

Fundación Biodiversidad

Informe de Compromiso 2022



Contenido

Carta de renovación del compromiso.....	4
Perfil de la entidad.....	6
INFORMACIÓN GENERAL	6
ESTRATEGIA Y GOBIERNO	7
OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS.....	10
MÁS INFORMACIÓN	10
Comunicación de compromiso (COE)	11
Análisis	13
.....	13
Grupo de interés: Equipo.....	14
Impulso de la sensibilización en materia medioambiental	14
Buen ambiente laboral.....	14
Mejoras de RSE sobre la normativa laboral	15
Contratar personas en función de sus aptitudes profesionales	15
Información de las condiciones laborales en el proceso de contratación	15
Igualdad de género	15
Conciliación familiar y laboral	16
Identificación del empleado con la entidad.....	16
Salud y seguridad en el lugar de trabajo	17
Respeto de las cláusulas contractuales con las personas empleadas.....	17
Apoyo a las personas empleadas para ejercer su derecho a la negociación colectiva.....	17
Promoción y apoyo a la formación de personal joven.....	18
Grupo de interés: Administración.....	19

Contratos transparentes con la administración pública	19
Lucha contra el fraude	19

Grupo de interés: Comunidad 21

Alianzas entre asociaciones y empresas	21
Invertir en las generaciones del futuro	22
Divulgación, sensibilización y comunicación	22

Grupo de interés: Medio Ambiente 24

- Optimización del uso de papel en la entidad 24
- Cálculo y compensación de los residuos en CO2 24
- Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente 25

La Fundación Biodiversidad comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible..... 26

Carta de renovación del compromiso



La Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico no sólo suscribe los Diez Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas, sino que trabaja, día a día, por sumar iniciativas para lograr su cumplimiento.

La Fundación Biodiversidad trabaja para revertir la pérdida acelerada de biodiversidad. Nuestras iniciativas buscan conservar especies y hábitats y restaurar los ecosistemas degradados, así como dar impulso a la naturaleza como motor de desarrollo económico y social, con iniciativas que tengan un impacto positivo en la conservación de los recursos naturales.

Consideramos la biodiversidad, y los bienes y servicios que proporciona, como base del bienestar y de la prosperidad de las sociedades humanas. Sin embargo, el número de especies y ecosistemas sanos están disminuyendo a un ritmo acelerado. Para hacer frente a este proceso, se requiere cambiar un modelo de producción y consumo insostenible por otro que respete los límites planetarios. Este cambio de paradigma incluye cambios estructurales y culturales, que requieren la participación todos los actores, a través del desarrollo de alianzas estratégicas y el trabajo con socios. Así, en su actividad, la Fundación busca promover la creación de puentes con la investigación y la generación de conocimiento para la gestión de la biodiversidad, fomentar la participación del sector privado en la transición ecológica e involucrar a la sociedad en su conjunto para aprovechar al máximo los beneficios y oportunidades de una transición ecológica y justa.

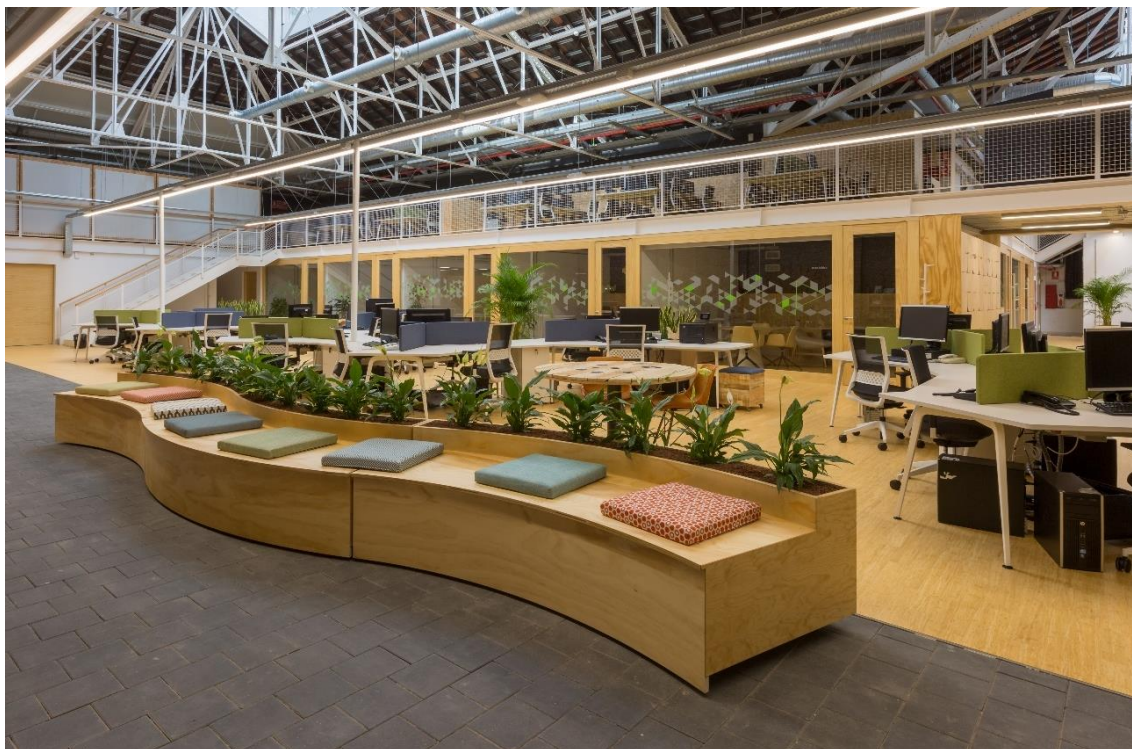
Nuestro informe de compromiso pretende reflejar cómo, a través de nuestros procedimientos operativos y de nuestros programas y proyectos, contribuimos a apoyar los Diez Principios del Pacto Global en materia de derechos humanos, derechos laborales, conservación del medio ambiente y lucha contra la corrupción.

