



# ISAC com todos e para todos!

**Comunicação de  
Comprometimento e  
Engajamento no Pacto Global**

Período coberto por esta  
comunicação: Junho de 2020  
até dezembro de 2022.

Março de 2023

[isac.org.br](http://isac.org.br)



**ISAC**  
Instituto Saúde e Cidadania



# Declaração de suporte contínuo do diretor executivo ou equivalente

## **Para nossas partes interessadas:**

Tenho o prazer de confirmar que o Instituto Saúde e Cidadania – ISAC reafirma seu apoio ao Pacto Global das Nações Unidas e seus dez princípios nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

Nesta comunicação de comprometimento, descrevemos as ações que nossa organização tomou para apoiar o Pacto Global da ONU – Organização das Nações Unidas e seus princípios, conforme sugerido para uma organização como a nossa. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas, usando nossos principais canais de comunicação, e a atuar cada vez mais ativamente na Plataforma com a qual nos comprometemos: a Plataforma Ação para Comunicar e Engajar.

Atenciosamente,



**Evane L. F. Simonossi Corbacho**

Instituto Saúde e Cidadania – ISAC

Presidente

**Nosso propósito é  
cuidar de vidas por  
meio de uma gestão  
de saúde resoluta,  
humana, segura,  
íntegra, transparente,  
acessível e de  
qualidade.**

# Descrição das ações

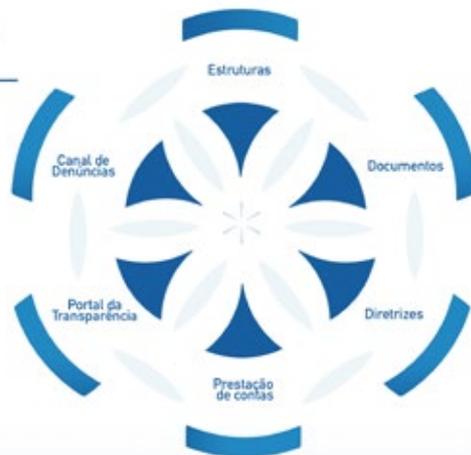
**O Instituto Saúde e Cidadania – ISAC afirma que, ao longo desses dois anos como signatário do Pacto Global, colocou em prática as seguintes ações:**

- Apoiou e defendeu o combate ao racismo e à LGBTfobia;
- Atraiu novos participantes para o Pacto Global da ONU, por meio de seus esforços de divulgação e aumento da sensibilização para tomada de consciência com seus colaboradores, parceiros, pacientes e familiares, clientes e comunidades onde está inserido;
- Citou continuamente o Pacto Global e o compromisso do Instituto com os ODS e a Agenda 2030 nas unidades que gerencia;
- Criou e implementou o Sistema de Controle Interno do ISAC;

## Sistema de Controle Interno do ISAC



## Sistema de Controle Interno do ISAC



- Disseminou o pensamento de igualdade, diversidade e equidade perante seus stakeholders;
- Elaborou e implementou a Política de Gestão de Riscos;
- Estabeleceu o Programa de Integridade;
- Estabeleceu uma cultura de respeito e segurança nas unidades que gerencia;
- Fomentou o pensamento íntegro, ético e transparente;
- Fomentou, divulgou e apoiou eventos de aprendizagem e diálogo, workshops e capacitações nas unidades que gerencia e no ambiente digital, sobre o Pacto Global da ONU e tópicos específicos relevantes para a sustentabilidade corporativa;



- Fortaleceu o combate à corrupção;
- Fortaleceu suas práticas de compliance;



- Implementou o processo de combate à corrupção;
- Promoveu a acessibilidade;
- Promoveu ações de inclusão;
- Promoveu o tratamento igualitário entre homens e mulheres nas unidades que gerencia;
- Realizou treinamentos, capacitações, oficinas e rodas de conversa sobre empoderamento feminino, tratamento igualitário e diversidade;
- Reeditou seu Código de Conduta Ética;
- Reformulou políticas, regulamentos e normas;
- Transformou a sua comunicação em positiva e acessível.

Nossas causas

Por mais inclusão, respeito e oportunidade para todas as pessoas. Vamos juntos?

