



COMUNICACIÓN SOBRE INVOLUCRAMIENTO 2022 (COMMUNICATION ON ENGAGEMENT, COE)

CONSEJO GENERAL DEL TRABAJO SOCIAL



Período cubierto por esta Comunicación sobre Involucramiento: del 1 abril 2020 hasta el 31 abril 2022



ÍNDICE

1. DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DE LA PRESIDENTA	3
2. PERFIL DE LA ENTIDAD	5
3. DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y RESULTADOS	11
SOBRE EL INFORME	12
MEDIDAS LLEVADAS A CABO Y RESULTADOS OBTENIDOS	12



1. DECLARACIÓN DE RESPALDO CONTINUO DE LA PRESIDENTA



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que el Consejo General del Trabajo Social reafirma su respaldo al Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) y a sus Diez principios en las áreas de derechos humanos, estándares laborales, medioambiente y anticorrupción. La realimentación sobre su contenido es bienvenida.

En esta Comunicación sobre Involucramiento, describimos las medidas tomadas por nuestra organización para respaldar el Pacto Mundial de la ONU y sus principios tal como se sugiere para una organización como la nuestra. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés a través de nuestros principales canales de comunicación.

El objetivo principal que nos hemos planteado a nivel de responsabilidad social es planificar todas las acciones dentro de los ODS y continuar sensibilizando entre los Colegios Provinciales y Autonómicos de Trabajo Social los valores del Pacto Mundial y promover la adhesión de los Colegios Profesionales.

Resultado de nuestro compromiso adquirido en 2011 hemos establecido diferentes alianzas y nos hemos adherido a diferentes Redes nacionales e internacionales a favor de la defensa de los derechos humanos.

En 2012 fue actualizado el Código Deontológico de Trabajo Social que sirve de guía para procurar la excelencia profesional y evitar la mala praxis. En 2017 se constituyó la Comisión Deontológica del Consejo General del Trabajo Social. A lo largo de estos años se han implementado nuevas herramientas de comunicación intercolegial (Consejo – Colegios y Colegios entre sí) para aumentar la visibilidad la estructura colegial en la defensa de los derechos humanos, el cumplimiento de los ODS y la importancia de la responsabilidad social. Desde 2018 el Consejo cumple al 100% con la información para el cumplimiento de la ley de transparencia. Además, en 2021 se aprobó un Código de Buen Gobierno para el sector colegial, que contempla la transparencia colegial, mediante reglas claras y rendición de cuentas, y que promueva nuestros principios deontológicos de responsabilidad, honestidad e integridad. Durante el último año los Colegios han estado adoptando sus propios Códigos.

Por último, en 2022 se ha elaborado un informe diagnóstico y un protocolo para la igualdad de las personas trabajadoras del Consejo General, y se ha publicado una guía sobre la perspectiva de género en la teoría y práctica del trabajo social, que tiene por objeto visibilizar dinámicas de igualdad/desigualdad en el Consejo General, o comprobar la existencia (o no) de brechas, sesgos y diferenciales de género de la plantilla participante para poder sugerir líneas de acción.

El Consejo General desde su adhesión al Pacto Mundial ha asistido a diferentes Asambleas Generales, ha participado en diferentes acciones formativas y ha difundido entre los Colegios y colegiados/as diversas acciones como “La contribución del trabajo social al cumplimiento de los ODS”.

Atentamente,

Emiliana Vicente González, presidenta del Consejo General del Trabajo Social



2. PERFIL DE LA ENTIDAD



DATOS GENERALES

Nombre Completo (Razón Social)

Consejo General de Colegios Oficiales de Diplomados/as en Trabajo Social y Asistentes/as Sociales

Tipo de empresa

Asociación Profesional

Dirección

C/ San Roque, 4 Madrid, Madrid 28004 Spain

Dirección Web

www.cgtrabajosocial.es

Número total de empleados/as

6

Facturación / Ingresos en €

795.800 € (Presupuesto año 2022)

Beneficios obtenidos detallados por país

El Consejo General, bajo su condición de corporación de derecho público, con personalidad jurídica propia, sin ánimo de lucro y con plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines, presenta cada año siguiendo el Plan General de Contabilidad, aprobado por Real Decreto 1515/20071, el resultado del ejercicio correspondiente de la cuenta de pérdidas y ganancias, así como el resultado del balance presupuestario, todo ello conforme a la estructura del citado Plan, a tenor de los preceptos enunciados y contenidos en la legislación vigente en materia fiscal. La memoria del balance económico se presenta con notas aclaratorias mediante una comparativa del presupuesto y la actividad realizada. Todas las desviaciones (sobrantes) de las partidas presupuestarias revierten íntegramente en la partida de actividades del Consejo.

Impuestos sobre beneficios pagados

Los únicos impuestos que paga el Consejo General, de acuerdo con su condición, son el IVA y el Impuesto Bienes Inmuebles (IBI) de la oficina, donde se encuentra ubicada la sede de la entidad.

Subvenciones públicas

Durante los últimos tres años el Consejo solo obtuvo subvenciones públicas de administraciones estatales, autonómicas y locales destinadas a la celebración del Congreso Estatal del Trabajo Social celebrado en 2022 en Ciudad Real. También se llevaron a cabo acuerdos con la Administración Pública y contratos menores para la gestión de cursos, jornadas y seminarios.

MODELO DE NEGOCIO Y ENTORNO EMPRESARIAL

ACTIVIDAD PRINCIPAL

El Consejo General del Trabajo Social es el órgano representativo, coordinador y ejecutivo, en los ámbitos estatal e internacional, de los 36 Colegios Oficiales de Trabajo Social, y en su caso, de los Consejos autonómicos en los que se integran. Tiene a todos los efectos la condición de corporación de derecho público, con personalidad jurídica propia, sin ánimo de lucro y con plena capacidad de obrar para el cumplimiento de sus fines según sus Estatutos:

- Las atribuidas por el artículo 5 de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales, a los Colegios de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales en cuanto tengan ámbito o repercusión nacional, así como elegir la Presidencia del Consejo General de Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales.
- Ostentar la representación y defensa de la profesión a nivel nacional e internacional y convocar congresos nacionales e internacionales.
- Contribuir a la protección de los derechos de los/as consumidores/as y de los/as usuarios/as de los servicios prestados por las personas colegiadas. - Adoptar las medidas conducentes a evitar el intrusismo profesional.
- Asumir la representación de los profesionales españoles ante las organizaciones profesionales similares de otros Estados.
- Aprobar el Código Deontológico, de ámbito estatal, que tendrá carácter obligatorio para todos los Colegios Oficiales de Diplomados en Trabajo Social y Asistentes Sociales, ordenador del ejercicio de la profesión, sin perjuicio de las normas deontológicas que cada Colegio, en su ámbito competencial territorial, pueda dictar. Publicitar adecuadamente dicho Código Deontológico a través de la página web del Consejo. - Elaborar los Estatutos Generales de los Colegios, previa audiencia de estos, que constituirán el marco estatutario de los Colegios territoriales.
- Elaborar sus propios Estatutos y elaborar y aprobar su reglamento de régimen interior, así como sus modificaciones.
- Informar preceptivamente los proyectos de normas estatales de modificación de la legislación de Colegios Profesionales.
- Informar los proyectos de disposiciones generales de carácter fiscal que afecten, concreta y directamente, a los profesionales respectivos de acuerdo con lo establecido en el artículo 9. j) de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales.
- Intervenir en todos aquellos asuntos que afecten al ordenamiento y ejercicio de la profesión en todos sus ámbitos y, especialmente, en el permanente perfeccionamiento de las normas que regulen la actuación profesional conforme a los principios internacionales deontológicos del Trabajo Social y al Código Deontológico Nacional.
- Adoptar las medidas necesarias para que los Colegios cumplan las resoluciones del propio Consejo General dictadas en materia de su competencia.
- Adoptar las medidas que estime convenientes para completar o constituir las Juntas de Gobierno de los Colegios mediante Juntas o designaciones provisionales, a petición de los

