INFORME PROGRESO PACTO GLOBAL 2022

PETROSEISMIC services

Geosciences & Data Acquisition Company

CONTENIDOS

Palabras representante de la junta directiva

Perfil de la compañía

Estrategia de sostenibilidad

Estándares laborales

Medio ambiente

Anticorrupción

Derechos humanos

PALABRAS DE LA REPRESENTANTE DE LA JUNTA DIRECTIVA

FOTO DIRECTORA

El 9 de diciembre del 2021 Petroseismic Servi ces S.A recibe la aceptación formal a su soli citud de adhesión al Pacto Global de las Naciones Unidas. Para la compañía este hito significó la oportunidad de compartir y aprender con empresas del sector, grupos de interés y nuevos actores aliados sobre las posibilidades de acción y cooperación en materia de derechos laborales, medioam biente, derechos humanos y anticorrupción.

Desde su fundación Petroseismic ha sido consciente de la necesidad de que sus ope raciones sean coherentes con el entorno que nos abre sus puertas, protegiendo el medio ambiente, respetando la vida y contribuyendo a la construcción de territorios prósperos e inclusivos. Nuestra adhesión al Pacto Global ha sido un paso significativo que nos ha acercado a nuestro compromiso con la sos tenibilidad, la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

En este primer Informe de Progreso (COP) hemos plasmado los esfuerzos realizados desde nuestra adhesión y transmitido las lecciones aprendidas. Agradecemos al Pacto Global red Colombia por el acompañamiento y apoyo constante, resaltamos los espacios a los que nos invitaron a participar y valoramos las herramientas compartidas.

Nos complace informar a nuestros grupos de interés que en este primer año participando en el Pacto Global, no hemos vinculado a las siguientes iniciativas: Principios de Empodera miento de la Mujer (WEPS), Target Gender Equality, Mandato por el Agua, Acelerador de Cambio Climático y Programa Nacional de Carbono Neutralidad. Nuestra participación en estas iniciativas nos ha permitido evaluar nuestras políticas y estrategias, ajustándolas a las necesidades de los contextos globales y locales.

En Petroseismic creemos que la cooperación y el intercambio de conocimientos son elemen tos esenciales para garantizar una operación sostenible. Por este motivo, queremos manifes tar nuestra voluntad y disponibilidad para iniciar espacios de construcción en los cuales se puedan identificar oportunidades de impac to y crecimiento en los territorios en los que trabajamos actualmente. Cuenten con Petro seismic como un aliado para materializar los proyectos y campañas que nos permitan cum plir con lo planteado en la agenda 2030 y los principios del Pacto Global.

Por último, La junta directiva de Petroseismic quiere reconocer la articulación entre las dife rentes áreas en la construcción de la Estrategia de Sostenibilidad y el esfuerzo de nuestros colaboradores en la elaboración de este infor me.

Dra Sandra Bautista

PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Petroseismic Services S.A es una empresa colombiana de geociencias y adquisición de datos geofísicos que ofrece sus servicios a los sectores del gas, hidrocarburos, minería y obras civiles. Petroseismic cuenta con la más avanzada tecnología y realiza sus operaciones a partir de procesos de gestión social y de HSE alineados con los estándares de la industria a nivel mundial.

Desde su fundación ha combinado la innovación, el compromiso y la experiencia, para convertirse en una compañía líder en calidad, eficiencia, optimización de costos y renovación tecnológica.

MISIÓN

Somos un equipo de profesionales, con una vasta experiencia en la industria de la sísmica a nivel nacional, orientada a atender y cubrir las necesidades generadas en aspectos como Asesoría de Procesos de Consulta Previa, Diseño de Parámetros Técnicos, Gestión Socio-Ambiental, Topografía, Perforación, Registro, Refracción, Geología de Superficie, Gravimetría, elaboración de Planes de Manejo Ambiental PMA y Medidas de Manejo Ambiental M.M.A, tomando como referencia la normatividad vigente; así como apoyada en un equipo humano íntegro, altamente calificado y comprometido que garantiza el sostenimiento y crecimiento de la Compañía.

VISIÓN

Consolidarnos como una empresa líder en la industria sísmica a la vanguardia de técnicas de alta calidad, posicionando cada vez más la innovación, la asimilación, el desarrollo y la aplicación de nuevas tecnologías respaldados con personal alta y continuamente capacitado, teniendo siempre la premisa de buscar la satisfacción del cliente.