## Cultura ISAC: qual é o caminho?



Sextou com Diálogos de Integridade? Sim!!! Amanhã às 10 horas temos um encontro marcado. E o nosso papo será sobre Cultura ISAC. Você sabe o que é? Como funciona? Afinal, qual é o Jeito ISAC?

A condução da nossa terceira edição será feita pelas áreas de Gestão de Pessoas e de Comunicação.

O evento é on-line e exclusivo para nossos gestores. A participação dos nossos diretores é obrigatória.

Anote aí:  
Sexta-feira, 02/09, às 10h.  
Local: Google Meet.



### Novo Portal da Transparência

A informação que você deseja, com a transparência necessária. Tudo em um clique.

Mais ágil, moderno e acessível.

Acesse:  
[transparencia.isac.org.br](http://transparencia.isac.org.br)

Após aprovação à gestão



Existem várias formas de enxergar o mundo e todas elas merecem respeito e inclusão.

Viva as diferenças!

Nossas causas



# Medição de Resultados

**Ao longo desses mais de dois anos, como signatário do Pacto Global, o Instituto Saúde e Cidadania – ISAC atingiu os principais resultados descritos abaixo:**

- Adotou atitudes de respeito e igualdade;
- Autoavaliou-se;
- Combateu o racismo;
- Demonstrou publicamente seu compromisso com o Pacto Global, as ODS e a Agenda 2030;
- Estabeleceu práticas de qualidade e segurança;
- Estabeleceu uma cultura íntegra, transparente, honesta e legalista;
- Fomentou a inclusão;
- Fortaleceu a participação dos seus stakeholders na organização;
- Fortaleceu o combate à corrupção;
- Promoveu a igualdade de gênero;
- Comprometeu-se e praticou ações de responsabilidade social;
- Comunicou-se de forma inclusiva, acessível e transparente;
- Sensibilizou seus stakeholders.

**Respeito,  
acessibilidade,  
igualdade,  
inclusão.**

**Aqui  
tem!**

**ISAC**  
Instituto Saúde e Cidadania

Acessibilidade na saúde com ISAC

@ISACInstitutoSaudeeCidadania

Inscrição

**Novo Portal de Vagas ISAC.**  
Mais facilidade, agilidade e praticidade  
para você que quer trabalhar conosco.

Acesse [vagas.isac.org.br](http://vagas.isac.org.br)

**ISAC** **VITAL** **KAIROS** **Genesys**

**Isac Saúde**

**Atendimento a crianças  
vítimas de violência**

**Mediação:** médico pediatra José Maria Filho,  
superintendente técnico do ISAC.

**21/10 às 19h37**  
**Live no canal do  
ISAC no YouTube**

**ISAC** **VITAL** **KAIROS** **Genesys**

**Canal de  
Denúncia**

**Saiba mais  
[isac.org.br](http://isac.org.br)**

**ISAC**  
Instituto Saúde e Cidadania

Apóio técnico e gráfico:  
**VITAL** **KAIROS** **Genesys**

*Nós escolhemos a*  
**vida**

**ISAC** **VITAL** **KAIROS** **Genesys**

**#TimePelaVida** **Ligue 188**  
CVV - Centro de  
Valorização da Vida

# Nas 134 semanas, 943 dias aqui relatados, o ISAC fez:

## Ação contra a corrupção

- Aderiu à Rede Projeto Hospitais Saudáveis;
- Aderiu ao Instituto Ethos – Empresas e Responsabilidade Social;
- Adotou novas práticas de controle financeiro;
- Capacitou seu time e informou a sua cadeia de fornecedores e prestadores de serviços sobre a nova Política de Compras, Contratações e Aliações;
  - Construiu um sistema de integridade que contribuiu para o amadurecimento da instituição, profissionalizando suas ações e geração de entendimento dos temas que contribuem para o combate à corrupção;
    - Criou o Comitê de Integridade;
    - Criou o Comitê de Segurança da Informação, Proteção de Dados e Imagem;
    - Criou e implantou o projeto Diálogos de Integridade, com rodas de conversa toda sexta-feira, às 10 horas, com líderes;
      - Desenvolveu e implementou um Portal de Editais;
      - Elaborou e divulgou o Guia de Segurança da Informação;
      - Elaborou e implantou um novo Portal da Transparência;
      - Elaborou e implementou a Matriz de Riscos;
      - Elaborou e implementou a Política de Competências;
      - Elaborou e implementou a Política de Sustentabilidade Financeira;
      - Elaborou e implementou as políticas de Segurança da Informação e de Classificação da Informação, além do Regulamento do Uso de Aplicativos de Mensagens e Redes Sociais;
        - Elaborou e implementou o Guia de Brindes, Presentes, Hospitalidade e Patrocínios;

