



ABDİİBRAHİM

Değişen dünyanın iyileştiren gücü

BİRLEŞMİŞ MİLLETLER
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ
İLERLEME RAPORU 2021

ABDİİBRAHİM

RAPOR KAPSAMI → 3

CEO'NUN BEYANI → 4

ŞİRKET PROFİLİ → 6

KISACA ABDİ İBRAHİM → 7

KİLOMETRE TAŞLARI → 16

VİZYON VE KURUMSAL DEĞERLER → 18

SAYILARLA ABDİ İBRAHİM → 19

YÖNETİM ANLAYIŞI → 20

ÖDÜLLER VE BAŞARILAR → 26

İNSAN HAKLARI → 30

KÜRESEL İLKELER → 32

TOPLUMSAL YATIRIM ÇALIŞMALARI → 33

2021 YILI PROJELERİ → 34

ÇALIŞMA STANDARTLARI → 39

KÜRESEL İLKELER → 41

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİ → 41

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI → 42

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ → 44

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ → 47

ÇEVRE → 49

KÜRESEL İLKELER → 51

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ → 51

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI → 52

BIYOÇEŞİTLİLİĞE ETKİ → 54

SU TÜKETİMİ → 54

ENERJİ TÜKETİMİ → 55

SERA GAZI EMİSYONU → 55

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ → 56

ÇEVRESEL ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME → 59

YOLSUZLUKLA MÜCADELE → 63

KÜRESEL İLKELER → 64

RAPOR KAPSAMI

Kurumsal vatandaşlık sürdürülebilir kalkınma

Birleşmiş Milletler, 2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmak amacıyla dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamaya davet etmiştir. Dönemin Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın öncülüğünde başlatılan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) girişimi; bugün 160'ın üzerinde ülkede, 15 binin üzerinde şirket ve 5 binin üzerinde şirket dışı üyesiyle dünyanın en büyük kurumsal sürdürülebilirlik inisiyatifidir.

Kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından gerçekleştirilen sürdürülebilirlik ve kurumsal sorumluluk çalışmalarının, evrensel ortak standartlar ışığında yürütülmesine odaklanan BM Küresel İlkeler Sözleşmesi; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel ölçekte ilerleme sağlanmasını hedeflemektedir. Günümüz küreselleşme olgusunu sürdürülebilirlik ve kalkınma ilkeleri çerçevesinde yönlendirmeyi öngören Sözleşme, 10 ilkeyi kapsamaktadır. İmzacı kuruluşlar, bu 10 ilkeyi gönüllü olarak uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedir.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 2015 yılının Eylül ayında yoksulluğu ortadan kaldırmak, gezegenimizi korumak, eşitsizlik ve adaletsizlikle mücadele etmek hedefiyle 2030 yılında tamamlanan bir yol haritası olarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı (SKA) kabul etmiştir. "2030 Gündemi"nin temelinde arzuladığımız dünyayı açık bir şekilde tanımlayan 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı bulunmaktadır. Küresel İlkeler Sözleşmesi; dünya çapındaki şirketlerin stratejilerini ve operasyonlarını 10 ilke'ye uyumlu hale getirmeleri için desteklerken, aynı zamanda Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na ulaşılabilmesi için iş dünyasına liderlik etmektedir.

Kurumsal vatandaşlık bilinciyle hareket etmeyi, yönetim ilkelerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 16 Eylül 2010 tarihinde taraf olmuş ve ilk İlerleme Bildirimi'ni 2011 yılında yayınlamıştır. Okuduğunuz bu rapor, Şirket'in 12. İlerleme Bildirimi'dir. 1 Ocak-31 Aralık 2021 dönemini kapsayan raporda, Abdi İbrahim'in Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgiler yer almaktadır. Rapor aynı zamanda Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs-Women's Empowerment Principles) ile UNGC CEO Water Mandate kapsamındaki ilerlemeyi de içermektedir.

Abdi İbrahim; asli faaliyet alanındaki katma değer odaklı başarılı uygulamalarının yanında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde şekillenen gönüllülük esaslı kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla da topluma değer katmayı misyon edinmiştir. Cesur ve öncü girişimleri, yenilikçi ürün ve hizmetleriyle dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan Abdi İbrahim, geçmişte olduğu gibi gelecekte de sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma konularındaki yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmaya devam edecektir.

CEO'NUN BEYANI

Değişen dünyanın iyileştiren gücü

Kurucularımızın güçlü vizyonları ışığında günden güne büyüyor; iyileştirme tutkumuzu hiç kaybetmeden, bitmeyen bir azimle insanlığa hizmet ediyoruz.

Değişen dünyanın iyileştiren gücü Abdi İbrahim olarak bir asrı aşan başarı yolculuğumuzu sürdürülebilir kılmayı hedefliyoruz.

Değerli Paydaşlarımız,

1912 yılında Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde kurduğu küçük bir eczanede temelleri atılan Abdi İbrahim, bugün ileri teknolojiyle donatılmış üretim tesisleri ve nitelikli insan kaynağıyla hem kendi ürünlerini geliştiriyor hem de 30'a yakın lisansörle çalışıyor. 200'ü aşkın markası ve 400'den fazla ürünüyle "ilaç sektörünün en geniş portföyüne sahip şirketi" unvanını koruyor. 2002 yılından bu yana sektör liderliğini sürdürürken, 4 bin 600 çalışanıyla Avrupa Birliği ülkelerinden Kanada'ya, Kuzey Afrika'dan Asya ülkelerine 60'tan fazla ülkede dokunduğu hayatları iyileştiriyor.

Abdi İbrahim olarak başarılı bir şekilde uyguladığımız POWER-Aİ sürecini 2020 yılında tamamlayarak, Ocak 2021'de yeni stratejik yol haritamız olan VISION 2025'in lansmanını gerçekleştirdik. "Değişen dünyanın iyileştiren gücü olacağız" mottosuyla tasarladığımız VISION 2025 kapsamında, Abdi İbrahim'in beş yıllık süreçte istediği hedeflere ulaşmasını mümkün kılacak sekiz stratejik program ve 45 inisiyatif bulunuyor. 2025 yılı stratejik hedeflerimiz doğrultusunda, bir yandan Türkiye'deki liderliğimizi pekiştirecek büyümeyi sağlarken, bir yandan da uluslararası pazarlardaki etkinliğimizi artırıyoruz. Tüketici sağlığı, üretim hizmetleri ve biyoteknoloji en önemli büyüme alanlarımız arasında yer alıyor.



Yatırım, istihdam, Ar-Ge, iş birlikleri ve iş ortaklıklarının yanı sıra sürdürülebilirlik de gündemimizin ayrılmaz bir parçası. Daha sağlıklı bir toplum ve daha yaşanılabilir bir dünyaya katkı için kendimizi sorumlu hissediyoruz. Bu anlayışla sürdürülebilirlik ve iş stratejilerimizi, birbirini tamamlayan ve besleyen bir bütünün parçaları olarak görüyoruz. "Hayatı iyileştirmek" temel prensibimiz çerçevesinde, tüm aksiyonlarımızı ESG (Environmental, Social, Governance - Çevresel, Sosyal, Yönetmel) bakış açısıyla şekillendiriyoruz. Bu sayede şirketimizin performansını sadece finansal sonuçlarla değil, toplum ve çevre için yarattığımız etkileri de dikkate alarak ölçme şansına sahip oluyoruz. Avrupa Yeşil Mutabakatı (The European Green Deal) ve BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) yanı sıra gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi ve Organizasyonel Yaşam Döngüsü Analizi (O-LCA) doğrultusunda tasarlanan "HEAL2030" adını verdiğimiz sürdürülebilirlik stratejimizle daha iyi bir dünya idealine katkı sunmanın gururunu yaşıyoruz.

Lider bir şirket olarak kurumsal vatandaş kimliğimiz, sektörel misyonumuz, toplumsal önceliklerimiz, evrensel ilke ve hassasiyetlerimizle, ekonomik, çevresel ve sosyal tüm faaliyetlerimizde insana, doğaya ve evrensel değerlere saygı çerçevesinde hareket ediyoruz. Bu doğrultuda gelişim süreçlerimizi ve elde ettiğimiz sonuçları paydaşlarımızın ve kamuoyunun dikkatine sunmaya büyük özen gösteriyoruz. Sürdürülebilirlik alanında dünya genelinde kabul gören girişimlerdeki üyeliklerimiz ve raporlamalarımız aracılığıyla uluslararası standartları yakından takip ediyor ve kendimizi sürekli geliştirmeye devam ediyoruz.

İçinde yaşadığımız toplum ve kaynaklarını kullandığımız dünyamıza karşı duyduğumuz sorumluluğun gereği olarak 1 Ocak-31 Aralık 2021 döneminde çevreden yatırıma, istihdamdan sosyal sorumluluğa farklı alanlarda hayata geçirdiğimiz çalışmalarımıza Birleşmiş

Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi 12. İlerleme Bildirimimizde detaylı bir şekilde yer verdik. Raporumuzu, siz değerli paydaşlarımızın dikkatine sunmaktan mutluluk duyuyoruz.

Hem dünya genelinde hem Türkiye'de ekonomik zorlukların yaşandığı 2021 yılında tüm ekonomik dalgalanmalara karşın uzun vadeli stratejik planlarımız, fırsat ve tehditlere karşı aldığımız hızlı aksiyonlar sayesinde yatırımlarımızı aralıksız sürdürdük. Hem Türkiye'de hem uluslararası pazarlarda ek istihdam yarattık. Tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizi güçlendirmeye devam ettik.

Pandeminin en zorlu dönemlerinin yaşandığı 2020 yılında biyoteknoloji alanındaki kararlılığımızı tüm dünyaya gösterecek önemli bir imza atmış ve İsviçreli OM Pharma'nın yüzde 28,5 hissesini satın alarak Batılı bir ilaç şirketine stratejik ortak olan ilk Türk ilaç şirketi olmuştuk. Tam bir yıl sonra bu kez tüketici sağlığı alanındaki büyüme arzumuzu ortaya koyarak, çok genç ama stratejisi ve ürün gamıyla kısa zamanda pazarda önemli bir fark yaratmış olan INOLIVA'nın yüzde 90 hissesini satın aldık. Tüketici sağlığı alanındaki uluslararası hedeflerimize daha hızlı yürümemizi sağlayacak INOLIVA yatırımımız, tıpkı OM Pharma'da olduğu gibi sadece bir satın alma operasyonu değil, Türk ilaç sektörünün gelişim ve büyüme potansiyeline olan güvenimizin yeni bir teyididir.

İşimize tüm gücümüzle sarılırken, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için sürdürülebilirlik çalışmalarımıza da aralıksız devam ediyoruz. Bu konuda attığımız adımlar ve hayata geçirdiğimiz uygulamalarla 2021 yılında önemli bir uluslararası başarıya daha imza attık. Dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan, iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması alanlarında faaliyet gösteren CDP (Karbon Saydamlık Projesi - Carbon Disclosure Project) İklim Değişikliği Programı kapsamında sunduğumuz ikinci raporla notumuzu B'ye yükselttik. Dünya genelinde

önemli not düşüşlerinin olduğu 2021 yılında, Türkiye'den başvuran 141 şirket arasında notunu yükseltmeyi başaran az sayıda şirket arasında yer almaktan mutluluk duyuyoruz.

2030 yılında karbon nötr bir şirket olmak için belirlediğimiz hedefleri kararlılıkla aksiyonlara dönüştürüyoruz. Bu kapsamda hayata geçirdiğimiz önemli projelerden biri Green Harmonization. Dünya ilaç sektöründe bir ilk olan bu projemiz; akıllı yazılım, biyobozunur polimer geliştirilmesi ve ulusal atık ambalaj toplama projesi olmak üzere üç fazdan oluşuyor. Akıllı yazılım ve biyobozunur polimer geliştirme alanlarında projelerimizi halihazırda başlattık. Tüketici sağlığı alanında ulusal atık ambalaj toplama konusunda da ilgili paydaşlarla çeşitli görüşmeler gerçekleştiriyoruz. Bunun için İstanbul'da pilot ambalaj toplama projesi gerçekleştireceğiz ve elde edilen sonuçların başarısına göre diğer illerde de benzer uygulamalar yapacağız. Uzun vadedeki hedefimiz ise gerekli regülasyon değişikliklerinin yapıldığını varsayarak, ulusal atık ambalaj toplama projesini reçeteli ürünlerimiz için de hayata geçirmek olacak. Türk ilaç sektöründe döngüsel ekonomi çalışmalarında öncü rol üstlenerek düşük karbon dönüşümüne hizmet edecek, şirketimizin çevresel etkisini en aza indirecek güçlü projeler geliştirmeyi sürdüreceğiz.

Bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da faaliyetlerimizi yaşadığımız gezegeni koruma ve gelecek nesillere daha "iyi" bir dünya bırakma sorumluluğu ile yürüteceğiz. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzacısı olarak 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın takipçisi olmaya, tespit ettiğimiz ve stratejilerimizle uyumlandırıdığımız dokuz amaca yönelik hedeflerimizi destekleyecek faaliyetlere öncelik vermeye devam edeceğiz.

Saygılarımla

Dr. Süha Taşpolatoğlu
CEO

ŞİRKET PROFİLİ

Tüm dünyada yükselen bir değer

Yüz yılı aşkın deneyimiyle Türkiye'nin en köklü ve en güçlü sanayi kuruluşlarından biri olan Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda da yatırım ve atılımlarına aralıksız devam ediyor; dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine kararlılıkla ilerliyor.



KISACA ABDİ İBRAHİM

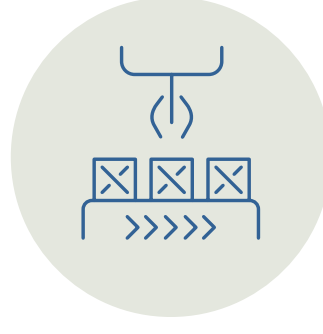
Türk ilaç sanayisinin lideri Abdi İbrahim, köklü kurumsal değerlerinden güç alarak yenilikçi ve öncü çizgisini sürdürülebilir kılmayı hedefliyor.

Abdi İbrahim'in temelleri, 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan küçük bir eczanede atılmıştır. Burada üretilen ilaçlarla başlayan "iyileştirme" yolculuğu, sırasıyla Mahmutpaşa ve Çemberlitaş semtlerindeki laboratuvarlarda ve Vefa'daki fabrikada devam etmiştir. Abdi İbrahim, 1996 yılından bu yana Esenyurt'taki Türkiye'nin en modern ve yüksek teknolojiye sahip üretim tesislerinde faaliyet göstermektedir.





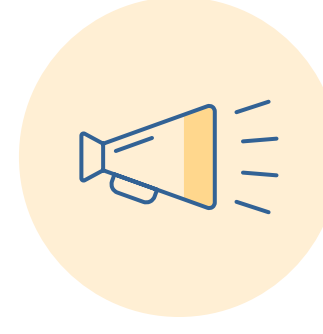
3 ülkede
üretim tesisi



461 milyon
yıllık üretim
kapasitesi



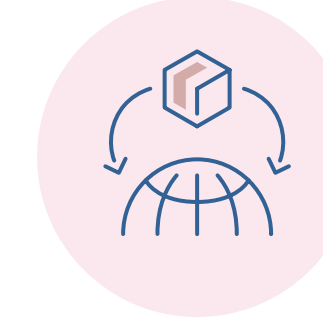
4.598 çalışan



194 marka



404 ürün



60'tan fazla
ülkeye ihracat



30'a yakın
lisansörle iş birliği



15 ülkede
Abdi İbrahim
takımlarıyla
faaliyet

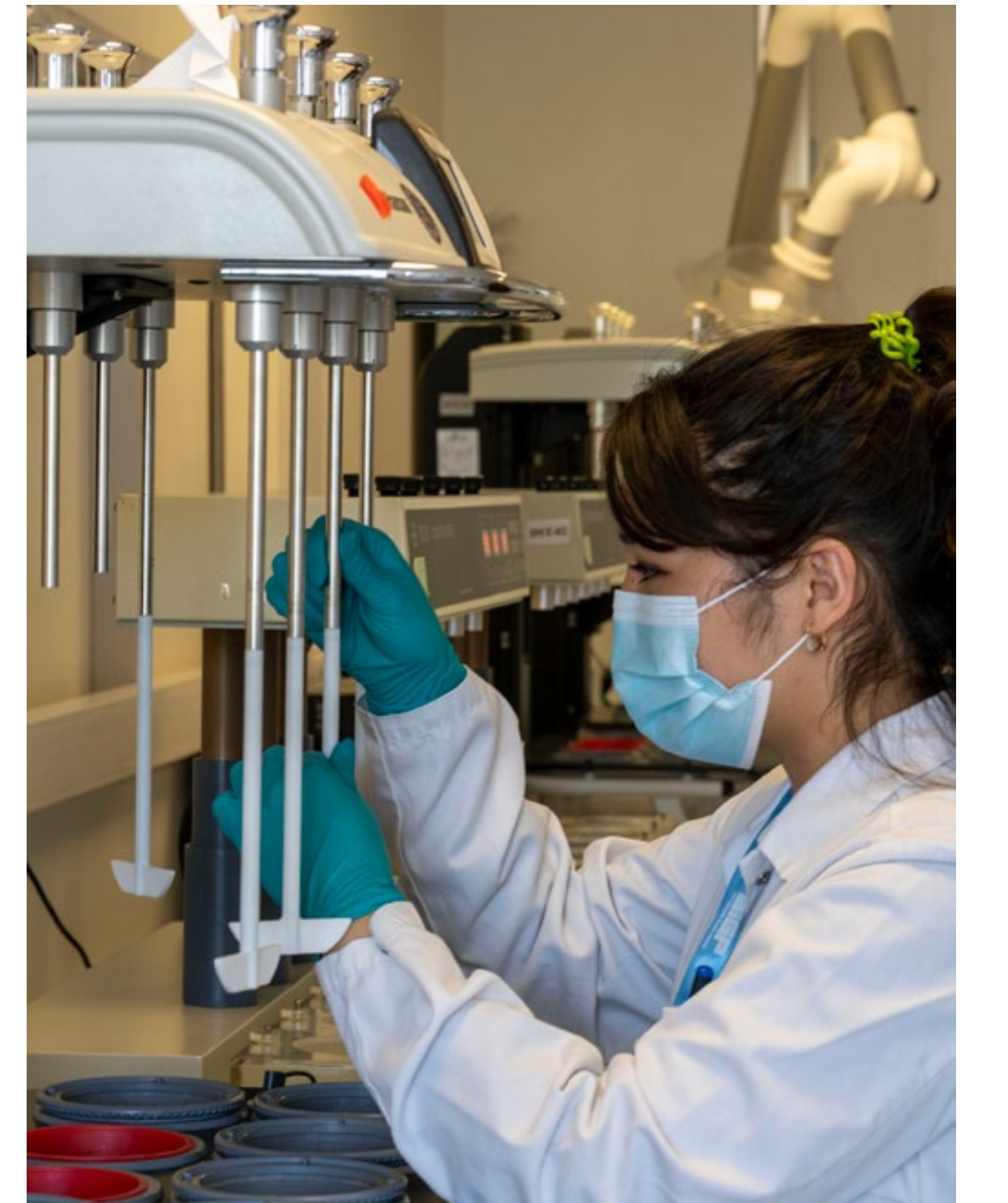


Sınır tanımayan "iyileştiren güç"

Çalışmalarını ve başarısını uluslararası platformlara taşıyarak hizmet ağını her geçen gün genişleten Abdi İbrahim, dünya genelinde büyüme stratejisi doğrultusunda 2012 yılında Kazakistan'da Abdi İbrahim Global Pharm'ı (AİGP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını gerçekleştirmiştir. Aynı yıl Japonya'nın dev ilaç firması Otsuka ile Abdi İbrahim Otsuka'yı (AİO) kuran Şirket, 2014'te ise Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımını hayata geçirmiştir. Kazakistan'daki üretim tesisi 2015 yılında, Cezayir'deki üretim tesisi ise 2017 yılında faaliyete başlamıştır.

Güçlü bir uluslararası oyuncu olma yolunda 2020 yılında tarihi bir adım atan Abdi İbrahim, ilaç sektörünün öncü ülkesi İsviçre'de 1938 yılında kurulan OM Pharma ilaç şirketini, İsviçreli bir ortak girişim grubu ile satın almıştır. Uluslararası pazarlardaki etkinliğini artırma ve biyoteknoloji alanında daha iddialı hale gelme yönünde attığı bu adım ile Abdi İbrahim, Avrupalı bir ilaç şirketinin yönetiminde söz sahibi ilk Türk ilaç şirketi olmuştur.

Bugün aralarında dünya ilaç sanayisinde önemli yerlere sahip firmaların da bulunduğu pek çok ülkeye lisans veren uluslararası bir lisansör konumunda olan Abdi İbrahim, Türkiye dışında Kazakistan, Cezayir, Gürcistan, Almanya, Azerbaycan, Bosna-Hersek, Arnavutluk, Irak, Tunus, Suudi Arabistan, Birleşik Arap Emirlikleri, Kosova, Kuzey Makedonya ve Portekiz'de kendi organizasyonel yapılanmasıyla faaliyet göstermektedir. Avrupa'dan Kuzey Amerika'ya, Afrika'dan Asya'ya 60'tan fazla ülkeye ihracat yaparak uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürmektedir.



Sektörün en geniş marka ve ürün portföyü

30'a yakın lisansörle çalışmasının yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Abdi İbrahim, sektörün en geniş marka ve ürün portföyüne sahiptir. Onkoloji, gastroentoloji, kardiyoloji, nöroloji, solunum, üroloji, metabolizma ve endokrinoloji, dermatoloji, romatoloji, sinir sistemi, hematoloji, enfeksiyon hastalıkları ve oftalmolojinin yanı sıra takviye edici gıdalar, kozmetikler ve tıbbi cihaz alanında hizmet sunmaktadır.



En yüksek istihdam sağlayan ilaç şirketi

Bugün en yüksek istihdamı yaratan ilaç şirketi olan Abdi İbrahim, sektörün en geniş pazarlama-satış kadrosuyla da öne çıkmaktadır. Çalışma süreçlerinde iş sağlığı ve güvenliğine önem veren, yasal mevzuatın yanı sıra ISO 45001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteren Şirket, çevre dostu çalışma şekliyle de ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na sahiptir.



