

INFORME DE PROGRESO CAINTRA NUEVO LEÓN



CONTENIDO

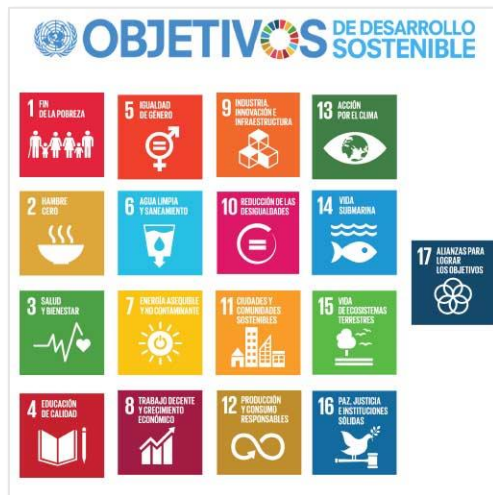
1. La Agenda 2030 y Pacto Mundial México
2. Compromiso de nuestro Director
3. CAINTRA: Misión, visión y valores
4. CAINTRA y los ODS
5. Derechos humanos
 - Salud
 - Educación
 - Equidad de Género
6. Trabajo decente y crecimiento económico
 - Empleo digno y crecimiento económico
7. Medioambiente
 - Acción climática
8. Anticorrupción y buen gobierno
 - Paz, justicia e instituciones sólidas
 - Alianzas para cumplir los objetivos
9. Promoción de la Agenda 2030 y la RSE
10. Compromisos para el 2023

1. LA AGENDA 2030 Y PACTO MUNDIAL MÉXICO

El 2015, líderes de todo el mundo adoptaron un conjunto de **objetivos globales (cada uno con metas específicas)** para **erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad de todas las personas**, como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible a cumplir para el año 2030.

Alcanzar estas metas solo será posible con la participación de todos, incluidos gobiernos, sector privado, sociedad civil y población en general.

Fuente: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>



PACTO MUNDIAL MÉXICO

La **Red Mexicana del Pacto Mundial** o **Pacto Mundial México** fue creada como una plataforma de servicios que ofrece al empresariado mexicano herramientas, capacitación y acceso a la red internacional más grande de conocimiento y buenas prácticas de Responsabilidad Social Corporativa.

Al día de hoy, la Red está integrada por cerca de 800 participantes.

Fuente: <https://www.pactomundial.org.mx/pacto-mundial-mexico/>

2. COMPROMISO DE NUESTRO DIRECTOR

Carta de nuestro Director General, Guillermo Dillon Montaña al Secretario General de Naciones Unidas, Antonio Guterres.




Monterrey Nuevo León a 01 de febrero 2023

H.E. António Guterres
Secretario General
Naciones Unidas
Nueva York, NY 10017
USA

Estimado señor Secretario General,
Me complace comunicarle que la **Cámara Nacional de la Industria de Transformación de Nuevo León** apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de Derechos Humanos, Derechos Laborales, Medio Ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia. Además, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general. También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- Promoviendo entre nuestros afiliados el respeto y alineación a los 10 principios de Pacto Mundial.
- Buscando alianzas que nos ayuden a alcanzar un desarrollo sostenible y solucionar problemas sociales y/o medioambientales.

Reconocemos que un requisito clave para participar en el Pacto Mundial es el envío cada dos años de una Comunicación de Involucramiento (COE) que describa los esfuerzos de nuestra organización para apoyar la implementación de los diez principios y para involucrarse con el Pacto Mundial. Apoyamos la transparencia y la rendición de cuentas, y por lo tanto nos comprometemos a reportar el progreso de aquí a dos años de haber ingresado al Pacto Mundial, y cada dos años desde esa fecha, tal como lo indica la política de COE del Pacto Mundial.


Atentamente,
Guillermo Dillon Montaña
Director General CAINTRA NL

3. CAINTRA: MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



CAINTRA NUEVO LEÓN

Somos un organismo empresarial que representa a los Industriales de Nuevo León. Promovemos y brindamos servicios que fomentan las mejores condiciones para elevar la competitividad de nuestros socios.

