



东莞市中辰包装有限公司
DONG GUAN REIMEAN PACKAGING CO., LTD

东莞市中辰包装有限公司

2021年度进展报告COP



关于本报告

本报告阐述了东莞市中辰包装有限公司在 2021 年实现自身业务增长发展的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、 时间范围

本报告是东莞市中辰包装有限公司发布的第1份全球契约年度进展报告COP，报告时间范围为 2021年1月1日至 2021年12月31日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容超出上述范围。

二、 组织范围

以东莞市中辰包装有限公司为主体，涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等，为便于表达，在本报告中也以“中辰”、“我司”或“我们”进行表达。

三、 发布周期

东莞市中辰包装有限公司全球契约年度进展报告COP为年度报告。

四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内外部的正式文件、统计报表或公开文件。

五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

六、 可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、 报告获取方式

欲获取报告电子版，请联系邮箱tanwei@reimean.com。

八、 联络方式

联系人：谭威

电话：0769-83128929

邮箱：tanwei@reimean.com

手机：18507558550

地址：东莞市大朗镇沙步村沙通路 109 号

目录

关于本报告	2
目录	3
高管致辞	5
1. 关于我们	6
1.1 公司简介	6
1.2 经济绩效	6
1.3 企业文化	8
2. 社会责任履行及承诺	8
2.1 坚持履行社会承诺	8
2.2 关键绩效指标的检测数据	11
2.3 环境保护	14
2.3.1 体系保证与政策措施	14
2.3.2 绿色运营及管理	15
2.3.4 环保实践及绩效	16
2.4 劳工与人权	19
2.4.1 政策与目标	22
2.4.2 职业健康与安全	22
2.4.3 承诺与制度保障	26
2.5 商业道德	32
2.5.1 合规合法经营	32

2.5.2承诺与政策	33
2.5.3体系保障及管理措施	37
2.6可持续采购	38
2.6.1供应链社会责任管理	38
2.6.2供货商审核责任评审	40
2.6.3社会实践绩效	41
2.6.4回馈与评价	41
3.对未来的展望	42
GRI指标索引	43

高管致辞

作为联合国“全球契约”成员，我司坚持以客户为中心，以奋斗者为本，长期坚持公司的愿景和使命，推动社会、经济与环境的可持续发展。

我们高度关注节能环保，在原材料的选取和废弃物的回收中，我们积极引导，认真执行绿色理念，为构建绿色地球做出贡献。

公司以纸制品产品为主要研发方向。人才是企业发展的关键财富，也是事业成功的关键。自公司成立以来，在尊重人才、培养人才的基础建立科学、规范、合理的人才梯队，让员工在实践中不断创造价值和超越自我。我们为员工提供良好的工作条件和福利福祉，保证不使用童工，反强迫劳工，不歧视、不骚扰员工。

我们积极倡导公平经营，恪守商业道德，促进良好健康和谐的营商环境；保护公司和客户的信息不被侵扰是我们的职责和义务，维护信息安全成为了我们的重要任务和工作。

我们在自身积极履行社会责任的同时，持续关注供应商及合作伙伴的社会责任。供应链管理是我们企业社会责任管理重要组成部分，我们将继续与供应商紧密合作，共同加强供应链持续改善和管理，推动产业链可持续发展。

法人代表： 吴汇刚

1. 关于我们

1.1 公司简介

东莞市中辰包装有限公司成立于2019年2月18日，公司类型为有限责任公司；注册所在地：东莞市大朗镇沙步村沙通路109号；法定代表人：吴汇刚；注册资本：人民币 100 万元；东莞中辰包装有限公司（Dongguan Reimean）前身为深圳市中辰贸易有限公司（Shenzhen Reimean）和深圳市瑞敏包装有限公司（Shenzhen Raymean），于2019年2月按照公司发展方针和计划搬到东莞并注册，本公司专业生产、销售和研发纸制品。包括纸质购物袋、礼品盒、贺卡、纸质文具、纸质玩具（如儿童手工艺玩具、益智探索类玩具、教育与阅读资料）、包装纸、纸质摆件等。

本公司采用最新的企业管理架构和配备印刷包装行业的领先人才，同时也在生产线配备了先进的生产设备四十余台。另外，我们有着经验丰富知识渊博的市场部门，可以随时为您提供优秀的服务；我们也专业的设计和生开发团队，也有大批有经验的手工和技术工人来进行所有手工生产和其他工作；同时我们也有配置完整的品质控制部门来严格监管所有半成品和成品，为客户提供价值最高同时又质量最好的产品与服务，不仅达到而且超过客户的需求。

除了投资世界一流的先进设备以外，我们还重视团队合作、信任和领导力，营造一个和谐又愉快的工作环境。不仅如此，我们还重视员工的管理技能和技术知识方面的培训，与国际接轨。

我们的产品主要出口欧洲和澳洲。我们在过去的十三年里，以有竞争力的价格、产品的质量、及时的货运、优良的服务、极具性价比的价格，在客户那里获得了一致的好评和认可。我们的原则就是与所有的客户建立长期的合作共赢关系，为客户提供最大的价值。

1.2 经济绩效

2021 年是公司迎难而上的一年，是公司迅速成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体人员的不懈努力和辛勤付出，取得了令人振奋的业绩。截至 12 月份，销售总额多达 5132 万元。



公司产品



车间



成品展示柜

1.3 企业文化

公司愿景：致力打造绿色包装服务

公司使命：推动包装行业可持续发展

1.4 发展历程



2. 社会责任履行及承诺

2.1 坚持履行社会承诺

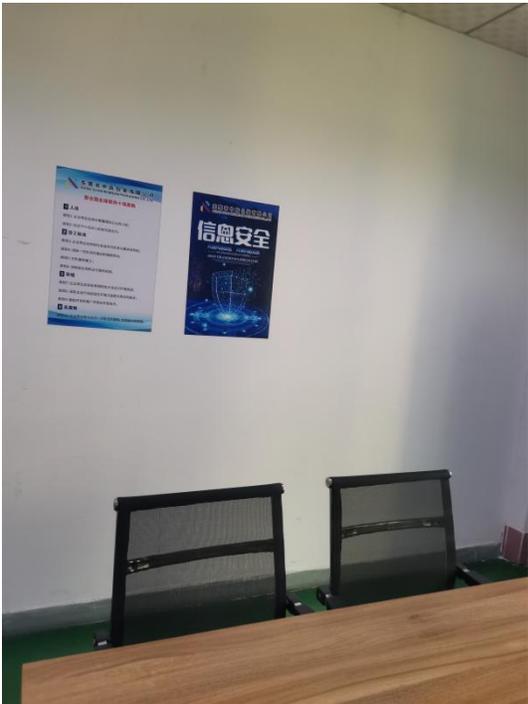
东莞市中辰包装有限公司承诺遵守以ISO26000/SA8000社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权

