

**TD** techdesign

**TECH DESIGN LIMITED**

*For and on behalf of*  
**TECH DESIGN LIMITED**

.....  
*Authorized Signature(s)*

# 全球契约年度进展报告

## COP



**TECH DESIGN LIMITED**

**2022 年 11 月 01 日**

# 目录

报告说明 .....	1
公司高管承诺: .....	2
一、经济绩效 .....	4
1. 体系与政策 .....	4
2. 客户满意度 .....	4
3. 供应商管理 .....	5
4. 工作与成果 .....	5
5. 反馈与评价 .....	6
二、环境绩效 .....	7
1. 体系与政策 .....	7
2. 节能减排 .....	8
3. 环境保护 .....	9
4. 顾客健康与安全、产品生命末期管理 .....	10
5. 反馈与评价 .....	11
三、劳工与人权绩效 .....	12
1. 体系与政策 .....	12
2. 员工权益保障 .....	13
3. 薪酬福利 .....	13
4. 员工职业生涯 .....	14
5. 员工健康与安全 .....	15
6. 工作与成果 .....	17
7. 反馈与评价 .....	19
四、社会绩效 .....	20
五、产品绩效 .....	22
六、廉政建设 .....	24

## 报告说明

TECH DESIGN LIMITED 2022年社会责任报告是我们践行全球契约和社会责任、致力可持续发展的真实反映。

报告时间范围：2021年11月01日至2022年10月31日，部分内容超出上述范围。

报告发布周期：社会责任报告为年度报告。

报告组织范围：本报告覆盖TECH DESIGN LIMITED整个集团。TECH DESIGN LIMITED集团公司包括TECH DESIGN LIMITED、爱德奎贸易（上海）有限公司和爱德奎贸易（上海）有限公司东莞分公司。为便于表达，在报告的表述中分别使用“TD”、“我们”。

报告编制参考：本报告参照全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》等标准编写（<http://www.unglobalcompact.org/admin>）。

报告获取：本报告提交联合国全球契约网站  
<http://www.unglobalcompact.org/admin>

报告联系人：劳芷兰

电话 TEL：(86) 769 3895 3933

传真 FAX：(86) 769 3895 3936

电子邮箱 E-MAIL：[lina-lao@techdesigncn.com](mailto:lina-lao@techdesigncn.com)

## 公司高管承诺：

### TECH DESIGN LIMITED

#### 支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司庄严承诺，将支持联合国全球契约在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所，以及所在社区，为实施全球契约的原则付出了辛勤的汗水。我们接受、支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即，人权、劳工标准、环境与反腐败。

人权→原则 1: 企业界应该尊重和维护国际公认的各项人权；原则 2: 绝不参与任何漠视与践踏人权的行。

劳工标准→原则 3: 企业界应该维护结社自由，承认劳资集体谈判的权利；原则 4: 消除各种形式的强迫性劳动；原则 5: 消灭童工制；原则 6: 杜绝任何在用工及职业方面的歧视行为。

环境→原则 7: 企业界应对环境挑战未雨绸缪；原则 8: 主动增加对环保所承担的责任；原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。

反腐败→原则 10: 企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们相信，我们绝不是实施全球契约原则的一座孤岛，而追求全球契约的“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

承诺人：

For and on behalf of  
TECH DESIGN LIMITED

公司名称: TECH DESIGN LIMITED

*Authorized Signature*

日期: 2022 年 01 月 01 日

TECH DESIGN LIMITED

October14,2022  
H.E. António Guterres  
Secretary-General  
United Nations  
New York, NY 10017  
USA

Dear Mr.Secretary-General,

I am pleased to confirm that TECH DESIGN LIMITED supports the Ten Principles of the United Nations Global Compact on human rights, labour, environment and anti-corruption. With this communication, we express our intent to implement those principles.

We are committed to making the UN Global Compact and its principles part of the strategy, culture and day-to-day operations of our company, and to engaging in collaborative projects which advance the broader development goals of the United Nations, particularly the Sustainable Development Goals. TECH DESIGN LIMITED will make a clear statement of this commitment to our stakeholders and the general public.

