



COMMUNICATION SUR LE PROGRÈS 2022

par



Le Progrès Continu... Notre fixation !



Ceci est notre Communication sur le Progrès sur la mise en œuvre des principes du Pacte mondial des Nations Unies.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

www.global-compact.org





Engagement de GRIS GROUP dans le Global Compact

Fondée en 1984, GRIS GROUP, dont le siège social est basé à Lesménils (France), est spécialisée dans la fabrication de composants mécaniques, rondelles techniques de fixation et pièces techniques découpées.

GRIS GROUP a souhaité adhérer au Global Compact en 2006, manifestant ainsi son engagement sur les valeurs essentielles que sont les droits de l'homme, les droits du travail et la protection de l'environnement. D'une manière générale, GRIS GROUP a pris en considération les dix principes du Global Compact, et ce, bien avant son adhésion.

Pour cette nouvelle communication sur le Progrès, les deux entreprises constituant GRIS GROUP, GRIS DÉCOUPAGE (France) et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH (Allemagne), s'associent pour communiquer ensemble sur leurs actions 2022.

GRIS GROUP s'inscrit dans la démarche d'amélioration continue engagée depuis de nombreuses années, dans les domaines industriels, de la qualité et du management, confirmée par les certifications ISO 9001, IATF 16949 et ISO 14001.

GRIS GROUP renouvelle son engagement dans le Global Compact pour 2022. Pour cela, elle soutient au quotidien les dix principes, s'applique à les faire partager par l'ensemble de ses collaborateurs et à les communiquer à ses sous-traitants et fournisseurs.

Céline GRIS
Présidente de GRIS GROUP



Communication sur le Progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

PRINCIPES ILLUSTRÉS

1. OBJECTIFS DÉFINIS POUR L'ANNÉE 2022

Pour l'année 2022, GRIS GROUP a choisi d'illustrer les principes suivants :

Droits de l'homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme dans leur sphère d'influence, et
2. A veiller à ce que leurs propres compagnies ne se rendent pas complices de violations des droits de l'Homme.



Conditions de travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective,
4. L'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire,
5. L'abolition effective du travail des enfants, et
6. L'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant l'environnement,
8. A entreprendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement, et
9. A favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.



Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Communication sur le Progrès dans le cadre de l'adhésion au Global Compact

PRINCIPES ILLUSTRÉS

2. DESCRIPTION DES ACTIONS ENTREPRISES POUR L'ANNÉE 2022

• DROITS DE L'HOMME / CONDITIONS DE TRAVAIL



Les différents travaux sur la Responsabilité Sociétale des Entreprises ont poussé GRIS GROUP à intensifier ses efforts sur ses conditions de travail et la qualité de vie au travail de ses collaborateurs.

Tout d'abord, afin de s'intéresser au taux d'épuisement au travail des salariés, le Programme « Équilibre » par Harmonie Mutuelle a été mené au printemps 2022.

La Sécurité et la Santé au travail faisant partie des priorités de GRIS GROUP, des nouvelles actions ont été menées : deux sensibilisations ont été faites concernant l'ergonomie au travail. Enfin, la mise en place de la norme ISO 45001 commencera en 2023 : elle précise les exigences d'un système de management de la santé et de la sécurité au travail. De nouveaux accords sur le RTT et le Télétravail ont également été signés.

Des événements internes ponctuels ont eu lieu dans le but de créer du lien entre les salariés d'une même filiale, mais également entre les deux filiales.

• ENVIRONNEMENT



Notre démarche de Responsabilité Sociétale des Entreprises nous a conduit à établir un bilan carbone pour l'année 2021.

Des vélos en location sont proposés aux salariés de GRIS UMFORMTECHNIK GmbH pour se rendre sur leur lieu de travail et pour leur usage personnel, ce qui représente une belle alternative à l'utilisation de la voiture.

Un nouveau compresseur est installé sur le site allemand qui va permettre de réduire les émissions de CO2 et la consommation d'électricité.