Dünya çapında örnek, sanatla iç içe binalar

Abdi İbrahim'in 1996 yılında İstanbul'da faaliyete geçen Esenyurt Üretim Kompleksi, endüstriyel binalar ve ilaç üretim tesislerinin tasarımında duayen olarak görülen ünlü İtalyan mimar Dante Benini tarafından tasarlanmıştır. Şirket merkezi olan Maslak'taki Abdi İbrahim Tower da yine Dante Benini tarafından tasarlanarak 2007 yılında hizmete açılmıştır. Çevre dostu akıllı teknolojilerle donatılmış, dünya çapında örnek gösterilen binalarda, yerli ve yabancı pek çok sanatçının heykel, video, enstalasyon ve tabloları yer almaktadır.



Ar-Ge'de de sektör lideri

Kurulduğu günden bu yana güçlü Ar-Ge kültüründen beslenen Abdi İbrahim, 2008 yılında 40 milyon dolarlık yatırımla 13 bin 600 metrekarelik alanda Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kurmuştur. En yeni formülasyon ve analitik metot geliştirme laboratuvarlarıyla yüksek teknolojide hizmet veren Merkez, ulusal ve uluslararası ilaç endüstrisinin değişen ve gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek inhalasyon teknolojisi ve nanoteknolojik yöntemlerle ilaç geliştirme yeteneğine ve altyapısına sahiptir.

Yenilikçi ürünler geliştirme, biyoesdeğerlik çalışmalarında yüksek başarı oranı yakalama, referans ürün geliştirme süreçlerini hızlandırma, Türkiye, Avrupa ve diğer bölgeler için Ortak Teknik Doküman (CTD) dosyalarını hazırlama ve değer katılmış ürünler geliştirme çalışmalarına odaklanan Ar-Ge Merkezi, yurtiçi ve yurtdışındaki bilimsel kuruluşlarla hayata geçirilen ortak projeler ile know-how transferi de gerçekleştirmektedir. Türk ilaç sektöründe Ar-Ge'ye ayırdığı kaynak ile öncülüğünü sürdürmeyi hedefleyen Abdi İbrahim, geliştirme projeleri, proses iyileştirme ve alternatif kaynak projeleri ile üniversite-sanayi iş birlikleri açısından 2021 yılını oldukça verimli geçirmiştir.





Sektörün en gelişmiş teknolojik merkezi

Abdi İbrahim, 2010 yılında 35 milyon dolarlık yatırımla 22 bin 600 metrekare kapalı alana ve toplam 14 bin 500 Euro palet depolama kapasitesine sahip Abdi İbrahim Lojistik Merkezi'ni faaliyete geçirmiştir. Malzeme hareketleri dahil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde el değmeden yapıldığı Merkez, lojistikte teknolojinin ulaştığı son noktayı temsil etmektedir. Merkez'de, bina izleme sistemiyle 7/24 sıcaklık ve nem değerleri kontrol altında tutulmakta, günde ortalama 1.100 palet hareket görmektedir.

Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi

Abdi İbrahim, Türkiye'nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatla karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için de önemli bir adım atarak 100 milyon dolarlık yatırımla ülkemizin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio'yu kurmuştur. 13 bin 500 metrekare kapalı alan üzerine kurulan ve 2018 yılında faaliyete geçen tesiste, hücre bankasından nihai ürüne kadar tüm üretim süreçleri uygulanmaktadır. AbdiBio, yılda 11 milyon flakon, 9 milyon şırınga, 22 milyon kartuş ve 1 milyon liyofilize üretim kapasitesine sahiptir. Kimyasal yöntemlerle üretilen ilaçlarla tedavi edilemeyen kanser, diyabet, romatizma gibi hastalıkların yanı sıra kan hastalıkları, gastroenterolojik, dermatolojik ve immünolojik hastalıklar için üretilecek biyoteknolojik ilaçlar, Türkiye'de kullanıma sunulmasının yanı sıra ihraç da edilerek Türkiye'yi biyoteknoloji pazarında global bir oyuncu haline getirecektir.

Esenyurt Üretim Kompleksi'nde 4 milyon dolarlık yatırımla 2018 yılında kurulan ve 620 metrekarelik bir alana sahip olan Hormon Üretim Tesisi de Türkiye'de Avrupa Birliği otoritesinden onay alan ilk hormon üretim tesisi olarak önemli bir ihtiyacı gidermektedir.

Türkiye'nin en köklü sanayi kuruluşlarından biri olarak ilaç sektörüne ve ülke ekonomisine değer katan yatırımlarını sürdüren Abdi İbrahim, uluslararası pazarlarda da atılımlarına aralıksız devam ederek dünyanın en büyük 100 ilaç firmasından biri olma hedefine kararlılıkla ilerlemektedir.





KİLOMETRE TAŞLARI

Geçmişten geleceğe iyileştirme yolculuğu

1912

- Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

1916

- Eczanede "yapma ilaç" üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir

1919

- İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu ve ilk hazır ilaç üretimine geçildi.

1940

- Eczacı İbrahim Hayri Barut ile yönetimde ikinci kuşak devri başladı.

1953

- Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

1975

- Şirketin yarı hissedarı Nesrin Barut Esirtgen'in eşi Ahmet Kamil Esirtgen'in katkılarıyla anonim şirkete dönüşerek bugünkü ismini aldı.

1981

- Eczacı Nezih Barut ile yönetimde üçüncü kuşak devri başladı.

1996

- cGMP (current Good Manufacturing Practices) standartlarına sahip Esenyurt Üretim Kompleksi faaliyete geçti.

2002

- Kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

2003

- Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

2007

- Abdi İbrahim, "Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi" arasına giren ilk Türk şirketi oldu.
- Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.
- Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.

2008

- Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi açıldı.
- Kurum kimliği yenilendi.

2010

- Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, İstanbul Esenyurt'ta hizmete girdi.
- Portekiz'de Abdi Farma şirketi kuruldu.
- BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (UNGC) imzaladı.

2012

- Kazakistan'ın en büyük şirketlerinden Global Pharm'ın yüzde 60'ının satın alınmasıyla Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.
- Japon firması Otsuka Pharmaceutical ile Türkiye'de yüzde 50 ortaklık yapısıyla Abdi İbrahim Otsuka (AİO) kuruldu.

2013

- Küresel Raporlama Girişimi (GRI) ilkeleriyle 1. Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınladı.

2014

- Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) kuruldu ve fabrika yatırımına başlandı.

2015

- Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi gerçekleştirildi.
- Kazakistan'daki üretim tesisi Abdi İbrahim Global Pharm faaliyete geçti.

2016

- ÇEVKO tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması oldu.

2017

- Cezayir'deki en modern üretim tesisi Abdi İbrahim Remede Pharma üretime başladı.
- Steril Oftalmoloji ve Steril İnhalasyon Üretim Tesisi ile Hormon Üretim Tesisi'nin inşaatına başlandı.
- Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (WEPs) imzaladı.

2018

- AbdiBio Biyoteknolojik İlaç Üretim Tesisi'nin açılışı ile Steril Enjektabl ve Onkoloji Üretim Tesisi'nin temel atma töreni gerçekleştirildi.
- Hormon Üretim Tesisi faaliyet geçti.
- Abdi İbrahim'in Türkiye'deki ilk biyobenzer ürününün ruhsatı alındı.
- Geliştirilen yara bakım örtüsü için ISO 13485:2016 sertifikası alındı.

2019

- Kazakistan'da 30 milyon ABD doları tutarında ek yatırıma başlandı.
- 62,29 milyon ABD doları tutarında yatırım gerçekleştirildi.
- Türkiye'nin en kapsamlı ilk sosyal medya yarışması "Social Media Awards Turkey"de ilaç kategorisinde birincilik ödülüne layık görüldü.
- İlaç sektörünün en kadın dostu şirketi seçildi.
- İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'ne (SKD Türkiye) üye oldu.
- Karbon Saydamlık Projesi'ne (CDP) üye oldu.

2020

- İlaç sektörünün öncü ülkesi İsviçre'de 1938 yılında kurulan OM Pharma ilaç şirketi, İsviçreli bir ortak girişim grubu ile satın alındı.
- Yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanımına geçen ilk Türk ilaç şirketi oldu.
- UNGC CEO Water Mandate girişimini imzalayan ilk Türk ilaç şirketi oldu.
- Bilim Temelli Hedefler Girişimi'ni (SBTi) imzalayan ilk Türk ilaç şirketi oldu.
- BM ve SBTi liderliğinde kurulan Recover Better bildirisini imzalayan ilk Türk şirketi oldu.
- CDP'de, Biyoteknoloji & İlaç sektöründe küresel ortalamanın üzerinde bir performansla B-listesine girdi.
- İş Dünyası Plastik Girişimi'ni (İPG) imzaladı.
- Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu'na üye oldu.
- Türkiye Materials Marketplace (TMM) girişimine üye oldu.

2021

- Türkiye'de tüketici sağlığı alanında faaliyet gösteren ve yenilikçi ürünleriyle pazarda kısa sürede öne çıkmayı başaran Inoliva'nın yüzde 90 hissesini satın alarak yatırımlarına bir yenisini ekledi.
- Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) İklim Değişikliği Programında, B listesinde yer aldı.

VİZYON

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, uluslararası güçlü bir marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, cesur ve öncü girişimlerimizle dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışırız.

KURUMSAL DEĞERLER

Cesuruz

Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayana yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.

Tutkuluyuz

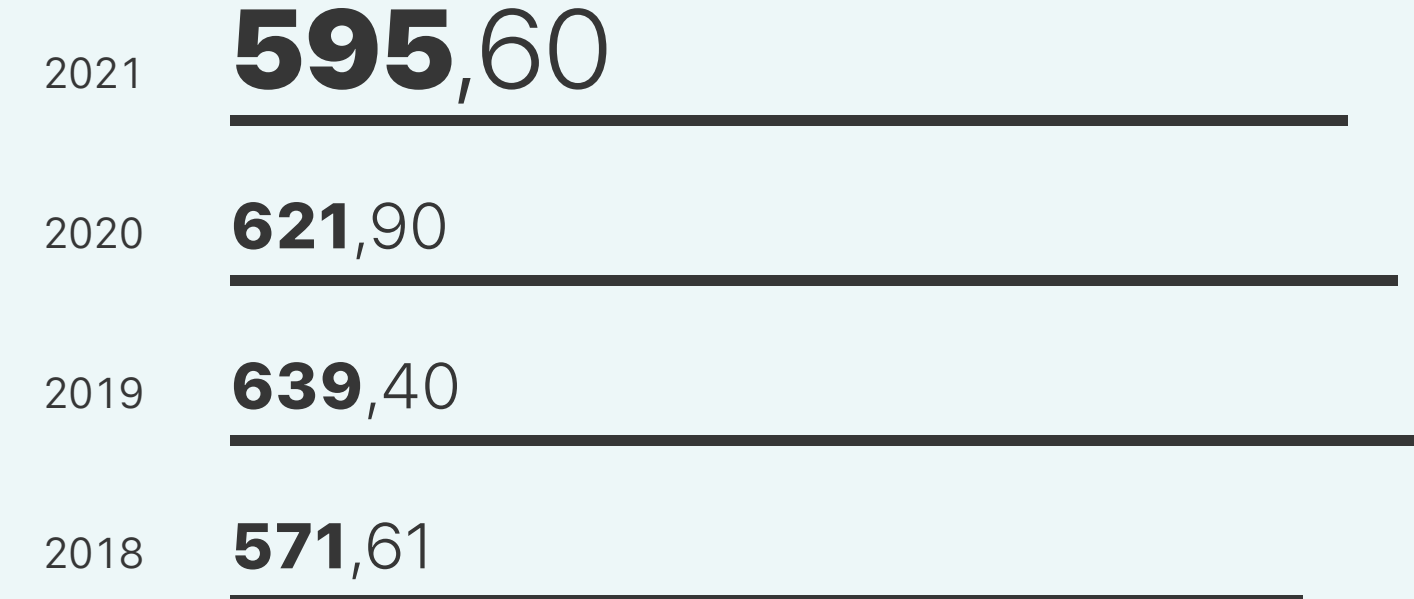
Çünkü hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üreterek mümkün olduğunun bilincindeyiz.

Sorumluyuz

Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.

SAYILARLA ABDİ İBRAHİM

Toplam Ciro (Milyon ABD doları)



Toplam Satışlar (Milyon kutu)

Ocak-Aralık 2021 IQVIA Retail Dataview verisidir.



Yurtiçi Pazar Payı (Dolar bazında ciro, %)

Ocak-Aralık 2021 IQVIA Retail Dataview verisidir.



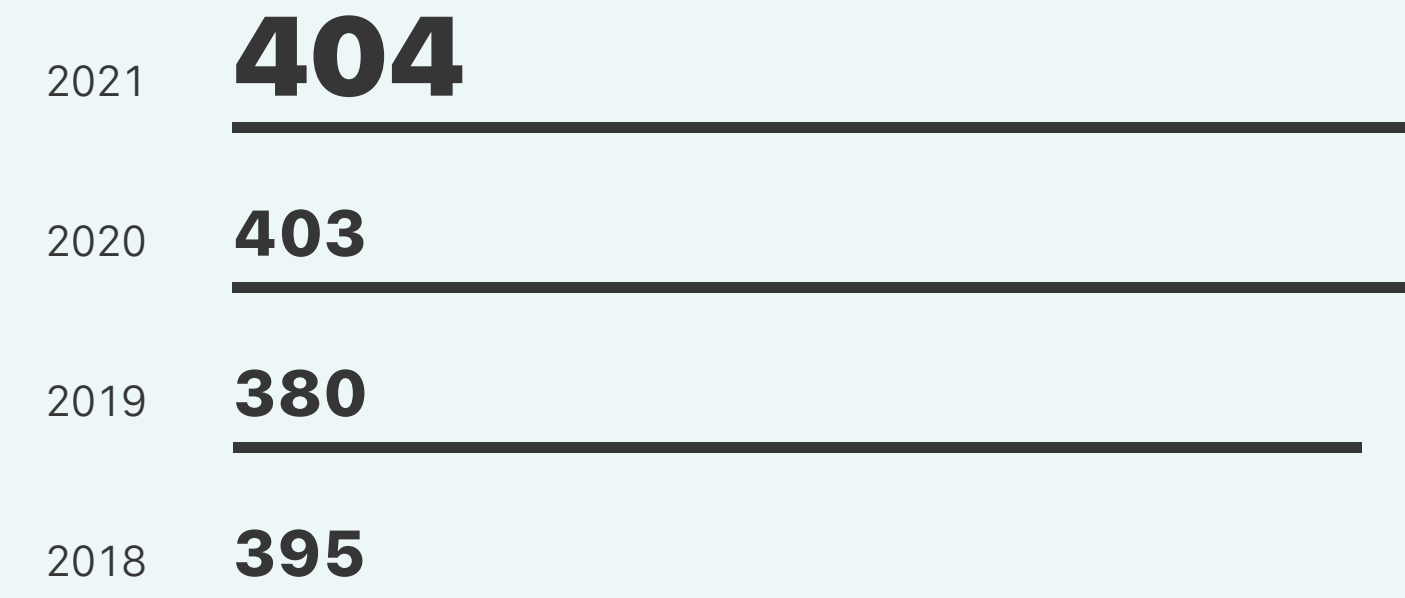
Marka Sayısı

Ocak-Aralık 2021 IQVIA Retail Dataview verisidir.



Ürün Sayısı

Ocak-Aralık 2021 IQVIA Retail Dataview verisidir.



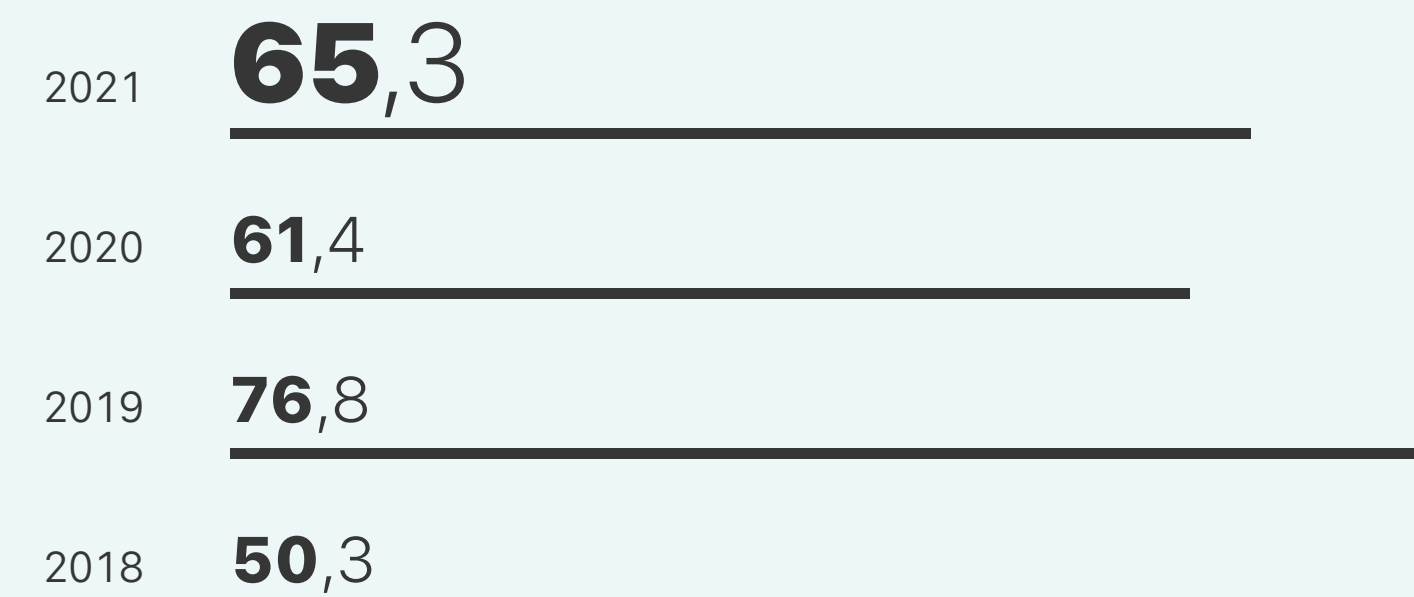
Dış Satım Tutarı (İhracat, Milyon ABD doları)

Türkiye'den ve diğer ülkelerden yapılan toplam satış miktarıdır.



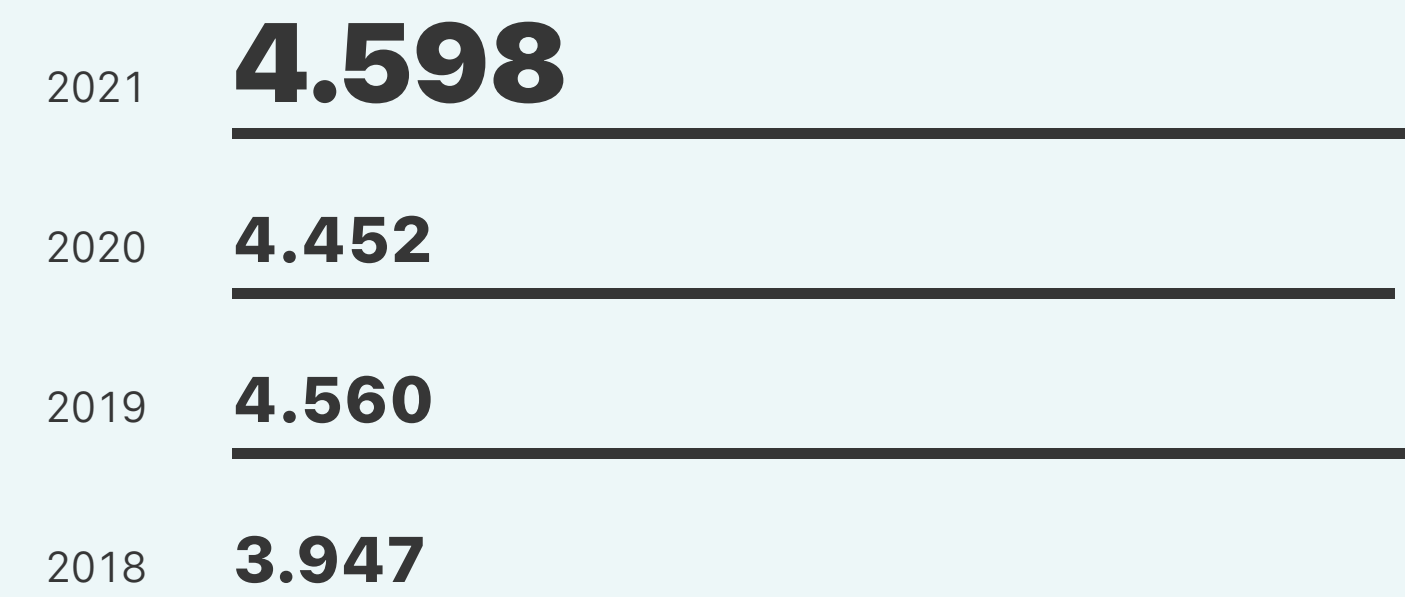
Yatırım Tutarı (Milyon ABD doları)

Yurt dışı ve iştirakler dahildir.

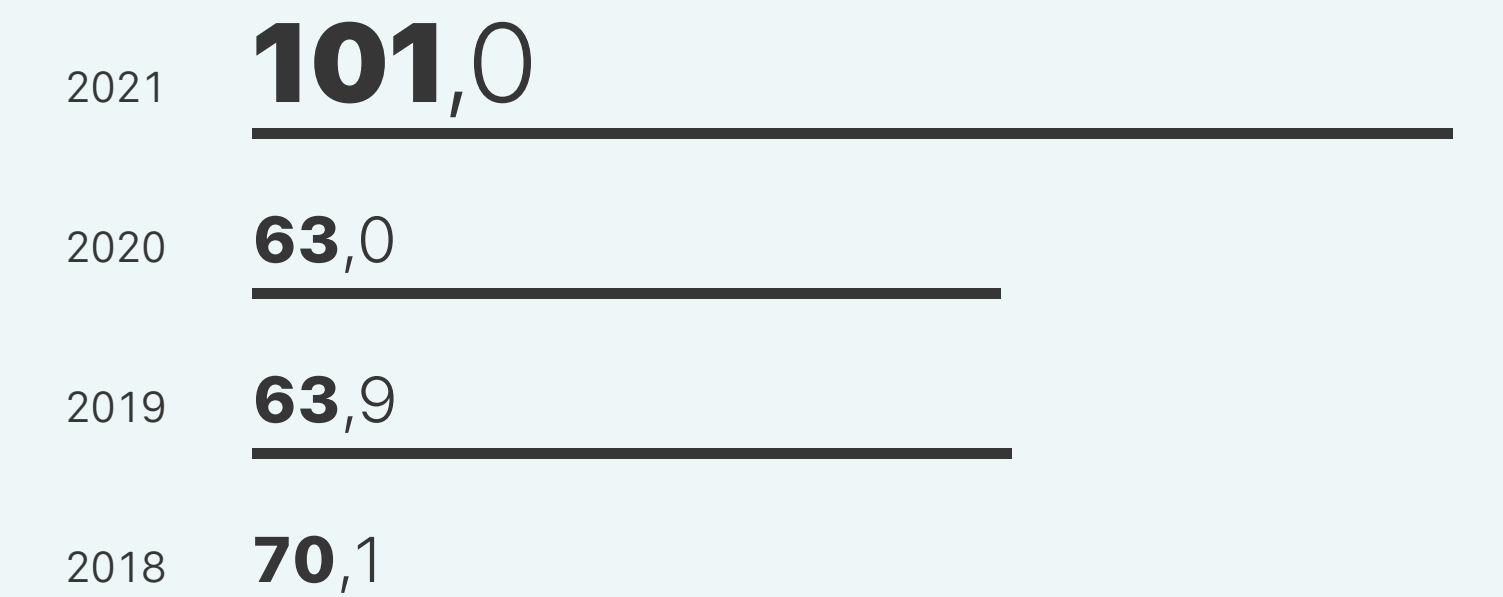


Çalışan Sayısı

Yurt dışı ve iştirakler dahildir.