We recognize that a key requirement for participation in the UN Global Compact is the annual submission of a Communication on Progress(COP) that describes our company's efforts to implement the Ten Principles. We support public accountability and transparency, and therefore commit to report on progress within one year of joining the UN Global Compact, and annually thereafter according to the UN Global Compact COP policy. This includes:

- A statement signed by the chief executive expressing continued support for the UN Global Compact and renewing our ongoing commitment to the initiative and its principles. This is separate from our initial letter of commitment to join the UN Global Compact.
- A description of practical actions(i.e., disclosure of any relevant policies, procedures, activities)that the company has taken (or plans to undertake)to implement the UN Global Compact principles in each of the four issue areas (human rights,labour, environment, anti-corruption).
- A measurement of outcomes (i.e., the degree to which targets/performance indicators were met, or other qualitative or quantitative measurements of results).

Sincerely yours,

Signature

Name Mr./Ms

Title CEO

For and on behalf of  
TECH DESIGN LIMITED  
  
Authorized Signatory

《TECH DESIGN LIMITED 2022 年可持续发展报告》从社会责任战略规划到目标考核、从公司治理到管理体系、从资源配置到运作业绩进行纵向报告，并从**经济、环境、劳工、人权、社会和产品**等六个方面进行全面披露，以满足相关方和监管机构的要求。

## 一、经济绩效

### 1. 体系与政策

时间如梭，2021年的工作已经结束，回顾这一年的工作，在公司总体要求和公司各部门的紧密配合下，在各个工作人员的大力支持下，较好的完成了全年工作任务。

面对严峻复杂的市场形势，我们深入贯彻落实科学发展观，沉着应对挑战、把握经营节奏、转变经营理念、研究制胜规律；针对疫情反复状态及市场自身与行业竞争的变化，调整营销策略、优化业务结构，强化精益管理，突出降本增效，运用风险管理和可持续发展的管理方法，努力化挑战为机遇，顺利度过了危机重重的2021年。

作为全球契约的签约企业，积极支持和参与全球契约的活动。尽管在市场低谷中经营压力巨大，但是仍克服困难主动承担社会责任，为国家分忧，为民生奉献。

面对严峻的就业形势，仍积极响应国家扩大就业的号召，坚持不裁员。

积极参与节能减排，环保绿化，降本增收的活动。通过工作模式的改变，进一步减少电力和水的使用，降低二氧化碳排放量，用实际行动来履行企业社会责任。

### 2. 客户满意度

公司每年都会对客户的满意度进行调查，征询客户的意见和要求，对投诉意见进行调查和整改，不断的提高公司产品质量和服务，提高客户满意度。

近三年，公司客户满意度：



### 3. 供应商管理

如今，全球市场竞争不断加剧，供应链是企业重要的竞争优势，公司制定了《供应社会责任管理制度》，根据供应商的社会责任表现挑选供应商，淘汰表现不好的供应商，从而鼓励所有供应商采取措施改善社会责任表现。我们在要求供应商不断完善劳工与人权、环境保护等社会责任制度的同时保证产品的质量和交付。我们通过供应商培训，现场审核，问卷调查等方式，确保供应商能力的提高。2022年，公司对合格的10家供应商进行培训和相关社会责任条款的签署，签署的文件包括《供应商不使用冲突矿产承诺书》、《供应商不使用有害物质的环保承诺书》、《供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》、《供应商遵守和不断改进社会责任行为守则承诺书》等。

### 4. 工作与成果

2020年销售额13156万人民币；用于职员工培训、职员工工资及福利近1352万人民币，占销售额的10.28%；

2021年销售额14230万人民币；用于职员工培训、职员工工资及福利近1512万人民币，占销售额的10.63%；

本年度截至9月，我们销售额13607万人民币，用于职员工培训、职员工

工资及福利近1545万人民币，占销售额的11.35%。

## 5. 反馈与评价

2020年6月30日，公司通过了ISO9001认证，2022年6月23日顺利的通过了监督审核；

2021年5月12日，公司通过了SEDEX-4P的审核；2022年5月12日顺利的通过了年度审核；

2021年5月24日，公司通过了GRS/RCS的认证；2022年6月30日顺利通过年度审核。

2021年7月19日，公司通过了ISO14001和ISO45001认证，2022年6月2日顺利通过监督审核。

## 二、 环境绩效

**公司承诺：**公司以“遵守法律法规、节能降耗降废、保护环境；致力环境保护，珍惜地球资源，支持和参与生态保护活动，主动改善企业的环境保护系统”为环境保护方针，构筑了节能环保 PDCA 循环管理体系，建立了节约能源、降低能耗及环境保护的激励机制，以持续改进公司环境绩效。