Colegios interesados.

- Actuar como órgano consultivo en los conflictos que se planteen entre los Colegios Oficiales y sus respectivos Consejos Autonómicos, cuando expresamente sea requerido para ello por los mismos.
- Ejercer funciones disciplinarias y de control respecto de los miembros de la Junta de Gobierno del Consejo General en todo caso, y respecto de los miembros de las Juntas de Gobierno de los Colegios cuando no se disponga otra cosa en sus Estatutos o la normativa de las comunidades autónomas en materia de Colegios profesionales.
- Resolver los recursos procedentes contra los acuerdos de los Colegios, cuando no se disponga otra cosa en la normativa de las comunidades autónomas en materia de Colegios profesionales, así como contra los acuerdos de los Consejos Autonómicos cuando sus Estatutos así lo dispongan.
- Aprobar sus presupuestos y las aportaciones a que vienen obligados los Colegios Oficiales. Constituir y mantener el censo de profesionales del Trabajo Social a nivel estatal en coordinación con los Colegios Territoriales y, en su caso, con los Consejos Autonómicos.
- Llevar el Registro Central de Sociedades Profesionales.
- Aprobar y promover, a nivel estatal, propuestas de políticas de fomento de empleo profesional formativas y de investigación, así como otras que favorezcan el bienestar social.
- Constituir con carácter nacional instituciones y servicios de asistencia y previsión para todos los colegiados.
- Velar por la adecuada utilización del instrumento específico de los y las profesionales del Trabajo Social que es el informe social.
- Publicar la Memoria anual prevista en el artículo 11 de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales.
- Impulsar la actividad de mediación en el ámbito de las competencias profesionales de las personas colegiadas a los fines de lo dispuesto en la Ley 5/2012, de 6 de julio, de mediación en asuntos civiles y mercantiles.
- Promover la formación continuada de los y las profesionales e impulsar la acreditación de los niveles de formación a los fines de mejorar la empleabilidad y la calidad de la atención profesional.
- Las demás funciones que le sean atribuidas por la legislación vigente.

El Consejo General del Trabajo Social es el órgano representativo, coordinador y ejecutivo de los 36 Colegios Oficiales de Trabajo Social en el territorio estatal, que agrupa a más de 44.000 profesionales colegiados y colegiadas; además de defender los derechos sociales de los y las ciudadanas.

El Consejo General del Trabajo Social debe cumplir con la Ley 2/1974, de 13 de febrero, de Colegios Profesionales. De acuerdo con esta Ley, los Estatutos Generales del Consejo General del Trabajo Social, junto con los Estatutos Generales de los Colegios Oficiales de Trabajo Social y los propios de cada Colegio, junto con el Código Deontológico de la profesión son las normas que regulan el ejercicio y la deontología de la profesión de trabajador y trabajadora social. La última modificación de los Estatutos del Consejo fue aprobada en 2014, adaptándose a la Ley 2/2007, de 5 de marzo, de Sociedades Profesionales y a las modificaciones legislativas que en materia de colegios profesionales se recogen en la Ley 17/2009, de 23 de noviembre, sobre el libre acceso a las actividades y servicios y



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

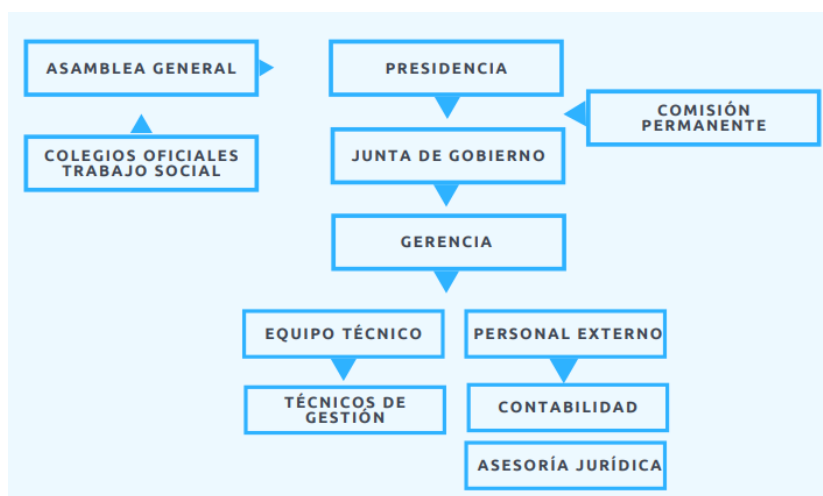
la Ley 25/2009, de 22 de diciembre, de modificación de diversas leyes para su adaptación a la Ley sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio.

El Consejo General presenta anualmente una publicación de su Memoria de Actividades y Económica a la Asamblea General en el primer semestre de cada año, que son aprobados en Asamblea General. Los documentos describen toda la actividad desarrollada durante el año de referencia por las diferentes áreas del Consejo. Se trata de una memoria elaborada para los Colegios y las personas colegiadas, donde se sintetizan las acciones y se concretan las áreas de gestión y posicionamiento del Consejo.

Los órganos de gobierno son la Asamblea General compuesta por los y las presidentas de los 36 Colegios profesionales, la Junta de Gobierno y la Presidencia. Se realizan dos Asambleas ordinarias en el primer y segundo semestre del año.

En cuanto al personal, el Consejo cuenta con un equipo de cinco profesionales (tres mujeres y dos hombres), una de ellas ocupa el cargo de gerencia y el resto forma parte del equipo técnico. Todos están contratados a jornada completa acogidos al Convenio de Oficinas y Despachos, en la categoría de técnicos, con 14 pagas anuales. Las retribuciones están contempladas dentro de su rango profesional y su banda salarial se establece según convenio (además de sus correspondientes beneficios por antigüedad y coordinación).

A continuación, se expone el organigrama de la entidad:



La Comisión Permanente está formada por la presidenta, los dos vicepresidentes, la secretaria y la tesorera, y son las personas que llevan a cabo los procesos de decisión y buen gobierno para la implantación de la Responsabilidad Social Corporativa en línea con los Principios del Pacto Mundial.



