

DECLARAÇÃO DO DIRETOR EXECUTIVO

Estabelecida em 2005, a REVER se dedica a apoiar empresas e organizações na integração da sustentabilidade aos seus modelos de atuação, ampliando a geração de valor e agregando impactos positivos aos seus negócios. Como signatária do Pacto Global – Rede Brasil desde 2015, a REVER integra os Dez Princípios – Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção a sua estratégia, cultura e gestão, empreendendo esforços para a difusão destes entre sua equipe, clientes e sociedade, além de participar dos Grupos de Trabalho da Rede Brasil do Pacto Global.

Como forma de fortalecer este compromisso, a REVER passou a integrar a rede de Empresa B Certificadas em 2018. Desde então, atua junto da Comunidade B na construção de um sistema econômico mais inclusivo, que leva em conta as condicionantes sociais e ambientais para a realização de negócios. No ano de 2022, os esforços da REVER foram reconhecidos no processo de recertificação do Sistema B, resultando em um aumento de 41% na sua pontuação.

A pandemia da COVID-19 trouxe consigo a necessidade da suspensão temporária do modelo de trabalho presencial. A fim de apoiar sua equipe a superar esse desafio, a REVER desenvolveu orientações para o trabalho remoto, de forma a instituir políticas de apoio a compra de equipamentos para promover ergonomia, saúde, segurança e produtividade a seus colaboradores. Com o sucesso da medida, a Rever aderiu ao modelo *officeless*, permitindo a contratação de pessoas de outros estados. Com a redução de custo de espaço físico, possibilitou-se disponibilizar orçamento para realização de reuniões presenciais em *co-working*, incluindo o deslocamento de colaboradores fora do estado de São Paulo.

A REVER progrediu significativamente nos aprimoramentos de governança e gestão interna. A política interna de Recursos Humanos foi aprimorada contemplando todos os novos benefícios aos colaboradores. Esforços estão centrados no desenvolvimento e capacitação da equipe, de forma a preparar para novas linhas estratégicas relacionadas a inovação e tecnologia em cadeia de suprimentos. Estes esforços vêm acompanhado de parcerias internacionais que promovem a atuação da REVER para além do território brasileiro.

A REVER reforça seu compromisso com o Código de Ética, que reflete na seriedade quanto aos Direitos Humanos, a preservação ambiental e o combate ao assédio, abuso e a discriminação. Como progresso, ressalta-se o início de um programa de sensibilização em diversidade e inclusão e a compensação histórica da pegada de carbono da empresa. Para além, seguimos com o modelo de doações via *matchfunding* e a parceria com a empresa Pé de Feijão para realizações de vivências focadas no desenvolvimento pessoal e qualidade de vida dos colaboradores.

Como uma consultoria de sustentabilidade, a REVER atua junto de seus clientes para transformar suas operações, bem como a cadeia de onde se inserem por meio do desenvolvimento de estratégias e inteligência, associando a inovação com a transformação. Assim, nosso impacto é conjunto, resultando em um portfólio de clientes e colaboradores capazes de conduzir liderar seus respectivos setores enquanto reconhecidos pela implementação de práticas socioambientais.

Esta Comunicação de Progresso anual está dividida de acordo com os 10 Princípios do Pacto Global e detalha as ações internas e externas da REVER referentes a cada seção, assim como nossas intenções para o próximo ano.

Cyrille Bellier

Diretor Executivo

Direitos Humanos

Princípios 1 e 2

A promoção e respeito dos Direitos Humanos é um dos focos estratégicos da REVER. A garantia dos direitos fundamentais de cada pessoa é imprescindível para se alcançar uma cultura corporativa que detêm uma visão integrada de seus negócios e impacto. Assim sendo, a REVER aplica esta visão interna e externamente, auxiliando clientes e parceiros a agirem sobre as melhores práticas de Direitos Humanos em suas operações.

Como parte de nossa atuação interna no tema, temos uma política de Recursos Humanos que faz frente contra práticas de discriminação e assédio, sendo essas de qualquer natureza como raça, etnia, religião, gênero, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, nacionalidade, deficiência, idade, opinião política, estado civil, classe social, ou qualquer outra característica.

