

INFORME DE IMPACTO SOCIAL 2020-2022



INFORME DE IMPACTO SOCIAL 2020-2022

Dirección Institucional de
Calidad y Mejora Continua



CONTENIDO:

página:

	Mensaje	5
	Introducción	7
I. DERECHOS HUMANOS		
	1. Educación	
	1.1 Educación de calidad.....	8
	1.2 Becas.....	9
	1.3 Escuelas apoyadas.....	13
	1.4 Proyectos educativos.....	14
	2. Salud	
	2.1 SIPASA.....	22
	2.2 Corazón Pantera	25
	3. Jurídico Legal	
	3.1 Bufete Jurídico Gratuito Social	26
	4. Arte y Cultura	28
	5. Compromiso Social Acciones por el COVID-19	
	5.1 Fondo solidaridad COVID-19	31
	5.2 Campaña: voluntarios a distancia.....	31
	5.3. Jalisco sin hambre.....	32
	5.4. Brigada de apoyo a personal de salud	33
	5.5. Alumnos voluntarios en campaña de vacunación	33
	6. Inclusión	34
II. ESTÁNDARES LABORALES		
	1. Salud mental y atención psicológica	40
	2. Campañas de salud y vacunación para el personal.....	41
	3. Labor social con colaboradores	42
	4. Insignia inclusión social.....	43
	5. Construye Panamericana.....	43
	6. Empresa Socialmente Responsable.....	44
III. MEDIO AMBIENTE		
	1. Sustentabilidad.....	45
	2. Campañas de donación	49
	3. Campus libre de humo	50
	4. Grow Panamericana.....	50
IV. ANTICORRUPCIÓN		
	1. Maestría en Anticorrupción	51
	2. Diplomado en Desarrollo Integral para la Función Policial.....	51
	3. Distintivo de Integridad Académica	52
	4. Acreditación Institucionalidad y Transparencia	53





Mensaje

Para la Universidad Panamericana es un compromiso alinear acciones para contribuir al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible que inciden en nuestra sociedad. Como institución formadora de personas, es nuestra responsabilidad atender a este llamado universal a la acción para poner fin a la pobreza, proteger el planeta y garantizar que todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

La iniciativa de las Naciones Unidas de adoptar estos Objetivos Globales, conforma la mayor propuesta voluntaria de Responsabilidad Social Empresarial en el mundo y sus participantes aportan, desde su propia identidad y de acuerdo con su área de trabajo, iniciativas inspiradas en diez principios de interés universal en ámbitos como: Derechos Humanos, Trabajo, Ambiente y Anticorrupción.

Al sumarse al Pacto Mundial, así como a otras diversas iniciativas de impacto social, la Universidad Panamericana está impulsando acciones estratégicas para promover objetivos sociales más amplios, con énfasis en la colaboración y la innovación, desde un enfoque académico e institucional.

Esta participación se encuadra dentro del deber institucional de potenciar nuestro compromiso para brindar respuestas a los problemas más urgentes de la sociedad, tanto a nivel nacional como global. Reiteramos nuestro empeño para encauzar a través de la educación, la investigación, la innovación y el liderazgo, los Diez Principios y los Objetivos de Desarrollo Sostenible para hacer de este mundo un lugar mejor.

Dra. Fernanda Llergo Bay
Rectora General UP-IPADE





UNIVERSIDAD PANAMERICANA®

Campus Bonaterra



Introducción

En los últimos años, el concepto Impacto Social ha cobrado gran importancia en las organizaciones, y cada día son más las empresas y entidades que implementan acciones de este tipo en su gestión. Las universidades no pueden permanecer ajenas a esta situación, pues si bien son organizaciones y como tal tienen ese llamado, también asumen la gran responsabilidad de formar a los futuros profesionistas que se desarrollarán en empresas, organismos e instituciones, es por eso que en la Panamericana hemos reforzado el compromiso con nuestra comunidad y entorno a través de diversas iniciativas estratégicas que impacten positivamente en nuestra sociedad.

Los proyectos de sostenibilidad nos hacen vivir coherentemente la Misión de la Universidad Panamericana: “Educar personas que busquen la verdad y se comprometan con ella, promoviendo el humanismo cristiano que contribuya a la construcción de un mundo mejor” y también la Visión: “Ser una universidad de referencia global por su calidad académica, formación ética y visión cristiana de la vida. Ser la universidad cuyos egresados con responsabilidad social aspiren a la plenitud profesional y de vida”. Es así como nuestro espíritu universitario en su enfoque humano y trascendente nos permitirá seguir edificando un mundo mejor.

El Informe de Impacto Social 2020-2021 de la Universidad Panamericana, que se presenta a continuación, es fruto del arduo trabajo realizado en estos años por parte de alumnos, personal y aliados externos de esta casa de estudios y con el apoyo de diversos donantes.

Este documento engloba los principales proyectos desarrollados en nueve rubros principales: educación, salud, sustentabilidad, jurídico-legal, inclusión, atención a comunidades, cultura, colaboradores y, finalmente, un recuento de las acciones puestas en marcha a raíz de la pandemia por COVID-19. En cada apartado se destaca el impacto de las iniciativas en las comunidades atendidas.

Este informe es el reflejo de un esfuerzo institucional, y deja memoria del entusiasmo de los integrantes de la comunidad docente, administrativa y estudiantil para lograr un mejor mundo, un mejor mañana. En los últimos años los proyectos han ido madurando, y fruto de esa evolución, es este Informe de Impacto Social donde se reflejan las principales iniciativas.



I. DERECHOS HUMANOS

1. Educación

40
certificaciones
nacionales



Top 2
Universidades privadas

Top 4
Nacional

Top 27
de LATAM

2023



Top 2
Universidades privadas
mexicanas

**Mejor universidad privada
mexicana en indicador de
Enseñanza**

Top 7
Nacional

Top 2
universidades privadas
mexicanas en subject de
Ingeniería

2023



1.1 Educación de calidad

En alineación al 4° Objetivo de Desarrollo Sustentable (ODS) y a su misión institucional, la Universidad Panamericana está comprometida desde hace más de 50 años a ofrecer programas universitarios de calidad. Prueba de ello, es que obtuvo la máxima acreditación institucional otorgada por la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES). Reconocimiento con el cual se reafirma el compromiso institucional con la calidad de la educación superior en nuestro país.

Además, se cuenta con 40 certificaciones nacionales a los programas académicos de licenciatura ante CIEES y COPAES, así como 5 programas con acreditación internacional.

La educación de calidad que la Panamericana se compromete a ofrecer, la ha llevado a colocarse dentro de rankings internacionales, como *QS Latin America Ranking*, *QS World University Ranking* y *Times Higher Education*, posicionándose como una de las mejores universidades privadas de México. Adicionalmente, se ha otorgado a la institución una calificación de cuatro estrellas como parte del proceso de evaluación QS Stars.





1.2 Becas

La Panamericana reconoce el potencial contenido en cada persona, no sólo de hacer el bien, sino de convertirse en la mejor versión de sí misma para ella y para los demás.

Por esa razón ofrece diferentes programas de becas a aquellos estudiantes que tienen un buen expediente académico y que, por otro lado, carecen de los recursos económicos necesarios para cursar sus estudios universitarios.

Las becas representan un cambio de paradigma en el que la sociedad se involucra cada vez más en la transformación de los estudiantes. Para San Josemaría Escrivá, inspirador de la Universidad Panamericana, ninguna persona debe dejar de estudiar por falta de recursos económicos.

En los últimos dos años, la Panamericana benefició al 66% de sus alumnos de licenciatura y posgrado con algún tipo de beca, 4% más que en 2019 con respecto a la matrícula. A continuación, se presenta el porcentaje de alumnos con algún tipo de beca en cada campus, y a nivel institucional.

66.45% de alumnos
de licenciatura y posgrado con algún tipo de beca

Campus	2020 -2021			2021 -2022		
	Licenciatura	Posgrado	Total	Licenciatura	Posgrado	Total
Aguascalientes	1,262	990	2,252	1,285	1,011	2,296
Guadalajara	2,393	264	2,657	2,494	261	2,755
México	4,044	1,095	5,139	4,255	973	5,139
Institucional	7,699	2,349	10,048	8,034	2,245	10,279

Número de alumnos por nivel académico y campus con algún porcentaje de beca en los últimos dos años





PROYECTOS DE VIDA

70
alumnos
beneficiados
con el apoyo de
1,636 personas

Proyectos de Vida

Es un programa de la Fundación UP-IPADE que descubre e impulsa a través de becas a talentos mexicanos sin la posibilidad de estudiar una licenciatura en la Universidad Panamericana por motivos económicos.

En el último periodo, con este programa se vieron beneficiados 70 alumnos gracias al apoyo de 1,636 personas de la comunidad universitaria de los tres campus.



\$40,000
pesos mensuales
recaudados
en becas deportivas
gracias al apoyo
de 100 donantes

Devuélvela

Es una iniciativa de un grupo de *alumni* de la Universidad Panamericana que, gracias a una beca deportiva, accedieron a una educación de calidad. Tras 10 años de trabajo, se redobló el esfuerzo para devolver a la sociedad algo de lo que han recibido, generando –en alianza con la Universidad Panamericana– nuevas oportunidades a través de un fondo para becas deportivas para estudiar en la Panamericana. En 2021 se recaudaron \$40,000 mensuales en becas deportivas, gracias al apoyo de 100 donantes.





15 alumnos
beneficiados

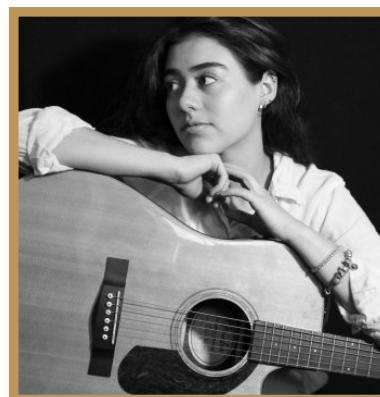
Fondo Educativo Ciudad UP

Fondo Educativo Ciudad UP nace para vincular a agentes de cambio que, con su apoyo a Ciudad UP, están contribuyendo a la construcción de un mejor futuro para México. Es un fondo destinado a infraestructura y patrocinio financiero para alumnos e investigadores. Actualmente, 15 alumnos son beneficiarios de este Fondo Educativo.