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

ALCANCE Y RELACIÓN CON GRUPOS DE INTERÉS

Desde el Consejo General se aplica una planificación basada en prácticamente todos los objetivos, aunque sí que tienen especial peso los relacionados con el número 3 (Garantizar una vida saludable y promover el bienestar para todos y todas en todas las edades) en relación a la fuerte defensa del Estado de Bienestar y los Derechos Sociales; el número 11 (Conseguir que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles) ya que desde el Trabajo Social se tiene muy en cuenta paliar las diferencias o faltas de oportunidades que muchas veces supone el binomio rural-ciudad; y el ODS número 5 (Alcanzar la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas), ya que es fundamental para lograr una sociedad justa y en paz.

En el caso de nuestra entidad (ejecutiva y empleados/as), se trabaja concretamente con los miembros de la estructura colegial, constituida por los 36 Colegios Oficial de Trabajo Social, los dos Consejos Autonómicos y los profesionales colegiados. Además, se colabora activamente con otros agentes sociales de interés como administración pública, entidades sociales, empresas, proveedores, y sociedad civil.

El Informe de Progreso de la entidad con respecto a los principios del Pacto Mundial se difunde en circulares dirigidas a los Colegios, en las redes sociales del Consejo (Facebook, Twitter, LinkedIn, Instagram), así como en la página web, en los planes de trabajo y memorias anuales del Consejo, en eventos profesionales y en el perfil de la Red Española Pacto Mundial.

Este informe se presenta cada dos años, reportando toda la información enmarcada en los principios del Pacto Mundial y el cumplimiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Toda la información de la actividad del Consejo General del Trabajo Social en los últimos años puede encontrarse en el apartado de Memoria de Actividades de la página web: www.cgtrabajosocial.es/memoriaactividades



3. DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS Y RESULTADOS



SOBRE EL INFORME

En los últimos años, el Informe de Progreso se ha requerido de forma obligatoria únicamente a las organizaciones empresariales firmantes de Pacto Mundial de las Naciones Unidas (UN Global Compact). Con el objetivo de aumentar el compromiso de las organizaciones no empresariales, la Junta Directiva del Pacto Mundial decidió que dichas organizaciones deberán comunicar cada dos años la forma en la que apoyan a la iniciativa mediante una Comunicación de Compromiso (COE).

Con el objetivo de facilitar la elaboración del COE, Global Compact recomienda la descripción de medidas llevadas a cabo por la entidad, así como la medición de resultados.

MEDIDAS LLEVADAS A CABO Y RESULTADOS OBTENIDOS

A continuación, se describen las acciones llevadas a cabo y los resultados obtenidos por cada una de ellas en los últimos dos años.

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN DE LAS ACCIONES DEL PACTO MUNDIAL DE NACIONES UNIDAS

El Consejo General hace difusión de la importancia de los 10 principios entre los 36 Colegios Oficiales de Trabajo Social, y así se recoge en su plan de trabajo de los últimos años. Además, se incorporan en las acciones estratégicas para la consecución de los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se traslada a los miembros las acciones que se llevan a cabo tanto a nivel nacional como internacional en el Pacto Mundial y se difunde la participación del Consejo General del Trabajo Social en sus actividades.

Dentro de la estructura interna del Consejo General, durante las dos Asambleas Generales anuales, se informa a las y los diferentes presidentes de las actividades realizadas por el Pacto Mundial. Además, en cada ocasión que el Consejo General participa en un evento del Pacto Mundial, se comparte por diferentes medios.

El Consejo General también colabora con otros miembros del Pacto Mundial, por ejemplo, Unión Profesional, que difunde la labor de los Consejos Profesionales en diferentes campañas para la consecución de objetivos concretos (por ejemplo, la igualdad de género). También se ha participado en la elaboración de herramientas conjuntas a través de guías. También a través de nuestra web y redes sociales (Facebook, Twitter, Instagram, etc.) y de la agenda profesional se difunden actividades organizadas desde el Pacto Mundial para que los trabajadores/as sociales tengan conocimiento y puedan participar de las iniciativas de Pacto Mundial.



ORGANIZACIÓN DE EVENTOS DE APRENDIZAJE Y DIÁLOGO, TALLERES Y CURSOS DE FORMACIÓN SOBRE EL PACTO MUNDIAL Y OTROS TEMAS ESPECÍFICOS RELACIONADOS CON LA SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA

Para que exista una buena praxis por parte de los y las profesionales del Trabajo social el Consejo organiza y apoya la realización de seminarios, talleres, jornadas, congresos, grupos de expertos que reflexionen y formen en este aspecto y potencia el desarrollo profesional continuo como deber inexcusable de los y las profesionales para ser competentes en su desempeño profesional. El Consejo ha diseñado una planificación anual para los Colegios en materia de gestión colegial, normativa y cuestiones más demandadas desde los Colegios y los profesionales. La formación se basa en la participación de los Colegios, favoreciendo la recepción de consultas que puedan resultar de interés para todos los Colegios facilitando durante la formación ejemplos prácticos, y en el desarrollo de acciones para los profesionales del Trabajo Social como punto de encuentro y de gestión del conocimiento.

Todas las acciones formativas, talleres, foros o eventos están enmarcados en el cumplimiento de los principios de compromiso y en el papel de la profesión para la consecución de los ODS. En la Memoria de Actividades de cada año se publican todas las acciones que se han llevado durante el año con este fin: www.cgtrabajosocial.es/memoriaactividades

Se destacan algunas actividades llevadas a cabo en los últimos años en los que se ha generado espacios para la difusión de la estrategia de la entidad en el cumplimiento de los ODS:

- Celebración de los aniversarios de los ODS llevando a cabo acciones con motivo del aniversario.
- Difusión de las píldoras formativas del Pacto Mundial a los Colegios Oficiales en temáticas como economía circular, Diez Principios del Pacto Mundial, igualdad de género o empresas y derechos humanos.
- Septiembre 2020. Cuestionario para conocer en profundidad la impresión entre los y las trabajadoras sociales sobre el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en la profesión. Presentación de informe de conclusiones y buenas prácticas.
- Enero 2021. Celebración de la webinar sobre “La contribución del Trabajo Social al cumplimiento de los ODS”, donde se habló sobre cómo la profesión del Trabajo Social contribuye a lograr la consecución de los ODS y se contó con la presencia de expertos/as para conocer las acciones que estaban llevando a cabo desde sus organizaciones. La formación ha recibido más de 1.700 visitas. La sesión está disponible en el Canal YouTube: <https://www.youtube.com/watch?v=SZD7ai1sd6I>
- Mayo 2022. El Consejo celebró el XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano “Trabajo Social en esencia: cambiar para avanzar, crear para crecer”, donde participaron cerca de 1.000 personas y poniendo especial interés en el cumplimiento de los ODS y la sostenibilidad. Se dedicaron varios espacios (mesas de comunicaciones y talleres) a compartir buenas prácticas desde el Trabajo social al cumplimiento de los ODS. Además, se contó con la participación de la profesora de la Universidad de Stirling y experta en intervención en intervenciones en desastres, Lena Dominelli, que ofreció una charla sobre Trabajo Social Verde



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

El Consejo General busca mejorar la calidad de la entidad mediante el desarrollo de análisis sobre calidad satisfacción de los colegios y colegiados implementado reuniones de valoración, comunicación y/o encuestas. Por ello, por cada acción llevada a cabo por el Consejo se crea un cuestionario de evaluación que se hace llegar a los y las participantes. Tras recibir las respuestas se realiza un informe valorativo para determinar la satisfacción de la acción o proyecto llevado a cabo.

