



29-3-2023

Comunicación sobre Involucramiento (COE)



**Sistema Integrado de Gestión Ambiental
UNIVERSIDAD DE CIENCIAS APLICADAS Y AMBIENTALES**

COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO DE LOS PRINCIPIOS DE PACTO GLOBAL



Periodo cubierto: Enero/2021 - Diciembre/2022

BOGOTÁ, COLOMBIA

MARZO 2023

PARTE 1. Declaración de respaldo continuo del Rector de la Universidad.



Bogotá D.C., 29 de marzo de 2023

Doctor
ANTONIO GUTERRES
Secretario General
Organización de las Naciones Unidas
New York, NY 10017
USA

Estimado Doctor,

La **Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A** como Institución de Educación Superior, seria y comprometida con los Derechos Humanos, los Estándares Laborales, el Medio Ambiente y la Lucha Contra la Corrupción, ha venido apoyando los diez principios de Pacto Global de forma ininterrumpida desde el 1 de diciembre de 2011, e incluso desde antes de su adhesión a Pacto Global.

Estos diez principios, hoy día hacen parte de nuestra cultura y estrategia organizacional, la cual aplicamos en nuestro diario quehacer, como Universidad acreditada en Alta Calidad por el Gobierno Colombiano, llevando así, no solo el compromiso con Pacto Global, sino aterrizando sus pilares fundamentales en todas las actividades que involucran la gestión de la Formación, Investigación y Extensión que se desarrollan en cada uno de nuestros programas de formación tanto a nivel de pregrado, como de posgrado.

Teniendo en cuenta lo anterior, y mediante esta comunicación, reitero el compromiso de la **U.D.C.A** en apoyar los cuatro pilares y diez principios de Pacto Global, así como los Objetivos de Desarrollo Sostenible que están estrechamente relacionados, buscando de dicha manera trabajar de forma mancomunada para alcanzar una sociedad justa, próspera y respetuosa de los valores universales de la Organización de las Naciones Unidas.

Se adjunta a esta comunicación el Informe de Acciones de Cumplimiento de la **Universidad** para el periodo 2021-2022, en el marco de la iniciativa.

Cordialmente,


Germán Pazola Montero
Rector

Redes: VIRTUALUDCA - ASCUN - UDUAL - AUALCPI - CUI - ARUSA - AUIF - Canal ZOOM - RINATA - Connect Bogotá Región - SAC - BCPA

Calle 222
Calle 222 # 55-27
PBX (051) 6642700
Bogotá, Colombia

Avenida Boyacá
Avenida Boyacá # 60A-61
PBX (50-1) 6684700 Ext. 601
Bogotá, Colombia

Cartagena
Calle 31 # 18B-17 Avenida Río del Carmen
Teléfono: (401-5) 560860
Cartagena, Colombia

www.udca.edu.co
NET 850-413-721-2

La Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A, es una Institución de Educación Superior privada, de utilidad común, sin ánimo de lucro, con personería jurídica, autónoma, pluralista y democrática, fundada el 20 de mayo de 1983 y reconocida mediante Resolución 7392 del Ministerio de Educación Nacional de la República de Colombia (Código SNIES 1835).

Los Estatutos Generales y su Proyecto Educativo Institucional –PEI¹–, declaran y consagran los principios que rigen la institución, la propuesta de valor materializada en la Misión y Visión, y su búsqueda continua por la excelencia académica, administrativa y su compromiso con la sociedad colombiana. Excelencia que fue reconocida mediante la Acreditación Institucional en Alta Calidad del Ministerio de Educación Nacional (Resolución 17390 de 2019).

“El PEI es el resultado de la colaboración colectiva de la Comunidad Universitaria conformada por directivos, profesores, estudiantes, personal administrativo y egresados, por lo cual se estimula el ejercicio de una discusión legítima y participativa”¹, con un enfoque sistémico que se fundamenta en la interacción, la totalidad, la organización y la complejidad para generar una integración de los procesos estratégicos, misionales y de apoyo, “para alcanzar la relevancia social que le exige su estatus de Universidad, en el desarrollo del país.”¹.

Por ende, “La Universidad asume los principios que la identifican en conformidad con la Constitución Política de Colombia, la legislación que rige la Educación Superior y demás normas reglamentarias, y son los siguientes...”¹:

Autonomía. Permite definir los programas de formación que ofrece, cumplir sus fines y objetivos con independencia, Ya que se rige por sus propios estatutos, los parámetros de la Constitución Política de Colombia y la normatividad legal vigente.

La Educación como servicio público. Es un derecho y un servicio público cultural que cumple una función social como medio de acceso al conocimiento, la ciencia, la tecnología y la innovación, y demás bienes y valores de la cultura.

Libertad de enseñanza, investigación y cátedra. Los profesores tienen independencia para el desarrollo de sus actividades con responsabilidad y compromisos académico, conforme con los estatutos, reglamentos internos y el PEI.

Construcción de comunidad. Comprende la intersubjetividad para el proceso de toma de decisiones, la construcción de unas relaciones sociales basadas en el respeto, la alteridad, responsabilidad y la solidaridad para la creación de hábitos saludables y consumo responsable.

Pluralidad y multiculturalidad. Permiten el quehacer institucional desde la construcción colectiva para asumir las nuevas realidades, contribuyendo al

¹ U.D.C.A. (2022). *Proyecto Educativo Institucional*. <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2023/02/pei/index.html>

desempeño de profesionales y ciudadanos competentes para un mundo globalizado.

Interdisciplinariedad. Favorece la interacción del conocimiento en torno a la resolución de problemas a partir de la interdisciplinariedad. Así, el currículo trasciende la rigidez de las disciplinas y abre la opción para generar cambios organizativos del conocimiento en torno a un objeto de estudio.

Responsabilidad social. Se apropia desde los procesos misionales al servicio del bien común y del desarrollo colectivo, lo que la hace pertinente desde una real y dialógica relación con la sociedad y tiene como objetivo posibilitar su transformación, a partir de la generación de nuevo conocimiento.

