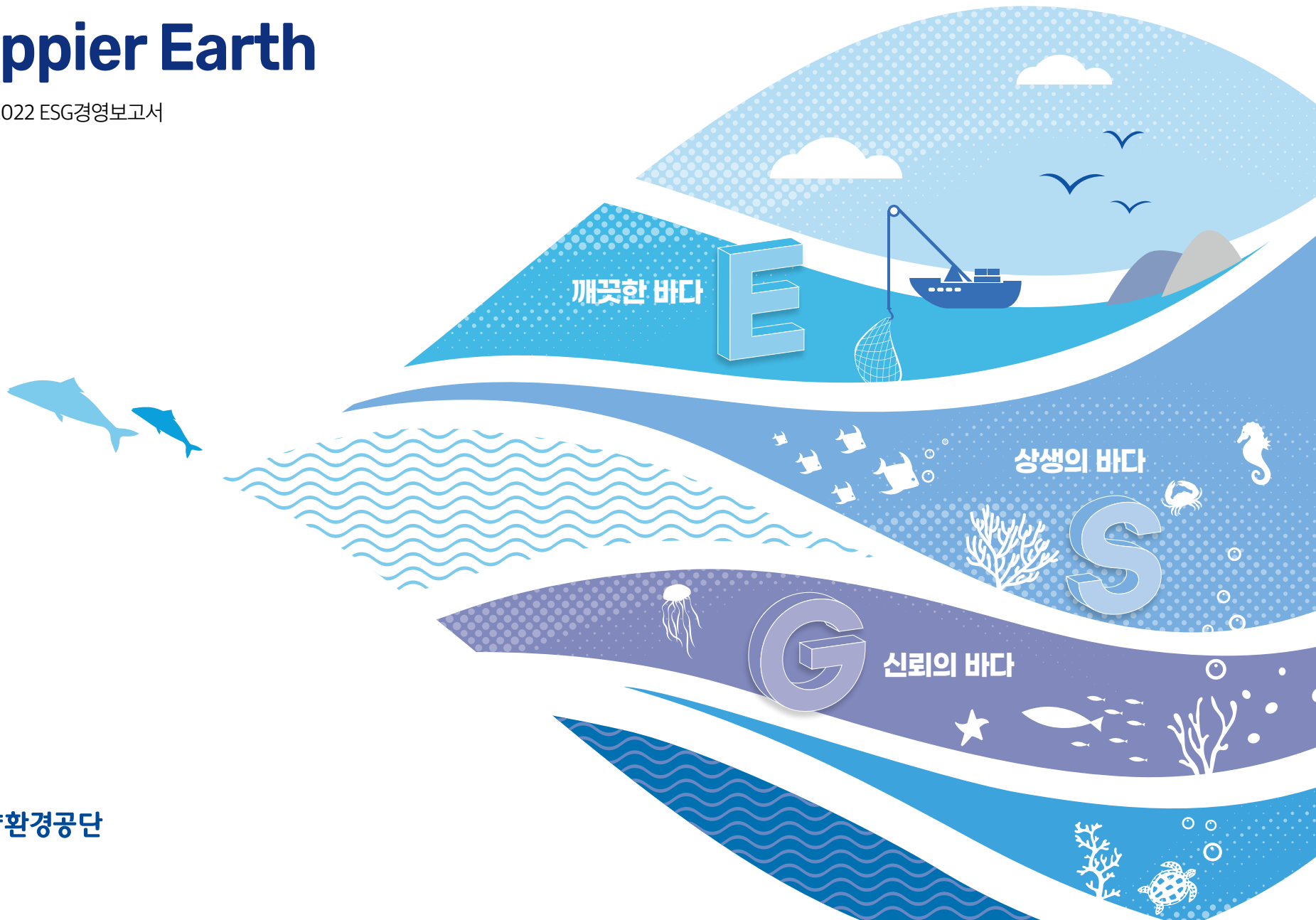


# Cleaner Ocean for Happier Earth

해양환경공단 2021/2022 ESG경영보고서



# ABOUT THIS REPORT

## 보고서 개요

해양환경공단은 ESG 부문 주요 추진활동과 성과를 내·외부 이해관계자들에게 알리고, 보다 많은 이해관계자들의 기대와 요구에 귀 기울이기 위해 2012년 첫 보고서 발간 이래 매년 ESG경영보고서를 발행하고 있습니다.

이번 보고서는 ESG경영을 포함한 비재무적 성과와 재무적 성과를 한 권에 통합하여 보고함으로써 환경, 사회, 지배구조 성과와 공단 이해관계자가 해양환경공단의 경영 현황과 기업 가치를 보다 분명하게 파악할 수 있도록 기획하였습니다.

## 보고 원칙

본 보고서는 ESG경영 성과를 보다 투명하게 공개하기 위하여 국제 지속가능경영보고 지침인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적 부합 기준(Core Option)을 준수하였으며, 유엔글로벌 콤팩트 원칙과 ISO 26000의 주요 아젠다, K-ESG, TCFD를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따라 보고하였습니다. 또한, 보고 내용에 대한 신뢰성과 공정성을 확보하기 위해 제3자 검증기관을 통해 검증을 받았으며 그 결과는 검증의견서에 수록하였습니다.

## 보고 기간 및 범위

보고기간은 2021년 1월 1일부터 2021년 12월 31일까지이며, 이해관계자들에게 중요한 정보라고 판단되는 경우에는 2022년의 활동 성과를 담았습니다. 정량적인 성과의 경우 추세 파악을 위해 최근 3개년(2019~2021)의 데이터를 기재하였습니다. 연간 변화가 있는 데이터는 회계결산일(12월 31일)을 기준시점으로 하였고, 별도 데이터 수집기간에 대한 정보공개가 필요할 경우 이를 명시하였습니다. 본 보고서는 해양환경공단의 본사를 비롯하여 소속기관을 포함한 환경, 사회, 지배구조 성과를 중점적으로 다루고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다.

## 추가 정보

해양환경공단의 ESG경영보고서는 홈페이지(<https://www.koem.or.kr>)를 통해서 열람 및 다운로드 받을 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 우측의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다. 이해관계자 여러분의 다양한 의견을 기다립니다.

### 문의처

(05718)서울특별시 송파구 송파대로28길 28 ESG경영처

### 홈페이지

<https://www.koem.or.kr>

### 이메일

[mhpark@koem.or.kr](mailto:mhpark@koem.or.kr)

### 전화

02-3498-8753

# CONTENTS

해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관		E 깨끗한 바다		S 상생의 바다		G 신뢰의 바다		Appendix	
CEO Message	05	함께하는 해양환경 보전	25	스마트한 안전관리	41	국민에게 신뢰받는 책임경영	65	ESG Data Center	76
ESG Highlight	06	안전우선 해양오염 방제	34	사람중심 인재경영	46	투명하고 청렴한 윤리경영	67	제3자 검증의견서	80
KOEM 개요	08			일과 삶의 균형	50	미래 신성장동력	72	K-ESG 이행 평가보고서	82
KOEM 사업소개	10			모두를 존중하는 인권경영	52			GRI Standards Index	85
KOEM Vision 2030	15			함께 성장하는 상생경영	55			TCFD Index	87
이해관계자 참여	18			지역사회 발전	61			수상 및 인증실적	88
중대성 평가	22							가입단체 현황 및 UNGC 10대 원칙	90

## Interactive 사용자 가이드

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동과 연관 웹페이지  
바로가기 기능이 포함된 Interactive PDF로 발간되었습니다.

# 해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관



## 1990's

해양환경공단의 모태인  
한국해양오염방제조합 설립

- 1997** • 한국해양오염방제조합 설립  
추진위원회 발족
- 한국해양오염방제조합 설립 및 업무개시
- 1998** • 정부 선박폐유수용시설 관리업무 수탁
- 정부 청항업무 수탁,  
한국컨테이너부두공단 예산사업 인수

- 2000** • 수중침적폐기물 수거사업 및  
전문방제교육 실시
- 2004** • 지자체와 해안방제작업협약 체결 및  
방제기술 특허 출원
- 2008** • 해양환경관리공단 설립 및 업무개시

방제분야 전문기관으로서 자리매김한  
한국해양오염방제조합이  
해양환경관리공단으로 공식 출범

## 2000's



## 2010's

해양환경관리공단에서  
해양환경공단으로 명칭 변경

- 2010** • 해양환경개발교육원 건립
- 2016** • 국가해양환경교육센터 지정
- 2018** • 해양환경공단으로 명칭 변경
- 2019** • 해양환경조사연구원 건립

- 2021** • 해양치유관리단 지정
- 2022** • 다목적 대형방제선 '엔담호' 건조

해양의 보전과 이용을 선도하는  
해양환경 국민 플랫폼 기관으로 도약

## 2020's





# CEO Message



해양환경공단 이사장 한기준

한 기준

## 해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관이 되겠습니다.

최근 코로나19 팬데믹과 기후변화에 대한 위기가 고조됨에 따라 해양 환경을 둘러싼 대내외 여건이 많이 바뀌고 있습니다. 특히 해양쓰레기 문제와 기후변화 대응을 위한 국제사회의 요구가 높아지면서 해양자원의 역할과 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 공단은 이러한 흐름에 선제적으로 대응하고자 정부와 기업 간 협력을 통해 탄소중립을 위한 새로운 시도를 지속하고 있습니다. 불확실성이 커져가는 경영환경 속에서 지속가능한 성장과 발전을 위해 재무건전성을 강화하고, 환경·사회지배구조 관점에서 미흡한 부분들을 심도있게 파악하여 ESG경영이 공단 전반에 뿌리내릴 수 있도록 힘쓰겠습니다.

### 첫째, 건강한 해양환경 조성으로 탄소중립을 선도하겠습니다.

공단은 해양수산분야 2050 탄소중립을 실현하기 위해 블루카본 국가 통계 생산기반 구축과 친환경 LNG 선박 도입을 통한 온실가스 저감, 갯벌복원 확대 추진으로 해양자원의 탄소 흡수원 확충을 위해 노력하겠습니다. 또한, 해양환경측정망 운영, 국가 해양생태계 종합조사로 건강한 해양생태계를 조성하고 해양보호구역 지정·확대, 갯벌세계유산 확대 노력으로 우리해역의 우수성을 세계에 알리겠습니다.

### 둘째, 해양재난으로부터 안전한 해양환경을 조성하겠습니다.

공단만의 특화된 기술과 노하우를 바탕으로 잠재적 해양오염원인 침몰 선박의 잔존유 제거를 지속 추진하고, 전국 주요 항만의 스마트 방제 대응체계 구축과 다목적 대형방제선 엔담호의 안정적 운영으로 해양 재난으로부터 위험을 최소화하겠습니다. 또한, 중요한 해양환경 위해 요소로 떠오르고 있는 해양방사능 및 미세플라스틱과 관련하여 모니터링 확대를 통해 국민 불안을 해소하겠습니다.

### 셋째, 이해관계자와 함께 성장하고 발전하겠습니다.

민간 협력 해변관리 프로그램인 반려해변 제도를 지속적으로 활성화 하고, 해양환경교육 온라인 플랫폼 운영과 찾아가는 해양환경교육, 키즈마린파크 어린이 해양환경체험관 협력사업을 통해 대국민 서비스를 확대하겠습니다. 아울러, 어촌체험마을과 해양특성화고 지원사업 등 지역사회와 함께하는 다양한 협력 프로그램을 지속하고, 중소 협력업체와 상생협력을 위해 노력하겠습니다.

### 넷째, 안전과 청렴을 일상화하겠습니다.

중대재해처벌법이 처음으로 시행된 올해는 특히, '안전'을 최우선 가치로 하여 현장 안전망을 촘촘하게 점검하고 안전 사각지대를 해소하는 등 건강하고 행복한 일터를 만들기 위해 최선을 다하였습니다. 더불어 새롭게 수립한 ESG 경영전략과 조직체계 마련으로 ESG경영을 확립 하였으며, 지속적인 내부통제 프로세스 개선과 함께 모든 업무가 투명 하고 공정하게 수행될 수 있도록 과감한 혁신을 추진하여 사회에 모범이 되는 공공기관이 될 것입니다.

해양환경공단은 그동안 쌓아온 경험과 성과를 토대로 불확실성을 극복하며 더 나은 미래를 향한 과감한 도전을 이어가겠습니다. 이해 관계자 여러분들과의 소통 창구를 활성화하여 협업 기회도 적극적으로 만들어 나가겠습니다.

감사합니다.

# ESG Highlight

## 제7차 국제 해양폐기물 콘퍼런스 성공적 개최



2022년 9월 해양수산부와 유엔 환경계획(UNEP)이 공동 주최하고 공단이 주관한 제7차 국제 해양 폐기물 콘퍼런스가 역대 최대 규모로 부산에서 개최되었습니다. 해양폐기물 분야에서 가장 영향력

있는 국제학술행사로 89개국 전문가들이 모여 해양폐기물 문제에 대해 공유하고 해결방안을 모색하였습니다. 공단은 유엔환경계획으로 부터 행사의 성공적인 개최 공로를 인정받아 공로상을 수상하였습니다.

## 해양폐기물 관리를 위한 반려해변제도 확대 운영



공단은 민간 주도형 해양폐기물 관리를 위한 반려해변 제도를 운영하고 있습니다. 반려해변 제도는 해변을 반려동물 보살피듯 소중하게 관리한다는 의미로 특정 해변을 기업·단체·학교 등이 맡아

돌보는 해변입양 프로그램입니다. 2020년 제주지역 3개소를 시작으로 2022년 9월 기준 59개 해변, 76개 기관에서 반려해변을 지정·관리하고 있습니다.

## 키즈마린파크(어린이 해양환경체험관) 개관



2022년 6월 서울 송파구 공단 본사 1층에 문을 연 키즈마린 파크는 어린이들이 해양환경에 대해 쉽고 재미있게 배울 수 있는 수도권 최초의 어린이 해양환경 체험관입니다. 공단과 현대자동차

그룹이 공동 기획한 사업으로 아이들의 눈높이에 맞춘 10가지 프로그램을 운영 중이며, 해양보호생물과 해양쓰레기 문제를 인식할 수 있도록 다양한 체험을 제공하고 있습니다.

## 국내 최초 다목적 대형방제선 엔담호 건조



공단은 2022년 7월 여수 신항에서 '엔담호' 취항식을 개최하였습니다. '엔담호'는 국내 최대 규모인 5,000톤급 다목적 대형방제선

으로 약천후나 먼 바다에서 발생하는 대규모 해양오염사고 시 신속하고 효율적인대응이 가능할 뿐 아니라, 대형 해상부유물 수거, 위급 선박 비상이동 지원 등 복합기능을 수행할 수 있는 설비를 갖추었습니다.

## 친환경 LNG 선박 건조



공단은 정부의 탄소 중립 정책에 부응하기 위해 선박의 연료 절감과 대체연료 관련 기술을 탑재한 LNG 선박을 건조하고 있습니다. 또한 유관기관과의 협업을 통해 항만 미세먼지와 대기질 개선을

위한 기술 개발에도 박차를 가하고 있습니다. 향후 공단 보유 선박을 순차적으로 친환경 선박으로 전환하며 저탄소화를 위해 적극 앞장설 계획입니다.

## 중소기업 협력을 통한 혁신성과 창출



공단은 중소기업과의 상생을 위해 공동 연구개발, 결제조건 개선 등 동반성장 과제를 추진 하였습니다. 특히 우수기술을 중소 기업에 이전하고 연구개발비를 지원하는 협력 연구개발을 통해,

해상 유출기름 친환경 회수장치 등 3년간 총 9건의 해양환경장비 국산화에 성공하였습니다. 뿐만 아니라 협력 중소기업은 해양수산부 신기술 인증 3건과 8억원의 수익을 창출하는 성과를 창출하였습니다.

# ESG Highlight

## 기획재정부 안전관리 혁신기관 선정



공단은 안전 최우선 경영 원칙을 확립하고 안전 사고 ZERO를 위한 안전 경영 종합대책을 수립 하였습니다. 이사장이 직접 도급사업장 상황을

실시간 점검하고 현장 특별점검도 실시하는 등 현장 맞춤형 안전사고 예방 활동에 힘쓰고 있습니다. 그 결과 기획재정부 안전관리등급제 중간평가에서 안전관리 혁신기관으로 선정되었으며, 행정안전부 재해 경감 우수기업 인증을 획득하였습니다.

## 부패방지경영시스템 ISO 37001 획득



공단은 국제표준화기구(ISO)가 제정한 부패방지경영시스템 국제표준인 ISO 37001을 획득하였습니다. 이를 위해 부패방지경영 업무기준을 정립하고, 반부패 개선과제를 자발적으로 발굴 하여 부패 예방의 실효성을 강화 하였습니다. 또한 2021년 해양수산부 공직복무관리업무 평가에서 최우수 기관으로 선정되어 4년 연속 해양 수산부장관 표창을 수상했습니다.

## 지속가능경영유공 산업통상자원부 장관상 수상



공단은 건강한 해양생태계 보전과 지속가능한 미래가치를 창출하기 위해 ESG경영을 도입하여 책임감 있게 추진하고 있습니다. 2050 탄소중립 실천을 위한 기반 구축과 친환경 LNG 선박 건조, 해양환경

오염원 저감, 해양환경교육 등 다양한 업무를 수행하고 있습니다. 이러한 성과를 인정받아 산업통상자원부로부터 지속가능경영유공 장관상을 수상했습니다.

## 일터혁신 우수기업 고용노동부 장관상 수상



공단은 일가정 양립 문화 확산과 근로환경 개선을 위해 연차휴가 활성화, 직무급 확대 도입, PC-OFF제 도입 등을 실시하였으며, 노사 합동 야근 실태점검과 경영진 모니터링도 병행하였습니다. 이

외에도 노사 공동으로 지속가능한 혁신체계 구축을 위한 새로운 비전을 선포하였습니다. 이를 통해 고용노동부로부터 일터혁신 우수기업 장관상을 수상하였습니다.

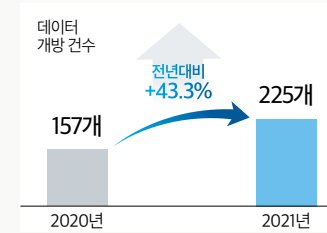
## 공정채용 우수기관 3년 연속 인증



공단은 블라인드 방식을 기반으로 직무능력중심 채용, 전형별 점수 공개 확대, 평가위원 및 응시자에 대한 블라인드 채용 사전교육 등 차별 없는 공정채용 문화 정착을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

이러한 노력을 인정받아 공정채용 우수기관 3년 연속 인증을 획득 하였으며, 고용노동부 공정·블라인드 채용 우수사례 경진대회에서 인사혁신처장상을 수상하였습니다.

## 공공데이터 실태평가 3년 연속 우수기관 선정



공단은 공공데이터를 적극적으로 개방하고, 민간 활용 지원과 품질 개선을 위해 역량을 집중하였 습니다. 특히 대국민의 의견을 적극 반영한 해양환경분야 데이터 발굴 노력으로 행정안전부로부터 3년

연속 공공데이터 제공 운영실태 우수기관으로 선정되었습니다. 앞으로도 공공데이터를 적극 개발하여 데이터 관리수준 향상을 위해 앞장 서겠습니다.

# KOEM 개요

## KOEM 현황

### KOEM 소개

해양환경공단은 삼면이 바다인 우리나라 유일의 해양환경 전문기관으로서 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하고자 설립되었습니다. 「해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관」이라는 비전 아래, 해양환경의 보전·관리·개선 및 해양오염 방제, 해양환경교육·연구개발, 국제협력사업 등 다양한 업무를 수행하고 있습니다. 국민이 체감하고 누릴 수 있는 고품질 해양환경 서비스를 제공해 더욱 신뢰받는 공공기관으로 거듭해 나가겠습니다.

### ▶ 일반 현황

기관명	해양환경공단
기관장	한기준
주무기관	해양수산부
설립일	2008년 1월 21일
본사 위치	서울시 송파구 송파대로 28길 28
임직원 수	747명(정원)
매출액	149,510백만원(2021년 기준)

### 조직현황

공단은 안전경영본부, 해양보전본부, 해양방제본부, 해양사업본부의 4개 본부와 기획조정실, 감사실, 미래성장처, 홍보처, 해양환경교육원, 해양환경조사연구원으로 구성되어 있습니다.

또한 전국 주요 항만에 위치한 12개 지사 및 13개 사업소를 통해 각 지역의 해양환경을 관리하고 고객서비스를 제공하고 있습니다.

### ▶ 조직도



## 지사 및 사업소 현황



### ● 본사

1. 서울

### ● 지사

- |        |        |        |
|--------|--------|--------|
| 1. 인천  | 2. 동해  | 3. 대산  |
| 4. 평택  | 5. 군산  | 6. 포항  |
| 7. 울산  | 8. 부산  | 9. 마산  |
| 10. 여수 | 11. 목포 | 12. 제주 |

### ● 사업소

- |         |        |        |
|---------|--------|--------|
| 1. 평택   | 2. 속초  | 3. 옥계  |
| 4. 군산   | 5. 목포  | 6. 완도  |
| 7. 광양   | 8. 마산  | 9. 사천  |
| 10. 통영  | 11. 진해 | 12. 제주 |
| 13. 서귀포 |        |        |

### ● 사무소

1. 보령

### ● 교육원 및 연구원

1. 부산



## 해양환경 보전사업

바다는 우리의 중요한 삶의 터전이자 미래의 소중한 해양자원의 보고입니다.  
해양환경공단은 이러한 바다생태계를 보호하기 위해 해양침적폐기물 및 해양부유쓰레기 수거, 해양생태계 복원,  
국가 해양생태계 종합조사, 갯벌생태계 복원, 해양보호구역 지정·관리, 해양환경 모니터링 등을 통하여  
보다 깨끗하고 생명력이 넘치는 바다를 조성하고자 노력하고 있습니다.

해양침적폐기물 수거 • 국가 해양생태계 종합조사 • 오염퇴적물 정화 • 해양생태계 복원 • 해양폐기물관리센터 운영 • 해양보호구역 지정·관리 • 갯벌생태계 복원 •  
해양부유쓰레기 수거 • 해양기후변화 대응 • 선박폐유 수거·처리 • 해양환경정보포털 운영 • 해양환경 모니터링



## 해양오염 방제사업

해양에서는 크고 작은 오염사고가 지속적으로 발생하고 있으며, 경제·사회·환경 부문에서 심각한 피해를 유발하고 있습니다.

해양환경공단은 유사시 24시간 신속한 방제를 위해 선진 방제체계를 구축하고 유관기관과의 협력을 통해 다양한 사고를 사전에 예방함은 물론, 신속한 대처에 이르기까지 체계적인 대응체계를 갖추어 국민의 건강과 삶의 터전을 지키기 위해 노력하고 있습니다.

24시간 방제 대응태세 구축 • 해양오염사고 대응역량 강화 •  
다목적 대형방제선 건조 • 침몰선박 관리 강화



## 해양사업

해양환경공단은 보유한 인프라를 기반으로 항만의 공공재 기능유지와 공적서비스 제공에 앞장서고 있습니다.

전국 주요 항만에 여선을 운영함으로써 항만 기능 유지에 기여하고 있으며,

해양치유사업을 통한 국민의 삶의 질 향상을 위해 노력하고 있습니다.

항만여선사업 • 해양치유사업 • 친환경 골재채취단지 관리·운영



## 교육·연구개발

전 세계적으로 기후변화 위기에서 해양 생태계의 중요성이 더욱 강조되자 해양환경에 대한 국민적 관심이 증대되고 있습니다. 해양환경공단은 다양한 형태의 교육 프로그램을 통해 해양환경 전문인력을 양성하는 동시에 해양환경의 중요성에 대한 국민 의식을 높이고 있습니다. 또한, 바다를 건강하게 만드는 체계적인 분석과 연구활동도 지속하고 있습니다.

해양환경분야 전문가 교육 · 대국민 해양환경교육 · 연구개발



## 국제협력

공단은 지속가능한 해양환경 관리체계를 정립하기 위해  
글로벌 네트워크를 통한 해양환경 보전 관련 국제협력을 강화하여 글로벌 해양환경 이슈에 선제적으로 대응해나가고 있습니다.  
또한 동남아시아 국가 등 개도국에 대한 해양환경교육 및 선진기술 전수도 확대하고 있습니다.

동아시아 해양환경 협력 및 국제 방제 네트워크 강화 ·  
해양환경 국제교육 및 개도국지원 사업

# KOEM Vision 2030

## KOEM 중장기 경영전략

### KOEM 미션 및 비전

해양환경공단은 '깨끗하고 안전한 바다로 국민 행복을 증진하고, 해양의 더 나은 미래를 열어간다'라는 미션을 기반으로 대내외 경영환경 변화를 사전에 파악하여 체계적으로 관리하고 있으며, ESG를 선도하고 국정과제를 성공적으로 이행하기 위해 중장기 전략과제를 수립하여 운영하고 있습니다.

#### KOEM 경영목표

설립목적	1. 생명·생산·생활의 종합 공간인 해양의 훼손 및 오염으로 인한 위해를 예방하고, 2. 국민들이 안심하고 이용할 수 있는 깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여, 3. 윤택하고 풍요로운 해양의 지속가능한 이용가치를 창조하여 국민 행복과 삶의 질 향상		
MISSION	깨끗하고 안전한 바다로 국민 행복을 증진하고, 해양의 더 나은 미래를 열어간다	VISION	해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관



<p><b>깨끗한 바다</b> 1등급 해역 비율 <b>73%</b> (‘21)51% → (‘30)73%</p> <p>생태계보전지수 <b>90</b> 달성</p> <p>해양보호구역 영해 <b>20%</b></p>	<p><b>안전한 바다</b> 공단 통합 해상 방재능력 <b>20,250kℓ</b> (‘21)16,000kℓ → (‘30)20,250kℓ</p> <p>해양오염방제율 <b>50%</b></p> <p>방제전문교육 <b>7,000명/년</b></p>	<p><b>풍요로운 바다</b> 미래성장 매출액 비중 <b>60%</b> (‘21)34% → (‘30)60%</p> <p>미래성장매출액 <b>1,400억원</b></p> <p>차입금의존도 <b>ZERO</b></p>	<p><b>혁신의 바다</b> 영업이익률 <b>5%</b> (‘21)-1.62% → (‘30)5%</p> <p>중대재해 <b>ZERO</b></p> <p>청렴도 <b>1등급</b></p> <p>고객만족도 <b>우수</b></p>
<p><b>건강한 해양생태계 보전</b></p> <p>1. 해양환경 탄소중립 기반 확대 2. 해양폐기물 전주기 관리 강화 3. 해양환경 조사연구 플랫폼 구축</p>	<p><b>안전한 해양환경 조성</b></p> <p>4. SMART 해양사고 대응역량 강화 5. 협력적 해양오염 예방·대응 체계화 6. 해양사업 효율성 강화</p>	<p><b>국민의 해양 이용·향유 증진</b></p> <p>7. 해양환경 이용·향유 자원화 확대 8. 지속성장 미래사업 육성 9. 해양환경 대국민 서비스 확대</p>	<p><b>사람중심 안전·혁신 경영</b></p> <p>10. 효율성 중심의 경영혁신 실현 11. 건강하고 안전한 근로환경 제공 12. 투명하고 공정한 조직문화 조성</p>

### 경영방침 및 핵심가치

해양환경공단은 해양환경 국민 플랫폼 기관으로서의 역할을 수행하기 위해 '공정경제', '공익우선', '국민참여', '일하는 보람'을 경영방침으로 삼고, '전문역량', '안전우선', '열린혁신', '협력성장'을 핵심가치로 선정 하였습니다. 공단은 경영방침과 핵심가치의 내재화를 위하여 채용, 평가, 인재육성 등 업무전반의 시스템을 통해 조직 구성원들이 일상 업무에서 이를 적용하고 실천할 수 있도록 노력하고 있습니다.





## KOEM ESG경영 체계

### ESG경영 추진체계

국제적으로 지속가능한 성장을 위한 새로운 패러다임으로 ESG경영이 확산됨에 따라, 공단도 탄소중립, 양극화 해소, 디지털 전환 등에 선제적으로 대응하고자 ESG경영을 도입하였습니다. 공단 사업들을 ESG기반으로 재정비하였으며, 3대 전략목표 및 13대 전략과제를 기본으로 ESG 성과를 책임 있게 관리하고 있습니다. 특히, 2022년도에는 6대 핵심과제를 선정하고 이행하기 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

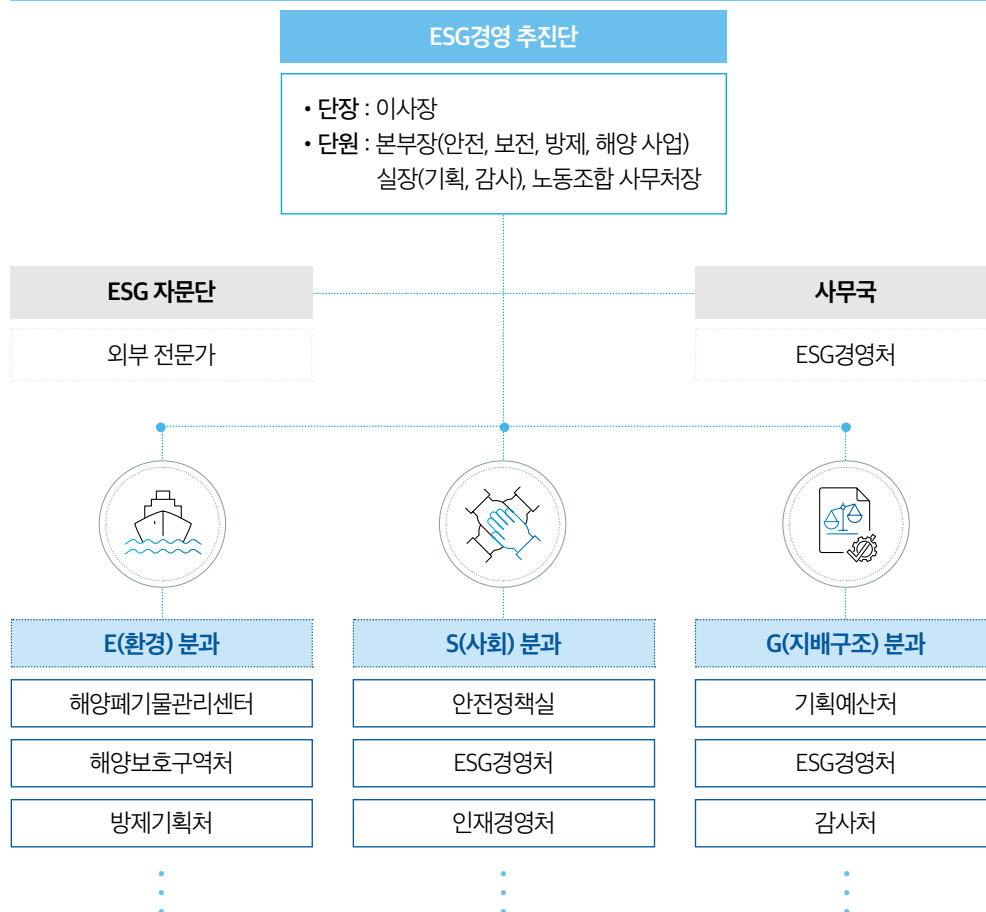
#### ESG경영 전략체계도



## ESG경영 추진단

해양환경공단은 지속가능경영을 위한 실무 추진조직으로 'ESG경영 추진단'을 마련하여 운영하고 있습니다. 공단 이사장 및 주요사업 본부장을 중심으로 30대 실행과제별 담당부서를 지정하고, E-S-G 각 분야별 실행계획 수립 및 중요 개선과제 도출, 이행여부 점검 등 경영전반에 ESG를 접목하여 실행하고자 합니다.

### ESG경영 추진단



## ESG위원회

해양환경공단은 2021년부터 ESG와 관련된 주요사항을 심의·의결하기 위하여, 이사회 내 소위원회인 'ESG위원회'를 설치하여 운영하고 있습니다. 비상임이사 5인으로 구성된 ESG위원회를 중심으로 다양한 이슈를 심도 있게 논의하고 있으며, 여기서 논의한 핵심 사안은 이사회 안건으로 부의됩니다.

### ESG위원회

2022년 11월 1일 기준



### ESG위원회 위원장 메시지

“해양환경공단 ESG위원회는 우리의 소중한 자산인 해양과 갯벌을 깨끗하게 보전하는 한편 미래세대에 보다 활용가치가 높은 자산을 물려주어야 한다는 사명감을 가지고, 공단 경영전반에 걸친 ESG이슈를 점검하고 있으며 공단 업무의 가치 제고에 최선을 다할 것입니다.”



# 이해관계자 참여

## 이해관계자 참여 프로세스

### 이해관계자 소통채널 운영

해양환경공단은 이해관계자 특성과 이슈 분석을 통해 이해관계자별 관심사항과 세부 요구사항을 파악하였습니다. 이해관계자들이 필요로 하는 정보는 홈페이지를 비롯한 대내외 소통채널을 통해 적극적으로 공개하고 있으며, 소통 컨트롤 타워를 구축하여 공단을 둘러싼 모든 이해관계자가 공감할 수 있는 소통성과를 지속 창출하고 있습니다.

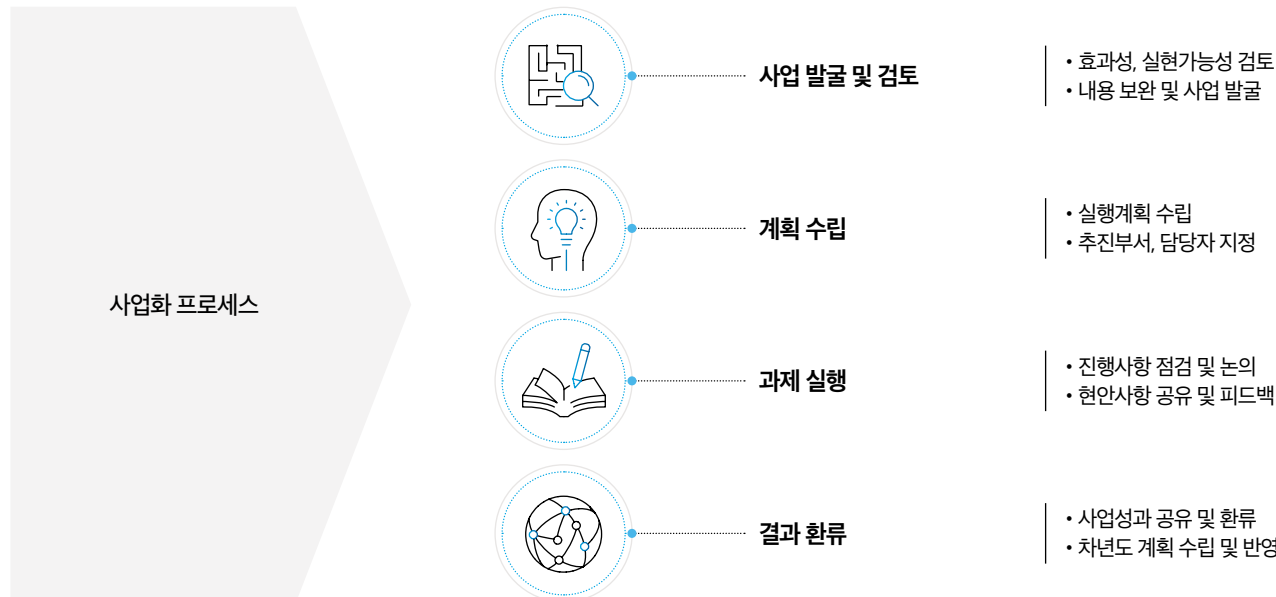
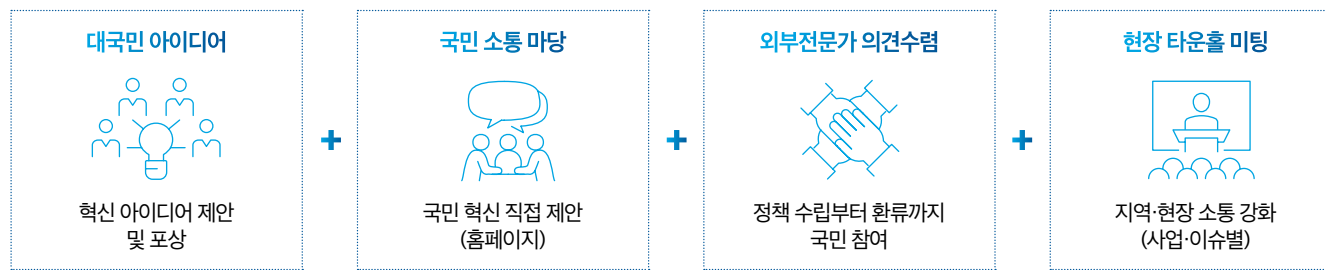
### 이해관계자 소통체계



## 국민 참여 확대

공단은 국민 참여와 소통 기반의 사업추진으로 기관의 문제를 해결하고 사회적 책임을 다하고 있습니다. 국민 제안 총 131건 중 51건을 사업에 반영하였으며, 국민 제안과 아이디어 사업화를 통해 현안을 해결하고 대국민 서비스를 강화하였습니다.