Como miembro de la Federación Internacional de Trabajo Social, participamos activamente en el cumplimiento de objetivos de la Agenda Global de Trabajo Social y de Desarrollo Social. Cada año el Consejo define su plan de actividades bajo los objetivos de la Agenda Global y el cumplimiento de los ODS.

A finales de 2020 se lanzaron los nuevos compromisos para el Trabajo Social bajo el lema “‘Construyendo juntas una transformación social inclusiva’, para avanzar en el enfoque y el impacto de la profesión en la próxima década. En julio de 2022 se adoptó una nueva línea de acción política (de acuerdo con el cumplimiento de los ODS) que se plasmó en el documento “La Carta de los Pueblos para un Nuevo Mundo Eco-Social”, cuyos objetivos son:

- Diseñar y construir juntas acciones globales urgentes para implementar las cinco dimensiones de la sustentabilidad: personas, planeta, prosperidad, paz y asociación.
- Involucrar a los gobiernos y otras partes interesadas clave para que reconozcan a los trabajadores sociales como socios clave en esta acción global, con el papel de involucrar y trabajar con las comunidades como agentes de cambio.
- Integrar los principios de un nuevo mundo eco-social en la educación del trabajo social.
- Transformar los sistemas de protección social de sistemas reactivos a sistemas preventivos para apoyar a las comunidades antes de los desastres naturales, la degradación ambiental y las pandemias para que estén mejor equipadas para resistir estos eventos.
- Abordar las injusticias actuales e históricas que afectan a las personas como barreras para su participación en el diseño y la construcción conjunta de nuestros futuros compartidos.
- Construir asociaciones y alianzas para trabajar con las comunidades locales para identificar en colaboración los pasos necesarios para un mundo justo y sostenible.
- Liderar asociaciones nacionales que creen políticas y lleven a cabo iniciativas ecosociales arraigadas en el marco holístico de los derechos humanos.
- Erradicar la pobreza mediante la creación de economías sostenibles y sistemas ambientales y sociales que no dejen a nadie atrás.

En junio y julio de 2022 se participó en la llamada Cumbre de los Pueblos, organizada por la FITS y en colaboración con el **Instituto de Investigaciones de las Naciones Unidas para el desarrollo social (UNRISD)**, para la generación de espacios para que profesionales, ciudadanía y otros agentes sociales donde se crearan valores compartidos globalmente para un nuevo mundo ecosocial que no deja a nadie atrás. [Más información](#)



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

PUBLICACIONES

El Consejo General se compromete con la generación de conocimiento y difusión de buenas prácticas en relación con las acciones que se están llevando a cabo desde la profesión del Trabajo Social a la consecución de los ODS. Para ello en los dos últimos años se han publicado los siguientes materiales de interés:

- Junio 2021. Revista N.º 125 [Aportaciones del Trabajo Social a los Objetivos de Desarrollo Sostenible \(ODS\) ante la realidad actual.](#)
- Septiembre 2022. [Libro de comunicaciones del XIV Congreso Estatal y II Iberoamericano de Trabajo Social](#)
- Diciembre 2022. N.º 128 [Revista Trabajo Social en Defensa del Planeta](#)

TRATAMIENTO ÓPTIMO DE LAS BASES DE DATOS DE PROFESIONALES Y CIUDADANÍA

Desde el Consejo se garantiza el cumplimiento de la legislación de protección de datos de carácter personal en el tratamiento de cualquiera de los datos que se manejan. Al igual que el resto de los Consejos Profesionales, el Consejo, cumpliendo con los requisitos y obligaciones exigidos en la nueva Ley de Protección de Datos, pone a disposición de la ciudadanía y de profesionales, el servicio de Ventanilla Única a través de su web para hacer cualquier trámite de manera online. Dentro del plan estratégico del Consejo se contempla el uso de los listados profesionales y la protección de datos, centrado principalmente en el uso de datos generados desde la ventanilla única. En relación con este tema se ofrece formación y asesoramiento a los Colegios Profesionales, así como a profesionales y ciudadanía

En octubre de 2020 se celebró una jornada formativa para Colegios Profesionales sobre la seguridad en las nuevas tecnologías de la mano del Instituto Nacional de Ciberseguridad de España (INCIBE). Se trata de una materia de especial importancia para los Colegios de Trabajo Social para aprovechar los beneficios de las TIC con la seguridad que se necesita. Los últimos años se ha colaborado con el INCIBE para tratar diferentes aspectos de la ciberseguridad.

El Consejo mantiene actualizada la información sobre Protección de Datos en su web e informa de su política en cada una de las acciones llevadas a cabo, así como los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición. Además, en la web se puede encontrar el Protocolo de Protección de Datos y el Registro de Actividades de Tratamiento de Datos: <https://www.cgtrabajosocial.es/politicapdd>

Además, en cumplimiento de la Ley 2/1974, de 13 de febrero, sobre Colegios Profesionales, el Consejo General dispone de una página web para que, a través de la ventanilla única prevista en la Ley 17/2009, de 23 de noviembre, sobre el libre acceso a las actividades de servicios y su ejercicio, los profesionales puedan realizar todos los trámites necesarios para la colegiación, su ejercicio y su baja en el Colegio, a través de un único punto, por vía electrónica y a distancia. A través de la referida ventanilla única (así como por correo electrónico), para la mejor defensa de los derechos de los/as



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

consumidores/as y usuarios/as, el Consejo ofrece información clara, inequívoca y gratuita. También se ofrecen vías de reclamación y los recursos que podrán interponerse en caso de conflicto entre la persona usuaria y el/la profesional colegiado/a o el Colegio profesional. Se lleva un registro y seguimiento de las resoluciones. En la Memoria de Actividades se reseñan el tipo de incidencias que se contestan cada año en cada espacio y por temática.

La finalidad última de la existencia de los Colegios profesionales y del Consejo es su servicio a la ciudadanía. Nuestro servicio a la ciudadanía conlleva velar por una buena praxis y un ejercicio competente de los y las profesionales del Trabajo Social. La competencia y las buenas prácticas de los y las trabajadoras sociales favorecen nuestra Identidad Profesional y refuerzan la imagen de la profesión de Trabajo Social como resultado de una disciplina científica orientada a la intervención.

