



TÜRKİYE KALİTE DERNEĞİ (KALDER)

KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ İLERLEME RAPORU

2021 - 2022

YÖNETİM KURULU BAŞKANININ MESAJI



Değerli Kalite Gönüllüleri,

KalDer, kuruluşundan buyana, her dönemde ülkemizde sürdürülebilir iş ve yaşam kalitesine yön veren, dönüşüme liderlik eden bir Sivil Toplum Kuruluşu oldu. 5 şubesi, 4 temsilciliği ve Genel Merkezi; 2,000'in üzerindeki etkin üyesi ile amaçlarını gerçekleştirmek için emin adımlarla ilerlemesini sürdürüyor.

Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'nın EFQM modeli, bir yönetim aracı olarak 1992 yılından bugüne KalDer ve üyeleri tarafından benimsenmiştir. Modeli uygulayan kurum sayısı her geçen gün artmaktadır.

KalDer, 2002 yılında Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Sayın Kofi Annan'ı davet ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni Türkiye'de ilk imzalayan kurum olarak yine bir dönüşüme liderlik etmiştir. Bu başarımızdan sonradır ki TC Bakanlar Kurulu kararı ile Kalite Derneği olan adımız 'Türkiye Kalite Derneği' olarak değiştirilmiştir. Bu adımımız ile KalDer, sürdürülebilir bir gelecek için sorumluluk alma yönünde kararlılığını göstermiştir. 2020 yılında ise Birleşmiş Milletler'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından esinlenerek oluşturulan yeni EFQM modelini, üyelerine sunmuştur.

Okuyacağınız bu raporda KalDer' in 2021 ve 2022 yılları arasında sergilediği sürdürülebilirlik çalışmalarından uygulama örneklerini bulacaksınız. KalDer yöneticileri, çalışanları ve gönüllülerinin bu rapordaki her ayrıntıda özverili katkıları bulunmaktadır.

- Sürdürülebilir değer yaratma amacını taşıyan,
- Kurumsal davranışları dengeli ve sağlam temellere dayandırılmış,
- Yaratıcı ve yenilikçi fikirlerin destekçisi ve uygulayıcısı,
- İş ortakları ve paydaşları ile gelişime açık,
- Sürekli öğrenen,
- Çalışma hayatında eşitlik ve etik ilkelerinin yayılımına önem veren,
- Katılımcı ve paylaşımcı yönetim anlayışını destekleyen,
- Sağlıklı bir çevrede yaşamının her canlının hakkı olduğunu savunan,

Örnek bir Sivil Toplum Kuruluşu olarak sorumluluklarımızın bilincindeyiz. Tüm sektörlerde, bölgelerde, ülkemizde ve küreselde; değişimi yaymak, bilgiyi paylaşmak ve yaşam kalitesi yüksek bir gelecek için çalışmalarımız kalite gönüllülerimizin katkılarıyla devam ediyor.

Sevgi ve Saygılarımla,

Yılmaz Bayraktar

Kurumsal Profil

KalDer 1990 yılında İstanbul'da kurulmuştur. Ardından Türkiye genelinde açılan şube ve temsilciliklerle bölgelere yayılım sağlamıştır.

1998 yılında Ulusal Kalite Hareketi'ni (UKH) başlatan KalDer, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'nın (EFQM) ulusal iş birliği ortağıdır. 2006 yılında Amerika Kalite Derneği (ASQ) ile iş birliği başlatan aynı zamanda Orta Doğu Kalite Organizasyonu'nun (MEQA) kurucu üyesi ve 5 Temmuz 2022 yılında Women's Empowerment Principles (WEP'S) imzacısı olan KalDer'in ana faaliyetleri arasında Ulusal Kalite Hareketi, EFQM Modeli, Kalite ve Yönetim Alanındaki Eğitimler, Dış/ Öz Değerlendirme (mevcut durum değerlendirmesi), Türkiye Mükemmellik Ödülleri, Yerel Ödüller, Sürdürülebilirlik Danışmanlığı, Kıyaslama çalışmaları, Teknik Geziler, Kalite Kongresi ve Sempozyumlar, Kurumsal Sosyal Sorumluluk çalışmaları, gençlik programları gibi çalışmalar yer alıyor.

Misyonumuz

Mükemmellik kültürünü yaşam biçimine dönüştürerek ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmak.

2030 Vizyonumuz

Ülkemizde sürdürülebilir iş ve yaşam kalitesine yön gösteren, dönüşüme liderlik eden bir sivil toplum kuruluşu olmak.

Değerlerimiz;

- İnsana, Topluma ve Doğaya Saygı
- Güvenilir Olmak
- Yenilikçilik ve Sürekli İyileştirme
- Gönüllülük

Sayılarla KalDer

5 Şube; Ankara, Bursa, Eskişehir, İzmir, Kayseri
4 Temsilcilik; Denizli, Trakya, Batı Akdeniz, Doğu Marmara

897 Tüzel Üye
473 Bireysel Üye
840 GençKal Üyesi
762 Ulusal Kalite Hareketi Üyesi

İletişim

Adres: Ofisim İstanbul Plazaları Cevizli Mah. Tugay Yolu Cad. No:20/B Kat:11 No:65 34846
Maltepe/İstanbul
Tel: +90 216 518 42 84
Faks: +90 216 518 42 86
e-posta: kalder@kalder.org
web: www.kalder.org

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde Neden Varız?

- KalDer, dünya kalite seviyelerine ulaşmak ve sürdürülebilir rekabet gücünü artırmak için özel kuruluşlar, kamu ve sivil toplum kuruluşlarına gerekli imkanları yaratma misyonunu taşıyan bir sivil toplum kuruluşu olarak Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin katılımcısı ve öncüsüdür.
- KalDer; etik davranış, çevreye saygı, çalışan ve insan hakları konularında, kurumlarda Toplam Kalite Yönetiminin temel bileşenlerinden olan Kurumsal Sosyal Sorumluluğun yayılımını teşvik etmektedir.
- Yeni EFQM Modeli, BM'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını kapsamına alarak KalDer'in misyon ve vizyonuna katkı sağlamıştır.
- Üye profilinin sektörel dağılımı ve bölgesel yayılımı ile KalDer'in etkinlikleri ülkemizde geniş kitlelere ulaşmaktadır.
- KalDer gönüllüleri, bilgi birikimini toplumla paylaşarak çevresel gelişime katkı sağlamaktadır.
- Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalayan kurumlar arasında KalDer üyelerinin de yer almasıyla ortak hedeflerde buluşulmaktadır.
- Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamamızın ardından, 2007 yılında Birleşmiş Milletler Eski Genel Sekreteri Kofi Annan'ın ülkemizi ziyaret ederek Kalite Kongremizde yaptığı konuşma ve ortak imza toplantısına katılımımız bu yöndeki çalışmalarımızı güçlendirmiştir.



Raporun devam eden sayfalarında 10 temel ilkeyi destekleyen faaliyetlerimiz sunulmuştur.

KalDer'in Ana Stratejileri & 2030 Stratejik Hedefleri

- Yayılımı Artırma
- Kurumsal Yetkinliğimizi Artırma
- Kurumsal Bilinirlik ve İtibar
- Güçlü İş Birlikleri Geliştirme
- Güçlü Mali Yapı Oluşturma

Neler Yapıyoruz?

- Stratejik Planlama süreçlerimizde, paydaşlarımızın (yazılı, sözlü, ilgili toplantılara katılımları sağlanarak ve karşılıklı iletişim ile) görüşleri alınmaktadır.
- KalDer'in üyelerine sunduğu EFQM Modeli içerisinde KSS kavramlarının yer alması gerek ödül başvurularında gerekse tüm değerlendirme yapılan kuruluşlarda bu kapsamda çalışmaların artmasına olanak sağlamaktadır.
- KalDer EFQM modeli çerçevesinde bünyesindeki deneyimli ve yetkin değerlendiricileri ile özdeğerlendirme yapmaktadır.
- Tüm ödül başvuruları ve değerlendirme yaptığımız kuruluşlar için değerlendiricilerimizle etik sözleşme imzalamamız ve bu kapsamda kuruluşlara yapacağımız değerlendirme hizmetlerinde kuruluş bilgilerinin gizlilik içinde yürütülmesi konusunda hassasiyet gösteriyoruz.
- Tüm ödül başvuruları ve değerlendirme yaptığımız kuruluşların bilgilerinin gizlilik ilkeleri çerçevesinde sadece süreç sahiplerinin bilgisi dahilinde yürütülmesine, KalDer içinde dahi açık olmamasına, dileyen kuruluş isimlerinin gizli tutulmasına dikkat ediyoruz.
- Tüm etkinliklerimizde Global Compact Küresel İlkeler Sözleşmesi ilkeleri gözetilerek çalışmalar yürütülmektedir.
- BM'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları KalDer'e yeni üye olmak isteyen kurumlarda yapılan sunumlarla ya da iletişim kanallarımızda toplumla paylaşılmaktadır.
- BM'in 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda KalDer çalışanları ve üye firmaların gönüllülerinden oluşan altı adet Görev Gücü ekipleri oluşturulmuş ve yıl içerisinde belirli aralıklarla bir araya gelerek belirledikleri konularda farkındalık çalışmaları ve projeler yapmaktadırlar.

KalDer'in Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirlik Komiteleri

Komite Başkanı: Sabri Bülbül, KalDer Genel Sekreteri

Genel Sekreter: Aylin Paksoylu, KalDer İzmir Genel Sekreteri

Daimi Üyeler:

- Senem Güner, KalDer Ankara Genel Sekreteri
- Aykan Kurkur, KalDer Bursa Genel Sekreteri
- Faruk Gülen, KalDer Eskişehir Genel Sekreteri
- Latife Sönmez Şahin, KalDer Kayseri Genel Sekreteri



Komitenin yapısı ve Üyelik Kriterleri

- Sürdürülebilirlik Komitesi 6 üyeden oluşur. Komite Başkanı Genel Sekreter'dir. Sürdürülebilirlik Komitesi, Başkan tarafından temsil edilir. Komite Genel Sekreteri, komitenin sağlıklı yürümesinden sorumludur ve Başkan'a rapor verir.
- Komite, gerekli gördüğü hallerde komite üyesi olmayan uzmanları da içerebilir.
- Yenileri seçilene kadar eski komite üyeleri görevlerini yerine getirmeye devam ederler.
- Komitenin görevlerini yerine getirmesi için gerekli tüm kaynak ve destek Yönetim Kurulu Başkanı tarafından sağlanır. Komite, gerekli gördüğü hallerde Yönetim Kurulu Başkanı'nı ya da Yönetim Kurulu Üyelerini toplantılarına davet edebilir.
- Komite, gerekli gördüğü durumlarda faaliyetleriyle ilgili bağımsız uzman görüşlerinden yararlanır. Komitenin ihtiyaç duyduğu danışmanlık hizmetlerinin bedeli KalDer tarafından karşılanır.
- Sürdürülebilirlik Komitesi, sosyal, çevresel, kurumsal yönetim alanlarında sürdürülebilirlik stratejisi, politikası, hedefleri ve uygulamalarının geliştirilmesi, izlenmesi, denetlenmesi, ilerlemenin takip edilmesi, iyileştirilmesi, gözden geçirilmesi amacıyla çalışmalar yapmaktadır.
- Komite, bu konulardaki görevleri yerine getirmenin yanı sıra, alt komite gruplarının çalışmalarına yön vermekle, Yönetim Kurulu Başkanı'na ve Yönetim Kuruluna düzenli olarak raporlama yapmakla, önerilerde bulunmakla görevlidir.
- Sürdürülebilirlik Komitesi ile koordineli çalışmaktan sorumlu alt çalışma komitelerini oluşturan sürdürülebilirlik temsilcileri de sürdürülebilirlik yönetimi içerisinde yer almaktadır.