益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德) 管理理念; 全面履行联合国《全球契约》十项原则、通过建立规范社会责任管理体系, 发展和实施社会责任标准, 促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容; 规范并持续改进社会责任的管理。

Dongguan Reimean Packaging Co.,Ltd

Overview		Getting Started		Contacts		Logo Requests		COPs		Draft COPs	
Edit your organization's profile											
Organization Details						Contact Information					
Participant ID	153797					Highest Level Executive	Mr. Felix Wu				
Status	Active					Contact Point	Mr. Felix Wu				
Participant since	2022-10-12					Exclusionary Criteria					
COP Due Date	2023-10-12					Revenue from tobacco	No				
Organization Type	SME					Revenue from landmines	No				
Invoice Date	Organization currently has no invoice date					Billing Address					
Parent Organization	No parent UNGC Organization was identified					Country	China				
Ownership	Privately Held					Address	No. 109,ShaTong Road, Shabu, Dalang Town				
Revenue Bracket	less than USD 50 million					City	Dongguan,				
Revenue	USD 5,000,000.00					State / Province					
Sector	General Industrials										

公司成功加入联合国全球契约组织

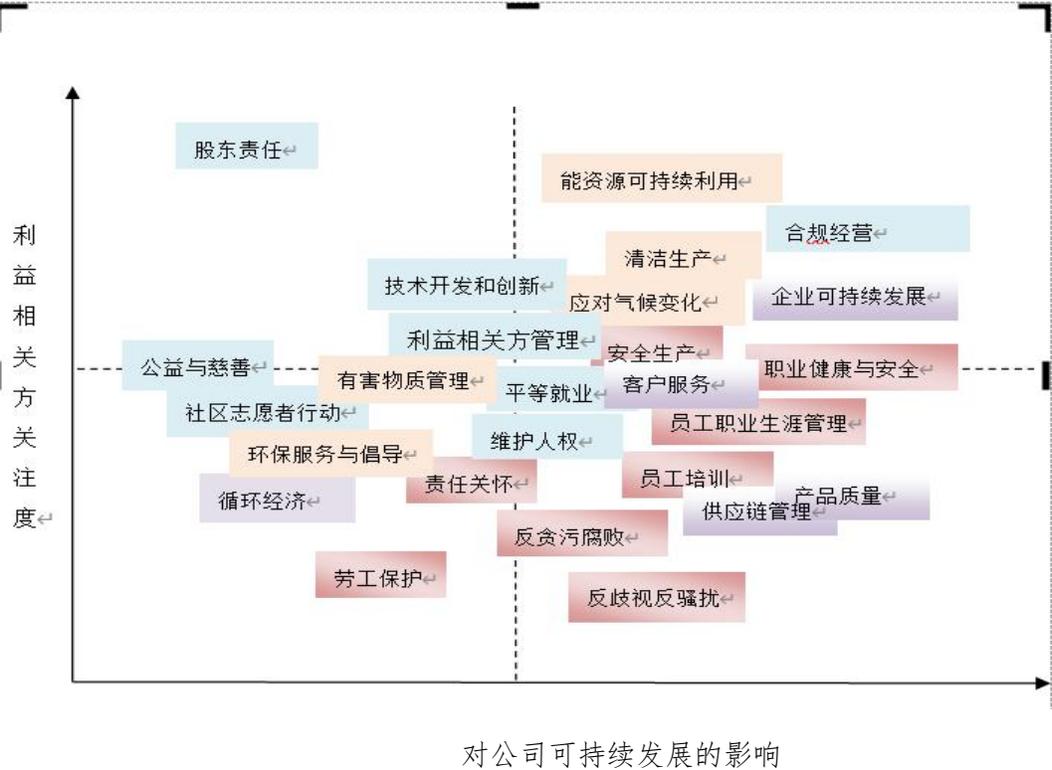


联合国《全球契约》十项原则宣导

实质性议题分析

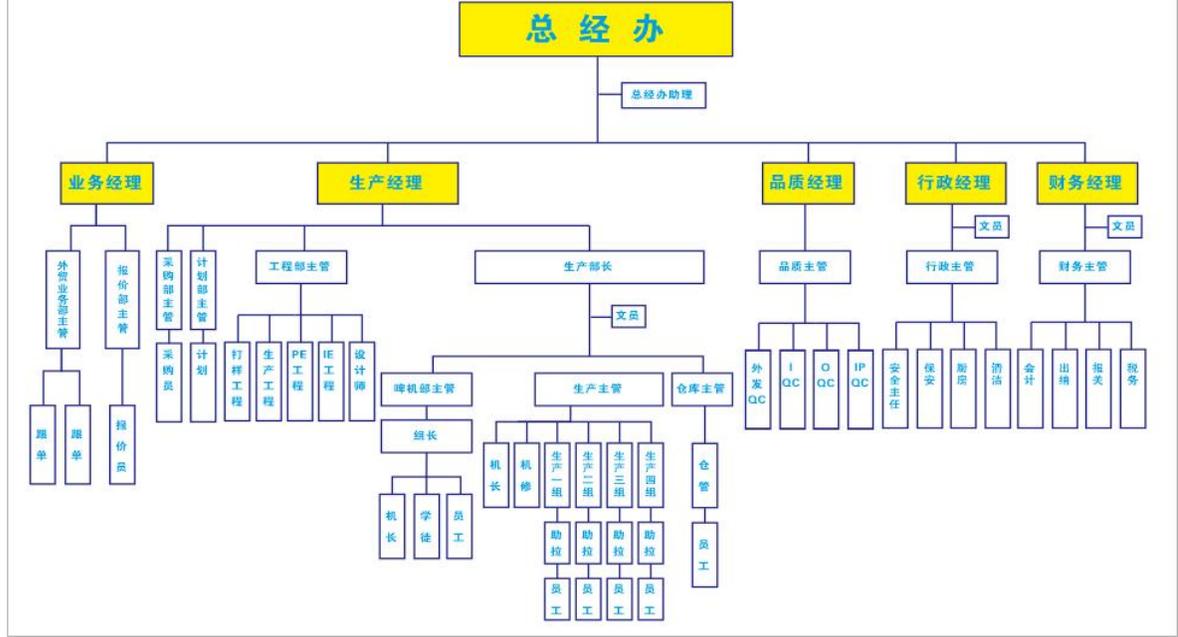
我们始终致力于完善社会责任管理体系，将环境、劳工人权、商业道德与可持续采购纳入风险管理体系。同时，我们定期并持续与利益相关方沟通，识别与企业成长相关的26个可持续发展议题，听取各方声音，落实议题内容与发展目标。