SERVICIOS

Topografía
Registro
Perforación
Asesoría y Diseño de Parámetros Técnicos
Adquisición de datos sísmicos 2D y 3D
Geología - Gravimetría – Magnetometría
Refracción - Up-Hole Survey
Procesamiento e Interpretación de datos sísmicos 2D y 3D
Asesoría de procesos de consulta previa
Elaboración de Planes de Manejo Ambiental
Sísmica Pasiva enfocada en hidrocarburos (LFS)
Microsísmica
Evaluación de Reservorios
Evaluación de Yacimientos No Convencionales
Aeromagnetometría
Aerogravimetría
Geoquímica
VSP

5 POLÍTICAS DE LA EMPRESA

Política HSEQ

Política de prevención del consumo de tabaco, alcohol y sustancias psicoactivas

Política de responsabilidad social empresarial

Política de seguridad vial

Política legal

Sucursales

PETRO EISMIC
services
Geosciences & Data Acquisition Company

- **Corporate Headquarters**

  Bogotá - Colombia

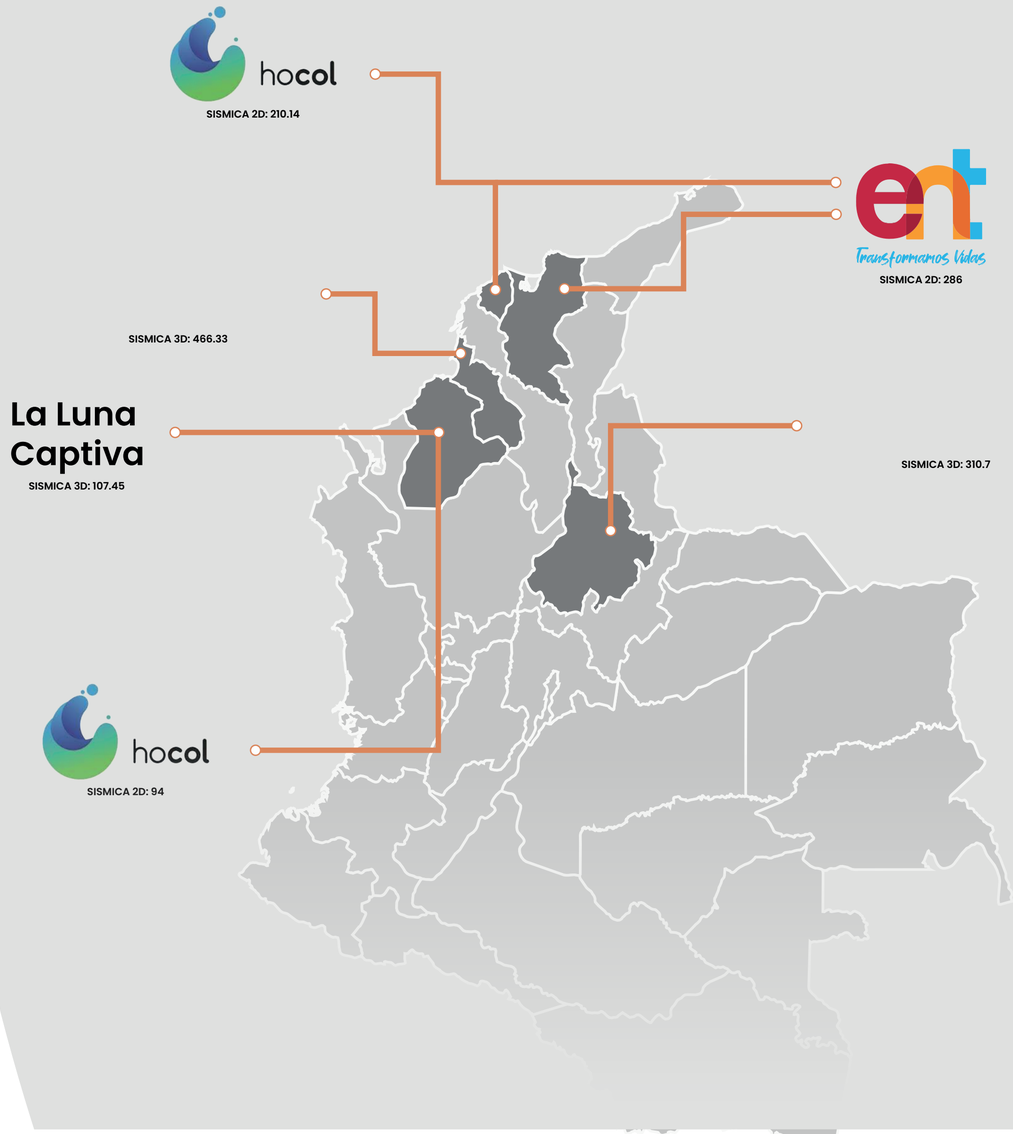
- **Branch Offices**

  Santa Cruz de la Sierra - Bolivia
  Quito - Ecuador
  Ciudad de México - México

- **International Offices**

  Houston- USA
  Rio de Janeiro - Brasil

Mapa Operaciones 2022



CERTIFICACIONES

RUC (Consejo Colombiano de Seguridad)

ISO 9001:2015 “Sistema de gestión de calidad”

ISO 14001:2015 “Sistema de gestión medioambiental”

ISO 45001:2018 “Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo”

COMPROMISO CON LA CALIDAD

Petroseismic Services ha implementado un Sistema de Gestión, mejorado a través del tiempo y la experiencia, que nos permite asegurar todos los procesos de la compañía, facilitando preservar la calidad en los mismos, aun en diferentes ambientes de trabajo (cuencas, climas, geología), basado en excelentes planes de trabajo y personal permanentemente capacitado y calificado para estos retos.