## Diálogo de Integridade especial? Temos!



A nossa sexta será diferente. Receberemos Vital Ribeiro no nosso encontro Diálogos de Integridade. Ele é presidente do Conselho Consultivo do Projeto Hospitais Saudáveis, organização da qual fazemos parte.

Para saber mais sobre o PHS – Projeto Hospitais Saudáveis, acesse o site <https://www.hospitaissaudaveis.org/>. Nosso papo é amanhã, às 10h.

A condução da terceira edição será feita pelo Comitê de Integridade da nossa instituição.

O evento é on-line e exclusivo para nossos gestores. A participação dos nossos diretores é obrigatória.

Anote aí:  
Diálogo de Integridade, com Vital Ribeiro.  
Sexta-feira, 16/09, às 10h.  
Local: Google Meet.



## Transparência faz parte do nosso Jeito ISAC de ser

Todo cidadão pode acessar nossas prestações de contas.



# Integridade faz parte do nosso Jeito ISAC

Aprio também à gestão



Sede: Setor Comercial Sul, Quadra 04, Bloco C, Torre C, Edif. Parque Cidade, Corporativa Sudoeste, Assa 907, 75000-200 Brasília DF

### REGIMENTO INTERNO DO INSTITUTO SAÚDE E CIDADANIA – ISAC

1º Ofício de Brasília - DF  
Nº de Protocolo e Registro  
159260

#### – CAPÍTULO I – DAS DISPOSIÇÕES PRELIMINARES

Art. 1º O Regimento Interno do Instituto Saúde e Cidadania (ISAC) é regimento complementar ao Estatuto, elaborado com fulcro no Art. 31, inciso II do Estatuto Social, que tem como finalidade detalhar a organização, a estrutura de governança e os procedimentos internos da entidade.

Parágrafo Único. O Regimento do ISAC poderá ser modificado, a qualquer tempo, mediante deliberação por maioria de dois terços dos membros do Conselho de Administração.

Art. 2º A Assembleia Geral, o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva são os órgãos diretos do ISAC, e o Conselho Fiscal é o órgão responsável pela fiscalização, cabendo-lhe principalmente zelar pela boa gestão econômico-financeira do Instituto.

Art. 3º O prazo de duração do Regimento Interno é indeterminado.

#### DA FINALIDADE

Art. 4º O ISAC tem por finalidade principal a elevação da qualidade da assistência à saúde por meio de gestão diferenciada e focada no atendimento e nos resultados, incluindo a promoção de atividades científicas, de pesquisa, culturais, educacionais, sociais, de meio-ambiente, de cidadania e desenvolvimento socioeconômico e tecnológicas.

Parágrafo Único. Para atingir seu objeto social o ISAC poderá, sem que se constitua em limitação:

- I. Promover gratuitamente a saúde e subsidiariamente de forma comercial, principalmente por meio da prestação de gestão em saúde, de serviços médicos, serviços ambulatoriais, serviços hospitalares e pré-hospitalares e afins a estes, observando-se a forma complementar de participação das organizações;
- II. Promover ações e prestar serviços gratuitamente de atenção às necessidades do desenvolvimento humano e social, priorizando as pessoas que se encontram em situação de risco;
- III. Promover o desenvolvimento integral do ser humano, através da busca e construção de propostas efetivas de promoção e proteção da vida individual e coletiva;