2021年11月至2022年10月期间，公司及其合作的供应链未发生环境污染事故及由此产生的任何罚款事件。

公司积极推行环境保护，深化环境管理体系建设，落实环保职责，加强环境风险管理，优化环境管理模式，努力建立环境管理长效机制。



### 1. 体系与政策

根据公司的具体情况，建立、实施、保持和改进整体环境保护政策，公司为环保和可持续发展工作配备了充足的人力、物力以及技术和财力的保障。

公司建立了《环境运行控制程序》、《成本管理控制程

序》、《用水、用电管理规定》、《空调、电梯使用管理规定》、《办公室节约用纸用水用电管理规定》、《绿色办公绿色采购管理规定》、明确了各部门的职责权限和 workflows，由管理者代表及部门负责人对环保和节能的具体政策的实施情况进行检查，建立实施资源节约指标体系及考核奖惩办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

## 2. 节能减排

本公司积极培养公司职员工树立日常节约资源和循环使用资源、珍惜环境、爱护地球的意识 and 行为，养成随手关灯、随时随地节约用水用电的好习惯，在公司所有办公区域实行“5S”现场管理并派员进行不定时监督检查，公司内部推行废物回收利用，包括报纸、纸张双面使用、旧办公用具、电子设备等，公司在所有办公区域明显位置摆放具有不同颜色的“分类废弃物回收箱”，对废纸、果皮、废旧电池等废弃物进行分类回收管理，倡导人与环境和谐发展。公司积极响应国家环保号召：绿水青山，就是金山银山。在公司内部进行节能减排宣传，和推动节能减排措施，鼓励职工参与节能减排项目技术改造，实现经济和环境双赢。





### 3. 环境保护

公司积极推行环境保护，鼓励员工进行环境保护的活动，提高员工的环保意识，让环保的思想深入每个人心中。

2022年7月2日，公司组织所有人进行“清洁海岸线”活动，TD全体员工在惠州咸台港认真收拾垃圾，营造了一个绿色、清新、干净的沙滩。从2010年起，我国将“世界海洋日”与“全国海洋宣传日”合并，在每年的6月8日举办“世界海洋日暨全国海洋宣传日”活动。海洋覆盖了地球70%以上的面积，占地球全部水资源的97%。海洋也是促进全球贸易和运输发展的必备条件。全球超过30亿人的生计依赖于海洋。随着90%的大型鱼类种群枯竭，以及50%的珊瑚礁遭到破坏，我们从海洋中获取的资源远远超过了海洋可以补给的量。我们需要共同努力，建立人类与海洋之间新的平衡，不再滥用海洋资源，而是恢复海洋元气，为海洋注入新的活力。

公司注重办公环境，对室内进行绿化布置，可通过植物本身的生态特征，起到调节室温，净化空气，减少噪声的作用，植物具有良好的吸声性，它能降低室内噪声。室内绿化可使视觉神经得到放松，减少对眼睛的刺激，使大脑皮层得到休息，有助于放松精神和消除疲劳。