CÓDIGO DE ÉTICA

El código de conducta, ética y valores empresariales de la Compañía PETROSEISMIC SERVICES S.A., tiene como finalidad ser un punto de referencia para las y los colaboradores, miembros de la junta directiva, proveedores y contratistas, con el fin de propiciar actuaciones que continúen afianzando el buen relacionamiento y fortalecimiento de las relaciones interpersonales y empresariales dentro de los diferentes ámbitos, actuando bajo parámetros de honestidad, trato justo, valores éticos y cumplimiento de la ley. La empresa como ciudadano corporativo tiene como premisa que el código de conducta, ética y valores empresariales es una herramienta que otorgara al personal pautas acerca de los diferentes procesos, procedimientos y recomendaciones a tener en cuenta para el establecimiento de canales que permitan fortalecer el relacionamiento de la empresa con los diferentes actores sociales, clientes, proveedores y contratistas, teniendo como resultado el fortalecimiento del accionar empresarial.

PRINCIPIOS

Sentido de pertenencia

Responsabilidad social y ambiental

Igualdad

Trabajo en equipo

Profesionalismo

VALORES

Respeto

Honestidad

Experiencia

Conocimiento

Transparencia

Ética

Innovación

CÓMO HACEMOS SÍSMICA

Petroseismic Services fundamenta sus operaciones en la innovación, la asimilación, el desarrollo y la aplicación de nuevas tecnologías y procesos. Nuestro personal está altamente calificado y con la suficiente experiencia para desarrollar proyectos de alta complejidad. Utilizamos tecnología de punta en todos los procesos y continuamente estamos adquiriendo el conocimiento necesario en las herramientas y procesos que se ofrecen en la industria. Nuestro programa de mejoramiento continuo nos permite responder oportuna y eficientemente a las condiciones de los diferentes proyectos.

Las necesidades inherentes a la exploración de hidrocarburos han llevado a Petroseismic Services a implementar la tecnología como una de las banderas de la calidad y el servicio a través del tiempo. Es así como se han realizado convenios con diferentes empresas líderes a nivel mundial, lo que ha permitido usar tecnología nodal (Fairfield Nodal), inalámbrica (Sercel eUnite), fuentes no explosivas (Univib) e imágenes para planeación y seguimiento de los programas sísmicos (Drone, Modelos de elevación), todo lo anterior ha permitido posicionar a Petroseismic Services como una empresa responsable técnica, social y ambientalmente, convirtiéndola en líder en su campo en el país.

ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD

La directriz “Estrategia de Sostenibilidad” es el vehículo organizacional a través del cual se integran los lineamientos, programas y proyectos necesarios para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos por la empresa en el marco de su apoyo a la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). Los contenidos que se desarrollen a partir de esta directriz son de carácter vinculante para todas las áreas de la compañía.

En diciembre del 2021 la empresa realiza su vinculación formal a la iniciativa del Pacto Global. A partir de esta vinculación la empresa inicia un proceso de autodiagnóstico para identificar las capacidades y oportunidades en la implementación de las tendencias globales relacionadas con la sostenibilidad. En primer lugar, se realizó el taller participativo, “Taller Objetivos de Desarrollo Sostenible”, en este taller se realizó un trabajo articulado con las áreas operativas de la compañía y se definieron los ODS priorizados por la empresa en su primer periodo de vinculación al Pacto Global.

Objetivos de Desarrollo Sostenible priorizados por Petroseismic Services S.A

El ODS 8 busca promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente. La compañía es consciente de su papel fundamental en la generación de encadenamientos productivos en los territorios dónde tiene presencia y, por ende, reconoce su compromiso con este objetivo.

El ODS 16 busca promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas. La compañía identifica que su impacto en los territorios dónde tiene presencia va más allá de la generación de valor económico. Estando en la capacidad de contribuir a que las comunidades constituyan instituciones sólidas que faciliten la consecución de sus intereses y relaciones de cooperación óptimas.

El ODS 13 busca adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos. Teniendo en cuenta que las emisiones mundiales de CO2 han aumentado en un 50% desde 1990 y que el cambio climático se ha convertido en un asunto clave para la comunidad internacional, la empresa ha decidido sumar esfuerzos para reducir y mitigar el impacto de la huella de carbono.