MISIÓN

Somos una institución de los industriales y para los industriales de Nuevo León con el propósito de ser la voz colectiva y el espacio de unión de los mismos y actuar como contrapeso ante políticas públicas y acciones de gobierno a nivel local, estatal y federal en temas de competitividad industrial. Influimos en nuestros socios para que puedan entender su entorno y ser parte de los cambios necesarios para mejorarlo. CAINTRA busca, de manera colaborativa con sus miembros, aprovechar, enfrentar, atender y resolver oportunidades y amenazas comunes dentro de la industria de Nuevo León de manera efectiva. Buscamos contribuir al crecimiento, la sustentabilidad, la competitividad y el liderazgo económico de los industriales de Nuevo León.

VISIÓN

Consolidar el liderazgo de CAINTRA como el organismo de representación más valorado, profesional e influyente para los industriales de Nuevo León, a través de la cercanía con los mismos, pronta detección y amplio conocimiento de sus necesidades.

VALORES

- *Vivimos con integridad*
- *Trabajamos con pasión*
- *Hacemos que las cosas sucedan*
- *Colaboramos*
- *Genermos valor*
- *Hacemos un uso eficiente de los recursos*

4. CAINTRA Y LOS ODS

ODS ESTRATÉGICOS QUE ENGLOBAN ACCIONES HECHAS POR CAINTRA

A través de un análisis exhaustivo, identificamos que las acciones que realizamos tanto de manera interna como externa y con nuestros diferentes grupos estratégicos (colaboradores, empresas industriales, instituciones públicas y comunidad) impactan de forma positiva en el cumplimiento en los siguientes ODS:



Es importante resaltar que el impacto positivo en estos objetivos es varía según el desarrollo de nuestras actividades y proyectos, así como la forma en que se abordan.

Con esto nos referimos a que nuestro apoyo en el cumplimiento de algunos objetivos radica en acciones y proyectos que impactan de forma directa en algunos de nuestros grupos de interés pero no necesariamente en todos. Como se verá en este reporte.

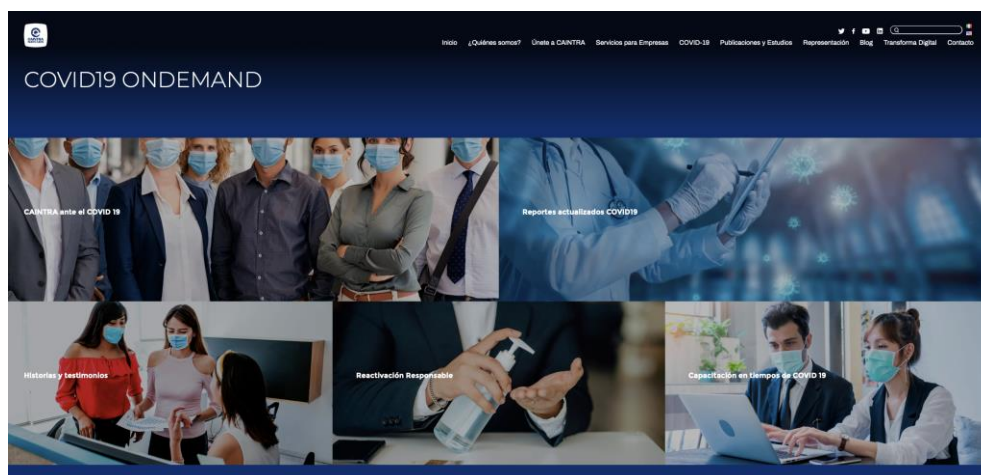
5. DERECHOS HUMANOS

SALUD Y BIENESTAR

Durante 2021 y 2022 dimos continuación a nuestra estrategia de comunicación y acciones relacionadas a la mitigación de la pandemia del COVID-19 dirigidos a toda la comunidad empresarial del Estado.

A partir de esta estrategia realizamos acciones informativas y educativas respecto al avance del virus en Nuevo León y a nivel nacional, así como las formas de prevenir contagios y respetar las normas emitidas por las autoridades de salud.