A política é revisada anualmente, garantindo a manutenção e ampliação de práticas para a saúde e segurança dos colaboradores, bem com seu bem-estar. Neste ano, a política passou a contar com novas cláusulas referentes a reembolso e ajuda de custos para aquisição de equipamentos tecnológicos e de infraestrutura, além de ajuda de custos aos não residentes do estado de São Paulo para viagens à cidade de São Paulo.

A política passou a ser acompanhada do Código de Ética em 2021, reiterando o apoio e compromisso da REVER com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, com os Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho e com a Convenção 190 sobre Violência e Assédio no Ambiente de Trabalho da OIT. O Código também reforça o comprometimento da REVER com os 10 Princípios do Pacto Global, aos quais se refere essa Comunicação de Progresso.

Todas as cláusulas contratuais com nossos fornecedores têm sua idoneidade e *compliance* avaliados, de forma a assegurar a não participação, seja direta ou indireta, da REVER em violações dos Direitos Humanos. Contamos também com mecanismos internos de mediação de conflitos e denúncia cujo objetivo é acolher, investigar, esclarecer, e resolver quaisquer descumprimentos do Código de Ética, dos Direitos Humanos e da política de Recursos Humanos da REVER.

Um dos avanços deste ano foi a capacitação interna em Diversidade e Inclusão, realizada pela consultora Ana Minuto, com a finalidade de tornar a REVER um ambiente mais inclusivo e equânime para o indivíduo, empresa e sociedade.

A fim de promover a cultura dos Direitos Humanos e sua proteção de forma abrangente, a REVER possui um portfólio de produtos e serviços para construir essa realidade junto do mundo corporativo. Estes serviços incluem: *Due Diligence* - Avaliação de riscos e análise de lacunas nas práticas de gestão dos Direitos Humanos baseada nos Princípios da UNGP / *Ruggie Framework*; definição de Políticas e recomendações de evolução para gestão dos Direitos Humanos e para a mitigação e remediação de violações; treinamento e sensibilização sobre Direitos Humanos; engajamento de stakeholders, avaliando riscos e oportunidades para comunidades; definição de Plano de Ação; estabelecimento de *squads* e/ou grupos de trabalho,

bem como assessoria sobre tais grupos; e definição dos Direitos Humanos como foco estratégico de sustentabilidade.

Seguem alguns de nossos projetos ocorridos entre outubro de 2021 e outubro de 2022:

- Mapeamento e priorização dos riscos de violação de Direitos Humanos de uma empresa do setor de moda e varejo brasileira, com cadeia de suprimentos global. Alguns dos riscos mapeados estão relacionados a Assédio e Discriminação, equidade de gênero, condições de trabalho e integridade física dos atores da cadeia.
- Realização de uma *Due Diligence* de Direitos Humanos para uma empresa do agronegócio especializada no comércio internacional de commodities.
- Elaboração da estratégia de investimento social privado de duas empresas (setores financeiros e incorporação) para estabelecimento de foco de atuação e endereçamento de desafios chave da sociedade, como educação e vulnerabilidade social.
- Avaliação dos riscos sociais na cadeia de fornecimento de um Grupo com diversos segmentos de atuação (Incorporação, Aeroporto, *Retail*, Shoppings e Hospitalidade e Gastronomia) e estruturação de processos e estruturas que aprimoram a gestão dos fornecedores e amplia as oportunidades de geração de impacto positivo nos locais de operação do Grupo.

Para o próximo ano, pretendemos manter a crescente atuação em serviços voltados ao fomento dos Direitos Humanos junto a seus clientes, e capacitar cada vez mais nossa equipe, incluindo mais setores da economia em nossas especialidades. A REVER busca, ao atingir maior número de empresas clientes e fortalecer sua participação em redes como do Sistema B e Pacto Global, promover um maior conhecimento acerca de como o setor privado pode contribuir para o alcance de metas relacionadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e gerar impacto positivo para a sociedade.

Trabalho

Princípios 3, 4, 5 e 6

O compromisso com a política interna de Direitos Humanos, bem como o Código de Ética, é uma premissa para fornecedores, funcionários e prestadores de serviço da REVER. Deste modo, é de responsabilidade de todos reconhecer e empenhar consequente ação frente a qualquer prática de abuso, assédio ou discriminação no ambiente de trabalho. Além disso, o preparo para resposta imediata na prevenção de acidentes, a fim de assegurar condições de trabalho dignas e que garantem a saúde e segurança da equipe. Ressalta-se também a conduta de relatar quaisquer incidentes para os responsáveis.

