

泊头市德瑞孔环制造有限公司

2020年度进展报告COP



关于本报告

本报告阐述了泊头市德瑞孔环制造有限公司在 2020 年实现自身经济效益增长的同时，积极履行社会责任的具体情况，披露了公司履行经济、环境和社会方面责任的理念、实践和成绩。

一、 时间范围

本报告是泊头市德瑞孔环制造有限公司发布的第1份全球契约年度进展报告COP，报告时间范围为 2020年 1 月 1 日至 2020年 12 月 31 日，为增强报告的可比性和前瞻性，部分内容超出上述范围。

二、 组织范围

以泊头市德瑞孔环制造有限公司为主体，涵盖国内外运营业务相关的合作伙伴公司或供货商等，为便于表达，在本报告中也以“德瑞孔环”，“我司”或“我们”进行表达。

三、 发布周期

泊头市德瑞孔环制造有限公司全球契约年度进展报告COP为年度报告。

四、 数据说明

本报告所引用的数据，均来自于公司内外部的正式文件、统计报表或公开文件。

五、 参考标准

全球报告倡议组织《可持续发展报告指南》

六、 可靠性保证

本公司总经理及全体中高层领导成员保证，本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

七、 报告获取方式

本报告以电子版的形式发布，欲获取报告电子版，请电邮闫先生 yanjinwang68@126.com 咨询。

八、 联络方式

联系人：闫金旺

电话：13833761924

地址：泊头市齐桥镇老庄子

邮编：062150

邮箱：yanjinwang68@126.com

目录

关于本报告.....	1
高管致辞.....	4
1.关于本公司.....	5
1.1 公司简介.....	5
1.2 经济绩效.....	5
1.3 企业文化.....	6
2. 社会责任履行及承诺.....	7
2.1 坚持履行社会承诺.....	7
2.2 社会责任议题的重要性分析.....	8
2.3关键绩效指标的监测数据.....	10
2.4 环境保护.....	17
2.4.1 体系保证与政策措施.....	17
2.4.2 绿色运营及管理.....	18
2.4.3. 环保实践及绩效.....	18
2.4 劳工与人权.....	19
2.4.1 政策与目标.....	19
2.4.2 职业健康与安全.....	20
2.4.3承诺与制度保障.....	20
2.5商业道德.....	21
2.5.1合规合法经营.....	21
2.5.2承诺与政策.....	23
2.5.3体系保障及管理措施.....	23
2.6可持续采购.....	24
2.6.1供应链社会责任管理.....	24
2.6.2供货商审核责任评审.....	25
2.6.3社会实践绩效.....	26
3.对未来的展望.....	28
联合国可持续发展目标.....	29

高管致辞

我很高兴地确认：泊头市德瑞孔环制造有限公司接受“全球契约”在尊重人权、劳工标准、环境保护和反腐败等方面十条规定，并将继续在我们的影响范围内支持和促进以上条款的实施与推进。在公司经营管理策略、企业文化和日常管理工作运转中，将联合国全球契约及其各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推荐更广泛的发展目标的实现。

我们接受、支持并在公司的影响范围内执行涉及如下领域的核心价值观，即是：人权、劳工标准、环境与反腐败，在市场、环境、工作场所，以及所在社区，我们将对员工、合作伙伴、客户和公众做出明确的承诺，将会采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，并采取相应措施加以兑现，以确保他们也能遵守全球契约原则；为实施全球契约的原则做出我们力所能及的贡献。因为在这个相互合作与共同进步过程中，我们企业在全全球契约规定的相关方面也在不断地得到提升。

我们义务接受公众对我们的监督，我们将以公开的形式，报告我们履行“全球契约”的年度进展情况。

总经理：闫金旺

泊头市德瑞孔环制造有限公司

1.关于本公司

1.1 公司简介

泊头市德瑞孔环制造有限公司位于泊头市齐桥镇老庄子。公司注册资本金：50万元人民币，法定代表人：闫金旺，营业执照统一社会信用代码：911309815533417614，纳税人识别号：911309815533417614。