### ▶ 국민 제안 운영



## 이해관계자 소통채널

공단은 이해관계자들을 명확히 정의하고 대국민 맞춤형 소통채널을 운영하고 있습니다. 이를 통해 다양한 경영참여 활동과 적극적인 의사소통을 실시하여 상호 간 인식의 격차를 줄여 나가고 있으며, 제시된 의견은 경영활동에 적극적으로 반영하고 있습니다.

### ▶ 이해관계자 소통채널



**임직원, 노동조합**

- 근로자 이사회 참관제
- MZ세대 8090 위원회
- 현장 직원 리버스 멘토링



**국민, 국회, 정부, 언론**

- 해양환경정책포럼(기후변화대응 등)
- 소통 플랫폼(협업이음터 등)
- CEO 의원실 방문 및 설명



**고객, 협력업체**

- 협력업체 대표자 협의회
- 기업성장응답센터, 규제개선위원회
- 동반성장 체감도 조사



**고객, 지역사회**

- 전국 어촌체험마을 협의체
- 지역주민 유관기관 협의체

## 이해관계자 인터뷰



**정해진** 교수 | 서울대학교 지구환경과학부

기후변화 대응을 위한 해양의 역할이 더욱 중요해짐에 따라 우리나라도 우리 바다와 해양생태계의 건강성을 유지하기 위해 해양환경이나 생태 분야에 많은 연구비를 투자해왔습니다.

해양 분야에서 다양한 성과를 창출하면서 해양환경이나 생태 연구를 주도적으로 이끌어 갈 거버넌스를 강화해 나가야 합니다. 새로운 환경변화 속에서 해양환경공단은 장기적인 안목을 가지고 역할을 재정립할 필요가 있습니다. 공단이 중심이 되어 주도적으로 거버넌스를 구축하고 전체적인 연구 방향 설계, 데이터 수집 등 역할을 수행해 주시기를 바랍니다.

결국 해양환경을 연구하는 것은 미래를 예측하고 대책을 세우는 데 방점이 있습니다. 바다를 둘러싼 해양생태계를 이해하는 것이 쉽지는 않지만, 세계적인 수준의 연구를 위해 해양환경 분야의 다양한 기관들과 협력기반을 갖추고 명확한 방향을 제시할 수 있도록 적극적으로 노력해야 합니다. 이를 통해 해양환경 사회문제 해결에 기여하고, 높은 수준의 데이터 생산, 투명한 정보 공개 등 진정한 의미의 ESG경영을 실천하는 공공기관으로 거듭나기를 기대합니다.



**송종준** 과장 | 해양수산부 해양환경정책과

해양환경공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 해양폐기물 수거·처리, 해양생태계 복원, 해양보호구역 지정·관리, 해양오염방제, 국가해양환경교육센터 운영 등을 통해 깨끗하고 건강한 바다를 만드는데 실질적인 역할을 수행하고 있습니다. 공단의 업무를 수행할 수 있는 수많은 전문가와 조직능력을 갖추고, 각종 사업을 원활하게 추진하고 있다고 생각합니다. 또한 해양환경교육원 운영을 통해 해양오염방지관리인 교육, 대국민 전문방제교육 등 해양환경과 관련된 교육 및 실습을 진행하고, 국가해양환경교육센터를 운영하여 대국민 대상 해양환경 소양을 증진하는 다양한 교육을 진행하고 있습니다. 세계적으로 기후변화, 지구온난화 등으로 인한 해양 관련 위기와 코로나19 팬데믹 등 불확실성이 커져가는 상황 속에서도 해양생태계 보전과 안전한 해양환경 조성을 위한 다양한 사업을 추진하였고, 공공기관의 역할과 책임을 이행하여 해양환경 대표기관으로 성장했다고 생각합니다. 다만, 공단의 사업성과 대비 활발한 홍보가 진행되지 않아 각종 사업의 대외적 인지도가 비교적 낮다고 생각됩니다. 해양환경공단의 우수한 사업을 홍보하여 공단의 대외적 이미지를 제고하고 국민에게 한 단계 다가가는 해양환경공단이 되길 기대합니다.



**문해남** 이사장 | 한국해양재단

한국해양재단은 해양환경공단과 함께 해양환경교육, 해양문화 확산 등 해양환경 분야의 다양한 사업을 수행해오고 있습니다. 우리 기관은 2015년 업무협약을 통해 '대한민국 해양사진대전' 공모전에 해양환경 부문을 신설하여 해양문화 저변 확산에 기여하고 있습니다. 또한 어린이들이 해양환경에 대해 쉽고 재미있게 배울 수 있는 체험·전시 공간인 '키즈마린파크'를 해양환경공단, 한국해양재단 및 현대자동차 그룹 3자 협약으로 운영하고 있습니다.

공단은 해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 분야의 대표기관으로서 우리나라 해양환경을 책임지고 있는 중추적인 조직입니다. 세계적으로 해양환경 부문에 대한 중요성이 부각되고 있는 상황에서 해양환경 보전에 대한 국민들의 관심과 실천을 고취할 수 있도록 공단이 업무영역을 좀 더 확장해 나가야 할 것입니다. 특히 대국민 해양환경교육 확대와 지역사회 공헌 활성화를 통해 ESG경영을 보다 내실화하며 우리 사회와 함께 성장하는 공공기관이 되길 바랍니다.

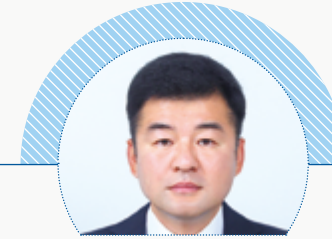




**백상규 대표** | 해양기술정책연구소

최근 ESG가 전 세계적인 트렌드로 확산됨에 따라, 우리 정부도 산업 전반의 ESG 수준 제고를 위해 노력하고 있습니다. 공단도 정부정책에 부응하고 국가 목표 달성에 기여하기 위해 전문적인 노하우와 정보를 활용하여 해양환경분야 투자 확대를 고려하는 것이 필요하다고 생각합니다. 전략적 목표와 추진체계를 명확하게 설정하여 기관이 추구하는 ESG경영 방향을 제시하고, 지속적인 동향파악과 함께 전문성을 확보하는 것이 핵심적 요소입니다.

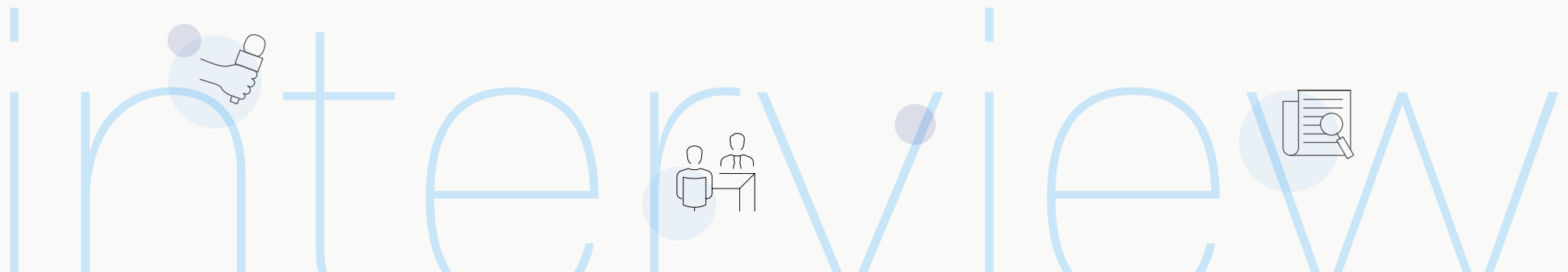
국가 또는 지자체 위탁사무 관리·대행 수준에서 벗어나, 공단의 미션을 보다 효율적으로 수행하고 파급효과를 확산하기 위해 해양환경 분야의 지속가능경영 이슈를 폭넓게 들여다보고 발전적인 방향을 모색할 필요가 있습니다. 이를 위해 국민들이 공감할 수 있는 현안 이슈인 해양생태계 건강성, 기후변화 대응, 해양보호생물 관리, 해양생태계 복원 등 업무를 보다 적극적으로 수행해 나가길 바랍니다. 또한 해양수산 분야와 관련된 기업을 대상으로 ESG경영 목표 및 기준 수립에 필요한 정보를 선제적으로 제공하는 등 민간부문까지 ESG경영이 확산될 수 있도록 힘써주시길 바랍니다.



**조봉현 위원장** | 해양환경공단 노동조합

해양환경공단은 노사가 함께 참여하는 ESG 활동을 통해 ESG경영 문화 확산에 기여하고 있으며, 사업장 내 안전사고 예방을 위해 안전최우선 경영을 적극적으로 실천하고 있습니다. 사업적인 측면에서는 해양생태계 모니터링 및 복원, 친환경 골재채취단지 관리를 통한 항만지역 대기질 개선사업을 추진하고 있습니다. 350여개의 중앙정부 공공기관과 1,000여 개의 지방공공기관의 역할은 국민의 재산인 공공재를 운영·관리하는 것이며, 그 중에서도 공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 해양환경 보전과 이용을 선도하는 플랫폼 기관입니다.

해양쓰레기 수거 및 처리, 해양 생태계 복원, 해양보호구역 지정·관리 등 대국민 서비스를 제공함으로써, 공공기관의 역할과 사회적 책임을 충실히 이행하고 있습니다. 이러한 막중한 업무를 계획하고 실행하는 주체는 내부 직원입니다. 조직에서 원만한 노사관계가 중요한 이유는 여기에 있습니다. 노사 간 신뢰를 바탕으로 공공기관의 ESG경영을 책임감 있게 수행하고, 이를 통해 대외적인 이미지를 제고하는 것이 중요하다고 생각합니다. 현장중심 안전보건 문화 확산, 안전경영 관리체계 고도화 및 인권경영 체계 확립을 통해 내부 직원들이 행복하고 안전하게 근무할 수 있도록 노사관계를 더욱 강화해 나가야 할 것입니다.

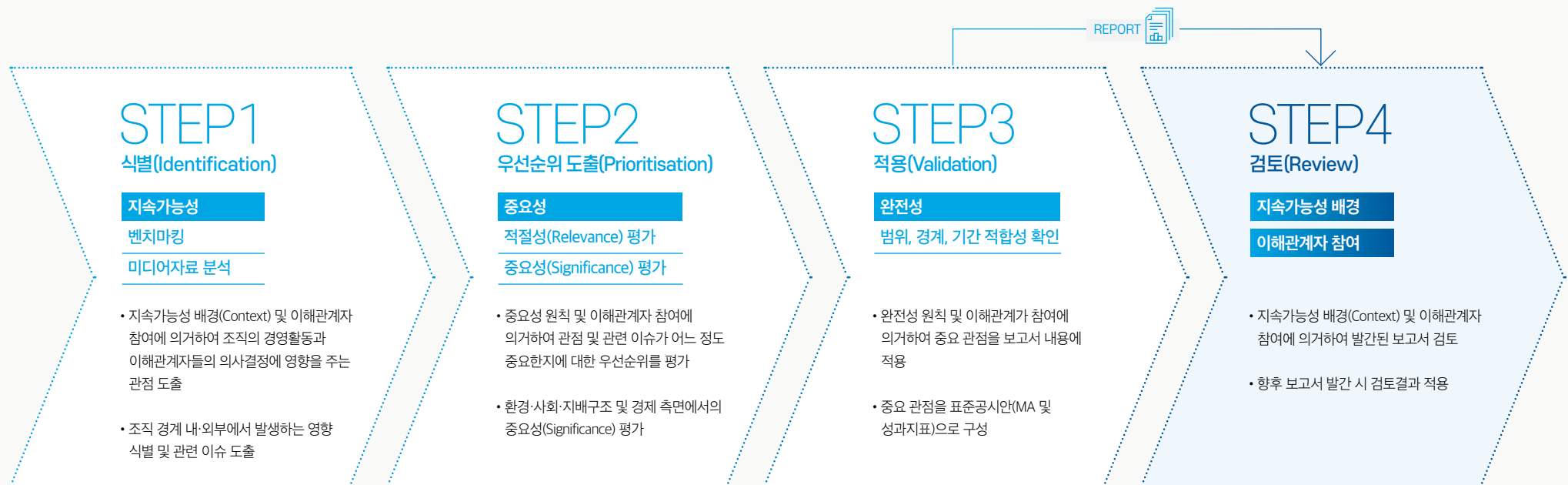


# 중대성 평가

## 중대성 평가 프로세스

### 중대성 평가 개요

해양환경공단은 기관 운영 전반에서 환경·사회·지배구조 측면의 이슈들을 폭넓게 반영하여 지속가능한 발전을 추구하고 있습니다. 본 보고서에서는 공단과 이해관계자에게 보다 중요한 이슈를 선별하여 집중적으로 관리 및 보고하기 위해 GRI와 ISO 26000에서 권고하는 중대성 평가 방법에 따라 ESG경영 핵심 이슈를 선정하였습니다.



## 벤치마킹

국내·외 기업 중 ESG경영을 우수하게 추진하는 기업의 지속가능경영보고서와 GRI 보고 원칙을 근거로 지속가능성 성과를 분석하였습니다. 이를 통해 해양환경공단이 대응하고 추진해야 할 이슈를 추가적으로 파악하였습니다.

## 미디어 분석

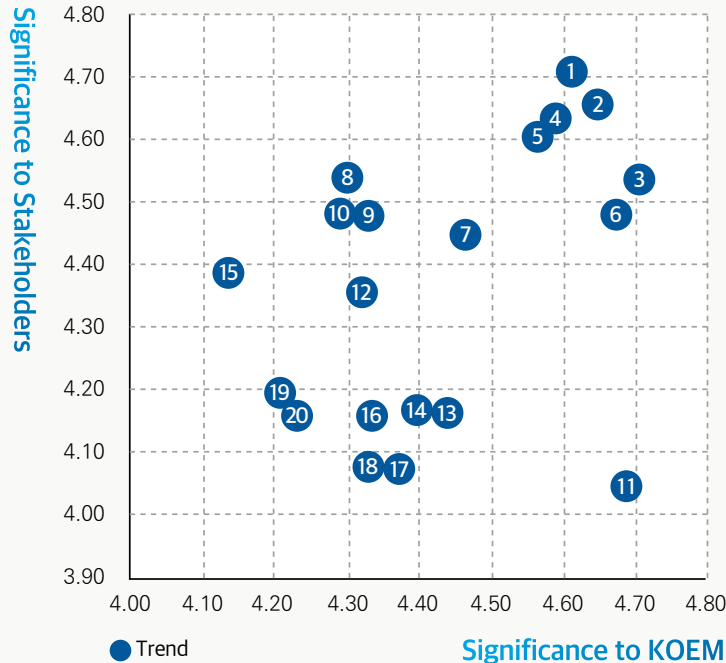
공단의 ESG경영 주요 이슈에 대한 대외적 인식을 객관적으로 파악하기 위하여 2021년 1월부터 12월까지의 기사를 분석하여 관련 이슈를 도출하였습니다.

## 주요 이해관계자 인터뷰

가치창출흐름에 따라 정의된 공단의 주요 이해관계자 그룹을 대상으로 인터뷰를 진행하였습니다. 인터뷰 대상자는 해당 그룹을 대표할 수 있는 내·외부 이해관계자로 구성하고 건의사항 및 공유가치를 보다 면밀히 파악하여 핵심 이슈 도출에 반영하였습니다.

## 이해관계자 설문조사

공단의 경영에 대한 법적·재무적·운영상 책임 및 영향을 고려하여 임직원, 고객, 협력업체 및 지역사회 등 이해관계자 그룹을 대상으로 설문조사를 실시하였습니다. 이들 이해관계자가 바라보는 공단의 ESG경영 이슈를 도출하고 중대성 평가에 반영하였습니다.



1	해양생태계 보전
2	환경오염방지(해양, 수질, 대기오염)
3	기업에 대한 투명성 및 윤리경영 요구 증대
4	정부 해양환경 정책 변화
5	해양안전에 대한 관심 증대
6	인재 확보의 중요성 강화
7	기업의 사회적책임에 대한 요구 증대
8	환경규제의 강화
9	기후변화(지구 온난화)
10	해양환경에 대한 국제협력 강화
11	임직원 복지·권리 요구 증대(일과 삶의 균형)
12	기술발전의 가속화(해양분야 R&D 필요 증대)
13	환경부문 법규 준수
14	반부패·투명경영
15	협력회사와 동반성장 중요성 증대
16	제품/서비스에 대한 고객만족
17	훈련 및 교육(해양 전문인력 양성)
18	사회부문 법규 준수
19	ESG경영에 대한 관심 증대
20	대중의 정보에 대한 접근성 증대(인터넷, SNS)



# 깨끗한 바다

깨끗하고 생명력 넘치는 바다 조성



함께하는 해양환경 보전	25
안전우선 해양오염 방제	34

## KOEM'S APPROACH

해양환경공단은 2050 탄소중립 실현과 깨끗하고 건강한 해양환경 보전을 위해 적극 앞장서겠습니다.



E 깨끗한 바다

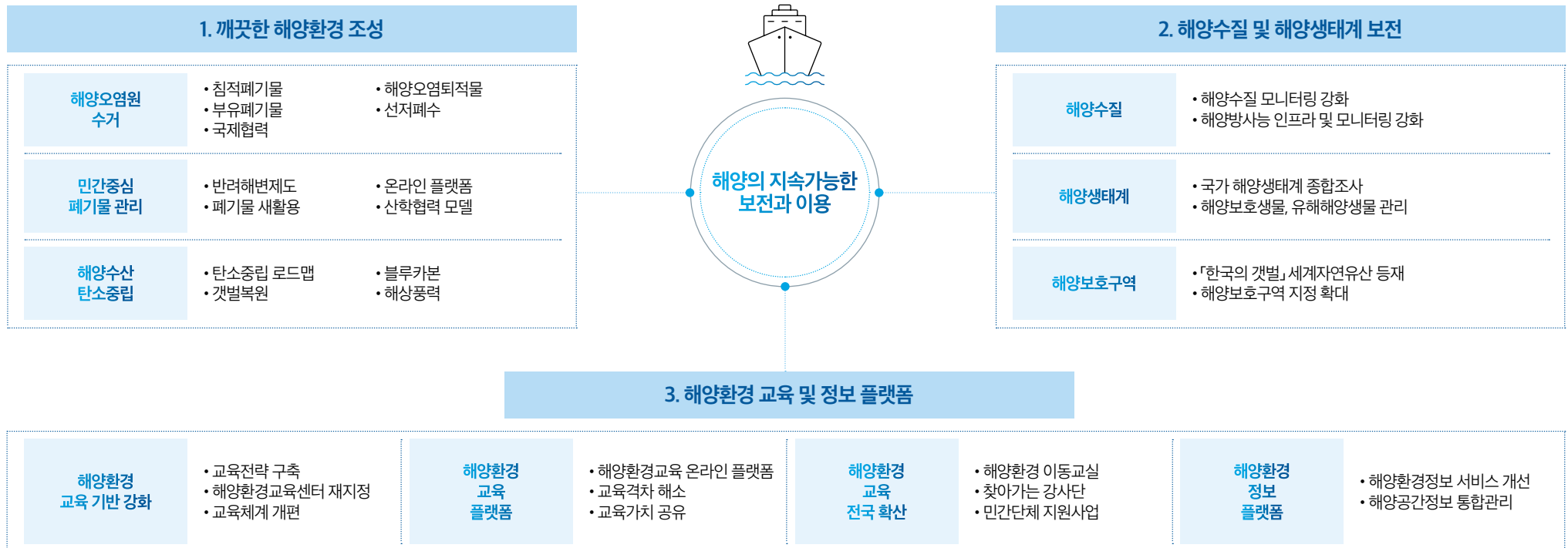
# 01 함께하는 해양환경 보전

## 깨끗한 해양환경 조성

### 해양환경 보전 추진전략

해양환경공단은 해양의 지속가능한 보전과 이용을 선도하고자 2050년까지 해양폐기물 발생량 제로화, 해양수산 온실가스 324만톤 감축, 2030년까지 전국연안 1등급 해역 비율 73% 달성이라는 정부 정책을 이행하기 위한 세부 목표를 수립하였습니다. 중장기 정부정책과 국민 요구사항을 반영하여 해양환경 보전사업 추진 방향을 체계적으로 정립하였으며, 사람과 자연이 공존하는 깨끗하고 건강한 해양환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

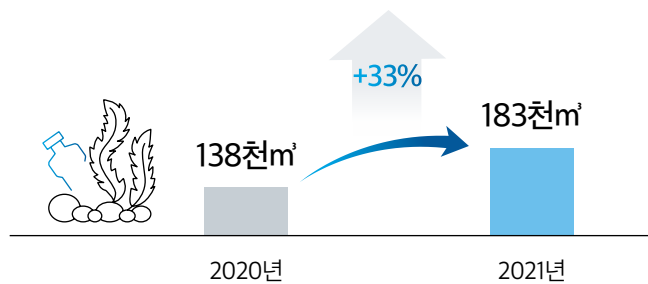
### ▶ 해양환경 보전사업 추진체계



## 현장맞춤형 해양오염퇴적물 수거·관리

생활하수와 산업폐수로 오염된 해저 퇴적물은 수질을 악화시키고, 해양생태계까지 파괴합니다. 해양오염퇴적물의 효율적인 수거처리를 위해 해양환경공단은 최소 3회 이상의 정밀한 사전조사를 실시하고, 현장 맞춤형 수거 공법을 신규 도입하였습니다. 그 결과 설계변경 발생이 줄어들어 공기를 단축하였고, 전년 대비 33% 증가한 오염퇴적물을 수거하는 성과를 거두었습니다.

### ▶ 해양오염퇴적물 수거량



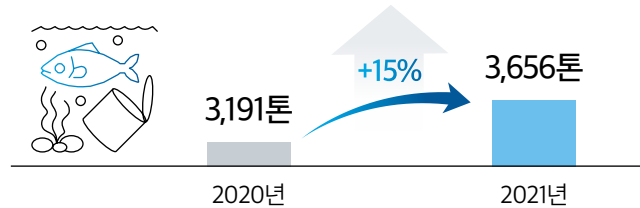
부산북항 해양오염퇴적물 정화사업



## 침적폐기물 수거 사각지대 해소

공단은 바다 속 침적된 폐기물을 효율적으로 수거하고자 지방자치 단체와 협의하여 사업대상지를 확대하는 등 사각지대 해소방안을 모색하였습니다. 또한 선박 임차요건을 완화하고 장비 기술개발에 적극적으로 참여하며 전년 대비 15% 증가한 3,656톤의 침적폐기물을 수거하였습니다.

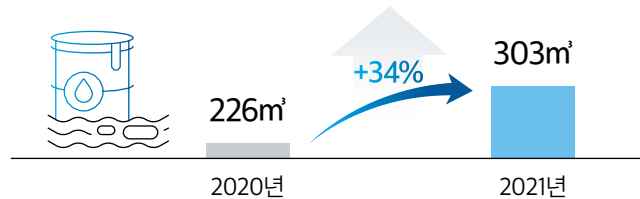
### ▶ 침적폐기물 수거량



## 어촌계 맞춤형 선저폐수 무상수거 확대

공단은 전국 13개 오염물질저장시설을 운영하며 선박과 해양시설에서 배출되는 기름 등 폐유를 수거·처리하고 있습니다. 2021년에는 폐유시설 악취 저감장치 운영을 통해 유해가스 외부유출을 제로화하였으며, 근로자와 지역주민의 만족도가 향상되었습니다. 또한 어민들을 위해 선저폐수 저장용기 설치를 확대하고 해양수산부·해경·수협과 함께 선저폐수 수거참여 캠페인 등을 실시하여 선저폐수 303m³를 수거 하였습니다.

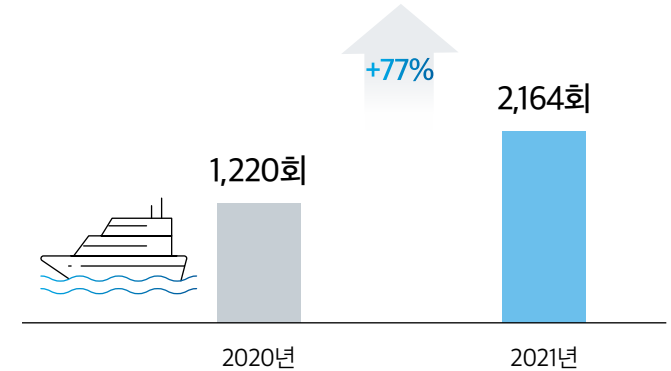
### ▶ 선저폐수 무상수거량



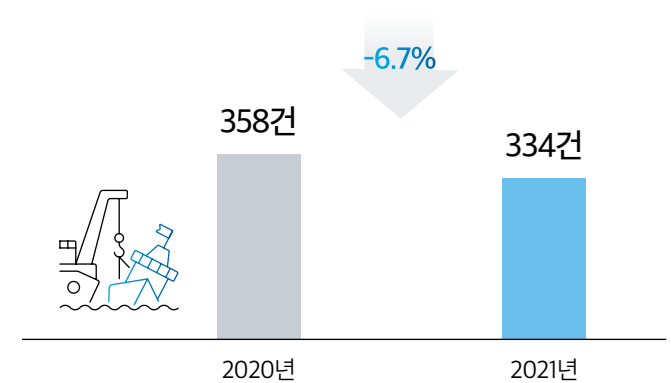
## 청항선 순찰 확대를 통한 부유폐기물 감소

해상 부유물 감시사고가 지속적으로 증가함에 따라 한국해양교통안전 공단과 협업을 통한 데이터 기반 부유물 감시사고 위치정보를 제공받아 청항선과 드론을 활용하여 여객선, 어선 등이 주로 이용하는 항로 순찰을 강화하였습니다. 또한, 드론을 기존 27기에서 34기로 추가 배치하여 선박의 부유물 감시사고를 6.7% 저감하는데 기여하였습니다.

### ▶ 순찰횟수



### ▶ 부유물 감시사고 발생 건수



## 해양폐기물 국제협력

해양환경공단은 20년간의 해양폐기물 관리 노하우를 바탕으로 한 ODA사업 추진으로 동아시아 진출의 교두보를 마련하였습니다. 해양 폐기물 모니터링과 청항선 설계·건조 역량 강화 등을 지원하였으며, 이를 통해 해외 신규일 자리를 창출하고 국내 청항선의 해외 판로개척 기반을 구축하는 계기가 되었습니다.

### ▶ 해양폐기물 국제협력 추진 실적

#### 사전협약

신남방 3개국(인니, 필리핀, 베트남) 주요 Needs 접수

#### 사업선정

KOICA “필리핀 해양폐기물 관리 역량 강화 사업” 주관기관으로 선정 및 TF팀 구성



#### 협력분야

- 해양폐기물 모니터링
- 관리 역량 강화
- 청항선 건조



## 제7차 국제 해양폐기물 콘퍼런스 개최

2022년 9월 해양수산부와 유엔환경계획(UNEP)이 공동 주최하고 공단이 주관한 세계 최대 규모의 해양폐기물 국제행사인 제7차 국제 해양 폐기물 콘퍼런스가 부산 벡스코에서 개최되었습니다. 본 콘퍼런스는 제5차 유엔환경총회에서 구속력 있는 플라스틱 국제협약 마련을 결의한 이후 처음으로 열리는 폐기물 국제 콘퍼런스로 국제적으로 많은 주목을 받았으며, 9개 주제 110개 세션을 진행하였습니다. 89개국 약 1,300여명의 전문가들이 모여 해양폐기물 문제에 대해 공유하고 해결방안을 모색 하였습니다. 본 콘퍼런스는 미국에 이어 우리나라가 최초로 유치한 행사로 국내 해양폐기물 연구 및 관리 성과를 전 세계에 알리는 기회가 되었습니다. 공단은 유엔환경계획으로부터 행사의 성공적인 개최 공로를 인정받아 공로상을 수상하였습니다.

### ▶ 포스터



## 국제 해양폐기물 콘퍼런스(International Marine Debris Conference)란?

국제 해양폐기물 콘퍼런스(IMDC)는 1984년 하와이에서 개최된 1차 대회 이래 6차 대회까지 미국 해양대기청(NOAA)의 주최로 개최된 유서 깊은 행사로, 미국 외 국가에서는 최초로 대한민국 부산에서 '제7차 국제 해양폐기물 콘퍼런스'가 개최되었습니다.





## 반려 해변 제도 확대

해양환경공단은 기업·단체 등이 특정해변을 맡아 자신의 반려동물처럼 가꾸고 돌보는 프로그램인 '반려해변 제도'를 전국적으로 확대 추진 하였습니다. 매뉴얼 제작, 지역 코디네이터 운영, 자문위원회 등을 운영 하며 제도적 기반을 마련하였습니다. 또한 반려해변 전국대회 개최, 참여기업 인센티브 제공 등 기업의 ESG경영과 홍보를 연계하여 시너지 효과를 발휘하였습니다.

### ▶ 반려해변 현황

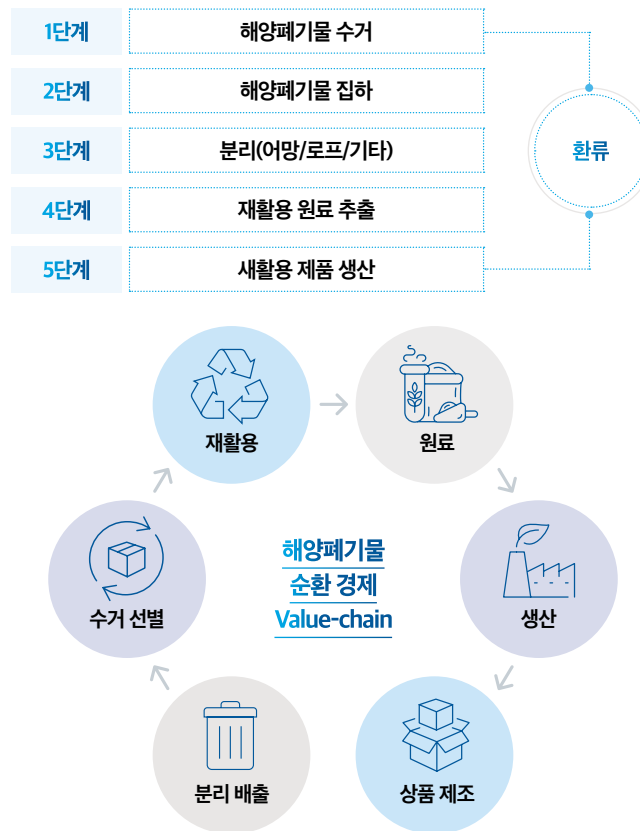
2022.9월 기준



## 해양폐기물 재활용 기반 구축

공단은 정부주도의 분리배출과 민간 재활용 기술 융합을 통한 '한국형 해양폐기물 재활용 플랫폼' 기반을 마련하였습니다. 수거 후 소각·매립 되는 폐기물 분리배출을 추진하여 나일론, PP, PE 등 재활용 원료로 생산하여 재활용 제품 구축 기반을 갖추었으며, 버려지던 해양폐기물을 수거하고 재활용을 넘어서 재활용까지 이어지는 체계를 구축하고자 노력하고 있습니다.

### ▶ 해양폐기물 재활용 체계



## 친환경 갯벌복원

공단은 갯벌 복원사업 전문기관으로 지정된 이래 저탄소 경제로의 전환 을 위한 갯벌복원사업을 확대하고 있습니다. 제1차 갯벌복원 기본계획에 따라 2025년까지 4.5km<sup>2</sup>의 갯벌복원 목표를 달성하기 위해 체계적인 사업 전략 수립을 통한 갯벌생태계 복원사업 플랫폼을 구축하였습니다. 서천 유부도에서는 폐염전 옆 유흥지를 복원하였으며, 보령 무창포 닭벼슬섬 에서는 해수유통 교량을 설치하여 연간 12톤의 온실가스 감축에 기여 하였습니다.

유부도 갯벌생태계 복원사업

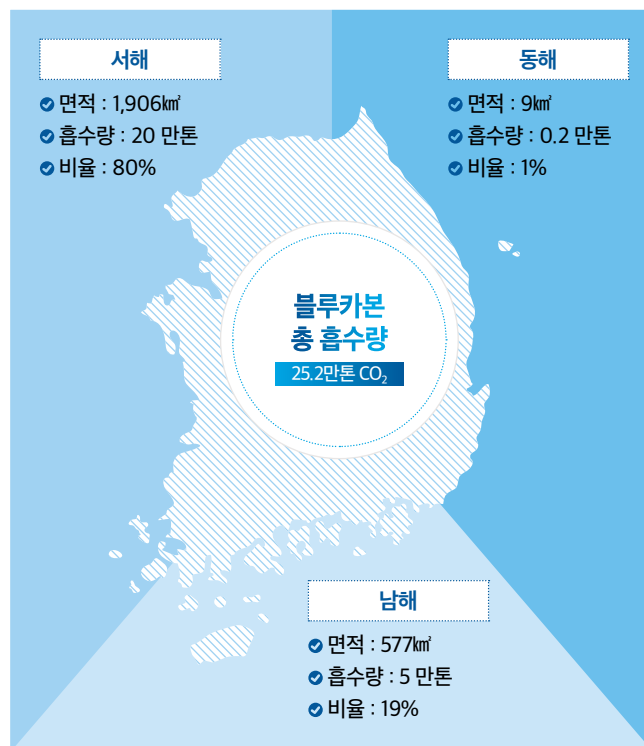




## 해양기후변화 대응을 위한 블루카본 연구개발

해양수산 탄소중립을 위한 블루카본 중요성이 강조되면서 블루카본 국가 통계 생산 기반 구축 사업을 추진하였습니다. 특히 갯벌, 염생식물 등 국내 블루카본 탄소순환 프로세스 규명을 통한 지역별 분포정보를 구축하고 체계적인 해양기후변화 대응을 위한 법적 근거를 마련하여 국가 인벤토리 신뢰도 향상과 전문성을 강화하였습니다. 또한 해양탄소 흡수원 국제인정을 위해 IPCC 연례회의와 COP26 블루카본 부대행사 등에서 우리나라 탄소중립 정책 및 갯벌 탄소흡수력을 공유하여 국제사회 공감대를 형성하였습니다.