OPORTUNIDADES

La compañía cuenta con un sistema de gestión de contratación (con empleados y proveedores) que cumple con los estándares internacionales y nacionales. Lo anterior permite garantizar un trato digno para cada uno de nuestros colaboradores. Por lo tanto, las oportunidades de acción en el cumplimiento de este ODS recaen en la optimización de las condiciones y aumento de la generación de valor agregado con nuestros diferentes stakeholders. Estas oportunidades de acción son:
Generación de condiciones para el empoderamiento económico de la mujer.
Potencialización del desarrollo económico local sostenido en el tiempo.

Indicadores:
- Capacitaciones
- Conocimiento en las TICs

La compañía se ha destacado por el acompañamiento constante que les brinda a las comunidades en todas las etapas de los proyectos. En estos procesos de acompañamiento la empresa ha identificado oportunidades para fortalecer la institucionalidad local. Estas oportunidades son:
- Transferencia de lecciones aprendidas en temas anticorrupción.
- Apoyo en la constitución y fortalecimiento de las JAL.

Debido a la priorización de este ODS en las agendas globales y nacionales, se han creado espacios, programas e iniciativas que facilitan la inclusión del sector privado en los procesos de descarbonización e implementación de estrategias de restauración. Algunos de estos espacios han llamado la atención de la empresa por el tipo de herramientas que se pueden aplicar en la construcción de una estrategia de acción por el clima. Estos espacios son:
- Programa Nacional de Carbono Neutral, liderado por Minambiente.
- Programa Regional Acelerador por el Cambio Climático, liderado por Pacto Global.
- Mandato por el Agua, liderado por Pacto Global.

Una vez priorizados los ODS, la empresa inicia el proceso de diseño de la Estrategia de Sostenibilidad. En el diseño de la Estrategia se proponen 6 ejes de acción interdependientes:

FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

En este eje de acción se desarrollan los programas de capacitaciones para nuestros colaboradores y proveedores sobre temas relacionados con la Agenda 2030, los ODS priorizados por la empresa y demás componentes que permitan avanzar en la obtención de un mayor conocimiento sobre la sostenibilidad

ALINEACIÓN CON ESTÁNDARES INTERNACIONALES

En este eje se busca que la compañía se encuentre a la vanguardia de las prácticas internacionales y se articule con los programas e iniciativas de mayor proyección a nivel global y regional.

FIJACIÓN DE METAS

En este eje la empresa pretende materializar la estrategia a través de objetivos claros y reales proyectados para cada año. De igual forma se busca implementar los estándares GRI en el reporte anual y fortalecer el sistema de gestión de indicadores

ALIANZAS ESTRATÉGICAS

En este eje la empresa se propone generar y fortalecer alianzas que permitan aumentar el trabajo articulado para la implementación de la estrategia

TRABAJO ARTICULADO ENTRE LAS AREAS

Trabajo articulado entre las áreas operativas de la empresa

ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN

En este eje la empresa busca hacer uso de los diferentes medios de difusión para comunicar al público en general los avances en la implementación de la estrategia

Desde el 12 de septiembre hasta el 01 de octubre del 2022 se llevaron a cabo las jornadas de socialización de la Estrategia de Sostenibilidad en todos nuestros grupos de trabajo. Estas jornadas tenían el objetivo de capacitar a nuestros colaboradores respecto a los compromisos e iniciativas que la compañía ha adquirido desde su vinculación al Pacto Global en diciembre del 2021. Las temáticas abordadas en estas jornadas fueron:

Objetivos de Desarrollo Sostenible y Agenda 2030

Pacto Global

Principios de Empoderamiento de la Mujer

Sistema de indicadores GRI

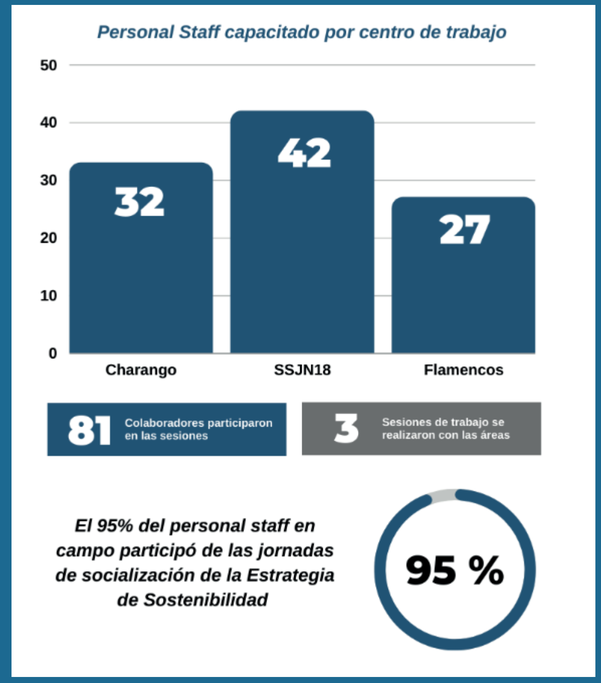
Las jornadas se dividieron en 3 diferentes fases:

Sesión general de socialización: en esta primera fase se comunica la Estrategia de Sostenibilidad de la empresa y se presentan los esfuerzos realizados hasta el momento para contribuir con el cumplimiento de la agenda 2030 y los ODS. Los temas abordados son: ODS, Pacto Global, Huella de Carbono, WEPS y GRI.