Becas de vinculación

Además de las becas administradas directamente por la universidad, la Fundación Panamericana recibe los donativos de ALSEA y Legacy (Santander), **en el 2021, 6 alumnos fueron beneficiados con becas al 100%.**



6 alumnos
beneficiados con
becas al 100%



Apoyo del 50%
en gastos de titulación
a *alumni* con buen
promedio y desempeño
deportivo en fútbol

Beca Che Correa

El objetivo de esta beca es brindar un apoyo del 50% en gastos de titulación a los *alumni* de la Panamericana, que cumplieron con un buen promedio, desempeño deportivo y con los requisitos para iniciar su trámite de titulación.

Ésta fue una iniciativa por parte de un grupo de *alumni* ex seleccionados del equipo de fútbol de la Panamericana, que buscan hacer mancuerna para brindar un apoyo del 50% en sus gastos de titulación a jóvenes becarios de la selección deportiva de esta disciplina¹.

**Becas del 50%
al 100%**
para estudios de
licenciaturas y
posgrados.

Becas Profesiones

La Dirección de Profesiones del Estado de Jalisco en conjunto con universidades particulares, una de ellas la Universidad Panamericana, anunciaron en febrero de 2022 el programa “Becas Profesiones”, el cual otorgará becas del 50% al 100% para estudios de licenciaturas y posgrados.

Este programa tiene como fin incrementar el índice de estudiantes de nivel superior en el estado, es una convocatoria que busca ayudar a aquellos talentos en la entidad que lo tienen todo menos recursos económicos.

Este programa es un compromiso social de parte de las universidades para apoyar a futuros talentos con necesidades económicas, ya que es un costo que absorbe cada universidad.



1. <https://drive.google.com/file/d/1nG-FwcnffRrTOIAVDv4aP-Bg8gin2QeL/view>

1.3 Escuelas apoyadas

a) Fundación El Peñón

El Peñón fue fundado en el año 1961 en el estado de Morelos con el fin de apoyar a las familias de la zona oriente de ese estado en la formación integral de sus hijos.

Un gran porcentaje de los alumnos son originarios del estado de Morelos, pero el alcance educativo va más allá de los confines del estado, ya que un porcentaje del alumnado proviene de otras localidades de Puebla.

A la fecha, **se han graduado 32 generaciones** de bachillerato de El Peñón, contando con cerca de 1,200 egresados de bachillerato. A continuación, se presenta el desglose de matrícula y costo anual de los últimos dos años:

2020-2021



2021-2022



EL PEÑÓN



2020 - 2021

396 alumnos
221 de secundaria y
175 de bachillerato



2021 - 2022

383 alumnos
208 de secundaria y
175 de bachillerato

b) Colegio Montefalco

El Colegio Montefalco es una institución educativa para niñas, fue fundado en el año 1958 en Jonatepec, Morelos con el fin de ofrecer una educación integral a las familias de recursos limitados en esa comunidad. El colegio recibe alumnas de 31 comunidades del estado de Morelos, así como de varios poblados entre los que se encuentran San Marcos, Tepexco y Tlacoalpican, habiendo niñas que hacen recorridos de hasta una hora para poder llegar a la escuela.

A la fecha, 35 generaciones se han graduado del bachillerato, contando con un total de 1,364 egresadas. El 100% de las alumnas prosigue con estudios de educación superior. A continuación, se presenta el desglose de matrícula y costo anual de los últimos dos años:

2020-2021



2021-2022



Colegio Montefalco

2020 - 2021

510 alumnas
126 de primaria,
205 de secundaria y
179 de bachillerato



2021 - 2022

490 alumnas
112 de primaria,
200 de secundaria y
178 de bachillerato





En 2021,
se vieron
beneficiados
**450 niños y
90 padres
de familia**



1.4 Proyectos educativos

ÚNETE, (Universitarios en toda su expresión)

Este programa tiene como objetivo brindar apoyo a comunidades que se encuentran en marginación o vulnerabilidad en el estado de Aguascalientes, además es de formación social para alumnos.

Los voluntarios participan como promotores de formación para el desarrollo social con los programas que ofrece ÚNETE, basados en la atención de las distintas necesidades de cada una de las comunidades en situación vulnerable, de la mano de los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), en específico enfocados a educación de calidad y ciudades y comunidades sostenibles. Los lugares en los que se trabaja son: Betulia, Jalisco, Duraznillo y El Guarda, Colonia Vicente Guerrero en Aguascalientes.

En 2021, se vieron beneficiados 450 niños y 90 padres de familia.

Comité Estudiantil HABESHA

Este grupo estudiantil apoya a las actividades de la asociación civil HABESHA A.C., fundada con el propósito de ayudar a jóvenes refugiados de Medio Oriente y Centro América para que continúen sus estudios de educación superior.





Talleres comunitarios en Jalisco

Existen diversos talleres formativos coordinados por Compromiso Social y Vinculación, en beneficio de la comunidad vecina de Ciudad Granja Jalisco. En el periodo de agosto a diciembre de 2020 se contó con la participación de 43 alumnos de la Universidad Panamericana de las diferentes carreras y semestres. Para el año 2021, de enero a mayo se impartieron un total de 21 talleres en los que 41 alumnos de la casa de estudios estuvieron participando constantemente. Se realizaron 237 videos de los distintos talleres impartidos, de los cuales se lograron 1,008 interacciones en Facebook y un alcance de 35 familias por medio de los grupos de WhatsApp, lográndose la participación en los talleres de un total de 62 niños.

Desde su comienzo en el año 2015, Comunidad UP ha logrado tener la participación de 594 niños y 153 adultos de la comunidad vecinal. A lo largo de estos años se han presentado 10 tipos de talleres, haciendo un total de 192. Han colaborado 462 alumnos de labor social, 8 alumnos extranjeros y 13 *alumni*. En los talleres en línea, se ha contado con 85 niños y 30 adultos de la comunidad vecinal. Se han presentado 24 tipos de talleres a lo largo de estos años, haciendo un total de 60. Han contribuido a esta labor 118 alumnos de labor social, 1 alumno extranjero y 2 *alumni*.

Participación de:
**43 alumnos, 62 niños
y 35 familias en:**

**21 talleres
237 videos
1,008 interacciones
en facebook**



Comunidad UP

Participación de:
**594 niños, 153 adultos
y 462 alumnos de labor social
Total de 192 talleres**

Talleres en línea

Participación de:
**85 niños, 30 adultos y
118 alumnos de labor social
Total de 60 talleres**

EdukT-Líder y Educando

Atención a niños de escuelas primarias públicas en Mixcoac y zonas aledañas, con el propósito de brindar apoyo a las familias, fortaleciendo a niños en distintas áreas extracurriculares a fin de que puedan contribuir en el mejoramiento de su calidad de vida. El objetivo es impulsar el desarrollo integral de niñas y niños a través de actividades recreativas, clases teóricas, juegos y más.



20 niños beneficiados





Peraj UP

Programa de mentoría uno a uno dirigido a niños y niñas de primaria de la Ciudad de México, tiene como objetivo contribuir en la formación de su autoestima, ayudándolos a mejorar sus habilidades sociales, fortalecer sus hábitos de estudio, ampliar su cultura general y desarrollar su máximo potencial.

Digitalízate

Clases prácticas, en modalidad virtual, sobre herramientas digitales para jóvenes y adultos, **en 2022 impactó a 31 personas.**



Club de Lectura

Es un espacio de aprendizaje dirigido a niños, niñas, jóvenes y adultos, que busca fomentar el hábito de la lectura mediante diversas actividades como: seguimiento y control de lectura, diálogo reflexivo, juegos, preguntas de criterio, entre otros. Busca también desarrollar el pensamiento crítico y reflexivo en los participantes a través del hábito de la lectura.

En 2022 con el apoyo de 6 voluntarios, se vieron beneficiados 19 niños con esta actividad.

Master the Class

Es un espacio de aprendizaje, en el cual, a través de clases teóricas y actividades didácticas, los voluntarios ayudan a un grupo de niñas, niños, adolescentes o adultos a aprender o reforzar su inglés, reduciendo la brecha educativa a través de asesorías.

En 2022 con el apoyo de 38 voluntarios, se vieron beneficiadas 76 personas con esta actividad.

En 2022,
con el apoyo de
38 voluntarios
se beneficiaron
76 personas



Taller de Matemáticas

Es un espacio de aprendizaje uno a uno, donde los voluntarios y voluntarias ofrecen sesiones de asesoramiento académico para la asignatura de matemáticas mediante el reforzamiento de conocimientos a través de ejercicios prácticos y resolución de dudas concretas. En 2022 con el apoyo de 41 voluntarios, se vieron beneficiadas 45 personas con esta actividad.

En 2022,
con el apoyo de
41 voluntarios
se beneficiaron
45 personas

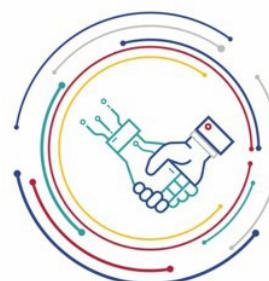
Taller de orientación vocacional

Esta actividad busca impulsar el desarrollo personal y profesional de las y los jóvenes, a través de la creación de un plan de vida y carrera por medio del autoconocimiento y el conocimiento del entorno, mediante sesiones grupales y dinámicas de reflexión, investigación del campo laboral, entre otras actividades. En el año 2022 con el apoyo de 1 voluntario, se vieron beneficiadas 14 personas con esta actividad.

