalışmaları bulacaksınız.

SKA 16: İyi Yönetişim Günü

Akademi olarak yürüttüğümüz çalışmaların temelini oluşturan amaçlardan SKA16: Barış Adalet ve Güçlü Kurumlar amacına yönelik farkındalık oluşturabilmek adına, Global Compact Türkiye ile bir araya gelerek İyi Yönetişim Günü'nde farklı kurumların İyi Yönetişime verdikleri önemi ve iyi örneklerini konuştuk. Farklı sektörlerden farklı kurumlarla “Paydaşlarınızın kurumunuza güven duyması ve bu güveni artırmak için neler yapıyorsunuz?” sorusunu cevaplandırdık.

YARATILAN DEĞER/ÇARPAN ETKİSİ

- Daha iyi bir gelecek için iyi yönetişimin öneminin anlaşılması
- Kurumlara duyulan güvenin artırılması fırsatı
- Yönetişimin yaygınlaşmasına küresel alanda katkı
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na daha hızlı ulaşma fırsatı
- İyi örneklerin paylaşılması yoluyla her sektörden kuruma gelişim fırsatı
- Uluslararası ve ulusal iş birlikleri ile yaratılan değerin artışı

İş birliği ortaklarımız Global Compact, Birleşmiş Milletler Türkiye, Global Compact Türkiye'ye teşekkür ederiz.

Geleceğimiz için Çevik Yönetişim, Güven İnşa Etmek ve Demokrasiyi Güçlendirmek

Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden Şubat 2022'de OECD'de Yönetişim Komitesi Başkanı seçildi ve Komitenin yarattığı değerin kalitesini geliştirmek için öncelikler belirlendi. OECD Yönetişim Komitesi, inovasyonun büyümeyi teşvik etmesi ile en acil sosyal ve çevresel zorlukları çözmenin önceliklendirilmesi için “Çevik Düzenleyici Yönetim”i destekleyecek.

Yönetişim Komitesi “Demokrasinin Güçlendirilmesi” temasıyla Kamu Yönetimi Bakanlar toplantısına gerçekleştirdi. Toplantı üç öncelik çerçevesinde şekillendi; dijital çağda bilgi, katılım ve temsil, hükümetlerin küresel zorlukları ele alma kapasitesi.

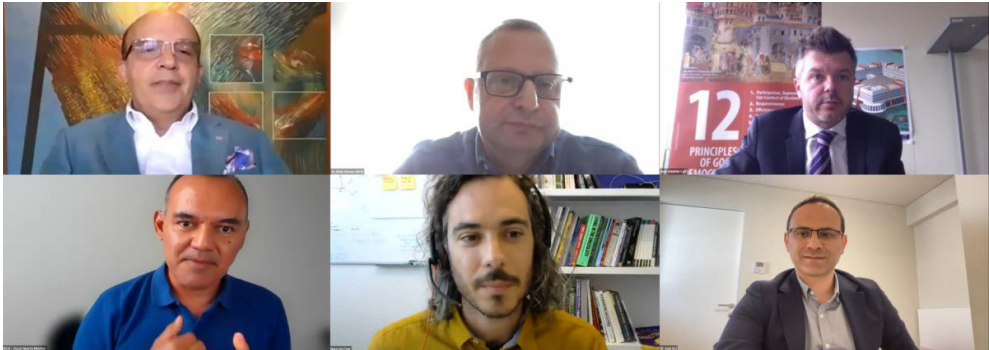
Toplantıya katılan Mütevelli Heyeti Başkanımız Dr. Yılmaz Argüden, bu üç önceliğin demokrasi ve yönetim açısından önemine dikkat çekti. İyi yönetim kültürünü benimsemenin küresel düzeyde demokrasiyi güçlendireceğinin altını çizdi.