Sesiones de trabajo por áreas: en la segunda fase se realiza una aproximación sobre la importancia estratégica de cada una de las áreas en la implementación de la Estrategia. Adicionalmente, se trabaja sobre los indicadores GRI.

Sesiones de retroalimentación por áreas: en la última fase las áreas realizaron comentarios, propuestas de ajustes y reflexiones sobre la Estrategia y la forma en la que la empresa puede trabajar de forma articulada para dar cumplimiento a sus compromisos.

RESULTADOS



ESTANDARES LABORALES

Petroseismic Services se ha destacado a lo largo de su trayectoría por el impacto positivo en la dinamización del mercado laboral y el desarrollo de las cadenas productivas de los territorios en los que opera. Para la compañía velar por la seguridad, el bienestar, la inclusión y el crecimiento profesional de sus colaboradores es uno de sus principales compromisos. En este primer año como adheridos al Pacto Global se ha evidenciado que los esfuerzos de la compañía respecto a los estándares laborales son coherentes con las normas y estándares nacionales e internacionales. Sin embargo, Petroseismic es consciente de la necesidad de identificar oportunidades de mejora y desarrollar estrategias que impacten de forma integral las condiciones de sus colaboradores.

GENERACIÓN DE EMPLEO

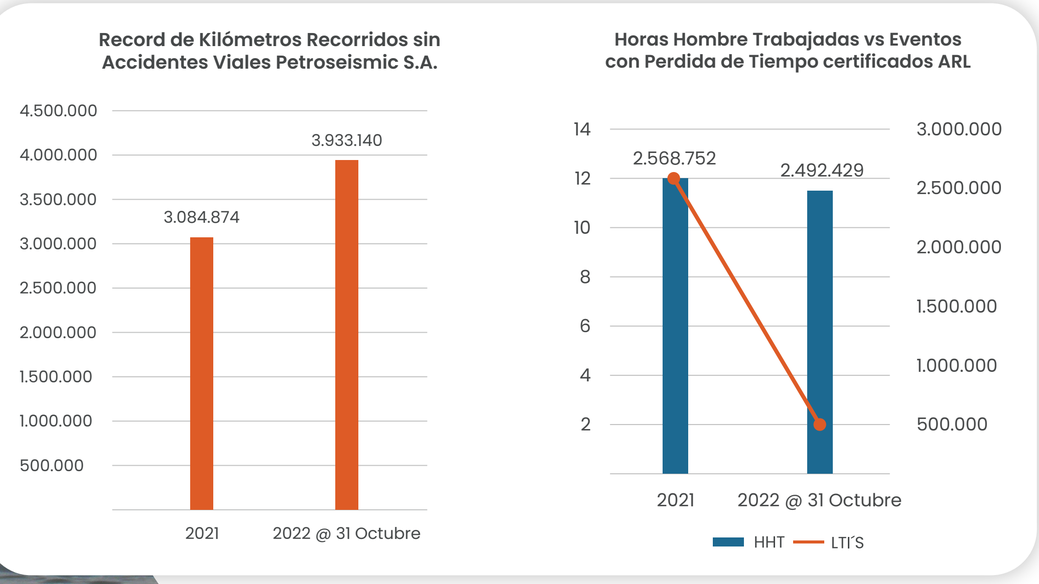
Etiquetas de fila	Cuenta de Cédula
FEMENINO	286
MASCULINO	2681
Total general	2967

Cuenta de Rango	Etiqueta de columna		
Etiqueta de fila	Femenino	Masculino	Total general
>50	16	367	383
18-25	57	564	621
25-50	213	1750	1963
Total general	286	2681	2967

Seguridad y salud en el trabajo - Política HSEQ

PETROSEISMIC SERVICES S.A protege la salud de sus trabajadores y colabo radores promoviendo la calidad de vida laboral y fomentando una cultura de autocuidado, para la prevención de lesiones personales y accidentes, enfermedades laborales, impacto socio- ambientales y daños a la propie dad, manteniendo espacios seguros y saludables para sus empleados, proveedores, contratistas, subcontratistas, visitantes y demás grupos de interés.