Fomento de la cultura, la ciencia, y la protección del ambiente. Articulador en los procesos de toma de decisiones institucionales que propenden por la vida, y la sostenibilidad ambiental del planeta.

Promoción del bienestar social. Fundamental en los planes de acción multidimensional, pertinentes, inclusivos, transversales y de calidad para contribuir a la formación integral, al mejoramiento de la calidad de vida y a la construcción de comunidad.

Pertinencia. Circunscribe la articulación del quehacer universitario con las realidades y necesidades del país.

Participación. Incluye los procesos para la expresión, diálogo y toma de decisión pluralista en el marco del respeto a la diversidad. Se relaciona de manera específica con la conformación y dinámica de los cuerpos colegiados y el gobierno de la universidad.

Transparencia. Se refleja en la voluntad y acción permanente para dar cuenta de las actuaciones y las decisiones institucionales.

Calidad. Nivel de excelencia que caracteriza la gestión educativa en la U.D.C.A, es el resultado de un esfuerzo conjunto de todos los estamentos que la integran y está sustentada en la cultura de la autoevaluación que promueve la revisión y la actualización permanente de los programas académicos, dando así respuesta a las exigencias de la Universidad y del País.

Cobertura. Proceso para ampliar y facilitar el acceso permanente de los estudiantes a los estamentos educativos en cualquier circunstancia de tiempo, modo y lugar con incidencia en la responsabilidad ambiental, la inter y la transdisciplinariedad con miras a desarrollar acciones conducentes a la edificación de una nueva sociedad. Como complemento a este principio, la alternativa de la educación a distancia con herramientas virtuales permite establecer una relación entre conocimiento y conectividad, mediante la utilización de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación.

Equidad. En función de méritos, oportunidades y condiciones, la Universidad propende por forjar en su Comunidad Universitaria, un trato equitativo y justo, respetando las características particulares para darle a cada uno lo que le corresponde.

Innovación. La cuarta revolución industrial a diario genera procesos de disrupción que aceleran las transformaciones que la sociedad asume en todas sus dimensiones. Los avances tecnológicos, la digitalización de la información, el libre acceso a los datos y la democratización del conocimiento están revolucionando rápidamente todos los sectores de la sociedad. Como las universidades no son ajenas a este cambio, hay que enfrentar los desafíos de la transformación digital y adoptar una cultura de innovación en todos sus procesos, sin perder la misión de educar a las generaciones presentes y futuras.

Teniendo en cuenta los principios anteriormente descritos, es importante mencionar que la universidad tiene como parte de sus rasgos distintivos y diferenciadores, su compromiso ambiental institucional (Figuras 1, 2 y 3), su compromiso con la Agenda 2030 y con los ODS (ver sección Medio Ambiente; principios 7, 8 y 9). Así mismo, no deja de lado los esfuerzos por promover la educación para la sostenibilidad (EDS) y por aportar en la transición hacia la sostenibilidad ambiental del país y del mundo desde la Educación Superior.



Figura 1. Escudo Institucional U.D.C.A que muestra el compromiso ambiental de la Universidad.²

² Sistema de Comunicación Corporativa. (2022). *Manual de identidad gráfica U.D.C.A.*

https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/04/Manual_Identidad_Grafica_UDCA-2022.pdf



Figura 2. Símbolo ambiental declarado³. Pino Romerón⁴ Pino Colombiano o Pino Hayuelo (*Retrophyllum rospigliosii*)(Pilg.) C.N. Page.

La especie se encuentra en categoría de amenaza VU (Vulnerable; A2acd), según la IUCN⁵. En el campus se encuentran varios ejemplares de esta especie.

³ Anzola, G. y Cadena, J.A. (2016). *U.D.C.A 30 años y algo más*. Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales. Bogotá D.C., Colombia.

⁴ Fotos: Camilo Peraza. (2023). Tomadas en: Campus Principal (calle 222); Campus Sur; Bloque H, costado nororiental y Bloque G, costado nororiental.

⁵ IUCN. (2023). *The IUCN red list of threatened species*. (Version 2022-2) <https://www.iucnredlist.org/species/34110/2846471>



Figura 3. Símbolo ambiental por adopción³. Tingüa de Pico Verde⁶, Tingüa Sabanera o Tingüa Moteada (*Porphyriops melanops bogotensis*).

La subespecie se encuentra en categoría de amenaza EN (En Peligro; B2ab(iii, v)); C2a(i) y VU (Vulnerable; B1ab(iii, v)), según el Libro Rojo de Aves de Colombia⁷.

La población de esta especie tiene un humedal artificial dentro del campus universitario que le sirve como hábitat para todo su ciclo de vida.

PARTE 2. Descripción de medidas.

Derechos Humanos

- **Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.**
- **Principio 2: Asegurar que la empresa no es cómplice en la vulneración de los Derechos Humanos.**

⁶ Foto: Camilo Peraza. (2014). Tomada en: Campus Principal (calle 222); Campus Sur; Refugio de la Tingüa.

⁷ Renjifo, L.M., Amaya-Villareal, A.M., Burbano-Girón, J. y Velásquez-Tibatá, J. (2016). *Libro rojo de aves de Colombia. Volumen II: Ecosistemas abiertos, secos, insulares, acuáticos continentales, marinos, tierras altas del Darién y Sierra Nevada de Santa Marta y bosques húmedos del centro, norte y oriente del país*. Editorial Pontificia Universidad Javeriana e Instituto Alexander von Humboldt. Bogotá D.C., Colombia.

La U.D.C.A define que la excelencia académica, administrativa, y su compromiso con la sociedad colombiana, es aquella que: “orienta la actividad académica, administrativa y los compromisos que asumen todos los miembros de la comunidad universitaria desde su particular función o desempeño, afirmando así la identidad y el carácter institucional.”, y el cumplimiento de los principios institucionales declarados en su PEI.

Los principios institucionales declarados en la **Parte 1** de este informe, se ajustan al pilar de **Derechos Humanos** de Pacto Global y a sus dos principios, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Declaración de respaldo que se incluye en esta comunicación.