实质性议题分析矩阵





东莞市中辰包装有限公司 组织架构图



组织架构图

2.2 关键绩效指标的检测数据

以下为东莞市中辰包装有限公司2021年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据。

东莞市中辰包装有限公司

2021年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（环境）

序号	总选项	分选项	结果
1	原料，化学品，废弃物	环保原材料占比	100%
2	产品使用	产品召回次数	0
		客户满意度指标	95

		绿色环保，易降解产品和产量占比	100%
3	顾客健康与安全	产品导致的安全事件（起）	0
4	总能源消耗	电消耗（千瓦时）	672848
		水消耗（吨）	10978
5	温室气体	挥发性有机物（吨）	581138.82
6	废物处理	危险废物总重量（吨）有机溶剂废物	0.12
		非危险废物总重量（吨）	180

备注：根据“电力系统排放因子计算工具”（07.0版），电量边际排放因子（排放因子值）选择 EFgrid,OM,y (tCO2/MWh) 换算成 Kg CO2/KWh（南方区域电网因子：0.8367）。2021年用电量为672848KWH。672848KWH *0.8367=581138.82吨。

2021年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（劳工）

序号	总选项	分选项	结果
1		消防演习频率	1年/2次
2		安全检查频率	每月/1次
3		特种设备检查频率	每月/1次
4		安全培训次数，小时数	每月/1次，每次/1小时
5		员工个人防护配备率	90%
6		2021因工死亡人数	0
7		工伤人数	0
8		直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）	0
9		直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）	0
10		患职业病人数	0
11		集体协议覆盖员工比例	100%
12		社保总额（元）	470349元
13		购买社保覆盖员工比例%	100%
14		员工出资比率%	0%
15		商业保险（元）	8768元
16		安全设施、劳保用品、安全培训支出（元）	5000元
17		购买商业保险覆盖员工比例%	55%
18		享受产假女员工（人）	4人

19	陪产假男员工（人）	1人
20	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	5人
21	返岗后12个月内仍在岗的员工（人）	5人
22	员工福利支出（如补贴，奖金，带薪假期等）	185662元
23	男员工平均月薪	5156元
24	女员工平均月薪	4920元
25	2021年当地最低工资	2021年12月前最低标准1720元 12月后含12月1900元
26	来自少数族裔和/或弱势群体的工人总员工人数的百分比（如适用）*	9.00%
27	来自少数族裔和/或弱势群体的员工担任高级管理职位的百分比（不包括董事会）（如适用）* *	50.00%

2021年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（商业道德）

序号	总选项	分选项	结果
1	商业道德问题培训	商业道德培训人数	89（100%）
2		商业道德培训次数	1
3		覆盖比例%	100.00%
4	举报程序	公司收到的举报数量	0起
5	法律诉讼	商业道德方面法律诉讼事件（起）	0起

2021年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（可持续采购）

序号	总选项	分选项	结果
1	可持续采购章程/供应商行为准则	供应商签署比例%	100
2	签订包含环境，劳工和人权要求的供应商百分比	供应商签署比例%	100

3	已经过企业社会责任 (CSR) 评估 (例如问卷) 的目标供应商百分比	对供应商进行社会责任问卷调查的比例	100
4	目标供应商中已参加企业社会责任 (CSR) 现场审核的百分比或数量	供应商签署比例%	25
5	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	供应商签署比例%	100
6	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	供应商签署比例%	100
7	供应商的其他企业社会责任 (CSR) 方面的关键业绩指标 (KPI)	供应商 2021 年发生的环境, 劳工人权, 腐败等社会事件 (起)	0
		因此而受到的惩罚金额	0

2.3 环境保护

自从申请加入全球契约后, 我们更加积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则:

- (1) 在污染未发生时, 预先评估业务发展, 相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响;
- (2) 针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响, 主动承担环保责任;
- (3) 同时, 我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

2.3.1 体系保证与政策措施

公司制定了《节能降耗控制程序》/《节约用水制度》/《废弃物管理程序》等, 明确了各部门的职责权限和 workflows, 建立企业对环境保护的管理规范, 以及树立资源节约指标体系及审核办法, 对不符合政策的行为进行纠

正并采取相应措施。公司通过了ISO14001体系认证。



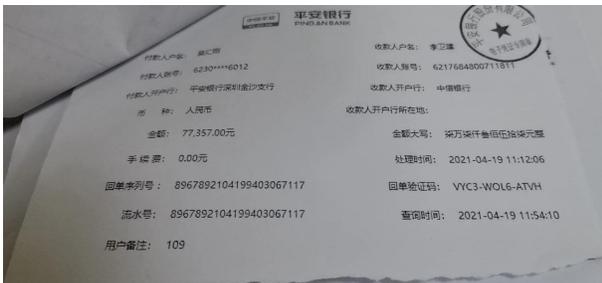
ISO14001认证证书

2.3.2 绿色运营及管理

对于环境保护，节能减排，中辰作为地球生活世界之中的有责任担当之企业，应承担相应的环境与社会责任，已经确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任，积极支持采用预防性方法应付环境挑战，采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。



废气处置设备



水费付款单和收据

2.3.4 环保实践及绩效

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。



绿色办公

积极制定节能措施：在行动上落实减少水电、纸张的消耗；同时积极倡导节能减排意识，在办公室粘贴环保宣传海报和节约水电标识语。公司办公购买环保打印纸，并提示员工最大化利用纸张资源，提倡二次纸打印。





废水处置

生产过程中产生的废胶水收集整理至桶中，并委托专业机构集中处理。



废水收集

工业废物处理服务合同

危废合同编号:【20211007】号

甲方: 东莞市中辰包装有限公司
地址: 广东省东莞市大朗镇沙通路 109 号 1 栋
乙方: 肇庆市新荣昌环保股份有限公司
地址: 肇庆市高要区白诸廖甘工业园

根据《中华人民共和国环境保护法》、《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》和《广东省固体废物污染环境防治条例》等环境保护法律、法规的规定, 甲方在生产过程中产生的工业危险废物, 不可随意排放、弃置或者转移。乙方是从事工业危险废物处理的专业机构, 依法取得了环境保护行政主管部门颁发的《危险废物经营许可证》。现乙方受甲方委托, 负责处理甲方产生的工业危险废物, 明确双方合法权益; 维护正常合作, 特签订如下合同。

一、甲方委托乙方处理的工业危险废物种类、数量、期限及收运地址、场所

1.1、甲方委托乙方处理的工业危险废物种类、数量情况如下:

序号	废物编号	废物名称	包装方式	数量(吨)
1	HW13	废胶水	桶装	0.05
5	HW49	废包装桶	袋装	0.05

1.2、本合同期限自 2021 年 12 月 02 日至 2022 年 12 月 06 日止。
1.3、甲方指定的收运地址、场所:【广东省东莞市大朗镇沙通路 109 号 1 栋】
1.4、废物处理价格、运输装卸费用详见收费价格附表。

二、甲方义务

2.1、甲方在合同有效期内将合同约定的废物运到废物包装物于乙方处理, 合同有效期内如非因乙方单方面原因导致不能按期执行收运, 在未征得乙方同意的情况下, 甲方不得擅自处理或交由第三方处理。如因乙方单方面原因无法按期收运的, 双方应协商收运时间, 但若两次重新确定收运时间后, 乙方仍无法按期执行收运的, 甲方可自行处理或交由第三方处理。