Komitenin Amacı ve Kapsamı

KalDer Merkez ve tüm şubelerinin sürdürülebilirlik stratejisini benimsemesini ve uyumlanarak faaliyetlerin devam ettirilmesini sağlamak.

Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

- KalDer'in sürdürülebilirlik stratejisini ve politikasını hazırlamak,
- Sürdürülebilirlik önceliklerinin ve hedeflerinin belirlenmesi ve kurum stratejisine entegre edilmesine destek olmak,
- Sürdürülebilirlik performans yönetimini izlemek ve iyileştirmek,
- KalDer'in sürdürülebilirlikle ilgili mevcut durumunun değerlendirmesi yapmak, uygulama ve projeleri takip etmek, gerekli denetimleri yapmak,
- KalDer'in etik ve kurumsal değerlere tam uyumunu gözetmek,
- Ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetim açısından dengeli ve entegre bir performans sürdürmek,

Komite'nin Görev ve Sorumlulukları

- KalDer'in sürdürülebilirlik stratejisini ve politikasını hazırlamak,
- Sürdürülebilirlik önceliklerinin ve hedeflerinin belirlenmesi ve kurum stratejisine entegre edilmesine destek olmak,
- Sürdürülebilirlik performans yönetimini izlemek ve iyileştirmek,
- KalDer'in sürdürülebilirlikle ilgili mevcut durumunun değerlendirmesi yapmak, uygulama ve projeleri takip etmek, gerekli denetimleri yapmak,
- KalDer'in etik ve kurumsal değerlere tam uyumunu gözetmek,
- Ekonomik, sosyal, çevresel ve yönetim açısından dengeli ve entegre bir performans sürdürmek,
- Tüm çalışanlar tarafından sürdürülebilirlik stratejisinin benimsenmesini sağlamak,
- Sürdürülebilirlikle ilgili güncel gelişmeleri takip etmek ve dernek içerisinde paylaşmak, derneğin iş süreçlerini etkileyecek bir gelişme olması halinde Yönetim Kuruluna sunmak,
- Paydaşlarla ilişki ve iletişimin sağlıklı devam etmesini sağlamak,
- Paydaşlar ve tedarik zinciri ile KalDer'in sürdürülebilirlik yaklaşımını paylaşmak, gerektiğinde kilit paydaşlardan görüş almak ve bu görüşleri kayıt altına alarak Yönetim Kurulu ile paylaşmak,
- Topluma katkı sağlayacak proje yönetim sistemi geliştirmek, proje uygulamalarını gözlemlemek, raporlanmasını sağlamak, tüm ilgili birimlerin bu sisteme uyum sağlamasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlik kapsamında yapılan tüm toplantı, uygulama ve projeleri kayıt altına almak ya da kayıt altına alınmasını sağlamak,
- Sürdürülebilirlik iletişim planını yapmak ve uygulamak,
- Sürdürülebilirlik raporunu hazırlamak,
- Yönetim Kuruluna her ay düzenli olarak komite çalışmasının rapor etmek,
- Alt komitelerin çalışmasını gözlemlemek, gerektiğin de destek olmak.

Komite Çalışma Prensipleri

- Komite düzenli olarak her ayın son çarşamba günü toplanır.
- Tüm Komite Üyelerinin katılımı zorunludur.
- İvedilikle halledilmesi gereken durumlar olması halinde Komite acil toplantı yapabilir.
- Toplantı gündemi Genel Sekreter tarafından hazırlanır, üyelerin çoğunluğunun kararı ile ek konular eklenebilir.
- Komite kararları, Yönetim Kurulu Başkanı için tavsiye niteliğinde olup, nihai karar verme yetkisi Yönetim Kuruluna aittir.
- Komite, Yönetim Kurulu Başkanı'na ayda bir kere olmak üzere düzenli bilgilendirme yapar.
- Toplantı ve karar yeterlilik sayısı, komite üye tam sayısının salt çoğunluğu ile alınır. Oyların eşitliği halinde Komite Başkanı'nın oyu doğrultusunda karar alınır.
- Toplantılar, komite üyelerinin kolay ulaşabileceği mekanlarda ya da online olarak yapılır.
- Komite kararları, toplantı tutanağı şeklinde Genel Sekreter tarafından tutulur. Komite üyeleri ile paylaşılır.
- Toplantı tutanağı; toplantı gündemi, toplantının yeri, tarihi, tartışılan konular hakkında bilgiler ve alınan kararları içermelidir.

Alt ÇalışmaKomiteleri

Komite, faaliyetlerinin etkinliğini anlamak için çalışanlar arasından ya da dışarıdan sürdürülebilirlik çalışmalarına katkı sağlayabilecek, yeterli deneyim ve bilgi ye sahip kişilerden oluşan alt çalışma grupları oluşturabilir. Alt komiteler 7 ile 10 kişiden oluşur. Belirlenen strateji ve uygulama planı çerçevesinde çalışmalar yapar, Sürdürülebilirlik Komitesi'nden görüş alır. Proje ya da uygulamaların ölçülmesini ve raporlanmasını yapar. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Yönetim Kuruluna düzenli raporlama yapar.

Alt Çalışma Komitelerinin Sorumlulukları (2021-2022 Dönemi)

- KalDer Etik kuralları çerçevesinde görev gücü ekipleri çalışmalarını gerçekleştirecektir. (Sürdürülebilirlik komitesinin belirlenen çalışma prensipleri dışında bir durum ortaya çıktığında müdahale hakkı saklıdır.)
- Tüm görev gücü üyeleri KalDer tarafından hazırlanan Etik & Gizlilik sözleşmelerini imzalamak ile yükümlüdür.
- Tüm komite üyelerinin belirlenen toplantı gün ve saatinde toplantılara katılımı gerekmektedir.
- Bir yıl içerisinde üyelerin toplantılara mazeretsiz olarak 3 kere devamsızlık hakkı bulunmaktadır. (Üyelerin en az 3 gün öncesinden katılamama sebeplerini görev gücü ekip sekreterlerine bildirmelilerdir.)
- Her toplantı için en az komite görev gücü üye sayısının yarısı kadar katılım ile toplantılar gerçekleştirilebilir.
- 2021 yılı sonuna kadar Eylül-Ekim-Kasım-Aralık olmak üzere her ayın ikinci ve son haftası komiteler toplantılarını yapacaklardır. (Hayata geçirilecek projelerin şekillenmesiyle toplantı periyodunu komiteler kendi inisiyatiflerinde seyrekleştirebilir.
- Komite toplantıları çevrimiçi olacak şekilde, hafta içi mesai saatleri içinde gerçekleşecektir. (Toplantıların gerçekleştirilmesi için gerekli alt yapı KalDer tarafından sağlanır.)
- Her toplantıdan önce toplantı gündemi komite sekreteri tarafından tüm üyeler ile paylaşılacaktır.
- Tüm görev güçlerinin toplantı raporlarını her toplantı sonunda Sürdürülebilirlik İletişim Görev Gücü Başkanı ve Sekreteri ile paylaşması gerekmektedir.
- Her bir görev gücü proje/fikir havuzu oluşturacaktır. Bu havuzdan önceliklendirme çalışması yaparak, gerçekleştirilecek proje ve fikirler belirlenecek ve 2021 yılının sonuna kadar en az bir proje hayata geçirilecektir.
- 2021 yılı sonunda tüm görev gücü ekiplerinin Sürdürülebilirlik Komitesine Faaliyet Raporlarını sunmaları gerekmektedir.
- Komitenin kararları ve faaliyetleri, her ay düzenlenen Sürdürülebilirlik Komitesi Üyeleri'ne sunulur.

Sürdürülebilirlik İletişim Görev Gücü

Komitenin görevi tüm paydaşlarla doğru, adil, etkili bir iletişim ortamı sağlamaktır. Bilgiyi doğru zamanda uygun şekilde yaymaya çalışır. Komitenin görevleri şunları içerir:

- KalDer'in doğru şekilde anlaşılmasını teşvik etmeyi, kurumsal değerini sürekli geliştirmeyi, artırmayı ve zarar gelmesini önlemeyi hedefler.
- Sosyal sorumluluk kapsamında yapılacak projelerin de uygulayıcısı ve denetleyicisidir. (Hesap verebilirlik)
- Sürdürülebilirlik raporu ve UNGC ilerleme raporu-nun zamanında hazırlanmasını ve yayınlanmasını sağlar.



Üyeler

Komite Başkanı: Latife Şahin, KalDer Kayseri Genel Sekreteri

Komite Sekreteri: Banu Sarıcan, KalDer İzmir Kurumsal İletişim ve Üyelik Yöneticisi

Daimi Üyeler:

- Ayşegül Sünbül, Sunbera İletişim Danışmanlık Ajans Başkanı
- Büşra Yenice Çelik, Doğu Pres Otomotiv İK Uzmanı

- Deniz Atagün, KalDer, Kurumsal İletişim Yöneticisi
- Deniz Binici, Polinas Plastik Sürdürülebilirlik ve Entegre Yönetim Sistemleri Yöneticisi
- Gökçe Acar, Çoşkun Öz Kalıp Makine, Yönetim Sistemleri & Tedarikçi Değerlendirme Geliştirme Yön. Kısım Müdürü
- Gökmen Turan, Limak Holding, İK&Yönetim Sistemleri Yöneticisi
- Hülya Kiraz, Arçelik Kalite Sistemleri Yöneticisi
- Koray Saçlıtüre, Türkiye Hazır Beton Birliği Teknik Sürdürülebilirlik Direktörü
- Mehmet Göksel Orhan, Kraft Kreatif, İletişim Profesyoneli
- Ömer Yeni, İstanbul Enerji Kalite Yönetim Şefi
- Özlem Ecemiş, İzmir Ekonomi Üniversitesi Medicalpark Hastanesi Başhekim Yardımcısı
- Özlem Ünsal, Arden Eğitim ve Yönetim Koçluğu Genel Müdür
- Sanem Paklar, KalDer, Üyelik Yöneticisi
- Senem Tanju, Prysmian Group Hseqa Manager
- Şenay Güçer, Bortar Gıda, Yönetim Sistemleri Müdürü

Çevresel Etki Görev Gücü

Komite gezegenimizin sınırlı doğal kaynakları üzerindeki baskılar ve iklim değişikliği sorunuyla ilgili çalışanların ve üyelerin bilinçlendirmesini sağlar. Komitenin görevleri şunları içerir:

- Faaliyetlerinden oluşan sera gazı emisyonlarının en aza indirilmesini sağlar.
- Su, elektrik vb. verimli kullanımı konusunda önerilerde bulunarak, uygulanmasını denetler.
- Geri dönüşüm konusunda bilinç düzeyini artırır, uygulanmasını sağlar.
- Tedarik zincirinin bilgilendirilmesine katkıda bulunur.



