

显亮（昆山）汽车配件有限公司

2022 全球契约 COP 报告

目录

1. 关于本报告	3
1.1. 报告说明	3
1.2. 时间范围	3
1.3. 报告边界	3
1.4. 编制依据	3
1.5. 数据说明	3
1.6. 指代说明	3
1.7. 联系方式	3
2. 管理者声明	4
3. 企业概况	5
4. 社会责任管理	6
4.1. 社会责任管理	6
4.2. 加入全球契约	6
4.3. 风险管理	6
4.4. 合规与商业伦理	6
4.5. 公平竞争	7
5. 环境、健康与安全	8
5.1. HSE 方针	8
5.2. 环境管理	8
5.3. 健康与安全管理	8
5.4. 节能降耗与碳排放	9
6. 良好工作条件	9
6.1. 员工雇佣概况	9

6.2. 员工权益保障	9
6.3. 培训与发展	10
6.4. 员工关怀	10
7. 可持续采购	11
8. 公益慈善	11
9. 全球契约十项原则对标	12
10. SDGs 索引	13

1. 关于本报告

1.1. 报告说明

本报告为显亮（昆山）汽车配件有限公司向联合国全球契约组织提交的年度进展报告（COP）。

1.2. 时间范围

2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 1 日，部分内容超出上述范围。

1.3. 报告边界

本报告涉及的内容与显亮（昆山）汽车配件有限公司的业务覆盖区域一致，包括了公司的企业社会责任理念、战略和具体实践，以及在报告期内的企业运营状况。

1.4. 编制依据

本报告基于《联合国全球契约十项原则》和《ISO26000 社会责任指南标准》编制。

1.5. 数据说明

本报告所引用数据均来自显亮（昆山）汽车配件有限公司的正式文件和统计报告。

1.6. 指代说明

为便于表述和阅读，报告中显亮（昆山）汽车配件有限公司简称为“显亮”、“公司”或“我们”（内文另有所指除外）。

1.7. 联系方式

我们的联系方式为 0512-57607968.

2. 管理者声明

December 1, 2022

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Xianliang (kun shan) Auto Parts Co., Ltd. reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,


Mr. Wang Xianzong
General Manager



3. 企业概况

显亮（昆山）汽车配件有限公司成立于 2009 年，是来自台湾的投资。位于江苏省昆山市经济技术开发区，是一家 OEM 汽车零部件供应。公司主要从事汽车用全车锁芯、无钥匙进入和启动系统、汽车防盗系统、遥控钥匙、机械及电子转向柱锁、逆变器壳体、汽车灯具及其他各类开关等产品的开发和生产。公司主要客户包括通用全球、上汽乘用车、上汽大通、FCA、蔚来汽车、广汽丰田等。

公司已于 2011 年被批准成为昆山市研发机构及苏州研发机构、2012 年获得高新技术企业、2013 年获得省外资研发机构、2017 年获得苏州企业技术中心、2019 年被评为江苏省企业技术中心、苏州市工程技术中心、2020 年被评选为苏州市级智能车间示范企业、2021 年被评为江苏省工业设计中心、四星级上云企业等。公司于 2010 年取得 TS16949 质量管理体系认证证书、2018 年获得 IATF16949 转版证书、ISO14001 环境管理体系认证证书、2015 年获得 CCC 认证。并且取得上汽通用对于实验室要求的 GP10 认证证书、以及 BIQS 认证。

公司践行合理运营、规范治理，积极应对气候变化，承诺继续遵守全球契约关于人权、劳工、环境和反腐败的十项原则，努力提升本公司可持续发展管理水平，稳重踏实、理性务实地走好可持续发展之路。