Este informe se convierte así en un medio para difundir nuestro compromiso con los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas y nuestro deseo de colaborar con Naciones Unidas en la consolidación de los mismos.

Elena Pita Domínguez

Directora de la Fundación Biodiversidad

Perfil de la entidad



INFORMACIÓN GENERAL

Nombre Completo (Razón Social): Fundación Biodiversidad

Tipo de empresa: Tercer sector

Dirección: C/ Peñuelas 10 (acceso garaje)

Localidad: Madrid

Provincia: Madrid

Comunidad Autónoma: Comunidad de Madrid

Dirección Web: www.fundacion-biodiversidad.es

Nombre del máximo ejecutivo: Elena Pita Domínguez

Persona de contacto: Ignacio Torres (itorres@fundacion-biodiversidad.es). Subdirector

Número de personas empleadas directas: 128

Sector: Fundaciones, asociaciones y ONL

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios

Para alcanzar sus objetivos, el trabajo de la Fundación se organiza en torno a seis líneas de actuación: generación y gestión del conocimiento, ecosistemas terrestres, marinos, entornos urbanos, lucha contra las causas de pérdida de biodiversidad y fomento de la participación del sector privado en la transición ecológica. La Fundación Biodiversidad cuenta con actividades transversales para seguir cumpliendo con su misión como es la comunicación, la adaptación al cambio climático y la integración del enfoque de género en todos los programas y en todas las fases de intervención que se llevan a cabo.

Grupos de Interés

Administración, Comunidad/Sociedad Civil, Medio ambiente, Equipo.

Criterios de selección de los Grupos de Interés

En función de impacto social y medioambiental de la actividad de la Fundación.

Países en los que está presente el negocio o tiene producción

España

Actividades en países en vías de desarrollo

Fundación Biodiversidad y la Casa África firmaron un convenio en el que se recoge la realización de diferentes actividades sobre cambio climático, conservación de la biodiversidad, transición ecológica y sostenibilidad medioambiental en el continente africano.

Impacto medioambiental

Debido al tipo de actividad que realiza la Fundación, gestión de proyectos de conservación de la naturaleza, esta no tiene un alto impacto medioambiental.

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

Cómo se incorporan las sugerencias de los Grupos de Interés en la estrategia y en los procesos de decisión de la entidad

Los principales grupos de interés en relación con la actividad de la Fundación Biodiversidad son el Gobierno de España, el patronato de la Fundación, su Consejo Asesor (formado por especialistas y científicos de diferentes campos), las personas que integran el equipo de la Fundación Biodiversidad, el tejido asociativo: la sociedad civil y el sector empresarial, los beneficiarios de las convocatorias de ayudas y los proveedores de la Fundación y los medios de comunicación.

La Fundación mantiene canales de comunicación con todos sus grupos de interés, fomentando una relación de cooperación y diálogo abierto. En relación con el Gobierno de España, se mantiene una relación de colaboración con el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico, Vicepresidencia tercera del gobierno, para garantizar de manera eficiente y eficaz la implementación exitosa de las políticas medioambientales y de conservación. También ha mantenido un estrecho contacto con diferentes unidades ministeriales como el Ministerio de Educación y Formación Profesional y el Ministerio de Ciencia e Innovación para la elaboración de planes y estrategias.

Por su parte, las personas empleadas cuentan con una política de recursos humanos encaminada a cuidar las relaciones laborales, facilitar la conciliación de la vida familiar con la vida laboral y se ha implementado la modalidad semipresencialidad mediante el teletrabajo. También se cuenta con políticas de RSC, como es la gestión del voluntariado y la comunicación fluida con la dirección a través de un buzón de quejas y sugerencias.

Dada la complejidad de los problemas ambientales, para afrontarlos, la fundación establece alianzas estratégicas y puentes con otras entidades dedicadas a la protección del medio ambiente, con la iniciativa privada y con la sociedad en su conjunto.

Con el tejido asociativo se mantiene una actitud abierta y colaborativa, escuchando sus sugerencias sobre conservación y protección del medio ambiente, como ejemplo de ello, son los talleres participativos y consultas públicas de documentos realizados para la redacción de estudio, planes y estrategias. La Fundación mantiene cuentas vivas en las redes sociales para conocer las opiniones de los colectivos interesados.

Atendiendo a los ciudadanos, la Fundación informa de manera periódica y transparente en relación con los logros obtenidos y a las áreas de mejora.

Respecto a la relación con el sector privado, la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad, se ha actualizado con el objetivo de dotarse de mayor ambición para dar respuesta con rigor técnico a la nueva legislación, a las demandas empresariales y a las tendencias internacionales, favoreciendo un mayor liderazgo entre el sector empresarial español, para avanzar en la conservación de la biodiversidad y el capital natural. En relación con los beneficiarios de las convocatorias de ayudas se han establecido procedimientos para tratar sus peticiones de información, sugerencias y reclamaciones de manera eficaz. Atendiendo a los medios de comunicación, se busca comunicar e informar a la sociedad por los medios que disponemos, escritos, electrónicos o audiovisuales de los compromisos que la Fundación adopte.

Organigrama y naturaleza jurídica de la entidad

La Fundación Biodiversidad es una fundación del sector público estatal constituida por la Administración General del Estado, con personalidad jurídica propia y plena capacidad jurídica y de obrar, pudiendo realizar, en su consecuencia, todos aquellos actos que sean necesarios para el cumplimiento de sus fines, con sujeción a lo establecido en el ordenamiento jurídico.

La Fundación se compone del Equipo de Trabajo, el órgano de Gobierno que es su Patronato y un Consejo Asesor.

El equipo comprende la Dirección, la Subdirección de Biodiversidad y Cambio Climático (Área de Conservación y Restauración de Ecosistemas, Área de Investigación y Cambio Climático, Área de Ciudades, Área de Bioeconomía), la Subdirección para la Transición Verde (Área de Economía Circular, Área de Economía y Empleo Verde, Área de Economía Azul Sostenible), la Subdirección Jurídica, Financiera y de Capital Humano (Área Económica y de Capital Humano, Asesoría Jurídica y Servicios Generales, Área de Secretaría General, Área de Calidad y Estudios y la Unidad de Verificación) y el Área de Comunicación.