Büyükşehir Yönetişim Kalitesinin İyileştirilmesi

7 Ekim Dünya Büyükşehir Günü kapsamında, büyükşehir yetkililerinin yönetim kalitesinin ölçüm yoluyla iyileştirilmesinin önemini vurgulamak için Avrupa Konseyi, OECD ve LSE Cities'den entelektüel liderlerle uluslararası bir etkinlikte bir araya geldik.

Metropolis ile ortaklaşa gerçekleştirdiğimiz webinar'da; büyükşehir yönetimlerinde yönetim kültürünün vatandaş merkezli bütünsel olarak ölçülmesi ve değerlendirilmesi açısından türünün ilk örneği olan Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi Modeli konuşmacılar tarafından sunuldu ve tartışıldı.



KURUMSAL

H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu ve Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı İyi Yönetişim Bursu

Kurulduğumuz günden bu yana Boğaziçi Üniversitesi'nde yönetim alanında yüksek lisans ya da doktora yapan tez aşamasındaki öğrencilerimiz için sağladığımız "H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu" ve Türkiye genelinde her üniversiteden yüksek lisans ve doktora öğrencisinin başvurabileceği "Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı İyi Yönetişim Bursu" ile iyi yönetim konusunda çalışan öğrencilerimizin akademik başarısını destekliyoruz.

H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu'nda 2020-2021 ve 2021-2022 dönemi bursiyerimiz olan Rana Elif Aydın'ın mezuniyetini tebrik ederiz. İyi yönetim kültürünün yaygınlaşmasına katkılarından dolayı teşekkür eder, yaşam boyu başarılar dileriz. 2022 Ekim ayında çıktığımız duyurumuza aldığımız başvurularda bursun "iyi yönetim ilkelerini içermesi" gerekliliğini yeterince karşılayan bir başvuru bulunmadığından, 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında H. Orhan Argüden Yönetişim Bursu'nun bir bursiyeri olmadığını paylaşıyoruz.

Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı İyi Yönetişim Bursu'nun 2020-2021 bursiyerleri olan Yıldırım Beyazıt Üniversitesi Yüksek Lisans Öğrencisi Tuğçe Tıngır ve Ortadoğu Teknik Üniversitesi Doktora Öğrencisi Can Türe'nin çalışmalarını 2022-2023 Eğitim Öğretim yılında da destekleme kararı aldık. Kendilerini iyi yönetim kültürünün yaygınlaşması yolunda yarattıkları değer için tebrik ederiz.

FİNANSAL VERİLERİMİZ

FİNANSAL VERİLERİMİZ

Argüden Yönetişim Akademisi olarak çalışmalarımızı, amacımıza inanan kurumsal ve bireysel bağışçılarımızdan, farklı proje ve programlarımızı destekleyen sponsorlarımızdan ve destekçilerimizden, proje bazlı fon ve hibelerden edindiğimiz kaynaklarla yürüttük. Amacımıza inanan ve iyi yönetim uygulamalarının geliştirilip toplumun her kesiminde yaygınlaştırılmasına katkı sağlayan bağışçılarımıza, aynî ve gönüllü kaynaklarla çalışmalarımıza katkı sağlayan paydaşlarımıza çok teşekkür ederiz.

Başta TIRSAN olmak üzere, misyonumuza inanarak bizi destekleyen Garanti BBVA, Akkök Holding, Borusan, Çalık Holding, Altınbaş Üniversitesi, ARGE Danışmanlık'a teşekkür ederiz.