Estándares laborales

- **Principio 3: Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.**
- **Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**
- **Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil.**
- **Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.**

La Universidad respetuosa de seguir los más altos estándares laborales y buscando hacer de la institución el mejor lugar de trabajo, aplica en cada convocatoria laboral no solo los procedimientos establecidos en la normatividad institucional, sino toda la legislación colombiana contenida en el **Código Sustantivo del Trabajo**, el **Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo (1072 de 2015)**, y lo relacionado en el **Código de Infancia y Adolescencia**, brindando así todas las garantías laborales necesarias para no contratar menores de edad, y llevar a cabo el debido proceso y la adecuada resolución de los conflictos que se pudiesen presentar con los adultos trabajadores.

Los principios institucionales declarados en la **Parte 1** de este informe, se ajustan al pilar de **Estándares Laborales** de Pacto Global y a sus cuatro principios, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Declaración de Respaldo que se incluye en esta comunicación.

Medio Ambiente

- **Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**

- **Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**
- **Principio 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

La U.D.C.A lleva el compromiso y la responsabilidad ambiental desde el nombre y es reconocida en el ámbito universitario como: “La universidad ambiental de Colombia”. Para mantener dicho compromiso, la institución ha renovado en varias ocasiones el modelo de gestión ambiental institucional, con el propósito de mantenerse a la vanguardia de los cambios que en la materia se han realizado a nivel nacional e internacional y así hacer de lo ambiental un tema transversal a toda la universidad y sus diferentes programas de formación. De allí, que en el año 2014 mediante el Acuerdo No 368 del Consejo Directivo se crea el Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGA) y la Secretaría Técnica (ST) del SIGA como una unidad adscrita directamente a la Rectoría, y cuyo objetivo principal es coordinar y ejecutar acciones a nivel institucional que permitan mejorar el desempeño ambiental de la universidad y poner en valor lo estipulado en el PEI.

Los principios institucionales declarados en la **Parte 1** de este informe, se ajustan al pilar de **Medio Ambiente** de Pacto Global y a sus tres principios, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Declaración de Respaldo que se incluye en esta comunicación.

Anticorrupción

- **Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.**

La universidad en su PEI¹ declara que busca formar profesionales integrales en las diferentes áreas del conocimiento, personas con altos valores ciudadanos, y contribuir así al desarrollo justo y equitativo de todos los miembros de la sociedad colombiana. Mostrando así los altos estándares de excelencia académica y su compromiso con la responsabilidad social, puesta al servicio del desarrollo humano sostenible.

Los principios institucionales declarados en la **Parte 1** de este informe, se ajustan al pilar de **Anticorrupción** de Pacto Global y su único principio, mostrando así su compromiso con los postulados de la Organización de las Naciones Unidas, tal como se indica en la Declaración de Respaldo que se incluye en esta comunicación.

PARTE 3. Medición de Resultados.

Derechos Humanos

- **Principio 1: Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.**
- **Principio 2: Asegurar que la empresa no es cómplice en la vulneración de los Derechos Humanos.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación, que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de la misma. Así como, el cumplimiento del pilar de Derechos Humanos.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

PERIODO DEL INFORME 2021-2022 (se incluyen documentos anteriores que aún se encuentran vigentes).

- 1) Consejo Académico. (2014). Acuerdo No. 388 (11/dic/2014), "Por el cual actualiza el Reglamento del Bienestar Social Universitario en la U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-388-14-Reglamento-Bienestar-Social-Universitario.pdf>
- 2) Consejo Directivo. (2015). Acuerdo No. 395 (25/nov/2015), "Por el cual se aprueba en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A, la Política Institucional para la Aplicación e Implementación de la Ley Estatutaria 1581 de 2012 Habeas Data, para el tratamiento y protección de datos personales". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-395-15-Habeas-Data.pdf>
- 3) U.D.C.A. (2015). Política de tratamiento, protección de datos personales de los titulares de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2019/04/politica-tratamiento-datos-personales-udca.pdf>
- 4) Consejo Directivo. (2016). Acuerdo No. 412 (12/ago/2016), "Por el cual se aprueba el Código de Comportamiento para Cuerpos Colegiados de la Educación superior de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-412-16-Código-de-Comportamiento.pdf>
- 5) Rectoría. (2018). Resolución No. 787 (16/mar/2018), "Por la cual se definen los Subprocesos, estructura a nivel táctico y denominación de cargos que hacen parte de la estructura organizacional por procesos de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Resolución-No.-787.pdf>
- 6) Consejo Directivo. (2019). Acuerdo No. 451 (11/dic/2019), "Por medio del cual se modifica el Estatuto Estudiantil de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/10/Acuerdo-No.-451-19-Estatuto-Estudiantil.pdf>
- 7) Consejo Directivo. (2020). Acuerdo No. 457 (12/may/2020), "Por el cual se actualiza el Estatuto Profesorial de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/11/Acuerdo-457-Estatuto-Profesoral-Mayo-12-20.pdf>
- 8) Consejo Directivo. (2021). Acuerdo No. 471 (24/feb/2021), "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 418 del 13 de diciembre de 2016, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-471-Estructura-Organica.pdf>