El Patronato está compuesto por diferentes cargos representativos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y además por otros representantes del Instituto Español de Oceanografía, la Oficina Española de Cambio Climático, la Fiscalía General del Estado y el SEPRONA de la Guardia Civil.

El Consejo Asesor está formado por expertos de diversos ámbitos y sectores, relacionados con los fines y principios de actuación de la Fundación Biodiversidad, es un órgano de consulta y asesoramiento que tiene como objetivo establecer un vínculo entre la actividad de la Fundación y la comunidad científica y los agentes sociales. Los miembros del Consejo participan a título personal, de manera altruista, en atención a sus méritos y carrera profesional, y no representan a la entidad o empresa en la que trabajan. El Consejo procura la adecuación de los programas de la Fundación a los intereses y prioridades de la sociedad en materia ambiental y opina sobre el enfoque y el contenido de los programas de actuación de la Fundación, antes del desarrollo y ejecución de los mismos. En sus reuniones el Consejo Asesor debate los principales retos de la entidad, así como el balance y valoración de las acciones ya emprendidas en los últimos años.

Indique si la junta directiva mide el progreso en la implantación de Los 10 Principios mediante indicadores

Actualmente no existe la medición mediante indicadores.

Indique la estructura de gobierno y quién o quiénes a nivel directivo llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la RSE en línea con los Principios del Pacto Mundial e indique si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo.

La Fundación Biodiversidad consta de un Patronato compuesto por diferentes cargos representativos del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y además por otros representantes del Instituto Español de Oceanografía, la Oficina Española de Cambio Climático, la Fiscalía General del Estado y el SEPRONA de la Guardia Civil. El Presidente de la Fundación es la Vicepresidenta Tercera y Ministra para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico. Todas las funciones ejecutivas han sido delegadas en el Director/a de la Fundación a través de poder otorgado al efecto.

En la Fundación Biodiversidad existe un Código de Buen Gobierno, aprobado por el Patronato de la Fundación Biodiversidad en su reunión de 14 de diciembre de 2011 que refleja el convencimiento y la obligación contraída por la Fundación Biodiversidad de actuar de manera íntegra, responsable y transparente, conforme a la Ley y en virtud de altos valores éticos y morales. Cualquier vulneración de las normas de buen gobierno debe ser comunicada a la persona que ostente la Presidencia del Patronato de la Fundación Biodiversidad.

Organigrama

OBJETIVOS Y TEMÁTICAS DE NACIONES UNIDAS

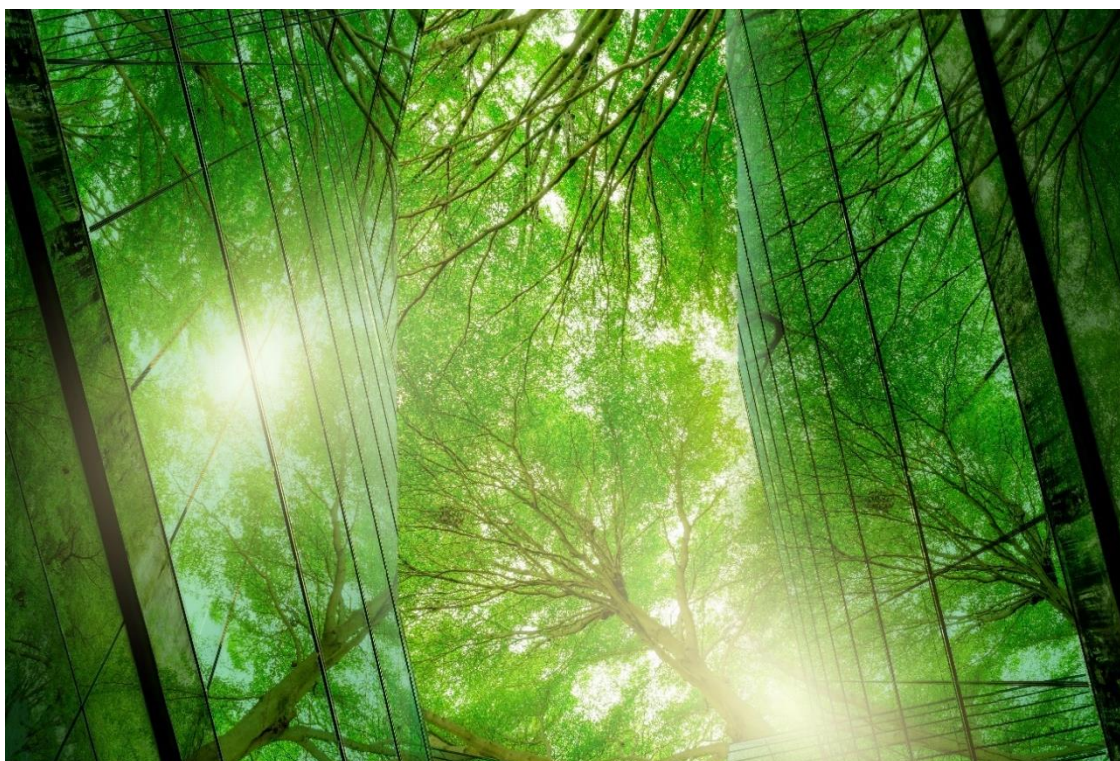
Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)

Todos los proyectos que desarrolla, o con los que colabora o cofinancia la Fundación van encaminados a la protección de la biodiversidad y uso sostenible de los recursos naturales, por lo que toda la actividad de la Fundación desarrolla los principios del 7 al 9 del Pacto Mundial si bien no hay colaboración actual directa con ningún organismo de Naciones Unidas.