Üyeler

Komite Başkanı: Senem Güner, KalDer Ankara Genel Sekreteri

Komite Sekreteri: Esra Kurşun, KalDer Ödül Sekreteri

Daimi Üyeler:

- Başak Akça, Vezirköprü Orman Ürünleri, Çevre ve Atık Su Arıtma Tesisi Yönetici
- Başak Çorlu Kekezoğlu, SiemensÇevre Yönetim Sorumlusu
- Canan Ülkü, Tüketici Hakları ve Kalite Derneği İktisadi İşletme Kalite Müdürü
- Eda Çetintaş, Çoşkunöz Metal Form Çevre & Enerji & İSG Yönetim Sistemleri Uzmanı
- Gökhan Özkan, Tuv Teknik Kontrol ve Belgelendirme, Anadolu Bölge Satış Müdürü
- Halil Köseoğlu, Mercedes Benz Türk Çevre ve Atık Yönetimi Birim Müdürü
- Mehmet Karahasanoğlu, Vezirköprü Orman Ürünleri Strateji ve İş Geliştirme Müdürü
- Neslihan Ersan, Ege İhracatçı Birlikleri Uzman
- Neriman Ayaydın, Kayseri Su ve Kanalizasyon İdaresi Çevre Mühendisi
- Remziye Şentürk, İnoksan, Kalite Yönetim Sistemi Lideri
- Sevim Özaltun, Er-Bakır Elektrolitik Bakır Mamulleri Kalite Güvence Müdürü
- Tuğba Atilla, Alplas Kalite Yöneticisi
- Yahya Kemal Kösalı, Panasonic Life Solutions Elektrik Yönetim Sistemleri Müdürü

Topluma Katkı Görev Gücü

Komite, iyi bir kurumsal vatandaş olarak topluma aktif katılım sağlanması ve toplumun gelişimine destek olunmasından sorumludur. Komitenin görevleri şunları içerir:

- Sosyal sürdürülebilirlik odaklı yönetim anlayışının kurum içerisinde yerleşmesini sağlar.
- Sürdürülebilir ekonomik büyümeye ve sosyal sorunların çözümüne katkıda bulunacak iş ortaklıkları geliştirir.
- Topluma katkı sağlayan projelerin geliştirilmesi, uygulanması, denetlenmesi ve raporlanmasını yapar.



Üyeler

Komite Başkanı: Aykan Kurkur, KalDer Bursa Genel Sekreteri

Komite Sekreteri: Cenk Yangın, KalDerAnkara Proje ve Gelişim Sorumlusu

Semih Şenyuva, KalDer Bursa Eğitim Ve Mali İşler Yöneticisi

Daimi Üyeler:

- Ahmet Acar, Acar Aile Ofisi Yönetim Danışmanlık ve Destek Hizmetleri, Yönetim Danışmanı
- Andaç Pamuk, Vestel, Müdür
- Başak Boyacı, Arçelik, Malzeme Planlama Takım Lideri
- Çiğdem Önsal, Ege İhracatçı Birlikleri, Genel Sekreter Yrd.
- Ebru Türköz Acar, Yeditepe Üniversitesi, Dr. Öğr. Üyesi
- Hicran Yıldız, Uludağ Üniversitesi, Öğretim Üyesi
- Nilgün Aytekin, Atlas Sürdürülebilirlik ve Değişim Danışmanlığı, Sürdürülebilirlik Danışmanı
- Nazan Nur Tünay Doğan, Yatağan Termik Enerji Üretim A.Ş., Entegre Yönetim Sistemleri Müdürü
- Özlem Kayguloğlu, Çoşkunöz Kalıp Makine, Kalite Yönetim Sistemleri Kısım Müdürü
- Yener Bahur, Barçın Spor A.Ş., Bütçe Planlama Yöneticisi & Eğitimci
- Yalçın Paslı, Tezmaksan Makine, Direktör
- Tuna Çakır, Kardem Tekstil San. ve Tic. A.Ş., İnsan Kaynakları ve Sürdürülebilirlik Müdürü
- Veysel Atılğan, Duyar Vana Makine San Tic A.Ş., Kalite Güvence Direktörü

Etik ve Uyum Görev Gücü

Etik ve Uygunluk Komitesi, kurumun tüm etik ve şeffaflık konularına bağlılığını temsilen yöneticilerden oluşur. Komitenin görevleri şunları içerir:

- Etik Kurallar ve İş Ahlakı Tüzüğü konusunda farkında liğin teşvik edilmesi
- Etik ve İş Ahlakı Tüzüğüne uyumu teşvik etmek, denetlemek ve bunlara uyulmasına yardımcı olmak için kontrol eylemleri ve mekanizmaların önerilmesi
- Çalışanların uyumluğunun sağlanması
- Tüm çalışanların olası kural ihlallerine gizli bir şekilde rapor etmesinin sağlanması
- Herhangi bir ihlali uygun gördüğü şekilde çözmek veya çözüm önerilmesi



Üyeler

Komite Başkanı: Faruk Gülen, KalDer Eskişehir Genel Sekreteri

Komite Sekreteri: Arzu Özel, KalDer Bursa Üyelik ve Kurumsal İletişim Yöneticisi

Daimi Üyeler:

- Adnan İlgaç, T. Q.M. Adnan İlgaç Yönetim ve Kalite Yönetim Danışmanı
- Dilek Öztürk, Ege İhracatçı Birlikleri İdari Memur
- Elvan Bilge Menteşe, Döktaş Kalite Sistemleri ve Arge Müdürü
- Erdem Özgün, Yıldızlar Yatırım Holding Yönetim Sistemleri ve İş Süreçleri Müdürü
- Hakan Törün, Beybi Plastik, Kurumsal Sürdürülebilirlik Uzmanı
- İsa Şahin, Sunparadise Alüminyum İş Güvenliği ve Kalite Sistem Uzmanı
- Dr. Ömer Özkan, SOCAR Türkiye İş Süreçleri ve Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü
- Dr. Kürşat Taştan, Ordu Üniversitesi, Genel Sekreter Yardımcısı
- İpek Sapmaz Memişoğlu, Siemens Enerji Kalite Yöneticisi

Gelecek Nesilleri Yetiştirme Görev Gücü

Komite, GençKal topluluğunun gelişmesini sağlar. Komitenin görevleri şunları içerir:

- Kalite ve EFQM konusunda bilgilendirme çalışmaları yapar.
- Sürdürülebilir kalkınma kapsamında projeler yapılmasını sağlar.
- GençKal topluluğunun faaliyetlerini takip eder, raporlarını inceler ve önerilerde bulunur.
- GençKal'ın yıllık planlarını denetler ve önerilerde bulunur.



Üyeler

Komite Başkanı: Aylin Paksoylu, KalDer İzmir Genel Sekreteri

Komite Sekreteri: Begüm Çetintarakçı, KalDer Ankara Proje ve Gelişim Yöneticisi

Daimi Üyeler:

- Barış Gümüştap, Petek Kalıp Ambalaj Makinaları Kalite Direktörü
- 2.Bora Ersezen, RBE Kurumsal Sosyal Sorumluluk, Kurucu Başkan

- Ceren İrem Kaya, İstanbul Gedik Üniversitesi Öğretim Üyesi
- Canan Cemre İnce Başkan, Yepaş Süreç Geliştirme Şefi
- Cumhuriyet Enver Binici, KİM Kayseri İleri Malzemeler Kalite Yöneticisi
- Ebru Özen, Demirtaspasa Metal Müdür Yardımcısı
- Emre Bülbül, Borçelik Teknik Akademi ve Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü
- Hakan Şentürk, Mars Logistics Kurumsal Gelişim Sorumlusu
- Merve Bilen, Çelik Halat ve Tel Yönetim Sistemleri ve Süreç Geliştirme Şefi
- Mustafa Cumhuri Özgirgin, Almesan Alüminyum Genel Müdür Yrd.
- Uğur Kılıç, İzmir Katip Üniversitesi Endüstri Mühendisi
- Tuğba İslam, Boğaziçi Tesis Yönetim Hizmetleri, Kalite Yönetim Temsilcisi
- Yasemin Özdemir, Bursa Uludağ Üniversitesi GAKMYO Müdür Yardımcısı
- Zeliha Silileli Ünal, Sağlıkta Kalite Derneği, Genel Sekreteri

Kapsayıcılık ve Cinsiyet Eşitliği Görev Gücü

Komite, kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliği konusunda KalDer'in ileri uygulamalar yapmasından sorumludur. Komitenin görevleri şunları içerir:

- KalDer bünyesindeki bireylere kapsayıcılık ve cinsiyet eşitliği konusunda bilgilendirme, farkındalık çalışmaları yapar.
- Projeler geliştirir ve uygulanmasını sağlar, denetler.
- Yapılan çalışmalar yıllık olarak Yönetim Kuruluna raporlanır.



Üyeler

Komite Başkanı: Sabri Bülbül, KalDer Genel Sekreteri

Komite Sekreteri: Tuğçe Küçük, KalDer Kayseri Eğitim Etkinlik GençKal Sorumlusu

Daimi Üyeler:

- Ahu Yağcı, Kaplamin Ambalaj A.Ş., Kalite Direktörü
- Burcu Yazıcı, Marport Liman İşletmesi A.Ş., Yönetici
- Cansu Bahar, FKT Koltuk Sistemleri, Yönetici Asistanı
- Ceren Bektaş, Mutlu Akü, Kalite Yöneticisi
- Elçin İnceoğlu, YEDAŞ, Yönetim Sistemleri Şefi
- Deniz Bozar, Beybi, Stratejik Planlama Ve İş Geliştirme Müdürü
- Sevil Damatoğulları, Migros, Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü
- Gülesin Atalay, Mutlu Metal San. Ve Tic. A.Ş., İcra Kurulu Başkanı/Yönetim Kurulu Üyesi
- Meltem Tezir Yılmaz, Coats Türkiye İplik San. A.Ş.,
- Emea Pazarlama Yardımcı Müdürü
- Selen Kürklü, Siemens San Ve Tic A.Ş., Kalite Yönetim Sistemleri Müdürü

70'i aşkın KalDer gönüllüsünden oluşan "Sürdürülebilirlik Görev Güçleri" 8 Eylül 2021 tarihinde tanışma toplantısı gerçekleştirerek gelecek dönem faaliyet planları hakkında görüş alışverişinde bulundular.

İnsan Hakları

İlke 1: İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

İlke 2: İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

KalDer, faaliyetlerini yürütürken, insana saygının kültürünü içselleştirmiş kurum ve kuruluşların oluşmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır. KalDer, EFQM Modeli'nin ülkemizdeki kurum ve kuruluşlarda bir yönetim modeli olarak benimsenmesi yolunda çalışmalar yürütmektedir. EFQM, Avrupa Kalite Yönetimi Vakfı'nın oluşturduğu bir yönetim modelidir. Model 2020 yılında Birleşmiş Milletlerin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı modele dahil ederek yenilenmiş, sürdürülebilirlik, toplumsal eşitlik, etkin yönetim, refah gibi tüm ülkelerce kabul edilen insani eylemlere yaklaşımını güçlendirmiş, toplumsal duyarlılığını artırmıştır. KalDer, tüm etkinliklerinde bu konunun yayılımını ilke edinmiştir.

KalDer, EFQM Modeli'ni 1992 yılında üyelerine sunmuştur. EFQM, kuruluşların ihtiyaçlarını daha iyi karşılamak için çeşitli değerlendirme hizmetleri tasarlamıştır. Bu amaçla 1993 yılında ilk Kalite Ödülü verilmiş ve devam eden her yıl, ödül süreci Türkiye Kalite Ödülü / Türkiye Mükemmellik Ödülü adı ile gerçekleştirilmiştir. Şubelerimizin yer aldığı bölgelerde yerel ödül süreçleri gerçekleştirilmiştir. Yine 1992 yılında ilk kez düzenlediği Kalite Kongresi'ni ve bölgelerde diğer Sempozyum ve Konferanslarını gerçekleştirerek iş dünyasına evrensel değerleri aktarmak amacıyla paylaşım platformları oluşturmuştur.