En 2022,
con el apoyo de
1 voluntario
se beneficiaron
14 personas

Social Formers Emprendimiento Social

Social Formers es una iniciativa que pretende sumar esfuerzos entre jóvenes para generar soluciones educativas ante las problemáticas y realidades sociales de la actualidad. Tiene como objetivo desarrollar la creatividad y solución de problemas, habilidades de comunicación y despertar la sensibilidad a las problemáticas sociales. Cuenta con dos convocatorias dirigidas a alumnos de preparatoria que deseen estudiar alguna de las carreras de la Escuela de Pedagogía, ofreciendo como premio desde el 15% hasta el 50% de beca académica.



Premios
Desde el **15%**
hasta el 50% de
beca académica



Universidad de Navarra

UMSL



Programa de Liderazgo en Educación del Carácter para Escuelas Públicas en México

Con el objetivo de impulsar, desarrollar y mejorar la educación del carácter en los estudiantes de nivel secundaria, en colaboración con la Universidad de Navarra y la Universidad de Missouri-St. Louis, con el apoyo de la Secretaria de Educación del Estado de Jalisco (SEJ) y con el financiamiento de la Templeton Foundation, se unificaron esfuerzos para la firma del "Programa de Liderazgo en educación del carácter para escuelas públicas en México" que consiste en diseñar, implementar y evaluar un programa de formación dirigido a equipos directivos de escuelas.

Este programa pretende obtener dos resultados. En primer lugar, la transformación personal de los directivos, de modo que cultiven las virtudes necesarias para ejercer su liderazgo en servicio de todos los miembros de su comunidad escolar. En segundo lugar, que obtengan los conocimientos y competencias necesarios para implementar prácticas efectivas de educación del carácter de modo estratégico e intencional, que ayuden a convertir sus escuelas en comunidades que cultiven el carácter moral y cívico de todos sus miembros.

Maisha

Maisha es una fundación cuyo propósito es convertirse en la red de apoyo para mujeres; busca lograr que toda madre reciba a su hijo en las condiciones dignas que ambos merecen y además otorgar las herramientas educativas necesarias para desarrollar una formación integral dentro de los hogares. Con compromiso social, académico y humano, la Universidad Panamericana unió esfuerzos para crear un vínculo de apoyo con la fundación Maisha, la plataforma social chilena encargada de acompañar y atender las necesidades que enfrentan las madres provenientes de Kenia y África, y cuya misión es brindar un acompañamiento integral hacia las mujeres embarazadas, madres y jóvenes que viven en contextos vulnerables.

Alrededor de 40 alumnos de la Escuela de Pedagogía han sido partícipes o han colaborado directamente en el programa Maisha, cuyo objetivo base es beneficiar aproximadamente a 20 madres africanas al año.



40 alumnos
de la Escuela de Pedagogía
han colaborado



SPARK UP ACADEMY

Spark UP Academy nació como una iniciativa con el objetivo de brindar herramientas, transferir los conocimientos de especialistas, actualización y crecimiento profesional a la comunidad por medio de cursos en línea asincrónicos y sincrónicos. Y de esta manera, favorecer el desarrollo y las habilidades profesionales, empresariales y personales de sus usuarios a través de todas las áreas académicas de la universidad. También tiene el propósito de incentivar el emprendimiento mediante Spark UP, la incubadora y aceleradora de empresas de la Panamericana, enfocada en fortalecer el emprendimiento tanto nacional como internacional.

Los programas diseñados dentro de Spark Up Academy están enfocados a fortalecer la educación en línea mediante temas actuales, en innovación constante y apegados a las necesidades que el mercado laboral demanda.

Se ofertan cursos cortos, asequibles y flexibles que incentivan el fortalecimiento del aprendizaje activo mediante casos prácticos y retroalimentación de nuestros ponentes. Actualmente, se cuenta con más de 300 usuarios activos y se encuentran en proceso los siguientes cursos asincrónicos: Responsabilidad social aplicada, Guía práctica para la innovación, Administración del tiempo para cumplimiento de objetivos, Resiliencia personal y Resiliencia empresarial.

En febrero de 2022 se contó con la primera generación “Aceleración de Acceso a Capital” donde 7 empresas presentaron su proyecto a 5 fondos de inversión para el acceso a capital.

La “Aceleración de Acceso a Capital” tuvo como objetivo maximizar las posibilidades de las startups para acceder a inversión, preparar startups de alto potencial de escalabilidad para recibir capital privado, mejorar el perfil de las empresas, la calidad de las propuestas y las habilidades de presentación a inversionistas, para vincular con organismos de inversionistas y fondos de venture capital.

En las mismas fechas, se llevó a cabo el lanzamiento de la convocatoria de la tercera generación del programa SINAPSIS en el Centro Integral de Servicios Zapopan, Éste es un programa de la Dirección de Emprendimiento que busca impulsar la cultura de innovación y emprendimiento inspirando y preparando a universitarios a ser agentes de cambio, que puedan desarrollar proyectos que tengan que ver con el desarrollo de ciudad inteligente en el Municipio de Zapopan.

Estas iniciativas ayudan a promover la innovación y el emprendimiento dentro de la comunidad universitaria del municipio. Mediante la preparación de agentes de cambio, que puedan generar soluciones viables para responder adecuadamente a las necesidades básicas de instituciones, empresas y de los propios habitantes. Tanto en el plano económico, como en los aspectos operativos, sociales y ambientales.



Centro de
Innovación y
Emprendimiento
SPARKUP ACADEMY

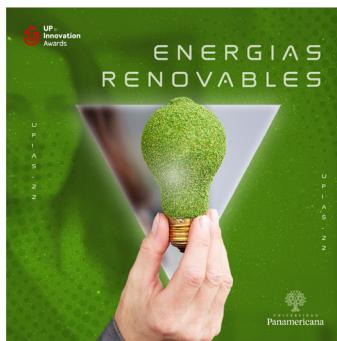


TU VISIÓN
ES EL FUTURO

PREMIANDO
LA INNOVACIÓN
EN MÉXICO



1200 proyectos
con 15
finalistas



UP Innovation Awards (UPIA)

Con el objetivo de reconocer, impulsar y consolidar proyectos innovadores que brinden un beneficio a la sociedad, la Universidad Panamericana llevó a cabo en 2021 la primera edición de los UP Innovation Awards (UPIA), el cual tuvo como misión ser una plataforma que impulse los emprendimientos, así como ayudar a las micro, pequeñas y medianas empresas mexicanas a posicionarse en el mercado nacional e internacional.

Se recibieron un total de 1,200 proyectos, los cuales fueron divididos en tres categorías según el avance y la madurez de los mismos: idea validada, prototipo funcional y tracción en el mercado. Del total de los participantes, solamente 128 pasaron a la siguiente etapa de evaluación y finalmente 15 proyectos fueron seleccionados para avanzar a las rondas finales.

Los UPIA 2022 impulsan nuevos proyectos en cualquiera de las siete áreas temáticas: Biotecnología y Salud, Educación, Energías Renovables y Nuevos Materiales, Industrias Creativas, Internet de las Cosas, Movilidad Urbana y Software. Para estas áreas temáticas hubo tres categorías de premiación: Idea Validada, Prototipo Funcional y Tracción en el Mercado.

En la segunda edición de los UPIA, se evaluaron 150 proyectos, creados por expertos investigadores y empresas en general. Tras un lapso de evaluación, se definió a 15 semifinalistas, representando ciudades como Monterrey, Ciudad de México, Guadalajara, Puebla, León y Oaxaca.

Seminario de Líderes Sociales

Sesiones (conferencias, estudios de caso, pláticas, planeación de proyectos sociales, etc.) con expertos que comparten sus conocimientos y experiencias para la formación integral de las líderes participantes.

El objetivo de este programa es brindar a las alumnas las herramientas teórico-prácticas que contribuyan a su formación integral como líderes y agentes de cambio en la sociedad. Promoviendo, a su vez, su desarrollo personal, académico y profesional. En el periodo 2021-2022 se vieron beneficiadas de este programa 24 alumnas.



Seminario de Responsabilidad Social

Programa que consiste en cinco sesiones virtuales con especialistas en diversos temas sociales, para que posteriormente los alumnos entreguen una propuesta de proyecto social que sea innovadora y factible. De esta forma, se busca potenciar un entorno académico con un modelo de actividades de extensión universitaria de carácter solidario y comprometido que fomente la creación y participación en programas sociales innovadores como parte de la formación integral de nuestros estudiantes.

Impacto 2022: 30 alumnos participantes, 2 aliados internos dentro de la UP que facilitan la realización del proyecto, 3 aliados externos (CEMEFI).

Impacto 2022:
30 alumnos participantes,
2 aliados internos
dentro de la UP que facilitan
la realización del proyecto,
3 aliados externos
(CEMEFI).

Programa Universitarios Peñón-Montefalco

El programa universitario Peñón-Montefalco nació en el año 2013, con el fin de aminorar la creciente necesidad de apoyar con estudios superiores a las egresadas del Colegio Montefalco y a los alumnos de Fundación El Peñón.

Consiste en otorgar una beca de manutención, así como realizar un seguimiento académico y personal a los egresados que se han distinguido por su excelente rendimiento académico, a la vez que viven de forma íntegra los valores centrales del Colegio Montefalco y Fundación El Peñón. A la fecha se han beneficiado 30 egresados, de los cuales 13 han realizado estudios de licenciatura, 5 de especialidad y 1 de maestría.

En el periodo 2021-2022 tres egresados de El Peñón y una egresada de Montefalco concluyeron sus estudios universitarios con excelentes resultados. Todos ellos realizaron estudios de especialidad y ya se encuentran trabajando².

30 egresados:
13 con estudios de
licenciatura
5 de **especialidad**
1 de **maestría**



2. <https://www.up.edu.mx/eventos/compromiso-social/alumnos-de-montefalco-y-el-penon-se-graduan-de-la-up/>



2. Salud



UNIVERSIDAD
**Pana
meri
cana**

Sistema
Panamericano
de Salud
Salud



2.1 SIPASA

Los proyectos de Salud de la Universidad Panamericana se llevan a cabo a través del Sistema Panamericano de Salud.