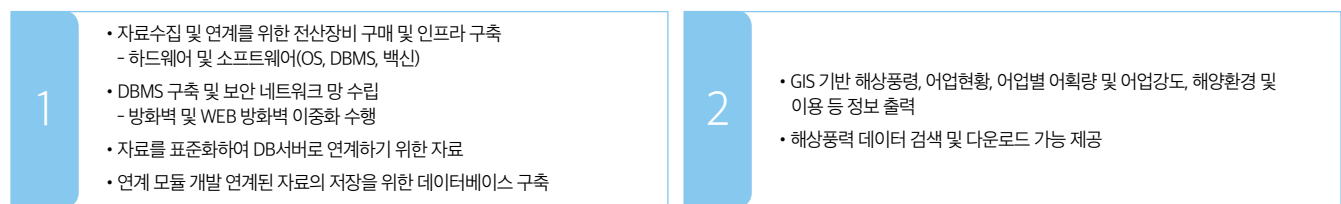
### 블루카본 연구개발 현황



## 디지털 해상풍력 정보도 개발

2030년까지 재생에너지 비중 20% 달성이라는 정부정책에 부응하기 위해 공단은 대규모 해상풍력 입지정보시스템을 구축하고 정부주도의 해상풍력 적합입지를 발굴하였습니다. 해역특성, 공간적 어획량, 조업빈도, 생산이익 등을 분석하여 GIS 기반 해상풍력 관련 입지정보 약 170여개를 구축 하였습니다. 특히 군산, 영광 해역을 대상으로 해양환경 생태계 평가와 주민 수용성을 검토해 해상풍력단지 적합입지를 발굴·선정에 기여하였습니다. 이러한 노력을 인정받아 2021년 과학기술정보통신부 주관 기후변화 10대 대표기술로 선정되는 성과를 거두었습니다.

### 해상풍력 입지정보도 제공시스템 구축



## 친환경 골재채취단지 관리

공단은 2019년부터 바다골재 채취로 인한 해양생태계 및 수산업 영향을 최소화하는 친환경 단지관리를 위해 다양한 개선방안을 마련하고, 서·남해 EEZ 골재채취단지에 도입해 운영해 오고 있습니다. 주요어종의 산란기를 고려한 채취금지 기간 도입, 해역 특성을 고려한 채취깊이 제한 등을 통해 수산자원과 해양생태계를 보호하고 있습니다.

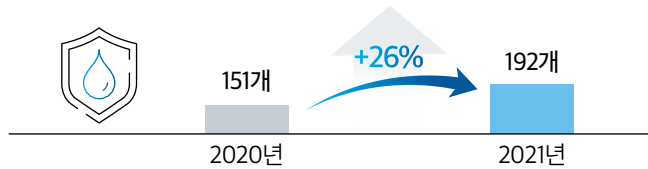
한편 서해 EEZ에서는 2025년까지 총 3,580만m<sup>3</sup>의 바다골재를 채취할 예정이므로 바다골재 채취로 인한 해양생태계 영향을 조사하기 위해 해양 환경영향평가를 주기적으로 실시하고 있습니다. 공단의 골재채취단지 관리 노하우와 전문가의 협업을 통해 바다골재 해양영향 평가의 과학적이고 객관적인 기준을 마련하여 이해관계자 간 갈등을 완화하고 이해관계자들로부터 신뢰를 확보하고 있습니다.

## 해양수질 및 해양생태계 보전 강화

### 해양수질 1등급 해역 수 반등

해양환경공단은 제5차 국가 해양환경종합계획 이행을 위해 해양환경 위해요소를 중점적으로 관리하였습니다. 깨끗한 해양수질을 만들기 위해 해양오염원을 선제적으로 제거하고, 민간협력을 통해 해양폐기물 관리를 추진한 결과 2021년 해양수질 1등급 해역 수가 전년 대비 26% 증가하였습니다.

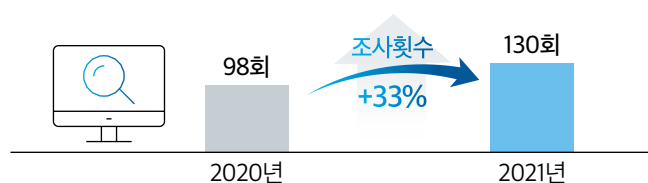
#### ▶ 해양수질 1등급 해역 수



### 해양방사능 모니터링 및 인프라 강화

최근 일본 정부의 후쿠시마 원전오염수 해양방출 방침 발표에 따른 국민적 우려가 확산됨에 따라 공단은 선제적으로 해양방사능 모니터링 횟수를 33% 확대하였습니다. 해양방사능모니터링단(TFT)을 신설하고 보유장비를 확충하였으며, 7개 핵종의 신속 표준분석법을 개발하였습니다. 국민 불안을 해소하기 위해 해양환경정보포털을 통해 해양 방사능 자료를 투명하게 공개하고 있습니다.

#### ▶ 해양방사능 모니터링 조사횟수



### 해양보호생물 서식지 개선

연안 지역을 중심으로 산업화가 가속화되면서 해양생태계가 지속적으로 훼손됨에 따라 공단은 민간·지방자치단체와 함께 지역별 해양생태계의 특성을 반영한 보전관리 사업을 추진하였습니다. 또한 환경유전자 감지, 수직이착륙 무인기 조사, 독도 바다사자 발굴 뼈 3D 프린팅 등 4차 산업 기술을 적용한 해양보호생물 관리 역량을 더욱 고도화하여 해양생물 생존환경의 안전을 강화하고 있습니다. 특히 백령도 점박이물범 인공쉼터 서식지 개선을 통해 점박이물범의 이용횟수가 전년대비 4.5배 증가하였습니다.

#### ▶ 해역 특성 맞춤형 서식지 개선 및 관리



## 유해해양생물 제거 효율성 강화

공단은 해파리의 전국 대유행을 원천차단하여 해양생태계를 보전하고 수산업 피해를 저감시켰습니다. 지역별 상이한 대량발생 특성을 고려하여 관리방안을 마련하고 해파리 폴립 탐색기법을 개선해 사업 추진의 효율성을 제고하였습니다. 또한 갯끈풀 확산방지를 위한 방제작업과 민간협력 강화로, 해양생물 관리지수가 2020년 11.5점에서 2021년 13.6점으로 전년 대비 18% 향상하였습니다.

### 유해해양생물 해역별 맞춤형 관리

#### 서해안



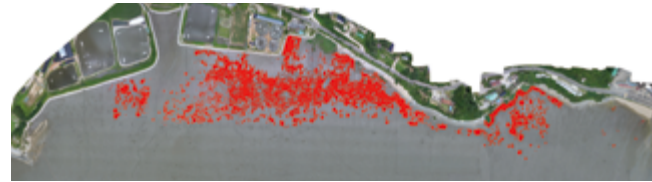
- ▶ 육지 연변부 지속 모니터링 및 관리
- ▶ 해파리 신호등 발령 → 기원지 발굴

#### 남해안



- ▶ 유생 광역추적연구 → 기원지 발굴
- ▶ '22년도 제거 사업(완도) 예산확보 (1억원)

### 갯끈풀 서식지 변화



2020년



2021년

### 갯끈풀 제거 및 관리사업 지역주민 설명회



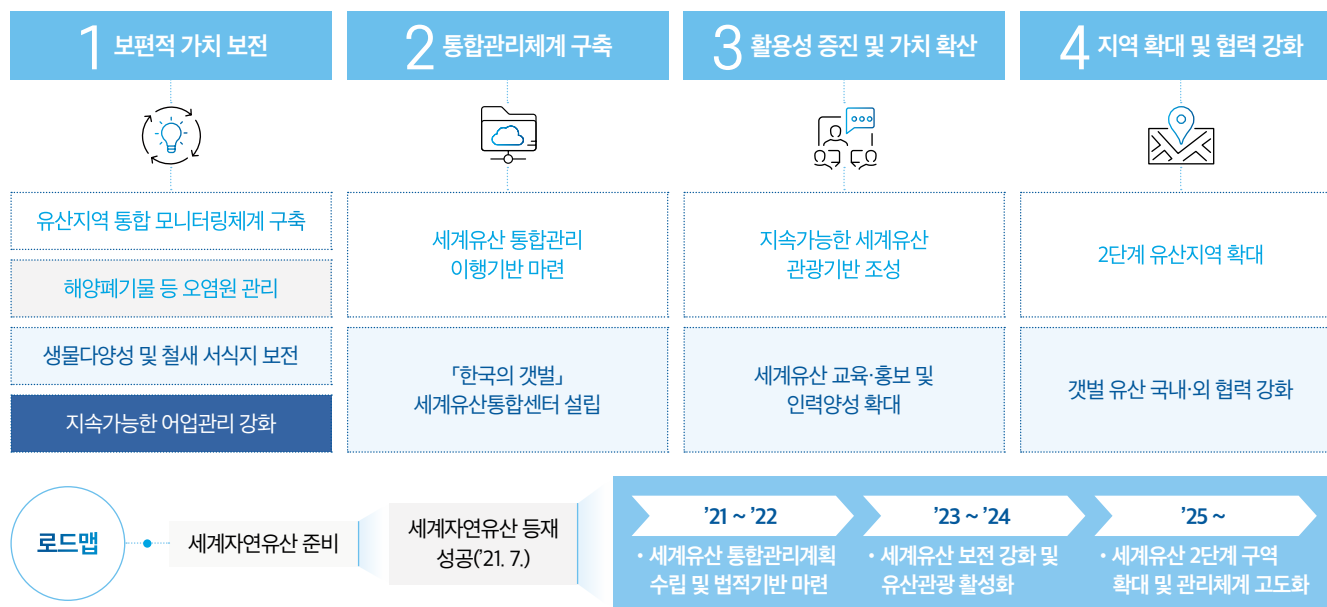


## 한국의 갯벌, 해양분야 국내 최초 세계자연유산 등재

2021년 7월 한국의 갯벌이 멸종위기에 놓인 철새의 기착지이자 생물다양성 보전을 위한 가치를 인정받아 국내에서 해양분야 최초로 세계자연유산으로 지정되었습니다. 해외 와덴해 갯벌의 사례처럼 한국의 갯벌 지정으로 생태관광 활성화 및 활력제로 지역경제 성장을 이끌 것으로 기대하고 있습니다.

\* 와덴해 갯벌 등재효과 : 연간 방문객 약 5배 증가, 관광수익 약 1조5천억, 고용효과 약 7천명

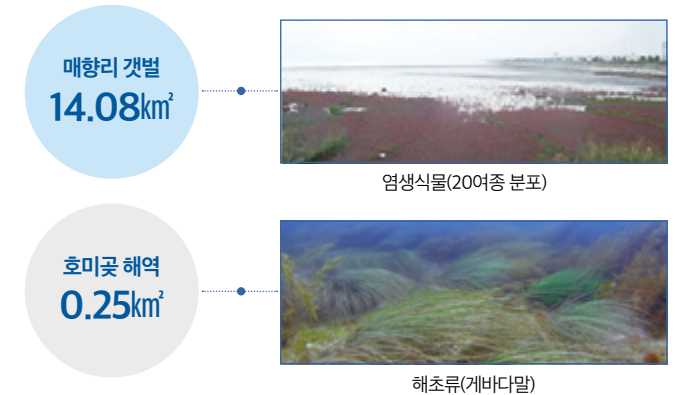
### ▶ 세계유산 갯벌 보전·관리 및 2단계 유산구역 확대를 위한 통합관리 계획



## 해양보호구역 지정

해양환경공단은 기후변화 대응 및 해양생태계 보전을 위해 2030년까지 육상·해양면적의 30%를 보호구역으로 지정하는 것을 목표로 해양보호구역을 확대 지정하고 있습니다. 이를 위해 후보지를 발굴하고 지역주민과 소통하여 해양보호구역을 30개소에서 32개소로 확대하였으며, 지정 면적은 2020년 4.01km<sup>2</sup>에서 2021년 14.33km<sup>2</sup>로 전년 대비 3.6배 증가하였습니다. 특히 2021년에는 블루카본인 염생식물 20여종의 군락이 발달한 매항리와 멸종위기종인 게바다말 서식처인 호미곶을 해양보호구역으로 지정하였습니다.

### ▶ 2021년 신규 지정 현황



## 세계자연유산이란?

유네스코 세계유산위원회가 범세계적으로 보전되어야 할 주요 유산이라고 가치를 인정받는 지역

### 한국의 갯벌 세계자연유산 구역



서천(68km<sup>2</sup>)



고창(65km<sup>2</sup>)



신안(1,100km<sup>2</sup>)



보성·별교·순천만(60km<sup>2</sup>)

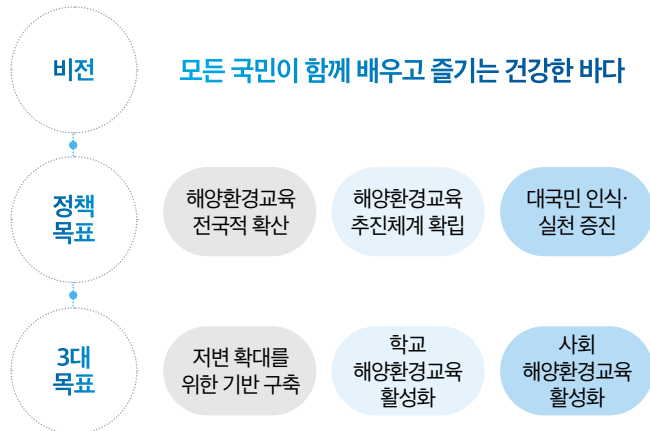


## 해양환경 교육 및 정보 플랫폼

### 해양환경교육 활성화 체계 구축

해양환경공단은 국가해양환경교육센터로 지정되어 일반인과 학생을 대상으로 다양한 교육 사업을 진행하고 있습니다. 코로나19 장기화 대응 및 디지털 교육 전환을 위해 해양환경교육 온라인 플랫폼을 구축하고 해양환경 이동교실, 찾아가는 강사단 등 센터의 주요사업을 비대면 교육으로 적극 전환한 결과, 교육생이 전년 대비 53.85% 증가한 총 66,671명을 달성하며 역대 최대 실적을 기록하였습니다. 또한 취약계층 1,650명을 대상으로 친환경 해양환경 교보재를 보급하고, 애니메이션, 교육교재 등 해양환경교육 콘텐츠를 제공함으로써 교육격차 해소에 기여하고 있습니다.

#### ▶ 제2차 해양환경교육 종합계획



### 전국 단위 해양환경교육 네트워크 구축

해양환경공단은 찾아가는 해양환경 이동교실 차량을 2대에서 4대로 확대하고 전국적으로 해양환경교육을 실시하였습니다. 또한 안전사고 ZERO를 위한 매뉴얼 제작, 동서대학교 LINC+ 사업단과의 모듈형 교육 프로그램 개발을 통해 교육 품질을 강화하였으며, 18개 유관기관과의 교류를 통해 전국 단위 협업 기반을 구축하였습니다.

#### ▶ 찾아가는 해양환경 이동교실 운영



E 깨끗한 바다

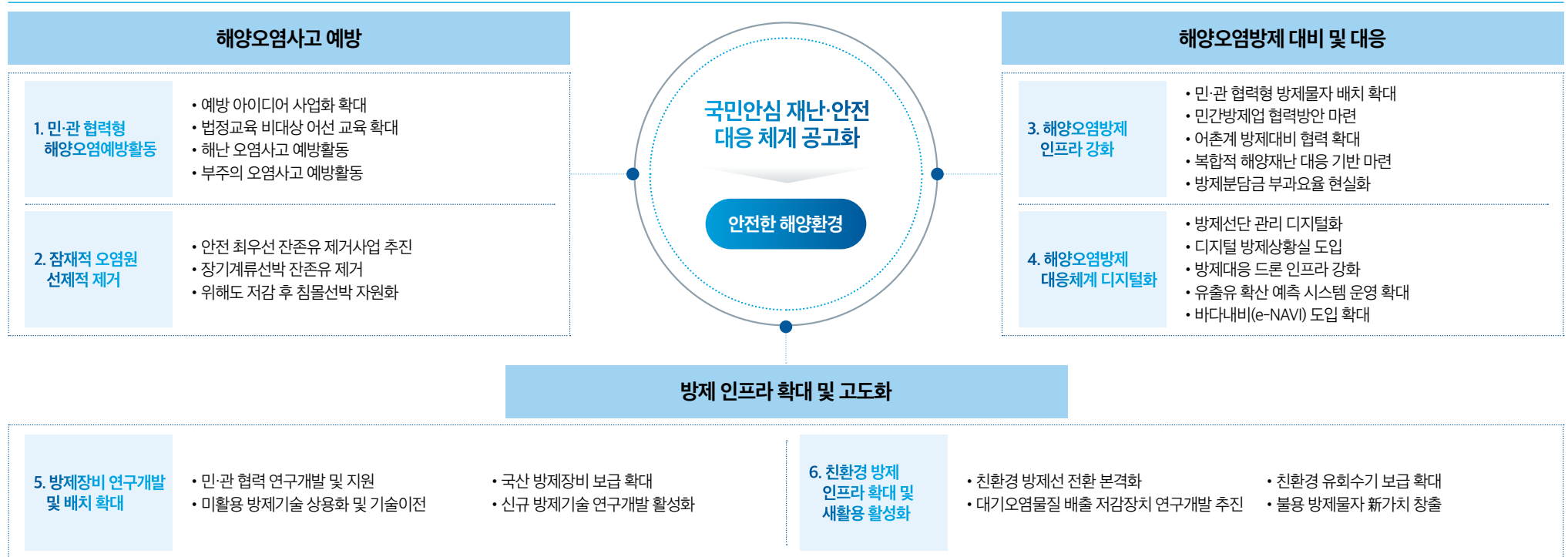
# 02 안전우선 해양오염 방제

## 방제대응체계 구축·이행

### 해양오염방제 사업추진 전략

해양환경공단은 해양오염사고 발생 원인과 빈도, 유형 등을 분석한 결과를 토대로 해양오염방제 사업추진 전략을 수립하였습니다. 민·관 협력형 해양오염 예방활동과 침몰선박 잔존유 제거 등 잠재적인 오염원을 선제적으로 제거함으로써 해양오염사고 예방에 기여하고 있습니다.

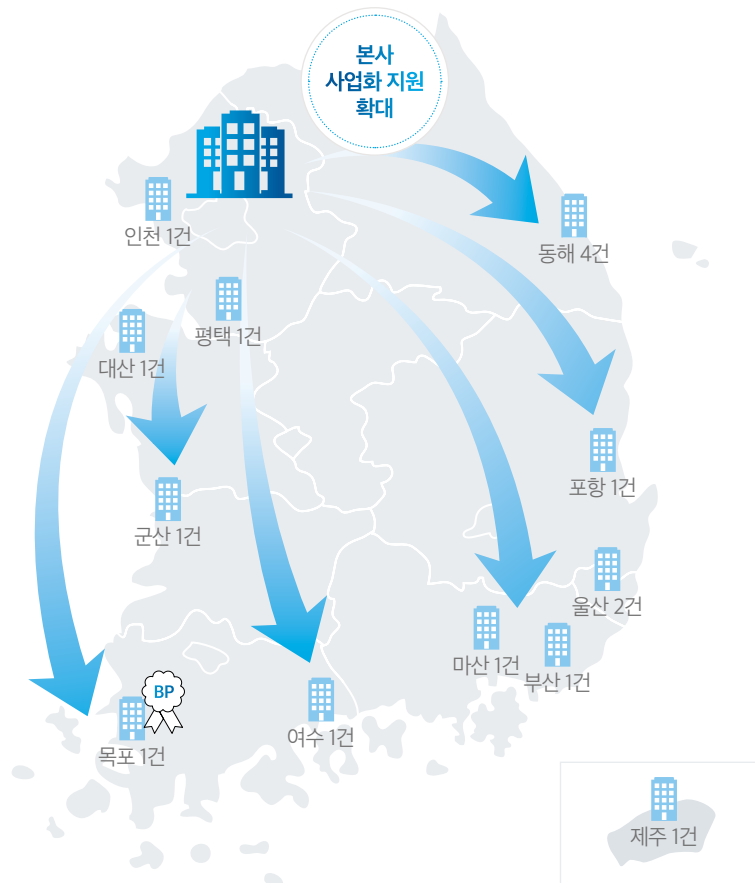
#### ▶ 안전한 해양환경 조성 추진 체계



## 해양오염 예방 아이디어 사업화

공단은 본사 중심의 획일적인 해양오염 예방 활동에서 벗어나 지역별 특성에 적합한 예방전략을 수립하고, 현장에서의 해양오염 예방 아이디어를 적극적으로 발굴하였습니다. 아이디어 기획을 위한 예산·인력을 확대하고 전문방제기술지원단의 컨설팅을 받아 우수예방 아이디어 경진대회를 시행한 결과, 전년대비 사업화 지원실적이 300% 증가하였습니다.

### ▶ 해양오염예방 아이디어 발굴 및 사업화 지원



#### 아이디어 사업화 발굴 지사

4개 지사  
2020년

전 지사  
확대

12개 전 지사  
2021년

#### 아이디어 사업화 지원 건수

4건  
2020년

+300%  
(12건)

16건  
2021년

## 어선 대상 해양오염방제 전문교육 확대

선종별 해양오염사고 발생비율 조사 결과에 따르면 1위는 '어선'으로 나타났으며, 특히 어선 중 법정교육 의무가 없는 400톤 미만의 '법정 교육 비대상 어선'의 해양오염사고 발생비율은 86%를 차지하고 있습니다. 이에 해양환경공단은 해양오염사고 발생률이 높은 법정교육 비대상 어선 종사자에 대한 해양오염방제 전문교육을 확대하였습니다. 또한 맞춤형 온라인 콘텐츠를 개발하고 사고사례 교육을 강화하여 어선사고 발생률을 18.1% 감소시켰습니다.

## 해난 오염사고 예방활동

2020년 해양오염사고 발생원인을 분석한 결과, 충돌·좌초·침몰·전복 등에 의한 해난 오염사고가 가장 많았습니다. 공단은 선종별 원인분석을 통해 해난 오염사고 집중 예방활동을 실시하였으며, 사고발생 위험이 가장 높은 노후어선을 선제적으로 관리하였습니다. 또한 여객선, 예인선 등 선종별 맞춤형 안전사고 예방활동을 추진하였습니다. 그 결과 해난 사고 발생 건수가 전년대비 20.2% 감소하는 성과를 거두었습니다.

## 부주의 오염사고 예방활동

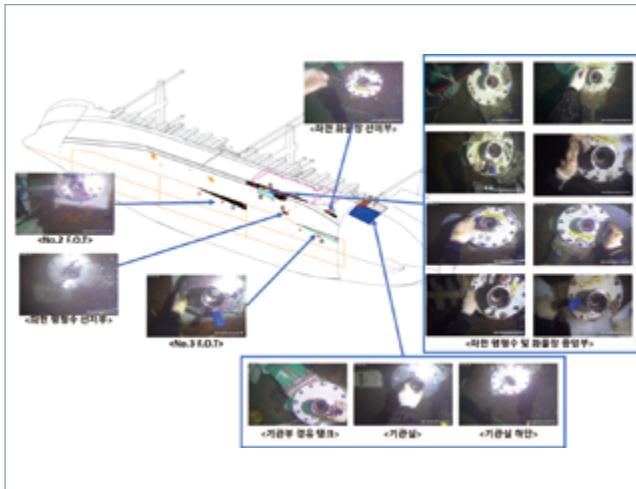
부주의 사고율에 대한 국가 목표는 40% 미만으로 설정하고 있습니다. 해양오염사고 5개년 평균 발생비율을 분석한 결과, 부주의 사고가 전체의 37.3%로 가장 많았으며 해난사고 31.2%, 파손 22.7% 순으로 나타났습니다. 이에 공단은 소형사고 대응 자체 보급, 기름유출 예방 캠페인, 비대면 해양오염예방 교육 등 유출 원인별 부주의 오염사고 예방활동을 추진하고, 비대면 해양오염사고 예방교육을 활성화하며 목표 달성에 기여하고 있습니다.

## 해양오염사고 예방

### 안전 최우선 침몰선박 잔존유 회수사업

해양환경공단은 침몰선박인 퍼시픽프렌드호의 잔존유 확인작업을 2020년 실시한 결과, 기름 유출이 확인됨에 따라 긴급 잔존유 회수작업을 추진하였습니다. 퍼시픽프렌드호의 잔존유 220.2kl를 선제적으로 제거함으로써 환경피해비용 88.1억원을 절감하였습니다. 공단은 2022년까지 3척에 대한 잔존유 회수작업을 실시하였습니다.

침몰선박 퍼시픽프렌드호 잔존유 제거



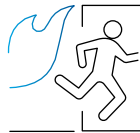
잔존유 회수작업 중 중대재해 발생을 예방하기 위해 안전보건관리 체계를 구축하고 재해 방지를 위한 관련 법령을 제·개정하여 공공기관의 의무와 책임을 강화하였습니다. 특히 형식적인 안전관리활동은 지양하고, 전 공정에 공단 감독관을 배치하고 일일 안전보건 점검을 실시하였으며 공단과 수급업체가 협력하여 안전의식 역량을 제고하였습니다. 이러한 노력의 결과, 안전사고 및 중대재해 ZERO를 달성할 수 있었습니다.



### 우수사례

공단 감독관의 일일 안전보건관리 점검을 통해 보일러 호스파손 및 고압증기 누출상황에서 인명사고 예방

#### 보일러 주변 안전조치를 하지 않았더라면...



보일러 주변에서 이동·작업중이던 현장 근로자가 고압으로 파손되어 절단된 호스에 맞아 인명사고 발생 가능(화상·사망 등)



#### 사전 위험요소 발굴 안전조치로 인명사고 예방



보일러 호스 파손 충격음을 듣고 안전 거리를 유지한 상태에서 고온 증기를 확인한 근로자는 인명사고 없이 후속조치 완료

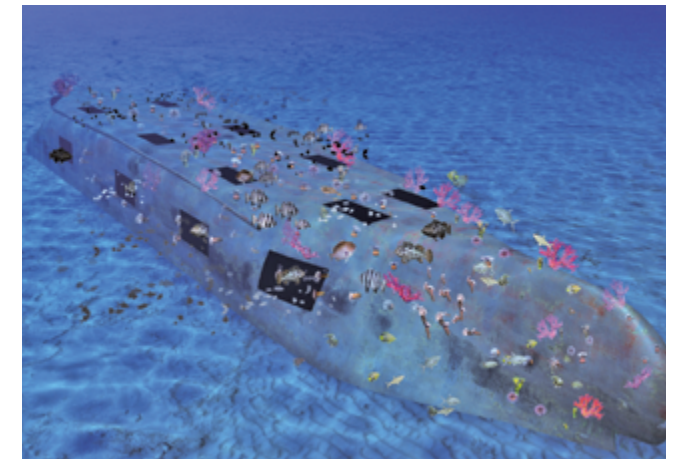
### 장기계류선박 관리

항내 장기 방치된 장기계류선박의 오염사고 발생이 잦아짐에 따라, 장기계류선박 잔존유를 선제적으로 제거하고자 해양경찰청과 합동으로 장기계류선박 실태조사 및 위험도 평가를 실시하였습니다. 평가 결과에 따라 중점관리가 필요한 고위험 장기계류선박 잔존유를 선제적으로 제거하였으며, 장기계류선박 내 고수위 알람장치를 설치하여 유출을 사전에 차단하였습니다.

### 침몰선박 자원화

해양환경공단은 침몰선박 제현호의 잔존유를 제거한 후 해양생물 서식지 조성으로 활용하여 자원화하였습니다. 2021년에는 침몰선박 자원화 효과조사를 실시하였으며, 침몰선박 해양생물 서식지 수중촬영을 통해 어류와 부착생물을 확인하였습니다. 침몰선박 자원화로 연간 11.4억원의 부가가치가 창출되는 등 생태적·경제적 가치를 입증하였습니다.

침몰선박 자원화를 통한 해양생물 서식지 활용



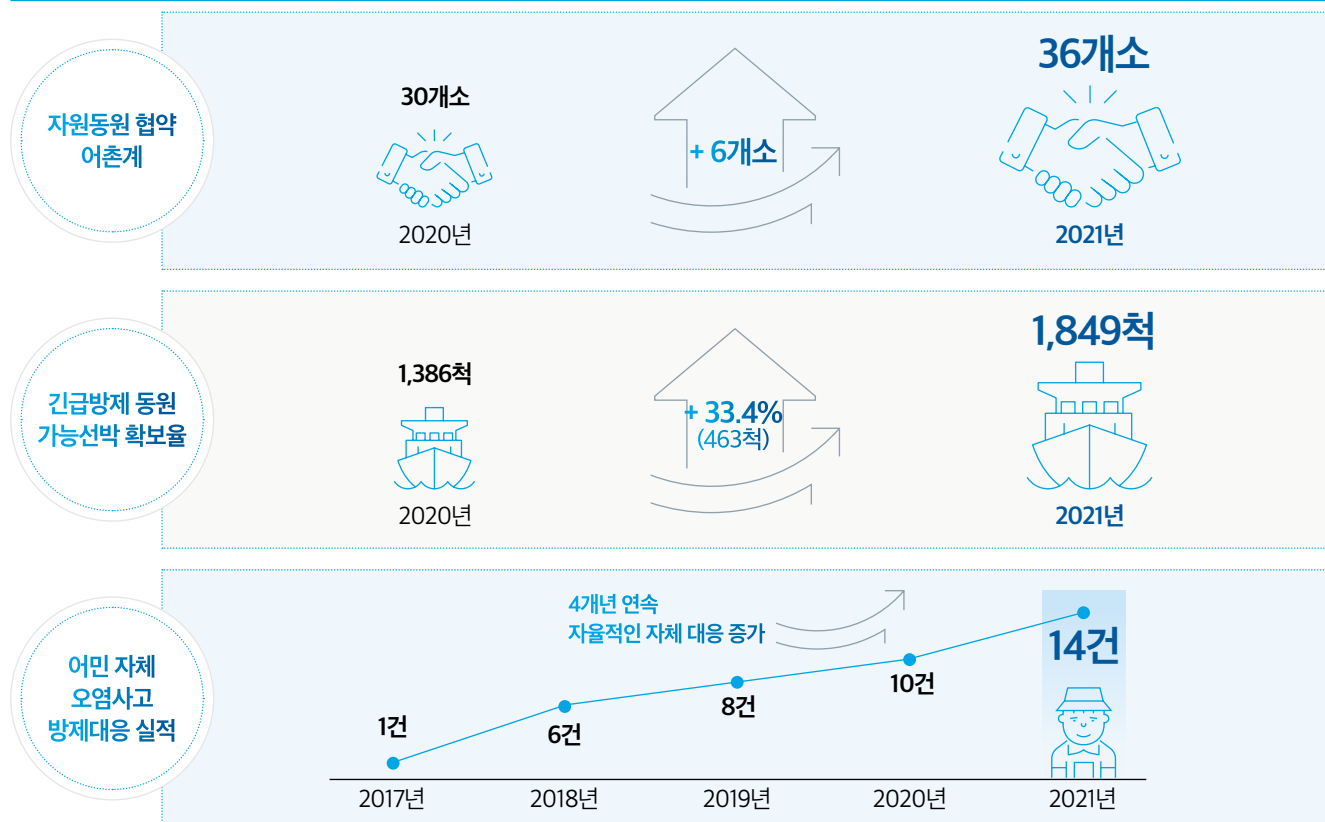


## 해양오염방제 대응

### 해양오염방제 어촌계 협력 확대

해양환경공단은 복합적인 해양재난 사고에 신속하게 대응하고자, 민·관 협력을 기반으로 통합방제 협력체계를 운영하고 있습니다. 또한 오염사고 발생 시 초동조치 사각지대를 해소하고자 공단과 어촌계의 방제 협업을 확대하여 참여를 유도하고 대응역량을 강화하였습니다. 2021년에는 어촌계 자원동원 협약을 6개소 추가하여 총 36개소와 협약을 맺고 있으며, 어촌계 방제대응 경진 대회, 'Easy 방제가이드' 등 방제의식 제고 활동을 추진한 결과, 어민자체 오염사고 방제대응 실적이 4개년 연속 증가하였습니다.

#### ▶ 공단-어촌계 방제대응 협력

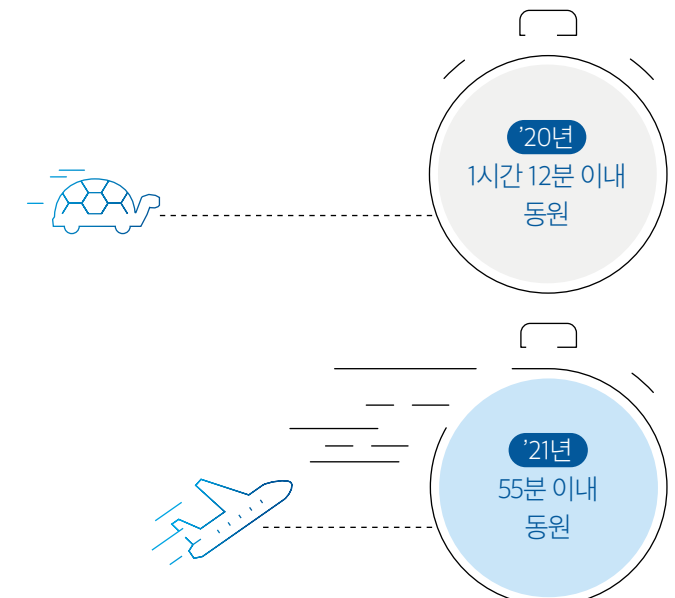


### 방제물자 동원 사각지대 최소화

방제물자 배치의무가 없는 민간 소형조선소 내 해양오염사고가 발생하는 등 공단에서 자체적으로 보유한 방제 인프라만으로는 취약해역 대응에 한계가 있습니다. 이러한 한계를 극복하고자 공단은 민·관 협업을 통해 인적·물적 자원을 확보하고, 해양오염사고 시 총력대응을 위해 민간 방제자원 동원 등 상시대응체계를 마련하였습니다.

특히 해경 보유 방제물자(공동활용)를 추가 확보하고, 어촌계 창고 방제기자재 추가 배치, 민간 조선소 내 긴급방제함 신규 설치 등 방제물자 동원 사각지대를 최소화하여 동원 소요시간을 전년 대비 23.6% 단축 하였습니다.

#### ▶ 방제물자 동원 소요시간 감축



## 국내 최초 다목적 대형방제선 ‘엔담호’

2022년 5월 공단은 엔담호 건조를 완료하고 6월부터 시범 운영을 하였습니다. 엔담호는 ‘사방을 둘러쌓은 담’이란 순수 우리말로, 크고 튼튼한 담벼락이 되어 우리의 소중한 바다를 지키고 국민을 보호하겠다는 의지를 담았습니다. 엔담호는 총 톤수 5,566톤에 달하는 국내 최초·최대 규모의 다목적 대형방제선으로 악천후와 대규모 해양오염사고 발생에 대비한 방제기능을 기본으로 대형 해상부유물 수거, 비상예인, 타선 소화 설비 등을 갖추었습니다.

### ▶ 다목적 대형방제선 ‘엔담호’ 추진 경과



다목적 대형방제선 ‘엔담호’ 전경



## 방제선단 관리 디지털화

해양환경공단은 방제선단 전용 선박관리 통합 솔루션 개발을 통해 오염 사고 발생시 상시 신속 방제대응 체계를 마련하였습니다. 웹기반/오픈 소스 시스템으로 정비·구매 프로세스를 개선하고, 선박 운항일지 통합과 스케줄 관리 기능, 선원 관리 시스템을 통해 모니터링과 피드백 기능을 구현하였습니다. 또한 24시간 상시 준비되어 있는 디지털 온택트 방제 상황실 도입으로 시·공간 제약없는 상황대응체계를 구축하였습니다. 방제선단 대상 항행안전 보조장비인 e-NAVI 보급을 확대하여 2022년 까지 100% 달성을 추진하고 있습니다. e-NAVI는 운항 위험 알림 기능과 장애물 충돌 등의 사고 예방, 해도 자동 업데이트 기능 등 좌주·좌초 등의 사고 예방이 가능하며 목적지 안내기능 탑재로 최적의 경로로 사고해역 이동이 가능한 특징을 가지고 있습니다. e-NAVI 도입으로 방제선단 항행사고 발생률이 전년 대비 44.4% 감소하였습니다.