Türkiye Mükemmellik Ödülü'ne bugüne kadar; 300 kuruluş başvurmuş ve 33 kuruluş Büyük Ödül, 68 kuruluş Ödül ve 8 kuruluş Mükemmellikte Süreklilik Ödülü almıştır. Türkiye'de ödül alan kurum ve kuruluşlar, Avrupa'da da bu başarılarını sürdürmekte ve bugüne kadar EFQM'de de Türkiye'den katılan kuruluşlar 8 Büyük, 19 Başarı Ödülü olmak üzere toplam 27 Ödül kazanmışlardır. EFQM; temel paydaşlar olan çalışanlar, müşteriler, iş ortakları ve toplumla insana değer veren, saygı duyan iletişimi ve yönetim sistemini destekler.

Ulusal Kalite Hareketi (UKH)

KalDer, bu kapsamda 1998 yılından bugüne Ulusal Kalite Hareketi (UKH) isimli bir program yürütmektedir. Ulusal Kalite Hareketi, kurumların rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunmak, kurumsallaşma düzeyini artırmak ve sürdürülebilir rekabetçi bir güce sahip olmalarını sağlamak amacıyla uygulanan bir programdır.

Ulusal Kalite Hareketine katılan kuruluşlar, EFQM Modelini esas alarak öz değerlendirmeyi sürekli gelişim aracı olarak kullanacaklarına dair kararlılıklarını belirtmiş olurlar.

EFQM Modelinin kurumsallaşma üzerinde etkisinin ölçülmesine yönelik olarak KalDer, UNDP ve Kalkınma Bakanlığı iş birliği ile yapılan araştırmada modelin kurumların kurumsallaşma seviyesini %40 oranında arttırdığı tespit edilmiştir. EFQM Modelini uygulayan kuruluşlar gelişimlerini KalDer'in EFQM Tanıma ve Ödül Programına katılarak taçlandırılabilirler.

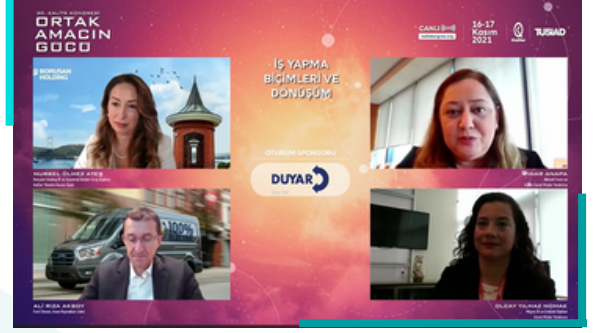
EFQM Tanıma ve Ödül Programı, kurumsal yapı ve kararlı bir şekilde odaklanılan sürekli gelişim için ulusal ve uluslararası bir tanıma sağlarken, kuruluşların en önemli yapı taşı olan çalışanları da sürekli iyileştirme için adımlar atılması ve mükemmellik kültürü yaratılması yönünde motive eder.

Ulusal Kalite Hareketi (UKH) Programına, KalDer üyesi olan her kuruluş katılabilir. Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesi'nin imzalanması ile sürece ilk adımı atmış olur. EFQM Modeli çerçevesinden temel eğitimler alındıktan sonra olgunluk seviyelerine göre öz değerlendirme ya da dış değerlendirmeye girerek kuruluşun Kuvvetli Yönleri ve İyileştirmeye Açık Yönleri ortaya konur. Kuruluşlar olgunluk seviyelerine bağlı olarak 2 ila 5 yıl arasında Kararlılık, Yetkinlik ve Olgunluk seviyeleri olarak adlandırılan mükemmellik aşamalarını geçmeye ve ödüle aday olmaya hazırdır.



Kalite Kongre'sinde Farkındalık Sağlayan Oturumlar

30. Kalite Kongresi "Ortak Amacın Gücü" teması - İş Yapma Biçimleri ve Dönüşüm: Salgın ve iş yapış şekillerindeki dönüşüm, uyum sorunu, psikolojik boyutu yönetmek, YILMAZLIK, kadın çalışanların yeni dönemde durumları, dijitalleşme dönemi, kuşaklar arası farkların daha da barizleşmesi - çatışmalar, E-learningden e-yaşama, Liderlerin gözünden sektörlerde iyi uygulamalar - yıkıcı örnekler. KÜLTÜR Boyutu: uzaktan korumak ve geliştirmek olarak ele alınmıştır.



Bursa Kalite Ödülü

Bursa Kalite Ödülü 1998 yılından bugüne her yıl EFQM Modeli çerçevesinde kurumlara verilmektedir. Kurumların başarılarının ve sürdürülebilir rekabet gücünün ulusal ve uluslararası düzeyde artmasına yardımcı olmayı amaçlar. Her yıl düzenlenen deneyim paylaşım toplantıları ile EFQM Modelini uygulamış ve geçtiğimiz yıllarda ödül almış olan kurumlar, modeli uygulamak isteyen kurumlara sunumlarla tecrübelerini aktarmaktadır.



İzmir Şube- KalDer Sohbetleri

Üye Firmalarımızın yöneticilerinin davet edildiği KalDer sohbetleri organizasyonunda amacımız gündemdeki gelişmelerle ilgili üyelerimizi bilgilendirip bir network ağı oluşturmaktır.



Kalite Kongreleri

Yönetim kalitesindeki güncel yaklaşımlara, sorunlara ve çözümlere ilişkin bilgileri paylaşmak ve refah düzeyi olduğu kadar sorunları da küreselleşen dünyamızda, Türkiye'nin hak ettiği yeri almasına katkı sağlamak amacıyla her yıl KalDer tarafından Kalite Kongresi düzenlenmektedir. Avrupa'nın alanında en etkili Kalite Kongresi olan Kalite Kongreleri, 1992 yılından itibaren KalDer tarafından düzenlenmekte olup, Türk İş Dünyası'nın gündemini oluşturmakta, düzenlenen oturumlarda üst düzey yöneticiler, uzmanlar bilgi birikimlerini aktarmaktadır.

2020 - 2023 yılları arasında düzenlenen kongreler ve ele alına temalar şu şekildedir:

- 29. Kalite Kongresi / 17-18 Kasım 2020 / Yeni Yönler ve Ufuklar
- 30. Kalite Kongresi / 16-17 Kasım 2021 / Ortak Amacın Gücü
- 31. Kalite Kongresi / 22-23 Kasım 2022 / Riskin Ötesi: Bilim, Sektör ve Toplumda Adalet.

31. KALİTE KONGRESİ

RİSKİN ÖTESİ

Bilim, Sektör ve Toplumda Adalet.

YILMAZ BAYRAKTAR
KalDer Kurucu Başkanı

ORHAN TURAN
KalDer Kurucu Başkanı

PROF. DR. ÖZGÜR DEMİRBAŞ
Lahana Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi

PROF. DR. A. BERİL TUĞRAÜL
İTÜ İktisadi İdari Bilimler Fakültesi

ŞÜKRÜ ÖNLÜTÜRK
Yıldırım Beyazıt Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi

DR. BAHADIR KALEGASI
Pamukkale Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi

DİLEK EMİL
Etiler Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

PROF. DR. VURAL ÇÖKMEN
Hacettepe Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi

BERAT İNCİ
Gıda Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

MEHMET UVEZ
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

FATİH SENER
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

KORHAN İÇİL
İzmir Turizm İşletme Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

ARDA POLAT
TMMOB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

DR. KATHAN TURAN
Kocaeli Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

DR. ÇİĞDEM NAS
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

AYHAN ZEYTİNOĞLU
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

BÜLENT ÖZCAN
TMMOB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

BAHAR GÜÇLÜ
TMMOB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

DR. SENEM KILIÇ
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

ASLI GÜREŞÇIER
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

MAHIR YÜKSEL
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

ONUR EREN
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

PROF. DR. NILSEN NARLI
Kocaeli Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

BEKİR AÇIRDAR
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

NİLSEN ÖLMAZ ATEŞ
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

NUMAN ÖZCAN
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

BAŞAK ÇALINOĞLU
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

EMİN DİREKÇİ
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

HAKAN RONAK
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

ONUR İNCEHASAN
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

DR. ERHAN BAŞ
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

PROF. DR. LALE ORTA
KBB Kurumu Kurumsal Kalite Uzmanı

Kocaeli Kongre Merkezi
22-23 Kasım 2022

KalDer

TUSİAD

Kazananlar Konferansı

KalDer tarafından her sene EFQM ödül sürecinde başarı göstermiş kuruluşların deneyimlerini paylaştığı 'Kazananlar Konferansı'na farklı illerden üyelerimiz katılım sağlamaktadır. Konferansta o sene Avrupa ödülü alan firmalardan temsilcilerde sunum yapmaktadır. Ayrıca Ulusal Kalite Hareketi ve Yeni EFQM Model'i ile ilgili hem programda hem de aralarda karşılıklı sohbetler gerçekleştirilmektedir.



Bursa - Kalite ve Başarı Sempozyumu

Kalite ve Başarı Sempozyumu yaşamın her alanında geniş bir bilgi ve düşünce paylaşım forumu oluşturmak amacıyla 2003 yılından bu yana her yıl değişik bir ana tema çerçevesinde gerçekleştirilmektedir. Sempozyum sonunda oluşan görüşlerin tüm kurum ve kuruluşların gelecek stratejilerinin belirlenmesinde yaşamsal katkı sağlayacağı ve yön gösterebileceği hedeflenir.

- 18. Kalite ve Başarı Sempozyumu / 17 Haziran 2021 / Değişim Özünde
- 19. Kalite ve Başarı Sempozyumu / 25-26 Mayıs 2022 / Birlikte Güçlüyüz, Birlikte Başaracağız



Kayseri Şube- Erciyes Mükemmellik Zirvesi

Kayseri'de 2014 yılından beri geleneksel olarak düzenlenen Erciyes Mükemmellik Zirvesi'nde her yıl düzenli olarak; iş dünyası, akademisyenler, sanatçılardan oluşan çok sayıda konuk bilgi ve tecrübelerini paylaşmaktadır. Geniş katılımcıları ile her yıl beğeni toplayan etkinlik, KalDer Kayseri'nin geleneği haline gelmiştir. Pandemi dönemi sebebiyle 6. Erciyes Mükemmellik Zirvesi ve 7. Erciyes Mükemmellik Zirvesi online ortamda, 8. Erciyes Mükemmellik Zirvesi pandemi sürecinin bitişi ile yüz yüze olarak gerçekleştirilmiştir.

- 6. Erciyes Mükemmellik Zirvesi / 22 Ekim 2020 / Yeni Normal Mi Yine Normal Mi?
- 7. Erciyes Mükemmellik Zirvesi / 13 Ekim 2021 / Dijital Gelecek
- 8. Erciyes Mükemmellik Zirvesi / 19 Ekim 2022 / Geleceğe Açılan Kapı



KalDer Kayseri Şubesi Açılışı

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) ,22. Yıl aradan sonra Kayseri’de. 5. Şubesini açtı. 7 yıl süreyle temsilcilik olarak faaliyet gösteren KalDer Kayseri Şubesi ilk Genel Kurulunu gerçekleştirerek Yönetim Kurulunu oluşturdu. Kayseri Sanayi Odasında gerçekleşen Genel Kurul ve şube açılışına Türkiye Kalite Derneği Başkanı Yılmaz Bayraktar , Eskişehir, Bursa, Ankara ve İzmir Şube Başkanları ile birlikte Kayseri KalDer üyelerinin katılımı ile gerçekleşti.

