



2021

INFORME DE
RESPONSABILIDAD
SOCIAL
CORPORATIVA

 Zima

Edita: **@Zima** - Dirección de Responsabilidad Social Corporativa

Diseño y maquetación: **soniaymas.com**

Fotografías: **Archivo Zima**

Depósito legal: AS-03992-2019

Queda prohibida la reproducción total o parcial de este Informe,
por cualquier medio o procedimiento, sin autorización previa, expresa
y por escrito del Departamento de RSC.





APOYAMOS
EL PACTO MUNDIAL

Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.

INTRODUCCIÓN

AL INFORME DE RSC



Presentamos el **Informe de Responsabilidad Social Corporativa (RSC) correspondiente al año 2021** para Zima con el fin de que todos nuestros grupos de interés puedan conocer los avances y las acciones que se han realizado en esta materia.

2021 ha sido un año en el que hemos visto cómo se prorrogaba la situación del año 2020: seguimos con los efectos sanitarios, sociales y económicos de la pandemia causada por el coronavirus COVID-SARS 2, aunque con un horizonte más esperanzador.

EN ZIMA SEGUIMOS LUCHANDO POR AVANZAR Y SUPERARNOS EN TODOS LOS ASPECTOS CLAVE: ESTRATÉGICO, ECONÓMICO, MEDIOAMBIENTAL Y SOCIAL.

Para ello, nos apoyamos en el hecho de ser empresas sostenibles y responsables en las que se han tenido en cuenta **los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y los 10 Principios del Pacto Mundial**.

Este Informe se ha realizado según los requerimientos de la Ley 11/2018, dando lugar a un

Informe del Estado No Financiero (IENF) para todas las compañías pertenecientes a Zima; todos nuestros grupos de interés podrán conocer, en cada uno de los apartados, todas las acciones que se realizan en materia económica, social y medioambiental y que pudieran resultar de su interés.

Para elaborar este Informe se ha utilizado la **Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad GRI** (Global Reporting Initiative- GRI Standards), así como los requerimientos previstos en la Ley 11/2018, aunque, como todos los años, se sigue cuidando la presentación de tal forma que todos nuestros grupos de interés accedan fácilmente a la información, la cual se intenta que sea exhaustiva y transparente y a la vez sencilla y agradable de leer. Esta información se encuentra desglosada bien para cada una de las sociedades o bien para grupos de sociedades, y se refuerza mediante información cuantitativa y/o cualitativa acompañada de gráficos y notas explicativas para mejor comprensión.

Para facilitar el acceso a la información, pueden hacer uso del índice, de la tabla de indicadores clave y de la tabla resumen GRI donde se encuentran relacionados los indicadores GRI, los ODS y los 10 Principios del Pacto Mundial.

Todo lo aquí recogido puede ser complementado con la información pública de la que disponemos en nuestra página web y/o redes sociales o en las cuentas anuales auditadas.

Deseamos que este Informe sea de su interés y quedamos a su disposición, a través de todos nuestros canales de comunicación, para que puedan compartir con nosotros sus opiniones y demandas.

ÍNDICE

01

CARTA DEL PRESIDENTE



02

ORGANIGRAMA



03

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Órganos de Gobierno

Normas de conducta

Análisis de materialidad



04

GRUPOS DE INTERÉS

Comunicación

Alianzas y colaboraciones

05

COMPROMISO ECONÓMICO

Compromiso con los Clientes
Compromiso con los Proveedores



06

**COMPROMISO
MEDIOAMBIENTAL**

Seguimiento acciones medioambientales
Consumo responsable de recursos
Emisiones. Huella de carbono
Residuos
Sensibilización y concienciación medioambiental



07

COMPROMISO SOCIAL

Compromiso con los empleados
Compromiso con la sociedad

08

**COMPROMISOS 2021, FUTUROS
RETOS 2022 E INDICADORES CLAVE**



09

INDICADORES GRI



10

INFORME DE VERIFICACIÓN

01

CARTA DEL PRESIDENTE

CARTA DEL PRESIDENTE

102-14



ESTIMADOS SRES.,
COMO PRESIDENTE DE ZIMA ME
COMPLACE PRESENTARLES ESTE
INFORME DEL ESTADO NO FINANCIERO
CORRESPONDIENTE AL AÑO 2021, EN
EL QUE LES MOSTRAMOS NUESTRAS
ACCIONES EN MATERIA ECONÓMICA,
MEDIOAMBIENTAL Y SOCIAL.

2021 fue un año dominado por las grandes incertidumbres derivadas de la pandemia. El entorno laboral ha sido complejo, y todos hemos tenido que adaptarnos a la realidad impuesta por la crisis sanitaria. La economía se ha visto, lógicamente, impactada por la pandemia y sus consecuencias de forma y manera que, lo único que me atrevería a concluir es que nos esperan tiempos de cambio e incertidumbre.

En este contexto, creo que, con el esfuerzo de todos, hemos sabido defender nuestros negocios.

A lo largo de 2021 han pasado cosas importantes. Hemos continuado incorporando nuevos negocios a nuestro perímetro, hemos renovado grandes contratos y nos hemos adjudicado obras importantes; también hemos tenido nuestros sinsabores.

2022 viene cargado de incertidumbres, pero también de grandes oportunidades que estoy seguro sabremos aprovechar. Dos tremendas incertidumbres ya se han materializado a lo largo del 1T del 2022: la invasión de Ucrania y la escalada inflacionista. El impacto de estos acontecimientos sobre las cadenas de suministro y costes ha sido claro. Nuestra mejor respuesta a esta compleja situación será, como siempre, seguir ganando competitividad a la vez que reforzamos el control de costes para asegurar la viabilidad de nuestras empresas. Tendremos que hacer frente a importantes retos de cara a consolidar nuestra posición en el mercado y afianzar nuestro crecimiento tanto cuantitativo –más clientes y más negocio – como cualitativo – alcances con mayor valor añadido -.

Adicionalmente, a través de nuestras distintas participadas, continuaremos abriendo nuevas líneas de negocio y proyectos como la planta de plataformas flotantes o la ampliación del vertedero de Cerceda, y sus negocios colaterales, sin descuidar el día a día de nuestros negocios tradicionales.

Todo ello implica reforzar la acción comercial y de desarrollo de negocio para acompañar a nuestra gestión comercial.

Renovamos un año más el compromiso y apoyo de Daorje, Pine Instalaciones y Montajes y Pine Equipos Eléctricos con los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos y Laborales, Medio Ambiente y Anticorrupción, así como con los Objetivos de Desarrollo Sostenible y nos enorgullece pertenecer a la Red Española del Pacto Mundial.

Les invito a leer este Informe.



Miguel Zorita Lees
Presidente Grupo Zima

02

ORGANIGRAMA

ORGANIGRAMA

 102-1 102-2 102-3 102-5 102-6

Zima está constituido por un conjunto de sociedades según el siguiente organigrama*:



a Zima Corp. company

Pine Instalaciones y Montajes, S.A.

Pine Equipos Eléctricos, S.A.U.

Pine Security Systems, S.L.U.

Pine SpA

Korus Suministros Eléctricos, S.A.



a Zima Corp. company



a Zima Corp. company



a Zima Corp. company



a Zima Corp. company

Las oficinas centrales del Grupo Daorje se encuentran ubicadas en Avilés (Asturias). Grupo Pine tiene su sede central en Zamudio (Bizkaia). Las actividades se desarrollan en toda España según lo indicado en los mapas mostrados en las páginas posteriores.

* A lo largo de este Informe se encontrarán las siguientes referencias:

- Grupo Daorje que engloba a las sociedades: Daorje, Daorje Medioambiente y Contenedores Escor Vitoria.
- Grupo Pine que engloba a Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos, Pine Security Systems, Pine SpA y Korus Suministros Eléctricos.
- Pine que engloba a Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos, Pine Security Systems.
- Zima que se refiere a sus participadas.

DAORJE

Una división con 40 años de experiencia en actividades de ingeniería, fabricación, montaje, mantenimiento, operación, gestión y limpieza de instalaciones industriales, cuyo crecimiento y puesta en valor viene avalado por un amplio glosario de referencias en los sectores más significativos, siderúrgico, energético, minero, cementero...

LÍNEAS DE ACTIVIDAD

- ✓ Fabricación de bienes de equipo
- ✓ Desarrollo de proyectos "llave en mano"
- ✓ Gestión integral de procesos y plantas industriales
- ✓ Mantenimientos
- ✓ Montajes
- ✓ Transformación de productos siderúrgicos
- ✓ Limpiezas industriales



Instalaciones del taller de calderería en Tabaza.

GRUPO PINE

Paneles Industriales Navales Eléctricos (PINE), desde sus orígenes en 1969, ha desarrollado su actividad adaptándose a las necesidades de sus clientes y mercados.

Pine, empresa líder en instalaciones eléctricas en España y con una importante presencia internacional, realiza las siguientes actividades:

- ✓ Diseño y desarrollo de cuadros eléctricos con un amplio rango de tensiones, intensidades y poderes de corte.
- ✓ Desarrollo de la gestión integral, preparación y ejecución de pruebas electromecánicas de proyectos completos o parciales en cualquier sector y disciplina.
- ✓ Ingeniería, dirección, supervisión, suministro, montaje, pruebas, mantenimiento, legalización de proyectos y asistencia técnica para cualquier tipo de instalación eléctrica, ya sea baja o alta tensión, instrumentación, telecomunicaciones o sistemas de seguridad en los sectores de energía, naval, industrial, edificación e infraestructuras y ferroviario.



NACIONAL

Pine Instalaciones y Montajes, S.A.
 Pine Equipos Eléctricos, S.A.U.
 Pine Security Sytems, S.L.U.
 Korus Suministros Eléctricos, S.A.

INTERNACIONAL

Pine Instalaciones y Montajes, S.A.
SUCURSAL FRANCIA

 Pine, SpA **CHILE**

 Pine S.A. de C.V. **MÉXICO***

* Pine S.A. de C.V. México se encuentra inactiva

DAORJE MEDIO AMBIENTE Y CONTENEDORES ESCOR VITORIA

Estas dos sociedades conforman la división de servicios medioambientales de Zima, donde la experiencia histórica nos permite aplicar el know how adquirido a las necesidades de nuestros clientes en materia medioambiental:

- **Gestión integral de residuos**

- ✓ Construcción "llave en mano" de Plantas de tratamiento de residuos, RSU, RI, RCD's,...
- ✓ Construcción "llave en mano" de Plantas especialmente diseñadas para dar cobertura a los distintos Sistemas Integrales de Gestión (SIG).
- ✓ Construcción y sellado de vertederos.
- ✓ Plantas de captación de biogás de vertedero con aprovechamiento energético.
- ✓ Servicios de recogida y transporte de residuos, en el ámbito urbano e industrial.
- ✓ Servicios de limpieza viaria, tanto urbana como industrial.

- **Ingeniería y asesoría medioambiental**

- ✓ Realización de proyectos.
- ✓ Estudios de viabilidad.
- ✓ Análisis de tecnologías.
- ✓ Asesoría especializada.
- ✓ Diseño, construcción y explotación de complejos y plantas de tratamiento de residuos para el proceso y valorización de los mismos.

ZIMA ROBOTICS

Gracias a nuestro equipo experto en aeronáutica, diseño mecánico, TIC y robótica industrial, somos capaces de ofrecer soluciones innovadoras en la automatización de procesos industriales, sensorización y tratamiento de datos, control de calidad, medición de procesos e inspecciones con vehículos no tripulados aéreos, terrestres, marítimos y submarinos.

La utilización de las tecnologías más punteras, en combinación con el uso de metodologías tradicionales, nos permite prestar los servicios de una manera más eficiente. Así minimizamos los riesgos en materia de seguridad de los trabajadores y maximizamos la productividad de los procesos.

- ✓ sensorización y tratamiento de datos
- ✓ inspección industrial
- ✓ sistemas de automatización industrial
- ✓ vehículos no tripulados

Ninguno de los servicios realizados por las sociedades anteriores están sujetos a cuestionamiento por ninguno de nuestros grupos de interés ni están prohibidos en ninguno de los mercados en los que operamos.

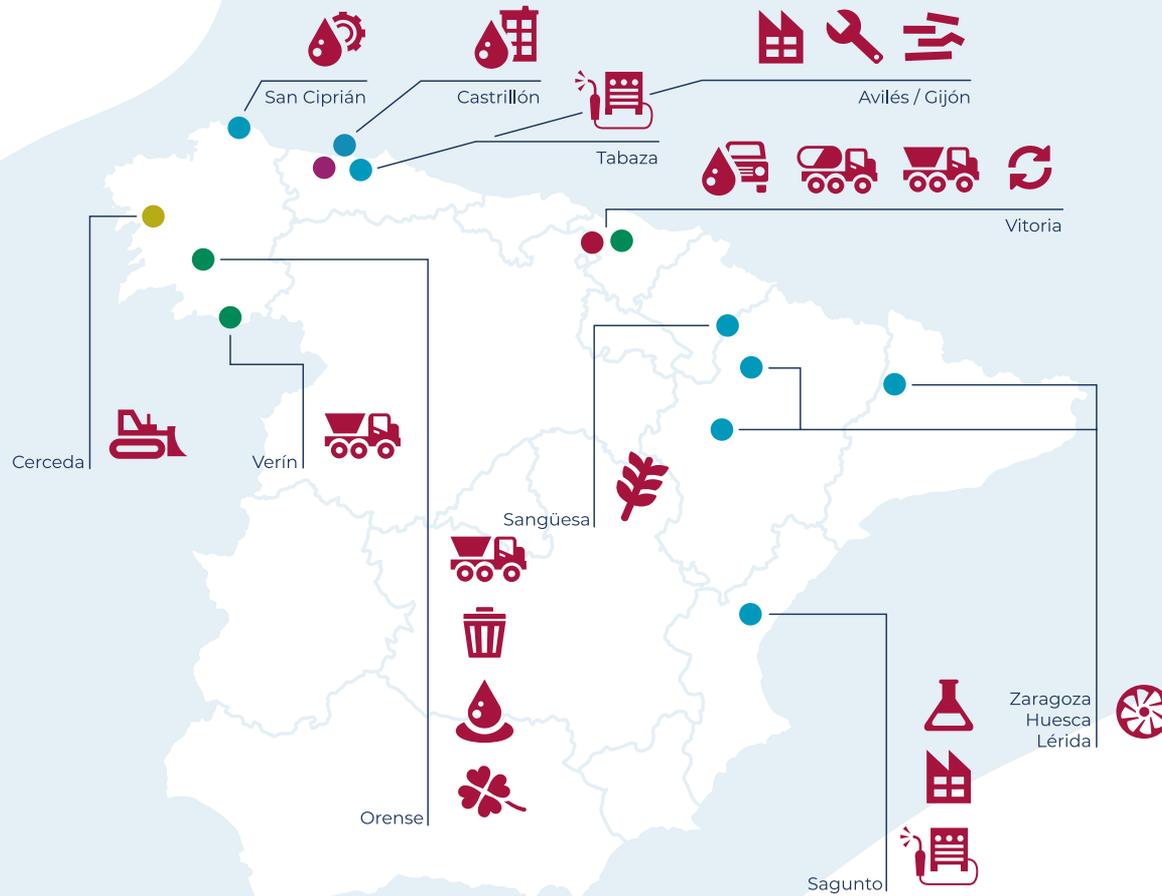


NUESTRA ACTIVIDAD

102-1 102-2 102-3 102-4 102-6 102-7 207-4

MAPA DE ACTIVIDADES GRUPO DAORJE

- Oficinas Centrales
- Daorje
- Daorje Medioambiente
- Saneamiento Vitoria - Gasteiz UTE
- Contenedores Escor Vitoria





Almacenamiento, procesado
y tratamiento de chatarra



Limpiemas viarias
e industriales



Reciclaje de papel,
cartón y plástico



Explotación planta ácido.
Producción óxido de hierro.



Limpeza viaria
y de edificios



Mantenimiento
planta de biomasa



Explotación vertedero
de residuos no peligrosos



Calderería



Montaje



Gestión de residuos



Mantenimiento centrales
hidroeléctricas



Recogida y transporte
de residuos peligrosos y
no peligrosos



Limpeza industrial



Mantenimiento industrial



Transporte y recogida
de contenedores



Limpiemas viarias.
Limpeza de redes de
saneamiento y fosas sépticas.



Planta de valorización de
residuos no peligrosos.
Planta de residuos
industriales y voluminosos.

MAPA DE ACTIVIDADES ZIMA ROBOTICS



 **Zima**
ROBOTICS

Sagunto-Valencia

MAPA DE ACTIVIDADES GRUPO PINE

- Oficinas Centrales
- Pine Instalaciones y Montajes
- Pine Equipos Eléctricos
- Pine Security Systems
- Korus Suministros Eléctricos
- Almacén central



Instalación eléctrica en AT y BT



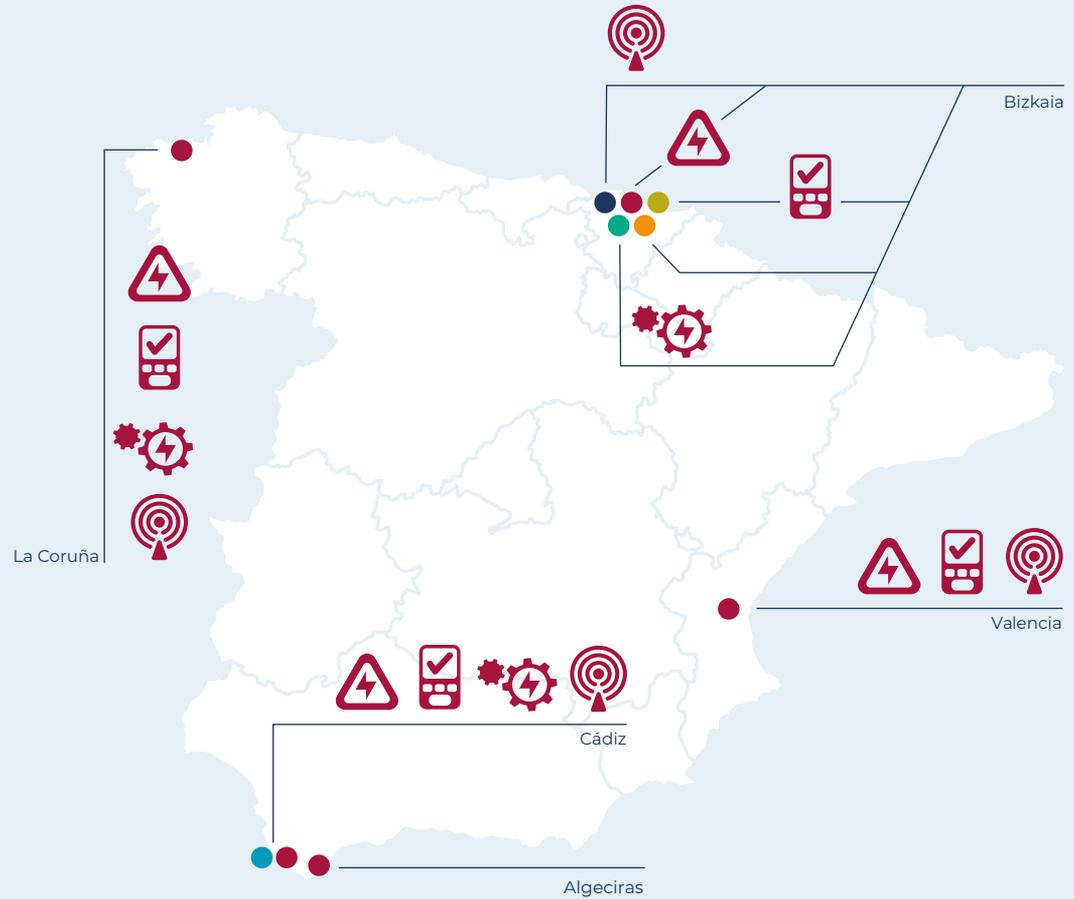
Instrumentación



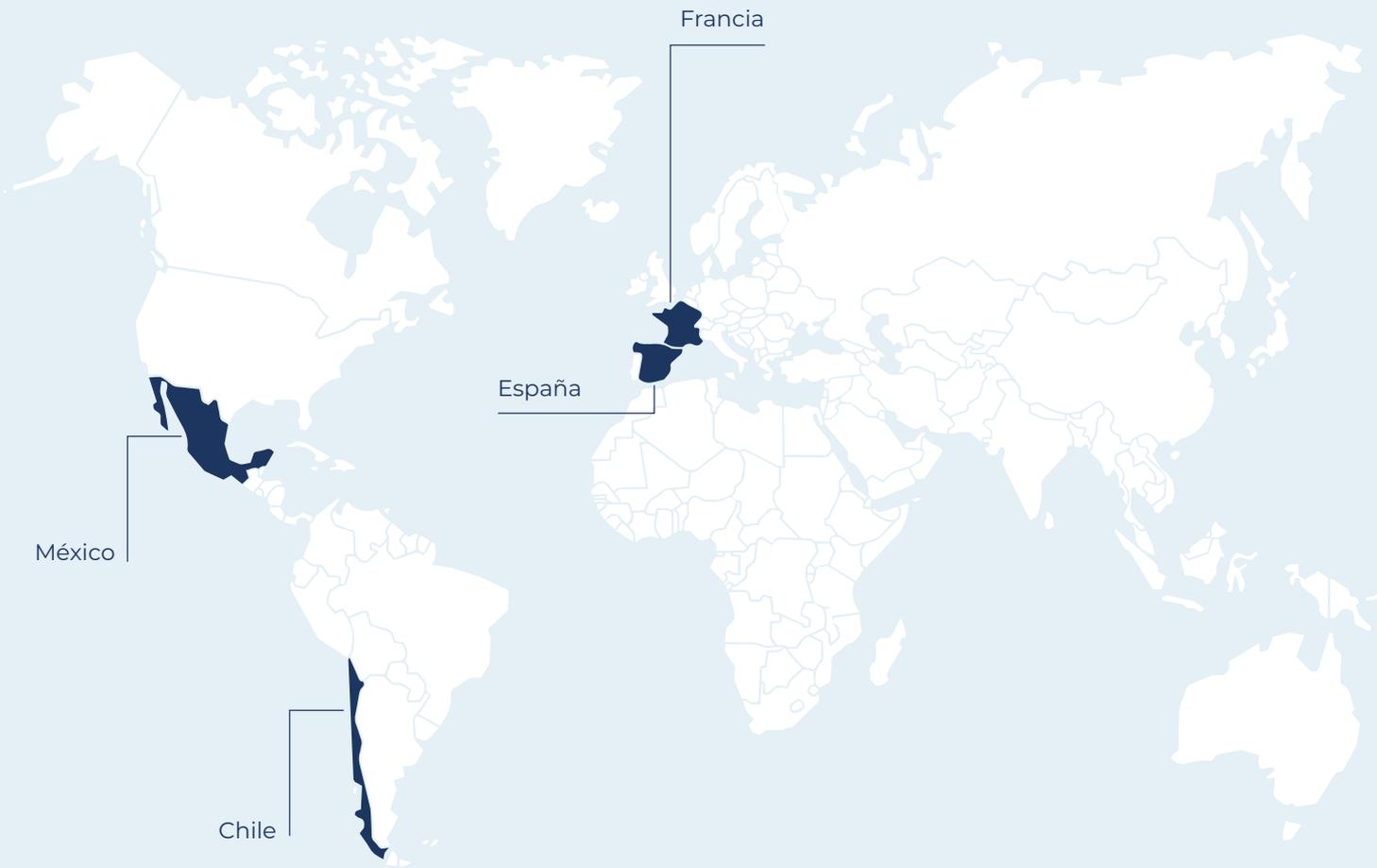
Fabricación de equipos eléctricos



Telecomunicación y sistemas de seguridad



MAPA PRESENCIA INTERNACIONAL GRUPO PINE





BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

ÓRGANOS DE GOBIERNO

**102-18****102-23**

Grupo Daorje y Grupo Pine tienen un Consejo de Administración presidido por D. Miguel Zorita Lees, que a su vez es Consejero Delegado con lo que es el máximo responsable en la toma de decisiones.

En los Comités de Dirección se analizan siempre las evoluciones y previsiones de negocio, contingencias en materia laboral y legal o de cualquier otra índole que pudieran afectar a los mismos, materias de prevención de riesgos laborales, materias sociales en el ámbito laboral, riesgos ambientales,... para asegurar el cumplimiento normativo y los riesgos financieros. Esto se traduce en un análisis global del riesgo para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos en estas materias.

Respecto a la toma de decisiones sobre temas económicos, ambientales y sociales los Comités de Dirección son el órgano de gestión hasta el nivel previsto en los apoderamientos de sus miembros. Por encima de este nivel, las decisiones se someten a la aprobación de los consejos de administración o administradores según la sociedad.



MISIÓN Y VALORES

Nuestra principal misión es satisfacer las necesidades de nuestros clientes manteniendo la máxima exigencia en materia de prevención de riesgos laborales. Por ello, seguridad y eficiencia progresan de la mano en cada uno de los procesos desarrollados por nuestras empresas.

Nuestra meta es ofrecer soluciones innovadoras y de calidad bajo el marco de las políticas de prevención de riesgos laborales más exigentes.

Gracias a nuestra continua búsqueda de la excelencia, hemos ido dotando de todas las competencias necesarias para poner al servicio de nuestros clientes una oferta integral, competitiva y que aporte valor añadido.

Actualmente y debido a nuestra dilatada experiencia, nos encontramos en disposición de ofrecer servicios 360° que engloban fabricación, montaje, puesta en marcha y mantenimiento dentro de los sectores siderúrgico, energético, petroquímico, naval, medioambiental y tecnológico.



GESTIÓN DE RIESGOS

El **Consejo de Administración de Grupo Daorje y Grupo Pine** identifica, valora y gestiona todos los riesgos operacionales, legales, medioambientales y laborales tanto presentes como posibles en un futuro más o menos cercano y que pueden tener impacto en el desarrollo de los negocios, para poder minimizar sus efectos.

PRINCIPALES RIESGOS IDENTIFICADOS		
Operaciones	Medioambiental	Laboral
Concurso acreedores Contenedores Escor Vitoria	Los propios del sector	Potencial siniestralidad
Coste económico de la crisis sanitaria consecuencia de la pandemia	--	Bajas laborales
Encarecimiento de los costes laborales derivados de la subida del IPC	--	--
Encarecimiento de las materias primas	--	--

Cada uno de los riesgos anteriores cuenta con una clasificación del riesgo (bajo, medio, alto), las posibles consecuencias de cada riesgo y las medidas preventivas o de minimización de los mismos que cuentan con una monitorización continua.



28

Por ejemplo, como medidas para evitar la propagación de la pandemia entre el personal de las empresas de Zima se realizaron distintas acciones que se pueden ver en el apartado [seguridad y salud](#).

Según la Ley 7/2021, de 20 de mayo, de Cambio Climático y Transición Energética (LCCTE) se determinará una evaluación del impacto financiero de los riesgos asociados al cambio climático generados por la exposición de su actividad, incluyendo los riesgos de la transición hacia una economía sostenible y las medidas que se adopten para hacer frente a dichos riesgos financieros. En Zima, los objetivos de negocio están alineados con el desarrollo de los nuevos negocios del Hidrógeno Verde y del offshore.







NORMAS DEL CONDUCTA

16 PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS



ODS 16 - 16.5
Reducir corrupción en
todas sus formas

Principio 10  102-16

CÓDIGO ETICO

El Grupo Daorje y el Grupo Pine cuentan con sus respectivos Códigos Éticos, en los cuales se identifican los valores y principios fundamentales que deben guiar el comportamiento de todas las personas en el desarrollo de su actividad profesional y que aspira a ser compartido por todos los grupos de interés (accionistas, empleados, clientes, proveedores, administración, competencia y sociedad en general).

Los **Códigos Éticos** son de aplicación a todos los empleados, con independencia de su nivel jerárquico y de su ubicación geográfica o funcional. Todos tienen obligación de saber y entender el contenido de estos Códigos, así como los valores sobre los que se sustentan. Los Códigos Éticos han sido aprobados por el Consejo de Administración.

Código Ético



Además, el Grupo Pine cuenta con un **Comité de Cumplimiento** al que las partes interesadas se pueden dirigir en caso de observar algún comportamiento que les preocupe o que pueda representar una violación del Código de Conducta, a través de la siguiente dirección de correo electrónico:



comite.cumplimiento@pine.zimacorp.es



102-17

Los Códigos Éticos se distribuyen entre los grupos de interés correspondientes de la siguiente manera:

- ✓ Empleados: paneles de comunicación, intranet y página web.
- ✓ Proveedores: página web y a través de correo electrónico (**ver apartado comunicación con proveedores**).
- ✓ Clientes: página web.
- ✓ Accionistas: intranet y página web.
- ✓ Sociedad: página web.
- ✓ Administración: página web
- ✓ Competencia: página web

Estos mismos canales de comunicación se utilizan para dar a conocer la **política de Responsabilidad Social Corporativa**.

Enlace a las dos políticas de RSC



COMPLIANCE

El comportamiento inadecuado de un solo directivo, empleado o persona que realice funciones para la entidad puede, potencialmente, dañar nuestra imagen y reputación en un espacio temporal muy corto. Para prevenir y evitar de forma activa esta posibilidad, se requiere llevar a cabo nuestras actividades con el firme compromiso de cumplir con la legislación y regulación vigentes, nuestros principios éticos, nuestros protocolos y nuestras políticas internas, así como los procedimientos y controles establecidos por la Dirección.

207-2

Para asegurar un eficiente control de las operaciones existe una estructura de apoderamientos dimensionada en base a actos a realizar e importes autorizados, existiendo en su caso la firma mancomunada o, en última instancia, autorización por parte del Consejo de Administración. Dicha supervisión de las operaciones siempre va acompañada de los controles financieros correspondientes.

Además, se cuenta con la información del cuestionario de **fraude de auditoría** (que incluye controles anticorrupción) y que es la siguiente:

- ✓ Conocimiento de cualquier fraude o presunto fraude que haya sido perpetrado en la compañía
- ✓ Alegatos o denuncias de información financiera fraudulenta, por comunicaciones de empleados, ex empleados, inversionistas, etc.
- ✓ Control por la gerencia/producción de las distintas ubicaciones, para evitar el riesgo de apropiación indebida de activos.
- ✓ El control interno (incluyendo el entorno de control, procesos de evaluación de riesgos, actividades de control, sistemas de información y comunicación y actividades de vigilancia) para la prevención, detección o disuasión de inexactitud financiera que induzca al fraude.
- ✓ Información en relación a denuncias.

Respecto a las materias de prevención del blanqueo de capitales Zima cuenta con el identificador LEI (código global basado en el estándar ISO 17442) individual para cada sociedad, que es utilizado para identificar a las personas jurídicas que son parte de transacciones financieras y cumplir así con los requisitos de información financiera en los mercados en los que operamos.



DERECHOS HUMANOS

Principio 1 | Principio 2

Principio 4 | Principio 5

La Declaración Universal de los Derechos Humanos es un documento declarativo que recoge en sus 30 artículos los Derechos Humanos considerados básicos.

Estos Derechos Humanos se aplican a todos los seres humanos sin distinción de nacionalidad, lugar de residencia, sexo, origen nacional o étnico, color, religión, lengua o cualquier otra condición y, aunque la principal obligación de protegerlos corresponde a los Estados, todas las empresas deben tenerlos en cuenta a la hora de llevar a cabo sus actividades ya que tienen una influencia directa sobre los mismos.

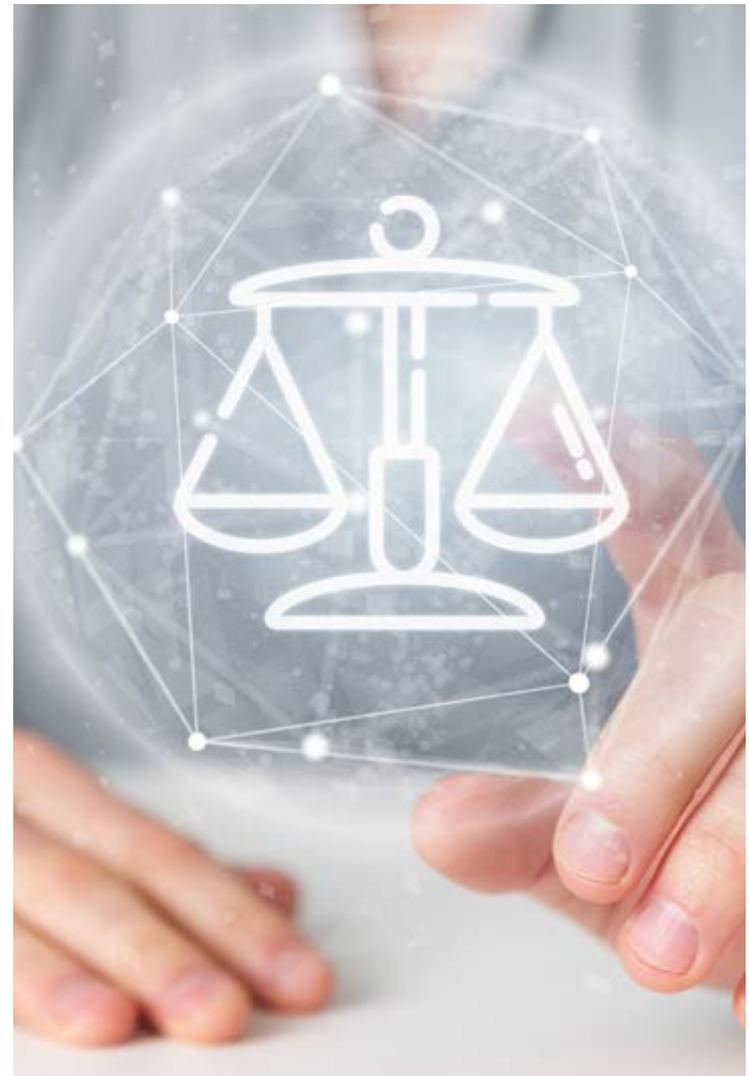
Por ese motivo, en Zima se tienen en cuenta aspectos como el proporcionar a los empleados sueldos y horarios dignos y un ambiente de trabajo seguro y saludable, tener un canal de incidencias para posibles reclamaciones de los grupos de interés en materia de derechos humanos, comunicar a nuestros proveedores nuestro compromiso con los Derechos Humanos y la necesidad de que ellos asuman ese compromiso antes de iniciar una relación con ellos, el derecho a la asociación sindical, estar en contra de toda práctica de trabajo forzoso y de explotación infantil... siempre teniendo como base los 10 Principios del Pacto Mundial.

A lo largo del Informe pueden ver más ampliadas todas las cuestiones relacionadas con los Derechos Humanos.

Durante el 2021, no se han detectado casos de discriminación (según la definición de la OIT) en Zima.

 406-1

Tampoco se han detectado abusos relacionados con los principios laborales.



LEY DE PROTECCIÓN DE DATOS (RGPD)

Dentro de los DDHH se encuentra el derecho a la privacidad. La privacidad es el ámbito de la vida personal de un individuo, que se desarrolla en un espacio reservado y que debe mantenerse con carácter confidencial.

