



# COMMUNICATION SUR LE PROGRES

Novembre 2022



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

Paris, le 1<sup>er</sup> novembre 2022

**Objet : communication sur le progrès 2022/2023**

A l'attention du Secrétaire Général des Nations Unies, de nos collaborateurs, de nos clients, de nos fournisseurs, de nos actionnaires et de toutes nos parties prenantes.

J'ai le plaisir de vous annoncer le renouvellement de notre soutien aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies au travers de ses 4 thématiques :

- Les droits de l'homme
- Les normes internationales du travail
- L'environnement
- La lutte contre la corruption

Toutes les actions entreprises par notre organisation sont décrites dans cette communication. Des discussions constantes sont maintenues avec les parties prenantes en lien avec nos activités dans le but de toujours répondre à leurs attentes et exigences mais en adoptant une gouvernance responsable.

Notre souhait de faire progresser ces 10 principes dans notre domaine d'influence n'est que plus fort.

Bonne lecture !

Stéphane Picq,  
Directeur



**DROITS DE L'HOMME**



**NORMES  
INTERNATIONALES DU  
TRAVAIL**



**ENVIRONNEMENT**



**LUTTE CONTRE  
LA CORRUPTION**

# OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE





## Droits de l'Homme

**Principe 1** : Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme

**Principe 2** : Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme

### RESPECTER LES DROITS DE L'HOMME

**ARCH.DESIGN sensibilise ses équipes et ses partenaires de façon continue sur les Droits de l'Homme et s'engage à les respecter au quotidien.**

#### Discrimination à l'emploi

ARCH.DESIGN lutte contre toute forme de discrimination à l'emploi en matière d'origine, de sexe, de mœurs, d'âge, de situation de famille, de convictions religieuses ou de handicap.

#### Parité

55% de femmes et 45% d'hommes de 18 à 55 ans composent les effectifs d'ARCH.DESIGN.

Le principe de parité est encouragé, sans pour autant verser dans des dérives de discrimination positive.

#### Choix des partenaires

ARCH.DESIGN reste vigilant et exigeant dans le choix de ses partenaires commerciaux, et demande à chacun d'eux d'adhérer à une charte RSE dans laquelle un rappel de ses valeurs est présent.

#### Communication

ARCH.DESIGN communique sur les Droits de l'Homme à travers ses présentations d'entreprise afin de sensibiliser ses clients.

L'entreprise communique efficacement en s'assurant que chaque employé se souvient de ses valeurs et continue de veiller à ce que les activités soient menées dans le respect de chaque salarié ou de tout autre partie prenante.

#### Associations soutenues

ARCH.DESIGN soutient Rapid Relief Team, Fondation de France, Pièces jaunes et United Nations Global compact.





## Normes internationales du travail

**Principe 3 :** Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective

**Principe 4 :** Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire

**Principe 5 :** Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants

**Principe 6 :** Contribuer à l'élimination de toutes discriminations en matière d'emploi et de profession

### CONDITIONS DE TRAVAIL

ARCH.DESIGN respecte la réglementation française du travail, imposant le respect de la liberté d'association, l'abolition du travail forcé ou obligatoire, l'arrêt du travail des enfants, et l'élimination de toutes formes de discrimination en matière d'emploi et de profession.

L'entreprise ARCH.DESIGN s'appuie sur des valeurs humaines prédominantes de tolérance et d'ouverture d'esprit qui lui tiennent à cœur.

Chaque nouvelle recrue est embauchée pour apporter son expertise et ses compétences personnelles à l'équipe ainsi que pour ses différences culturelles qui l'accompagnent et qui sont considérées comme une richesse.





## Normes internationales du travail

### Accueil d'un nouveau collaborateur

Système de parrainage de tous les nouveaux collaborateurs qui se voient remettre un livret d'accueil présentant l'entreprise et ses valeurs.

### Santé au travail

Les salariés disposent d'un suivi médical par la médecine du travail conformément à la réglementation.