公司自成立之日起，即秉承“质量第一、客户至上”的企业经营管理理念，精益求精，在孔环生产领域，产品设计研发到生产工艺、产品质量等各项管理上严格恪守“细分、细化、细作”的精细化管理原则，对企业的各项工作严格按照ISO9001-2015国际质量管理体系要求“精耕细作”，产品质量过硬，深受广大客户一致好评。

我们确信能够成为您最佳的合作伙伴，携手共创美好未来。

1.2 经济绩效

2020年是公司努力奋进的一年，是公司稳定成长的一年，更是公司面对不利形势，勇于开拓进取的一年。通过公司全体同事的不懈努力和辛勤付出，取得了令人振奋的业绩。截止12月份，销售总额为1,909,295.99万元。



公司主要产品（外包装展示）

1.3 企业文化

发展理念：

细节铸造品质，责任成就企业。

使命：

成为技术领先孔环制造者。

愿景：

致力于生产国内最好的孔环。

2. 社会责任履行及承诺

2.1 坚持履行社会承诺

德瑞孔环承诺遵守以ISO26000/SA8000社会责任指南及中国本土的法律法规，在坚持合规合法经营的基础上，不忘自身的社会责任，积极以全球的社会责任作为战略目标，一如既往践行社会责任（员工权益、环境和职业健康安全、可持续性采购、商业道德）管理理念；全面履行联合国全球契约十项原则、通过建立规范社会责任管理体系，发展和实施社会责任标准，促进员工的工作条件的改善和增进劳资双方的理解与包容；规范并持续改进社会责任的管理。目前，我司已经通过了ISO 14001和ISO 45001，以及ISO 9001三体系认证。



环境管理体系认证证书



质量管理体系认证和职业健康安全管理体系认证

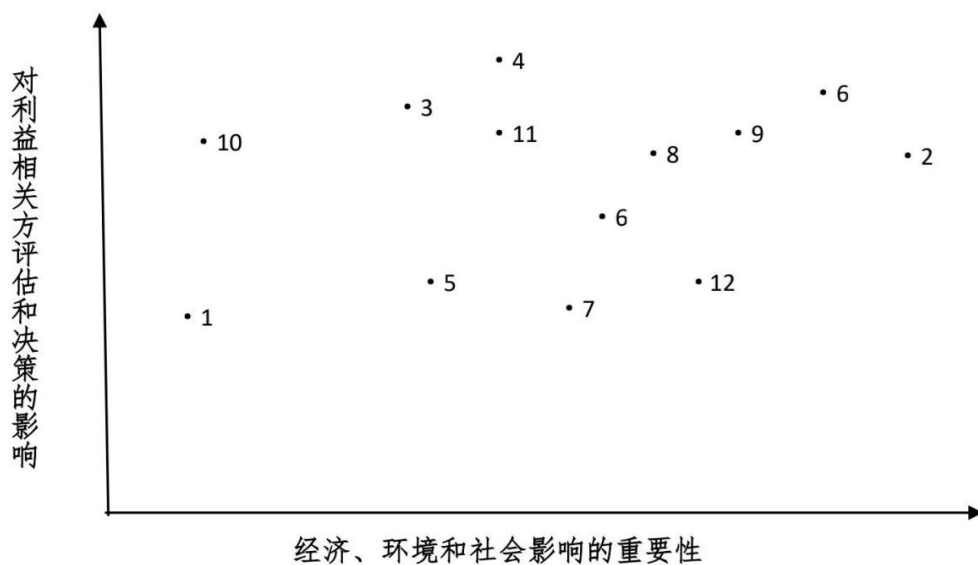
2.2 社会责任议题的重要性分析

为了甄选出社会责任的实质性议题，我们综合分析和研究了相关国家政策、行业发展信息，同时结合公司发展战略和经营方针，通过问卷调研、与利益相关方深入沟通、网络平台的信息和各方看法的搜集汇总等途径，以经济、社会和环境为“三重底线”，识别和遴选出具有时代和社会代表性的、与公司实际情况最贴切的、具有高度可行性的社会责任议题，共 32 项：