El Consejo busca siempre procesos de evaluación de sus ejes estratégicos y de su Junta de Gobierno para optimizar sus resultados y elaborar procesos de valoración y evaluación y participación de los colegios sobre sus necesidades para adaptar los Proyectos del Consejo a las demandas de los Colegios y de las personas colegiadas. Por ello, las consultas e incidencias se derivan al departamento correspondiente que trata de reducir al menor tiempo posible la cuestión (máximo 24-48 horas), mejorando así los tiempos de contestación.

POLÍTICA DE TRANSPARENCIA

Desde el 2015, el Consejo General del Trabajo Social forma parte del **Registro de Transparencia de la Unión Europea**, poniéndose a disposición como organismo experto. Con esta acción, el Consejo pretende, representar los intereses de los/as trabajadores/as sociales y defender los derechos fundamentales de los/as usuarios/as de los Servicios Sociales en el ámbito de la Unión Europea. El Consejo está englobado en el grupo de presión empresas/asociaciones profesionales. Esta acción es una apuesta firme del Consejo por la transparencia y como prueba de ello, tanto la memoria de actividad como la memoria económica se pueden consultar en la web del consejo disponible a cualquier persona.

Además, en la web existe un espacio concreto llamado **Portal de Transparencia**. Cada año el Consejo de Transparencia y Buen Gobierno del Gobierno de España evalúa el cumplimiento de la Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno por parte de los Consejos Generales. Tras haber seguido las recomendaciones del CTBG del 2020, en 2021 el Consejo General cumplió al 100% con la información para el cumplimiento de la ley, incluso con mucha información adicional relevante desde el punto de la transparencia. En sus conclusiones, el CTBG felicitó al Consejo valorando positivamente el gran esfuerzo realizado para mejorar el cumplimiento de las obligaciones de publicidad activa. Durante 2022 el Consejo ha mantenido el nivel de cumplimiento alcanzado y ampliado algunos espacios.

También se publica información sobre todos los contratos sujetos a derecho administrativo (incluidos los contratos menores) con indicación del objeto, importe, duración y Administración contratante.



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

También sus modificaciones, desistimientos y renunciaciones. El Consejo sigue una política de transparencia en todas sus contrataciones, tanto con la administración pública como con cualquier entidad privada o del tercer sector. El Consejo no recibe subvenciones de la Administración Pública y en los últimos años ha llevado a cabo contratos menores con la Administración, con el fin de impartir acciones de formación o evaluación de proyectos sociales. Cada año se realizan auditorías de las cuentas de la entidad y se hacen públicas en la Asamblea de Colegios y posteriormente se publica el informe definitivo junto con la memoria económica.

Además, en junio de 2021 con el fin de mejorar los portales de Transparencia de los Colegios, se llevó a cabo la **formación "La Ley de Transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno"**, con la participación de expertas del Consejo de Transparencia y Buen Gobierno.

Toda la información se encuentra publicada en el Portal de Transparencia de la página web del Consejo General: <https://www.cgtrabajosocial.es/portaldetransparencia>

CÓDIGO DE BUEN GOBIERNO

Uno de los objetivos de la última legislatura del Consejo General era reforzar la transparencia en la actividad pública de la institución y garantizar el acceso a la información y establecer obligaciones de buen gobierno a través de un Código. En septiembre de 2020 la Junta de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social aprobó el Código de Buen Gobierno, recogiendo las normas de comportamiento aplicables a los actos y relaciones de la presidencia, personas que conforman la Junta de Gobierno, componentes de la Asamblea General del Consejo y empleado /as de la Organización, así como de los medios de comunicación y otras personas o instituciones con las que se relacionen.

La gestión de Buen Gobierno se asienta sobre los siguientes puntos:

- Compromiso político para abordar una agenda social que no admite demora posible.
- Fortalecimiento de la estructura colegial.
- Trabajo por el ejercicio profesional mediante la buena praxis.
- Avance de los ámbitos de actuación.
- Mejora de la comunicación y redes sociales.
- Fomento de la formación.
- Investigación y publicaciones en aras de una buena calidad en la competencia profesional.
- Consenso y participación proactiva en la toma de decisiones como carta de presentación y compromiso.
- Cumplimiento de la función estatutaria de servicio a la ciudadanía.

El criterio que presidirá en todo momento la actuación de los órganos de Gobierno del Consejo General del Trabajo Social será la defensa de los intereses de la entidad y, por tanto, el interés común



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

de todos los Colegios Oficiales de Trabajo Social y personas colegiadas de los mismos, poniendo especial interés en evitar que, con sus decisiones, se puedan beneficiar intereses individuales en detrimento del interés común de la Entidad.

El Consejo General del Trabajo Social también ha incluido mediante este Código el correspondiente protocolo de acoso laboral y a rechazar cualquier manifestación de violencia, así como acciones contra la corrupción dentro de la estructura colegial.

Los/as presidentes/as de la Asamblea General se comprometieron a instaurar en cada uno de sus colegios profesionales un Modelo de Buen Gobierno en un plazo no superior a dos años desde su entrada en vigor. Más del 50% de los Colegios Profesionales han instaurado su Código de Buen Gobierno, ampliando el plazo para aquellos que aun están trabajando en ello.

[Texto íntegro del Código de Buen Gobierno](#)

CÓDIGO DEONTOLÓGICO DEL TRABAJO SOCIAL

El Consejo tiene un [Código Deontológico](#) aprobado en Asamblea General en 2012, al que se le ha hecho un anexo en 2014 para recoger las situaciones de los/as trabajadores/as sociales cuando ejercen la función de mediación y otro en 2018 con la aprobación de los nuevos principios éticos de la Federación Internacional de Trabajadores sociales. En 2018 se constituyó la Comisión Deontológica, un órgano consultivo en materia de buena praxis y deontología profesional. El papel de este órgano es resolver dudas y emitir dictámenes ante aspectos deontológicos del ejercicio de los y las profesionales de trabajo social.

Posteriormente se aprobó el Reglamento Interno para la constitución de la Comisión Deontológica, que determina el ámbito de actuación de la Comisión, su naturaleza y objeto atendiendo a experiencias previas en nuestra profesión y en otras profesiones con comisiones ya consolidadas.

Durante estos dos últimos años se han llevado a cabo acciones formativas y acciones de acompañamiento para que los Colegios instauraran sus Comisiones Deontológicas. Tanto en 2021 como 2022 se han organizado las Jornadas de Ética y Deontológica en el marco de la Red Ética y Deontológica del Trabajo Social. Ambas sesiones contaron con más de medio centenar de representantes de las distintas Comisiones Deontológicas y de las Juntas de Gobierno de los Colegios Profesionales y Consejos Autonómicos, con el fin de buscar criterios comunes desde la deontología y la ética para la excelencia profesional.



COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

Desde 2012 el Consejo General dispone de un Plan de Comunicación. Tanto la imagen corporativa como la comunicación son ejes estratégicos del Programa de Trabajo, por lo que la entidad decidió elaborar el plan para impulsar este ámbito estableciendo una estrategia de comunicación con unos objetivos marcados, alcanzables a medio-largo plazo, que ayudasen a mejorar el posicionamiento dentro del sector a través de acciones y estableciendo unos indicadores, sistemas y mecanismos de control y evaluación que permitan medir su eficacia anualmente. Todas esas acciones, principios y contenidos, deben estar al servicio de los distintos nodos de la entidad, convirtiéndose en un sistema abierto a la participación, generando la credibilidad y la confianza necesarias para alcanzar el fin último de ser una entidad de referencia en trabajo social. Tanto la estrategia de comunicación como la metodología comunicativa se ha transmitido al personal y a la ejecutiva, pero, también, a los grupos de interés relacionados con el Consejo General.

Actualmente se lleva a cabo un boletín semanal de la actividad del Consejo difundido a través de redes sociales, llegando a un gran número de profesionales, ciudadanos y otros agentes sociales.

Desde 2011 se cuenta con una Intranet para los Colegios y sus Juntas de gobierno dentro de un entorno web para facilitar la comunicación intercolegial y dar accesibilidad a todos los informes y argumentarios de interés para los Colegios/Consejo. Además, se cuenta con una plataforma web propia, que da acceso a servicios tanto a Colegios como a sus colegiados y colegiadas, y a la que se van incorporando mejoras de comunicación y gestión.

Asimismo, por cada área del Consejo General dispone de diferentes protocolos de gestión, para que las acciones llevadas a cabo sigan unos criterios de calidad y de planificación de acuerdo con los objetivos de la entidad.

Aunque el principal público objetivo son los Colegios y los/as profesionales, la implicación de la ciudadanía en la RSC es una de las inquietudes de la profesión del trabajo social y del Consejo General, que, a través de sus acciones y los documentos elaborados, quiere sensibilizar a los/las profesionales del Trabajo Social de la importancia de su labor en promover comunidades y entornos sostenibles para el bienestar ciudadano.

COLABORACIONES CON ADMINISTRACIONES Y OTROS AGENTES SOCIALES

El Consejo ha incluido la responsabilidad social corporativa como uno de sus ejes de intervención desde el año 2014 y participa en congresos y jornadas donde se presentan y trabajan propuestas y políticas dirigidas al empoderamiento de la ciudadanía y la defensa de los derechos humanos.

Por ello, todas las acciones formativas, convenios, jornadas, talleres, foros o eventos están enmarcados en el cumplimiento de los principios de compromiso y en el papel de la profesión para la consecución de los ODS. En la Memoria de Actividades de cada año se publican todas las acciones que



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

se han llevado durante el año con este fin: <https://www.cgtrabajosocial.es/memoriaactividades>

La acción institucional e influencia del Consejo General se dirige a la creación de redes en diferentes áreas, para que la posición del trabajo social esté representada para la defensa de la profesión y de los derechos humanos de la ciudadanía. Se mantienen relaciones institucionales y ha firmado acuerdos con Administraciones públicas, empresas y organizaciones del Tercer Sector nacionales e internacionales con fines comunes, donde se trabaje por los derechos sociales y estén acorde con los principios del Trabajo social. Colabora con otras entidades como EAPN, Plataforma CH2025, European Social Network, Red Iberoamericana de Trabajo Social, Futuro en común, Alianza contra la Pobreza asociaciones sociales y profesionales, universidades, sindicatos, entre otros, trabajando en la implementación y el desarrollo de los ODS. Además el Consejo forma parte del Consejo de Desarrollo Sostenible presidido por la Alta Comisionada para la Agenda 2030 e integrado por representantes de la sociedad civil procedentes de diversos ámbitos, tales como: el sector empresarial y sindicatos; universidades y centros de Investigación; principales plataformas y redes ciudadanas del Tercer Sector; entidades sociales elegidas a través de los consejos consultivos estatales; sector de la Economía Social y las Fundaciones; Redes de expertos, expertos independientes de reconocido prestigio. Está representado por Unión Profesional como representante de los Colegios Profesionales, y por Futuro en Común, plataforma que lucha por acabar con las causas globales y locales de la pobreza, las desigualdades y a favor del desarrollo sostenible.

En 2020 se participó en una reunión con la secretaria de Estado Ione Belarra, **secretaria de Estado de la Agenda 2030**, y Unión Profesional para fijar las bases de los ODS en los que se apoyan las y los profesionales, así como dar a conocer las estrategias y planificaciones que desde las profesiones se hacen para hacer cumplir los 17 puntos del Desarrollo Sostenible. Se dio a conocer la adaptación de todas las profesiones a través del Plan Estratégico a la Agenda 2030 en torno al ODS 10 (reducción de las desigualdades), el ODS 16 (instituciones fuertes) y el ODS 17 (alianzas), además de resaltar que la institución cuenta también contamos con una vocalía en el Consejo de Desarrollo Sostenible.

También cabe destacar que en 2022 el Consejo General ha firmado un acuerdo de adhesión a la **Alianza País Pobreza Infantil Cero** del Alto Comisionado para la Lucha contra la Pobreza Infantil, comprometiéndose así a alinear esfuerzos y facilitar la coordinación de todos los actores implicados para responder a los retos planteados, impulsar la innovación en la lucha contra la pobreza infantil, movilizar nuevos recursos para la lucha contra la pobreza infantil y dar visibilidad a la lucha contra la pobreza infantil.

En la Memoria de Actividades se recogen todos aquellos acuerdos y reuniones con otras entidades, con el fin de informar a la estructura profesional y a la ciudadanía en general. Además, en la página web se recoge el listado de entidades con las que en los últimos años se han llevado a cabo acciones: www.cgtrabajosocial.es/colaboradoresconsejo



POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS

El Consejo General cuenta con una plantilla de seis trabajadores, una coordinadora y cuatro técnicos. Cuatro son mujeres y dos hombres, todos con formación universitaria. El personal del Consejo General se rige en materia de salarios, conciliación laboral y familiar según lo establecido en el Convenio Colectivo de Oficinas y Despachos de la Comunidad de Madrid a través de la flexibilidad horaria. El personal del Consejo está contratado a jornada completa (40 horas semanales de lunes a sábado). Durante la semana el horario es de 8.30 a 14.30 y dos tardes de 15.00 a 19.30. En verano (del 1 de junio al 30 de septiembre) se dispone de jornada reducida de 8.00 a 15.00. El personal dispone de compensación de horas en el caso de que se realicen horas extras fuera de su horario laboral.

El Consejo cuenta con un equipo que se distribuye de la siguiente manera:

1. MUJER. 60-65 AÑOS. ESPAÑA. PRESIDENTA. TRABAJADORA SOCIAL. MÁS DE 4 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.
2. MUJER. 45-50 AÑOS. ESPAÑA. COORDINADORA. TRABAJADORA SOCIAL. MÁS DE 20 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.
3. HOMBRE. 40-45 AÑOS. ESPAÑA. TÉCNICO. ABOGADO. MÁS DE 15 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.
4. MUJER. 40-45 AÑOS. ESPAÑA. TÉCNICA. TRABAJADORA SOCIAL. MÁS DE 10 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.
5. HOMBRE. 30-35 AÑOS. SAHARA OCCIDENTAL. TÉCNICO. TRABAJADOR SOCIAL. MÁS DE 5 AÑOS DE ANTIGÜEDAD.
6. MUJER. 30-35 AÑOS. ESPAÑA. TÉCNICA. TRABAJADORA SOCIAL. MÁS DE 1 AÑO DE ANTIGÜEDAD.