Está integrado por 4 organizaciones: Sociedad de Asistencia Panamericana, I.A.P., Clínica Mater Dei, A.C., Fundación Mazahua, A.C., Asociación Mazahua, I.A.P.

Actividades realizadas en vinculación con 7 OSCs³ en 8 sedes:

- 1. Clínica Guadalupe Mazahua**
San José Toxi, Atlacomulco, Estado de México
- 2. Clínica Tierra de Sueños**
Santiago Tlapanaloya, Tepeji del Río, Hidalgo.
- 3. Colegio Meyalli**
Acuautla, Ixtapaluca, Estado de México
- 4. Colegio Acuautla**
Acuautla, Ixtapaluca, Estado de México
- 5. Clínica MAS**
Tlapa de Comanfort, Estado de Guerrero.
- 6. Centro Comunitario Santa Fe**
Jalalpa el Grande, Álvaro Obregón, CDMX
- 7. Centro Comunitario Mapfre UP**
Santa Fe, Álvaro Obregón, CDMX
- 8. Consultorio amigos de San Pedro**
Lerma en Estado de México

El objetivo es proporcionar atención médica de primer nivel a grupos de escasos recursos del país, promoviendo la prevención en salud y la educación mediante la vinculación de esfuerzos con las diferentes instituciones educativas y de salud, en sus diferentes niveles de atención.

El objetivo principal de SIPASA es prestar servicios médicos y asistenciales de primer nivel a la población general y personas de escasos recursos económicos, mediante la vinculación del sistema de salud de la Universidad Panamericana y otras instituciones educativas y de salud del país en sus diferentes niveles de atención, a fin de promover y generar un sentido de responsabilidad social solidaria.

El Sistema Panamericano para la Salud, SIPASA I.A.P., surge con el objetivo de contribuir eficazmente a cubrir las necesidades de atención en salud en México. De esta forma, la Facultad de Ciencias de la Salud asume el compromiso de ayudar a personas de escasos recursos al proporcionar atención médica de calidad. En este programa participan pasantes de servicio social, desarrollando, además, el compromiso social entre nuestros estudiantes.

3. Organizaciones de la Sociedad Civil



FUNDACIÓN
MAZAHUA®



2.1.1 Clínicas atendidas

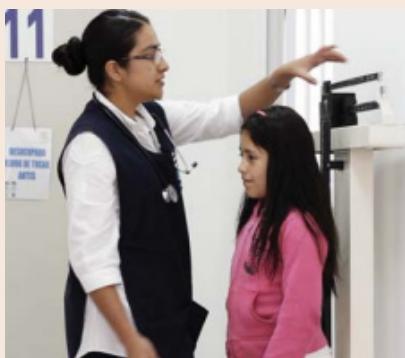
Actualmente se cuenta con **8 clínicas de vinculación beneficiadas y 3,155 pacientes atendidos**

- **Clínica Mazahua** (Atacomulco, Estado de México) Guadalupe Mazahua A.C.
- **Clínica MAS** (En Tlapa, Guerrero) Medicina y Asistencia Social A.C.
- **Clínica El Buen Samaritano** (en Malinalco, Estado de México) El Buen Samaritano A.C.
- **Clínica pueblo de Santa Fe**, comunidad MAPFRE - Universidad Panamericana (Red Social UP A.C.)
- **Consultorio en las barrancas de Jalalpa**, Centro Comunitario Santa Fe A.C.
- **Consultorio en Acuatlla y Valle de Chalco**. Asociación EDUCAR A.C.
- **Consultorio en Tepeji de Río Hidalgo**. Convivencia sin Violencia, A.C.



2.1.2 Programas de atención

- a. Detección temprana de enfermedades renales (KEEP)
- b. Salud visual y detección temprana de glaucoma
- c. Salud bucal
- d. Detección temprana de enfermedades de otorrinolaringología
- e. Valoración integral infantil



2.1.3 Numeralia SIPASA

Debido a la contingencia por la pandemia de COVID-19 se modificaron las actividades que se venían realizando en los últimos años, no obstante, se logró brindar apoyo a personas a distancia, cuidando así a colaboradores y a los propios usuarios, como se puede apreciar a continuación.

2020

5,737 atenciones médicas primarias, enfermería y ginecología

4,980 beneficiarios directos y 12,916 indirectos

1,359 sesiones psicológicas y psiquiátricas

2 campañas de salud visual y Enfermedad Renal Crónica

674 medicamentos entregados de manera gratuita

520 pruebas de laboratorio en clínicas de vinculación

307 sesiones a mujeres sobre el método de reconocimiento de la fertilidad

2021

4,999 atenciones médicas primarias, enfermería y ginecología

2,664 beneficiarios directos de medicina, en enfermería y ginecología

1,103 sesiones de atención psicológica y psiquiátrica

260 beneficiarios directos de Psicología y psiquiatría

697 asistentes (beneficiarios) a los talleres de educación en salud

306 sesiones de Modelo Creighton

20 beneficiarios del Programa Educativo de Fertilidad

2022

6,275 atenciones médicas primarias

4,205 personas beneficiadas de forma directa
16,820 de forma indirecta

1,269 sesiones psicológicas y psiquiátricas

183 consultas de odontología
62 consultas ginecológicas
1,973 sesiones de enfermería

5 campañas de detección oportuna. Enfermedad renal crónica **apoyando a 457 personas** de forma directa

457 sesiones método de reconocimiento de la fertilidad (Modelo Creighton) brindando orientación **a 93 personas**

Promoción de la salud con talleres y clases para **82 personas.** Se entregaron despensas **beneficiando a 117 familias y 135 niños** fueron apoyados con prendas de ropa



2.2 Corazón Pantera

Dentro del marco del altruismo y compromiso social, los cuales forman parte de los pilares de la Universidad Panamericana, en octubre 2021 se llevó a cabo la primera edición de Corazón Pantera, una Campaña de Donación de Sangre.

Con el fin de ayudar a resolver una gran necesidad en nuestro país en materia de salud, como lo es la de la transfusión sanguínea, 120 miembros de la comunidad de la Panamericana, entre estudiantes, maestros y personal administrativo, de manera altruista se registraron para ser donadores y participar en esta loable campaña.

En 2021
120 donadores
 miembros de la
 comunidad se
 registraron en la
 campaña,
En la edición
2022 se
 registraron
223 donadores

Brigadas UP

Dentro del marco del altruismo y compromiso social, los cuales forman parte de los pilares de la Universidad Panamericana, en octubre 2021 se llevó a cabo la primera edición de Corazón Pantera, una Campaña de Donación de Sangre.

Con el fin de ayudar a resolver una gran necesidad en nuestro país en materia de salud, como lo es la de la transfusión sanguínea, 120 miembros de la comunidad de la Panamericana, entre estudiantes, maestros y personal administrativo, de manera altruista se registraron para ser donadores y participar en esta loable campaña.



3. Jurídico Legal



3.1 Bufete Jurídico Gratuito Social

El Bufete Jurídico Gratuito Social, A.C. —auspiciado por la Facultad de Derecho y la Rectoría General de la Universidad Panamericana— tiene 30 años de notable labor. Su misión ha sido proporcionar asesoría jurídica gratuita a personas de escasos recursos, así como terapia emocional a víctimas de violencia familiar, cuyos asuntos son competencia del Tribunal de la Ciudad de México.

A lo largo de su historia, el Bufete ha establecido diversos convenios de colaboración, tal es el caso de la Fundación Origen, que brinda asesoría telefónica en materias psicológica, jurídica y médica. Por otro lado, se trabaja con la Comisión Ejecutiva de Atención a Víctimas en lo referente a asuntos penales.

En el año 2021 se beneficiaron 3,938 personas con programas de asesoría jurídica en materia civil y penal, atención integral a víctimas de violencia familiar, atención a refugiados, formación de profesionales y mediación con el apoyo de 27 voluntarios.

En 2021:
3,938 personas
beneficiadas
con el apoyo
de 27 voluntarios

Estadísticas enero-noviembre 2022

Número de beneficiarios directos por área

Civil: **544**
Penal: **156**
Medicación: **41**
Apoyo emocional: **34**
Santa Fe: **425**
Apoyo emocional: **52**

Número total de beneficiarios directos: **1269**

Número total de beneficiarios indirectos: **3900**

Número de asuntos en juicio: **284**

Número de audiencias: **149**

Número de pasantes: **33**

Número de asuntos concluidos en estos meses: **404**



UNIVERSIDAD

Pana
meri
cana

Bufete Jurídico,
Gratuito y Social

Jurídico Legal

Juntos por las mujeres

Con el fin de crear una campaña de conciencia social y apoyo a mujeres víctimas de violencia, en septiembre 2022 el Bufete Jurídico Gratuito Social (BJGS) de la Universidad Panamericana y Mitsubishi Motors sumaron esfuerzos por medio de la firma de un convenio de colaboración.

Mitsubishi Motors de México y el BJGS han creado en conjunto Juntos por las Mujeres, con el propósito de romper los círculos de violencia. Este proyecto de apoyo multidisciplinario brindará apoyo a mujeres que no tienen acceso a recibir ayuda psicológica o legal. Para el BJGS de la Panamericana, esta alianza significa lograr cambios positivos en familias y comunidades de la Ciudad de México, con el objetivo de que se logre transformar a nuestra sociedad siempre bajo los valores de respeto a la dignidad de las personas, ética profesional, calidad, confianza y la gratuidad que ostenta.

A la fecha, 90 personas se han visto beneficiadas por este proyecto de apoyo.



4. Arte y cultura



La Universidad Panamericana coadyuva, a través de la música, a la formación integral de los miembros de la orquesta, coros, y de toda la comunidad de la institución; despertando la sensibilidad del arte como un hecho multidisciplinario; reforzando la autoestima, disciplina, trabajo en equipo, y forjando la investigación y el buen rendimiento académico en el ámbito de una educación en virtudes.