公平合规经营	环保志愿行动	可持续发展	员工培训和发展
劳工保护	清洁能源	绿色 IT	利益相关方管理
反歧视	维护人权	循环经济	员工代表
员工权益	供应链管理	职业健康与安全	企业志愿者
推动伙伴履行责任	绿色办公	平等就业	全球产品战略
产品质量	绿色运输	客户服务	应对气候变化
技术开发和创新	可持续采购	消费者权益保护	责任关怀
社区公益和慈善	保护生物多样性	安全生产	反腐败

32 项社会责任议题

实质性问题分析有利于我们辨别需要改善的领域，提升社会责任管理水平。我们将所有主要议题纳入一个议题矩阵，分别体现利益相关方的关注度和对泊头市德瑞孔环制造有限公司的影响，然后进行综合评价，确定出社会责任优先度。



1 社区公益慈善	2 节能减排	3 绿色产品和服务	4 人才培养
5 行业进步	6 健康安全	7 依法合规	8 产品安全
9 薪酬福利	10 稳健经营	11 客户服务	12 环境保护

2.3 关键绩效指标的监测数据

以下为泊头市德瑞孔环制造有限公司2020年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据。

2020年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（环境）

总选项	分选项	2020年
请在以下一个或多个选项中辨别确定出贵公司所采取的措施在整个公司活动运营中的覆盖范围（单	1.在所有地区中，接受过关于环境问题的培训（内部或外部）员工占总员工的百分比%（请注明）	100%
	2.采取过环境风险评估的场所占有所有	100%

位：%）：	工作场所的百分比%（请注明）	
	3. 采取过正式的环境管理体系（EMS）的场所占有所有工作场所的百分比%（请注明）	100%
	4. 在整个公司有其他关于环境行动实施指标的百分比（请说明）	未统计
能源消耗和温室气体	2020 年电力使用（kwh）	45458
	2020 年汽油使用（L）	2782
	2020 年范围 1 的温室气体排放总量（汽油，单位：公吨）	8.32
	2020 年范围 2 的温室气体排放总量（购买电力，单位：公吨）	44
	2020 年温室气体排放总量（范围 1+范围 2）	52.32
水资源	2020 年水消耗量（立方）	683
	2020 年节水量（立方）	39
	2020 年污水排放量（立方）	无污水排放
顾客健康与安全	2020 年公司产品导致的健康安全事件（起）	0
请报告以下有关能源消耗	能源消耗总量（单位：兆瓦时）	45.458

和温室气体的关键绩效指标（请注明年份）	总耗水量（立方）	683
	危险废物总重量（吨）	0
	非危险废物总重量（吨）	忽略不计

2020年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（劳工）

总选项	分选项	2020年
1.工作条件	员工对家庭关怀的满意度或员工满意度调查（统计结果）	100%
	享受产假女员工（人）	0
	陪产假男员工（人）	0
	产假/陪产假后回到岗位人数（人）	0
	返岗后12个月内仍在职的员工（人）	无返岗员工
	工资支付及时率	100%
	当地最低工资标准（以月计算）	1680
	员工工资达到当地最低工资标准的比例	100%
	女员工平均月薪	4770
	女员工最高月薪	15000
	男员工平均月薪	5500

	男员工最高月薪	7200
	非法扣款行为	0
	员工每周休假天数（每连续工作6天必须有1天休息时间或不可使用母公司的回答和文件回答此问题。）	2
2. 职业生涯管理与培训	1. 员工内部岗位技能培训覆盖率	100%
	2. 接受员工内部岗位技能培训员工占总员工的百分比%	100%
	3. 特殊工作岗位的职业技能培训频率	100%
	4. 接受特殊工作岗位的职业技能培训员工占总员工的百分比%	100%
	5. 在所有地区中，接受过定期的绩效和职业发展评估的员工占总员工的百分比%	100%
3. 童工、强迫劳动与人口贩卖 (如适用)	1. 社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）覆盖率	100%
	2. 接受社会责任培训（童工、反强迫劳动、反歧视、反骚扰等）的员工占总员工的百分比%	100%
	3. 使用童工和强迫劳动事件	0起
	4. 针对童工或强迫劳动现象每年审核	1年1次