Todos/as los/las trabajadores/as están acogidas al Convenio de Oficinas y Despachos, en la categoría de técnicos, con 14 pagas anuales. Las retribuciones están contempladas dentro de su rango profesional y su banda salarial está dentro de la cuenta convenio (además de sus correspondientes pluses de antigüedad y coordinación). La retribución media mensual del equipo técnico se encuentra en los 1.500 euros netos. No existe diferenciación de género en la retribución del personal.

Además, se dispone de un **protocolo de organización del personal laboral**, adscrito al convenio. Este protocolo recoge información sobre las vacaciones, permisos retribuidos, horarios y periodos de descanso, y formación, entre otros. En 2022 la junta de gobierno aprobó modificaciones en el protocolo con el fin de adaptarlo a nuevos cambios en el convenio, como la inclusión del teletrabajo en el horario laboral del personal.

El Consejo General persigue el bienestar de sus trabajadores/as y la conciliación laboral-familiar ofreciendo flexibilidad en el horario en base a la programación de actividades. En el protocolo interno se exponen medidas de conciliación laboral, como por ejemplo la suspensión o reducción de la jornada laboral para el cuidado de menores o adultos dependientes que se encuentren a su cargo.



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

Desde las áreas de presidencia, secretaría general y coordinación del Consejo General, se establecen reuniones periódicas con el equipo de trabajo e individualmente con cada uno/a de los/as técnicos/as de gestión para planificar y calendarizar cada actividad y proyecto en el que se participe.

El Consejo General invierte en la formación de los/as trabajadoras para el mejor desempeño del puesto de trabajo para el que han sido contratados/as y se cuenta con una partida anual específica para este aspecto. El **desarrollo profesional continuo** del personal es un aspecto valorable por el Consejo General, por lo que se ofrece formación continua al personal dentro del marco de las necesidades de su ejercicio profesional en la entidad, así como su asistencia a congresos, jornadas y/o seminarios de interés. El personal dispone de un mínimo de 20 horas para su desarrollo profesional. Durante los últimos años el personal ha realizado formación en idiomas, cursos de especialización, en materia de DDHH, gestión de servicios sociales, protección de datos, cursos sobre el uso de plataformas o programas informáticos, entre otros. La formación se ha realizado en horario de trabajo, en algunos casos en modalidad presencial, semipresencial u online.

En 2022 el personal recibió una **formación de primeros auxilios** por parte de Cruz Roja Española, de cara a minimizar daños y salvar vidas ante situaciones de emergencia en el entorno laboral y personal. La formación tuvo una duración de dos días con formación teórica y práctica.

Entre los objetivos de formación para los próximos años está aumentar la formación sobre medio ambiente de los y las trabajadores; contribuir con programas que puedan generar bienestar medioambiental desde el punto de vista social; y trabajar con otros/as profesionales de manera interdisciplinar para elaborar diseños de la ciudad con la triple sostenibilidad social, medioambiental y económicamente.

También se forma y se distribuye entre los/as empleados/as la documentación necesaria para cumplir con la normativa de **Prevención de Riesgos Laborales**. Anualmente un/a técnico/a en Prevención de Riesgos Laborales visita la sede del Consejo y elabora un informe de Evaluación de Riesgos, en el que se estima la magnitud de los riesgos que no se hayan podido evitar y obtiene la información necesaria para, de ser necesario, el Consejo adopte las medidas necesarias preventivas encaminadas a evitar accidentes a sus trabajadores/as.

El Consejo General adquirió un compromiso para elaborar un Protocolo Interno, donde se exponen medidas con el fin de alcanzar en la entidad la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. Todas las acciones llevadas a cabo en materia de Igualdad de Género del personal se detallan en el siguiente apartado y en la Memoria de Actividades de cada año.

IGUALDAD DE GÉNERO

La defensa de la igualdad de género es uno de los aspectos clave del programa de acción del Consejo General, tanto a nivel interno como con los grupos de interés y la ciudadanía. Dentro del Plan de



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

Acción de la institución, la igualdad de género es uno de los ejes transversales en todas las acciones a llevar a cabo. Además, como miembro de Unión Profesional, lidera el **Grupo de Género**, donde participan otras estructuras profesionales y se colabora en documentos y actividades para sensibilizar a los/las profesionales.

Entre las acciones llevadas a cabo en los últimos dos años en este epígrafe se destacan:

- **Elaboración de un informe diagnóstico sobre la plantilla y protocolo para la igualdad de las personas trabajadoras del Consejo General.** Tras llevar a cabo un cuestionario, este informe tiene por objeto visibilizar dinámicas de igualdad o desigualdad en el Consejo General y comprobar la existencia (o no) de brechas, sesgos y diferenciales de género de la plantilla participante para poder sugerir líneas de acción a través de un Protocolo para la Igualdad.
- **Elaboración de la Guía sobre la Perspectiva de Género en la Teoría y Práctica del Trabajo Social.** Esta guía es el resultado del compromiso colectivo del Consejo General y de su actual política de igualdad, orientada a enriquecer la disciplina desde una posición social crítica, de género y feminista que propone un nuevo proceso contemporáneo de revisión, reposicionamiento y cuestionamiento dentro de la profesión. Los contenidos han sido fruto de las aportaciones técnicas y teóricas de profesionales del trabajo social que llevan décadas sistematizado y reivindicado una intervención social con perspectiva de género e interseccional. La guía publicada consta de dos libretos donde se recoge información sobre figuras femeninas históricas de la profesión, una recopilación de la normativa nacional e internacional en materia de igualdad y las perspectivas epistemológicas críticas, entre algunas cuestiones. [Ver publicaciones](#)
- **Acciones por el Día de la Mujer y el Día contra la Violencia de Género.** En los dos últimos años se han llevado a cabo vídeos, comunicados, reconocimientos a profesionales, manifiestos y eventos para la celebración de ambos días. Durante estos dos años se han presentado nuevos capítulos la campaña **Y esto tiene que ver con el género**. En 2021 se centró en ofrecer herramientas útiles para los/as trabajadores/as sociales que generen relaciones de ayuda y de apoyo poniendo la mirada en el tratamiento judicial a las mujeres, en su vulnerabilidad, así como el de las de los/as niños, niñas y adolescentes y los perjuicios de la coordinación de parentalidad. En 2022 se ha querido conocer la influencia de las desigualdades en la salud de las mujeres y, especialmente, de las mujeres jóvenes. En este espacio también ponemos de manifiesto temas de actualidad, como la exposición a las redes sociales, el acceso a la pornografía en edades tempranas, etc. Está disponibles en el Canal de YouTube, y han recibido ambos más de 1.000 visualizaciones.
- **Kit de igualdad para organizaciones colegiales.** En materia de igualdad y desde el ámbito de aplicación de las relaciones laborales, en colaboración con el Consejo General de Graduados/as Sociales se ha llevado a cabo este proyecto, para aportar el valor del trabajo social en el marco de la justicia social a otros/as profesionales, bajo el marco de acuerdos de colaboración entre consejos generales y colegios de ámbito nacional. Jornadas formativas e informativas, la distribución de contenidos técnicos en formato dptico en materia de igualdad en el ámbito laboral, la elaboración de protocolos de actuación ante el acoso y la violencia, la puesta a disposición de un canal de denuncias, entre otros, son un ejemplo de los trabajos que se ha desarrollado y que facilitan la implementación de las normas.