En sociedades como las que componen Zima se cuenta con numerosos datos personales de empleados, clientes, proveedores,... Para salvaguardar estos datos se aplica en todas las sociedades la normativa vigente de Protección de Datos y se refiere a datos personales utilizados por RR.HH., provenientes del canal de denuncias, de asesoría jurídica, de salud y de imágenes registradas por cámaras de video entre otros.

Para ello:

- ✓ Se incluye referencia a la normativa vigente de Protección de Datos personales en el Código Ético
- ✓ Se cuenta con cláusulas informativas y específicas para clientes, proveedores y empleados.

Durante 2021 no se recibió ninguna queja sobre violación de la privacidad o fuga de datos por parte de los clientes o de cualquier otra parte interesada.  **418-1**

En el 2021, se realizaron envíos de móviles (aparatos de equipos eléctricos y electrónicos-RAEE) de empresa los cuales cuentan con su respectivo certificado de borrado de todos los datos restableciéndose como nuevos de fábrica ([ver más información en apartado sociedad](#)).

Respecto a los datos de salud procedentes de los reconocimientos médicos cuentan también con la aplicación de la RGPD ([ver información en apartado seguridad y salud](#))

La normativa vigente de protección de datos personales está conformada por el Reglamento General de Protección de Datos (RGPD), integrada en nuestro ordenamiento jurídico desde el 25 de mayo del 2018; y por la Ley Orgánica 3/2018 de 5 de diciembre de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales, lo que supone la adaptación a las nuevas exigencias recogidas en esta nueva normativa.

Durante 2021 se ha continuado trabajando en las actualización e implantación total del programa de protección de datos.

LEGISLACIÓN

En 2018 se publicó la Ley 11/2018 de 28 de diciembre por la que se modifica el Código de Comercio del texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010 de 2 julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas en materia de información no financiera y diversidad, la cual obliga a Grupo Daorje y a Grupo Pine a realizar el Informe del Estado No Financiero (IENF) que se ve reflejado en este Informe de Responsabilidad Social Corporativa.

Este informe ha sido verificado y pueden encontrar el informe de dicha verificación en las páginas finales.

Se seguirá el estricto cumplimiento de la legislación vigente que nos aplica y toda aquella que se publique o co-

mience a ser de aplicación durante el 2022 y años venideros como la prevista Ley de Residuos y Suelos Contaminados o el Reglamento (UE) 2020/852 conocido como Reglamento de Taxonomía que establece criterios para determinar si una actividad económica se considera medioambiental-

mente sostenible a efectos de fijar el grado de sostenibilidad medioambiental de una inversión. En el caso de las actividades de Zima:

ACTIVIDADES ECONÓMICAS

A. Actividades elegibles según taxonomía

A.1 Act. medioambientalmente sostenibles (que se ajustan a taxonomía)

- Recogida y transporte de residuos no peligrosos
- Valorización a partir de residuos no peligrosos

A.2 Act. elegibles pero no sostenibles (no se ajustan a taxonomía)

- Ninguna

B. Actividades no elegibles según taxonomía

- El resto de actividades de Zima

En 2021, se registró y publicó en la página web de la Dirección General del Trabajo Autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las Empresas, el Informe de Responsabilidad Social Corporativa correspondiente al ejercicio 2020 cumpliendo con los requisitos establecidos en la orden ESS/1554/2016, de 29 de septiembre por la que se regula el procedimiento para el registro y publicación de las memorias de responsabilidad social y de sostenibilidad de las empresas, organizaciones y administraciones públicas.

Enlace al registro y publicación de las memorias



CIBERSEGURIDAD

Aunque actualmente no se disponen de políticas de ciberseguridad, sí que se dispone de una política de identificación y gestión de incidentes, habiéndose implementado un sistema de recuperación de información y parches de seguridad.

Durante el 2021 se procedió a realizar todas las copias de seguridad en la nube.



CANAL DE DENUNCIAS

 102-17

Principio 10

Disponemos de un canal de denuncias (canal de incidencias) accesible a todos nuestros **stakeholders** a través de:



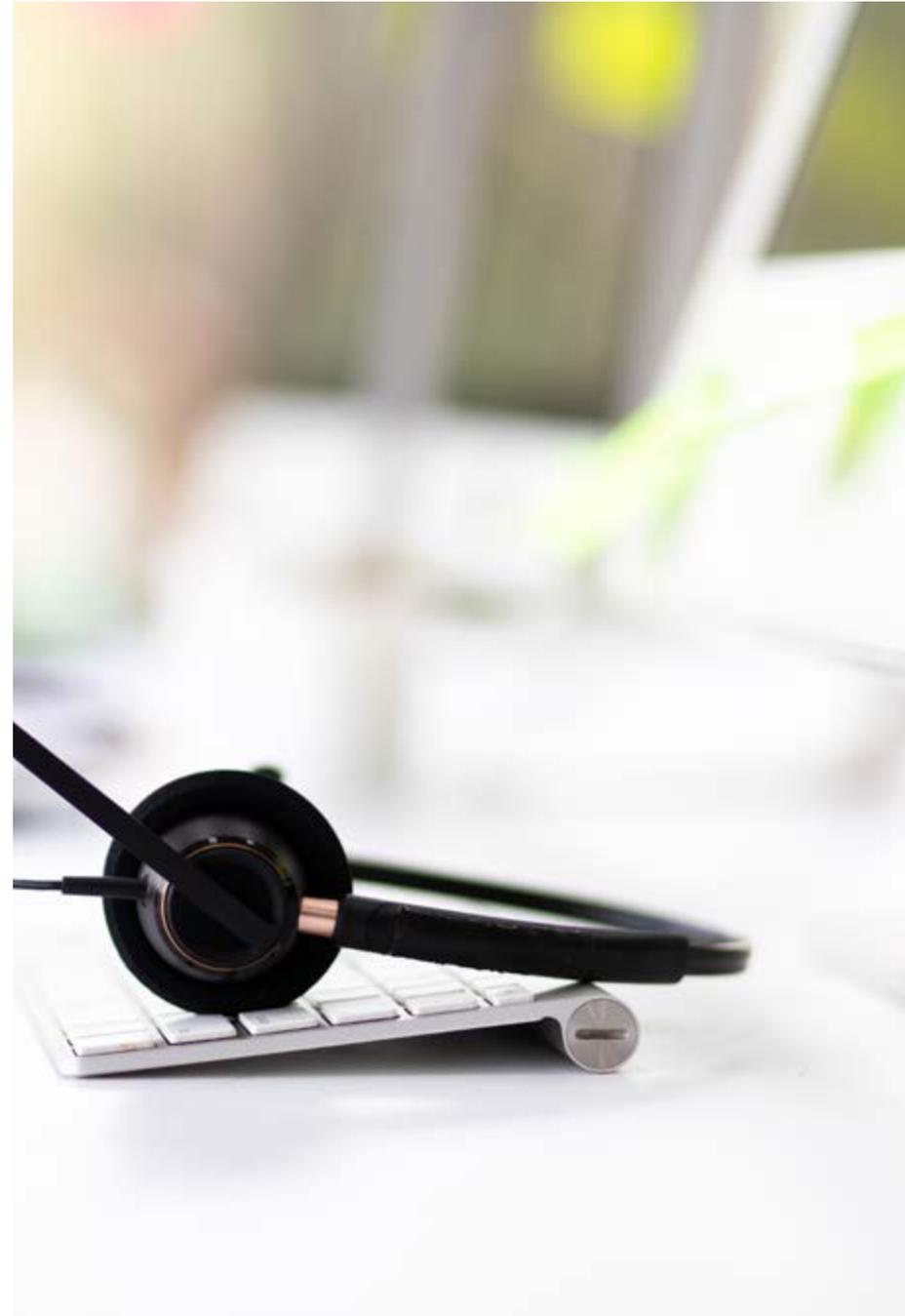
<https://zimacorp.es/canal-de-incidencias>



canaldenuncias@grupodaorje.es
comite.cumplimiento@pine.zimacorp.es

De este modo se podrá comunicar al Comité de Compliance de forma segura y accesible cualquier posible irregularidad, incumplimiento o comportamiento contrario a la ética, la legalidad y las normas que rigen, así como actuaciones relacionadas con proveedores, apropiación indebida y desvío de recursos, falsificación de documentos o utilización de información privilegiada entre otros.

En 2021 el Comité de Cumplimiento de Pine ha abierto tres expedientes con el objeto de valorar la procedencia de adoptar acciones correctivas o de mejora en cada caso: se ha recibido una denuncia a través del canal de denuncias que recoge el propio Código de Conducta de Pine y se han llevado a cabo dos investigaciones de oficio por supuestos incumplimientos de éste.





ANÁLISIS

MATERIALIDAD

38



102-46

102-47

103-1



Los temas materiales son los que reflejan los impactos económicos, ambientales y sociales significativos de una organización.

Se realizó una identificación de todos los asuntos relevantes en materia económica, social y medio ambiental que afectan a la gestión del negocio para conocer su grado de relevancia o prioridad en el mismo y su grado de madurez.

Para ello, se tuvieron en cuenta diversas fuentes como indicadores clave de desempeño, informes internos y/o información recibida a través de los canales de comunicación.

Una vez identificados se realizó un análisis de materialidad para clasificar los asuntos de acuerdo a la relevancia de la estrategia del negocio y a la prioridad de los grupos de interés, dando como resultado que los asuntos relevantes son:

DESEMPEÑO ECONÓMICO

ASUNTO	GRUPO DE INTERÉS	DENTRO / FUERA ORGANIZACIÓN
<p>Crecimiento económico y fortaleza financiera Estos dos aspectos son básicos para la supervivencia de Zima y, por ello, se identifica como un asunto prioritario. La crisis económica causada por la pandemia ha traído consigo un descenso acusado de la actividad. Se apuesta por un desarrollo económico y una rentabilidad sostenibles, ampliando mercado a nuevas actividades como el hidrógeno verde y el offshore, desarrollando la digitalización y gestionando los riesgos financieros y no financieros.</p>	Accionistas, empleados y clientes	Dentro / fuera
<p>Fomento en la compra a los proveedores locales La compra a proveedores locales en todas las zonas en las que se ubican las participadas de Zima ayuda a la creación de riqueza económica local.</p>	Proveedores	Fuera
<p>Calidad del servicio (satisfacción del cliente) La excelencia en la calidad del servicio es uno de los pilares del desarrollo de Zima, la satisfacción del cliente con los trabajos desarrollados es fundamental. También es importante la innovación para satisfacer esas demandas cada vez más exigentes, así como la apertura a nuevos clientes.</p>	Clientes	Fuera

DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

ASUNTO	GRUPO DE INTERÉS	DENTRO / FUERA ORGANIZACIÓN
<p>Gestión ambiental</p> <p>El consumo sostenible de agua y de energía es importante ya que son recursos limitados, por lo que desde Zima deben ponerse medidas para contribuir a su uso sostenible.</p> <p>Además, la gestión de residuos implica, por una parte, ser una de las actividades principales de la División Medioambiental y, por otra parte, se ve regulada por una normativa medioambiental cada vez más exigente.</p> <p>Una inadecuada gestión de estos recursos puede suponer costes económicos y reputacionales.</p>	<p>Sociedad, accionistas, clientes</p>	<p>Fuera</p>
<p>Lucha contra el cambio climático</p> <p>Se ha convertido en la principal demanda ambiental que la sociedad hace a las empresas que exige que pongan de manifiesto las acciones que se están llevando a cabo en esta materia.</p>	<p>Sociedad, accionistas, clientes</p>	<p>Fuera</p>

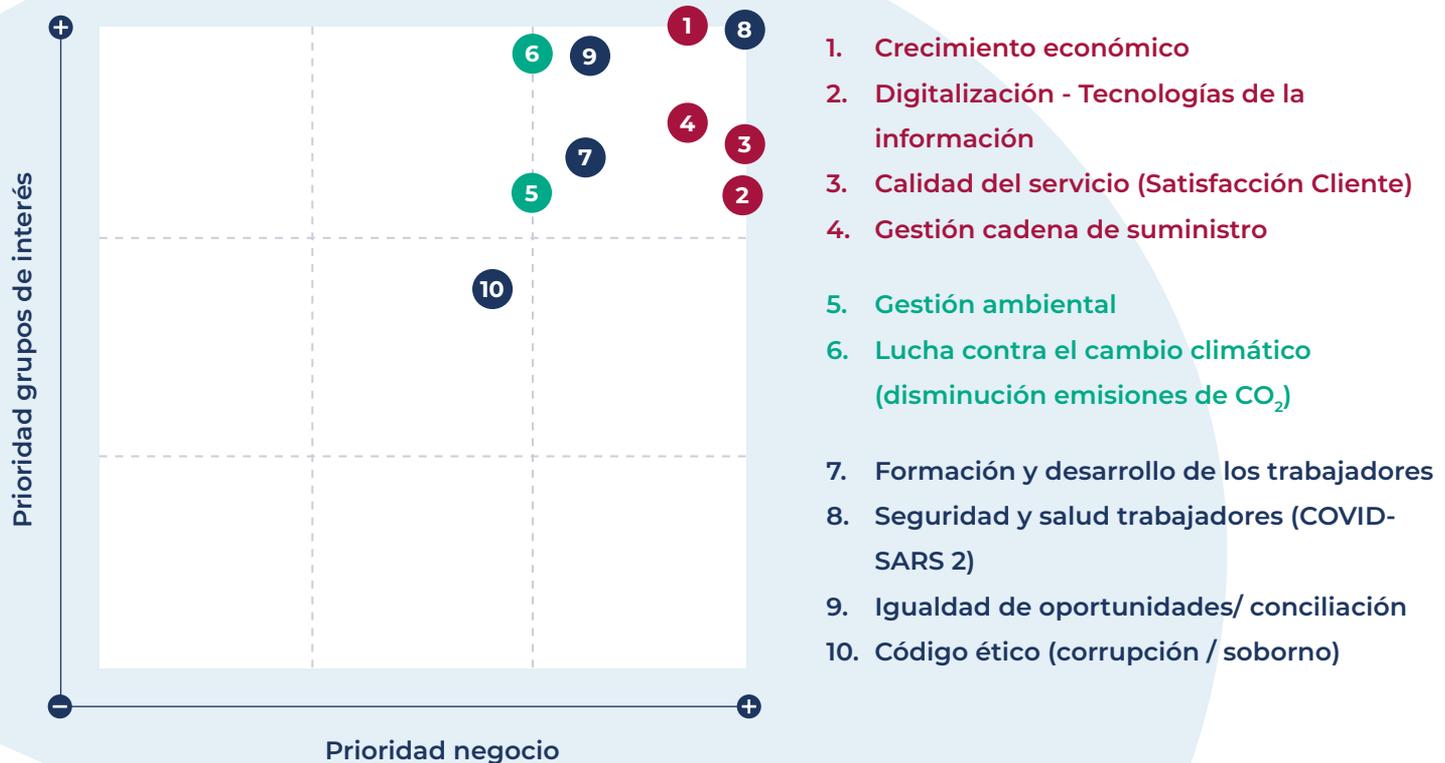


DESEMPEÑO SOCIAL

ASUNTO	GRUPO DE INTERÉS	DENTRO / FUERA ORGANIZACIÓN
<p>Formación y desarrollo de los trabajadores Tener trabajadores formados, expertos en sus trabajos, ... hacen que los objetivos de Zima sean alcanzables. Para ello, la retención del talento es parte fundamental. Se realizan planes anuales de formación enfocados a corregir carencias, elaboración de planteamientos de proyectos de futuro o propuestas como base a una carrera profesional.</p>	Empleados	Dentro
<p>Seguridad y salud El compromiso con la Seguridad y Salud es fundamental en Zima: aumenta la confianza en la empresa (tanto de los trabajadores como de los clientes y subcontratas), aumenta la productividad, disminuye el absentismo, ... Se realizan acciones continuamente con el fin de prevenir y reducir el número de accidentes. También realizan acciones encaminadas a mejorar los hábitos saludables de los trabajadores, especialmente acciones relacionadas con la pandemia para prevenir contagios en el personal.</p>	Empleados, proveedores (subcontratistas), clientes	Dentro / fuera
<p>Igualdad de oportunidades La diversidad en las empresas mejora el clima laboral, haciendo más productiva a la empresa y mejorando la imagen que tiene la sociedad de la misma. Aquí se incluyen la inclusión de personas con discapacidad y la igualdad entre hombres y mujeres.</p>	Empleados, sociedad	Dentro / Fuera

Se entiende por asunto relevante aquel que puede considerarse razonablemente importante como para reflejar los impactos económicos, medioambientales y sociales del Grupo o para influir en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés.

Como resultado obtuvimos esta **matriz de materialidad** en la que se obtienen **los asuntos materiales de mayor relevancia**.



COBERTURA DEL INFORME

 **102-46** **102-49** **102-52** **102-54**

 **102-56** **103-1** **207-4**

Toda la información económica, medioambiental y/o social referida en este informe aplica a todas las sociedades participadas por Zima, según lo indicado en el perfil de Zima y en el apartado de desempeño económico, no habiendo cambios con respecto al informe anterior. Si algún dato se refiere específicamente a una sociedad de Zima o a una división o sección en concreto, se especifica la referencia oportuna.

No ha habido cambios significativos de alcance ni cobertura de cada aspecto con respecto al año 2020.

Este Informe tiene una periodicidad anual y se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI y la Ley 11/2018. No existe suplemento específico del sector para ninguna de las empresas.

Este Informe del Estado No Financiero ha sido verificado externamente según la Ley 11/2018: la solicitud de la verificación se ha realizado a proveedor externo cualificado e independiente. Se puede ver el informe de verificación externa en el apartado correspondiente de este informe.



04

**GRUPOS
DE INTERÉS**



GRUPOS DE INTERÉS



102-40

102-42

102-43

102-44

Uno de los puntos claves de la Responsabilidad Social Corporativa son **los grupos de interés**, es decir, aquellos con quienes se mantiene algún tipo de vínculo y que pueden verse afectados por las decisiones estratégicas que se tomen.

Nuestros grupos de interés han sido identificados en función* de su:

Dependencia

Grupos que son directa o indirectamente dependientes de las actividades o de los que se depende para poder operar.

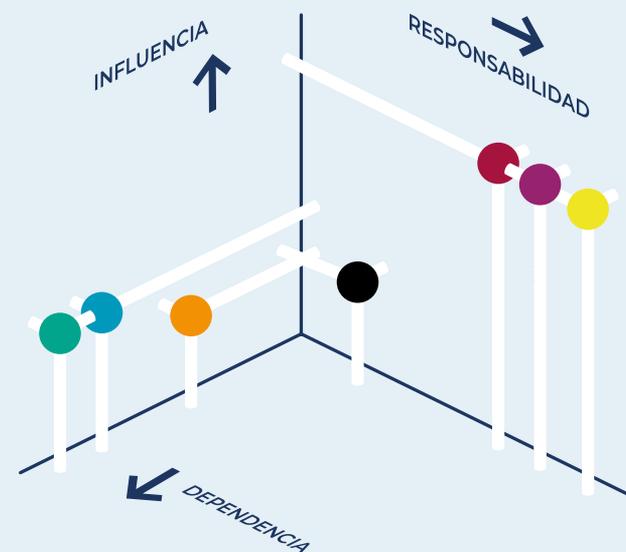
Responsabilidad

Grupos con quienes tenemos o podemos tener responsabilidades legales, comerciales u operacionales.

Influencia

Grupos que pueden tener un impacto en la toma de decisiones estratégicas u operativas de la organización de los grupos de interés.

Una vez identificados se ha procedido a su clasificación y priorización determinando que los accionistas, los clientes y la administración son los que tienen **mayor influencia** y responsabilidad, mientras que los empleados y los proveedores son los que tienen una **mayor dependencia**.



- Proveedores ● Empleados ● Sociedad
- Accionistas ● Clientes ● Administración
- Competencia

* Metodología basada en AA1000.

COMUNICACIÓN

La forma de relacionarnos con cada uno de nuestros grupos de interés es distinta en función de sus características, tal y como puede verse en la siguiente tabla:

GRUPO DE INTERÉS	COMUNICACIÓN HACIA EL GRUPO DE INTERÉS	COMUNICACIÓN DESDE EL GRUPO DE INTERÉS
Empleados	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Paneles de Comunicación ✓ Comité de Seguridad y Salud. ✓ Comité de Empresa ✓ Mailing ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ Intranet (sharepoint) ✓ LinkedIn ✓ Encuestas medioambientales 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comité de Seguridad y Salud. ✓ Comité de Empresa ✓ Canal de denuncias (web) ✓ LinkedIn ✓ Encuestas medioambientales
Proveedores	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/ RSC ✓ Notas de prensa ✓ LinkedIn 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Reuniones con Dpto. Compras ✓ Comercial/marketing ✓ Canal de denuncias (web) ✓ LinkedIn ✓ Formaciones en nuevos productos
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ Visitas a los clientes (comercial/marketing) ✓ LinkedIn 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Encuestas de satisfacción del cliente ✓ Canal de denuncias (web) ✓ LinkedIn
Accionistas	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ LinkedIn 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Canal de denuncias (web) ✓ LinkedIn
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ LinkedIn 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Canal de denuncias (web) ✓ LinkedIn

GRUPO DE INTERÉS	COMUNICACIÓN HACIA EL GRUPO DE INTERÉS	COMUNICACIÓN DESDE EL GRUPO DE INTERÉS
Administración	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Tramitaciones administrativas electrónicas ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ LinkedIn 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Comunicaciones/requerimientos administrativos electrónicos
Competencia	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ LinkedIn 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Página web corporativa ✓ Informe anual IENF/RSC ✓ Notas de prensa ✓ LinkedIn

A través de estos canales de comunicación los grupos de interés nos hacen llegar sus demandas, a las que se intenta dar respuesta. Durante el 2021, no hubo demanda de información por parte de nuestros grupos de interés en materia de sostenibilidad.

IMPACTOS DE COMUNICACIÓN 2021

WEB DAORJE

Web Daorje: 14.000 usuarios (▲ 7%) y 17.000 sesiones (▲ 12%)

WEB PINE

Web Pine: 10.000 usuarios (=) y 13.000 sesiones (=)

WEB ZIMA

Web Zima.: 7.800 usuarios (▲ 27%) y 9.300 sesiones (▲ 24%)

PRESENCIA EN PRENSA (escrita/ web)

36 veces (▼ 14%)

PRESENCIA EN LAS REDES SOCIALES

LinkedIn Grupo Daorje (5.982 seguidores ▲ 5%)

LINKEDIN DAORJE

LinkedIn Grupo Pine (2.066 seguidores ▲ 14%)

LINKEDIN PINE

Canal YouTube Daorje

CANAL YOUTUBE



ALIANZAS Y COLABORACIONES

50



102-12

102-13



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DEL HIDRÓGENO



La Asociación Española del Hidrógeno es la **voz del sector del hidrógeno en España** y su misión es promover el desarrollo y el crecimiento de las tecnologías del hidrógeno en España. Zima es socio institucional.

CLUSTER MARÍTIMO NAVAL CÁDIZ



Asociación empresarial sin ánimo de lucro que desde 2015 trabaja en la **defensa de los intereses del sector** buscando su mejora continua. Pine es una entidad asociada.

FEDERACIÓN VIZCAÍNA DE EMPRESAS DEL METAL (FVEM)



La Federación Vizcaína de Empresas del Metal es la **Organización Empresarial sectorial que agrupa al colectivo de empresas de la Industria Siderometalúrgica de Bizkaia**. Pine es socio.

AICE-ITC



El Instituto de Tecnología Cerámica (ITC), es un **centro de Investigación instaurado gracias al convenio entre la Asociación de Investigación de las Industrias Cerámicas (AICE) y la Universitat Jaume I de Castellón (UJI)**. Nacido en 1969 como respuesta a las necesidades y requerimientos de las industrias del clúster cerámico español, ha ido articulando con los años un sistema de cooperación universidad-empresa que ha dado sus frutos al constatarse el elevado desarrollo de la industria española de fabricación de baldosas cerámicas.

Daorje es socio de la Asociación de Investigación de las Cerámicas (AICE) buscando una mejora en la calidad del óxido de hierro que se produce en la planta de **regeneración de ácido de Sagunto** (Valencia).

APD



La Asociación para el Progreso de la Dirección es una **entidad privada e independiente**, sin ánimo de lucro, de ámbito internacional, cuya misión es impulsar y actualizar la formación y la información de los directivos de empresas y de los empresarios a través de actividades de difusión del conocimiento, capacitación y mejora profesional, contribuyendo al Bien Común de la Sociedad Civil.

APD favorece el debate, el intercambio de experiencias y de ideas, desde el más absoluto respeto a la diversidad y a las opiniones de todos, no tomando partido por ninguna de ellas. Daorje es socio de APD.

FORO MARÍTIMO

VASCO



El Foro Marítimo Vasco es una organización sin ánimo de lucro prestadora de servicios que **representa a la industria marítima vasca con el objeto de promover la cultura marítima y la competitividad** de las empresas del sector mediante la cooperación. Pine es asociado de ADIMDE (agrupación de industrias marítimas de Euskadi)

CLUB ASTURIANO DE CALIDAD



El **Club Asturiano de Calidad** es una asociación sin ánimo de lucro formada por organizaciones ubicadas en Asturias que tienen implantado y certificado un sistema de gestión.

Su objetivo es sensibilizar, formar y promover el cambio en las organizaciones asturianas para la mejora de la gestión (Calidad, Medio Ambiente, Responsabilidad Social, Prevención de Riesgos, Excelencia, etc.), promoviendo el intercambio de buenas prácticas y la cooperación.

Daorje se convirtió en socio en 2015 para impulsar su gestión y aprovechar sinergias con los demás socios del Club. Para ello, participa en diferentes iniciativas como la Asamblea Anual, cursos y jornadas. Durante el 2021 formó parte del **Grupo de Trabajo de Responsables de Medio Ambiente** y del **Grupo de Trabajo de Responsables de Sistemas de Gestión**.

CLUSTER METALINDUSTRY4.0



MetalIndustry4 se constituye formalmente el 25 de julio de 2016 como un nuevo concepto de clúster con carácter multidisciplinar, alineado con la Estrategia de Especialización Inteligente de Asturias (RIS3) y orientado, fundamentalmente, a las **empresas y a las cadenas globales de valor relacionadas con la fabricación avanzada de la industria del metal.**

El Clúster está compuesto por socios procedentes de diferentes ámbitos del ecosistema sectorial: industria del metal, agentes científico-tecnológicos, logísticos e institucionales, habilitadores TIC, así como otros agentes empresariales relacionados con la cadena de valor sectorial o con sus prioridades como clúster, siendo Daorje uno de los socios.

FUNDACIÓN METAL



La Fundación para la Formación, la Cualificación y el Empleo en el Sector Metal (Fundación Metal Asturias), constituida en febrero de 2003, es una entidad sin ánimo de lucro, participada por el Principado de Asturias, la Federación del Metal, Construcción y Afines de UGT Asturias, Federación de Industria CCOO Asturias, los Ayuntamientos de Gijón y Avilés y la Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias.

Daorje tiene un convenio con Fundación Metal en materia de formación (ver apartado formación).

CLUB ASTURIANO DE LA INNOVACION (INNOVASTURIAS)



Es un agente impulsor y dinamizador de la innovación como factor clave de la transformación socio-económica de Asturias.

Se trata de una asociación sin ánimo de lucro que lleva dos décadas fomentando la cultura de la innovación, comprometidos con

el espíritu fundacional de ser centro activo de encuentro de todos los agentes con voz en innovación: empresas, administración, universidad y sociedad.

Daorje es socio de número en Innovasturias.

FEDERACIÓN DE EMPRESAS DEL METAL DE LA PROVINCIA DE CÁDIZ (FEMCA)



FEMCA es la suma de diferentes entidades del sector marcándose como objetivo la defensa, representación y fomento de los intereses de sus asociados desde su creación en 1977. Pine es asociada.

FUNDACIÓN UNIVERSIDAD OVIEDO



La Fundación Universidad de Oviedo (FUO) es una institución sin ánimo de lucro cuya misión consiste en **dinamizar las relaciones entre el capital humano de la Universidad de Oviedo y el tejido empresarial**, para su mejor puesta al servicio del desarrollo económico e innovación social.

Daorje tiene un convenio con Fundación Universidad Oviedo para la realización de prácticas de universitarios en la empresa.

54

FEMETAL



La Federación de Empresarios del Metal y Afines del Principado de Asturias es una Organización Empresarial independiente de la Administración, Sindicatos y Partidos Políticos, con una larga tradición empresarial y que **representa al colectivo de empresas y asociaciones de la Industria del Metal y Asturias cuyos fines institucionales son:**

- ✓ Representación colectiva de sus asociados ante la Administración, Sindicatos, Opinión Pública y ante toda clase de entidades privadas, personas físicas o jurídicas.
- ✓ Promover y defender la unidad e integración de los empresarios.
- ✓ Fomentar y defender el sistema de libre iniciativa privada y libre economía de mercado.
- ✓ Defender los intereses profesionales, económicos, financieros, tecnológicos y comerciales de los asociados.

Actualmente, Daorje es miembro de la Junta Directiva con la presencia de su Presidente, D. Miguel Zorita Lees, como vocal en dicha Junta. Asimismo, Daorje es miembro también del clúster de industria.

INSTITUTO ASTURIANO DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

El Instituto de Responsabilidad Social es una iniciativa promovida por el Club Asturiano de Calidad para la promoción y desarrollo de actividades en materia de **sostenibilidad y responsabilidad social**.

Daorje se convirtió en miembro en 2015 y en 2021 formó parte del Grupo de Trabajo de Responsables de RSE.

MARITIME HUB HISPANO-SAUDI (MHHS)



Pine participa activamente del Maritime Hub Hispano-Saudí (MHHS), asociación creada en 2021, dedicada a **promover las relaciones comerciales entre empresas españolas y empresas y entidades saudíes**. Esta asociación surge tras las sinergias creadas durante el proyecto de construcción de las cinco corbetas de Navantia para Arabia Saudí. Pine, formando parte de la junta directiva de MHHS, está implicada activamente en promover los lazos con la industria e instituciones saudíes.

INNOVABIDE

A finales del año 2021, las tres empresas que conforman Pine se adhirieron a la red del Gobierno Vasco Innovabide de fomento de la Seguridad Vial y movilidad segura. Esta red, integrada por empresas vascas y de ámbito nacional de gran calado, tales como: Iberdrola, Euskaltel, Petronor, BBG, Mutuaia, Balzola, Cycasa,... busca la mejora de la Gestión de la Seguridad Vial en las mismas, basándose en el “Marco de referencia para la mejora de la empresa vasca en gestión de la seguridad vial”.

Pine pasó a pertenecer a dicha red, tras la auditoría de contraste de seguridad vial laboral y movilidad segura realizada por Euskalit, Fideliza y la Dirección de Tráfico de Gobierno Vasco. Esta red sirve para:

1. Reducir la siniestralidad en carretera y fomentar una conciencia de movilidad segura.
2. Disminuir el nº de víctimas que van o vienen a su puesto de trabajo (in itinere) o que conducen un vehículo para desarrollar su trabajo (in misión)
3. La movilidad segura y sostenible es una preocupación compartida por la mayoría de empresas y supone la sensibilización de sus empleados/as sobre la importancia de adoptar medidas que respondan al desafío que plantea la seguridad vial laboral.

RED ESPAÑOLA PACTO MUNDIAL

El **Pacto Mundial** es una iniciativa internacional propuesta por Naciones Unidas. Su objetivo es **conseguir un compromiso voluntario de las entidades en materia de Responsabilidad Social**, por medio de la implantación de **Diez Principios** basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción.

Actualmente, la Red Española es la más importante de las 86 existentes en todo el mundo por ser la Red Local que tiene el mayor número de firmantes.

Daorje se adhirió al **Pacto Mundial** en julio de 2011 como firmante y en el 2013 se convirtió en socio de la Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas como un

paso más en su compromiso con los Diez Principios, siendo actualmente su condición de Socio Signatory.

Pine Instalaciones y Montajes y **Pine Equipos Eléctricos** se adhirieron al Pacto Mundial de Naciones Unidas como Signatory en 2020.

Anualmente, Daorje, Pine Instalaciones y Montajes y Pine Equipos Eléctricos realizan un **Informe de Progreso o COP** (incluido en este IENF) que es un documento con el que se pretende evidenciar el compromiso y los avances logrados en la implantación de los **Diez Principios** e informar de todo ello a todos nuestros grupos de interés.





LOS DIEZ PRINCIPIOS



**DERECHOS
HUMANOS**

1. Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
2. Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los derechos humanos.



**NORMAS
LABORALES**

3. Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.
5. Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.
6. Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.



**MEDIO
AMBIENTE**

7. Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.
8. Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.
9. Las empresas deben favorecer el desarrollo y difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ANTICORRUPCIÓN

10. Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

En 2015 se aprobaron los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** (ODS) que marcarán la Agenda del Desarrollo hasta el año 2030 y que sustituyen a los Objetivos del Milenio.

Son 17 objetivos con 169 metas y cuyo fin es erradicar la pobreza, promover la prosperidad y el bienestar para todos, proteger el medio ambiente y combatir el cambio climático y para su cumplimiento el sector privado está llamado a tener un papel protagonista.

Es por ello que Daorje, Pine Instalaciones y Montajes y Pine Equipos Eléctricos tras realizar un análisis de los Objetivos y sus metas para ver a cuáles puede contribuir, ha identificado 10 ODS de los cuales 5 son prioritarios y están directamente alineados con su “core business”; pero además existen otros 5 que se vienen desarrollando desde hace años y que también contribuyen a la consecución de estos ODS.*



* A lo largo del Informe podrán ver las acciones realizadas durante el 2021 y su relación con los ODS y que se encuentran señaladas por cada uno de los logos correspondientes

Compromisos Prioritarios con los Objetivos de Desarrollo Sostenible



Garantizar una vida sana (reducción y gestión de los riesgos para la salud de los trabajadores incluidos la prevención de sustancias adictivas, el consumo nocivo de alcohol y prevención de enfermedades producidas por productos químicos peligrosos).



Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos.



Lograr la igualdad entre los géneros



Mantener el crecimiento económico con puestos de trabajo en un entorno seguro y con derechos laborales protegidos.



Lucha contra el cambio climático: cálculo y compensación de nuestra huella de carbono.