O bem-estar dos colaboradores é um foco de melhorias constante na gestão interna da REVER. Frente a transição permanente do modelo de trabalho presencial para remoto após a pandemia da COVID-19, criou-se o “Guia Habitat” com orientações relacionadas ao conforto, alimentação saudável, incentivo a pausas, proteção de dados e comunicação eficiente. O Guia estabelece limites de horário de trabalho, explicitando tanto a flexibilidade quanto a não-obrigação de disponibilidade fora do horário comercial. Permitindo, assim, o colaborador equilibrar um estilo de vida pessoal saudável com a produtividade profissional.

Conforme mencionado nas ações referente a Direitos Humanos, a política interna atualizada oferece apoio financeiro aos colaboradores no pagamento da conta de energia elétrica, bem como para a compra de equipamentos como monitores, fones de ouvido, cadeiras, teclado, *mouse*, *mouse pad* e outros acessórios que possam melhorar a ergonomia e conforto da equipe. Com o trabalho remoto, tornou-se possível a contratação de consultores de outros estados, agregando vivências e experiências diversas ao time. Este fator foi potencializado com o fortalecimento da iniciativa de integração, criando um fundo por colaborador não residente no estado de São Paulo para visitas facultativas a cidade de São Paulo, de forma a poder participar de atividades e reuniões presenciais com toda a equipe.

Ainda no tópico de bem-estar e desenvolvimento, a REVER ampliou o Programa Bem Viver realizado em parceria com a organização “Pé de Feijão” –, a equipe se mobilizou presencialmente para aprender sobre hortas urbanas e os desafios de uma cooperativa de reciclagem. De forma remota, realizou-se workshop para conscientização e melhoria da qualidade de vida de todos os colaboradores. Para além, a REVER também incentiva seus colaboradores a chamarem convidados ou a criarem e apresentarem palestras internas aos demais da equipe, tendo, em 2022, ocorrido com temas relacionados ao escopo de nossas atividades

A REVER mantém firme o compromisso com a Diversidade e Inclusão junto às equipes. Após as nossas capacitações, revisitamos a linguagem e comunicação das vagas abertas e processo seletivo para incentivar a candidatura de pessoas negras, LGBTQIA+ e de outros grupos. Para além, estamos caminhando com a estratégia de D&I para o ano de 2023.

Investimos este ano no desenvolvimento de nossa capacidade a dar e receber feedbacks espontâneos e formais, de forma a melhorar o desenvolvimento de competências. Formalizamos um momento de feedback trimestral e no fim do ano, organizamos uma avaliação 360° (de líderes para colaboradores e vice-versa), pois entendemos que todos em uma relação profissional, independentemente de sua posição, estão em desenvolvimento.

A segurança da informação também foi foco de atenção da REVER no ano de 2022. Além de cada colaborador receber um notebook para dedicação ao trabalho, todos também participaram do Programa de Conscientização de Segurança da Informação.

Em 2021, a REVER assumiu o compromisso de realizar “*matchfundings*”, que são campanhas de doações no qual cada integrante da nossa equipe escolhe a organização que deseja apoiar com doações particulares, desde que alinhadas com causas sociais e/ou ambientais. Assim, a REVER mobiliza os demais colaboradores e multiplica x2 as doações recolhidas. Neste ano, definimos que nosso apoio seria direcionado aos cooperados associados da cooperativa de reciclagem Vitória do Belém, visitada pela equipe.

Iniciamos um fortalecimento de nossa gestão de pessoas com um *squad* dedicado e a contratação de uma assessoria especializada em Recursos Humanos. A finalidade é de alinhar-se sobre as melhores práticas de gestão com foco na contratação, integração, desenvolvimento de competências e definição de uma jornada de carreira.

Meio ambiente

Princípios 7, 8 e 9

A REVER é uma empresa de consultoria de pequeno porte, e que devido ao trabalho predominantemente remoto, possui pouco impacto ambiental direto. De toda forma, não medimos esforços para calcular nosso inventário de emissões, compensar o impacto e entender como mitigá-los em ações futuras.