2.2、各种包装、桶装、纸箱装废物应严格按照不同品种分别包装、存放, 不可混入其它杂物, 并贴上标签, 标签上注明: 单位名称代号()、废物名称(厂家所贴标签名称必须与本合同所列名称一致)、毒性、紧急处置措施、重量、日期等。

2.3、保证废物包装完好、结实并封口严密, 防止所盛装的废物泄漏或渗漏, 除非双方书面约定废物采用散装方式进行收运, 否则甲方应根据废物相容性的原理选择合适材质的包装物(即废物不与包装物发生化学反应), 并确保包装物完好、结实并封口严密, 废物装载体积不得超过包装物最大容积的 80%, 以防止所盛装的废物泄漏或渗漏。甲方需应待废物装车时, 以便装车。

2.4、甲方须按照《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》等法律法规的要求, 负责向相关环保机关办理危险废物转移手续, 并向乙方提供相关备案审批证明文件。

2.5、甲方保证提供给乙方的危险废物不出现下列异常情况:

- 2.5.1、品种未列入本合同范围, 即废物种类超出本合同约定的危险废物种类范围, 或危险废物中混有生活垃圾或其他垃圾或其他固体废物, 特别是含有爆炸性物质、放射性物质、多氯联苯、氟化物等高危、剧毒性物质;
- 2.5.2、标识不规范或错误;
- 2.5.3、包装破损或密封不严;

固定污染源排污登记回执

登记编号: 91441900MA52W7KP39001P

排污单位名称: 东莞市中辰包装有限公司
生产经营场所地址: 广东省东莞市大朗镇沙通路109号1楼
统一社会信用代码: 91441900MA52W7KP39
登记类型: 首次 延续 变更
登记日期: 2020年08月21日
有效期: 2020年08月21日至2025年08月20日



注意事项:

- (一) 您单位应当遵守生态环境保护法律法规、政策、标准等, 依法履行生态环境保护责任和义务, 采取措施防治环境污染, 做到污染物稳定达标排放。
- (二) 您单位对排污登记信息的真实性、准确性和完整性负责, 依法接受生态环境保护督察和社会公众监督。
- (三) 排污登记记录有效期内, 您单位基本情况、污染物排放去向、污染物排放执行标准以及采取的污染防治措施等信息发生变动的, 应当自变动之日起二十日内进行变更登记。
- (四) 您单位若因关闭等原因不再排污, 应及时注销排污登记表。
- (五) 您单位若因生产规模扩大、污染物排放量增加等情况需要申领排污许可证的, 应按相关规定及时提交排污许可证申请, 并同时注销排污登记表。
- (六) 若您单位在有效期满后继续生产运营, 应于有效期满前二十日内进行延续登记。



更多资讯, 请关注“中国排污许可”官方微博微信号

危废处理合同

排污许可证

原材料、化学品和废弃物

(1) 原材料分类储存, 同时, 为了保证原材料的绿色、环保和健康, 公司通过了木材或木制产品/材料方面的森林管理委员会 (FSC) 产销监管链认证。



(1) 公司生产使用的危险化学品主要为：胶水和白电油，工厂设置了化学品仓库分类储存化学品和化学品专柜，制定《化学品安全管理和应急处理程序》，预防化学品事故发生。



化学品分类存放



化学品专柜

(3) 生产所产生的废弃物委托第三方进行处理，其中，固体废弃物将进行回收处置。



使用木质托盘和纸质周转箱，积极践行绿色可持续发展理念，提高资源的回收利用率。



木质托盘



周转箱

2.4 劳工与人权

2.4.1 政策与目标

在东莞市中辰包装有限公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在小区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- 1) 结社自由——设立员工代表
- 2) 平等雇佣，拒绝歧视
- 3) 免受强迫劳动
- 4) 杜绝童工

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

2.4.2 职业健康与保障

通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，加强安全培训教育，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人（人员）、机（机械）、料（材料）、法（工法）、环（环境）、测（测量）处于良好的生产状态，并持续改进，不断加强企业安全生产规范化建设。同时，为特殊工种的员工每年提供免费的体检服务，为员工的健康安全提供了保障。



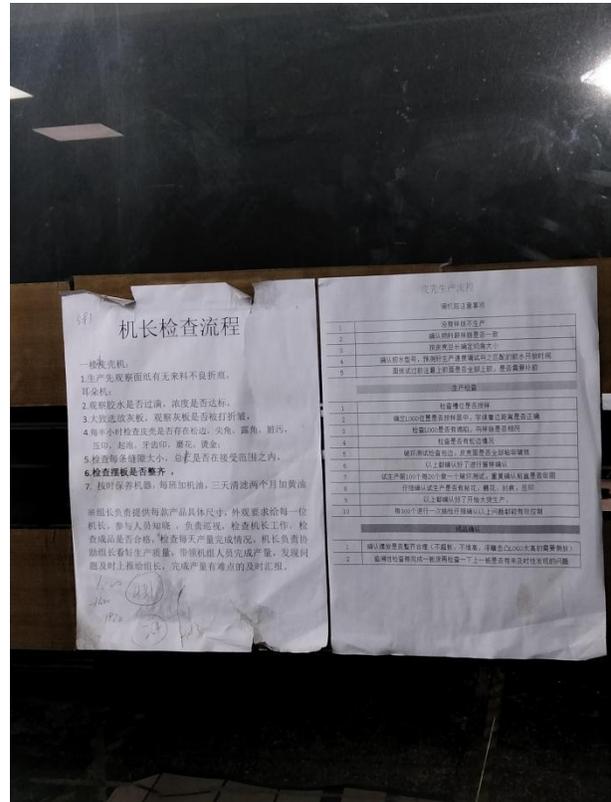
安全警示牌



职业病危害告知牌



操作规范





急救药箱



安全防护设备



劳保用品





消防措施



水杯放置处



防疫措施



22604038



职业及健康体检报告

单位：东莞市中辰包装有限公司
 部门：生产部
 姓名：程志强
 危害因素：异丙醇
 类别：在岗期间
 年龄：22
 日期：2021年03月01日
 体检号：22604038

单位名称：东莞市大朗医院 地址：东莞市大朗镇金朗中路85号
 资质证书编号：粤职健检影检 2014020 电话：0769-83009171



22604041



职业及健康体检报告

单位：东莞市中辰包装有限公司
 部门：生产部
 姓名：郭小满
 危害因素：异丙醇
 类别：在岗期间
 年龄：40
 日期：2021年03月01日
 体检号：22604041

单位名称：东莞市大朗医院 地址：东莞市大朗镇金朗中路85号
 资质证书编号：粤职健检影检 2014020 电话：0769-83009171

职业健康体检报告

为了减少重复笨拙的体力劳动，降低事故率，加大作业安全度，同时为了提高工作效率，加快物资周转速度，公司仓库使用叉车进行作业，不仅保证了公司的安全生产，同时也大幅度提升了工作效率，经济效益十分显著。