Ar-Ge Harcaması (Milyon TL)



YÖNETİM ANLAYIŞI

İnovatif bir yönetim anlayışı

Sektördeki öncü konumunu sürdürülebilir kılmak için inovatif bir yönetim yaklaşımı benimseyen Abdi İbrahim, uzun vadeli stratejik planları, tüm fırsat ve tehditlere karşı aldığı hızlı aksiyonları sayesinde hedeflerine emin adımlarla ilerliyor.

1912 yılında Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan Abdi İbrahim San. Tic. A.Ş., halen ailenin üçüncü kuşağını temsil eden Ecz. Nezih Barut'un Yönetim Kurulu Başkanlığında yönetilmektedir. Yüzde 100 yerli sermayeli Abdi İbrahim, Barut ve Esirtgen ailelerinin yüzde 50'şer ortaklık yapısıyla kurumsallaşmayı başarmış bir aile şirkettir.

Kurulduğu günden bu yana büyük hedefler ve büyük idealler peşinde koşan Abdi İbrahim, her zaman uzun vadeli stratejik planlar yapıp tüm faaliyetlerini üç boyutlu bakış açısı ile gerçekleştirmektedir. Bu anlayışla 2014 yılında "POWER-Aİ Strateji Vizyon Projesi"ni hayata geçirerek "mevcut ürünler, yeni ürünler, uluslararası pazarlar, üretim hizmetleri, satın alma ve yeni ortaklıklar" olmak üzere beş ana büyüme alanına odaklanmıştır. Beş yıllık süreçte POWER-Aİ kapsamında iş süreçlerini iyileştirmiş, pek çok projeye imza atmış ve büyüme alanlarında önemli gelişmeler kaydetmiştir. Her yıl gücüne güç katan Abdi İbrahim, 2015'ten 2020'ye bakıldığında dolar bazında yüzde 59 büyüme elde etmiştir.

Başarılı bir şekilde uyguladığı POWER-Aİ sürecini 2020 yılında tamamlayan Abdi İbrahim, Ocak 2021'de yeni stratejik planı olan VISION 2025'in lansmanını gerçekleştirmiştir. "Değişen dünyanın iyileştiren gücü olacağız" mottosuyla tasarlanan VISION 2025 kapsamında, Abdi İbrahim'in beş yıllık süreçte istediği hedeflere ulaşmasını mümkün kılacak sekiz stratejik program ve 45 inisiyatif yer almaktadır.

Abdi İbrahim, VISION 2025'in ilk yılı olan 2021'de toplumu ve işini iyileştirme hedefleri ile hızlı bir şekilde aksiyonlarını almaya başlamış, global dönüşüm programları ve inovasyon programları altında yer alan 45 stratejik inisiyatiften 27'sinin çalışmalarını başlatmıştır. 2021 yılında 6 inisiyatifi başarılı bir şekilde tamamlayan Şirket, beş yıllık hedeflerine emin adımlarla ilerlemektedir.

Abdi İbrahim Yönetim Kurulu



Ecz. Nezih Barut
Yönetim Kurulu Başkanı



Nesrin Barut Esirtgen
Yönetim Kurulu Başkan Vekili



Ahmet Kamil Esirtgen
Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Cenani Esirtgen
Yönetim Kurulu ve İcra Kurulu Üyesi



İbrahim Barut
Yönetim Kurulu Üyesi



Hasan Akçakayalıoğlu
Yönetim Kurulu Üyesi

Çevresel Hedefler

2030 yılında karbon nötr Abdi İbrahim olmak.

Organizasyonel Yaşam Döngüsü Analizi (O-LCA) kapsamında, değer zincirinin tamamında karbon emisyonlarını azaltacak adımlar atmak.

Su kaynakları başta olmak üzere tüm doğal kaynaklar üzerinde baskıyı en aza indirmek.

Plastik içerikli ambalajlar yerine doğaya daha az zararlı ambalaj malzemelerinin kullanımını yaygınlaştırmak.

Döngüsel ekonomi uygulamaları konusunda önemli adımlar atmaya devam etmek.

Çalışanları, tüm üçüncü şahıs firma ve ilgili tarafları çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemek.

Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknolojiyi kullanmak.

Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmek ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmek.

Biyoçeşitliliği korumak için adımlar atmaya devam etmek.

Çevresel sürdürülebilirlik liderleri arasına girmek.

Sosyal Hedefler

Sağlık, bilim, inovasyon ve çevre alanlarında projeler gerçekleştirilerek topluma fayda sağlamak.

Halkın ilaç ve sağlık konusunda doğru bilgilendirilmesini sağlamak.

Dezavantajlı kesimlerin ilaca ve sağlık hizmetlerine erişimini sağlamak.

Ülkede bilim farkındalığını artırmak.

Sağlıkta sosyal inovasyonu desteklemek.

Sağlık sektöründeki yeniliklere öncülük etmek.

İnsan kaynağı için tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak.

Yetenek kazanımı ve yönetiminde mükemmelleşmek.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini, kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik etmek.

Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans ve şirket kültürünü oluşturmak ve sürdürmek.

Stratejinin öngördüğü yetkinlikleri ve becerileri geliştirmek.

İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için, çalışma alanında bulunan potansiyel tehlikeler ve faaliyetlerden kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik riskleriyle ilgili koruma parametrelerini belirlemek ve uygulamak.

Çalışanların, tedarikçi ve alt işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını etkin bir şekilde yerine getirmeleri için eğitim faaliyetleri düzenlemek.

Yönetsel Hedefler

Etik, şeffaflık, risk ve uyum süreçlerine entegre bir kültürle hareket ederek hedeflere ulaşmak.

Yeni ürünler geliştirilerek hayatları iyileştirmeye devam etmek.

Türkiye’de kârlılığını korurken pazar liderliğini sürdürmek.

Gelişmiş pazarlarda yerleşik oyuncu olmak.

Uluslararası pazarlarda genişlemek ve yurtdışı gelirlerinin toplam içerisindeki payını artırmak.

Üretim hizmetlerinde Türkiye’yi Avrupa’nın önemli üretim üslerinden birisi haline getirmek.

Kendi biyoteknolojik ilaçlarını geliştirebilmek.

Güçlü marka itibarını koruyup çalışanları için değer yaratarak, Türkiye’nin en saygın 10 şirketinden biri olmak.

Etik, şeffaflık, risk ve uyum süreçlerine entegre kurum kültürünü sürdürülebilir kılmak.

ŞİRKET POLİTİKALARI

Sürdürülebilir başarıda şirket politikalarına büyük önem veren Abdi İbrahim, ulusal ve uluslararası standartlar doğrultusunda çalışmalarını sürdürüyor.

Kalite Politikası

Abdi İbrahim; yerel ve uluslararası kalite standartlarını, cGMP gerekliliklerini ve ilgili tüm yasal zorunlulukları ilaç üretimlerinde ve diğer tüm uygulamalarında tam olarak yerine getirir ve ürünlerinin kalitesiyle insan sağlığına her zaman güvenle hizmet sunar. Sunduğu hizmetlerin müşteri odaklı olması için azim, sorumluluk ve tutkuyla çalışır; kalite sistemini, sürdürülebilir kılmak için risk bazlı yaklaşımlar ve eğitimler ile sürekli geliştirir ve çalışanlarına benimsetir.

Çevre Politikası

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli olarak kabul etmektedir. Tüm yasal izinleri bulunan Abdi İbrahim, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

İnsan Kaynakları Politikası

Abdi İbrahim, birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam sunmaktadır. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen Şirket'in insan kaynakları stratejisinin öncelikleri şunlardır:

- Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak,
- Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek,
- Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak,
- Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek,
- İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Abdi İbrahim tüm tesislerinde; yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerine uymayı, sürekli gelişimi ve çalışan temsilcilerinin katılımı ile güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'nın temeli kabul etmektedir. Bu politika çerçevesinde;

- Faaliyetlerden kaynaklanabilecek tehlikeleri ortadan kaldırmayı, sağlık ve güvenlik risklerini azaltarak koruma parametrelerini belirlemeyi ve uygulamayı,
- Çalışanların, tüm üçüncü şahıs firma ve ilgili tarafların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını etkin bir şekilde yerine getirmeleri için eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Sürekli gelişim için ölçülebilir hedefler planlayarak bu hedeflere ulaşmayı taahhüt ve tüm kamuoyuna ilan eder.

Tüm yasal izinleri bulunan Abdi İbrahim, ISO45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'na da sahiptir.

Bilgi Güvenliği Politikası

Abdi İbrahim, sektördeki itibarı ve hizmet sürekliliği için en önemli koşullardan birinin, bilgiyi zamanında, doğru, en iyi ve uygun şekilde korumak olduğunun bilincindedir. Şirketin bilgi varlıklarının korunmasına dair temel sorumlulukları şunlardır:

- Kuruma ait bilgi varlıklarını tanımlamak,
- Çalışanların ve tüm paydaşların bilgilerini korumak,
- Bilgi varlıklarının gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini sağlamak,
- Bilgi varlıklarını sadece yönetimin belirlediği amaçlar için kullanmak,
- Kurumun belirlediği güvenlik politika ve kurallarını uygulamak,
- Bilgi güvenliği standartlarının ve süreçlerinin güncelliğini sağlamak,
- Çalışanların bilgi güvenliği farkındalıklarını eğitimler düzenleyerek güncel tutmak,
- Bilgi güvenliği ile ilgili iç ve dış riskleri belirli zamanlarda gözden geçirmek ve risk analizleri yaparak gerekli önlemleri almaktır.

İş Sürekliliği Politikası

Abdi İbrahim, tüm operasyonlarında, iş kesintilerine neden olabilecek olası riskleri belirleyerek, bu risklere karşı önlem almayı ve iş sürekliliğini sağlamayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda;

- İş sürekliliğini sağlamak için İş Sürekliliği Yönetim Sistemi'ni (ISYS) geliştirmeyi, gerekli operasyonel süreçleri tasarlamayı ve güncel tutmayı,
- Bir olayda veya önemli bir iş kesintisinde önceden belirlenmiş kabul edilebilir seviyelerdeki faaliyetlerin sürekliliğini sağlamayı,
- Kriz ve acil durum yönetimi faaliyetlerini merkezi olarak koordine etmeyi,
- İş sürekliliği planlarını düzenli eğitim, farkındalık çalışmaları ve test/tatbikatlar ile iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

İŞ ETİĞİ İLKELERİ

Abdi İbrahim Etik İlkeleri, şirketin tüm paydaşlarına karşı sorumlulukları kapsamında temel iş yapış prensiplerine ve iş etiği ilkelerine olan taahhüt ve bağlılığını yansıtıyor.

1912'den bu yana insan sağlığının en temel ve öncelikli sorumluluğu olduğunun bilinciyle hareket eden Abdi İbrahim; işini tam, doğru ve dürüst bir şekilde yapmanın önemine inanmakta, standartlarını da bu doğrultuda daima en yükseğe koymaktadır. Bu yaklaşımla paydaşlarının duyduğu güven ve saygıyı yarınlar taşıyarak isteyen Şirket, kılavuz niteliği taşıyan etik ilkelerine tüm iş süreçlerinde sadık kalmayı en büyük sorumluluklarından biri olarak görmektedir.

Tüm ürünlerini, en yüksek teknolojiyi kullanarak, uluslararası standartlar ve fikri haklar başta olmak üzere tüm yasal düzenlemelerin öngördüğü kalite ve güvenlik şartlarına haiz şekilde üreten ve insanların hizmetine sunan Abdi İbrahim, tüm iş süreçlerinde etik ve şeffaflık ilkeleriyle çalışmalarını sürdürmektedir.

Ürün güvenliliğini de vazgeçilmez ilkelerinden birisi olarak gören Abdi İbrahim'in farmakovijilans sistemi ve cGMP onaylı üretim tesisleri, ulusal ve uluslararası sağlık otoriteleri ve firmalar tarafından denetlenmektedir. Şirket'in 2020 ve 2021 yıllarındaki denetimlerinin hepsi başarıyla sonuçlanmıştır.

Abdi İbrahim'in Etik Davranış İlkeleri

Tarafsızlık

Dürüstlük

Güvenilirlik

Şeffaflık

Toplumsal fayda ve çevreye saygı

Bilgi güvenliği

Abdi İbrahim İş Etiği İlkeleri'ne buradan erişebilirsiniz. (İş Etiği İlkeleri Kitapçığı)

<https://www.abdiibrahim.com.tr/hakkimizda/is-etigi-ilkelerimiz>

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Paydaşların önemine ve etkisine inanan Abdi İbrahim, tüm iç ve dış paydaşlarıyla etkin iletişim kuruyor ve aldığı geribildirimlerle çalışmalarını şekillendiriyor.

Çalışanlardan nihai tüketicilere, sivil toplum örgütlerinden lisansörlere, hekimlerden eczacılara tüm paydaşlarıyla proaktif iletişim kurmayı ilke edinen Abdi İbrahim, paydaşlarının beklenti ve önceliklerini farklı platformlar aracılığıyla düzenli olarak almaktadır. Şirket, yaptığı inceleme ve değerlendirmeler sonucunda öncelik verdiği konularla paydaş beklentilerinin uyumlu olduğunu teyit etmiştir.

Abdi İbrahim Paydaş Haritası

Abdi İbrahim çalışanları

Dernekler ve sivil toplum kuruluşları

Ecza depoları

Eczaneler

Hekimler

Kamu otoriteleri ve devlet kurumları

Medya mensupları

Tedarikçiler

Toplum

Hasta ve hasta yakınları

İTİBAR YÖNETİMİ

2021 yılında ilaç endüstrisinde ilk sosyo-ekonomik etki raporunu yayınlayan Abdi İbrahim, gerçekleştirdiği bir araştırmada sağlık çalışanları gözünde sürdürülebilirlik konusunda en iyi ilaç şirketi ve akıllara ilk gelen şirket oldu.

Abdi İbrahim, 100 yılı aşkın deneyim ve uzmanlıkla oluşturduğu köklü kurum kültürünü ve itibarını korumak için, tüm faaliyetlerini vizyonu ve kurumsal değerleri çerçevesinde yürütmektedir. Ürün sorumluluğu ve yüksek ürün kalitesi konusunda gösterdiği hassasiyetin de etkisiyle kamuoyu nezdinde yüksek itibar sahibi olan Şirket, Etik Davranış İlkeleri'nde belirttiği üzere, ürün geliştirmeye yönelik tüm Ar-Ge çalışmalarını ve klinik araştırmaları, Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası regülasyonlar çerçevesinde ve tıp etiği ışığında sürdürmektedir. Bu yaklaşımı ve itibar yönetimi alanında gerçekleştirdiği kararlı çalışmalar sayesinde bugüne kadar birçok araştırmada yüksek itibar sonuçları elde eden Abdi İbrahim, şirket olarak da iki yılda bir kurumsal algı ve itibar araştırmaları yapmaktadır. Bu şekilde yıl bazlı olarak bulunduğu konumu net bir şekilde görüp yol haritasını bu çıktılara göre şekillendirmektedir.

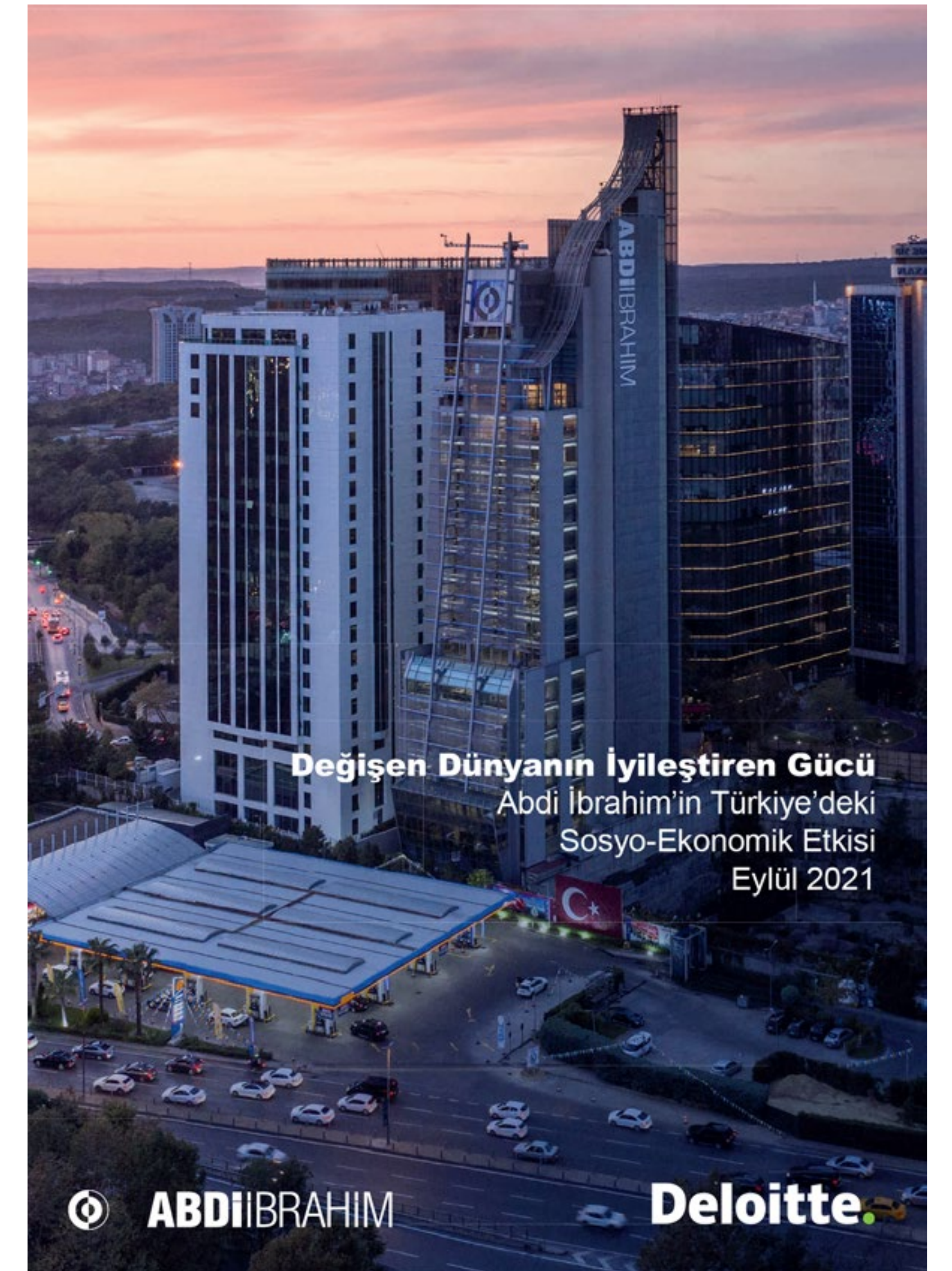
2021 yılında uluslararası araştırma şirketi Deloitte ile birlikte bir sosyal etki analizi gerçekleştiren Abdi İbrahim, yarattığı etkiyi birçok alanda ortaya çıkarmıştır. Türk ilaç sektöründe yapılan ilk sosyo-ekonomik etki raporu olan "Abdi İbrahim'in Türkiye'deki Sosyo-Ekonomik Etkisi" raporu, Şirket'in ekonomik kalkınma, bütünsel sağlık, inovasyon ve yerel bağlılık yani toplum ve çevre ile ilgili etkilerini gözler önüne sermektedir. 2020 yılını kapsayan rapora göre Abdi İbrahim, Türkiye'deki operasyonları sonucunda; istihdam, yatırım, ihracat hacmi ve ödenen vergiler kapsamında ülkemize yaklaşık 645 milyon dolarlık katma değer yaratmıştır. Şirket'in 2020 yılında ekonomiye doğrudan etkisi 287 milyon dolar, dolaylı etkisi ise 63 milyon dolar olmuştur. Tetiklenen ekonomik değer ise 295 milyon dolar olarak gerçekleşmiştir.

28 Eylül'de Abdi İbrahim CEO'su Dr. Süha Taşpolatoğlu, Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü Dr. M. Oğuzcan Bülbül ve Deloitte Danışmanlık Şirket Ortağı, Strateji, Analitik ve M&A Lideri Elif Düşmez Tek'in katılımıyla basın toplantısı düzenleyen Abdi İbrahim, "Değişen Dünyanın İyileştiren Gücü Abdi İbrahim'in Türkiye'deki Sosyo-Ekonomik Etkisi" adlı raporu ve "Geçmişten Geleceğe İyileştirme Yolculuğu" başlıklı 2019-2020 dönemini kapsayan 5. Sürdürülebilirlik Raporu'nu kamuoyu ile paylaşmıştır.

2019-2020 dönemini kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu'na ve "Abdi İbrahim'in Türkiye'deki Sosyo-Ekonomik Etkisi" raporuna buradan erişebilirsiniz.

<https://www.abdiibrahim.com.tr/surdurulebilirlik/raporlarimiz>

2021 yılında sürdürülebilirlik alanında da bir araştırma gerçekleştiren Abdi İbrahim; beş paydaş grubunu içeren 2 bin 500 örneklemli araştırmada, sürdürülebilirlik stratejisine ve gelecek adımlarına yön verecek çok önemli veriler elde etmiştir. Araştırma sonuçlarına göre Abdi İbrahim, sağlık çalışanları gözünde sürdürülebilirlik konusunda en iyi ilaç şirketi ve akıllara ilk gelen şirket olmuştur.