## 방제드론 확충 및 유출유 확산 예측 시스템 확대

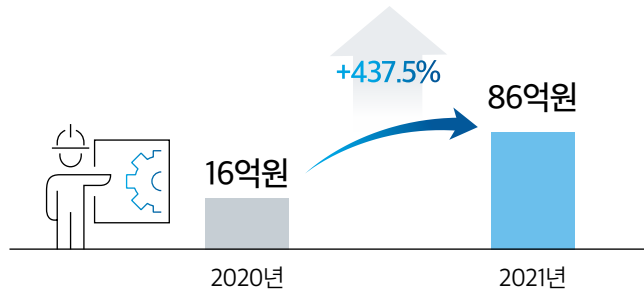
해양오염사고 시 광범위한 오염범위를 신속히 확인하여 효율적으로 대응하고자 총 34대의 드론을 현장에 배치하였으며, 드론 자격증 보유인력을 52명 확보하여 전문성을 강화하였습니다. 이를 통해 방제 대응 드론 운용실적이 2020년 18건에서 2021년 28건으로 55.6% 증가하였습니다. 공단은 AI기반의 유출유 확산 예측 시스템(OSP, Oil Spill Prediction System)을 전 지사에 보급하였으며, 이를 통해 해양 오염사고 발생 시 현장에서 시스템을 활용하여 방제대응 전략을 효과적으로 수립하여 운영할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

## 방제기술 연구 및 개발

### 방제장비 연구개발 활성화 및 국산화

해양환경공단은 방제장비 연구개발 전문성 강화를 위해 연구개발 전담 부서인 '방제기술연구처'를 신설하고, 민·관 협력 공동 연구 방제장비인 유회수기 개발을 지원하였습니다. 이러한 노력의 결과, 조달청 혁신제품 인증 획득 등 인증·검증 실적이 전년 대비 2건 증가하였으며, 안전산업 박람회 혁신제품상을 수상하기도 하였습니다. 또한 국산 방제기자재 보급 확대를 외국산 장비 의존도를 점진적으로 감축하고 방제기자재 등 방제장비의 국산화율을 제고하였습니다.

#### ▶ 국산장비 구매실적



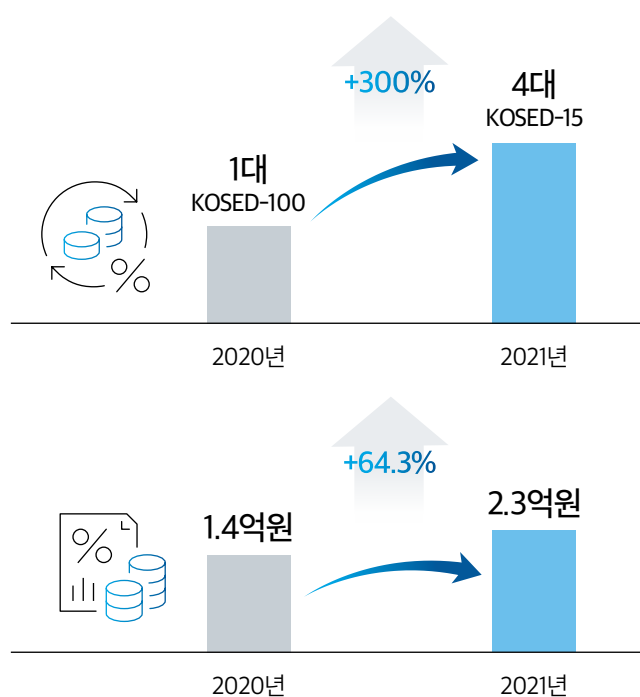
AI 유회수기 개발·판로 기반 마련



### 방제장비 상용화 및 기술이전

기존에 연구개발이 완료된 39건의 방제기술 중 우수 방제장비 (KOSEP-30)를 선정하여 상용화를 지원하였습니다. 특히 우수 방제기술 부속공정인 자갈세척기를 민간·학계에 기술이전하고 상용화 지원을 통해 동반성장을 실현하였습니다. 또한 초경량유회수기(KOSED-15)를 사업기획·제품개발·인증·판매까지 최단기간인 1년만에 상용화에 성공함으로써 유회수기 판매가 전년 대비 300% 증가하는 실적을 거두었습니다.

#### ▶ 유회수기 판매실적 및 매출액



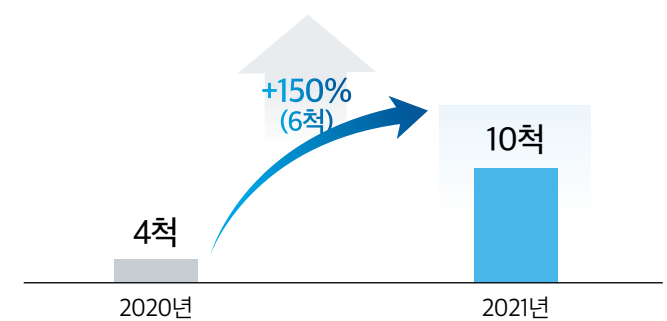
### 선박배출 대기오염물질 저감장치 연구개발

공단은 선박배출 대기오염물질 저감장치 개발을 추진하여 공단 방제 선단에 확대 적용하고자 노력하고 있으며, 전기 구동방식의 친환경 유회수기 보급 확대를 온실가스 배출 감축에 기여하고 있습니다.

### 친환경 방제선 전환

「항만지역등 대기질 개선에 관한 특별법」 및 IMO 2020(환경규제) 등 온실가스 배출 저감을 위한 친환경 방제선 전환이 본격화 됨에 따라 공단은 노후 방제선 4척의 엔진성능을 개선하고 LNG선박 2척을 신규 건조하여 온실가스 265.2톤을 저감하였습니다.

#### ▶ 친환경 방제선 전환



### 불용 방제물자 기부 및 재활용

공단은 폐기 예정인 오일펜스와 보관함을 정비·개조한 업사이클링으로 방제물자 구매비용을 약 1.5억원 절감하였습니다. 불용 방제물자의 재활용 활성화를 통해 자원순환의 초석을 마련하였습니다. 또한 불용 화학보호복과 잠수복 기부를 통한 재활용으로 폐기물 감축 뿐만 아니라 산업·교육용 전시 콘텐츠 생산이라는 새로운 가치를 창출하였습니다.



# 상생의 바다



소통하며 함께 성장하는 KOEM

스마트한 안전관리	41
사람중심 인재경영	46
일과 삶의 균형	50
모두를 존중하는 인권경영	52
함께 성장하는 상생경영	55
지역사회 발전	61

## KOEM'S APPROACH

해양환경공단은 해양환경에 특화된 사회적 책임 이행으로 이해관계자에게 나눔의 가치를 더하고 진정성을 바탕으로 한 상생경영을 통하여 국민의 삶의 질 향상에 기여하고 있습니다.



S 상생의 바다

# 01 스마트한 안전관리

## 안전최우선 경영

### 안전경영 추진체계

해양환경공단은 안전 최우선 경영원칙을 확립하고 사회적 책임을 다하기 위해 안전경영 종합대책을 마련하여 추진하고 있습니다. 중대 재해 ZERO 달성을 목표로 위험 작업장 환경개선과 선제적인 산업재해 예방을 위해 노력하고 있습니다. 노후 시설과 선박을 대체하여 위험 요인을 제거하고, 국민의 건강과 생명을 보호하기 위해 재난 상황별 대응프로세스를 더욱 견고히 구축하였습니다. 또한 안전전담조직을 격상하고 공단에서 운영하는 모든 사업장의 안전 프로세스를 꼼꼼하게 점검해 '사람중심', '직원중심'의 조직운영이 될 수 있도록 안전관리기능을 강화했습니다.

### 안전보건경영방침 전파

#### 안전보건경영방침

해양환경공단은 지속 가능한 경영활동에 있어 안전보건이 필수불가결한 핵심적 경영요소임을 명확히 인식하고 다른 어떤 가치보다도 우선시 한다.

**안전보건이 경영의 제1원칙이고 모든 안전사고는 예방할 수 있다.**

- 공공기관으로서 사회적 책임의식을 가지고 안전 법규 및 규정, 방역 지침을 성실히 준수하여 산업안전 보건정책을 선도적으로 시행한다.
- 국민의 생명과 안전을 최우선 가치로 삼아 중대재해를 예방하기 위한 안전보건 책임경영환경을 조성하고자 최선의 노력을 다한다.
- 도급사업의 산업재해예방을 위해 눈에 보이는 위험의 해소를 넘어 잠재된 위험을 발굴·개선하여, 위험의 외주화가 아닌 위험을 책임지는 협력구조로 개선한다.
- 임직원 및 이해관계자 등 구성원 모두가 안전 기본원칙과 지침을 반드시 실천하는 안전문화를 정착하고 현장중심의 안전보건 활동 및 지원을 통해 안전하고 건강한 일터를 조성한다.

### 안전경영 추진체계

비전
국민과 근로자 생명을 최우선하는 안전한 공공 일터 조성
목표
산재사고 사망자 ZERO 달성 안전돌봄지수 목표: 264건(아차사고, 작업중지제, 작업허가제)
추진전략
<ul style="list-style-type: none"> <li>• 안전을 최우선으로 하는 안전경영 전개</li> <li>• 사고를 예방하는 안전한 도급사업 현장 조성</li> </ul>

분야	전략과제
작업장	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 안전경영추진체계 고도화</li> <li>2. 사고예방형 도급현장으로 개선</li> <li>3. 참여형 통제시스템 마련</li> </ol>
건설현장	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 현장 감독의 실효성 확보</li> <li>2. 건설현장 작동성 점검 강화</li> </ol>
시설물	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 법정 시설물 안전점검 시행</li> <li>2. 방제대응센터 신속현장 안전관리 시행</li> </ol>
기타	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 코로나19 대응체계 확립</li> <li>2. 근로자 안전보건 교육 확대</li> <li>3. 협력업체 역량 강화</li> </ol>

### 新안전보건 경영방침 선포

공단은 노사공동으로 안전보건 경영방침을 공표하여 대내외 안전 보건경영에 대한 확고한 의지를 전파하고 화면보호기, 포스터 등을 활용하여 내재화를 도모하는 등 안전우선 문화 정착에 힘쓰고 있습니다. 안전보건이 경영의 제1원칙이고 모든 안전사고는 예방할 수 있다는 방침하에, 협력업체 직원들도 안전한 근무환경에서 업무에 집중할 수 있도록 노력하고 있으며, 자칫 소홀하기 쉬운 안전 사각지대를 지속적으로 발굴하여 개선하고 있습니다.

노사공동 안전보건 경영방침 선포식



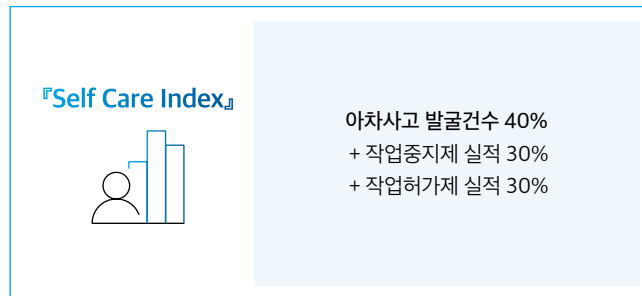


## 사고예방중심의 내부 평가제도 혁신

해양환경공단은 기관장 주재회의를 거쳐 사고 예방활동 중심의 안전 성과지표인 '안전돌봄지수'(Self Care Index)를 도입했습니다. 총 264개의 목표를 지사별로 설정하고 전사목표와 지사 목표, 근로자 개인의 목표 까지 연계하여 역할을 정립하였습니다. 안전돌봄지수는 안전사고가 많이 발생할수록 패널티를 부여하고, 안전관리 목표를 달성한 직원에게는 포상을 강화하였습니다. 또한 안전경영 책임대회를 개최하여 안전관리 우수부서에는 안전상을 수여하였습니다.

### KOEM 안전돌봄지수(Self Care Index)

#### > 과정(안전관리) 중심 성과지표 추가개발



⇒ 전사목표 264개 설정

## 맞춤형 안전보건교육

공단은 신입직원부터 경영진에 이르기까지 맞춤형 안전교육을 실시함으로써 안전의식을 제고하고 자발적인 안전문화 정착을 유도하고 있습니다. 안전보건담당자를 대상으로 역량과 경력에 따른 차별화 교육을 시행하고, 안전전문가 및 강사 양성 프로그램을 운영하였습니다. 신입 직원을 대상으로 실험실 안전, 밀폐공간 작업주의 등 안전보건교육을 실시하였습니다.

나아가 안전분야 3명의 전문직위를 지정하여 인사가점을 부여하는 등 임직원 안전의식 제고를 위해 최선을 다하고 있습니다.

## CEO주도 안전경영체제 확립

CEO가 직접 모든 현장을 살펴보고 근로자 안전과 보건 방역 여건을 개선해 나가며 '실천하는 리더십'으로 직원과의 공감대와 신뢰를 높여 나가고 있습니다. 현장과 소통하며 '선박 안전사다리'와 '익수자 구조 사다리' 설치 등의 아이디어를 제시하고, 선박의 항행안전장비를 개선하는 등 현장 맞춤형 안전사고 예방 활동을 이끌어가고 있습니다. 매주 목요일은 전 부서장이 참여하는 안전점검회의를 주재해 도급사업장 상황을 실시간 점검하고 현장 특별점검도 실시하였습니다.

CEO 현장 안전점검



### 전문 안전교육

주제	세부내용	대상	비고
기술지침	21년 신규개정 기술지침 개선사항 공유	전체	개인보호구 지침 등
	위험성 평가 개론(방법, 절차, 시기)	초급(신규)	담당자 수준별 운영
	위험성 평가 결과 활용 방안(현장개선점검 등)	중급(경력)	
	각 소속기관별 위험성평가 주요사례 공유발표	전체	위험성 평가 결과 환류
도급사업	작업장별 기본표준 현장점검표 개발양식 공유	전체	
	도급사업 안전보건관리 방안 공유	전체	-
화학물질	화학물질 안전관리 개요(MSDS 포함)	초급(신규)	사업소장 포함
	공단 내 화학물질 현황 및 관리방안 공유	중급(경력)	-

## 안전보건경영시스템 국내·외 표준 인증 획득

해양환경공단은 기존 안전보건경영시스템 국제 표준(ISO45001) 외에 전 사업장을 대상으로 한 안전보건공단 국내 표준(KOSHA-MS)을 추가 인증 획득하였습니다. 전문가 컨설팅과 조직진단을 통해 총 47종의 절차서를 제·개정하였으며, 국내 뿐만 아니라 국제 인증 병행 운영으로 안전보건활동을 고도화하였습니다. 앞으로도 주기적 성과평가 및 모니터링을 통해 현장 실행력을 강화하고자 합니다.

## 재해경감 우수기업 인증 획득

재해재난 발생 시 국가 주요기능을 수행하는 재난관리 책임기관의 업무 중단에 대비하고 피해를 최소화하기 위해 재해경감활동 관리체계를 수립하였습니다. 재해경감활동 성숙도 설문조사와 교육, 시나리오 기반 모의훈련 등 공단의 위기관리 계획과 핵심기능 유지를 위한 기능연속성 시스템의 실효성을 점검하였습니다. 이러한 노력의 결과 행정안전부로부터 재해경감 우수기업 인증을 획득하였습니다.

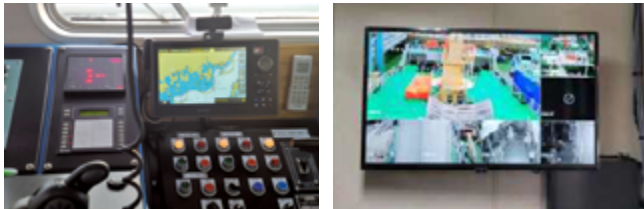
## 작업장 안전관리 강화

### 선박 항행 안전장비 개선으로 안전사각지대 ZERO화

해양환경공단은 사고 위험성이 높은 선박에 e-NAVI와 CCTV를 설치하여 안전성을 확보하였습니다. e-NAVI는 사고취약 선박 모니터링이 가능한 시스템으로 충돌, 좌초위험, 항로이탈, 사고취약 식별정보 전송 기능을 갖추었으며, CCTV는 기관실, 선체 양현 등 안전사고 사각지대에 추가 설치하였습니다.

e-NAVI 시스템

모니터를 통한 통합 상황관리

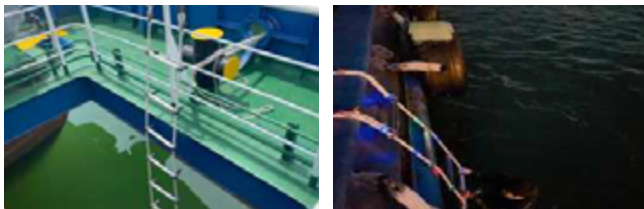


### 선박 안전사다리 설치 및 신규 R&D 사다리 개발

해양경찰청 통계에 따르면 연안 안전사고 인명피해 유형 중 '실족·추락'이 1위를 차지하였습니다. 이에 공단은 선박에서의 실족·추락으로 인한 안전사고 예방을 위해 선박 승·하선 및 선용품 운반을 위한 선박 안전 사다리와 안전그물망, 익수자 구조용 사다리를 설치하였습니다. 또한 R&D를 통해 사다리 발판에 LED 조명을 설치하여 야간·악천후 시 사다리의 가시성과 내구성을 강화하였습니다.

익수자 구조용 사다리

R&amp;D 사다리(야간점등)



### 오염물질저장시설 밀폐공간 필수 작업절차 수립

공단은 현장 안전점검을 통해 오염물질저장시설 취약분야를 발굴하고 개선활동을 추진하였습니다. 위험작업 중 긴급상황에 대비하여 작업 전 안전조치 확인, 작업 중 2인 1조 구성, 작업 후 환기를 실시하도록 하는 밀폐공간 필수 작업절차를 마련하여 표준화하였습니다. 또한 악취저감설비 및 가스측정기 개선과 긴급구조훈련을 병행하였습니다. 향후에는 노후된 오염물질저장시설 현대화 사업을 통해 시설 안전을 보다 강화할 예정입니다.

#### 오염물질저장시설 밀폐공간 작업절차

작업 전	작업 중	작업 후
<b>안전조치 확인</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>산소 및 가스 농도 측정</li> <li>개인보호구 착용</li> <li>밀폐공간 환기</li> <li>체크리스트 점검</li> </ul>	<b>2인 1조 작업</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>작업자, 감시자 2인 1조 작업 실시</li> <li>긴급상황 발생 대비 구 조장구 현장비치</li> </ul>	<b>환기 실시</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>출입문 개방, 환기팬 등을 이용해 환기</li> <li>출입 인원, 퇴실 인원 동일 여부 확인</li> </ul>

악취저감설비 설치

고정식 가스농도측정기 설치

긴급구조훈련



지게차 안전사고 예방(위험구역선 표시)

현장 안전점검



### 도급사업 안전관리 강화

도급사업 감독관과 소속기관 관리감독자를 대상으로 특별 안전교육을 실시하였으며, 발주공사 현장 사망사고 사례집 발간과 재발방지대책을 마련하였습니다. 도급사업 안전보건관리 매뉴얼을 지침으로 확대 제정하여 도급사업 각 단계별 안전보건관리체계를 수립한 결과, 사망사고 ZERO를 달성할 수 있었습니다. 향후 공단 해양사업 특성에 적합한 도급사업 아이디어를 발굴하고 안전 매뉴얼을 개발하여 재발방지대책을 더욱 강화하고자 합니다.

#### 도급사업 단계별 안전보건관리체계

<b>① 안전평가</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>기술능력 평가</li> <li>안전능력 10점 배점</li> <li>수의계약도 A등급 이상 업체 선정</li> </ul>	<b>② 안전보건계획 승인</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>2천만원 이상 도급계약</li> <li>안전정책실 승인</li> <li>사업착수전 사전검토 위험요인 제거</li> </ul>
<b>③ 위험성 측정</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>위험성 평가 실시</li> <li>유해·위험요인 관리</li> <li>현장감독 활동 위험성평가 실시</li> </ul>	<b>④ 재평가 및 환류</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>작업시 12개항목으로 구성된 평가 기준에 따라 재평가</li> <li>미흡 사항 환류개선</li> </ul>

### 안전전문가 합동 현장평가 실시

해양환경공단은 내·외부전문가 합동으로 4개 작업현장을 진단하고, 평가결과 공유회를 통해 미흡사항과 우수사례를 전파하였습니다. 위험성평가 대상 공정 누락, 도급사업에 대한 안전보건활동 미 이행 등 점검 시 도출된 주요 위험요인에 대해 전체 소속기관을 대상으로 개선활동을 추진하였습니다.

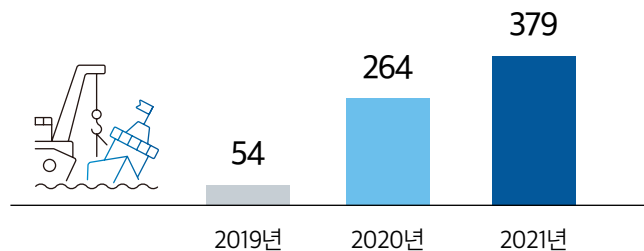


## 안전문화 확산

### 아차사고 발굴사례 확대를 통한 선제적 안전관리

해양환경공단은 근로자가 경험한 아차사고 사례를 적극 분석하여 산업재해, 안전사고 등 대형사고 발생을 사전 예방하고 있습니다. 선박에서의 안전사고 위험이 가장 높게 나타남에 따라, 주요 위험 요소인 부딪힘과 넘어짐을 집중 관리하는 등 총 379건의 아차사고 발굴 후 장소·유형별로 발생현황 분석과 환류를 실시하였습니다. 향후에는 이러한 노력을 더욱 발전시켜 도급사업장 안전관리 강화를 위한 아차사고 발굴 경진대회를 추진하여 선제적 안전관리를 실시하고자 합니다.

#### 연도별 아차사고 사례 발굴 실적



### ‘대외 우수 안전제안 공모’를 통한 피드백 강화

공단 사업 관련 안전관리 아이디어나 개선과제를 발굴하기 위해 내부 직원 뿐만 아니라 대국민을 대상으로 안전관리 제안제도를 확대 운영 하였습니다.

최우수 제안으로는 ‘잠수작업 전 잠수작업자 건강상태 점검을 위한 체크리스트 활용’이 선정되었으며, 단순 아이디어에 그치지 않고 현장 적용을 위해 잠수작업 안전지침을 보완하는 등 피드백을 강화하였습니다.

소속기관 관리감독자 안전보건관리 강화 특별교육



### 선박 TBM ZONE 설치로 위험예지훈련 일상화

공단은 현장작업 전에 위험예지활동(TBM)을 시행하고 있었으나, 선박에서의 안전사고 예방 효과를 극대화하기 위해 ‘TBM ZONE’을 지정하였습니다. 선박 선종별 가장 안전사고 발생 위험이 높은 항목을 표시하여 위험예지를 일상화하는 안전표지판을 설치하여 안전의식을 보다 강화하였습니다. 이는 직원 우수제안으로 채택된 과제가 전 소속기관으로 확대 시행되었다는 점에서 의의가 있습니다.

#### \* KOEM TBM ZONE

작업전 TOOL-BOX MEETING을 진행하는 특별장소로 누구라도 안전보건과 관련된 의견을 제시할 수 있고, 해당 작업에 대한 주요 유해·위험요인에 대해 교육·훈련

### 현장에 적합한 기본 안전표준화 시행

해양환경공단은 8대 유해화학물질 기본안전수칙을 제정하고 작업 현장에 게시하였습니다. 또한 8단계 전원차단·가동 절차 기준인 LOTO (Lock-out, Tag-out: 기계·정비·수리 등 작업 시 불시기동 등으로 인해 발생하는 안전사고 예방 장치) 작업을 실시하였으며, 화재, 정전 등 비상 상황 발생 시 안전한 장소로 효과적으로 대피하기 위한 축광(야광) 스티커를 제작하여 부착하였습니다.

### IoT를 활용한 원격 스마트 안전관리체계 구축

공단은 디지털전환 시대에 걸맞는 기술력을 바탕으로 원거리에 위치한 사업장의 스마트 안전 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 위험 구역에서의 인적 과실을 최소화하고 관리감독자가 위급 상황을 실시간으로 모니터링 할 수 있는 시스템을 구축하기 위해 위험구역에서 안전장비(IoT Safety Tool)를 통신망과 연결하였습니다. 관리자와 작업자 간 데이터 연결을 통해 실시간 작업현황 모니터링이 가능해짐에 따라, 오염물질저장시설 밀폐공간, 본사 및 방재대응센터 정화조 등 작업 시 활용하였습니다.

IoT 활용 현장작업



실시간 작업현황 모니터링



### 위험성평가 개선활동

산업재해를 유발할 수 있는 위험요인을 사전에 발견하고 선제적으로 제거하고자 위험성평가를 실시하고 있습니다. 근로자가 참여하는 정기 위험성평가를 통해 384개의 유해위험요인을 발굴하였으며, 개선대책 수립 후 이행을 완료하였습니다. 연중 수시 위험성평가도 병행하고 있습니다. 나아가 소속기관 우수사례 선정 후 워크숍을 개최하여 위험성평가 결과를 전사적으로 공유하는 등 담당자 역량 증진에도 힘쓰고 있습니다. 또한 소규모 도급사업 위험성평가 시 적용가능한 표준모델을 제작 및 배포하여, 영세·소규모 수급업체가 실시하는 비일상적 작업의 위험성을 적극적으로 제거하고 있습니다.

## 작업중지 제도 ‘Safety Call’ 문화 확산

해양환경공단은 현장 안전을 확보하기 위해 긴급상황 시 누구라도 신속·간편하게 작업중지 요청을 할 수 있도록 시스템을 마련하였습니다. 공단 홈페이지 내 외부인도 신고 가능한 「작업중지 요청 신고센터」를 개설하였으며, 안전 총괄부서인 안전정책실로 직접 연락할 수 있는 QR 코드를 배포하여 담당자와 소통이 가능하도록 채널을 보완했습니다. 2021년에는 태풍으로 인한 긴급 작업중지 요청 등 2건의 ‘Safety call’ 신고를 접수·조치하여 사고를 예방하였으며, 협력·수급업체를 대상으로 홍보를 강화하여 제도 활용성을 제고하고자 합니다.

## ‘안전활동 마일리지 제도’ 도입

근로자의 자율적인 안전보건활동을 유도하고자 각종 안전관리 활동에 대해 점수를 부여하는 ‘안전활동 마일리지 제도’를 도입하였습니다. 공단 안전관리 주요활동에 대한 적절한 인센티브를 부여함으로써 안전한 사업장 구축 뿐만 아니라 안전보건문화를 확산하는 계기가 되었습니다. 우수지사와 안전보건담당자를 대상으로 포상을 실시하고 있으며, 추후 전년도 개선실적이 우수한 부서까지 포상범위를 확대하여 자율 안전 보건관리체계를 확산하고자 합니다.

### ▶ 안전활동 마일리지 평가 분야

구분	안전돌봄지수(Self Care Index)			④ 안전 분야제안	⑤ 안전 문화활동	⑥ 안전 보건교육
	① 아차 사고	② 작업 중지제	③ 작업 허가제			
평가 항목	발굴 건수	신고접수	신청 건수	제안건수	활동참여 건수	교육시행건수
주요 내용	사고위험 요소발굴	안전위험 사항신고	고위험 작업허가	제도, 프로세스 제안	캠페인, 행사, 홍보 등	법정교육 외 안전관련교육
배점	4점/건	3점/건	3점/건	5점/건	5점/건	0.2점 (인원*시간당)

## 수급업체에 대한 지원 활성화

공단은 수급업체에 대한 안전 인프라 지원 활동을 통해 상생협력 체계를 더욱 굳건히 하고 있습니다. 관계수급인 대상 안전보건교육 강사와 교육 자료를 제공하고, 해상기지선 폭염 관련 차단막 설치 등을 지원하였습니다. 침몰선 잔존유 회수 수중공사 현장 잠수작업자 배치전 특수 건강검진비 지원 뿐만 아니라 채용건강검진비와 음주측정기를 지급하기도 하였습니다. 이 외에도 안전보건 상생협력 프로그램 운영을 통한 10대 필수 안전수칙, 현장책임자 및 작업자 행동수칙 마련 등 다양한 안전지원 활동을 실시하고 있습니다.

## 안전의식 내재화를 위한 ‘안전스티커’ 부착

공단은 안전의식 내재화를 위해 안전의무사항에 대한 12가지 유형의 스티커를 제작·배포하였습니다. 컴퓨터, 책상, 안전모 등에 안전수칙이 명시된 안전스티커를 부착하고, 내부직원뿐만 아니라 대외협력·수급업체 배포를 통해 안전문화의 확산을 도모하였습니다. 특히 안전스티커를 이용한 Safety call(신속 작업중지요청제)의 홍보를 통해 안전사고를 예방할 수 있었습니다.

안전모 안전스티커 부착



## 사고예방을 위한 “작업장 안전10계명” 게시

해양환경공단은 산업재해 예방과 고착화된 안전관리 미흡 관행들을 개선하기 위해 작업별 주요안전사항을 명시한 ‘작업장 안전10계명’을 제정·배포하였습니다. 임직원 내재화를 위해 CEO 주재 안전회의 시 전 부서장에게 공유하였으며, 전 직원을 대상으로 교육, 화면보호기 등을 활용하여 전파하였습니다. 또한 선박·사업소 등 작업장에 게시하여 안전의식을 제고하였습니다.

## 안전문화 상시학습 캠페인

전 직원 안전문화 확산을 위해 업무시작 전 자가학습을 통해 안전의식 증진과 내재화를 도모하였습니다. 업무포털 로그인 시 ‘안전보건 학습 시스템’이 팝업창으로 자동 실행되어 매주 목요일마다 총 10개의 콘텐츠를 반복하는 교육을 시행하였습니다. 건강증진 활동, 위험성평가, 화재 발생 시 대피요령, 위험상황 안전관리 등 주요 안전관리 활동에 대해 학습 하였습니다. 향후에는 교육 효과를 높이기 위해 퀴즈대회와 연계하여 지속적으로 안전학습 콘텐츠를 노출할 예정입니다.

## 도급사업 안전책임경영대회 개최

안전보건 관리능력이 부족한 수급업체에서의 중대재해 발생을 저감하고 안전관리를 강화하고자 주요 도급사업 관리부서를 대상으로 안전책임 경영대회를 개최하였습니다. 총 69건의 도급사업에 대한 안전관리 실적을 평가하고 우수사례에 대해 포상을 실시하였습니다. 주요 도급 사업의 체계적인 안전관리와 제도개선을 통해 2021년 도급사업 안전사고 발생 ZERO를 달성하였습니다.

**S 상생의 바다**

# 02 사람중심 인재경영

## KOEM 일자리 창출

### 전략적 일자리 창출 추진체계 구축

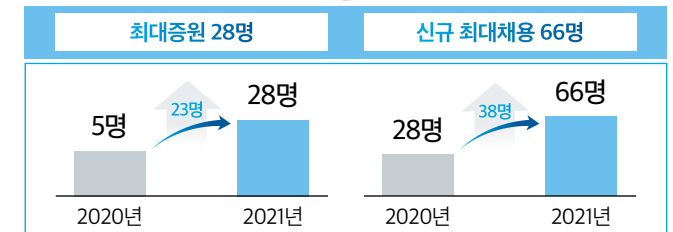
해양환경공단은 고용침체 장기화에도 불구하고 ESG경영을 통한 일자리 창출을 실현하고 있습니다. 고용의 질 개선, 공공·민간일자리 창출, 혁신적 일자리 창출로 분류하여 각각의 영역에서 일자리를 창출하였으며, 공단 성과관리시스템과 일자리센터 홈페이지 등을 통한 객관적인 점검과 모니터링을 실시하여 일자리 품질관리를 제고하였습니다. 특히 2025년까지 2,924개의 일자리 창출을 목표로 중점 추진사업도 지속적으로 발굴해 나가겠습니다. 또한 다양한 근로형태 도입과 적용 노력으로 일자리 나누기를 실현하였으며 이러한 노력의 결과, 2021년 고용노동부 일터혁신 우수기업 인증 및 장관상을 수상하였으며, 유연근무제도, PC-OFF제도 등 일하는 방식 개선에 대한 성과를 인정 받아 여성가족부로부터 8년 연속 가족친화 우수기업 인증을 획득하였습니다.

### 일자리 창출 추진체계

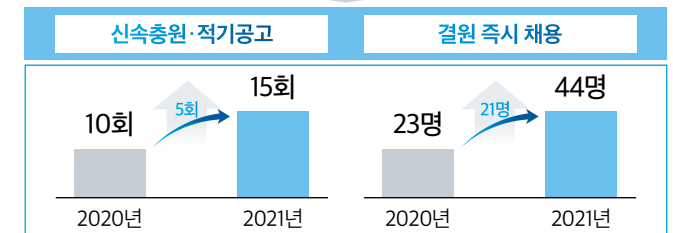
비전	국민희망 일자리 창출을 통한 해양환경산업 품순환 선도			
목표	(21년) 일자리 창출 목표 2,682명에서 (25년) 일자리 창출 2,924명			
추진전략	고용의 질 개선과 인사운영 효율화	공공부문 좋은 일자리 창출	포스트 코로나 경제활력 민간일자리 창출	소통·협력 기반의 혁신적 일자리 창출
전략과제	① 차별없는 행복한 일자리 구현 ② 비정규직 최소화 및 관리강화 ③ 임금피크제 인력의 효율화	④ 합리적인 정현원차 관리 ⑤ 다양한 근로형태 일자리 확대 ⑥ 사회형평성 인사구현	⑦ 기관 핵심사업 연계 투자확대 ⑧ 중소기업과 상생협력 강화 ⑨ 취약계층 일자리 맞춤형 지원	⑩ 신기술 개발 및 신성장사업 발굴 ⑪ 지속가능한 일자리 창출 ⑫ 해양분야 일자리 플랫폼 운영

### 일자리 창출 노력 및 성과

채용여력 선제적 확보
<ul style="list-style-type: none"> <li>• (그린·디지털 인력) 탄소중립 가속화 사업 등 7명</li> <li>• (신규사업 확대) 법제 제정에 따른 해양공간계획 사업 등 9명</li> <li>• (안전강화) 유독가스 인명사고 대응 등 작업안전 강화 12명</li> </ul>



최대수준 신규채용 및 결원 최소화
<ul style="list-style-type: none"> <li>• (차질없는 채용진행) 코로나19, 채용지연 없이 공채 2회 실시</li> <li>• (예비합격제도 활용) 채용결원 최소화(15명 추가합격)</li> <li>• (결원최소화) 휴직자 및 중도퇴직 발생 즉시 채용(총15회 공고)</li> </ul>



## 장애인 인턴제도 개선

코로나19 장기화로 장애인 고용시장이 위축됨에 따라, ESG경영을 실천하는 공공기관으로서 사회적 약자 배려를 통한 사회적 책임을 완수하고자 장애 유형별 적합 직무를 추가 발굴하여 사회형평적 인력 채용을 강화하였습니다. 장애인고용공단과의 협업을 통해 적극적으로 정규직 장애인 채용을 실시하였으며, 상시근로자를 확대하여 공단 최초로 장애인 의무고용률 법정기준인 3.4%를 초과 달성하기도 하였습니다.

### ▶ 장애인 인턴제도 개선

#### 장애인 직무 확대

- **(협업)** 장애인고용공단
- **(직무확대)** 2종 → 13종  
- 사무행정, 민원대응, 경비 등 직무 발굴
- **(고용)** 11명 → 25.8명



#### 채용 기회 확대

- 우수활동자 가점 확대  
- (규정정비) 채용가점 세부기준 마련
- **(우수인턴)** 2% 신설
- **(장애인)** 5% → 10%



#### 비대면 프로그램

- 온라인 프로그램 제공  
- 전자도서관 및 직무 온라인 교육과정 신설
- 맞춤형 진로탐색 제공  
- 전담멘토 지정 등

## 민간부문 일자리 창출

해양환경공단은 친환경·탄소중립, 동반성장·사회가치, 소통기반·투명경영 등 ESG 일자리 방향을 수립하고 핵심사업 투자 확대 1,734명, 중소기업 상생협력 817명, 지역상생·안전강화 146명 창출 등 2,697명의 민간부문 일자리를 창출하였습니다.