İlk Genel Kurul Toplantısında Divan Başkanlığını Kayseri Ulaşım A. Ş. Genel Müdürü Mehmet Canbulut yaptı. Yeterli çoğunluğun sağlanması ile birlikte yönetim kurulu oylaması gerçekleştirildi. Kayseri Büyükşehir Belediye Başkanı Memduh Büyükkılıç, Kocasinan Belediye Başkanı Ahmet Çolakbayraktar, Kayseri Sanayi Odası Başkanı Mehmet Büyüksimitçi, Mimarşin OSB Başkanı Mehmet Karabulut, iş dünyası ve sivil toplum kuruluşlarının temsilcilerinin yer aldığı açılış töreni ile KalDer Kayseri şubesi açılışı gerçekleşti.

KalDer Türkiye genelinde 5 şube 3 temsilcilikle faaliyet göstermekte olup, 810 tüzel 700 bireysel üyesi bulunmaktadır. KalDer, misyon ve vizyonu doğrultusunda Kayseri ve çevresinde mükemmellik anlayışını kurumlarda yaygınlaştırmak için faaliyetler yürüten KalDer Kayseri 2022 yılı itibariyle Şube olarak faaliyetlerine devam etmektedir.



Çalışma Standartları

İlke 3: İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İlke 4: Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İlke 5: Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İlke 6: İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli

KalDer Çalışanlar Toplantısı

KalDer Merkez ve Şube çalışanları her yıl o yılın yapılan çalışmaları değerlendirmek ve bir sonraki yılın planlamasını yapmak adına bir araya gelmektedir. Yoğun bir programla geçen iki günde tüm faaliyet ve süreçler ilgili birim çalışanlarının katılımıyla gözden geçirilir. Çalışanlar iş yapış şekilleri ile ilgili de görüşlerini paylaşırlar. Çalıştayın sonuçları rapor olarak Yönetim Kurulu'na sunulur.



KalDer'de Çalışmak

KalDer'de çalışanların fikirlerini özgürce dile getirebildiği bir ortam sağlanır, herhangi bir ayrımcılık yaşanmaz.

- Çalışan ücretleri kişisel özelliklerden bağımsız olarak yetkinliğe ve performansa bağlı olarak belirlenir.
- Tüm çalışanlar, stajyerler yasal hakları gözetilerek çalışır.
- KalDer'de çalışanlarının yetiştirilerek uzun yıllar çalışması hedeflenir. Bu oran bu kapsamda yüksektir.
- 2020 yılında yaşanan salgında Mart ortasından Haziran ayına kadar tüm çalışanların evden çalışma sistemine geçmesi sağlanarak salgından korunma önlemi alınmıştır. Haziran ayı itibarıyla hibrit çalışma modelinde çalışmaları devam etmektedir.
- Kadın çalışan sayısının yüksekliği ile KalDer örnek bir STK'dır.

8 Mart 2021 Dünya Kadınlar Günü'nde farkındalık yaratmak amacıyla KalDer'in yönetici ve çalışanları ortak bir mesaj yayınlamıştır. 2022 yılı 8 Mart Dünya Kadınlar gününde ise KalDer yönetiminde ve çalışanları içerisindeki kadınlarımız özelinde bir çalışma hazırlanmıştır.

Kalite Kongre'sinde Farkındalık Sağlayan Oturumlar

- 30. Kalite Kongresi Ortak Amacın Gücü - Kimseyi Geride Bırakma: Kapsayıcı Kalkınma Yaklaşımı: Sanayici Kadınların dilinden kadınların iş gücüne katılımı, toplumun dezavantajlı kesimleri ve özellikle engelliler için gerçek kapsayıcılık, sayıları milyonları bulan sığınmacıların ekonomik durumu ve kayıt dışı çalışmalarının önlenmesi, dezavantajlı kesimlerin dijital iş yapma biçimleriyle kapsanması
- 30. Kalite Kongresi Ortak Amacın Gücü - Dönüşümün Kaynağı Finans: Finans dünyasında yeni dinamikler, Finans sektörü küresel ve yerel ölçekte tüm yapısını yeni ekonomiye ve ortak amaca göre dönüştürdü. Finans dönüşüme dahil olan herkesi destekleyici bir role büründü.
- 30. Kalite Kongresi Ortak Amacın Gücü - Kalkınmanın Temeli Eğitim: Toplumsal olarak ortak amaç edinebilmek için eğitim, temel eğitimden yüksek öğrenime ve kurumsal eğitime kadar... Eğitim konusunda Dünya standartlarına nasıl ulaşabiliriz? Kaliteli ve Yıkıcı Düşünceyi her yaştan "öğrenene" nasıl aşılarız? Dünya ile rekabet edebilir bir eğitim sistemi için vizyonumuz ne olmalı? Sığınmacıları entegre etmek için eğitimi bir kolaylaştırıcı olarak kullanmak.
- 31. Kalite Kongresi Riskin Ötesi: Bilim Sektör ve Toplumda Adalet. - Ötesi: Kapsayıcılık I Daha Dirençli Bir Ekonomi: Yeni ekonomi, paydaş ekonomisi, döngüsel ekonomi, dirençli ekonomi ve yeşil ekonomi... Geleceğimizi inşa etmeye çalışırken ekonomi anlayışımızı da köklü şekilde değiştiriyor, yeni kavramlar ile bu yeni iş anlayışını açıklamaya çalışıyoruz. Yeni kavramlar, ESG anlayışı, yeşil ve döngüsel ekonomi gerçekten nedir?
- 31. Kalite Kongresi Riskin Ötesi: Bilim Sektör ve Toplumda Adalet. - Risk 6: İstihdam I Beş Milyarın İstihdamı: Bilimsel ve teknolojik gelişmeler, iklim değişikliği ve sosyal dönüşüm ekonominin iş anlayışını ve üretim araçlarının köktenci bir şekilde değiştirmekte. Bir yandan klasik ekonominin tanımladığı mesleklere dayalı istihdam ihtiyacını daralırken diğer yandan yeni ekonominin yeni meslekleri ile tanışmaktayız. Eski ekonomi ile uyumlu mesleki geliştirme kurumları geçerliliğini sürdürürken geleceğin istihdamını ve yetenek ihtiyacını nasıl karşılayacağız?

Bursa Şube- Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu'nda KalDer

Kadının Güçlenmesi Bursa Platformu Yeşim Tekstil, BUIKAD ve BUSİAD koordinatörlüğünde 2016 yılında kuruldu. KalDer Bursa Şubesi de 2020 yılında düzenli destekçileri arasında yer almaya başladı. Platformda iş dünyasında kadın çalışanların yerinin güçlenmesi üzerine yapılan çalışmalara katkı sağlanmaktadır. Kurumlardaki iyi uygulamalar, etkinliklerle üyelerimize sunulmaktadır.

2021 yılında 4. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi ve 2022 yılında 5. Gücümüz Eşitliğimiz Zirvesi Hayat Birlikte Güzel' teması ile düzenlendi. KalDer Bursa üyeleri zirveye katılarak bu alandaki çalışmalar hakkında bilgiler aldılar.



Bursa Şube- Eğitimde Kalite Uzmanlık Grubu

Grup 1998 yılında Bursa'daki tüm eğitim-öğretim kurumlarında TKY'nin başarı ile uygulanmasını sağlamak ve Türkiye'de model olmak vizyonu ile kurulmuştur. Eğitim kurumlarında kalite çalışmalarının artmasına katkı sağlar. Eğitimlere devlet okullarından öğretmen ve yöneticiler davet edilerek kalite bilincinin ve EFQM Modelinin yaygınlaştırılması sağlanmıştır.



Bursa Şube- KalDer Bursa Sertifika Programı ile İş Dünyasına Hazırlık

Kalite konusunda iş yaşamına donanımlı bireyler kazandırmak üzere 2006'dan bu yana KalDer Bursa Şubesi tarafından yılda bir kez sertifika programı düzenlenmektedir. Yeni mezun ya da işe yeni başlamış genç bireylerin katıldığı programda 20 kalite konusu ele alınırken konuk konuşmacılar da yer almakta ve teknik geziler düzenlenmektedir. 2022 yılında 17. KalDer Sertifika Programı tamamlandı. Böylece 580 öğrenci programı bugüne dek bitirmiş oldu.



İzmir Şube- Odağımız Sürdürülebilirlik Webinar Serisi

Tüm paydaşlarımızın faydalanabileceği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarındaki 17 İlkenin KalDer'in odağına aldığı maddelere göre konusunda yetkin uzmanlarca farkındalık yaratması amacıyla düzenlenmiş webinarlardır.



Eskişehir Şube- GençKal Faaliyetleri

Eskişehir'de öğrenim gören üniversite öğrencilerinden oluşan GençKal Eskişehir üyeleri, alanında başarılı kişi, kurum ve kuruluşlarla buluşarak, eğitim ve kariyer planlamasına hem teorik hem de pratik destekler sağlamışlardır.

Tea Talks

Geleneksel olarak düzenlenen "Tea Talks" etkinlikleri ile birçok yönetici ile buluşma imkanı sağlanan gençler, iş hayatına yönelik bir yol haritası da ortaya çıkartma olanağı bulmuşlardır.



Bursa Şube- Gençlerin Mesleki Gelişimine QDMS ve ENSEMBLE Eğitimleri ile Katkı Sağladı

Yeni nesil eğitim konularını ve iş dünyasının ihtiyaçlarını takip ediyoruz. GençKal Topluluğumuzdan istekli 13 öğrenciye üye firmamız Gözde IT tarafından QDMS ve Ensemble eğitimleri ücretsiz olarak KalDer Evi'nde verildi. Programı tamamlayan 13 öğrenciye sertifikaları 20 Aralık 2022'de verildi. Eğitimci Gözde Elüstü Biçer tarafından; QDMS eğitimi 7 hafta 21 saat Ensemble eğitimi 3 hafta 9 saat olarak verildi.



Bursa Şube- Bosch Bursa 'Mükemmelliğin Ötesinde Günü' Etkinliği

İş birliği kurumumuz Bosch Bursa'nın ev sahipliğinde 29 Kasım Salı günü Mükemmelliğin Ötesinde Günü (Beyond Excellence Day) etkinliğine KalDer üyesi kurum temsilcilerimiz katıldılar. Program kapsamında; strateji yönetimi, İK süreçleri, üretim, saha gezisi gibi alanlarda sunumlarla iyi uygulama örneklerini dinleme ve kıyaslama olanağı bulduk. Ev sahipliği için Bosch Bursa'ya, 7 ağaç teşekkür plaketi Yönetim Kurulu Başkanı Emin Direkçi takdim etti.



Bursa Şube- KalDer Bursa Üyeleri Buluşma Etkinliği

KalDer Bursa üyelerimiz ile bir araya gelmek, yakından tanışarak üyelerimizin çalışmaları üzerine sohbet etmek için Bursa Kalite Parkı'nda özel bir program gerçekleştirildi. Üyemiz Referans Catering destekleri ile yapılan buluşmaya; iş insanları, yöneticiler, GençKal'ın temsilcileri ve kalite gönüllüleri katılım sağladı. 2022 sonbaharında güzel bir havada çalışanlar, Yönetim Kurulu ve üyelerle keyifli sohbetlerle gerçekleşen programa ilgi oldukça yüksekti.