Yeni bağışlar veya hibeler temin etmek konusunda düzenli olarak araştırma yapıyor ve yeni ilişkilerin tesisi için gayret gösteriyoruz. Bu yaklaşımla, iktisadi işletmemiz aracılığıyla elde edeceğimiz geliri daha da artırarak kurumun kendi kendine yetebildiği bir finansal sürdürülebilirlik modeli hedefine ulaşmak için planlamalarımızı yapıyoruz.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ
YILLARA GÖRE KARŞILAŞTIRMALI GELİR - GİDER TABLOSU (TL)

	2021	2022	Değişim (%)
GELİRLER	1.984.875	3.149.999	58
GİDERLER	1.499.913	3.443.983	129
Eğitim	297.794	202.499	-32
Araştırma	885.864	2.230.365	151
İletişim	229.479	832.176	262
Genel Yönetim	86.776	178.943	106

Bir önceki yıla karşılaştırmalı olarak, bütçemizden ayırdığımız toplam reel kaynağa baktığımızda:

- **Eğitimlerimizde giderlerimiz ve gönüllü desteğimiz arttı.**

2021 yılında eğitimlerimizi yüzyüze ve çevrimiçi olacak şekilde gerçekleştirmiştik. 2022 yılında ise yüzyüze eğitimin kalitesine olan inancımızla daha çok yüzyüze eğitimler gerçekleştirdik. Bu nedenle eğitim alanında harekete geçirdiğimiz kaynak arttı fakat reel giderlerimiz kaldırıcı miktarımızın üçte biri olarak gerçekleşti. Eğitimlerimizdeki gönüllü katkı saati artış gösterdi.

- **Araştırmalarımızdaki giderlerimiz ve gönüllü desteğimiz arttı.**

Farklı sektörlerde gerçekleştirdiğimiz Bu yıl Sürdürülebilirlik Yönetişim Karnesi'nin araştırma modelini güncelledik ve 2022 araştırmamıza başladık. Sonuç raporumuzu 2023 yılı başında yayınlamayı amaçlıyoruz. Ayrıca yerel yönetimlerde yönetim kalitesini artırmak üzere Entegre Belediye Yönetişim Rehberi ve Büyükşehirlerin Belediye Yönetişim Karnesi araştırmalarımızı tamamladık. Bu araştırmalarda özellikle yıl boyu süren uzman giderlerimiz nedeniyle reel kaynak kullanımımız kaldırıcımızdan daha yüksekti.

Gençlik Ağı'mız ise Gençlik Meclislerinde İyi Yönetişim ve Tarımda Güven projelerini aynı isimli yayınlar ile raporlaştırdı. Bu çalışmaların hem araştırma hem de yayın hazırlama kısmında gönüllü katkılarından dolayı proje ekiplerine teşekkür ederiz.

- **İletişim giderlerimiz ve gönüllü desteğimiz arttı.**

İletişim giderlerimizin sürekli azalma ivmesi 2022 yılında da devam etti. 2022 yılında çalışmalarımızda aynı ve gönüllü katkı miktarımız bir önceki yıla göre artış gösterdi. 2022 yılında 1.090.075 TL'lik gönüllü katkı ve 632.917 TL'lik aynı katkırı harekete geçirdik.

Kurumsal çalışmalarımızda gönüllü katkısından faydalandık.

Bağışlarımızı ve diğer gelirlerimizi eğitim, araştırma, iletişim faaliyetlerimizi gerçekleştirmek amacıyla en etkili ve verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz. 2021 yılında kurumsal çalışmalarımızda daha çok gönüllü katkısından faydalanmış ve genel yönetim giderlerimizi bir önceki yıla göre %58 azaltmıştık. Kaynaklarımızı daha etkili ve verimli kullanabilmek için bu yıl kurumsal giderlerimizi daha da azalttık ve %182 oranında daha az kurumsal gider oluşturduk. Böylelikle eğitim, araştırma ve iletişim çalışmalarımıza daha çok kaynak ayırdık.