叉车



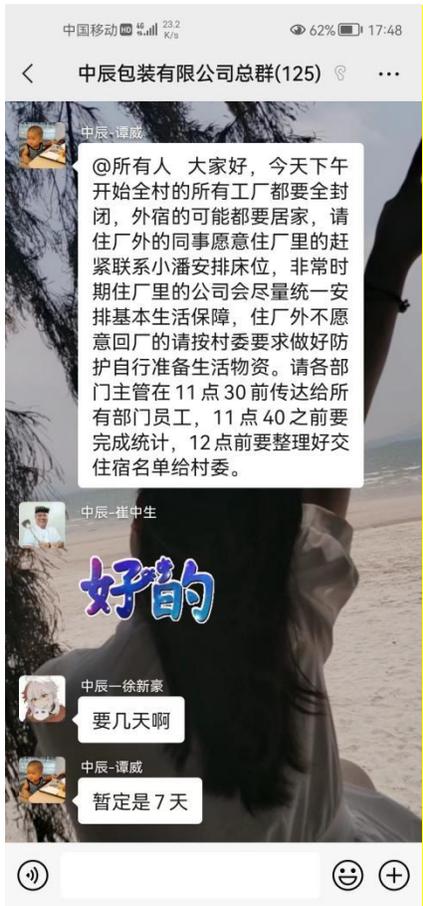
手推车

员工福利

公司不定期举办下午茶活动，在放松员工身心的同时提高团队的凝聚力；疫情期间居家办公，避免病毒感染，保障了员工的健康；公司虽然没有残疾人，但是按时缴纳残疾人保障金，为我国福利事业积极做出贡献；每月为员工缴纳社会保险，保证了员工的基本权益。



下午茶



灵活办公通知



残疾人就业保障金



中华人民共和国
税收完税证明

No.644002206045796455

国家税务总局东莞市税务局大

填发日期：2022年6月1日

税务机关：朗税务分局

纳税人识别号	91441900MA52W7KP39		纳税人名称	东莞市中辰包装有限公司		
原凭证号	税种	品目名称	税款所属时期	入(退)库日期	实缴(退)金额	
3202205413077454	社会保险基金	企业养老保险 单位	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	29,957.70	
3202205413077454	社会保险基金	企业养老保险 个人	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	15,977.44	
3202205413077454	社会保险基金	工伤保险 单位	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	844.60	
3202205413077454	社会保险基金	特定人员单项工伤保险 单位	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	44.04	
3202205413077454	社会保险基金	失业保险 单位	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	844.60	
3202205413077454	社会保险基金	失业保险 个人	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	351.97	
3202205413077454	社会保险基金	基本医疗保险 单位	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	4,753.20	
3202205413077454	社会保险基金	基本医疗保险 个人	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	1,485.63	
3202205413077454	社会保险基金	生育保险 单位	2022-05-01至2022-05-31	2022-05-07	1,231.89	
金额合计	(大写) 伍万伍仟肆佰玖拾壹元零柒分				¥55,491.07	
		填票人 广东省电子税务局	备注 社保机构：东莞市社会保障局，托收单号： 44192022050520417453 主管税务所（科，分局）：国家 税务总局东莞市税务局大朗税务分局 不同打印设备 造成的色彩不影响使用效力			

收
据
联
交
纳
税
人
作
完
税
证
明

妥善保管 查验网址：<https://bdyw.guangdong.chinatax.gov.cn/etax/dzsp/dzspdy/dzsp0yInit.do>

社保缴纳凭证

员工职业生涯管理

公司每年会对员工进行绩效考核评价，通过对员工的表现进行审查和评估，尊崇优胜劣汰的原则，促进员工的发展；员工积极参加外部技能培训，不断提升技能水平，推动日常工作的开展。2021年，接受绩效和职业发展考核的员工为100%。

东莞市中辰包装有限公司
员工个人业绩年度考核及评估表

姓名	彭艳	部门	生产部	职位	组长	2013年(12)月份				综合管理部	备注		
						绩效等级	特殊	个人	部门主管				
项目	分类要素	分类说明			优秀	良好	一般	及格	不及格	管理	综合评分		
道德品质 (15分)	(1) 维护公司利益	维护公司形象及声誉, 对有损公司形象的各种行为予以制止、报告、纠正, 杜绝发生类似事件。			3	2	1			2	3	2.5	2.5
	(2) 奉献精神	以公司利益为重, 不计较个人得失, 敬业爱岗, 以岗为荣, 与公司同舟共济。			3	2	1			2	2	2	2
	(3) 作风正派、诚实守信	为人诚实, 遵纪守法, 不弄虚作假, 不搞形式主义, 先人后己, 乐于助人, 与人为善。			3	2	1			3	3	3	3
	(4) 个人修养	有良好的职业精神道德, 言谈举止文明, 热情大方, 着装整洁得体。			3	2	1			3	3	3	3
	(5) 廉洁自律	严于律己, 不假公济私, 不谋取不正当利益。			3	2	1			3	3	3	3
能力表现 (20分)	(1) 专业知识	具备担任岗位所必需的专业知识及全面知识, 不断学习, 有进取心, 主动参与培训学习。			4	3	2			3	4	3.5	3.5
	(2) 社交能力	能够维持社交能力和良好的人际关系, 善于沟通, 能与客户保持良好的合作态度和密切的情感联系。			4	3	2			3	4	3.5	3.5
	(3) 理解能力及解决问题的能力	能够理解上级意图, 具有本职位所需的专业、方案及公文写作能力, 能够清楚、明白地向他人说明相关问题, 并能有效解决。			4	3	2			2	3	2.5	2.5
	(4) 责任感	能够积极主动承担责任, 忠于职守, 勇于承担责任, 遇事不推诿, 不推卸责任, 坚持以人员素质要求等标准, 在管理岗位上尽职尽责。			4	3	2			2	3	3	3
	(5) 团队精神	有大局观, 不局限于部门或个人利益, 能够与他人团队协作和配合, 共同一致完成公司目标。			4	3	2			3	3	3	3