4. 社会责任管理

4.1. 社会责任管理

显亮积极承担社会责任，对企业社会责任工作方向、内容、执行情况等事务进行审议、讨论和决策，同时设立工作组，承担日常社会责任工作管理职责，充分发挥各部门、各级企业积极性，促使公司各级管理者牢固树立社会责任的工作理念，将责任理念有机融入企业使命、文化和价值观，在各业务板块经营管理活动中贯穿社会责任，确保社会责任工作上下贯通、层层推进。同时，公司在与各利益相关方沟通过程中体现社会责任，实现企业社会责任与企业经营管理的有机融合。

4.2. 加入全球契约

公司加入了全球契约，并赞同其信念，即：植根于普世原则的企业实践有助于使全球市场更加稳定和更具包容性，并有助于建设繁荣昌盛的社会。

4.3. 风险管理

公司管理层对风险发现和重大业务活动相关的风险控制负有责任，通过侦测公司战略中的各种风险，如法务风险、政策风险、环境风险、财务风险，自然灾害风险等，平衡潜在风险和潜在回报，采取适当措施控制风险。

公司制定了各种风险因素的快速响应预案，并定期检查和模拟突发情况，保证人员、设施安全，在业务突然中止的情况下，能够维持关键职能运转。显亮针对企业运营及发展过程中存在的 CSR 风险进行识别与评估，明确应对此类风险的策略，始终将可控风险处于完善有序的管控之下。

4.4. 合规与商业伦理

公司始终坚持诚实守信、合规经营的理念，切实履行公司义务，持续完善以日常合规咨询、重大事项评审、合规培训、合规检查、反馈和改进建议为一体的合规管理体系。

公司建立了完善的反腐败制度体系，禁止一切商业腐败、商业贿赂和损害公司利益的行为。2022 年，公司组织干部、员工参加培训学习，增加匿名举报问题渠道，每月组织重点岗位员工参加廉政考试等。此外，公司定期对内外部腐败风险进行识别与评估，及时发现，及时制止，及时整改。2022 年管治机构未发生腐败事件。

4.5. 公平竞争

我们严格遵守《中华人民共和国反垄断法》《中华人民共和国反不正当竞争法》《中华人民共和国消费者权益保护法》等法律法规及相关要求，制定了各项内部合规制度文件，禁止以不正当手段限制或排除市场竞争的行为。

公司倡导公平交易，反对以欺诈性交易、商业贿赂行为、虚假广告、诋毁竞争对手的商业信誉等不正当竞争手段获取利益的商业行为。公司在严格要求内部销售人员的同时，做好反不正当竞争的保护措施。

2022 年，公司未发生因自身不公平竞争和反垄断方面的法律诉讼。

5. 环境、健康与安全

5.1. HSE 方针

公司一直秉持生命至上、安全第一的安全理念，为实现精细化安全管理，进一步预防和减少事故，推行更加严格、更高标准的生产安全管理标准。

公司落实安全生产责任，持续健全安全生产责任制，完善安全承诺制度，落实全员安全生产责任。公司致力于成为绿色创新的领先企业，建立健全 HSE 管理机制，将环境保护、清洁生产和可持续发展作为企业重点经营的课题，不断梳理完善运营全流程的环境管理制度，从产品生产源头把关，对安全风险做出评估预判，提供安全风险辨识评估、安全风险管控提升风险评估和事故预防水平。

5.2. 环境管理

我们始终坚持“绿色化、低碳化”发展战略，将环境保护和节能降耗贯穿于公司各生产经营环节，从产品研发、生产、销售、回收处理，积极推广和使用环保材料，研发和生产低碳产品。生产过程中，持续通过技术改进、设备升级、工艺创新以提高资源利用效率、减少污染排放。

公司对日常运营产生的废弃物进行妥善处理，为确保将废弃物对环境影响降到最小，我们在其产生现场进行分离和收集，并通过第三方废弃物管理公司进行处理。

5.3. 健康与安全管理

公司梳理并制定风险防范措施，持续提升装置本质安全，特别是对重大危险源、关键装置和重点部位落实专人负责管理，确保生产安全。

公司十分重视员工职业卫生管理工作，根据《职业病防治法》、《工作场所职业卫生管理规定》等文件要求，公司建立了职业病危害防治责任制度、职业病危害警示与告知制度等管理制度。定期开展职业健康和安全设备设施检查维护，