ODS impactados: ODS 8 trabajo decente y crecimiento económico, ODS 3 Salud y bienestar.
Acciones y estrategias: cifras del correo y certificaciones: RUC e ISO 45001:2018



PROGRAMA O PROYECTO

Principios de Empoderamiento de la Mujer(WEPS)

Los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs, por sus siglas en inglés) son un conjunto de buenas prácticas empresariales que promueven la igualdad entre mujeres y hombres en todas las áreas de gestión.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Firma de la declaración de apoyo a los principios WEPS.
- Herramienta de autodiagnóstico.
- Comunicaciones externas e internas sobre la declaración de apoyo a los principios WEPS.
- Propender por la inclusión en la participación laboral de las mujeres.
- Propender por el crecimiento profesional de las mujeres.
- Promoción de la vinculación de proveedores tipo C en cabeza de mujeres.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

Plan mentor

El Plan Mentor es un programa de Petroseismic que busca generar oportunidades a los profesionales recién egresados o profesionales que no han podido ejercer su profesión. La prioridad son las comunidades y municipios del área de influencia local del proyecto.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Formalizar el programa de Plan Mentor y diseñar su estrategia de ejecución.
- Socializar el programa e integrarlo en elvsistema de gestión.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

Target Gender Equality

El Target Gender Equality es un programa acelerador, para profundizar la implementación de los Principios de Empoderamiento de las Mujeres y fortalecer su contribución al Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 5.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Realización de las sesiones on-demand del programa.
- Participación en las sesiones in-person del programa.

ODS IMPACTADOS

MEDIO AMBIENTE

El excelente desempeño de Petroseismic respecto a su responsabilidad ambiental es producto del estricto complimiento de sus sistemas de gestión, el compromiso de su gente y un adecuado engranaje entre sus diferentes áreas. La sinergia de un equipo multidisciplinario que contempla el 100 % de las características Socio-Ambientales particulares de cada zona, determina las condiciones operacionales con las cuales se mantiene la cifra de cero (0) pasivos ambientales. La compañía es consciente de los retos que enfrenta la comunidad global respecto a la protección del medio ambiente según las metas y objetivos establecidos en la agenda 2030. Por esta razón, en este primer año de participación en el Pacto Global, Petroseismic se ha vinculado a programas e iniciativas que facilitan la inclusión del sector privado en los procesos de descarbonización e implementación de estrategias de restauración. Estos programas son:

Programa Nacional de Carbono Neutral, liderado por Minambiente.

Programa Regional Acelerador por el Cambio Climático, liderado por Pacto Global.

Mandato por el Agua, liderado por Pacto Global.

MEDIO AMBIENTE

PROGRAMA O PROYECTO

Programa Nacional Carbono Neutralidad

Iniciativa de carácter voluntario que busca dinamizar, fortalecer y visibilizar la gestión de las emisiones de GEI en las organizaciones públicas y privadas, resaltar sus acciones y aunar esfuerzos en la construcción de un crecimiento sostenible y bajo en carbono.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Participación en las sesiones de formación lideradas por el Ministerio de Ambiente.
- Actualización de las herramientas de cálculo de Huella de Carbono.

ODS IMPACTADOS

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

13 ACCIÓN POR EL CLIMA

RESULTADOS

A inicios del año 2022 Petroseismic inicia el proceso de aplicación de la herramienta de cálculo de Huella de Carbono del año 2021. El proceso inicia de forma autónoma motivados por contribuir al cumplimiento del ODS 13: "Acción por el clima". En el primer trimestre del 2022 se realiza la consolidación de la información a partir de los estándares establecidos por el GHG Protocol. En marzo del 2022 la empresa participa en el primer módulo del Programa Nacional de Carbono Neutralidad, participación que permitió realizar ajustes a la herramienta y fortalecer el sistema de gestión.

MEDIO AMBIENTE

PROGRAMA O PROYECTO

Mandato por el Agua

El Mandato del Agua pretende tener un impacto positivo en la emergente crisis global del agua movilizando a un grupo significativo de líderes empresari ales para avanzar en las soluciones de la sostenibilidad del agua en colaboración con las Naciones Unidas, organizaciones de la sociedad civil, gobiernos y otras partes interesadas.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Firma del CEO Water Mandate
- Socialización de los alcances de la firma del mandato con los colaboradores de la empresa
- Búsqueda de alianzas estratégicas para la implementación de proyectos de alto impacto en temas relacionados con el recurso hídrico.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

Programa Regional Acelerador de Ambición Climática

El Climate Ambition Accelerator es un programa que buscan avanzar hacia el establecimiento de objetivos de emisiones basados en la ciencia y crear un camino claro para abordar la transición de la organización hacia el cero neto.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Realización de las sesiones on-demand del programa.
- Participación en las sesiones in-person del programa.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

Programa Guardianes de la Fauna

El proyecto “Guardianes de la Fauna” consiste en una serie de capacitaciones, talleres y entrega de instrumentos que permite crear grupos de profesores y estudiantes comprometidos con la conservación del patrimonio natural de su territorio. Es así como los talleres socioambientales “Guardianes de la Fauna”, surgen de una forma innovadora de entender la responsabilidad respecto a la conservación de los recursos naturales, donde la población es la principal herramienta de conservación del medio natural.