GRIS GROUP a reçu le label COQ VERT qui atteste que la société est engagée dans la transition écologique.

• LUTTE CONTRE LA CORRUPTION



Dans le cadre de la certification IATF 16949, un « code de conduite et d'éthique-politique anti-corruption » est en place depuis 2019 chez GRIS DÉCOUPAGE.

De son côté, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH est engagé dans une politique anti-corruption et a son propre code de conduite et d'éthique depuis 2017.



■ ■ Désigne les actions de la filiale **française GRIS DÉCOUPAGE**

■ ■ Désigne les actions de la filiale **allemande GRIS UMFORMTECHNIK GmbH**

■ ■ ■ Désigne les actions des **2 filiales : GRIS GROUP**

1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

■ ■ **ACCORD COLLECTIF D'ENTREPRISE SUR L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES / HOMMES ET LA QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

Sensibilisation égalité professionnelle Femmes/Hommes

Chaque année, la société GRIS DÉCOUPAGE s'engage à former des managers sur la thématique de l'égalité Femmes/Hommes en entreprise. L'objectif est d'aborder différents points tels que le principe de non-discrimination, l'égalité des chances, etc.

Focus sur la parentalité

La grossesse est une période particulière dans la vie des futurs parents. Ainsi, la société GRIS DÉCOUPAGE rémunère l'absence pour motif d'examens médicaux obligatoires des femmes enceintes et des conjoints accompagnateurs, à hauteur de trois journées maximums.

Handicap

Focus parent/salarié dont l'enfant est en situation de handicap : Parce que la conciliation entre vie professionnelle et personnelle peut être complexe... GRIS DÉCOUPAGE accompagne les parents dont les enfants sont en situation de handicap.

En effet, tout salarié/parent concerné dispose d'un compte personnel d'autorisation d'absences rémunérées dans la limite de 24 heures rémunérées par an. Ce dispositif leur permet de s'absenter pour des démarches ou contraintes liées au suivi médical de l'enfant, possibilités de garder, scolarisation, etc.

Le salarié devra simplement informer son supérieur hiérarchique 15 jours à l'avance, justifier par un document l'absence et fractionner ses absences par demi-journée.

Souhait de développer le recrutement des travailleurs en situation de handicap : GRIS DÉCOUPAGE promeut la diversité et l'inclusion au sein de ses équipes. Cependant, les métiers peuvent être un frein aux personnes en situation de handicap notamment en termes de pénibilité (3x8, manutention, répétition, station debout prolongée, etc.).

Toutefois, l'entreprise reste mobilisée via diverses actions : Opération Brioche dont les fonds sont reversés pour des causes liées au handicap, Duoday, présence à des débats sur le recrutement des travailleurs en situation de handicap, etc.

■ ■ **MISE EN PLACE D'UN ACCORD RTT**

La société GRIS DÉCOUPAGE souhaite accorder à ses collaborateurs une nouvelle souplesse organisationnelle en adaptant les horaires collectivement ou individuellement.

Depuis la signature d'un accord sur l'aménagement du temps de travail et son application en septembre 2022, le personnel administratif peut bénéficier, sur la base du volontariat, de récupération de temps de travail supplémentaire, par l'octroi d'un jour de RTT toutes les quatre semaines.

Tout salarié souhaitant bénéficier de cet accord disposera d'un capital maximal de récupération de 11 jours par an et sur une année civile.

A savoir, les salariés restent libres dans leur organisation. Cela signifie qu'ils peuvent à tout moment, en cours d'année demander à changer de durée ou d'horaire de travail (respectant un délai de prévenance raisonnable).





1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

■ ■ MISE EN PLACE D'UN ACCORD TÉLÉTRAVAIL



Dans le cadre du **projet RSE** initié en début d'année, la société GRIS DÉCOUPAGE souhaite poursuivre son engagement dans le développement et l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail (QVT) de ses collaborateurs en instaurant depuis septembre 2022 un accord télétravail pour un total de 50 jours par an soit 21% du temps de travail effectif. Cela se traduit par un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (réduction des trajets domicile/travail) et contribue également au projet d'entreprise GRIS DÉCOUPAGE de réduction du taux des émissions carbone.

Cet accord est fondé sur le principe du volontariat et concerne les employés administratifs.

Par ailleurs, ce dispositif peut également être déclenché de manière thérapeutique, occasionnel, spécifique ou imposé selon les cas.

■ ■ INDEX ÉGALITE HOMMES/FEMMES

Comme tous les ans, GRIS DÉCOUPAGE doit publier son index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. L'Index, sur 100 points, est composé de 4 indicateurs :

- L'écart de rémunération femmes-hommes,
- L'écart de répartition des augmentations individuelles,
- Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé de maternité,
- La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations.

L'index d'égalité professionnelle Femmes/Hommes chez GRIS DÉCOUPAGE au 1^{er} mars 2022 est de : 92/100

■ ■ PROGRAMME ÉQUILIBRE HARMONIE MUTUELLE

Un programme pour prévenir l'épuisement des collaborateurs en agissant sur un plan individuel et collectif a été mis en place chez GRIS DÉCOUPAGE et GRIS UMFORMTECHNIK GmbH.

Les rythmes de vie (au travail, en société, chez soi) changent, s'accroissent et les collaborateurs, managers, directeurs sont fortement sollicités.

Pour permettre à chacun de garder le cap et de conserver un niveau d'énergie suffisant, GRIS GROUP a souhaité être pro-active sur le risque d'épuisement.

Tous les salariés ont été invités à participer à un test individuel et anonyme composé de 100 questions. En fonction des résultats et si le taux d'énergie du collaborateur était faible, plusieurs options de contact ont été proposées, dont le recours anonyme et confidentiel à une ligne d'écoute et d'assistance psychologique d'Harmonie Mutuelle.

Des actions vont être mises en place au début de l'année 2023 pour améliorer les points qui sont facteurs d'épuisement chez les salariés.



Test individuel

Invitation des salariés à tester scientifiquement leur niveau de stress et de fatigue.



Diagnostic individuel

À l'issue du test, chaque salarié reçoit immédiatement son bilan personnalisé : décryptage et conseils



Prise en charge psychologique

Durant tout le programme, un salarié en difficulté peut solliciter l'aide de nos psychologues du travail



Bilan entreprise

À la fin des tests individuels, diagnostic chiffré sur le niveau d'énergie de l'ensemble du personnel



Leviers d'action

Le bilan Entreprise comprend une cartographie des risques pour identifier les priorités d'action



programme
ÉQUILIBRE



1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

ISO 45001

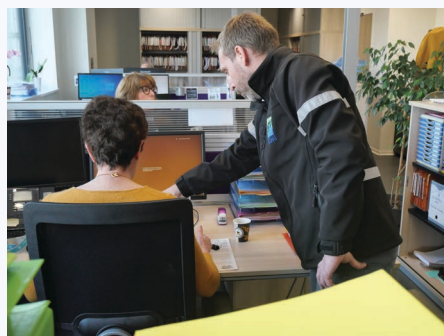
La norme ISO 45001 est une norme internationale qui est parue en mars 2018. Elle précise les exigences d'un système de management de la santé et sécurité au travail (S&ST). Elle a été élaborée avec la contribution d'experts de plus de 70 pays. Elle fournit les lignes directrices pour son utilisation afin de permettre aux entreprises de procurer des lieux de travail sûrs et sains, par la prévention des traumatismes et pathologies liés au travail et par l'amélioration de leur performance en santé sécurité au travail.

Il est prévu que GRIS DÉCOUPAGE soit accompagné par un consultant pour mettre en place cette norme. Le déploiement se fera en 2023 pour une certification prévue fin 2023 / début 2024. L'ensemble du personnel sera intégré dans cette démarche.

ERGONOMIE

Sensibilisation travail sur écran par l'ALSMT : La Médecine du Travail (ALSMT) s'est rendue dans les locaux de la filiale française le 17 et 25 mars 2022.

Leur mission : prévenir des risques du travail sur écran, c'est-à-dire montrer aux salariés les bonnes postures et les bons gestes à avoir lorsqu'ils sont devant leur ordinateur. Une mauvaise installation et une mauvaise posture peuvent entraîner : des troubles musculosquelettiques (douleurs, fourmillements, picotements, gêne, perte d'agilité, faiblesse musculaire), une insuffisance veineuse (fourmillements, crampes nocturnes, jambes lourdes et douloureuses, varices...) et de la fatigue visuelle (maux de tête, picotements des yeux, sécheresse oculaire, larmoiement, vision floue... disparaissant avec le repos).



Sensibilisation pour le mal de dos aux secteurs tri – magasin – conditionneuse : la sensibilisation sur la manutention manuelle a débuté en salle de réunion avec une infirmière de l'ALSMT. Elle a permis de rappeler les bonnes postures à adopter, l'importance d'utiliser les moyens de manutention à disposition, les points réglementaires et les statistiques. Ensuite, une observation des postes de travail a été faite avec les participants. Plusieurs pistes d'amélioration ont été évoquées : changer la disposition de certaines machines, relever certains éléments pour éviter de devoir se baisser, en baisser d'autres qui sont trop hauts, ajouter un deuxième tapis anti-fatigue et installer des roulettes sur des bacs pour faciliter le déplacement des bacs.





1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

■ RÉUNION DU PERSONNEL ET REMISE DES PRIX KAIZEN

Après 3 ans sans réunion du personnel, tous les collaborateurs de GRIS DÉCOUPAGE ont enfin pu se retrouver le lundi 2 mai 2022 dans la grande et belle salle du 3ème étage du nouveau bâtiment administratif. A cette occasion, la présidente de GRIS GROUP a fait le point sur les résultats et les chiffres de l'année 2021 et les dernières actualités de l'entreprise. Suite à cette présentation, les collaborateurs ont été invités à boire un verre et à déguster des mignardises.

Deux collaborateurs, récemment partis à la retraite ont été mis à l'honneur lors de cette réunion. L'un avait 28 ans d'ancienneté et l'autre 38 ans.

4 lauréats KAIZEN ont aussi été récompensés à cette occasion. Ils ont contribué au Progrès de l'entreprise en proposant des idées créatives, pertinentes ou liées à la sécurité et à l'environnement. Chacun a reçu un bon d'achat de 200€.



■ CHOCOLATS POUR PÂQUES / BONBONS POUR HALLOWEEN

Des chocolats pour Pâques et des bonbons pour Halloween ont été distribués à l'ensemble des collaborateurs de GRIS DÉCOUPAGE. Ce sont des petites attentions qui permettent de les récompenser pour leur travail et leurs efforts tout au long de l'année.

Pour les bonbons d'Halloween, le choix de la confiserie s'est dirigé vers une entreprise locale puisque celle-ci se situe à moins de 10km de notre site de production de Lesménils.



■ CONCOURS PHOTO

Les salariés de GRIS DÉCOUPAGE ont été invités à envoyer une jolie photo de leur lieu de travail dans le but de participer à un concours. L'idée était d'enrichir la banque d'images avec des photos des locaux que les salariés connaissent mieux que personne.

Les photos ont été exposées lors de la réunion du personnel et le vote a eu lieu à cette occasion.

Le gagnant a remporté une carte cadeau de 50€ !



La photo gagnante



1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

DON A LA CROIX ROUGE ET COLLECTE DE VETEMENTS ET DE DENRÉES POUR L'UKRAINE

En France comme en Allemagne, les collaborateurs de GRIS GROUP se sont fortement mobilisés en faveur des Ukrainiens touchés par le conflit avec la Russie. De nombreux cartons remplis de nourriture, de vêtements, de couvertures ou de produits pour bébés ont été collectés. GRIS GROUP a d'ailleurs versé 6.000€ à la Croix Rouge en faveur des Ukrainiens.