	工厂的检查次数等	
4.多元性、歧视与骚扰	1.使用员工地域多样性	1 个省份
	2.反歧视/骚扰培训频率	100%
	3.接受反歧视/骚扰培训的员工占总员工的百分比%	100%
	4.歧视和骚扰事件（起）	0
	5.采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%
	6.公司管理人员接受人权培训的覆盖率	100%
	7.保安人员接受人权培训人数占总保安数量的百分比	100%
	8.高级雇员（退休返聘人员）聘用人数	0
5.外部利益相关方的人权（如适用）	1.公司运营对外部利益者的直接和间接人权影响（如财产权/土地权、自决权、安全/保障权等）的综合数据：采取过人权审查或人权影响评估的场所占有所有工作场所的百分比%	100%
	2.公司对外来人员人权（职业健康）的管理覆盖率（含提供保障的措施，	100%

	如果培训及防护用品)：在整个公司 有其他关于劳工或人权行动实施指标的 百分比	
	3.公司对供应商的社会责任管理(含 劳工与人权及能力建设)的覆盖率	100%
6.请报告关于以下与员工 健康与安全有关的关键绩 效指标(请注明年份)	1.报告年度	2020年
	2.直属劳动力的损失工时事故率： (损失工时事故事件总数) × (1,000,000/总工作时数)	0
	3.直属劳动力的损失工时严重事故 率：(因受伤而损失的天数) × (1,000/总工作时数)	0
7.请报告以下与职业生涯 管理与培训相关的关键绩 效指标(请注明年份)	1.报告年度	2020年
	2.员工培训的平均时数	24
8.请报告关于以下与工作 地点多元化有关的 KPI (关键业绩指标)(请注 明年份)	1.报告年度	2020年
	2.来自少数族裔和/或弱势群体的工人 总员工人数的百分比(如适用)	0
	3.来自少数族裔和/或弱势群体的员工 担任高级管理职位的百分比(不包括 董事会)	0

	4.女性占公司总员工人数的百分比	42.86%
	5.担任高级管理职位的女性百分比 (不包括董事会)	3.57%

2020年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（商业道德）

总选项	分选项	2020年
请报告以下与商业道德相关的 关键业绩指标 (请注明年份)	1.受过商业道德培训员工的百分比或 数目	100%
	2.与举报程序相关的关键业绩指标	0件
	3.认可的贪污腐败事件数量	0件
	4.认可的贪污腐败事件数量	0件
	5.认可的信息安全事件数量	0件

2020年社会责任关键绩效KPI指标的监测数据（可持续采购）

总选项	分选项	2020年
贵公司在以下哪个主题 中报告关键业绩指标 (KPI) ?	目标供应商中已签署供应商行为准则 的百分比	100%
	签订包含环境、劳工和人权要求条款 合同的供应商的百分比	100%
	目标供应商中已参加企业社会责任 (CSR)评估的百分比或数量	100%

	目标供应商中已参加企业社会责任(CSR)现场审核的的百分比或数量	60%
	已接受可持续采购方面培训的所有采购员的百分比或数量	100%
	参与改进行动或能力培养的受审核/评估供应商的百分比或数量	100%
	供应商的其他企业社会责任(CSR)方面的关键业绩指标 (KPI)	

2.4 环境保护

我们积极遵守并践行《全球契约十项原则》中的环境保护原则：

- 1) 在污染未发生时，预先评估业务发展，相关产品生产过程的使用对环境可能造成的负面影响；
- 2) 针对企业运营可能产生或已经产生的不良影响，主动承担环保责任；
- 3) 同时，我们鼓励环保节能技术的发展和推广。

2.4.1 体系保证与政策措施

公司建立了《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》/《产品或废弃物回收处理》等档案，明确了各部门的职责权限和 workflows，建立企业对环境保护的管理规范，以及树立资源节约指标体系及审核办法，对不符合政策的行为进行纠正并采取相应措施。

2.4.2 绿色运营及管理

对于环境保护，节能减排，德瑞孔环作为地球生活世界之中的有责任担当之企业，应承担相应的环境与社会责任，已经确实落实节约资源、降低消耗的措施，为环境保护尽一份责任：制定了政策性的指导性档：《促进可持续消费管理制度》/《能源消耗与温室气体排放管理制度》，积极支持采用预防性方法应付环境挑战；采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。

