



BIOENERGIA

MULTI BIOENERGIA LTDA

COP – PACTO GLOBAL

Período coberto pela comunicação do progresso (Communication on Progress, COP)

De: 11/2021 A: 11/2022

Declaração de Suporte Contínuo	Página: 03
Nossa História	Página: 04
Missão, Visão e Valores	Página: 05
Nossas Políticas	Página: 06
Nosso Diferencial	Página: 07
Nossa Estrutura	Página: 08
Compromisso com os Dez Princípios	Página: 09
Direitos Humanos – Compromisso	Página: 10
Direitos Humanos – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 10
Direitos Humanos – Implementação	Página: 11
Direitos Humanos – Medição de Resultados	Página: 16
Trabalho – Compromisso	Página: 18

Trabalho – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 19
Trabalho – Implementação	Página: 20
Trabalho – Medição de Resultados	Página: 22
Meio Ambiente – Compromisso	Página: 23
Meio Ambiente – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 24
Meio Ambiente – Implementação	Página: 25
Meio Ambiente – Medição de Resultados	Página: 30
Anticorrupção – Compromisso	Página: 31
Anticorrupção – Avaliação, Políticas e Metas	Página: 32
Anticorrupção – Implementação	Página: 33
Anticorrupção – Medição de Resultados	Página: 34
Contate-nos	Página: 35

21/10/2022

Para nossas partes interessadas:

Tenho o prazer de confirmar que a MULTI BIOENERGIA reafirma seu apoio aos princípios do Pacto Global das Nações Unidas sobre direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção. Nessa Comunicação do progresso anual, descrevemos nossas ações para melhorar continuamente a integração do Pacto Global e seus princípios em nossa estratégia de negócios, cultura e operações diárias. Também nos comprometemos a compartilhar tais informações com nossas partes interessadas usando nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente,

Flavio Urias
Sócio Proprietário





A empresa foi fundada em 2004, sob o nome Made Vila, com a intenção de suprir a crescente demanda por combustíveis renováveis e pela destinação correta dos resíduos de madeira. Em 2018 ocorreu a incorporação da Multi Bioenergia a Made Vila.

Hoje somos uma das maiores recicladoras de madeira da América Latina e contribuímos para a destinação correta de todos os tipos de sucata de madeira. Trabalhamos para reduzir os impactos causados pelo uso dos combustíveis fósseis e as consequências que eles trazem para o meio ambiente.

Apesar de ter nascido no segmento da reciclagem de madeira e como fornecedores de biomassa que a Multi Bioenergia vem crescendo no mercado de geração de energia renovável



MISSÃO VISÃO, E VALORES



MISSÃO



Desenvolver projetos de energia sustentável, visando sempre a harmonia entre o desenvolvimento, o meio ambiente e a sociedade.

VISÃO



Ser reconhecida como modelo das melhores práticas ambientais, empresariais e de gestão de pessoas no ramo de bioenergia.

VALORES



- Ética
- Responsabilidade Social
- Comprometimento
- Valorização dos colaboradores
- Satisfação dos clientes
- Segurança

SATISFAZER AS NECESSIDADES E EXPECTATIVAS DOS CLIENTES e das PARTES INTERESSADAS



CONSCIENTIZAR E CAPACITAR NOSSAS PESSOAS para atuarem em segurança e em conformidade com as diretrizes do SGI, fomentando canais para sua CONSULTA e respectiva PARTICIPAÇÃO nos assuntos de interesse

ATENDER A LEGISLAÇÃO E REQUISITOS APLICÁVEIS AO SGI (Qualidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança Ocupacional), nos locais e meios onde opera



PROTEGER O MEIO AMBIENTE E PREVENIR A POLUIÇÃO AMBIENTAL, em suas operações através da MELHORIA CONTÍNUA desse SGI, para AUMENTAR O SEU DESEMPENHO INTEGRADO (Q-MA-SSO)



Adotar processos limpos, seguros e economicamente viáveis, garantindo a PREVENÇÃO DE LESÕES E PROBLEMAS DE SAÚDE OCUPACIONAIS, PRIORIZANDO AÇÕES NA FONTE, de forma a ELIMINAR PERIGOS E REDUZIR OS RISCOS OCUPACIONAIS conforme aplicável

NOSSO DIFERENCIAL

Oferecemos equipamentos e tecnologia de ponta para o correto gerenciamento, coleta, transporte, transformação e destinação de todo tipo de resíduos de madeira, sempre procurando atender com eficiência e qualidade todos os nossos clientes. Transformamos, **de forma sustentável**, os resíduos de madeira em cavaco, um combustível **eficiente e 100% renovável**.

a cada
1 TONELADA
DE MADEIRA
RECICLADA
aproximadamente
6 ÁRVORES
são
POUPADAS



NOSSA ESTRUTURA



Multi BioEnergia tem um sério compromisso com o meio ambiente e com as gerações futuras.



9001:2015



14001:2015



45001:2018



Empresa



Certificada

No ano de 2021, a MULTI BIOENERGIA LTDA, tornou-se signatária do Pacto Global das Nações assim assumindo o compromisso de comunicar anualmente suas ações por meio da Comunicação de Progresso – COP. Como demonstrado nas páginas a seguir, nossos negócios estão alinhados aos 10 princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).