### Bien-être au travail

Mise à disposition de fruits frais 1x par semaine,  
Possibilité pour les collaborateurs d'avoir chaque midi un repas équilibré,  
Mise à disposition de postes de travail ergonomiques,  
2 Jours de télétravail par semaine possible pour chaque salarié.

### Ateliers positifs

Sondage hebdomadaire FeelGood & Feedback positif qui permet de mesurer le bien-être des salariés au travail et à chacun de mettre en avant un collaborateur qui a brillé dans une des valeurs de l'entreprise.

### Pérennité de l'emploi

Les contrats signés avec nos collaborateurs sont des embauches qui sont majoritairement des CDI. En les aidant dans le développement de leurs carrières, nous leur permettons de se projeter à long terme dans leur projet de vie, qu'il soit personnel ou professionnel.

### Formation et épanouissement professionnel

ARCH.DESIGN propose à ses collaborateurs des visites de salons professionnels et des formations qui valorisent le travail de chacun en renforçant la capacité à gérer et réaliser les tâches confiées.



## Normes internationales du travail

### NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE



#### INTÉGRITÉ

Nos clients, fournisseurs et collaborateurs nous font confiance. Nous nous devons d'être dignes de confiance.



#### DÉPASSEMENT DE SOI

Nous incitons nos collaborateurs à aller au-delà de ce qu'ils pensent pouvoir accomplir.



#### ENTHOUSIASME

Nous travaillons avec passion et adoptons une attitude positive.



#### INNOVATION

Nous n'hésitons pas à remettre en question nos méthodes et produits afin de s'adapter à un monde en constante évolution - nous encourageons la prise d'initiative et la créativité de chacun.



#### RESPONSABILITÉ

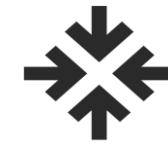
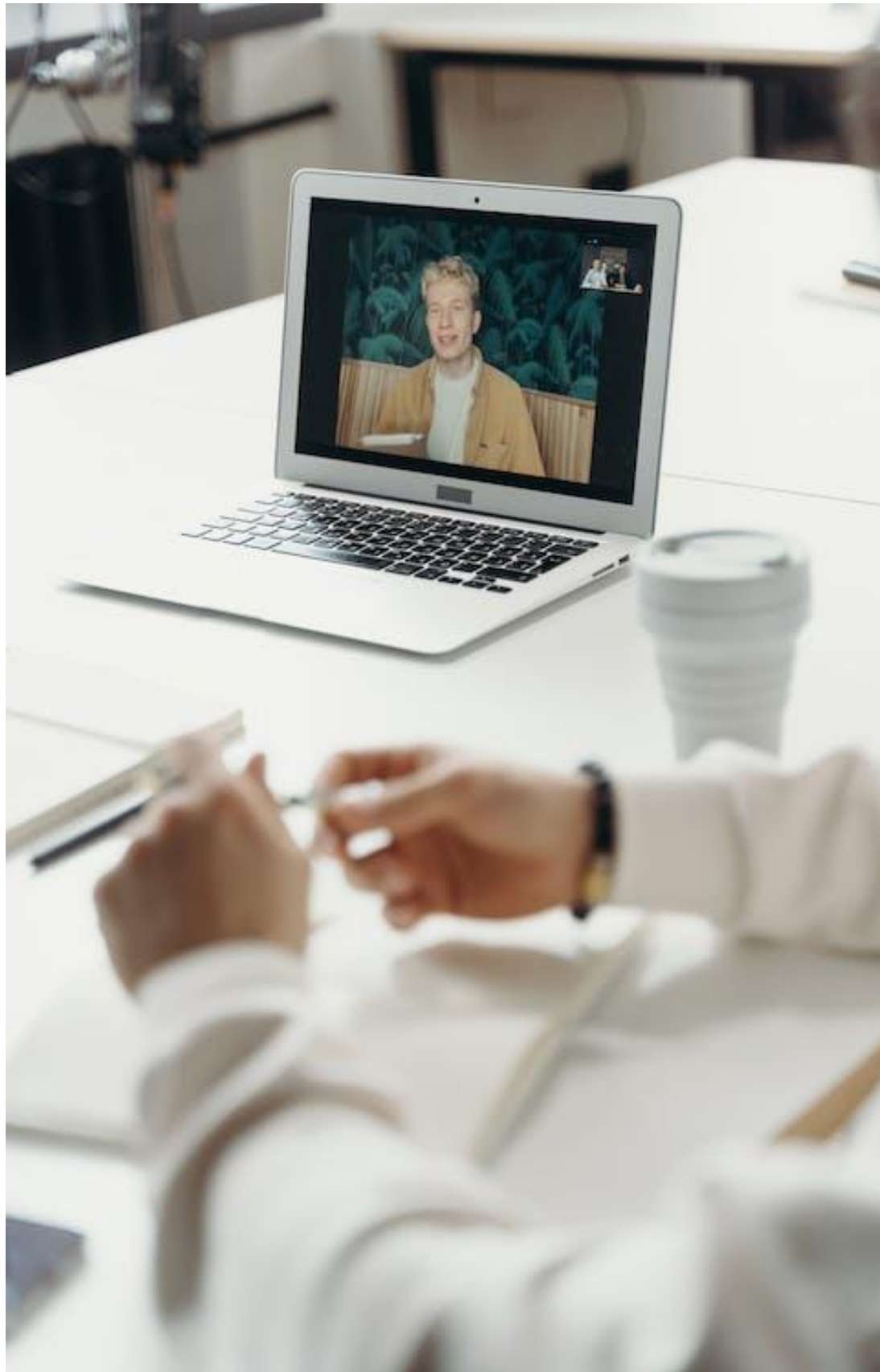
Nous sommes responsables de tenir nos engagements, d'incarner au quotidien les valeurs de l'entreprise et respecter notre charte RSE.