Kaynak stratejimizle uyumlu olarak, aynî ve gönüllü katkı yaratmayı (kaldırıcı etkisi) temel sorumluluğumuz olarak benimsiyoruz. Kaldırıcı etkisini ölçümleyebilmek adına, gönüllülerimiz tarafından sağlanan bilâbedel katkıları "saat" bazlı kayıt altına alıyoruz ve yönetim kurulumuzca belirlenen "ücret" bazlı hesaplıyoruz. "Aynî katkıları" ise minimum eşleniği bazında düzenli olarak



YÖN101
Eğitim Programı
sf. 64



Sürdürülebilirlik
Yönetişim Karnesi
sf. 80



Kamu
Yönetişimi
sf. 69

kayıt altına alıyoruz. Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, kullandığımız reel bütçenin yanı sıra, kaynak ayırmadan faydalandığımız gönüllü ve aynî katkılar da olduğundan, bu iki kaynağın toplamından oluşan toplam ekonomik maliyetimizi hesaplamaya özen gösteriyoruz. Bu yöntem ve tutumumuz, diğer birçok sivil toplum kuruluşuna yaptıkları faaliyetler ve edindikleri katkıların etki ölçümünü yapmak, kaldırış etkisini hesaplamak yönünde rehber niteliği taşıyor.

KALDIRAÇ ETKİSİ (GÖNÜLLÜ KATKI & AYNÎ KATKI)			
FAALİYET	2021 (TL)	2022 (TL)	Değişim (%)
EĞİTİM	126.325	654.562,5	418
ARAŞTIRMA	113.700	564.950	396
İLETİŞİM	1.902.525	1.722.987	-9
GENEL YÖNETİM	518.880	1.532.995	195
TOPLAM	2.661.430	4.475.494,5	68

Her yıl olduğu gibi 2022 yılında da yaşam kalitesini artırabilmek için, gönüllülerimizin deneyim, bilgi ve birikimlerinden faydalanabileceğimiz ortam ve fırsatları mutlaka değerlendirdik. 2022 yılında özellikle Gençlik Ağı'nın büyümesiyle gönüllü desteğinden bugüne kadarki en üst düzeyde faydalandık. İyi yönetim kültür ve ikliminin yaygınlaştırılmasına destek olmak amacıyla gönüllülerimiz 11.364,75 saat zaman ayırdı ve bu destekleriyle 3.618.637,50 TL'ye eş değer katkı sağlamış oldular.

Gönüllü katkılarda olduğu gibi, aynî katkıları da kayıt altına aldık. Akademi olarak bütçemizi fikri hizmetler için kullanıp; teknik ve dijital altyapı, lojistik, reklam ve yayılım gibi giderlerle ilgili iş birliği ortaklarımızın desteklerinden faydalanmayı önemsiyoruz. Bu sayede gelirlerimizi daha çok "iyi yönetim kültür ve iklimi"ni yaygınlaştırmak için kullanıyoruz. 2022 yılında etkinliklerimizin gerçekleştirilmesinde mekan desteği, ofis giderleri, basın giderleri ve dijital etkinlik platformlarının kullanımı gibi hususlarda paydaşlarımızın aynî katkısından yararlandık. Bu yıl özellikle iletişim alanındaki yayılım ve reklam giderleri için paydaşlarımızın aynî katkılarından yararlandık.

Tüm gönüllü katkılar ve aynî katkılar toplamı 2022 yılında bir önceki yıla göre %68 oranında artarak 4.475.494,5 TL olarak gerçekleşti. Gönüllü ya da aynî katkı sunan tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Tüm bu bilgiler ışığında, 2022'de, 3.443.983 TL'lik reel bütçe ile bu tutarın 2,29 katı değerinde kaynağı harekete geçirerek, toplamda 7.919.477,5 TL'lik faaliyet gerçekleştirdik. Yani bir önceki yıla kıyasla **daha az kaynak kullanarak daha yüksek etki sağlama yönünde olumlu gelişim sağladık.**