DIREITOS HUMANOS

01 As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02 Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos



TRABALHO

03 As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04 A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

05 A abolição efetiva do trabalho infantil.

06 Eliminar a discriminação no emprego.



MEIO AMBIENTE

07 As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08 Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09 Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.



ANTICORRUPÇÃO

10 As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina

Compromisso

Multi Bioenergia, apoia e respeita a proteção dos direitos humanos no ambiente de trabalho e em toda sua área de influência. Além disso, declara apoio a Declaração Universal dos Direitos Humanos. Respeitar os direitos humanos é promover a vida em sociedade, sem discriminação de classe social, de cultura, de religião, de raça, de etnia, de gênero e orientação sexual. Para que exista a igualdade de direitos, é preciso respeito às diferenças.

Avaliação, Política e Metas

A empresa define em seu Código de Ética e Conduta o fortalecimento dos princípios de responsabilidade social, visando o compromisso com a sociedade e com os direitos humanos. Buscando melhorar cada vez mais o ambiente de trabalho para o colaborador, reduzindo as condições inseguras e despertando no colaborador o olhar da segurança, de modo que os riscos sejam identificados antes de uma ocorrência. Para 2023 temos como meta realizar grande projetos para o bem estar de nossos trabalhadores e seus familiares.

Implementação

Em 2019 a Multi Bioenergia implantou o Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional, certificando-se na norma ISO 45001:2018, assumindo o compromisso de estudar os perigos e danos do trabalho aos quais todos os colaboradores podem estar expostos, ajudando a reduzi-los ou eliminá-los, bem como o comportamento e atitudes que devemos adotar para prevenir ou minimizar o efeito das emergências sobre os colaboradores, instalações e comunidade.



Implementação

O Código de Ética determina o comportamento que esperamos de nossos colaboradores (funcionários, terceirizados, representantes e consultores que estiverem a serviço da empresa) e diretores, responsáveis inclusive pela disseminação desses princípios, devendo assim conduzir os negócios da empresa.



SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

Título Documento: <i>Código de Ética e Conduta</i>	Código: <i>CEC-MULTI BIOENERGIA</i>	Rev.: 01
---	--	--------------------

Código de Ética e Conduta





SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

Título Documento: <i>Código de Ética e Conduta</i>	Código: <i>CEC-MULTI BIOENERGIA</i>	Rev.: 01
---	--	--------------------

Sumário

1 - OBJETIVO	2
2 - NORMAS DE REFERÊNCIA	2
3 - ABRANGÊNCIA	2
4 - CÓDIGO DE CONDUTA	2
4.1 - Igualdade e Assédio	2
4.2 - Condições de Trabalho	3
4.3 - Conflitos de Interesses	4
4.4 - Brindes	5
4.5 - Confidencialidades da Informação	6
4.6 - Utilizações de Recursos Físicos	7
4.7 - Uso de Álcool, Drogas, Porte de Armas	8
4.8 - Relações com o Sindicato	8
4.9 - Relações com a Concorrência	8
4.10 - Conduta Fora da Empresa	9
4.11 - Relações com as Comunidades	9
4.12 - Relações com Clientes	9
4.13 - Relações com Provedores Externos (Fornecedores)	10
4.14 - Relações com o Poder Público	10
4.15 - Relações com a Imprensa	11
4.16 - Gestões Financeiras e Combate a Corrupção	12
4.17 - Atividades Políticas	12
4.18 - Saúde, Segurança e Meio Ambiente	12
4.19 - ESCLARECIMENTOS E DENÚNCIAS	13
4.20 - Comitês de Conduta	14
4.21 - Auditoria	14
4.22 - Medidas Disciplinares	14

Possuímos canal de denúncias anônimas, para que qualquer pessoa possa relatar alguma violação dos direitos humanos, como discriminação, assédio, entre outras.