清洁海岸线



办公室绿化



办公室绿化



办公室绿化

#### 4. 顾客健康与安全、产品生命末期管理

公司十分注重产品的质量，尽量使用环保的材料，严格控制供应商原料问题，所有产品出货之前都经过严格的检验，并且为顾客提供产品说明书和使用手册。

为响应环保号召，减少资源消耗，公司决定减少产品的过度包装，并且重复使用快递的纸箱，这样既能节省成本，也减少环境的污染。



纸箱重复使用

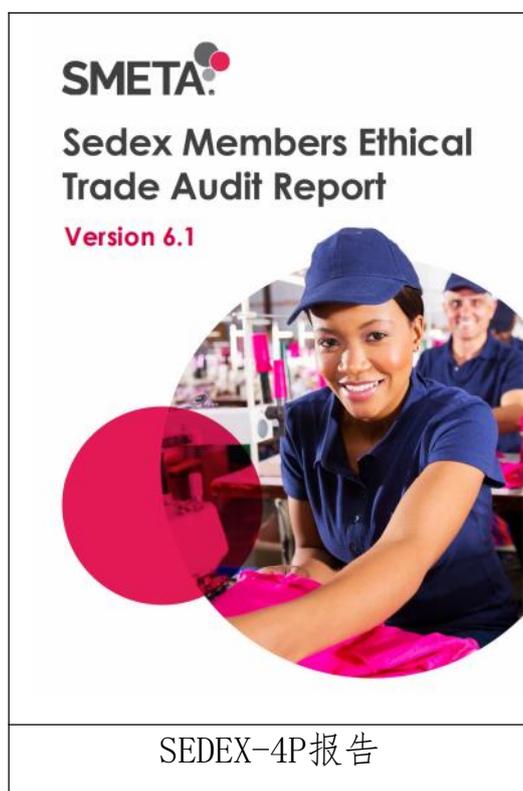
## 5. 反馈与评价

通过全员努力，公司在环境美化、环境保护、环境管理、清洁整理方面卓有成效。

### 三、 劳工与人权绩效

**公司承诺：**我们以确保员工职业健康安全、创造和谐的劳工关系为目标，坚持科学发展观，以人为本，从长期发展战略出发，进一步创新思路、改善管理、优化结构、构建和谐，建立适应TD公司发展战略要求的管理队伍、技术队伍。公司持续关爱职工幸福，勇担企业社会责任，并且通过了SEDEX-4P的认证。

我们公司一直以来履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护基本人权等承诺。公司在员工招聘、薪酬、福利、晋升等方面坚持公开、公正、公平原则，无性别、民族、年龄等任何形式的歧视，保障员工拥有平等机会。



#### 1. 体系与政策

员工雇佣，2021年11月至2022年10月期间，疫情当前，公司采取不裁员、多元化培训员工技能，积极推进及提高自身的全球化经营和发展。确保公司拥有一支高素质的管理团队及技术队伍。

我们把落实以上承诺的制度保证，写入“员工手册”的文件。

在职工待遇和职工权益维护方面，我们正在执行由公司综合部制定的员工手册中的制度构成的管理体系，对于职工发放劳动待遇（包括工作时间、休假、加班、调休、工资待遇等）相关问题，从制度上给予了确认和保障。在劳动保护和安全方面，我们制订了《劳动保护工作条例》、《劳动保护用品采购、领取、使用管理办法》等制度。每年夏季和冬季，都为全体员工发放工作服。2021年起，公司计划逐渐对 ISO 质量、环境、职业安全管理体系进行全面的修订和完善，将形成了新的《质量环境 职业健康安全三合一整合管理体系手册》和《三合一管理体系程序文件》及相关的程序文件、管理制度。制定一系列的关于职工健康安全的文件。

## 2. 员工权益保障

公司在员工招聘，薪酬福利、晋升等方面坚持公平、公正、公开的原则，截至2022年11月，TD香港公司有董事2人，上海总公司职工人数13人，东莞分公司职工27人，TD巴黎办事处职工6人，共48人，其中职工人数46人。