Durante 2021 y hasta agosto
2022 se emitieron **358**
boletines informativos
de COVID-19



Nuestra página web contó con un apartado específico dirigido a empresas donde podían encontrar información actualizada diariamente sobre el avance de la pandemia, así como capacitaciones respecto a normas de salud en centros laborales, historias y testimonios de como otras empresas trabajaron para mitigar la pandemia, este se convirtió un espacio de rendición de cuentas respecto a la representación que la Cámara realizó con las autoridades locales y federales respecto a la pandemia.

DERECHOS HUMANOS

SALUD Y BIENESTAR

De forma interna se dirigieron acciones a nuestro equipo de colaboradores CAINTRA con comunicados de prevención, así como guías de procedimientos de actuación ante un contagio, evitando así la propagación del virus durante la pandemia de COVID-19.



En 2022 se lanzó el programa Be WELL CAINTRA, con el objetivo de poner a disposición de los colaboradores contenido para el manejo de su bienestar de salud física, emocional y mental, por medio de actividades que le ayudarán a desarrollar y fortalecer hábitos saludables y seguros. Este programa está al alcance de los más de 150 trabajadores de la Cámara.

DERECHOS HUMANOS

EDUCACIÓN

Desde hace mas de 9 años y a la fecha CAINTRA Nuevo León cuenta con diferentes programas que impactan a la comunidad estudiantil en Nuevo León y contribuyen a garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, así como promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos, esto a través de programas como:

- Alianza Empresarial por la educación técnica de Nuevo León
- Practicantes CAINTRA
- Modelo de formación DUAL

Por medio de estos programas impulsamos la educación y aprendizaje principalmente de los jóvenes en el estado de Nuevo León.

En 2021 y 2022..

Beneficiamos directamente a más **180** jóvenes otorgándoles la Beca Alianza Empresarial.



Vinculamos a más de **15,300** **alumnos** con más de **1,300** **empresas** para realizar sus prácticas profesionales.

Implementamos en 30 empresas el Modelo Dual, donde **230 alumnos** aprendieron haciendo y al concluir a **138** se les ofertó un **puesto de trabajo definitivo**.



IGUALDAD DE GÉNERO

Promovemos la igualdad de género a través de los grupos de trabajo especializados como el de Comisión de Mujeres, que busca consolidar la participación de la mujer en el ámbito empresarial e industrial por medio de sesiones mensuales de planeación estratégica, donde se busca acercar y vincular a la comisión con autoridades, cámaras y organismos para la creación de políticas que faciliten el desarrollo de las mujeres en la empresa y la industria.



Grupo conformado por más de **70 mujeres** empresarias y ejecutivas de empresas.

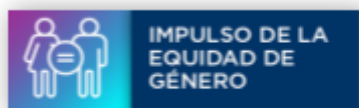
En 2021 y 2022 se crearon espacios para promover la representación en los procesos de adopción de decisiones políticas y económicas a través de webinars y paneles con perspectiva de género dirigidos a la comunidad empresarial incluyendo colaboradores CAINTRA.



DERECHOS HUMANOS

IGUALDAD DE GÉNERO

Durante 2022 se lanzó el programa de impulso de género de la Alianza Empresarial por la Educación Técnica de Nuevo León, donde se beneficia por medio de una beca económica y preparación de desarrollo personal y profesional a mujeres jóvenes para que ingresen a carreras técnicas relacionadas con la industria y las ciencias.



15 alumnas beneficiadas con el programa donde recibirán formación de desarrollo personal y profesional con enfoque de género.

Hacia dentro de la organización durante 2022 se crearon nuevas políticas internas como la de incapacidad maternidad y paternidad, donde se establecen lineamientos generales para que las mamás y papás que laboran en CAINTRA puedan gozar de un balance de vida y trabajo, sin interrumpir o incumplir con las responsabilidades que trae consigo su puesto.