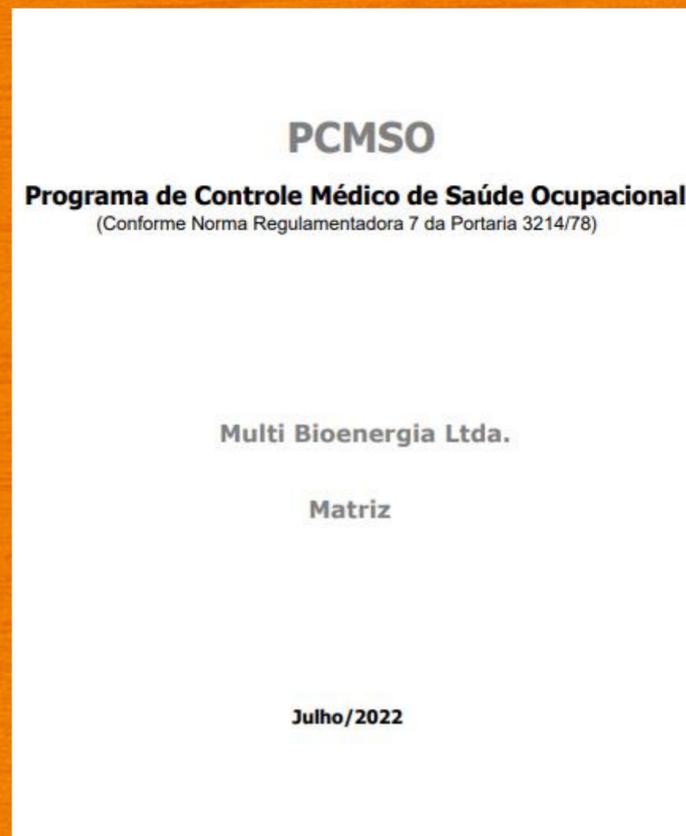
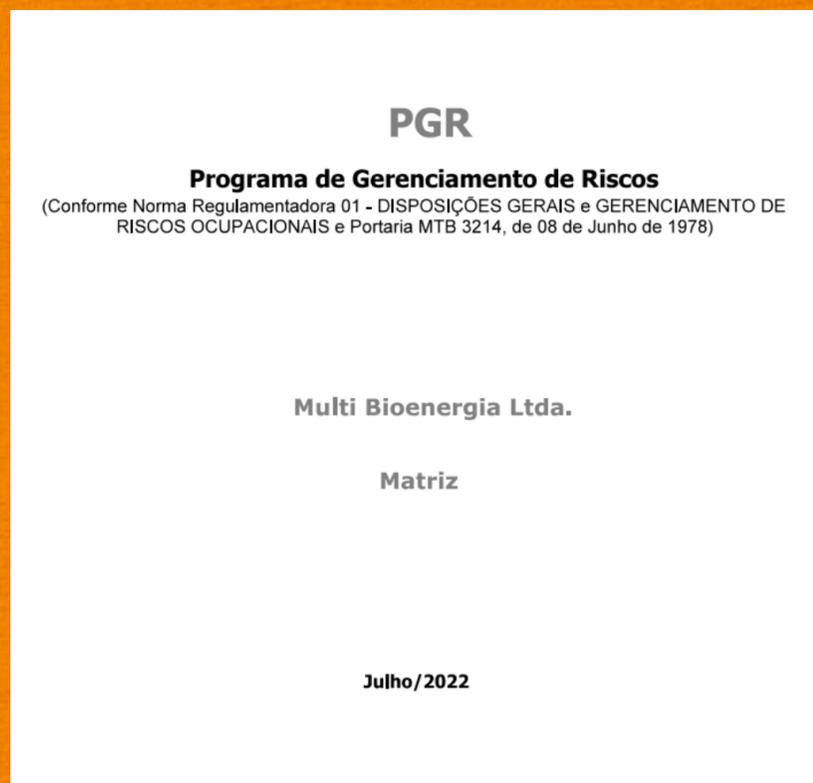
Implementação

A CIPA realizou em junho de 2022 a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), aonde foi palestrado temas como; Mediação e gerenciamento de conflito; Sustentabilidade, Saúde e Segurança no trabalho, além de promover ginástica laboral, dinâmicas e projetos de lazer junto a empresa (Serviço Social do Comércio é uma entidade privada que tem como objetivo proporcionar o bem-estar e a qualidade de vida aos trabalhadores deste setor e sua família.)



Implementação

A CIPA tem como objetivo inspecionar e evidenciar nos ambientes de trabalho os riscos à saúde e segurança das pessoas, desta forma auxiliando o SESMT a promover um ambiente mais seguro para seus colaboradores. É realizado visitas técnica em toda a organização para que seja verificado as instalações, uso de epi, e condições de trabalho dos funcionários para que seja feito as melhorias necessárias. Anualmente os laudos de Saúde e Segurança são renovados para que a organização tenha um visão de como prevenir doenças ocupacionais e acidentes de trabalho.

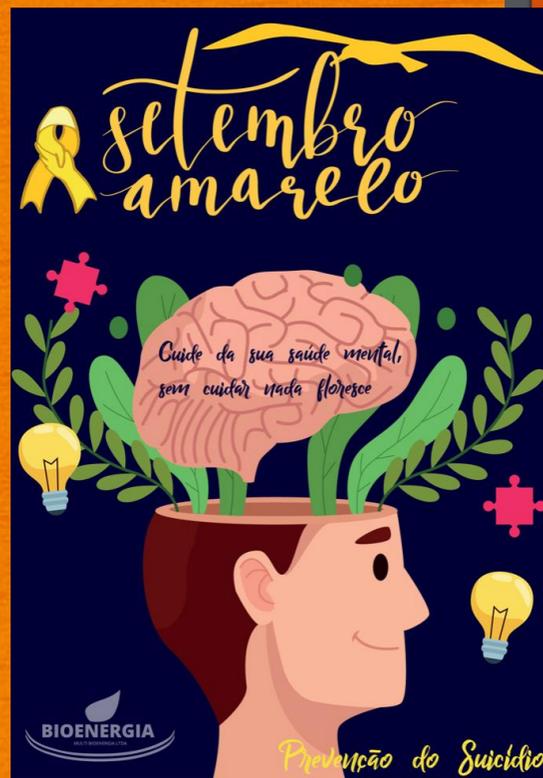


BIOENERGIA		INTEGRADO (SGI)		
Título Documento: FORMULÁRIO DE OBSERVAÇÃO DE SEGURANÇA E HIGIENIZAÇÃO		Código: FO-BIO-335	Rev.: 01	
Data: 27/09/2022				
Observador: Mauricio e Amadeu				
Área observada: Cozinha, área fabril, manutenção, vestiário, portaria e carregamento				
Setor: Dependências Multibio				
AE - Atende as Expectativas / MN - Melhoria Necessária / NA - Não Aplicável				
REFEITORIO/COZINHA	AE	MN	NA	FOTO/OBS:
Matérias-primas e ingredientes respeitam o prazo de validade	X			
Áreas devidamente higienizadas	X			
Ventilação e iluminação adequadas	X			
Caixa de gordura fora de área de produção e adequadamente dimensionada.	X			
alimentos armazenamento corretamente	X			
Instalações, equipamentos, móveis e utensílios mantidos em condições higiênico-sanitárias apropriadas.	X			
Os materiais de limpeza utilizados na higienização de instalações distintos daqueles usados nos equipamentos e utensílios que entrem em contato com o alimento	X			
Utilizam EPI adequado às atividades desenvolvidas	X			
O alimento preparado é conservado sob refrigeração a temperaturas inferiores a 5°C, ou congelado à temperatura igual ou inferior a - 18°C ou conforme o fabricante	X			
VESTIÁRIOS/SANITARIOS	AE	MN	NA	FOTO/OBS:
Área exclusiva para funcionários: organizada, limpa, arejada, iluminada e com nichos individuais para guarda de pertences		X		Já adquirido para adequação
Existência de lavatório/pia com sabão líquido, toalha de papel e cesto com tampa acionada por pedal		X		Fotos abaixo
Instalações confortáveis com ventilação e iluminação adequadas à atividade proposta	X			
Área devidamente higienizadas		X		Fotos abaixo
Área de banho está em condições adequadas para o uso.		X		Fotos abaixo
Durante a limpeza há sinalização para evitar	X			



Implementação

Multi Bioenergia realiza um trabalho de conscientização e treinamentos para segurança dos trabalhadores não apenas no ambiente de trabalho mas também em sua vida pessoal. No ano de 2022, em conjunto com empresas terceiras, realizou-se reciclagem de treinamentos ergonômicos, uso de Epi's, trabalho em altura, direção defensiva entre muitos outros, além disso a empresa fez campanhas internas como, novembro azul (prevenção a câncer de próstata), outubro rosa (prevenção a câncer de mama), setembro amarelo(prevenção a suicídio) entre outras.



BIOENERGIA

NOVEMBRO AZUL

O QUE É O CÂNCER?

É um termo que abrange mais de 100 diferentes tipos de doenças malignas que têm em comum o crescimento desordenado de células, que podem invadir tecidos adjacentes ou órgãos a distância.

- Surge a partir de uma anormalidade nos genes;
- Progressão se dá lentamente;
- Formação desordenada das células afetadas;
- Célula iniciada é transformada em célula maligna;

O Câncer de próstata é um tipo de câncer muito comum nos homens, especialmente após os 50 anos de idade.

Em geral, este câncer cresce muito lentamente e grande parte das vezes não produz sintomas na fase inicial.

SINTOMAS

1. Sangue na urina	2. Forçar para urinar	3. Problemas urinários	4. Incapacidade de urinar	5. Urina cortante
6. Sensação de queimação	7. Disfunção sexual	8. Urinar frequentemente à noite	9. Cansaço	10. Dor na região lombar

BIOENERGIA

Outubro Rosa

Mês de conscientização e ação: Todos na luta contra o câncer!

O câncer de mama

É um movimento internacional de conscientização para a detecção precoce do câncer de mama, Outubro Rosa, foi criado no início da década de 1990, quando o símbolo da prevenção ao câncer de mama — o laço cor de rosa — foi lançado pela Fundação Susan G. Komen e distribuído aos participantes da primeira Corrida pela Cura, realizada em Nova York (EUA) e, desde então, promovida anualmente.

O período é celebrado no Brasil e no exterior com o objetivo de compartilhar informações e promover a conscientização sobre o câncer de mama, a fim de contribuir para a redução da incidência e da mortalidade pela doença. O objetivo do Outubro Rosa 2022 é divulgar informações sobre o câncer de mama e fortalecer as recomendações do Ministério da Saúde para prevenção, diagnóstico precoce e rastreamento da doença.

O que é o Câncer de Mama?

O câncer de mama é uma doença causada pela multiplicação desordenada de células anormais na região das mamas, formando um tumor com potencial de invadir outros órgãos.

O câncer de mama pode ser de diferentes tipos, com crescimento rápido ou mesmo lento. Na maioria dos casos, quando diagnosticado e tratado de forma precoce, a doença apresenta bom resultado.



Medição de resultados



A empresa tem dentro de seus objetivos realizar pesquisa de clima organizacional para entender o nível de engajamento, satisfação, motivação e qualquer outro fator que afeta o desenvolvimento e desempenho de seus colaboradores. A pesquisa tem a finalidade de auxiliar na identificação dos pontos de melhoria, e monitora a satisfação e bem estar do colaborador em seu ambiente de trabalho.



Medição de resultados



Todos os colaboradores recebem conscientização do Código de Ética e da Política da empresa. Não houve reclamações ou violação dos Direitos Humanos na Multi Bioenergia em 2022.

A organização monitora como seus principais fornecedores atual em respeito dos Direitos Humanos, assim identificou-se que 92% de seus parceiros atendem o compromisso com a Responsabilidade Social e Direitos Humano.



Compromisso

A Multi Bioenergia apoia a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva, tendo como compromisso;

- A não tolerância a exploração do trabalho infantil, bem como também não aceita que seus parceiros empreguem crianças e jovens ilegalmente desrespeitando a proteção prevista na Constituição Federal e no Estatuto da Criança e do Adolescente.
- Independente do cargo ou grau de instrução, todos os colaboradores são respeitados e tem seus direitos fundamentais protegidos pela empresa, devendo em todas as relações internas e externas, serem seguidos os valores sociais do trabalho e da dignidade humana, sendo sempre fielmente cumprida a legislação constitucional, trabalhista e previdenciária, sendo assim, proibida qualquer forma de trabalho forçado ou compulsório.
- Proibir e combater qualquer tipo de discriminação, seja gênero, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade ou qualquer outra característica individual do ser humano.
- Proteção aos direitos dos trabalhadores de formar e afiliar-se a sindicatos



SINDMOTORLIX



SIEMACO
Sindicato da Limpeza

Avaliação, Política e Metas

Multi Bioenergia valoriza e estimula o crescimento profissional de seus colaboradores, cumprindo com totalidade a legislação trabalhista. Promovendo e exigindo de todos os seus colaboradores a igualdade salarial em virtude de sexo, cor, raça, etnia, deficiência, orientação sexual, religião, origem, estado civil, idade ou qualquer outra característica pessoal. A empresa estimula a valorização da diversidade e se compromete a oferecer oportunidades iguais a todos. No processo de seleção de seus colaboradores não faz distinções de gênero ou quaisquer outras, e respeita o princípio de inclusão



Implementação



Programa Jovem Aprendiz: A empresa possui em seu quadro de funcionários 4 jovens aprendiz, com o objetivo de cumprir a legislação de aprendizagem e de oferecer capacitação qualificada de formação profissional, fundamental no contexto de um mercado de trabalho cada vez mais competitivo. Todos os jovens atuam de forma segura, recebem todos os benefícios igual a qualquer outro colaborador e seus salários são pagos conforme definido por lei.

PCD: Multi Bioenergia possui programa constituído por colaboradores portadores de deficiência



Implementação

A empresa conscientiza seus colaboradores a se relacionarem sempre com respeito, cortesia, empatia, imparcialidade e lealdade. Se qualquer pessoa se considerar discriminada, humilhada ou alvo de preconceito, pressão, práticas abusivas ou em situação de desrespeito, poderá realizar sua denúncia anonimamente através dos canais sugestões e denúncias.



Multi Bioenergia possui regras e metas definidas para todos os colaboradores com a oferta de participação se lucros.

Medição de resultados



Os colaboradores são conscientizados e treinados em suas funções em conjunto do Manual do colaborador e da normas divulgadas no código de Ética.

São realizados reunião de análise críticas que norteiam apresentação de resultados aonde temos o reporte do Recursos Humano que apresenta dados referentes aos colaboradores, não houve notificações no canal de denuncias ate o momento.





Compromisso

Multi Bioenergia foi fundada com a intenção de mitigar os impactos ambientais e tornar os negócios dos nossos clientes mais sustentáveis. Em 2019 reforçou seu compromisso com o meio ambiente quando se certificou na norma ISO 14001 – Sistema de Gestão Ambiental. O ramo desta organização é totalmente voltados ao meio ambiente e a cada ano que se passa a Multi Bioenergia avança cada vez mais na realização de atividades e projetos sustentáveis.

Temos o compromisso de capacitar e conscientizar nossos trabalhadores para atuarem de forma a minimizar os impactos ambientais dentro da organização ou aonde estiverem.



Avaliação, Política e Metas

É política e dever da Multi Bioenergia, proteger o meio ambiente adotando processos limpos e sustentáveis. A Multi Bioenergia recicla 100% dos resíduos gerados na organização.

Os resíduo de madeira em geral que seria destinado a aterro, a Multi Bioenergia reutilizar para produção de cavacos de madeira, que tem a finalidade de substituir os combustíveis fósseis, sendo assim uma fonte alternativa para geração de energia 100% limpa

Para 2023 a Multi Bioenergia tem como meta aumentar sua capacidade de reciclagem de resíduos de madeira realizando projetos juntos aos colaboradores e a comunidade.



**Implementação**

No mês de Junho, a Multi Bioenergia realizou o projeto de plantio de mudas dentro da organização e junto aos nossos clientes e colaboradores. Foi entregue mais de 300 mudas entre cliente, terceiros, parceiros e trabalhadores. Faz parte do nosso dia a dia conscientiza as gerações futuras e atuais.



Implementação

Energia Renovável: Utilizamos em nossas instalações energia de fontes renováveis, diminuindo assim a sua emissão de gases do efeito estufa.



THE INTERNATIONAL REC STANDARD

Esta Declaração de Aposentadoria foi produzida para

MULTI BIOENERGIA LTDA 18.011.110/0001-14
através do

EDP SMART ENERGIA LTDA
confirmando a aposentadoria de

3 504

Certificados I-REC, representando 3 504 MWh de eletricidade gerada a partir de fontes renováveis.

Esta Declaração diz respeito ao consumo de energia elétrica localizada no

Est. Dona da Ana Diniz, 1052 Jardim Palmira, Guarulhos – SP CEP 07.075-210
Brazil

em relação ao período compreendido de

2021-01-01 to 2021-12-31

O propósito da redenção é

Reporte de Escopo 2



Evident

Verificação de código QR

Digitalize o código à esquerda e insira a chave de verificação abaixo para verificar este documento

Código de verificação
6 8 9 7 3 4 6 4

<https://evident.app/public/certificates/pt/ilmHpmXFQHWcPsMBH6FZKjw8NDxPrDG19igY5P4>

Orgânico: A empresa tem destinação de todos os resíduos gerados, incluindo o envio dos orgânicos para compostagem.





Implementação

Conforme o Plano de Gerenciamento de resíduos sólidos – PGRS (documento do qual tem por objetivo orientar a empresa quanto aos procedimentos e responsabilidades para a coleta, segregação e armazenamento dos resíduos gerados no processo da empresa), os resíduos hoje recebem segregação corretas através de caçambas e lixeiras identificadas com coletas seletivas, dando-se a destinação correta conforme a necessidade podendo ser, reciclagem, coprocessamento ou reaproveitamento como insumo energético.

Resíduo	Estado Físico	Classe	Código IBAMA	Local de Geração	Acondicionamento	Transporte Interno	Armazenamento Temporário	Transporte Externo	Nº CADRI	Frequência de coleta externa	Tratamento	Destino
MIX RECICLÁVEIS Papel, papelão, plásticos e vidro	Sólido	IIA IIB	19 12 04	Todas as áreas	Á granel; Sacos 100 l; Contentores de tamanhos diversos	Manual	Caçamba de 5m ³ tipo poliguindaste	MULTI BIOENERGIA	n.a	Conforme demanda	Reciclagem	FLACIPEL
RECICLÁVEIS Sucatas e metais	Sólido	IIB	19 12 03	Áreas operacionais e restaurante	Á granel; Sacos 100 l; Contentores de tamanhos diversos	Manual	Caçamba de 5m ³ tipo poliguindaste	MULTI BIOENERGIA	n.a	Conforme demanda	Reciclagem	FLACIPEL
Óleo de cozinha usado	Líquido	IIA	20 01 25	Refeitório	Bombona	Manual	Área coberta	RETIÓLEO	n.a	Conforme demanda	Reciclagem	RETIÓLEO
Pilhas e baterias	Sólido	I	16 06 03 (*)	Manutenção	Contentor específico	Manual	Área fechada	MULTILIXO	29005020	Por solicitação	Reprocessamento/ reciclagem	SISTEMA NOVA AMBIENTAL
Uniformes e EPIS contaminados	Sólido	I	18 02 05 (*)	Manutenção	Bombonas de 50 L	Manual	Área fechada	MULTILIXO	29005020	Por solicitação	Reprocessamento/ reciclagem	SISTEMA NOVA AMBIENTAL



Figura 12 - Foto recipiente de 30L para acondicionamento de recicláveis, disponibilizados nas áreas administrativas.



Figura 13 - Foto recipiente de 100l com tampa e pedal, para acondicionamento de recicláveis gerados no restaurante.



Figura 14 – Foto ilha seletiva localizado na Bloco B

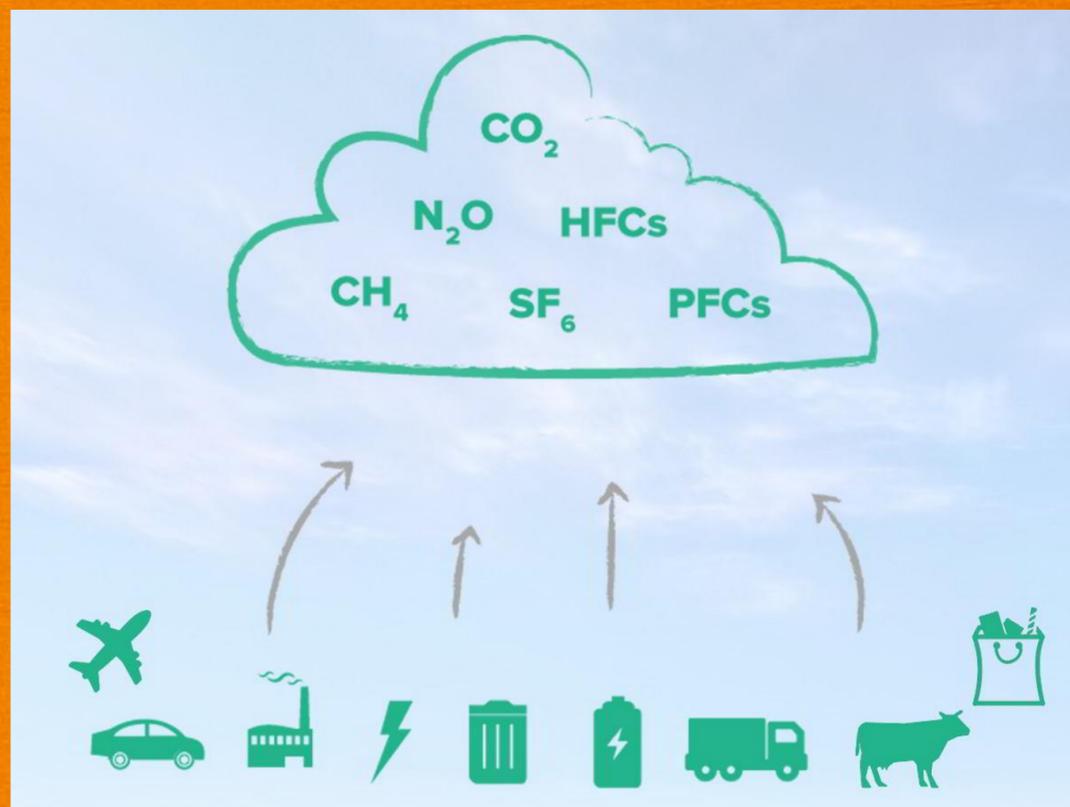
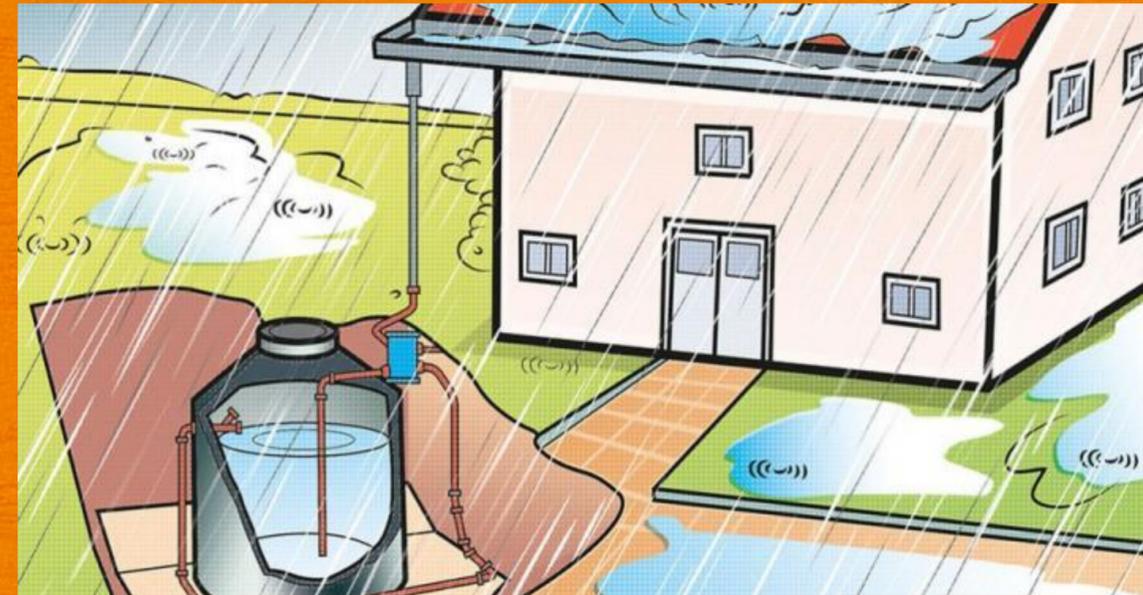


Figura 15 - Recipiente para pilhas e baterias localizado no bloco administrativo



Implementação

Recursos Hídricos: Reutilizamos 98% da água usada na empresa como água pluviais e água de processo por exemplo. A organização possui reservatórios para captação de chuva, fazendo assim a redução de consumo de recursos hídricos.



Inventário de Gases: Estamos em processo monitoramento de Emissões fugitivas emitidas para que seja realizado o inventário de emissões de GEE. Para 2023/2024 a meta é realizar projetos e ações para a redução destas emissões.

Implementação



Multi Bioenergia realiza conscientização de redução de impactos ao meio ambiente com seus trabalhadores, além da avaliação de qualificação dos fornecedores para monitorar o quanto estão empenhados a realizar ações de aspectos sociais e de sustentabilidade na cadeia de valor. Em nossa avaliação verificamos os seguintes itens; Requisitos legais. ✓ Qualidade. ✓ Segurança do trabalho. ✓ Meio ambiente. ✓ Atendimento à emergências. ✓ Responsabilidade social e ética.

BIOENERGIA SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

compromissos realizáveis e ações que podem ser colocadas em práticas. Quinto passo: Encerramento do DDS recordar o assunto abordado com a equipe.
Para área administrativa será encaminhado um anexo via e-mail, e solicitado um breve retorno dos questionários individuais, será registrado através de pdf dos questionários respondidos em arquivo digital.

CLASSIFICAÇÃO DE RESÍDUOS



Você sabe a diferença entre classificação e caracterização dos resíduos?

A caracterização é um processo através do qual se determina a composição química e as propriedades físicas, químicas e biológicas dos resíduos. Já a classificação é um processo que envolve a identificação da atividade que deu origem ao resíduo e de seus constituintes e as características e a comparação destes constituintes com a listagem de resíduos e substâncias cujo impacto à saúde e ao meio ambiente é conhecido.

Muitas empresas têm dificuldade na adequada gestão de resíduos devido à enorme quantidade gerada e a sua composição. A sociedade moderna consome muito mais produtos industrializados do que em décadas passadas.