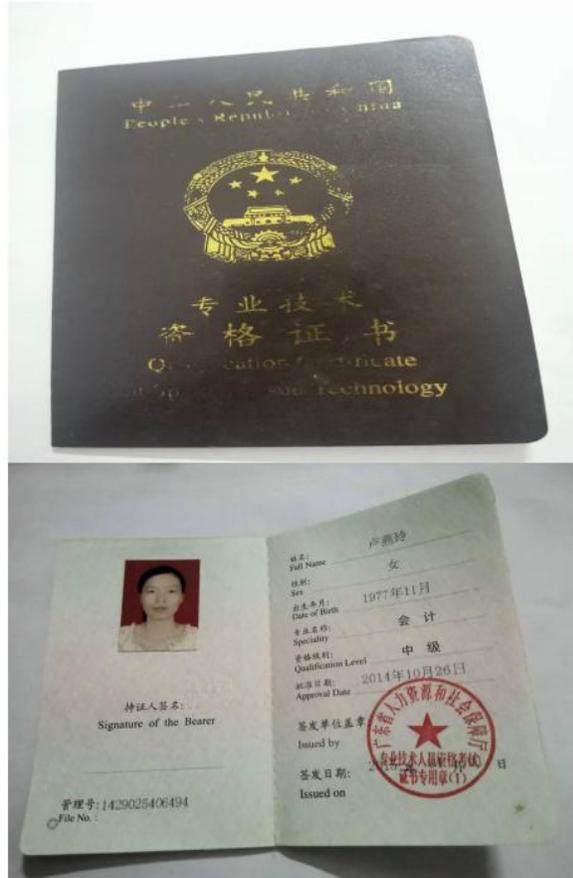
1 of 2

东莞市中辰包装有限公司
员工个人业绩年度考核及评估表

姓名	李俊妮	部门	品质部	职位	QC	2013年(12)月份				综合管理部	备注		
						绩效等级	特殊	个人	部门主管				
项目	分类要素	分类说明			优秀	良好	一般	及格	不及格	管理	综合评分		
道德品质 (15分)	(1) 维护公司利益	维护公司形象及声誉, 对有损公司形象的各种行为予以制止、报告、纠正, 杜绝发生类似事件。			3	2	1			2	2	2	2
	(2) 奉献精神	以公司利益为重, 不计较个人得失, 敬业爱岗, 以岗为荣, 与公司同舟共济。			3	2	1			2	2	2	2
	(3) 作风正派、诚实守信	为人诚实, 遵纪守法, 不弄虚作假, 不搞形式主义, 先人后己, 乐于助人, 与人为善。			3	2	1			2	3	3	3
	(4) 个人修养	有良好的职业精神道德, 言谈举止文明, 热情大方, 着装整洁得体。			3	2	1			3	3	3	3
	(5) 廉洁自律	严于律己, 不假公济私, 不谋取不正当利益。			3	2	1			3	3	3	3
能力表现 (20分)	(1) 专业知识	具备担任岗位所必需的专业知识及全面知识, 不断学习, 有进取心, 主动参与培训学习。			4	3	2			3	3	3	3
	(2) 社交能力	能够维持社交能力和良好的人际关系, 善于沟通, 能与客户保持良好的合作态度和密切的情感联系。			4	3	2			3	4	3	3
	(3) 理解能力及解决问题的能力	能够理解上级意图, 具有本职位所需的专业、方案及公文写作能力, 能够清楚、明白地向他人说明相关问题, 并能有效解决。			4	3	2			2	3	2.5	2.5
	(4) 责任感	能够积极主动承担责任, 忠于职守, 勇于承担责任, 遇事不推诿, 不推卸责任, 坚持以人员素质要求等标准, 在管理岗位上尽职尽责。			4	3	2			2	3	2.5	2.5
	(5) 团队精神	有大局观, 不局限于部门或个人利益, 能够与他人团队协作和配合, 共同一致完成公司目标。			4	3	2			3	3	3	3

1 of 2

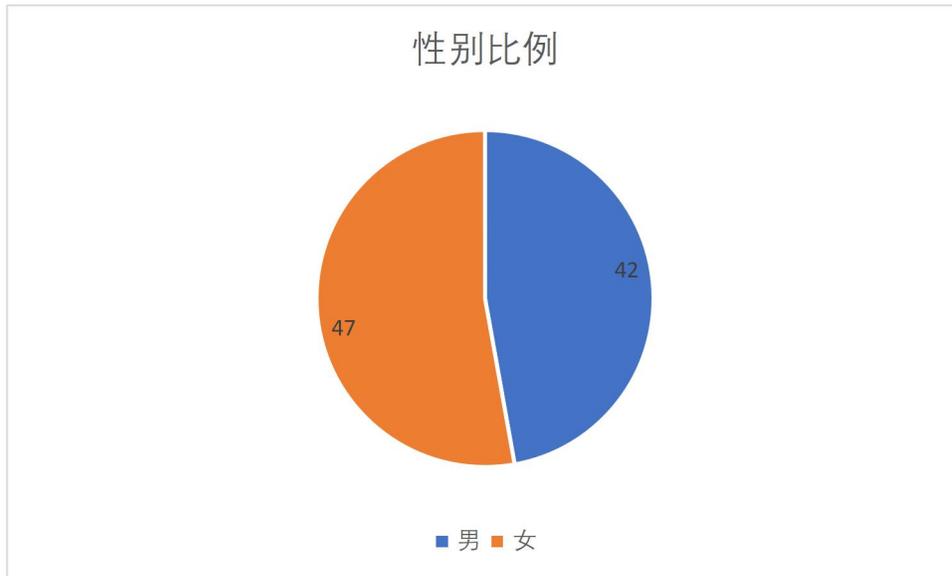
绩效考核



技能培训证书

2.4.3 承诺与制度保障 平等雇佣, 拒绝歧视

为加速公司发展, 中辰广纳贤才。本着人岗匹配的原则, 不对与工作岗位要求技能、德行无关的人员。特质包括: 性别、年龄、婚姻状态、学历、族裔、籍贯等做出限制, 杜绝用工歧视和职业歧视。公司共有员工89人, 其中男性为42人, 女性为47人。东莞市中辰包装有限公司遵守《妇女权益保护法》等法律法规, 维护女职工合法权益, 在职工录用、职务职称晋升等方面坚持男女平等原则, 实行男女同工同酬, 为所有员工足额缴纳社会保险、提供法律规定的产假, 为男员工提供陪产假, 保障女职工享受产假和生育津贴的权利。



杜绝童工和强迫性劳动事件

为了确保曾经担任童工并遭遣散的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，我司采取所有必要的支持行动，包含制定并执行了《童工及未成年工保护控制程序》。为了维护未成年工的合法权益，确保公司未成年工得到适当的保护，持续符合社会责任标准要求。

针对强迫性劳动事件，中辰严格执行《公司举报控制管理程序》。公司严禁有强迫性劳动制度及管理，并建立申诉渠道（员工代表、意见箱），给员工有机会反映其在工作上的意见及感受。不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动，并以平等自愿的原则依法与员工签定劳动合同。

行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、财产损失或影响；
- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为。

费用报销单

报销部门: 行政部 2021年12月13日填单

用途	金额(元)	备注
12.11 维修卫生间及疏通下水道	280	部门审核 增加后该清单 手机+复印机
洁厕精+洗手液	186.2	
仓库贴	50	
办公室抽纸 7箱	206.2	
合计	722.4	