Adicional se continuó con la estrategia de comunicación de difusión a herramientas que promueven la no discriminación y el uso del buzón denuncia virtual en temas relacionados con la igualdad de género



POLÍTICA DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD *RECURSOS HUMANOS*

¿EQUILIBRAR MATERNIDAD, PATERNIDAD Y TRABAJO ES POSIBLE?
EN CAINTRA NOS ENCANTA LA IDEA Y ES POR ELLO QUE LO HACEMOS POSIBLE PARA TI.
A continuación te compartimos los puntos clave de nuestra nueva Política de Maternidad y Paternidad.

Maternidad
• Trabajar tu jornada laboral de manera 100% remota durante 90 días naturales o solicitar 30 días naturales de permiso sin goce de sueldo.

Paternidad
• El colaborador CAINTRA podrá acceder al beneficio de 5 días hábiles con goce de sueldo que podrá tomar adicionales a los días otorgados por ley.
• Podrá acceder a treinta 30 días de trabajo 100% remoto.

Adopción
• El padre o madre colaborador en CAINTRA contará con 6 semanas posteriores a la llegada de su hijo(a) a casa.
• Podrá gozar de los beneficios estipulados en la sección de paternidad/maternidad.

*Anexo encontraras la política con los lineamientos para poder gozar de este beneficio.

DUDAS Y MÁS INFORMACIÓN:
Jazmin Sierra | atencionpersonal@caित्रa.org.mx

SERVICIOS
CAINTRA | Servicios Legales

6. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

EMPLEO DIGNO Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Aportando al objetivo de trabajo decente y crecimiento económico continuamos generando asesorías especializadas en temas laborales a las empresas para el cumplimiento de las leyes, servicios disponibles para el público en general y para socios CAINTRA.



Durante los años 2021 y 2022 se realizaron más de **580 asesorías legales laborales gratuitas** y se generaron espacios por virtuales como webinar para apoyar a la comunidad empresarial

Desde julio 2021 se genera mensualmente un reporte de indicadores laborales donde se identifica información relevante como las tasas de desempleo a nivel estatal y nacional y se distribuye electrónicamente entre los socios de la Cámara.

Informes publicados en: <https://www.caintra.org.mx/publicaciones-estudios/?categoria=14>

Se han generado **18** reportes de indicadores laborales



7. MEDIOAMBIENTE

ACCIÓN POR EL CLIMA

Por medio del Instituto para la protección Ambiental de Nuevo León, filial de la Cámara, aplicamos una visión consciente a los negocios al desarrollar e implementar políticas y operaciones integrales que sean amigables con el medio ambiente y que contribuyan a mejorar su desempeño ambiental para el cuidado del planeta.

El IPA funge como operador del programa verificación vehicular, el cual nace en 2021 y tiene objetivo medir las emisiones de fuentes móviles de la flota industrial en el área metropolitana de Monterrey, así como establecer medidas de corto, mediano y largo plazo que promuevan la reducción de estas.

Más de 14
empresas participantes
verificando sus flotas
vehiculares



Va contra impuesto verde

CAINTRA NUEVO LEÓN

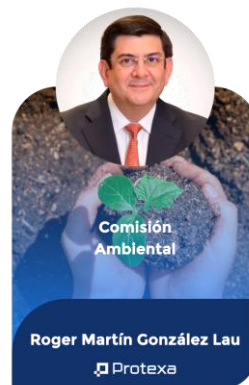
SÉ LÓPEZ PORTILLO • JUANA DE ARCO • KENNEDY • LOMAS DE ANAHUAC • LOMAS DE

Más información sobre IPA: <https://www.caintra.org.mx/ipa/>

MEDIOAMBIENTE

ACCIÓN POR EL CLIMA

Durante 2021 y 2022 la comisión especializada Medioambiental sesionó mensualmente con el objetivo de mejorar la política pública y la toma de decisiones en temas ambientales de la agenda legislativa a nivel federal, estatal y local, dicha comisión esta confirmada por Directivos o Ejecutivos especialistas en la materia.