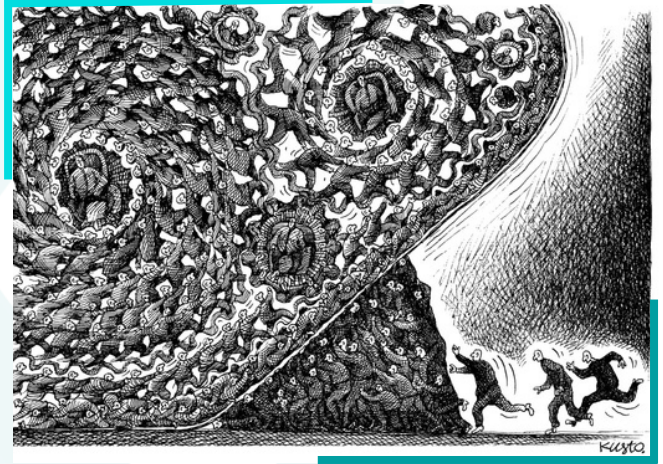
Bursa Şube- "Saklamıyorum, Paylaşıyorum" Kitap ve Oyuncak Kumbarası

Bursa Şubemizin 2013 yılında başlattığı "Saklamıyorum, Paylaşıyorum" kitap ve oyuncak kampanyası her yıl sürdürülüyor. Kampanya kapsamında kullanılmayan iyi durumdaki kitap ve oyuncakların, kırtasiye ürünlerinin evlerde saklanması yerine ihtiyacı olan başka çocuklarla paylaşılması çağrısı yapılıyor. Eğitime destek vermek ve yeniden kullanımı teşvik etmek amacıyla sürdürülen kampanyada bugüne dek 20.000 ürün farklı illerde ihtiyacı olan çocuklara, öğretmenleri ve çeşitli STK'lar aracılığıyla ulaştırıldı.



Bursa Şube- Uluslararası Karikatür Yarışması

KalDer Bursa Şubesi ve Anadolu Karikatürcüleri Derneği iş birliğinde 2014 yılında karikatür sanatını gelecek nesillere taşımak amacıyla bir yarışma başlatıldı. İlk üç yılda ulusal katılıma açık olarak düzenlenen yarışma, dördüncü yılından itibaren 2017, 2018, 2019, 2020, 2022 yıllarında uluslararası başvurulara açık olarak düzenlendi. Yarışmaya her yıl farklı ülkelerden 1000'e yakın başvuru alınmış, kalite kavramları ve KalDer adı sanat dünyasında duyurulmuştur. Finale kalan karikatürler sergilerle toplumla buluşturularak sanat alanında farkındalık sağlanmıştır.



2022 yılında 'Birlikte Güçlüyüz, Birlikte Başaracağız' teması ile düzenlenen yarışmada Ukrayna'dan Oleksiy Kustovsky yarışmanın birincisi oldu.

İzmir Şube- CEO Buluşmaları

Ceo Buluşmaları adı altında gerçekleştirdiğimiz etkinliğimizde, genel gündeme göre ağırladığımız konusunda uzman konuklarımızı üye firmalarımızın tepe yönetimleri ile bir araya getirerek deneyim paylaşımı yapılması hedeflenmiştir. 2022 yılında Denizli'de Perihan İnci ve İzmir'de Bekir Ağırır'ı ağırladığımız 2 adet Ceo Buluşması gerçekleştirilmiştir.



İzmir Şube- Ege Bölgesi Yerel Kalite Ödülleri

Ülkemizde ve Ege Bölgesi'nde kalite bilincinin yükseltilmesi ve yaygınlaştırılması, kuruluşların kalite yönündeki çabalarının özendirilmesi ve ödüllendirilmesi amacıyla 2001 yılından bu yana düzenlenen "Ege Bölgesi Yerel Kalite Ödülü" ile kuruluşların süreçlerinde iyileştirmeye açık alan olarak belirledikleri konularda yaptıkları ekip çalışmalarının değerlendirildiği "Yılın Başarılı Ekibi Ödülü" süreçleri 2020 yılında değişikliğe gitmiştir.

22.Ege Bölgesi Yerel Kalite Ödül sürecinde, Yılın Başarılı Ekibi Ödülü'ne 12 ekip başvurmuş olup, Aynes Gıda altın ödül, Petkim gümüş ödül, Vestel Müşteri Hizmetleri bronz ödül almaya hak kazanmıştır. Ege Bölgesi Üstün Performans Ödülünü ise Peker Yüzey Tasarım (Belenco) firması aldı.



İzmir Şube- Mükemmelliği Arayış Sempozyumu

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) İzmir Şubesi; 1999 yılından bu yana geleneksel olarak her yıl düzenlediği 22. Mükemmelliği Arayış Sempozyumu 5-6 Ekim tarihlerinde Kaya İzmir Termal & Convention Otel’de gerçekleştirildi.

Ege’nin en büyük organizasyonu olan Mükemmelliği Arayış Sempozyumu 2022 (MAS22) kaliteye gönül veren Ege Bölgesi’nin sanayi, hizmet, kamu sektörlerinin yöneticileri, akademisyenler ve öğrencileri buluşturdu. Uyumun Bütünleşik Formülü ana temalı Sempozyum açılış konuşmaları ile başladı. Sempozyumda 3 özel olmak üzere toplam 7 oturum gerçekleşti.



Kayseri Şube - İnsan Kaynakları Uzmanlık Grubu İstihdamda Verimlilik Çalıştayı

Mükemmellik kültürünü yaşam biçimine dönüştürerek ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyinin yükseltilmesine katkıda bulunan, Ülkemizde sürdürülebilir iş ve yaşam kalitesine yön gösteren, dönüşüme liderlik eden bir sivil toplum kuruluşu olan KALDER Kayseri Şubesi bünyesindeki İnsan Kaynakları Uzmanlık Grubu, Kayseri ve ülke genelinde istihdam sorunlarına çözüm sunmak, çalışma hayatı ve iş barışına yönelik önerilerde bulunmak ve şirketlerin rekabet gücünün arttırılması için gönüllü çalışmalar yürütmektedir. Bu kapsamda; 15 Haziran 2022 tarihinde Kayseri Sanayi Odasında düzenlenen “İstihdamda Verimlilik Çalıştayı” ile Kayseri yerelinde işgücü taleplerinin doğru belirlenmesi, işgücü niteliklerinin ortaya çıkarılması, çalışma hayatının geliştirilmesi ve İstihdamda kalıcılığın sağlanmasına katkı sağlamak hedeflenmiştir. Gerçekleştirilen çalıştay sonucu rapor haline getirilip gerekli kurum ve kuruluşlara ulaştırılmıştır.



Eskişehir Şube- Kalite Şöleni

23 Mart 2022 tarihinde, 20. Eskişehir Kalite Şöleni online olarak gerçekleştirilmiştir. 10 Konuşmacının yer aldığı etkinliğe 500'den fazla izleyici katılmıştır. Etkinlikte "İyi Sürdürülebilirlik Uygulamaları", "Sürdürülebilirlikte Global Trendler ve Biz Neredeyiz" ve "Tasarlanmış Gelecek" başlıkları altında oturumlar düzenlenmiştir.

21. Eskişehir Kalite Şöleni, 28 Eylül 2022 tarihinde sürdürülebilirlik ekseninde "Önemli Olan" mottosuyla düzenlenmiştir.

Türkiye'nin ve Eskişehir'in önde gelen firmalarının üst düzey yöneticileri, 21. Eskişehir Kalite Şöleni'nde gerçekleşen panellerde iş hayatındaki tecrübelerini paylaştı.

Vehbi Koç Kongre Merkezi, 21. Eskişehir Kalite Şöleni'ne ev sahipliği yaptı. KALDER Eskişehir Şubesi ve Eskişehir Ticaret Odası'nın iş birliğinde gerçekleşen kalite şöleni 28 Eylül Çarşamba günü gerçekleşti.

Kalite şöleninin açılışına ETO Başkanı Metin Güler, Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli, KALDER Yönetim Kurulu Başkanı Yılmaz Bayraktar ve çok sayıda konuk katıldı. Eskişehir OSB Başkanı Nadir Küpeli kalite şöleninde Özel Eskişehir OSB Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi adına Ulusal Kalite Hareketi İyi Niyet Bildirgesini imzaladı.



Salgının Ardından Yeni Normal Döneminde KalDer Neler Yaptı?

İki yıl süren ve hayatımızda köklü değişikliklere sebep olan uzun salgın döneminde çalışmalarımızı aksatmamak ve bir STK olarak topluma karşı olan sorumluluklarımızı yerine getirmek amacı ile tüm süreçlerimizi hızlı bir şekilde online taşıdık ve toplumun katılımına açık olarak online etkinlikler düzenledi, 30 bin kişi katılım gösterdi.

Mart 2020 tarihinden itibaren tüm dünya gibi Türkiye’de de ortaya çıkan COVID-19 pandemi sonrasında KalDer olarak yeni iş yapış koşullarına uyum sağlayabilmek, paydaşlara ve topluma fayda sağlayabilmek amacıyla Mart 2020’den 2022 sonuna kadar 100’e yakın webinar ücretsiz olarak topluma sunulmuştur. Oldukça geniş bir yelpaze öngörülerek gerçekleştirilen programlar, salgın sürecini bir gelişim ve farkındalık fırsatı olarak değerlendirmek isteyen tüm sektör profesyonellerine katkılar sunmuştur. Webinarlarımıza yaklaşık 45 bin kişi katılmıştır.

Salgın ve sonrasındaki süreçte KalDer çok sayıda online etkinlik ile yönetim, kişisel gelişim ve psikolojik destek konularında üyelere ve tüm topluma katkı sunmaya çalışmıştır. Konularında uzman birçok konuşmacımızın yer aldığı webinarlarımızdan bazılarının konuları aşağıdaki şekildedir;

- Yeni Bir Düzen: Evden Çalışma sisteminde Performans / Duygu Yönetimi
- Evde KalDer Zirveleri 1: Daha Yeni Başlıyor
- EvdeKalDer Zirveleri 2: Kriz Anında Çağdaş Liderlik ve Yönetim Katının Karantinada Verimlilik Sırları
- EvdeKalDer Zirveleri 3: Kaliteli Normalleşme
- Dönüşen Dünyada İki Stratejik Araç: Yeni EFQM Modeli ve Entegre Dijital Dönüşüm
- Dijitalleşen Yeni Dünya ve Dönüşüm Yolculuğu
- 4 Adımda Dijital Dönüşüm Kendi Kendini Nasıl Finanse Eder
- Sürdürülebilirliğin Şirketler için Önemi
- Sürdürülebilirliğin Kurumsal Stratejiye Entegrasyonu
- Sürdürülebilirliğin Kurum Kültürüne Entegrasyonu
- Bütünleşik Süreç Yaklaşımı ile Dijital Dünyaya Geçişinizi Hızlandırın

KalDer Akademi

KalDer'in amaçları doğrultusunda, bireylerin ve kuruluşların sürdürülebilir üstün başarıya ulaşma, birlikte öğrenme ve geliştirme çabalarını destekleyici ortam yaratmak amacıyla KalDer Akademi'yi kurduk. Eğitimde fırsat eşitliği ilkesiyle KalDer üyeleri ile sınırlı olmaksızın tüm birey ve kuruluşlar için etkili ve karşılıklı etkileşimi özendiren seçkin bir akademi olma hedefiyle yola çıktık. Tüm eğitim, çalıştay, sertifika programı gibi programlarımızı bu çatı ile bütünleştirdik.