#### ESPRIT D'ÉQUIPE

Nous œuvrons ensemble pour un objectif commun. Nous créons une synergie dans un esprit d'entraide, d'échange de connaissance et de respect.





## Normes internationales du travail

### Insertion durable des jeunes

Chaque année, ARCH.DESIGN fait l'effort d'intégrer des stagiaires afin de leur permettre d'accéder à une première expérience professionnelle, avec une offre de stages rémunérés et l'opportunité d'être encadré par des tuteurs qui se chargent de leur formation.

### La liberté d'expression

52 TeamHuddle

12 Team Party

1 TeamBuilding

Possibilité de participer à faire avancer l'entreprise en participant au Sprint90

L'écoute est au cœur de notre management et le dialogue toujours encouragé.







## Environnement

**Principe 7 :** Appliquer l'approche de précaution aux problèmes touchant à l'environnement.

**Principe 8 :** Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

**Principe 9 :** Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

**Véritable souhait de maîtriser l'impact de ses activités sur l'environnement**

### Certification

Renouvellement certification Iso 14001 en août 2022



### Déchets

Recyclage du mobilier en fin de vie

Recyclage de 100% de nos déchets cartons

Recyclage de 100% de nos capsules de café

Recyclage de 100% déchets issus de nos chantiers



### Ergonomie de ressources

25% de véhicule pro propres

Groupage des livraisons

### Sensibilisation

Sensibilisation des toutes nos parties prenantes sur les problèmes liés à l'environnement

Offre de mobilier reconditionné avec un partenaire privilégié





## Lutte contre la corruption

**Principe 10 :** Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

### **INTEGRITE : une valeur incarnée par tous nos collaborateurs**

- ↳ Tous cadeaux, commissions ou autres compensations de la part de client ou partenaires sont formellement interdits
- ↳ Soutien du pouvoir d'achat des collaborateurs : augmentation linéaire de tous les collaborateurs en soutien à l'inflation
- ↳ Evaluation annuelle de nos partenaires sur les mêmes critères

**Les mots clés de notre engagement : loyauté, honnêteté, intégrité et responsabilité.**



**we make work feel good**