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Con el objetivo de lograr un acceso universal y equitativo al agua potable y a servicios de saneamiento e higiene adecuados, así como mejorar la calidad del agua a nivel global y principalmente ante la crisis de agua que atravesó durante 2022 el estado de Nuevo León, CAINTRA en colaboración con organismos públicos y organizaciones privadas creó en pro de apoyar a la comunidad durante la sequía las diferentes líneas de acción que a continuación se describen:

- 1.- Ceder agua de la industria de manera emergente
- 2.- incrementar el uso de agua tratada
- 3.- Ayudar a rehabilitar pozos
- 4.- Invertir y aportar apoyo técnico en pozos profundos
- 5.- Capacitar empresas para uso eficiente del agua

Durante la crisis hídrica en 2022 las empresas industriales abanderadas por CAINTRA **donaron 29.5 millones de m³ a la ciudadanía**



8. ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO

A través de los diversos grupos de trabajo de la cámara se generan espacios de diálogo y colaboración con autoridades en diferentes niveles y campos de acciones, los avances y acciones realizados se comunican con transparencia en nuestros grupos de interés por medio de informes trimestrales (a partir de 2021) y anuales de representación.

Ejemplo de ello es la participación de CAINTRA en la coalición anticorrupción, donde se tiene como objetivo eliminar la corrupción en el Estado de Nuevo León asegurándose que el Sistema Estatal Anticorrupción (SEA) sea verdaderamente eficaz y permita que los recursos públicos y facultades de las autoridades tengan el destino que marca la ley, así como también castigar a las autoridades y particulares que realicen actos de corrupción.



En los últimos dos años se han impartido Talleres gratuitos para pymes y personas físicas, impulsando el cumplimiento de las disposiciones legales fiscales de la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.



Durante 2021 y 2022 se impartieron más de **70 talleres gratuitos** de asesoría relacionada con temas fiscales para que se cumplan las disposiciones del SAT. Impactando directamente a más de 2,500 contribuyentes.

9. PROMOCIÓN DE LA AGENDA 2030 Y LA RSE

Por medio de la **Comisión de Responsabilidad Social Empresarial de CAINTRA Nuevo León** que funge como el órgano consultivo de CAINTRA en materia de RSE, dicha comisión sesiona de manera bimestral, siendo un espacio donde los gerentes, directores o coordinadores de departamentos de RSE de diferentes empresas del sector industrial se reúnen para compartir buenas prácticas, colaborar y generar acciones en conjunto que permitan continuar promoviendo la RSE y la Agenda 2030 en el sector industrial.



54 Participantes

44 Diferentes
empresas
representadas

Durante 2021 y 2022 en la ExpoPYME, evento masivo para las MIPYMES en Nuevo León, organizamos paneles de diálogo sobre el impacto de la pandemia del COVID-19 en las estrategias de RSE de las empresas industriales y el impacto de la sostenibilidad en las PYMES.

Contamos con representantes de las empresas Heineken México, Recuperaciones Industriales Internacionales SA de CV (RIISA) y RedAmbiental como panelistas y a una representante de Pacto Mundial México como moderadora.



DR. EVODIO SÁNCHEZ

Director de RSE
CEMEFI

**"EL IMPACTO DE LA
SOSTENIBILIDAD & LA RSE
EN LOS MODELOS
DE NEGOCIO DE LAS
PYMES"**

Miércoles 17 de agosto
12:00 HORAS
SALA MANPOWER

ACCESO SIN COSTO



10. Compromisos para el 2023

DERECHOS HUMANOS

Incrementar las acciones que realizamos en favor de la **salud**, la **educación** y la **equidad de género** en conjunto con las empresas socias de la Cámara.

TRABAJO

Continuar promoviendo en el sector industria la capacitación para el empleo juvenil y el cumplimiento de la normativa mexicana en materia de trabajo.

MEDIOAMBIENTE

Generar más espacios de aprendizaje y diálogo sobre la adopción de modelos de negocio sustentables y economía circular en la industria.

ANTICORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO

Fortalecer la colaboración Gobierno-Empresa para la mejora de los procesos de cumplimiento de las normativas mexicanas y la prevención de la corrupción.

PROMOCIÓN DE LOS ODS

Incrementar las acciones de promoción de la Agenda 2030 a través de nuestra Comisión de Responsabilidad Social Empresarial y en conjunto con aliados estratégicos.