金额大写: 柒仟贰佰贰拾元肆角一分 原借款: 元

会计主管: 会计: 出纳: 报销人: 潘有兰

费用报销单

报销部门: 行政部 2021年12月13日填单 单据及附件共 2 页

用途	金额(元)	备注
洁厕液、洁厕精	146.2	部门审核 潘有兰
草纸(仓库、卫生间)	67.5	
冰柜(仓库、卫生间)	81.4	
合计	295.1	

金额大写: 叁佰玖拾伍元壹角一分 原借款: 元 报销人: 潘有兰

报销单

2.5.2 承诺与政策

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。

为更好地满足客户需求、改进公司服务质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司大门粘贴了监督举报牌，为客户咨询、投诉、建议提供便利管道。



为保障客户隐私及信息安全，公司对员工进行信息安全培训，外来人员进入公司需要登记，公司设有监控摄像头、碎纸机、保险柜和文件柜等，谨防文件遗失或泄露。

东莞市中辰包装有限公司
来访登记表

日期	来访单位名称	来访人姓名	体温	联系电话	车牌或身份证号码	来访人数	接待部门	联系人姓名	来访事由	来访时间	离厂时间
2/2	联益自	周村	36.2	1512767219	粤B768P9	1	仓库	高生	送货	10:00	
2/2	联益自	李仕华	36.3	1367009800	粤B281U3	2	仓库	高生	送货	12:20	
2/2	联益自	李仕华	36.2	1352875814	粤B5UL97	1	仓库	高生	送货	12:50	
	俊捷托	马宇	36.2	1812395816	粤B8V5D3	1	仓库	高生	提货	14:39	
	俊捷托	冯杰	36.1	1501266864	粤B1A6	2	仓库	高生	送货	14:44	
2/2	俊捷托	冯杰	36.1	1502444211	粤B18P2	1	仓库	高生	送货	10:10	
3/3	俊捷托	李仕华	36.1	1750441786	粤B1W9P6	1	仓库	高生	送货	11:20	
3/3	俊捷托	李仕华	36.4	1591961864	粤B58A5W	2	仓库	高生	送货	12:10	
3/3	俊捷托	周	36.2	1316659783	粤BDD7936	1	仓库	高生	送货	15:20	
3/4	俊捷托	李仕华	36.5	1710267348	粤B128R7D	1	仓库	高生	送货		
3/4	俊捷托	李仕华	36.2	153757090	粤B23M08	2	仓库	高生	送货	9:00	
3/7	俊捷托	李仕华	36.1	128821400	粤B16E103	1	仓库	高生	送货	09:00	
3/7	俊捷托	李仕华	36.0	13528852157	粤B88P62	1	仓库	高生	送货	10:10	
3/7	俊捷托	李仕华	36.1	1867640281	粤B1W91R	1	仓库	高生	提货	10:10	
3/7	俊捷托	李仕华	36.2	15910206260	粤B16573	1	仓库	高生	提货	13:30	
3/7	俊捷托	李仕华	36.3	1689785365	粤B58853	1	仓库	高生	提货	13:33	
3/7	俊捷托	李仕华	36.3	1687978444	粤B12P15	1	仓库	高生	提货	13:44	
3/7	俊捷托	李仕华	36.2	18579665308	粤B17369	1	仓库	高生	提货	14:10	
3/7	俊捷托	李仕华	36.2	1816413761	粤B70C197Z	1	仓库	高生	提货	15:15	
3/7	俊捷托	李仕华	36.3	18127011587	粤B12138	1	仓库	高生	提货		

来访登记表



碎纸机



监控



保险柜



文件柜



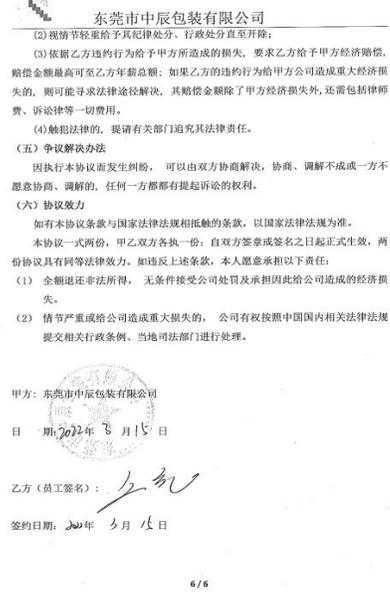
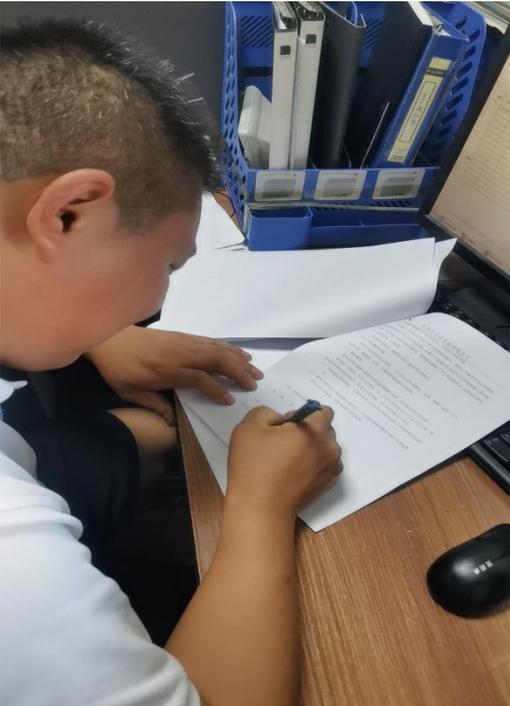
信息安全培训

2.5.3体系保障及管理措施

我们制定了《商业反腐败反贿赂管理程序》、《反行贿受贿管理程序》和《员工投诉及举报管理程序》等，对公司员工在日常工作中的行为做出规定。公司鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督

促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《廉洁自律声明及保密协议声明书》。在与客户合作的过程中，我们100%签订保密协议，并将客户数据妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。



员工签署廉洁自律声明及保密协议声明书

2021年，公司发生腐败事件0起，客户信息泄露事件0起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比100%。

2.6 可持续采购

2.6.1 供应链社会责任管理

整体强健的产业链是公司的生存之本，中辰愿与全体供货商一起构建资源共享、价值共创、风险共担、利益共享的商业生态系统。我们坚信只有与供货商深度协同，才能打造独特的综合竞争优势，实现共赢，为整个社会的