ÜYELİKLER VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

Sivil toplum kuruluşlarının önemine ve gücüne inanan Abdi İbrahim, farklı alanlarda faaliyet gösteren sendika, oda, dernek gibi platformlarda aktif olarak görev alıyor.

Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu



Türkiye İhracatçılar Meclisi



İstanbul Ticaret Odası



Kamu İletişimi ve Kurumsal İlişkiler Yönetimi Derneği



Kozmetik ve Temizlik Ürünleri Sanayicileri Derneği



Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPS)



Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi- Science Based Targets Initiative)



Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği



İstanbul Kimyevi Maddeler ve İhracatçılar Birliği



Türkiye İnsan Yönetimi Derneği



ISPE, The International Society for Pharmaceutical Engineering



Marmara Tıbbi Cihaz Üretici ve Tedarikçileri Derneği



İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği



Recover Better



GS1 Ticaretin Küresel Dili Organizasyonu



İstanbul Maden ve Metaller İhracatçı Birlikleri



Türkiye Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği



Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı



İsviçre Ticaret Odası



İş Dünyası Plastik Girişimi



Türkiye Döngüsel Ekonomi Platformu



İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası



İstanbul Sanayi Odası



Türkiye Eğitim ve Gelişim Platformu



Kurumsal İletişimciler Derneği



BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC)



Karbon Saydamlık Projesi (Carbon Disclosure Project-CDP)



We Mean Business Platformu



İstanbul İhracatçı Birlikleri Genel Sekreterliği



İstanbul Ticaret Borsası



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



Tüm Gıda Dış Ticaret Derneği



Küresel Raporlama İnisyatifi (GRI)



UNGC CEO Water Mandate



WWF Yeşil Ofis Programı



ÖDÜLLER VE BAŞARILAR

2021 yılında 41 ödül ve başarı!

Abdi İbrahim, başarılı ve yenilikçi çalışmaları, hayata geçirdiği projeleri ve gösterdiği performans ile 2021 yılında 41 adet ulusal ve uluslararası ödül ve başarının sahibi oldu.



Oğuzcan Bülbül, Sürdürülebilirlik Liderleri 50 listesine girdi

Abdi İbrahim'in sürdürülebilirlik çalışmalarına liderlik eden Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü Dr. M. Oğuzcan Bülbül, Fast Company Dergisi'nin Türkiye'de ilk defa düzenlediği ve global bir jürinin yer aldığı Sürdürülebilirlik Liderleri 50 listesine girmeyi başardı.



Sürdürülebilirlik Raporu'na İstanbul Marketing Awards'tan Gold Ödül

Abdi İbrahim'in 5. Sürdürülebilirlik Raporu (2019-2020), yılın en heyecan verici pazarlama ödülllerinden İstanbul Marketing Awards 2021'de Sürdürülebilirlik Raporu Tasarımı kategorisinde Gold Ödül'e layık görüldü.

TİSK'ten Sürdürülebilirlik ve Çevre Ödülü

Abdi İbrahim, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) tarafından düzenlenen Türkiye'nin sosyal sorumluluk alanındaki ödül programı TİSK Ortak Yarınlar Birlikte Mümkün – 2021 ödülünde, 2030'da Karbon Nötr Olma Yolunda Yenilenebilir Enerji Kullanımı projesiyle Sürdürülebilirlik ve Çevre Ödülü'ne layık görüldü.

Golden Pulse Awards'tan 3 ödül

Abdi İbrahim, MD Magazin tarafından düzenlenen Golden Pulse Awards'ta, Dermalix projesiyle Yılın En İyi İnovasyonu ve Yılın En İyi Ar-Ge Çalışması, Kurumsal İletişim Ekibi ile Yılın En İyi Kurumsal İletişim Ekibi ödüllerine layık görüldü.

Abdi İbrahim, CDP notunu B'ye yükseltti

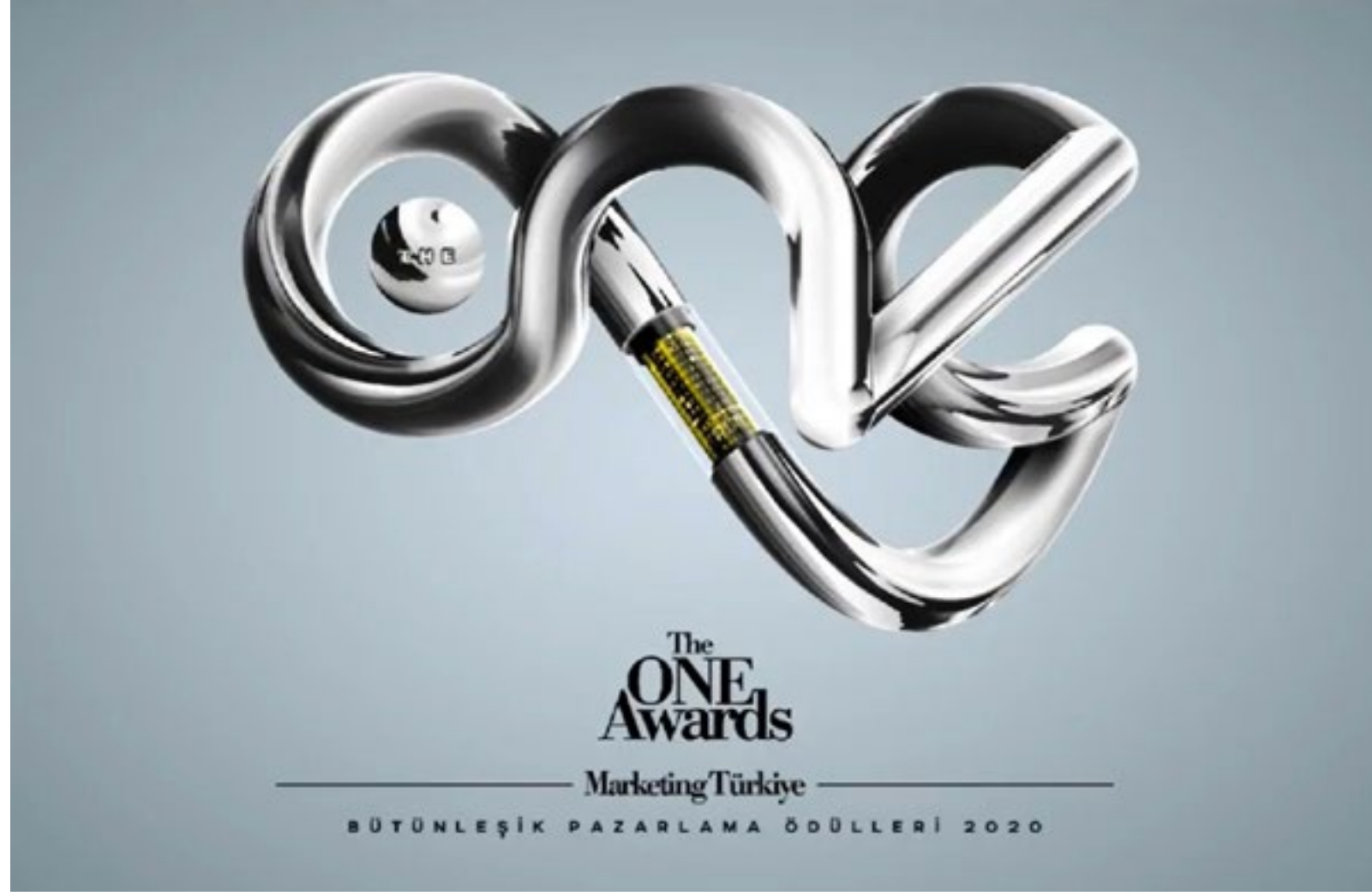
Abdi İbrahim, 2021 yılı Karbon Saydamlık Projesi (CDP) çerçevesinde iklim değişikliğiyle ilgili yaptığı ikinci raporlamada, değerlendirme notunu B'ye yükseltti. Dünya genelinde önemli not düşüşlerinin olduğu bir yılda, Türkiye'den başvuran 141 şirket arasında notunu yükseltmeyi başaran az sayıda şirket arasında yer aldı.

Esenyurt Üretim Kompleksi, Sıfır Atık Belgesi aldı

Abdi İbrahim'in, Esenyurt Üretim Kompleksi'nde sürdürülebilir çevre hedefleri kapsamında yürüttüğü etkin atık yönetimi çalışmalarıyla başvurusunu yaptığı Sıfır Atık Belgesi, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından onaylandı.

Social Media Awards'tan üçüncü kez Altın Ödül

Abdi İbrahim, Marketing Türkiye ve BoomSonar iş birliğiyle beşincisi düzenlenen Social Media Awards Turkey 2021'de SocialBrands Veri Analitiği bölümünde ilaç kategorisinde üst üste üçüncü kez Altın Ödül'ün sahibi oldu.



Abdi İbrahim, Yılın En İtibarlısı seçildi

Abdi İbrahim, Marketing Türkiye tarafından yedincisi gerçekleştirilen The ONE Awards 2020'de halkın oylarıyla ilaç sektöründe Yılın En İtibarlısı seçildi.



Yenilenebilir enerji kullanımı projesine Gümüş Başarı Ödülü

Abdi İbrahim'in hayata geçirdiği yenilenebilir enerji kullanımı projesi, Kurumsal Sosyal Sorumluluk Zirvesi kapsamında gerçekleştirilen Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Ödülleri'nde Gümüş Başarı Ödülü'ne layık görüldü.



Öyle Söyleme projesine iki Gold Ödül

Abdi İbrahim Otsuka'nın Öyle Söyleme projesi, yılın en heyecan verici pazarlama ödülllerinden İstanbul Marketing Awards'ta Tüketiciye Yönelik ve Kurumsal Sosyal Sorumluluk kategorilerinde Gold Ödül'e layık görüldü.

AstraZeneca'dan Abdi İbrahim'e ödül

Abdi İbrahim, 2019 ve 2020 yıllarındaki çevre, iş sağlığı ve güvenliği, etik ve sürdürülebilirlik çalışmalarıyla Ecovadis platformuna yaptığı bildirimler sonucunda, global sürdürülebilirlik hedeflerine de katkı sağladığı için AstraZeneca tarafından bronz sertifika ile ödüllendirildi.

Türkiye'nin En İnovatif Şirketleri arasında altıncı oldu

Abdi İbrahim, Fast Company dergisinin düzenlediği Türkiye'nin En İnovatif Şirketleri araştırmasında ilk 50 şirket arasında altıncı sırada yer aldı. Teknoloji dünyasının önde gelen isimlerinin bulunduğu jürinin yaptığı değerlendirme sonucu, Dermalix yara bakım örtüsü ile bu önemli listeye üst sıralardan girmeyi başardı.



Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nden iki ödül

Abdi İbrahim, iş dünyasının prestijli ödül platformlarından olan ABD merkezli Stevie Uluslararası İş Ödülleri'nde Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut, "Yılın Yönetim Kurulu Başkanı" kategorisinde bronz ödül kazandı. Pandemi döneminde herkesin ihtiyaç duyduğu güncel ve kanıta dayalı medikal bilgilerin paylaşıldığı "Viral Gündem" iletişim çalışması ise Yılın İletişim/Halka İlişkiler Kampanyası kategorisinde "COVID-19 Bağlantılı Bilgilendirme" dalında bronz ödül aldı.

Sürdürülebilirlik Raporu'na Altın Pusula'dan ödül

Abdi İbrahim'in 2017-2018 Sürdürülebilirlik Raporu, Türkiye Halkla İlişkiler Derneği (TÜHİD) tarafından gerçekleştirilen Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödülleri'nde Kurumsal Raporlar kategorisinde ödüle layık görüldü.

Dünyanın ilk 1.000 ilaç şirketi listesinde 12 basamak yükseldi

Abdi İbrahim, dünyanın en büyük ilaç şirketlerinin listelendiği The Pharma 1.000 raporunda, önceki yıla göre 12 basamak birden yükselerek 2021'de 186. sıraya yerleşti.



Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda yerini aldı

Abdi İbrahim, Turkish Time dergisinin gerçekleştirdiği Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda, en çok Ar-Ge harcaması yapan 250 firma arasında 32. sırada, Ar-Ge merkezinde yürütülen proje sayısına göre ilk 50 arasında 5. sırada yer aldı.



Abdi İbrahim, Türkiye'nin sanayi devleri arasında

Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından ülkemizin en büyüklerinin belirlendiği 2020 yılı İSO Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde, önceki yıla göre 8 basamak birden yükselerek 89. sıraya yerleşti ve ilaç firmaları arasında yine 1. sırada yer aldı.

Dr. Oğuz Mülazımoğlu, En Etkin 50 CMO'dan biri seçildi

Abdi İbrahim Reçeteli Ürünler Pazarlama ve Satış Grup Başkanı Dr. Oğuz Mülazımoğlu, Fortune Türkiye & DataExpert iş birliğiyle hazırlanan araştırmaya göre Türkiye'nin En Etkin 50 CMO'sundan biri seçildi.



Capital 500 listesinde yine sektör lideri

Abdi İbrahim, şirketlerin 2020 yıl sonu verilerine göre hazırlanan Capital 500-Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirketi Araştırması'nda, önceki yıla göre 6 basamak yükselerek 119. sırada yer aldı. Şirketlerin ciro, kârlılık, ihracat ve istihdam sayılarına göre değerlendirildiği araştırmada, ilaç firmaları arasında yine 1. sıraya yerleşti.

İlaç sektörünün ihracat Yıldızı Ödülü

Abdi İbrahim, İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği'nin (İKMİB) şirketlerin başarılı ihracatlarını onurlandırmak ve teşvik etmek amacıyla düzenlediği 2020 İKMİB İhracatın Yıldızları Ödüllerinde İlaç Kategorisinde ödül almaya hak kazandı.

Şirket kültürü açısından Türkiye'nin en iyi 37. şirketi

Abdi İbrahim, Türkiye'de şirket kültürünü öne çıkarmayı amaçlayan Corporate Culture 100 araştırmasında Türkiye'nin en iyi 100 şirketi arasında 37. ve ilaç sektöründe 1. olmayı başardı.

Kristal Geyik Ödüllerinde Yılın En İyisi seçildi

Hacettepe Üniversitesi, Öğrenci Temsilciler Konseyi ve üniversitenin önde gelen dokuz öğrenci topluluğunun iş birliğiyle düzenlenen Kristal Geyik Ödüllerinde, öğrencilerin kullandıkları oylar sonucunda Abdi İbrahim, İlaç ve Kimya Sanayi kategorisinde Yılın En İyisi seçildi.



Türkiye'nin En Çekici İşverenleri Araştırması'nda ilk 10'da

Abdi İbrahim, Türkiye'nin en kapsamlı gençlik araştırması olan Universum Türkiye'nin En Çekici İşverenleri Araştırması'nda; Tıp/Sağlık fakültesi öğrencileri, Fen Bilimleri fakültesi öğrencileri, Mühendislik/BT fakültesi öğrencileri, Tıp/Sağlık fakültesi Profesyonelleri ve Fen Bilimleri fakültesi Profesyonelleri tarafından İlaç ve Biyoteknoloji sektöründe ikinci seçildi.

Excellence Awards'tan dört ödül

Abdi İbrahim, Brandon Hall Group Excellence Awards'ta, dört ödüle birden layık görüldü. Yarışmada, insan kaynakları projelerinin yanı sıra Medikal Departman'ın uyguladığı proje ödül kazandı.

IDC CIO Awards 2021'den ikincilik ödülü

Abdi İbrahim'in, Satın Alma Süreçlerinin Robotik Süreç Otomasyonu ile Dijitalleşmesi projesi, International Data Corporation (IDC) tarafından her yıl düzenlenen IDC CIO Awards Ödüllerinde Future of Work kategorisinde ikincilik ödülünü kazandı.

İlaç sektörünün en kadın dostu şirketi seçildi

Abdi İbrahim, Capital dergisi tarafından düzenlenen Kadın Dostu Şirketler araştırmasında, önceki yılda olduğu gibi 2021'de de en kadın dostu ilaç şirketi seçildi. Araştırmada Kadın Yönetici Dostu 100 Şirket sıralamasında 28. sırada yer aldı ve listedeki ilaç şirketleri arasında 1. oldu.



Öyle Söyleme'ye Altın Örümcek'ten üçüncülük ödülü

Abdi İbrahim Otsuka'nın "Görmezden Gelmeyelim" projesi kapsamında 10 Ekim Dünya Ruh Sağlığı Günü'nde hayata geçirdiği, Öyle Söyleme! kampanyası, Altın Örümcek Ödüllerinde Dijital Kampanya-Sosyal Medya kategorisinde üçüncülük ödülünü almaya hak kazandı.



The Stevie Awards for Great Employers'tan Bronz Ödül

Abdi İbrahim'in deneyimli tıbbi tanıtım temsilcisi işe alım ve aday takip süreçlerini yürüttüğü Yetenek Radarı projesi, The Stevie Awards for Great Employers 2021 ödülleriyle Aday Değerlendirme ve/veya Takip Çözümleri kategorisinde Bronz Ödül kazandı.



Alzheimer'in Sesi mobil uygulamasına PRİDA'dan ödül

Alzheimer hasta ve hasta yakınlarının hayatını kolaylaştıran Alzheimer'in Sesi mobil uygulaması, İletişim Danışmanlığı Şirketleri Derneği (İDA) tarafından düzenlenen PRİDA İletişim Ödüllerinde 2021'de Kurumsal Yayınlar ve Raporlar kategorisinde ikincilik ödülüne layık görüldü.

Abdi İbrahim Otsuka'ya Otsuka Global'den Miki Ödülü

Abdi İbrahim Otsuka, Otsuka Global'in 14 Aralık'ta dünya çapındaki tüm şirketleri arasında düzenlediği, tüm ülkelerin en iyi uygulamalarını anlattığı yarışmaya katıldı. Miki Ödülü'nü alarak 1. olan AİO, 100 bin JPY kazandı.

Yerinde İhracat İzin Belgesi alan ilk ilaç şirketi oldu

Abdi İbrahim, önemli bir hamle gerçekleştirerek Yetkilendirilmiş Yükümlü (YYS) kapsamında Yerinde İhracat İzin Belgesi'ni aldı. Bu sayede ihracat süreçlerini daha hızlı ve daha az maliyetli bir şekilde gerçekleştirebilecek, ayrıca siparişleri iç gümrük idarelerine uğramadan kendi tesisleri üzerinden gecikmeksizin müşteriye teslim edebilecek.



PMT ve İKSİR Programı, en beğenilen 100 yetenek programı arasına girdi

Abdi İbrahim'in Path for Marketing Talent (PMT) ve İKSİR Genç Yetenek Geliştirme Programı, kariyer platformu Top Talent tarafından gerçekleştirilen TOP100 Talent Program 2021 yarışmasında, en beğenilen TOP100 program arasına girdi.

Gençlerin en çok çalışmak istediği ikinci ilaç şirketi oldu

Abdi İbrahim, genç yeteneklerin kariyer platformu Youthall tarafından düzenlenen, 150 üniversiteden 46.238 gencin oy kullanarak belirlediği Youth Awards ödülleriyle Gençler Tarafından En Çok Çalışılmak İstenen İlaç Şirketi kategorisinde ikincilik ödülünü kazandı.

İNSAN HAKLARI

Uzun vadeli toplumsal fayda sağlamak, asli bir görev

Tüm faaliyetlerinde sürekli iyileştirmeye odaklanan Abdi İbrahim, birlikte çalıştığı insanları, iş hedeflerini, içinde yaşadığımız dünyayı ve toplumu aynı mercekte görmek için çalışıyor. Sağlıklı ve temiz bir çevrede yaşayan kuşakların vazgeçilmez olduğunu düşünerek sosyal adımlarını bu hassasiyetle atıyor.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)

| Hedef | Gerçekleşen |
|--|--|
| Sistemli ve uzun soluklu toplumsal yatırım çalışmaları gerçekleştirmek | 2021 yılında yeni bir toplumsal yatırım programı hayata geçirildi. Program çerçevesinde; " Sağlık ve Spor ", " Sosyal İnovasyon ", " Gençlerde Bilim Farkındalığı Yaratma " ve " Toplumsal İhtiyaçlar İçin Gönüllülük Projeleri " olmak üzere dört ana konuya odaklanılıyor. |
| Toplumsal kalkınmaya destek olmak | Bilim, spor, eğitim, sağlık ve bakım hizmetleri alanında faaliyet gösterecek Abdi İbrahim Vakfı kuruldu. |
| Sağlık ve bilim alanında projeler gerçekleştirmek | " Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz " programının lansmanı gerçekleştirildi. Program kapsamında İyileştiren Fikirler Yarışması düzenlendi. |
| Toplumsal farkındalık günlerinde kampanyalar yürütmek | Dünya Glokom Günü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü, Dünya Kanser Günü, Epilepsi Farkındalık Günü, Dünya Parkinson Günü, Dünya Gönüllüler Günü gibi günlerde çeşitli projeler hayata geçirildi. |
| Sponsorluk desteği vermek | Rekortmen milli yüzücü Emre Sakcı 'nın ana sponsorluğu üstlenildi. |
| Yardım projeleri düzenlemek | İhtiyaç sahibi öğrenciler, hastalar ve sokak hayvanları için çeşitli yardım projeleri hayata geçirildi. |

KÜRESEL İLKELER

İLKE 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

Kuruluşundan bugüne insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla faaliyetlerini sürdüren Abdi İbrahim, çalışanlarından tedarikçi ve müşterilerine kadar tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde dil, din, ırk, etnik köken, politik görüş ve cinsiyet ayrımı gözetmemektedir. Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını destekleyen Şirket; yenilikçi anlayışı ve asırlık deneyimiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet etmekte, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir.

Gerçekleştirdiği araştırmalarla kamu sağlığının aksayan yönlerine dikkat çeken ve bu yönde kamu politikaları oluşturulmasına katkı sağlayan Abdi İbrahim, hem hekimlere bilimsel destek ve araştırma olanağı sunmakta hem de düzenlediği kampanyalarla ülkemizdeki sağlık standartlarının yükseltilmesine destek vermektedir.

İş hedeflerini, birlikte çalıştığı insanları, içinde yaşadığımız dünyayı ve toplumu aynı mercek içinde gören Abdi İbrahim, sorumlu ve duyarlı yaklaşımları tüm iş süreçlerinin odağına koymaktadır. Türkiye’de ve faaliyet gösterdiği pazarlarda kamu, özel sektör ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği halinde, faaliyetlerinin sadece ekonomik değil toplumsal ve çevresel etkilerine de önem vermektedir. Bu anlayışla KSS stratejisini iş stratejisinden ayrı düşünmeden, birbirini tamamlayan ve besleyen bir bütünün parçaları olarak gören Abdi İbrahim, bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına özen göstermekte; yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar, gönüllülük esasına dayanan projeler ve sponsorluklar ile toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir.