DUODAY

Dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées qui s'est déroulée du 14 au 20 novembre 2022, le « DUODAY » a été mis en place chez GRIS DÉCOUPAGE le 17 novembre 2022. Le principe de cette journée est de créer un duo entre une personne en situation de handicap et un collaborateur de GRIS DÉCOUPAGE. Au programme : découverte du métier, participation active, immersion en entreprise.

Des annonces ont été mises en ligne sur le site DUODAY en précisant le profil du salarié volontaire (son poste, son service, ses horaires de travail...). Des duos ont ensuite été formés en fonction du profil.

Les deux objectifs de cette journée : lever les idées reçues sur le handicap et ouvrir les portes des employeurs en générant des opportunités professionnelles.



GIVING TUESDAY

En novembre 2022, GRIS DÉCOUPAGE a participé comme tous les ans à l'opération « Boîtes à douceurs » organisée par l'association Metz Mécènes Solidaires qui accompagne des projets à fort impact social sur le territoire de la Moselle.

Dans l'entreprise, 4 boîtes ont été remplies pour les adultes et les enfants défavorisés. L'objectif de cette année est de remplir 800 boîtes sur tout le territoire de la Moselle.

L'opération va contribuer à rendre un Noël plus doux à des personnes dans le besoin.

OPÉRATION BRIOCHE

Les collaborateurs de GRIS DÉCOUPAGE ont participé à « l'Opération Brioche » en octobre dernier. Ils ont eu l'occasion d'acheter une brioche pour une bonne cause.

Les bénéfices de l'Opération Brioches 2022 vont permettre de prévenir les situations d'épuisement des familles et des personnes en situation de handicap par le financement de prestations de répit. Ainsi, ce seront des milliers d'heures de prestations de vacances et de loisirs, de soutien à domicile qui pourront être proposées aux familles.



DON DU SANG

Les collaborateurs de la filiale allemande ont eu la possibilité de donner leur sang pendant leur temps de travail. Cet événement a été fait en collaboration avec une entreprise voisine qui a accueilli la Croix Rouge allemande qui récolte les dons. Grâce à cette opération, 50 donneurs ont contribué à aider des personnes ayant besoin de sang.





1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL

JOUR DES APPRENTIS CHEZ GRIS UMFORMTECHNIK GmbH

Le 30 septembre 2022, la toute première journée des apprentis a été organisée à Herscheid. Le but de cette journée est le suivant, faire plus ample connaissance et renforcer liens entre les apprentis et les tuteurs de chaque service de l'entreprise. Au programme de la journée : visite d'un des fournisseurs de l'entreprise, repas convivial et après-midi compétition de tir à l'arc.

Ce fut un moment très apprécié et fédérateur entre les apprentis et leurs tuteurs.



COUPE INTER-ENTREPRISE A HERSCHEID

Le 30 avril 2022, les collègues français et allemands ont participé à une compétition inter-entreprise à Herscheid (Allemagne). Ils étaient une quinzaine de collaborateurs à défendre le titre de la meilleure équipe contre 2 concurrents. Au programme : 45 min de course à pied, course de relais avec 12kg dans chaque main, 20 minutes vélo d'intérieur, gainage et tir à la corde.

Bien que le niveau fût élevé, GRIS GROUP a fini 1er !



COURSE AOK

Le 12 août 2022, la 18^{ème} course d'entreprise AOK a eu lieu à Lüdenscheid après une pause de deux ans à cause de la crise sanitaire. Des coureurs et des marcheurs de tous niveaux étaient invités à y participer et une équipe de 12 collègues GRIS a été formée.

L'objectif n'est pas la performance, mais le plaisir, la santé et le sentiment d'appartenance à une équipe.

Le coup d'envoi a été donné à 19h30 et il a fallu un peu de temps pour que 4 500 sportifs finissent le parcours d'environ 6 kilomètres.

Tous ont atteint l'arrivée. La soirée s'est ensuite terminée en musique et autour d'une boisson fraîche. Ce fut un événement mémorable.



MESURES DES RÉSULTATS OBTENUS



1. DROITS DE L'HOMME ET CONDITIONS DE TRAVAIL



MARATHON P-WEG

Le week-end du 09 au 11 septembre 2022, le P-Weg Marathon a eu lieu à Plettenberg (Allemagne).

Le samedi était réservé aux "piétons", c'est-à-dire aux randonneurs, aux marcheurs et aux coureurs, qui ont pu s'adonner aux épreuves du semi-marathon, du marathon et de l'ultramarathon. Le dimanche est réservé aux vététistes, pour lesquels un parcours de superbike et d'ultrabike étaient prévus.

Les distances du marathon et de l'ultramarathon suivent en grande partie le P-Weg, un circuit qui fait une fois le tour de la ville de Plettenberg et qui comprend aussi bien des vallées que des montagnes. A l'arrivée, chaque participant est acclamé par le public de Plettenberg qui rend ce moment unique.

Le plaisir et la joie de faire du sport étaient au premier plan. C'était un événement formidable et tous les coureurs et vététistes ont atteint leurs objectifs.



MESURES DES RÉSULTATS OBTENUS



2. ENVIRONNEMENT

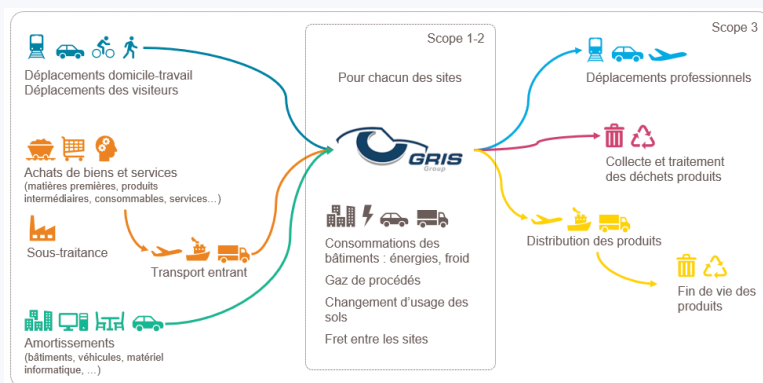


BILAN CARBONE

Un des enjeux de GRIS GROUP est la réduction de ses émissions carbone. Pour entreprendre une démarche et mettre en place des transformations, il était nécessaire de faire un état des lieux des émissions de CO2. Un bilan carbone a donc d'abord été fait sur le site français. Il sera fait chez GRIS UMFORMTECHNIK GmbH dans un second temps. GRIS DÉCOUPAGE a été accompagné et subventionné par Bpifrance.

Des interviews ont été menées auprès de plusieurs collaborateurs pour déterminer et analyser les gaz à effet de serre émis par chaque poste de l'entreprise. L'étude porte sur la mise en œuvre de l'ensemble des activités directes et induites par chacun des sites de l'entreprise, sur une année complète d'activité. Les résultats globaux ont permis de déterminer notre quantité de CO2 émise sur l'année 2021 mais également le kg de CO2 par k€ de chiffre d'affaires, le grammage de CO2 par pièce vendue mais aussi la tonne de CO2 émise par employé.e.

Enfin, un atelier a été organisé en octobre 2022 pour réfléchir à des stratégies et à des outils pouvant être mis en place dans notre entreprise afin de produire de façon encore plus responsable.



Périmètre de l'analyse





2. ENVIRONNEMENT

CATENA-X

Grâce à sa participation depuis trois ans au projet CATENA-X, le groupe est fortement impliqué dans le développement de nouvelles bases d'évaluation des valeurs d'émissions de CO2 au niveau des produits, des valeurs de CO2 internes et de celles des fournisseurs dans l'intérêt d'un environnement propre. Les composantes de la chaîne d'approvisionnement, l'économie circulaire et la durabilité sont d'autres domaines importants dans lesquels le groupe s'est engagé à travers de CATENA-X.



LOCATION DE VÉLOS

Afin de maintenir les collaborateurs en forme et motivés, et d'allier la santé et la protection de l'environnement, un contrat de leasing a été conclu avec le partenaire de leasing „BIKELEASING”.

Chaque collaborateur peut se rendre dans deux entreprises partenaires, “2-Rad Meyer Bikes & More” (Plettenberg) et “Radsport Sauerland” (Lüdenscheid) pour choisir un vélo. Le principe du leasing donne aux collaborateurs la possibilité d'utiliser les vélos les plus modernes à des conditions avantageuses.

L'environnement joue un rôle important, surtout de nos jours. Avec comme objectif de réduire les émissions de CO2, les collaborateurs ont la chance de pouvoir se rendre au travail à vélo grâce à ce contrat et le vélo peut bien-sûr être utilisé à titre privé. Les salariés contribuent ainsi à la protection active de l'environnement.

Outre la protection de l'environnement, il y a bien sûr d'autres avantages. D'abord, le coût. Grâce au leasing, il est possible d'économiser 30 à 40% par rapport à l'achat direct et à la fin du contrat, le vélo peut être racheté avec une réduction supplémentaire de 5% grâce aux négociations faites.

Cela permet par exemple de faire des économies sur l'équipement supplémentaire (casques, vêtements, etc.).

Le 19 octobre 2022, l'entreprise partenaire “Radsport Sauerland” s'est rendue sur le site et a présenté quelques vélos sur place et a conseillé les collaborateurs intéressés. De plus, ce jour-là, un food-truck « Fish Paule » a été installé pour rendre cette journée plus agréable et remercier les collaborateurs de leur volonté de réduire leurs émissions de CO2 et de prendre soin de leur santé.





2. ENVIRONNEMENT

LE COQ VERT

GRIS GROUP a reçu un label supplémentaire : le Coq Vert, qui s'adresse aux entreprises qui sont engagées dans la transition écologique et énergétique.

L'entreprise fait désormais partie de la Communauté du Coq Vert, lancée en partenariat avec l'ADEME (Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Énergie) et le Ministère de la Transition Écologique, qui a pour vocation de créer une émulation collective en faveur de la transition écologique.



NOUVEAU COMPRESSEUR

Un nouveau compresseur commandé chez Atlas Copco sera livré entre décembre 2022 et janvier 2023 sur le site allemand GRIS UMFORMTECHNIK GmbH.

Il s'agit d'un compresseur à haut rendement, à vitesse variable, avec sécheur frigorifique intégré et récupérateur de chaleur.

Les deux compresseurs existants sont mal exploités et fonctionnent, en raison de la régulation, avec une part importante de marche à vide non rentable. De plus, les anciens compresseurs sont inefficaces par rapport aux nouvelles installations. Cet investissement permettra de faire des économies d'énergie sur la partie production et sur les coûts énergétiques de récupération de chaleur.

De plus, en dehors de la période de chauffage, l'approvisionnement en eau chaude peut être assuré par le compresseur. Pendant cette période, la chaudière ne sera pas mise en marche en raison de son faible taux d'utilisation et de son mauvais rendement.

L'économie d'énergie totale est estimée à 50.000€. De plus, 76 tonnes de CO2 sont économisées.



3. LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

CODE DE CONDUITE ET D'ETHIQUE - POLITIQUE ANTI-CORRUPTION

Dans le cadre de la certification IATF 16949 de GRIS DÉCOUPAGE, un code de conduite et d'éthique et une politique anti-corruption est en place depuis 2019. Ce document, diffusé à l'ensemble des collaborateurs est également à leur disposition dans un espace documentaire sur notre réseau.

Depuis 2017, GRIS UMFORMTECHNIK GmbH est engagé dans une politique anti-corruption qui comprend les principes de responsabilité d'entreprise, de politique anti-corruption et de code de conduite. La filiale a aussi son propre code de conduite et d'éthique.

A travers cette communication, GRIS GROUP entend déclarer officiellement ses valeurs et ses pratiques commerciales, qu'elle souhaite élargir à ses fournisseurs et sous-traitants. Chaque manager et chaque employé doit être exemplaire dans toutes les situations et a la responsabilité de se comporter conformément à cette Politique de Responsabilité.