05

COMPROMISO ECONÓMICO



COMPROMISO ECONÓMICO

 103-2

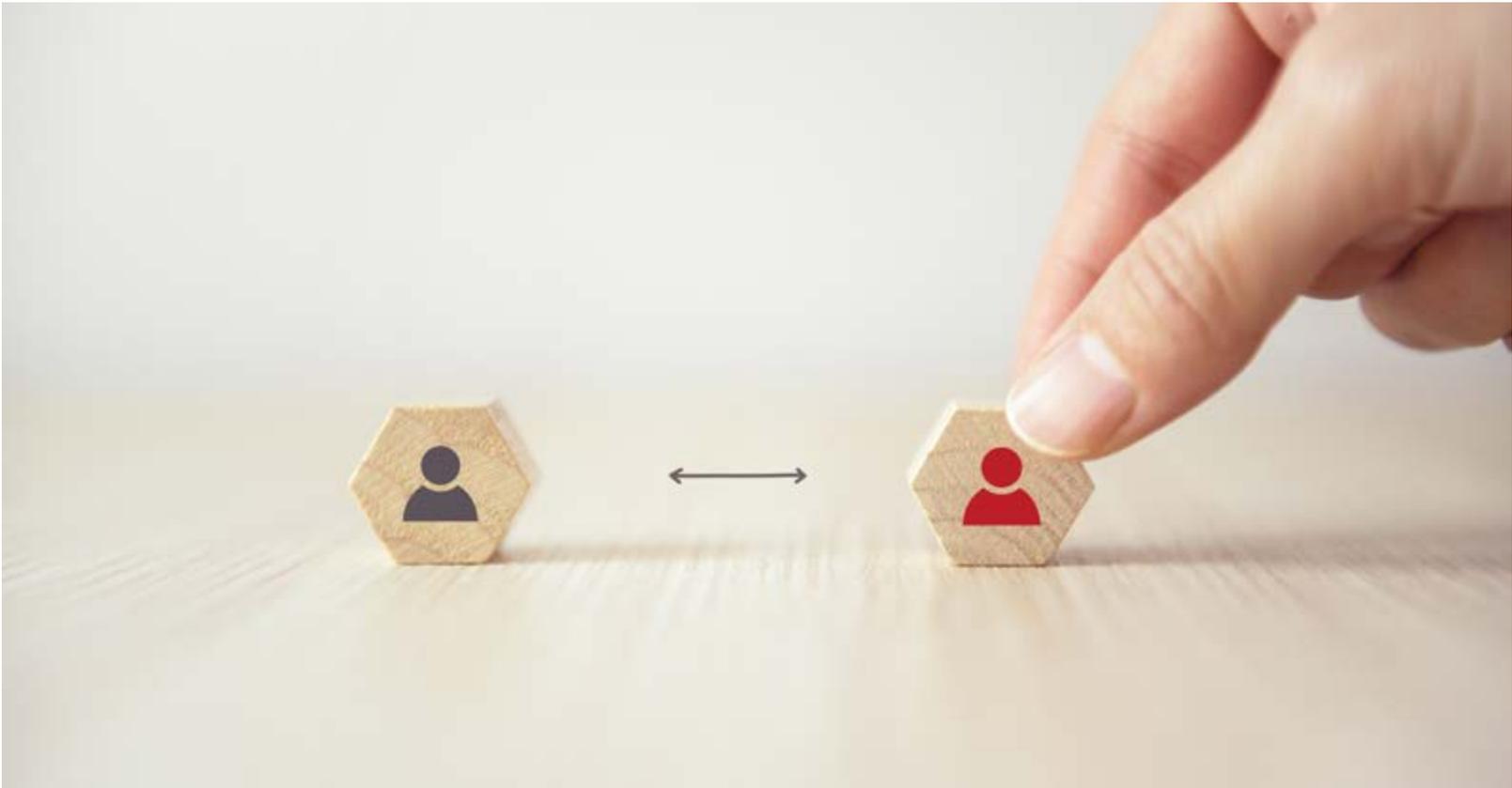
Un crecimiento económico sostenible y una estructura financiera sólida son dos aspectos básicos para el futuro de Zima y por ello son identificados como materias prioritarias. Por tanto, se apuesta por un desarrollo económico y una rentabilidad sostenibles, gestionando los riesgos financieros y no financieros mediante la identificación, análisis y evaluación de los riesgos económicos (coste/resultados/plazo), medioambientales, de seguridad y salud a los que Zima se encuentra expuesta.



- ✓ Compromisos de compra a proveedores locales, creando así a su alrededor riqueza económica.
- ✓ Contratación de personal local de las zonas en la que nos instalamos.
- ✓ Y los impuestos autonómicos que en su caso apliquen.

De esta manera apoyamos y contribuimos al desarrollo económico y social de nuestro entorno teniendo en cuenta sus necesidades y buscando un crecimiento sostenible.

Por las características propias de nuestras actividades, la diversidad de zonas geográficas donde prestamos los servicios, puede derivar en beneficios para otras partes de la siguiente manera:



INFORMACIÓN FINANCIERA*

Principio 10

 102-7

 102-10

 102-45



ODS 8

Generación de riqueza

 102-10

En el ejercicio 2021 no ha habido cambios significativos en el tamaño, operaciones ni en la ubicación de las instalaciones (incluidas aperturas y/o cierres). En la propiedad, la Sociedad dominante (Zima Equity Investments) ha adquirido el 10% que le faltaba de Grupo Pine pasando a ser el Accionista Único.

 102-45

Las entidades que figuran en los estados financieros consolidados son aquellas que aparecen en los mapas de las páginas 19, 21, 22 y 23, y también se pueden consultar en los informes de las cuentas anuales auditadas.

ZIMA

Empleados	Sociedades	Facturación	Activos totales	EBITDA	Patrimonio neto consolidado	Deuda financiera neta exigible
2.609	12	143.354	98.120	5.519	23.215	29.379

* Todos los datos de este apartado proceden de los informes de cuentas anuales auditadas 2021. Pueden consultarlos si desean ampliar la información.

	GRUPO DAORJE	GRUPO PINE (ESPAÑA)	GRUPO PINE (PINE IM FRANCIA)	GRUPO PINE (PINE SpA)	ZIMA ROBOTICS
FACTURACIÓN miles de €	100.090	35.093	6.362	1.845	125
PASIVO miles de €	61.237	19.733	no disponible	1.199	178
PATRIMONIO NETO miles de €	13.953	2.900	no disponible	253	2
ACTIVOS TOTALES miles de €	75.190	22.633	no disponible	1.452	180



201-1

207-4

	ZIMA	GRUPO DAORJE	GRUPO PINE	ZIMA ROBOTICS
Ingresos miles de €	143.784	100.238	43.574	125
Gastos operativos miles de €	-34.696	-18.390	-16.574	-57
Sueldos y prestaciones a empleados miles de €	-103.457	-77.120	-26.115	-67
Pagos a proveedores de capital (intereses) miles de €	-1.903	-1.569	-334	0
Pagos a gobiernos (impuestos) miles de €	-314	-267	-46	0
Valor económico retenido (VEG-VED) miles de €	3.414	2.892	505	1
Impuestos sobre beneficios miles de €	-134	66	-204	0



415-1

No se ha realizado ninguna aportación monetaria ni en especie a partidos y/o representantes políticos en ninguna de las sociedades, ni directa ni indirectamente.

COMPROMISO CON LOS CLIENTES

Para conseguir el crecimiento económico, una de las apuestas está en consolidar nuestra posición en el mercado y afianzar nuestro crecimiento tanto cuantitativo- más clientes y más negocio- como cualitativo- alcances con mayor valor añadido.

Para ello se refuerza la acción comercial y de desarrollo de negocio para acompañar a nuestra gestión comercial.

Durante 2021:

- ✓ Daorje ha trabajado con aproximadamente 150 clientes con los que realizamos más de 1.300 obras.
- ✓ En Daorje Medioambiente se han trabajado con unos 20 clientes.
- ✓ En Contenedores Escor Vitoria se ha trabajado con unos 1.550 clientes.
- ✓ En el global de las sociedades Pine, en línea con los ejercicios anteriores, se ha colaborado con aproximadamente 200 clientes y, específicamente, en el área de fabricación de equipos hay que destacar que se ha comenzado a colaborar con importantes empresas del sector como Ormazabal y Power Electronics, así como con Chantiers de L'Atlantique.
- ✓ En Korus Suministros Eléctricos, se cuenta con 396 clientes.
- ✓ En Pine Spa, se siguen desarrollando los contratos de años anteriores y a finales de 2021, se consiguió la adjudicación para un nuevo cliente con mucha presencia en el mercado nacional de Chile en el que se han puesto muchas expectativas.

Durante el 2021 se han llevado a cabo importantes hitos con nuestros clientes

IBERDROLA

Pine Instalaciones y Montajes ha llevado a cabo su primer proyecto relacionado con el Hidrógeno Verde a través de la instalación eléctrica de la nueva hidrogenera que Iberdrola ha suministrado para TMB (Transportes Metropolitanos de Barcelona).



Autobús cargando (TBM)

Alineado con el Pacto Verde Europeo (Green Deal) la misión de esta hidrogenera es la de suministrar hidrógeno a la nueva flota de autobuses sostenibles de cero emisiones de la ciudad de Barcelona.

Además, se renueva y amplía con este cliente los alcances de los siguientes contratos de acuerdo marco 2021-2025 zona norte:



Subestación Energía de Iberdrola

- ✓ mantenimiento de subestaciones
- ✓ Servicios de Ingeniería de Subestaciones, ST's y STR's.
- ✓ Construcción de Subestaciones (montaje y obra civil).

ASTILLEROS BALENCIAGA

Astilleros Balenciaga, astillero referente en el País Vasco en la fabricación de buques offshore y pesqueros de alta tecnología, mantiene su confianza en Pine Instalaciones y Montajes para proyectos eléctricos llave en mano de sus buques.



Buque Astilleros Balenciaga

En 2021 cabe destacar la finalización del buque C-413 Tarajoq para la empresa Nature Institute de Groenlandia. Con 61 metros de eslora, 16 de manga y un arqueado de 2.841 GTs, Tarajoq está equipado para realizar investigaciones pesqueras y marinas para el Instituto de Recursos Naturales de Groenlandia con modernos laboratorios y albergará hasta 32 personas a bordo, cumpliendo con los requerimientos de reducción de ruido y vibraciones, con el fin de llevar a cabo estudios acústicos. Podrá realizar arrastre de fondo para la captura de camarones, fletán y bacalao, así como arrastre pelágico con el fin de pescar caballa, entre otras especies.

CHANTIERS DE L'ATLANTIQUE

Pine Instalaciones y Montajes ha realizado una parte importante de la instalación eléctrica del buque de crucero Wonder of the Seas (C-34) para Royal Caribbean Group, construido por Chantiers de l'Atlantique, astillero francés

sito en Saint Nazaire especializado en cruceros de gran tonelaje, así como en subestaciones offshore.

Con el paso de los años, Chantiers de l'Atlantique y Pine Instalaciones y Montajes han construido una relación duradera que se ha visto reflejada en los sucesivos contratos de instalación eléctrica para buques crucero, teniendo una carga de trabajo actual hasta el año 2027.

Como otra muestra de la confianza de Chantiers de l'Atlantique Pine Instalaciones y Montajes, tras superar ésta una exigente auditoria para la calificación (**ver apartado auditorias de clientes**), ha obtenido un contrato para el suministro de cuadros eléctricos de construcción propia para subestaciones offshore. Este contrato es estratégico para Pine Instalaciones y Montajes ya que sienta las bases para futuras colaboraciones.

NAVANTIA

Pine Instalaciones y Montajes continúa con sus trabajos en las corbetas para la Armada de Arabia Saudí. Estos buques están diseñados para misiones de vigilancia y control de tráfico marítimo, misiones de búsqueda y rescate y asistencia a otros buques.

Estos navíos se adaptan a los requisitos demandados por la Marina de este país y sus características están basadas en el modelo de NAVANTIA Avante 2200.

Estos buques están en estos momentos en construcción en los astilleros de NAVANTIA CÁDIZ, en sus centros de San Fernando y Puerto Real.

El alcance del contrato consta del suministro de materiales para la instalación eléctrica, es decir, suministro

de canalizaciones, soportados de equipos eléctricos, cables, equipos de alumbrado, cuadros de interconexión y cuadros de control de motores, así como su instalación y montaje completo.

ACR

Tras más de 1 año, Pine Instalaciones y Montajes ha finalizado con éxito la instalación eléctrica completa de 195 de las 361 viviendas de la Torre Bolueta, el edificio Passivhaus más alto del mundo, así como la instalación eléctrica de la urbanización central.



Edificio Torre Bolueta

DRAGADOS OFFSHORE

Durante el 2021 Pine Instalaciones y Montajes ha colaborado estrechamente con Dragados Offshore en el Proyecto Dolwin 6, llevando a cabo entre otras actividades:

- ✓ Ingeniería y desarrollo de las Pruebas de presión, tanto en el módulo como en la jacket.
- ✓ Procedimientos de Commissioning.
- ✓ Instalación eléctrica Sistema de Telecomunicaciones.
- ✓ Mechanical Completion y supervisión del Commissioning.

Además, Pine en línea con la estrategia de Zima de desarrollar proyectos con mayor valor añadido, está dando pasos en el desarrollo de proyectos, en la modalidad EPC (Engineering, Construction and Procurement), de generación de Hidrógeno Verde para lo cual está estableciendo acuerdos de colaboración, entre otras, con empresas fabricantes de electrolizadores.

Los objetivos de negocio están alineados con el desarrollo de los nuevos negocios del hidrógeno y del offshore.

CERTIFICACIONES DE CLIENTES

RePro

Este certificado nos evalúa en materia económico-financiera, sistemas de gestión de calidad y medioambiente, prevención de riesgos laborales y RSC y nos permite trabajar con muchos de nuestros principales clientes. Las siguientes sociedades renovaron su certificado a lo largo de 2021:

- ✓ **Daorje** para los servicios de limpieza industrial, montaje mecánico, servicios de calderería, montaje de pipping, servicios de mantenimiento de plantas de generación, proyectos de instalaciones energética, industriales, químicas y petroquímicas y mantenimiento de plantas industriales.

También se ha conseguido la certificación SILVER en sostenibilidad.

- ✓ **Pine Instalaciones y Montajes** para los servicios de: Radio móvil, Instalación y mantenimiento de equipos de telecomunicación (exc. redes), Servicio de comunicaciones para datos, Otros servicios de telecomunicación excluidos la construcción, mantenimiento y reparación de líneas, Montaje eléctrico, Montaje mecánico, Instalación y mantenimiento de equipos de seguridad, Montaje de instrumentación, Construcción y montaje de instalaciones para aprovechamiento de energías renovables, Construcción de líneas de telecomunicaciones, Construcción de subestaciones y CCTT llave en mano, Montaje eléctrico en subestaciones, Modificaciones de protección y control, Mantenimiento de subestaciones y CCTT, Mantenimiento de interruptores, seccionadores, Proyectos de subestaciones y CCTT y Mantenimiento de plantas industriales.

También se ha conseguido la certificación GOLD en sostenibilidad.

- ✓ **Pine Equipos Eléctricos** para los servicios de: Cuadros de distribución de baja tensión, Cuadros de media y alta tensión, Control y automatización de plantas de tratamiento de aguas, Proyectos de instalaciones energéticas, industriales, químicas y petroquímicas, Proyectos de ingeniería naval.

También se ha conseguido la certificación GOLD en sostenibilidad

- ✓ **Korus Suministros Eléctricos** para, entre otros, los servicios de: Cables aislados de red principal y de servicio de baja tensión, Cables de fibra óptica,

Cables de instrumentación, Cables de control y telemando, Cables coaxiales, Conexiones, terminales y accesorios de cable de baja tensión, Accesorios del cable de fibra óptica, Aisladores, Accesorios de aisladores, Cables especiales de aplicación naval, Transformadores de potencia, Transformadores de distribución de aceite o silicona, Transformadores de distribución secos o encapsulados, Transformadores de aislamiento, Transformadores de intensidad, Transformadores de tensión, Alternadores, Motores eléctricos de baja tensión, Baterías de condensadores de alta y baja tensión, Variadores de frecuencia para motores, Convertidores de frecuencia, Interruptores de baja tensión, Interruptor con corrección del factor de potencia, Interruptor de velocidad variable/accionado por software, Interruptor de corriente continua, Centros de transformación, Celdas y cabinas, Embarrados, etc...

También se ha conseguido la certificación SILVER en sostenibilidad.

- ✓ **Pine SpA:** montaje eléctrico, otras construcciones de obra civil, otros servicios relativos a subestaciones.



HOMOLOGACIONES/ EVALUACIONES DE CLIENTES

EN DAORJE

Endesa mantenemos las calificaciones como proveedores en las siguientes familias:

- ✓ Mantenimiento mecánico no especializado.
- ✓ Mantenimiento de compuertas en Centrales Hidráulicas (CCHH).
- ✓ Mantenimiento mecánico de Centrales Hidráulicas (CCHH).



Saint-Gobain / Alcoa/ BNP Paribas hemos sido evaluados por estos clientes en materia de RSC por EcoVadis obteniendo una puntuación global de 55/100, por lo que hemos sido premiados con una Medalla de Plata EcoVadis.

Naturgy: calificados en su base de datos como proveedor apto para el nivel de riesgo Alto.

EN PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

Este año 2021 cabe destacar las homologaciones por parte de las siguientes empresas:

Siemens: con el alcance de Ingeniería, fabricación, instalación, montaje, puesta en marcha y mantenimiento de equipamientos e instalaciones eléctricas (baja, media y alta tensión), sistemas de seguridad y telecomu-

nicaciones en los sectores: industrial, naval, off-shore energético, ferroviario y uso terciario. Realización de pruebas de presión, limpieza de tuberías, Expediting, Mechanical Completion, Precommissioning y Commissioning para los sectores Oil & Gas, Industria, Energía y Naval.

Lafarge: homologación para trabajos de montaje y mantenimiento eléctrico en toda la planta.

EdP como proveedor homologado para las siguientes categorías:

- ✓ Construcción y montaje de instalaciones industriales y técnicas.
- ✓ Mantenimiento y operación de activos de generación.
- ✓ Servicios a subestaciones.
- ✓ Construcción de subestaciones y postes de corte.

ISG SPAIN para la categoría "instalaciones eléctricas" y las especialidades: "Aparamenta eléctrica", "General instalaciones eléctricas", "Instalaciones eléctricas baja tensión" e "Instalaciones eléctricas media tensión".

Además, se mantienen y renuevan las siguientes homologaciones y clasificaciones:

Navantia, como proveedor de Industria auxiliar para la realización de: Asistencia técnica, Cables eléctricos, Calderería, Catalog-Asist.Técnica, Commissioning y pruebas, Elaboración de tubería Soldad, Equipos eléctricos distribución, IIAA-Electricidad, IIAA-Ingeniería, IIA A-Mecánico, IIAA-Montaje, IIAA-Pintura (m.obra), Manto. Instalaciones, Montaje armamento, Mt.Eléctr, Electrónica, Otras instalaciones, Otros catalogables, Otros profesionales & Rep. T. Eléctricos.

Enel-Endesa: calificación empresarial general sector energético.

Iberdrola: ingeniería, montaje y mantenimiento electromecánico.

Red Eléctrica: montaje electromecánico de subestaciones.

Ministerio de Defensa: Registro de Empresas de la Dirección General de Armamento y Material (DGAM) como industria auxiliar.

Gobierno Vasco: renovada y ampliada la clasificación de contratistas de obras y servicios del Gobierno Vasco y del Estado.

Repsol: Ingeniería, instalación y mantenimiento eléctrico.

Dragados Offshore Montaje eléctrico y realización de pruebas de presión, limpieza de tuberías, Expediting, Mechanical Completion, Precommissioning y Commissioning.

BP: homologación para el montaje eléctrico.

ABB: como partner autorizado para el ensamblaje de cuadros de distribución en base a la IEC61439.

AIRBUS: como instalador eléctrico para el mantenimiento de las plantas del gigante aeronáutico AIRBUS.

ACCIONA: homologación para la construcción de subestaciones.

CAF: proveedor homologado de CAF



EN PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS

Este año 2021 cabe destacar las homologaciones por parte de las siguientes empresas:

Chantiers d'Atlantique para suministro de cuadros secundarios (H35)

Red Eléctrica con la que posee la calificación para las actividades de "Cajas, cuadros y bastidores" y "Servicios auxiliares y otros".

Power Electronics, proveedor homologado en base a criterios de calidad, compras y logística.

Siemens con el alcance de ingeniería, fabricación y puesta en marcha de cuadros eléctricos de baja y media tensión.

EdP como proveedor homologado para las categorías de "Equipos eléctricos para activos de generación" y "Sistemas auxiliares de subestaciones".

ISG SPAIN para la categoría "instalaciones eléctricas" y las especialidades: "Aparata eléctrica" y "Equipos y elementos para instalaciones eléctricas".

Además, Pine Equipos Eléctricos mantiene y renueva según corresponde las homologaciones con Iberdrola, Navantia, CAF y BP.

EN PINE SECURITY SYSTEMS

CAF: proveedor homologado.

EN KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Navantia: homologación como proveedor de Industria auxiliar para la realización de: alquiler equipos reproducción, accesorios fluidos, baterías, baterías y UPS, bombas, convertidores, cables eléctricos, calderería, catálogo asistencia técnica, compras SW y HW, consumibles producción, documentación, eq. e. d. rectific., eq. e. d. transfon.

En Pine SpA:

Enel: proveedor homologado.

Enel Green Power: proveedor homologado.

Saesa: proveedor homologado.

Engie: proveedor homologado.

AUDITORIAS

EXTERNAS

En todas las sociedades de Zima coexiste el compromiso de máxima calidad en el servicio a nuestros clientes y por consiguiente la satisfacción de los mismos.

Esto se canaliza a través del Sistema de Gestión de Calidad que tiene como base una Política de Calidad y que se encuentra implantado en todas las empresas de Zima y certificado según la norma UNE-EN-ISO 9001:2015.



Empresas certificadas según ISO 9001:15

DAORJE
CONTENEDORES ESCOR VITORIA
(centros Orense y Vitoria)
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES
PINE EQUIPOS ELECTRICOS
PINE SECURITY SYSTEMS
KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Los certificados se pueden consultar en la web



<https://zimacorp.es>

Por otro lado, como parte del compromiso con los clientes y para poder ofrecerles más y mejores servicios, Daorje para su taller de calderería, sito en el Polígono de Tabaza (Asturias), mantiene la certificación en la norma EN 1090-2 con clase de ejecución 2.

Esta certificación (que se denomina Certificado de Conformidad del Control de Producción en Fábrica) nos permite el diseño y la fabricación de diversos componentes estructurales bajo el amparo del marcado CE según lo establecido en la Directiva Europea de Productos de Construcción, la cual establece que todos los productos fabricados para ser incorporados de forma permanente en obras de construcción deben estar en posesión de dicho marcado CE.

Esta certificación conlleva una ampliación del catálogo

de productos a realizar en el taller de calderería y, por lo tanto, poder presentar una mejor y más variada oferta de productos a nuestros clientes.

Los métodos de marcado CE para el que nos hemos certificado son:

- ✓ Con diseño según Eurocódigo y fabricación. Método 2.
- ✓ Con diseño según CTE y fabricación. Método 3b.
- ✓ Solamente fabricación. Método 3a.

DE CLIENTES

En Pine Instalaciones y Montajes

- ✓ Navantia FENE, auditado el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud.
- ✓ Navantia San Fernando, auditado el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud.

En Pine Equipos Eléctricos

- ✓ Chantiers de l'Atlantique, auditado el Sistema de Gestión de la Calidad, Seguridad y Salud y Medioambiente.



PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

PROYECTOS PLATNAV y WIND2GRID

En 2021 Pine Instalaciones y Montajes ha realizado la 2ª anualidad de los proyectos de I+D denominados PLATNAV y WIND2GRID en el marco de programa de ayudas de apoyo a la I+D empresarial - HAZITEK, del Gobierno Vasco.

HAZITEK - ENPRESA I+G BULTZATZEKO LAGUNTZA PROGRAMA
PROGRAMA DE AYUDAS DE APOYO A LA I+D EMPRESARIAL - HAZITEK

KOFINANTZATUTAKO ERAGIKETA / ACTUACIÓN COFINANCIADA:
Proyecto nº ZE-2020/00011 - WIND2GRID proiektua

EUSKO JAURLARITZAK ETA EUROPAR BATASUNAK
2014-2020 ESKUALDE GARAPENERAKO EUROPAR FUNTSAREN (EGEF) BITARTEZ KOFINANTZATUTAKO ERAGIKETA

ACTUACIÓN COFINANCIADA POR EL GOBIERNO VASCO Y LA UNIÓN EUROPEA A TRAVÉS DEL
FONDO EUROPEO DE DESARROLLO REGIONAL 2014-2020 (FEDER)



El proyecto PLATNAV es un proyecto de desarrollo experimental con carácter competitivo donde se está desarrollando una plataforma digital destinada a instalaciones eléctricas del sector naval con objetivo final de desarrollo del Astillero 4.0 y el progreso en paralelo para conseguir una transición más rápida de todos los agentes implicados en el sector naval. En el año 2021 fue aprobado un presu-

puesto de ejecución de 225.040,40 € al que le ha sido asignada una subvención por valor de 33.249,71 €.

El proyecto WIND2GRID es de investigación aplicada a subestaciones flotantes para eólica offshore de carácter estratégico y se está desarrollando en colaboración con un grupo de empresas líderes en el sector, fue aprobado con un presupuesto de ejecución para el año 2021 de 256.338,49 €, al que le ha sido asignada una subvención por valor de 126.888,00€.

Ambos proyectos son de carácter plurianual, el PLATNAV 2020-21 y el WIND2GRID 2020-22.

PROYECTO H2OCEAN

En 2021 Pine Instalaciones y Montajes comenzó su participación en el proyecto H2Ocean perteneciente al programa de ayudas de apoyo a la I+D empresarial - HAZITEK, del Gobierno Vasco.

Se trata de un proyecto estratégico de desarrollo de un sistema fluvial sostenible de movilidad urbana, mercancías y ocio basado en la energía del Hidrógeno Verde. En consorcio con otras empresas, el objetivo es la investigación y el desarrollo colaborativo e integrador de una nueva generación de buques sostenibles realizando una investigación aplicada a la propulsión verde, digitalización y optimización de la fabricación en el transporte marítimo.

Este proyecto ha sido aprobado con un presupuesto de ejecución para el año 2021 de 154.671,54 € y le ha sido asignada una subvención por valor de 77.336,00 €.

SATISFACCIÓN DEL CLIENTE



102-43

102-44

En todas las sociedades de Zima y dentro del sistema de gestión de calidad, se cuenta con procedimientos para conocer la satisfacción de nuestros clientes, así como para gestionar las quejas y reclamaciones en caso de que las hubiera.

Según la sociedad o grupo de sociedades este procedimiento se realiza de una u otra manera:

- En Daorje se realiza mediante un informe para la valoración por clientes mediante el posicionamiento de las compañías para las cuales trabajamos dentro de un rango de valoración; estos rangos tienen como valores principales la relación entre las ofertas solicitadas y las ofertas adjudicadas.
- Contenedores Escor Vitoria:
 - Centro de Orense: informe basado en los datos obtenidos del Modelo 347 de impuestos con los clientes cuya facturación anual haya superado los 3.000 € que, en 2021, fueron 87 (muy similar a la cifra de 2020)
 - Centro de Vitoria: se realiza una encuesta de satisfacción del cliente cada semestre a un total de 40 clientes, con un resultado promedio de notable.
- En Pine periódicamente se hace un análisis de la satisfacción de nuestros clientes basado en su percepción directa con respecto a diferentes aspectos de nuestros productos/ servicios, así como en un análisis de indicadores indirectos, tales como el cumplimiento de los plazos de entrega, la fidelidad, felicitaciones, ausencia de penalizaciones, etc.

Como conclusión los clientes son fieles y están satisfechos con los productos/ servicios realizados.

- En Korus Suministros Eléctricos se realiza una comparativa con los resultados de los cuestionarios de evaluación de la satisfacción del cliente como atención recibida por el personal, cumplimiento de los plazos de entrega, embalaje y estado del producto al recibirlo, etc. Los resultados muestran un promedio de satisfacción de 9,5 sobre 10.
- En Pine SpA no se han solicitado informes de satisfacción ya que los proyectos aún no se han puesto en servicio.



COMPROMISO CON 102-9 102-10

LOS PROVEEDORES

En Zima colaboramos con organizaciones o personas que nos proveen de los productos o servicios necesarios para el desarrollo de nuestra actividad y la relación que mantenemos con ellos es directa y permanente. Es también habitual trabajar con subcontratistas para la realización de determinados trabajos de tecnificación muy específica (END's, manejo de grúas/ plataformas elevadoras, aplicación de pintura, ...); dichos subcontratistas aportan recursos humanos propios. No existe externalización de ninguna actividad, más allá de estas subcontrataciones.

80

A principios del año 2021 se creó la nueva dirección de compras y cadena de suministro con funciones transversales sobre todas las sociedades de Zima. Se implantó un nuevo procedimiento cuyo objeto es definir la sistemática que deben seguir todos los centros de trabajo para llevar a cabo la totalidad de sus compras y gestión de sus suministros, de forma que se garantice que los productos y servicios comprados cumplen los requisitos especificados en los contratos con los clientes, así como los requisitos de calidad, medio ambiente, energía, prevención de riesgos laborales, responsabilidad social y éticos de aplicación, tratando de garantizar la integración de los aspectos ambientales y perspectiva de ciclo de vida, sociales y de buen gobierno (ASG) en todas las decisiones de compra de servicios y suministros de la compañía.

Asimismo, durante el año 2021, se han liderado varios proyectos tecnológicos de mejoras en los procesos que afectan a la operativa de la dirección de compras y cadena de suministro. Cabe destacar algunos de ellos, como es la

implantación en los ERP´s de la solicitud interna de compras que realiza el área de negocio, esta iniciativa permite una mejora en la gestión interna de las compras, así como la descentralización de las compras de tipología descentralizada cuyo importe no supera el umbral establecido. Otro proyecto para destacar es la implantación de dos soluciones de reconocimiento óptico de caracteres (OCR) y procesamiento de facturas de proveedores, ambas certificadas por la agencia estatal de administración tributaria y compatibles con los ERP´s utilizados, esta mejora nos aporta una mayor eficiencia del proceso, así como una gestión documental de las mismas.

En 2021, no ha habido ningún cambio que haya tenido repercusión significativa en la cadena de suministro, aunque sí está unificando los proveedores para crear una base de datos común para todas las sociedades de Zima.

Aproximadamente el 98% de los proveedores de Zima son locales y/o nacionales, siendo el resto de origen europeo. A consecuencia de ello, se garantiza el respeto a los Derechos Humanos mediante el cumplimiento de la legislación española (o europea en su caso) que es de aplicación. **Principio 1 | Principio 2**

El Grupo Daorje cuenta con una base de más de 11.000 proveedores, de los cuales 266 proveedores se encuentran homologados como proveedores estratégicos y existen 826 proveedores que, sin ser estratégicos, son proveedores que han sido validados por el Dpto. de Calidad y Medioambiente.

Pine cuenta con una base de datos cercana a los 4.500 proveedores, de los cuales 80 son proveedores estratégicos. En Korus Suministros Eléctricos hay aproximadamente 2.000 proveedores, de los cuales el 100% están homologa-

dos. En este caso, al ser fundamentalmente una empresa de suministros, y aún más en estos momentos que se está produciendo el retraso en pedidos por falta de materia prima y problemas de transporte, se considera a todos los proveedores como estratégicos. En 2021 se compró a 484 proveedores.

En Pine SpA se trabajó durante 2021 con 155 proveedores.

Se realizan auditorías a determinados proveedores como, por ejemplo, aquellos que prestan servicios relacionados con la norma UNE 1090 para comprobar la calidad de sus servicios.

	GRUPO DAORJE	GRUPO PINE
VALOR MONETARIO COMPRAS A PROVEEDORES	23.263 miles €	14.167 miles €

COMUNICACIÓN CON PROVEEDORES

Los proveedores de Grupo Daorje tienen a su disposición un canal de compras en su página web corporativa donde se pone a su disposición la documentación e información que deben conocer para poder trabajar con nosotros.

Adicionalmente, a los subcontratistas que trabajan en cualquiera de nuestras instalaciones o aquellos que puedan tener impacto ambiental, se les envía la instrucción técnica de “Condiciones medioambientales para subcontratistas” que incluyen indicaciones de qué residuos se pueden depositar y dónde, programas de emergencia medioambiental,... junto con el Código Ético del Grupo Daorje y la Política de Calidad y Medioambiente.

La comunicación de Pine con sus proveedores se realiza según el cuadro de canales de comunicación con las partes interesadas (ver en página 48).

COMPRAS RESPONSABLES

Desde el Departamento de Compras de Zima se intenta realizar el mayor número posible de compras responsables y sostenibles buscando proveedores o subcontratistas lo más cercanos a la ubicación donde deba entregarse el material o prestar los servicios.

PROVEEDORES LOCALES

Durante el 2021 el gasto de Zima correspondiente a proveedores locales (entendiendo por proveedores locales aquellos que se encuentran en la misma provincia donde alguna de las sociedades desarrolla su actividad, según lo establecido en el mapa de nuestra actividad) ha sido:



204-1

Gasto a proveedores locales por sociedades 2021







06

COMPROMISO MEDIOAMBIENTAL

COMPROMISO

MEDIOAMBIENTAL  103-2

Principio 7 / Principio 8 / Principio 9

En Zima somos conscientes de la vital importancia que tiene el Medio Ambiente y la necesidad por parte de todos de protegerlo. Para ello nos hemos propuesto crear y mantener un modelo de desarrollo sostenible generando oportunidades económicas, pero siempre asegurándonos del uso de recursos en el futuro.

Por este motivo, todas las actividades de Zima son responsables y respetuosas con el Medio Ambiente, evitando en todo momento realizar impactos negativos en el mismo, minimizando al máximo las emisiones a la atmósfera,

controlando los vertidos, las emisiones de ruido, los consumos realizados y reutilizando y gestionando adecuadamente los residuos generados mediante la realización de un seguimiento de todas nuestras acciones que nos lleven a una excelente gestión ambiental. Esto, en adición obvia al cumplimiento de la normativa legal y su vigilancia, contribuye al éxito a largo plazo.

Ninguno de los centros de trabajo de las sociedades de Zima se encuentra en áreas protegidas, evitando así cualquier impacto negativo medioambiental.



Se han identificado como aspectos ambientales significativos:

EN DAORJE

- ✓ Consumo de energía eléctrica, de combustibles fósiles y de fluoruros (influencia en la huella de carbono).
- ✓ Emisiones atmosféricas en la planta de regeneración de ácido.
- ✓ Emisiones CO₂ derivadas de los vehículos.

EN DAORJE MEDIOAMBIENTE

(vertedero de residuos no peligrosos de Cerceda)

- ✓ Control de olores.
- ✓ Consumo de energía eléctrica, de combustibles fósiles y de fluoruros (influencia en la huella de carbono).
- ✓ Control de vertidos (aguas, pluviales, de lavado, lixiviados,...).
- ✓ Emisiones CO₂ derivadas de los vehículos

EN PINE INSTALACIONES Y MONTAJES

- ✓ Consumo de papel (en la delegación de Cádiz).

EN CONTENEDORES ESCOR VITORIA

- ✓ Centro de Vitoria:
 - o Consumo de combustibles fósiles.
 - o Emisiones derivadas de los vehículos- huella de carbono.
- ✓ Centro de Orense:
 - o Consumo de electricidad y consumo de líquido de frenos, grasas y baterías.

EN PINE SpA

- ✓ Derrame y/o filtración de aceites lubricantes y combustibles.

En el resto de sociedades no se han identificado aspectos ambientales significativos.



SEGUIMIENTO ACCIONES MEDIOAMBIENTALES

Principio 7

SISTEMA DE GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

En Zima existe un compromiso con el Medio Ambiente en el cual nos preocupamos de medir y controlar nuestros impactos ambientales (tanto positivos como negativos) derivados de nuestras actividades.