KalDer Akademi Eğitim Portföyü

- EFQM Modeli ve Değerlendirici Eğitimleri
- Yönetim sistem Standartları ve Sistem Denetçisi Eğitimi
- Kurumsal ve Operasyonel Gelişim Eğitimleri
- İnsan Kaynakları ve Kişisel Gelişim Eğitimleri
- Sürdürülebilirlik Eğitimleri
- Sertifika Programları

KalDer Online Akademi

KalDer & E-nocta iş birliği ile KalDer online Akademi Platformunu 2021 yılı itibariyle hayata geçirdik. Bu platform ile alanında yetkin konu uzmanları ile oluşturulan 2.000'den fazla eğitim içeriği, KalDer'den Öğrenin Webinar Serisi-EFQM Modeli, Sürdürülebilir Kalite 17x2 gibi webinarımızda yer almaktadır.

KalDer Online Akademi;

- İş'te Mükemmellik
- Kişisel Farkındalık
- Kişisel Mükemmellik
- Sürdürülebilirlik
- Yeni Dünya Becerileri
- Yöneticilikte Mükemmellik

başlıklarında 6 yetkinliğe hitap eden 37 alt yetkinlik başlığında kategorize edilmiş eğitim içerikleri sunmaktadır.

Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemleri Yüksek Lisans Programı

İstanbul Aydın Üniversitesi iş birliğinde Tezli/Tezsiz “Kalite Yönetimi ve Kalite Güvence Sistemleri Yüksek Lisans Programı” 2020 yılında hayata geçirildi. İstanbul Aydın Üniversitesi tarafından verilen diploma ve sertifikaların yanı sıra, gerekli koşulları sağlayan katılımcılara KalDer tarafından “Kalite Uzmanlık Sertifikası” da verilmiştir. Bu program ile kalite konusunda tüm sektörlerle yönelik çalışmalar eşliğinde, yenilikçi ve geleceğin çağdaş yöneticilerini iş dünyasına kazandırmak amaçlanmaktadır.



Bursa Şube- GençKal Bursa

GençKal Bursa, Faaliyetleri ile Geleceğe Hazırlanıyor.

GençKal Bursa topluluğumuza her yıl üniversitelerin açılması ile yeni başvurular alınmakta ve faaliyetler hemen başlatılmaktadır. İş dünyası ile kariyer söyleşileri, kalite eğitimleri, kültür sanat programları ile öğrenciler verimli zamanlar geçirmekte, arıca firmalara teknik geziler düzenlenmektedir.



Yapılan etkinliklerden örnekler; KalDer Bursa Başkanı Emin Direkçi, Hitachi Astemo Türkiye Genel Müdürü Murat Bayram, Maysan Mando Genel Müdürü Tülay Hacıoğlu Şengül, Tofaş Tedarikçi Kalite ve Geliştirme Müdürü Bora Şefkat, Bosch Vice President Gökhan Gündemir ile kariyer söyleşisi. Finansal Okuryazarlık Eğitimi, Dijital Pazarlama Eğitimi, İnovasyon, Endüstri 4.0 söyleşisi, tiyatro buluşması, basketbol maçı ile şehrin takımını destekleme, Kalite Kongresi'ne katılım... gibi pek çok çalışma yapıldı.

Kayseri Şube- GençKal Kayseri

2015 yılından beri özellikle Erciyes Mükemmellik Zirvesi başta olmak üzere birçok etkinlikte rol alan GençKal Kayseri, üniversite öğrencileri ve iş dünyasına yeni adım atmış gençlerden oluşmaktadır. GençKal Kayseri kuruluşundan itibaren birçok sertifika programı ve deneyim paylaşım paneli, etkinlikler, eğitimler organize etmiştir. Kayseri yerelindeki firmaların üst düzey yöneticileri ile İş'te GençKal söyleşileri gerçekleştirilmiştir. Bunların yanında sosyalleşmek ve motivasyon kaynaklarını artırmak adına toplantılar düzenlemiştir.

kariyer.net'le İş Hayatına İlk Adım!

Kendini tanıma yolculuğuna ilk adım - Üniversite çağlarında donanım kazanmaya dair ipuçları - İnsan kaynakları uzmanlarının dikkatini çekecek bir özgeçmişe dair püf noktalar - İş arama sürecinde dikkat edilmesi gerekenler - Üniversite hayatı için genel tavsiyeler

30 Mayıs 2022 | 18:30 ONLINE (ZOOM)

Moderatör
Mehmet Gökalep
GençKal ERU Başkanı

Konuşmacı
Tuba Karadağ İyökür
Kariyer.net Kariyer Danışmanı

GençKal ERU Eğitim Birimi kariyer.net

İzmir Şube- GençKal Eğitimleri

Geçtiğimiz yıllarda olduğu gibi 2022 yılı içerisinde de GençKal İzmir üyelerimizin talepleri doğrultusunda 3 online eğitim gerçekleştirilmiş ayrıca Üniversitelerin Kalite Topluluklarının düzenlediği 21.YY Yetkinlikleri eğitimlerinde iş birlikçi olarak destek olunmuştur. GençKal üyelerinin kişisel gelişimlerini desteklemek amacı ile Film Terapi etkinliği gerçekleştirilmiştir. GençKal İzmir Topluluğu olarak 19 Mayıs Kortejinde yer alınmıştır. EÇEV İş birliği ile Keçeden Yeni Yıl Süsleri Atölyesi düzenlenmiş yapılan süslerin EÇEV kermeslerinde satılması sonucu elde edilen gelir ile öğrencilerin eğitimine katkı sağlanmıştır.

4. Sınıf GençKal üyelerinin, tüm potansiyellerini ortaya çıkarmalarını destekleyerek kariyer yolculuğuna onları hazırlamak amacıyla İzmir şube yönetim kurulu üyelerinin mentörlük yaptığı bir projedir. Her ay 1 görüşme ile 6 ay süresince online da ve yüz yüze belli bir plan dahilinde bir araya gelerek süreç tamamlanmıştır.



Şenay GÜÇER
Problem Çözme Teknikleri

Eğitim sonunda Katılım Sertifikası verilecektir.

zoom

16 Nisan 2022
12.00-13.00



İlke 7: İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İlke 8: Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İlke 9: Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

Kalite Kongre'sinde Farkındalık Sağlayan Oturumlar

- 30. Kalite Kongresi Ortak Amacın Gücü – Ortak Amaç için Enerji: Enerji tüm sektörler için kilit bir rolde. Üretimi, kalkınmayı, verimliliği, maliyet ve karlılığı yani ekonomik sistemin sağlığını belirleyen anahtar faktör. Bu boyutuyla sürdürülebilir kalkınmanın da vazgeçilmez unsuru. Enerji sektörünün geniş bir perspektifle salgın dönemi Z raporu ve gelecek öngörüler. Enerji yoğun sektörlerden örnekler. Ortak amaç yani sürdürülebilir kalkınma için sektörde yapılanlar – yapılması gerekenler. Türkiye – Dünya karşılaştırması ve örnekler.
- 
- 30. Kalite Kongresi Ortak Amacın Gücü – Yeşil Anlaşmaların Küresel Etkileri ve Eylem Talebi: Yeşil Anlaşmaların Küresel Etkileri ve Eylem Talebi, İklim değişikliğine yönelik uluslararası politikalar ile uyumlu çerçeve metinler ve anlaşmaların iş dünyasından beklentileri, Anlaşmaların yeni iş anlayışına etkileri ve iş dünyasının uyumluluk çalışmaları için dikkat etmesi gereken ana başlıklar, Uyumluluk için takip edilecek genel yol haritası ve bu yönde kurumlara vizyon kazandıran platformlar, İlgili anlaşmaların seçimi, anlaşmalara katılım ve imzacılık süreci yönetiminde dikkat edilmesi gereken konular.
- 
- 31. Kalite Kongresi Riskin Ötesi: Bilim Sektör ve Toplumda Adalet. – Risk 1: Enerji | Dönüşüm Nasıl Olacak: Yeni ekonomi, paydaş ekonomisi, döngüsel ekonomi, dirençli ekonomi ve yeşil ekonomi... Geleceğimizi inşa etmeye çalışırken ekonomi anlayışımızı da köklü şekilde değiştiriyor, yeni kavramlar ile bu yeni iş anlayışını açıklamaya çalışıyoruz. Yeni kavramlar, ESG anlayışı, yeşil ve döngüsel ekonomi gerçekten nedir?
- 

Teknik Geziler

KalDer'in bilgi ve deneyim paylaşım platformları arasında teknik gezilerin önem taşımaktadır. Hem merkezde hem de şubelerde yıl içerisinde firmaların kendisini ve başarıya ulaşmış iyi uygulamalarını başka firmalara anlatması ve tanıtması için fırsat yaratmak amacıyla çeşitli kurumlara teknik geziler düzenlenmektedir. Programda bilgilendirme sunumları ardından fabrikaların ilgili birimleri ziyaret edilmektedir. Gezilere katılım bir kurumsal sosyal sorumluluk projesine dönüştürülerek katılım bedeli ile LÖSEV gibi kurumlara bağış sağlanmıştır. 2020 Mart ayında pandeminin ortaya çıkışına kadar geziler fiziki olarak sürmüştü, pandemi süresinde gezilerimizi online olarak gerçekleştirdik. 2021 yılı ortalarında sağlık koşulları iyileşmesi ile yeniden yüz yüze gezilere başlanmıştır.

Kayseri Şube - Teknik Gezi

2020 Mart ayında pandeminin ortaya çıkışına kadar geziler sürmüştü, sağlık koşulları iyileştikten sonra yeniden gezilere başlanmıştır. 2022 yılında pandeminin bitişi ile KalDer İzmir işbirliği doğrultusunda Toyo Ink, Bosch ve Eldor fabrikalarına teknik gezi düzenlenmiştir.



İzmir Şube - Teknik Gezi

2022 yılı içinde KalDer Kayseri Şubesi ile ortak teknik gezi organizasyonu düzenlenmiştir. İzmir ve Kayseri KalDer üyesi firma temsilcilerinden oluşan 20 kişilik katılımcı ile Manisa ve İzmir'de bulunan üye firmalarımız, Toyo Matbaa Mürekkepleri, Bosch Termoteknik ve Eldor Elektrik firmaları ziyaret edilmiş, iyi uygulama örnekleri yerinde deneyimlenmiştir.



İzmir Şube- Kıyaslama Ziyaretleri

2022 yılında özel ve kamu kuruluşlarına yönelik iyi uygulama örneklerinin paylaşıldığı kıyaslama ziyaretleri düzenlenmiştir. Üye firmalarımız bu amaç ile bir araya getirilmiştir.



İzmir Şube- Denizli Odağımız Sürdürülebilirlik Zirvesi

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları temelinde birleşen Denizli Sanayiciler ve İş İnsanları Derneği ve KalDer İzmir Şubesi, ana gündemleri olan sürdürülebilirliğin ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarının değerlendirildiği ve Denizli’de bir ilk olan Sürdürülebilirlik zirvesini gerçekleştirdi. Zirveye uzun yıllar alanında deneyim sahibi olan birbirinden değerli konuşmacılar katıldı.



Eskişehir Şube- Çevre ve Sürdürülebilirlik Uzmanlık Grubu

KalDer üyesi kurum temsilcileri ile gerçekleştirilen Uzmanlık Grubu toplantıları Vaillant Group ve Eskişehir Tepebaşı Belediyesi’nde gerçekleştirilmiştir. Toplantımızda Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü Filiz Tezakıl “Yeşil Mutabakat” konusunda bilgilendirmelerde bulunmuştur.