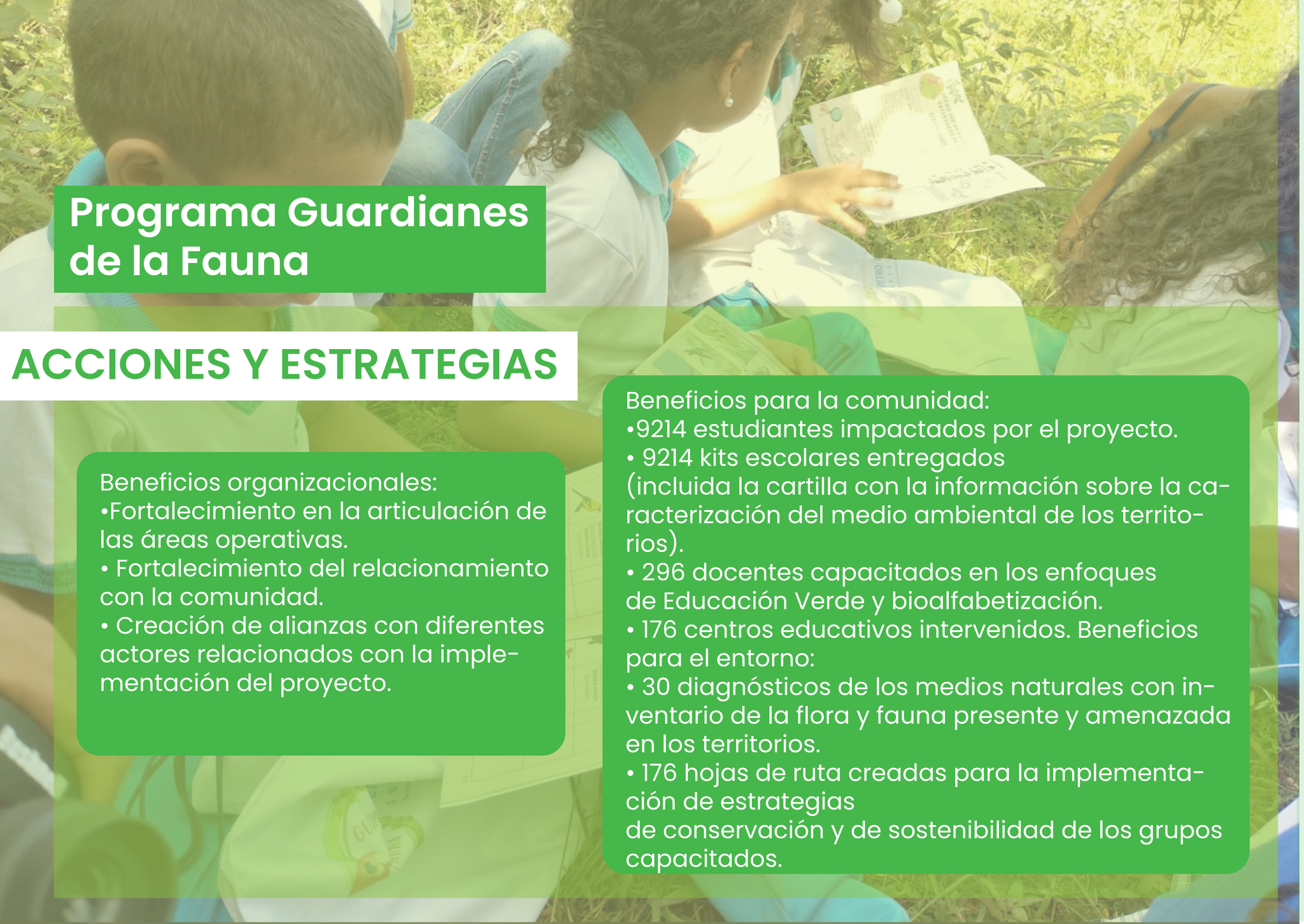
El proyecto se desarrolla a través de los siguientes enfoques:

Educación verde

Busca profundizar y fortalecer los conocimientos básicos de las ciencias naturales a través de experiencias vivenciales de contacto con la naturaleza y de sus organismos vivos, utilizando los espacios verdes, como escenarios de aprendizaje experiencial y sensorial, lineamientos especialmente dirigidos a los niños y niñas.

Bioalfabetización

Permite fortalecer y motivar el aprendizaje en espacios vivos que dan paso a una educación integral, transversal a los conocimientos aplicables a todos los aspectos de la vida uno de ellos es la recuperación de los valores sociales, culturales y espirituales, como la relación del ser con la naturaleza, la creatividad, resolución de conflictos, el respeto, la tolerancia y el trabajo en equipo. Al comprender el significado de la vida en la Tierra, la bioalfabetización permite un cambio gradual de actitudes en relación al entorno, fundamentado en una verdadera apreciación de los valores de la biodiversidad.