Topluma örnek olması ve bizim için değerini göstermek amacıyla, sağlanan kıymetli katkıları yayınlarımızda veya etkinliklerimizde teşekkür etmek yoluyla duyurmaya özen gösteriyoruz. Bağışçılarımızın sağladıkları kaynakları kullandığımız için, harcamalarımızı gerçekleştirirken çok verimli ve hassas olmayı, mümkün olan her hizmeti aynî katkı olarak sağlayıp kaldıraç etkisinden faydalanmayı prensip edindik. Bu sorumluluk anlayışımızın bir göstergesi olarak, faaliyetlerimiz ve bütçemize ilişkin, bağışçılarımız talep etmeden, düzenli olarak bağışçılarımıza hesap veriyoruz. 2021 yılında da bu prensiple, tüm bağışçılarımıza bize emanet ettikleri kaynağa ilişkin finansal durum ve yarattığımız etkiye ilişkin birebir paylaşım ve bilgilendirme yapıyoruz.

ARGÜDEN YÖNETİŞİM AKADEMİSİ 2020 YILI TOPLAM EKONOMİK MALİYETİ (TL)					
	2021 TOPLAM	2022			YILLIK Değişim (%)
		REEL KAYNAK	KALDIRAÇ ETKİSİ	TOPLAM	
EĞİTİM	424.119	202.499	654.562,5	857.061,5	102
ARAŞTIRMA	999.564	2.230.365	564.950	2.795.315	179
İLETİŞİM	2.132.004	832.176	1.722.987	2.555.163	19
GENEL YÖNETİM	605.656	178.943	1.532.995	1.711.938	182
TOPLAM	4.161.343	3.443.983	4.475.494,5	7.919.477,5	90

2022 BAĞIMSIZ DENETİM RAPORU

Hesap verebilirlik ilkemiz gereği, Etki Raporu verilerimizi ve finansal belgelerimizi Bağımsız Denetimden geçiriyor, kendileri talep etmeden bağışçılarımızla paylaşıyoruz.



Üzerinde Mutabık Kalınmış Prosedürler Raporu

Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı ve İktisadi İşletmesi Yönetimine,

Argüden Yönetişim Akademisi Vakfı ve İktisadi İşletmesi'nin ("Akademi") 2022 yılı içerisindeki faaliyetleri ile ilgili olarak 06 Şubat 2023 tarihinde sizinle anlaşmaya vardığımız üzere, aşağıda belirtilen, üzerinde mutabık kalınmış prosedürleri gerçekleştirmiş bulunuyoruz. Çalışmamız, üzerinde mutabık kalınmış prosedürlere uygulanan Türkiye Hizmet Standardı 4400 "Finansal Bilgilere İlişkin, Üzerinde Mutabık Kalınan Prosedürlerin Uygulanmasına Yönelik İşler" e uygun olarak yerine getirilmiştir. Prosedürler, Akademi'nin işleyişinin, tutulan verilerin, Akademi tarafından yayınlanan yıllık Etki Raporu'nun bir parçası olan "2022 Yılı Toplam Ekonomik Maliyeti" tablosunun geçerliliğinin tarafınızca değerlendirilmesine yardımcı olmak amacıyla uygulanmıştır ve bulgularımız aşağıda dikkatinize sunulmaktadır:

1. Akademi'ye ait banka bakiyelerinin, Akademi kayıtları ile teyidi yapıldı.
2. Gelen bağışlar ve yapılan harcamalar gibi parasal işlemler banka ekstreleri ile karşılaştırıldı.
3. Akademiye ait gelir / gider hesapları; makbuz, fatura, bordro vb. tevsik edici belgeler ile karşılaştırıldı.
4. Raporda yer alan "2022 Yılı Toplam Ekonomik Maliyeti" tablosu altındaki rakamlar, reel kaynak olarak ifade edilen "Gider" ve tahmini olarak hesaplanan "Kaldıraç Etkisi" olmak üzere iki gruptan oluşmaktadır. "Gider" grubu içinde yer alan harcamalar, harcama belgeleri ile test edildi, muhasebe kayıtları ile karşılaştırıldı.
5. Kaldıraç etkisi olarak ifade edilen "Gönüllü Katkı & Ayni Katkı" grubundaki "Gönüllü Katkı" gönüllüler tarafından beyan edilen ve Akademi'de kaydı tutulan saat hesabı ve Akademi Yönetim Kurulu tarafından 30.12.2022 tarihinde alınan Yönetim Kurulu kararında belirtilen ve emsallerine uygun olduğu tarafımızca tespit edilen 2022 yılına ait saatlik ücret ile hesaplanmaktadır. "Gönüllü Katkı" saatleri ile ilgili olarak, seçilen 10 kişinin beyanlarıyla mutabakatı yapıldı, minimum saat ücreti ile ilgili olarak ise Yönetim Kurulu kararındaki emsallere uygun tutar dikkate alındı. "Ayni Katkı" ise Akademi'nin faaliyetlerinde herhangi bir bedel ödenmeksizin faydalandığı alt yapı, mekan ve diğer ayni menfaatlerin emsal parasal karşılığıdır. "Ayni Katkı" ile ilgili olarak örneklem yolu ile seçilen kalemlere ait değerler, değer tespitine ilişkin belgeleri ile karşılaştırıldı.

Yukarıda sıralanan prosedürler, Türkiye Denetim Standartları veya Türkiye İnceleme Çalışması Standartları (veya ilgili ulusal standart ve uygulamalar) doğrultusunda bir denetim veya inceleme çalışması mahiyetinde olmadığından, 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla "giderler" tablosundaki bilgilerin doğruluğuna ilişkin herhangi bir güvence vermemekteyiz.

ERİŞ BAĞIMSIZ DENETİM VE YMM A.Ş.
19 Mayıs Mah. 19 Mayıs Cad. No:27/14 USM Plaza Şişli İstanbul
info@erismm.com www.erismm.com

SA

Bağımsız denetim sırasında tüm kurumsal ve operasyonel süreçlerimiz de gözden geçirildi.



İlave prosedür ya da Türkiye Denetim Standartları veya Türkiye İnceleme Çalışması Standartları doğrultusunda finansal tablolar üzerinde bir denetim veya inceleme gerçekleştirmemiz durumunda, Akademi'yi ilgilendirecek başka hususları tespit etme ve raporlama gerekliliğimiz olacağını dikkatinize getiririz.

Raporumuz yalnızca birinci paragrafta açıklanan amaç doğrultusunda Akademi'nin bilgilendirilmesi amacıyla hazırlanmış olup, başka herhangi bir amaç için kullanılamaz. Bu rapor sadece yukarıda söz konusu edilen hesaplar ve konularla sınırlıdır ve bir bütün olarak Akademi'nin finansal tablolarını kapsamamaktadır. Kanunlar gereğince, bu rapor için Akademi dışında hiç kimseye karşı sorumluluk kabul etmemekteyiz.

Eriş Bağımsız Denetim ve YMM A.Ş.

Dr. Emrah Aygöl, YMM

Sorumlu Denetçi

08.03.2023



GELECEK BEKLENTİLERİMİZ

Argüden Yönetişim Akademisi olarak kurulduğumuz günden bu yana görevimiz, amacımız ve ölkümüz doğrultusunda, 7'den 77'ye herkesin yaşam kalitesini artırmaya katkı sağlayan çalışmalar yürütüyoruz. 2022 yılında da yönetim kalitesini artırarak daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek için çocuklar, gençler ve profesyoneller için kamuda, özel sektörde, sivil toplumda ve uluslararası alanda çalışmalar yürütmeye devam edeceğiz.