No ano de 2021, firmamos o compromisso de iniciar a neutralização das emissões históricas da REVER partindo de 2005, ano em que foi fundada. O primeiro objetivo era de compensar 30 toneladas de CO₂e através da restauração de 767 metros quadrados de Mata Atlântica, com aproximadamente 128 árvores nativas. Em 2022, o restauro foi realizado pela Iniciativa Verde na região da Serra da Mantiqueira, cadeia montanhosa de extrema importância para a produção da água que abastece o Sistema Cantareira, responsável por abastecer 8,8 milhões de pessoas na região metropolitana de São Paulo.

A REVER também manteve uma parceria estabelecida em 2021 com a empresa de logística reversa especializada em equipamentos de TI, a ReUrbi. Além de assegurar uma destinação adequada dos resíduos eletrônicos – como cabos, fios, *mouses*, telefones, impressoras e demais equipamentos eletrônicos que precisam ser descartados –, encaminhando-os para reciclagem ou recondicionamento e garantindo conformidade com a Legislação Ambiental. O modelo de negócios da ReUrbi incentiva a economia circular e gera impactos sociais positivos. As doações de equipamentos seminovos e uma parte da valorização econômica do descarte são destinadas a projetos de inclusão sociodigital que permitem a capacitação de jovens no uso da tecnologia e a democratização do acesso à educação.

O foco da REVER está na descarbonização da empresa, conforme mencionado acima no compromisso de neutralização das emissões. Para tal, além da compensação, incluímos diretrizes em nosso “Guia Habitat” de trabalho remoto sobre o uso consciente de energia e água, da geração de resíduos, de evitar deslocamentos (ou optar por transporte público). O Código de Ética formaliza o compromisso da equipe de nossos prestadores de serviço na mitigação de impactos ambientais negativos e na geração de impactos positivos através da gestão eco-eficiente dos recursos naturais, bem como na disseminação de conhecimento e boas práticas internas, favorecendo a conscientização de todos.

Como uma consultoria de sustentabilidade, podemos influenciar e orientar nossos clientes sobre a importância da redução de impactos ambientais e modelos de atuação através de diversos serviços oferecidos aos clientes, como: definição de estratégias empresariais de sustentabilidade; inventário de emissões de GEEs; matriz de materialidade; gestão de projetos com organizações não-governamentais e multilaterais; análise e elaboração de planos de melhoria na gestão de cadeia de fornecimento; e implementação de tecnologias de rastreabilidade, como blockchain.

Entre o ano de 2021 e 2022 auxiliamos nossos clientes na redução de seus impactos ambientais por meio dos seguintes projetos:

- Elaboração do primeiro inventário de emissões de GEE e definição de metas de redução de emissões até a neutralidade para empresa do setor químico.
- Elaboração de *roadmap* e planejamento ESG para empresa do varejo de móveis e decoração, incluindo temas como gestão da cadeia de suprimentos, ecodesign e materiais sustentáveis.
- Realização de estudo sobre nível de maturidade de empresas do comércio internacional de commodities em sua gestão de cadeias para o combate ao desmatamento e à conversão de vegetação nativa.
- Elaboração de relatório interno de análise da atuação de organização internacional que atua com projetos de sustentabilidade para a produção agropecuária na Amazônia e Cerrado.
- Continuação do suporte a uma iniciativa colaborativa multissetorial que busca eliminar o desmatamento na Amazônia, Cerrado e Chaco. A REVER tem apoiado no engajamento de empresas e plataformas de colaboração, e aperfeiçoou a ferramenta que avalia práticas de gestão de cadeia e fornece recomendações específicas de acordo com os resultados obtidos, utilizada globalmente.
- Extensão do modelo do projeto acima, contando perguntas e metodologia adaptadas para o engajamento do setor financeiro (bancos, gestoras de ativos e demais instituições financeiras) e suas empresas investidas no combate ao desmatamento na Amazônia, Cerrado e Chaco.
- Construção de sistema de rastreabilidade completa para a pecuária, principalmente para os biomas do Cerrado e Amazônia, com a participação de grandes atores da cadeia de suprimentos de carne bovina no Brasil.
- Pesquisa e consolidação de requisitos e critérios para compra de carne bovina brasileira pela China, favorecendo frigoríficos que possuem boas práticas de sustentabilidade e outros requerimentos relacionados a qualidade e bem-estar animal.
- Análise dos temas materiais de um grupo Belga de jogos e entretenimento, para construção de uma estratégia de sustentabilidade focada na mitigação de riscos e na geração de oportunidade de transformação social e proteção ambiental em todas as regiões de operação da empresa.
- Estudo sobre os temas materiais de uma multinacional do setor de ciência e tecnologia, com foco específico sobre o Brasil, avaliando as prioridades de atuação da empresa em sustentabilidade que levem em consideração o contexto nacional e identifique as melhores oportunidades de atuação no âmbito social, ambiental e de governança.
- Estruturação de um referencial de produtos mais sustentáveis para uma empresa de materiais elétricos, definindo critérios específicos que guiem a transição do portfólio desta empresa em busca de maiores impactos positivos e permita a valorização destes produtos.