Actualmente la universidad cuenta con:

- Ensamble de alientos, clásico, pop rock
- Ensamblés corales
- Grupo de instrumentos
- Orquesta sinfónica
- Banda de jazz



Departamento de Arte y Cultura

El Departamento de Arte y Cultura vincula a la comunidad universitaria con la apreciación, creación y transmisión de la cultura y el arte. El objetivo es contribuir a la formación integral de toda la comunidad universitaria, a través del diseño, planeación e implementación de distintos programas y actividades artísticas y culturales.

De esta manera, el área cumple con tres funciones fundamentales:

- La conservación** del patrimonio cultural tangible e intangible de la Universidad Panamericana y su entorno social.
- El fomento a las artes** y manifestaciones culturales por parte de la comunidad universitaria y su entorno geográfico y
- La difusión** de las actividades culturales, tanto internas como externas con la comunidad universitaria.



**Más de 25 conciertos,
obras de teatro
y exposiciones
60 talleres** con la
participación de más de
800 alumnos

Mediante sus programas y actividades el Departamento de Arte y Cultura, vincula a la comunidad de maestros, alumnos, padres de familia, profesores, investigadores, empleados y vecinos, con la apreciación, creación y transmisión de la cultura y el arte.

Debido a las restricciones adoptadas por la pandemia de COVID-19, las actividades se llevaron a cabo de manera virtual, aun así, se realizaron más de 25 conciertos, obras de teatro y exposiciones. En los más de 60 talleres ofrecidos de forma virtual en el periodo participaron más de 800 alumnos.

Actividades culturales

2020-2021: **167** | 2021-2022: **219**

Colaboración con artesanos

A través de la coordinación del departamento de Arte y Cultura, y la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales (FCEE), se lleva a cabo desde 2017 el proyecto denominado "Taller de Introducción a los Costos y a la Mercadotecnia" que realizan en conjunto con la Escuela Nacional de Cerámica (ENC).

Su objetivo es otorgar a los artesanos de la cerámica las herramientas básicas para calcular sus costos y precios; incrementar la percepción de valor de su producto, mejorar sus técnicas de negociación con el cliente y desarrollar su marca y logotipo; de esa forma podrán mejorar su situación comercial y económica propia y de su comunidad.

El proyecto consiste en cursos de capacitación y profesionalización en temas de costos y mercadotecnia para artesanos que trabajan con la cerámica artesanal tradicional de comunidades recónditas en todo México como: Tonalá, Jalisco; Santa Fe de la Laguna, Michoacán; Creel, Chihuahua; y Los Reyes Metzontla, Puebla.

Hasta la fecha son 80 artesanos participantes, y se ha contado con la participación de más de 30 colaboradores de Arte y Cultura; y estudiantes de FCEE quienes han realizado la coordinación general, logística y difusión del proyecto.



80 artesanos
participantes
30 colaboradores
de Arte y Cultura





Día Internacional de los Museos

El 18 de mayo de 2022, se celebró el Día Internacional de los Museos (DIM), participaron museos de todo el mundo, elaboraron dinámicas, exhibiciones especiales, eventos y actividades creativas para fomentar el interés por los museos. El objetivo de esta celebración es atraer a las personas a que se abran y cambien su perspectiva sobre estos lugares y los tomen en cuenta como sitios llenos de aprendizaje y de trasfondo cultural patrimonial, en donde se conserva y recuerda la historia de una manera creativa y respetuosa.

El departamento de Arte y Cultura aportó al DIM de una manera sustentable una serie de actividades híbridas que también estuvieron dentro de la programación mundial para celebrar a los museos. Entre las exposiciones y activaciones ofertadas de manera gratuita al público, alumnos universitarios presentaron take-overs en las redes sociales Arte y Cultura con el objetivo de fomentar el interés en los jóvenes hacia los museos, promoviendo a su vez la investigación y la innovación en cuanto al aprendizaje del arte.



Exposición “Creatividad: El Reto”

Gracias a las gestiones del Departamento de Arte y Cultura, se inauguró la exposición “Creatividad: El Reto” del artista Felipe Gallo Reynoso, (FGALLOR).

La galería consta de 22 muestras de fotografía pictórica e imágenes intervenidas. La intención del autor tras presentar esta colección de imágenes, es despertar inquietud en el espectador para que por sí mismo descubra las diversas formas y técnicas que tenemos al alcance, con el resultado de crear imágenes plásticas de calidad, belleza y mensaje.

La exposición estuvo abierta de septiembre a noviembre 2022, y se espera que a partir de esta colección la comunidad universitaria forme una conexión con el arte y descubra artistas mexicanos.



“Arte con Cultura”

En el año 2021 se inició la emisión de este podcast del Departamento de Arte y Cultura a través de la plataforma Spotify, para la primera temporada colaboraron alumnos de la Licenciatura en Administración y Mercadotecnia, y para la segunda, alumnos de la Licenciatura en Comunicación, en colaboración con Multimedia GDL.

5. Compromiso Social Acciones por el COVID-19

5.1 Fondo solidaridad COVID-19

Ante la difícil situación derivada de la pandemia por la enfermedad del Coronavirus, la Universidad Panamericana creó el Fondo Solidaridad COVID-19, con el objetivo de ayudar en la educación de los alumnos ante la crisis.

Como parte de las ayudas adicionales, se ampliaron los plazos para el pago de las últimas colegiaturas, de esta manera, las medidas tomadas por la Panamericana permiten apoyar económicamente y respaldar el esfuerzo de las familias de la comunidad universitaria ante la presente adversidad.

Las medidas de solidaridad creadas van de acuerdo con los principios rectores de esta casa de estudios. Las dificultades económicas causadas por la pandemia han afectado a distintos miembros UP. Con estas medidas se busca ayudar de forma eficaz, con una visión humanista y un sentido de servicio a los demás.



5.2 Campaña: voluntarios a distancia

La iniciativa Voluntario a Distancia nace de las condiciones derivadas de la pandemia y quedarnos en casa. Con este programa se busca ayudar a las personas más vulnerables afectadas por la contingencia. Los principales sectores a atender son:

- Familias sin empleo y organizaciones con beneficiarios en sitio
- Sector Salud
- Organizaciones de la Sociedad Civil y pequeños productores



Logros 2020*



5.3 Jalisco sin hambre

Debido a la contingencia sanitaria que se vivió a partir del año 2020, gran parte de las familias del país se han enfrentado a una situación complicada, es por ello que a través de la Sociedad de Alumnos y en alianza con el Gobierno de Jalisco, se conformó el movimiento “Jalisco sin Hambre”, el cual tiene como objetivo brindar un apoyo económico y alimenticio a los jaliscienses más afectados por la pandemia.



* Los datos aquí presentados hacen referencia a lo recaudado en el año 2020 con el proyecto Voluntarios a Distancia. Este proyecto surgió con la pandemia en un lapso de temporalidad posterior al informe 2020 de responsabilidad.



5.4 Brigada de apoyo a personal de salud

Ante la contingencia sanitaria COVID-19, surgió la inquietud de nuestros egresados por la salud del personal médico expuesto a causa de la falta de insumos de protección. Por tal motivo, se invitó a la comunidad universitaria y al público en general, a unirse a la brigada de apoyo al personal de salud. Para ello, se creó una cuenta en la plataforma digital llamada *MoneyPool* para aportar donativos. Se logró recaudar la cantidad de \$134,598.00 y se donaron alrededor de 500 mascarillas N95, 130 caretas de PETG, 150 lentes de protección, 85 mascarillas hopesmask, 2,000 guantes de nitrilo, 40 cubrebocas infantiles y 25 cajas para intubar.

Se recaudaron:

\$134,598

Se donaron:

500 mascarillas N95

130 caretas de PETG

150 lentes

85 mascarillas hopesmask

2000 guantes de nitrilo

40 cubrebocas infantiles

25 cajas para intubar

5.5 Alumnos voluntarios en campaña de vacunación

Con la finalidad de colaborar socialmente y contribuir al bien común, grupos estudiantiles, becarios y colaboradores de la universidad, en conjunto con otras instituciones educativas, se unieron para apoyar como voluntarios en la segunda etapa de vacunación dirigida a los adultos mayores. Sus principales funciones fueron la atención especializada para el llenado de formularios médicos de cada adulto mayor, así como el registro de la aplicación de la segunda dosis.



6. Inclusión



Centro Panamericano Colabore

COLABORE es un programa de participación en el desarrollo social económico, acorde con la dignidad de la persona, a partir de la promoción de la cultura de integración laboral a las personas con discapacidad.

Su misión es ser una organización de la sociedad civil que promueve la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, promoviendo servicios al cambio de cultura en México. El tipo de discapacidades y población con las que se trabaja son: motriz, auditiva, visual, psicosocial e intelectual.



Proyectos COLABORE en 2021:

- **Feria del empleo en línea, para personas con discapacidad:** 304 personas registradas, **32 voluntarios** atendiendo en tiempo real, **3 intérpretes de lengua de señas mexicana**, **21 empresas** participantes.
- **Unidos UP:** interacción de personas con y sin discapacidad para lograr una sociedad más consciente, empática e incluyente: **141 voluntarios**, **249 beneficiarios**, **6 aliados externos**.
- **UP sin Barreras:** incentivar el conocimiento de la discapacidad entre la comunidad universitaria. **3 voluntarios**, **37 participantes activos**.
- **Curso de Lengua de Señas mexicana (LSM):** **53 voluntarios**
- **Taller para personas con discapacidad:** **24 voluntarios**, **47 beneficiarios**



En diciembre de 2021 el **Centro Panamericano COLABORE** recibió el reconocimiento a las **Mejores Prácticas de Responsabilidad Social Empresarial (RSE) 2021** otorgado por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).



Proyectos COLABORE en 2022:

- **Quinta Feria del empleo para personas con discapacidad**, en ésta participaron diversas empresas tanto nacionales como internacionales, así como instituciones públicas y privadas.
- **Talleres exclusivos y personalizados para personas con discapacidad:** habilidades de redacción, inglés nivel básico, finanzas, computación nivel básico.
- **Curso de Lengua de Señas Mexicana**, con una duración de dos semanas, dirigido a alumnos de la Panamericana.