- 
- Elaborou e implantou uma nova Política de Compras, Contratações e Aliações;
  - Formatou o roteiro de Prestação de Contas;
  - Fortaleceu a cultura de integridade e idoneidade, ampliando para sua cadeia de fornecedores e prestadores de serviços o incentivo para agirem com total transparência, respeito, valorização e integração. Bem como, preparou internamente seus colaboradores e gestores para tais práticas;
    - Fortaleceu a área de Compliance com implementação de rotinas de auditoria, controle e fiscalização contínua;
    - Implantou a área de Privacidade;
    - Implantou a Jornada da Integridade com cursos na plataforma EAD que tratam das normas de compliance, do combate à corrupção, ética, LGPD e sustentabilidade financeira;
    - Implantou e disseminou o Canal de Denúncias do Instituto;
    - Implantou e fortaleceu o Comitê de Ética;
    - Implementou o Mural Virtual;
    - Implementou um novo sistema de gerenciamento de indicadores que permitem o controle, em tempo real, de cada unidade gerenciada;
      - Realizou a 1ª Semana de Compliance e Integridade ISAC – evento virtual com várias capacitações e palestras abordando os eixos Conduta, Ética, Honestidade, Transparência e Integridade;
      - Realizou o II Congresso ISAC com seis eixos temáticos, sendo eles: desenvolver e fomentar lideranças; gestão da Qualidade e Assistência; sustentabilidade financeira; gestão de pessoas; comunicação e experiência do cliente/usuário; e ética, integridade e responsabilidade social;
      - Reavaliou e estabeleceu a governança do Instituto, fortalecendo, assim, uma gestão mais eficiente;
      - Revisou e implementou o Estatuto Social, com atualização focada nas práticas de compliance e integridade;
      - Revisou e melhorou o Código de Ética, Conduta, Integridade e Conflito;
      - Revisou, fortaleceu por meio de treinamentos e divulgou o Programa de Integridade.

## **Ações pelos Direitos Humanos**

- Ao longo dos anos, o ISAC tem defendido publicamente o respeito aos direitos humanos, abraçado a igualdade, diversidade e praticado a equidade. De forma que, no seu âmbito corporativo, nas unidades que gerencia e perante seus stakeholders, tem feito ou já fez as seguintes ações:
  - Aboliu caixa alta em textos, exceto quando a gramática da língua portuguesa exige, como é o caso de siglas como SUS;



## Inclusão e participação social 3 direitos das pessoas com deficiência



Livre para  
*viver, amar  
e trabalhar!*





SAU  
Serviço de Atendimento ao Usuário

## Sua opinião, nossa melhoria!

**Somos do SAU** - Serviço de Atendimento ao Usuário. O nosso papel é ouvir você e, assim, saber como foi sua jornada nesta unidade de saúde.

Queremos entender o atendimento, conhecer suas expectativas, contribuir para tirar suas dúvidas e assim, juntos, melhorarmos o serviço que prestamos.





**Formulário de Críticas e Sugestões**

Este formulário pode ser depositado, presencialmente, na urna do SAU, que fica na unidade. Agora, on-line, ele está disponível no site da unidade.

Pronto Atendimento Infantil 24h

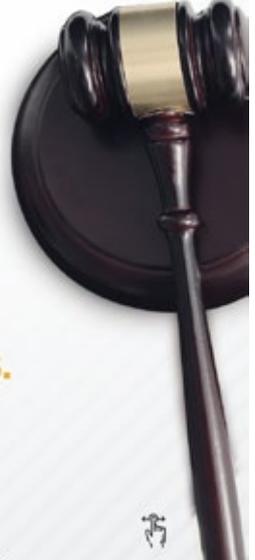


PRÉFECTURA ARAGUAINA  
SEM CRIANÇA QUE NÃO PASSA  
SECRETARIA DA SAÚDE





## Os direitos das pessoas com deficiência são baseados na **Lei de Inclusão da Pessoa com Deficiência, de 6 de julho de 2015.**