实施全员职业健康体检，并对员工的个人健康信息严格保密。制定应急计划并定期演练，提升应急管理能力和确保员工职业健康安全。

5.4. 节能降耗与碳排放

我们将可持续的理念融入到产品与服务的每一个环节中。我们严格遵守所在运营地的法律法规，并协同战略合作伙伴，在确保合规排放的基础上践行绿色环保，降低企业运营对环境的影响。截至报告期末，显亮已获得 ISO 14001 环境管理体系认证。

资源循环是人类与自然和谐共处、可持续发展的必由之路。显亮推行资源循环型经济与管理模式，从根本上缓解资源短缺和环境污染所带来的影响，构建生态系统自适应力。

6. 良好工作条件

6.1. 员工雇佣概况

员工的多元化有助于提高公司的创造性和革新精神、丰富公司的文化。显亮严格遵守所在国家和地区的法律法规和国际公约，奉行平等、非歧视的用工政策，积极招募各类人才，持续构建多元化和多样化的员工队伍，并尊重员工个性、能力和成长经历的差异性，珍惜拥有不同背景、才能、见解、经验和技能的人才，努力创造开放包容的环境，让每位员工自由发挥出潜力，融入公司发展过程。

6.2. 员工权益保障

公司严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规，规范用工行为。公司在运营过程中严禁使用童工，杜绝强迫性劳动，实行男女同工同酬。建立了完善的福利保障体系，依法参加社会保险，按期缴纳社会保险费。不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动、限制员工(工作、辞职)自由。公

司严格禁止体罚、恐吓、骚扰、虐待员工的行为。公司为此制定了相关的政策和程序,并长期对员工进行相应的培训。公司员工劳动合同签订率 100%。

公司建立健全劳工权益规章制度,员工可通过公司公开的投诉举报渠道进行举报、申诉,由公司审计监察部负责调查处理,确保有效沟通。

6.3. 培训与发展

公司整合内外部培训资源,有计划、有针对性地为员工提供多元化、多层次的培训,实现员工成长与公司发展的良性互动。2022 年,公司继续增加培训投入,不断优化培训体系,通过内外训搭配,线上和线下结合的方式,给员工提供全面的学习机会。人力资源部充分考虑业务目标,结合员工发展需求,制定培训规划、标准及制度,推动公司战略人才培养、关键岗位人才培养、通用能力培养、社会责任意识提升。

公司重视员工职业发展,努力为员工的自我价值实现提供拓展空间。公司为员工提供了轮岗、转岗等机会,向员工提供不同的职业发展路径。公司内部管理岗位在保持公平原则和条件允许的情况下,优先从内部竞聘,每年对公司人才进行盘点。

6.4. 员工关怀

公司切实关心每一位困难员工,通过资金或物资帮扶、探访等形式,解决员工面临的实际问题和困难,给予困难员工悉心帮助。

显亮从工作上、生活上关爱员工,帮助员工解决实际困难,加强员工凝聚力、向心力,营造温馨和谐的氛围。公司为倡导可持续发展的企业文化,平衡员工工作与生活,每年不定期举办各类文体赛事和庆典,开展各种劳动和技能竞赛活动,通过多彩的文化活动丰富员工生活。通过员工座谈会等形式关注员工心理健康问题,及时了解员工诉求。同时在节日期间开展各类文化活动,组织员工文艺培训

等。除此之外，公司定期开展员工义诊活动，保障职工身体健康。显亮坚持不断提升员工福利，增加员工满意度。

7. 可持续采购

公司根据企业社会责任原则，制订供应商行为准则并持续修订完善，对供应商在管理体系、劳工、安全与职业健康、环境、商业道德等方面提出明确的要求，显亮通过选择、评估、审计、批准、变更、撤销和绩效评定过程，确定供应商评估选择依据，确保物料从合格供应商处购进，并保证生产过程中使用质量合格的物料和优质的服务，稳定与供应商的关系，降低采购风险和成本。