Celebrating this ability

En el marco del Día Internacional de la Discapacidad, en noviembre de 2022 se llevó a cabo una actividad tipo kermesse con la visita de 25 personas con discapacidad provenientes de **Pavarur A.C.**, organización sin fines de lucro que apoya a personas con discapacidad intelectual para fortalecer el desarrollo de habilidades cognitivas y emocionales.

Cultura sobre las discapacidades

Con el fin de concientizar a la comunidad universitaria, se han llevado a cabo diferentes actividades para promover la cultura sobre las discapacidades. Algunas de ellas son:

- **“Día D”** cuyo objetivo es promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concientizar sobre su situación en todos los aspectos.
- **VIVE!** actividad en la que participaron 20 voluntarios quienes tuvieron que utilizar una silla de ruedas dentro de las instalaciones de la Panamericana.
- **¡Dónate!** A la experiencia de la discapacidad visual, en esta actividad participaron 260 miembros de la comunidad universitaria, efectuando dinámicas de la vida cotidiana a ciegas.



Atención de comunidades

La formación de la conciencia social de todos los integrantes de nuestra comunidad encuentra un especial ámbito de crecimiento en las comunidades que atendemos.

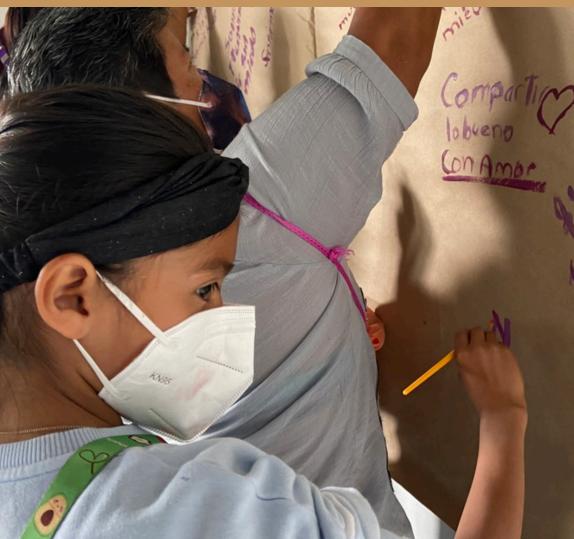
El objetivo es hacerlas nuestras considerándonos parte de ellas. Todo nuestro trabajo tiene un objetivo dimensional, lograr que la comunidad mejore mediante la participación y el trabajo. Al mismo tiempo, el contacto directo con la experiencia de vida de quienes las habitan, facilita que los universitarios se comprometan con la sociedad desde que son estudiantes. Al vivir lo que las comunidades viven, quienes las conocen y trabajan en ellas se impregnan de una sensibilidad social que marcará su futuro trabajo profesional, serán artífices de un país más justo porque desde su etapa universitaria saben lo que es darse a sí mismos y valoran lo mucho que reciben de quienes menos tienen.

- Santa Fe - MAPFRE y Ccsf Xochimilco, CDMX
- Agua Blanca, Hidalgo. Toshi, Estado de México; Tepeji del Rio, Hidalgo. Guerrero
- Ciudad Granjas, Jalisco.
- Duraznillos, Aguascalientes. El Guarda, Aguascalientes.
- Betulia, Jalisco.

En 2021:
se benefició
a más de
9,700 personas
con la participación
de **1,400**
voluntarios

Con los programas desarrollados por los más de 1,400 voluntarios, entre alumnos, ex alumnos, colaboradores, donantes y aliados externos, en el año 2021 se benefició a más de 9,700 personas.





En 2020:
se beneficiaron
10,421 personas

Comunidad MAPFRE-UP

La Comunidad MAPFRE UP es un Centro Comunitario ubicado en el pueblo de Santa Fe, en la Ciudad de México; atiende a personas de escasos recursos a través de 4 áreas de atención: comedor, bufete jurídico gratuito, clínica y actividades de educación y desarrollo (niñas, niños, jóvenes, adultos y adultos mayores).

En el año 2020 se beneficiaron 10,421 personas, con ayuda de **11 voluntarios externos**, **40 colaboradores de MAPFRE-UP** y **106 voluntarios**.

Impacto en 2021:

- **15,525 atenciones**
- **1,007 cápsulas** de contenido
- **11 talleres** gratuitos
- **46 talleres de salud:** enfermería, medicina, psicología, psiquiatría
- **Recaudación de víveres:** más de 900 cajas de plátano, 725 kilos de arroz y frijol, 500 mermeladas.

Impacto en 2022:

- **9,575 atenciones**
- **555 membresías**
- **8 talleres** de salud
- **8 campañas** (aplicación de flúor, vacunación, PAP, antígeno prostático, lípidos, glucosa, presión arterial)
- **23 talleres/cursos:** Prepárate para la prepa, regularización, inglés, robótica, formación digital, círculo de lectura, lecto-escritura
- **Memoria, cuerpo y vejez**, enfocado en adultos mayores.
- **Prepárate para la prepa**, el 80% de nuestros beneficiarios (60) quedaron en las primeras 5 preparatorias de su elección.
- **Curso de verano:** 107 atenciones
- **Donativos de 627 cajas de plátanos** (68,970 plátanos), **550 kg de arroz**, **550 kg de frijol**





Proyecto Comunidad UP

La comunidad universitaria de la Universidad Panamericana comenzó con las actividades del Proyecto Estratégico Social "Comunidad UP", el cual busca formar a los alumnos a través de las prácticas sociales en la comunidad y también crear un espacio de ayuda comunitaria para los habitantes de la colonia en donde se participa.

Durante el transcurso del semestre, los alumnos imparten talleres que buscan la formación de la comunidad vecinal de la colonia. Para los niños y niñas de la colonia se realizaron talleres como: inglés con arte, manualidades ecológicas, básquetbol con valores, "Cultizándote", valores y club de tareas.



Calcuta está en todas partes

Calcuta está en todas partes es una iniciativa de alumnos creada en el 2018 y cada año busca ayudar a sectores de la comunidad que necesitan de apoyo.

En 2021 se desarrollaron dos proyectos sociales:

- **Corazones sabios**, con motivo de la pandemia se decidió enfocar esta actividad a las abuelitas del asilo Santa Clara ubicado en Jocotepec.
- **Risas de Esperanza**, enfocado a niños que viven en casas hogares. El evento estuvo cobijado de risas, juegos y diversión, asistieron un total de 78 niños, pertenecientes a tres casas hogares invitadas: Casa mi Alegría, Sueños y Esperanzas y Tejiendo Redes.

Risas de Esperanza
Participaron
78 niños



CANICA

En septiembre 2022 la Universidad Panamericana fue reconocida por CANICA A.C., centro de apoyo para niños con cáncer, por ser un aliado a lo largo de sus primeros 19 años de existencia. En este tiempo, los jóvenes estudiantes de La Panamericana han apoyado, por medio de su labor social, a 2,623 familias que enfrentan dicha enfermedad, dando acompañamiento, calidad y esperanza de vida a cada una de ellas.



Centro de Acopio

Mediante el departamento de Compromiso Social, se buscan donativos de despensa, insumos médicos, artículos de limpieza e higiene personal a través de la comunidad UP para ayudar a instituciones en necesidad.

El objetivo se consigue a través de las donaciones de los alumnos y manteniendo una relación cercana con las instituciones.



Carrera atlética Deja Huella

En noviembre 2022 se realizó la 2a. carrera atlética Deja Huella, cuya meta es apoyar en la construcción del Centro Comunitario: Comunidad Bonaterra. Casi mil personas se sumaron y corrieron desde 3 hasta 21 kilómetros.

Apoyo a necesidades especiales

Alrededor de 210 alumnas de la Escuela de Hospitalidad han apoyado durante 6 años a instituciones que tratan con niños, hombres y mujeres con cáncer, personas de la tercera edad, personas con diferentes enfermedades y necesidades económicas. Algunas de ellas han sido: VIFAC, Humana Mente, Jarales Centro de Desarrollo Integral para familias; entre otras.



II. ESTÁNDARES LABORALES

1. Salud mental y atención psicológica



En 2020-21 se impartieron más de **12,500 asesorías en los tres campus**

1. Salud mental y atención psicológica a la comunidad universitaria

La salud mental se define como un estado de bienestar en el que la persona realiza sus capacidades, y a la vez es capaz de hacer frente al estrés de la vida, trabajar y contribuir en su entorno. La salud mental y el bienestar son fundamentales para nuestra capacidad colectiva, individual, para manifestarlo de manera correcta, tener sentimientos positivos, interactuar y desarrollarnos dentro de nuestro contexto.

Para brindar atención a la comunidad universitaria en este aspecto, se cuentan con diversos medios para lograrlo, como la Unidad de Psicología Clínica y el departamento psicopedagógico el cual a través de la asesoría universitaria ofrece a los estudiantes un trato personalizado. En el periodo 2020-2021 se impartieron más de 12,500 asesorías en los tres campus.

En mayo de 2021 el consejo de alumnos en colaboración con varias escuelas de la universidad, creó el evento "My brain my health", en el cual los expertos en la materia explicaron el impacto de la pandemia en la salud emocional de los alumnos, debido al aumento exponencial en el mundo de casos de depresión y ansiedad, derivados de la pandemia y el repentino aislamiento social entre las personas.

Así mismo, se puso a disposición de la comunidad universitaria un sitio enfocado en las medidas a tomar para el regreso presencial a las actividades, incluyendo una sección de contacto para todos aquellos que requieran ayuda respecto a su salud física y emocional³².

tUPrimero
Sesiones virtuales con un promedio de **80 asistentes**

También se cuenta con el programa tUPrimero, dirigido al personal para brindar las herramientas que ayuden a lograr una vida más integral, enfocados en temas de salud, familia y desarrollo personal y espiritual. Las sesiones se llevan a cabo virtualmente con un promedio de 80 asistentes.



2. Campañas de salud y vacunación para el personal

Se han implementado campañas de salud para el personal, como el programa de prevención y control de la hipertensión, éste se desarrolla a lo largo de 12 semanas, su objetivo es reducir la presión arterial por medio de un plan de ejercicio llevado a cabo con un experto. Este programa está diseñado para el personal administrativo de entre 35 y 59 años que deseen participar, se realiza un diagnóstico inicial, un plan semi-personalizado, valoración de seguimiento y evaluación final.

Con el fin de promover la importancia de la lactancia materna y contribuir a la formación de los colaboradores de la universidad, en octubre de 2022 se llevó a cabo la sesión “La lactancia materna y el Postparto” impartida por la Licenciada en Nutrición, Wendy Belén Martínez Buenrostro, certificada en Lactancia Materna, y la Dra. Cristina Angélica León Romo del Departamento de Salud Universitaria.

El propósito de la sesión fue exponer los conocimientos básicos de la lactancia, y los cuidados de los recién nacidos, así como el proceso de incapacidad por maternidad. Durante la ponencia, se definieron las etapas de la lactancia, junto con los beneficios y consideraciones y técnicas de la misma. Además, se habló sobre la prestación de la incapacidad por maternidad.

También, cada año se lleva a cabo en los campus una campaña de vacunación contra la influenza para los colaboradores y sus familiares con apoyo conjunto del Instituto Mexicano del Seguro Social.

En abril de 2022 la Panamericana se convirtió en centro de vacunación COVID dirigido a alumnos, alumni, colaboradores y familiares de toda la comunidad universitaria.

La campaña tuvo lugar en el Polifórum de la universidad, donde se aplicó el biológico AstraZeneca para primera, segunda y tercera dosis (refuerzo) para mayores de 18 años y cuarta dosis para adultos mayores de 60 años.

Al finalizar la jornada, se logró vacunar a 520 personas, de las cuales 170 fueron alumnos, 39 alumni, 119 profesores/colaboradores, 142 familiares y 50 externos a la universidad.



Se logró vacunar a **520 personas**, de las cuales **170 fueron alumnos, 39 alumni, 119 profesores/colaboradores, 142 familiares y 50 externos a la universidad.**





UNIVERSIDAD
Panamericana
Compromiso Social

sonrisasup

Más de
288 colaboradores
son voluntarios en
proyectos de labor social

Se entregaron
54 tabletas
como agradecimiento
al personal



3. Labor social con colaboradores

La Universidad Panamericana busca que cada miembro de la comunidad universitaria participe desde su contexto en beneficio de la sociedad. Los impulsa a que se involucran en labores altruistas de alto impacto en las que ellos son los principales beneficiados. Educación, Ecología y Salud son algunos de los ámbitos en los que el personal de la universidad pone sus conocimientos y habilidades al servicio de personas e instituciones que necesitan más y mejores manos para salir adelante. Actualmente más de 288 colaboradores son voluntarios en los proyectos de labor social.

Algunos programas de labor social con apoyo de los colaboradores son:

- **Sonrisas UP:** es una campaña de impacto social en la que, con la suma de voluntades de toda la comunidad universitaria, se apoya a niños, niñas y familias de comunidades vulnerables del estado de Aguascalientes y Jalisco con juguetes, cobijas y despensas.
- **Navidad bajo el arbolito:** El objetivo del proyecto es que el personal administrativo y académico apadrinen a los hijos del Personal Operativo con un regalo para Navidad, con el propósito de fomentar la sana convivencia: “el dar, el recibir y el agradecer”.
- **Échale una mano a los Reyes:** a través de este proyecto se intenta reforzar el espíritu navideño, fomentar la importancia de la unión familiar y promover el valor de la generosidad.
- **Caminito a la escuela:** este programa busca evitar la deserción escolar por la falta de útiles escolares en las familias de bajos recursos y comunidades vulnerables.
- **Todos somos Blue:** un programa de labor social que comenzó en 2019 como forma de agradecimiento al personal de servicios generales por su labor. En 2021 les fueron entregadas 54 tabletas para apoyar a la educación virtual de sus hijos.



4. Insignia Inclusión Social

Por sexto año consecutivo, el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) otorgó en el año 2022 la Insignia de Inclusión Social a la Universidad Panamericana.

Con esta Insignia se reconoce a las instituciones que integran programas en su gestión para contribuir a disminuir el rezago social en aquellos sectores de la comunidad con los que se vinculan, tomando como base de su estrategia los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) impulsados por la Organización de las Naciones Unidas (ONU).

La Universidad Panamericana promueve la incorporación de la Responsabilidad Social Empresarial e Inclusión Social en su modelo de gestión con sus grupos de interés para cumplir con la misión y visión institucional.

Incorporar en la estrategia de negocio una visión basada en la Inclusión Social es la clave para construir una comunidad más equitativa, solidaria y próspera.

La Universidad Panamericana realiza una serie de acciones de participación en el desarrollo social y educativo de alumnos, profesores y personal administrativo con discapacidad, lo que le ha permitido ser considerada una Empresa Socialmente Responsable (ESR) y obtener la insignia de Inclusión Social otorgada por el Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) así como un Distintivo Empresa Familiarmente Responsable (EFR) concedido por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social.

5. Construye UP

Proyecto Social Estratégico del Departamento Compromiso Social de la Universidad Panamericana, campus Guadalajara, con éste se busca, desde el año 2010, mejorar y dignificar la vivienda del Personal de Operaciones UP y sus familias, por medio de la participación activa de alumnos, Alumni, profesores y toda la comunidad universitaria quienes pueden realizar sus prácticas sociales dentro del proyecto.

El proyecto social ha dignificado casi 65 viviendas a lo largo de estos 10 años, apoyando a 67 empleados de operaciones de la UP, además de haber realizado 292 proyectos de construcción que corresponden a la instalación de piso, azulejo en baños, cocina integral, construcción de muros y techos, entre otros.



65 viviendas dignificadas

67 empleados apoyados

292 proyectos de construcción



6. Empresa Socialmente Responsable

Como se mencionó anteriormente, la Universidad Panamericana cuenta con el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable ESR, que otorga el Centro Mexicano para la Filantropía, CEMEFI, por contribuir con el bien común a la sociedad a través de Comunidad Universitaria en cinco ámbitos:

- Gestión de la ESR en la empresa
- Ética empresarial
- Calidad de vida en la empresa
- Cuidado y preservación del medio ambiente
- Vinculación con la comunidad

Obtener de manera institucional el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable es refrendar el compromiso de la Panamericana de impulsar procesos de mejora continua para beneficio de la comunidad y de todos los grupos con los que nos relacionamos, fortaleciendo los impactos positivos e imprimiendo nuestra visión en cada acción.

III. MEDIO AMBIENTE

1. Sustentabilidad

En la actualidad, la sustentabilidad es uno de los principales temas a nivel global y nacional. Cada vez es más importante llevar a cabo acciones que ayuden a generar y promover una sustentabilidad, donde la finalidad sea crear un impacto positivo en los ámbitos ambiental, social y político para las futuras generaciones.

Reforestación y desarrollo sostenible

Es por ello que la Universidad Panamericana, en su visión de ser un referente, ha tomado el reto de sumar a nuestro planeta con voluntad, innovación y creatividad. Para lograrlo se implementaron diferentes estrategias y acciones para el cuidado y preservación del medio ambiente con el objetivo de fomentar dentro de la comunidad Panamericana una conciencia sustentable. En enero del año 2021, esta casa de estudios se posicionó en el tercer lugar nacional entre las universidades privadas en parámetros de sustentabilidad, generación de energías y manejo de residuos.

Este tercer lugar a nivel nacional y 152 a nivel mundial se basó en el índice *UI GreenMetric*, que es una iniciativa de la Universidad de Indonesia creada en 2010 con el fin de clasificar año con año a universidades públicas y particulares en 84 países, en función de su compromiso y acciones por la sostenibilidad. Todas las universidades del mundo comprometidas con estos temas pueden participar para formar parte del ranking anual. Para ser parte de este ranking, se valoran las políticas de sostenibilidad ambiental de centros de enseñanza superior, a nivel internacional, con base en seis categorías: eficiencia energética y lucha contra el cambio climático, la gestión de residuos, los recursos hídricos, la infraestructura, el fomento del transporte no contaminante y la educación ambiental.



UI GreenMetric
La Universidad Panamericana **obtuvo el 3er. lugar a nivel nacional y el 152 a nivel mundial**





El objetivo de *UI GreenMetric* es alentar y contribuir a las prácticas de sostenibilidad alrededor del mundo, buscando que cada año más universidades sean agregadas a la lista. Se intenta promover un cambio social que sea liderado por la universidad con el propósito de informar a gobiernos, instituciones privadas, agencias ambientales y a la sociedad sobre los distintos programas que se llevan a cabo en la institución y se pueden aplicar en el país. Además de beneficiar a la comunidad universitaria teniendo un espacio de estudio sostenible, las universidades que forman parte de este ranking pueden disfrutar de beneficios como la internacionalización y reconocimiento en el mapa global, una interconexión con las demás universidades miembros de *UI GreenMetric* en donde pueden compartir sus mejores prácticas de sostenibilidad, así como establecer contactos con otros participantes de todo el mundo.





Campus Aguascalientes:

Es un referente en sustentabilidad, generación de energías y manejo de recursos. Cuenta con diferentes ramas y líneas de investigación que apoyan en esta parte, una de ellas es la energía solar, solar fotovoltaica y solar térmica. El campus cuenta con paneles solares que producen toda la energía que se consume en sus instalaciones.

En el año 2021, la Escuela de Dirección de Negocios Alimentarios llevó a cabo un taller de gran importancia y trascendencia para las prácticas actuales del consumo de alimentos; en éste, los alumnos adquirieron los fundamentos para crear su propio huerto urbano. Este taller se enfocó en fomentar la sustentabilidad mediante la implementación de huertos urbanos como contribución a los Objetivos de Desarrollo Sustentable establecidos por la ONU.