### ▶ 2021년 민간일자리 창출 성과

지역상생  
안전강화

146명

중소기업  
상생협력

817명

총 2,697명

핵심사업  
투자 확대

1,738명

신규직원 채용



## 지속가능한 일자리 창출

### 미래성장 일자리 창출 기여

해양환경공단은 해양·연안 공간을 활용하여 지역별 신성장 동력 고용 창출을 확보하였습니다. 전북 고창군의 'Keep Clean 블루하버 구시포'와 인천 옹진군의 '스마트 해양환경관리 시스템' 등 온실가스 배출저감과 친환경 에너지전환, 탄소흡수 기능을 강화하는 지역맞춤형 탄소중립을 위한 140억 규모의 신규사업 수주를 통해 지역일자리 창출에 기여하였습니다.

### 해양 미래성장 일자리 창출

공단은 우수한 해양환경 기술을 바탕으로 해양쓰레기 관리 역량강화 사업 수행과 국내 청항선 해외 시장 판로개척에 따른 해외 일자리를 창출하였습니다. 아울러 ODA 사업 확대로 국가 위상을 제고하고 우수한 국내 해양환경 기술을 전수할 수 있었습니다. 해양치유산업을 통해 바다의 신규가치를 발굴하고 인프라 조성, 전문인력 양성, 기술개발 등 일자리 창출에도 기여하였습니다.

### 디지털 시대에 부합하는 미래 인재 양성

공단은 디지털 전환시대를 맞이하여 미래 인재 양성을 위해 총력을 기울였습니다. 온라인 해양환경교육 전용 플랫폼 구축과 비대면 교육과정 개발 등 콘텐츠 개발 인력 일자리를 창출하였습니다.



## 효율적 인적관리 계획

### 경영목표 달성을 위한 조직·인적자원 운영계획 수립

해양환경공단은 해양환경 보전과 이용가치 증대라는 CEO 의지를 바탕으로 공단의 기능점검을 통해 인적자원 운영을 위한 3대 추진 방향을 도출하였습니다. 조직 경쟁력 강화를 위해 핵심기능 중심의 조직을 개편하고 인력을 재배치하였으며, 해양치유 전담조직 신설 등 새로운 미래성장 동력 확보를 위해 조직 역량을 집중하고 안전-ESG경영 실현을 위한 컨트롤타워를 구축하였습니다. 이러한 노력의 결과, 역대 최고 매출 달성, 국가 해양치유관리단 지정, 행정안전부 재해경감 우수 기업 인증, 기획재정부 안전관리 이행 선도기관 지정 등의 성과를 거두었습니다.

공정채용 우수기관 3년 연속 인증



### 공정한 채용

공단은 채용과정에서 차별적 요인을 배제하고 채용과정 전반의 공정성 및 투명성을 제고하고자 블라인드 채용을 실시하고 있습니다. 공정하고 투명한 채용을 위해 대외 인증을 획득하고, 차별·비위 ZERO 채용을 실시하고자 4대 잠재 리스크를 사전 발굴하고 제거하였습니다. 또한 직무 및 지원자 중심의 채용이 될 수 있도록 직무를 세분화하고 지원자의 의견을 적극 반영하였습니다. 이를 통해 2021년 고용노동부 '공정·블라인드 채용 우수사례 경진대회'에서 인사혁신처 처장상을 수상하기도 하였습니다.

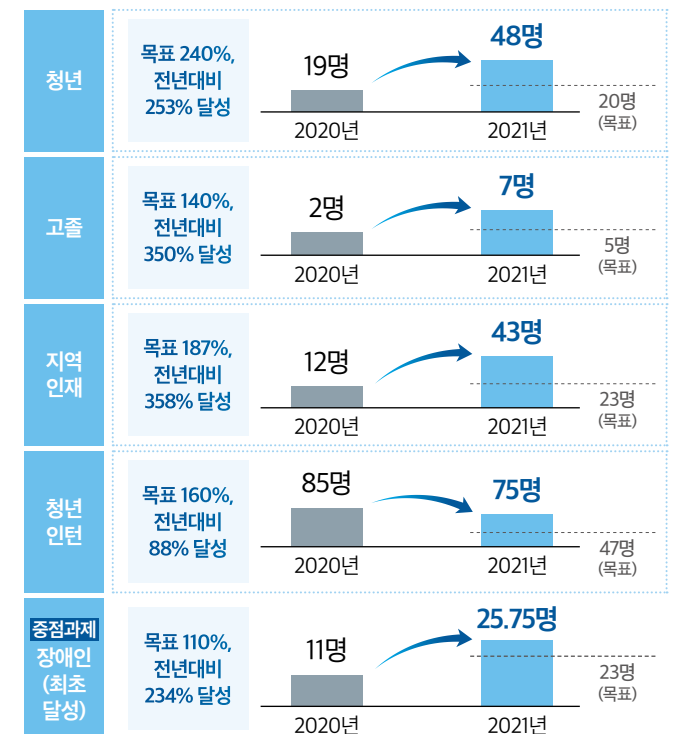
#### 공정한 채용을 위한 주요 개선사항

정부	개선
채용공고 및 접수	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>투명</b> 채용 소통창구 무엇이든 말해요 게시판 신설</li> <li>- 공단-취업준비생 간 수시소통, 실시간 정보제공 강화</li> <li><b>공정</b> 전형별 수험번호 무작위 방식 부여(청탁 사전 방지)</li> </ul>
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>공정</b> 응시자격 적격자 전원 서류합격자 결정</li> <li>- 평가자 주관개입 사전방지, 폭넓은 필기시험 기회 제공</li> </ul>
필기전형	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>투명</b> 채용공고 시 필기전형 세부출제범위 사전공개</li> <li><b>투명</b> 시험지 분류·반출·운송 전 과정에서 인사처 입회</li> </ul>
면접전형	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>투명</b> 필기전형 및 면접전형 점수 모두 공개</li> <li><b>투명</b> 면접전형 후 증빙서류 제출(개인정보 사전파악 차단)</li> <li><b>공정</b> 양성평등 면접위원 선정(특정성별 80% 이상 금지)</li> <li><b>공정</b> 공공기관 교차 감사관 제도 신규 도입</li> </ul>
채용 후	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>공정 투명</b> 공공기관 인사채용 실무자 대상 교육 실시</li> <li>- 한국경영인증원 강사로 초빙되어 공단 채용절차 전파(3회)</li> </ul>

### 사회형평적 일자리 창출

코로나19의 장기화로 경기침체 및 고용위기가 지속됨에 따라, 공단은 공공기관으로서의 사회적 책임을 다하고자 적극적 투자와 일자리 창출을 위해 노력하고 있습니다. 협력과 공유를 통해 바다의 가치를 높임과 동시에 지속가능한 일자리 창출 기여를 촉진하고, 사회적 협력을 통해 취약계층에게 기회를 마련하는 한편, 지역인재 채용 등 일자리 창출을 위해 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

#### 사회형평적 인력 채용 목표 및 성과



## 인적자원개발

### 중장기 인적자원개발 체계 재정립

해양환경공단은 대내외 경영환경과 이해관계자 니즈 분석을 통해 구성원의 역량을 지속적으로 개발하고 향상시키고자 인적자원개발 로드맵을 재정립하였습니다. 자기주도 학습문화 조성 등 내실 있는 교육과정 운영으로 혁신을 주도하고 가치를 창출하는 미래지향적 전문인력을 적극 양성하고 있습니다.

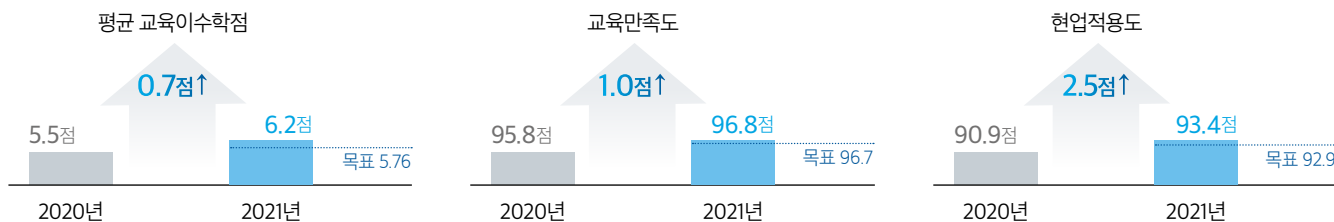
#### HRD 관리 추진체계

HRD 비전	혁신을 주도하고 가치를 창출하는 해양환경 인재 양성																
인재상	Knowledge(전문인)			Ownership(소명인)			Enthusiasm(창조인)			Morality(청렴인)							
HRD 체계	구분	공통			리더십			직무			전문(CDP 기반)						
	1·2급	정령교육	부서 자체교육	마태소양교육	고급·처장		승진자	여성·양성평등	리더관리	방제훈련	전민방제교육	해양환경교육	고급 필수직무		의무전민교육	전민위탁교육	후진화
	3·4급				중급								중급				
	5·7급																
	기술직																
	공무직																

### 직원역량 강화 교육

전문인력 양성을 위해 각 분야별 수준을 진단하고, 조직 전문성 강화를 위한 민간전담직위 신설 등 인사혁신으로 성장을 견인하였습니다. 직원 경력 목표 달성을 위한 경력개발제도(CDP) 기반의 인적관리 체계 구축을 위해 해양환경의 패러다임 변화를 반영한 교육과정을 수준별로 개설하고, 기존 과정은 확대 운영하여 직원의 직무 전문성을 제고하였습니다.

#### 주요 HRD 지표



### 전문성 강화를 위한 교육품질 개선

공단은 사내학습조직 활성화 뿐 아니라 경영진과의 멘토링, 직원참여형 이러닝 콘텐츠 제작 확대 등 자기주도 학습문화 확산을 위해 노력하고 있습니다. 특히 2021년 8개의 학습동아리를 운영하며 학습 동기부여 강화를 위해 노력하였으며, 조직문화 개선 및 핵심가치 공유를 위한 직원 의사소통 활성화를 목적으로 경영진과 함께하는 멘토링 활동을 시행하고 있습니다. 나아가 팀원부터 관리자까지 전문가 육성을 위한 전문직위를 대폭 확대하고 공공기관 인사교류도 활성화하였습니다.

#### 자기주도 학습문화 및 교육 품질 개선

구분	주요내용	주요 성과
공동	• 핵심사업(방제·보전) 콘텐츠 신규 개발(30편) • 독서교육 신규 개발(3건)	“독서문화진흥 유공” 대통령 표창 수상
리더십	• 직급 간 소통을 강조하는 교육 (갈등해결 등) • NCS 세부직무 맞춤형 교육과정 운영(10건)	성과향상도 2.5% 상승 91.9점(전년 비 2.2점↑)
직무	• CBI 분석을 통한 문제해결 중심 교육 개발(8건) • 비정형 융합교육(마이크로러닝 등) 위주	현업적용도 2.8% 상승 93.4점(전년 비 2.5점↑)
전문	• 법정교육 관리 시스템화 및 부서별 필수교육 지정 • 부서장급 이상 최고위 과정 3명, 석·박사 과정 9명, 고졸직원 후진학 7명 지원	전문인력 양성 확대 19명(전년 비 7명↑)

#### 전문직위 선정 확대 및 전문성 강화

전문직위 선정기준	전문직위제 운영개선	전문 직위 선정결과
• 전문직위 지정, 경력관리 • 전문자격증 보유자 관리 등	• 안전분야 전문직위 신설 • 해양정화 전문직위 활성화를 위한 제도 보완	• 총 10명 전문직위로 신규 지정 전문직위 지정 확대 + 전문가 지속 양성

S 상생의 바다

# 03 일과 삶의 균형

## 노사기반 사람중심 경영

### 노사관계 역량 교육 및 3+1 자문체계 구축

해양환경공단은 안전·인권·노사 직무교육을 확대하고 신입직원 대상 생애최초 교육을 시행하여 공단 고유의 기업문화를 정립하고 CEO 경영철학을 내재화하였습니다. 또한 노사관계 역량 제고를 위해 노무 법인과 법무법인으로 구성된 3+1 자문체계를 구축하고 외부 컨설팅을 실시하였습니다. 이러한 노력의 결과 전년대비 노무복지 만족도 5.4%, 인사제도 만족도 4.6% 상승하였으며, 노사역량 향상을 통해 9년 연속 부당노동행위 및 노사분규 ZERO를 달성할 수 있었습니다.

#### ▶ 노사관계 역량 교육

<b>현장 안전관리</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>안전보건담당자 전문교육: 소속기관 29명</li> <li>신입직원 생애최초 안전보건교육(온·오프 병행): 78명</li> <li>안전보건관리조직 전문교육: 40명, 안전 워크숍 6회</li> </ul>
<b>인권향상 고충예방</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>KOEM 신문고 현황, 인권침해 사례 자체 교육: 1,700명</li> <li>직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육: 23회/3,115명</li> </ul>
<b>온·오프 노사교육</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노사관계 맞춤형 3개 과정 온라인 교육: 52명(10.6%t)</li> <li>- 신입직원 의무교육, 교육효과 설문결과 92점 달성</li> <li>노동/공공/법무대학원 등 전문위탁 교육 확대: 5명</li> </ul>

#### ▶ 3+1 자문체계 구축 및 외부 컨설팅 실시

<b>전문가 자문체계</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>노무, 법무법인 각 1개 확대, 3+1 상시 협업체계 구축</li> <li>- 노무법인 이산: 인권/안전/조직문화 분야 자문</li> <li>- 법무법인 지평: 노동관계법 관련 자문 4건</li> </ul>
<b>외부 컨설팅</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 및 적극적 고용개선 컨설팅 총 3회</li> <li>- 협력업체 및 공무원 등 인터뷰, 개선과제 100% 이행</li> </ul>

### 노사상생 파트너십을 위한 노사 협의체계 내실화

공단은 안전한 근로환경 조성 and 노사의 전략적 동행을 위해 노사공동 '안전위원회', '노사협의회', '혁신위원회' 등 협업체계를 구축하여 조직 문화를 개선하고 있습니다. 특히 노사 공감대 형성을 통한 테마별 협의 체계를 운영하고 있으며, 노사상생 국민 플랫폼 기업으로 성장하기 위해 노사관계 4대 전략을 수립하고 전략별 파트너십을 통한 제도 개선을 실시하였습니다.

#### ▶ 노사 공감대 형성을 통한 테마별 협의체계

구분	[노동법적] 필수 협의체		[노사협력] 자치형 협의체		[노사공동] 참여형 협의체	
구성	노사 대표 및 실무 직원		노사 대표 및 실무 직원		노사 대표, 직무담당 및 MZ 직원	
근거	노동관계법 및 단체협약		노동관계법 및 공단 사규		단체협약·노사합의 및 사규	
협의체	노사협의회 정기회의	4회	숙소운영위원회	7회	노사공동 ECO협의체	8회
	안전경영/ 안전보건위원회	6회	식당운영위원회	2회	MZ세대 8090 위원회	1회
	단체교섭/ 임금교섭	9/9 회	사회공헌/ ESG위원회	2회	바다가치 멘토링	6회
	사내근로복지 기금협의회	4회	윤리경영/ 인권경영위원회	5회	우수모범직원 선정위원회	3회

### 상호협력을 통한 노사공동 성과 창출

'안전 최우선, ESG 선도기관 달성'을 목표로 경영현안에 대해 상호협력 하여 노사공동 성과를 창출하였습니다. 안전사고 ZERO를 위해 안전경영 선포식을 시작으로 협력사 도급사업 산업재해 예방, 현장중심 안전보건 및 건강증진 등 다양한 활동을 추진하였습니다. 또한 ESG 기반의 노사 공동 목표를 설정하고 기후위기 대응 친환경 경영 확산, 일자리 창출, 협력사, 지역상생 선도, 이해관계자 참여 강화 등 부문별 노력을 강화 하였습니다. 사람·안전·가치 중심 근로환경 개선, 조직문화 개선 및 일·가정 양립 확대, 코로나 블루 및 자가격리 직원 지원, 노사공동으로 노력한 결과 2021년 고용노동부 일터혁신 우수기업 인증 및 고용노동부 장관상을 수상하였습니다.

안전경영 선포



ESG경영 선포



노사합의서 체결

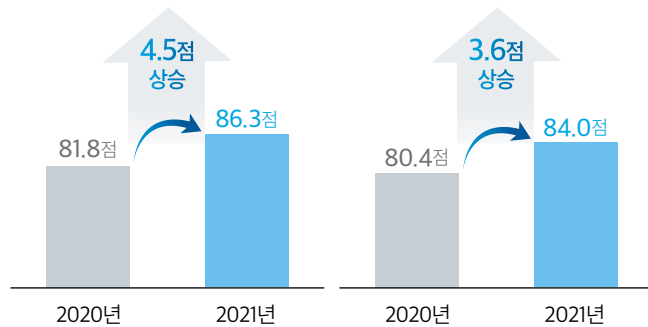


## 일가정 양립문화 정착

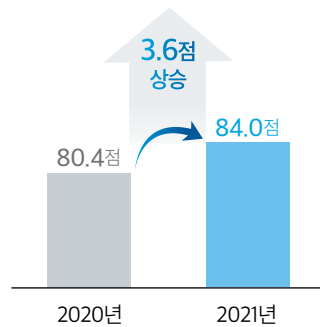
### 가족친화경영 확대

해양환경공단은 부서별 시간의 근무를 최소화하고, 초과근무 발생 시 보상휴가 부여로 전면 제도개선을 단행하였습니다. 또한 PC오프제 신규 도입을 통해 근로시간을 적극 관리하고 불필요한 일 줄이기를 지속 시행하였으며, 노사 합동 초과근무 실태점검과 경영진 모니터링을 병행하였습니다. 이러한 노력으로 시간외 근무시간이 38.2% 감소하였으며, 업무효율 만족도가 전년대비 3.6점 향상되었습니다.

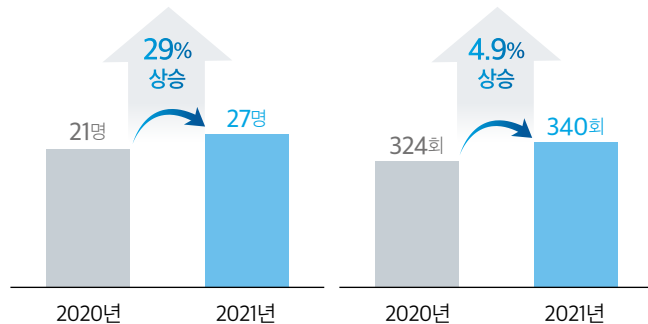
#### 정시퇴근 만족도



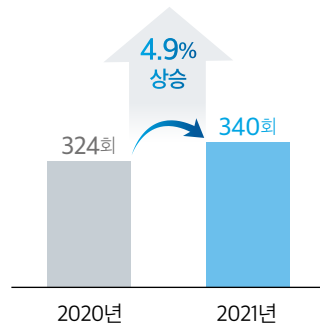
#### 업무효율 만족도



#### 육아휴직 사용



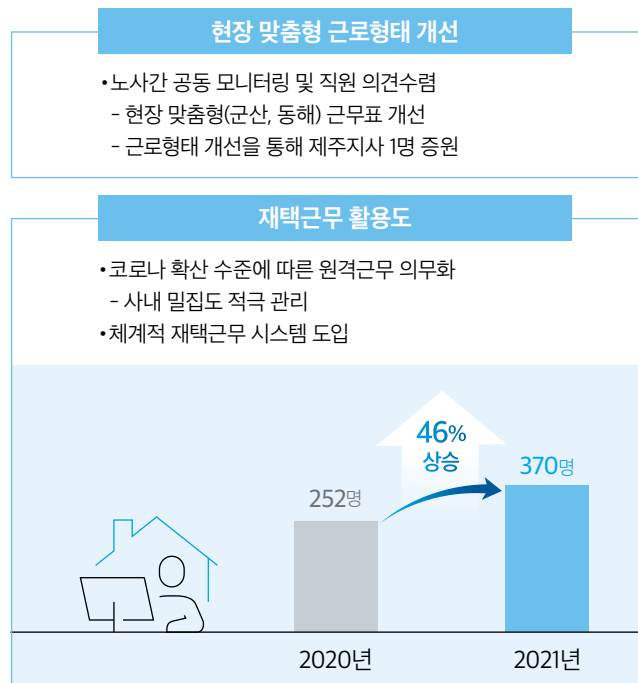
#### 심리지원 프로그램



### 일·가정 양립제도 운영

공단은 소속기관이 전국에 분포되어 있으며, 해양오염사고 발생 시 비상 대응 업무 등을 수행함에 따라 일·가정 양립에 제약이 있습니다. 이를 보완하기 위해 개인 라이프 스타일에 맞추어 자유롭게 근무하는 유연 근무를 확대하고, 시차 출·퇴근형, 집중근무제, 스마트워크센터 등 근무 유형을 다양화하였습니다. 또한 정형화된 근무 유형에서 벗어나 다양한 Life-cycle 수요를 충족하고자 현장 맞춤형 근로형태와 재택 근무 활용을 강화하였습니다.

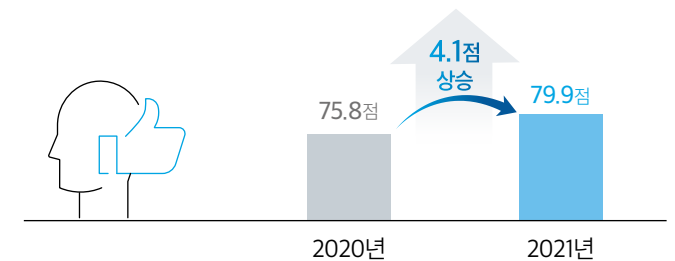
#### Life-cycle에 부합하는 일·가정 양립 제도



### 노동자를 보호하는 근로환경 조성

직원 체감형 근로환경을 개선하고자 입산부 요청 시 직무배치 전환, 육아휴직자 웰컴백 프로그램 운영 등 일·가정 양립을 위한 업무혁신을 감행하였습니다. 또한 취약그룹별 맞춤형 보호장치를 마련하고자 감정노동자 자기보호 매뉴얼 개정, 최초의 여성 선박승선직원 채용 지원, 취약근로자 안전·위생 위험성평가를 도입하였습니다. 이 외에도 직원 간 상호존중문화 조성을 위해 전 직원 갑질·성희롱 근절 릴레이 서약과 갑질·성희롱 실태조사를 실시하였습니다.

#### 노무복지 만족도





## S 상생의 바다

# 04 모두를 존중하는 인권경영

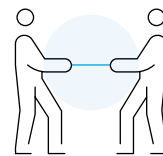
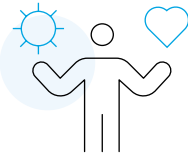
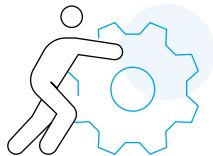
## 인권존중을 위한 노력

### 인권경영 추진체계 고도화

해양환경공단은 UN의 '기업과 인권 이행지침(UNGPs)', UN 글로벌 콤팩트(UNGC)의 10대 원칙 등 국제 인권기준을 지지하며, 이를 반영한 인권경영 선언문과 인권경영지침을 적극 준수하고 있습니다. 대외환경 변화와 조직내부의 경영여건 분석을 통해 3대 전략목표 및 6대 추진전략을 수립하고, 이해관계자에 대한 인권존중 책임 이행에 앞장서고 있습니다. 공단의 ESG 경영전략과 연계하여 인권정책시스템 적용 범위에 공단 사업장 뿐 아니라 협력사까지 포함하고 미세먼지·간접고용 이슈 등 한국적 ESG 지표 특성을 고려하는 등 인권경영 시스템을 고도화해 나가고 있습니다. 예방활동 강화 위주의 인권경영 프로세스 정립으로 한국경영인증원으로부터 3년 연속 인권경영시스템 인증을 획득하였습니다.

### ▶ 인권경영 추진체계

핵심가치	전문역량	안전우선	열린혁신	협력성장
경영방침	공정경제	공익우선	국민참여	일하는 보람
비전	인권중심경영으로 지속성장하는 KOEM			



추진전략	인권경영체계 지속적 강화	인권친화적 기업문화 실현	인권경영 생태계 확산
전략과제	① 인권경영 프로세스 고도화 ② 고충상담 지원체계 강화	③ 자율실천형 인권문화 조성 ④ 인권취약분야 중심 집중 관리	⑤ 이해관계자 협력체계 확대 ⑥ 인권경영 성과공개 및 모니터링 강화

### ▶ 인권경영 선언문

C

#### 인권경영 선언문

우리는 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 우리의 활동으로 인해 영향을 받는 모든 이해관계자의 인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 인권침해에도 연루되지 않도록 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포한다.

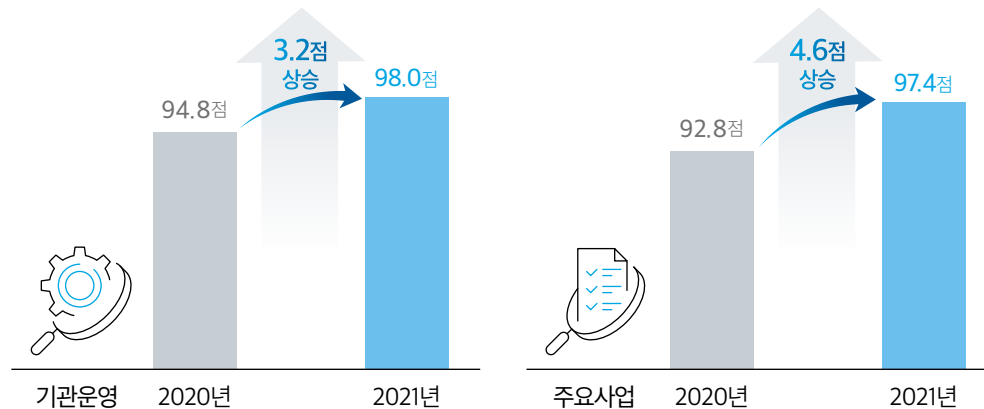
- 하나. 우리는 UN 세계인권선언을 비롯하여 인권에 대한 국내·외 기준과 규범을 지지하고 준수한다.
- 하나. 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종, 종교, 장애, 성별, 나이, 출생지, 정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.
- 하나. 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며 단체교섭의 결과를 존중하고 이행한다.
- 하나. 우리는 법정근로시간을 준수하고 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 이용하지 않으며, 그로 인한 영업적 이득을 얻지 않는다.
- 하나. 우리는 근로자의 안전을 최우선으로 고려하며, 안전하고 위생적인 작업환경을 제공하여 사업장에서 발생 가능한 산업재해 예방에 최선을 다한다.
- 하나. 우리는 협력회사와의 동등한 관계로서 상생발전을 위해 노력하며, 인권경영을 실천할 수 있도록 지원하고 협력한다.
- 하나. 우리는 경영활동 과정에서 국민의 인권이 침해되지 않도록 노력하며, 경영 활동이 일어나는 지역에서 현지주민의 보건과 안전에 위해가 발생하지 않도록 노력한다.
- 하나. 우리는 국내·외 환경 관련 법규를 준수하고, 환경보호와 환경오염을 예방 하는데 노력한다.
- 하나. 우리는 업무상 수집한 개인정보를 보호한다.
- 하나. 우리는 인권침해를 사전에 예방하고, 적극적인 구제조치를 제공하며 인권 실태를 지속적으로 점검하고 개선한다.

**KOEM** 해양환경공단

## 인권 리스크의 체계적 관리를 위한 인권영향평가 개선

해양환경공단은 인권경영 현황을 점검하고 실제적·잠재적 인권 리스크를 파악하기 위해 국가인권위원회 ‘공공기관 인권경영 매뉴얼’을 기반으로 매년 인권영향평가를 시행하고 있습니다. 2021년 평가 결과 기관운영 98.0점, 주요사업 97.4점으로 전년대비 각각 3.2점, 4.6점 상승하였습니다. 특히 2020년 29개의 개선과제를 도출하여 2021년 100% 이행하였으며, 입찰공고 전 불공정 계약조건 체크리스트 도입, 장애인근로자 근무환경 실태조사 최초 시행 등 잠재적인 인권 리스크의 체계적인 관리를 위해 개선과제를 충실히 수행하였습니다.

### ▶ 인권영향평가 결과



## 인권경영 정책·제도 정비

공단은 협력업체의 인권보호 실천을 유도하기 위해 계약 시 근로자 인권보호 상호 실천 서약을 시행하고 있습니다. 계약 규정 상의 차별적 요소를 정비하고 인권경영 가이드북을 제작·배포하는 등 차별금지와 갑질 근절을 위해서도 적극적으로 노력하고 있습니다. 사람중심 조직문화가 조성될 수 있도록 KOEM형 고충처리 시스템을 마련하여 직장 내 괴롭힘·갑질 등 고충 발생 시 비대면 상담이 가능하도록 채널을 보완하였습니다. 또한 외부 전문 노무법인을 통해 무기명 고충 상담을 지원하고, 기존의 본사 중심의 고충상담 창구를 전체 소속기관으로 확대하여 운영 중입니다. 인권경영 추진활동과 성과는 공단 홈페이지와 공공기관 경영정보 시스템에 투명하게 공개하고 있습니다.

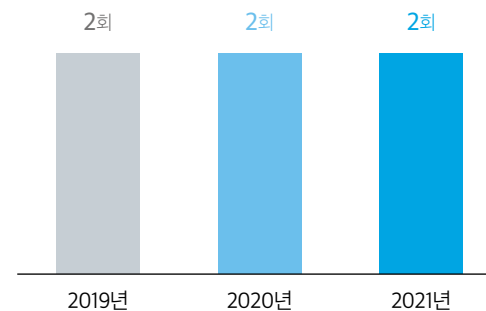
## 인권경영 추진조직

해양환경공단은 이사장을 위원장으로 하는 인권경영위원회를 설치하고 정기적으로 회의를 개최하고 있습니다. 인권경영위원회는 공단의 인권경영 추진 계획을 심의하고, 인권경영 실적을 점검하며 인권침해 예방을 위한 제언을 하는 역할을 수행하고 있습니다. 한편, 인권을 침해받은 피해자의 권리와 신분을 철저히 보호하고 유사 사례가 재발하지 않도록 인권침해 구제지침을 마련하고 인권침해구제위원회를 별도로 신설하였습니다. 이 외에도 인권경영실무협의체와 인권보호협의체를 구성하여 공단의 인권경영을 강화하고 있습니다.

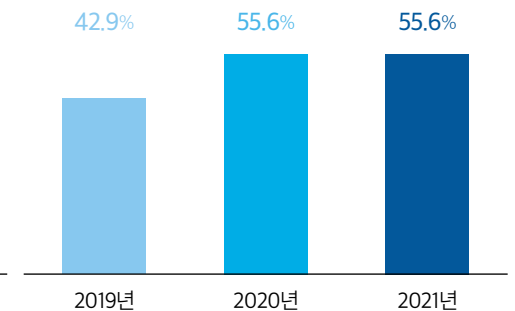
### ▶ 인권경영 추진조직

구분	구성	기능	운영주기
인권경영위원회	위원장(이사장), 내부 3인, 외부 5인	• 인권경영 관련 중요정책 의결 • 인권영향평가 조치사항 권고	반기별
인권침해구제위원회	위원장(안전경영본부장), 부서장, 노조추천 1인, 외부위원 2인	• 인권침해사건 구제조치	발생 시
인권경영실무협의체	인권영향평가 해당부서	• 인권경영 현안논의, 인권영향평가	수시
인권보호협의체	ESG경영처, 인재경영처, 감사처	• 인권피해 피해자 권리구제 및 보호 • 인권의식 향상 세부과제 발굴·개선	수시

### ▶ 인권경영위원회 개최 건수



### ▶ 인권경영위원회 외부위원 구성비율



## 인권침해 사각지대 해소

### 인권침해 구제 활동 및 신속한 구제 조치

해양환경공단은 임직원 고충상담과 신고접수를 위해 다양한 인권침해 신고채널을 운영하고 있습니다. 신고채널 인식 제고를 위해 인권경영 가이드북, 인권교육, 상호존중의 날 등과 연계하여 신고채널과 구제 절차를 상세하게 안내하는 등 홍보를 더욱 강화하였습니다. 인권침해 신고 접수 시 인권침해 구제지침에 따라 변호사, 노무사 등 내외부 전문가로 구성된 인권침해구제위원회를 개최하여 신속하게 처리하고 있습니다. 지속적인 모니터링을 통해 신고자 보호와 2차 피해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

#### ▶ 인권침해 구제절차



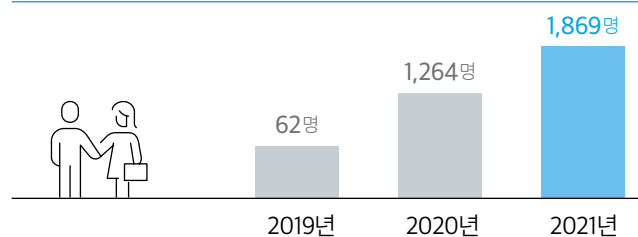
### 인권인식 증진활동

사회적으로 갑질·괴롭힘 등 인권이슈가 증가됨에 따라 공단은 연 1회 시행하던 상호존중의 날을 분기별 확대 운영하고, 부서특화형 인권 준수 서약, 인권증진 캠페인 등을 추진하였습니다. 또한 슬기로운 직장 생활 20대 행동요령을 제정하여 전파하였습니다. 또한 성폭력 등 중대위반행위 관련 징계 시 성과급 지급 금지 조항을 신설하는 등 인권침해 경각심 제고를 위해 노력하였습니다. 이 외에도 인권교육 콘텐츠 품질을 제고하고, 고충 상담 및 안전 보건 등 인권역량 제고를 위한 전문가 양성 교육을 강화하고 있습니다.

#### ▶ 맞춤형 인권교육 및 인식증진 활성화

전 직원 필수교육 확대	참여채널 다양화 확대	신고센터 공유 신설
<ul style="list-style-type: none"> <li>국가인권위원회 동영상 활용 온라인 교육 시행</li> <li>부서장 주관 자체교육</li> <li>인권침해 행위·판례 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>상호존중의 날 확대 (연 1회 → 분기)</li> <li>부서특화형 인권준수 서약</li> <li>인권증진 캠페인</li> <li>슬기로운 직장생활 20대 요령</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>신고 접수·처리 공유</li> <li>감사·인사·인권 주관부서</li> <li>주요 인권침해 사례 공유</li> <li>윤리·인권교육 교재 활용</li> </ul>

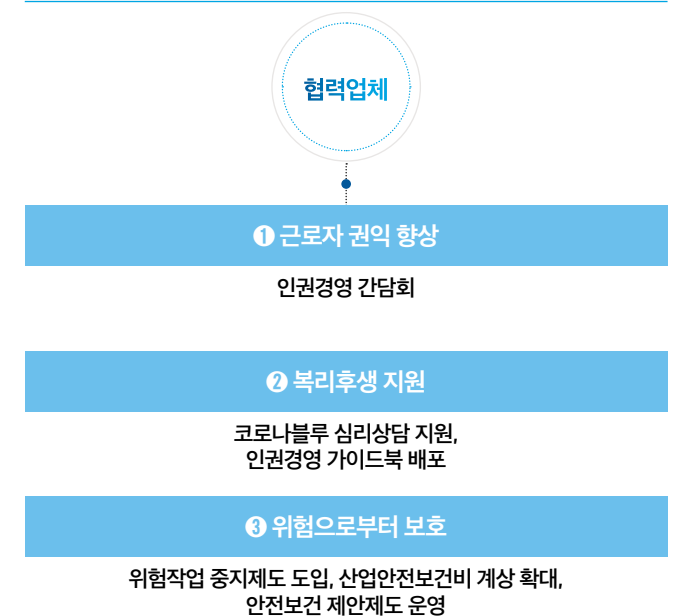
#### ▶ 인권교육 성과



### 이해관계자 인권 중점이슈 적극 대응

공단은 직원체감형 근로환경 개선을 위해 임신부 요청 시 직무배치 전환을 지원하고, 가족돌봄 휴가 및 특별휴가를 장려하고 있습니다. 일가정양립을 위한 PC오프제와 보상휴가제도 새롭게 도입했습니다. 또한 여성, 감정노동자, 취약근로자 대상 맞춤형 인권보호 활동을 추진 하였습니다. 심리적·육체적 위기에 놓여 있는 협력업체 근로자의 인권을 보장하기 위해 코로나블루 심리상담을 지원하고 인권경영 간담회를 실시하였으며, 이를 통해 혹서기 현장유연근무 등을 현장에 적용하였습니다. 취약계층과 지역주민의 생계를 보호하기 위한 다양한 활동도 병행하였습니다.