- 9) Consejo Directivo. (2021). Acuerdo No. 472 (24/feb/2021), "Por medio del cual se modifica la Política Ambiental de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-472-Politica-Ambiental.pdf>
- 10) Consejo Académico. (2021). Acuerdo No. 530 (27/abril/2021), "Por el cual se establece la Política Institucional de Inclusión de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A como universidad inclusiva, y se dictan otras disposiciones". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/06/Acuerdo-530-Inclusio%CC%81n.pdf>
- 11) U.D.C.A. (2021). Política para la Inclusión en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/06/Politica-Inclusion.pdf>
- 12) U.D.C.A. (2022). Proyecto Educativo Institucional –PEI. <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2023/02/pei/index.html>
- 13) Consejo Directivo. (2022). Acuerdo No. 494 (23/feb/2022), "Por el cual se implementa reglamentación general para la elección de los representantes de los estudiantes, profesores, graduados, Directivas Académicas y Sector Productivo ante la Asamblea Genreal, el Consejo Directivo, el Consejo Académico y el Comité de Evaluación, Propoción y Clasificación Docente (CEPC), según sea el caso, de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/08/Acuerdo-494-Procedimiento-de-Eleccion-Rtes.-FINAL.pdf>
- 14) Consejo Directivo. (2022). Acuerdo No. 500 (27/jul/2022), "Por medio del cual se modifica el Reglamento General de Posgrados de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/08/Acuerdo-500-Reglamento-de-Posgrados-F-1.pdf>
- 15) Consejo Directivo. (2022). Acuerdo No. 504 (24/ago/2022), "Por el cual se avala el Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/09/Acuerdo-504-Aval-del-RIT.pdf>
- 16) U.D.C.A. (2022). Reglamento Interno de Trabajo. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/09/RIT-UDCA.pdf>
- 17) Ministerio de Educación Nacional. (2023). Resolución No. 000364 (25/ene/2023), "Por la cual se ratifica una reforma estatutaria a la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2023/02/Estatuto-Vigente-000364-25-ENE-2023.pdf>
- 18) Consejo Directivo. (2023). Acuerdo No. 513 (25/ene/2023), "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 471 del 24 de febrero de 2021, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2023/02/Acuerdo-513-enero-25-2023-modifica-Acuerdo-471-24-febrero-2021-Estructura-Organica.pdf>

Adicionalmente, en el Acuerdo No. 471 (2021), Acuerdo no. 513 (2023) y la Resolución 787 (2018), la Universidad establece una estructura organizacional por procesos, cuyo propósito es orientar la gestión de la institución como una organización del conocimiento, acorde con las necesidades y expectativas de los diferentes grupos de interés (estudiantes, egresados, profesores, investigadores, colaboradores directivos y administrativos, gobierno e instituciones del estado, empresas y otras organizaciones). Situación que garantiza, mediante el Reglamento Interno de trabajo (2022), el debido proceso en caso de controversia entre la Universidad y algunos de sus colaboradores.

Estándares laborales

- **Principio 3: Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación.**

- **Principio 4: Apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.**
- **Principio 5: Apoyar la erradicación del trabajo infantil.**
- **Principio 6: Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación, que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de la misma. Así como, el cumplimiento del pilar de **Estándares Laborales**.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

PERIODO DEL INFORME 2021-2022 (se incluyen documentos anteriores que aún se encuentran vigentes).

- 1) Consejo Directivo. (2014). Acuerdo No. 373 (22/oct/2014), "Por el cual se adopta el reglamento del profesor de hora cátedra de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-373-reglamento-profesor-hora-cátedra.pdf>
- 2) Consejo Académico. (2014). Acuerdo No. 388 (11/dic/2014), "Por el cual actualiza el Reglamento del Bienestar Social Universitario en la U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-388-14-Reglamento-Bienestar-Social-Universitario.pdf>
- 3) Consejo Directivo. (2016). Acuerdo No. 412 (12/ago/2016), "Por el cual se aprueba el Código de Comportamiento para Cuerpos Colegiados de la Educación superior de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-412-16-Código-de-Comportamiento.pdf>
- 4) Rectoría. (2016). Resolución No. 735 (5/dic/2016), "Por medio de la cual se establecen los criterios y procedimientos para la realización de estudios de posgrado y pasantías en el marco del programa de desarrollo profesoral". Disponible en: <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Resolución-No.-735-Dic-5-16.pdf>
- 5) Reglamento Seguridad y Salud en el Trabajo (feb/2017).
- 6) Política Seguridad y Salud en el Trabajo (feb/2017).
- 7) Consejo Académico. (2017). Acuerdo No. 449 (08/ago/2017), "Por medio del cual se establece la jornada única en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-449-17-Jornada-Única.pdf>
- 8) Consejo Académico. (2017). Acuerdo No. 454 (22/sep/2017), "Por el cual se expiden las disposiciones que regulan la actividad investigativa y de productividad académica en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A; en lo correspondiente a la presentación y aprobación de proyectos de investigación, las normas para mejorar y estimular la productividad académica e investigativa de los docentes, fortalecer la visibilidad y la calidad de los programas académicos en el contexto nacional e internacional, y mejorar la visibilidad y la categorización de los grupos de investigación y los investigadores, en el Sistema Nacional de Ciencias y Tecnología de Colciencias". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-454-Se-regula-la-actividad-investigativa.pdf>
- 9) Consejo Académico. (2017). Acuerdo No. 457 (17/nov/2017), "Por el cual se expiden las disposiciones que regulan, orientan y guían la planeación académica de los profesores de planta, Directores de programas de pregrado, Directores de programas de posgrado y Decanos de Facultad, vinculados con la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-457-Planeación-Académica-nov-17-17.pdf>
- 10) Rectoría. (2018). Resolución No. 784 (13/feb/2018), "En desarrollo de la reglamentación del Acuerdo 454 de septiembre de 2017 del Consejo Académico, se expiden las disposiciones que regulan los procedimientos de las

Convocatorias para aprobación y financiación de proyectos de investigación en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Resolución-No.-784.pdf>