MÁS INFORMACIÓN

Dirección Web: www.fundacion-biodiversidad.es

Comunicación de compromiso (COE)



En los últimos años, el Informe de Compromiso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE). Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact sugiere unas acciones específicas para cada tipo de organización no empresarial. Así mismo se recomienda que la entidad establezca herramientas para la medición de los resultados.

- **Comprometerse con las Redes Locales de Pacto Mundial**

La Fundación Biodiversidad se compromete a formar parte de los grupos de trabajo relacionados con los principios medioambientales y sociales del Pacto Mundial.

- **Unirse y/o proponer proyectos de asociación en materia de sostenibilidad corporativa**

La Fundación Biodiversidad lidera la [RedEmprendeverde](#), es la primera plataforma de apoyo a emprendedores que contribuye a la creación y consolidación de nuevas empresas en favor a una recuperación verde, conservación de la biodiversidad y a una transición ecológica justa. En 2022 cumplió once años fomentando el emprendimiento verde, está especializada en la economía sostenible. Es una comunidad con más de 10.000 miembros: desde personas emprendedoras, inversores de impacto y profesionales del mundo académico, la sociedad civil y también el sector público. Personas que quieren impulsar una transición ecológica más justa a través de nuevos modelos de empresas que pongan en el mercado productos y servicios con un mayor impacto ambiental y social positivo.

- **Comprometer a las empresas en temas relacionados con el Pacto Mundial**

La Fundación Biodiversidad se compromete a difundir los 10 Principios del Pacto Mundial entre las empresas integrantes de la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad.

- **Participar o apoyar las iniciativas específicas o líneas de trabajo del Pacto Mundial**

La Fundación Biodiversidad se compromete a apoyar aquellas iniciativas que desde el Pacto Mundial sean de interés para la organización.

Análisis



DERECHOS HUMANOS



4

Desafíos u Oportunidades contemplados

NORMAS LABORALES



8

Desafíos u Oportunidades contemplados

MEDIOAMBIENTE



4

Desafíos u Oportunidades contemplados

ANTICORRUPCIÓN



3

Desafíos u Oportunidades contemplados

Políticas aplicadas por grupos de interés



- Clientes
- Empleados
- Proveedores
- Accionistas
- Administración

CANTIDAD DE EMPRESAS EN TU SECTOR



262

Grupo de interés: Equipo



Impulso de la sensibilización en materia medioambiental

Al equipo de la Fundación Biodiversidad le une el compromiso por un futuro más sostenible, saludable y habitable. Se invita a los trabajadores a que participen en iniciativas promovidas tanto por la Fundación Biodiversidad como por entidades colaboradoras. Semanalmente se informa sobre avances e hitos logrados en los proyectos, también sobre eventos, exposiciones, informes, legislación, planes, estrategias y acuerdos marco nacionales e internacionales publicados, así como consejos para llevar un estilo de vida sostenible y respetuoso con la naturaleza. Además, se fomenta el conocimiento de la Política Ambiental de la Fundación procurando que sea conocida y asumida por todo el equipo y por aquellos que trabajan en su nombre y se encuentra a disposición de toda aquella persona o entidad que quiera acceder a ella. También se promueve la formación y la asistencia a jornadas por parte del personal de la Fundación Biodiversidad.

Buen ambiente laboral

La configuración física de la oficina de la Fundación está diseñada para que se desarrolle un clima de trabajo colaborativo y con espacios preparados para el descanso y salas de reuniones para el trabajo en equipo. Se facilita la disposición de las salas para la realización actividades lúdicas con componente ambiental para fomentar espacios participativos entre el equipo de la Fundación. En 2022 se ha realizado una Encuesta de Clima Laboral, es un proyecto de elevado interés y orientado a las personas, mediante el cual se quiere involucrar a sus profesionales, contar con su participación para seguir conociendo su opinión con relación a los diversos temas que les puedan afectar, ofreciendo una oportunidad para que aporten su visión y su opinión sobre la Fundación Biodiversidad.

Mejoras de RSE sobre la normativa laboral

La Fundación Biodiversidad actualiza y revisa todos los años la normativa laboral que mejora los mínimos establecidos en el convenio colectivo de aplicación, haciendo hincapié en las medidas de conciliación de la vida familiar y laboral y en beneficios de acción social.

Contratar personas en función de sus aptitudes profesionales

De conformidad con lo establecido en la Ley de Fundaciones, la selección de personal se realizará con sujeción a los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad de la correspondiente convocatoria.

Información de las condiciones laborales en el proceso de contratación

En las normas laborales de la Fundación Biodiversidad se menciona que en las convocatorias de selección indicarán las funciones del puesto de trabajo, el perfil requerido, los criterios de selección y el lugar y plazo de presentación de solicitudes. Así mismo, en las convocatorias de plazas vacante de la Fundación, se incluyen las condiciones laborales del puesto: categoría, salario y tipo de contrato.

Igualdad de género

La Fundación Biodiversidad está ejecutando una estrategia de incorporación de la perspectiva de género de forma transversal, que supone una transformación de nuestra actividad desde un enfoque sistémico, global y sostenible basado en la igualdad.

La Fundación ofrece las mismas oportunidades de desarrollo profesional sin discriminación por razón de género. Para ello, en 2020 se aprobó el “Plan de Igualdad entre mujeres y hombres en la Fundación Biodiversidad” el cual tiene una duración de cinco años a partir de la fecha de su adopción, coincidiendo con los periodos de planificación estratégica de la entidad y manteniendo su vigencia hasta la aprobación de un nuevo Plan. Corresponde al Comité de Igualdad la función de realizar el seguimiento sobre la implementación y cumplimiento del Plan.

La Fundación Biodiversidad ha creado el registro de igualdad salarial contemplando las exigencias determinadas en cumplimiento de lo establecido en el RD 902/2020 de 13 de octubre de igualdad retributiva entre mujeres y hombres.

En términos generales el porcentaje de mujeres en la Fundación es de un 62 por ciento. La Dirección de la Fundación la ostenta una mujer y en el equipo de coordinación hay mayor número de mujeres que hombres.

