

# GRUPE VISTA

---

## GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

-

## COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)

## 1. INTRODUCTION

Le Groupe Vista est signataire du Global Compact des Nations Unies. Ce document a pour vocation de communiquer sur les progrès réalisés.

## 2. DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU DE LA PART DU DIRIGEANT

Fait à Paris, le 28 novembre 2022

À nos parties prenantes :

*Je suis heureux de confirmer que le Groupe Vista, rassemblant les sociétés Vista&Co et Vista Événements, réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption.*

*Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.*

Bien sincèrement,



Gad WEIL  
Président du groupe La Phratrie

### 3. DESCRIPTION DES ACTIONS

Nous déclarons conduire les actions suivantes :

#### a. Droits de l'homme

- Nous veillons à fournir des aménagements de travail sûrs, adéquats et hygiéniques aux employés du Groupe Vista
- Nous protégeons les employés du Groupe Vista contre le harcèlement sur le lieu de travail, dont le harcèlement physique, verbal, sexuel ou psychologique, les mauvais traitements et les menaces
- Nous communiquons auprès de nos collaborateurs, clients et fournisseurs sur nos engagements à travers notre Charte Ethique

#### b. Travail

- Nous nous assurons ne participer à aucune forme de travail forcé ou en servitude
- Nous respectons les normes de salaire minimal
- Nous veillons à ce que les décisions liées à l'emploi reposent sur des critères pertinents et objectifs
- Un livret d'accueil, ainsi que notre Charte Ethique sont remis à tout nouveau salarié
- Une brochure relative à la complémentaire santé et à la prévoyance complète ces informations
- Le processus de recrutement est clair : diffusion de l'offre, recueil et analyse des candidatures puis entretien avec les candidats par la Direction du service puis par le Directeur Général Groupe
- L'évaluation se fait après chaque entretien, selon une grille de critères uniquement basés sur les compétences professionnelles recherchées
- Nous recevons des candidats sans critères ethnique, d'âge, de sexe, d'orientation sexuelle ou de religion
- Devant la difficulté de recruter des personnes handicapées nous développons une politique en faveur des handicapés en ayant recours aux établissements et Services d'Aide par le Travail (ESAT) pour certains travaux : coursiers, reprographie, conditionnement
- Les possibilités d'évolution sont ouvertes à tous et les promotions ne prennent en compte que les compétences professionnelles
- Un suivi approfondi de tous les collaborateurs : chaque année 100% des salariés bénéficient d'un entretien annuel d'appréciation avec leur manager faire un bilan objectif
- Un séminaire de travail et de récompense est organisé chaque année incluant chaque collaborateur ayant plus d'un an d'ancienneté dans une grande ville Européenne associant sessions de travail et activités de reconnaissance
- Un chèque cadeau de 130€ est offert à tous les collaborateurs à l'occasion des fêtes de fin d'année

### **c. Environnement**

Depuis sa création en 2002 le Groupe Vista a mené une politique de respect de l'environnement basée sur des principes fondamentaux.

- Nous évitons les dommages environnementaux par le biais d'une sélection stricte de nos fournisseurs
- Nous prévoyons des procédures d'urgence en vue de prévenir les accidents affectant l'environnement et la santé
- Nous limitons le recours aux produits chimiques et autres substances dangereuses et garantissons leur manipulation ainsi que leur entreposage dans le respect de la sécurité de tous
- Dans les achats de papier et de fournitures, nous choisissons des fournisseurs ayant une démarche écologique
- Nous utilisons des ampoules à basse consommation dans l'ensemble des locaux
- Nous encourageons l'échange de documents électroniques
- Une Charte Environnementale déployée en interne depuis 2016
- Nous avons mise en place des corbeilles spécifiques pour le recyclage du papier avec Recy'Go depuis 2016
- Nous avons supprimé toutes les imprimantes individuelles depuis 2016

### **d. Lutte contre la corruption**

- Nous évaluons le risque de corruption dans le cadre de nos activités commerciales
- Nous mentionnons la « lutte contre la corruption » et le « comportement éthique » dans les contrats conclus avec les partenaires commerciaux
- Nous nous assurons que les procédures internes étayent l'engagement du Groupe Vista à l'égard de la lutte contre la corruption
- Nos collaborateurs sont sensibilisés à une parfaite éthique sur les rapports dans les affaires à travers des sessions de formation régulières
- Sensibilisation globale des collaborateurs sur les risques de corruptions
- Travail dans le respect des règles commerciales et en toute transparence avec nos clients et fournisseurs
- Non-dénigrement des concurrents
- Respect des règles fiscales et déontologiques des clients sur les cadeaux d'entreprise
- Choix des fournisseurs à partir de plusieurs devis en proscrivant toute forme de favoritisme
- Respect du droit du travail et des salariés
- Déclarations et versements aux organismes sociaux
- Pratiques loyales en matière de commercialisation, d'informations et de contrats.
- Transparence dans les devis
- Audits internes
- Audits clients

#### **4. PÉRIODE COUVERTE PAR NOTRE COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)**

Du 29 novembre 2022 au 29 novembre 2023.

La présente communication s'étend à toutes les sociétés du groupe (Vista&Co et Vista Evénements). Elle est publique et remise à chaque collaborateur. Elle est révisée annuellement, prochaine révision le 29 novembre 2023.

Gad WEIL  
Président du groupe La Phratrie



## ANNEXES

- Global Compact des Nations Unies