- 11) Consejo Académico. (2018). Acuerdo No. 463 (8/mar/2018), "Por el cual se adopta el Banco Institucional de Pares Académicos evaluadores de proyectos de investigación, desarrollo tecnológico e innovación, desarrollo académico, extensión-proyección social, y se expiden otras disposiciones para fortalecer los procesos misionales en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-463-Banco-Institucional-de-pares-académicos-evaluadores-de-proyectos.pdf>
- 12) Rectoría. (2018). Resolución No. 787 (16/mar/2018), "Por la cual se definen los Subprocesos, estructura a nivel táctico y denominación de cargos que hacen parte de la estructura organizacional por procesos de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Resolución-No.-787.pdf>
- 13) Consejo Académico. (2018). Acuerdo No. 465 (10/may/2018), "Por el cual se adopta el Modelo de Evaluación Integral de Docentes, Directores de Programas Académicos y Decanos de Facultad de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-465-Modelo-Evaluación-Integral-de-Docentes-Directores-Decanos-mayo-10-18.pdf>
- 14) Consejo Directivo. (2020). Acuerdo No. 457 (12/may/2020), "Por el cual se actualiza el Estatuto Profesor de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/11/Acuerdo-457-Estatuto-Profesoral-Mayo-12-20.pdf>
- 15) Consejo Directivo. (2021). Acuerdo No. 471 (24/feb/2021), "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 418 del 13 de diciembre de 2016, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-471-Estructura-Organica.pdf>
- 16) Consejo Académico. (2021). Acuerdo No. 530 (27/abril/2021), "Por el cual se establece la Política Institucional de Inclusión de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A como universidad inclusiva, y se dictan otras disposiciones". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/06/Acuerdo-530-Inclusio%CC%81n.pdf>
- 17) U.D.C.A. (2021). Política para la Inclusión en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/06/Politica-Inclusion.pdf>
- 18) Consejo Directivo. (2022). Acuerdo No. 494 (23/feb/2022), "Por el cual se implementa reglamentación general para la elección de los representantes de los estudiantes, profesores, graduados, Directivas Académicas y Sector Productivo ante la Asamblea Genreal, el Consejo Directivo, el Consejo Académico y el Comité de Evaluación, Propoción y Clasificación Docente (CEPC), según sea el caso, de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/08/Acuerdo-494-Procedimiento-de-Eleccion-Rtes.-FINAL.pdf>
- 19) Consejo Directivo. (2022). Acuerdo No. 504 (24/ago/2022), "Por el cual se avala el Reglamento Interno de Trabajo de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/09/Acuerdo-504-Aval-del-RIT.pdf>
- 20) U.D.C.A. (2022). Reglamento Interno de Trabajo. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2022/09/RIT-UDCA.pdf>
- 21) Consejo Directivo. (2023). Acuerdo No. 513 (25/ene/2023), "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 471 del 24 de febrero de 2021, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2023/02/Acuerdo-513-enero-25-2023-modifica-Acuerdo-471-24-febrero-2021-Estructura-Organica.pdf>

Medio Ambiente

- **Principio 7: Mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.**

- **Principio 8: Fomentar iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.**
- **Principio 9: Favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de la misma. Así como el cumplimiento del pilar de **Medio Ambiente**.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

PERIODO DEL INFORME 2021-2022 (se incluyen documentos anteriores que aún se encuentran vigentes).

- 1) Consejo Académico. (2001). Acuerdo No. 164 (30/nov/2001), "Por el cual se crea la Cátedra Ambiental".
- 2) Consejo Académico. (2004). Acuerdo No. 239 (17/mar/2004), "Por el cual se definen lineamientos generales tendientes a concretar la incorporación de la dimensión ambiental en los currículos de los programas académicos". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-239-incorporación-medio-ambiental.pdf>
- 3) Consejo Directivo. (2014). Acuerdo No. 368 (30/abril/2014), "Por el cual se crea el Sistema Integrado de Gestión Ambiental SIGA de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-368-Sistema-Integrado-de-Gestion-Ambiental-SIGA.pdf>
- 4) Consejo Directivo. (2021). Acuerdo No. 471 (24/feb/2021), "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 418 del 13 de diciembre de 2016, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-471-Estructura-Organica.pdf>
- 5) Consejo Directivo. (2021). Acuerdo No. 472 (24/feb/2021), "Por medio del cual se modifica la Política Ambiental de la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales –U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-472-Politica-Ambiental.pdf>
- 6) Consejo Directivo. (2023). Acuerdo No. 513 (25/ene/2023), "Por el cual se modifica el Acuerdo No. 471 del 24 de febrero de 2021, por el cual se actualiza la estructura orgánica y se integran en un acuerdo único las disposiciones y lineamientos para la implementación de la organización por procesos en la universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2023/02/Acuerdo-513-enero-25-2023-modifica-Acuerdo-471-24-febrero-2021-Estructura-Organica.pdf>

Adicionalmente, se ha venido trabajando en varias estrategias para la generación de Capital Cultural Ambiental en la Comunidad de la Universidad.

- 1) La Política ambiental de la Universidad fue declarada en el año 2000, siendo la U.D.C.A la primera Universidad en hacerlo en Colombia. Demostrando así el compromiso institucional con el ambiente. La Política fue actualizada en el año 2021 mediante el Acuerdo No. 472 del Consejo Directivo⁸. Con el texto del Acuerdo se construyó una Infografía (Figura 4) que es usada actualmente en la Cátedra Ambiental como parte de las ayudas didácticas que se usan

⁸ <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/03/Acuerdo-472-Politica-Ambiental.pdf>

para difundirla entre los estudiantes de pregrado. Igualmente se encuentra disponible en la página web del Sistema Integrado de Gestión Ambiental⁹.

Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales

POLÍTICA AMBIENTAL

Objetivos

1. Mejorar el desempeño ambiental y favorecer un Campus ambientalmente sostenible
2. Consolidar la formación de Capital Cultural Ambiental de los miembros de la comunidad universitaria.
3. Fomentar la investigación y gestión del conocimiento ambiental.
4. Desarrollar la proyección y apropiación social del conocimiento ambiental.
5. Adoptar transversalmente los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Principios

1. Reconocimiento y transversalidad
2. Cátedra Ambiental
3. Hábitos de vida saludable

Alcance

Contempla los lineamientos para el manejo sostenible de la U.D.C.A mediante el trabajo articulado de las Unidades Académicas y Administrativas

Adaptado por:
Camilo Peraza
Sistema Integrado de Gestión Ambiental

www.udca.edu.co

Figura 4. Infografía construida con el texto del Acuerdo No. 472 del Consejo Directivo.

⁹ https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/08/politica_ambiental_udca.pdf

- 2) La Cátedra Ambiental es una asignatura de carácter obligatorio que está incluida en todos los planes de estudio de los diferentes programas de pregrado que oferta la universidad. La mayoría de los programas incluyen la asignatura entre el primero y el cuarto semestre de formación, y desde 2020-2 se imparte de forma virtual.