Además, la Fundación trabaja para integrar la perspectiva de género en todas sus actuaciones. En este sentido, se han realizado diferentes sesiones de formación con perspectiva de género destinadas a todo el equipo tanto personal directivo, mandos intermedios y Comité de Igualdad como específicas para el personal del Área de Comunicación o capacitaciones genéricas para las personas de nueva incorporación. En abril de 2021 tuvo lugar el seminario “Introducción a la relación entre Medio Ambiente y Género”, con el que pretendía establecer una mesa de trabajo para tratar la relación entre ambos campos de manera que sirviese de punto de partida para identificar líneas de acción estratégica que permitan continuar abordando y profundizando en este tema de manera conjunta. También se ha elaborado el documento “Guía para incluir la perspectiva de género en los proyectos de entidades con las que colabora la Fundación Biodiversidad”.

Con la participación de representantes de diferentes áreas de la Fundación Biodiversidad se ha conformado un grupo de trabajo de género para abordar aspectos relacionados con la inclusión de la perspectiva de género. Además, la Fundación Biodiversidad participa en el grupo de trabajo del MITECO para la transversalidad de género en las políticas sectoriales.

Conciliación familiar y laboral

Existen medidas de apoyo a la maternidad y paternidad como reducción de jornada, hora de ausencia por lactancia, días de permiso por nacimiento, acogimiento o adopción. También se fomenta la conciliación familiar y laboral con la flexibilidad horaria para la incorporación y salida al puesto de trabajo y se está trabajando en medidas que favorezcan la corresponsabilidad para promover que los hombres incrementen la adopción medidas de conciliación.

Actualmente, se ha adoptado el sistema semipresencial de teletrabajo, el cual gracias al desarrollo de herramientas informáticas de planificación y coordinación permite que todas las áreas trabajen en estrecha comunicación.

Identificación del empleado con la entidad

La Fundación ha programado cada quince días sesiones informativas de 45 minutos para todo el equipo de la Fundación donde se transmiten resultados de los principales hitos de la Fundación, se dan a conocer nuevos proyectos, líneas de trabajo, etc., con el objetivo de hacer partícipes a todo el equipo con la misión y visión de la Fundación.

Además, la Fundación dispone de un boletín interno semanal donde el equipo hace aportaciones relacionadas con temas de su interés, se hacen entrevistas en las que cada uno se presenta y se cuentan grandes novedades con el fin de que nadie se quede atrás en la información de la entidad.

Salud y seguridad en el lugar de trabajo

La Fundación Biodiversidad tiene externalizado el Servicio de prevención de Riesgos Laborales con una empresa especializada que elabora anualmente un Plan de Prevención de Riesgos Laborales. Todas aquellas personas que se incorporan a la Fundación reciben la última Evaluación de Riesgos Laborales realizada para la oficina y la presentación de recomendaciones de actuación en caso de emergencia. Todos los años se realiza un simulacro y se da formación de actuación en caso de emergencia.

La Fundación Biodiversidad aprobó en marzo de 2021 un Protocolo de Gestión de Conflictos Interpersonales con una finalidad preventiva y su objeto es el establecimiento de un procedimiento interno, sumario y con garantías de confidencialidad, con el fin de canalizar las solicitudes de intervención por posible conflicto interpersonal o presunto acoso que puedan producirse y propiciar su solución.

En relación con la crisis sanitaria vivida, la Fundación Biodiversidad cumplió de manera estricta, con los protocolos de seguridad dictaminados por el Ministerio de Sanidad, reduciendo el aforo de las salas de reuniones, facilitando acceso a gel hidroalcohólico, estableciendo protocolos de entrada y salida en los espacios comunes, garantizando la distancia de seguridad entre los trabajadores y facilitando el teletrabajo, entre otras medidas.

Respeto de las cláusulas contractuales con las personas empleadas

La Fundación Biodiversidad respeta las cláusulas contractuales de las personas empleadas, que se complementan con las normas laborales de la Fundación Biodiversidad. Toda la plantilla tiene acceso al convenio colectivo por el que se rige la Fundación y tienen copia de las Normas Laborales vigentes que, anualmente, revisa y actualiza la Fundación.

Apoyo a las personas empleadas para ejercer su derecho a la negociación colectiva

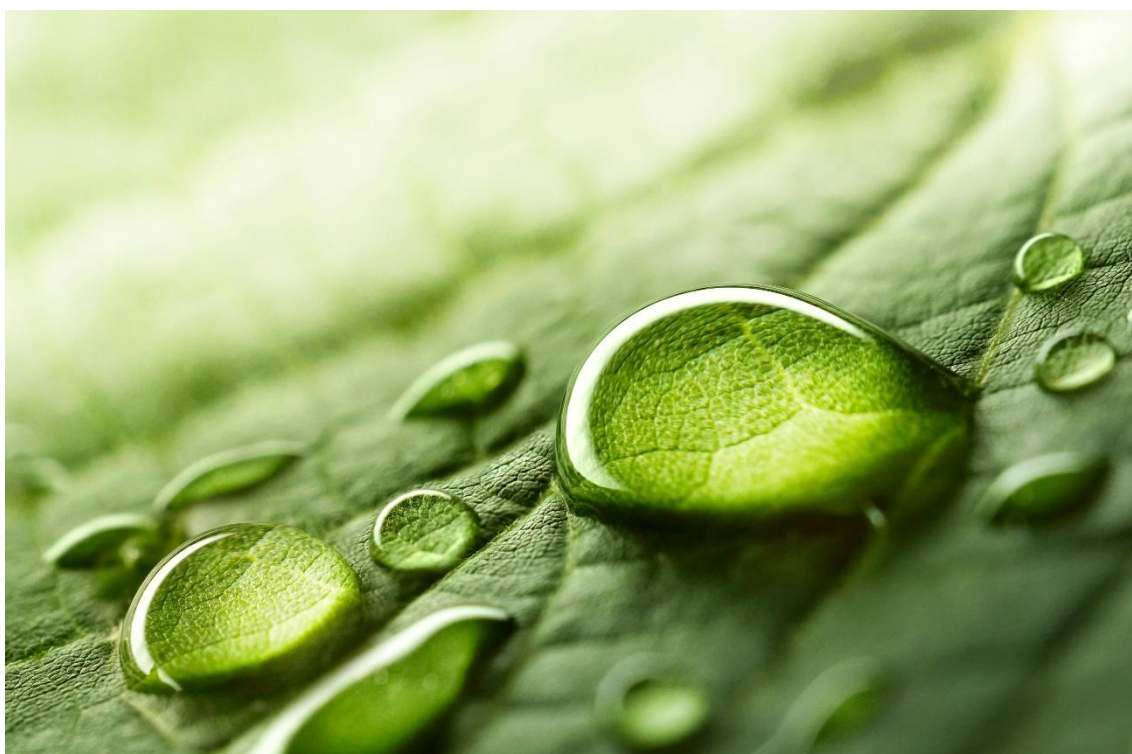
La Fundación cuenta desde hace más de dieciséis años con representación de los trabajadores. En enero de 2020 se constituyó el Comité de Empresa, éste se encuentra organizado para atender sus responsabilidades mediante comisiones: la Comisión de Selección de personal, Comisión de Seguridad y Salud y Comisión de Igualdad y el Comité de Ambiente de trabajo.