2.4.3. 环保实践及绩效

公司积极培养员工树立日常节约资源和循环使用资源的意识和行为，公司内部推行垃圾分类回收，并购置和培育绿植，倡导人与环境和谐发展。

绿色办公

积极制定节能措施：在行动上落实减少水电、纸张的消耗；同时积极倡导节能减排意识，在办公室粘贴环保宣传海报和节约水电标识语。公司办公购买环保打印纸，并提示员工最大化利用纸张资源，提倡二次纸打印。



2.4 劳工与人权

2.4.1 政策与目标

在泊头市德瑞孔环制造有限公司的日常业务运营中，我们要确保员工和合作伙伴彼此尊重，同时也尊重公司所在小区的人权。我们承诺，如《世界人权宣言》和国际劳工组织的核心公约所规定的那样，以尊重人权的方式开展业务。

我们积极遵守联合国关于商业和人权工作者权利的指导原则，与国际劳工组织《基本原则和工作权利宣言》保持一致，尊重员工的权利。包括：

- 1) 结社自由——员工可以在国家法律允许的任何地方加入工会

- 2) 平等雇佣，拒绝歧视
- 3) 免受强迫劳动
- 4) 杜绝童工

我们的目标是创造一个鼓励员工充分发挥才能，为他们提供灵活的工作条件、愉快的工作氛围，以满足他们的个人需要的工作环境。基于这些原则，过去一年内，我们一直在持续检讨公司的现有程序和做法。

2.4.2 职业健康与安全

通过建立安全生产责任制，制定安全管理制度和操作规程，排查治理隐患和监控重大危险源，建立预防机制，规范生产行为，使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求，人（人员）、机（机械）、料（材料）、法（工法）、环（环境）、测（测量）处于良好的生产状态，并持续改进。目前，德瑞孔环已经取得ISO 45001职业健康安全管理体系认证。

2.4.3 承诺与制度保障

平等雇佣，拒绝歧视

为加速公司发展，德瑞孔环广纳贤才。本着人岗匹配的原则，不对与工作岗位所需技能、德行无关的人员 特质包括：性别、年龄、婚姻状态、学历、族裔、籍贯等做出限制，杜绝用工歧视和职业歧视。泊头市德瑞孔环制造有限公司遵守《妇女权益保护法》等法律法规，维护女职工合法权益，在职工录用、职务职称晋升等 方面坚持男女平等原则，实行男女同工同酬，

为所有员工足额缴纳社会保险、提供法律规定的产假，为男员工提供陪产假，保障女职工享受产假和生育津贴的权利。2020年，公司共28人，其中男性16人，占比57.14%；女性12人，占比42.86%。

杜绝童工和强迫性劳动事件

为了确保曾经担任童工并遭遣散的儿童及未成年工的安全、健康、教育和发展，我司采取所有必要的支持行动，包含制定并执行了《针对童工事件的补救程序》。为了维护未成年工的合法权益，确保公司未成年工得到适当的保护，持续符合社会责任标准要求。

针对强迫性劳动事件，德瑞孔环严格执行《举报程序》。公司严禁有强迫性劳动制度及管理，并建立申诉渠道（员工代表、意见箱、官网举报渠道），给员工有机会反映其在工作上的意见及感受。不允许以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫员工劳动。并以平等自愿的原则依法与员工签订劳动合同。

2.5 商业道德

2.5.1 合规合法经营

德瑞孔环始终恪守商业道德，遵守适用的国际公约和各国相关法律法规，坚持诚信经营和合规运营；我们遵守德瑞孔环商业行为准则，严格执行“阳光采购”和“阳光销售”，反对行贿受贿等任何腐败行为，对相关的合作伙伴进行反腐培训；我们倡导公平竞争，遵守国家关于反倾销、反垄断

等方面的法律规定，营造和谐商业环境。

无论我们与谁打交道，无论我们在何处开展业务，德瑞孔环都致力于以合法、合乎道德和正直的方式开展业务。作为这一承诺的一部分，任何形式的贿赂和腐败都是不能接受的，也是不能容忍的。我们绝不能，也必须确保代表我们行事的任何第三方，在我们与任何其他人的交易中不存在腐败行为。这些行为包括：