公司与供应商签订的长期合作合同中,也涵盖了环境与社会方面条款。公司要求在经营实践中以节能减排、环境友好为优先原则，努力降低对环境和天然资源、生物多样性的危害。公司要求承运商提高车辆排放标准，对物流线路合理统筹安排,以实现成本优化、节能减排、绿色运输、减少物流环节的污染物和碳排放。

8. 公益慈善

公司秉持着不忘对社会发展做贡献的理念，将奉献、友爱、互助作为公益慈善道路上强大的精神动力，在做好经营管理的同时用实际行动回馈社会。

我们在各地广泛开展基于社区需求的公益志愿活动，持久参与关爱弱势群体、守护儿童成长、义务植树等活动，在通过慈善拍卖、爱心捐助等相关志愿活动践行爱心公益的同时，我们积极呼吁社会各界共同为建设繁荣社会贡献自己的一份力量。

9. 全球契约十项原则对标

全球契约十项原则	章节	备注
一、所有公司企业应该在各自影响范围内支持和遵守保护国际公认的基本人权。	6.1 员工雇佣概况	
	6.2 员工权益保障	
二、所有公司企业应该保证不做侵犯人权的同谋。	6.1 员工雇佣概况	
	6.2 员工权益保障	
三、所有公司企业应该支持协会的自由和切实承认集体谈判的权利。	6.2 员工权益保障	
四、所有公司企业应该支持废除所有形式的强迫或强制性劳动。	6.2 员工权益保障	
五、所有公司企业应该支持有效地废除童工。	6.2 员工权益保障	
六、所有公司企业应该支持消除在就业和职业方面的歧视。	6.1 员工雇佣概况	
	6.2 员工权益保障	
七、所有公司企业应该采用预防性措施有益于环境保护。	5.1HSE 方针	
	5.2 环境管理	
	5.4 节能降耗与碳排放	
八、所有公司企业应该采取主动行动促进更大的环境责任。	5.1HSE 方针	
	5.2 环境管理	
	5.4 节能降耗与碳排放	
九、所有公司企业应该鼓励尊重环境技术的开发和推广。	5.1HSE 方针	
	5.2 环境管理	
	5.4 节能降耗与碳排放	
十、所有公司企业应该致力反对所有形式的腐败活动，包括敲诈和贿赂。	5.4 合规与商业伦理	

10. SDGs 索引

SDGs 可持续发展目标	章节	备注
目标 1 无贫穷	8 公益慈善	
目标 2 零饥饿	8 公益慈善	
目标 3 良好的健康与福祉	5.3 健康与安全管理	
目标 4 优质教育	6.3 培训与发展	
目标 5 性别平等	6.1 员工雇佣概况	
	6.2 员工权益保障	
目标 6 清洁饮水和卫生设施	5.3 健康与安全管理	
	5.2 环境管理	
目标 7 经济适用的清洁能源	5.4 节能降耗与碳排放	
目标 8 体面工作和经济增长	6.1 员工雇佣概况	
	6.2 员工权益保障	
目标 9 工业、创新和基础设施	3 企业概况	
目标 10 减少不平等	6.1 员工雇佣概况	
	6.2 员工权益保障	
	7 可持续采购	
目标 11 可持续城市和社区	5.2 环境管理	
	5.4 节能降耗与碳排放	
目标 12 负责任消费和生产	5.1HSE 方针	
	5.2 环境管理	
	5.3 健康与安全管理	
	5.4 节能降耗与碳排放	
	7 可持续采购	
目标 13 气候行动	5.4 节能降耗与碳排放	
目标 14 水下生物	/	
目标 15 陆地生物	/	
目标 16 和平、正义与强大机构	4.4 合规与商业伦理	
	4.5 公平竞争	
	7 可持续采购	