Promoción y apoyo a la formación de personal joven

La Fundación Biodiversidad está comprometida con la formación profesional y facilitar el acceso al mercado laboral a los jóvenes. Es por ello que anualmente realiza una convocatoria de becas para estudiantes de último año de grado, máster o recién graduados. El objetivo es introducirles en el mundo laboral aportándoles una formación que les diferencie y les facilite el acceso a dicho mercado.

Además, en 2022 se han incorporado 19 personas del “Programa de primera experiencia profesional en las administraciones públicas” en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia cuyo objeto es la contratación de personas jóvenes desempleadas en el seno de los servicios prestados por las administraciones públicas.

Grupo de interés: Administración



Contratos transparentes con la administración pública

La Fundación Biodiversidad cumple con la normativa en materia de transparencia. En concreto, y materia de contratación, pone a disposición de las personas interesadas la información necesaria sobre las licitaciones de la Fundación Biodiversidad en la Plataforma de Contratación del Sector Público. Durante 2021 la Fundación Biodiversidad ha elaborado el “Manual para una Contratación Sostenible y Socialmente Responsable” con la intención de ampliar los principios y valores de la Contratación Sostenible y Socialmente Responsable a todas las compras de bienes y toda la contratación de servicios que se lleven a cabo por la Fundación, facilitando la consideración de criterios sociales y medioambientales a la hora de contratar con terceras empresas, la adquisición de bienes y la prestación de servicios, obras y suministros, con el ánimo de contribuir a un Desarrollo Sostenible, en especial, a los objetivos marcados por la Agenda 2030 de Naciones Unidas.

Lucha contra el fraude

La Fundación Biodiversidad tiene una política de tolerancia cero frente al fraude y la corrupción que ejerce mediante un sistema de control robusto, diseñado especialmente para prevenir y detectar, en la medida de lo posible, los actos de fraude y corregir su impacto, en caso de producirse. Esta política es conocida y asumida por todo el personal de la Fundación Biodiversidad y por todos aquellos que trabajan en su nombre y se encuentra a disposición de toda persona o entidad que quiera acceder a ella. La Fundación ha publicado la Declaración institucional de la Fundación Biodiversidad contra el fraude y un Plan de medidas antifraude.

Grupo de interés: Comunidad



Alianzas entre asociaciones y empresas

La Fundación Biodiversidad tiene la permanente voluntad de formar parte de organismos nacionales e internacionales que trabajen por el desarrollo sostenible. Asimismo, se adhiere a iniciativas que persiguen la preservación del patrimonio natural, social, cultural y económico de los pueblos. Actualmente ostenta membresías en la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN), el Comité Español de UICN y la Asociación Española de Fundaciones.

El proyecto Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad liderado por la Fundación pretende impulsar, junto con el sector empresarial, un desarrollo económico con impacto positivo en la biodiversidad. Facilita un marco de diálogo entre las grandes empresas, ONG, asociaciones y la Administración, aunando esfuerzos para la mejora y mantenimiento del capital natural en España.

Tras la realización de un análisis estratégico, con el objetivo de dotar de mayor ambición a la Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad, para dar respuesta con rigor técnico a la nueva legislación, a las demandas empresariales y a las tendencias internacionales y para favorecer un mayor liderazgo entre el sector empresarial español para avanzar en la conservación de la biodiversidad y el capital natural, se ha definido la nueva etapa de la Iniciativa que se caracteriza por:

- Un nuevo modelo de adhesión que permitirá la participación de más empresas en la iniciativa, incluyendo pequeñas y medianas empresas.
- Un pacto más ambicioso, que pasa por la reformulación del Pacto por la Biodiversidad. Este Pacto establece compromisos medibles para cada empresa y busca ayudar a valorizar y medir los esfuerzos en materia de biodiversidad.
- Una comunidad de práctica para compartir buenas prácticas y conocimiento especializado.

Invertir en las generaciones del futuro

La Fundación Biodiversidad contribuye a la formación de futuros profesionales mediante la realización anual de una convocatoria de becas de formación en todas las áreas de trabajo. En ocasiones también se admite la realización de prácticas de fin de carrera a alumnos de universidades.

Divulgación, sensibilización y comunicación

La divulgación y sensibilización medioambiental constituye un proceso educativo continuo que persigue informar, formar y modificar actitudes frente a la emergencia climática. La Fundación Biodiversidad organiza conferencias, charlas y distintos eventos que cuentan con la presencia de personas con experiencia, formación y criterio en materia científico-medioambiental para incrementar el conocimiento sobre la emergencia climática y la pérdida de biodiversidad.