- (1) 收受、索要或支付贿赂、回扣或大额商务礼品或招待；
- (2) 贪污、挪用、侵占、盗窃公司资金、财产等；
- (3) 虚构、隐瞒、删除交易或事项，编造虚假业务合同或虚高业务实际情况、虚开发票等或以虚假、虚高交易套取资金；
- (4) 隐瞒相关情况，利用个人或其配偶、其他近亲属、朋友等设立的公司或团体等与公司进行交易；
- (5) 私设“小金库”、设置“账外资产”；
- (6) 故意或重大过失毁坏公司财产，偷盗公司财产；
- (7) 未经批准盲目对外投资，造成资金损失浪费；
- (8) 在招投标、资产出售、采购、合并与收购过程中不正确履行职责，给公司造成损失或影响；
- (9) 故意不履行或不正确履行职责，造成公司资产的损毁、丢失，或故意无偿出借、违规捐赠公司资产；
- (10) 泄露公司的商业秘密、专有信息、机密信息或者知识产权，给公司造成资金、财产损失或影响；

- (11) 利用工作之便为个人谋取任何私利的行为；
- (12) 公司员工手册以及相关制度、国家法律法规规定的其他违法违纪行为；
- (13) 内部稽查办公室认为需要进行内部稽查的其他行为。

2.5.2 承诺与政策

客户是企业发展的保证，社会是企业发展的动力。为了不断地给客户创造价值，从而给自己创造价值，我们每年会举行客户满意度调查，找出客户对我们满意项，继续发扬；不满意项，及时纠正。

为更好地满足客户需求、改进公司服务质量，公司积极开展客户满意度调查，征询客户的建议和要求。我们时刻关注客户的声音，切实保障其合法权益。公司开通了专门的管道，为客户咨询、投诉、建议提供便利管道，制定了客户投诉管理规定。

为保障客户隐私及信息安全，公司采取了信息安全管理制，指定专人负责保管客户数据，并要求核心关键岗位员工签订“保密协议”，2020年，公司保密协议覆盖范围为100%。

2.5.3 体系保障及管理措施

公司通过各种管道了解公司成员的生活困难，为困难职工办实事、做好事、解难事，维护企业的和谐稳定。公司在每个年度的活动中，增强了员工的凝聚力，使员工更有归属感，从而间接地提高了企业的竞争力：因为员工

是企业发展的根本所在。此类活动受到职工及其家属的肯定以及支持，每次此类活动一举行，优秀员工或者核心关键员工都非常关注公司的福利。

同时，我们建立《防止腐败与贿赂控制管理制度》/《信息安全（数据保护与保密）管理制度》/《社会责任（含商业道德）举报程序》等对公司员工在日常工作中的行为做出规定。公司鼓励员工在发现相关违规事件时，积极向公司管理人员举报，公司承诺会对举报人员的信息进行保密处理。经公司核查，情况属实的，根据情节严重程度对违规人员实施不限于免职、降级、降薪、解除劳动合同等惩罚措施，构成犯罪的，移送司法机关处理；同时，给予举报人相应的奖励。

我们会定期对员工进行反舞弊培训，加强员工的反腐防腐意识，积极督促员工以道德、诚信的方式开展工作。对相关的敏感岗位，我们要求员工签署《廉洁与廉政及保密协议声明》。在与客户合作的过程中，我们100%签订保密协议，并将客户数据妥善保管，重要文件单独脱机存放，防止客户敏感信息泄露。

2020年，公司发生腐败事件0起，客户信息泄露事件0起，接受反腐败反舞弊培训的员工占比100%，《廉洁与廉政声明》签署占比100%。

2.6 可持续采购

2.6.1 供应链社会责任管理

整体强健的产业链是公司的生存之本，德瑞孔环公司愿与全体供货商一起构建资源共享、价值共创、风险共担、利益共享的商业生态系统。我们坚

信只有与供货商深度协同，才能打造独特的综合竞争优势，实现共赢，为整个社会的可持续发展做出贡献。

产品质量是企业社会责任建设之本：企业想获得长足发展，必须建立严格的产品与服务质量控制体系；在生产中加强责任心，严把产品质量关，只有产品质量达标，没有安全隐患，才能取信于顾客，才能立足于行业。