El siguiente es el Syllabus de la asignatura:

Identificación del curso			
Nombre del Curso:	Cátedra Ambiental		
Código UXXI	5		
Código Plan de Estudios			
Programa al que se ofrece	Pregrado (todos)		
Naturaleza del Curso	Obligatorio: X		Electivo:
Tipo de Curso	Teórico: X	Teórico-Práctico:	Práctico:
Créditos académicos	1		
Horas de trabajo semanal	HTCAP ¹ :16		HTI ² : 32
Prerrequisitos	Cátedra Institucional		

¹Horas de Trabajo con el acompañamiento del profesor. ² Horas de trabajo Independiente

Justificación

El curso de cátedra ambiental se desarrolla a partir de diversas estrategias pedagógicas que fortalecen el desarrollo del saber ambiental, la identidad y la conciencia ambiental del estudiante, y genera habilidades cognitivas conforme a los propósitos del modelo educativo con enfoque constructivista que asume la U.D.C.A, lo anterior permite construir pensamiento analítico y crítico teniendo en cuenta el aprendizaje basado en problemas, el aprendizaje por inducción y el aprendizaje por discusión.

Objetivos de formación

Objetivos Generales:

Fortalecer el saber ambiental del estudiante de la U.D.C.A para su futuro quehacer profesional.

Objetivos Específicos:

1. Desarrollar actitudes enmarcadas en la cultura ambiental que permita resignificar su relación con la naturaleza.
2. Identificar y analizar los principales problemas ambientales que se presentan actualmente y las implicaciones que tienen en su quehacer profesional.
3. Apropiar el concepto de sostenibilidad y la forma como puede aplicarse desde su campo de acción profesional.

Competencias

Generales:

1. Capacidad de interpretar situaciones ambientales complejas que afecten la sostenibilidad de la vida en cualquiera de sus formas.

2. Capacidad de manejar TIC para el desarrollo del curso.
3. Fortalecer conocimientos, habilidades, actitudes y valores relacionados con la comunicación en lengua materna y/o lengua extranjera en aspectos relacionados con las temáticas del curso.
4. Fortalecer aspectos relacionados con la cultura ambiental y ciudadana.
5. Desarrollar un manejo adecuado de datos, información y conocimiento durante el curso.

Específicas:

1. Capacidad de argumentar coherente y adecuadamente sus ideas frente a los temas propuestos.
2. Capacidad de proponer soluciones y reflexiones en torno a las temáticas propuestas.
3. Contar con los fundamentos suficientes para identificar problemáticas generales o particulares a nivel ambiental y lograr articular propuestas de solución sostenibles que contribuyan al desarrollo del país desde su quehacer disciplinar.
4. Desarrollar criterios y posturas críticas que le permitan identificar los alcances y limitaciones de su quehacer disciplinar *frente a los temas tratados en el curso.*

Resultados de Aprendizaje

Generales:

1. Comprender la relación sociedad-cultura -naturaleza en los procesos de la sociedad actual.
2. Analizar los principales problemas ambientales que se presentan actualmente y las implicaciones que tienen en su quehacer profesional.
3. Analizar la importancia de la sostenibilidad socio ecológica en la actualidad.

Específicos:

1. Reconocer la importancia de la Cátedra Ambiental como parte fundamental en su formación personal y profesional como integrante de la comunidad U.D.C.A.
2. Identificar los aspectos relevantes de la responsabilidad ambiental de la U.D.C.A en el territorio del Borde Norte de Bogotá.
3. Comprender los principales conceptos que construyen la relación sociedad-naturaleza.
4. Desarrollar actitudes que le permitan actuar de manera responsable en su relación con la naturaleza.
5. Reconocer la forma como la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A ha apropiado el saber ambiental.
6. Identificar la lengua de pico verde y el pino romerón como los símbolos ambientales de la U.D.C.A.
7. Identificar los principales problemas ambientales que se presentan a nivel global.
8. Reconocer la situación actual de los recursos naturales en el planeta tierra y la situación de estos en Colombia en el periodo del posconflicto.
9. Reconoce los diferentes tipos de capital: natural, social, humana, económico y cultural y el aporte en la sostenibilidad.
10. Conoce la importancia y pertinencia actual de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-.

Contenidos

(Listar en forma detallada los contenidos que se desarrollarán en el curso. Se debe indicar en que semana académica se desarrollan las temáticas, bien sea por capítulos o por temas específicos). (Es posible combinar o eliminar celdas según sea necesario).

Semana	Contenido
1	Introducción a la Cátedra Ambiental
2	Importancia de la Cátedra Ambiental para la formación integral en la U.D.C.A

3	Relación Sociedad - Naturaleza
4	Base conceptual Sociedad-Naturaleza
5	Filosofía ambiental de la U.D.C.A
6	Símbolos ambientales de la U.D.C.A
7	Problemas Ambientales planetarios
8	Implicaciones de los problemas ambientales
9	Uso adecuado d ellos recursos
10	Situación de los recursos a nivel planetario y local
11	Sostenibilidad socio ecológica
12	Tipos de capital: natural, humano, económico, social y cultural
13	Tipos de capital: natural, humano, económico, social y cultural
14	Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-
15	Pertinencia de los Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS-
16	Cierre del curso

Metodología

El curso de Cátedra Ambiental es un curso del área institucional, teórico que se imparte mediante la plataforma virtual por Moodle con trabajo sincrónico y asincrónico y cumpliendo los criterios para la heteroevaluación y autoevaluación establecidos institucionalmente.

Evaluación

Dentro de cada unidad diseñada en la plataforma Moodle, se encuentran diversas opciones de evaluación: foros de participación, Cuestionarios y evaluaciones largar modalidad selección múltiple y Verdadero / Falso, crucigramas y juegos. Adicionalmente, el estudiante tiene habilitado un cuestionario para realizar su autoevaluación del curso.