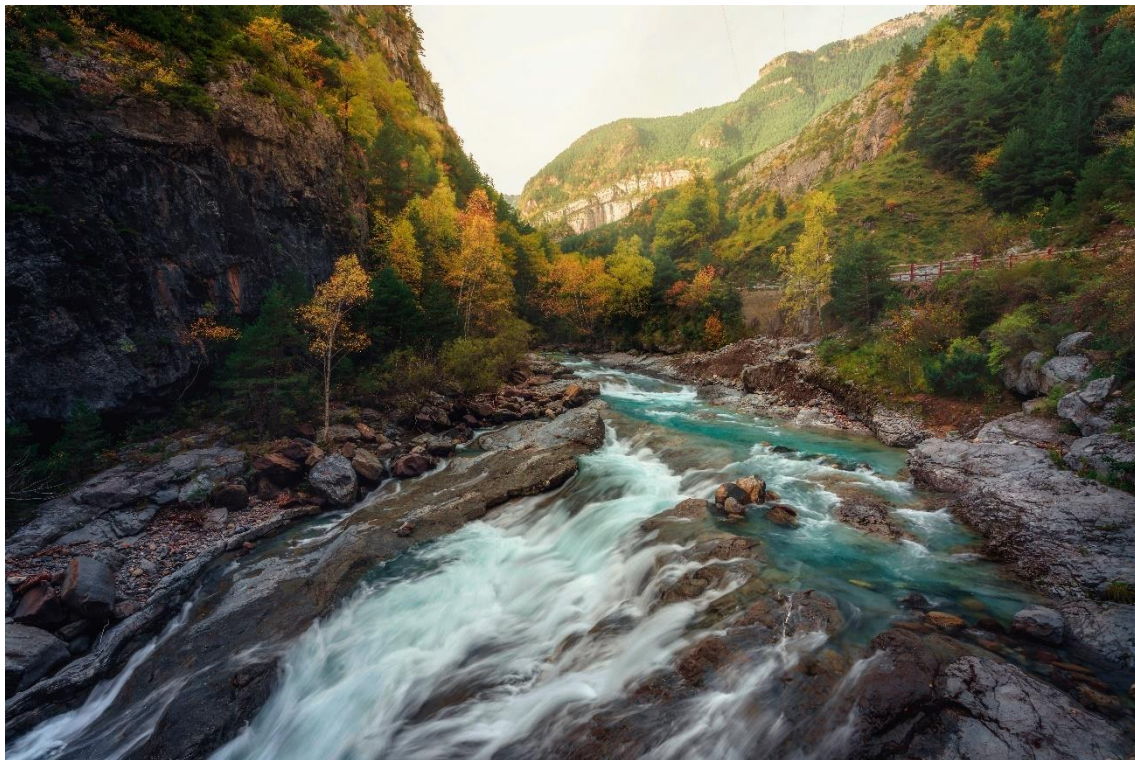
La Fundación Biodiversidad ha reforzado su actividad en materia de comunicación y ha continuado creciendo en sus distintas redes sociales. También cuenta con varios boletines informativos que permiten seguir la actividad de algunos de los proyectos e iniciativas en las que participa. Además, se han ido recuperando algunos eventos en formato híbrido, de forma gradual, debido a la situación sanitaria derivada de la COVID-19.

Asimismo, se ha trabajado en la inclusión de nuevos formatos para el desarrollo de la actividad de comunicación:

- **#Biodirectos:** ciclo de encuentros online, retransmitidos en directo y de manera simultánea en los diferentes canales de redes sociales de la Fundación Biodiversidad, cuyo objetivo es sensibilizar sobre el importante papel que juega la biodiversidad en relación con la salud humana, así como poner de relieve las oportunidades que nos ofrece una recuperación verde.
- **Ciclo de conferencias Puerta de la Biodiversidad:** foro para debatir y difundir aspectos transversales de la relación entre la naturaleza y la actividad humana, y su impacto sobre la biodiversidad.

- Diálogos: herramienta de comunicación dinámica basada en dos interlocutores del mismo sector o diferente, que intercambian mensajes y puntos de vista durante un máximo de 20 minutos.
- Naturalmente: podcast de la Fundación Biodiversidad que nace con el objetivo de aportar nuevas ideas y visiones para afrontar los retos medioambientales. Participan protagonistas de todos los ámbitos: científico, académico, empresarial, conservacionista, local, emprendedor, social o periodístico.

Grupo de interés: Medio Ambiente



- **Optimización del uso de papel en la entidad**

Las medidas en relación con la reducción del uso del papel forman parte de uno de los objetivos del Sistema de Gestión Ambiental de la Fundación, dirigido a la obtención y mantenimiento de la certificación ISO 14001 y EMAS. Dentro del mismo, se han adoptado medidas como las siguientes:

- Se han programado los equipos de impresión para que, por defecto, impriman a doble cara y en escala de grises.
 - Se ha realizado una campaña de sensibilización en el boletín interno de la Fundación Biodiversidad para sólo imprimir lo imprescindible.
 - Se han suprimido las papeleras como medida para reducir el consumo de papel.
 - Se ha reducido el consumo de papel de 1,54 Kg a 0,13 Kg por persona y año.
 - Se está procediendo a la digitalización de la documentación.
- **Cálculo y compensación de los residuos en CO2**

Desde el año 2009 la FB calcula su huella de carbono, pero no fue hasta 2014 cuando se comenzaron a inscribir estos cálculos en el Registro de Huella de Carbono del Ministerio para la Transición Ecológica y Reto Demográfico. Además de llevar a cabo planes de reducción, la entidad ha comenzado a compensar el impacto de su actividad. Los años a partir de cuyo cálculo se ha realizado la compensación son 2016 y 2017.

Aparte de de las auditorías del cálculo de la Huella de Carbono, la entidad cuenta con certificaciones en las normas ISO 14001 y EMAS, como reflejo de su compromiso con el medio ambiente.