İLKE 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.

TOPLUMSAL YATIRIM ÇALIŞMALARI

Abdi İbrahim, geleceği iyileştirme planı doğrultusunda toplumsal fayda sağlamayı amaçlayan uzun vadeli ve sonuç odaklı çalışmalarını, asli görevlerinin ayrılmaz bir parçası olarak kabul ediyor.

Köklü ve yenilikçi yapısının getirdiği etki gücüyle geleceği şekillendirmeye odaklanan Abdi İbrahim, geleceği iyileştirme planı doğrultusunda kurumsal değerleriyle örtüşen, toplumun tüm kesimlerine dokunan ve sosyal fayda yaratan projeler gerçekleştirmektedir. Çalışanlarının da katılımıyla bu kapsamda attığı her adımın global ölçekte uygulanabilir, sürdürülebilir, ölçülebilir, şeffaf ve hesap verilebilir olmasına özen göstermektedir.

Abdi İbrahim, gerçekleştirdiği kurumsal itibar ve algı araştırmaları ve toplumsal fayda analizleri doğrultusunda 2021 yılında yeni bir toplumsal yatırım programını hayata geçirmiştir. Şirketin sürdürülebilirlik stratejisinin en önemli parçalarından birisi olan ve uzun vadeli bir bakış açısı ile gerçekleştirilecek bu program çerçevesinde; "Sağlık ve Spor", "Sosyal İnovasyon", "Gençlerde Bilim Farkındalığı Yaratma" ve "Toplumsal İhtiyaçlar İçin Gönüllülük Projeleri" olmak üzere dört ana konuya odaklanılmaktadır.

Toplumsal yatırım programında odaklanılan alanlar

SAĞLIK VE SPOR

Bilinçlendirme, sağlık okuryazarlığı, ihtiyaç gruplarına sağlık hizmetleri ve ilaç ulaştırma

BİLİM

Çocuk, genç ve kadınlarda bilimi teşvik etme, bilim insanı yetiştirilmesine katkı, fark yaratan bilim insanlarını destekleme

İNOVASYON

Sağlıkta sosyal inovasyonu destekleyerek sektöre katkı sağlama

GÖNÜLLÜLÜK

Sistemli gönüllülük yapılanması oluşturarak çeşitli projelerle hem kurumsal aidiyet hem toplumsal fayda sağlama

Abdi İbrahim Vakfı

Abdi İbrahim, 2021 yılında Abdi İbrahim Vakfı'nı da hayata geçirmiştir. Kurucuları arasında Nesrin Barut Esirtgen, Nezih Barut, Ahmet Cenani Esirtgen, İbrahim Barut ve Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin yer aldığı Abdi İbrahim Vakfı; ülkemizin geleceği olan gençlerimizin bilim, spor ve eğitime olan ilgisini artırmayı, onların çağdaş ve evrensel değerler ile Cumhuriyet'in temel ilkelerine sahip, donanımlı ve nitelikli bireyler olarak yetişmesine destek vermeyi hedeflemektedir. Vakıf; bilim, spor, eğitim, sağlık ve bakım hizmetleri alanında faaliyet göstermektedir.

2021 YILI PROJELERİ

Abdi İbrahim Vakfı ilk projesini eğitim alanında hayata geçirdi

Abdi İbrahim Vakfı, ilk proje olarak Türkiye'nin önde gelen okullarında tıp, kimya mühendisliği, biyoteknoloji, moleküler biyoloji ve genetik bölümlerinde okuyan başarılı ve maddi desteğe ihtiyaç duyan öğrenciler için burs programını 2021 yılında hayata geçirdi.

Online olarak gerçekleştirilen başvurulara takiben adaylarla yapılan mülakatlar sonrasında, kriterleri sağlayan 25'i kız, 12'si erkek olmak üzere toplam 37 öğrenci lisans, özel öğrenci, yüksek lisans ve doktora bursu almaya hak kazandı. Maddi desteğe ek olarak, bursiyerlere kariyer ve kişisel gelişim yolculuklarında yanlarında olabilmek, onlara ışık tutabilmek adına mentorluk desteği de verilmeye başladı.

Bursiyerler ayrıca Abdi İbrahim'in gönüllülük projelerinde de yer görev alacak. Staj yapmak isteyen bursiyerlerin de başvuruları değerlendirilerek, Abdi İbrahim bünyesinde en uygun bölümde kariyer gelişimlerine destekte bulunmak amacıyla staj imkânı sağlanacak.





Abdi İbrahim'den milli yüzücü Emre Sakcı'ya olimpik destek

Abdi İbrahim, toplumsal yatırım programı çerçevesinde, rekortmen milli yüzücü Emre Sakcı'nın ana sponsorluğunu üstlendi. Abdi İbrahim Yönetim Kurulu Başkanı Nezih Barut ve Emre Sakcı'nın katılımıyla Abdi İbrahim Tower'da sponsorluk anlaşmasının imza töreni gerçekleştirildi.

Kurbağalamada ulusal ve uluslararası alanda rekortmen yüzücü Emre Sakcı ile sponsorluk anlaşmasını imzalayan Nezih Barut, "Türkiye'nin yerli ve lider ilaç şirketi olarak, olimpik spor dallarından birisi olan yüzme branşında, olimpiyatlar başta olmak üzere uluslararası organizasyonlarda yarışarak ülkemize madalya kazandırabilecek sporcularımıza destek olma kararı aldık. Yüzmede elde ettiği istikrarlı başarılarla dikkatimizi çeken Emre Sakcı ile Paris 2024 Olimpiyatlarını da kapsayacak şekilde dört yıllık, uzun soluklu bir sponsorluk anlaşması yaptık ve Emre'nin ana sponsoru olduk. Olimpiyatlarda daha fazla sporcumuzun yer alması ve ülkemiz adına daha fazla sportif başarı elde edilebilmesi için bundan sonra da desteklerimizi sürdüreceğiz" dedi.

"Sportif hedeflerim ile Abdi İbrahim'in hedefleri arasındaki benzerlik, beni çok heyecanlandırıyor"

Emre Sakcı, Türk ilaç sektörünün lideri Abdi İbrahim'in kendisine sponsor olmasından mutluluk duyduğunu belirterek, şöyle konuştu: "Abdi İbrahim'in sponsorluk desteği, benim gibi genç sporcular için önemli bir motivasyon kaynağı. Abdi İbrahim'in yöneticileri, benimle iletişime geçtiklerinden bu yana şirketin vizyonunu daha yakından tanıma imkânım oldu. Kendi sportif hedeflerimle, Abdi İbrahim'in hedefleri arasında inanılmaz bir eşleşme gördüm. Bu da beni çok heyecanlandırdı. Olimpiyat ruhunda yeri olan pek çok anlamlı değeri bana şimdiden hissettirdikleri ve bilhassa uluslararası alanda başarı hedefleyen benim gibi bir sporcuyu destekledikleri için teşekkür ediyorum. Desteğin dört yıl olması ise müthiş bir güven ve motivasyonun yanı sıra sorumluluk duygusu da verdi bana. Şimdi tek hedefim, ana sponsorum Abdi İbrahim'in bana sunduğu olanakların da desteğiyle, öncelikle bu sene yarışacağım Tokyo Olimpiyatları başta olmak üzere, tüm yarışmalarda ülkem için en iyisini yapmak. Başta Sayın Nezih Barut olmak üzere, kuruluşundan bu yana birçok ilki başaran tüm Abdi İbrahim ailesine bana inandıkları, başarı yolculuğuma ve kazanma heyecanıma ortak oldukları için teşekkürlerimi sunarım."

Milli yüzücü Emre Sakcı dünya rekoru kırdı

Abdi İbrahim'in sponsorluğunu üstlendiği milli yüzücü Emre Sakcı, Gaziantep'te düzenlenen "Türkiye Şehitkamil Arena Kulüpler Arası Kısa Kulvar Genç ve Açık Yaş Yüzme Şampiyonası ile Yıldızlar Bireysel Yüzme Müsabakaları"nda 50 metre kurbağalamada, 12 yıldır kırılmayan Güney Afrikalı yüzücü Cameron Van den Burgh ait 25.25'lik rekoru 24.95 saniyede yüzerek aştı. Bu derece ile kısa kulvar kurbağalamada yeni dünya rekortmeni olan Sakcı, aynı zamanda dünya tarihinde kurbağalamada 50 metreyi 25 saniyenin altında yüzen ilk sporcu unvanını aldı. Öte yandan 4x100 metre serbest bayrak yarışında ilk yüzücü olarak suya giren Sakcı, 46.63 ile kendisine ait olan 19 üstü yaş kategorisinde yeni Türkiye rekoruna da imza attı.

Abdi İbrahim gönüllüleri iyilik peşinde

Toplumsal Yatırım Programı kapsamında, sistemli bir gönüllülük yapılanması oluşturan Abdi İbrahim, çeşitli gönüllülük projeleriyle hem kurumsal aidiyet hem toplumsal fayda sağlamayı hedefliyor. Bu kapsamda Eylül 2021 itibarıyla Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı ile birlikte dört başlık altında projeler geliştirilmeye başladı. Tamamı çalışanlardan oluşan gönüllüler, altı oturumda gerçekleştirilen "Gönüllülük Proje Yönetimi" eğitim serisini tamamlayarak kendi projelerini yazar ve uygular hale geldi. Projelerin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan en az iki tanesini kapsamasına, etkisinin ölçülmesine ve çalışanların aktif olarak yer almasına önem verilen süreçte, farklı alanlarda fayda yaratmayı amaçlayan Gezegenin Yıldızları ve PatiZinde projeleri hayata geçirilecek.

Dünya Kanser Günü'nde "Kararlıyız ve Yapacağız"

Abdi İbrahim Onkoloji Takımı, Dünya Kanser Günü'ne destek vermek ve kansere dikkat çekmek amacıyla Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu Derneği'yle birlikte; üniversite, kamu ve endüstri ortaklığında, 4 Şubat'ta Sunay Akın'ın moderatörlüğünde Instagram'da canlı yayın gerçekleştirdi.

Hacettepe Üniversitesi'nden Dünya Kanser Kontrol Örgütü Eski Başkanı Prof. Dr. Tezer Kutluk, Türk Kanser Araştırma ve Savaş Kurumu Derneği Başkanı Prof. Dr. Şuayib Yalçın, Sağlık Bakanlığı Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü Kanser Daire Başkanı Dr. Murat Türkyılmaz ve Abdi İbrahim Rx2 Satış ve Pazarlama Genel Müdürü Dr. Oğuz Mülazımoğlu yayına konuşmacı olarak katılarak "Kararlıyım ve Yapacağım" dedi.

Dünyada ve Türkiye'de kanser, COVID-19 öncesi ve post-COVID dönemde kanser konuları ile Abdi İbrahim'in tarihi, biyoteknoloji ve onkoloji yatırımlarının konuşulduğu canlı yayını aynı anda 1.000 katılımcı izledi ve 15 binden fazla kişi görüntüledi.



Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz programı başladı

Abdi İbrahim, toplumsal yatırım programının bir parçası olan "Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz" (Social Innovation in Health & Life Sciences: We Heal the Future) programının lansmanını, 28 Nisan'da Sosyal Girişimcilik Günü'nde gerçekleştirdi.

Ashoka Türkiye'nin organizasyonu olan Sosyal Girişimcilik Günü'nde düzenlenen lansmana konuşmacı olarak Mikado & GDN Kurucusu Serra Titiz, Ashoka Türkiye Eş Direktörü İstem Akalp, Impact Hub İstanbul Eş Kurucu Ayşe Sabuncu, Ashoka Global İş Birlikleri Müdürü Yeleka Barrett katıldı. Lansmanda Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü Dr. M. Oğuzcan Bülbül tarafından "Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz" programının detayları aktarıldı.

Sağlıkta Sosyal İnovasyon Programı genel hedefleri

Sağlık ve ilaç alanında;

- Sosyal girişimcileri desteklemek
- Sosyal fayda odaklı fikirlerin güçlendirilmesi, ölçeklendirilmesi
- Sosyal fayda odaklı fikirlerin artırılması
- Sosyal girişimcilik potansiyelini anlamak ve ekosistemi geliştirmek

Sağlıkta Sosyal İnovasyon Programı özel hedefleri

Sağlık ve ilaç alanında;

- Sorunlara yönelik özel yaratıcı çözümler gelişmesine katkı sağlamak
- Sosyal girişimci sayısını artırmak
- Sosyal girişimcilere ve sosyal girişimci adaylarına girişimlerini geliştirme fırsatı sunmak



İyileştiren Fikirler Yarışması yoğun ilgi gördü

"Sağlıkta Sosyal İnovasyon: Geleceği Birlikte İyileştiriyoruz" programı kapsamında düzenlenen İyileştiren Fikirler Yarışması, yoğun ilgi gördü ve ilk yılı olmasına karşın 80 adet girişim başvurusu aldı.

Türkiye ve dünyanın bu alandaki önemli kuruluşları Ashoka Türkiye, Impact Hub İstanbul ve Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı partnerliğinde hayata geçirilen yarışmada, erken aşama yarı finalistler 30 Eylül'de jüri karşısına çıktı. Açık oturumda düzenlenen etkinlikte, sunum yapan 10 erken aşama girişim yarı finalistinden 4'ü seçilerek kuluçka programına alındı. İleri aşama girişimler ise sunumlarını 7 Ekim'de gerçekleştirdi. İleri aşama girişimlerde kazanan, giyilebilir ultrason teknolojisini sunan "Pons" oldu. Yarışmanın finali ise Şubat 2022'de düzenlenecek.

Yangın felaketinden etkilenenlere destek

Abdi İbrahim, 2021 yılında Türkiye’de yaşanan orman yangınlarından etkilenen vatandaşlarımıza ve kurtarma ekiplerine destek olmak amacıyla yangına dayanıklı tulum, çorap, eldiven, ayakkabı, maske, el feneri ve yanıklara uygulanabilecek cilt kremi içeren yardım tırını Borusan Lojistik iş birliğiyle 4 Ağustos’ta Muğla bölgesine gönderdi. Muğla’daki TTT ekibi malzemeleri, Muğla Eczacılar Odası’na teslim etti. Şirket içinde düzenlenen yardım kampanyasında toplanan yardım malzemeleri de Milas bölgesine gönderildi.

Epilepsi Farkındalık Günü

Abdi İbrahim Epilepsi Grubu, 8 Şubat’a denk gelen Epilepsi Farkındalık Günü’nde; epilepsi hastalarının, yakınlarının ve onları tüm zorluklara rağmen tedavi etmek için ellerinden geleni yapan hekimlerin yanında oldu. Planlanan kliniklerde hekimlere “Epilepsi Tedavisinde Hasta Uyumunun Yaşam Kalitesi Üzerine Etkisi”nden, hastaların ve hasta yakınlarının hayatlarına nasıl farklı olarak dokunabileceklerinden bahsedilip epilepsi konuşuldu. Tüm kliniklerde dijital ve yüz yüze hekim sunumları bir hafta süresince 1.250 nöroloji ve pediatrik nöroloji hekimiyle paylaşıldı.

Parkinson hastalığından bir adım önde

Abdi İbrahim Parkinson Grubu, Dünya Parkinson Günü’nde nöroloji hekimlerinin Parkinson hastalığı farkındalığını artırmak için bir adım daha attı. Parkinson hastalığı ve keşfi ile ilgili az bilinen ilginç konulara değinilen 25 dakikalık dijital bir içerik hazırlandı. Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği Onursal Başkanı Prof. Dr. Murat Emre ve Kelime Oyunu Yarışma Programı’nın sunucusu Ali İhsan Varol ile birlikte hazırlanan video, 12 Nisan haftası boyunca Türkiye’nin dört bir yanındaki nöroloji kliniklerinde yapılan sunumlar ile 250 hekime ulaştırıldı. Ali İhsan Varol’un seslendirdiği farkındalık videosu, halkı bilinçlendirmek ve “Parkinson’dan Bir Adım Önde” adlı projenin sonraki aşamaları için meraklandırmak amacıyla sosyal medya hesaplarından da paylaşıldı.

Abdi İbrahim Tower turuncu-mavi renkle ışıklandırıldı

Ayrıca dünyanın birçok yerinde 4 Şubat Dünya Kanser Günü’ne destek vermek amacıyla Uluslararası Dünya Kanser Örgütü UICC’nin resmi kampanya rengi olan turuncu-mavi renklerle önemli bina ve mekânları ışıklandırma kampanyasına, biz de 4 Şubat’ta Abdi İbrahim Tower’ı turuncu mavi renklerle ışıklandırarak destek olduk.

“Değişen Dünyayı İyileştiren Kadınlar”

Abdi İbrahim MSS Direktörlüğü, 8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında, Türk Psikiyatri Derneği iş birliği ile hafta boyunca hekim ve halk tarafında “Değişen Dünyayı İyileştiren Kadınlar” konsepti ile farkındalık çalışmaları gerçekleştirdi.

Tüm hafta boyunca yapılan saha çalışmalarında, hekimlere pandemi sebebi ile artan kadına yönelik şiddet hakkında bilgi verildi. 3 Mart’ta ise psikiyatri hekimlerine yönelik “Pandemide ev içi şiddetin kadın ruh sağlığına etkileri ve adli psikiyatrik penceren bakış” konulu toplantı gerçekleştirildi. 7 Mart’ta ise Türk Psikiyatri Derneği (TPD) kadın ruh sağlığı çalışma birimi ile pandemi sürecinde artan kadına şiddetle ilgili bir çalışmanın sonuçlarının ve kadınların şiddete maruz kaldıklarında neler yapabileceklerinin anlatıldığı halka açık bir toplantı düzenlendi. TPD’nin Instagram, Youtube sayfalarından ve web sitesinden canlı olarak yayınlanan toplantıda, 10 bin üzerinde etkileşim sayısına ulaşıldı. 8 Mart’ta ise hem hekimlerin kadınlar gününü kutlamak hem de sosyal medyada farkındalık yaratmak için fotoğraf aktivitesi düzenlendi. Başlatılan challenge ile #psikiyatrikpandeminfarkındaol, #şiddetpandemisininfarkındaol, #kadınayönelikşiddetinfarkındaol, #kadınayönelikşiddetiengelleyeabiliriz mesajları verildi.



Adımız İyilik Olsun!

Abdi İbrahim Otsuka, Erenköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi servisinde yatan, maddi olarak temel ihtiyaçlarını karşılayamayan hastalar için Erenköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastanesi Tıbbi Tanıtım Temsilcisi Nurdan Yaman’ın önderliğinde “İhtiyaçları Görmezden Gelmeyelim” temalı destek kampanyası başlattı. Buradaki hastaların kullanılabilmesi için; terlik, kıyafet, pijama, spor kıyafetleri, kadınlar için hijyenik ped toplayarak onlara destek oldu. Abdi İbrahim Otsuka, “Adımız İyilik Olsun” diyerek yola çıktığı projeleriyle paydaşlarının hayatlarına dokunmaya devam edecek.

Dilek Ağacı projesi

Abdi İbrahimpliler, 5 Aralık Dünya Gönüllüler Günü kapsamında çocukların hayallerini gerçekleştirdi. Acil İhtiyaç Projesi Vakfı ile gerçekleştirilen Dilek Ağacı projesiyle, 205 çocuğun dileklerinin yazılı olduğu kâğıtlardaki hediyeleri alan Abdi İbrahimpliler, yılbaşında çocukların isteklerini gerçekleştirdi.

Bosna-Hersek'te kolesterol farkındalığında yeni bir adım

Abdi İbrahim, Bosna-Hersek'te hasta kabulünün ve takibinin zorlaştığı COVID-19 döneminde, sağlık çalışanları ve hastalar için büyük kolaylık ve fayda sağlayan "Stage Lipid Ölçüm Projesi" hayata geçirdi. Bu proje ile birlikte; hastalar, doktorlar, tıp camiası ve Abdi İbrahim arasındaki iletişim güçlendirildi.

Lipid ölçümünün ve statin tedavisinin devamlılığının önemini vurgulandığı bu proje ile sosyal bilincin yükseltilmesi hedeflendi. Proje boyunca hastaların düzenli lipid ölçümleri yapıldı. Pratisyen hekimlerin ve eczacıların görev aldıkları bu projede Mart-Mayıs ayları süresince 35 gruba ölçüm gerçekleştirildi ve yaklaşık 700 hastaya ulaşıldı. Projenin birincil hedefi olan hastalık ve tedavi bilinirliği artırıldı. Hastalardaki farkındalığın artması ile paralel olarak Abdi İbrahim bilinirliği de arttı. Yıl içerisinde yapılacak farklı bilimsel aktiviteler ile dünyanın her yerinde Abdi İbrahim hayatı iyileştirmeye devam edecek.

"Öyle Söyleme"meye Bugünden Başlayalım!

Abdi İbrahim Otsuka (AİO), "Görmezden Gelmeyelim" projesi kapsamında 10 Ekim 2020 Dünya Ruh Sağlığı Günü'nde dildeki "damgalama"ya son vermek için başlattığı "Öyle Söyleme!" kampanyasını, 2021 yılında da aktif olarak sürdürdü. Üniversite öğrencileri, hekimler, eczacılar ve halka yönelik düzenlenen toplantı ve projelerde, 3.500'ün üzerinde üniversite öğrencisine ve sosyal medyada 27 milyonun üzerinde erişime ulaşıldı.

AİO, bu kampanyasını okullara da taşıyor. Milli Eğitim Bakanlığı ile iş birliği protokolü imzalayan AİO, projenin bu ayağında öğretmen, öğrenci ve velilere "Öyle Söyleme!" Eğitim Bilişim Ağı (EBA) üzerinden eğitim verecek.



Ağrı'daki ilkokula kırtasiye malzemesi bağışı

Abdi İbrahim, Ağrı'nın Tutak ilçesine bağlı, Çelebaşı Köyü Şehit Piyade Er Aydın Çetin İlkokulu'ndaki kısıtlı imkânı olan öğrencilere, 2021-2022 eğitim öğretim dönemi boyunca ihtiyacı olacak kırtasiye malzemeleri gönderdi. Okulların açılmasıyla ihtiyaçları gündeme gelen öğrencilere malzemeler 28 Eylül'de ulaştırıldı.

"Bana Uyar" Kan Bağışı Kampanyası

Abdi İbrahim Kurumsal İletişim ve Pazarlama ekipleri, kişileri kan ve kök hücre bağışına yönlendirmek amacıyla "Bana Uyar" Kan Bağışı Kampanyası düzenledi.