Programa Guardianes de la Fauna

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

Beneficios organizacionales:
•Fortalecimiento en la articulación de las áreas operativas.
• Fortalecimiento del relacionamiento con la comunidad.
• Creación de alianzas con diferentes actores relacionados con la implementación del proyecto.

Beneficios para la comunidad:
•9214 estudiantes impactados por el proyecto.
• 9214 kits escolares entregados (incluida la cartilla con la información sobre la caracterización del medio ambiental de los territorios).
• 296 docentes capacitados en los enfoques de Educación Verde y bioalfabetización.
• 176 centros educativos intervenidos. Beneficios para el entorno:
• 30 diagnósticos de los medios naturales con inventario de la flora y fauna presente y amenazada en los territorios.
• 176 hojas de ruta creadas para la implementación de estrategias de conservación y de sostenibilidad de los grupos capacitados.

ODS IMPACTADOS

MEDIO AMBIENTE

PROGRAMA O PROYECTO

Programa de ahorro y uso eficiente de agua, energía y papel

El programa tiene por objeto realizar una correcta gestión y uso responsable de los recursos agua, energía y papel utilizados en las actividades de la organización, optimizando o reduciendo el consumo, mediante la toma de conciencia, generando en funcionarios y contratistas el compromiso implementar buenas prácticas para el cuidado de los recursos, contribuyendo de esta manera a la reducción de costos y a la protección del medio ambiente

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Charlas con el personal
- Señalización en los centros de trabajo
- Implementación de ilumi-nación en sistema LED
- Reducción del consumo de papel y su migración al almacenamiento digital.

ODS IMPACTADOS

ANTICORRUPCIÓN

En Petroseismic se ha definido un trabajo conjunto e integral desde todas las áreas de la compañía para prevenir la materialización del riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo apoyados en nuestro sistema de gestión, que incluye todas las herramientas (procesos y procedimientos) necesarias para tal efecto.

PROGRAMA O PROYECTO

Red de Oficiales de Cumplimiento

La red de Oficiales de Cumplimiento es un proyecto de la iniciativa Hacia la Integridad de la Oficina de las Naciones Unidas contra la Droga y el Delito. En alianza con el Pacto Global Red Colombia.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- Participación en las mesas lideradas por el Pacto Global
- Actualización de herramientas y metodologías.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

MANUAL SAGRILAFT (Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (LA/FT)

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

El área de compras y gestión humana, envía al área jurídica envía la solicitud para revisión de personal para ingreso o proveedores para verificación de listas restrictivas. Estas listas son verificadas en la plataforma de INSPECKTOR. Si se llegase a encontrar alguna alerta respecto a los delitos de lavado de activos y financiación al terrorismo es enviado al correo del Oficial de cumplimiento. para su conceptoy verificación

ODS IMPACTADOS

DERECHOS HUMANOS

Petroseismic establece como compromiso permanente, la generación y fortalecimiento de buenas relaciones con las comunidades, las entidades públicas y privadas, y los clientes, respetando y acatando las normas nacionales e internacionales, y aportando al desarrollo social y económico de las regiones, con base en valores éticos. La protección y promoción de los Derechos Humanos es uno de los principios que orienta la política de Responsabilidad Social. La compañía además de cumplir con el marco legal internacional y nacional sobre Derechos Humanos, ha iniciado en su primer año de adhesión al Pacto Global con la elaboración sobre los programas de formación en Derechos Humanos y Prevención de violencia de género.

.

PROGRAMA O PROYECTO

Capacitaciones en Derechos Humanos

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- 751 colaboradores capacitadas en 3 centros de trabajo: Flamencos (211), Charango (459) y SSJN 1 (81)
- 4 personas capacitados en el proyecto Flamencos
- Elaboración del programa sobre Capacitación en Derechos Humanos.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

Capacitaciones en prevención violencia de género

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- 381 colaboradores capacitadas en 3 centros de trabajo: Flamencos (95), Charango (205) y SSJN 1(81)
- 118 personas externas capacitadas en el proyecto Charango
- Elaboración del programa sobre Capacitación en Derechos Humanos.

ODS IMPACTADOS

PROGRAMA O PROYECTO

Sistema deatención de Peticio-nes, Quejas, Reclamos y Sugerencias (PQRS)

La empresa desde el principio de responsabilidad social tiene como punto de partida que el sistema de atención de peticiones, quejas, reclamos y sugerencias, se constituye en una herramienta que permite la preservación y mejoramiento continuo del código de ética en todas sus dimensiones, es una obligación de todos y cada uno de los trabajadores de la empresa PETROSEISMIC SERVICES S.A., velar por su cumplimiento.

ACCIONES Y ESTRATEGIAS

- 128 PQRS recibidas en 3 centros de trabajo (Charango, Flamencos y SSJN 1)
- 115 PQRS Cerradas
- 13 PQRS Abiertas

ODS IMPACTADOS

PETROSEISMIC services

Geosciences & Data Acquisition Company