公司在员工招聘，薪酬福利、晋升等方面坚持公平、公正、公开的原则，截至2022年11月，公司职工总人数46人，在职员工平均供职年数为5年，按比例分配如下：

职工总人数	高管	5年以上工龄的员工	10年以上工龄的员工
46人	6人	32人	14人
/	13.04%	69.57%	30.43%

公司2022年“员工代表大会”经投票任命黄雪婷为委员长，我们每月组织一次员工代表大会，通过员工代表大会解决员工诉求。

## 3. 薪酬福利

公司遵循按劳分配、同工同酬的原则，按时足额发放工资、奖金、

加班费。公司依法为全体职工缴纳五险一金。公司为员工提供的福利包括补贴，奖金和福利假期三大板块。

补贴：伙食补贴、工龄津贴、证书津贴、科技津贴（职称）等。

奖金：年终奖、岗位责任奖。

福利性假期：带薪年假、法定节假日、病假、丧假、婚假、产假、流产假、计划生育假、探亲假、陪护假。

公司为了挽留资深员工，为员工提供了工龄津贴、证书津贴、科技津贴（职称）以及年假等福利制度，一方面挽留资深员工，另一方面，促进公司员工考取证书，评审职称，提高公司整体的员工素质。2022年公司离职人员为2人，离职率为4.35%。

近三年公司工资支付及购买社保和公积金情况

保险类别	2019年	2020年	2021年
社保和公积金覆盖比率%	100%	100%	100%
工资支付及时率	100%	100%	100%

#### 4. 员工职业生涯

公司鼓励员工在完成本职工作的基础下，努力提高自身素质。公司也非常注重员工能力的培养，鼓励员工考取相关的职业证书和评审职称证书，给与一定的奖励政策。同时，公司每年都会对员工进行内部的考核，对员工的工作态度、工作质量、工作效率等进行评价考核，对合格的员工视情况给予加薪、升职、嘉奖等表彰，对不合格的员工给予降薪、降职、扣奖金等处罚，特别严重的解除劳动合同。

公司提倡优秀员工内部晋升，并且每年都会对员工进行职业生涯的相关培训，2022年参加相关培训人数达到42人，占职工总人数的91.30%，人均培训时间为3小时。

公司2022年新招聘员工3人，其中女员工2人，男员工1人，入职

后安排相关员工培训，现已顺利转正。



职业生涯（含招聘与职业发展）培训

职业生涯（含招聘与职业发展）培训

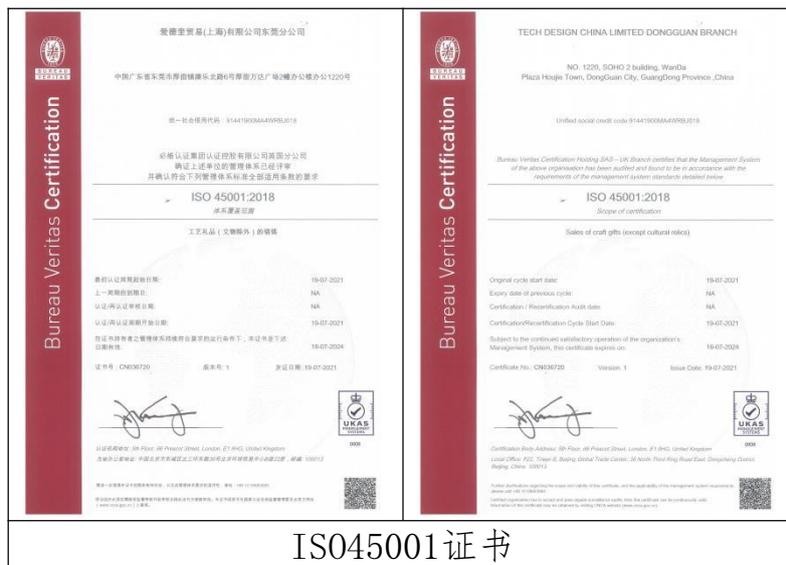
### 5. 员工健康与安全

公司制定了《安全健康手册》，设定了有关安全健康管理的方针和制度，且每年都有开展健康安全知识培训，急救培训，消防演练等。

公司按照不同工作岗位分发不同配置的劳保用品，以降低有害因素对员工的伤害，劳保用品需定期更换。

公司每年都会为员工提供免费的体检，对他们的健康状况进行跟踪分析，确保其安全工作，健康生活。

公司建立了ISO45001职业健康安全管理体系通过了认证。



ISO45001证书

健康安全指标：

健康安全指标	指标值
火灾爆炸事故	0
工伤死亡事故	0
工伤重伤事故	0
工伤轻伤事故	0
职工平均健康安全培训时间	0
直属劳动力的损失工时事故率	0
直属劳动力的损失工时严重事故率	0

为了增强公司的凝聚力，丰富员工的业余生活，公司每月为员工举办生日会，让每个员工都感受到公司的温暖氛围，并且不定期举办聚餐活动，每年举办省内外的旅游。



10月生日会

11月生日会

2022年团建

员工聚餐



## 6. 工作与成果

责任投资和责任采购，在采购过程中重视供应链中人权状况的审查和监察，尤其对重要供应商和承包商方面进行审查，结合采购合同的签署，明确劳动权利、雇用、工资、工作时间、劳动保险和福利等要求。

非歧视，严格按照行业相关的国际公约、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过专用总经理电子邮箱、信访途径进行申诉，还可以向公司职员工代表大会反映，由职员工代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。截止2022年10月31日，公司未发生歧视事件。

通过成立职员工代表大会，制定了“女职工特殊保护政策”，对女性员工利益进行保护并监督执行，保障女员工享有同等的晋升机会。对残疾人公正、不歧视政策，对因公致残的采取关爱保护措施。

结社自由与集体谈判，我们尊重员工行使集体谈判的权利，根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行协商并签订在劳动合同里，维护员工合法权益。坚持和完善以职代会为基本

形式的职工民主管理制度，加强企业民主管理，维护员工合法权益；深入推进“司务公开”，将其纳入公司风险管理体系。公司遵照当地法律法规和行业组织要求，履行劳动合同，维护公司员工的合法权益。

禁止使用童工，公司遵守国家《劳动法》的有关规定，采取严格的录用程序，杜绝了雇佣童工和未成年工的现象。截止 2022年10月31 日，公司均未使用过童工。

废除强制劳动与强迫劳动，作为《世界人权宣言》签署企业，公司支持和遵守《国际劳工组织第 29 号公约—强迫劳动公约》，按照国家及国际相关的法律法规规范企业行为。尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。截止 2022年10月，公司未发生强制与强迫劳动案件。



	
<p>职工代表选举（代表大会）及申诉 管理培训</p>	<p>投诉箱</p>

**总结：**公司员工签订劳动合同率达到100%，社保公积金购买达到100%。2022年公司举办了20次课题的员工培训，参加公司培训达到46人次，占公司职工的100%，人均培训时长达到75小时。其中，有关劳工与人权的培训有5次，接受公司培训人员达到43人次，占全公司职工的93.48%，人均培训时间8小时。公司设有举报程序，员工收到不公平待遇时可进行举报。2022年公司收到建议12条，举报事件为0，歧视事件为0，强制与强迫劳工案例为0，童工无用率为0。

## 7. 反馈与评价

由于公司多年一直遵循和实践“依法纳税，诚信经营，关爱社会，关注民生，服务人群，促进和谐”的企业社会责任理念，多次得到地方政府部门、行业协会、慈善总会等有关权威机构的表彰。

## 四、 社会绩效

企业发展离不开社会的支持，回报社会是公司的义务，公司坚持维护与所处社区的和谐关系。

社区建设，公司重视对所在社区适合居住性关注。2022年，公司所属各公司对涉及的社区从交通安全、人身安全和公共健康等方面创造了一个安全健康的环境。各下属公司一直着力于通过扶助老年人和孤儿群体，清洁海岸线等一系列方式，为生态环境的改善做出了积极的贡献。并从保持清洁、安静、空气清新和水流清澈等方面保证了环境的友好。以及主张邻里和谐、公平交流、相互尊重等交往手段以创造一个和谐社会。



### 慈善捐赠

公共政策，作为全球契约的参与方，公司一直致力于促进世界经济的发展、推动全球契约和可持续发展实施，促进社会责任履行、反对商业贿赂和行业垄断，以及建设公平、公正和公开的市场竞争环境为原则，积极参与国家和行业及国际相关活动，通过各种有效途径和场所，展示公司的理念、管理层意识，并向公众做出相关承诺。