İstanbul'daki yuvalara YouPlus bağışı

Hayatı ve geleceği iyileştirmek için var gücüyle çalışmaya devam eden Abdi İbrahim, sosyal sorumluluk çalışmalarına ara vermeden devam ediyor. Bu kapsamda 1-2 Aralık tarihlerinde İstanbul'da bulunan beş çocuk yuvasına 750 adet YouPlus ürünü bağışladı.

ÇALIŞMA STANDARTLARI

Tutku ve yetenekleriyle “hayatı iyileştirenler”

Şeffaf, katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren kültürünü şirket başarısının lokomotifleri olarak gören Abdi İbrahim, çalışanlarının sağlığına, güvenliğine ve mutluluğuna büyük önem veriyor.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)

| Hedef | Gerçekleşen | | |
|---|--|---|--|
| Birer yetenek olarak işe aldığı çalışanlarının gelişimini sürekli desteklemek ve onları üst pozisyonlara hazırlamak | Yönetici ve üzeri pozisyonlara yerleştirilenlerin arasında içeriden terfi oranı: 2020: %50 2021: %72 | Önemli bir gelişim aktivitesi olarak görülen rotasyon oranı: 2020: %3,7 2021: %13,9 | |
| Eğitim programları aracılığıyla çalışan yetkinliğini artırmak | Kişi başı ortalama eğitim süresi: 2020: 40,1 saat 2021: 34,5 saat dijital, 11 saat sınıf içi | Kişi başı İSG eğitim süresi: 2020: 6,53 saat 2021:7,62 saat | |
| Kadın istihdamını ve fırsat eşitliğini teşvik etmek | Abdi İbrahim'in genel merkezindeki kadın çalışan oranı: 2020: %55 2021: %57 | Ar-Ge Merkezi'ndeki kadın çalışan oranı: 2020: %62 2021: %62 | Liderlik Takımı'ndaki kadın çalışan oranı: 2020: %20 2021: %32 |
| Potansiyeli ve performansı yüksek olan çalışanları elde tutmak | İstenmeyen kayıp oranı olarak adlandırılan hedef kitlede kayıp oranı: 2020: %3,8 2021: %8,7 | | |
| Katılımcı yönetimi desteklemek | 2021 yıl sonu itibarıyla 1.248 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 128 proje uygulamaya kondu. Öneri paylaşan çalışanlara toplam 103.551 TL ödül verildi. | | |

KÜRESEL İLKELER

İLKE 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

İLKE 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

İLKE 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

İLKE 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.

İNSAN KAYNAKLARI STRATEJİSİ

Abdi İbrahim, köklü kültürü ve güçlü kurumsal yapısı ile ruhen ve bedenen sağlam bir toplum ve iş gücünün oluşmasına katkıda bulunmayı hedefliyor.

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, uluslararası güçlü bir marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetleri, cesur ve öncü girişimleriyle dokunduğu hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışan Abdi İbrahim, birer yetenek olarak gördüğü çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp sürekli gelişimleri için fırsat ve ortam sunmaktadır. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerini benimseyen Şirket'in insan kaynakları stratejisi, Şirket'in "Cesur, Tutkulu ve Sorumlu" değerlerinin üzerine kuruludur.

İnsan Kaynakları'nın öncelikleri

- Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak.
- Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek.
- Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak.
- Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek.
- İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak

| Çalışan sayısı | | | |
|----------------|-------|-------|-------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Türkiye | 4.042 | 3.918 | 3.930 |
| Yurt dışı | 518 | 534 | 668 |
| Toplam | 4.560 | 4.452 | 4.598 |

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARI

İlaç sektörünün en fazla tercih edilen şirketleri arasında yer alan Abdi İbrahim, çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamı ve geniş sosyal haklar sunuyor.

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimseyip uygulamakta, teknolojik değişim ve gelişmeleri takip etmektedir. Büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlayan Şirket, sektör ortalamasının üzerinde deneyim ve uzmanlığa sahip insan kaynağı ve yüksek çalışan sadakat oranıyla dikkat çekmektedir. Çalışanlarının yüzde 66'sı Y kuşağı mensubu olan Abdi İbrahim, yaratıcı ve dinamik yapısı sayesinde köklü ama bir o kadar da yüzü geleceğe dönük bir şirket olarak liderliğini sürdürmektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çeşitlilik

Abdi İbrahim'in bir asrı aşan tecrübesinde kadın çalışanlar daima önemli bir kuvvet noktası oluşturmuştur. Kurucu kuşağından itibaren Şirket tarihindeki her atılımda kadın çalışanların önemli bir katkısı olmuş ve Abdi İbrahim'i toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanmasında iş dünyasının öncü kuruluşlarından biri haline getirmiştir.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact-UNGC) ve Kadının Güçlenmesi Prensipleri (Women's Empowerment

Principles-WEPS) imzacısı olan Abdi İbrahim, kadınların desteklenmesine ve istihdamına büyük önem vermektedir. Kadın istihdam oranını her geçen gün kurum genelinde ve yönetim kadrolarında artırmayı hedefleyen Şirket, her yönetim seviyesinde cinsiyet dağılımının eşitliğini sağlamaya da özen göstermektedir.

İnsan kaynakları süreçlerinde ırk, dil, din, yaş, cinsiyet ayrımı gözetmeyen; adil, eşitlikçi, insan haklarına saygılı bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt eden Abdi İbrahim bünyesinde; işe alım, atama, terfi gibi süreçler mesleki deneyim ve uzmanlık kriterleri gözetilerek gerçekleştirilmektedir.

Yerel istihdamın desteklenmesi

Türkiye çapına yayılmış bir saha organizasyonuna sahip olan Abdi İbrahim, saha tanıtım pozisyonları için yürüttüğü toplu işe alım süreçlerinde yerel istihdamı desteklemektedir. Terfi süreçlerinde ise yöneticilik potansiyeli değerlendirilmekte ve eşit potansiyelde iki çalışan arasından yerel halktan olan aday tercih edilmektedir. Şirket'in bu politikası neticesinde Üst Yönetim düzeyinde (Bölge müdürü, ürün müdürü, direktör vb.) yerel halktan terfi oranı yüzde 72 seviyesine ulaşmıştır.

İşveren-çalışan ilişkileri

Abdi İbrahim bünyesinde örgütlü bir sendika bulunmamaktadır. İş yaşamını düzenleyen mevcut yasal düzenlemeler kapsamında çalışan haklarına saygı çerçevesinde faaliyet yürüten Şirket, tedarikçi firmalarını da düzenli olarak denetlemektedir.

Katılımı destekleyen bir uygulama: AİDEA

Çalışanlarına gönüllülük bilinci aşılama büyük önem veren Abdi İbrahim, uyguladığı AİDEA Öneri Sistemi aracılığıyla çalışanlarını kendi inisiyatifleriyle projeler üretmeye teşvik etmektedir. Bu kapsamda 2011 yılından bu yana gelen önerilerin değerlendirilip hayata geçirildiği ve yarattığı ticari katkı doğrultusunda çalışanların ödüllendirildiği AİDEA, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. 2021 yıl sonu itibarıyla 1.248 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla 128 proje uygulamaya konmuştur. Öneri paylaşan çalışanlara toplam 103.551 TL ödül verilmiştir.

Yetenek yönetimi

Abdi İbrahim, tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için, yetenek yönetimine büyük önem vermektedir. Şirkette uygulanan yetenek yönetimi; işe alım, oryantasyon, performans yönetimi, yetkinlik değerlendirme, geribildirim ve gelişim planlama süreçlerinden oluşmaktadır.

Yetenek yönetiminin amaçları

- Potansiyel adaylarda güçlü bir Abdi İbrahim algısı oluşturmak.
- Doğru kişiyi seçmek.
- Doğru kişinin işe, kültüre hızla adapte olmasını sağlamak.
- İş hedeflerini belirlemek, başarıyı değerlendirmek, geribildirimle beslemek.
- Çalışanı stratejik öncelikler doğrultusunda geliştirmek.
- Geleceğin liderlerini seçmek, yetiştirmek ve elde tutmak.

Abdi İbrahim Akademi

Stratejik öncelikleri desteklemek ve ortak bir kültür yaratmak amacıyla gelişim çözümlerinin sunulduğu Abdi İbrahim Akademi'nin içeriğini; kurumsal akademi programları, temel teknik eğitimler, e-egitimler, sosyal öğrenme ve Aİpedia kurumsal kütüphanesi oluşturmaktadır. Çalışanlar bu sistem üzerinden sınıf içi eğitimlerin olduğu gelişim programlarına katılmakta ve e-egitimleri alabilmektedir.

Akademi bünyesindeki fakülteler

- Tanıtım Fakültesi
- Medikal Pazarlama Fakültesi
- Sürekli Gelişim Fakültesi
- Liderlik Fakültesi
- Hayatı İyileştirenler Hoş Geldiniz

İksir Genç Yetenek Yetiştirme Programı (İKSİR)

Abdi İbrahim, yeni mezun genç yetenekleri çekmek ve yüksek potansiyele sahip gençleri uzun soluklu çalışanlar olarak şirkete kazandırmak üzere yetiştirmek amacıyla 2017 yılında İksir Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir. Pek çok zorlu aşamadan geçtikten sonra Abdi İbrahim ailesine katılan gençler, 6 ay boyunca yapılandırılmış bir gelişim programına tâbi tutulmaktadır. Gençlerin yoğun ilgi gösterdiği programa 2019 yılında 5 binin üzerinde başvuru yapılmıştır. Üç yıl içinde toplam 45 kişi programa kabul edilmiştir.

CAREer Factory Genç Yetenek Geliştirme Programı

Abdi İbrahim, kariyerine sektöründe lider bir şirkette başlamak ve geleceğin liderlerinin yetiştiği gelişim yolculuğuna katılmak isteyen yeni mezun yetenekler için 2019 yılında CAREer Factory Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir. Program; 6 ay süren gelişim ve oryantasyon sürecini takiben Esenyurt Üretim Kompleksi'nde kadro ihtiyacına bağlı olarak görev alınacak yapılandırılmış bir üretim kariyeri sunmaktadır. Bir yıl içinde dokuz kişinin kabul edildiği program kapsamında, üç kişi halen şirkette çalışmaktadır.

Product Management Trainee (PMT) Genç Yetenek Programı

Abdi İbrahim, pazarlama alanında kariyer hedefi olan yeni mezun genç yetenekleri çekmek amacıyla Path For Marketing Trainee Genç Yetenek Geliştirme Programı'nı hayata geçirmiştir. Birçok zorlu aşamadan geçtikten sonra Abdi İbrahim ailesine katılan gençler, 6 ay genel merkezde, 6 ay sahada olmak üzere toplam 12 ay boyunca yapılandırılmış bir gelişim programına tâbi tutulmaktadır. Bu eğitim sürecini başarıyla tamamlayanlar, Asistan Ürün Müdürü olarak atanarak Abdi İbrahim Tower'da çalışmaktadır. Beş yıl içinde toplam 71 kişinin kabul edildiği programa, 2021 yılında 3911 başvuru yapılmıştır.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Politikası'nı oluşturan Abdi İbrahim, bu alandaki uygulamalarını kararlılıkla sürdürüyor.

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik donanım ve ekipmanları tüm iş birimlerinde eksiksiz olarak tesis etmenin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün organizasyon yapısının tüm katmanlarında kurumsallaşmasına yönelik çalışmaları asli faaliyetleri arasında görmektedir. Şirket, İSG kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi doğrultusunda yönetici pozisyonundaki çalışanlarını; gerekli altyapı eksikliklerinin tespit edilmesi ve düzeltilmesi, çalışan İSG performansının ölçülmesi gibi bir dizi sorumlulukla yetkilendirmektedir.

Yasalara uyum

Abdi İbrahim yönetimi ve çalışanları, Şirket'in tüm birimlerinde ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve İSG alanında yayınlanmış olan politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye azami dikkat göstermektedir.

İSG performansının ölçülmesi

Tüm iş süreçlerini sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sistematik ilerlemeler sağlamak için ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri planlanmakta ve hedeflerin gerçekleşme oranlarını etkin bir biçimde değerlendirmektedir. Bunun yanında, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden

kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunmakta ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılmasına odaklanılmaktadır. Ayrıca, kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlara, İSG alanında uygulanmakta olan politikaların hedef gerçekleşme oranları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

Uluslararası standartlarda iş güvenliği

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün tüm iş süreçlerinde içselleştirilmesiyle gerçekleşeceğine inanmaktadır. Şirket, yasal mevzuatın yanı sıra ISO45001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat göstermektedir.

Periyodik eğitim programları

Abdi İbrahim, İSG alanında düzenlediği periyodik eğitim programları aracılığıyla, farkındalık düzeyini artırmayı ve çalışanlarını güncel uygulamalar konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Çevre, Sağlık ve Güvenlik bölümü tarafından verilen eğitimlerde, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

| Kişi Başı İSG Eğitim Süresi (Saat/adam) | | |
|---|------|------|
| | 2020 | 2021 |
| Aİ Tower Genel Merkez ve Saha | 2,23 | 2,04 |
| Esenyurt Üretim Kompleksi | 4,3 | 5,58 |
| Toplam | 6,53 | 7,62 |

2021 YILI EĞİTİMLERİ

| A1 Tower Genel Merkez ve Saha | | | | |
|-------------------------------------|---------------|------------------------|-------------|-------------------------------|
| Eğitim konusu | Eğitim nedeni | Eğitim süresi (dakika) | Grup sayısı | Toplam eğitim süresi (dakika) |
| İSG oryantasyon eğitimi | Oryantasyon | 480 | 7 | 3.360 |
| Genel İSG konuları ve yasal mevzuat | Periyodik | 60 | 0 | 0 |
| Teknik konular | Periyodik | 150 | 0 | 0 |
| Genel sağlık konuları | Periyodik | 240 | 0 | 0 |
| Acil durumlar ve tahliye kuralları | Periyodik | 30 | 7 | 210 |
| İlkyardım eğitimi | Periyodik | 480 | 1 | 480 |
| Üçüncü şahıs firma eğitimleri | Oryantasyon | 60 | 20 | 1.200 |

| Esenyurt Üretim Kompleksi | | | | |
|--|---------------|------------------------|-------------|-------------------------------|
| Eğitim konusu | Eğitim nedeni | Eğitim süresi (dakika) | Grup sayısı | Toplam eğitim süresi (dakika) |
| Genel İSG kuralları | Periyodik | 60 | 59 | 3.540 |
| Teknik ve üretim operasyonlarında güvenlik | Periyodik | 120 | 51 | 6.120 |
| Laboratuvar çalışmalarında güvenlik | Periyodik | 120 | 4 | 480 |
| Depo çalışmalarında güvenlik | Periyodik | 120 | 4 | 480 |
| Elektrik güvenliği | Periyodik | 30 | 59 | 1.770 |
| Acil durum bilgisi | Periyodik | 30 | 59 | 1.770 |
| Genel sağlık uygulamaları | Periyodik | 120 | 59 | 7.080 |
| İSG oryantasyon eğitimi | Oryantasyon | 240 | 40 | 9.600 |
| 3. şahıs firma eğitimleri | Oryantasyon | 60 | 12 | 720 |

İSG GÖSTERGELERİ

| | 2019 | 2020 | 2021 |
|---|-------|-------|-------|
| Aİ Tower Genel Merkez ve Saha | | | |
| Kaza sıklık oranı* | 0,07 | 0,13 | 0,006 |
| Meslek hastalığı oranı** | 0 | 0 | 0 |
| Kayıp gün oranı*** | 3,56 | 5,4 | 0,05 |
| Ölümlü kaza sayısı | 0 | 0 | 0 |
| Esenyurt Üretim Kompleksi | | | |
| Kaza sıklık oranı* | 3,38 | 3,52 | 3,35 |
| Meslek hastalığı oranı** | 0 | 0 | 0 |
| Kayıp gün oranı*** | 303,9 | 293,1 | 259,5 |
| Ölümlü kaza sayısı | 0 | 0 | 0 |
| <p>* İş günü kayıplı kaza oranı bir gün ve daha fazla istirahatle sonuçlanan tüm iş kazalarını kapsamaktadır. İş günü kayıplı kaza oranı= Toplam iş günü kayıplı kaza sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati</p> <p>** Mesleki Hastalık Oranı= Toplam mesleki hastalık vaka sayısı x 200.000 / Toplam çalışma saati</p> <p>*** Kayıp Gün Oranı= Toplam iş günü kaybı x 200.000 / Toplam iş günü (Çalışan sayısı x çalışılan gün)</p> | | | |

İSG süreçlerinin iyileştirilmesi

Abdi İbrahim bünyesinde İSG süreçlerinin iyileştirilmesi için, genel kaza oranının düşürülmesi amacıyla her yıl hedefler belirlenmekte, güvenli durum ve davranışların artırılması amacıyla stratejik çalışmalar yapılmaktadır. Kaza oranlarının global kıyaslamasının yapılabilmesi için 2018 yılından itibaren Occupational Safety and Health Administration (OSHA) kaza hesaplama oranına geçilmiştir.

Raporlama döneminde ölüm veya ciddi yaralanmalara neden olan iş kazası yaşanmamıştır.

SOSYAL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Veriler Abdi İbrahim'in Türkiye operasyonlarını kapsamaktadır.

| Çalışan Sayısı | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------|-------|-------|-------|
| Türkiye | 4.042 | 3.918 | 3.930 |
| Yurt dışı | 518 | 534 | 668 |
| Toplam | 4.560 | 4.452 | 4.598 |

| Öğrenim Durumu | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| Abdi İbrahim çalışanlarının %78'i lisans ve üstü düzeyde eğitim derecesine sahiptir. | | | |
| Yüksek lisans ve üzeri | 340 | 350 | 354 |
| Lisans ve yüksek okul | 2.837 | 2.695 | 2.719 |
| İlköğretim ve lise | 865 | 873 | 857 |

| Yaş Grubu | 2019 | 2020 | 2021 |
|-----------------|-------|-------|-------|
| 30 yaş ve altı | 1.420 | 1.154 | 1.159 |
| 30-50 yaş | 2.506 | 2.624 | 2.638 |
| 50 yaş ve üzeri | 116 | 140 | 133 |

| Medeni Durum | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------|-------|-------|-------|
| Bekar | 1.478 | 1.306 | 1.319 |
| Evli | 2.564 | 2.612 | 2.611 |

| Cinsiyet | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| Kadın | 1.244 | 1.193 | 1.274 |
| Erkek | 2.798 | 2.725 | 2.656 |
| Abdi İbrahim Tower (Genel Merkez) | | | |
| Kadın | 242 | 192 | 294 |
| Erkek | 187 | 156 | 221 |
| Ar-Ge Merkezi | | | |
| Kadın | 91 | 79 | 86 |
| Erkek | 50 | 48 | 53 |
| Saha | | | |
| Kadın | 638 | 578 | 550 |
| Erkek | 1.777 | 1.644 | 1.492 |
| Teknik Genel Müdürlük (Fabrika) | | | |
| Kadın | 364 | 358 | 344 |
| Erkek | 834 | 863 | 890 |
| Ülkeler | | | |
| Kadın | 240 | 257 | 324 |
| Erkek | 278 | 277 | 344 |

| Doğum izni | 2019 | 2020 | 2021 |
|-------------------------|------|------|------|
| Doğum iznine ayrılanlar | 47 | 54 | 51 |
| Doğum izninden dönenler | 53 | 50 | 73 |

| Üst Yönetim'deki Cinsiyet Dağılımı | | | | | | | | |
|------------------------------------|---------|-------|----------------|-------|-------|-------|--------------|-------|
| 2020 | Fabrika | | Genel Müdürlük | | Saha | | Genel toplam | |
| | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Direktör Yardımcısı ve Üstü | 4 | 3 | 26 | 10 | - | - | 30 | 13 |
| Müdür | 8 | 6 | 40 | 25 | - | - | 48 | 31 |
| Yönetici | 35 | 37 | 50 | 101 | 7 | - | 85 | 138 |
| Toplam | 47 | 46 | 116 | 136 | 7 | - | 163 | 182 |
| 2021 | Fabrika | | Genel Müdürlük | | Saha | | Genel toplam | |
| | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın |
| Direktör Yardımcısı ve Üstü | 5 | 3 | 24 | 10 | - | - | 29 | 13 |
| Müdür | 13 | 8 | 40 | 37 | 176 | 24 | 229 | 69 |
| Yönetici | 39 | 42 | 66 | 115 | - | - | 105 | 157 |
| Toplam | 57 | 53 | 130 | 162 | 176 | 24 | 363 | 239 |

| Çalışma Alanlarına Göre Dağılım | 2019 | 2020 | 2021 |
|---------------------------------|-------|-------|-------|
| Beyaz yakalı | 3.258 | 3.115 | 3.065 |
| Mavi yakalı | 784 | 803 | 865 |

| Performans Yönetimi | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|-------|-------|-------|
| Performans sistemine dahil olan çalışanlar (Yurt dışı dahil) | 4.560 | 4.452 | 4.598 |
| Çalışanların tamamının, performans ve kariyer gelişimi düzenli olarak izlenmektedir. | | | |

| Çalışan Dağılımı | 2019 | 2020 | 2021 |
|--------------------------|-------|-------|-------|
| Genel Müdürlük | 234 | 245 | 266 |
| Pazarlama | 209 | 230 | 249 |
| Tıbbi Tanıtım Temsilcisi | 2.201 | 2.017 | 1.842 |
| Bölge Müdürü | 195 | 205 | 200 |
| Fabrika | 1.062 | 1.094 | 1.234 |
| Ar-Ge | 141 | 127 | 139 |

ÇEVRE

Hedef, 2030'da karbon nötr Abdi İbrahim olmak

İnsan sağlığının, gezegenimizin sağlığına bağlı olduğu bilinciyle tüm iş süreçlerini ekolojik ayak izini en aza indirmeyi gözeterek gerçekleştiren Abdi İbrahim, Türk ilaç endüstrisinin düşük karbon dönüşümüne ve sürdürülebilirliğine de öncülük etmeyi hedefliyor, bu kapsamda önemli adımlar atıyor.