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

- **Grupo de Trabajo de Igualdad de Unión Profesional.** El Consejo General ha participado como miembro activo asistiendo a reuniones y colaborando en las diferentes acciones llevadas a cabo, por ejemplo, la sensibilización/formación desde las organizaciones colegiales a profesionales en materia de violencia de género con la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género, el III Encuentro Nacional de Mujeres Profesionales, el Observatorio de Género de las Profesiones, la Alianza "Niñas en pie de ciencia" con el Ministerio de Educación y el Ministerio de Ciencia, acciones para la difusión de cultura profesional e igualdad, o la elaboración de un listado de mujeres especialistas profesionales para poder recomendar/ofrecer a la prensa.
- **Compromiso con la iniciativa “¿Dónde están ellas?” del Parlamento Europeo.** El Consejo General forma parte de la iniciativa y se adhirió a su Manifiesto, con el objetivo de comprometerse institucionalmente a dar visibilidad y presencia las mujeres en las actividades desarrolladas por la entidad (conferencias, debates, seminarios, etc.). Desde 2018 se potencia la presencia de mayoría femenina en todos los actos y se reivindica la presencia en aquellos actos en los que se participa y no se visibiliza tanto. Todos los documentos, informes y publicaciones del Consejo General deben escribirse teniendo en cuenta la igualdad de género recogida en el protocolo de comunicación. Además, se lleva a cabo un recuento para la memoria que analice cada año cuántas mujeres expertas como ponentes han participado en los eventos organizados por el Consejo General, con el compromiso de ir mejorando la cifra progresivamente.
- **Reconocimiento de las profesionales del trabajo social en las publicaciones del Consejo General.** El Comité de Redacción del área de publicaciones y de la Revista Servicios Sociales y Política Social incluyó como requisito el uso de lenguaje inclusivo, así como el nombre completo del autor o autora de las referencias utilizadas, para facilitar la identificación del sexo.
- **Acto por la igualdad retributiva.** Por el Día Europeo por la Igualdad Salarial, el Consejo General del Trabajo Social asistió al acto por la igualdad retributiva del Instituto de las Mujeres, que trató las distintas brechas de género en el ámbito laboral que afectan a las mujeres que trabajan en sectores feminizados y precarizados, así como abordó las herramientas normativas para alcanzar la igualdad retributiva entre mujeres y hombres.
- **Encuentro con eurodiputadas sobre la brecha salarial y la desigualdad.** Se trataron las medidas de la Unión Europea para luchar contra la brecha salarial y la desigualdad, siendo el tema principal la directiva sobre transparencia salarial. Además, se compartieron algunos datos recogidos en el balance anual de participación de mujeres en conferencias y eventos como parte de la iniciativa #DóndeEstánEllas.

SOSTENIBILIDAD Y ACCIONES A FAVOR DEL MEDIO AMBIENTE

Desde el Consejo General se considera necesario que el trabajo social se implique y aporte su conocimiento y experiencia para la consecución de la sostenibilidad y mejora de las condiciones medioambientales. Históricamente los y las trabajadoras sociales han sido consideradas agentes de cambio social y es en estos momentos cuando se deben aunar esfuerzos como colectivo para la



INFORME DE PROGRESO - COE 2022

defensa de nuestro medio ambiente y de nuestro hábitat. Se han puesto en marcha acciones conjuntas junto con la estructura colegial de cara a favorecer la creación de un nuevo espacio de intervención social ecológica que implemente acciones específicas en cada territorio. El Consejo General forma parte miembro activo de este órgano consultivo del Consejo de Desarrollo Sostenible creado por el Gobierno para hacer partícipe a la sociedad civil en los avances en la Agenda 2030. En este Consejo participan 48 representantes del sector privado, sindicatos, universidades, tercer sector y expertos.

A continuación, se detallan algunas de las acciones llevadas a cabo en este epígrafe en los últimos dos años:

- **Mejora en la plataforma web intracolegial para reducir el consumo y el reciclaje** para la generación de carnés colegiales y certificados de colegiación online.
- **Política de Reducción de Consumo.** El Consejo General ha adoptado medidas en el uso de bombillas de bajo consumo, un termo de agua, videoconferencias para el ahorro de combustible, y ahorro de energía de los medios tecnológicos. Se ha establecido un protocolo para mejorar el reciclaje de material de oficina: papel, cartuchos, separación, etc. El uso de impresión del papel se ha reducido facilitando en las actividades desarrollada el material de apoyo de manera electrónica. El CGTS ha configurado plataformas online de comunicación y formación para la Junta de Gobierno y los Colegios Profesionales para el ahorro de consumibles y el traslado de personal. El Consejo General ha adaptado su oficina a un ahorro de consumo de energía y adaptación del entorno laboral. Además, se han adoptado medidas en el uso de bombillas de bajo consumo, un termo de agua, videoconferencias para el ahorro de combustible, y ahorro de energía de los medios tecnológicos.
- **Informes periódicos sobre consumo de recursos y reducción de consume de agua y de emisiones de carbono.** EL Consejo General elabora informes anuales sobre el consumo de recursos con el fin de adoptar medidas para un uso sostenible por parte de la entidad al año siguiente. Con ayuda de los proveedores de recursos cada año se adapta a las necesidades de la entidad con el fin de un consumo responsable.
- **Política de Reciclaje y de Compras Responsables.** El Consejo cuenta en su oficina con una política de reciclaje de papel y consumibles. Todo el material elaborado por parte de los proveedores debe utilizar materiales reciclados, productos ecológicos, de productores cercanos, así como seguir una política de respeto del medio ambiente. Por ejemplo, en el Congreso Estatal de 2022 y en otros eventos se entregaron materiales con productos reciclados y se utilizaron medios digitales para compartir toda la documentación generada.
- **Publicaciones digitales.** Hace unos años se decidió reducir la impresión de publicaciones del Consejo General, facilitando el material de apoyo de manera electrónica.
- Participación en la **mesa redonda “Buenas prácticas medioambientales en recursos de atención a la dependencia y en Trabajo Social”** dentro de la presentación de la Cátedra Trabajo Social Verde.
- **Utilización de códigos QR** para la difusión de publicaciones y eventos para reducir la impresión y el gasto en papel.