#### ▶ 외부 이해관계자 인권보호 활동



S 상생의 바다

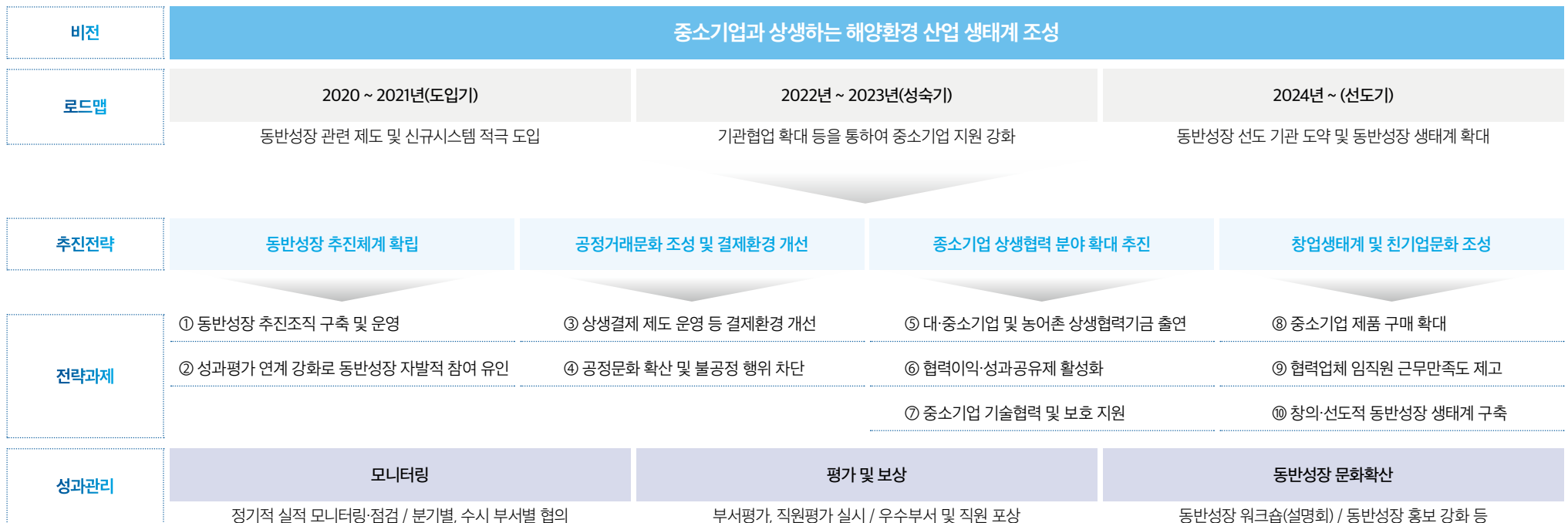
# 05 함께 성장하는 상생경영

## 동등한 파트너십

### 동반성장 추진체계

해양환경공단은 ‘중소기업과 상생하는 해양환경 산업 생태계 조성’이라는 동반성장 비전 아래 4대 전략과제 및 10대 세부 추진과제를 수립하고, 모니터링과 성과관리체계를 더욱 견고히 하였습니다. 중소기업 상생협력 전담조직을 구성하여 협력업체를 기술적·제도적으로 지원하며 지속가능경영을 실천할 수 있도록 유도하고 있습니다. 특히 기업생존을 위한 필수요소로 인식되는 ESG경영을 지원하고, 공정경제 활성화를 위한 ‘KOEM 모범거래모델’을 운영하여 동반성장 생태계를 조성하기 위해 노력하고 있습니다.

#### ▶ 동반성장 추진체계





## 협력업체 커뮤니케이션 강화 및 성과평가 연계

공단은 협력사 대표사로 이루어진 동반성장 전문가협의체를 구성하여 협력사 의견을 적극 수렴하고, 도출된 과제에 대해 개선을 추진하였습니다. 또한 11월을 동반성장 주간으로 운영하여 CEO 동반성장 서한문을 협력기업에 발송하는 등 대내·외 상생협력 의지를 공표하고 동반성장 문화를 확산하였습니다. 이러한 동반성장 문화가 조직 내부에 잘 정착될 수 있도록 성과평가 연계를 강화하여 전 직원 관심과 참여를 유도하였습니다.

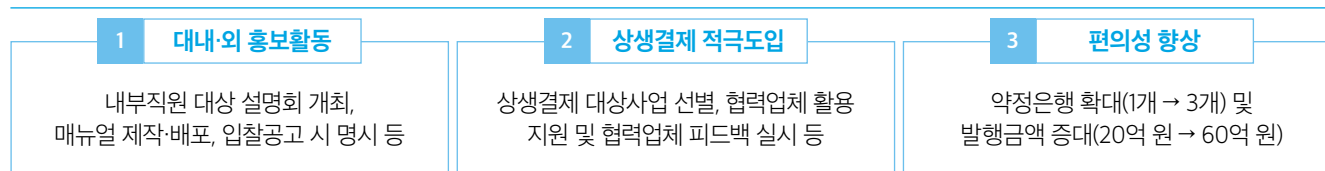
### ▶ 동반성장 성과평가 연계



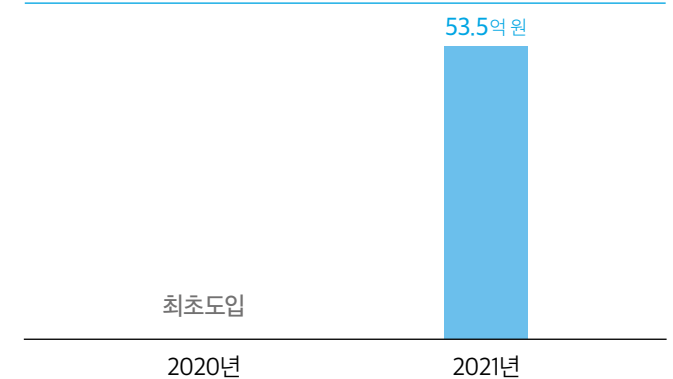
## 상생결제 제도 활용한 공정거래문화 조성

공단은 협력업체 현금 유동성 확보를 지원하고 결제환경을 개선하고자 상생결제 중장기 계획을 수립하고 이행하였습니다. 상생결제 홍보 강화, 하도급사업 사용 권장, 약정은행 및 발행금액 확대 등을 추진하였으며, 향후 물품·용역대금 확대 적용, 하도급사업 사용 활성화, ERP 연계시스템을 구축하고자 합니다. 한편 공급원가 인상분 반영 프로세스 구축 노력을 통해 적절한 납품단가를 산정할 수 있도록 지원하였으며, 불공정 계약조건 체크리스트를 신설하고 청렴공정 계약 이행서약서를 도입하여 공정문화를 확산하였습니다.

### ▶ 상생결제 제도 운영



### ▶ 상생결제 이용금액



## 상생협력 및 창업생태계 조성

### 중소기업 상생협력 분야 확대

해양환경공단은 중소기업·농어촌 상생협력기금 중장기 출연 계획을 수립하여 사업의 지속성을 확보하고 협력성가를 창출하였습니다. 해양인재 육성·지원 장학사업과 어촌체험 휴양마을 지원사업 등 농어촌 상생협력기금 출연을 확대하고, 중소기업 특허 출원 및 전시회 참가 지원 등 대·중소기업 상생협력기금을 최초 출연하기도 하였습니다. 또한 중소기업 기술협력 및 보호를 위한 공동연구개발과제 기술자료 임치제도를 규정에 반영하였습니다.

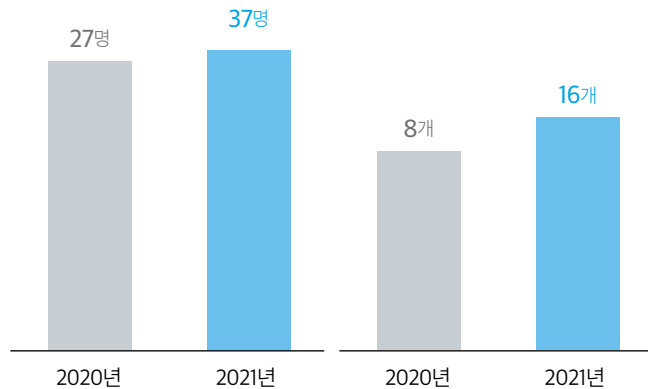
#### ▶ 상생협력기금 출연

(단위: 백만 원)

구분	'20년	'21년	'22년
농어촌 상생협력기금	20	25	25
대·중소기업 상생협력기금	-	10	20
합계	20	35	45

#### ▶ 협력업체 장기근무자 포상

#### ▶ 상생협력 프로그램 수



### 상생협력 친기업문화 조성

공단은 중소기업 제품 구매를 확대하고자 정부와 지방자치단체가 주관하는 상담회에 적극 참여하여 중소기업의 국내 판로 6건을 개척하였으며, UAE 업체 대상 화상회의 지원, '2021년 국제조선 및 해양산업전'에 참여하여 해외 판로 5건을 추가적으로 개척 지원하였습니다. 한편, CEO 경영성과 협약 내 '동반성장 추진실적 지표'를 신설하고 협력사 임직원의 복지증진을 위한 상생누리 프로그램 운영을 확대하였습니다. 이 외에도 협력업체 우수 장기재직자 포상을 확대하여 협력사 임직원의 근무 만족도를 제고하였습니다.

#### ▶ 상생협력 프로그램

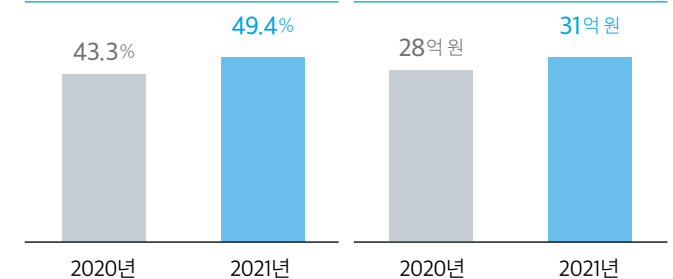


### 선금지급 및 하도급지킴이 활용 확대

공단은 코로나19 등으로 인해 어려움을 겪고 있는 협력업체의 자금난 해소를 위해 선금지급을 확대하고 하도급지킴이 활용을 확대하였습니다. 특히 선금신청 매뉴얼 마련, 선금사용내역서 폐지, 지급일을 단축하여 절차를 간소화하였으며, 선금 적기지급 여부 및 임금체불 현황 실태 점검을 시행하여 모니터링을 강화하였습니다. 또한 하도급지킴이의 대상사업을 시설공사 뿐만 아니라 소프트웨어사업까지 적용을 확대하는 등 적기 자금결제 추진으로 협력업체 현금 유동성 확보를 지원하였습니다.

#### ▶ 선금지급률

#### ▶ 하도급지킴이



### 소통채널 즉문즉답 운영

공단은 코로나19 등 시장경제 악화에 따른 영세업체의 경영난과 경제적 어려움을 해소하고자 소통채널을 운영하여 경영전반에 반영하였습니다. 계약보증금을 인하고 인지세 1:1 분담을 전사업으로 확대하였을 뿐만 아니라, 입찰보증금을 지급각서로 대체하여 여성기업, 소기업의 입찰참가 부담을 완화하였습니다. 또한 심의위원회에서 '업체 사정, 고의성 여부' 등을 고려하여 계약기간을 연장하는 등 부담을 최소화하기 위해 노력하였습니다.

## 공정경제 활성화

### 공정경제 8대 신규과제 발굴

해양환경공단은 공정문화 확산을 위해 KOEM 新모범거래모델을 구축하고 8대 신규 개선과제를 도출하였습니다. 특히 2020년까지 완료한 원가산정 개선, 불공정거래 신고센터 구축, 공정거래 자율준수 프로그램, 안전관련 소통문화 정착 등의 과제를 각각 고도화하고, 정부의 협력업체 안전문화 확산 정책 및 특정사업의 제도 개선에 대한 내외부 의견을 반영하여 추진하였습니다.

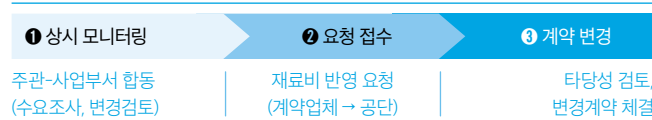
#### ▶ 공정경제 8대 신규 과제

1 발주준비	적정가격 산정
	① 상시 감시 프로세스 구축 ② 적정 공급원가 반영 - 물가 상승분 & 적정 단가
2 계약이행	불공정행위 차단
	③ 불공정 행위 사전 점검 ④ 적격심사 기준 신설(정책지원) ⑤ 시스템 기반의 표준계약 활용
3 계약이행	불공정행위 차단
	⑥ 공정거래 전문가 교육 ⑦ 상호 청렴계약서 작성 ⑧ 도급사업 안전책임 이행

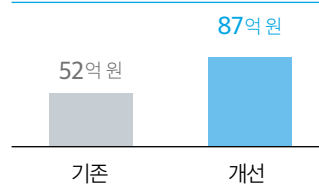
### 적정 공급원가 반영

공급원가 인상분을 현실화하고자 발주준비 단계에서부터 공정경제 기반을 마련하였습니다. 공급원가 인상분을 현실화하고자 상시 감시 프로세스를 구축하고 경제상황에 따른 물가 상승분 반영과 단가를 개선하여 적정 공급 원가를 반영할 수 있도록 하였습니다. 이러한 노력의 결과 해양폐기물 정화사업에 대해 물가 상승분을 검토하여 현실화 하였으며, 예선 선박용 윤활유 단가를 17% 인상하여 변경계약을 체결 하였습니다.

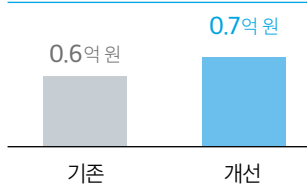
#### ▶ 적정 공급원가 상시감시 프로세스



#### ▶ 정화사업(총액)



#### ▶ 예선사업(총액)



#### ▶ 갑질문화 근절 및 안전 강화를 위한 계약제도 개선

구분	주요내용
공정1 불공정 계약조건 체크리스트 신설	불공정 계약조건 점검(체크리스트)을 입찰공고 시 필수절차로 신설(12개 항목)
공정2 청렴 공정계약 이행서약서 도입	계약담당 청렴계약 이행서약서 계약업체 제출을 통한 계약업무 신뢰도 향상
공정3 협상에 의한 계약위원 선정 개선	안전관리 필요과업 평가 시 안전보건전문가 위촉조항 신설
공정4 안전 계약조건 점검 절차 신설	발주 시 안전 관련 적정 평가위원 선정 여부 등 점검 절차 신설

### 불공정 행위 사전 차단

공단은 공정계약 제도를 정착하고자 불공정 행위 사전 점검, 적격심사 기준 신설, 시스템 기반의 표준계약 활용 등 계약발주에서 업체선정, 계약 체결까지 협력사의 참여 부담을 완화하고 투명성을 제고하였습니다. 특히 12개 항목 체크리스트(갑질, 부당거래, 차별 등)를 개발하여 불공정 요소를 사전에 차단하였습니다. 아울러 외부 전문가 교육에 담당자 교육에서 관계자 외부 온라인 교육으로 확대하였으며, 안전보건 관리 지침을 개정하고 제안서 평가 시 안전보건 전문가를 위촉하여 협력 업체도 안전경영에 함께 참여할 수 있는 기반을 마련하였습니다.

#### ▶ 공정경제에 대한 협력사 부담 경감

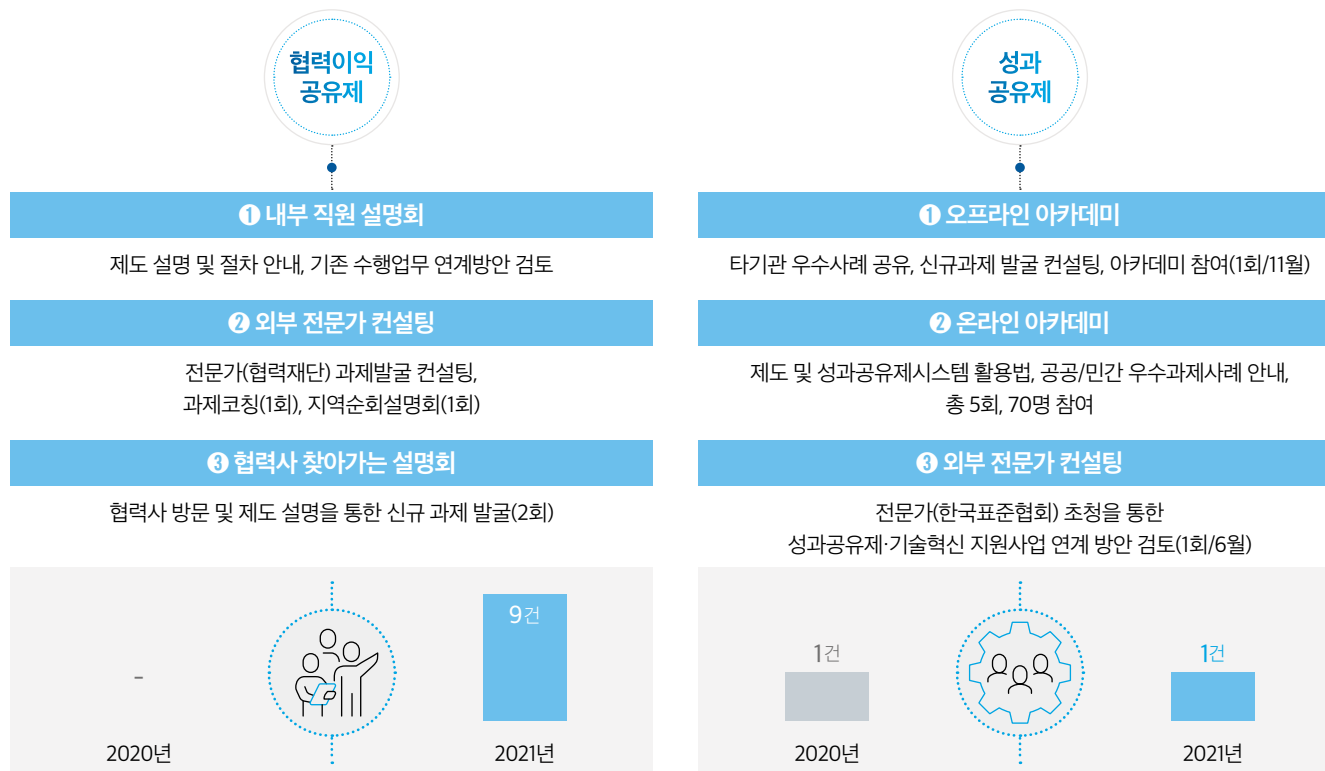


## 중소기업·소상공인 경쟁력 강화

### 협력이익 및 성과공유제 활성화

해양환경공단은 지속적인 동반성장 모델 운영을 위해 협력이익공유과제 도입을 촉진하고 협력이익 및 성과공유제에 대해 내부직원과 협력기업을 대상으로 제도 인식제고 프로그램을 실시하였습니다. 또한 국·내외 이슈를 반영한 연계과제 도출로 협력이익·성과 공유과제 10건을 등록하였으며, 목표달성 협력사 3개사에 인센티브를 지급하였습니다. 한편, 대·중소기업 상생협력기금 연계 인센티브 지급 도입, 중소기업 맞춤형 과제 제안서 검토(BENIS) 등 타 동반성장 제도 및 정부정책과의 연계를 강화하고 신규 과제를 도출하였습니다.

#### ▶ 협력기업 대상 제도 인식제고 프로그램 운영 및 공유과제 등록실적



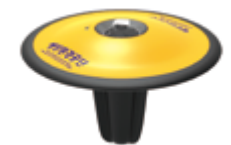
### ‘기술력 향상 및 보호’ 제도 운영

기존 해양환경 분야 장비는 해외 수입의존도가 높아 유지관리가 어렵고 공동 R&D 여건이 미흡하여 방제장비 등 기술개발과 국산화 추진에 어려움을 겪었습니다. 이에 공단은 공동 연구개발로 장비 국산화를 추진하였으며, 중소기업 핵심기술 보호를 지원하였습니다. 수입품에 의존했던 유회수기 시장에서 5개년 간 협력하여 기존 무게에서 85%를 감량한 K-유회수기를 개발하였으며, 공단 인프라를 활용한 유류오염 위치추적 장비를 개발하고 경진대회에 출품하여 우수 상표 및 디자인 공모전 수상을 하기도 하였습니다. 또한 장비 성능에 대한 KOLAS 시험기관 인증 추진으로 핵심기술보호를 지원하며 중소기업 성장기반 구축에 기여하였습니다.

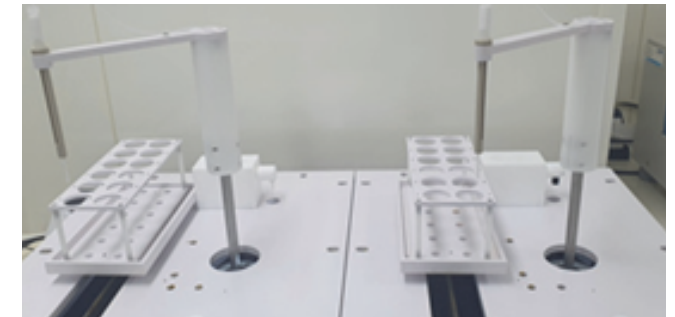
K-유회수기 개발(KOSED-15)



유류오염 위치추적 장비 개발



해수 미량금속 전처리 해양수산 신기술 인증





## 중소기업 원스톱 성장지원

공단은 중소기업 성장이 해양산업 경쟁력 강화에 필요요소를 인식하고 연구개발에서부터 판로개척까지 책임형 지원체계를 마련하였습니다. K-테스트베드 구축·운영으로 중소기업 기술과 제품 4건에 대해 성능확인을 실시하여 개발을 지원하였고, '대·중소기업 상생협력기금 출연'을 통해 중소기업 핵심역량에 자금 지원을 강화하였습니다. 특히 공단 협력기업에 대해 '책임형 지원' 노력으로 조달청 인증 및 판로개척에 성공하였습니다.

### 중소기업 원스톱 개발지원

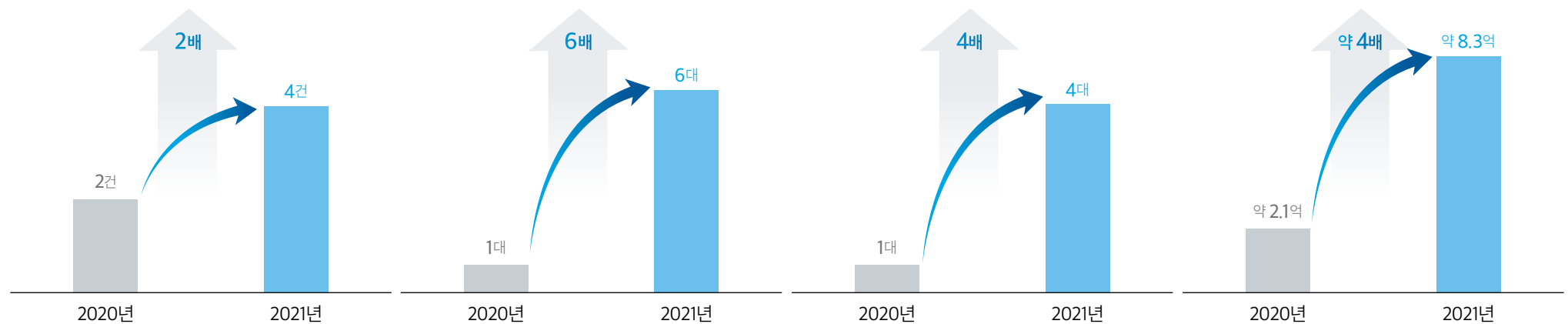
 <p><b>체계구축</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• K-테스트베드 원스톱 지원체계 구축·운영</li> <li>- 온라인 통합 플랫폼 구축, 45개 기관 공동협약</li> </ul>	 <p><b>대상확보</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 온라인 공고, 선박(4척)과 인력을 "4개 기업에 제공"</li> </ul>	 <p><b>표준계약서</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 표준계약서를 활용하여 분쟁발생 사전 차단</li> <li>- 업무, 안전절차, 보안관리, 손해배상 등 표준화</li> </ul>	 <p><b>성능확인서</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 판로개척 지원을 위한 기관명의 성능확인서 발급</li> <li>- 심의위원회, 기술지원단의 사전 수행계획서 평가</li> </ul>
---	--	--	--

### 조달청 인증·검증

### 대내 판로개척

### 대외 판로개척

### 판매금액



S 상생의 바다

# 06 지역사회 발전

## 지역을 이어주는 KOEM

### 전국단위 지역사회 참여 중심 추진전략

해양환경공단은 ‘온 국민이 체감하는 사회적가치 실현 선도기관’이라는 비전 하에 바다 건강海, 지역 든든海, 미래 성장海, 국민 감동海의 4대 핵심테마를 선정하고 다양한 사회공헌 활동에 참여하고 있습니다. 또한 공단은 지역사회와 적극적으로 소통하며 사회적 책임을 다하고 나눔 경영을 실천하고 있습니다.

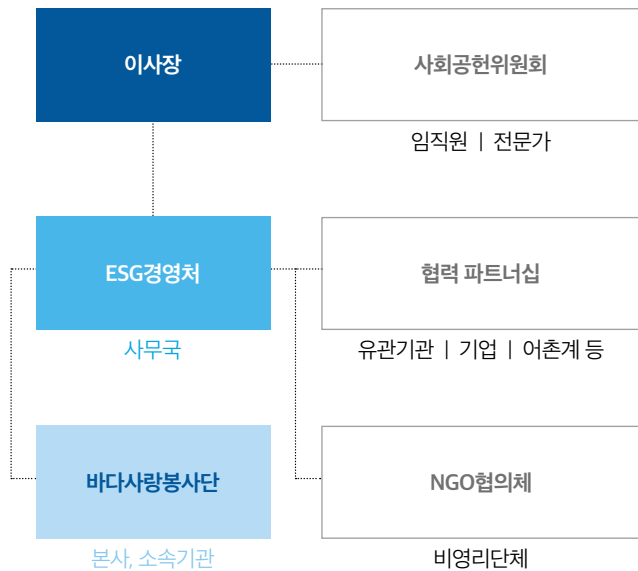
#### ▶ 사회공헌 추진체계

비전	온 국민이 체감하는 사회적가치 실현 선도기관			
슬로건	주민과 “같이” 해서 지역에 더 “가치” 있는 KOEM형 사회공헌			
대표테마	국민 감동海 (차별 사각지대 해소)	지역 든든海 (지역경제 활성화)	미래 성장海 (해양인재 양성)	바다 건강海 (해양환경 보전)
SDGs 연계목표	<div>1 NO POVERTY</div> <div>3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING</div> <div>10 REDUCED INEQUALITIES</div>	<div>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div> <div>11 SUSTAINABLE CITIES AND COMMUNITIES</div> <div>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</div>	<div>4 QUALITY EDUCATION</div> <div>8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH</div> <div>9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE</div>	<div>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</div> <div>13 CLIMATE ACTION</div> <div>14 LIFE BELOW WATER</div>
추진전략	취약계층 자립 지원, 노사공동봉사단 운영	지역 협력사업 발굴, 지역중심 구매 활성화	해양환경 교육기부, 중소기업 협력사업	공단 業 특성(보전, 방제) 연계
전략과제	① MZ세대와 함께, 비대면 사회공헌 발굴·운영 ② 민·관·공 사회공헌 협의체로 지역문제 해결 ③ 소외계층 해양환경 교육자료 제작 및 배포 ④ 공단 전사적 지역사회 취약계층 지원활동	⑤ 어촌체험 휴양마을 활력제고 사업 추진 ⑥ 중·소상공인 및 사회적기업 성장지원 ⑦ 지역농산물 등 지역생산물 구매 확대 추진 ⑧ 코로나19 극복 방역 및 지역행사 지원	⑨ 미래 해양인재 양성장학사업 추진 ⑩ 임직원 재능기부를 통한 해양 전문인력 양성 ⑪ 지역제한 없는 균등한 해양환경 교육 제공 ⑫ 중소기업 경쟁력 강화를 위한 협업 사업 추진	⑬ 민·관 협력 대국민 인식증진 활동 추진 ⑭ 대국민 참여형 가치공유 확산 캠페인 추진 ⑮ 지역사회 중심 자율연안정화활동 확대 ⑯ 지역사회 안전 및 환경오염 예방활동 추진

## 사회공헌 추진조직

해양환경공단 임직원은 다양한 사회공헌활동에 참여하여 '같이의 가치'를 실천하기 위해 노력하고 있습니다. 지난 2006년 자발적 사회공헌 봉사조직인 '바다사랑봉사단'을 창단하였으며, 기관장을 포함한 전체 임직원이 참여하고 있습니다. 또한, 임직원의 자발적 기부금인 '사랑해 천사기금'을 활용한 지원사업의 추진으로 기부문화 활성화를 유도하고, 기관의 기부금 예산을 활용한 실질적인 지원으로 도움의 손길이 필요한 곳에 나눔의 가치를 전하고 있습니다.

### ▶ 사회공헌 추진 조직도

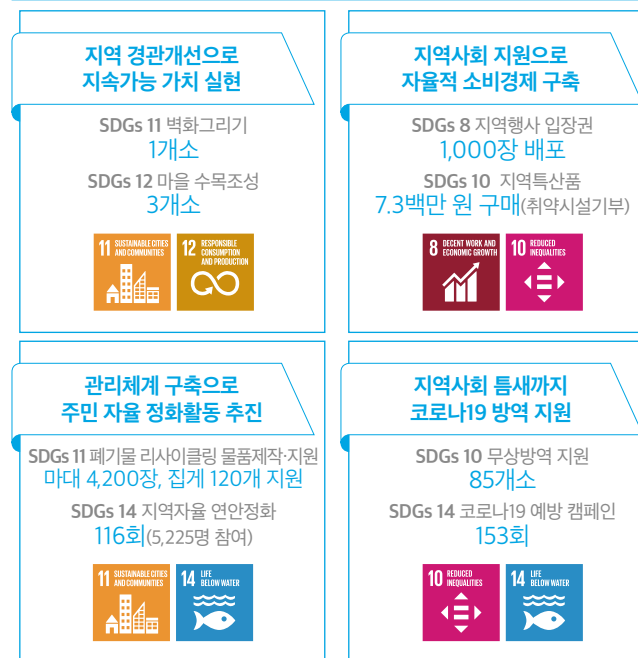


## 지역사회 민관 협의체 구축

공단은 지역별 현안관리를 위한 지역자율 민관협의체를 구축하여 맞춤형 사업을 이행하고 있습니다.

민간 자율 해변관리체계인 반려해변제도와 해양 생태계 관리를 위한 시민모니터링 제도를 운영하고 해양혁신지구 내 6개 기관 합동 사회공헌협의체를 구성하여 지역사회 상생가치를 실현하고 있습니다. 또한, 어촌체험 휴양마을의 활력 증진을 위해 전국 16개 어촌마을과 협약을 체결하고 주민의견을 반영한 지역 맞춤형 사업 이행으로 선순환 가치를 실현함과 더불어, 미래 해양인재 양성을 위한 지원사업을 기존 2개 고교에서 전국 7개 고교로 대폭 확대하여 장학금 및 취업역량 강화지원 활동을 추진하였습니다.

### ▶ 지역 맞춤형 사업 이행



## 전사적 사회공헌 활동 수행

공단은 해양환경 이동교실과 진로교육을 확대하고, 친환경 교육자료, 청각장애인 지원을 위한 교육자료 제작 및 기부를 통해 도시와 어촌의 교육 격차를 해소하기 위해 노력하였습니다. 뿐만 아니라 노사공동 모금액, 명절맞이 13개 지역 복지시설 후원 및 국군 장병 위문성금 기부를 통한 나눔 실현으로 취약계층 복지 지원에 힘쓰고 있습니다. 또한, 재가 노인시설 16개소 주거개선, 한철 및 보육시설 진로교육 지원 등 임직원의 재능기부를 통해 이웃사랑 나눔을 실천하였습니다. 어촌지역 코로나 예방 캠페인 지원과, 어촌계 85개소 무상방역 지원, 방역물품 지원으로 코로나19 예방과 극복을 위한 노력도 지속하고 있습니다.

창립 14주년 기념 사랑의 도시락 나눔



한철 봉사



영도구 해양클러스터, 굿월코리아 나눔·기부 행사



## 지역사회 공감

### 키즈마린파크(어린이 해양환경체험관) 조성

해양환경공단은 현대자동차그룹과 업무협약을 체결하고 양사가 공동 기획하여 어린이들이 해양환경에 대해 쉽고 재미있게 배울 수 있는 키즈마린파크를 개관하였습니다. 키즈마린파크는 ‘야호! 반가운 바다 친구들’, ‘이상한 바다 여행’, ‘바다생물 연구센터’, ‘날아라 그린원정대’ 등 아이들의 눈높이에 맞춘 10가지 프로그램을 마련하였으며, 전문강사의 도슨트 교육을 통해 해양보호생물과 해양쓰레기 문제를 인식할 수 있도록 다양한 체험으로 이루어져 있습니다. 또한 사회복지공동모금회의 후원으로 한국해양재단이 운영하여 평소 가까이에서 바다를 접하기 힘든 수도권 어린이들이 바다의 소중함을 일깨우는데 도움을 주고 있습니다.

#### 키즈마린파크 주요 전시물

구분	교육 프로그램		구분	교육 프로그램	
체험 ①	야호! 반가운 바다 친구들 샌드크래프트 체험으로 바닷길을 만들고 해양보호생물을 찾아보는 전시		체험 ⑥	돌아온 바다 친구들 터치스크린에 해양보호생물을 그려서 전송하면 대형스크린 속 바다에 나오는 라이브스케치 전시	
체험 ②	이상한 바다여행 요트를 직접 작동해서 선택된 장소를 항해하며 우리가 알고 있던 깨끗한 바다가 아닌 오염된 바다의 심각성을 알아보는 전시		체험 ⑦	바다지킴이 스튜디오 크로마키 스크린 스튜디오에서 나만의 해양환경 보호 포스터를 만들어보는 체험	
체험 ③	어디에서 왔을까? 공을 굴려서 쓰레기가 육지에서 바다로 유입되는 경로를 관찰하고, 해양쓰레기가 인간에게 되돌아오는 순환과정을 알아보는 전시		체험 ⑧	바다지킴이 교실 컨베이어 시스템을 통해 플라스틱 분리수거 및 업사이클링을 체험하고, 해양관련 교보재 또는 영상 시청 등 학습 체험	
체험 ④	바다생물 연구센터 해양오염으로 인한 해양생물의 피해를 알아보는 전시로, 인형을 스캔하여 X-ray 영상 등을 통해 관찰해보는 전시		체험 ⑨	바다와 나 거울로 된 육각형의 방에 바다영상을 투사하여 무한반사되는 바다를 체감하고 바다와 하나되는 경험을 제공하는 전시	
체험 ⑤	날아라 그린원정대 미래에 다가올 교통수단인 도심항공교통(AAM)을 타고 바다의 오염물질을 감시 및 제거하는 체험전시		체험 ⑩	출동! 바다히어로(포토존) 9가지 체험을 통해 해양환경의 중요성을 되새기고, 앞으로의 실천을 다짐하는 기념촬영 공간	





# 신뢰의 바다

청렴성을 바탕으로  
지속성장하는 투명한 KOEM



국민에게 신뢰받는 책임경영	65
투명하고 청렴한 윤리경영	67
미래 신성장동력	72

## KOEM'S APPROACH

공공기관의 책임경영에 대한 사회적 요구가 날로 증대되는 가운데 해양환경공단은 청렴한 기업문화를 기반으로 효율적인 이사회 운영 체계를 구축하여 경영의 투명성 확보 및 책임경영 실현을 위해 노력하고 있습니다.



## G 신뢰의 바다

# 01 국민에게 신뢰받는 책임경영

## KOEM 지배구조

### 이사회 구성

해양환경공단 이사회는 이사를 포함한 상임이사 4명과 비상임이사 5명으로 구성되어 있으며, 이사회 의장은 해양환경공단 이사장이 맡고 있습니다. 이사회 구성원의 절반 이상을 비상임이사로 구성하여 경영진의 활동을 객관적으로 감독하고 이사회 운영의 공정성과 투명성을 제고하고 있습니다. 또한 공단 사업에 대해 이해도가 높은 다양한 분야의 전문가들로 구성되어 있으며, 지배구조 내 양성 평등을 실현하기 위해 임원 중 여성의 비율이 확대될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이사의 개인별 주요 경력과 이사회 회의록은 공공기관 경영정보시스템에 투명하게 공개하고 있습니다.

### 구성 현황

2022년 11월 1일 기준

구분	직책	성명	성별	주요 경력	선임일
상임이사	이사장	한기준	남	•해양수산부 기획조정실장 / 해양수산부 중앙해양안전심판원장 / 해양수산부 해양정책실 해양산업정책관	2021년 03월 26일
	본부장	김희갑	남	•IBK연금보험(주) 사외이사 / 국무총리비서실 정무수석비서관 / 5대 서울특별시의회 의원	2019년 04월 29일
	본부장	유상준	남	•해양수산부 울산지방해양수산청장 / 해양수산부 동해지방해양수산청장 / 해양수산부 감사관실감찰팀장	2020년 07월 01일
	본부장	김태곤	남	•해양환경공단 해양사업본부장 / 해양환경공단 감사실장 / 해양환경공단 기획조정실장	2022년 01월 17일
비상임이사		신형철	남	•산업은행 감사 / 재경부 고위공무원 / 민정수석실 행정관	2021년 06월 04일
		홍원일	남	•한국해양대 사무국장 / 교육부 서기관 / 주상하이총영사관	2020년 10월 06일
		이태훈	남	•대통령경호처 경호부장, 시설관리부장 / 대통령경호처 경호안전교육원 교수 / 용인대 객원교수	2020년 10월 06일
		장유경	여	•(주)큐비엠 대표이사 / 미래창조과학부 과학기술규제개선 옴부즈만 / 기획출판날함께 대표	2021년 06월 04일
		가영현	남	•법무법인 민(民) 변호사 / 법무법인 정률 변호사 / 법무법인 태인 변호사	2022년 11월 01일

### 이사의 선임

공단은 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 명시된 절차를 준수하여 이사를 선임하고 있습니다. 이사장의 임기는 3년이며 후보자 공개 모집, 임원추천위원회, 공공기관운영위원회 등을 거쳐 대통령이 임명합니다. 비상임이사의 임기는 2년이며 선출 시 성별, 인종, 종교, 국적 등에 차별을 두지 않고, 공공기관운영위원회의 심의·의결을 거쳐 기획재정부 장관이 임명합니다.

### 공정한 이사회 평가와 보상

이사회 운영 실적은 정부의 공공기관 경영 실적 평가를 토대로 평가됩니다. 이사장의 보수는 이사회에서 정하고 있으며 공단의 경영성과, 주무기관의 장과 체결한 계약 내용과 이행수준, 기획재정부장관이 운영위원회의 심의와 의결을 거쳐 정하는 보수지침을 고려하여 정하고 있습니다. 상임이사에 대한 보수는 기본 연봉을 기반으로 이사장과 체결한 성과계약 이행실적 평가 결과를 고려하여 차등지급되고 있으며, 비상임이사는 내부규정에 따라 적정 수당을 지급하고 있습니다. 자세한 보수 관련 내용은 공단 홈페이지와 공공기관 경영정보시스템을 통해 대외공시하고 있습니다.

## 지배구조 건전성 강화

### 근로자 이사회 참관제 도입

해양환경공단은 정부의 공공기관 지배구조 개선 정책에 따라, 2021년 11월 근로자 이사회 참관제를 도입하여 운영하고 있습니다. 근로자 대표가 이사회에 참관하여 안건을 사전에 공유하고 의견을 적극적으로 개진함으로써 열린 이사회를 활성화하고 노사 파트너십 강화에 노력하고 있습니다.

한편 「공공기관 운영에 관한 법률」이 일부 개정됨에 따라, 1인의 노동 이사를 선임하는 등 노동이사제가 본격 시행될 예정입니다.

근로자 이사회 참관제



### 전문 소위원회 운영

공단은 이사회의 효율적인 운영을 위해 총 3개의 소위원회를 운영하고 있습니다. 전문위원회는 비상임이사의 전공과 경력을 중심으로 전문분야를 나누어 현안사항에 대한 경영자문 등을 지원하고 있습니다. 특히 비상임이사의 직무수행 역량을 강화하고 주요사업에 대한 이해도를 높이고자 현장시찰을 추진하여 경영제언이 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 임원추천위원회는 임원후보자 모집방법을 결정하고 후보자를 심사·추천하는 등의 역할을 수행하고 있습니다. 2021년에는 ESG위원회를 신설하여 ESG 경영전략 및 세부활동 계획 자문, 경영 현안 심의 등을 통해 이사회의 효율적이고 합리적인 의사결정을 지원하고 있습니다.

### 이사회 운영현황

이사회는 월 1회 개최를 원칙으로 하며, 필요에 따라 임시 이사회를 열어 현안을 심의·의결합니다. 재직이사 과반수가 출석해야 이사회가 성립하며 재직이사 과반수의 찬성으로 의결합니다. 이사회 개최 시 부의 안건과 이해관계가 있는 이사의 경우 해당 안건의 의결권을 행사하지 못하도록 이사회 규정에 명시하여 이해관계가 상충되는 것을 방지하고 있습니다.

#### 이사회 운영현황

평가항목	단위	2019	2020	2021
개최횟수	회	13	13	13
의결안건수	건	71	72	70
사외이사 비율	%	56	56	56
참석률	%	99	99	100

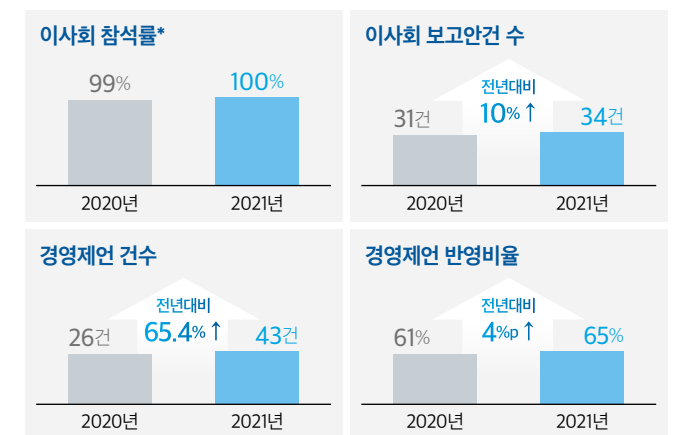
### 비상임이사 평가제도 도입

공단은 공공기관 최초로 「비상임이사 평가제도」를 도입하여 이사회 활성화를 도모하고 있습니다. 비상임이사의 경영 감시 및 통제 역량을 제고하고, 직무 수행능력을 강화하기 위해 4개 항목 12개 지표를 신설하여 평가하고 있습니다. 이러한 노력의 결과 보고안건과 경영제언 건수가 전년대비 10%, 65.4% 늘어났으며, 부패관련 언론보도 'Zero'를 달성하였습니다.

#### 비상임이사 평가항목

평가항목	세부 평가내용
① 안건 심의·의결	이사회 활동 참여도, 안건 사전 검토 노력 등 5개 지표
② 경영통제 활동	보고안건 개발, 감사요청 실적 등 3개 지표
③ 경영자문 및 지원	정책제언 및 채택, 전문위원 자문 등 2개 지표
④ 기본윤리 준수	윤리 준수, 기업비밀 누설 및 이용 방지 등 2개 지표

#### 이사회 추진성과



\* '21년 비상임이사(1명) 코로나19 확진자 접촉으로 1회 불참

G 신뢰의 바다

## 02 투명하고 청렴한 윤리경영

### Clean KOEM, 윤리경영 추진체계

#### 윤리경영 추진체계 구축

해양환경공단은 ‘청렴성을 바탕으로 지속 성장하는 Clean KOEM’이라는 비전 하에 모든 경영활동에서 윤리경영을 가장 기본적인 가치로 삼고 공공기관으로서 역할과 책임을 충실히 이행해 나가고 있습니다. 최근 들어 ESG경영이 확산됨에 따라, 윤리경영 대응체계를 더욱 확장하여 ESG경영전략과의 연계성을 강화해 나가고 있습니다. 기획재정부 윤리경영 표준모델과 이해충돌방지법 시행 등 경영환경 변화를 고려하여 윤리현장을 국내외 동향을 반영하여 지속적으로 관련 규범을 개정하고, 윤리경영 실현을 위한 내부시스템 구축, 전담조직 운영, 맞춤형 교육, 리스크 관리 등 효과적이고 내실 있는 실천활동을 전개하고 있습니다.

#### ▶ 윤리경영 추진체계

비전	청렴성을 바탕으로 지속 성장하는 Clean KOEM			
중장기 로드맵	2018~2020년		2021~2023년	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴윤리 보상체계 확대</li> <li>• 윤리경영 규정·조직 강화</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 청렴윤리 프로그램 실효성 강화</li> <li>• 부패취약분야 통제 고도화</li> </ul>	
추진전략	준법·윤리경영시스템 고도화	공감기반 예방적 윤리환경 조성	실천하는 청렴윤리 문화 정착	업무 투명성 제고
전략과제	① 준법·윤리경영 조직·규범 강화	③ 윤리적 리더십 강화	⑤ 청렴윤리 문화 내재화	⑦ 기록물 관리 강화 및 정보공개 확대
	② 준법·윤리경영 제도 운영 내실화	④ 다각적 교육 및 고충처리 개선	⑥ 청렴윤리 생태계 확산	⑧ 공정하고 투명한 사업운영·경영관리



## 윤리경영 추진 기반 강화

해양환경공단은 윤리경영 수준을 높이기 위해, 임직원 행동강령 규정을 개정하고 자율점검 체계를 강화하는 등 윤리규범 체계를 고도화하였습니다. 또한 이사장의 확고한 청렴의지를 표명하고 체계적인 청렴정책을 이행하기 위해 전사적 청렴·반부패 추진 개선단을 신설하는 등 실행조직을 강화하였습니다. 임직원 윤리 공감대 확산을 위해 대면·비대면 채널을 활용하여 다양한 윤리 실천 프로그램을 확대하였으며, 내·외부 환류체계를 보강하여 윤리경영 실천 기반을 공고히 하였습니다.

### ▶ KOEM 윤리경영 실행조직



## 해양환경공단 윤리현장

해양환경공단은 해양환경 분야의 전문역량을 바탕으로 해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관이다.

우리는 이러한 긍지와 자부심을 가지고 준법경영과 윤리경영을 통해 사회적 책임을 다하며, 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준이 되는 윤리현장을 제정하고 실천할 것을 다짐한다.

하나, 우리는 높은 윤리적 가치관을 바탕으로 직무수행 중 발생할 수 있는 이해충돌 방지에 노력하며 공정하고 투명하게 직무를 수행한다.

하나, 우리는 항상 고객의 의견을 존중하고 끊임없이 소통하며, 고객의 요구와 기대에 부응하는 최상의 서비스를 제공한다.

하나, 우리는 임직원과 대내외 이해관계자의 인권을 존중하고 공정하게 대우하며, 모두의 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

하나, 우리는 노사 간 신뢰와 화합을 바탕으로 상생의 동반자 관계 구축을 위해 노력한다.

하나, 우리는 국내외 제반 법규를 준수하고, 공정하고 투명한 거래질서를 확립하여 협력회사와의 상생발전을 도모한다.

하나, 우리는 사회공헌체 일원으로서 적극적으로 윤리경영을 실천하고, ESG경영 확산을 통해 지속가능한 성장과 발전을 추구한다.

하나, 우리는 윤리위반 행위가 장기적으로 조직의 성과에 부정적인 영향을 초래하며, 공단의 이익이라는 명목이라 할지라도 그 자체로 정당화될 수 없음을 명심한다

## 청렴윤리 생태계 확산

### 기관장 주도 윤리의식 확립

해양환경공단은 CEO와 노동조합 간 준법·윤리 실천서약을 실시하고, CEO 주재 직원 소통 간담회를 2020년 8회에서 2021년 23회로 대폭 확대하였습니다. 또한 관리자 대상 직장 내 괴롭힘 근절 전문교육과 부서장과 직원 간 1:1 청렴소통창구인 청진기를 운영하며 경영진을 중심으로 청렴공동체 가치 확산을 위해 노력하고 있습니다.

준법·윤리 문화 내재화를 위해 반부패·청렴의 날을 지정하고, 매월 사내 방송과 문자메시지를 활용하여 청렴인식을 주기적으로 환기하고 있으며, 윤리경영 전담 비상임이사를 지정하고 주요 윤리경영 현안을 이사회 안건으로 상정하는 등 윤리경영 관련 이사회 감독책임을 강화 하였습니다. 또한 KOEM 윤리현장 선포식 개최, 갑질·성희롱 근절 문자 메시지 정기 발송, CEO 반부패 메시지 대외 전파 등 부패방지 의지를 확산하였습니다.

윤리현장 선포식 개최



### 갑질 근절 종합대책 수립

최근 국민권익위원회를 중심으로 갑질, 이해충돌, 부정청탁 등 불공정 관행의 근본적 개혁 노력이 강화되고 있습니다. 이에 공단은 갑질근절 대책을 수립하고 갑질·괴롭힘 실태조사를 실시하였으며, 슬기로운 직장생활 설문과 취약그룹 인터뷰를 통해 현장의 목소리를 청취하고 조직문화 체질 개선을 위해 노력하였습니다. 본사 뿐만 아니라 소속 기관까지 고충상담원 20명을 배치하여 고충상담 창구를 확대 운영 하였으며, 전문가 상담을 병행할 수 있도록 제도를 정비하였습니다. 또한 부서·소속기관별 특화형 윤리서약, MZ세대로 구성된 8090 위원회 설치, 직장 내 막말사례 콘테스트, 이 달의 금지어 등 다양한 프로그램을 추진하고 있습니다.

청렴윤리 감성연극



청렴연수원 강사 방문교육



### 민간부문 청렴윤리 확산

공단은 사회전반의 부패유발요인을 차단하고 청렴윤리 문화가 민간 부문까지 확산될 수 있도록 유관기관과 함께 다양한 캠페인을 추진하고 있습니다. 제22회 한성백제문화제에 8개 송파청렴클러스터 기관들과 함께 참가해 청렴 세터 즉석사진 체험관 운영, 부패공익신고 제도 안내 및 이해충돌방지법 리플릿 배부 등 공동캠페인을 진행하며 400여명의 시민들과 함께 청렴에 대한 공감의 폭을 넓히는 계기를 마련하였습니다. 또한 지역사회 청의식을 제고하기 위해 건강보험심사평가원 서울지원, 송파구시설관리공단 등 4개 기관과 함께 청렴 커뮤니티를 구성하고 가락골 송덕비 축제와 연계하여 청렴 캠페인을 실시하였습니다.

송파청렴클러스터 캠페인



청렴커뮤니티 캠페인



### 예산·회계 투명성 향상을 위한 프로세스 개선

공단은 예산집행 점검체계를 강화하기 위해 CEO 주관 관리자금 예산 특별교육을 실시하고 예산관리 헬프데스크를 신설하였습니다. 또한 예산 부당집행 사례가 많은 항목을 중점적으로 관리하고, 신규입사자를 대상으로 부당집행사례 예방교육을 실시하였습니다. 또한 통합자금관리 시스템을 도입하고 윤리와 연계된 사례중심의 회계역량강화 교육을 실시하여 리스크를 최소화하였습니다.

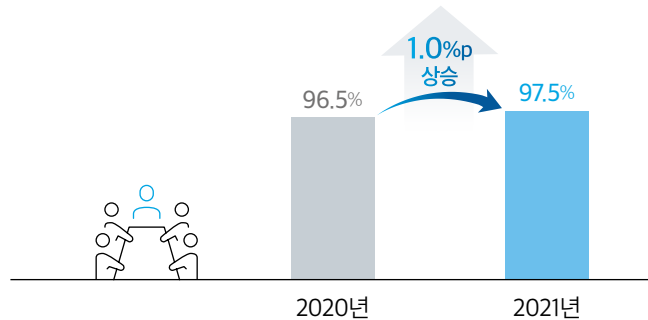
## 청렴윤리 소통 활성화

해양환경공단은 세대간 문화와 인식차이로 인한 부당지시, 불합리한 관행 등 제도적으로 해결하기 어려운 조직문화를 개선하기 위해 이오 공감 간담회를 새롭게 운영하였습니다. 감사실장이 본사 및 소속기관을 대상으로 총 32회 간담회 주재한 결과, 주요 갑질사례와 키워드가 도출되었으며 공단은 이를 토대로 업무분장 실태 점검, 공식 호칭 개선 등 갑질행위 근절을 위한 후속조치를 병행하였습니다. 또한 임직원들과 청렴윤리 관련 주요사항과 청렴윤리 이슈를 공유하고, 일상업무 속에서 법·제도·규정을 자연스럽게 실천할 수 있도록 윤리경영 뉴스레터를 최초 발간하였습니다.

## 청렴교육 확대

전 임직원의 청렴윤리 가치관을 정립하고 윤리적 딜레마 해결 방법 습득을 위하여 청렴교육 의무이수제를 운영하고 있습니다. 기존 청렴교육 위주에서 '공직기강 倫선생'으로 확대·개편하여 청렴·공직기강분야 시너지를 창출하고자 하였으며, 청렴 오픈-Talk 海답 운영 등 다양한 소통채널을 운영하고 있습니다. 청렴교육 품질향상을 위해 갑질·세대 갈등관리 교육과정을 신설하고 신입직원 대상 청렴멘토링을 도입하여 운영하고 있습니다.

### ▶ 청렴교육 참여율



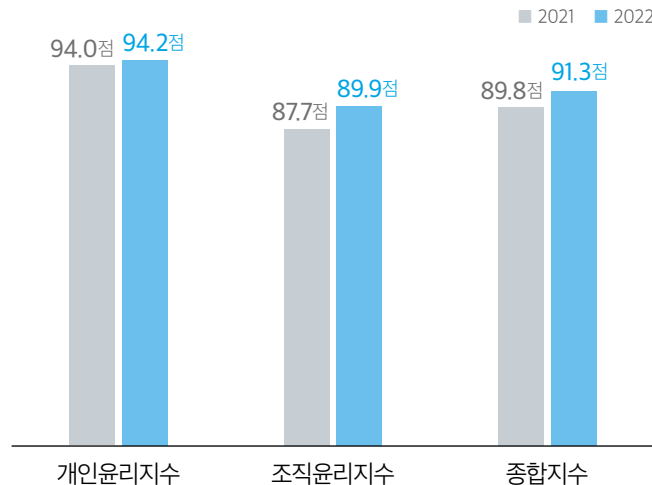
## 청렴윤리 행동요령 제정·전파

공단은 직장 내 고질적인 갑질·괴롭힘 근절 및 세대 간 갈등 해소를 위한 20개 행동요령인 'KOEM 슬기로운 직장생활 행동요령'을 제정하여 화면보호기, 배너, 문자메시지 등을 통해 전사 공유하였으며, 부당한 업무지시 등 조직 내 불합리한 관행 개선을 위한 청렴 10계명인 '신바람 나는 직장생활 요령'을 제정하여 윤리경영 문화 확산에 힘쓰고 있습니다.

## 환류시스템 실효성 확보

윤리 리스크 요인에 대한 체계적 진단을 위해 매년 자체개발한 윤리경영 수준진단 지표(KOEM-BEX)를 기반으로 평가를 실시하고 있습니다. 리더십, 부패위험, 인사, 예산, 인권, 직장내 괴롭힘 등 윤리경영 동향 및 대외 평가부진지표를 반영하여 실효성을 제고하였으며, 2022년 평가 결과 전년 대비 1.5점 상승하였습니다. 공단의 반부패·청렴제도 추진 효과성을 측정하여 부패발생을 사전에 예방하고자 주간 KOEM 청렴지수를 도입하여 매주 첫 번째 업무일에 실시하고 있습니다.

### ▶ 윤리경영 수준진단 결과



## 이해충돌방지 인프라 강화

공단은 공직자의 이해충돌방지법 시행초기 혼선을 방지를 위해, 공직자의 이해충돌 방지제도 운영지침을 제정하고 이해충돌방지담당관을 지정 하였습니다. 전 직원 대상으로 이해충돌방지법 교육을 실시하였으며, 특히 계약·채용 등 이해충돌 관련 업무수행 담당자를 대상으로 특별 교육을 별도로 진행하였습니다. 이해충돌방지 문화 내재화를 위해 전 임직원 대상으로 이해충돌방지법 따라쓰기, 모의신고훈련, 이해충돌 사행시 등 인식증진 활동을 추진하였습니다. 그 결과 이해충돌방지 관련 위반사례 ZERO를 달성할 수 있었습니다.

### ▶ 청렴윤리의 날 이해충돌방지법 퀴즈 이벤트



## 부패방지시스템 고도화

### 윤리경영 지원을 위한 내부건제시스템

해양환경공단은 예방적 통제 중심의 내부건제시스템의 선진화로 공정·투명경영 기반을 강화하였습니다. 정부정책 방향, 新경영방침, 내부여건, 감사결과와 주요사항 등을 반영하여 윤리경영 지원을 위한 체계적 내부건제시스템을 운영한 결과, 해양수산부 공직복무관리 '4년 연속 우수기관' 선정 및 감사수범 유공 표창을 동시에 수상하였습니다.

#### ▶ 내부건제시스템 운영

비전	공정으로 신뢰받고 소통으로 공감하는 CARE 감사		
추진전략	혁신·선진감사	공정·신뢰감사	사회적 책무 감사
전략과제	<b>통제관리</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>내부통제 취약분야 사전·사후 통제 강화</li> <li>방만경영 위험관리체계 구축</li> <li>적극행정 면책제도 적용 확대</li> </ul>	<b>감사중점</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>안전사고·비위 원천차단 전사 예방감사 및 컨설팅</li> <li>감사위원회 심의·의결 보고 및 경영 견제</li> <li>코로나19 대응 비대면 시스템 감사 정비·운영</li> </ul>	
모니터링 및 환류	<b>사후관리</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>처분이행 점검(이행률 100%)</li> <li>처분사항 대내외 공개</li> </ul>	<b>내외부 평가</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>감사만족도 조사, 적극행정 경진대회</li> <li>감사원 심사, 공직복무평가 등</li> </ul>	<b>피드백</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>연간 감사계획 반영</li> <li>감사인프라 개선 등</li> </ul>

### 적극행정 활성화

공단은 유연하고 탄력적인 내부통제를 위해 적극행정 추진단을 구성하고, 적극행정 소송지원제도 도입, 사전 컨설팅 도입 테스트베드 운영 등 적극행정 활성화를 위한 제도와 정책성과 창출을 지원하였습니다. 또한 적극행정 참여 유도를 위해 적극행정 우수직원 특별승진과 경진대회 출품부서 포상을 통해 예방감사 기능을 강화하였습니다.

### 부패방지경영시스템 ISO37001 획득

공단은 글로벌 스탠더드에 부합하는 부패방지경영시스템을 도입하여 부패방지경영 업무기준을 정립하고, 반부패 개선과제를 자발적으로 발굴하여 부패 예방의 실효성을 강화하는 시스템을 구축하였습니다. 이에 2022년 10월 부패분야 국제표준인 ISO37001 인증을 획득하였으며, 내부심사와 경영검토를 실시하여 부패 리스크를 진단·모니터링하고 개선사항을 발굴하여 조치하고 있습니다.

부패방지경영시스템 ISO37001 인증서



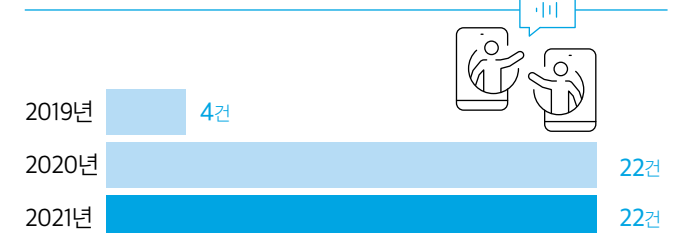
### 제도개선을 통한 부패위험 제거

공단은 윤리경영위원회 외부위원으로 비상임이사를 신규 선임하여 윤리위반행위 감시를 강화하였으며, 불공정 계약조건 자율점검 체크리스트 신설, 공정계약 서약서 도입 등 준법·윤리경영 지원을 강화하였습니다. 이러한 노력의 결과, 금품·향응 수수 및 부패사건 발생 'ZERO'를 유지하였으며, 해양수산부 공직복무관리 '최우수기관' 표창을 수상하였습니다.

### 윤리경영 신고제도 활성화

공단은 신고자 보호를 위해 2022년 비실명 대리신고인 안심번호사 제도를 도입하였습니다. 안심번호사 제도는 내부신고자가 자신의 인적사항을 밝히지 않고 변호사를 통해 감사실에 대리 신고하고, 자료제출과 결과회신 시에도 변호사를 통해 관련 절차를 대리하는 제도입니다. 성비위 등 전문적인 상담을 위해 여성 변호사 2인을 선임하였습니다. 또한 갑질근절 피해자 보호지침과 갑질 행위 예방대응 매뉴얼을 제정하는 등 신고자 보호를 위해 총력을 기울이고 있습니다. 반부패 행위 사전예방을 위해 통합신고채널인 KOEM신문고를 운영하고 있으며, 신고활성화를 위한 지속적인 인식제고 교육을 병행하고 있습니다.

#### ▶ 신고접수 현황





G 신뢰의 바다

# 03 미래 신성장동력

## 재무건전성 확보

### 안정적 경영전략 추진을 위한 재무관리계획 수립

해양환경공단은 안정적 자금조달과 투명한 예산집행을 통한 책임경영을 실현하고 유휴자원 활용가치를 극대화하여 정부정책에 대한 공공부문의 선도적 역할을 수행하고 있습니다. 신성장사업과 해양사업의 공익성 역할 재정립을 통한 성장을 도모함과 동시에, 불필요한 비용 절감과 맞춤형 부채관리 등 불확실성에 대비하여 선제적으로 재무구조를 개선하였습니다.

#### 중장기 재무관리계획

재무관리 방향	① 미래 신성장동력 육성	② 재무건전성 지속 유지	③ 한정된 자원의 활용성 강화
	경영개선 위한 공격적 매출목표 설정 (매출액 270% 돌파)	사업예산 추가확보 및 비용절감 (영업이익 흑자 전환)	보유자산 운용성과 제고 (총자산회전율 186.15%)

재무지표	① 성장성 매출액	② 수익성 영업이익률	③ 안정성 부채비율	④ 활동성 총자산회전율
추진전략	<b>신성장사업 발굴</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>해상풍력 및 블루카본 관련 미래 신성장사업 지속 발굴</li> <li>신규사업 지속 발굴을 통한 매출 증대 도모</li> </ul>	<b>기존 사업영역 확대</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>정부정책 연계 해양폐기물 정화사업 등 기존사업 영역 확대를 통한 매출 증대 추진</li> </ul>	<b>불필요한 비용절감</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>코로나19 대응 관련 지출 통제 및 예산 재배분</li> <li>기관 간 상호협력 등을 통한 예산 절감</li> </ul>	<b>부채 및 자산 관리 개선</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>사업별 부채 특성을 고려한 맞춤형 부채 관리</li> <li>자산 운영 효율성 제고를 위한 유형·금융자산 관리</li> </ul>

### 2030 중장기 투자계획 수립

중대재해처벌법이 시행되면서 공공기관에 대한 안전강화 요구가 증대됨에 따라 안전한 해양환경 조성을 위해 역량을 집중할 뿐만 아니라, 미래 성장사업을 동시에 육성하는 균형 투자를 추진하고 있습니다. 공단은 해양환경 시설분야 안전확보를 위한 신기술 도입, 노후장비·시설 대체 등 해양보전사업에 600억 원, 해양재난 대응과 방제대응 인프라 구축 등 해양방제사업에 713억 원, 해양환경 연구개발 활성화와 최첨단·친환경 방제체계 구축을 위한 미래성장사업에 765억 원을 투자하여 지속가능한 성장을 도모하고 있습니다.

#### 사업별 투자비율



## 역대 최고매출 달성

국내외 해운경기 침체 장기화에 따른 예산사업 매출 정체에도 불구하고, 미래 신성장사업 중심의 매출 증대와 기존사업 확대를 통해 역대 최고 매출인 1,491억 원을 달성하였습니다. 또한 해상기중기선 사업 구조조정과 사업별 맞춤형 부채 관리를 통해 유동성을 관리하고, 불필요한 유형자산 매각을 통한 자산 운용의 효율성을 제고하였습니다.

## 자산 운영 효율성 제고

공단은 해상기중기선의 수요가 지속적으로 감소하고 해상기중기선 고정비가 전체 비용의 73%에 해당하는 등 영업 레버리지 효과로 손실이 확대되는 것을 방지하고자 해양 예산사업에 대한 합리적 구조조정을 실시하였습니다. 사업 구조조정에 따라 인적자원과 물적자원을 효율적으로 재배치하여 자산 운영 상 효율성을 제고하였습니다.

## 핵심사업별 맞춤형 부채관리

공단은 통제 가능/불가능, 상거래/충당부채로 구분하고, 전년대비 부채 항목별 증감현황과 사업특성을 분석하여 부채 관리를 실시하였습니다. 이를 통해 부채 46억 원을 감축하는 성과를 거두며 신용평가등급 9년 연속 AAA를 유지할 수 있었습니다.

## 재무위험 예측 및 대응체계 개선

해양환경공단은 재무위험 관리시스템 운영을 통해 체계적으로 재무위험을 관리하고 있습니다. 재무관리 선행지표를 추가하고 지표별 모니터링을 강화하며 재무위기 대응 매뉴얼을 개선하였으며, 이와 함께 효율적인 자원배분과 합리적인 자본투자를 실시하였습니다. 이러한 노력의 결과, 영업이익이 전년대비 13억 원 증가하였으며, 총자산회전율도 전년대비 18.02% 개선되었습니다.

### 재무위험 관리시스템

	영업이익률	가용자금	유동비율
	영업적자 지속	자금 감소 지속	순 운전자본 감소
관리 위험			
제도·조직	관리 매뉴얼 (재무위기 대응 매뉴얼)	관리 조직 (위기대응·위험관리 위원회)	
관리 절차	상시모니터링	조기경보체계	위기대응체계
	위험지표 월별 모니터링	4단계 위기 대응체계 (관심, 주의, 경계, 심각)	위기 발생 시 위기대응·위험관리 위원회 가동
재무 위험 검토	매월 위험단계 수준 검토		분야별 대응계획 수립
	핵심·보조 위험관리 지표별 4단계 위험수준 판단		가용자금 변동여부 주시, 위험지표 재무위기 모니터링 지속, 위험단계별 Action Plan 가동 및 대응

## 전략적 사업예산 확보 및 수지균형 예산 편성

다목적 대형방제선 엔담호 건조, 후쿠시마 오염수 관련 국민 관심 증가 등 대내외 환경변화에 대응하기 위한 전담조직을 신설하고, 해양수산물 중점 투자방향과 연계한 4대 추진방향을 설정하여 체계적이고 전략적으로 사업예산 확보를 추진하였습니다. 특히 불필요한 잉여금 사용을 최소화하기 위한 회계별 수지균형 예산 편성을 통해 영업이익 흑자 전환의 기반을 마련하였습니다.

### 전략적 사업 예산 확보 내역

01	<b>재무건전성 제고</b> 청항·폐유사업 인건비 및 사업비 결손액 12억 원 증액 등
02	<b>근로환경 개선 등 안전 강화</b> 노후 폐유수용시설 현대화 사업 예산 171억 원 증액 등
03	<b>신규사업 발굴 등 역량 강화</b> 해양치유산업 활성화 지원 예산 5억 원 신규 확보 등
04	<b>정부정책 지원 및 사업영역 확대</b> 해양폐기물 정화사업 예산 64억 원 증액 등

## 사이버 안전관리 체계 구축

### 정보보안 관리체계 구축

코로나19 장기화에 따른 원격근무가 확대되고 있으며 비대면 산업분야 성장 및 사이버 공격의 지능화·도화로 정보유출 위험이 증대되자, 이러한 위험에 대비하여 공단은 안전한 업무환경 조성을 위한 사이버 보안체계를 강화하였습니다. 영상정보처리기기(CCTV) 관련법을 준수하여 지침을 개정하고 홈페이지에 게시하였으며, 홈페이지 접근권한 로그기록과 백업 점검체계를 구축하여 개인정보 침해사고 예방체계를 보다 견고히 하였습니다. 전 직원 개인정보교육 이수율 100%, 비인가 정보통신기기회수 등 노력을 통해 개인정보보호위원회 개인정보보호 관리수준 진단에서 7년 연속 최고등급인 '양호'를 달성하였을 뿐만 아니라, 해양수산부 개인정보처리 실태점검에서 4년 연속 '우수' 등급을 획득하는 성과를 거두었습니다.

#### ▶ 정보보안 관리체계

비전	선진 정보보안 체계 구현을 통한 경영정보 및 개인정보의 안전성 확보	
추진전략	개인정보 안전성 강화	사이버 안전 관리체계 강화
전략목표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대외평가(개인정보위, 해수부) 지적사항 개선 추진</li> <li>• 개인정보 침해사고 예방활동 및 개인정보보호 인식개선</li> <li>• 개인정보 처리 시스템 점검 강화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 현장중심의 정보보안 관리체계 강화</li> <li>• 정보보안 성과평가 제도 및 운영체계 개선</li> <li>• 재택근무 등 원격근무 대응 사이버 방역체계 강화</li> </ul>
성과지표	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (개인정보위) 개인정보보호 관리수준 진단 평가</li> <li>• (해양수산부) 개인정보 처리 실태점검</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (국가정보원) 정보보안 관리실태 평가</li> <li>• (해양수산부) 정보통신시설 취약점 점검</li> </ul>

### 현장중심 사이버방역체계 구축

해양환경공단은 2021년부터 정보보호 최고 책임자(CISO)인 안전경영 본부장이 직접 현장을 방문하여 정보보안 지도점검을 실시하는 등 현장 중심 정보보안 인식 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 정보보안 성과평가를 개선하고, 공단 사이버 위험수준을 낮췄고 향상화한 맞춤형 위험지수를 개발하는 등 현장중심 사이버방역체계 구축을 통해 국정원 평가에서 우수한 성과를 달성하였습니다. 한편, K-사이버보안 대연합 회원사와 위협정보 공유를 강화하고, 공단 정보 유출사례 점검 훈련과 전산망 침투훈련을 실시하는 등 내외부 각 부문별 사이버공격 대응 체계를 강화하였습니다.

### 코로나 시대 원격근무 등 사이버 방역체계 확대

공단은 안전한 원격근무 환경을 조성하여 내부자료 유출을 방지하고 개인정보보호 체계를 강화하고자, 국가정보원 보안성 검토를 완료한 자체 화상회의 시스템을 구축하고 온라인 협업 시스템 및 재택근무 안심번호 체계, 디지털 안심방문 시스템을 마련하는 등 사이버 방역체계 확산 활동을 이어가고 있습니다.

정보보호 최고 책임자 주관 현장 지도 점검



사옥 내 보안강화를 위한 불시점검



# APPENDIX



ESG Data Center	76
제3자 검증의견서	80
K-ESG 이행 평가보고서	82
GRI Standards Index	85
TCFD Index	87
수상 및 인증 실적	88
가입단체 현황 및 UNGC 10대 원칙	90



## ESG Data Center

### 환경적 성과

구분		단위	2019	2020	2021
온실가스 배출량					
Scope 1		tCO <sub>2</sub> -eq	263.77	302.18	295.66
Scope 2		tCO <sub>2</sub> -eq	698.91	1,030.06	1,181.14
합계		tCO <sub>2</sub> -eq	962.68	1,332.24	1,476.80
온실가스 집약도					
매출액		십억 원	123.00	127.00	150.00
Scope 1		tCO <sub>2</sub> e/십억 원	2.10	2.40	1.97
Scope 2		tCO <sub>2</sub> e/십억 원	5.70	8.10	7.87
온실가스 절감량					
총 온실가스 배출 절감량		tCO <sub>2</sub> -eq	405	625	534
총 온실가스 배출 절감률		%	29.74	31.94	26.62
조직 내외부 에너지 소비					
에너지 사용량	전력	kwh	693,374	651,506	693,091
	휘발유	L	5,899	4,238	2,788
	경유	L	1,215	824	871
	도시가스	Nm3	2,635.73	3,081.00	3,151.46
	기타(스팀)	TJ	-	-	1.56
	합계	TJ	7.02	6.54	8.46
용수사용량					
용수사용량		ton	6,266	6,056	6,128
폐기물발생량					
폐기물발생량		ton	11	10	13.75

구분	단위	2019	2020	2021	
저공해 자동차 보유현황					
저공해차	1종(전기·수소)	대	3	5	7
	2종(하이브리드)	대	4	4	4
	3종(배출허용기준 충족)	대	0	0	0
일반 차량	대	90	88	87	
합계	대	97	97	98	
환경 투자					
방제사업	백만원	27,212	25,783	26,009	
청량폐유사업	백만원	14,569	16,258	16,273	
해양폐기물 정화사업	백만원	7,655	11,796	12,580	
오염퇴적물 정화사업	백만원	15,241	12,457	14,237	
해양환경관리사업	백만원	22,654	21,474	27,818	
해양환경 기초 조사사업	백만원	26,288	24,024	25,034	
해양환경교육원 운영사업	백만원	5,417	5,573	6,622	
합계	백만원	113,619	117,365	128,573	
환경 설비					
환경설비 투자비(대기/수질/자원화/기타)	백만원	-	-	5,878	
환경 법규 준수					
환경법규 위반 제재 조치 건수	건수	0	0	0	
환경법규 위반 제재 조치 액수	백만원	0	0	0	
녹색제품 구매 실적					
녹색제품 구매실적	백만원	224	234	231	
녹색제품 구매비율	%	81	89	113	

## 사회적 성과

구분	단위	2019	2020	2021
<b>인력 현황</b>				
성별(정규직)	남성	명	576	564
	여성	명	110	114
고용계약	임원	명	4	4
	정규직	명	682	674
	비정규직	명	4	17
직급(정규직)	임원	명	4	4
	일반직1급	명	15	16
	일반직2급	명	22	23
	일반직3급	명	40	39
	일반직4급	명	55	58
	일반직5급	명	91	96
	일반직6급	명	50	47
	일반직7급	명	6	6
	기술직	명	352	335
	별정직	명	3	3
연령(정규직)	공무직	명	48	51
	35세 미만	명	208	197
	35~50세	명	341	313
소수자(정규직)	50세 초과	명	137	168
	장애인(비율)	명(%)	10(1.4%)	12(1.8%)
	국가보훈자	명	27	29

구분	단위	2019	2020	2021
<b>정규직 신규 채용 현황</b>				
신규채용(정규직)	청년	명	32	19
	여성	명	0	3
	장애인	명	0	0
	비수도권 지역인재	명	29	12
	고졸자	명	5	2
	총 신규채용	명	34	19
<b>정규직 퇴직 현황</b>				
퇴직자 현황(정규직)	정년퇴직자	명	1	12
	자발퇴직자	명	11	16
	자발퇴직율	%	91.66	57.14
	총 퇴직자	명	12	28
				21
<b>인력 개발 현황(교육 및 훈련)</b>				
총 교육시간	시간	150,213	148,359	160,163
인당 교육 집행비용	천 원/명	1,148	1,038	1,477
교육 만족도	점	94.8	95.9	96.7
<b>유연근무제 현황</b>				
시간선택제	채용	명	2	4
	전환	명	2	2
<b>육아휴직 사용 현황</b>				
육아휴직을 사용한 임직원의 수	남성	명	3	15
	여성	명	3	8
	전체	명	6	23

구분		단위	2019	2020	2021
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 수	남성	명	5	6	9
	여성	명	5	2	2
	전체	명	10	8	11
육아휴직 후 복귀율	남성	%	100	100	81.82
	여성	%	100	100	100
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근속한 임직원 수	남성	명	4	5	8
	여성	명	4	2	2
	전체	명	8	7	10
복귀 후 12개월간 근무 유지율	남성	%	100	100	88.89
	여성	%	100	100	100
노동조합 가입 현황					
전체 근로자 수		명	682	674	713
노동조합 가입(단체협약 적용)인원		명	534	540	591
노동조합 가입(단체협약 적용)비율		%	78.3	80.1	82.9
고충 처리					
고충 처리 접수 건수		건	-	-	0
고충 접수 처리율		%	-	-	0
사회공헌활동 현황					
임직원 1인당 봉사시간		시간	30	32	9.4
기부금 현황		백만 원	47	112	76
지역사회활동 현황					
지역사회 이해관계자 커뮤니케이션 (협의체 운영, 워크숍, 간담회, 현장설명회 등)		수	-	-	79
민간일자리 창출실적		수	2,561	2,625	2,697

구분	단위	2019	2020	2021
산업재해율(고용노동부 발표기준)				
임직원 산업재해 발생건수	건	0	0	1
동반성장				
우선구매 실적	백만 원	55,731	53,473	70,584
조직의 공급망	협력사 수	88	150	150

## 지배구조·경제적 성과

구분		단위	2019	2020	2021
이사회					
이사회 운영성과	이사회 개최횟수	회	13	13	13
	의결안건수	건	71	72	70
	사외이사 비율	%	56	56	56
	이사회 참석률	%	100	100	100
	경영제언 건수	건	25	26	43
ESG위원회 운영성과	ESG위원회 개최횟수	회	-	-	1
	의결안건수	건	-	-	2
	경영제언 건수	건	-	-	0
이사회 보수총액	등기이사	백만원	807	929	954
	사외이사	백만원	150	150	150
	사내이사	백만원	657	779	804
재무상태표					
자산	유동자산	백만 원	74,692	66,034	58,141
	비유동자산	백만 원	147,470	152,291	157,453
	자산총계	백만 원	222,162	218,325	215,594

구분	단위	2019	2020	2021
부채	유동부채	백만 원	22,637	24,124
	비유동부채	백만 원	19,762	14,172
	부채총계	백만 원	42,399	38,296
자본	납입자본	백만 원	74,152	74,152
	이익잉여금	백만 원	111,455	111,951
	기타자본구성요소	백만 원	-5,844	-6,073
	자본총계	백만 원	179,763	180,030
포괄손익계산서와 주요지표				
수익(매출액)	백만 원	122,606	126,923	149,510
매출원가	백만 원	107,840	113,199	136,014
판매비와 관리비	백만 원	18,873	17,422	15,922
영업이익(손실)	백만 원	-4,107	-3,699	-2,426
기타수익	백만 원	2,861	2,555	1,565
기타비용	백만 원	251	272	1,076
기타이익(손실)	백만 원	472	1,009	770
금융수익(비용)	백만 원	420	330	449
관계기업관련이익	백만 원	334	282	750
법인세비용차감전순이익(손실)	백만 원	-270	-106	32
법인세비용(수익)	백만 원	-23	-601	-471
당기순이익(손실)	백만 원	-247	495	503
기타포괄손익	백만 원	180	-229	855
총포괄손익	백만 원	-67	267	1,358
매출액순이익률	%	-0.20	0.39	0.34
자기자본회전률	%	68	71	82.43

구분	단위	2019	2020	2021
경제적 가치 배분				
임직원	급여, 복리후생비	백만 원	42,957	45,477
정부	세금 및 공과	백만 원	2,288	3,637
지역사회	사회공헌 활동 비용	백만 원	31	67
반부패 및 윤리경영 관리				
윤리경영(청렴, 반부패)교육 횟수	수	206	172	83
윤리경영 교육 참여 임직원 비율	%	95.2	96.5	97.5
청렴도 등급	종합청렴도	등급	3	3
	외부청렴도	점	8.7	9.05
	내부청렴도	점	7.48	7.44
모니터링 현황	부정당 제재 처분 현황	건	0	0
	불공정 거래 행위 위반 건수	건	0	0
	그외 법규 위반에 따른 제재 건수	건	0	0
	윤리경영 위반 징계 현황	건	2	4
	국민신문고 접수 현황	건	46	86
	감사 후 개선 및 지도 건수	건	68	56
	윤리 수준 진단	점	-	90.6
퇴직연금				
유형별 가입 인원	DB	명	562	599
	DC	명	48	49
	합계	명	616	648



## 제3자 검증의견서

### 2021/2022 해양환경공단 ESG경영보고서 독자 귀중

#### 서문

한국ESG경영개발원은 해양환경공단 2021/2022 ESG경영보고서(이하 “보고서”)의 검증을 요청 받았습니다. 보고서의 작성 책임은 해양환경공단 경영자에게 있으며, 본 한국ESG경영개발원의 책임은 아래에 명시된 범위의 특정 데이터와 정보에 대한 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

#### 검증 범위 및 기준

해양환경공단은 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS V3의 검증 기준을 적용하였으며, Type 2, Moderate Level의 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality) 및 대응성(Responsiveness) 원칙의 준수여부를 평가하였으며, 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option) 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 검증팀은 이를 확인하기 위해 하기 사항에 대해 검토하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
  - 하기 특정주제표준 경영접근방식(Management approach)
  - 경제성과(Economic Performance): 201-1
  - 반부패(Anti-Corruption): 205-2, 205-3
  - 경쟁저해행위(Anti-Competitive Behavior): 206-1

- 원재료(Materials): 301-1, 301-2
- 에너지(Energy): 302-1
- 용수(Water and Effluents): 303-5
- 온실가스(GHG Emissions): 305-1, 305-2
- 환경법규 준수(Environmental Compliance): 307-1
- 고용(Employment): 401-1, 401-2, 401-3
- 노사관계(Labor/Management Relations): 402-1
- 산업안전보건(Occupational Health and Safety): 403-1, 403-5, 403-6, 403-9, 403-10
- 훈련 및 교육(Training and Education): 404-1, 404-2
- 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity): 405-1, 405-2
- 차별금지(Non-discrimination): 406-1
- 인권평가(Human Rights Assessment): 412-2
- 지역사회(Local Communities): 413-1
- 공공정책(Public Policy): 415-1
- 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling): 417-1, 417-2, 417-3
- 고객개인정보보호(Customer Privacy): 418-1
- 사회경제적 법규 준수(Socioeconomic Compliance): 419-1

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 해양환경공단의 협력회사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

#### 검증절차

한국ESG경영개발원의 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같은 절차를 거쳤습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 절차 및 방법에 대한 검토

- 지속가능경영 전략 및 목표에 대한 검토
- 이해관계자 참여 활동에 대한 검토
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰

## 검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 해양환경공단과 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 본 검증팀은 해양환경공단의 ESG경영보고서에서 아래 기재된 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 또한 검증 범위에 포함된 상기 데이터가 적절하게 기술되지 않았다는 증거는 발견되지 않았습니다.

**포괄성** 포괄성이란 지속가능성에 대해 책임 있고 전략적인 대응 방안을 개발하고 달성해 나가는 과정에 이해관계자를 참여토록 하는 것입니다.

해양환경공단은 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 유지하고 있으며, 검증팀은 이 과정에서 누락된 중요한 이해관계자 그룹이 있음을 발견하지 못하였습니다.

**중요성** 중요성이란 조직과 그 이해관계자에 대해 어떤 이슈가 갖는 관련성과 중대성을 판단하는 것으로서, 이러한 맥락에서 중요한 이슈란 조직 혹은 이해관계자들의 의사결정, 행동 및 성과에 영향을 줄 수 있는 이슈를 말합니다.

해양환경공단은 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 통해 파악된 이슈들의 중요성을 고유의 중대성 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

**대응성** 대응성이란 조직의 지속가능성 성과에 영향을 미치는 이해관계자 이슈에 대한 조직의 대응을 의미하며, 이해관계자와의 커뮤니케이션뿐만 아니라 조직의 의사결정, 활동 및 성과를 통해 실현됩니다. 검증팀은 중요한 이해관계자 이슈에 대해서 해양환경공단의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

또한 본 검증팀은 보고서가 GRI Standards의 핵심적 방식(Core Option)의 요구사항을 준수하지 않았다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

## 개선을 위한 제언

한국ESG경영개발원은 해양환경공단이 발간한 보고서가 이해관계자 커뮤니케이션의 수단으로 적극 활용되기를 기대하면서 지속적인 개선을 위해 다음과 같이 권고합니다.

해양환경공단은 중대성 평가를 통해 도출된 토픽을 ESG경영 이슈에 대한 카테고리로 재구성하고 독자들이 이해하기 쉽게 보고한 점이 돋보입니다. 향후, ESG경영의 체계적인 추진을 위해 중장기 전략에 따른 핵심성과 지표를 수립하고 지속적인 노력으로 조직의 지속가능성을 제고하길 권고 드립니다.

## 검증의 독립성

한국ESG경영개발원은 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 해양환경공단의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않고 있으며 독립성을 유지하고 있습니다.

2022.11.14

사단법인 한국ESG경영개발원  
대표원장

이한성



## K-ESG 이행 평가보고서

### 해양환경공단 경영진 및 이해관계자 귀중

#### 진단기준

한국공공ESG연구원은 산업통상자원부에서 발간된 K-ESG 가이드라인에 의거하여 「공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트」를 개발하였습니다. 공공기관 K-ESG 이행 평가 체크리스트는 정보공시, 환경, 사회, 지배구조의 총 4개 영역 61개 항목으로 이루어져 있으며 ESG 각 영역에 대한 성과진단을 포함합니다. 평가의 신뢰성과 비교가능성을 위해 평가 전문가인 iMSR에서 해양환경공단의 K-ESG 수준을 진단하였습니다.

#### 진단범위

한국공공ESG연구원과 iMSR은 해양환경공단의 중장기 전략, 이해관계자 소통, ESG 경영 활동 및 전략 이행 프로세스 등에 대한 진단을 실시하였습니다. 진단 결과는 이해관계자 관점에서 ESG 관련 정책 및 활동에 대한 기업공시 정보, 정부 공개 정보, 미디어, 내부 성과데이터 및 산출시스템을 종합적으로 검토하여 평가를 실시하였습니다.

#### 진단방법

한국공공ESG연구원과 iMSR은 공공기관 경영평가 및 ESG경영보고서 발간과 연관되어 있는 각 부서의 내부 이해관계자를 통하여 1차 자체 진단을 수행하였습니다. 2차 진단은 평가단이 해양환경공단 본사를 방문하여 진단 평가에 대한 내부문건 확인 및 담당자 인터뷰를 통해 실사를 진행하였습니다.

### 진단결과 및 개선 권고사항

공단은 진단결과 A등급을 획득하여, ESG 정보공시 수준이 양호함을 확인하였습니다. 이는 ESG경영 활동에 대한 조직 구성원들의 인식 수준이 높고, 조직의 운영 시스템, 정책과 관행이 정비되어 있음을 의미합니다.

#### I. 정보공시 측면

공단은 다양한 이해관계자의 의사결정 및 가치판단에 영향을 줄 수 있는 ESG와 관련된 정보를 균형있게 알리고 있습니다. 해양환경공단은 정기적으로 홈페이지, 사업보고서, ESG경영보고서, 기타 간행물을 통해 ESG 관련 정보를 종합적으로 대내외에 알리고 있습니다.

#### II. 환경 측면

공단은 해양환경의 보전·관리·개선 및 해양오염방제 등을 효율적으로 추진함으로써 깨끗하고 안전한 해양 환경을 조성하여 국민 행복과 삶의 질 향상에 기여하고 있으나, 환경경영 성과를 이해관계자에게 알리기 위한 정량적 성과관리는 다소 미흡한 것으로 나타났으며 향후 보완할 필요가 있는 것으로 파악되었습니다.

#### III. 사회 측면

해양환경공단은 '해양의 보전과 이용을 선도하는 해양환경 국민 플랫폼 기관'이라는 비전 아래 ESG 경영에 대한 조직의 의지를 구현하고 있습니다. 사회 영역의 전반적인 부분에서 우수한 성과를 보이나 산학협력 활성화 영역의 실행체계 부분에서는 개선의 여지가 있습니다.

#### IV. 지배구조 측면

해양환경공단은 '공공기관의 운영에 관한 법률'에 의하여 건전한 지배구조로 운영되고 있습니다. 보다 나은 지배구조를 위해 산하 위원회 운영과 이사회의 다양성을 추구할 필요가 있으며, 감사기구의 전문성을 확보하여야 할 것입니다.

## K-ESG 가이드라인 Index

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
정보공시(P)	정보공시 형식	P-1-1	정보공시 방식	2	●
		P-1-2	ESG 정보공시 주기	2	●
		P-1-3	ESG 정보공시 범위	2	①
	정보공시 내용	P-2-1	ESG 핵심이슈 및 KPI	15-17	①
	정보공시 검증	P-3-1	ESG 정보공시 검증	80-84	●
환경(E)	환경경영 목표	E-1-1	환경경영 목표 수립	15-17, 25, 34	●
		E-1-2	환경경영 추진체계	25, 34	●
	원부자재	E-2-1	원부자재 사용량	76	●
	온실가스	E-3-1	온실가스 배출량(Scope1&Scope2)	76	①
		E-3-2	온실가스 배출량(Scope3)	-	○
		E-3-3	온실가스 배출량 검증	76, 80-81	①
	에너지	E-4-1	에너지 사용량	76	●
	용수	E-5-1	용수 사용량	76	①
	폐기물	E-6-1	폐기물 배출량	76	●
	환경 법/규제 위반	E-8-1	환경 법/규제 위반	76	●
	환경 라벨링	E-9-1	친환경 인증 제품 및 서비스 비율	76	●
사회(S)	노동	S-1-1	목표 수립 및 공시	41, 46, 49, 52, 55, 61	●
		S-2-1	신규 채용 및 고용 유지	46-49, 77	●
		S-2-2	정규직 비율	77	●

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
노동		S-2-3	자발적 이직률	77	●
		S-2-4	교육훈련비	77	●
		S-2-5	복리후생비	51, 77	●
		S-2-6	결사의 자유 보장	50, 52	●
		S-2-7	50세 이상 비자발적 이직예정자 중 재취업지원 제공 비율	-	○
다양성 및 양성평등		S-3-1	여성 구성원 비율	77	●
		S-3-2	여성 급여 비율(평균 급여액 대비)	77	●
		S-3-3	장애인 고용률	77	●
산업안전		S-4-1	안전보건 추진체계	41-45	●
		S-4-2	산업재해율	41-45	●
인권		S-5-1	인권정책 수립	52-54	●
		S-5-2	인권 리스크 평가	52-54	●
동반성장		S-6-1	협력사 ESG 경영	55-60	●
		S-6-2	협력사 ESG 지원	55-60	●
		S-6-3	협력사 ESG 협약사항	55-60	①
지역사회		S-7-1	전략적 사회공헌	61-63	●
		S-7-2	구성원 봉사참여	61-63	●
		S-7-3	농어촌지역 상생협력 및 ESG 활동(균형발전)	61-63	●
		S-7-4	산학협력 활성화 기여	61-63	①
		S-7-5	미래세대 성장 및 교육 기여	61-63	●

영역	범주	분류번호	진단항목	페이지	비고
사회(S)	정보보호	S-8-1	정보보호 시스템 구축	74	●
		S-8-2	개인정보 침해 및 구제	74	●
		S-8-3	개인정보보호를 위한 자율적 노력 및 활동	74	●
	소비자	S-9-1	소비자 정보 제공	25-39	●
		S-9-2	소비자 안전	25-39	●
		S-9-3	고객만족 대응 체계 운영	25-39	●
	사회 법/규제 위반	S-10-1	사회 법/규제 위반	79	●
지배구조(G)	이사회 구성	G-1-1	이사회 내 ESG 안건 상정	17, 65-66, 78	●
		G-1-2	사외이사 비율	65-66, 78	●
		G-1-3	대표이사 이사회 의장 분리	65-66, 78	○
		G-1-4	이사회 성별 다양성	65-66, 78	①
		G-1-5	사외이사 전문성	65-66, 78	①
	이사회 활동	G-2-1	전체 이사 출석률	78	●
		G-2-2	사내이사 출석률	78	●
		G-2-3	이사회 산하 위원회	65-66, 78	●
		G-2-4	이사회 안건 처리	65-66, 78	●
	윤리경영	G-3-1	윤리규범 위반사항 공시	67-71, 79	●
		G-3-2	윤리경영/반부패 관련 법규/행동강령 등 준수	67-71, 79	●
	감사기구	G-4-1	내부감사부서 설치	67-71, 79	●
		G-4-2	감사기구 전문성(감사기구 내 회계/재무 전문가)	67-71, 79	●
	지배구조 법/규제 위반	G-5-1	지배구조 법/규제 위반	79	●

## 진단결론

해양환경공단은 K-ESG 수준진단 결과, A등급을 획득하여 ESG 경영 실천을 위한 체계를 갖추고 있는 것으로 평가되었습니다. 해양환경공단은 ESG 경영을 조직의 전반으로 확산해 가는 단계에 있으며, 정보공시, 산업안전, 인권, 윤리경영의 이행수준이 우수하였습니다.

향후 깨끗하고 안전한 바다로 국민 행복을 증진하고, 해양의 더 나은 미래를 열어가는 공공기관로서의 공익 목적이 K-ESG 가이드라인에 근거하여 더욱 공고하게 실현될 수 있도록 ESG 경영의 가치와 원칙을 조직의 고유 사업 전략과 통합시키고 이해관계자에게 더욱 적극적으로 공시할 것을 권고합니다.

2022년 11월 1일



\*K-ESG 이행 평가는 총 7단계 등급(G, A+, A, B+, B, C, D)으로 분류되며 사업보고서, 공식 홈페이지, 지속가능경영보고서, 알리오(클린아이) 및 한국공공ESG연구원의 평가설문지를 기준으로 평가됩니다.  
자세한 내용은 <http://www.esgpublic.or.kr>에서 확인하실 수 있습니다.

평가인정기관 한국공공ESG연구원



평가실행기관 아이엠에스알



• 본 K-ESG 이행수준 평가서 및 공공기관 K-ESG 이행수준 결과는 한국공공ESG연구원의 지적재산이며 당사의 승인 없이 양도, 복사 등 무단사용 시 법적 책임이 있습니다.



## GRI Standards Index

### Universal Standard

지표	설명	페이지
조직 프로필	102-1 기업의 이름	8
	102-2 활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	10-14
	102-3 본사의 위치	9
	102-4 사업 지역	9
	102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태	8
	102-6 시장 영역	8-9
	102-7 조직의 규모	8-9
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	77-78
	102-9 조직의 공급망	55-60
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	55-60
	102-11 사전예방 원칙 및 접근1	67-71
	102-12 외부 이니셔티브	88
	102-13 협회 멤버십	88
전략	102-14 최고 의사 결정권자 성명서	4-5
	102-15 주요 영향, 위기 그리고 기회	4-5
윤리성 및 청렴성	102-16 가치, 원칙, 표준, 행동강령	67-70
	102-17 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	67-70
거버넌스	102-18 지배구조	65-66, 78-79
	102-22 최고의사결정기구와 산하 위원회의 구성	65-66, 78-79
	102-23 최고의사결정기구의 의장	65-66, 78-79
	102-24 최고의사결정기구 추천 및 선정	65-66, 78-79
	102-28 최고의사결정기구의 성과에 대한 평가	65-66, 78-79

지표	설명	페이지
이해관계자 참여	102-40 조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	18-21
	102-41 단체협약이 적용되는 근로자 비율	46-51, 77
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	18-21
	102-43 이해관계자 참여 방식	18-21
	102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	18-21
	102-45 조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	-
보고서 관행	102-46 보고 내용 및 토픽의 경계 정의	2, 22-23
	102-47 주요 토픽 리스트	22-23
	102-48 이전 보고서 정보의 수정	2
	102-49 보고의 변화	2
	102-50 보고 기간	2
	102-51 가장 최근 보고 일자	2
	102-52 보고 주기	2
	102-53 보고서에 대한 문의처	2
	102-54 조직이 선택한 '부합' 방법 보고	2
	102-55 선택 방법에 대한 GRI 인덱스	2
	102-56 보고서 외부 검증을 받은 경우 외부 검증보고서 참조 기입	2, 80-81
경영 접근법	103-1 중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	22-24, 40, 64
	103-2 경영 접근법과 그 구성 요소	15-23

## Topic-Specific Standards

지표	설명	페이지
<b>경제적 성과 (GRI 200)</b>		
반부패	205-1 사업장 부패 위험 평가	79
	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	79
	205-3 확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	79
경쟁저해행위	206-1 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	79
<b>환경적 성과(GRI 300)</b>		
에너지	302-1 조직 내부 에너지 소비량	76
	302-2 조직 외부 에너지 소비량	76
	302-3 에너지 집약도	76
	302-4 에너지 소비 절감	76
	302-5 제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	76
용수	303-1 공급원별 취수량	76
	303-2 취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	76
	303-3 용수 재활용 및 재사용	76
대기배출	305-1 직접 온실가스 배출량(scope 1)	76
	305-2 간접 온실가스 배출량(scope 2)	76
	305-3 기타 간접 온실가스 배출량(scope3)	76
	305-4 온실가스 배출 집약도	76
	305-5 온실가스 배출 감축	76

지표	설명	페이지
대기배출	305-6 오존층 파괴 물질의 배출	76
	305-7 질소산화물, 황산화물 그리고 다른 주요 대기 배출물	76
<b>사회적 성과(GRI 400)</b>		
고용	401-1 신규채용 및 이직	77-78
	401-2 비정규직에 제공되지 않는 정규직 대상의 보상	77-78
	401-3 육아휴직	77-78
노동안전보건	403-1 노사공동 보건안전위원회 보유여부와 노동자 대표 참가	41-45, 77-78
	403-2 업무상 재해 질병 유형, 발생률, 휴직일수 비율, 결근율, 업무 관련 사망자 수	41-45, 77-78
	403-3 업무상 질병 발생률 또는 발생 위험이 높은 근로자	41-45
	403-4 노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	41-45
교육 및 연수	404-1 임직원 1인당 평균 교육 시간	77-78
	404-2 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	47-49, 77-78
	404-3 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	47-49, 77-78
다양성과 기회의 균등	405-1 거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	77-78
	405-2 남성 대비 여성의 기본급 및 보상 비율	77-78
비차별	406-1 차별 사건 및 이에 대한 시정조치	79
인권평가	412-1 인권 영향평가 혹은 인권 검토 대상 사업장	52-54
	412-2 기업의 인권방치이나 절차에 대한 임직원 교육 48-49	52-54
	412-3 인권 조항 또는 인권 심사 시행을 포함한 주요 투자 협약과 계약	52-54

## TCFD Index

금융안정위원회(FSB)는 2015년 TCFD(Task-force on Climate-related Financial Disclosures, 기후변화와 관련된 재무정보 공개를 위한 태스크포스)를 설립하였습니다. TCFD는 기후변화와 관련된 정보를 공개하도록 하는 국제 정보공개 프레임워크를 개발하였으며, TCFD의 권고안에 따라 공개되는 기후변화와 관련된 정보는 국제 이해관계자와 투자자의 의사결정에 활용되고 있습니다. 해양환경공단은 TCFD의 11개 권고안을 준수하고자 노력하고 있으며, 이에 대한 활동을 ESG경영보고서 기후변화 대응에서 다루고 있습니다.

TCFD 권고안		해양환경공단 주요활동	Page
지배구조	a) 기후변화 관련 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	해양환경공단은 ESG경영 실천의지를 경영에 반영하고 전사적 차원에서 기후변화 이슈가 논의될 수 있도록 2021년 ESG위원회를 신설하였습니다.	15-17
	b) 기후변화 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명		15-17
전략	a) 단기, 중기, 장기에 걸쳐 확인한 기후변화 관련 위험과 기회 설명	기후변화가 해양환경공단에 미칠 수 있는 기회와 위험을 파악하여 탄소중립, 양극화 해소, 디지털 전환을 위한 ESG 중장기 전략 및 목표를 수립하였습니다.	15-17, 25, 34
	b) 기후변화 관련 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향 설명		15-17, 25, 34
	c) 기후변화 관련 시나리오를 고려한 경영전략의 유연성 설명		15-17, 25, 34
위험관리	a) 기후변화 관련 위험을 평가 및 식별하는 조직의 프로세스 설명	해양수산 탄소중립을 위한 블루카본 탄소순환 프로세스를 규명하고, 지역별 분포정보를 구축하여 체계적인 해양기후변화 대응과 전문성을 강화하였습니다.	25-39
	b) 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 조직의 프로세스 설명		25-39
	c) 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험 관리에 통합되는 방법에 관한 설명		25-39
지표 및 감축목표	a) 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개	해양의 보전과 이용을 선도하고자 2050까지 해양폐기물 발생량 제로화, 해양수산 온실가스 324만톤 감축을 목표로 하고 있습니다. 또한 2030년까지 전국연안 1등급 해역 73% 달성을 목표를 수립하였습니다.	25-39, 76
	b) 온실가스 배출량 (Scope 1, 2, 3) 공개		25-39, 76
	c) 기후변화 관련 위험과 기회를 관리하기 위해 조직에서 사용하는 목표 및 목표 대비 성과 설명		25-39, 76

## 수상 및 인증 실적

2021.7.29

해양수산 정보서비스 비즈니스  
아이디어 공모전 해수부장관상  
해양수산 공공데이터를 활용한  
신규사업 모델 발굴 기여



2021.11.25

2021년 폭력예방교육  
우수기관 여가부장관상  
예방교육을 통해  
여성폭력에 대한  
인식개선 기여



2021.9.1

안전산업박람회  
안전혁신제품 장려상  
전기 구동식 해상 유출  
회수장비(KOSED)  
혁신성 인증



2021

2021.6.10

제1회 공공부문 대한민국  
ESG경영대상 특별상  
해양수산부문 탄소중립,  
해양폐기물 저감 기여



2021.9.3

독서문화진흥 유공  
대통령 표창  
독서환경 조성과  
독서활동 지원 유공



2021.11.26

2021년 공정채용  
우수기관 인증(3년 연속)  
직무능력 중심  
블라인드 채용 실시



2021.5.13

안전보건경영시스템  
(KOSHA-MS) 갱신 인증  
KOSHA-MS 기준에 따른  
전환심사 결과 적합 판정



2021.12.1

2021년 지속가능경영유공  
산업부장관상  
탄소중립 기반 구축,  
해양환경오염원 저감 기여



2021.12.3

지역사회공헌  
보건복지부장관상  
지역사회공헌  
인정기업으로 성과 포상





2021.12.7

**일터혁신 우수기업  
고용노동부 장관상**

일가정 양립 문화 확산 및  
근로환경 개선 기여



2022. 5.18

**2022년 대한민국  
100대 ESG 챔피언**

환경·사회·지배구조 부문  
성과 인정



2022.9.28

**인적자원개발 우수기관  
인증(Best-HRD)**

능력중심 인재 채용 및  
지속적인 교육훈련  
기회 제공

2022.11.11

**2022 대한민국  
독서경영  
우수 직장 인증**

임직원 독서문화  
조성 및 프로그램  
다각화



2022.10.22

**ESG 경영 대상**

해양환경분야 시민기업 사회적  
참여 활성화 및 투명경영 실천



2022



2022.6.29

**노사문화 우수기업 인증**

협력적 노사관계로  
상생의 노사문화 실천

2022.10.31

**부패방지경영시스템  
(ISO 37001) 인증**

ISO 37001 국제표준에 따른  
인증심사 적합 판정



2021.12.20

**인권경영시스템 인증  
(3년 연속)**

이해관계자 인권침해 예방 및  
인권존중문화 확산 기여



2022.10.10

**2022년 임산부의 날  
보건복지부 장관 표창**

임산부 배려 문화 확산 및  
임산·출산 친화적 환경조성 기여



## 가입단체 현황 및 UNGC 10대 원칙

### 가입단체 현황

연번	가입연도	협회 또는 단체 명
1	1997	대한민국해양연맹
2	2001	한국수산업
3	2006	해양환경안전학회
4	2007	한국해양소년단연맹
5	2008	한국해양산업총연합회
6	2009	한국해양환경-에너지학회
7	2010	한국마린엔지니어링학회
8	2011	한국해양산업협회
9	2011	바다살리기국민운동본부
10	2011	한국해양레저네트워크
11	2012	한국해양재단
12	2012	부산항발전협의회
13	2013	UN Global Compact
14	2013	한국항만협회
15	2014	한국해양구조협회
16	2015	한국수산업총연합회
17	2016	에코포토포럼
18	2016	바다녹화운동본부
19	2016	한국연안협회
20	2016	한국윤리경영학회
21	2018	한국인사행정학회
22	2020	한국행정학회

### UNGCC 10대 원칙

해양환경공단은 2012년 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)에 가입한 이래 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수해 오고 있습니다.



핵심 주제	원칙	보고 내용	보고 페이지
인권 (Human Rights)	1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	인권경영	52-54
	2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 명심해야 한다.	인재경영, 인권경영	50, 52-54
노동규칙 (Labour Standards)	3. 기업은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 권리를 지지해야 한다.	일과 삶의 균형	52
	4. 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.	인권경영	52-54
	5. 기업은 아동 노동을 실질적으로 폐지해야 한다.	인권경영	52-54
	6. 기업은 고용 및 직업 측면에서의 차별을 배제해야 한다.	인권경영	52-54
환경 (Environment)	7. 기업은 환경적 문제에 대한 예방적인 접근을 취해야 한다.	해양환경 보전 해양오염 방제 환경성과	25-39, 76
	8. 기업은 더 큰 환경적 책임을 추진하기 위한 계획을 수립해야 한다.	해양환경 보전 해양오염 방제 환경성과	25-39, 76
	9. 기업은 친환경 기술 개발 및 확산을 촉진해야 한다.	해양환경 보전 해양오염 방제	25-39
반부패 (Anti-Corruption)	10. 기업은 횡령, 뇌물 수수 등 모든 형태의 부패를 방지하기 위해 노력해야 한다.	윤리경영	67-71

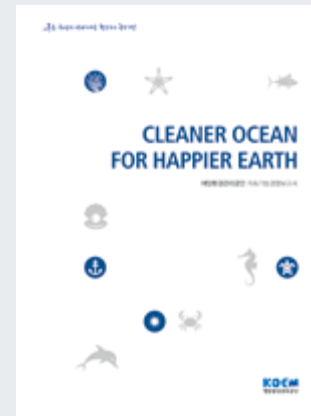
## 지난 보고서



2012



2013



2014



2015



2016



2017/2018



2018/2019



2019/2020



2020/2021

## KOEM 해양환경공단



**KOEM**  
해양환경공단

Tel. 02-3498-8753 Fax. 02-3462-7707  
(05718)서울특별시 송파구 송파대로28길 28

본 보고서는 디자인, 인쇄과정에서 발생하는 환경오염과 자원낭비를 최대한 줄이기 위해  
디자인시 별색 지양, 인쇄공정시 콩기름 잉크사용, 코팅 공정을 지양하였습니다.