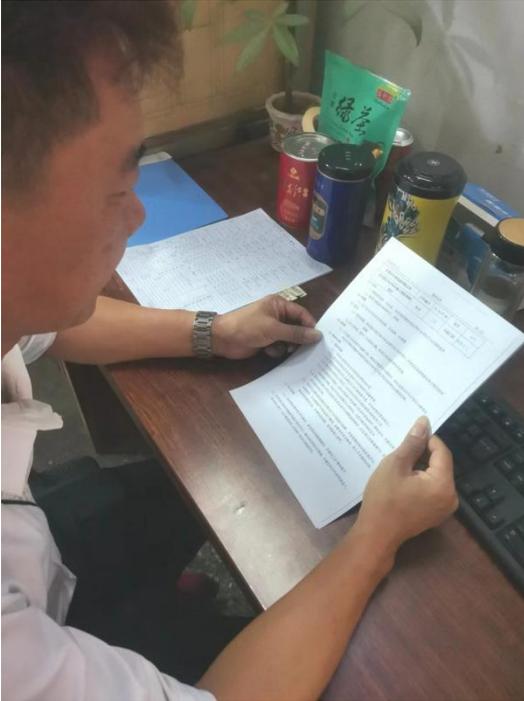
可持续发展做出贡献。

产品质量是企业社会责任建设之本：企业想获得长足发展，必须建立严格的产品与服务质量控制体系；在生产中加强责任心，严把产品质量关，只有产品质量达标，没有安全隐患，才能取信于顾客，才能立足于行业。

本公司为了确保产品的安全与质量，需要我司与供货商共同履行社会责任，主要目的为了增强对供货商的控制力，也对供货商的社会责任提出一定的最基本要求。

因为供应链可持续发展涉及劳工标准，安全健康，环境保护和商业道德等不断增加的议题，通过我们的业务过程、产品和服务，以及全体员工的言行展现出来，构成康展业务发展不可或缺的部分。

因此，我们关注供货商的环境、安全、卫生、劳工道德行为，对其提出必要的环境、安全、卫生、劳工道德要求，为了确保本公司所有合作的供货商能廉洁与明白社会责任标准（政策）之最基本要求，认识到推行社会责任是有利于企业健康发展和长期利益的行为，从而能够积极实施企业社会责任管理，完善企业运营理念；并逐步改善其社会责任的表现，制定《供应商行为准则补救与预防控制程序》。



采购员学习

2.6.2 供货商审核责任评审

共同制定并向供货商发布“供货商社会责任的行为守则”，推动供货商达到社会责任体系的要求。对供货商社会责任管理的现场审计或年度评估评定的范围：在供应链和供货商社会责任监管的范围包括但不限于以下内容。

(1) 没有童工/没有被强迫的员工。

(2) 没有非人性（惩罚性措施/歧视与骚扰）的对待员工（与员工沟通、投诉）方式。

(3) 工作环境和生活环境是健康及安全（厂操作安全/宿舍饭堂卫生安全）。

(4) 工资及时支付（工作时间：工资报酬/相关政策和档案记录）。

(5) 无过度加班，仅在法律允许的范围内安排加班。

(6) 产品是健康的、安全的；生产过程可追溯。

(7) 企业遵守对环境保护的承诺。

(8) 信息安全（信息保护及保密）。

(9) 没有犯罪现象：企业和上游供货商都能遵守商业道德。

参照文件：《供应商社会责任评估表》、《供应商质量和社会责任体系调查评价报告》、《供应商工人心声调查表》等。



2.6.3 社会实践绩效

2021年中辰使用社会责任标准筛选的合作供货商百分比100%，开展社会责任现场审计的供货商3家，具有重大负面环境与审核问题影响供货商0家。

2.6.4 回馈与评价

公司将试行将全球契约十项原则与经营业务实现融合的社会评价与回馈。

3. 对未来的展望

发展绿色包装,减少流通污染,优化生存环境。绿色包装有着节省材料、合理运用材料、可回收再生产等特点。绿色包装对包装材料的再生利用有明确规定。绿色包装其内涵要求是:包装减量化方面强调最少废弃物、结构优化、材料消耗降低;包装可再生或可降解方面体现易于回收再利用;包装废弃物方面突出不产生再次污染;包装材料方面做到尽可能采用天然材质或再生资源。这些要求在减少污染优化生存环境方面的作用是显而易见的。

绿色包装策略,有利于促进可持续发展战略的实施。因为包装的各个环节都不可避免地要使用资源,难免会产生一定的环境污染,因此为了实现持续发展,应该采取积极措施维护自然生态环境。绿色包装强调节约资源、保护环境的发展理念,实施绿色包装实质上是一项促进社会经济可持续发展的措施。未来,中辰将不断践行绿色发展理念,发展绿色包装,将更好地保护自然环境,带来更明显的经济效益和社会效益,从而促进可持续发展战略的实施。

GRI指标索引

标准披露第一部分：一般标准披露项

GRI标准	披露	页码	披露	页码
102：一般披露	☆102-1组织名称	1	☆102-16价值观、原则、标准和行为规范	8
	☆102-2活动、品牌、产品和服务	6	102-29经济、环境和社会影响的识别和管理	10
	☆102-3总部位置	6	102-31经济、环境和社会议题的评审	10
	☆102-4经营位置	6	102-33重要关切问题的沟通	10
	☆102-5所有权与法律形式	6	102-34重要关切问题的性质和总数	10
	☆102-6服务的市场	6	102-38年度总薪酬比率	/
	☆102-7组织规模	6	☆102-51最近报告的日期	2
	☆102-8关于员工和其他工作者的信息	30-31	☆102-52报告周期	2
	☆102-9供应链	38-41	☆102-53可回答报告相关的问题的联系人信息	2
	☆102-14高级决策者的声明	5	☆102-54符合GRI标准进行报告的申明	2
	102-15关键影响、风险和机遇	42	☆102-55GRI内容索引	43
201：经济绩效	201-1直接产生和分配的经济价值			7
205：反腐败	205-1已进行腐败风险评估的运营点	32-34	205-3经确认的腐败事件和采取的行动	32-34
	205-2反腐败政策和程序的传达及培训			32-34
302：能源	302-1组织内部能源消耗量			12
305：排放	305-1直接（范畴1）温室气体排放			/
307：环境合规	307-1违反环境法律法规			/
401：雇佣	401-2提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利			27-29

403: 职业健康与安全	403-2 工伤类别, 工伤、职业病、损失工作日、缺勤等比率	12
404: 培训与教育	404-3 定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	29-30
405: 多元化与平等机会	405-1 管治机构与员工的多元化	30-31
	405-2 男女基本工资和报酬的比例	/
408: 童工	408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	38-41
409: 强迫或强制劳动	409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	38-41
414: 供应商社会评估	414-1 使用社会标准筛选的新供应商	38-41
	414-2 供应链对社会的负面影响以及采取的行动	38-41
418: 客户隐私	418-1 与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉	38
419: 社会经济合规	419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	/

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标1 无贫穷	/	/
目标2 零饥饿	/	/
目标3良好的健康与福祉	职业体检	26
目标4 优质教育	安全培训、教育	22
目标5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	30
目标6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	14
目标7 经济适用的清洁能源	环保原材料	19-20
目标8体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	27-28
目标9工业、创新和基础设施	产品质量	34
目标10减少不平等	/	/
目标11可持续城市和社区	/	/
目标12负责任消费和生产	环境管理	14-21
目标13气候行动	环境管理、节能减排	14-21
目标14水下生物	/	/
目标15陆地生物	/	/
目标16和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	32-35
目标17促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	38-41