2023 yılında kamuda iyi yönetim çalışmalarımız kapsamında Entegre Belediye Yönetişim Modeli ve Büyükşehirlerin Belediye Yönetişim Karnesi çalışmalarımızın yaygınlaştırma faaliyetleri gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Entegre Belediye Yönetişim Modeli projemiz sürecinde Avrupa Konseyi tarafından Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası'nı vermekle yetkilendirilerek Türkiye'de kamu kurumlarının yönetim yolculuğuna eşlik ediyoruz. 2023 yılında Avrupa Yönetişim Mükemmelliği Markası-ELoGE'nin başvurularını alarak bağımsız jürimiz tarafından değerlendirilmesini sağlayacağız. Büyükşehirlerde gittikçe daha da artan vatandaşın yaşam kalitesini artırmak için Büyükşehir Belediye Yönetişim Karnesi araştırmamızın çıktılarından belediyelerin her birine özel, hızlı uygulanabilecek önerilerimizi paylaşacağız. Aynı zamanda 2020'de tamamladığımız "Dayanıklı Kent için Bütüncül Sosyal Hizmet Yönetişimi" yayınının önerilerini detaylandırarak olası İstanbul depremi ve genel afet yönetişimi için kamu kurumlarıyla paylaşacağız. 2022'de yayınladığımız Çocuk ve Ebeveyn Dostu Belediye Yönetişim Rehberi'nin çıktılarını da yine belediyeler tarafından hızlıca uygulanabilecek hale getirerek yaygınlaştırma çalışmalarımıza devam edeceğiz. Yaşlı ve yaşlanma dostu belediyeçilik anlayışını yaygınlaştırmak için önerilerimizi paylaşacağız. Kamuda yönetim kalitesini artırmak için projeler üretmeye devam ederken bu projeleri hayata geçirmek için uygun fon ve hibe arayışlarımıza devam edeceğiz.

Stratejik iş birlikleriyle etki ve yayılım ortaklıkları kurmaya devam etmenin iyi yönetim kültürünü yaygınlaştırmak için etki yarattığını biliyoruz. 2023 yılında yerel ve uluslararası alanda daha çeşitli platformlar ve iş birliği ortaklarıyla bir araya gelerek etkimizi daha artırmayı planlıyoruz.

İyi yönetim kültürünün daha fazla kişi ve kuruma yayılması için farklı düzeylerde iş birliği yaptığımız gönüllülerimizin ve paydaşlarımızın desteği için teşekkür ederiz. 2023 yılında daha fazla gönüllü ve kurum katkısı sayesinde toplumsal kalkınmaya daha fazla katkı sunmayı arzuluyoruz. Geçen yıl kurulduğumuz günden 2021 yılı sonuna kadar toplam 21.000 saat gönüllü katkısı harekete geçirdiğimizi paylaşmıştık. 7 yıllık bu katkının yarısından fazlasını bu yıl harekete geçirdiğimizi büyük bir mutlulukla paylaşıyoruz. İyi yönetim kavramının toplumsal öneminin farkında olan ve bu konuda desteklerini her geçen gün daha çok hissettiğimiz

2023 yılında yönetim kalitesini artırarak daha kaliteli bir yaşam ve sürdürülebilir bir gelecek için çocuklar, gençler ve profesyoneller için kamuda, özel sektörde, sivil toplumda ve uluslararası alanda çalışmalar yürütmeyi hedefliyoruz.

gönüllülerimize 2022 yılında **11.364,75 saatlik rekor katkı** için içten teşekkürlerimizi sunarız.

2021 yılında yaşlıların yaşam kalitesini artırmaya yönelik yürütülen akademik çalışmaları desteklemiştik. 2022 yılında ise yaşlıların yaşam kalitesine yönelik çalışmalarımızla belediyelerin daha yaşlı ve yaşlanma dostu olmasına katkıda bulunmaya başladık. 2023 yılında bu çalışmalarımızı genişleterek daha fazla kurumu harekete geçirmek ve vatandaşın yaşam kalitesine katkıda bulunmak için çalışmayı planlıyoruz.