公平竞争，公司鼓励公平竞争，积极参与保护航运市场公平竞争，提高经济运行效率，维护消费者利益和社会公共利益，促进外

贸市场健康发展。

遵纪守法，公司一贯坚持遵纪守法的治企理念，已成为行业遵纪守法的表率，将遵守法律，预防法律风险的发生作为日常工作的重点来推进。2021年11月至2022年10月31日期间，公司未发生因违反法规而受到惩罚的事件。



前提下，圆满完成产品经营指标。2021年，公司未遭受因产品和服务影响健康与安全方面的投诉和处罚。

产品和服务标志，为确保客户及时、准确和有效地获得其所选择产品或服务的相关信息，投入巨资引进和完善货物服务管理操作系统的基 础上，公司开发相关管理软件，搭建信息系统平台，与客户共享产品和服务信息相关资源。充分利用各种有效途径，开展客户满意度信息的收集和分析活动，针对客户提出的有效意见或建议，制定纠正措施并落实到具体部门，及时改进。2021年，公司在产品/服务信息和标志方面，未因违反相关法律法规及自觉行为规范，导致不良事件和投诉。

诚信的市场推广和营销宣传，公司坚持“市以诚为本、诚以信为基”的营销策略，在市场推广和营销宣传过程中，始终坚持以质量、品牌和声誉来赢得市场和客户，并以此作为企业发展的核心竞争力。与客户共同分析市场形势，如实公告销售政策和相关信息。2021年，在市场推广和营销宣传方面，未因违反相关法律法规及自愿性守则而受到处罚。

保护客户隐私，公司实施 ISO17799 信息安全管理体系标准，制定信息安全管理程序确保客户隐私不会受到侵犯；建立公司保密委员会负责保密工作。并与员工签订保密协议，要求对客户和所有相关方的信息予以妥善管理，尊重相关方的隐私权。2021 年未曾发生因侵犯客户隐私权而遭受投诉的案件。

遵守法律，公司始终以法律为准绳，守法经营，维护客户和消费者的合法权益，力求为客户和消费者提供更加安心、便利、高效的优质服务，在行业内树立了良好口碑。2021年，公司在产品和服务责任方面，未发生因违反相关法律法规而遭受重大罚款事项。

## 六、 廉政建设

公司积极响应国家反腐败的倡廉政策，开展了一系列的党风廉政教育学习活动，加强对本单位员工的教育和监督，提高职工法律意识和职业道德。

公司持续推进反腐败和反商业贿赂工作，深入推进惩防体系建设，组织开展形式多样、内容丰富的反腐倡廉教育，加强对主营业务的监督工作，有针对性的开展效能监察；持续推进治理商业贿赂工作，保证企业经营的合法合规有效进行；不断加强内部控制审计，推进风险管理审计，巩固和深化各项财务及效益审计，进一步发挥完善内控、规范管理、防范风险的作用，促进公司健康可持续发展。

公司设立了纪检廉政举报专栏，向相关方公布了纪律检查委员会的举报电话和邮箱，接受社会的监督，公司对职工开展的反腐败、反贿赂培训以及反竞争培训，都取得良好的效果。



公司制定了《反贿赂/反腐败管理程序》，维护公平竞争，规范商业购销行为，防止商业贿赂行为发生。公司要求内部员工签署《反腐败声明》，签署员工有46人，签署率达到100%，与供应商签署《关于供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》，签署供应商数为10家，签署率达到100%。

2022年反腐败成果：

反贪污与腐败及反竞争培训率	100%
由举报程序产生的报告数量	0件
已确认事件诉讼案件	0件
员工反腐败声明签署率	100%
供应商《关于供应商廉洁与诚信自律及保密协议声明书》签署率	100%

最后，公司高层关于审议通过年度社会责任报告的决议

2022年10月18日公司高层会议审议通过了本报告，形成决议如下：

《TECH DESIGN LIMITED 2022年可持续发展报告》是公司履行社会责任，实施可持续发展管理的真实反映，内容真实、描述和数据准备，完全按照 GRI 指南要求设计报告，具有可靠性，批准发布《TECH DESIGN LIMITED 2022年可持续发展报告》。

*For and on behalf of*  
**TECH DESIGN LIMITED**

.....  
*Authorized Signature(s)*