Türkiye Kalite Derneği (KalDer) Çevre ve Sürdürülebilirlik Uzmanlık Grubu, Tepebaşı Belediyesi’nin yaptığı sürdürülebilirlik çalışmalarını yakından görmek

için ziyarette bulunan üyeler ilk olarak Vecihi Hürkuş Havacılık Müzesi ve Teknoloji Parkı’nda gerçekleştirilen sunuma katıldı. İklim Değişikliği ve Sıfır Atık Müdürlüğü’ne bağlı çalışmalarını yürüten Sürdürülebilirlik Merkezi yetkilileri, katılımcılara belediyenin sürdürülebilir kalkınma amaçları çerçevesinde gerçekleştirdiği enerji, iklim, sosyal sürdürülebilirlik çalışmalarından bahsetti. Yapılan sunumdan sonra Mustafa Kemal Atatürk Spor Tesisleri Su Sporları Merkezi ve Melih Savaş Yaşam Köyü’ne ziyarette bulunan misafirler, enerji ve sürdürülebilirlik odaklı çalışmaları yakından tanıma fırsatı buldu. Konuklar, belediye yetkililerinden çalışmalar hakkında detaylı bilgiler alırken Tepebaşı Belediyesi’ni de başarılı projelerinden ötürü tebrik etti.



Bursa Şube- Çevre İş Sağlığı ve Güvenliği Kalite Uzmanlık Grubu

Grup Eylül 2000’de, önemli kuruluşlarının çevre sorumlularını bir araya getirmesiyle kurulmuştur. Toplumda, çevre konusunda gerekli olan duyarlılık ve bilincin oluşturulmasına katkı sağlamak için panel, seminer, eğitim gibi yöntemlerle bilgi ve tecrübe paylaşımını sağlamak, amacındadır. Her yıl özellikle alanında farkındalık sağlayan, kanunlara yönelik bilgilendirme sağlayan etkinlikler düzenlemektedir.



Türk REACH’İ KKDİK Kimyasalların Kaydı Değerlendirmesi İzni ve Kısıtlanması Yönetmeliği, Çevresel Sürdürülebilirlik İçin İyi Uygulamalar, KKDİK Yönetmeliği İşletmeleri ve İSG Profesyonellerini Nasıl Kapsayacak? Konuları 2021 ve 2022 yıllarında ele aldığı başlıklardandır. COVID 19 nedeniyle 2021’de online yapılan etkinlikler, salgının etkisi azalınca 2022’de yüz yüze yapılmıştır.

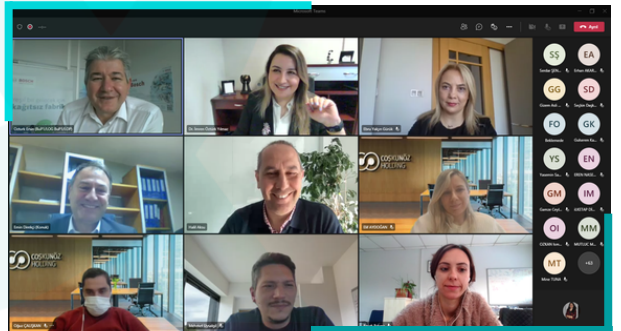
Bursa Şube- Sağlıkta Kalite Uzmanlık Grubu

Grup üyeleri özel ve kamu sektöründen çeşitli hastanelerden kalite yöneticileri, işletme müdürleri ve doktorlardan oluşmaktadır. Bursa’da faaliyet gösteren sağlık kuruluşlarında; kalite bilincinin geliştirilmesi ve kalite uygulamalarının yaygınlaştırılması için katkı sağlamak amacındadır. 2021 yılında Şehit Hakan Ünver Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi’nde Sağlık Teknisyenleri ve Teknikerleri Derneği iş birliği ile Meslek Tanıtım Panellerini gerçekleştirdi.



Bursa Şube- Teknoloji Uzmanlık Grubu

Alanında bilgi ve deneyim paylaşımı amacıyla kurulan Teknoloji Uzmanlık Grubumuzun organizasyonunda “Değişimin Dönüşümü” paneli, 20 Ocak 2021 Perşembe günü Digitopya CEO-Yazar Halil Aksu ve Bosch Dijital Dönüşüm Başkan Yardımcısı Ersin Öztürk’ü konuk olması ile Microsoft teams üzerinden gerçekleşti.



Bursa Şube- KalDer Ormanı

Kurumsal sosyal sorumluluk çalışmaları kapsamında örnek projeler gerçekleştirerek toplumda farkındalık sağlamayı, bilinci artırmayı hedefleyen ve yaşadığımız dünyaya katkı sağlamayı ilke edinen KalDer Bursa Şubesi bu yönde özel bir çalışmaya imza attı.

Bursa'da KalDer Ormanı'nı kurmak üzere harekete geçen KalDer Bursa Yönetim Kurulu, hazırlıklarını tamamladı ve bu hedefi doğrultusunda fidanların dikimini gerçekleştirdi. Bursa Göynüklü'de Orman Bölge Müdürlüğü tarafından belirlenen alandaki fidan dikiminde Yönetim Kurulu Üyeleri, çalışanları, geleceğin mimarlarından GençKal Topluluğunun üyeleri, Uludağ Elektrik ve Orman Bölge'nin çalışanları yer aldı.



İzmir Şube- GençKal Sosyal Sorumluluk Projesi

2021 yılında KalDer İzmir GençKal topluluğu olarak bir ilke imza attık ve GençKal üyelerinin EGE ORMAN VAKFI'na yaptığı bağışlar sayesinde toplam 500 fidan ile GençKal Korusunu oluşturduk. 2022 yılında ise GençKal Korusunun dikim törenini gerçekleştirdik.



Eskişehir Şube- GençKal Girişimcilik Kampı

Büyükşehir Belediyesi Sosyal Hizmetler Dairesi Başkanlığı ile Türkiye Kalite Derneği (KalDer) arasında imzalanan eğitsel işbirliği protokolü kapsamında gençler, doğa ile iç içe 3 gün süren Girişimcilik Kampı'nda alanında uzman isimlerle bir araya geldi. Han İlçesi'nde yapılan kampta girişimcilik üzerine eğitimler verilirken gençler aynı zamanda çadırlarını kurarak doğal ortamda dolu dolu 3 gün yaşadı. Kampta gençlerin yemekleri ise Han Belediyesi'nin öncülüğünde kurulan Hanımeli Üretim ve İşletme Kadın Kooperatifi üyesi kadınlar tarafından yapıldı. Gençler yöresel yemeklerin lezzetlerini tadarken aynı zamanda kooperatifin oluşturduğu Lavanta Sabun Atölyesi'ni de ziyaret etti. Han Belediye Başkanı Erdal Şanlı da gençleri belediye tesisinde yapılan eğitim sırasında ziyaret ederek bir süre sohbet etti ve kampın verimli geçmesi diledi. Kampta KalDer Şube Başkanı Gökan Akın açılış konuşmasını yaparken gençlere girişimcilik konusunda sürecin nasıl başlayıp nasıl ilerlemesi gerektiği ve bu yolda başarıya giden



püf noktaları konusunda tavsiyelerde bulundu. 3 günlük kamp boyunca Problem Çözme Teknikleri konusunda İbrahim Saçkan, Girişimcilikte Yatırım ve Destekler üzerine KOSGEB Eskişehir İl Müdürü Tarık Yılmaz, İletişim Teknikleri konusunda Dt. Bülent Özdoğan, Stratejik Planlama konusunda KalDer Eskişehir Şubesi Genel Sekreteri Faruk Gülen, Sosyal Girişimcilik üzerine Alpayhan Düven ve ESOGÜ Öğretim Üyesi Prof. Dr. Ahmet Çabuk da gençlerle interaktif bir sohbet ortamı olan Tea&Talks ile bir araya geldi. Gençler eğitimler sonrası serbest zamanlarda da ilçenin doğal, kültürel ve tarihi zenginliklerini de yerinde görme imkanı buldu.

Yolsuzlukla Mücadele

İlke 10: İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

KalDer tüm paydaşlarına karşı tarafsız ve dengeli olmayı gözetir.

- KalDer Etik Kurulu, paydaşlar tarafından yapılan bildirimleri; tarafsızlık, şeffaflık, doğruluk ve dürüstlük prensipleri doğrultusunda ele alır. Web sitesinde, bu amaçla etik bildirim formu, bildirim yapmak isteyenler için erişime açıktır.
- Üyelik başvurularında, form ile "Kişisel Verilerin Korunması Aydınlatma Metni" gönderilmektedir.
- Üyelere ait iletişim bilgileri ve kişisel bilgiler hiçbir kurum ya da kişi ile paylaşılamaz. Üye bilgileri kanun gereği Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü'nün DERBİS sistemine işlenmektedir.
- Her yıl merkez ve şubelerde gerçekleştirilen Genel Kurullarda üyelere ve topluma tüm gelir - gider tabloları açıklıkla sunulmaktadır.
- Mali işlemler banka havalesi ya da eft işlemleri üzerinden yürütülmektedir.
- KalDer'in lisanslı eğitmenlerine ödediği eğitmen ücreti, tüm Türkiye'de aynıdır ve yıl başında eğitmenlere bildirilir.
- KalDer'in eğitim katılım ücretleri tüm Türkiye genelinde aynıdır. Yılın başında KalDer Merkez tarafından belirlenir ve paydaşlara iletilir.
- Üyelik aidatları her yılın başında, Merkez Yönetim Kurulu kararı ile belirlenerek tüm üyelere paylaşılır, Türkiye genelinde üyeler açıklanan bedeller üzerinden aidatını öder.
- KalDer Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu üyelerine gelir amaçlı ödeme yapılmamaktadır.
- Tüzük kapsamında Yönetim Kurulu kararı ile belirlenen imza yetkileri doğrultusunda ilgili kişiler banka ve dernek işlemlerine yetkilendirilmiştir.
- Çeşitli ödül süreçlerinde görev alan değerlendirciler gönüllü olarak süreçlerde yer almaktadır.
- Sivil Toplumla İlişkiler Genel Müdürlüğü'nün denetim ilkeleri kapsamında, zaman zaman diğer STK'lar gibi KalDer de denetime tabidir.
- Faaliyetler basın bültenleri, röportajları ve sosyal medya yayınları ile güncel olarak toplumla paylaşılmaktadır.

İzmir Şube- Yılın Başarılı Ekibi Ödülü

1999 yılından beri verilen Yılın Başarılı Ekibi Ödülü, kurum ve kuruluşların süreçlerinde iyileştirmeye açık alan olarak belirledikleri veya geliştirmeyi planladıkları konularda gerçekleştirdikleri ekip çalışmalarının, Üstün Performanslı Ekip Modeline göre değerlendirildiği bir ödül sürecidir. Kalite bilincinin ve mükemmellik modelinin işletmelerde yaygınlaştırılması için çalışmalarını sürdüren KalDer İzmir Şubesi olarak bu yıl 21. si düzenlenmiştir.



KalDer GENEL MERKEZ

Cevizli Mah. Tugay Yolu Cad. Ofisim İstanbul Plazaları No:20/B K:11 N0:65

Maltepe PK:34846

T: 0(216) 518 42 84 - F: 0(216) 518 42 86

Mail: kalder@kalder.org

www.kalder.org