İyi yönetim kültürünün temeli çocuklukta atılıyor, gençlikte gelişiyor, yetişkinlerde ise olgunlaşıyor ve uygulamaya geçirilebiliyor. Bu nedenle çocuklarla iyi yönetim uygulamamız olan Öğrenen Çocuk: Sorumlu Birey Programı'nı 2022'de değerli iş birlikleri ve bireysel gönüllülerle daha iyi yaygınlaştırdık. 2023'te il ve ilçe milli eğitim müdürlükleri ile daha fazla iş birliği yaparak daha çok çocuğun iyi yönetimle büyümesine katkıda bulunacağız.

Bunun yanı sıra genç liderlerle yönetim çalışmalarımızı da artıracğıız. Yönetişim Gençlik Ağı'nın çalışmalarını her zaman olduğu bu yıl da en iyi şekilde destekleyecek, gençlerin ürettiğı projeleri farklı kurumların ve sektörlerin iş birlikleriyle daha fazla yaygınlaştıracğıız. Ayrıca YÖN101 Eğitimi gibi Gençlik Ağı'nın genişlemesine katkıda bulunan ve 2022 yılında geliştirilen Aristo Sosyal Girişimcilik Eğitim Programı, Sürdürülebilirlik 101 Eğitimi eğitimlerimizi en etkili şekilde gerçekleştirerek gençlerin iyi yönetişimi farklı alanlarda da en iyi şekilde deneyimlemesini sağlayacağız.

Yönetişimin uluslararası alanda gelişimini yaygınlaştırmak amacıyla kurulduğumuz günden bu yana birçok uluslararası yayını Türkçe'ye kazandırdık. 2023 yılında da küresel alanda etki yaratan bu gibi çalışmaları Türkçe'ye kazandırarak ülkemize entelektüel katkılar sunmaya devam edeceğiz.

Kurulduğumuz günden bu yana SKA'lara ulaşmak için paydaşlarımızın faaliyetlerini destekliyor ve gerçekleştirdiğimiz çalışmalarda SKA'ları yol göstericilerimizden biri olarak benimsiyoruz. Daha sürdürülebilir bir gelecek ve kaliteli yaşam için her bir amaca daha iyi odaklanmak gerektiğini düşünüyor ve bunun için geliştirilen "**Her SKA için Bir Gün**" yaklaşımını destekliyor ve çok önemsiyoruz. Her SKA için Bir Gün ile iyi örneklerin paylaşılması yoluyla öğrenme hızını geliştirmek, çalışmaların etkisini artırmak, amaçlara daha hızlı ulaşmak hedefleniyor. Önceki yıllarda olduğu gibi 2023 yılında da bu konuya dikkat çekeceğiz. Ayrıca Akademi olarak odaklandığımız 4 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (4,11,16,17)'na dair iyi örnekleri ve kendi çalışmalarımızı kamuoyuyla paylaşmaya devam edeceğiz.

Yürüttüğümüz çalışmalarla yaratılan etkiye inanarak bizleri destekleyen bağışçılarımıza teşekkürlerimizi iletmekle beraber, finansal kaynağımızla birlikte etkimizi daha da artıracak çalışmaları daha iyi yürütmek için fon ve hibelere başvuruyoruz. 2022 yılında olduğu gibi 2023 yılında da hibe ve fonları takip ederek farklı kaynaklar aramaya devam etmeyi planlıyoruz.

İyi yönetim kültürü ve ikliminin yayılımı için farklı yaş gruplarına, farklı sektörlerle bu kültürün tohumlarını ekmek gerekiyor. Kurulduğumuz günden bu yana çalışmalarımızla iyi yönetim tohumları ektir, fidelerini suluyor ve meyvelerini topluyoruz. Ektiğimiz tohumlar ve yetiştirdiğimiz fidelerle birlikte gelecekte beklememiz ve umudumuz her yıl daha da artıyor.

Herkes için daha kaliteli bir yaşam dileklerimizle...

Notes

Notes