Tipo de evaluación	Porcentaje
Unidad 1	11,25%
Unidad 2	11,25%
Unidad 3	11,25%
Unidad 4	11,25%
Unidad 5	11,25%
Unidad 6	11,25%
Unidad 7	11,25%
Unidad 8	11,25%
Autoevaluación	10%

Referencias

Lecturas:

Andesco. (2020). *La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible*. Andesco. Pacto Global Red Colombia.

Andrade G. I., M. E. Chaves, G. Corzo y C. Tapia (eds.). (2018). *Transiciones socioecológicas hacia la sostenibilidad. Gestión de la biodiversidad en los procesos de cambio en el territorio continental colombiano. Primera aproximación*. Bogotá: Instituto de Investigación de Recursos Biológicos Alexander von Humboldt. 220 p.

Elías, C.; Jiménez, J.J.; Montón, J.A.; Muñoz, P.J.; Prieto, J.; Serrano, F. (2015). *Impacto ambiental: El planeta herido CEO - Ciencias para el mundo contemporáneo 1*. Editorial MC Graw Hill, España.

Naranjo, L.G. (2012). Naturaleza y conservación en un nuevo "Nuevo Mundo". *Innovación y Ciencia*, 19, 20-31.

Rodríguez Garavito, C., Rodríguez Franco, D. y Durán Crane, H. (2017). *La paz ambiental: retos*

y propuestas para el posacuerdo. Documentos de Justicia 30. Ediciones Antropos Ltda. Bogotá.

Rudolf de Groot, Leon Braat & Robert Costanza (2017). A short history of the ecosystem services concept. In Burkhard B, Maes J (Eds.) (2017) *Mapping Ecosystem Services*. Pensoft Publishers, Sofia, 374 pp

Documentales y videos:

U.D.C.A (Productor). (2015). La escuela viva. En Deja tu huella en el ambiente. [4ta temporada] Recuperado de

<https://www.youtube.com/watch?v=fJjeCMYCy28&list=PLQ4XIXqJulQXODi-YI0V5ejmk1PfBi6yO&index=7&t=0s>

Antropoceno (110) The Anthropocene: The age of mankind - Docu - 2017 - YouTube y guía de trabajo.

Principales problemas ambientales del mundo (Universidad de La Rioja. <https://www.youtube.com/watch?v=NdEOFiYTTx0>

HOME. <https://www.youtube.com/watch?v=d2Ri7Y3-Lbk>

Presentación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Fuente: Consejo Nacional de Políticas Sociales. <https://www.youtube.com/watch?v=5SsJhGZffz0>

- 3) La Universidad, reconoce que la problemática actual es el resultado de la interacción entre las comunidades humanas y el resto de la naturaleza. Por eso, actualmente oferta 12 programas con un enfoque temático marcado hacia la formación ambiental, con los cuales busca contribuir a la sociedad colombiana con profesionales idóneos para la solución de los problemas ambientales que actualmente aquejan al país.

De los 12 programas mencionados, cuatro (4) son de pregrado (Ciencias Ambientales, Tecnología en Análisis Ambientales Ing. Geográfica y Ambiental e Ing. Agronómica), y ocho (8) de posgrado (Especializaciones: Gestión de Riesgos Climáticos, Gestión Social y Ambiental, Manejo Sostenible de Suelos; Maestrías: Ciencias Ambientales, Gerencia y Gestión Integral de Residuos Sólidos, Educación Ambiental, Gestión Socioambiental; Doctorado: Ciencias de la Sostenibilidad).

Adicionalmente, a la oferta de los programas con enfoque ambiental y a la Cátedra Ambiental, la universidad a través del SIGA inició en 2014 el proyecto Aula Viva, el cual busca utilizar el campus universitario como área de aprendizaje. En este programa se hace un recorrido guiado por el Sistema de Interconexión y la Planta de Tratamiento de Aguas Residuales de la universidad, con el objetivo que estudiantes, docentes y administrativos puedan aprender técnicas puntuales y de fácil aplicación para la valoración de indicadores ambientales y sean conscientes de la gestión ambiental que tiene una organización, situaciones que le pueden ayudar a todos en su desempeño futuro como profesionales, ya sean o no egresados de cualquier de los programas que ofrece la universidad.

- 4) Con la creación del Sistema Integrado de Gestión Ambiental –SIGA– y la Secretaría Técnica como unidad coordinadora de Alta Dirección, la

universidad no solo actualiza su modelo de gestión ambiental, sino considera que el tema ambiental, es estratégico y debe ser transversal a todas las instancias de la U.D.C.A (Figura 4), buscando así una adecuada gestión de los Aspectos Ambientales, fortalecer la conciencia ambiental y poner en valor lo estipulado en el Proyecto Educativo Institucional.

Como parte de los resultados del mejoramiento ambiental de la institución, desde el año 2016 la Universidad vienen participando en el UI GreenMetric World University Ranking, lo cual le ha permitido a la institución medir parte de su desempeño ambiental y plantear las acciones de mejora necesarias. El Ranking es una iniciativa de la Universidad de Indonesia para clasificar las Instituciones de Educación Superior, alrededor de todo el mundo, en términos de su compromiso y acciones hacia la sostenibilidad ambiental. El Ranking puntúa a las IES a partir de las respuestas de un formulario con preguntas agrupadas en 6 categorías (Entorno e infraestructura, Energía y Cambio Climático, Residuos, Agua, Transporte, y Educación). Adicionalmente, se deben entregar archivos de evidencia que complementan y/o corroboran la información diligenciada¹⁰.

Los resultados obtenidos (Tabla 1) muestran que la Universidad ha venido mejorando en materia ambiental a lo largo de los años (ver puntaje total), y como reconocimiento ha conseguido los puntajes completos en algunas de las categorías (Tabla 1, resaltado en rojo).

Tabla 1. Puntajes obtenidos en cada una de las categorías evaluadas en el periodo 2020-2022.