Reforestación Bosque Centinela

76 voluntarios
150 árboles
plantados

Campus Guadalajara:

En octubre del año 2021 se llevó a cabo la segunda reforestación universitaria en el Bosque Centinela, en el estado de Jalisco.

Participaron 76 miembros de la comunidad, de los cuales, 70 plantaron los árboles y el resto pertenecían al personal de staff y de apoyo.

Los voluntarios plantaron en total 150 árboles nativos para el suelo del Bosque El Centinela, como palo dulce, guaje, tepame, tepehuaje y guamúchil; todos estos con un tamaño de 1 metro.



Campus México:

Cuenta con el grupo estudiantil Grow Up, que se encarga de promover en la cultura universitaria y en la sociedad, en general, prácticas que ayudan a cuidar el medio ambiente, tales como separación de basura, cuidado del agua, construcción de huertos, entre otras. En 2020, este grupo contó con 112 voluntarios y en 2021 con 11,836.

112 voluntarios
en 2020
118 voluntarios
en 2021





Ciudad UP

Ciudad UP contará con paneles solares que le ayudarán a generar suficiente energía para todo el edificio y así reducir su impacto ambiental, además, se abastecerá de su propio pozo de agua; esto evitará emitir descargas al drenaje ya que reutilizará el líquido. De esta manera, se generará el menor impacto ambiental posible.

Este tipo de características planeadas desde su origen, le darán al nuevo campus la certificación **LEED Platinum** (*Leadership in Energy & Environmental Design Platinum*), que es un sistema de certificación con reconocimiento internacional para edificios sustentables creado por el Consejo de Edificación Sustentable de Estados Unidos (*U.S. Green Building Council*) y cuyo objetivo es valorar la sostenibilidad de un edificio teniendo en cuenta el impacto medioambiental del mismo durante todo su ciclo de vida útil.

Tener la certificación LEED Platinum significa un gran logro, ya que en México sólo operan poco más de 20 edificios con este reconocimiento. Para poder conseguir esta certificación LEED se requiere cuidar el impacto medioambiental desde los diseños de la obra hasta el cuidado de la fauna y la flora del lugar en donde se lleva a cabo la edificación.

Con la intención de forestar la nueva sede en Huixquilucan, en 2021 se activó una campaña de donación para obtener los recursos necesarios y poder llevar a cabo la labor de forestar la primera etapa del proyecto, la plaza de acceso. Esta forestación se llevó a cabo en julio del año 2021; en total se plantaron 200 árboles, con la colaboración de 30 voluntarios (alumnos y *alumni*).



Forestación Huixquilucán

Realizada en
Julio de 2021
**200 árboles
plantados**
30 voluntarios
(alumnos y *alumni*)

2. Campañas de donación

Con el fin de apoyar a diferentes causas y con esto concientizar a la comunidad universitaria para la construcción de un mundo mejor, **en agosto de 2022 se llevó a cabo la 2da Campaña de Donación y Recolección**, la clasificación de los productos recolectados en la donación se describe a continuación:

- Basura electrónica
- Reciclaje y reutilizar vidrio
- Reutilizar libros
- Reciclaje de tapitas
- Reutilizar útiles escolares
- Donación para niños con cáncer
- Donación proyectos sociales

En la campaña participaron 83 personas (65 alumnos, 16 colaboradores, 2 voluntarios externos).

En noviembre del mismo año, se llevó a cabo una segunda edición de esta campaña, logrando un total de 1,385 artículos donados por 117 personas.

Adicionalmente, se cuenta con el programa **Mi Compromiso Verde**, que promueve la práctica de las 3R de la Ecología y tiene como objetivos:

- Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todas y todos en todas las edades.
- Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
- Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles:
 - Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
 - Conservar y utilizar en forma sostenible los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
 - Proteger, restablecer y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

Durante 3 años consecutivos, se han realizado prácticas con los alumnos de licenciatura, entre ellas juntar tapitas para reciclarlas y obtener un ingreso económico para **Mi Gran Esperanza A.C.** y poder otorgar tratamientos y estudios médicos para niños con cáncer.



En agosto 2022
**Participaron
83 personas:**
65 alumnos,
16 colaboradores
y 2 voluntarios
externos



3. Campus libre de humo



Como parte de la campaña Acciones con ECO, la Panamericana diseñó e implementó exitosamente la iniciativa “Campus 100% Libre de Humo”, logrando así que todos los espacios de la institución sean más saludables para el ambiente y la comunidad universitaria.

El mundo se ha enfrentado desde hace años a una constante lucha contra el efecto invernadero, causado principalmente por la excesiva circulación de dióxido de carbono en la atmósfera, es por eso que, desde hace más de 10 años, la Panamericana se ha preocupado por fomentar y convertirse en una institución que busque soluciones para el cuidado de la comunidad universitaria y del medio ambiente, esto mediante la generación de espacios saludables dentro de los campus.

A partir del uno de enero de 2020, la universidad se unió a esta iniciativa que no sólo protege a los no fumadores, sino que provee a quienes lo son la posibilidad de disminuir su consumo habitual al verse forzados a no fumar de manera tan recurrente, medida que además los alienta a dejarlo.

Al contar con campus libre de humo, la institución se apega a las normas y sanciones que dicta la Ley General para el Control del Tabaco, el Reglamento de la Ley General para el Control del Tabaco y la Ley de Protección a la Salud de los no Fumadores.

4. Grow UP



Es un grupo estudiantil que promueve actividades y educación en favor del cuidado del medio ambiente, incluyendo a la comunidad universitaria y a la sociedad, con el objetivo de promover actividades en favor del cuidado del medio ambiente, transmitiendo el mensaje de la importancia del uso adecuado de los recursos y nuestra responsabilidad con el planeta.

IV. ANTICORRUPCIÓN

1. Maestría en Anticorrupción



1. Maestría en Anticorrupción

Desde 2018, en su oferta de posgrados la Panamericana ofrece la Maestría en Anticorrupción, que tiene su origen en la creciente necesidad de diseñar instrumentos que orienten en materia de la persecución, prevención y combate a la corrupción en todos sus niveles y en todos sus alcances.

El programa permite entender el fenómeno de la corrupción en México y en el mundo, así como conocer los distintos modelos y las respuestas que se han generado para controlarla a partir de diversas disciplinas (economía, política, derecho). De igual modo ayuda a conocer las vías jurídicas para el combate y persecución de la corrupción y fomentar la puesta en marcha de proyectos de integridad y anticorrupción al interior de las instituciones.

En
2020-2021
se contó con
18 alumnos, en
2021-2022 con
19 alumnos

2. Diplomado en Desarrollo Integral para la Función Policial

Programa ofrecido por la Panamericana en conjunto con el gobierno municipal de distintas entidades, con el objetivo de que el alumno desarrolle una perspectiva integral de la función policial, articulando elementos jurídicos, institucionales y personales, para ser capaz de trasladarlos a su quehacer profesional.

El diplomado consiste en 5 módulos: Deontología Policial, Liderazgo, Proceso penal acusatorio, Justicia Cívica y Policía de Proximidad, y Derechos Humanos en la labor policial.



2020-2021
Gobierno Municipal de Colima
Contó con 155 alumnos

2021-2022
Gobierno Municipal de Morelia, Michoacán
Contó con 400 alumnos



3. Distintivo de Integridad Académica

En 2022 la Panamericana inició el proceso para la obtención del Distintivo en Integridad Académica que otorga la Federación de Instituciones Mexicanas Particulares de Educación Superior (FIMPES), este distintivo tiene el objetivo de fomentar en las instituciones de educación superior la implantación de una cultura de integridad en todos los niveles de la organización.

El Distintivo cuenta con tres niveles de evaluación:

- **Nivel 1. Transparencia.** Mediante un cuestionario anónimo respondido por al menos un 30% de los estudiantes de nivel licenciatura, se realiza el estudio de percepción estudiantil para determinar el nivel de compromiso de la institución con la promoción de la integridad académica.
- **Nivel 2. Compromiso.** A partir de los resultados del primer estudio de percepción, la institución inicia un proceso de evaluación interna complementaria, contrastando los resultados del estudio contra los recursos en materia de integridad con que cuenta. La finalidad, es que la universidad desarrolle un plan de integridad académica, en formato libre, describiendo las estructuras, políticas y procedimientos con que se cuenta o se desarrollaran para medir la efectividad del plan.
- **Nivel 3. Integridad.** Después de un periodo determinado de la primera aplicación, se llevará a cabo un segundo estudio de percepción que permitirá contrastar la efectividad del plan de mejora y el grado de avance contra los primeros resultados, así como el avance contra la medida de las instituciones FIMPES participantes en el estudio de integridad.

Respuesta a la encuesta **del 55%**
(4,246 respuestas de 7,652 estudiantes)

En octubre 2022 se aplicó la encuesta a los estudiantes, contando con un porcentaje de respuesta del 55% (4,246 respuestas de 7,652 estudiantes que recibieron el instrumento). Este cuestionario se conforma de los apartados de: ambiente universitario, políticas en materia de integridad académica, percepción de normas de los pares, juicios de dominio y responsabilidad y comportamiento académico.

4. Acreditación Institucional y Transparencia

La Acreditación en Institucionalidad y Transparencia (AIT) es un conjunto de referencias objetivas que reflejan el nivel de desarrollo institucional de las organizaciones, éste evalúa mecanismos institucionales de transparencia y rendición de cuentas para garantizar su desarrollo económico, social e institucional.

AIT cuenta con tres niveles de acreditación: básico, medio y óptimo según el cumplimiento de indicadores que permiten evaluar el nivel de formalidad y los instrumentos institucionales con los que cuentan las organizaciones para garantizar la transparencia en sus actividades.

La Panamericana fue reconocida en 2021 con el nivel óptimo por el cumplimiento máximo de los indicadores evaluados. Las organizaciones acreditadas en el nivel óptimo participan en el portafolio de proyectos de inversión social del CEMEFI y forman parte de una plataforma de referencia para la vinculación con fundaciones, entidades donantes y empresas socialmente responsables.



**INSTITUCIONALIDAD
Y TRANSPARENCIA**

Cemefi