因为供应链可持续发展涉及劳工标准，安全健康，环境保护和商业道德等不断增加的议题，通过我们的业务过程、产品和服务，以及全体员工的言行展现出来，构成康展业务发展不可或缺的部分。

因此，我们关注供货商的环境、安全、卫生、劳工道德行为，对其提出必要的环境、安全、卫生、劳工道德要求，为了确保本公司所有合作的供货商能廉洁与明白社会责任标准（政策）之最基本要求，认识到推行社会责任是有利于企业健康发展和长期利益的行为，从而能够积极实施企业社会责任管理，完善企业运营理念；并逐步改善其社会责任的表现，建立完善供应链的社会责任之管理机制，符合本公司社会责任管理体系《可持续采购政策》之要求。

2.6.2 供货商审核责任评审

对已合作的供货商进行社会责任体系自检《供货商社会责任调查问卷》。共进制定并向供货商发布“供货商社会责任的行为守则”，推动供货商达到社会责任体系的要求。对供货商社会责任管理的现场审计或年度评估评定的范围：在供应链和供货商社会责任监管的范围包括但不限于以下内

容。

(1)没有童工/没有被强迫的员工。

(2)没有非人性（惩罚性措施/歧视与骚扰）的对待员工（与员工沟通、投诉）方式。

(3)工作环境和生活环境是健康及安全（厂操作安全/宿舍饭堂卫生安全）。

(4)工资及时支付（工作时间：工资报酬/相关政策和档案记录）。

(5)无过度加班，仅在法律允许的范围内安排加班。

(6)产品是健康的、安全的；生产过程可追溯。

(7)企业遵守对环境保护的承诺。

(8)信息安全（信息保护及保密）。

(9) 没有犯罪现象：企业和上游供货商都能遵守商业道德。

供货商社会责任调查问卷及现场审核之详细的检查项目，参见《供应商社会责任调查问卷》、《供应商社会责任现场审计报告》。

2.6.3 社会实践绩效

2020年度德瑞孔环使用社会责任标准筛选的合作供货商百分比100%，开展社会责任现场审计的供货商3家，具有重大负面环境与审核问题影响供货商0家。



合作供应商

3.对未来的展望

回顾2020年，在公司的准确领导下，紧紧围绕公司的整体工作思路及工作重点，持续提升管理的水平，杜绝重大安全事故的发生。以公司质量目标为工作目标，本着严格管理、质量第一，守法公正、科学诚信的企业精神，通过一年的努力，基本实现了本年度的工作目标。

展望即将到来的2021年，我们面前的路，是一条充满了欢欣，充满希望的大路。公司的跨越式发展又迈出了坚实的一大步，在竞争中的承载力得到了有力的加强。在良性轨道上，以旺盛的发展态势，快速而稳健的不断发展壮大。在公司所有员工的共同努力下，我们公司的未来发展会越来越好。对于过去得与失，我们吸取有利因素强化我们工作能力，把不利因素在我们以后工作中排除，做出我们应有的贡献。

联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标1 无贫穷	/	/
目标2 零饥饿	/	/
目标3良好的健康与福祉	/	19
目标4 优质教育	安全培训、教育	13
目标5 性别平等	平等雇佣、同工同酬	19-21
目标6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	19-21
目标7 经济适用的清洁能源	环保原材料	18
目标8体面工作和经济增长	为员工提供各种福利，并让员工工资逐年增长	13
目标9工业、创新和基础设施	产品质量	6-8
目标10减少不平等	/	19
目标11可持续城市和社区	/	/
目标12负责任消费和生产	环境管理	17-19
目标13气候行动	环境管理、节能减排	17-19
目标14水下生物	/	/
目标15陆地生物	/	/
目标16和平、正义与强大机构	依法合规经营、反腐败	21

构		
目标17促进目标实现的伙伴关系	供应商管理	24-27