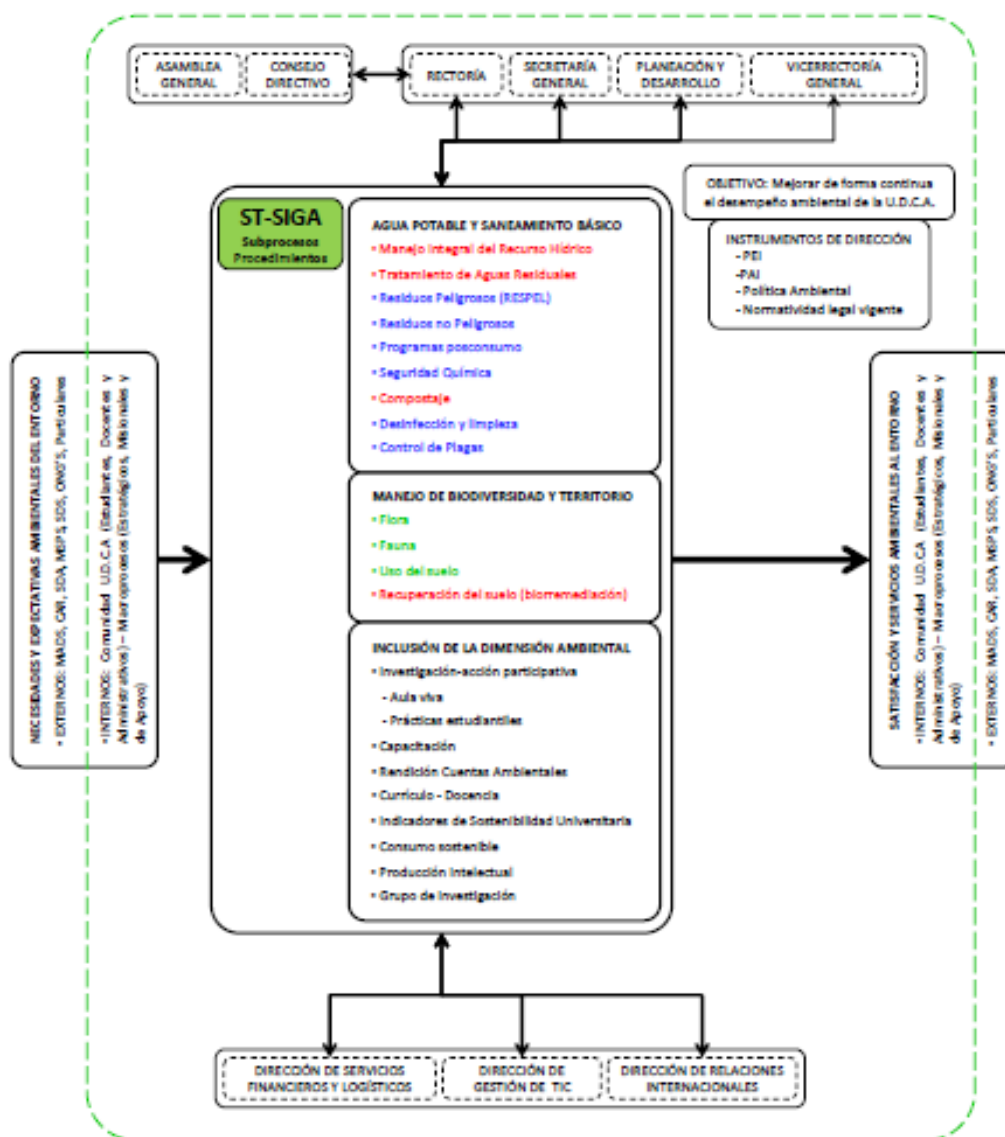
CATEGORÍA	PUNTAJE (Máximo)	AÑOS	
		2021	2022
Entorno e infraestructura	1500	975	975
Energía y Cambio Climático	2100	800	935
Residuos	1800	1800	1725
Agua	1000	1000	1000
Transporte	1800	950	910
Educación	1800	1275	1275
TOTAL	10000	6800	6820

¹⁰ La responsabilidad del diligenciamiento del formulario está actualmente a cargo de Camilo Peraza, Director del Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGA) de la U.D.C.A, pero recibe insumos (datos) de varias direcciones de proceso. La evidencia está en el Fact Sheet que envía GreenMetric con los resultados obtenidos por la Universidad.

MAPA DE PROCESO

Sistema Integrado de Gestión Ambiental (SIGA)

Según: Acuerdo No. 418. Estructura orgánica y organización por procesos



Elaborado por: Camilo Peraza; Director, ST-SIGA

Figura 4. Mapa de proceso del Sistema Integrado de Gestión Ambiental de la U.D.C.A.

Anticorrupción

- **Principio 10: Trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.**

La incorporación de los principios del Pacto Global en las operaciones internas de la Universidad, se puede ver en los documentos de los Estatutos, Políticas, Acuerdos, Proyectos e instrumentos de planificación que la institución define como estrategia para determinar la gobernabilidad y la gobernanza de la misma. Así como el cumplimiento del pilar de Anticorrupción.

Entre dichos documentos tenemos los siguientes:

- 1) Asamblea General. (2016). Acuerdo No. 032 (26/oct/2016), "Por el cual se aprueba la Política y Procedimiento Contable para la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://udca.edu.co/wp-content/uploads/2018/09/Acuerdo-No.032-16-Políticas-Normas-NIIF-1.pdf>
- 2) Consejo Directivo. (2021). Acuerdo No. 485 (29/sep/2021), "Por medio del cual se fijan los derechos pecuniarios y en particular el valor de las matrículas de Pregrado y Posgrado para el año 2022 en la Universidad de Ciencias Aplicadas y Ambientales U.D.C.A". <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/12/DERECHOS-PECUNIARIOS-2022.pdf>
- 3) U.D.C.A. (2021). Sustentación ante el Ministerio de Educación Nacional incremento de los Derechos Pecuniarios año 2022. <https://www.udca.edu.co/wp-content/uploads/2021/12/SUSTENTACION-INCREMENTO-DERECHOS-PECUNARIOS-ANO-2022.pdf>