Considerando essa dificuldade das empresas e a importância da gestão adequada, é importante compreender a diferença entre classificação e caracterização dos resíduos.

"Pensar no futuro é agir no agora."

Água
Economize
"Cada gota é preciosa"

BIOENERGIA

CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO
Curiosidades sobre o consumo de água no Mundo

A quantidade de recursos hídricos no mundo é praticamente a mesma há milhares e milhares de anos, mas o número de pessoas que vivem na Terra aumenta a cada dia.

Se dividíssemos somente a água potável entre as mesmas pessoas, cada uma teria direito a apenas 5 litros.

A Terra possui 1,4 bilhão de quilômetros cúbicos de água. Só para você entender melhor, 1 km³ tem um milhão de litros. Desse total, 97,5% é água salgada. Sobram 2,5% de água doce, tanto líquida como congelada.

FONTE: aquanorte.com.br

BIOENERGIA SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

Para área administrativa será encaminhado um anexo via e-mail, e solicitado um breve entendimento de no mínimo 5 linhas, será registrado através da lista de presença passada na mesa de cada um.

Conscientização sobre o descarte de resíduos orgânicos

O que é lixo orgânico?

A reciclagem é o processo em que determinados tipos de materiais, como latinhas de refrigerante e garrafas pets, entre outros, são reutilizados como matéria prima para a fabricação de novos produtos.

Já lixo orgânico é todo resíduo gerado por um ser vivo que tenha origem vegetal ou animal, produzido nas residências, escolas, empresas e etc. por exemplo: resíduos de alimentos, restos de frutas e vegetais e etc.

Por que devemos separar lixo reciclável do Orgânico?

A reciclagem reduz de forma significativa o impacto da produção de lixo no meio ambiente: diminui os gastos com recursos, economiza água e evita que esses resíduos porem em locais de descarte inadequados. Para se ter uma ideia, o Brasil é o 4º maior produtor de plástico no mundo. Mas o problema é que apenas um pedaço dele pode demorar 400 anos para se decompor. Portanto, a reutilização de todo esse material é urgente. Quando você separa o lixo orgânico do reciclável, consequentemente também separa os rejeitos — aqueles resíduos que não podem ser





Medição de resultados



Em março de 2022, a Multi Bioenergia passou pela auditoria de recertificação das ISO 9001, 45001 e 14001 com sucesso. Com o sistema de gestão integrado da empresa é monitorado o atendimento a gestão ambiental, gestão de qualidade e gestão de saúde e segurança, os resultados são analisados em reuniões de análise crítica junto a alta direção.

Multi Bioenergia renovou sua licença de operação em junho de 2022, na vistoria do órgão ambiental (CETESB) não houver nenhuma aplicação de multa ou empecilhos que ocasionassem a perdão da licença.



Compromisso

Multi Bioenergia tem o compromisso de conscientizar e treinar seus colaboradores sobre os valores, princípios da empresa e oferece referências de conduta éticas. Todo profissional tem a obrigação de cumprir o referido Código da empresa aonde é definido a não tolerância de prática corruptas. A empresa busca promover práticas éticas e coerentes, criando um ambiente interno íntegro, sempre com seriedade e responsabilidade.



Avaliação, Política e Metas

A Multi Bioenergia não tolera ou permite “lavagem de dinheiro”, pagamento de propinas, práticas de corrupção ou quaisquer outras práticas antiéticas por parte de qualquer empregado ou terceiro que atue em seu nome. Todas as transações financeiras e comerciais devem ser corretamente transcritas nos livros e registros contábeis e financeiros da Empresa.

Nós aderimos estritamente às leis criadas com a finalidade de prevenir a corrupção e o suborno.

Para 2023 a Multi Bioenergia tem a meta de realizar projetos e dinâmicas com seus colaboradores para que os mesmo mantenham sempre uma conduta correta e ética não só nas dependências da empresa mas também em sua vida profissional.



Implementação

A Multi Bioenergia deixa bem claro em seu código de conduta que não tolera a prática de atos de corrupção, em qualquer de suas formas. Os Colaboradores estão terminantemente proibidos de oferecer, prometer ou dar, direta ou indiretamente através de terceiros, qualquer vantagem indevida a agentes públicos ou privados (seja em dinheiro, itens, serviços ou qualquer outro benefício) com a finalidade de influenciar decisões que afetem os negócios da Multi Bioenergia ou que envolvam qualquer benefício pessoal.

Todos os colaboradores são orientados a relatar se vivenciassem qualquer tipo de prática ilegal dentro ou fora da organização. Os relatos podem ser feitos anonimatos através do canal de denuncia da multi bioenergia.





Medição de resultados

100% dos colaboradores foram conscientizados e treinados sobre o Código de Ética e Conduta da Multi Bioenergia, a eficácia destes treinamentos é avaliada no decorrer do ano.

Não houve no período nenhum incidente de corrupção. Assim como não há processos judiciais, investigações ou multas relacionados a corrupção e suborno.



Estamos nas redes sociais



Facebook

<https://www.facebook.com/multibioenergia>

Instagram

https://instagram.com/multi_bioenergia?igshid=YmMyMTA2M2Y=

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/showcase/multi-bioenergia-ltda/>

OBRIGADO



(11) 2458-0111



www.multibioenergia.com.br