Para o próximo ano, direcionaremos esforços para consolidar ainda mais a atuação da REVER em projetos de rastreabilidade de cadeias de fornecimento, visto que este assunto representa uma oportunidade de grande mitigação de impacto ambiental no Brasil. Para isto, iniciaremos a implementação de uma tecnologia de Blockchain em parceria com uma empresa internacional a fim de alcançar rastreabilidade transparente e confiável da origem ao varejo.

Expandiremos nossa atuação com empresas e instituições financeiras na agenda de desmatamento e conversão, avaliando as práticas já implementadas e colaborando na construção de Planos de Implementação para melhorias. Neste sentido, também continuaremos

auxiliando empresas, principalmente do varejo, na elaboração de estratégias de sustentabilidade para seus produtos e serviços.

Continuaremos colaborando com instituições, fundações e Organizações Não Governamentais, fortalecendo o elo com os demais setores da economia e na criação de oportunidades, diretrizes e medidas para fortalecer o avanço da pauta ambiental no Brasil.

Anticorrupção

Princípio 10

A REVER assegura a ética em todo o processo de negociação e contratação de membros da equipe e provedores de serviço. No trato com os clientes, desde o momento em que propostas são apresentadas, é estabelecida uma relação de transparência e esclarecimento de informações. Os contratos firmados – tanto entre a REVER com os clientes, quanto entre a REVER e prestadores de serviços – também garantem transparência sobre termos, condições e pagamentos.

Com o Código de Ética, temos reforçado o compromisso com nossos colaboradores e equipe quanto a transparência, práticas competitivas leais e justas, compromissos anticorrupção e prevenção à lavagem de dinheiro. O Código também provê orientações para guiar a equipe em situações em que se é confrontado com extorsão ou suborno, além de diretrizes para se evitar situações de conflito de interesse e se regular práticas de doações e patrocínios oferecidos e ofertados.

A relação de sócios da empresa é pública e os resultados financeiros são divulgados internamente a cada trimestre. Na REVER, a metodologia de “gestão de livro aberto” proporciona maior confiabilidade e transparência da informação para os colaboradores. Neste ano, toda a documentação do Código de Ética passou a compor nosso programa de *onboarding* de novos colaboradores, para que então todos estejam alinhados com essas premissas. Continuamos comprometidos com a revisão de nossas políticas internas a fim de melhorar ainda mais a comunicação de resultados e processos, interna e externamente.

MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

A REVER possui indicadores para medir o avanço de suas atividades, como avaliação da satisfação e desenvolvimento de nossos colaboradores e clientes. Também avaliamos nossa atuação junto aos clientes através da nossa capacidade de desenvolvimento de projetos de aprofundamento e do potencial de expansão da nossa base de empresas clientes.

Ressaltamos a nossa recente recertificação no Sistema B, que obteve um aumento de mais de 42% em relação a sua pontuação anterior no BIA – saltamos de 81,9 pontos para 116,5, sendo que a média das empresas integrantes é de 50,9. Essa conquista é resultado do empenho de nossos colaboradores na mensuração de nossos resultados em frentes de atuação interna e de projetos.

Desde 2019 a REVER tem trabalhado em uma ferramenta de mensuração de impactos de nossos produtos e serviços baseada nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. Apesar dos avanços, ainda estamos trabalhando em formas de obtermos dados e resultados mais completos sobre nossa atuação e impactos indiretos.