Esto se realiza a través del Sistema de Gestión Medioambiental que tiene como base una Política Medioambiental y que se encuentra implantado en todas las empresas y certificado según la norma UNE-EN-ISO 14001:15

Empresas certificadas según ISO 14001:15

DAORJE
DAORJE MEDIOAMBIENTE
CONTENEDORES ESCOR VITORIA
(centros Orense y Vitoria)
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES
PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS
PINE SECURITY SYSTEMS

Los certificados se pueden consultar en la página web:



<https://zimacorp.es>

AUTORIZACIONES AMBIENTALES INTEGRADAS

Actualmente, dos de nuestros centros cuentan con Autorizaciones Ambientales Integradas (AAI). Esto nos obliga a llevar controles ambientales muy estrictos respecto a ruidos, vertidos, emisiones, implantación de MTD's (Mejores Técnicas Disponibles) con mediciones y analíticas continuas.

- ✓ Daorje-planta de regeneración de ácido clorhídrico de Sagunto
- ✓ Daorje Medioambiente- vertedero de residuos no peligrosos de Cerceda.

SUELOS

Todos los centros de las sociedades del Grupo Daorje cuentan con un Informe Preliminar de Situación (IPS) según lo establecido en el Real Decreto 9/2005 por el que se establece la relación de actividades potencialmente contaminantes del suelo.

Además, en el vertedero de residuos no peligrosos de Cerceda, se cuenta con piezómetros instalados con el fin de controlar la calidad de las aguas subterráneas mediante mediciones periódicas.

CONTAMINACIÓN POR RUIDO

La contaminación por ruido se gestiona a través de mediciones periódicas según lo establecido en las Autorizaciones Ambientales correspondientes o en los sistemas de gestión ambiental de cada una de las empresas o según legislación aplicable.

CONTAMINACIÓN LUMÍNICA

La contaminación lumínica no es aplicable en ninguna de las sociedades de Zima ya que las actividades realizadas (principalmente en las instalaciones de los clientes) no implican este tipo de contaminación más allá de la que se genera por el uso de oficinas.

CONTROL DE OLORES

En el año 2020 se realizó un estudio de modelo de dispersión y caracterización olfatométrica en el vertedero de residuos no peligrosos de Cerceda para conocer la situación actual en lo referente a la contaminación odorífera en el entorno de las instalaciones, mediante la monitorización de las fuentes de olor identificadas, la modelización de sus emisiones y la obtención de un mapa de olor que permita evaluar su incidencia en zonas habitadas con el fin de valorar la calidad del aire del entorno.

Este estudio se realizó en base a la norma UNE-EN 13725 y fue realizado por un Organismo de Control Acreditado y, como conclusión, se establece que el impacto que produce la contaminación ambiental por olores es prácticamente nulo excepto en la zona sur de un núcleo de población donde alcanza concentraciones entre 3 ouE/m³ y 5 ouE/m³ para el percentil 98 horario anual.*

Durante el 2021 no se ha recibido ninguna queja vecinal por el tema de olores ni comunicaciones de actuaciones por parte de la Administración.

INCIDENTES MEDIOAMBIENTALES

Se han producido incidentes relacionados con pequeños derrames por rotura de latiguillos, derrames de grupo electrógenos o similares. En todos los casos, el derrame fue rápidamente tratado siguiendo el protocolo establecido en los programas de emergencia medioambiental sin que en ningún caso se provocase daño medioambiental alguno y, por tanto, pudieran considerarse como derrames significativos.

Durante 2021, no se han recibido multas o sanciones por incumplimientos legales medioambientales ni incumplimientos de requisitos de clientes.



Semestralmente se evalúa el cumplimiento de los requisitos legales en todas las sociedades y de manera periódica se realizan inspecciones medioambientales para asegurarnos que los trabajos se realizan de la manera más segura medioambientalmente hablando.

* Tomado como valor de referencia el borrador del anteproyecto de ley desarrollado por la Generalitat de Cataluña para la protección contra la contaminación odorífera que es 3 ouE/m³ como nivel máximo para actividades de tratamiento de productos orgánicos y **teniendo siempre presente que no es un valor de aplicación legal, sino un nivel guía de referencia**

CONSUMO RESPONSABLE DE RECURSOS

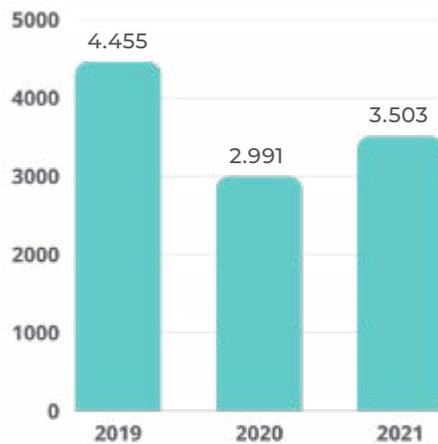
Principio 7 / Principio 9

CONSUMO DE PAPEL

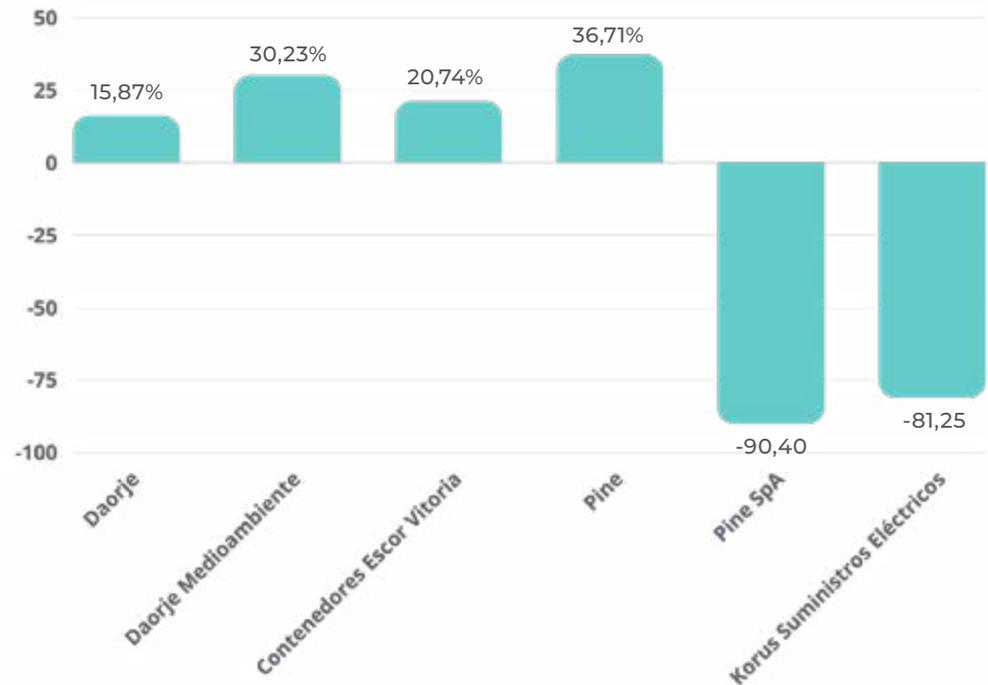
Se prosiguió con las campañas de concienciación de ahorro de papel, el uso de los equipos multifunción, envío de la felicitación navideña corporativa a través de correo electrónico.



Consumo papel total Zima
(paquetes comprados)



Variación del consumo de papel con respecto al 2020*
por sociedad

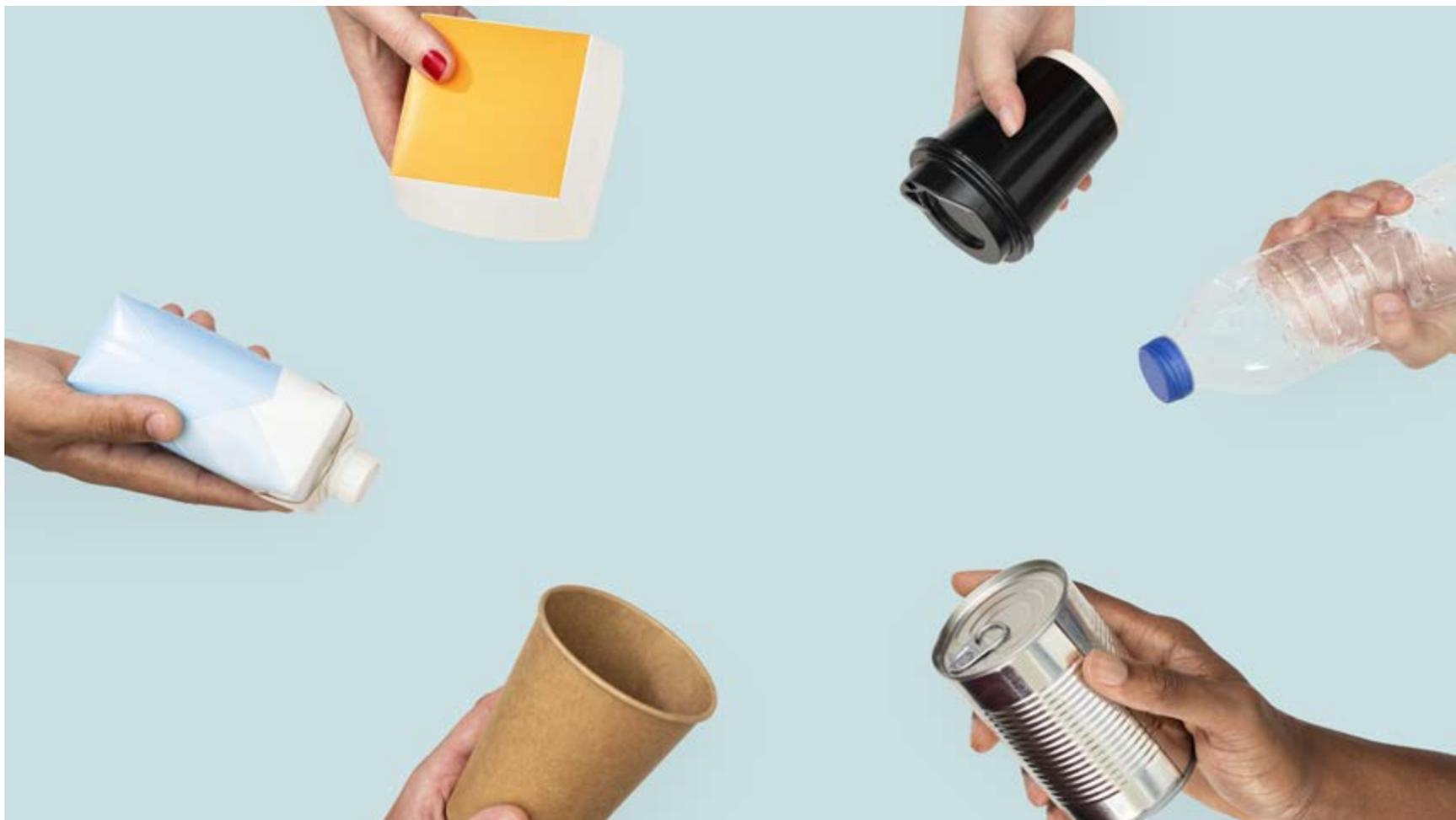


* Pine en esta gráfica se refiere a los datos de Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems.

En Pine, a pesar del objetivo marcado de 0 consumo de papel por el proceso de digitalización de facturas, albaranes, etc., en 2021 aumentó el consumo de papel con respecto a 2020 debido a que en el centro de Cádiz aumentó el número de trabajadores, lo que conllevó un aumento en el número de registros tanto de RRHH como de PRL. Para 2022 se implantará la firma digital de los trabajadores con lo cual se espera disminuir la cantidad de papel consumida. A destacar la gran disminución de consumo en

Korus Suministros Eléctricos y de Pine SpA. En esta última se debe a que, por la pandemia, se digitalizó la documentación. En el resto de empresas, el aumento se debe al aumento de carga de trabajo después de la pandemia.

En todas las sociedades se recicla el papel/ cartón generado en las oficinas.



CONSUMO DE AGUA



303-1

303-4

303-5



ODS 6

Gestión responsable del agua

El acceso al agua potable es esencial para el bienestar y la vida humana y la ONU lo reconoce como un derecho humano. Los ODS recogen una serie de metas clave relacionadas con la gestión sostenible del agua en el Objetivo 6.

Por ello en Zima nos preocupamos por realizar una gestión responsable del agua.

El agua que se consume en cada uno de nuestros centros procede del suministro de agua municipal o de empresas de agua autorizadas. De la misma manera, los vertidos de aguas pluviales y/o fecales se realizan a la red de alcantarillado municipal correspondiente.

Ninguna de nuestras ubicaciones se sitúa en zonas de estrés hídrico.

El impacto por el uso del agua no es significativo ya que los trabajos que se realizan en su gran mayoría no son intensivos en el consumo de agua. La medición de este impacto ha sido estimada mediante el análisis del ciclo de vida.

Gestionamos de manera responsable el consumo de agua mediante campañas de ahorro de agua en los centros de trabajo mediante carteles informativos.

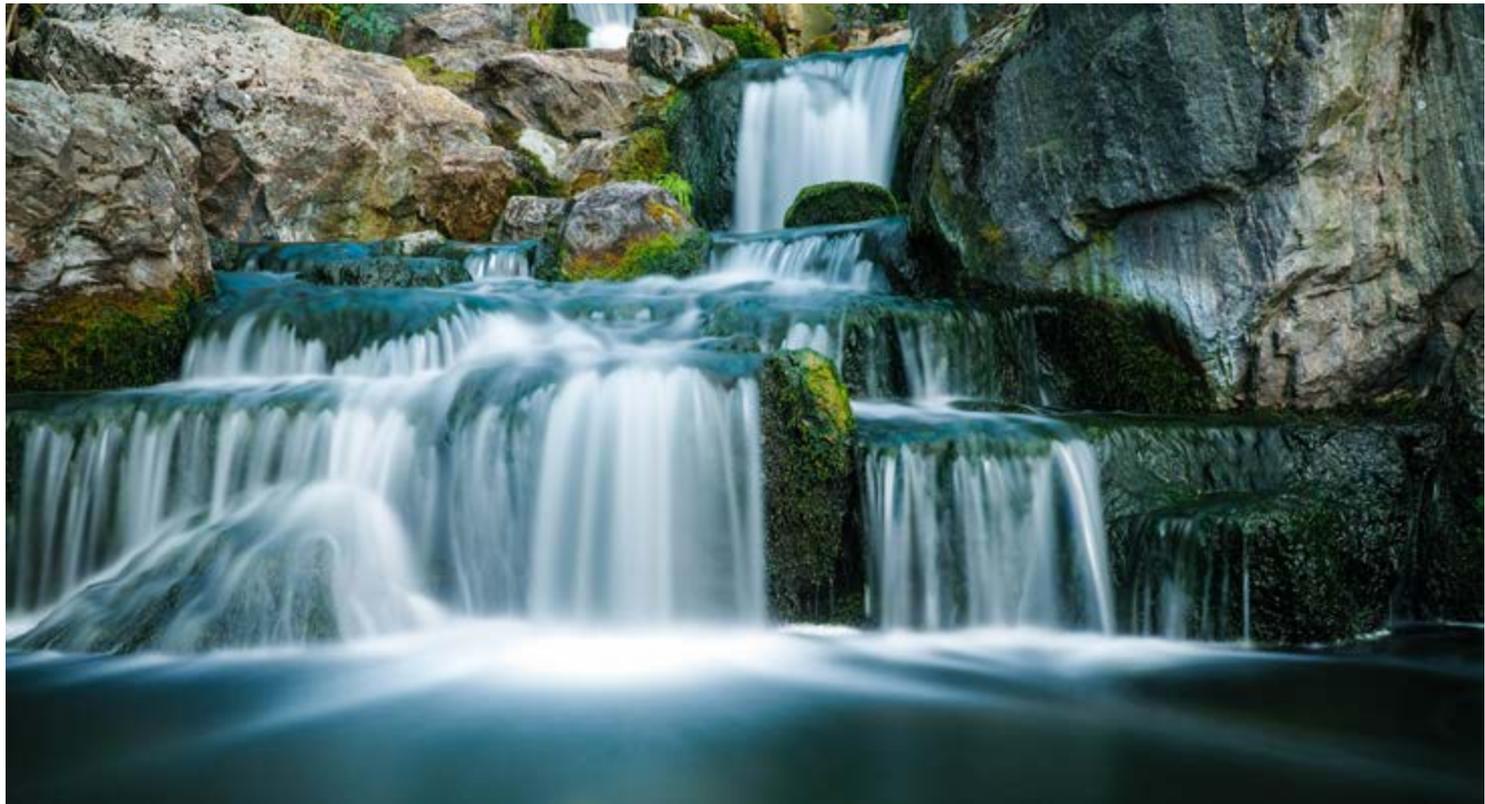
No existen datos del agua vertida al alcantarillado municipal y los datos de consumo de agua proceden de las facturas recibidas en cada uno de los centros.

Con el Día Mundial del Agua se rinde homenaje a ese recurso y se concientiza sobre los 2.200 millones de personas que carecen de acceso al agua potable. Además, propicia la adopción de medidas para afrontar la crisis mundial del agua. Uno de los objetivos principales del Día Mundial del Agua consiste en respaldar la consecución del Objetivo de Desarrollo Sostenible (ODS) 6 agua y saneamiento para todos de aquí a 2030.

En Zima se celebró este día mediante comunicación interna para concienciar sobre este recurso.

2021	Oficinas centrales Daorje	Nave Marqués	Nave Valboniel	Nave Campón	Oficinas y taller Sagunto	Vertedero de residuos no peligrosos de Cerceda	Contenedores Escor Vitoria (Vitoria)
m3	2.374	442	63	141	51	60	756

Contenedores Escor Vitoria (Orense)	Pine (todos los centros)	Pine Spa	Korus Suministros Eléctricos
487	419	3.180	86



CONSUMO DE ELECTRICIDAD 302-1



ODS 7

Gestión responsable de la electricidad

Ninguna de las empresas está sujeta a regulaciones y/o políticas energéticas de carácter regional, nacional o industrial.

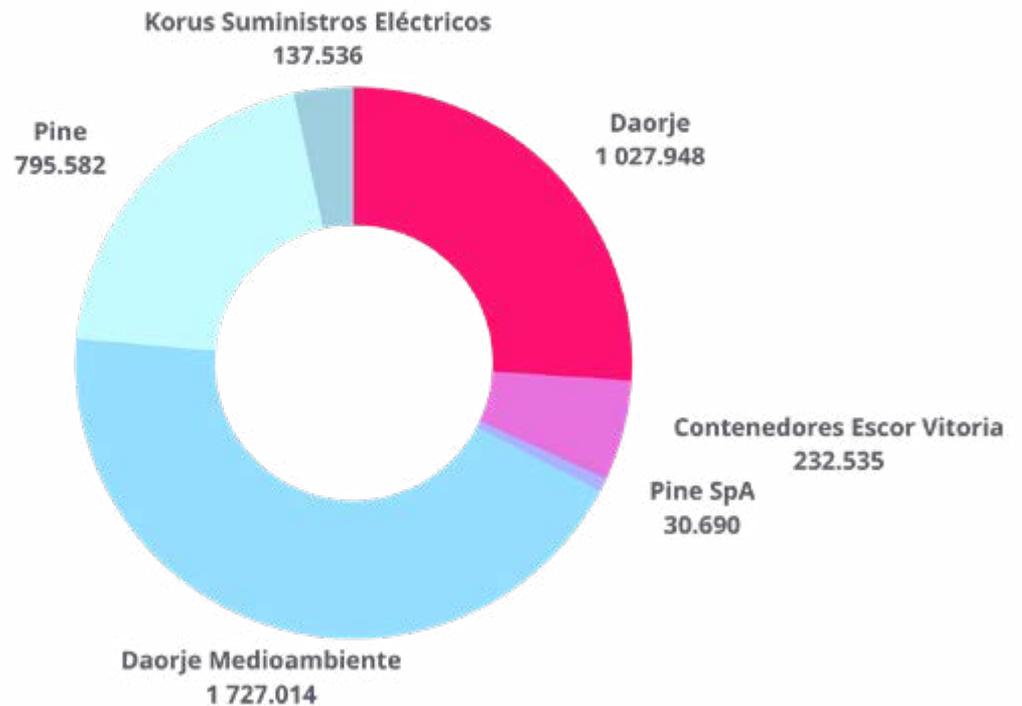
Además, todos los despachos y estancias tanto en oficinas principales como en zonas de trabajo en obra cuentan con carteles recordatorios para apagar la luz cuando se abandona los mismos.

No existen ventas de electricidad en ninguna de las empresas ni tampoco se cuenta con fuentes de energía renovable.

Para conocer el consumo de electricidad en todas las sociedades se han utilizado las facturas recibidas durante el año 2021.

El consumo de electricidad ha disminuido con respecto al 2020 en un 17,40%.

Electricidad consumida 2021 (MJ)



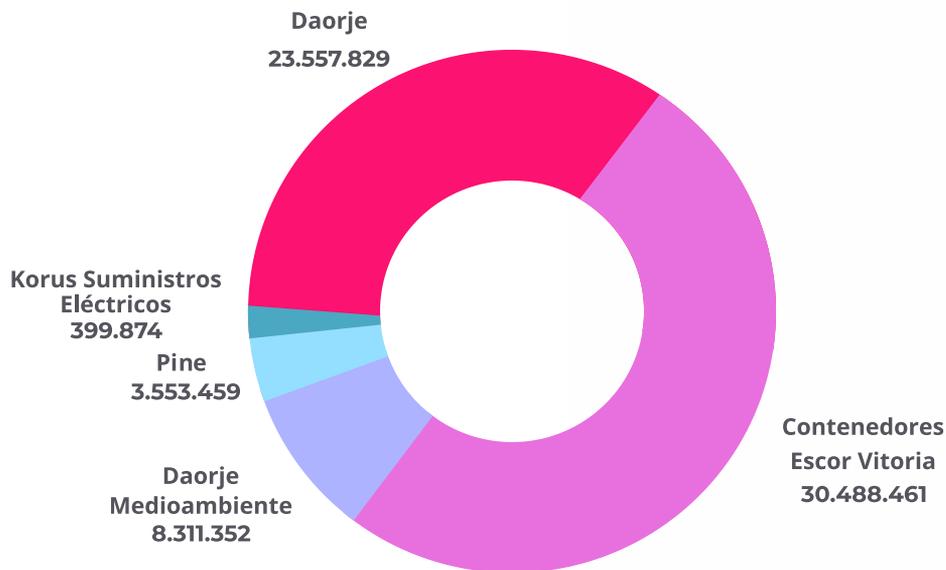
* Los datos de las facturas están en kWh para pasar a MegaJulios se usa el factor de conversión genérico: 1 kWh= 3.600.000 Julios; 10⁶J=1MJ. No se incluye consumo planta de regeneración de ácido clorhídrico porque ese consumo lo paga el cliente. El consumo de Zima Robotics está incluido en el consumo de Daorje (delegación en Sagunto).

CONSUMO DE COMBUSTIBLE 302-1

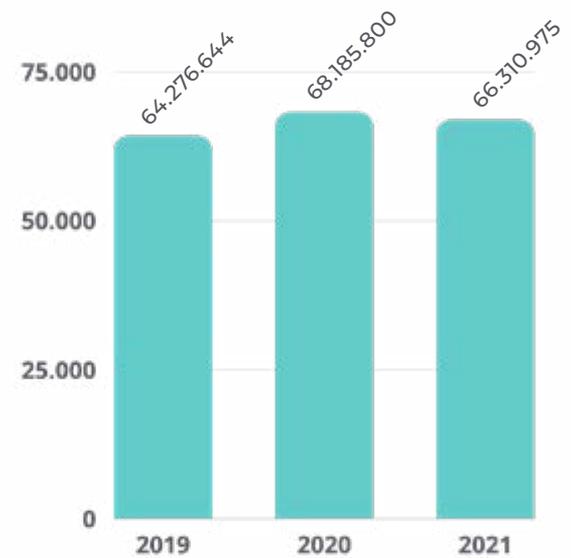
Uno de los principales consumos que se producen en Zima, debido a las actividades realizadas en transporte de residuos y otros, al uso de la calefacción y al uso de vehículos propios, es el consumo de gasóleo A y B (fuente no renovable).

La fuente de información para conocer el consumo de gasóleo A y B procede de registros internos (facturas) de compra*.

Consumo gasóleo (A+B) 2021 (MJ)



Comparativa consumo de gasóleo (MJ)



Durante el 2021 el consumo de combustible en Zima disminuyó en un 2 % respecto al 2020.

* Los datos en los registros internos están en litros que se transforman en megajulios según el siguiente factor de conversión genérico: 1 litro gasoil = 40,94 MJ; 1 metro cúbico estándar gas natural = 40 MJ.

Con los datos de consumo de electricidad y consumo de gasóleo se obtiene el consumo energético total de la organización.

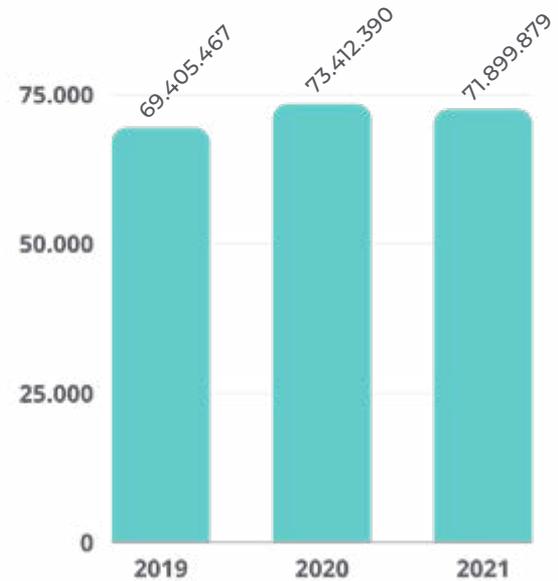


302-1

Consumo energético total 2021 (MJ)



Comparativa consumo energético (MJ)



El consumo energético en el 2021 ha disminuido en un 2%



302-4

Por otro lado, en Daorje Medioambiente, se identifica el consumo energético fuera de la organización mediante la evaluación de los activos arrendados corriente abajo. Los datos se obtienen de las facturas del consumo de electricidad.



302-2

**Consumo energético fuera de la organización
(Daorje Medioambiente)**

1.033.484 MJ*

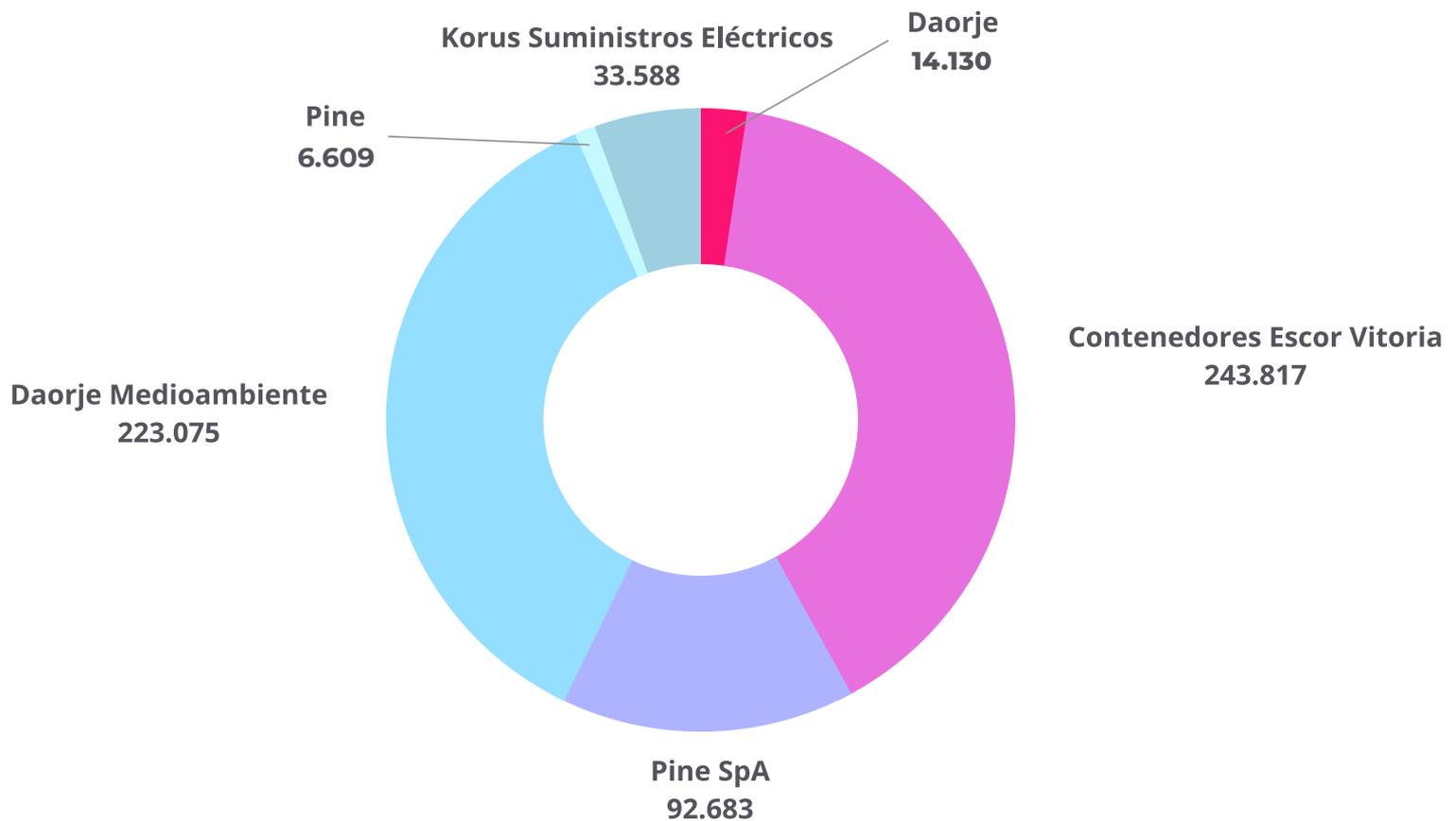
* Los datos de las facturas están en kWh para pasar a MegaJulios se usa el factor de conversión genérico: 1 kWh= 3.600.000 Julios; 10⁶J=1MJ

Intensidad energética 302-3

La intensidad energética determina el consumo energético dentro de la organización en el contexto de una medida específica de la organización.

En el caso de Zima la intensidad energética es el consumo energético interno (consumo de electricidad y consumo de gasóleo) de cada sociedad dividido por el número de empleados asignados a cada una de ellas.

Intensidad energética total 2021 (MJ/nº empleados)



EMISIONES. HUELLA DE CARBONO

 305-7

Principio 8

Los contaminantes atmosféricos tienen efectos negativos sobre el clima, los ecosistemas, la calidad del aire, la salud, ...

Para controlarlo existe legislación diversa tanto a nivel europeo como nacional, en la cual se fijan los límites de los contaminantes atmosféricos y para lo cual las empresas deben realizar mediciones periódicas.

Las sociedades que se ven afectadas por dicha legislación realizan anualmente sus informes PRTR-España según lo establecido en el Real Decreto 508/2007 y modificaciones posteriores. Mediante este informe se declaran, entre otros, las cantidades de contaminantes que se emiten a la atmósfera:

Daorje - Planta de regeneración de ácido clorhídrico-Sagunto*

Contaminante	Monóxido de carbono (CO) (CO)	Óxidos de nitrógeno (NO _x / NO ₂) (NO _x)	Óxidos de azufre (SO _x /SO ₂) (SO _x)	Cloro y compuestos inorgánicos (como HCl)	Partículas totales en suspensión (PST)
Cantidad (Kg/ año)	6.037	19.762	14.107	322	3.945

* Para calcular las cantidades de estos contaminantes se ha utilizado la herramienta de cálculo de emisiones proporcionada por la Generalitat Valenciana, mediante la cual, y en función de los datos obtenidos en las mediciones atmosféricas reglamentarias realizadas durante el 2021, las horas de trabajo de los 2 focos en 2021 y los caudales de dichos focos, se obtienen las cantidades de contaminantes en Kg/ año. Datos publicados en PRTR-España.

Vertedero de residuos no peligrosos - Cerceda*

Contaminante	Monóxido de carbono (CO)	Dióxido de carbono (CO ₂)	Metano (CH ₄)
Cantidad (Kg/año)	80	351.713	110.249



Vertedero de residuos no peligrosos- Cerceda

Se puede comprobar en [indicadores clave](#), la evolución de los contaminantes que se emiten a la atmósfera en los tres últimos años en estos dos centros.

Por otro lado, se producen emisiones por las actividades de transporte, tanto como por la actividad de las sociedades como por desplazamientos con vehículos propios.

Para contrarrestar las grandes cantidades de emisiones atmosféricas, parte de la flota de los camiones de Daorje y de Contenedores Escor Vitoria cuentan con un depósito adicional que utiliza un producto sintético de disolución de

urea que reduce las emisiones de vehículos pesados, con lo que las emisiones de óxidos de nitrógeno disminuyen ([ver indicadores clave](#)).

Otra acción para mitigar el impacto ambiental del transporte es que se cuenta con un autocar para desplazamientos internos que presta servicio fundamentalmente en la factoría de Arcelor Mittal en Veriña. Este vehículo sustituyó a parte de las furgonetas y se utiliza para transportar al personal de mantenimiento desde los vestuarios a las distintas instalaciones y viceversa. De esta manera, se ahorra combustible y disminuyen las emisiones de CO₂.



Autobús de Daorje

* Los datos se han obtenido de las mediciones semestrales reglamentarias que se han realizado durante el 2021, con el caudal y el número de horas trabajadas por los 31 focos y un factor de conversión que se calcula en función del peso molecular y la ecuación de los gases ideales. Datos publicados en PRTR- Galicia

A medio y largo plazo se estudiará la implantación de las propuestas obtenidas en la auditoria de eficiencia energética realizada en el año 2020 para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero y que, entre otras, son: cambio de iluminación, optimización de potencia eléctrica contratada, instalación de baterías de condensadores, conducción eficiente de vehículos e informar a los trabajadores de buenas pautas para el ahorro energético.



MEDICIÓN HUELLA DE CARBONO E INTENSIDAD DE LAS EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO



305-1

305-2

305-4

305-5

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) son uno de los factores que más contribuyen al cambio climático. Están reguladas por la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático y por el Protocolo de Kyoto. Algunos GEI son también contaminantes atmosféricos que tienen graves efectos sobre los ecosistemas, la calidad del aire, la salud,... Por ello, se han establecido normas para controlar y reducir las emisiones de gases GEI.

Si bien ninguna de las empresas está sujeta a regulaciones y políticas sobre emisiones, se considera que el cálculo de la huella de carbono para su posterior reducción es la manera de aportar a la lucha contra el cambio climático nuestro granito de arena. Además, nuestros principales clientes valoran esta aportación ya que todos ellos llevan años aportando soluciones en la lucha contra el cambio climático.

La intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero expresa la cantidad de emisiones por unidad de actividad, producto o cualquier otra medida que la organización determine. En nuestro caso, la intensidad de las emisiones de GEI se calcula con el total de las emisiones de CO₂ (alcance 1+ alcance 2) dividido por el número de empleados.

Daorje

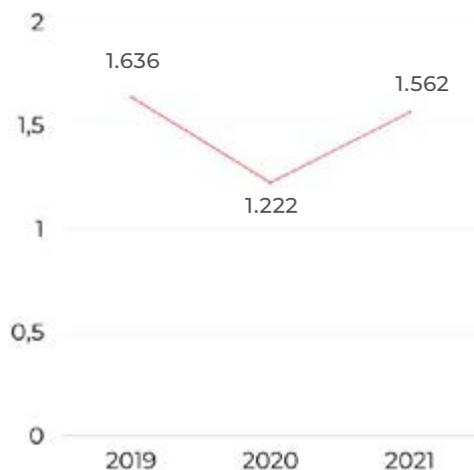
Los datos se calculan mediante la calculadora de huella de carbono de alcance 1-2 para organizaciones del Ministerio para la Transición Ecológica que mide toneladas de CO₂ equivalente. Los factores de emisión son los establecidos en la propia calculadora. Para el 2021 los datos son:

ALCANCE 1	Instalaciones fijas	23,33 t CO ₂
	Desplazamiento en vehículos	1.489,87 t CO ₂
	Refrigeración/climatización	46,6 t CO ₂
ALCANCE 2	Electricidad	2,43 t CO ₂
Total	1.222 t CO₂ equ	1.562,2 t CO₂ equ

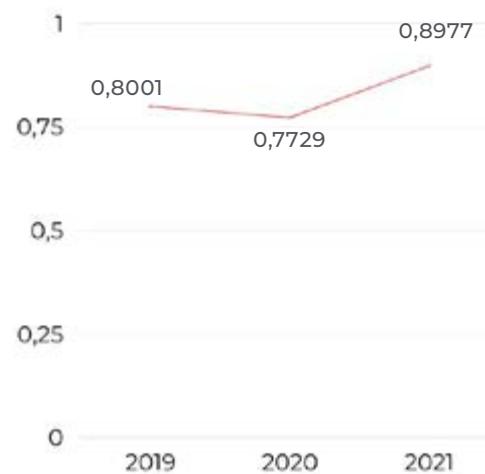
102

Si comparamos la huella de carbono del 2021 con la huella del año 2020 aumenta un 22% debido principalmente al aumento del consumo de gasoil. Respecto a la intensidad de las emisiones GEI medidas en t CO₂ eq/nº empleados el aumento es del 14%.

Evolución huella de carbono Daorje (t CO₂ eq)



Evolución intensidad emisiones GEI Daorje (t CO₂ eq / nº empleados)



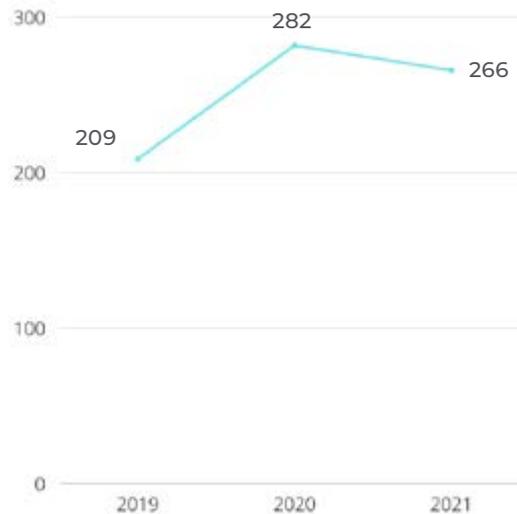
Daorje Medioambiente (Vertedero de residuos no peligrosos - Cerceda)

También se utiliza la calculadora de huella de carbono de alcance 1-2 para organizaciones del Ministerio para la Transición Ecológica que mide toneladas de CO₂ equivalente. Los factores de emisión son los establecidos en la propia calculadora.

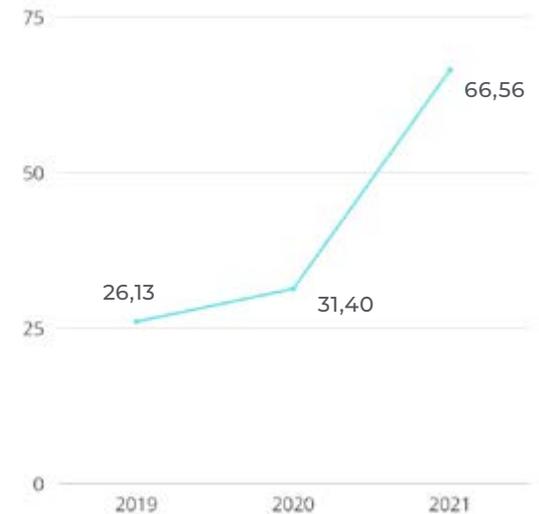
ALCANCE 1	Instalaciones fijas	0 t CO ₂
	Desplazamiento en vehículos	137,41 t CO ₂
	Refrigeración/climatización	5,07 t CO ₂
ALCANCE 2	Electricidad	123,77 t CO ₂
Total		266,25 t CO₂equ

Si comparamos la huella de carbono del 2021 con la huella del año 2020 disminuye un 5,6%, debido principalmente a la disminución del consumo de combustible. Respecto a la intensidad de las emisiones GEI medidas en t CO₂ eq/nº empleados el aumento es del 53% debido a la disminución del número de empleados.

Evolución huella de carbono de Daorje Medioambiente (t CO₂ eq)



Evolución intensidad emisiones GEI Daorje Medioambiente (t CO₂ eq / nº empleados)



Contenedores Escor Vitoria

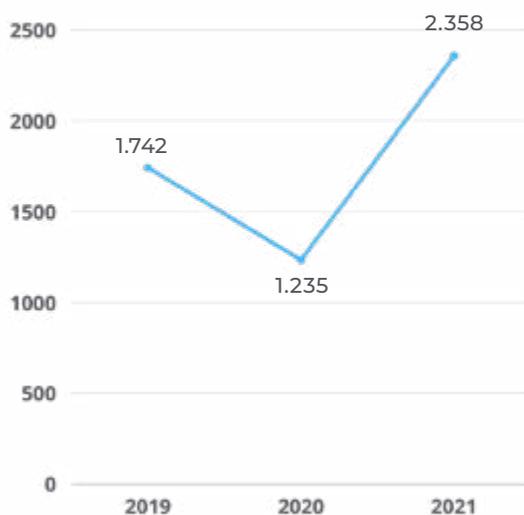
El método utilizado es el Manual de cálculo y reducción de huella de carbono para actividades dedicadas al transporte por carretera del Observatorio de la Sostenibilidad en España (OSE).

ALCANCE 1	Instalaciones fijas	0 t CO ₂
	Desplazamiento en vehículos	2.347 t CO ₂
	Refrigeración/climatización	0 t CO ₂
ALCANCE 2	Electricidad	11 t CO ₂
Total		2.358 t CO₂ equ

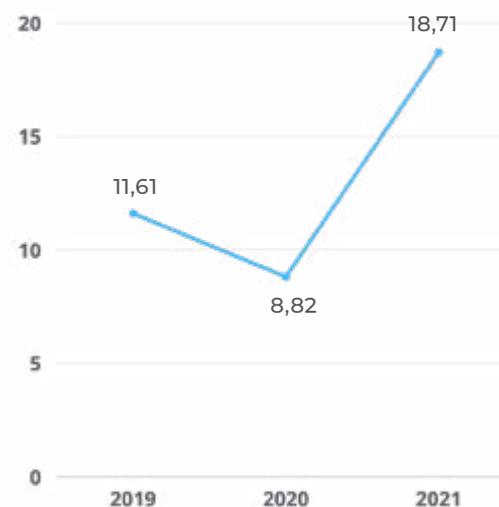
104

La huella de carbono aumenta con respecto al 2020 en un 47% sobre todo debido al aumento del consumo de gasoil. Respecto a la intensidad de las emisiones GEI medidas en t CO₂ eq/nº empleados el aumento es del 53%.

Evolución huella de carbono de Contenedores Escor Vitoria (t CO₂ eq)



Evolución intensidad emisiones GEI de Contenedores Escor Vitoria (t CO₂ eq/nº empleados)



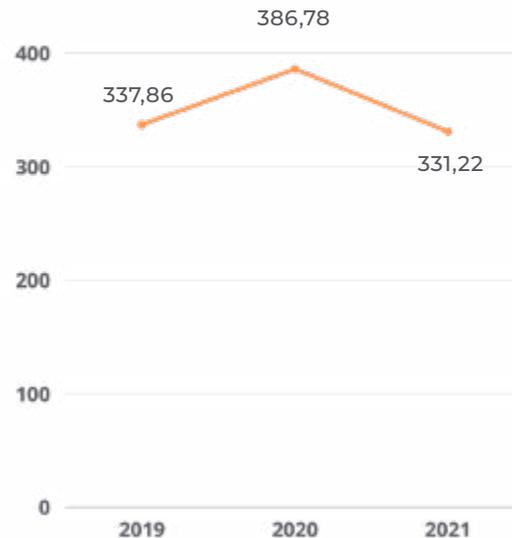
Pine

Se calcula la huella de carbono con una tabla de conversión, calculando alcance 1 con el consumo de gasoil más refrigeración/climatización y el alcance 2 con el consumo de electricidad

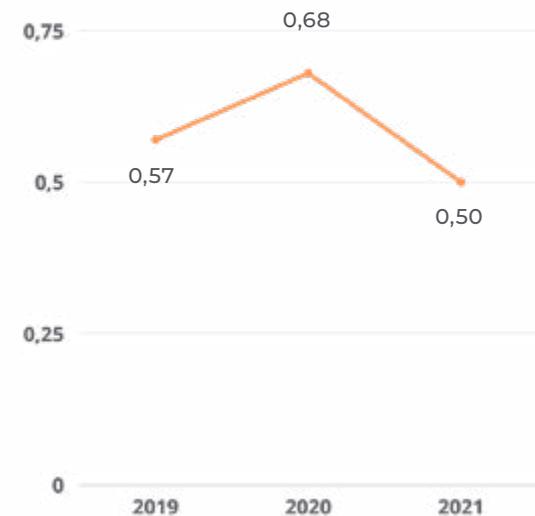
ALCANCE 1	Instalaciones fijas	0 t CO ₂
	Desplazamiento en vehículos	227,23 t CO ₂
	Refrigeración/climatización	6,75 t CO ₂
ALCANCE 2	Electricidad	97,24 t CO ₂
Total		331,22 t CO₂equ

La huella de carbono disminuye con respecto al 2020 en un 14,36% debido a la disminución tanto del consumo de gasoil como al consumo de electricidad por el cierre del centro de Praves. Respecto a la intensidad de las emisiones GEI medidas en t CO₂eq/n° empleados la disminución es del 21,5%.

Evolución huella de carbono Pine (t CO₂eq)



Evolución intensidad emisiones GEI Pine (t CO₂eq/n° empleados)



Korus Suministros Eléctricos

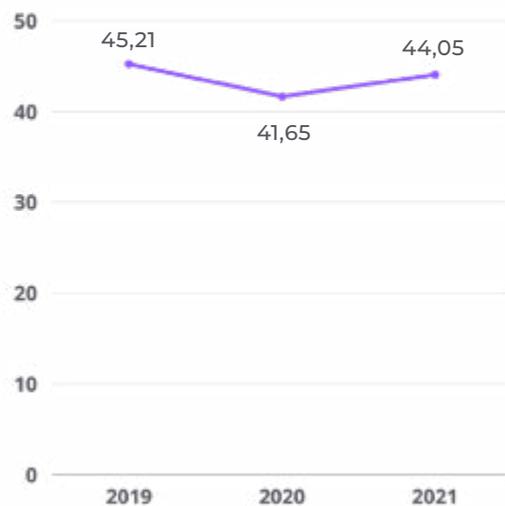
Se calcula la huella de carbono mediante factores de conversión, calculando alcance 1 con el consumo de gasoil y el alcance 2 con el consumo de electricidad. Además, se calcula el alcance 3 mediante el cálculo de desplazamiento in- itinere de vehículos particulares.

ALCANCE 1	Desplazamientos en vehículos	20,06 t CO ₂
ALCANCE 2	Electricidad	17,41 t CO ₂
ALCANCE 3	Vehículo particular in-itinere	6,58 t CO ₂
Total		44,05 t CO₂equ

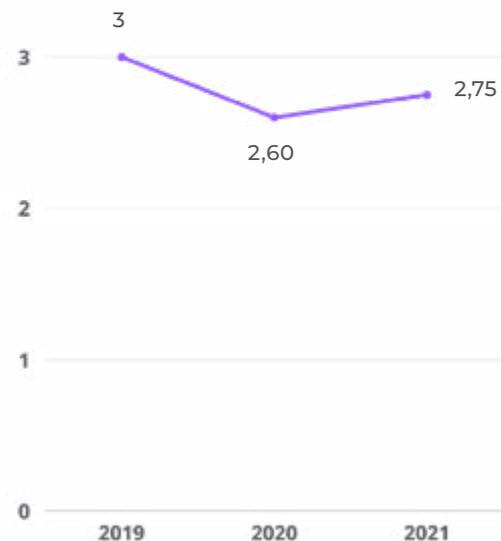
106

La huella de carbono ha aumentado con respecto al 2020 en un 5% debido al aumento de la actividad que ha supuesto un incremento en el desplazamiento de vehículos y en el consumo de electricidad. Respecto a la intensidad de las emisiones GEI medidas en t CO₂ eq/nº empleados la disminución es también del 5%.

Evolución huella de carbono de Korus Suministros Eléctricos (t CO₂ eq)



Evolución huella de carbono de Korus Suministros Eléctricos (t CO₂ eq /nº empleados)





En todas las sociedades anteriores los datos provienen de las facturas de electricidad y gas, de las inspecciones a equipos de climatización y/o vehículos (cargas de recambio por pérdidas de gases) y de registros internos de compra de gasoil.

La huella de carbono se ha calculado con las emisiones directas (alcance 1) que provienen de fuentes que la organización controla o posee, como los consumos de combustibles y las emisiones de fluorados, y con las emisiones indirectas (alcance 2) que se producen al consumir electricidad.

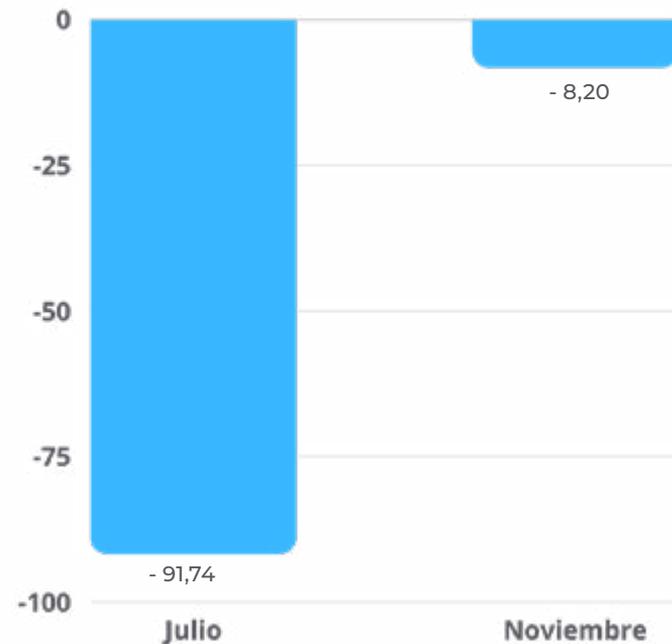
En el caso de Korus Suministros Eléctricos se calculan además las emisiones indirectas de Alcance 3 que son aquellas provenientes de actividades que la organización no posee ni controla como desplazamientos de empleados, viajes de empresa, proveedores, ...

El cálculo de la huella de carbono se realiza teniendo un enfoque de control operacional.

En el 2021, Daorje realizó la verificación de la huella de carbono del año 2020, por entidad verificadora externa según la norma ISO 14064-1:2006 para los alcances 1 y 2 para las actividades de calderería, montaje y mantenimiento mecánico, limpieza viaria y explotación de instalaciones ambientales.

Con esta verificación se inscribió los resultados de la huella de carbono de Daorje en el Registro de huella de carbono, compensación y proyectos de absorción de dióxido de carbono del Ministerio para la Transición Ecológica obteniéndose el sello Calculo.

Toneladas de CO₂ evitadas



Las emisiones de CO₂ evitadas, están calculadas utilizando datos de explotación real de las instalaciones de Sertego en base a las toneladas tratadas y mediante metodologías de cálculo de emisiones de gases de efecto invernadero reconocidas internacionalmente. Los datos de esta gráfica corresponden a los residuos gestionados tanto en la planta de regeneración de ácido clorhídrico- Sagunto, como en el Vertedero de residuos no peligrosos-Cerceda.



RESIDUOS

Principio 7

306-1

Dado que Zima está compuesto por varias sociedades que realizan actividades muy diferentes y que, incluso dentro de una misma sociedad, se realizan actividades diversas, se identifican numerosas entradas y salidas que dan o podrían dar lugar a impactos significativos relacionados con los residuos.

306-2

Todos los datos de los residuos que figuran en este informe proceden de los documentos de identificación de residuos (documentos de control y seguimiento) y/o albaranes de los gestores encargados de la gestión final de los residuos (vertedero o reciclador), los cuales determinan el método de eliminación de los residuos.

Los residuos que se generan en la actividad de las sociedades se gestionan a través de gestores/transportistas de residuos autorizados por la autoridad vigente. Para ellos se comprueba que figuran en el listado oficial de gestores/ transportistas de residuos peligrosos y/o no peligrosos, que cumplen con el envío de los documentos pertinentes (notificación de traslado, documento de identificación de residuos, que las matrículas estén autorizadas, ...). Tanto los vertederos como los gestores son nacionales.

RESIDUOS GENERADOS* 306-3 306-4 306-5

RESIDUO NO PELIGROSO	LER	RESIDUOS RESULTADO DEL PROCESO DE GESTIÓN TRATADOS EN EL PROPIO CENTRO (AUTOGESTIÓN) 2021-Tn	TRATAMIENTO
Lixiviados de vertedero distintos de los especificados en el código 190702	190703	36.543	D9

* Suma de datos de todas las sociedades procedentes de los documentos de identificación

RESIDUO NO PELIGROSO	LER	CANTIDAD GENERADA Y ENVIADA A GESTOR EXTERNO 2021-Tn	TRATAMIENTO
Residuos de silvicultura	020107	53	R03
Residuos de toners	080318	0,01	R03
Papel y cartón/ cartón	150101/200101	928	R03/R12
Envases de plástico y plástico	150102/ 200139	253	R03/R05/R12
Envases de madera	150103	985	R12/R13
Filtros de aire	150203	0,005	R13
RAEES y lámparas	160214	0,83	R12
Pilas	160605	0,032	R04
Ladrillos	170102	11	R05
Mezclas de hormigón y ladrillo	170107	3.785	R05
Hierro y acero	170405	61	R04/R13
Residuos metálicos mezclados	170411	0,24	R13
Residuos mezclados de construcción y demolición	170904	1.663	R05
Residuos de separación (rechazo)	191212	3.749	D5
Mezclas de residuos municipales	200301	37	R12
Residuos voluminosos	200307	62	R03

RESIDUO NO PELIGROSO	LER	CANTIDAD PRODUCIDA Y ENVIADA A GESTORES PARA SU REUTILIZACION 2021-Tn	TRATAMIENTO
Papel y cartón	150101/200101	7	R12/R13
Envases de plástico/ Plástico	150102/200139	0,56	R07/R12/R13
Metales	160216	0,4	R12/R13
Madera	150103/200138	2	R12/R13
Residuos de toners	080318	0,06	R05/R12
Lixiviados	190703	45	R03
Metales	200140	183	R12

RESIDUO PELIGROSO	LER	CANTIDAD PRODUCIDA Y ENVIADA A GESTOR FINAL AUTORIZADO 2021-Tn	TRATAMIENTO
Ácidos	060106	0,036	R12
Residuos que contienen metales pesados	060405	33	D9
Aceites minerales no clorados	130205	0,338	R12/R13
Aceites sintéticos de motor	130206	1	R13
Mezcla combustible	130703	0,427	R12
Otros disolventes y mezclas de disolventes	140603	0,385	R13
Envases vacíos contaminados	150110	0,847	R12/ R13
Aerosoles vacíos contaminados	150111	0,05	R13
Absorbentes contaminados	150202	0,768	R7/R12/R13
Filtros de aceite	160107	0,399	R12/R13
Gases en recipientes a presión	160504	0,013	R12
Productos químicos	160507	0,679	R5
Baterías de plomo	160601	0,4	R13
Sangre y productos derivados	180103	0,01	
RAEES	200135	0,0078*	R4

Por otro lado, se ha dado de baja 1 vehículo (LER 160104*10) tramitándose dicha baja en un Centro de Tratamiento Autorizado en cumplimiento de lo dispuesto en la Orden INT 624/2008 de 26 de febrero.

* Aquí no se contabilizan los móviles que fueron donados (ver apartado compromiso social) los cuales serían RAEES que se recuperan y se reutilizan y por lo tanto ya no se contabilizan como residuos aplicándoles el principio de economía circular Principio 7.

RESIDUOS GESTIONADOS

DESTINO	LER	CANTIDAD RESIDUOS PELIGROSOS 2021-Tn	TRATAMIENTO
Gestión(regeneración) en planta de regeneración de ácido clorhídrico	110105	40.730	R6

RECICLAJE

Zima, en su división medioambiental, cuenta con varias plantas para el reciclaje de residuos, contribuyendo con ello a la valorización y aprovechamiento de los mismos. Estas plantas disponen de una avanzada tecnología que permite dar un alto valor añadido a los subproductos obtenidos.



112

RESIDUO	LER	CANTIDAD PROCESADA 2021-Tn	TRATAMIENTO
Residuos de silvicultura	020107	1.215	R12/R13
Lodos de tratamiento	020705	456	R13
Papel y cartón y envases de papel y cartón	150101/200101	7.078	R12/R13
Plástico/envases de plástico	150102/160119/ 170203/200139	1.427	R12/R13
Madera/envases de madera	030105/150103/ 170201/191207	8.858	R12/R13
Envases mezclados	150106	6	R12/R13
Absorbentes no contaminados	150203	17	R12/R13
Mezcla hormigón, ladrillos...	170107	5.174	R12/R13
Yeso	170802	10	R12/R13
Residuos mezclados de construcción y demolición	170904	829	R12/R13
Residuos de separación (rechazo)	191212	3.817	R13

RESIDUO	LER	CANTIDAD PROCESADA 2021-Tn	TRATAMIENTO
Metales	200140	598	R13
Plástico con talco	200199	231	R13
Mezclas de residuos municipales	200301	2.350	D1/R12/R13
Residuos voluminosos	200307	1.461	D1/R12/R13

Dada la actividad de las sociedades que desarrollan actividades industriales, no es de aplicación acciones para combatir el desperdicio de los alimentos.

Además, la sociedad Contenedores Escor Vitoria llevó la gestión en 2021 del ReutilizaGune de Vitoria, que es un punto de recogida de enseres de segunda mano, cuya finalidad es reducir el volumen total de residuos reutilizando los enseres depositados y susceptibles de un segundo uso.

La recogida de artículos y enseres, susceptibles de ser reutilizados, se realiza en las instalaciones del ReutilizaGune. Una vez comprobada su utilidad, son catalogados y subidos a la web.

El ciudadano interesado en retirar cualquier enser depositado, y catalogado en el programa debe indicar a los operarios cuál es el producto que desea, teniendo derecho a retirar, como máximo y mensualmente, uno de los artículos depositados, debiendo transcurrir el plazo de un mes antes de estar autorizado para realizar otra retirada.

Más información en:



<http://reutilizagune.escor.es>



301-3

En Pine Instalaciones y Montajes y Pine Equipos Eléctricos se reutilizan

los palets para envíos de materiales a las delegaciones (en 2021 fue aproximadamente 1 tonelada)

En Contenedores Escor Vitoria se reciclan y comercian con ellos.

En Korus Suministros Eléctricos se reutilizan palets, cajas de cartón y bobinas de madera para cables.

En Pine SpA los palets se derivan a material reciclable y se envían a las empresas certificadas para realizar los procesos.

Reglamento REACH

El óxido producido en la planta de regeneración de ácido clorhídrico de Sagunto está sometido al Reglamento REACH (Registro, Evaluación, Autorización y Restricciones en el uso de Productos Químicos) según la legislación europea que incluye la producción, importación y uso de ciertas sustancias entre ellas dicho óxido de hierro que está inscrito en dicho registro REACH desde febrero del 2011.

SENSIBILIZACION Y CONCIENCIACION MEDIOAMBIENTAL



ODS 4. 4.7

Garantizar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible,...

Durante el 2021 se llevaron a cabo diversas acciones para sensibilizar y concienciar al personal en temas medioambientales:

- ✓ En Pine se prosiguió con la campaña de concienciación de papel 0 y en la formación en obra se incidió en la correcta segregación y gestión de residuos.
- ✓ En Grupo Daorje se realizó encuesta medioambiental para conocer las necesidades e inquietudes en materia medioambiental del personal y, en base a ello, se elaboraron los boletines medioambientales trimestrales con temas como la correcta segregación de residuos, eficiencia energética, cambio climático, etc...

Se celebraron los siguientes días:

DIA MUNDIAL DE LA ENERGIA



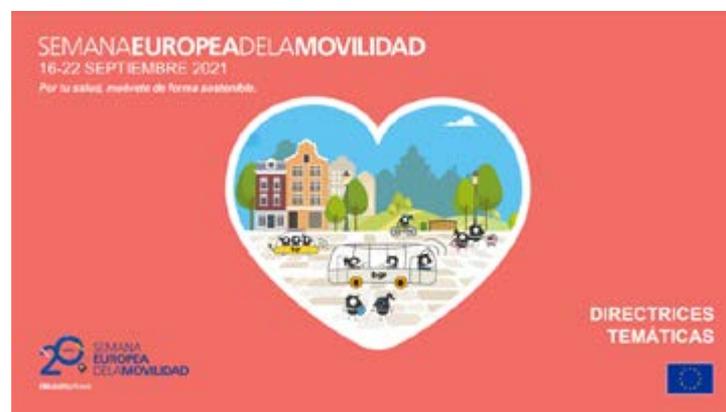
ODS 7

Gestión responsable de la electricidad

El 14 de febrero se celebra el Día Mundial de la Energía que está relacionado con el ODS 7 y se envió correo informativo con consejos para ahorrar en el consumo de energía.

SEMANA EUROPEA DE LA MOVILIDAD

La Semana Europea de la Movilidad es una campaña dirigida a sensibilizar, tanto a los responsables políticos como a los ciudadanos, sobre las consecuencias negativas que tiene el uso irracional del coche en la ciudad, tanto para la salud pública como para el medio ambiente, y los beneficios del uso de modos de transporte más sostenibles como el transporte público, la bicicleta y los viajes a pie.



En 2021 el lema fue **“Por tu salud, muévete de forma sostenible”** para animar a la ciudadanía a cuidar su salud, tanto física como mental, mientras exploran la belleza de su municipio, región o país y a respetar el medioambiente y la salud de los demás al elegir su modo de transporte.

La semana culmina con el Día sin coches, en el que las ciudades participantes dedican una o varias zonas exclusivamente para peatones, ciclistas y el transporte público.

SEMANA EUROPEA DE PREVENCIÓN DE RESIDUOS (SEPR)

La Semana Europea de Prevención de Residuos es una iniciativa internacional cuyo objetivo es implicar a todos los actores posibles (empresas, administraciones, colectivos y personas individuales) en la organización de actividades relacionadas con la reducción de volumen y la toxicidad de los desechos; pero además, busca hacer públicas las tareas realizadas por los distintos participantes mediante ejemplos concretos de prevención de residuos e intentar modificar así el comportamiento cotidiano de todos los ciudadanos en este ámbito.



DIPLOMA DE PARTICIPACIÓN

En agradecimiento a tu participación en la
Semana Europea de la Prevención de Residuos 2021
ayudando a crear
Comunidades Circulares



El tema se centraba en las **Comunidades Circulares** y el lema de este año fue: **“¡Súmate a un mundo con menos residuos!”** para tratar durante toda la semana cómo transitar de un modelo económico lineal basado en “fabricar, usar, tirar” a un modelo de aprovechamiento de recursos basado en **“reducir, reutilizar, reparar y reciclar”** tratando temas como: elaboración de compost, reutilización y reparación de enseres, etc...



GASTOS EN PROTECCION AMBIENTAL

Este indicador se centra en los gastos relacionados con tratamientos de los residuos, los tratamientos de las emisiones, así como los gastos de prevención y gestión medioambiental y en el mismo se incluyen, entre otros, gastos en canon de saneamiento, medición de emisiones, analíticas de aguas, recogida y tratamiento de residuos, de suelos, sistemas integrados de gestión, certificaciones ambientales, gestión y formación ambiental y seguros de responsabilidad ambiental.

Los apartados que más gastos en protección ambiental conllevaron en 2021 son las analíticas y tratamientos de aguas, seguido de los seguros de responsabilidad ambiental y gastos en recogida y tratamiento de residuos.

**GASTOS EN PROTECCIÓN
AMBIENTAL ZIMA:**

635.558 €



07

**COMPROMISO
SOCIAL**



COMPROMISO

SOCIAL

 103-2

El tercer pilar del sistema de RSC descansa en el desempeño social.

Zima es consciente de las dificultades de los tiempos actuales y ha reforzado su compromiso social a la vez que no se olvida de su propio capital humano. Por ello, se han establecido unas líneas de trabajo basadas en dos grupos de interés: empleados y sociedad en general.

COMPROMISO CON LOS EMPLEADOS

SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

Principio 1 | Principio 2
Principio 3 | Principio 4



ODS 3

Buena salud

La Seguridad en el trabajo sigue siendo la principal preocupación de la Alta Dirección y se ha proseguido en la misma línea de desarrollo de la cultura preventiva instaurada en años anteriores.

Grupo Daorje cuenta con un **Servicio de Prevención Mancomunado** que asume las siguientes disciplinas técnicas:

- ✓ Seguridad en el Trabajo.
- ✓ Higiene Industrial.
- ✓ Ergonomía y Psicología Aplicada
- ✓ Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud) se realiza mediante la contratación con un Servicio de Prevención Ajeno.

El Servicio de Prevención Mancomunado lo integran las siguientes sociedades:

- ✓ Daorje
- ✓ Daorje Medioambiente
- ✓ Zima Robotics

Contenedores Escor Vitoria dejó de pertenecer al Servicio de Prevención Mancomunado en marzo de 2021, pasando a tener desde entonces Servicio de Prevención Ajeno.

Pine Instalaciones y Montajes cuenta con un Servicio de Prevención Propio asumiendo:

- ✓ Seguridad en el Trabajo
- ✓ Higiene Industrial
- ✓ Ergonomía y Psicología Aplicada
- ✓ Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud) está asumida por un Servicio de Prevención Ajeno.

Pine Security Systems cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno para las cuatro especialidades con designación de interlocutor

Pine Equipos Eléctricos cuenta con un Servicio de Prevención Propio asumiendo:

- ✓ Seguridad en Trabajo.
 - ✓ Ergonomía y Psicología Aplicada.
 - ✓ Higiene Industrial y Medicina del Trabajo (Vigilancia de la Salud) se realiza mediante la contratación con un Servicio de Prevención Ajeno.
-

Korus Suministros Eléctricos cuenta con un Servicio de Prevención Ajeno.



ÍNDICES RELACIONADOS CON LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Principio 3



403-9

403-10



DAORJE	REGIÓN						Total
	ASTURIAS		LUGO		VALENCIA		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
N.º accidentes sin gravedad*	135	0	1	0	11	0	147
N.º accidentes graves	1	0	0	0	0	0	1
N.º accidentes mortales	0	0	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia**	55,95	0	11,71	0	60,72	0	50,38
Índice de gravedad***	1,76	0	1,59	0	1,84	0	1,86
Tasa de enfermedades profesionales****	0,21	0	0	0	0	0	0,19
Tasa de días perdidos*****	1,5	0	1,27	0	1,47	0	1,49
Tasa de absentismo*****	-	-	-	-	-	-	15,16

* Se incluyen accidentes laborales leves con baja y sin baja (que solo requieren primeros auxilios)

** IF = (nº accidentes baja / nº horas trabajadas) / 10⁶

*** IG = (nº días perdidos / nº horas trabajadas) / 10³

**** Tasa EE.PP. = (EE. PP en el periodo/ trabajadores) x 100

***** Los días son naturales y se empieza a contar el día del accidente. Tasa días perdidos = (días perdidos / días trabajados) x 100

***** Se incluyen como causas de absentismo: enfermedad, accidente, justificante médico, permiso retribuido, permiso comité, permiso no retribuido y falta.

NOTAS APLICABLES A TODAS LAS SOCIEDADES

DAORJE MEDIOAMBIENTE	REGIÓN				Total
	ASTURIAS		A CORUÑA		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	1	0	1	0	2
N.º accidentes graves	0	0	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	140	0	37,23	0	58,82
Índice de gravedad	15,68	0	0,41	0	3,61
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0
Tasa de días perdidos	3,37	0	1,23	0	2,89
Tasa de absentismo	-	-	-	-	13,62

CONTENEDORES ESCOR VITORIA	REGIÓN				Total
	ORENSE		ÁLAVA		
	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	2	0	10	1	13
N.º accidentes graves	0	0	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0	0	0
Índice de frecuencia	45,11	0	63,24	6,34	64,21
Índice de gravedad	0,59	0	2,48	0,14	2,17
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0	0	0
Tasa de días perdidos	0,47	0	1,98	0,11	1,74
Tasa de absentismo	-	-	-	-	15,24

ZIMA ROBOTICS	REGIÓN		
	VALENCIA		
	Hombre	Mujer	Total
N.º de accidentes sin gravedad	0	0	0
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de frecuencia	0	0	0
Índice de gravedad	0	0	0
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	0	0	0
Tasa de absentismo	--	--	0

126

PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS	REGIÓN		
	VIZCAYA		
	Hombre	Mujer	Total
N.º de accidentes sin gravedad	2	0	2
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de frecuencia	31,68	0	31,68
Índice de gravedad	0,44	0	0,44
Tasa de enfermedades profesionales	0	0	0
Tasa de días perdidos	11,38	0	11,38
Tasa de absentismo	-	-	19,6

PINE SECURITY SYSTEMS	REGIÓN		Total
	VIZCAYA		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	0	0	0
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de frecuencia	0,00	0,00	0,00
Índice de gravedad	0,00	0,00	0,00
Tasa de enfermedades profesionales	0,00	0,00	0,00
Tasa de días perdidos	0,00	0,00	0,00
Tasa de absentismo	--	--	0,8

128

PINE SpA	REGIÓN		Total
	CHILE		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	0	0	0
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de frecuencia	-	-	0
Índice de gravedad	-	-	0
Tasa de enfermedades profesionales	-	-	0
Tasa de días perdidos	-	-	0
Tasa de absentismo	-	-	0

KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS	REGIÓN		Total
	CÁDIZ		
	Hombre	Mujer	
N.º de accidentes sin gravedad	0	0	0
N.º accidentes graves	0	0	0
N.º accidentes mortales	0	0	0
Índice de frecuencia	0,00	0,00	0,00
Índice de gravedad	0,00	0,00	0,00
Tasa de enfermedades profesionales	0,00	0,00	0,00
Tasa de días perdidos	0,00	0,00	0,00
Tasa de absentismo	-	-	0,00

En todas las sociedades anteriormente descritas, el sistema de reglamentación que se aplica para el registro y la comunicación de accidentes es el sistema Delt@ (Declaración Electrónica de Trabajadores Accidentados) y CE-PROSS (Sistema de Comunicación de Enfermedades Profesionales) cumpliendo y respetando así con lo establecido en la legislación nacional.

Respecto a trabajadores cuya profesión tiene una incidencia o un riesgo elevado de enfermedad, existe una relación de trabajadores expuestos a agentes cancerígenos que se comunica a la autoridad sanitaria regional, cumpliendo con lo establecido en la legislación.

En Pine, en cuanto a los accidentes producidos por razón de sobreesfuerzos, se ha seguido trabajando con los técnicos de las mutuas para conseguir organizar una sensibilización personalizada basada en el trabajo en los talleres, como ya se hizo en los talleres de Zamudio y Praves. En dicha formación se analizaron los grupos musculares

más utilizados según la actividad y se hizo una propuesta con ejercicios de estiramientos, que sirvieran para calentar dichos grupos musculares y así paliar los efectos de los sobreesfuerzos. Durante 2022 se prevé ampliar el alcance de la práctica con otros puestos de trabajo.

Por otra parte, con la finalidad de reducir el número de accidentes (fundamentalmente sin baja) derivados de proyecciones en los ojos, se ha desarrollado una campaña para concienciar sobre los riesgos, medidas preventivas y consecuencias de las proyecciones, que constó de un mailing informativo del Servicio de Prevención Propio a todas las personas trabajadoras, distribución y colocación de cartelera alusiva en todos los centros de trabajo de Pine, mailing mensual del Servicio de Prevención Propio, de un topic relacionado con el tema, y charlas e inspecciones específicas.



419-1

En Grupo Daorje en 2021 hubo recargo de prestaciones en materia de PRL. En Pine Ins-



130 talaciones y Montajes se ha realizado una actuación inspectora en materia de PRL en el centro de Valencia, que constó de dos visitas (una visita inicial, y una segunda visita de comprobación), que tuvieron como resultado, únicamente la proposición de medidas preventivas adicionales a las ya tomadas por la empresa. Dichas medidas preventivas propuestas se han realizado en su totalidad. En Korus Suministros Eléctricos no ha habido inspecciones ni sanciones. En Pine SpA, no aplica.

Para conseguir estos resultados, se han realizado las siguientes acciones:

FORMACIÓN Principio 1 / Principio 2 / 403-5 Principio 6



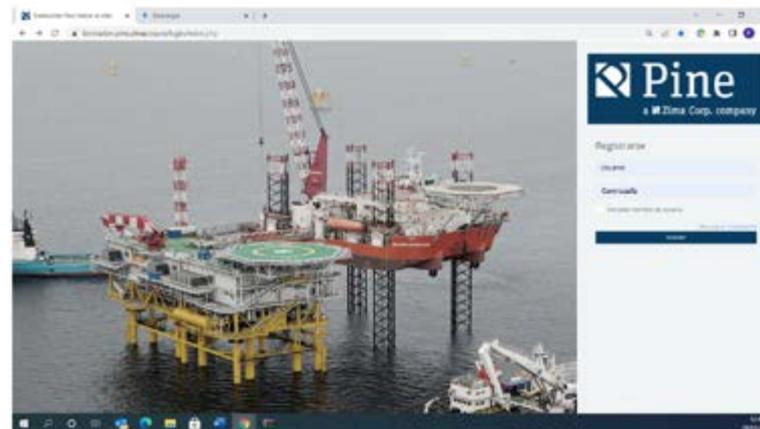
ODS 4

Es el primer paso para la implantación de esa cultura preventiva, todo el personal de nueva incorporación recibe formación específica en temas preventivos. Además, a lo largo de su vida laboral, el personal que trabaja en puestos

con alto riesgo realiza cursos formativos específicos (manejo de puentes grúa, manejo de carretillas elevadoras, manejo de plataformas elevadoras, espacios confinados, ATEX, seguridad en maniobras,...).

Cabe destacar que, con el fin de agilizar la impartición de la formación de acogida a las personas trabajadoras de nueva incorporación, durante el año 2021 en Pine se ha desarrollado y puesto en marcha la plataforma de formación online denominada Forpine con el objetivo de que el 100% del personal contratado en obra tenga la formación de acogida en PRL antes de empezar a trabajar. Dicha formación se complementa después, con un refuerzo de la misma, con una jornada presencial con un técnico de PRL.

Ya se está trabajando, para en un futuro, incorporar más cursos a dicha plataforma.



Plataforma Forpine

En Pine se realizaron en 2021 un total de 4.015 horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales tanto interna, por el servicio de prevención propio, como externa por centros acreditados (Tecnofor, Fundación Laboral de la Construcción, Plataformas Hune, Teknodidaktika, Unitec, entre otros).

Además, tanto Pine Instalaciones y Montajes como Pine Equipos Eléctricos están homologadas por la Fundación del Metal para la formación, cualificación y el empleo (FMF) para impartir la formación del convenio del Metal.

En Korus Suministros Eléctricos se realizaron 300 horas de formación en materia de prevención de riesgos laborales en 2021 y en Pine SpA fueron 160 horas de formación.

Grupo Daorje dedicó en el año 2021 alrededor de 19.500 horas de formación interna* de prevención de riesgos laborales que recibe toda la plantilla.

Aula SMART (Situational Management Awareness Recognition Training)

Para facilitar una mejor adquisición de los conocimientos en materia preventiva, se diseñó un aula de formación en las oficinas centrales de Avilés destinada a desarrollar la conciencia y la capacidad de identificación de peligros y, en consecuencia, la gestión de las actividades de trabajo.

Los trabajadores, “aprenden haciendo”, es decir, se les somete a ejemplos prácticos de su día a día para detectar situaciones de riesgo, comportamientos inadecuados e identificación de peligros.

De esta manera se consigue:

- ✓ Aumentar la toma de conciencia de los empleados con respecto a los peligros y riesgos.
- ✓ Mejorar las capacidades para detectar situaciones de riesgo.
- ✓ Desarrollar actitudes de anticipación y corrección de esos riesgos.



Aula Smart

* Formación interna en materia de prevención, se contabiliza separadamente de la formación externa.

INFORMACIÓN/COMUNICACIÓN

Campaña Take Care

Esta campaña tiene por objetivo reforzar la seguridad de los trabajos concentrándose en el factor humano, siendo el público objetivo de la campaña los trabajadores de las instalaciones productivas.

La campaña comenzó con la formación a los técnicos de prevención y una vez formados estos técnicos formarán a su vez a los trabajadores de Daorje.

Durante el año 2021 esta campaña tuvo que ser suspendida por la pandemia del coronavirus COVID-SARS 2.

Comunicación: entrevistas a jefes de equipo/trabajadores

Durante el 2021 se continuó con la realización de entrevistas individuales a trabajadores y jefes de equipo de Daorje para conocer personalmente a cada uno de ellos, así como sus conocimientos en prevención y sus carencias, para de esta manera poder tomar las acciones individuales que se consideren más oportunas (promoción interna, impartición de formación en temas concretos según sus fortalezas/ debilidades,...).

OPERARIOS ENTREVISTADOS DURANTE 2019	424
OPERARIOS ENTREVISTADOS DURANTE 2020	487
OPERARIOS ENTREVISTADOS DURANTE 2021	521



AUDITORIAS



403-1

403-8

Daorje cuenta con el certificado en Sistemas de Gestión de la Salud y Seguridad Laboral ISO 45001:2018 auditado externamente por Lloyd's Register Quality Assurance (LRQA).

Durante el 2021, el Servicio de Prevención Mancomunado del Grupo Daorje fue auditado reglamentariamente de conformidad a lo establecido en la Ley de Prevención (Ley 31/1995) y el Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997), siendo la siguiente auditoria en 2023 para Daorje.

Durante el 2021 Pine, que ya estaba certificada en Sistemas de Gestión de la Salud y Seguridad Laboral bajo la norma OHSAS 18001:07 para las tres empresas certificado por DNV-GL, realizó la auditoría de cambio de aprobación y se certificó bajo el estándar ISO 45001:2018.

Por otro lado, respecto a las auditorias reglamentarias de conformidad a lo establecido en la Ley de Prevención (Ley 31/1995) y el Reglamento de los Servicios de Prevención (R.D. 39/1997):

- ✓ Pine Instalaciones y Montajes realizó su auditoria reglamentaria en 2020, siendo la siguiente en 2024 (se realiza cada cuatro años).
- ✓ Pine Equipos Eléctricos realizó su auditoria reglamentaria en 2020, siendo la siguiente en 2024 (se realiza cada cuatro años).

El resto de sociedades de Zima (Pine Security Systems, Pine SpA, Korus Suministros Eléctricos y Zima Robotics) no tienen obligación legal de auditoría reglamentaria del servicio de prevención.

Empresas certificadas según ISO 45001:2018

DAORJE
PINE INSTALACIONES Y MONTAJES
PINE EQUIPOS ELÉCTRICOS
PINE SECURITY SYSTEMS

Los certificados se pueden consultar en la página

web:



<https://zimacorp.es/>

El 100% de los empleados de las empresas participadas por Zima están cubiertos por los sistemas de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo que incluye auditorías internas, auditorias de certificación por entidades de tercera parte y auditorias reglamentarias (no hay trabajadores subcontratados).



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACION DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

403-2

En Grupo Daorje se aplica un procedimiento de identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes como base para una gestión activa de la seguridad y la salud en el trabajo, que se basa en la Ley 31/1995 y que se compone de las siguientes etapas:

- ✓ Análisis del riesgo mediante el que se identifica el peligro y qué orden de magnitud tiene
- ✓ Valoración del riesgo
- ✓ Control del riesgo

La evaluación de riesgos es un proceso dinámico por lo que se revisa periódicamente bien por el propio sistema de gestión, bien por cambios en los procesos operativos, nuevas actividades, resultados de investigaciones, etc... Todos los trabajadores de Grupo Daorje están obligados a advertir tanto a compañeros como a superiores jerárqui-

cos de peligros o situaciones de peligro laboral, debiendo de parar los trabajos que se realizan hasta que se analiza la situación mediante la realización de una investigación de incidentes/accidentes.

Grupo Pine tiene procedimentada tanto la identificación de peligros como la evaluación de riesgos, como la investigación de accidentes/incidentes y enfermedades profesionales (EEPP).

Ambos procedimientos se basan en el principio de integración de la prevención de riesgos en la gestión de la empresa, y han sido revisados y unificados para todas las empresas que conforman Pine durante el año 2021.

La evaluación de riesgos es un proceso dinámico que se revisa en Grupo Pine cuando cambian las condiciones de trabajo, cambian las condiciones de los centros fijos propios, o por cada obra realizada, bien mediante su Plan de Seguridad y Salud, o su evaluación de riesgos específica de dicha obra.



SALUD LABORAL



Vigilancia de la salud

Durante 2021 y debido a la pandemia provocada por el coronavirus COVID-SARS 2 el servicio de prevención mancomunado del Grupo Daorje elaboró, además de un protocolo de prevención del contagio según las recomendaciones del Ministerio de Sanidad y de la Organización Mundial de la Salud, un protocolo de actuación ante el riesgo de coronavirus para trabajadores, con, entre otras actuaciones:

- ✓ Desinfección diaria de vestuarios, aseos y comedores
- ✓ Desinfección diaria de todos los vehículos de uso común
- ✓ Equipación de EPI's a los trabajadores
- ✓ Escalonar entradas y salidas
- ✓ Jornada intensiva en todas las áreas donde la misma sea posible con la finalidad de reducir los desplazamientos del domicilio al centro de trabajo ante las restricciones impuestas por el RD 463/2020 de 14 de marzo que declara el estado de alerta
- ✓ Fomento de la opción de teletrabajo en todos los puestos donde ello sea posible
- ✓ Tomas aleatorias de temperatura.
- ✓ Facilitar la cuarentena de trabajadores especialmente sensibles.
- ✓ Limitación de aforo en los comedores
- ✓ Prohibición del uso del ascensor y escaleras de uno solo sentido
- ✓ Suspensión del teletrabajo de manera secuencial

En Daorje, durante el 2021, se siguió con el protocolo de vigilancia de Hidrocarburos Aromáticos Policíclicos (HAP) consistente en el análisis de 1-hidroxi-pireno en orina como

complemento al ya existente de Benzol, el cual ahora cuenta con dos analíticas (fenil mercapturico y t-t-mucónico)

Se continuó aplicando el protocolo de agentes químicos para soldadores en general y para aquellos trabajadores que están expuestos a niveles elevados de agentes neumoconióticos; especialmente en el caso de niveles elevados de fracción respirable por ser esta la "Fracción de la masa de las partículas inhaladas que penetran en las vías respiratorias no ciliadas" pudiendo llegar, por tanto, a los alveolos pulmonares.

Se aplicó el protocolo de Silicosis a trabajadores en labores de Carboneo en EDP, a los trabajadores en labores en Saint Gobain y Cementos Tudela Veguin.

Para el resto de sociedades del Grupo Daorje, se establecieron los protocolos de vigilancia de la salud pertinentes, en función de los puestos de trabajo de los diferentes centros de trabajo.

En Pine para trabajos OFFSHORE en plataformas eólicas se aplica un protocolo específico donde se destaca la parte de Evaluación de Riesgos Psicosociales mediante el test de Golberd GHQ8 y la exposición de estrés térmico a bajas temperaturas.

El Test de Golberd se está aplicando además a todas las personas trabajadoras de Pine con el fin de detectar posibles problemas psicosociales y poder poner los medios adecuados.

Pine, junto con el Servicio de Prevención Ajeno, ha revisado durante 2021 la planificación de la Vigilancia de la Salud, en aras de un mejor control del estado de salud de las personas trabajadoras y, por si pudiese dar, un deterioro de la misma fruto de su trabajo; incluyendo entre los



protocolos específicos de los puestos de trabajo, aquellos derivados de los resultados de las mediciones higiénicas periódicas realizadas.

Para hacer frente a la pandemia del coronavirus COVID-SARS 2, durante este año 2021 se ha seguido realizando la revisión de la evaluación de riesgos de los puestos de trabajo, incluyendo el riesgo de exposición al coronavirus como agente biológico, así como las medidas preventivas a llevar a cabo. Paralelamente, en Pine se ha desarrollado desde el comienzo de la pandemia un protocolo de actuación/plan de contingencia frente al COVID-SARS 2, de obligado cumplimiento por parte de todas las personas trabajadoras de Pine, y que traza las líneas maestras preventivas en todos los ámbitos de actuación de la empresa (obra, oficinas, almacén, taller, desplazamientos, ...). Este documento ha estado en continua revisión, acorde con los cambios habidos en la legislación y el conocimiento adquirido en la lucha contra el virus. Actualmente se encuentra en su revisión nº6 y trabajando en la revisión nº7.

Las principales medidas preventivas llevadas a cabo en Pine, en función del puesto de trabajo, han sido entre otras el fomento del teletrabajo en puestos de oficina, el uso obligatorio de mascarilla FFP2 o quirúrgica de todos los trabajadores/as en los centros fijos de Pine, el uso obligatorio de mascarilla FFP2 o semimáscara con filtros FFP2 o FFP3 en todos los puestos de obra, dar pautas de desinfección de las herramientas y en el uso y desinfección de vehículos, restringir aforos en salas de formación y salas comunes.

Desde el Servicio de Prevención Propio de Pine se ha coordinado la respuesta temprana ante los posibles casos y contactos estrechos habidos entre las personas trabajadoras de Pine con el servicio de vigilancia de la salud del

Servicio de Prevención Ajeno de la empresa, gestionado más de 400 situaciones (casos posibles, casos confirmados, contactos estrechos y contactos de riesgo) para, de esta forma, tomar las medidas pertinentes (teletrabajo, acelerar pruebas de detección, ...) para cortar posibles vías de transmisión del coronavirus COVID-SARS 2.

Todo lo anterior ha hecho que las personas trabajadoras de Pine hayan podido desarrollar su trabajo durante todo el año 2021 ininterrumpidamente con garantías.

Korus Suministros Eléctricos se ha sabido adaptar a la pandemia y el personal ha podido teletrabajar cuando ha sido necesario por motivos del coronavirus.

En el caso de Pine SpA, se hubo de reorganizar los equipos ya que los aforos del personal a las instalaciones de los clientes se limitaron, por lo que trabajó con menos personal por subestación. Se desarrollaron protocolos de trabajo en relación a los procesos de seguridad de acuerdo a las modificaciones del MINSAL (Ministerio de Salud de Chile) para evitar contagios y las medidas que se deberían implementar para desarrollar las funciones y si, llegado el caso, algún colaborador manifestaba síntomas. Además, sólo se contrató personal que contara con su esquema de vacunación completo (pase de movilidad) y se realizaron test de antígenos semanalmente.



Reconocimientos médicos

M = Mujeres / H = Hombres

N.º reconocimientos médicos	DAORJE		DAORJE MEDIOAMBIENTE		CONTENEDORES ESCOR VITORIA		ZIMA ROBOTICS	
	M	H	M	H	M	H	M	H
Total	38	1.649	9	22	28	98	0	1
<30 años	1	161	0	1	1	4	0	0
Entre 30 y 50 años	34	997	4	14	21	49	0	1
>50 años	3	491	5	7	6	45	0	0

138

N.º reconocimientos médicos	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELECTRICOS		PINE SECURITY SYSTEMS		PINE SpA		KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	
	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H
Total	49	638	16	35	0	4	3	15	2	14
<30 años	0	35	0	1	0	0	0	4	0	2
Entre 30 y 50 años	44	395	13	19	0	3	3	10	2	10
>50 años	5	208	3	15	0	1	0	1	0	2

En todas las organizaciones los reconocimientos médicos se realizan mediante un Servicio de Prevención Ajeno que garantiza a través de Ley de protección de datos (RGPD) la confidencialidad de los datos personales de salud de los trabajadores.

Vida saludable

403-6



ODS 3

Buena salud

Grupo Daorje

- ✓ Distribución de los boletines periódicos de la AECC con consejos saludables.

Pine

- ✓ Comida saludable en la máquina dispensadora
- ✓ Distribución de los boletines periódicos de la AECC con consejos saludables.



En Grupo Daorje se ofrece a los trabajadores la posibilidad de realizar pruebas/ consultas dentro del reconocimiento médico que pasan los trabajadores anualmente para hacer frente a riesgos importantes para la salud no relacionados con el trabajo:

Pruebas de la PSA

Durante el 2021 se realizaron las pruebas de la PSA (antígeno prostático específico) a hombres mayores de 45 años con el objeto de detectar precozmente el cáncer de próstata:

- ✓ 843 trabajadores de Daorje
- ✓ 14 trabajadores de Daorje Medioambiente
- ✓ 71 trabajadores de Contenedores Escor Vitoria

Consultas ginecológicas

Durante 2021 se realizaron las siguientes consultas:

- ✓ 24 trabajadoras de Daorje

COMITÉS DE SEGURIDAD Y SALUD

403-4

Principio 3

El empleo de Comités de Seguridad y Salud es una forma de involucrar a los trabajadores/as en la mejora de la Seguridad y Salud en el puesto de trabajo ayudando a vigilar, recogiendo impresiones y orientando los programas de seguridad y salud en el trabajo*.

DAORJE

REGIÓN	ASTURIAS	VALENCIA
Nivel operacional	Centro de trabajo	Sagunto
Número Comités	2	1
% trabajadores representados	94%	

CONTENEDORES ESCOR VITORIA

REGIÓN	ALAVA
Nivel operacional	Zurripitieta
Número Comités	1
% trabajadores representados	70%



* En Daorje Medioambiente, en Pine Security Systems y en Pine SpA no hay Comité de Seguridad y Salud.

	Pine Instalaciones y Montajes *		Pine Equipos Eléctricos	Korus Suministros Eléctricos
REGION	VIZCAYA	CADIZ	VIZCAYA	CÁDIZ
Nivel operacional	País Vasco y alrededores	Provincial	Centro de trabajo	Centro de trabajo
Número Comités	1	1	1	1
Nº trabajadores representados	70%		100%	6,66%

En Pine SpA se crean comités paritarios cuando existe un mínimo de trabajadores.



* En Pine Instalaciones y Montajes existe además un delegado de Prevención para la zona de Guipúzcoa.

ACTUACIONES REALIZADAS

Actividades realizadas en Daorje en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo

ACTIVIDAD VÍDEO + COLOQUIO	
N.º PARTICIPANTES COLOQUIO	472
ACTIVIDAD OPS POR CAPAS	
N.º OPS REALIZADAS	25
N.º OPS CON ANOMALÍAS	15
N.º PARTICIPANTES EN LA ACTIVIDAD (observados+observadores)	62

142

Actividades de Pine Instalaciones y Montajes con sus clientes y empresas de su entorno

Entre otras, durante el año 2021, se han desarrollado las siguientes:

- ✓ Participación del Servicio de Prevención Propio de Pine en foros de la FVEM (Federación Vizcaína de Empresas del Metal) desarrollados tanto on-line como presencialmente junto con otras empresas del entorno industrial vasco.
- ✓ Reunión del responsable y técnicos del Servicio de Prevención Propio de Pine Instalaciones y Montajes con los/as responsables de prevención de empresas clientes (Arcelor Mittal Olaberria, Cementos Lemona, Tubos Reunidos,...), para coordinar esfuerzos en pos de mejorar la seguridad y salud de las personas trabajadoras de Pine en dichas instalaciones.

- ✓ Compartir experiencias y planificar medidas conjuntamente frente al COVID-SARS 2 en coordinación con nuestro cliente Astilleros Balenciaga, para implantarlas en el astillero donde trabajadores/as de Pine Instalaciones y Montajes desarrollan su actividad.

PREMIOS Y FELICITACIONES

Premio a Pine Instalaciones y Montajes al mejor grupo en HSE por parte de Dragados Offshore.



En marzo de 2021, la dirección de proyecto de Dragados Offshore decidió premiar a Pine Instalaciones y Montajes como mejor empresa a nivel de HSE (Salud, Seguridad y Medio Ambiente). En los siguientes meses, se organizó una pequeña ceremonia en dónde se hizo entrega de un pequeño detalle a las personas trabajadoras de Pine.

Mención especial en buenas prácticas de Innovabide.



Las empresas que componen Pine recibieron el 15 diciembre de 2021 el III Reconocimiento y Mención especial en buenas prácticas de Innovabide (ver apartado alianzas y colaboraciones), de manos del Viceconsejero de Seguridad del Gobierno Vasco, D. Josu Zubiaga, y la Directora de Tráfico del Gobierno Vasco, D^a Sonia Díaz de Corcuera, en un acto celebrado en el salón de actos del Centro de Gestión de Tráfico de Euskadi en Bilbao.

Pine SpA

Dentro de las obras y, en el interior de cada área, se destaca a la persona que hubiera realizado una función y trabajos que van más allá de su obligación en pro del compromiso con la empresa.

Control subcontratas

Durante el 2021 se ha llevado a cabo un control de las subcontratas de Daorje: se ha controlado toda la documentación relacionada en materia de prevención, especialmente aquellos que realizan trabajos de alto riesgo como trabajos en altura, espacios confinados, manejo elevado de cargas,

coordinación entre arranque – parada de máquinas, etc.

En el 2021 Pine ha seguido trabajando en la completa implantación de la plataforma KOORDINATU para la Coordinación de Actividades Empresariales, favoreciendo el intercambio de información/documentación a la que obliga la Ley de Prevención de Riesgos Laborales y el Sistema de Gestión de la empresa. Se han seguido validando los documentos necesarios y se ha continuado con el funcionamiento de la plataforma. Hasta el momento, la implantación ha seguido dando resultados satisfactorios

En Korus Suministros Eléctricos el control de las subcontratas se realiza por el Delegado de Prevención

Control de la documentación

Para llevar a cabo la gestión de la documentación relacionada con la prevención de riesgos laborales en Grupo Daorje se dispone de una aplicación informática hecha a medida denominada “TuBloc” que permite conocer de una manera rápida qué formación tiene y cuándo realizó el último reconocimiento un trabajador determinado; también nos indica revisiones de equipos auxiliares de elevación, arneses, escaleras, etc.

En Pine se sigue trabajando en el control de la documentación: se sigue implantando un módulo de la plataforma para CAE “KOORDINATU”; en cuanto se finalice la alimentación de este módulo, se podrá acceder y conocer el estado de cada trabajador, desde cualquier centro u obra (la formación, EPIS, apto...), las 24 horas del día. A su vez, también se dispone de la aplicación informática LOGIC que permite conocer la formación que tiene cada trabajador/a, y controlar aspectos tales como la revisión de los arneses y equipos sometidos a calibración y revisión.

EMPLEO



Principio 1 | Principio 4
Principio 5 / Principio 6

ODS 8

Trabajo decente
y crecimiento
económico



102-7

102-8

207-4

401-1

405-1

Al cierre de 2021 formaban parte de las empresas de Zima un total de 2.609 personas.

Número de empleados por contrato laboral (permanente o temporal)/sexo/región*

REGIÓN	DAORJE				DAORJE MEDIOAMBIENTE				CONTENEDORES ESCOR VITORIA				ZIMA ROBOTICS			
	FIJO		TEMP		FIJO		TEMP		FIJO		TEMP		FIJO		TEMP	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
ASTURIAS	896	32	660	7	28	5	4	0								
HUESCA	8	0	2	0												
LERIDA	1	0	2	0												
LUGO	16	0	11	0												
VALENCIA	51	4	50	0									1	0	0	0
A CORUÑA					7	0	0	1								
ALAVA									63	23	9	0				
OURENSE									12	4	5	0				
CANTABRIA									9	0	1	0				
TOTAL parcial	972	36	725	7	35	5	4	1	84	27	15	0	1	0	0	0
TOTAL	1.740				45				126				1			

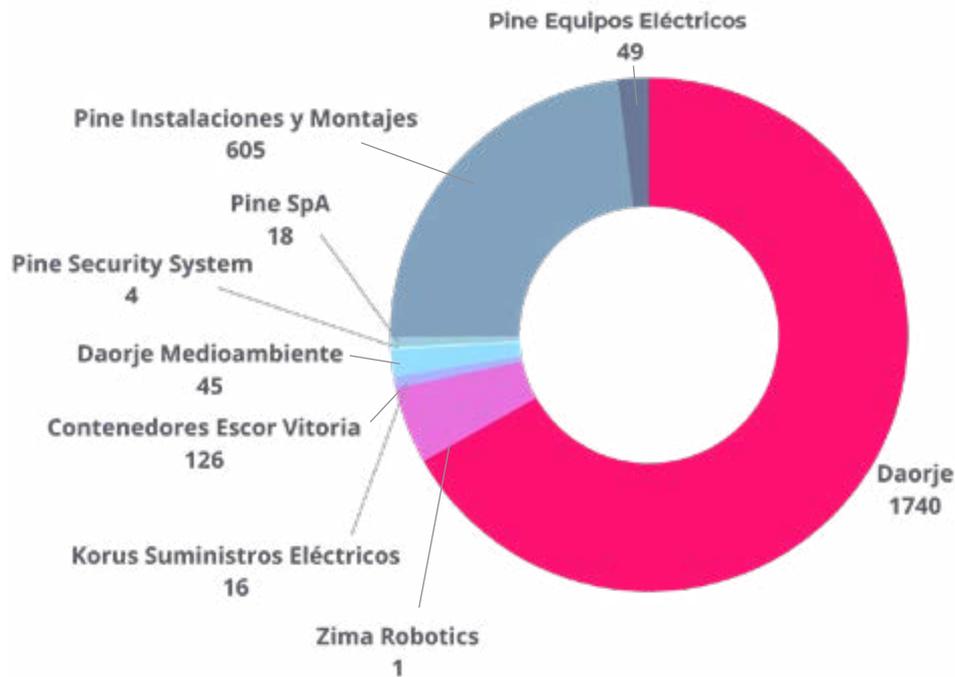
144

* Datos de empleados a 31/12/2021.

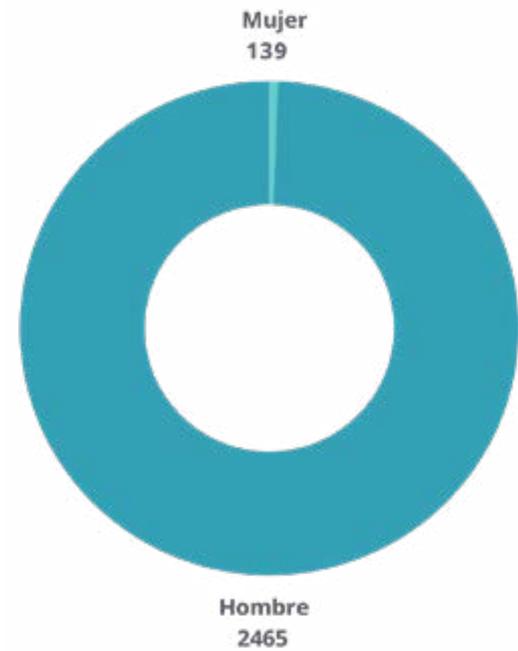
	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES				PINE EQUIPOS ELECTRICOS				PINE SECURITY SYSTEMS				PINE SpA			
	FIJO		TEMP		FIJO		TEMP		FIJO		TEMP		FIJO		TEMP	
REGIÓN	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
BIZKAIA	119	24	20	1	34	15	0	0	4	0	0	0				
CADIZ	41	4	231	8												
A CORUÑA	13	1	18	1												
MADRID	2	0	16	0												
VALENCIA	7	2	10	0												
GIPUZKOA	4	0	46	0												
SEVILLA	2	0	3	0												
FRANCIA	19	1	11	1												
CHILE													15	3	0	0
TOTAL parcial	207	32	355	11	34	15	0	0	4	0	0	0	15	3	0	0
TOTAL	605				49				4				18			

	KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS			
	FIJO		TEMP	
REGIÓN	H	M	H	M
BIZKAIA				
CADIZ	14	2	0	0
A CORUÑA				
MADRID				
VALENCIA				
GIPUZKOA				
SEVILLA				
FRANCIA				
CHILE				
TOTAL parcial	14	2	0	0
TOTAL	16			

Indicador distribución de plantilla por sociedades 2021



Empleados por sexo total Zima 2021



146

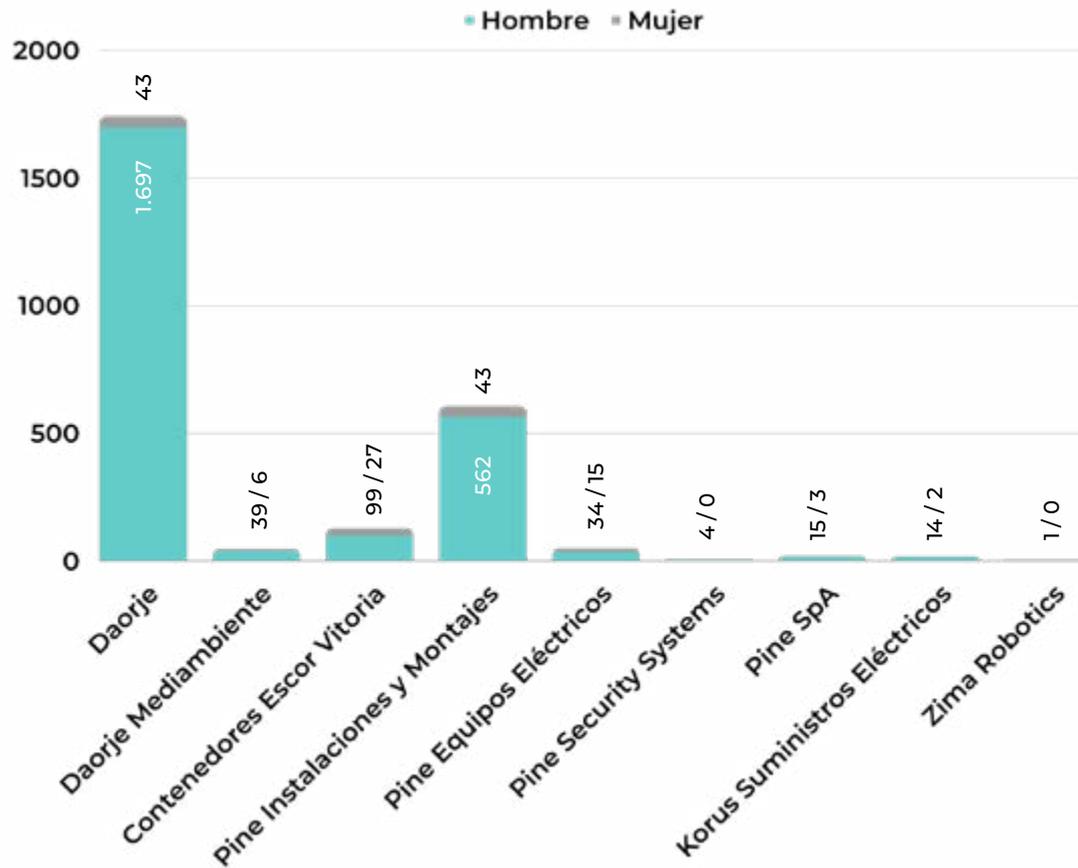
Todos los empleados fijos lo son a tiempo completo, de conformidad a lo establecido en la normativa, habiendo un reducido número de personas acogidas a reducción de jornada por motivos de conciliación familiar tanto en Grupo Daorje como en Grupo Pine.

Principio 4

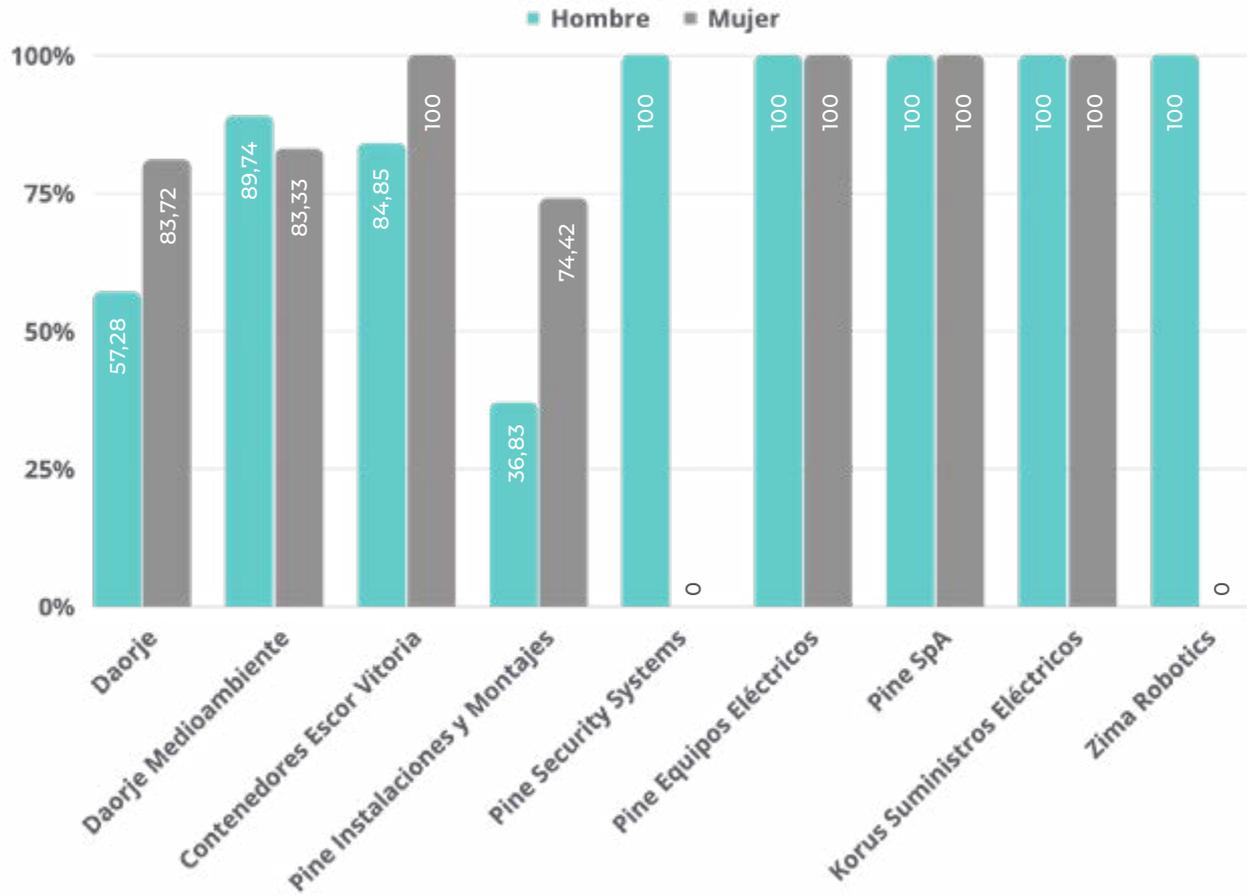
En ninguno de nuestros centros se llevan a cabo prácticas de trabajo forzoso o de explotación infantil (todos los empleados son mayores de 18 años).

Principio 5

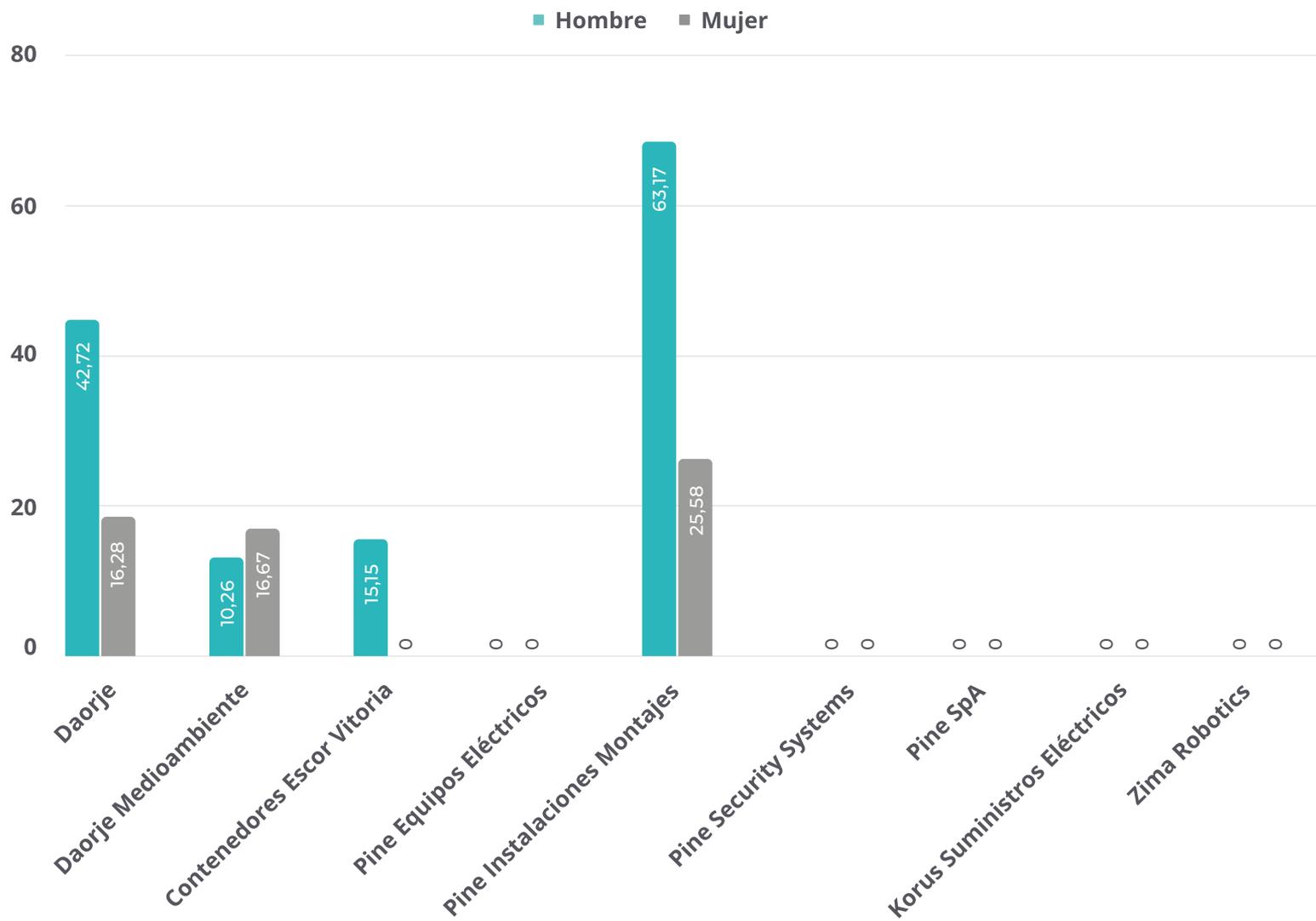
Plantilla por sexo y sociedad 2021



Plantilla por contrato indefinido por empresa/sexo (%) 2021



Plantilla por contrato temporal por empresa/sexo (%) 2021

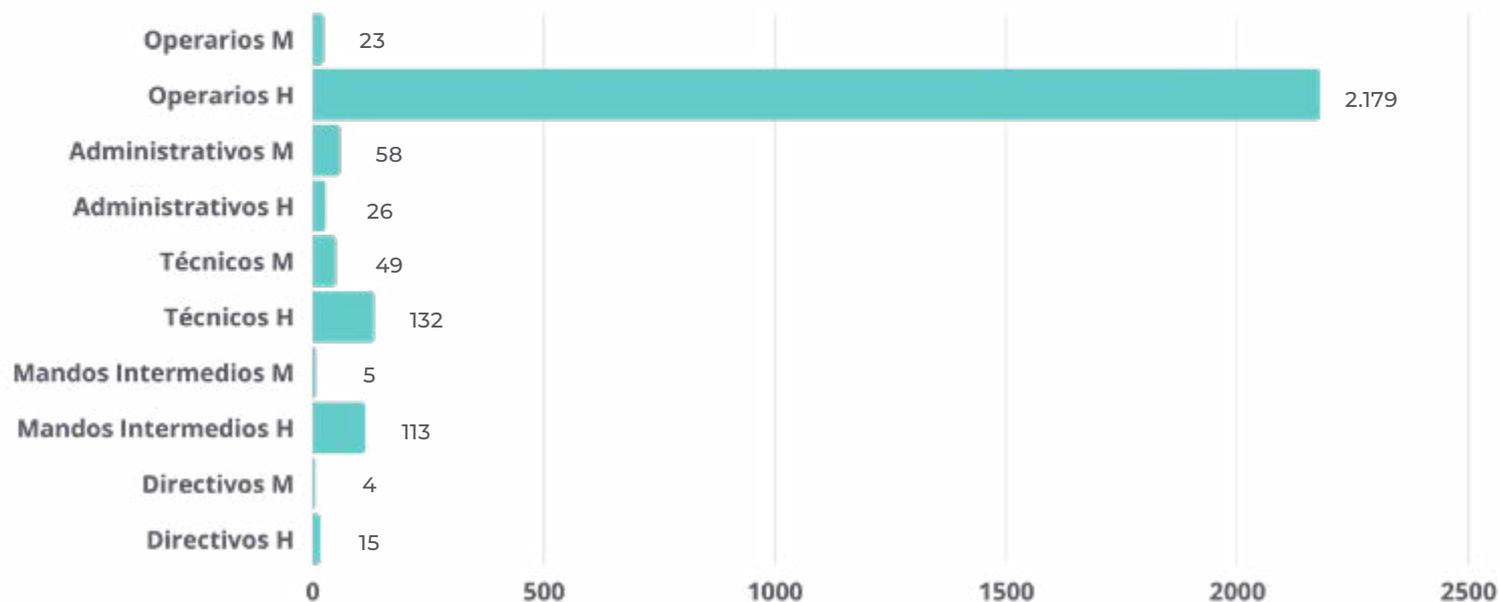


Plantilla por categoría laboral *

405-1

Plantilla por grupo profesional/sexo 2021

150



Remuneraciones

207-4 405-2

Las retribuciones salariales de los trabajadores vienen establecidas por la tabla salarial de los convenios de aplicación, así como los incentivos y beneficios sociales.

* Datos a 31/12/2021.

Retribuciones medias por grupo profesional y género (en €)

SOCIEDAD	CONSEJEROS		DIRECTIVOS		MANDOS INTERMEDIOS, TÉCNICOS Y ADMINISTRATIVOS		OPERARIOS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
Daorje	--	--	82.070,59	--	39.628,68	29.284,7	30.788,54	29.281,49
Daorje Medioambiente	--	--	80.667,78	--	33.505,9	15.059,72	23.632,59	16.583,03
Contenedores Escor Vitoria	--	--	81.702,14	57.156,14	42.683,72	20.960,96	22.510,49	14.851,67
Pine Instalaciones y Montajes	--	--	73.196,28	49.709,62	33.794,90	28.163,71	24.866,33	23.797,02
Pine Security Systems	--	--	--	--	38.021,78	--	26.159,46	--
Pine Equipos Eléctricos	--	--	--	--	27.778,8	25.710,89	20.034,48	20.174,88
Pine SpA	--	--	57.408	--	42.173	7.707	11.026	8.615
Korus Suministros Eléctricos	--	--	52.248,75	--	31.801,13	32.661,23	26.677,91	--
Zima Robotics	--	--	--	--	27.748,95	--	--	--

Retribuciones por edad/sexo (en €)

SOCIEDAD	< 30 años		Entre 30 y 50 años		>50 años	
	H	M	H	M	H	M
Daorje	30.851,40		32.199,67		30.480,33	
Daorje Medioambiente	--		29.840,99		19.694,48	
Contenedores Escor Vitoria	24.052,41		21.234,69		25.667,01	
	H	M	H	M	H	M
Pine Instalaciones y Montajes	23.840,57	26.614,15	26.043,54	29.780,11	28.357,76	34.317,02
Pine Security Systems	--	--	25.726,91	--	--	--
Pine Equipos Eléctricos	17.768,43	--	24.502,57	25.374,29	26.465,70	25.768,28
Pine SpA	10.333	13.275	448.169	24.642	31.376	--
Korus Suministros Eléctricos	25.597,30	--	32.487,84	32.661,23	53.397,30	--
Zima Robotics	24.765,40	--	29.392,26	--	--	--

De conformidad a lo establecido en la Ley de Sociedades de Capital, son los estatutos los que deben contemplar la retribución de los consejeros y, en base a esto, en ninguna de las empresas el cargo del consejero es remunerado. En ninguna de las empresas hay planes de previsión de ahorro, debido a que ningún convenio colectivo que aplique los contempla.

Los elementos de brecha salarial vienen determinados fundamentalmente por la concurrencia del elemento retributivo de antigüedad en los convenios colectivos que son de aplicación. La incorporación tardía de la mujer al mercado laboral en los sectores en los que desarrolla sus actividades se deja sentir en la diferencia de retribuciones medias, siendo un indicador de discriminación indirecta derivado de la redacción del convenio colectivo.

El segundo factor es la realización de horas extraordinarias o calendarios de turnos. Habitualmente, son los hombres los que realizan mayor número de horas extraordinarias y apenas tenemos mujeres en régimen de turnos. Esto obedece, fundamentalmente, al hecho de que

culturalmente sigue siendo la mujer la que, o bien reduce, o bien no prolonga su jornada laboral para favorecer la conciliación de vida profesional y familiar. El tercer factor de incidencia es la multiplicidad de convenios colectivos que son de aplicación con diferentes retribuciones según el sector de actividad.

No se detectan factores de discriminación salarial directa ni indirecta en relación a las categorías profesionales ocupadas por mujeres.

En respuesta al requerimiento de la Disposición adicional primera del RDL 210/2018 relativo a *“las empresas que empleen trabajadores que se hayan acogido a la modalidad de jubilación parcial con simultánea celebración de contrato relevo deberán incluir entre la información no financiera, el conjunto de medidas que se hayan adoptado en el marco de la transición justa hacia una economía descarbonizada”*. Pueden verse las diferentes medidas adoptadas (cálculo de la huella de carbono y/o compensación de emisiones) en el apartado correspondiente (ver [Emisiones. Huella de carbono](#))



Horas trabajadas

 403-9

Principio 4

EMPRESAS	TOTAL HORAS TRABAJADAS 2021
Daorje	2.862.048
Daorje Medioambiente	67.619
Contenedores Escor Vitoria	203.396
Pine Instalaciones y Montajes	995.990
Pine Equipos Eléctricos	84.853
Pine Security Systems	7.379
Pine SpA	40.407
Korus Suministros Eléctricos	28.800
Zima Robotics	1.900



TASA DE CONTRATACIONES Y ROTACIÓN

 401-1

Número de contrataciones por región y sexo

REGIÓN	DAORJE		DAORJE MEDIOAMBIENTE		CONTENEDORES ESCOR VITORIA		ZIMA ROBOTICS	
	H	M	H	M	H	M	H	M
ASTURIAS	2.510	41	19	3				
HUESCA	14	0						
LERIDA	4	0						
LUGO	16	0						
VALENCIA	105	1					1	0
A CORUÑA			2	2				
ALAVA					20	5		
OURENSE					8	0		
CANTABRIA					2	1		
BIZKAIA								
CÁDIZ								
MADRID								
GIPUZKOA								
SEVILLA								
FRANCIA								
CHILE								
TOTAL parcial	2.649	42	21	5	30	6	1	0
TOTAL	2.691		26		36		1	

REGION	PINE INSTALACIONES Y MONTAJES		PINE EQUIPOS ELECTRICOS		PINE SECURITY SYSTEMS		PINE SpA		KORUS SUMINISTROS ELECTRICOS	
	H	M	H	M	H	M	H	M	H	M
ASTURIAS										
HUESCA										
LERIDA										
LUGO										
VALENCIA	20	0								
A CORUÑA	46	0								
ALAVA	1	0								
OURENSE										
CANTABRIA										
BIZKAIA	37	1	2	0	0	0				
CÁDIZ	117	3							0	0
MADRID	19	0								
GIPUZKOA	37	0								
SEVILLA	1	0								
FRANCIA	7	1								
CHILE							8	10		
TOTAL parcial	285	5	2	0	0	0	8	10	0	0
TOTAL	290		2		0		18		0	

TASA DE ROTACIÓN*	TOTAL
Daorje	82,11%
Daorje Medioambiente	32,58%
Contenedores Escor Vitoria	14,66%
Pine Instalaciones y Montajes	45%
Pine Security Systems	15%
Pine Equipos Eléctricos	6%
Pine SpA	0,84%
Korus Suministros Eléctricos	0%
Zima Robotics	87,5%

* Rotación del personal: % de empleados que dejan la organización voluntariamente o por despido, jubilación o fallecimiento en servicio

** Según la distribución de grupo etario: < 30 años, 30-50 años, > 50 años.

*** Según tabla plantilla por categoría laboral.

**** Korus Suministros Eléctricos ha recibido una Subvención de la Junta de Andalucía por mantenimiento del empleo en 2021 de 24.240 €, que se cobró el 10/06/2021.

158

Despidos

EMPRESA	H	M	EDAD**	CATEGORIA LABORAL***
Daorje	4	0	4 H entre 30-50	Operarios
Daorje Medioambiente	0	1	1 M entre 30-50	Técnico
Contenedores Escor Vitoria	0	3	2 M entre 30-50 1 M > 50	Técnicos
Pine Instalaciones y Montajes	2	0	1H < 30 1 H > 50	Operario Técnico
Pine Security Systems	0	0		
Pine Equipos Eléctricos	0	0		
Pine SpA	16	3	16 H entre 30-50 3 M entre 30-50	Operarios
Korus Suministros Eléctricos****	0	0		
Zima Robotics	0	0		

Grupo etario

Respecto a los Derechos Humanos desde las distintas sociedades se trabaja contra toda discriminación en el empleo según lo recogido en los Códigos Éticos. Ninguno de los empleados de Zima está por debajo del límite de edad legal para trabajar.

	Edad					
	MENOS DE 30 AÑOS		30 A 50 AÑOS		MÁS DE 50 AÑOS	
	H	M	H	M	H	M
Daorje	85	1	855	37	756	6
Daorje Medioambiente	0	0	22	2	17	4
Contenedores Escor Vitoria	5	0	41	17	53	10
Pine Instalaciones y Montajes	34	4	324	34	204	5
Pine Security Systems	0	0	3	0	1	0
Pine Equipos Eléctricos	1	0	14	10	19	5
Pine SpA	1	1	12	2	1	1
Korus Suministros Eléctricos	2	0	10	2	2	0
Zima Robotics	0	0	1	0	0	0
TOTAL	128	6	1.282	104	1.053	31

CIERRE DE CENTROS

102-10

No se han producido cierre de centros en 2021, aunque sí traslados como ha ocurrido en Daorje para sus instalaciones de Sagunto que han cambiado de ubicación.

CONVENIOS COLECTIVOS

102-41

Principio 3

El derecho de sindicación y de negociación colectiva es un derecho reconocido por la Organización Internacional del Trabajo. Constituye un compromiso importante con las partes interesadas y ayuda a construir estructuras institucionales ya que, junto con el gobierno corporativo, forma parte del marco general que favorece una gestión responsable.

En el Grupo Daorje se cuenta con 32 convenios colectivos, que abarcan al 100 % de la plantilla, siendo los más importantes por agrupar al mayor número de empleados:

- ✓ Convenio del Metal (15%)
- ✓ Convenio de Montaje (70%)

De los restantes los más significativos son el Convenio Siderometal de Levante, el Convenio Estatal de Reciclaje de Materias Primas y Secundarias y el Convenio de Limpieza de Asturias.

En Pine cuentan con 8 convenios colectivos, pertenecientes todos ellos al convenio estatal SIDEROMETALURGICO, en el cual se encuentra cobijada el 100 % de la plantilla.

En Pine SpA no aplican los convenios laborales.

En Korus Suministros Eléctricos cuentan con el convenio de la industria del metal y convenio del comercio del metal en Cádiz.

En Zima Robotics cuentan con el convenio de empresas de publicidad y con el convenio del metal de Valencia.



DIÁLOGO SOCIAL

Principio 3

Respetando las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva en las sociedades se cuenta con sindicatos.

En relación a los Convenios, se aprobó el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares del Principado de Asturias 2021-2024 y el Convenio para la Industria del Metal del Principado de Asturias 2021-2023, que afecta al 85% de la plantilla de Daorje.

En 2021, se celebraron elecciones sindicales en el centro de Daorje-Sagunto (Valencia).

Actualmente en Pine, todos los convenios están en vigor excepto en las provincias de Bizkaia y A Coruña, donde el convenio se ha decaído y se encuentra en fase de negociación.

COMUNICACIONES

Para mejorar la comunicación con posibles futuros empleados, existe a través de las páginas web corporativas de Grupo Daorje y de Grupo Pine, un canal de empleo que permite comunicar a todos los interesados ofertas de empleo que surjan en los Grupos y/o enviarnos su Curriculum Vitae.



<https://pine.zimacorp.es/ofertas-de-empleo/>

<https://daorje.zimacorp.es/canal-empleo/>

Con los trabajadores se utilizan como canales de comunicación interna: correos electrónicos, el boletín informativo interno, los paneles de comunicación o el comité de seguridad y salud, entre otros, para transmitir la información referente a Recursos Humanos como pueden ser los cursos de formación ([ver apartado comunicación](#)).

POLÍTICAS DE DESCONEJÓN LABORAL

El nuevo Convenio para la Industria del Metal del Principado de Asturias 2021-2023 y el nuevo el Convenio Colectivo de Montajes y Empresas Auxiliares del Principado de Asturias 2021-2024 incluyen un nuevo artículo (artículo 57 y artículo 60 respectivamente) que hacen referencia al entorno digital y desconexión mediante el cual se garantiza a las personas trabajadoras el derecho a la intimidad fuera de su horario de trabajo respetando su tiempo de descanso y conciliación de la vida familiar.

En Pine Instalaciones y Montajes se están negociando con los representantes de los trabajadores implantar políticas de desconexión laboral.

El resto de convenios de aplicación no contemplan políticas de desconexión.

Existen acuerdos con los comités de empresa en Daorje, por los cuales se regulan las condiciones en las que deter-

minado personal de la empresa presta servicios de guardia o retén, fijándose una retribución por este concepto.

Existen otras políticas de incentivo como, por ejemplo, jornada reducida en las oficinas centrales de Avilés y de Vizcaya durante los meses de verano y flexibilidad de horarios de entrada y salida.

Durante 2021 se prosiguió con el teletrabajo a tiempo total y/o parcial implantado en 2020 como medida de prevención frente a la pandemia. De esta manera se estima que el % de personas que teletrabajaron en algún momento fue:

Pine Instalaciones y Montajes	7 %
Pine Equipos Eléctricos	28 %



PLAN IGUALDAD

 405-1

Principio 4 | Principio 6

En 2018 quedó aprobado el Plan de Igualdad para Grupo Daorje según lo establecido en la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres que reconoce la igualdad como un principio jurídico universal recogido en diversos textos internacionales sobre derechos humanos.

Este plan cuenta con las siguientes prioridades en sus contenidos:

- ✓ Mejorar la posición laboral de las mujeres con relación a su empleo y carrera profesional.
- ✓ Reforzar el papel de Daorje como empresa comprometida y avanzada en el desarrollo de políticas de igualdad.

Para lograrlo se cuenta con una serie de medidas de acción positiva en materias de selección-contratación, formación, promoción, retribución, conciliación, comunicación y publicidad, etc... También cuenta con un apartado específico en materia de violencia de género.

Además, se ha aprobado el "Protocolo para la gestión del riesgo laboral por embarazo y lactancia" y el "Protocolo contra el acoso en el ámbito laboral".

En 2021 dicho Plan de Igualdad quedó registrado e inscrito en el registro y depósito de convenios, acuerdos



ODS 8

Lograr la igualdad entre los géneros

colectivos de trabajo y planes de igualdad de la Dirección General de Trabajo.

Pine Instalaciones y Montajes se encuentra inmersa en el proceso de negociación del Plan de Igualdad. Posteriormente, se negociará para Pine Equipos Eléctricos.

En Pine SpA, no es de aplicación y en Korus Suministros Eléctricos, Pine Security Systems y Zima Robotics no es obligatorio.

Pine ha dado un paso más para visibilizar a las mujeres en el entorno laboral y ha optado por renombrar las salas de reuniones de las oficinas centrales de Zamudio y de Derio homenajeando a notables descubridoras y descubridores relacionados con el área de conocimiento de la electricidad.

- ✓ **Sala Clarke** (Edith Clarke, autora del indispensable manual "Circuit Analysis of A-C Power Systems").
- ✓ **Sala Franklin** (Benjamín Franklin, genio polifacético, conocido entre otras cosas por el inventor del pararrayos).
- ✓ **Sala Isaac** (Isaac Peral y Caballero, científico, marino y militar, inventor del primer submarino torpedero a propulsión eléctrica y plenamente funcional, conocido como el submarino Peral).
- ✓ **Sala Marks** (Hertha Marks Ayrton, primera mujer en ingresar en la Institución de Ingenieros Eléctricos).
- ✓ **Sala Tesla** (Nicola Tesla, definido como el padre del sistema polifásico de distribución eléctrica y del motor de corriente alterna).
- ✓ **Sala Curie** (Marie Curie, gracias a sus investigaciones, se sentaron las bases de las centrales nucleares en las que se produce electricidad hoy en día).

164

•SALA MARKS.

Hertha Marks Ayrton, 1854 - 1923

Fue la primera mujer en ingresar en la Institución de Ingenieros Eléctricos en 1897.

Se especializó en el arco eléctrico y en sistemas de iluminación basados en el arco eléctrico a arco voltaje es el estudio que se le dio a los diseños que se hacen entre dos electrodos sometidos a una diferencia de potencial, dentro de una atmósfera gaseosa enrarecida, algo así como en un tubo de rayos catódicos.

En la época en la que Hertha le correspondía, se utilizó de forma controlada como fuente de luz en las bombillas incandescentes y más tarde en la iluminación de películas y proyectores de cine.

Actualmente los estos principios del arco eléctrico se usen en la industria metalúrgica.





•SALA CURIE.

Marie Curie, 1867 - 1934

Científica franco-polaca que, junto a su marido Pierre Curie, logró aislar dos elementos, el **polonio** y el **radio**, permitiendo definir las propiedades de la **radioactividad**, fenómeno asociado por la propia investigadora.

Sus investigaciones, junto a las de otros científicos de la época, sentaron las bases de las centrales nucleares en las que se produce electricidad hoy en día.

Cabe destacar además que Marie fue la primera mujer en dar clase en la universidad (de París) y la primera persona en la historia en conseguir dos premios Nobel en dos disciplinas científicas diferentes: Física y Química. Una primera de primera.





•SALA CLARKE.

Edith Clarke, 1883 - 1959

Autora del indispensable manual *Circuit Analysis of A-C Power Systems* fue la primera ingeniera eléctrica estadounidense y la primera profesora de ingeniería eléctrica en la Universidad de MIT (Mass).

Fueron en el campo de la electricidad, desarrollo de métodos matemáticos que simplificaron y redujeron el tiempo empleado en la solución de problemas en el diseño de sistemas eléctricos, y demostró que en un campo de investigación, tradicionalmente dominado por hombres, las mujeres podían realizar los mismos trabajos con iguales resultados, si se les daba la misma oportunidad.





PERMISOS PATERNIDAD/MATERNIDAD

 401-3

	MUJER	HOMBRE	TOTAL
N.º de empleados con derecho a baja por maternidad/paternidad 2021	7	47	54
N.º de empleados que disfrutaron de una baja por maternidad/paternidad 2021	7	47	54
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo en 2021 después de que finalizase su baja de maternidad/paternidad*	5	40	45
N.º de empleados que se reincorporaron al trabajo después de que finalizase su baja por maternidad/paternidad y que siguieron en su trabajo durante doce meses después de volver al trabajo**	3	26	29
Tasa de retención***	100%	70,88%	

* Parte de las personas que tuvieron derecho a baja parental, ésta corresponde a los últimos meses del año 2021 y, a 31/12/2021 aún no habían finalizado el permiso y, por tanto, no se habían reincorporado. Su reincorporación será a lo largo de 2022 a medida que vaya finalizando la baja.

** Este indicador se calcula con la plantilla que estuvo de permiso por paternidad/ maternidad en 2020 y que, a fecha de 31/12/21, seguían vinculados a sus respectivas sociedades.

*** = $(\text{n}^\circ \text{ de empleados que conservan su puesto 12 meses después de reincorporarse tras un permiso por maternidad o paternidad} / \text{n}^\circ \text{ de empleados que se reincorporan tras disfrutar del permiso}) * 100$. Se calcula con la plantilla que estuvo de permiso por paternidad/ maternidad en 2020 y que, a fecha de 31/12/21, seguían vinculados a sus respectivas sociedades. Promedio de todas las sociedades.



FORMACIÓN

 404-1

Principio 1 | Principio 2 | Principio 6



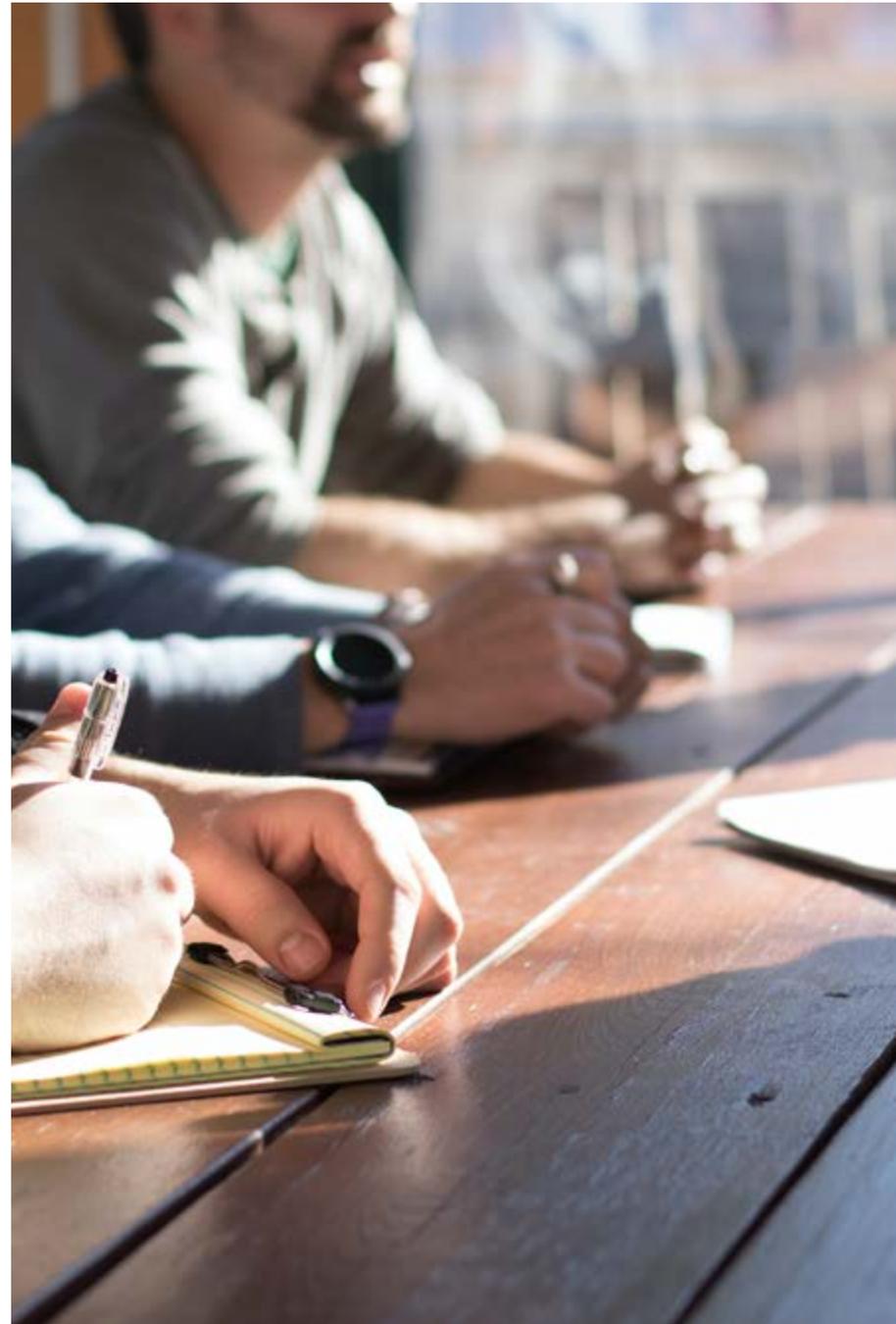
La Política del Grupo Daorje relativa a la mejora permanente y continua de la capacitación profesional de los trabajadores, lleva a desarrollar un Plan de formación para el cual se ha contado una vez más con la Fundación Metal Asturias, entidad de carácter sectorial especializada en el diagnóstico y elaboración de planes de formación ([ver apartado alianzas](#)).

Este Plan de Formación responde a las demandas de todas las empresas y a todos los niveles y está enfocado a corregir carencias, a planteamientos de proyectos de futuro o a propuestas como base de un itinerario profesional objetivo para un trabajador tipo del Grupo Daorje.

Los contenidos de cada una de estas acciones han sido previamente definidos, de manera que los alumnos puedan trabajar las tres líneas básicas del aprendizaje que definen la competencia: conocimientos, habilidades y actitudes.

Los cursos se programan en “abierto” de manera que cualquier trabajador que esté interesado puede inscribirse y son difundidos a través de los diferentes departamentos de RRHH.

El Plan de Formación para el Grupo Daorje se realizó para 390 trabajadores y con una duración de 1.182 horas de formación externa.



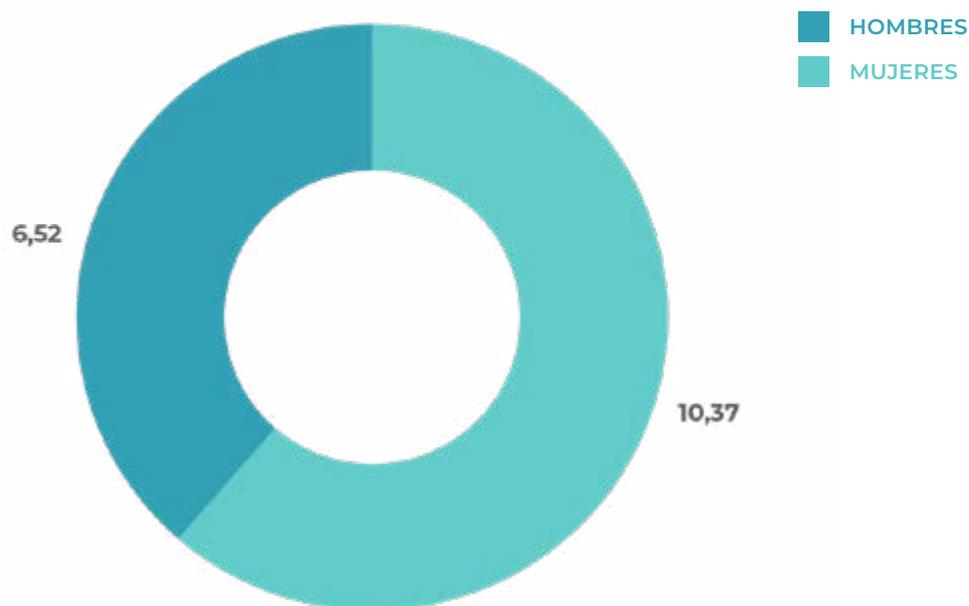
Por su parte, el Plan de Formación de Grupo Pine contó con 214 acciones formativas para 926 trabajadores y con una duración de 7.685 horas de formación externa distribuidas de la siguiente manera:

- ✓ Pine Instalaciones y Montajes contó con 180 acciones formativas para 822 asistentes y con una duración de 6.192 horas de formación externa.
- ✓ Pine Equipos Eléctricos contó con 24 acciones formativas para 74 asistentes y con una duración de 145 horas de formación externa.
- ✓ Pine Security Systems contó con 3 acciones formativas para 4 asistentes y 49 horas de duración.

- ✓ Korus Suministros Eléctricos contó con 4 acciones formativas para 8 asistentes y con una duración de 460 horas de formación externa (300 de las cuales fueron de formación en prevención de riesgos laborales).
- ✓ En Pine Spa, la formación fue fundamentalmente en temas de prevención de riesgos laborales ([ver apartado formación de seguridad y salud](#)).

El promedio de horas de formación totales por nº de empleados totales del Grupo es de 3,41.

Promedio horas de formación por empleado por sexo 2021



Horas de formación por categoría profesional

	DIRECCIÓN	MANDOS INTERMEDIOS	TÉCNICOS	ADMINISTRATIVOS	OPERARIOS
Daorje	2	24	4	8	879
Daorje Medioambiente	0	0	3	0	35
Contenedores Escor Vitoria	0	0	0	16	211
Pine Instalaciones y Montajes	128	21	112	58	5.873
Pine Security Systems	0	0	0	0	49
Pine Equipos Eléctricos	0	70	30	40	468
Pine SpA	0	24	192	0	160
Korus Suministros Eléctricos	60	60	60	0	280
Zima Robotics	0	0	0	0	0
TOTAL	190	199	401	122	7.955

COMPROMISO CON LA SOCIEDAD

102-8

405-1

DISCAPACIDAD

Principio 6

- ✓ **Empleo:** se cuenta con un porcentaje de participación de personas con discapacidad de 0,5 % y, además se tiene en cuenta las características de los empleados con discapacidad a la hora de readaptarles a su puesto de trabajo si fuese necesario.

En el caso de Pine Security System, Pine SpA y Korus Suministros Eléctricos no existe la obligación de contratación de discapacitados por el número de trabajadores de la empresa.



ODS 10.3

Garantizar la igualdad de oportunidades [...]



ODS 8.5

Para 2030, [...] incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad [...]

170

Pine Instalaciones y Montajes y Pine Equipos Eléctricos tienen un **Certificado de Medidas de Excepcionalidad concedido** y los datos oficiales entregados al SEPE han sido los siguientes cumpliendo en ambos casos con las cantidades necesarias para poder cubrir con compras a CEE al número de discapacitados dejados de contratar en el periodo que va desde el **19/09/2020 hasta el 18/09/2021**, primer periodo legal a cumplir para el certificado concedido:

Pine Instalaciones y Montajes:

- ✓ N° certificado concedido: 190/2018
- ✓ Plantilla del periodo de comunicación: 681,08
- ✓ Discapacitados en plantilla: 9
- ✓ Discapacitados pendientes de cubrir con compras: 4
- ✓ Total, compras realizadas a CEE: 155.973,93 €
- ✓ Medidas Excepcionalidad **CUMPLIDAS**

Pine Equipos Eléctricos:

- ✓ N° certificado concedido: 189/2018
- ✓ Plantilla del periodo de comunicación: 127,65
- ✓ Discapacitados en plantilla: 2
- ✓ Discapacitados pendientes de cubrir con compras: 0
- ✓ Total, compras realizadas a CEE: 12.320,93 €
- ✓ Medidas Excepcionalidad **CUMPLIDAS**

El SEPE aprueba para Pine Instalaciones y Montajes, a partir del 27/10/21 un nuevo Certificado de Medidas de Excepcionalidad vigente hasta el 26/10/2024 con número 309/2021.

En el caso de Pine Equipos Eléctricos a partir del 19/09/21 teniendo en cuenta los datos del año anterior de plantilla (64,43 trabajadores) y número de discapacitados contratados en la empresa (1 trabajador), no es necesario renovar el Certificado de Medidas de Excepcionalidad por cumplir con los requisitos marcados por la ley en esta materia.

- ✓ **Accesibilidad:** en este caso se tienen en cuenta la accesibilidad de los entornos ya que no es aplicable la accesibilidad a productos y/o servicios. Actualmente en las oficinas principales de Daorje se cuenta con ascensor y mobiliario adaptado a personas con discapacidad (silla y mesa en recepción).
- ✓ **Proveedores:** el suministro de vestuario técnico laboral corporativo proviene de centros especiales de empleo y el Grupo Pine cuenta con el certificado de medidas de excepcionalidad ([ver cuadro](#)).



Silla entrada RR.HH.

ACCIÓN SOCIAL

Principio 7



Producción
y consumo responsables

Recogida solidaria de tapones: Durante el año 2021 se siguió realizando la recogida de tapones solidarios en Asturias.

Estos tapones solidarios son aportados por cualquier grupo de interés que quiera colaborar, se entregan a la familia de la niña con la que colaboramos y éstos los envían para su venta a una empresa recicladora y con ese dinero pueden hacer frente a sus necesidades.

De esta manera se está contribuyendo no solo a apoyar una causa solidaria, sino que se colabora en el cuidado del medioambiente ya que los residuos de plástico resultan especialmente difíciles de eliminar y su producción va en aumento.

En total en 2021, se recogieron unos 1.700 Kg de tapones.

Fundación Llamada Solidaria: En 2021 Daorje y Pine firmaron sus respectivos convenios con la Fundación Llamada Solidaria mediante el cual todas las sociedades donan sus móviles obsoletos. Con esta donación la Fundación consigue cumplir sus fines fundacionales de apoyo psicosocial, sanitario y jurídico y apoyo económico a proyectos de investigación para afectados/as por una enfermedad rara.

Más información en: <https://llamadasolidaria.org/>

Daorje envió durante el 2021, 149 móviles



Asociación Española de Lucha contra el Cáncer (AECC): en Pine colaboraron con la venta de la Lotería Nacional a favor de la AECC.



Patrocinios

Daorje patrocinó la actividad “Kilómetros en familia” organizada por el Colegio Virgen Reina de Gijón, en la que se proponía al alumnado y a sus familias realizar una carrera o caminata juntos con el objetivo de potenciar los hábitos saludables y la actividad física en el entorno familiar y cuya finalidad era conseguir dinero para la Casa de Acogida para madres gestantes que tiene la Congregación de Madres de Desamparados y San José de la Montaña tiene en la Guía (Gijón-Asturias) ya que cada familia adquirió un dorsal. Daorje colaboró aportando 120 € correspondientes a 200 dorsales.



08

COMPROMISOS DEL 2021

COMPROMISOS

GRADO DE CUMPLIMIENTO*

 103-3

SISTEMA DE RSC



Revisión del Código Ético.



Seguir informando/concienciando sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible a, al menos, el 20% de la plantilla.
Implementar en el 2021 el programa de Compliance en el Grupo Daorje.
Implantar, divulgar e informar a los trabajadores de las novedades más relevantes de la normativa RGPD y la manera en que esta les puede afectar.

Participación de Daorje en el Grupo de trabajo de Responsables de RSC del Club Asturiano de Calidad.

ECONÓMICOS



Mantener el gasto en proveedores locales en todas las sociedades superior al 50%. **



Aumentar el valor relativo del volumen de obras contratadas en Daorje, fuera del cliente principal respecto de obra contratada en el mismo desde un 0,115 en 2017 hasta 0,16 en 2021.
Implantar el nuevo modelo de Compras y Supply Chain del grupo.

* Grado de cumplimiento con respecto a lo establecido en 2020 ► total ► medio ► bajo.

** Conseguido en todas menos en Contenedores Escor Vitoria y Korus Suministros Eléctricos.

MEDIO AMBIENTALES



Reducir en un 5% la huella de carbono de Daorje en el 2021 con respecto a la del 2017 mediante la implantación de medidas como las acciones señaladas en la auditoria de eficiencia energética y el análisis de los informes de verificación.



Aumentar la reducción del consumo de papel en Grupo Pine mediante campañas de concienciación y digitalización.



Participación de Daorje en la Semana Europea de Prevención de Residuos 2021.



Información/ formación mensual aprovechando la celebración de Día Mundial/ Internacionales relacionados con el Medioambiente y correlacionados con los ODS.



Participación de Daorje en el Grupo de Trabajo de Responsables de Medio Ambiente con Cogersa del Club Asturiano de Calidad

SOCIALES



Superar las 30.000 horas de formación interna para todos los trabajadores.



Realizar auditoria legal en las empresas del Servicio mancomunado de Grupo Daorje
Realizar la auditoria de cambio de aprobación de OHSAS 18001:2007 a ISO 45001:2018 en Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos y Pine Security Systems



Seguir participando en diferentes campañas solidarias.



Desarrollar el Plan de Igualdad en Grupo Daorje (campañas de formación/ información a los empleados...)
Aplicar los Reales Decretos sobre igualdad retributiva entre mujeres y hombres con los registros retributivos o las auditorias retributivas.
Desarrollar un Plan de Igualdad en Grupo Pine así como un Protocolo de prevención del acoso sexual, por razón de sexo y laboral. Formar un equipo de personas en Grupo Pine para la gestión de posibles situaciones de acoso sexual, por razón de sexo y laboral.

FUTUROS RETOS 2022

SISTEMA DE RSC



- ✓ Revisión del Código Ético



- ✓ Seguir informando/concienciando sobre los Objetivos de Desarrollo Sostenible a, al menos, el 20% de la plantilla
- ✓ Implementar el programa de Compliance en el Grupo Daorje
- ✓ Implantar, divulgar e informar a los trabajadores de las novedades más relevantes de la normativa RGPD y la manera en que esta les puede afectar
- ✓ Participación de Daorje en el Grupo de trabajo de Responsables de RSC del Club Asturiano de Calidad.

ECONÓMICOS



- ✓ Mantener el gasto en proveedores locales en el 85% de las sociedades, superior al 50%.



- ✓ Desarrollar el nuevo modelo de Compras y Supply Chain del grupo
- ✓ Implementar la norma ISO 9001:2015 con certificación local en Pine SpA
- ✓ Aumentar las ventas en Korus Suministros Eléctricos en un 12 % sobre el año 2021, ampliando las labores comerciales para captación de nuevos clientes.
- ✓ Participación de Daorje en el Grupo de trabajo de Responsables de Sistemas de Gestión del Club Asturiano de Calidad.

MEDIO AMBIENTALES



- ✓ Reducir en el 2022 con respecto al 2021 en un 1,5% la huella de carbono de Daorje y un 2% la huella de carbono de Daorje Medioambiente en el vertedero de residuos no peligrosos de Cerceda, mediante la implantación de medidas como las acciones señaladas en la auditoria de eficiencia energética y el análisis de los informes de verificación.
- ✓ Implementar certificación medioambiental en Korus Suministros Eléctricos en el 2025.
- ✓ Implementar certificación medioambiental en Pine SpA en el 2022.
- ✓ Implantar la firma digital para los trabajadores de Pine con el fin de reducir el consumo de papel.



- ✓ Participación de Daorje en la Semana Europea de Prevención de Residuos 2022.



- ✓ Información/ formación mensual aprovechando la celebración de Día Mundial/ Internacionales relacionados con el Medioambiente y correlacionados con los ODS.



- ✓ Participación de Daorje en el Grupo de Trabajo de Responsables de Medio Ambiente del Club Asturiano de Calidad

SOCIALES



- ✓ Ampliar en Pine los talleres de sensibilización de sobreesfuerzos a más puestos de trabajo



- ✓ Superar las 20.000 horas de formación interna para todos los trabajadores.
- ✓ Realizar cursos de reciclaje para el personal técnico de Korus Suministros Eléctricos, fundamentalmente en temas de autómatas y en temas de variadores de velocidad



- ✓ Implementar la certificación ISO 45001 en Pine SpA



- ✓ Conseguir en el 2026 que el 5 % de la plantilla total de Zima sean personas con discapacidad.



- ✓ Seguir participando en diferentes campañas solidarias.



INDICADORES CLAVE*

 103-3

Económicos	GRI Standards	2021	2020	2019
Facturación total de Zima (miles de €)	201-1	134.941	133.811	170.346
Proporción de gasto correspondiente a proveedores locales (%) (Zima)	204-1	56	48,91	42,67
Proveedores con certificación** (Daorje, Pine Instalaciones y Montajes, Pine Equipos Eléctricos)	102-9	1.239	1.549	496***
Subvenciones Pine Instalaciones y Montajes (miles de €)	201-4	237	102	0
Subvenciones Pine Equipos Eléctricos (miles de €)	201-4	0,4	3,4	0
Subvenciones Korus Equipos Eléctricos (miles de €)	201-4	24,24		

184

* Todos los datos presentados en esta memoria son a fecha 31-12-2021.

** Proveedores con certificados ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 (aunque algunos proveedores aún poseen la OHSAS 18001) y/o UNE 1090. Puede haber duplicidades bien en las distintas Pines, bien porque un proveedor tenga dos o tres certificaciones.

*** Solo Grupo Daorje.

Medioambientales	GRI Standards	2021	2020	2019
Consumo papel total Zima(kg)/total plantilla Zima		3,36	3,14	3,81
Consumo total agua centros (m ³) (Zima) (dentro de la organización)	303-5	8.859	11.539	5.852
Consumo total combustible (l) (Zima)	302-1	1.659.711	1.665.506	1.570.021
Consumo de electricidad total (Kw) (Zima)	302-1	1.097.584	1.328.942	1.301.784
Consumo energético total Zima (MJ)	302-1	71.899.879	73.412.390	69.405.467
Consumo energético fuera de la organización (Daorje Medioambiente) (MJ)	302-2	1.033.484	802.094	908.928
Intensidad energética Daorje (MJ/n° empleados)	302-3	14.130	13.579	12.089
Intensidad energética Daorje Medioambiente (MJ/n° empleados)	302-3	223.075	199.999	223.013
Intensidad energética Contenedores Escor Vitoria (MJ/n° empleados)	302-3	243.817	268.435	223.271
Intensidad energética Pine Instalaciones y Montajes+ Security Systems+ Equipos Eléctricos (MJ/n° empleados)	302-3	6.609	8.836	2.004
Intensidad energética Pine SpA (MJ/n° empleados)	302-3	92.683	1.247	659
Intensidad energética Korus Suministros Eléctricos (MJ/n° empleados)	302-3	33.588	31.463	38.730
NOX, SOX y otras emisiones atmosféricas significativas (Kg/año) Zima	305-7	6.116 de CO	1.773 de CO	4.770 de CO
		19.762 de NOx/NO ₂	5.993 de NOx/NO ₂	10.715 de NOx/NO ₂
		14.107 de SOx/SO ₂	66 de SOx/SO ₂	1.990 de SOx/SO ₂
		322 cloro y compuestos	597 cloro y compuestos	442 cloro y compuestos
		3.945 PST	4.919 PST	10.891 PST
		351.713 CO ₂	1.285.458 CO ₂	1.573.609 CO ₂
		110.249 CH ₄	429.191 CH ₄	578.818 CH ₄

Medioambientales	GRI Standards	2021	2020	2019
Emisiones GEI (tCO_{2eq}) (Daorje)	305-1/305-2	1.562	1.222	1.636
Emisiones GEI (tCO_{2eq}) (Daorje Medio ambiente)	305-1/305-2	266	282	209
Emisiones GEI (tCO_{2eq}) (Contenedores Escor Vitoria)	305-1/305-2	2.358	1.235	1.742
Emisiones GEI (tCO_{2eq}) (Pine)	305-1/305-2	331,22	386,78	337,86
Emisiones GEI (tCO_{2eq}) (Korus Suministros Eléctricos)	305-1/305-2	44,05	41,65	45,21
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO_{2eq}/ n° empleados) (Daorje)	305-4	0,8977	0,7729	0,8001
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO_{2eq}/ n° empleados) (Daorje Medioambiente)	305-4	66,56	31,4	26,13
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO_{2eq}/ n° empleados) (Contenedores Escor Vitoria)	305-4	18,71	8,82	11,61
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO_{2eq}/ n° empleados) (Pine)	305-4	0,50	0,68	0,57
Intensidad de las emisiones de GEI (tCO_{2eq}/ n° empleados) (Korus Suministros Eléctricos)	305-4	2,75	2,6	3
Residuos peligrosos y no peligrosos producidos (a vertedero o gestor externo) (Tn Zima)	306-5	11.628	15.936 Tn	17.444 Tn 25.280 m ³
Residuos no peligrosos producidos (a gestor para reutilizar) (Tn Zima)	306-4	237,24	51,50	110
Residuos peligrosos regenerados (Tn Daorje)	306-3	40.730	28.188	44.120
Residuos procesados (Tn Zima)		33.528	24.322	22.667
Consumo aditivo (l Zima)		21.968	16.682	12.268
Gastos en protección ambiental (miles de €) Zima		635	587	534

Sociales	GRI Standards	2021	2020	2019
Plantilla total (Zima)*	102-8	2.609	2.385	2.921
N° Hombres (Zima)	102-8	2.469	2.238	2.751
N° Mujeres (Zima)	102-8	140	147	170
Promedio edad (Zima)		H 44	42	42
		M 38		
Promedio antigüedad (Zima)		9,7	8,9	
Promedio % plantilla con nacionalidad extranjera (Zima)		7,54	7,75	
Empleados cubiertos por un convenio colectivo (%) (Zima)	102-41	100	100	100
N° de reconocimientos médicos realizados (Zima)		2.621	2.203	2.975
N° empleados que realizaron las pruebas de PSA (Grupo Daorje)		928	717	900
N° empleadas que realizaron las pruebas ginecológicas (Grupo Daorje)		24	7	
Plantilla con contrato indefinido (promedio en %) Zima	102-8	57	64,54	50,44
Índice de reincorporación al trabajo (%) -Daorje**	401-3	67 maternidad	100 maternidad	100 maternidad
		93 paternidad	100 paternidad	100 paternidad

* A 31/12/2021.

** Daorje Medioambiente, Pine Security Systems, Pine Equipos Eléctricos y Zima Robotics no han tenido bajas de maternidad/ paternidad a lo largo de 2021, por lo tanto, no se incluyen en esta tabla.

Sociales	GRI Standards	2021	2020	2019
Índice de reincorporación al trabajo (%) - Contenedores Escor Vitoria	401-3	0 maternidad	NA maternidad	100 maternidad
		100 paternidad	NA paternidad	100 paternidad
Índice de reincorporación al trabajo (%) - Pine Instalaciones y Montajes		100 maternidad	100 maternidad	NA maternidad
		71 paternidad	57 paternidad	100 paternidad
Índice de reincorporación al trabajo (%) - Pine SpA		100 maternidad	-- maternidad	-- maternidad
		100 paternidad	-- paternidad	100 paternidad
Índice de reincorporación al trabajo (%) - Korus Suministros Eléctricos		NA maternidad	-- maternidad	-- maternidad
		0 paternidad	-- paternidad	100 paternidad
Índice de retención (%) - Daorje***		100 maternidad	75 maternidad	75 maternidad
		84 paternidad	82 paternidad	85 paternidad
Índice de retención (%) - Pine Instalaciones y Montajes		100 maternidad	-- maternidad	0 maternidad
		57 paternidad	100 paternidad	60 paternidad
Índice de retención (%) - Pine Equipos Eléctricos		100 maternidad	NA maternidad	100 maternidad
		0 paternidad	NA paternidad	67 paternidad

*** Daorje Medioambiente, Contenedores Escor Vitoria, Pine Security Systems, Pine SpA, Korus Suministros Eléctricos y Zima Robotics no tuvieron bajas por maternidad/ paternidad en 2020 por lo que no se incluyen en esta tabla

Sociales	GRI Standards	2021	2020	2019
Horas formación/total horas trabajadas (Zima)**** (%)	404-1	20	20	67
Índice frecuencia de accidentes-Daorje	403-2	50,38	53,52	49
Índice de gravedad de accidentes-Daorje	403-2	1,86	1,6	0,56
Índice frecuencia de accidentes-Daorje Medioambiente	403-2	58,82	18,90	26,27
Índice de gravedad de accidentes-Daorje Medioambiente	403-2	3,61	0,09	1,92
Índice frecuencia de accidentes-Contenedores Escor Vitoria	403-2	62,41	167,48	101,72
Índice de gravedad de accidentes-Contenedores Escor Vitoria	403-2	2,17	7,39	3,36
Índice frecuencia de accidentes-Pine Instalaciones y Montajes	403-2	86,10	62,81	11,20
Índice de gravedad de accidentes-Pine Instalaciones y Montajes	403-2	1,32	1,07	1,69
Índice frecuencia de accidentes-Pine Equipos Eléctricos	403-2	31,68	43,05	16,73
Índice de gravedad de accidentes-Pine Equipos Eléctricos	403-2	0,44	0,87	2,11
Índice frecuencia de accidentes-Pine Security Systems	403-2	0	0	0
Índice de gravedad de accidentes-Pine Security Systems	403-2	0	0	0
Índice frecuencia de accidentes-Pine SpA	403-2	0	0	0
Índice de gravedad de accidentes-Pine SpA	403-2	0	0	0

**** Contabilizada únicamente la formación externa.

Sociales	GRI Standards	2021	2020	2019
Índice frecuencia de accidentes-Korus Suministros Eléctricos	403-2	0	0	0
Índice de gravedad de accidentes-Korus Suministros Eléctricos	403-2	0	0	0
Índice frecuencia de accidentes-Zima Robotics	403-2	0	0	0
Índice de gravedad de accidentes-Zima Robotics	403-2	0	0	0
Accidentes mortales Zima	403-2	0	0	0
Tasa de absentismo-Daorje	403-2	15,16	16,71	9,22
Tasa de absentismoDaorje Medioambiente	403-2	13,62	10,20	11,36
Tasa de absentismo-Contenedores Escor Vitoria	403-2	15,24	19,76	11,61
Tasa de absentismo-Pine Instalaciones y Montajes	403-2	10,6	8,7	9,8
Tasa de absentismo-Pine Equipos Eléctricos	403-2	19,6	9,9	7,85
Tasa de absentismo-Pine Security Systems	403-2	0,8	1,1	1,52
Tasa de absentismo-Pine SpA	403-2	0	0	0
Tasa de absentismo-Korus Suministros Eléctricos	403-2	0	0	0
Tasa de absentismo-Zima Robotics	403-2	0	0	0
Comités de Seguridad y Salud-Daorje	403-1	3	3	3

Sociales	GRI Standards	2021	2020	2019
Comités de Seguridad y Salud- Contenedores Escor Vitoria	403-1	1	1	1
Comités de Seguridad y Salud- Grupo Pine	403-1	4	4	4
Plantilla con discapacidad (%) (Zima)	405-1	0,51	1,8	2,41
% de empleados de Pine que han recibido el código ético		100%		
Nº comunicaciones recibidas en el canal de denuncias (Zima)		1	0	0
Nº sesiones página web corporativa Zima		7.800	7.100	12.268
Tapones recogidos (Kg)		1.700	400	1.850
Móviles donados (unidades totales Zima)		149	--	160
Plantilla de Pine Instalaciones y Montajes con flexibilidad horaria (%)		11		
Plantilla de Pine Equipos Eléctricos con flexibilidad horaria (%)		58		



ÍNDICE

DE CONTENIDOS GRI

 102-55

Business activity of company and subsidiaries
Data and progress of activity

Contenido	Descripción	Página	Omisión	PMNU	ODS
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016					
GRI 102: CONTENIDOS GENERALES 2016					
1. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN					
102-1	Nombre de la organización	14, 19			
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	14, 19			
102-3	Ubicación de la sede	14, 19			
102-4	Ubicación de las operaciones	19			
102-5	Propiedad y forma jurídica	14			
102-6	Mercados servidos	14, 19			
102-7	Tamaño de la organización	19, 66, 144			
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	144, 170		PRINCIPIOS 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
102-9	Cadena de suministro	80			
102-10	Cambios significativos en la organización y en su cadena de suministros	66, 80, 160			
102-11	Principio o enfoque de precaución	65			
102-12	Iniciativas externas	50			
102-13	Afiliación a asociaciones	50			

Contenido	Descripción	Página	Omisión	PMNU	ODS
2. ESTRATEGIA					
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	10			
3. ETICA E INTEGRIDAD					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	30		PRINCIPIO 10	ODS 16 PAZ Y JUSTICIA
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	31, 37		PRINCIPIO 10	ODS 16 PAZ Y JUSTICIA
4. GOBERNANZA					
102-18	Estructura de gobernanza	25			
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	25			
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS					
102-40	Lista de grupos de interés	46			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	160		PRINCIPIOS 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	46			
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	46, 79			
102-44	Temas y preocupaciones claves mencionados	46, 79			

Contenido	Descripción	Página	Omisión	PMNU	ODS
6. PRACTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORMES					
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	66			
102-46	Definición de contenidos de los Informes y las Coberturas del tema	38, 43, 200			
102-47	Lista de temas materiales	38			
102-49	Cambios en la elaboración de los informes	43			
102-50	Periodo objeto del informe: 2021	Portada			
102-51	Fecha del último informe: 2020				
102-52	Ciclo de elaboración de informes	43			
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada			
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	43			
102-55	Índice de contenidos GRI	192			
102-56	Verificación externa	43			
GRI 103. ENFOQUE DE GESTIÓN					
103-1	Explicación del tema material y su cobertura	38 ,43			
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	64, 86, 120			
103-3	Evaluación del enfoque de gestión	176, 184, 202			

Contenido	Descripción	Página	Omisión	PMNU	ODS
CONTENIDOS TEMATICOS					
GRI 201: DESEMPEÑO ECONOMICO 2016					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	67		PRINCIPIOS 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
201-4	Asistencia financiera recibida por el gobierno	78		PRINCIPIOS 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
GRI 204: PRACTICAS DE ADQUISICION 2016					
204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	81		PRINCIPIO 7-9	
GRI 207: FISCALIDAD					
207-2	Gobernanza fiscal, control y gestión de riesgos	32		PRINCIPIOS 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
207-4	Presentacion de informes país por país	19, 43, 66,67 144, 150		PRINCIPIOS 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
GRI 301: MATERIALES 2016					
301-3	Productos reutilizados y materiales de envasado	113			
GRI 302: ENERGIA 2016					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	95, 96, 97		PRINCIPIO 7-9	ODS 7 GESTION RESPONSABLE DE LAS ENERGIAS
302-2	Consumo energético fuera de la organización	97		PRINCIPIO 7-9	ODS 7 GESTION RESPONSABLE DE LAS ENERGIAS
302-3	Intensidad energética	98		PRINCIPIO 7-9	ODS 7 GESTION RESPONSABLE DE LAS ENERGIAS
302-4	Reducción del consumo energético	97		PRINCIPIO 7-9	ODS 7 GESTION RESPONSABLE DE LAS ENERGIAS

Contenido	Descripción	Página	Omision	PMNU	ODS
GRI 303: AGUA 2018					
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	93		PRINCIPIO 7-9	ODS 6 GESTION RESPONSABLE DEL AGUA
303-4	Vertido de agua	93		PRINCIPIO 7-9	ODS 6 GESTION RESPONSABLE DEL AGUA
303-5	Consumo de agua	93		PRINCIPIO 7-9	ODS 6 GESTION RESPONSABLE DEL AGUA
GRI 305: EMISIONES 2016					
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	101		PRINCIPIO 7-9	ODS 13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energia (alcance 2)	101		PRINCIPIO 7-9	ODS 13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	101		PRINCIPIO 7-9	ODS 13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	101		PRINCIPIO 7-9	ODS 13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO
305-7	Oxidos de nitrógeno (NO x), óxidos de azufre (SO x) y otras emisiones significativas al aire	99		PRINCIPIO 7-9	ODS 13 LUCHA CONTRA EL CAMBIO
GRI 306: RESIDUOS 2020					
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	109		PRINCIPIO 7-9	ODS 3/6/12
306-2	Gestion de los impactos significativos no relacionados con los residuos	109		PRINCIPIO 7-9	ODS 3/6/12
306-3	Residuos generados	109		PRINCIPIO 7-9	ODS 3/ 6/12
306-4	Residuos no destinados a eliminación	109		PRINCIPIO 7-9	ODS 3/ 6/12
306-5	Residuos destinados a eliminación	109		PRINCIPIO 7-9	ODS 3/ 6/12

Contenido	Descripción	Página	Omision	PMNU	ODS
GRI 307: CUMPLIMIENTO AMBIENTAL 2016					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	90			
GRI 401: EMPLEO 2016					
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotacion del personal	144, 156		PRINCIPIO 1-6	ODS 5/8
401-3	Permiso parental	165		PRINCIPIO 1-6	ODS 5/8
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	133		PRINCIPIO 1-6	ODS 8 GENERACION DE RIQUEZA
403-2	Identificación de peligroso, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	134		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	135		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-4	Participacion de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	140		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	130		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	139		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	133		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-9	Lesiones por accidente laboral	123, 155		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	123		PRINCIPIO 1-6	ODS 3/8

Contenido	Descripción	Página	Omision	PMNU	ODS
GRI 404: FORMACION Y ENSEÑANZA 2016					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	167		PRINCIPIO 1-6	ODS 4/5/8
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016					
405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados	144, 150 163, 170		PRINCIPIO 1-6	ODS 5/8
405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	150		PRINCIPIO 1-6	ODS 5/8
GRI 406: NO DISCRIMINACION 2016					
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	33		PRINCIPIO 1-6/10	ODS 5/8/16
GRI 415: POLÍTICA PUBLICA 2016					
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos	67		PRINCIPIO 10	ODS 16 PAZ Y JUSTICIA
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente	34		PRINCIPIO 10	ODS 16 PAZ Y JUSTICIA
GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONOMICO 2016					
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ambitos social y económico	129			ODS 16 PAZ Y JUSTICIA

PRINCIPIOS GRI PARA ESTE INFORME

Exhaustividad: se presenta el alcance de la memoria mediante la suma de los aspectos más significativos (pág. 38) y los indicadores (pág. 184); la cobertura del aspecto sobre dónde se producen los impactos de cada aspecto material se presenta en la pág. 43; respecto al tiempo se considera que la información es exhaustiva para el periodo abarcado (2021)

Participación de los grupos de interés: en el apartado "Grupo de interés" (pág. 46) se identifican dichos grupos y cómo se mantiene comunicación con ellos para atender a sus demandas y expectativas

PRINCIPIOS RELATIVOS A LA DEFINICIÓN DEL CONTENIDO DEL INFORME

Materialidad: en el análisis de materialidad (pág. 38) se reflejan los aspectos económicos, medioambientales y sociales significativos de la organización

Contexto de sostenibilidad: se presenta a lo largo del informe y especialmente en los apartados: compromiso económico, compromiso medioambiental y compromiso social

PRINCIPIOS PARA DEFINIR LA CALIDAD DEL INFORME

Comparabilidad: la información se presenta de tal manera que los grupos de interés puedan analizar la evolución del desempeño (ver indicadores a lo largo del informe y página 184).

Fiabilidad: la información que se ha utilizado para elaborar este informe se ha reunido, registrado, recopilado, analizado y divulgado proveniente de los distintos departamentos/áreas del Grupo que son sometidos a auditorías internas/externas. Las técnicas de medición se encuentran explicadas en los respectivos indicadores y se han realizado según lo establecido por GRI.

Precisión: la información proporcionada se considera precisa y pormenorizada para que los grupos de interés puedan evaluar nuestros desempeños mediante la presentación y descripción de datos, y cálculos realizados Principios para definir la calidad del informe.

Equilibrio: esta memoria refleja tanto los aspectos positivos como los negativos (ver indicadores pág. 184).

Puntualidad: este informe se presenta anualmente para que los grupos de interés dispongan de la información y puedan tomar decisiones bien fundamentadas.

Claridad: se presenta la información de modo sencillo, comprensible y accesible para todos los grupos de interés.

INFORME DE VERIFICACIÓN





IVEnFC

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO

A los accionistas de GRUPO ZIMA.

En virtud de lo establecido en la Ley 11/2018 de 28 de diciembre (en lo sucesivo, la "**Ley 11/2018**") hemos procedido a la verificación del Estado de la Información no Financiera Consolidado (en lo sucesivo, el "**EnFC**" del GRUPO ZIMA correspondiente al ejercicio cerrado a 2021).

En nuestra opinión, sobre la base de los procedimientos aplicados y las evidencias obtenidas durante la verificación objeto de este informe, no ha llegado a nuestro conocimiento ninguna cuestión que nos lleve a pensar que la información verificada contenga incorrecciones materiales.

Metodología y equipo verificador

La metodología para la verificación a que se refiere este informe ha consistido en procedimientos de auditoría y mecanismos de verificación de información e indicadores, comúnmente aceptados en el ámbito de actuación de los Organismos de la Evaluación de la Conformidad (según la definición del Reglamento (CE) n.º765/2008), como son las directrices de auditoría contenidas en la norma ISO 19011, y en particular:

- Entrevistas con el personal responsable de la obtención y preparación de los datos
- Revisión por muestreo de documentos y registros (tanto internos como públicos)
- Comprobación por muestreo de la fiabilidad y trazabilidad de los datos
- Evaluación de los sistemas para la obtención, gestión y tratamiento de la información e indicadores

El equipo verificador estuvo formado por personal calificado por SGS International Certification Services Ibérica, S.A.U.

Independencia

Somos independientes del GRUPO ZIMA de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia que resultan aplicables a nuestras actividades.

Responsabilidad de los administradores con relación al Estado de la Información no Financiera

De conformidad con lo establecido en el apartado 6 del artículo 44 del Código de Comercio aprobado por Real Decreto de 22 de agosto de 1885 (según redacción dada por la Ley 11/2018) los administradores de la sociedad responden de la veracidad del estado de la información no financiera.

Responsabilidad del verificador independiente

El objetivo de la misión que nos ha sido encomendada se ha limitado a obtener una seguridad limitada de que la información no financiera está libre de incorrecciones de carácter material, debidas a fraude o error y a emitir un informe independiente de verificación de la información incluida en el Estado de Información no Financiera que contiene nuestra opinión.

SGS Verificación completada el 26/07/2022
Firmado digitalmente: Juan José Fontalba

Firmado: Juan José Fontalba
SGS International Certification Services Ibérica, S.A.U



Pueden proporcionarnos su opinión respecto a este Informe, así como sus inquietudes, dudas o sugerencias relacionadas con el contenido de este informe o con la Responsabilidad Social Corporativa:

POR CORREO ORDINARIO

ZIMA
Parque Empresarial Principado de Asturias
C/ Los Alfareros, s/n, parcela 4.1
Avilés (Asturias)

TELÉFONO

985 56 00 91

E-mail

daorje@grupodaorje.es
ATT. Dpto. de RSC

O cualquiera de los canales de comunicación puestos a tu disposición en el apartado Comunicación



DAORJE

Parque Empresarial Principado de Asturias (PEPA),
Parcela 4.1, C/ Alfareros s/n. 33417, Avilés
T 985 560 091



DAORJE MEDIOAMBIENTE

Lugar de Areosa s/n, Queixas.
15185, Cerceda
T 985 560 091



CONTENEDORES ESCOR VITORIA

C/ Jundiz, nº 19, Pol. Ind. de Jundiz
01015 Vitoria (Álava)
T 945 290 390



GRUPO PINE

Polígono Ugaldeguren II, P9-I
48170 Zamudio, Bizkaia
T 944 520 565



KORUS SUMINISTROS ELÉCTRICOS

Polígono Industrial El Trocadero Parc; S-7 / S-8
11510 Puerto Real (Cádiz) Spain
T 956 472 665



ZIMA ROBOTICS

Pl. Torres Quevedo, 142 (Pol. Ind. Sepes)
46520 Puerto Sagunto, Valencia
T 985 560 091



 Zima