@isac\_os





- Tem adotado práticas de igualdade de gênero no trabalho, com criação de oportunidades e tratamento iguais;
- Ampliou a presença de profissionais PcD na instituição. Até 2021, o ISAC tinha 55% de profissionais PcD em relação à meta obrigatória. Em 2022, esse número passou para 73%;
- Ampliou o acesso do seu portal EAD para todos os prestadores de serviços;
- Capacitou 1.740 pessoas em 103 cursos disponibilizados na sua plataforma EAD;
- Tem combatido toda e qualquer forma de assédio e violência contra as pessoas;
- Criou e implementou o Comitê de Engajamento e Ações Institucionais, Comitê de Ética;
- Criou e implementou um novo Portal de Vagas para melhorar o acesso às oportunidades de trabalho do Instituto e de forma igualitária;
- Criou o espaço de orientação ao PcD para facilitar o entendimento sobre as vagas disponíveis e ampliar sua inserção no mercado de trabalho;
- Tem disseminado, por meio dos seus canais de comunicação, materiais educativos e comunicacionais que defendem a garantia dos direitos das pessoas, o combate ao racismo e o combate a todo tipo de preconceito e discriminação;
- Editou e-books temáticos e campanhas comunicacionais que contribuem para o entendimento sobre temas relacionados aos direitos humanos, práticas íntegras e seguras;
- Estabeleceu a escuta ativa dos seus stakeholders por diversos canais, entre eles a realização diária da roda de diálogo, que é chamada de ISAC Day, e nas unidades varia para UPA Day, Multi Day, HospDay, conforme o perfil;
- Implantou a comunicação acessível, inclusiva e diversa;
- Implantou o programa de prevenção em saúde, Movimento pela Vida, que é a comunicação do risco, com o intuito de preparar as pessoas sobre como lidar com situações adversas e prevenir;

## Institucionais



E-book: Coisa de homem é respeitar mulher



E-book: Desmobilização UTI covid-19 HGP



Hipertensão, o silêncio da doença é o grito de alerta para a vida



HECC: a humanização em um hospital que nasceu para combater a covid-19



Guia sobre contratação de Pessoas com Deficiência



Novo regulamento do concurso de tema I SIPAT Integrada 2021



Regulamento do concurso SIPAT 2021



Uma questão de escolha. Nós escolhemos a vida!



Julho - Meritocracia ISAC, valorizando e reconhecendo!



E-book: 10 passos seguros para manusear perfurocortante

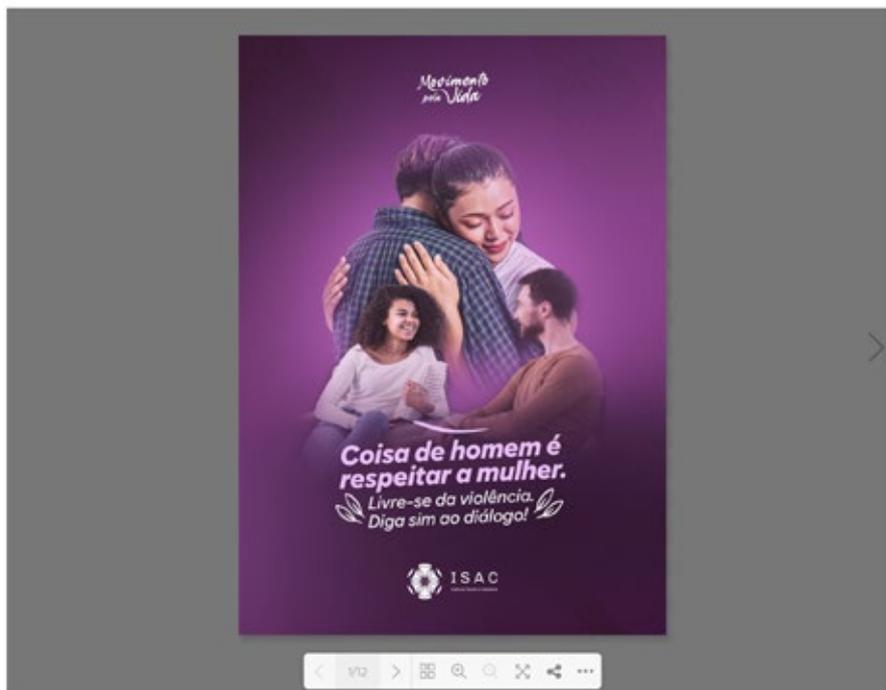


Junho - Meritocracia ISAC, valorizando e reconhecendo!



Adorno, jamais!

### E-book: Coisa de homem é respeitar mulher



[div]



- Implantou o programa ISAC Saúde, que trabalha a educação em saúde com orientações sobre cuidados em saúde;

- Incentivou e promoveu o protagonismo feminino com a realização de rodas de conversas e eventos on-line com os seus stakeholders;

- Incluiu as mulheres trans na Campanha do Novembro Azul. Na alta gestão, a liderança feminina é de 90%. Já na média gestão está em torno de 75%. O número de mulheres atuando no ISAC e unidades gerenciadas tem variado entre 70 e 80%. E isso acontece pela entrada e saída de projetos, as unidades gerenciadas, que mudam conforme o perfil da região;

- Tem operado com uma política de igualdade salarial entre os gêneros;

- Passou a utilizar o #PraTodosVerem, que é uma estratégia usada nas nossas postagens do Facebook, Instagram e LinkedIn. Com função educativa e inclusiva, a hashtag sinaliza que há texto alternativo no post. Assim, o conteúdo das imagens é descrito para que cegos e pessoas com baixa visão possam entender todo o contexto da mensagem, seja em texto, seja em imagem.

Exemplo: [https://www.instagram.com/reel/Cpioccbp4uN/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/reel/Cpioccbp4uN/?utm_source=ig_web_copy_link)

- Tem preparado seus colaboradores e prestadores de serviço a atuarem com empatia, acolhimento e respeito às pessoas, de forma a promover uma saúde de qualidade, segura e humana;

- Promoveu 525 horas de treinamento comportamentais para a liderança do Instituto. Ao todo, 200 líderes foram capacitados;

- Promoveu 943 encontros diários de comunicação nas unidades que gerencia e, em todos eles, falou sobre temas relacionados à Agenda 2030 e sobre as causas adotadas pelo ISAC;

- Promoveu e realizou cerca 1.368 treinamentos, capacitações, palestras e rodas de conversa presenciais. Ao todo, cerca de 67.000 pessoas foram capacitadas entre usuários, colaboradores, prestadores de serviços e outros stakeholders, como membros das comunidades que receberam o projeto ISAC em Ação;

- Promoveu o desenvolvimento profissional das mulheres líderes na organização, com capacitações que despertaram para o protagonismo. Foi aplicado o teste psicológico Humaguide e, também, foram realizados encontros individuais, em uma média de 6 por líder, com o propósito de definir o plano de ação para desenvolvimento das competências percebidas;



- Promoveu o empoderamento feminino em suas práticas, com capacitações, treinamentos e força de trabalho;
- Tem promovido capacitações, treinamentos e rodas de conversa que discutem sobre comportamento e escuta ativa;
- Todos os sites do ISAC e unidades gerenciadas passaram a ter ferramentas de acessibilidade: avatar de Libras (tradução para surdo), recursos para pessoas com problemas de visão e uso do Trinity Audio (aplicativo que gera arquivos de áudio a partir de textos escritos);
- Todos os vídeos produzidos para redes sociais e TV ISAC passaram a ter legenda. Exemplo: [https://www.instagram.com/reel/CpLpEKUjA-y/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/reel/CpLpEKUjA-y/?utm_source=ig_web_copy_link)
- Transformou sua narrativa, de forma que todos os textos e materiais comunicacionais passaram a ter um tom e linguagem positiva. Exemplo: [https://www.instagram.com/p/CUcmmAxD\\_6/?utm\\_source=ig\\_web\\_copy\\_link](https://www.instagram.com/p/CUcmmAxD_6/?utm_source=ig_web_copy_link)



# Jeito ISAC

Quando sentou pela primeira vez na cadeira de secretária, Samantha Vitorino sonhava com a carreira que ali começava. O que ela sequer imaginava é, que dez anos depois, ela entraria naquele corredor como diretora administrativa da UPA – Unidade de Pronto Atendimento Anatólio Dias Carneiro, em Araguaína, no Tocantins.

Mãe de Lívia Maria, Samantha é um exemplo de crescimento profissional no ISAC. Ela está na instituição desde que a organização social começou suas atividades em Araguaína.

“ Enxerguei e abracei todas as possibilidades de crescimento com apoio nas políticas de incentivo da empresa. Na minha trajetória, ocupei cargos como de analista, compradora e gerente em hospitais, ambulatório e unidades de urgência. Essa escalada contribuiu para que eu tivesse garra para me especializar, cada vez mais mirando as progressões. O estímulo ao desenvolvimento dos colaboradores é muito notório e acessível para todos, independentemente do gênero. Os processos seletivos internos me oportunizaram chegar a lugares de liderança em que mulheres ainda não tinham estado. Isso é uma forma de acolhimento com olhar sensível sobre a realidade da mulher que busca equidade e paridade no mercado de trabalho”.

É para que histórias, como a da Samantha Vitorino, possam se repetir, que o ISAC está no Pacto Global. Como signatário, ele assume as causas que abraça e pratica a transformação contínua em prol de um mundo melhor. E isso se faz com igualdade, diversidade e acolhimento.



Em todas as suas ações, o ISAC aborda a Agenda 2030, as ODS e a reflexão sobre como cada um pode contribuir para um mundo mais justo, igualitário e sustentável.

O Jeito ISAC respeita as pessoas, acolhe as diferenças e trabalha pelo meio ambiente, por práticas de compliance e integridade, pelo comportamento ético.

Há quase 12 anos levamos nosso Jeito ISAC de cuidar com uma gestão de saúde sustentável, humana, eficiente e segura.

Somos uma Organização Social sem fins lucrativos com sede em Brasília. Hoje, estamos presentes em quatro estados brasileiros mais o Distrito Federal. Gerenciamos 11 unidades públicas de saúde.

Nascemos em 2011 com a união de profissionais com conhecimento na área técnica e administrativa em saúde que queriam possibilitar uma saúde eficiente, de qualidade e segura.

Onde atuamos, mantemos o padrão de ética, integridade, responsabilidade e compromisso com a vida. Realizamos a gestão de serviços de saúde e administração para entes públicos e privados.

## Onde estamos



**Alagoas** | • UPA Benedito Bentes  
• UPA Trapiche da Barra

**Bahia** | • Multicentro de Saúde Carlos Gomes  
• Multicentro de Saúde Vale das Pedrinhas  
• UPA San Martin

**Distrito Federal** | • Sede Administrativa

**Goiás** | • Hospital Bom Jesus  
• Hospital do Entorno  
• UPA Mansões Odisséia

**Tocantins** | • AME - Ambulatório Municipal de Araguaína  
• HMA - Hospital Municipal de Araguaína  
• PAI - Pronto Atendimento Pediátrico  
• UPA Anatólio Dias Carneiro

# Balanço de atendimentos

- Mais de 4 milhões de atendimentos
- Mais de 22 mil internações
- Mais de 8,6 milhões de procedimentos realizados
- Cerca de 400 médicos
- Mais de 1,8 mil cirurgias realizadas
- Gerencia de 11 unidades públicas de saúde
- Presente no Distrito Federal e mais quatro estados brasileiros



## Acreditações e reconhecimentos conquistados na gestão ISAC

### Acreditado Diamond da Qmentum International

Somos a primeira organização social de saúde do Norte e Nordeste e a segunda da América Latina a ser acreditada em Rede de Atenção à Saúde.



#### Unidades Acreditadas pela nossa gestão:

AME - Ambulatório Municipal de Araguaína  
HMA - Hospital Municipal de Araguaína  
UPA 24h Mansões Odisseia  
UPA 24h Anatólio Dias Carneiro  
UPA 24h Benedito Bentes  
UPA Trapiche da Barra



### Qmentum International: Acreditado

HMA - Hospital Municipal de Araguaína



### Prêmio Melhores Hospitais Públicos do Brasil

HMA - Hospital Municipal de Araguaína

### ONA - Organização Nacional de Acreditação



UPA Benedito Bentes



UPA Trapiche da Barra



Saúde Business  
By Informa Markets

### Melhor hospital da região Norte para se trabalhar pela GPTW - Saúde 2021

HMA - Hospital Municipal de Araguaína

Evane Corbacho  
**Presidente**

Karlos Monteiro  
**Tesoureiro**

Meire Fonseca  
**Superintendente**

Dr. José Maria Sinimbu Filho  
**Superintendente Técnico**

Ana Negreiros  
**Relatora**

Marcio Alvarenga  
**Designer gráfico**

Aretha Fernandes  
**Revisão**

Produzido por  @wedo\_dialogo



**ISAC**  
Instituto Saúde e Cidadania

[isac.org.br](http://isac.org.br)