Por último, continúan vigentes medidas que minimizan la huella de carbono: facilitar el uso del transporte público entregando gratuitamente a las personas empleadas la tarjeta anual de transporte, así como, facilitar el uso de la bicicleta instalando aparca bicis en la oficina y también se dispositivos de detección de presencia para reducir el gasto de luz.

- **Uso de nuevas tecnologías respetuosas con el medioambiente**

La Fundación ha realizado la sustitución de equipos informáticos por otros más eficientes (impresoras, servidores de datos, nube).

La oficina de la Fundación Biodiversidad garantiza el uso de energías renovables como la geotermia para el mantenimiento de la temperatura de las instalaciones.

Se han impulsado medidas para la facilitación de tecnología digital portátil al equipo de la Fundación Biodiversidad y regularización de una política de presencialidad y teletrabajo para potenciar el trabajo colaborativo y optimizar el aprovechamiento de la oficina.

La Fundación Biodiversidad comprometida con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

Como ejemplo de los compromisos adquiridos por la Fundación Biodiversidad, se ponen de manifiesto las acciones siguientes, alineadas con los ODS.

03 Salud y Bienestar: La Fundación Biodiversidad aprobó en marzo de 2021 un Protocolo de Gestión de Conflictos Interpersonales con una finalidad preventiva y su objeto es el establecimiento de un procedimiento interno, sumario y con garantías de confidencialidad, con el fin de canalizar las solicitudes de intervención por posible conflicto interpersonal o presunto acoso que puedan producirse y propiciar su solución.

04 Educación de calidad: Desde la Fundación Biodiversidad se ha trabajado en la elaboración del Plan de Acción de Educación Ambiental para la Sostenibilidad (PAEAS) y en su Programa anual de Trabajo para 2022.

05 Igualdad de Género: La Fundación Biodiversidad ha redactado su Plan de Igualdad de Género y una Gúía para la integración del enfoque de género en sus proyectos.

07 Energía asequible y no contaminante: Las instalaciones de la Fundación Biodiversidad cuentan con calefacción por geotermia y la luz consumida se genera por energía renovable.

09 Trabajo decente y crecimiento económico: plenamente alineado con este Objetivo la Fundación Biodiversidad desarrolla el Programa Empleaverde, iniciativa de capacitación en la que, a través de convocatorias para financiar cursos y actividades formativas, actúa como puente entre la política de empleo y la política ambiental con un doble objetivo, que el medio ambiente y la sostenibilidad sean las bases para mejores empleos y empresas más competitivas, y que las personas empleadas y empresas sean actores clave en la mejora del medio ambiente. Igualmente, ha diseñado convocatorias para el fomento de la bioeconomía, de las que se esperan importantes resultados de mejora ambiental y creación de oportunidades y empleo verde a través del trabajo en ganadería extensiva, agricultura sostenible, aprovechamiento forestal, restauración ecológica e intervención integral en los territorios.

10 Industria, innovación e infraestructura: La nueva sede de la Fundación Biodiversidad es un ejemplo de rehabilitación de un antiguo garaje en un espacio abierto de trabajo para el que se han utilizado los materiales más innovadores y sostenibles disponibles en el momento de la obra. Con el objetivo de analizar y evaluar la sostenibilidad del edificio (rendimiento energético, selección de los materiales y uso de los recursos, confort y calidad del ambiente interior, entre otros), la Fundación Biodiversidad está tramitando la certificación LEED, programa de certificación independiente y punto de referencia al nivel nacional aceptado para el diseño, la construcción y la operación de construcciones y edificios sostenibles de alto rendimiento, desarrollado por el U.S. Green Building Council (USGBC). Finalmente, la Fundación actúa como entidad colaboradora de una convocatoria de subvenciones para el impulso de la economía circular.

13 Acción por el clima: La Fundación Biodiversidad ha trabajado en la gestión y desarrollo como Secretaría General de la Asamblea Ciudadana para el Clima, en la que se han celebrado 6 sesiones, una al mes, desde diciembre de 2021 hasta mayo de 2022. Además, cuenta con otro gran proyecto alineado con el Objetivo: Red de seguimiento del Cambio Global en Parques Nacionales. Ha diseñado convocatorias para la renaturalización y resiliencia de las ciudades, así como para la reducción del riesgo de inundaciones en tramos urbanos de ríos a través de Soluciones Basadas en la Naturaleza.

14 Vida submarina: En este objetivo se trabaja muy de cerca desde el proyecto [LIFE INTEMARES](#), el [programa PLEAMAR](#) y las convocatorias de ayudas de la Fundación Biodiversidad de apoyo a la investigación en el medio marino y a redes de varamientos y rescate de especies marinas.

15 Vida de ecosistemas terrestres: La Fundación Biodiversidad dispone de convocatorias anuales que apoyan la ejecución de proyectos dedicados a la investigación en la biodiversidad terrestre. La Fundación Biodiversidad coordina el [LIFE Cerceta Pardilla](#), con el que se trabaja para conservar no solo a uno de los patos más emblemáticos de nuestro país, sino también uno de los ecosistemas más importantes para la salud del planeta, que se cuenta entre nuestros principales aliados para luchar contra el cambio climático: los humedales.

17 Alianzas para lograr los objetivos: La Fundación Biodiversidad actúa de puente y como elemento catalizador de alianzas entre la Administración General del Estado y diversas asociaciones, ONG, fundaciones, etc. que trabajan para la mejora y conservación de la biodiversidad y el medio ambiente. La Fundación también colabora con el sector empresarial a través de la [Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad](#). A través de la [Plataforma de Custodia del Territorio](#) se coordinan las diferentes iniciativas en materia de custodia, establece el contacto con entidades, propietarios y otras administraciones públicas interesadas y las relaciones público-privadas. El establecimiento de puentes y alianzas con la ciencia es también un aspecto clave, que se refleja en las convocatorias en materia de gestión de la biodiversidad, y en el papel desempeñado por la Fundación como coordinadora del proceso para la elaboración de Estrategia de Biodiversidad y Ciencia.