Anahtar Performans Göstergeleri (KPI)

| Hedef | Gerçekleşen |
|---|---|
| Çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlayacak projeler hayata geçirmek | Abdi İbrahim, yüzde 100 yenilenebilir enerji kullanımına geçen ilk Türk ilaç şirketi oldu. |
| Üniversite-sanayi iş birliği kapsamında projeler gerçekleştirmek | Abdi İbrahim, üretim kompleksindeki kaynak kullanımının ve üretim atıklarının azaltılmasını hedefleyen Akıllı Yazılım projesini TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB ETÜ) iş birliğiyle gerçekleştiriyor. Tüketici sağlığı ürünleri için biyobozunur polimer içerikli ambalaj geliştirilmesi için Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM) ile anlaşma imzaladı. |
| Çevresel sürdürülebilirlik projeleri hayata geçirmek | Abdi İbrahim, 2021 yılında Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF) tarafından sunulan Yeşil Ofis Programı 'na dahil oldu. |
| Atık miktarlarını azaltmak | Sıfır atık çalışması ile masa altı çöp kutularının kaldırılarak plastik poşet kullanımının azaltılması 2021: 700 kg |
| Tasarruf projeleri gerçekleştirmek | Kalite Kontrol Laboratuvarı projeleri ile elde edilen tasarruf miktarları: 192.245 TL kimyasal tasarrufu 2.561 saat cihaz tasarrufu (1.843,92 kV) 2.027 saat işçilik tasarrufu |

KÜRESEL İLKELER

İLKE 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

İLKE 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

İLKE 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

ÇEVRESEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Çevresel sürdürülebilirlik alanındaki sistematik çalışmalarını aralıksız sürdüren Abdi İbrahim, önemli tutarda çevre koruma yatırımını ve çevresel etkiyi azaltma projesini hayata geçirerek yeşil dönüşüme katkı sağlıyor.

Abdi İbrahim, "HEAL2030" adını verdiği sürdürülebilirlik stratejisini; Avrupa Yeşil Mutabakatı (The European Green Deal) ve BM'nin 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nın (SKA) yanı sıra şirket olarak gerçekleştirdiği önceliklendirme analizi ve Organizasyonel Yaşam Döngüsü Analizi (O-LCA) doğrultusunda şekillendirmektedir. Şirket, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynaklar üzerinde baskının en aza indirilmesini, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul etmektedir.

Çevresel hedefler

- 2030 yılında "karbon nötr Abdi İbrahim" olmak.
- Organizasyonel Yaşam Döngüsü Analizi (O-LCA) kapsamında, değer zincirinin tamamında karbon emisyonlarını azaltacak adımlar atmak.
- Su kaynakları başta olmak üzere tüm doğal kaynaklar üzerinde baskıyı en aza indirmek.
- Plastik içerikli ambalajlar yerine doğaya daha az zararlı ambalaj malzemelerinin kullanımını yaygınlaştırmak.
- Döngüsel ekonomi uygulamaları konusunda önemli adımlar atmaya devam etmek.
- Çalışanları, tüm üçüncü şahıs firma ve ilgili tarafları çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amacıyla eğitim faaliyetleri düzenlemek.
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknolojiyi kullanmak.

- Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmek ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmek.
- Biyoçeşitliliği korumak için adımlar atmaya devam etmek.
- Çevresel sürdürülebilirlik liderleri arasına girmek.

Çevre Grubu faaliyetleri

Abdi İbrahim bünyesinde farklı departman yöneticilerinin yer aldığı yedi kişilik bir Çevre Grubu bulunmaktadır. Çevre Yönetim Temsilcisi'nin başkanlık görevini üstlendiği Grup, düzenlediği aylık toplantılar aracılığıyla Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktadır.

Çevre Grubu'nun yürüttüğü çalışmalar şunlardır:

- Saha denetimleri,
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler,
- Çevre mevzuatı, yönetmelikler ve yasal uyum değerlendirmesi,
- Çevresel boyut değerlendirmeleri,
- Çevresel risk ve fırsatların değerlendirilmesi,
- Çevre yönetim programları ve hedefleri,
- Çevre ile ilgili öneri ve projelerin değerlendirilmesi,
- Ayın çevreci personelinin seçilmesi.

Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde çevresel etkilerin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarından etkin sonuçlar elde eden Abdi İbrahim; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, üçüncü şahıs firma faaliyetleri ve binalarına yönelik olarak toplam 78

adet çevresel boyut analizine sahiptir. Ayrıca atık yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürler ışığında çevresel etkiler periyodik olarak izlenerek tespit edilen aksaklık ve risklere karşı, Çevre Grubu tarafından programlar oluşturulmakta ve belirlenen hedeflere odaklanılmaktadır.

Çevre eğitimleri

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan Abdi İbrahim; standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsayan eğitim programlarını düzenli olarak sürdürmektedir. Üçüncü şahıs firma ve stajyer statüsündeki paydaşların da katılımıyla gerçekleştirilen Çevre Yönetim Sistemi eğitimlerinde ise yılda ortalama 2 saat Çevre Yönetim Sistemi bilinçlendirme eğitimi verilmektedir. Çevre eğitimlerinin güncelliğine ve paydaş katılımına büyük önem veren Abdi İbrahim, Ayın Çevreci Personeli ve Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulamalarıyla da çalışanlarını teşvik etmektedir.

| Çevre eğitimleri | 2019 | 2020 | 2021 |
|----------------------|-------|-------|-------|
| Kişi sayısı | 1.462 | 1.049 | 1.656 |
| Eğitim süresi (saat) | 118 | 114 | 194 |

ÇEVRESEL ETKİYİ AZALTMA ÇALIŞMALARI

Satın almadan ürünün pazara sunulmasına kadar tüm iş süreçlerini çevresel etkiyi gözeterak yürüten Abdi İbrahim, geri kazanım ve kaynak yönetimi konusunda etkin politikalar uyguluyor.

Etkin kaynak yönetimi

Abdi İbrahim, Atık Yönetim Prosedürü'ne göre faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırmaktadır. Aynı zamanda Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürdüğü ürün ambalajları için ise yönetmeliğe uygun olarak yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Şirket, atıkların geri kazanımı ve bertarafı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışmaktadır.

Döngüsel ekonomi çalışmaları kapsamında, sıfır atık hedefi olan Abdi İbrahim; geri kazanılmış kâğıttan prospektüs ve kutu, biyolojik olarak çözünebilir içeriğe sahip blister ve ambalaj, atık ilaç toplama ve ambalajların ekonomiye geri kazandırılması gibi önemli projeler üzerinde çalışmaktadır. Hayata geçirilen projelerden biri olan Akıllı Yazılım ile; katı grubunda bulunan ürünler için, doğal kaynak kullanımının ve ambalaj malzemesi sarfiyatının azaltılması hedeflenmektedir. (Projeyle ilgili detaylar aşağıda yer almaktadır.)

Abdi İbrahim CDP notunu B'ye yükseltti

HEAL2030 sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında 2030 yılında karbon nötr bir şirket olmak için belirlediği hedefleri kararlılıkla aksiyonlara dönüştürmeye başlayan Abdi İbrahim, 2021 yılı Karbon Saydamlık Projesi (CDP - Carbon Disclosure Project) çerçevesinde iklim değişikliğiyle ilgili yaptığı ikinci raporlamada, değerlendirme notunu B'ye yükseltmiştir.

2021'de yaptığı çevresel raporlamada, Türkiye merkez ofisin yanı sıra Kazakistan, Cezayir ve İsviçre'deki uluslararası operasyonlarında yürütülen çalışmalarını da ekleyen Abdi İbrahim; dünyanın en güçlü yeşil sivil toplum kuruluşu olarak tanınan, iklim değişikliğiyle mücadele ve doğal kaynakların korunması alanlarında faaliyet gösteren CDP kapsamında Türkiye'den başvuran 141 şirket arasında notunu yükseltmeyi başaran 17 şirket arasında yer almıştır.

CDP ve We Mean Business Koalisyonu'nun başlattığı kampanyaya destek

Abdi İbrahim, CDP ve We Mean Business Koalisyonu tarafından şirketlerden, G20 liderlerini Paris Anlaşması'nın 1,5°C iklim hedefine ulaşmak adına tüm güçlerini kullanmaya davet etmeleri için oluşturulan kampanyaya destek vermiştir. 2030 yılına kadar küresel emisyonların en az yarıya indirilmesi ve 2050 yılına kadar net sıfır emisyona ulaşılması başta olmak üzere daha iyi bir dünya için oluşturulan uygulamaları kapsayan kampanyanın imzacısı olarak Abdi İbrahim geleceği iyileştiren adımlar atmaya devam etmektedir.

Abdi İbrahim, Yeşil Ofis olmaya söz verdi

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında 2021 yılında Doğal Hayatı Koruma Vakfı (WWF) tarafından sunulan Yeşil Ofis Programı'na dahil olan Abdi İbrahim, 22 Şubat'ta yaklaşık 2 bin kişinin katılımıyla bu programın lansman toplantısını gerçekleştirmiştir. Ofis uygulamalarıyla ekolojik ayak izini azaltmayı amaçlayan, bu yaklaşımı çalışanlara da benimseterek

çarpan etkisini artırmayı, böylelikle insanlığın doğal kaynaklar üzerindeki baskısını azaltmayı hedefleyen Yeşil Ofis Programı'nı 70 kişiden oluşan proje ekibiyle hayata geçiren Abdi İbrahim, hem proje gönüllülerine verdiği eğitimler hem de tüm çalışanların doğa koruma farkındalıklarını artıracak bilgi paylaşımlarıyla güçlü bir iletişim çalışması yürütmektedir.

Proje kapsamında gerçekleştirilen çalışmalardan bazıları şunlardır:

- Abdi İbrahim Tower'da ilk olarak su tasarrufu, atık yönetimi faaliyetleri gözden geçirilerek iyileştirme çalışmaları başlatıldı.
- Ofis çalışanlarının çevresel duyarlılığının ve farkındalığının artırılması yönünde haftalık iletişim çalışmaları yapıldı.
- 20 Aralık 2021'de düzenlenen Kazak Giyme Günü'nde Esenyurt Üretim Kompleksi'nde ve Abdi İbrahim Tower'da iç ortam ısısı 2 derece düşürülerek tüm çalışanlar bu programın bir parçası olmaya davet edildi. Bu çalışma ile 183 m3 daha az doğalgaz kullanılarak daha az kaynak tüketimi sağlandı.
- 1 yılda Abdi İbrahim Tower'da 84 bin, Esenyurt Üretim Kompleksi'nde ise 92 bin adet tek kullanımlık plastik kullanımı azaltıldı.
- Kâğıt tüketimini düşürmeye yönelik çalışmalar kapsamında, dijital iletişime geçişle birlikte 1 yılda 80 bin adet kâğıt tüketimi engellenerek Esenyurt Üretim Kompleksi'nde yüzde 42, Abdi İbrahim Tower'da ise yüzde 4 oranında kâğıt tasarrufu sağlandı.

Abdi İbrahim, Yeşil Ofis Programı'nı 2022 yılında tamamlayarak Yeşil Ofis Diploması almaya hak kazanacaktır.

Green Harmonization Projesi

Türk ilaç sektörünün düşük karbon dönüşümüne hizmet eden ve şirketin çevresel etkisini en aza indirecek güçlü projeler geliştirmeye devam eden Abdi İbrahim, HEAL2030 sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında Green Harmonization projesini hayata geçirmiştir. Bu proje; akıllı yazılım, biyobozunur polimerler geliştirilmesi ve ulusal atık ilaç toplama projesi olmak üzere üç fazdan oluşmaktadır.

Akıllı Yazılım

Bu projenin dünya ilaç sektöründe ilk niteliğindeki ilk fazı, "Akıllı Yazılım" adı verilen ve yapay zekâ ile optimizasyon tekniklerine dayanan bir algoritmanın geliştirilmesini kapsamaktadır. Endüstri 4.0 ve dijitalleşmenin sunduğu imkânlardan en iyi şekilde yararlanarak üretim süreçlerinde yapay zekâ ve makine öğrenmesine dayanan dönüşüm gerçekleştirilecektir. Akıllı yazılım, üretim kompleksinde üretilen PVC blisterli ürünler için blister boyu, adedi ve buna bağlı olarak dış ambalaj boyutlarının optimum düzenini ve ölçülerini belirleyecek, böylelikle aynı miktarda ilaç daha az ambalaj malzemesi kullanılarak üretilenektir. Dünya ilaç sektöründe karbon emisyonlarını düşürme amacıyla tasarlanan ve bu yönüyle bir ilk olan bu algoritma sayesinde, Abdi İbrahim'in üretim sürecindeki ambalaj malzemesi kullanımından kaynaklanan karbon emisyonlarında da düşüş sağlanacaktır.

Biyobozunur polimerler geliştirilmesi

Abdi İbrahim, tüketici sağlığı ürünlerinin birincil ambalajlarında kullanılmak üzere daha sürdürülebilir ve döngüsel bir ambalaj türü olan biyobozunur polimer içerikli ambalaj geliştirilmesi için Sabancı Üniversitesi Nanoteknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi (SUNUM) ile anlaşma imzalamıştır. Anlaşma çerçevesinde; biyobozunur ambalaj içeriğinin geliştirilmesi, prototip üretimi ve prototip ambalajın tüketici sağlığı ürünlerinin mevcut ambalajları için aranan tüm yasal ve teknik başarı kriterlerini sağladığının test edilmesini içeren süreçlerin 27 ayda tamamlanması hedeflenmektedir. Türkiye'de tüketici sağlığı ürünleri sektöründe ilk kez biyobozunur ambalajın kullanılacağı proje sonunda üretilen ambalajların, Abdi İbrahim'in mevcut tüketici sağlığı ürünleri portföyünde yer alan ürünlerde kullanılması amaçlanmaktadır.

Ulusal Atık İlaç Toplama Projesi

Abdi İbrahim, Ulusal Atık Toplama Projesi ile ürünlerinin yaşam döngüsünü tamamen kapalı hale getirerek doğal kaynak üzerindeki etkisini en aza indirmeyi hedeflemektedir. Ancak atık ilaçların geri kazanım süreçleri insan sağlığı için ciddi zararlar oluşturabileceğinden Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yönetmeliğe tâbi tutulmuştur. Reçeteli olarak satılan söz konusu ilaçları yakma tesislerine göndererek bertarafının sağlama zorunluluğu halen sürdüğünden, proje kapsamında tüketici sağlığı ürünlerinin önceliklendirilmesine karar verilmiştir. Bu grupta yer alan ürünlerin ambalajlarının ayrı toplanarak geri kazanımının sağlanması hedeflenmiştir.

BİYOÇEŞİTLİLİĞE ETKİ

Yüksek biyoçeşitlilik alanında operasyonları bulunmayan Abdi İbrahim'in, 22 bin metrekare çim alana sahip olan Esenyurt Üretim Kompleksi'nde, 85 bitki çeşidi ve 146 tane büyük ağaç yer alıyor.

Abdi İbrahim, satınalma sürecinden ürünlerin piyasaya sürülmesine kadar her aşamada çevresel etkilerini kontrol altında tutmaktadır. Çevrenin korunması için uyguladığı sürdürülebilir atık yönetim politikaları ile öncelikle atıkların kaynağında azaltılmasını hedeflemekte, kaynağında ayrı toplamakta, uygun yöntemlerle geri kazanımını ve bertarafını sağlamakta ve lisanslı firmalarla çalışmaktadır.

Yakıt olarak doğalgazın kullanıldığı Abdi İbrahim Esenyurt Üretim Kompleksi'nde online baca gazı izleme sistemi mevcuttur. Havalandırma sistemlerinde kullanılan yüzde 99,99 verimliliğe sahip özel filtreler ve sulu absorpsiyon sistemleri sayesinde toz emisyonlar kontrol altında tutulmaktadır.

Esenyurt Üretim Kompleksi'nde, atık suların arıtılmasında membran teknolojisi kullanılmaktadır. Çevre dostu teknoloji olan MBR (Membran Bio Reaktör) arıtma yöntemi yatırımıyla da sektöre öncülük eden Abdi İbrahim, bu uygulama ile arıtma çamurunda sıfır atık çamur oluşumuyla atık çamur miktarını sıfırlamış, çıkış suyu kalitesini de yüzde 70 iyileştirilerek deşarj standartlarının çok altına indirmiştir.

Yağmur sularının, su arıtma sistemlerinin normal işleyişinde oluşan suların ve ters yıkama sularının bahçe sulamada değerlendirildiği tesiste, bulunan bölgenin havza su risk değerlendirmesi için WRI (World Resources Institute) takip edilmektedir. Tesisin konum verileri kullanılmakta ve WRI Su Kemeri aracındaki su göstergeleri gözden geçirilmektedir.

Plastik konusuna da büyük önem veren Abdi İbrahim, plastik kullanımını azaltma, plastik ayak izini en aza indirme ve hatta ikamesi anlamında pek çok proje geliştirmektedir.

22 bin metrekare çim alana sahip olan Esenyurt Üretim Kompleksi'nde, 85 bitki çeşidi ve 146 tane büyük ağaç bulunmaktadır. İğne yapraklı ve yaprak döken bitki türleri yılda bir kez sonbahar ayında, diğer türler ise yılda iki veya üç kez budanmaktadır.

SU TÜKETİMİ

Abdi İbrahim'in 2012-2021 yılları arasında uyguladığı projelerle elde ettiği 47.962 m³ su tasarrufu; 1 ayda 3.198, 1 yılda 267 evin su ihtiyacına karşılık geliyor.

İnsan sağlığına hizmet için ürettiği ilaçların en iyi şekilde üretimini, uygun özellikteki su ile gerçekleştiren Abdi İbrahim, suyun sürdürülebilirliği konusunda büyük bir hassasiyet göstermektedir. Dünyanın geleceği için kritik bir öneme sahip olduğu için, su tasarrufuna yönelik çalışmalarını ön planda tutmaktadır.

Esenyurt Üretim Kompleksi'nde suyun her aşamada tasarruflu kullanılması konusunda gerekli tüm tedbirler alınmaktadır. Tesisteki atık sular, biyolojik olarak MBR teknolojisi ile artırılmakta ve tesisin performansı sürekli izlenmektedir. Çalışanların hassas çalışmaları ve otomatik kontrol sistemleri sayesinde sadece ihtiyaç duyulan su yeraltından çıkarılıp İSKİ sayaçlarından geçirilmektedir. Lavabolarda hem fotoselli hem de filtrelili musluklar kullanılan tesiste, yine üretim alanları yıkama kabinlerinde suyun sadece ihtiyaç duyulduğunda akmasını sağlayan tabancalı sistemler ile otomatik yıkama özellikli üretim ekipmanları bulunmaktadır. Abdi İbrahim Tower'da da su tasarrufu projeleri uygulayan Şirket, su kartuşu uygulamasına geçerek musluk suyunun kontrollü kullanımı sayesinde 2021 yılında 71 ton/ay su tüketimini azaltmıştır.

Dünyayı ve geleceği iyileştirme yolunda su sürdürülebilirliği konusunda önemli bir adım atan Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi girişimi olan CEO Water Mandate'in Türk ilaç sektöründeki ilk imzacısı olmuştur. Böylelikle, dünyanın her yerinde eş zamanlı olarak sürdürülen su koruma politikalarına şirket taahhütleriyle destek verecektir. Şirket, 2022 yılında başlayacak dijitalizasyon çalışmalarıyla su ve enerji verimliliğini artırmayı hedeflemektedir.

ENERJİ TÜKETİMİ

Abdi İbrahim, enerji verimliliği konusunda 2000 yılından bu yana yıllık yüzde 35 oranında enerji tasarrufu sağlayarak toplam 3.829.346 kg karbon eşleniği enerji tasarrufu elde etti.

Doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımına büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda sürekli gelişim sağlamaktadır. Müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen kadrolardan oluşan ve yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları yapan Kurul, 85 kişilik bir alt çalışma komitesine sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına tüm teknik personel katkı sağlamaktadır.

2030 yılında karbon ayak izini sıfıra indirmeyi hedefleyen Abdi İbrahim, bu kapsamda önemli bir adım atarak 1 Ocak 2020'den itibaren İstanbul Esenyurt Üretim Kompleksi'nin elektrik ihtiyacının tamamını rüzgâr ve güneş gibi yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılamaya başlamıştır. Üretim Kompleksinde 49.612.089 kilowatt saat enerji kullanılan 2021 yılında, 29.177 evin bir yıllık elektrik tüketimine eşdeğer olan enerji yenilenebilir kaynaklardan karşılanmıştır. Bu uygulama ile 5.869 aracın bir yıllık kullanım emisyonuna eşdeğer miktarda karbon salımını da önlenmiştir. Böylelikle karbon ayak izi yaklaşık 26.997 ton CO₂ eşdeğerinde düşürülmüştür.

SERA GAZI EMİSYONU

İklim değişikliğiyle mücadele için uluslararası ölçekte yürütülen çalışmaları yakından izleyen Abdi İbrahim, faaliyetlerinden kaynaklanan CO₂ salımını azaltmak için sistematik çalışmalar yürütüyor.

Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından Nisan 2006'da yayınlanan "Sera Gazı Emisyon Envanteri Çalışma Grubu 2006 Taslak Raporu"nda yer alan IPCC Metodolojisi'nden ve Sera Gazı Emisyonu Protokolü'nden yararlanan Abdi İbrahim, 2030 yılında karbon nötr olmayı taahhüt etmektedir.

2014-2021 yılları arasında ozona zarar veren gazlar arasında yer alan R22 sarfiyatının olmadığı Esenyurt Üretim Kompleksi'nde doğalgaz kullanımından kaynaklanan karbon salımı, 2020 yılı için 8.855 ton/yıl, 2021 yılında 10.265 ton/yıl olarak hesaplanmıştır.

Buhar kazanı bacalarına takılan online izleme ölçüm cihazları ile atmosfere atılan baca gazı değerleri 24 saat izlenmektedir. Ölçülen ortalama değerler aşağıda verilmiştir:

- NO₂...60 mg/Nm³
- CO.....0 mg/Nm³
- SO₂....0 mg/Nm³

*Abdi İbrahim bünyesinde CO, NO₂ değerleri online olarak izlenebilmektedir. Diğer emisyonlar ise iki yılda bir gerçekleştirilen anlık ölçümler çerçevesinde hazırlanan emisyon raporlarında değerlendirilmektedir. 2021 yılında Kimyasal Üretim Tesisi'nin ve 2022 yılında AbdiBio Biyoteknolojik Üretim Tesisi'nin emisyon teyit ölçümleri gerçekleştirilmiştir.

ÇEVRESEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Veriler Abdi İbrahim'in Türkiye'deki Esenyurt Üretim Kompleksi'ni kapsamaktadır.

| Çevre Koruma Yatırımları | 2019 | 2020 | 2021 |
|--|---------|---------|-----------|
| İyileştirme Yatırımları Yatırım Bedeli (TL) | | | |
| Atıkların toplanması, nakliyesi ve bertarafı | 381.137 | 329.401 | 495.108 |
| Atık su analizleri | 38.730 | 39.150 | 17.500 |
| Evsel ve endüstriyel atık su arıtma tesisi | 602.965 | 73.375 | 1.493.650 |
| Çevre ile ilgili deşarj, emisyon izni vb. izinlerle ilgili faaliyetler | - | - | - |
| Emisyon ölçümleri | 76.503 | 33.920 | 89.756 |
| 2021 yılında 257.400 TL çevresel temizlik vergisi ödemesi yapılmıştır. | | | |
| Önleyici Tedbirler Ve Çevresel Yönetim Yatırımları Yatırım Bedeli (TL) | | | |
| ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikaları denetimleri | 19.540 | 57.675 | 30.803 |

| Üretimde Kullanılan Ambalaj Malzemeleri ve Hammadde Miktarları (ton) | | |
|--|-------|-------|
| | 2020 | 2021 |
| Plastik | 344 | 676 |
| Karton (koli) kâğıt | 2.046 | 2.606 |
| Alüminyum | 424 | 414 |
| Cam ambalaj | 802 | 858 |
| Hammadde | 5.394 | 5.592 |

| Üretim ve Tehlikeli Atık Miktarları | | | |
|-------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Fiili üretim miktarı (kutu) | 305.160.336 | 283.195.104 | 326.767.639 |
| Fiili tehlikeli atık miktarı (g) | 401.550.000 | 567.208.000 | 479.080.000 |
| Hedef (g) | 362.700.000 | 454.200.000 | 558.300.000 |

| Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarları (g) | | | |
|---|-------------|---------------|---------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Gerçekleşen | 965.881.000 | 956.144.000 | 1.065.984.000 |
| Hedef | 983.390.000 | 1.111.550.000 | 1.430.300.000 |

| Kutu Başına Tehlikeli Atık Miktarları (g/kutu) | | | |
|---|------------|------------|------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Gerçekleşen | 1,3 | 2,0 | 1,4 |
| Hedef | 1,2 | 1,6 | 1,7 |

| Kutu Başına Geri Dönüştürülebilir Atık Miktarları (g/kutu) | | | |
|---|------------|------------|------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Gerçekleşen | 3,2 | 3,4 | 3,2 |
| Hedef | 3,2 | 3,9 | 4,3 |

| Fabrikada Geri Dönüştürülen Atık Miktarları | | | | |
|--|------------------|---------|---------|---------|
| Atık türü (kg) | Bertaraf yöntemi | 2019 | 2020 | 2021 |
| Kâğıt, karton | Geri kazanım | 405.920 | 474.060 | 535.430 |
| Plastik | Geri kazanım | 140.340 | 154.520 | 173.930 |
| Blister | Geri kazanım | 170.860 | 143.890 | 154.915 |
| Cam | Geri kazanım | 21.630 | 22.680 | 31.620 |
| Metal | Geri kazanım | 96.700 | 41.480 | 65.680 |
| Varil, fıçı, bidon | Geri kazanım | 124.771 | 116.409 | 102.167 |
| Diğer (kartuş, akü, pil, elektronik, kablo vb.) | Geri kazanım | 2.800 | 2.405 | 2.242 |
| Kontamine ambalaj malzemesi | Bertaraf (yakma) | 292.640 | 309.000 | 343.096 |
| Toz ve akışkan atıklar | Bertaraf (yakma) | 35.143 | 74.791 | 37.622 |
| Kontamine filtre atıkları | Bertaraf (yakma) | 15.273 | 11.471 | 20.756 |
| Sıvı laboratuvar atıkları | Bertaraf (yakma) | 43.769 | 48.833 | 38.589 |
| Floresan lamba | Bertaraf | 236 | 208 | 498 |
| Arıtma çamuru | Geri kazanım | 0 | 0 | 0 |
| Evsel atıklar | Depolama | 420.275 | 339.430 | 477.790 |

| Enerji Kaynağına Göre Doğrudan Enerji Tüketimi | | | |
|--|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Doğal Kaynak Tüketimleri | | | |
| Doğalgaz (m ³) | 3.418.905 | 4.361.727 | 5.078.380 |
| Motorin (lt)* | 22.830 | 44.182 | 35.650 |
| Su (m ³) | 213.596 | 218.058 | 259.415 |
| Elektrik (kwh) | 41.568.131 | 44.209.605 | 49.612.089 |
| Kutu Başına Doğal Kaynak Tüketimleri | | | |
| Doğalgaz (m ³) | 0,011 | 0,015 | 0,015 |
| Motorin (lt) | 0,0001 | 0,0002 | 0,0002 |
| Su (m ³) | 0,0007 | 0,0008 | 0,0007 |
| Elektrik (kwh) | 0,1362 | 0,1561 | 0,15 |
| *Motorin, enerji kesintilerinde jeneratörler tarafından tüketilmekle birlikte, 2021 yılında 3.630 litrelik kısmı dış alan forklifti için kullanılmıştır. | | | |

2021 yılında 2020 yılına göre üretimde yaklaşık %15'lik artış olması ile beraber doğalgaz tüketiminde %16'lık artış meydana gelmiştir. 2021 yılında 2020 yılına göre üretimde yaklaşık %15'lik artış olması ile beraber elektrik tüketiminde %12'lik artış meydana gelmiştir. Elektrik kesintisi ile beraber jeneratör kullanımına bağlı olarak motorin tüketiminde %13'lük azalış meydana gelmiştir. 2021 yılında 2020 yılına göre üretimde yaklaşık %15'lik artış olması ile beraber su tüketiminde %18'lik artış meydana gelmiştir.

| Enerji üretim ve tedarik oranı (m³) | | | |
|--|--------------|------------|------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Yenilenebilir | 14,7* | 100 | 100 |
| Diğer | 85.3 | 0 | 0 |
| *TEİAŞ 2019 raporuna göre hidroenerji santralleri hariç yenilenebilir enerji oranıdır. | | | |

| Su tüketim miktarları (m³) | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Kuyu 1 | 56.644 | 50.271 | 45.768 |
| Kuyu 3 | 9.368 | 17.431 | 19.955 |
| Kuyu 4 | 35.275 | 40.325 | 42.623 |
| Kuyu 5 | 16.983 | 17.782 | 20.557 |
| Kuyu 6 | 13.645 | 363 | 0 |
| İSKİ hattı | 81.681 | 91.887 | 130.512 |
| Toplam | 213.596 | 218.058 | 259.415 |

| Atık su analizleri (mg/lt) | | | |
|--|------------|------------|------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| BOİ5 çıkış | 30 | 17 | 22 |
| KOI çıkış | 150 | 167 | 198 |
| Tesisin performansı, atık su arıtma tesisi bünyesinde oluşturulan laboratuvar ile günlük olarak izlenmektedir. Tesis giriş ve çıkışında analiz edilen bazı parametre değerleridir. | | | |

| Deşarj edilen atık su miktarı (%) | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|
| | 2019 | 2020 | 2021 |
| Atık su deşarjı | 142.446 | 100.620 | 120.172 |

ÇEVRESEL ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne tam uyum kapsamında Abdi İbrahim bünyesinde gerçekleştirilen bilimsel çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri, belirli bir program çerçevesinde yürütülmektedir. 2021 yılına ait İzleme ve Ölçme Planı verileri aşağıda gösterilmiştir.

| 2021 YILI İZLEME VE ÖLÇME PROGRAMI | | | | | | | | |
|------------------------------------|----------------|----------------------------|--------------------|------------------------------------|-------------------|----------------------------|--------------------------|---|
| İzlenecek parametre | İzleme sıklığı | Limit/hedef | İzleme yeri | İzleme sorumlusu | Hesaplama yöntemi | İlgili kayıt | Raporlama sorumlusu | Kayıt tutma sorumlusu |
| Motorin tüketim takibi | 1/ay | 15.000 lt/ay | Kazan dairesi | Kazan Operatörü | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Kazan Operatörü |
| Doğalgaz tüketimi takibi | 1/ay | 440.000 m ³ /ay | Kazan dairesi | Kazan Operatörü | Sayaç okuma | Günlük tüketim tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Kazan Operatörü |
| Su tüketimi | 1/ay | 210.000 m ³ /ay | Su sistemi | Su Sistemleri Baş Teknisyeni | Sayaç okuma | Aylık su faturaları | Çevre Yönetim Temsilcisi | Su Sistemi Teknisyeni |
| Elektrik | 1/ay | 4.750.000 kwh/ay | Elektrik atölyesi | Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni | Sayaç okuma | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni |
| Kontamine atıkları | 1/ay | 420.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Kontamine filtre | 1/yıl | 20.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Toz ve akışkan atıklar | 1/yıl | 42.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Kontamine varil-fıçı-bidon | 1/yıl | 220.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Sayım | Teslim tutanakları | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Atık yağ | 1/yıl | 4.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Pil ve akü atığı | 1/yıl | 650 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Tartmak | Teslim tutanakları | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Elektrik ve elektronik atıklar | 1/yıl | 2.750 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler/IT | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Teslim tutanakları | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi |

| → 2021 YILI İZLEME VE ÖLÇME PROGRAMI | | | | | | | | |
|---|----------------|-----------------------------|---------------------------------------|-----------------------------------|-------------------|-------------------------------|-----------------------------|---|
| İzlenecek parametre | İzleme sıklığı | Limit/hedef | İzleme yeri | İzleme sorumlusu | Hesaplama yöntemi | İlgili kayıt | Raporlama sorumlusu | Kayıt tutma sorumlusu |
| Floresan lambalar | 1/yıl | 300 kg/yıl | Elektrik Atölyesi/ İdari İşler/ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Kartuş | 1/yıl | 400 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Teslim tutanakları | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi/ Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Solvent içerikli atık sular asit baz vb. | 1/yıl | 70.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Antifriz atıkları | 1/yıl | 2.500 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Aseton | 1/yıl | 500 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Ahşap atık | 1/yıl | 6.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler/Depo | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Evsel atık | 1/ay | 12.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Arıtma çamuru | 1/yıl | 0 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | ÇSG/İdari İşler | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Çim atıkları | 1/ay | 12.000 kg/ay | İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Yemekhane atıkları | 1/ay | 8.000 kg/ay | İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Ekmek atıkları | 1/ay | 500 kg/ay | İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Baca gazları ölçümleri | 1/saat | 600.000 mg/saat | Kazan dairesi | Yardımcı İşletmeler Yöneticisi | Analiz ettirmek | Günlük kontrol raporu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Kazan Operatörü |
| Baca gazları analizi (emiyon ölçümü) | 1/2 yıl | Bakanlığın talebine göre | ÇSG | Yardımcı İşletmeler Yöneticisi | Rapor hazırlamak | Ölçüm raporu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Deşarj suyu miktarı | 1/ay | 13.500 m ³ /ay | Atık su arıtma | Yardımcı İşletmeler Yöneticisi | Sayaç okuma | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Atık Su Arıtma Teknisyeni |
| Deşarj suyu analizi | 1/günlük | Her gün | Atık su arıtma | Yardımcı İşletmeler Yöneticisi | Analiz ettirmek | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Atık Su Arıtma Teknisyeni |

| ↪ 2021 YILI İZLEME VE ÖLÇME PROGRAMI | | | | | | | | |
|--|--------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------|---|--------------------|---|-------------------------------------|---|
| İzlenecek parametre | İzleme sıklığı | Limit/hedef | İzleme yeri | İzleme sorumlusu | Hesaplama yöntemi | İlgili kayıt | Raporlama sorumlusu | Kayıt tutma sorumlusu |
| Deşarj suyu analizi | 1/yıl | Yılda bir | Akredite laboratuvar (TURKAK) | Yardımcı İşletmeler Yöneticisi | Analiz ettirmek | Analiz raporu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Dış gürültü ölçümü | Yönetmelikte tanımlandığı gibi | Yönetmelik gereklerine göre | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Rapor hazırlamak | Rapor | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Atık yönetim planı | 1/3 yıl | Bakanlığın talebine göre | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Yazılı belge | Yazılı belge | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Tehlikeli ve tehlikesiz atık beyanı | 1/yıl | Her yıl | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Yazılı belge | Yazılı belge ve entegre çevre bilgi sistemi | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Ambalaj atıkları beyanı | 1/yıl | Her yıl | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Yazılı belge | Yazılı belge ve entegre çevre bilgi sistemi | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Deşarj izin belgesi | Süresiz | Yönetmeliklere uygun şekilde | Atık Su Arıtma/ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Yazılı belge | Yazılı belge | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Çevre izin belgesi | 1/5 yıl | Proses/yönetmelik değişikliklerinde | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Rapor hazırlamak | Yazılı belge ve entegre çevre bilgi sistemi | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Kimyasal dökülme tatbikatı | 1/yıl | Yılda bir | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tatbikat senaryosu | Tatbikat tutanağı | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Kimyasal dökülme ve sızıntılara müdahale ekibi eğitimi | 1/yıl | Yılda bir | ÇSG | Çevre Yönetim Temsilcisi/ÇSG Uzmanı | Yazılı belge | Eğitim katılım formu | Çevre Yönetim Temsilcisi/ÇSG Uzmanı | Çevre Yönetim Temsilcisi/ÇSG Uzmanı |
| Tıbbi atık | 1/yıl | 3.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | İdari İşler Yöneticisi/Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Teslim tutanakları | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi/Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Kâğıt atık | 1/ay | 600.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Plastik atık | 1/ay | 240.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Blister atığı | 1/ay | 250.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |

| ↪ 2021 YILI İZLEME VE ÖLÇME PROGRAMI | | | | | | | | |
|--|----------------|---|---------------------------------------|---|-------------------------|----------------------------|--|---|
| İzlenecek parametre | İzleme sıklığı | Limit/hedef | İzleme yeri | İzleme sorumlusu | Hesaplama yöntemi | İlgili kayıt | Raporlama sorumlusu | Kayıt tutma sorumlusu |
| Cam atık | 1/ay | 37.500 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Metal atık | 1/ay | 75.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Strafor atık | 1/ay | 1.000 kg/yıl | ÇSG/İdari İşler | Çevre Yönetim Temsilcisi | Tartmak | Aylık izleme ölçüm tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Araç egzoz emisyonları | 1/yıl | Her yıl (yeni araçlar için 3 yılda bir) | İdari İşler | İdari İşler Yöneticisi | Analiz ettirmek | Emisyon ölçüm kayıtları | Çevre Yönetim Temsilcisi | İdari İşler Yöneticisi |
| Ozon dostu olmayan gazların takibi | 1/ay | Yönetmeliklere uygun şekilde | Klima Atölyesi | İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Uzmanı | Yazılı belge | Günlük kontrol raporu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi/ Klima |
| Solvent depo önü atık su rögarı | 6/ay | 6 ayda bir | Atık Su Arıtma Tesisi | Su Teknisyeni | Yazılı belge | Yazılı belge | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi/ Su sistemi |
| Tehlikeli madde faaliyet belgesi | 1/5 yıl | Yönetmeliklere uygun şekilde | ÇSG | TMGD | Yazılı belge | Yazılı belge | TMGD/Çevre Birimi | TMGD/Çevre Birimi |
| Tehlike madde faaliyet raporu | 1/yıl | Yılda bir | ÇSG | TMGD | Rapor hazırlamak | Yazılı belge | TMGD/Çevre Birimi | TMGD/Çevre Birimi |
| Tehlikeli maddeler ve tehlikeli atık mali sorumluluk sigortası | 1/yıl | Yılda bir | Satınalma | Satınalma Yöneticisi | Yazılı belge | Yazılı belge | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Tıbbi atık sözleşmesi | 1/yıl | Yılda bir | ÇSG/Revir/ Mikrobiyoloji Laboratuvarı | Çevre Yönetim Temsilcisi | Online başvuru | Online belge | Çevre Yönetim Temsilcisi | Çevre Yönetim Temsilcisi |
| Yardımcı işletmeler kimyasal tüketimi | 1/ay | 15.000 kg/ay | İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler | Yardımcı İşletmeler Yöneticisi | Tartmak | Tüketim tablosu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Su Sistemi Teknisyeni |
| Jeneratör çalışma saatleri | 1/ay | 500 saat/yıl | Elektrik Atölye | Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni | Yazılı belge ve e-posta | Günlük kontrol raporu | Çevre Yönetim Temsilcisi | Elektrik Atölye |
| Geri kazanım katılım payı | 6/ay | Yönetmeliklere uygun şekilde | ÇSG/Finans | Çevre Yönetim Temsilcisi/Finans Yöneticisi | Online bildirim | Online belge | Çevre Yönetim Temsilcisi/Finans Yöneticisi | Çevre Yönetim Temsilcisi/ Finans Yöneticisi |

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

Etik, şeffaf ve hesap verebilir iş anlayışı

Yolsuzlukla mücadele konusunda da üzerine düşen görevi yerine getirerek örnek uygulamalar sergileyen Abdi İbrahim; köklü kurum kültürü ışığında, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dahilinde hareket ediyor.

İLKE 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.

Abdi İbrahim, şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılabilecek muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken, günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve etik değerleri esas almaktadır. Şirket politika, yönetmelik ve prosedürlerini ilgili mevzuat ve kanunlara uyumlu şekilde düzenlemekte, gerektiği zaman revize etmekte ve çalışanlarına duyurmaktadır.

Söz konusu yasa, politika, yönetmelik ve prosedürlere uymakla yükümlü olan Abdi İbrahim çalışanları, şirketin yararını korumaya özen göstermekte, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınmaktadır.

Bağımsız ve tarafsız bir denetim

Şirket bünyesinde 2006 yılından bu yana bağımsız ve tarafsız olarak faaliyet gösteren İç Denetim Direktörlüğü, Abdi İbrahim'in tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetlemekte, düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.

Kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri, Şirket'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelesinde stratejik bir öneme sahiptir. Çalışanlarının, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığı taşeron firmaların faaliyetlerini düzenli olarak denetleyen Abdi İbrahim, öncelikle uyulması gereken ilkelerin ve etik değerlerin tüm paydaşları tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi adına gayret göstermektedir. Şirket'in bu çerçevedeki kurumsal değerleri, şu ilkeleri kapsamaktadır:

- İnsana değer vermek
- Güvenilirlik
- Girişimcilik ve yenilikçilik
- Kaliteye odaklanmak
- Müşteri odaklılık
- Başarma azmi
- Çevreye saygı

Yasal düzenlemelerin yanı sıra toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını da göz önünde bulunduran Abdi İbrahim, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra gerektiği durumlarda finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Etik Davranış İlkeleri

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda yasal düzenlemelerin yanı sıra şirket üst düzey yöneticilerinin katılımıyla hazırlanan İş Etiği İlkeleri Yönetmeliği'ni dikkate almaktadır. Dokunduğu hayatları iyileştirme yolculuğunda asla taviz vermediği etik kurallarını yazılı hale getirerek İş Etiği İlkeleri'ni 30 Aralık 2015'te çalışanlarıyla paylaşan Abdi İbrahim, çalışanlarından uymasını beklediği Etik Davranış İlkeleri'ni aşağıdaki şekilde tanımlamıştır:

- Herkese karşı saygılı olmak,
- Doğruluk, dürüstlük,
- Şirket itibarına uygun davranışlar sergilemek,
- Şirket bilgi güvenliğini korumak,

- Şirket kaynaklarını ve zamanını doğru kullanmak,
- İşletme, finansal kayıt ve raporların doğruluğundan emin olmak,
- Çıkar ilişkisi içinde yer almamak,
- Kanun ve mevzuatı bilerek ona uygun hareket etmek.

Şirket'in Personel Yönetmeliği'nin 5.3.2 Çalışanların Sorumluluğu maddesi gereğince, çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür. 11.06.2010 tarihli Saha Personel Yönetmeliği'nin disiplin hükümlerini içeren altıncı maddesi gereğince, saha personelinin;

- Şirket çalışma prensipleri dışına çıkılarak doktor, eczacı ve üçüncü şahıslara yerine getirilemeyecek şahsi taahhütlerde bulunmaması (kefalet, garantörlük gibi),
- Doktor, eczacı ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde, Şirket'in ticari itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaması gerekmektedir.

Gerek paydaşlarıyla yürüttüğü ilişkilerde gerekse kurum içi faaliyetlerde yolsuzluk konusunda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim; paydaş ilişkileri yönetiminde BM Küresel İlkeleri Sözleşmesi'ni rehber edinmekte, etki alanında yer alan iş ortaklarının ve müşterilerinin yolsuzlukla mücadele çabalarına destek sağlamaktadır. Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim'de, raporlama döneminde herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet vakası yaşanmamıştır.

Dünyayı iyileştirme vizyonuyla hareket eden Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de kamuoyu nezdinde edindiği yüksek marka itibarına yakışır, örnek davranış ve uygulamalar sergilemeye devam etme kararlılığındadır.

ABDİ İBRAHİM İLETİŞİM

Abdi İbrahim Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Dr. M. Oğuzcan Bülbül

Kurumsal İlişkiler, Sürdürülebilirlik ve İletişim Direktörü
oguzcan.bulbul@abdiibrahim.com.tr

Buket Koral

Kurumsal İletişim Müdürü
buket.koral@abdiibrahim.com.tr

Megi Erpardo

Kamu İlişkileri Müdürü
megi.erpardo@abdiibrahim.com.tr

Abdi İbrahim Tower

Adres: Reşitpaşa Mahallesi,
Eski Büyükdere Caddesi, No: 4
Maslak-Sarıyer 34467 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 366 84 00
Faks: 0212 276 20 20

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri

Adres: Orhan Gazi Mahallesi,
Tunç Caddesi, No: 3
Esenyurt 34555 İstanbul, Türkiye
Tel: 0212 622 66 00
Faks: 0212 623 19 52

Yasal Uyarı

Abdi İbrahim Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu, Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Tic. A.Ş.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Rapor'da yer alan içerik ve bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı **Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Tic. A.Ş.**'ye aittir.

İçerik Üretimi ve Tasarım

Editoryal Tasarım Ltd. Şti.

editoryal@editoryal.com.tr

www.editoryal.com.tr

0212 939 38 26

E D İ
T O R
Y A L



ABDIIBRAHİM

- ✉ info@abdiibrahim.com.tr
- 🌐 www.abdiibrahim.com.tr
- 🐦 twitter.com/abdiibrahimilac
- 📷 [instagram.com/abdiibrahimilac](https://www.instagram.com/abdiibrahimilac)
- 📘 [facebook.com/abdiibrahimilac](https://www.facebook.com/abdiibrahimilac)
- ▶ [youtube.com/abdiibrahimilac](https://www.youtube.com/abdiibrahimilac)
- 🌐 [linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals](https://www.linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals)